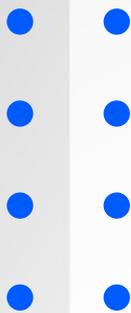


**2025**

**דוחות אקטוארים**





## תוכן עניינים

3	הצהרת האקטואר
4	1. עקרי תקנון הקרן
10	2. נתונים
12	3. בסיסים טכניים ואקטואריים
14	4. הערות לשיטת החישוב
17	5. הערות
20	6. הגדרת סעיפי המאזן
21	7. תוצאות החישובים

### נספחים

- נספח 1 – מאזן אקטוארי
- נספח 2 – דוח תנועה
- נספח 3 – השפעת הריבית על הסיוע
- נספח 4 – לוחות תחזית זרמי כספים
- נספח 5 – לוחות ריכוז של נתונים סטטיסטיים
- נספח 6 – לוחות אקטואריים

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



## הצהרת האקטואר

נתבקשתי ע"י מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ בניהול מיוחד (להלן: "הקרן") לערוך דין וחשבון אקטוארי של הקרן ליום 31 לדצמבר 2025 (להלן: "יום המאזן").

הינני עובד שכיר בקרן.

אני מצהיר שאין לי כל יחסי גומלין עם הקרן או עם צדדים קשורים לקרן, כהגדרתם בתקנה 53(2)(ה1) לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד – 1964, ועם מי שיש להם זיקה לקרן. אינני מחזיק באמצעי שליטה באחד מאלה. לאף אחד מקרובי, כהגדרת "קרוב" בחוק ניירות ערך, אין יחסי גומלין כנ"ל.

אני מצהיר ומאשר כי:

1. הדו"ח האקטוארי המצורף בזאת נערך ונחתם על ידי.
  2. הדין וחשבון האקטוארי נערך בהתאם לאלה:
    - א. הוראות תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד 1964.
    - ב. הוראות הממונה על שוק ההון, ובכלל זה, מערכת ההנחות שבבסיס הדין וחשבון תואמת להוראות הממונה על שוק ההון לעריכת מאזנים אקטואריים.
    - ג. תקנון הקרן.והכל כתוקפם ביום המאזן.
  3. א. עפ"י אישור הנהלת הקרן - אין לקרן הסכמים מיוחדים להענקת זכויות פנסיה מלבד התקנון.
    - ב. הנכסים שנצברו, המצוינים בדו"ח, רשומים בהתאם למאזן החשבונאי של הקרן ליום המאזן.
    - ג. יתר הנתונים שבדין וחשבון, מעבר לאלה המפורטים בסעיפים קטנים (א) ו-(ב), וכן אלה המשמשים כבסיס לחישובים ולהערכות שבדו"ח, הומצאו לי ע"י הנהלת הקרן במתכונת שנדרשה על ידי בקשותיי לקבלת מידע ונתונים נענו בצורה מספקת לעריכת הדו"ח, ולנתונים שנתקבלו נערכו בדיקות שהניחו את דעתי בדבר סבירות הנתונים וכי ניתן להסתמך עליהם בצורה המספקת לצורך עריכת הדו"ח. דרישות האוצר בחוזר 2005-3-2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה) בעניין הגדרות ובדיקות הנתונים בקרנות פנסיה להם מונה מנהל מיוחד מולאו במלואם.
    - ד. הבדיקות שנעשו באשר לשלמות הנתונים מבוססים על בדיקת סבירותם של הנתונים, לרבות בדיקות הנערכות ע"י השוואתם לנתוני השנה אליה מתייחס הדו"ח ולנתוני שנים קודמות. אשר על כן, בדיקות אלו לעיתים אינן יכולות לגלות אי דיוקים או השמטות עקביות או שיטתיות בנתונים. האחריות לאי - דיוקים או השמטות אפשריות מסוג זה אשר אין אפשרות סבירה לגלותם היא של הנהלת הקרן בלבד.לפי מיטב שיקול דעתי, החישובים והערכה האקטוארית כפי שהם משתקפים בדו"ח המצורף בזאת, מייצגים, בהתאם להנחות שפורטו בדו"ח, את היקף ההתחייבויות של הקרן, את נכסיה ואת הערך הנוכחי של דמי הגמולים ליום המאזן, ותואמים את הוראות הדין הרלוונטיות ואת הוראות הממונה על שוק ההון.
- גילוי נוסף על פי ISAP1: הנני אקטואר, חבר מלא (FELLOW) ב-IFoA וב-אגודת האקטוארים לישראל, וכפוף לתקנים האקטואריים ולקודי ההתנהגות של שני הגופים.

שמואל יכמן, אקטואר ממונה

16/3/2026

תאריך



## 1. עקרי תקנון הקרן

### 1.1. כללי:

הזכויות הפנסיוניות של המבוטחים נקבעות על פי התקנון האחד שנכנס לתוקפו החל מחודש אוקטובר 2003 ועודכן במהלך השנים. להלן מפורטים עקרי התקנון, אשר קבלו ביטוי בחישובים האקטואריים. פרק זה אינו כולל את כל תנאי ופרטי התקנון ואינו בא במקום המסמך היחיד המחייב - תקנון הקרן.

### 1.2. פנסיות זקנה:

- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק שצבר המבוטח בקרן הפנסיה. שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן עד חודש ספטמבר 2003 מפורט בנספח ב' לתקנון ונקבע לפי חודש הביטוח הראשון של המבוטח ואורך התקופה הכוללת (תקופה כוללת - כולל תקופות עבודה שלא היו מבוטחות בקרן). שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן החל מחודש אוקטובר 2003 מחושב על בסיס של 2% לכל שנה. שיעור הפנסיה המרבי - 70%. למבוטחי קבוצת הביניים (מצטרפים לקרן בין 1-3/1995) שיעור הפנסיה לשנה הינו 1.6%.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.
- **גיל פרישה לפנסיות זקנה** – גיל הפרישה לפנסיות זקנה נקבע בחוק והינו 67 לגברים ובין גיל 62 לגיל 65 לנשים, בהתאם למפורט בנספח א' לתקנון.
- **דחיית פרישה** – וותק פנסיוני שנצבר לאחר גיל הפרישה לפנסיות זקנה מקנה תוספת לפנסיה, מעבר לשיעור הפנסיה הרגיל, בשיעור של 1% לכל שנת דחייה.
- **הקדמת פרישה** – מבוטח יכול להקדים את פרישתו לפנסיות זקנה. בעת הפרישה לפנסיה מוקדמת, הפנסיה מוקטנת על פי המקדמים בנספח ד' לתקנון.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לפנסיונר למשך כל ימי חייו.
- **מענק שנים עודפות** – מבוטח הפורש לפנסיות זקנה שצבר בקרן חודשי ביטוח עודפים זכאי למענק בגובה של 6.25% מהשכר הקובע לצורך מענק שנים עודפות (בשיטת יחסי השכר מתבסס על כל יחסי השכר של המבוטח) בגין כל חודש עודף על 420 חודשי חברות בקרן פנסיה מקיפה. לצורך מניין השנים העודפות חושב וותק של חודש בקרן פנסיה יסוד כ - 2/3 חודש בלבד בהתאמה ליחס שבין שיעור דמי הגמולים לקרן פנסיה יסוד לבין דמי הגמולים לקרן פנסיה מקיפה.
- **החזר דמי גמולים** – מבוטח שדחה פרישתו זכאי להחזר דמי הגמולים עבור חודשי הביטוח בתקופת דחיית הפרישה ולאחר שצבר שיעור של 70% קצבה.
- **היוון פנסיה** – מבוטח הפורש לפנסיות זקנה רשאי להוון עד 25% מהפנסיה לתקופה של עד 5 שנים או לכל החיים (לפי בחירתו) ובלבד שהקצבה שתיוותר לא תפחת משכר המינימום.

### 1.3. פנסיות שאירי פנסיונר:

- **הגדרת אלמנת פנסיונר** – אם הייתה נשואה לפנסיונר לפני החודש הראשון לפנסיות זקנה וגרה עמו לפחות שנה אחת או אם נישאה לפנסיונר לאחר חודש הזכאות הראשון לפנסיות הזקנה וגרה עמו לפחות שנתיים והגיעה לגיל קצבת זקנה ביום פטירתו.
- **שיעור הפנסיה** – שאירי פנסיונר זכאים לפנסיות שאירים עם פטירתו של הפנסיונר. אלמנה זכאית ל-60% מהפנסיה של הפנסיונר ואלמן זכאי ל-60% מהפנסיה של הפנסיונרית.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיות השאירים.
- **יתומים** – יתומי פנסיונר זכאים לפנסיות שאירים בשיעור של 20% עד הגיעם לגיל 21. (למעט יתומים תלויים שימשיכו לקבל כל עוד הינם תלויים).



#### 1.4. פנסיית נכות:

- **זכאות לפנסיית נכות** – מבוטח שהוכר כנכה מלא (בשיעור של 70% ומעלה) או חלקי (בשיעור של 30% ומעלה) ע"י רופא הקרן זכאי (בכפוף לעמידה בתנאי הזכאות) לפנסיית נכות בהתאם לשיעור נכותו.
- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק הכולל שהמבוטח היה צובר לו היה ממשיך לצבור זכויות פנסיוניות עד הגיעו לגיל הפרישה לזקנה ולא יותר מ- 420 חודשים. הטבלה הקובעת לחישוב שיעור פנסיית הנכות זהה לטבלת חישוב שיעור הפנסיה בפרישה לזקנה.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה ובשיעור הנכות (ככל שמדובר בנכה חלקי).
- **מיצוי ימי מחלה** – מבוטח זכאי לפנסיית נכות רק לאחר מיצוי ימי המחלה להם זכאי המבוטח אצל המעסיק.
- **תקופת תשלום** – פנסיית הנכות משולמת כל עוד המבוטח נכה ובכפוף למבחני הכנסה כאמור להלן ועד לגיל הפרישה לזקנה.
- **המשך ביטוח לנכה** – נכה המקבל פנסיית נכות מהקרן ממשיך להיות מבוטח בביטוח שאירים וממשיך לצבור זכויות לפנסיית זקנה לפי השכר הקובע לנכות ולפי שיעור הנכות. פנסיית הזקנה של נכה מלא אשר קבל פנסיית נכות עד הגיעו לגיל הפרישה תהיה זהה לקצבת הנכות עובר לפרישתו.
- **קיזוז פנסיה בהכנסה מעבודה** – נכה המשתכר מעבודה וסכום ההכנסה עולה על ההפרש שבין השכר הקובע המעודכן לבין פנסיית הנכות - תופחת מפנסיית הנכות מחצית הכנסתו העולה על ההפרש.

#### 1.5. פנסיית שאירי פעיל:

- **הגדרת אלמנה** – בת זוגו של המבוטח ביום בו נפטר אשר גרה עימו לפחות שנה אחת במועד הפטירה, או שגרה עמו במועד הפטירה ויש להם ילד משותף
- **שיעור הפנסיה** – שאירי מבוטח פעיל זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של המבוטח. אלמנה ואלמן זכאים ל- 40% מהשכר הקובע לפנסיה. יתום זכאי ל- 20% מהשכר הקובע. שיעור הפנסיה הכולל לא יעלה על 80%.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומים זכאים לפנסיה בשיעור של 20% מהשכר הקובע לפנסיה כאמור לעיל עד הגיעם לגיל 21 למעט יתומים תלויים.

#### 1.6. משיכת כספים:

- **זכאות** – בכפוף לתנאים שנקבעו בתקנות מס הכנסה ובתקנון הקרן ניתן למשוך את הכספים שהועברו לזכות המבוטח בקרן.
- **נוסחת ערך הפדיון** – הנוסחאות לחישוב ערך הפדיון והתנאים מפורטים בנספח ז' לתקנון. בנוסחה קיימת מגבלה לפיה ערך הפדיון לא יעלה על 90% מההפקדות הצמודות למדד בתוספת ריבית ריאלית של: 1.5% לאחר וותק של 5 שנים ו- 2% לאחר וותק של 15 שנים.



### 1.7. חישוב שכר קובע לפנסיית זקנה למבוטח פעיל:

#### 1.7.1. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה בשיטת יחסי השכר:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

##### א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע עובר לפרישה.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע מחושב לפי ממוצע ריאלי של 12 נתוני השמ"ב הידועים בראשון לחודש הזכאות.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

##### ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד חודש 9/2003 והחל מחודש 10/2003 - על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע בחודש 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושבת לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה: 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

#### 1.7.2. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה בשיטת שלוש שנים:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי ממוצע השכר הריאלי למשורה מלאה בשלוש השנים עובר לפרישה במגבלה של התקרה כפול היקף המשורה הממוצע בכל תקופת החברות בקרן. התקרה - השכר הקובע לפנסיה למשורה מלאה לא יעלה על ממוצע השכר הריאלי למשורה מלאה של המבוטח ב-36 החודשים שלפני חודש אוקטובר 2003 ובתוספת גידול ריאלי שנתי בשיעור של 2%.

#### 1.7.3. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה:

השכר הקובע לפנסיה יחושב על ידי חלוקת הסכום של שני הרכיבים הבאים בסך כל חודשי הביטוח בקרן (עד 420 חודשים):

א. השכר הקובע לפנסיה לפי שיטת שלוש שנים כפול מספר חודשי הביטוח בקרן מחודש ביטוח ראשון ועד לחודש ספטמבר 2003.

ב. השכר הקובע לפנסיה לפי שיטת יחסי השכר כפול חודשי הביטוח בקרן מחודש אוקטובר 2003 ועד חודש הפרישה לפנסיה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יופחתו החודשים שמעל 420 חודשים בחישוב תקופת הוותק שבשיטת יחסי השכר



### 1.8. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאירים של מבוטח פעיל:

#### 1.8.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאירים בשיטת יחסי השכר:

השכר הקובע לנכות ושאירים מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים הבאים:

##### א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאירים) באומדן השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאירים) מחושב על פי יחסי השכר בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים עד גיל קצבת הזקנה, אך לא יותר מ-420 חודשים בסה"כ. סדרת יחסי השכר הרעיונית העתידית בגין התקופה שממועד הזכאות לפנסיה ועד למועד הצפוי לפרישה לזקנה מחושבת על פי ממוצע יחסי השכר ב-60 חודשי הביטוח שקדמו למועד הזכאות לקצבת הנכות או השאירים. עלתה תקופת הביטוח בעבר על 420 חודשים יחושב יחס השכר הקובע לפי 420 יחסי השכר החודשיים הגבוהים ביותר.

אומדן השכר הממוצע במשק מחושב לפי הכללים המפורטים בחישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה.

##### ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאירים) באומדן השכר הממוצע במשק הרעיוני עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאירים) מחושב על פי יחסי השכר הרעיוניים בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים – כאמור בפסקה א' לעיל.

אומדן השכר הממוצע הרעיוני המבוסס על ממוצע השכר הממוצע במשק הריאלי בחודשים 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

#### 1.8.2. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאירים בשיטת שלוש שנים:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי ממוצע השכר הריאלי למשורה מלאה בשלוש השנים עובר לפרישה במגבלה של התקרה כפול היקף המשורה הממוצע בכל תקופת החברות בקרן. התקרה - השכר הקובע לפנסיה למשורה מלאה לא יעלה על ממוצע השכר הריאלי למשורה מלאה של המבוטח ב-36 החודשים שלפני חודש אוקטובר 2003 ובתוספת גידול ריאלי שנתי בשיעור של 2%.

#### 1.8.3. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאירים:

כאמור בסעיף 1.7.3.

### 1.9. זכויות מבוטח לא פעיל:

- שיעור פנסיית זקנה למבוטח לא פעיל – צירוף אחוזי הפנסיה שנצטברו בשתי התקופות כדלקמן:

א. עד חודש ספטמבר 2003 - אחוז הפנסיה הממוצע לחודש בהתאם לטבלה בנספח ב' לתקנון כפול מספר חודשי הביטוח בתקופה זו.

ב. החל מחודש אוקטובר 2003 - אחוז פנסיה חודשי של 0.1667% (0.1333%) למבוטח תקופת הביניים) כפול מספר חודשי הביטוח החל מאותו מועד.



### 1.9.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה ושאירים של מבוטח לא פעיל:

#### חישוב השכר הקובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר :

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

#### א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של כל יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל מחושב לפי ממוצע חודשי ריאלי של השכר הממוצע בשנים עשר החודשים הרצופים האחרונים עד לחודש הביטוח האחרון של המבוטח בקרן או עד לחודש ספטמבר 2003 המאוחר מביניהם.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

#### ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד ל- 9/2003 ומ- 10/2003 על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע ב- 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושב לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה עד חודש ביטוח אחרון.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

#### חישוב השכר הקובע לפנסיה בשיטת שלוש שנים :

השכר הקובע מחושב לפי ממוצע ריאלי של השכר למשורה מלאה ב- 36 החודשים עובר לחודש הביטוח האחרון כפול היקף המשורה הממוצע. מבוטח שהקפיא זכויותיו לאחר חודש ספטמבר 2003 מחושבת לגביו התקרה האמורה בסעיף 1.7.2 לעיל.

1.9.2. פנסיית שאירי מבוטח לא פעיל – מחושבת על בסיס הפנסיה הצבורה המוקפאת כפול שיעור הפנסיה לשאיר: 60% לאלמנה ואלמן ו- 20% ליתום.

1.9.3. נכות – בקרות אירוע נכות (אם אין רציפות זכויות כמבוטח פעיל בקרן אחרת) המבוטח אינו זכאי לפנסיית נכות וזכאי למשיכת הכספים לפי נוסחת ערכי פדיון או לשמור זכויותיו לקצבת זקנה.

1.10. זכויות העמיתים ברציפות זכויות – הזכויות קבועות בפרק י"א לתקנון הקרן.

1.11. תוכנית פנסיית מקיפה

1.11.1. מבוטחים בפנסיה מקיפה זכאים לכל הזכויות שמתוארות בתקנון.



מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ  
(בניהול מיוחד)  
קרן פנסיה לעמיתים ותיקים

דין וחשבון אקטוארי ליום 31 דצמבר 2025

---

**1.11.2. דמי גמולים:** דמי הגמולים הינם בשיעור של 20.5% החל משנת 2007.

**1.12. תוכנית פנסיית יסוד**

**1.12.1.** חלק ממבוטחי הקרן מבוטח במסלול של פנסיית יסוד. זכויותיהם הפנסיוניות של מבוטחים אלה דומות לזכויות המבוטחים במסלול פנסיה מקיפה. תוכנית יסוד כוללת אך ורק זכאות לקצבת זקנה וקצבת שאירי פנסיונר, אין קצבת נכות ואין קצבת שאירי מבוטח. זכויות בפנסיית יסוד יחשבו כזכויות בפנסיה מקיפה אם עבר המבוטח לביטוח בפנסיה מקיפה בקרן.

**1.12.2. דמי גמולים:** דמי הגמולים הינם בשיעור של 14.5% החל משנת 2007.



## 2. נתונים

החיישבים התבססו על נתוני פנסיונרים, עמיתים פעילים, עמיתים לא פעילים ועמיתים לשעבר אשר התקבלו מהקרן בקובץ מחשב במבנה שגובש לכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. הנתונים שבקבצים שנמסרו לאקטוארים נכונים ליום המאזן.

### 2.1. הגדרת סטטוס עמית לצורך סיווגו בקבצים אקטואריים:

- **פנסיונר** – מי ששולמה לו פנסיה כלשהי (זקנה, נכות או שאירים) עבור חודש יום המאזן.
- **עמית פעיל** – עמית שלא משך כספים לאחר 30/09/2003, אינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי) ונתקבלו בגינו דמי גמולים עבור לפחות אחת מן המשכורות של חודשים 9 - 12 של שנת המאזן.
- **עמית לא פעיל** – מי שאינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי), אינו עמית פעיל ואינו עמית לשעבר.
- **עמית לשעבר** – עמית שרשומה לזכותו יתרה כספית אשר אינה מקנה זכויות פנסיוניות.

### 2.2. נתונים על בסיסם נערך הדו"ח:

- לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי קיבלתי מהקרן קבצי מחשב הכוללים נתונים הבאים:
- **פנסיונרים** - נתונים של 141,630 פנסיונרים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת התחייבויות לפנסיונרים הינם: מין, תאריך לידה, גובה הפנסיה, סוג הפנסיה, תאריך עדכון פנסיה אחרון. אין פנסיונרים שהוגדרו כ"חסרי פרטים".
  - **עמיתים פעילים** – נתונים של 20,535 עמיתים פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת דמי הגמולים העתידיים וההתחייבויות לעמיתים פעילים הינם: מין, תאריך לידה, ותק לפני ואחרי חודש 9/2003, שכר קובע לפי שיטת 3 שנים אחרונות, תקרת השכר הקובע לפי שיטת 3 שנים אחרונות, שיעור המשרה, שכר מבוטח ממוצע ב-12 חודשים אחרונים לשיטת יחסי השכר, ממוצע יחס שכר רעיוני, שיעור פנסיה צבור, שיעור פנסיה צפוי לגיל הפרישה, ערכי פדיון. אין פעילים שהוגדרו כ"חסרי פרטים".
  - **עמיתים לא פעילים** – נתונים של 114,490 עמיתים לא פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו להערכת התחייבויות לעמיתים לא פעילים הינם: מין, תאריך לידה, שכר קובע, תקרת השכר הקובע, שיעור פנסיה צבור, ערכי פדיון.
  - **עמיתים לשעבר** – נתונים של 149,601 עמיתים לשעבר. התחייבויות בגינם חושבו לפי שקלול של ערך פדיון ללא חסם מוכפל ב-62% והחסם של ערך הפדיון מוכפל ב-38%, ומסתכמת בכ-1,844.7 מיליון ש"ח.

### 2.3. טיפול בנתונים שגויים ו/או חסרים:

החבות האקטוארית לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה לפי סך ערך הפדיון שלהם (ערכים חיוביים בלבד). חבות זו מסתכמת בכ-79 מיליון ש"ח.

### 2.4. ביקורת הקבצים:

הקבצים שהוכנו לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי עברו בדיקה יסודית ע"י אנשי פנסיה ואקטואריה בקרנות וכן על ידי מבקר מערכות מידע – משרד רו"ח BDO. ממצאי הבדיקות והביקורת הועברו אלי ובנוסף קיבלתי הסברים לבעיות נתונים שהתגלו בבדיקות שערכתי. הציון הכולל שניתן בדו"ח הביקורת הינו ברמה של "נמוך" אשר משמעותו כי לא נמצאו ליקויים או נמצאו ליקויים לא מהותיים בבדיקות שנערכו.



## 2.5. הערות לנתונים:

- **רכיבי שכר לא מוכרים** - ע"פ התקנון האחיד יש לתת ביטוי מיוחד לרכיבי שכר לא מוכרים ששולמו במהלך השנים, אך לא התקבלו נתונים לגבי תוספות שכר מיוחדות. נאמר כי: "אין במערכת נתונים המאפשרים מתן ביטוי לתוספות המיוחדות בצורה ממוכנת". להערכתי, אי התחשבות בנתונים הנ"ל הגדילה את המחויבות בסכום שאין באפשרותי להעריכו. בפועל לא הקטנתי את סכום המחויבות.
- **חלקיות משרה** – נתוני חלקיות המשרה הינם נתונים מהותיים בחישוב השכר הקובע לפנסיה ב"שיטת 3 שנים": הן בחישוב השכר הקובע והן בקביעת תקרת השכר הקובע. הנתונים הקיימים כיום בקרן בחלקם אינם אמינים ולכן בשליפת הנתונים על חלקיות המשרה הפעילה הקרן אלגוריתם התאמה על מנת לקבל נתונים סבירים.



### 3. בסיסים טכניים ואקטואריים

#### 3.1. בסיס ההנחות:

בחודש דצמבר 2019 הוגשו לבחינת הממונה תוצאות המחקרים הדמוגרפיים והכלכליים שנערכו בקרנות. בחודש ינואר 2021 הסתיימה בחינת ההנחות הבאות: גידול שכר, שיעורי עזיבה, שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל, ודחיית פרישה. ביום 28.02.2021 התקבל אישור מרשות שוק ההון להשתמש במערכת ההנחות המוצעת.

במהלך שנת 2024 פורסם חוזר 2024-9-8 בעניין עדכון מערך הנחות הדמוגרפי. במסגרתו עודכנו לוחות תמותה של מקבלי קצבה ולוחות שיפורי שיעורי התמותה. החל ממאזן רבעון שלישי 2024 המאזנים נערכים בהתאם להנחות המעודכנות כאמור.

כל ההנחות הדמוגרפיות לדו"ח זה כלולות או באישור של 2021 או בחוזר 2024-9-8.

הלוחות בהתאם לאישורים כמפורט לעיל מצורפים כנספח לדוח.

בחודש דצמבר 2025, הוגשו המחקרים של 2025 לבחינת הרשות. ב-2026 הוחלט להקים ועדת היגוי לתיקוף מודל הוצאות ניהול חדש ולגבש את בקשת האישור לשינוי ההנחות הדרושים: הורדת שיעורי נישואין ושינוי ההנחה למימוש ערכי פדיון למבוטחים ללא זכאות לקבל קצבה (היום מניחים שהמימוש מיד). ההשפעה של ההנחות החדשות ומודל ניהול הוצאות החדש שיגיעו לאישור הרשות בסוף התהליך יכולה להיות עלייה או ירידה בהתחייבויות, שלא צפויה להיות יותר מ-1% מסך ההתחייבויות של הקרנות. אם היינו רק לוקחים בחשבון את המידע שיש בידי היום על הוצאות עתידיות ואת ניסיון העבר של מימוש ערכי פדיון, חוות הדעת שלי שכל השינויים ביחד היו מגדילים את ההתחייבויות של הקרנות בכ-0.5%. העבודה של ועדת ההיגוי תדייק את התחזית הזאת, וגם תוסיף את ההשפעה הצפויה של פעילויות עתידיות צפויות של ההנהלה. אני מדגיש שלגבי הוצאות ניהול עתידיות ולגבי שיעור מימוש זכויות, העתיד יושפע על-ידי האסטרטגיה שתגובש ע"י הקרנות והביצוע בפועל.

#### 3.2. פירוט ההנחות:

- **שיעורי היציאה לנכות** – לפי שיעורי היציאה המפורטים בנספח הרצ"ב.
- **שיעורי הקטנת קצבה לנכים קיימים** – שיעור ההקטנה בהתאם לגיל המבוטח, מינו וחודשי הנכות עד יום המאזן.
- **שיעורי עזיבה לפעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לפעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי נישואין למבוטחים ולפנסיונרים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **גידול שנתי ריאלי בשכר האישי** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לפנסיונרים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לאלמנים/ות** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי התמותה לנכים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב וללא שיפור בשיעור התמותה.
- **שיעורי תמותה לפעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **קצב ההקטנה בשיעור התמותה העתידי** – בהתאם ללוח פ'6 בחוזר 2024-9-8.
- **שיעורי תמותה לבלתי פעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לאלמנים ולפנסיונרים בגילאים 30-59** – שווים לשיעורי תמותה של מבוטחים בלתי פעילים.



- **שיעורי תמותה לאלמנות ופנסיונריות בגילאים 30-54** - שווים לשיעורי תמותה של מבטחות בלתי פעילות.
  - **שיעור אינפלציה שנתי** – 2.0% לשנה
  - **הצמדת פנסיה** – ביום 14 ביוני 2010 התקבל בכנסת תיקון אשר במסגרתו שונה מנגנון עדכון הקצבאות. עדכון הקצבאות בשיעור עליית מדד המחירים לצרכן יהיה אחת לשנה בעד קצבת חודש ינואר של כל שנה, (וזאת במקום מנגנון העדכון שהיה קיים עד התיקון לחוק ולפיו הקצבאות עודכנו אחת לשנתיים או בחודש שבו עלה המדד ב- 4.25% לעומת מדד החודש לעדכון קצבאות הקודם – לפי המוקדם ביניהם). עוד נקבע בתיקון כי הקרן תפחית מהתשלומים סכום בשיעור ובאופן שיוורה המפקח על הביטוח כדי להבטיח שלא ייוצר גידול בהתחייבויות הקרנות עקב הגדלת תכיפות העדכון. בהתאם לכך הורה המפקח כי הקרנות יפחיתו מהתשלומים סכום בשיעור של 0.7%. בהתאם להנחת האינפלציה של 2% לשנה, שיעור השחיקה למבטחים ולמקבלי הקצבה שטרם בוצעה להם הפחתה הינו 1.53% ולמקבלי הקצבה שכבר בוצעה להם הפחתה כאמור שיעור השחיקה הינו 0.89%. שיעור השחיקה חושב במודל סטוכסטי שעודכן לאחרונה ב-2017.
  - **קצב גידול ריאלי בשכר הממוצע במשק** – ההנחה כי השכר הממוצע במשק יתפתח מעבר לגידול המדד בממוצע ב- 1.2% לשנה.
  - **מקדמי הפחתה לחישוב שכר קובע לפנסיה לפעילי בשיטת הממוצעים** – מקדמי הפחתה (ראה נספח ב') מחושבים מידי רבעון בהתאם לנתוני השכר הממוצע במשק התקרה לחישוב שכר קובע ונתוני וותק, גיל, מין שכר מבוטח יחס שכר ממוצע ויחס שכר רעיוני למבטחים פעילים בקרנות מבטחים, ק"ג"מ ומקפת. השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי חושב על פי תקרת השכר הקובע הצפויה במועד הפרישה כפול מקדם הפחתה הנותן ביטוי להסתברות שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מתקרת השכר הממוצע.
  - **הפרש גילאים בין בני הזוג** – לפי הפרש גיל קבוע:  
מבוטח לפני גיל הפרישה – מבוגר ב-3 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב – 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).  
מבוטח לאחר גיל הפרישה – מבוגר ב-5 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב – 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
  - **מס' ילדים ממוצע וגיל ילדים ממוצע** – בהתאם ללוח 11 פ בחוזר 6-3-2017.
  - **שיעור ריבית ההיוון** – לפי ווקטור הריביות שפורסם על ידי החברה המצטטת ליום המאזן. קיבלנו ריביות בערכים רציפים והמרנו אותם לערכים בדידים.
  - **דמי ניהול** – מכל תשלומי הקרן מנוכים דמי ניהול בשיעור 1.75%.
  - **הוצאות ניהול** – תקציב הוצאות הניהול של הקרנות כפוף לאישור רשות שוק ההון, ביטוח וחסכון. הוצאות הניהול מחולקות בין הקרנות בהתאם למודל העמסת עלויות, אשר עודכן ואושר בשנת 2025. מודל הוצאות הניהול בדו"ח האקטוארי נועד לשקף הן את מודל העמסת העלויות כפי שיושם בפועל והן את הצפי להוצאות ניהול עתידיות של הקרנות.
- המודל מבוסס על תקציב הוצאות לשנה העוקבת, על התחזית הדמוגרפית של כל קרן ועל אופן חלוקת הוצאות בין הקרנות בפועל. במסגרת זו נלקחים בחשבון, בין היתר, משקולות לעמיתים פעילים, עמיתים שאינם פעילים, פנסיונרים, עוזבים ופורשים (בשיטת שלוש שנים ובשיטת יחסי שכר), וכן ניתן ביטוי למספר המעסיקים בכל קרן, לפעילויות בקופות המנוהלות על ידי הקרנות ולהוצאות בגין ניהול ההשקעות. הוצאות הניהול נמדדות במונחי נטו, בניכוי ההכנסות הצפויות מהקופות שבניהול הקרן.



#### 4. הערות לשיטת החישוב

**4.1 שיעור עדכון הפנסיות** – העדכון האחרון של הפנסיות המשולמות לפנסיונרים בשנת ההערכה נעשה בחודש ינואר. שיעור השינוי במדד המחירים לצרכן מעדכון הפנסיות האחרון (מדד בגין חודש 12/2024) עד יום המאזן (מדד בגין חודש 11/2025) היה בשיעור של כ-2.64%. לפנסיונרים להם בוצע העדכון כאמור בחישוב ההתחייבויות עודכנו הפנסיות בשיעור הנ"ל, ולשאר הפנסיונרים – הפנסיות עודכנו בהתאם לשיעור השינוי במדד בין מדד שלפיו נקבעה הפנסיה במועד הפרישה לבין מדד בגין חודש 11/2025. העדכון בפנסיה בוצע במודל אפילו אם הוא שלילי, למרות שבפועל אין עדכוני פנסיה שליליים, היות והעדכון החיובי הבא בפנסיה יושפע ישירות מהירידה במדד הגלומה בעדכון השלילי הזה.

**4.2 חישוב שכר קובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר** – השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי מחושב על בסיס השכר הקובע המתקבל מחישוב השכר הקובע הרעיוני כפול מקדמי הפחתה, הנותנים ביטוי להסתברות לכך שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מהשכר הקובע הרעיוני. מקדמי הפחתה חושבו בתהליך סטוכסטי בהתחשב בפרמטרים המשפיעים על חישוב השכר הקובע. טבלת מקדמי הפחתה מפורטת בנספח ב' המצ"ב.

**4.3 יתומי פנסיונר** - בחישובים האקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של יתומי פנסיונר פוטנציאליים לפנסיית שאירים, וזאת בשל תוחלת התשלום הזניחה ליתומי פנסיונר.

**4.4 שאירים נתמכים** – בחישובים אקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של שאירים נתמכים לפנסיית שאירים – למעט שאירים נתמכים קיימים, אשר מופיעים בקובץ פנסיונרים. לעניין זה שאירים נתמכים הם: הורה, יתום מוגבל לאחר גיל 21. כמו כן לא הובאה בחשבון זכאותם המוגדלת של יתומים משני הורים. כל זאת בשל ההשפעה הזניחה.

**4.5 תקופת אכשרה לפנסיית נכות ושאירים** – בחישובים האקטואריים הונח שבמקרה של נכות או פטירת העמית, העמית או שאיריו – לפי העניין, יהיו זכאים לפנסיית נכות או שאירים גם אם הוותק הכולל שצפוי העמית לצבור עד פרישתו לפנסיית זקנה יפחת מ- 120 חודשים. וזאת בשל ההשפעה הזניחה.

**4.6 פנסיית מינימום** – בחישובים האקטואריים לעמיתים פעילים לא הובאה בחשבון דרישת צבירה מינימלית, המזכה בזכויות פנסיוניות. וזאת בשל ההשפעה הזניחה.

**4.7 חישוב לנכים** - החבות האקטוארית לנכים חושבה על בסיס הנחה שהפנסיה תשולם לנכה מהחודש הראשון ולמשך כל ימי חייו. בפועל בחלק מהמצבים, בפרט לנכים חלקיים, פנסיית הזקנה לאחר נכות תחושב מחדש בהתאם לזכויות שצבר המבוטח עד לפרישתו לזקנה (כולל הזכויות בתקופת הנכות) וכן קיימות חזרות מנכות. נכים חלקיים חושבו רק כמקבלי קצבה, בהנחה כי עד גיל פרישה יקבלו קצבת נכות בהתאם לחלקיות הנכות ומגיל פרישה תעודכן קצבת הזקנה למלוא הזכויות (השלמת הנכות החלקית ל-100%). לנכה חלקי מופחתת ההתחייבות בערך של דמי הגמולים המחושבים עבור השלמת הזכויות מהמשלמים לחלקיות הנכות. ביטוי לחזרה מנכות ניתן ע"י הקטנת ההתחייבות לנכה ולשאר נכה עד גיל הפרישה.

**4.8 מקרים לא מכוסים** - קיימות נסיבות שאינן מזכות בפנסיית נכות או שאירים כגון אירוע כתוצאה מתאונת עבודה, שירות צבאי, פעולות איבה או תאונות דרכים. מצבים אלו קבלו ביטוי במקדמי הגריעה ביציאה לנכות בלבד.

**4.9 החישוב למבוטח פעיל** – החישובים נערכו על בסיס הנתונים בקרן מבלי לקחת בחשבון את האפשרות שהמבוטח אולי צבר זכויות בעבר או במקביל בקרן פנסיה אחרת שבהסדר. וזאת בשל ההשפעה הזניחה.

**4.10 החישוב לבלתי פעילים** - חישוב החבות בגין מבוטחים בלתי פעילים נערך באופן הבא:

##### א. החישוב לפי ערך פדיון:

- **בלתי פעיל שלא יצבור קצבת מינימום בכל הקרנות שבהסדר ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר** - לפי ערך הפדיון ללא החסם.
- **בלתי פעיל חסר נתונים** - לפי ערך הפדיון ביום המאזן עם חסם.



- **עמית לשעבר** (מבוטח שזכויותיו בקרן אינן מקנות זכות לפנסיה כגון: מבוטח שמשך משיכה חלקית) - לפי ערך פדיון ביום המאזן, על-פי התמהיל לקרן של מקבלי ערך הפדיון ללא החסם ומקבלי ערך פדיון עם חסם. הנחת התמהיל מבוססת על ניסיון העבר.

#### ב. החישוב בזכאות לפנסיה:

- השכר הקובע לפנסיה ליום המאזן התקבל בקובץ הנתונים.
  - הוערכו ההתחייבויות הפנסיוניות כדלקמן:  
**בפטירה** – תשלום פנסיית שאירים מוקפאת.  
**בנכות** – הונח שיעורי יציאה לנכות של 0%.
  - **בעזיבה** – תשלום ערך פדיון.  
**בגיל פרישה לזקנה** – תשלום פנסיית זקנה ושאירי זקנה.
- למבוטח שעבר את גיל הפרישה התקנוני ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר- בנוסף לתשלומי הזקנה העתידיים, תשלום חד פעמי עבור התקופה ממועד הזכאות לקצבה ועד מועד החישוב ולא יותר מ- 84 קצבאות.**
- ברציפות עם קרן אחרת שבהסדר- כמפורט בסעיף 4.11 להלן.**

#### 4.11. רציפות זכויות:

- א. זכויות בקרן אחרת** - בהצלבה אל מול נתוני המבוטחים בקרנות האחרות שבהסדר נמצאו מבוטחים בלתי פעילים בקרן, שלהם תקופות ביטוח מאוחרות בקרן אחרת שבהסדר (להלן קרן משלמת) למבוטחים אלו חושבה ההתחייבות באופן הבא:
- למבוטח בלתי פעיל שהקרן האחרונה שלו היא קרן אחרת שבהסדר וצבר בכל הקרנות שבהסדר מעל 70% שיעור הקצבה בקרן נקבע כהשלמה ל 70%.
  - למבוטח בלתי פעיל שצבר בקרן משלמת בהסדר שיעור קצבה של 70% חושבה התחייבות לקרן המשלמת בשל זכויות לא תורמות לפי ערך פדיון ללא חסם.
  - במקרה שהקרן היא קרן משלמת ונמצאו זכויות לא תורמות כאמור לעיל בקרן משתתפת, נרשמה התחייבות שלילית בגין ערכי הפדיון שיועברו מהקרן המשתתפת.
  - למבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת יחסי שכר או מבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת שלוש שנים שצבר בקרן 120 חודשי ביטוח, עם זכויות בקרן משלמת, הגדלתי את ההתחייבות בהתאם לגידול הצפוי בשכר הקובע: למבוטח בלתי פעיל בקרן המשלמת גידול בשמ"ב עד חודש ביטוח אחרון בקרן המשלמת. למבוטח פעיל בקרן המשלמת, לקצבת זקנה גידול בשמ"ב עד גיל זקנה ולקצבת שאירים גידול בשמ"ב עד מועד המאזן ומחצית התקופה שממועד המאזן ועד גיל זקנה.
- ב. רציפות זכויות עם גופים אחרים שאינם קרנות פנסיה וותיקות שבהסדר**- הקרנות קיבלו נתונים מהמדינה לגבי מבוטחים בפנסיה תקציבית להם זכויות כבלתי פעילים בקרנות, למבוטחים אלו נעשה חישוב בהתאם למתווה פסק דין קוריצקי.

#### 4.12. אירועים שטרם קבלו ביטוי בקבצי הנתונים (IBNR) – במאזן הנוכחי מבוסס על מחקר מקיף שבוצע

- למאזן השנתי של 2024. ההתחייבויות בגין IBNR הותאמו מסוף 2024 ליום המאזן, על-ידי הכפלתן ביחס בין ההתחייבות הרלוונטית במאזן להתחייבות הרלוונטית לסוף 2024. נלקחו בחשבון הקטגוריות הבאות של IBNR, חלקן מגדילות את ההתחייבות הקרן (עתודה חיובית) וחלקן מפחיתות אותה (עתודה שלילית):
- מקבלי קצבה שמופיעים בנתונים כמקבלי קצבה אבל תאריך הפטירה שלהם כבר דווח – עתודה שלילית, גם לאחר קיזוז עם ההתחייבות לשאירים של מקבלי פנסיית זקנה. התחייבות רלוונטית: התחייבות לתשלומי פנסיית זקנה (ללא תשלומים לשאיריהם בעתיד) ופנסיית שאירי זקנה קיימים.
  - פנסיוני זקנה שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הנתונים ופטירתם דווחה לאחר שליפת הנתונים, ולכן הופיע בנתוני מקבלי הקצבה – עתודה שלילית, גם לאחר קיזוז עם ההתחייבות לשאיריהם. התחייבות רלוונטית: התחייבות לתשלומי פנסיית זקנה (ללא תשלומים לשאיריהם בעתיד).
  - שאירים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הנתונים ופטירתם דווחה לאחר שליפת הנתונים, ולכן הופיע בנתוני מקבלי הקצבה – עתודה שלילית. התחייבות רלוונטית: פנסיית שאירי זקנה קיימים.
  - מקבלי קצבה שקצבתם הופסקה במועד שליפת הנתונים בשל חוסר באישורי חיים אבל עדיין חיים – עתודה חיובית. התחייבות רלוונטית: התחייבות לתשלומי פנסיית זקנה (ללא תשלומים לשאיריהם בעתיד) ופנסיית שאירי זקנה קיימים.



מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ  
(בניהול מיוחד)  
קרן פנסיה לעמיתים ותיקים

דין וחשבון אקטוארי ליום 31 דצמבר 2025

- נכים שטרם קיבלו פנסיית נכות ליום המאזן אבל יש להם זכאות שהחלה לפני מועד זה – עתודה חיובית, גם לאחר קיזוז עם ההתחייבות כמבוטחים. התחייבות רלוונטית: התחייבות פעילים לנכות עתידית.
- נכים שקצבתם הופסקה במועד שלפני הנתונים עקב העדר קבלת מידע, שעתידה להתחדש – עתודה חיובית. התחייבות רלוונטית: התחייבות לנכים קיימים.

לאירועים נוספים אשר אירעו בסמוך לגזירת הנתונים, כגון פרישה לזקנה, יציאה/חזרה מנכות, הקפאת זכויות, חזרה מהקפאת זכויות ועזיבה, ולא ניתן ביטוי בקבצי הנתונים, להערכתי אין השפעה משמעותית על סך ההתחייבויות.

סך ההתחייבות שנרשמה בגין האירועים המפורטים בסעיף זה כ- 149.7 מיליון ₪.

**4.13. חסם לערך פדיון – בחישובים חושב החסם בנוסחת ערך הפדיון לפי ריבית שנתית של 2%.**

**4.14. גיל הפרישה לפיו מחושבת ההתחייבות למבוטחים פעילים:**

- עבור נשים - הנחת גיל הפרישה הינה גיל הפרישה התקנוני בתוספת חודשי דחייה צפויים, עם תקרה של גיל פרישת חובה. ההנחה נמצאת בטבלת דחיית גיל פרישה לנשים שבנספח ב'.
- נשים שטרם הגיעו לגיל הפרישה שבהנחה - יפרשו בגיל הפרישה שבהנחה.
  - נשים שעברו את גיל הפרישה שבהנחה ביום המאזן - מניחים שיפרשו לפנסיה בחודש שאחרי יום המאזן.
- עבור גברים – הנחת גיל פרישה בפועל 67 ו-4 חודשים.
- גברים שטרם הגיעו לגיל הפרישה שבהנחה - יפרשו בגיל הפרישה שבהנחה.
- גברים שעברו את גיל הפרישה שבהנחה ביום המאזן - מניחים שיפרשו בעוד 17 חודשים מיום המאזן.

**4.15. עזיבה בגיל הפרישה - מבוטח שהגיע לגיל הפרישה עם זכאות לקבל קצבת זקנה עדיין יכול לבחור למשוך את הכספים שלו. הנחת הסבירות של משיכת כספים במקרה כזה נמצאת בנספח ב' (שיעורי עזיבה בפרישה).**



## 5. הערות

**5.1. אומדן סיוע ממשלתי ישיר** – בהתאם להחלטת הממשלה צפויות שמונה הקרנות לקבל את חלקן היחסי בתמיכת המדינה לקרנות הפנסיה הוותיקות הגירעוניות. החלוקה הסופית תיקבע ע"י הממונה על שוק ההון. בשלב זה הסיוע הישיר המופיע בדוח האקטוארי נקבע בחלוקה רעיונית לצורך המאזן הנוכחי בלבד כנדרש בחוזר פנסיה 4-3-2006, פרק ג' - הוראות מעבר - סעיף 11 (א) (2) ועל בסיס ההנחה כי יועברו במהלך 28 השנים הבאות לפי מכתב הממונה על שוק ההון מיום 17/8/2005. חלוקה זו תשתנה בעתיד בהתאם לקביעת הממונה. ביום 29 באוגוסט 2013 הורה הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון על עדכון לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בהתאם ללוח המעודכן, הוגדר באופן מלא תזרים המזומנים להעברת יתרת הסיוע הממשלתי הישיר לקרנות שבהסדר, החל משנת 2013 ועד לשנת 2048, היינו פריסה ארוכה ב-10 שנים לעומת לוח תזרים המזומנים הקודם. ביום 30 בדצמבר 2014 הורה הממונה על עדכון נוסף של לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה, וזאת בשל נסיבות הנוגעות לתקציב המדינה לשנים 2014 ו-2015. הסיוע כאמור כולל סיוע בגין ערך הסובסידיה בגין אג"ח מירון (להלן: "סיוע עקיף"). סכום הסיוע הישיר העתידי נקבע לדוחות האקטואריים כהפרש בין סך הסיוע ובניכוי סה"כ סיוע עקיף וסך הסיוע הישיר שהועבר עד לסוף שנת הדוח לקרנות כפי שמופיע אף הוא בביאור בנושא בדוחות הכספיים. ליום המאזן, הסכום הנקוב של הסיוע הממשלתי לקרנות על פי החוק מכסה את סך גירעונות הקרנות. לפיכך במאזן האקטוארי ליום המאזן הוקצה סיוע לכל קרן עד לרמה המביאה לאיזון. כל עוד לא נקבע סיוע ישיר נפרד לכל קרן מ-8 הקרנות שבהסדר גידול או קיטון בחבות קרן אחת משפיע על יתרת הגירעון של יתר הקרנות. בהתאם למכתב החשב הכללי במשרד האוצר למנהל המיוחד מיום 28.10.2021 הונח כי תשלומי הסיוע בשנים 2022-2035 יתקבלו בסוף חודש ספטמבר של כל שנה.

**5.2. כרית ביטחון "וועדת ברנע"** - על מנת להגן על עמיתים וגמלאי קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר מפני תנודתיות בתשואות, הודיע משרד האוצר לוועדת הכספים של הכנסת ביום 19 במאי 2003 כי תועמד כרית ביטחון לקרנות על מנת להבטיח שימוש מיטבי בכרית הביטחון האמורה, הקים שר האוצר ועדה ציבורית לבחינת אופן השימוש בכרית הביטחון (להלן: "הוועדה הציבורית"). ביום 17 באוגוסט, 2011 הגישה הוועדה הציבורית את הדוח הסופי שלה לשר האוצר.

ביום 29 לינואר 2017 פורסם בספר החוקים תיקון מס 33 לחוק. במסגרת תיקון זה נוסף לחוק סעיף 107ט7, אשר מעגן בחקיקה את נושא "כרית ביטחון כללית לקרנות וותיקות שבהסדר".

החוק כולל, בין היתר, הוראות לעניין חישוב הסכומים שיוקצו לקרנות הפנסיה, בהתקיים התנאים הקבועים לכך, ובאופן התואם את המלצות הוועדה הציבורית, כפי שבאו לידי ביטוי בנוסחה 10 לדוח הוועדה.

בהתאם להוראות החוק, הסכום המרבי שיוקצה לכרית הביטחון יעמוד על סכום של 11.32 מיליארד ש"ח.

סכום זה יעודכן לפי שיעור השינוי שחל במדד לעומת מדד חודש דצמבר 2008, ובתוספת ריבית בשיעור של 3.48% לשנה מהמועד האמור. נכון ליום המאזן, עומד סכום כרית הביטחון על 26.88 מיליארד ש"ח. כן נכללת בחוק הוראה, ולפיה תקרת כרית הביטחון תותאם לירידה הצפויה בהתייבויות הקרנות בשל תשלום קצבאות, וזאת בהתאם למנגנונים שונים הקבועים בחוק, ובכפוף לסייגים הקבועים בחוק לעניין זה. עוד נקבע בחוק כי כל סיוע נוסף שיינתן לקרנות הוותיקות שבהסדר לאחר מועד קבלת התיקון המוצע, ככל שיינתן, יבוא על חשבון כרית הביטחון, כך שסכום הסיוע הנוסף יופחת מכרית הביטחון.

בחוק נקבע גם כי השימוש שיעשו הקרנות בכל שנה בכרית הביטחון תהיה עד לאיפוס הגרעון, ולא תיצור עודף.

השווי ההוגן ליום המאזן של תקרת כרית הביטחון לכל הקרנות הוותיקות שבהסדר המחושב על פי שווי העתידי במועד אזילת ההון, בהנחה שהסכומים מתוך כרית הביטחון ישולמו כנגד התשלומים השוטפים של הקרנות, מהווה בווקטור הריבית הוא כ- 26.88 מיליארד ש"ח. אין שימוש בכרית הביטחון בכל אחת מהקרנות ליום המאזן.

בהתאם לקבוע בסעיף 107ט7(ג) לחוק, מחשבים את סכום הכרית באופן הבא:



סעיפים קטנים (1) עד (4) קובעים את אופן החישוב של הסכום שהצטבר משנת 2009 ועד מועד המאזן, של הגרעון שנוצר בשל הפרש בין ריבית חסרת סיכון לבין ריבית שנתית צמודה למדד של 4% ובגין אותה התקופה. צבירת העבר מכרית הביטחון, נכון ליום המאזן, עומדת על סך של 92 מיליארד ₪ (58.7 מיליארד ₪ לקרן).

סעיף קטן (5) קובע את אופן החישוב של הסכום שייצבר בגין העתיד, מהשנה שלאחר שנת המאזן ועד מימוש מלוא התחייבויות הקרנות לעמיתיהן.

סעיף קטן (6) קובע את אופן החישוב של קיזוז הסכומים שיתקבלו במסגרת מימוש כרית הביטחון. נכון למועד המאזן, טרם התקבל סכום כלשהו במסגרת מימוש כרית הביטחון. הסכומים אמורים להתקבל לאחר אזילת נכסי הקרנות וכנגד התשלומים לעמיתים.

אין שימוש בכרית הבטחון בכל אחת מהקרנות ליום המאזן.

יצוין כי אופן חלוקת הסכומים מכרית הביטחון לכל אחת מהקרנות הוותיקות שבהסדר, נעשית כך ששיעור הגרעון ביחס להתחייבויות הפנסיוניות ברוטו, הוא זהה בכל אחת מהקרנות הוותיקות שבהסדר. שיטת חלוקה זו הינה בתיאום ובאישור רשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון.

### 5.3. אומדן הסיוע בגין אי העלאת גיל פרישה לזקנה לנשים

בהתאם לחקיקה מיום 4 בנובמבר 2021 לתיקון חוק גיל פרישה, תשס"ד-2004, גיל הפרישה לנשים יעלה באופן מדורג עד לגיל 65. לאחר שינוי חקיקה זה, הפרשנות המשפטית של הקרנות היא כי לא יתקבל סיוע ממשלתי עבור נשים שגיל פרישתן התקנוני יחול בין גיל 64 לגיל 65, ורק עבור תקופה זו. שינוי זה בא לידי ביטוי בטיטוט הוראות הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון. הערך הנוכחי של הסיוע הממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה לנשים, שמוצג במאזן, חושב כהפרש של שני אלה ולפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון:

- (1) הערכה של סך ההתחייבויות הפנסיוניות של הקרן למבטחות לפי הגיל הגבוה מבין השניים:
    - (א) גיל קצבת הזקנה שנקבע בנספח א' לתקנון האחד, כנוסחו ביום 31 בדצמבר 2011 (להלן – נספח א' הקודם).
    - (ב) גיל קצבת הזקנה שנקבע בנספח א' לתקנון האחד, כנוסחו ביום החישוב.
  - (2) הערכה של סך ההתחייבויות הפנסיוניות של הקרן למבטחות לפי גיל הפרישה שהוצע בחלק ב' לתוספת של הצעת חוק גיל פרישה, התשס"ד-2003 (להלן – "הצעת חוק גיל פרישה"). לעניין זה, "התחייבויות פנסיוניות" - התחייבויות צבורות והתחייבויות בשל זכויות הצפויים להיצבר בקרן בניכוי דמי גמולים עתידיים.
- כספי סיוע גיל פרישה עבור הנשים שפרשו לקצבה מתקבל מהמדינה באופן שוטף ונכלל כחלק מנכסי הקרן

### 5.4. רכישה ופדיון של הנכסים הזכאים להבטחת תשואה - רכישה בנכסים הזכאים להבטחת תשואה

מתבצעת כאשר סך השווי המתואם של איגרות החוב המיועדות שבידי הקרן בתוספת הנכסים שבגינם הקרן זכאית להבטחת תשואה נמוך מ- 30% מהשווי המתואם של נכסי הקרן. מניחים כי אין מכירת נכסים הזכאים להבטחת תשואה כל עוד קיימים נכסים חופשיים המספיקים לביצוע התשלומים השוטפים (גם כאשר שווי אגרות החוב המיועדות בתוספת הנכסים שבגינם הקרן זכאית להבטחת תשואה שבידי הקרן גבוה מ- 30% מהשווי המשוערך של נכסי הקרן). בחישוב הזכאות לרכישת הנכסים הזכאים להבטחת התשואה הובא בחשבון השווי ההוגן של הסיוע הממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה.

### 5.5. וקטור ריביות - בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, שיעורי הריבית להיוון לצורך הכנת המאזן

האקטוארי כחלק מהדיווח הכספי של הקרן יקבעו לפי שיעורי ריבית שונים המשתנים מתקופה לתקופה בהתאם לעיתוי התשלום או התקבול הספציפי הצפוי. סדרת שיעורי ריבית אלו מהווה את ווקטור הריביות (להלן – "ווקטור ריביות"). הווקטור נקבע על פי שיעורי היוון מצוטטים על ידי חברה מצטטת שנבחרה לצורך כך על ידי הרשות.

היוון לפי ווקטור ריביות מתבצע על ידי היוונום של תשלומים או הכנסות עתידיות בכל תקופה לפי הנחת שיעורי תשואה ריאלית הצפויה לתקופה הנבחרת.

מאחר ומשך החיים הממוצע של ההתחייבויות של הקרנות ארוך יותר מאשר משך החיים הממוצע של הנכסים, ומאחר ולשינויים בווקטור הריביות השפעה מהותית ביותר על ערך נתונים אלו השינויים בווקטור משפיעים באופן מהותי על הגירעון/עודף האקטוארי. השימוש בווקטור הריביות נעשה החל ממאזן שנת 2005.



בתקופה שעברה מאז אנו עדים לשינויים מהותיים בווקטור הריביות ממאזן למאזן המביאים לתנודתיות גבוהה במצב האקטוארי של הקרנות.

**5.6. שכר הממוצע במשק**

במהלך השנה אומדן השמ"ב לפיו מחושבות הקצבאות בפרישה ירד ריאלית בכ- 0.2% אל מול ההנחה של גידול ריאלי של 1.2%. ביטוי לפער כאמור מופיע בדוח התנועה תחת הסעיף השפעת שינוי השכר הממוצע במשק.

**5.7. חקיקה בנושא הבטחת היציבות בתשואות קרנות הפנסיה**

בחוק ההסדרים אשר אושר ע"י הממשלה והכנסת נקבע מתווה להפסקת הנפקת אג"ח מיועדות מסוג ערד וכנגד הבטחת תשואה של 5.15% על 30% מנכסי הקרנות, הנמדדת במחזורים של 5 שנים. תיקון חוזר הוראות דיווח כספי לקרנות פנסיה וותיקות להן מונה מנהל מיוחד 2022-3-2 מיום ב-27 ליולי 2022 מעדכן את הוראות הדיווח הכספי של קרנות פנסיה ותיקות להן מונה מנהל מיוחד בעקבות המעבר למנגנון השלמת התשואה. המאזנים האקטואריים חושבו בהתאם.

**5.8. אקטואר בוחן** - על פי הנחיות רשות שוק ההון, דו"ח אקטוארי זה נבחן על ידי אקטואר בוחן – מר אלי מאיר ממשרד רו"ח EY במסגרת סקר עמיתים כנדרש בחוזר פנסיה 2004/2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה). בבחינה זו לא נמצאו ליקויים מהותיים בדוח האקטוארי.

**5.9. תחלופת אקטואר ממונה** - דין וחשבון אקטוארי אשתקד נערך ע"י אקטואר החיצוני מר דוד אנגלמאיר, שגם שימש כאקטואר המלווה שלי, על-פי הרגולציה, ברבעונים של 2025 ולמאזן הזה. סיום הליווי הינו במאזן הזה.



## 6. הגדרת סעיפי המאזן

### 6.1. לפנסיונרים:

- **זקנה ושאירי פנסיונרים** - חבות לפנסיונרים בפנסיית זקנה, לשאירים קיימים ופוטנציאליים של פנסיונרים בפנסיית זקנה, לנכים לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים.
- **נכות** - חבות לנכים עד הגיעם לגיל פרישה לפנסיית זקנה.
- **שאירי מבוטחים** - חבות לשאירים קיימים של פעילים ושל נכים שנפטרו לפני גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים של נכים עד גיל הפרישה.

### 6.2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות:

- **לזקנה ושאירי פנסיונר** - סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, מוכפל ביחס שבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים שנצבר לבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים אשר צפוי להצטבר על גיל הפרישה לפנסיה.

### 6.3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה:

- **לזקנה ושאירי פנסיונר** - סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, בניכוי התחייבויות לזקנה ושאירי פנסיונר שנצברו (בהתאם לסעיף הקודם).
- **לקצבת נכות** - חבות לנכים פוטנציאליים עד גיל הפרישה לפנסיית זקנה.
- **לקצבת שאירי מבוטחים** - חבות לשאירים פוטנציאליים של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים שנפטרו לפני גיל הפרישה.
- **מענק שנים עודפות** - חבות בגין מענק שנים עודפות לעמיתים פעילים, לעמיתים לא פעילים פוטנציאליים ולנכים פוטנציאליים.
- **התחייבויות אחרות** - חבות בגין תשלום ערכי פדיון בעזיבה של עמיתים פעילים ולא פעילים פוטנציאליים ובפטירתם ללא שאירים.

- **6.4. למבוטחים לא פעילים - זכויות מוקפאות** - חבות לעמיתים לא פעילים קיימים: לפנסיית זקנה, לשאירים בפטירה לפני ואחרי גיל הפרישה, למענק שנים עודפות, לערכי פדיון בעזיבה, בפטירה ללא שאירים, במקרה של פנסיה פחותה מפנסיית מינימום ולעמיתים מעל גיל הפרישה.

### 6.5. התחייבויות אחרות (הסכומים לאחר העמסת הוצאות ולאחר דמי ניהול, במיליוני ש"ח):

ההתחייבויות לעמיתים לשעבר - 1,844.7  
התחייבויות לעמיתים חסרי פרטים - 79.0  
הפחתה בגין זכויות לא תורמות מקרנות אחרות - 67.6  
IBNR - 149.7  
זכויות לא פנסיוניות - 28.6



## **7. תוצאות החישובים**

הנספחים הרצ"ב כוללים:

- 7.1 מאזן אקטוארי
- 7.2 דוח תנועה.
- 7.3 השפעת הריבית על הסיוע.
- 7.4 לוחות: 1,2,3 בנספח 2 בהוראות האוצר.
- 7.5 דוחות סטטיסטיים. (ע"פ נתוני הקבצים ליום המאזן)
- 7.6 טבלאות אקטואריות.

מאזן אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2025

מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד  
במיליוני ₪

ליום 31 בדצמבר 2024	ליום 31 בדצמבר 2025	
		<b>נכסים</b>
		1. אגרות חוב מיועדות שהונפקו לקרן:
44,883	45,943	(א) עלות מופחתת
7,933	7,172	(ב) סבסוד ממשלתי עתידי
<u>52,817</u>	<u>53,115</u>	(ג) סה"כ
-	-	2. נכס או התחייבות בגין הבטחת המדינה להשלמה לתשואת היעד
-	-	3. סבסוד ממשלתי עתידי בגין נכסי הקרן הקיימים שבשלהם הקרן זכאית להבטחת השלמת תשואה
-	-	4. סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
8,330	8,444	5. סבסוד ממשלתי בגין נכסי הקרן שבשלהם הקרן תהיה זכאית להבטחת השלמת תשואה, שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
46,418	45,753	6. אומדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
1,877	1,723	7. סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
(0)	(0)	8. סיוע ממשלתי עתידי בגין כרית הביטחון
4,655	3,991	9. ערך נוכחי של הכנסות עתידיות מדמי גמולים
-	-	10. התחייבויות מקופות גמל לקצבה אחרות
88,157	87,652	11. נכסים אחרים שנצברו לפי המאזן החשבונאי
-	-	12. נכסים אחרים
		13. גרעון אקטוארי:
64,558	63,092	(א) גרעון לפני סיוע ממשלתי עתידי
(7,933)	(7,172)	(ב) ניכוי סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות
(8,330)	(8,444)	(ג) ניכוי סבסוד ממשלתי בגין נכסי הקרן שבשלהם הקרן זכאית להבטחת השלמת תשואה
(46,418)	(45,753)	(ד) ניכוי אומדן סיוע ממשלתי ישיר
(1,877)	(1,723)	(ה) ניכוי סיוע ממשלתי בגין אי העלאת גיל הפרישה
0	0	(ו) ניכוי סיוע ממשלתי בגין כרית ביטחון
<u>0</u>	<u>(0)</u>	(ז) גרעון לאחר ניכוי אומדן סיוע ממשלתי
<u><b>202,253</b></u>	<u><b>200,678</b></u>	<b>סה"כ נכסים</b>

**מאזן אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2025**  
**מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד**  
**במיליוני ₪**

ליום 31 בדצמבר <u>2024</u>	ליום 31 בדצמבר <u>2025</u>	
<b>התחייבויות</b>		
<b>1. לפנסיונרים ושאיירים</b>		
127,186	130,760	(א) זקנה ושאיירי פנסיונרים
300	269	(ב) נכות
4,406	4,473	(ג) שאירי מבטחים
<u>131,891</u>	<u>135,502</u>	(ד) סה"כ
<b>2. למבטחים פעילים - התחייבויות צבורות</b>		
46,169	42,257	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
-	-	(ב) התחייבויות אחרות
<u>46,169</u>	<u>42,257</u>	(ג) סה"כ
<b>3. למבטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה</b>		
3,099	2,252	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
219	190	(ב) לקצבת נכות
479	411	(ג) לקצבת שאירי פעיל
1,075	1,039	(ד) מענק שנים עודפות
591	531	(ה) התחייבויות אחרות
<u>5,464</u>	<u>4,422</u>	(ו) סה"כ
16,837	16,470	<b>4. למבטחים לא פעילים</b>
-	-	<b>5. התחייבויות לקופות גמל לקצבה אחרות</b>
1,892	2,027	<b>6. התחייבויות אחרות (כולל מבטחים חסרי פרטים)</b>
<u><u>202,253</u></u>	<u><u>200,678</u></u>	<b>סה"כ התחייבויות</b>

**דו"ח תנועה בגירעון אקטוארי**  
**מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד**  
**במיליוני ₪**

**לתקופה שנתיימה ביום**  
**31 בדצמבר 2025**

64,558  
 2,640  
 67,198

**גירעון אקטוארי בתחילת התקופה לפני התאמה לשווי הוגן**  
 השינוי הצפוי בין הגירעון בתחילת השנה לבין הגירעון בסוף התקופה  
**גירעון אקטוארי צפוי לסוף התקופה (לפני התאמה לשווי הוגן)**

**(א) שינויים בגרעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה**

(2,631)	תשואת הקרן
(2,279)	סיוע שהתקבל
(15)	הוצאות ניהול
33	השפעת תמורת פנסיונרים ושאיירי פנסיונרים
(247)	השפעת שיעורי נישואין של פנסיונרי זקנה שנפטרו
-	שינוי במודל ובנתונים
(64)	השפעת המדד על הקצבאות ששולמו
106	התחייבויות לפדיון מידי
27	תביעות משפטיות

(5,038)

סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה

**(ב) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות**

1,088	שינוי רבית
-	לוחות תמורה ושיפור עתידי בתוחלת החיים
(349)	השפעת גידול השכר הממוצע במשק
165	מודל הוצאות הניהול העתידי

סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות

**גירעון אקטוארי לאחר שינויי הנחות**

904  
**63,064**

**(ג) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות מקורות אחרים**

גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (לפני התאמה לשווי הוגן)

28  
 63,092

**(ד) סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות ( התאמה לשווי הוגן)**

-  
 (7,172)  
 (8,444)  
**47,476**

1 התאמת שיערוך אג"ח מיועדות מסוג "מירון" לאומדן שווי הוגן  
 2 סבסוד באמצעות אג"ח מסוג "ערד"  
 3 סבסוד בגין נכסי הקרן שבשלהם הקרן זכאית להבטחת השלמת תשואה  
**גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני סכפי סיוע מהאוצר**

**(ה) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות סכפי סיוע**

(1,723)  
**(45,753)**  
**(0)**  
**0**  
**(0)**

סיוע בגין אי דחיית גיל פרישה לאישה  
 אמדן הסבסוד הממשלתי הישיר העתידי  
**גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני "כרית ביטחון וועדת ברנע"**  
 כרית ביטחון וועדת ברנע  
**גירעון אקטוארי לסוף התקופה לאחר "כרית ביטחון וועדת ברנע"**

**השפעת השינוי בריבית ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי  
מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד  
הצגה לדוחות הכספיים במיליוני ש"ח**

ליום 31 בדצמבר 2024	ליום 31 בדצמבר 2025	
64,558	63,092	יתרת גרעון בסוף תקופת המאזן לפני סיוע ממשלתי עתידי
9,214	6,814	<b>סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריביות ההיוון:</b>
-	-	סבסוד ממשלתי עתידי באמצעות אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן
-	-	סבסוד ממשלתי עתידי בגין נכסי הקרן הקיימים שבשלהם הקרן זכאית להבטחת השלמת תשואה
-	-	סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
9,319	8,737	סבסוד ממשלתי בגין נכסי הקרן שבשלהם הקרן תהיה זכאית להבטחת השלמת תשואה, שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
48,218	44,742	אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
1,914	1,710	סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
<u>68,665</u>	<u>62,004</u>	סה"כ סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריבית ההיוון
(0)	(0)	כרית ביטחון "וועדת ברנע"
-	(0)	יתרת גרעון בסוף התקופה
<u>(4,107)</u>	<u>1,088</u>	השפעת השינוי בריביות ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי

לוח 1 - נתונים עיקריים  
(במיליוני ₪)

סנה"כ	הון צבור בסוף השנה				סך תשואת הקרן	שיעור תשואת הקרן הצפויה	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	תשלומי הקרן נטו	גביית דמי גמולים	הסיוע הממשלתי בגין אי-הפרישה	תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	שנה קלנדרית
	השקעות אחרות	נכסי הקרן המובטחים	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"								
133,595.0	88,289.2	-	45,305.8	-	-	-	-	-	-	-	-	2025
129,677.2	84,371.4	-	45,305.8	-	3,940.0	3.03%	2.09%	10,790.3	801.2	236.4	1,894.9	2026
124,908.8	80,845.0	-	44,063.8	-	3,406.3	2.71%	1.54%	10,965.9	699.6	128.5	1,963.1	2027
119,925.7	83,148.1	-	36,777.7	-	3,234.7	2.68%	1.61%	11,079.3	582.3	229.4	2,049.8	2028
114,043.4	79,541.7	6,607.9	27,893.8	-	3,059.0	2.65%	1.69%	11,104.6	487.7	282.9	1,392.6	2029
108,081.8	75,302.3	10,025.5	22,753.9	-	2,981.6	2.72%	1.76%	11,097.7	408.0	277.8	1,468.6	2030
102,002.1	70,526.2	12,848.1	18,627.7	-	2,864.4	2.76%	1.82%	11,027.6	334.8	228.3	1,520.5	2031
95,813.0	66,832.1	14,849.9	14,131.0	-	2,738.7	2.81%	1.86%	10,948.0	271.5	178.9	1,569.8	2032
89,538.8	62,088.7	16,702.1	10,748.1	-	2,596.4	2.84%	1.90%	10,833.4	215.0	142.7	1,605.1	2033
83,307.5	58,306.9	18,849.3	6,151.3	-	2,446.1	2.87%	1.94%	10,688.1	163.5	128.1	1,719.1	2034
77,056.9	53,396.7	19,336.9	4,323.3	-	2,299.4	2.91%	1.98%	10,505.2	119.8	105.8	1,729.6	2035
71,235.6	49,390.9	21,485.1	359.6	-	2,165.2	2.95%	2.02%	10,276.0	82.6	82.0	2,124.9	2036
66,082.5	45,213.5	20,869.0	-0.0	-	2,053.3	3.02%	2.06%	10,012.9	52.0	44.1	2,710.3	2037
62,532.7	41,986.8	20,546.0	-0.0	-	1,947.1	3.06%	2.09%	9,696.7	28.5	17.9	4,153.4	2038
59,138.4	41,470.5	17,667.9	-0.0	-	1,847.0	3.06%	2.13%	9,318.6	13.7	-0.3	4,063.8	2039
55,940.4	38,140.1	17,800.3	-	-	1,745.8	3.06%	2.17%	8,894.2	5.1	-22.4	3,967.7	2040
53,000.6	36,616.6	16,384.0	-	-	1,682.3	3.12%	2.20%	8,466.0	1.9	-32.2	3,874.2	2041
50,347.9	33,120.1	17,227.8	-	-	1,623.7	3.17%	2.24%	8,041.1	0.8	-19.1	3,782.9	2042
48,019.2	29,904.2	18,115.0	-	-	1,604.5	3.30%	2.28%	7,611.4	0.3	-15.8	3,693.8	2043
45,972.0	32,229.6	13,742.3	-	-	1,535.5	3.30%	2.32%	7,175.7	0.0	-13.7	3,606.8	2044
43,657.7	29,474.5	14,183.2	-	-	1,420.2	3.20%	2.36%	6,742.5	-	-13.3	3,021.3	2045
41,241.2	28,390.9	12,850.3	-	-	1,373.1	3.27%	2.39%	6,311.2	-	-13.1	2,534.7	2046
38,702.8	25,190.6	13,512.1	-	-	1,308.1	3.31%	2.42%	5,883.4	-	-12.7	2,049.6	2047
36,084.3	21,876.3	14,208.0	-	-	1,270.5	3.44%	2.45%	5,461.1	-	-12.7	1,584.9	2048
32,209.6	22,581.7	9,627.9	-	-	1,186.2	3.51%	2.48%	5,048.2	-	-12.7	-	2049
28,529.0	19,232.3	9,296.7	-	-	993.4	3.31%	2.51%	4,661.7	-	-12.3	-	2050
25,147.2	17,287.3	7,859.9	-	-	901.2	3.39%	2.52%	4,271.0	-	-11.9	-	2051
22,036.3	13,771.7	8,264.7	-	-	794.6	3.41%	2.52%	3,893.9	-	-11.6	-	2052
19,224.1	10,533.8	8,690.3	-	-	731.1	3.59%	2.52%	3,532.2	-	-11.1	-	2053
16,696.4	10,307.5	6,388.8	-	-	670.8	3.78%	2.52%	3,187.9	-	-10.6	-	2054
14,343.3	9,597.7	4,745.7	-	-	517.6	3.37%	2.52%	2,860.6	-	-10.1	-	2055
12,235.8	7,658.8	4,577.0	-	-	453.5	3.45%	2.52%	2,551.6	-	-9.4	-	2056
10,367.5	5,554.8	4,812.8	-	-	402.0	3.60%	2.52%	2,261.5	-	-8.8	-	2057
8,733.0	3,672.4	5,060.6	-	-	364.3	3.87%	2.52%	1,990.8	-	-8.0	-	2058
7,318.6	1,997.4	5,321.2	-	-	332.6	4.21%	2.52%	1,739.8	-	-7.2	-	2059
6,052.0	4,007.2	2,044.7	-	-	249.0	3.74%	2.52%	1,509.1	-	-6.4	-	2060
4,939.6	2,789.5	2,150.0	-	-	190.9	3.51%	2.52%	1,297.6	-	-5.7	-	2061
3,996.9	1,736.1	2,260.8	-	-	167.9	3.81%	2.52%	1,105.7	-	-4.9	-	2062
3,208.8	831.6	2,377.2	-	-	149.1	4.20%	2.52%	933.0	-	-4.1	-	2063

לוח 1 - נתונים עיקריים  
(במיליוני ₪)

סנה"כ	הון צבור בסוף השנה				סך תשואת הקרן	שיעור תשואת הקרן הצפויה	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	תשלומי הקרן נטו	גביית דמי גמולים	הסיוע הממשלתי בגין אי-הפרישה העלאת גיל הפרישה	תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	שנה קלנדרית
	השקעות אחרות	נכסי הקרן המובטחים	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"								
2,560.3	60.7	2,499.6	-	-	134.1	4.73%	2.52%	779.1	-	-3.4	-	2064
2,010.9	1,311.6	699.3	-	-	97.1	4.24%	2.52%	643.7	-	-2.8	-	2065
1,546.3	811.0	735.3	-	-	62.8	3.57%	2.52%	525.1	-	-2.2	-	2066
1,175.0	401.8	773.2	-	-	53.2	3.97%	2.52%	422.8	-	-1.7	-	2067
883.8	70.8	813.0	-	-	45.9	4.54%	2.52%	335.8	-	-1.3	-	2068
658.9	-	658.9	-	-	38.8	5.11%	2.52%	262.7	-	-1.0	-	2069
480.3	306.6	173.6	-	-	24.4	4.25%	2.52%	202.2	-	-0.7	-	2070
341.5	159.0	182.6	-	-	14.8	3.66%	2.52%	153.1	-	-0.5	-	2071
239.4	47.5	192.0	-	-	12.0	4.22%	2.52%	113.8	-	-0.3	-	2072
166.1	-	166.1	-	-	9.9	4.98%	2.52%	83.0	-	-0.2	-	2073
113.7	-	113.7	-	-	7.1	5.15%	2.52%	59.4	-	-0.2	-	2074
76.0	47.3	28.7	-	-	4.1	4.26%	2.52%	41.6	-	-0.1	-	2075
49.7	19.5	30.2	-	-	2.3	3.76%	2.52%	28.6	-	-0.1	-	2076
32.3	0.5	31.8	-	-	1.8	4.53%	2.52%	19.2	-	-0.0	-	2077
21.0	-	21.0	-	-	1.3	5.15%	2.52%	12.6	-	-0.0	-	2078
13.7	-	13.7	-	-	0.9	5.15%	2.52%	8.2	-	-0.0	-	2079
9.0	5.5	3.4	-	-	0.5	4.26%	2.52%	5.2	-	-0.0	-	2080
6.0	2.4	3.6	-	-	0.3	3.76%	2.52%	3.3	-	-0.0	-	2081
4.1	0.3	3.8	-	-	0.2	4.46%	2.52%	2.1	-	-0.0	-	2082
3.0	-	3.0	-	-	0.2	5.12%	2.52%	1.3	-	-0.0	-	2083
2.2	-	2.2	-	-	0.1	5.15%	2.52%	0.9	-	-0.0	-	2084
1.7	1.1	0.6	-	-	0.1	4.25%	2.52%	0.6	-	-0.0	-	2085
1.4	0.7	0.6	-	-	0.1	3.57%	2.52%	0.4	-	-0.0	-	2086
1.1	0.4	0.7	-	-	0.0	3.90%	2.52%	0.3	-	-	-	2087
0.9	0.2	0.7	-	-	0.0	4.32%	2.52%	0.2	-	-	-	2088
0.7	-	0.7	-	-	0.0	4.84%	2.52%	0.2	-	-	-	2089
0.6	0.4	0.2	-	-	0.0	4.25%	2.52%	0.2	-	-	-	2090
0.5	0.3	0.2	-	-	0.0	3.54%	2.52%	0.1	-	-	-	2091
0.4	0.2	0.2	-	-	0.0	3.86%	2.52%	0.1	-	-	-	2092
0.3	0.1	0.2	-	-	0.0	4.29%	2.52%	0.1	-	-	-	2093
0.2	-	0.2	-	-	0.0	4.88%	2.52%	0.1	-	-	-	2094
0.2	0.1	0.1	-	-	0.0	4.25%	2.52%	0.1	-	-	-	2095
0.1	0.1	0.1	-	-	0.0	3.58%	2.52%	0.1	-	-	-	2096
0.1	0.0	0.1	-	-	0.0	4.00%	2.52%	0.0	-	-	-	2097
0.1	0.0	0.1	-	-	0.0	4.60%	2.52%	0.0	-	-	-	2098
0.1	-	0.1	-	-	0.0	5.14%	2.52%	0.0	-	-	-	2099
0.0	0.0	0.0	-	-	0.0	4.26%	2.52%	0.0	-	-	-	2100
0.0	0.0	0.0	-	-	0.0	3.71%	2.52%	0.0	-	-	-	2101
0.0	0.0	0.0	-	-	0.0	4.46%	2.52%	0.0	-	-	-	2102
0.0	-	0.0	-	-	0.0	5.14%	2.52%	0.0	-	-	-	2103
0.0	-	0.0	-	-	0.0	5.15%	2.52%	0.0	-	-	-	2104
0.0	-	0.0	-	-	0.0	5.15%	2.52%	-	-	-	-	2105

**לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות  
(במיליוני ₪)**

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על נכסי הקרן המובטחים	על השקעות אחרות
2025	-	-	-	-
2026	-	2,154.3	-	1,785.7
2027	-	2,152.3	-	1,254.0
2028	-	1,924.2	-	1,310.6
2029	-	1,559.0	134.2	1,365.9
2030	-	1,180.5	449.2	1,351.8
2031	-	982.3	559.5	1,322.6
2032	-	792.3	677.6	1,268.9
2033	-	582.1	797.5	1,216.9
2034	-	427.6	857.2	1,161.3
2035	-	249.0	950.4	1,100.1
2036	-	99.9	1,022.3	1,042.9
2037	-	1.8	1,086.1	965.5
2038	-	-0.0	1,032.7	914.4
2039	-	-0.0	959.8	887.2
2040	-	-0.0	881.9	863.9
2041	-	-	862.0	820.3
2042	-	-	843.8	780.0
2043	-	-	887.2	717.2
2044	-	-	830.0	705.5
2045	-	-	689.7	730.5
2046	-	-	687.0	686.0
2047	-	-	661.8	646.3
2048	-	-	695.9	574.6
2049	-	-	673.5	512.7
2050	-	-	467.4	526.0
2051	-	-	454.9	446.3
2052	-	-	404.8	389.9
2053	-	-	425.6	305.5
2054	-	-	438.3	232.5
2055	-	-	255.6	262.1
2056	-	-	239.2	214.3
2057	-	-	235.7	166.3
2058	-	-	247.9	116.4
2059	-	-	260.6	71.9
2060	-	-	161.0	88.0
2061	-	-	105.3	85.6
2062	-	-	110.7	57.1
2063	-	-	116.4	32.6
2064	-	-	122.4	11.7
2065	-	-	78.5	18.5
2066	-	-	36.0	26.8
2067	-	-	37.9	15.4
2068	-	-	39.8	6.1
2069	-	-	38.5	0.3
2070	-	-	19.9	4.5
2071	-	-	8.9	5.9
2072	-	-	9.4	2.6
2073	-	-	9.5	0.4
2074	-	-	7.1	-
2075	-	-	3.4	0.7
2076	-	-	1.5	0.8
2077	-	-	1.6	0.3
2078	-	-	1.3	0.0
2079	-	-	0.9	-
2080	-	-	0.4	0.1
2081	-	-	0.2	0.1
2082	-	-	0.2	0.0
2083	-	-	0.2	0.0

**לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות  
(במיליוני ₪)**

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על נכסי הקרן המובטחים	על השקעות אחרות
2084	-	-	0.1	-
2085	-	-	0.1	0.0
2086	-	-	0.0	0.0
2087	-	-	0.0	0.0
2088	-	-	0.0	0.0
2089	-	-	0.0	0.0
2090	-	-	0.0	0.0
2091	-	-	0.0	0.0
2092	-	-	0.0	0.0
2093	-	-	0.0	0.0
2094	-	-	0.0	0.0
2095	-	-	0.0	0.0
2096	-	-	0.0	0.0
2097	-	-	0.0	0.0
2098	-	-	0.0	0.0
2099	-	-	0.0	0.0
2100	-	-	0.0	0.0
2101	-	-	0.0	0.0
2102	-	-	0.0	0.0
2103	-	-	0.0	0.0
2104	-	-	0.0	-

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2026	10790.3	-189.5	148.8	422.5	1318.8	74.9	9014.8	801.2	0.0	801.2
2027	10965.9	-192.7	147.8	491.3	1356.1	68.4	9094.8	699.6	0.0	699.6
2028	11079.3	-194.9	138.2	466.2	1392.9	62.1	9214.8	582.3	0.0	582.3
2029	11104.6	-195.5	126.4	434.4	1429.1	56.9	9253.2	487.7	0.0	487.7
2030	11097.7	-195.6	118.6	425.5	1464.2	50.2	9234.8	408.0	0.0	408.0
2031	11027.6	-194.5	107.1	389.6	1497.6	44.6	9183.2	334.8	0.0	334.8
2032	10948.0	-193.2	98.8	383.4	1529.1	38.1	9091.9	271.5	0.0	271.5
2033	10833.4	-191.3	91.8	367.9	1558.7	31.3	8975.0	215.0	0.0	215.0
2034	10688.1	-188.9	85.4	349.9	1585.7	25.6	8830.3	163.5	0.0	163.5
2035	10505.2	-185.7	78.4	335.0	1609.9	19.8	8647.8	119.8	0.0	119.8
2036	10276.0	-181.8	71.4	304.0	1630.6	14.3	8437.4	82.6	0.0	82.6
2037	10012.9	-177.2	63.1	275.0	1647.3	9.3	8195.5	52.0	0.0	52.0
2038	9696.7	-171.7	54.4	237.2	1659.3	5.3	7912.3	28.5	0.0	28.5
2039	9318.6	-165.1	47.2	183.5	1666.2	2.5	7584.4	13.7	0.0	13.7
2040	8894.2	-157.7	39.4	126.0	1667.2	1.0	7218.3	5.1	0.0	5.1
2041	8466.0	-150.2	34.8	96.6	1661.7	0.5	6822.6	1.9	0.0	1.9
2042	8041.1	-142.7	31.2	86.0	1649.2	0.2	6417.2	0.8	0.0	0.8
2043	7611.4	-135.1	28.3	77.9	1629.3	0.0	6010.9	0.3	0.0	0.3
2044	7175.7	-127.3	26.3	68.1	1601.9	0.0	5606.8	0.0	0.0	0.0
2045	6742.5	-119.7	23.9	63.6	1566.9	0.0	5207.8	0.0	0.0	0.0
2046	6311.2	-112.0	21.8	59.6	1524.5	0.0	4817.4	0.0	0.0	0.0
2047	5883.4	-104.4	19.3	55.8	1475.2	0.0	4437.5	0.0	0.0	0.0
2048	5461.1	-97.0	16.8	51.6	1419.6	0.0	4070.0	0.0	0.0	0.0
2049	5048.2	-89.6	15.1	47.7	1358.6	0.0	3716.4	0.0	0.0	0.0
2050	4661.7	-82.5	29.5	43.9	1293.1	0.0	3377.7	0.0	0.0	0.0
2051	4271.0	-75.6	27.4	40.2	1224.0	0.0	3055.0	0.0	0.0	0.0
2052	3893.9	-68.9	25.0	36.6	1152.2	0.0	2749.0	0.0	0.0	0.0
2053	3532.2	-62.5	22.6	33.2	1078.8	0.0	2460.1	0.0	0.0	0.0
2054	3187.9	-56.4	21.1	30.0	1004.4	0.0	2188.7	0.0	0.0	0.0
2055	2860.6	-50.6	19.2	26.9	930.1	0.0	1935.0	0.0	0.0	0.0
2056	2551.6	-45.1	17.3	24.0	856.4	0.0	1699.1	0.0	0.0	0.0
2057	2261.5	-40.0	15.4	21.3	783.9	0.0	1480.9	0.0	0.0	0.0
2058	1990.8	-35.2	13.6	18.7	713.3	0.0	1280.4	0.0	0.0	0.0
2059	1739.8	-30.8	11.9	16.4	644.9	0.0	1097.4	0.0	0.0	0.0
2060	1509.1	-26.7	10.9	14.2	579.1	0.0	931.6	0.0	0.0	0.0
2061	1297.6	-22.9	9.5	12.2	516.2	0.0	782.7	0.0	0.0	0.0
2062	1105.7	-19.5	8.1	10.4	456.6	0.0	650.2	0.0	0.0	0.0
2063	933.0	-16.5	6.9	8.8	400.4	0.0	533.5	0.0	0.0	0.0
2064	779.1	-13.8	5.8	7.3	347.8	0.0	432.0	0.0	0.0	0.0
2065	643.7	-11.4	5.1	6.0	299.1	0.0	344.8	0.0	0.0	0.0
2066	525.1	-9.3	4.2	4.9	254.4	0.0	270.9	0.0	0.0	0.0
2067	422.8	-7.5	3.4	4.0	213.7	0.0	209.2	0.0	0.0	0.0
2068	335.8	-5.9	2.7	3.2	177.2	0.0	158.7	0.0	0.0	0.0
2069	262.7	-4.6	2.2	2.5	144.7	0.0	117.9	0.0	0.0	0.0
2070	202.2	-3.6	1.7	1.9	116.4	0.0	85.8	0.0	0.0	0.0
2071	153.1	-2.7	1.4	1.4	92.1	0.0	60.9	0.0	0.0	0.0
2072	113.8	-2.0	1.0	1.1	71.5	0.0	42.2	0.0	0.0	0.0
2073	83.0	-1.5	0.8	0.8	54.5	0.0	28.4	0.0	0.0	0.0
2074	59.4	-1.0	0.6	0.6	40.7	0.0	18.6	0.0	0.0	0.0
2075	41.6	-0.7	0.4	0.4	29.7	0.0	11.8	0.0	0.0	0.0
2076	28.6	-0.5	0.3	0.3	21.2	0.0	7.3	0.0	0.0	0.0
2077	19.2	-0.3	0.2	0.2	14.8	0.0	4.3	0.0	0.0	0.0
2078	12.6	-0.2	0.2	0.1	10.1	0.0	2.5	0.0	0.0	0.0
2079	8.2	-0.1	0.1	0.1	6.8	0.0	1.3	0.0	0.0	0.0
2080	5.2	-0.1	0.1	0.0	4.5	0.0	0.7	0.0	0.0	0.0
2081	3.3	-0.1	0.1	0.0	2.9	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0
2082	2.1	0.0	0.0	0.0	1.9	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2083	1.3	0.0	0.0	0.0	1.2	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2084	0.9	0.0	0.0	0.0	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2085	0.6	0.0	0.0	0.0	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2086	0.4	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	0.3	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.2	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.2	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.2	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2097	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2098	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2099	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2101	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2102	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2103	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2104	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2105	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

לוח 1 - נתונים עיקריים - ללא סיוע  
(במיליוני ₪)

הון צבור בסוף השנה					סך תשואת הקרן	שיעור תשואת הקרן הצפויה	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	תשלומי הקרן נטו	גביית דמי גמולים	הסיוע הממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה	תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	שנה קלנדרית
סה"כ	השקעות אחרות	נכסי הקרן המובטחים	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"								
133,595.0	88,289.2	-	45,305.8	0.0	-	-	0.00%	-	-	-	-	2025
126,306.1	81,000.2	-	45,305.8	0.0	2,700.15	2.09%	2.09%	10,790.3	801.2	-	-	2026
117,916.6	73,852.8	-	44,063.8	0.0	1,876.89	1.54%	1.54%	10,965.9	699.6	-	-	2027
109,245.7	72,468.1	-	36,777.7	0.0	1,826.09	1.61%	1.61%	11,079.3	582.3	-	-	2028
100,391.8	72,498.0	-	27,893.8	0.0	1,762.95	1.69%	1.69%	11,104.6	487.7	-	-	2029
91,386.4	68,632.5	-	22,753.9	0.0	1,684.25	1.76%	1.76%	11,097.7	408.0	-	-	2030
82,269.1	63,641.4	-	18,627.7	0.0	1,575.48	1.82%	1.82%	11,027.6	334.8	-	-	2031
73,033.3	58,902.4	-	14,131.0	0.0	1,440.78	1.86%	1.86%	10,948.0	271.5	-	-	2032
63,711.7	52,963.7	-	10,748.1	0.0	1,296.76	1.90%	1.90%	10,833.4	215.0	-	-	2033
54,331.1	48,179.8	-	6,151.3	0.0	1,144.01	1.94%	1.94%	10,688.1	163.5	-	-	2034
44,928.9	40,605.6	-	4,323.3	0.0	983.19	1.98%	1.98%	10,505.2	119.8	-	-	2035
35,549.2	35,189.6	-	359.6	0.0	813.72	2.02%	2.02%	10,276.0	82.6	-	-	2036
26,225.6	26,225.6	-	-0.0	0.0	637.28	2.06%	2.06%	10,012.9	52.0	-	-	2037
17,013.4	17,013.4	-	-0.0	0.0	455.86	2.09%	2.09%	9,696.7	28.5	-	-	2038
7,979.5	7,979.5	-	-0.0	0.0	270.99	2.13%	2.13%	9,318.6	13.7	-	-	2039
-825.7	-825.7	-	-	0.0	83.94	2.17%	2.17%	8,894.2	5.1	-	-	2040
-9,394.2	-9,394.2	-	-	0.0	-104.37	2.20%	2.20%	8,466.0	1.9	-	-	2041
-17,728.5	-17,728.5	-	-	0.0	-294.02	2.24%	2.24%	8,041.1	0.8	-	-	2042
-25,824.3	-25,824.3	-	-	0.0	-484.79	2.28%	2.28%	7,611.4	0.3	-	-	2043
-33,676.4	-33,676.4	-	-	0.0	-676.31	2.32%	2.32%	7,175.7	0.0	-	-	2044
-41,287.1	-41,287.1	-	-	0.0	-868.26	2.36%	2.36%	6,742.5	-	-	-	2045
-48,656.5	-48,656.5	-	-	0.0	-1,058.11	2.39%	2.39%	6,311.2	-	-	-	2046
-55,784.4	-55,784.4	-	-	0.0	-1,244.55	2.42%	2.42%	5,883.4	-	-	-	2047
-62,674.8	-62,674.8	-	-	0.0	-1,429.31	2.45%	2.45%	5,461.1	-	-	-	2048
-69,335.2	-69,335.2	-	-	0.0	-1,612.23	2.48%	2.48%	5,048.2	-	-	-	2049
-75,790.5	-75,790.5	-	-	0.0	-1,793.55	2.51%	2.51%	4,661.7	-	-	-	2050
-82,020.7	-82,020.7	-	-	0.0	-1,959.27	2.52%	2.52%	4,271.0	-	-	-	2051
-88,026.5	-88,026.5	-	-	0.0	-2,111.86	2.52%	2.52%	3,893.9	-	-	-	2052
-93,817.7	-93,817.7	-	-	0.0	-2,258.98	2.52%	2.52%	3,532.2	-	-	-	2053
-99,406.5	-99,406.5	-	-	0.0	-2,400.88	2.52%	2.52%	3,187.9	-	-	-	2054
-104,804.9	-104,804.9	-	-	0.0	-2,537.88	2.52%	2.52%	2,860.6	-	-	-	2055
-110,026.9	-110,026.9	-	-	0.0	-2,670.29	2.52%	2.52%	2,551.6	-	-	-	2056
-115,086.8	-115,086.8	-	-	0.0	-2,798.47	2.52%	2.52%	2,261.5	-	-	-	2057
-120,000.4	-120,000.4	-	-	0.0	-2,922.79	2.52%	2.52%	1,990.8	-	-	-	2058
-124,783.8	-124,783.8	-	-	0.0	-3,043.65	2.52%	2.52%	1,739.8	-	-	-	2059
-129,454.4	-129,454.4	-	-	0.0	-3,161.47	2.52%	2.52%	1,509.1	-	-	-	2060
-134,028.7	-134,028.7	-	-	0.0	-3,276.66	2.52%	2.52%	1,297.6	-	-	-	2061
-138,524.0	-138,524.0	-	-	0.0	-3,389.66	2.52%	2.52%	1,105.7	-	-	-	2062
-142,957.9	-142,957.9	-	-	0.0	-3,500.88	2.52%	2.52%	933.0	-	-	-	2063
-147,347.8	-147,347.8	-	-	0.0	-3,610.78	2.52%	2.52%	779.1	-	-	-	2064
-151,711.3	-151,711.3	-	-	0.0	-3,719.78	2.52%	2.52%	643.7	-	-	-	2065
-156,064.7	-156,064.7	-	-	0.0	-3,828.31	2.52%	2.52%	525.1	-	-	-	2066
-160,424.4	-160,424.4	-	-	0.0	-3,936.78	2.52%	2.52%	422.8	-	-	-	2067
-164,805.7	-164,805.7	-	-	0.0	-4,045.58	2.52%	2.52%	335.8	-	-	-	2068
-169,223.5	-169,223.5	-	-	0.0	-4,155.09	2.52%	2.52%	262.7	-	-	-	2069
-173,691.4	-173,691.4	-	-	0.0	-4,265.67	2.52%	2.52%	202.2	-	-	-	2070
-178,222.1	-178,222.1	-	-	0.0	-4,377.64	2.52%	2.52%	153.1	-	-	-	2071

לוח 1 - נתונים עיקריים - ללא סיוע  
(במיליוני ₪)

הון צבור בסוף השנה					סך תשואת הקרן	שיעור תשואת הקרן הצפויה	הנחת שיעור תשואת חסרת סיכון	תשלומי הקרן נטו	גביית דמי גמולים	הסיוע הממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה	תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	שנה קלנדרית
סה"כ	השקעות אחרות	נכסי הקרן המובטחים	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"								
-182,827.2	-182,827.2	-	-	0.0	-4,491.31	2.52%	2.52%	113.8	-	-	-	2072
-187,517.1	-187,517.1	-	-	0.0	-4,606.96	2.52%	2.52%	83.0	-	-	-	2073
-192,301.3	-192,301.3	-	-	0.0	-4,724.82	2.52%	2.52%	59.4	-	-	-	2074
-197,188.1	-197,188.1	-	-	0.0	-4,845.14	2.52%	2.52%	41.6	-	-	-	2075
-202,184.7	-202,184.7	-	-	0.0	-4,968.09	2.52%	2.52%	28.6	-	-	-	2076
-207,297.8	-207,297.8	-	-	0.0	-5,093.86	2.52%	2.52%	19.2	-	-	-	2077
-212,533.0	-212,533.0	-	-	0.0	-5,222.59	2.52%	2.52%	12.6	-	-	-	2078
-217,895.6	-217,895.6	-	-	0.0	-5,354.42	2.52%	2.52%	8.2	-	-	-	2079
-223,390.3	-223,390.3	-	-	0.0	-5,489.49	2.52%	2.52%	5.2	-	-	-	2080
-229,021.5	-229,021.5	-	-	0.0	-5,627.89	2.52%	2.52%	3.3	-	-	-	2081
-234,793.3	-234,793.3	-	-	0.0	-5,769.74	2.52%	2.52%	2.1	-	-	-	2082
-240,709.7	-240,709.7	-	-	0.0	-5,915.14	2.52%	2.52%	1.3	-	-	-	2083
-246,774.8	-246,774.8	-	-	0.0	-6,064.19	2.52%	2.52%	0.9	-	-	-	2084
-252,992.3	-252,992.3	-	-	0.0	-6,216.98	2.52%	2.52%	0.6	-	-	-	2085
-259,366.4	-259,366.4	-	-	0.0	-6,373.62	2.52%	2.52%	0.4	-	-	-	2086
-265,900.9	-265,900.9	-	-	0.0	-6,534.19	2.52%	2.52%	0.3	-	-	-	2087
-272,600.0	-272,600.0	-	-	0.0	-6,698.82	2.52%	2.52%	0.2	-	-	-	2088
-279,467.7	-279,467.7	-	-	0.0	-6,867.59	2.52%	2.52%	0.2	-	-	-	2089
-286,508.5	-286,508.5	-	-	0.0	-7,040.60	2.52%	2.52%	0.2	-	-	-	2090
-293,726.6	-293,726.6	-	-	0.0	-7,217.98	2.52%	2.52%	0.1	-	-	-	2091
-301,126.6	-301,126.6	-	-	0.0	-7,399.83	2.52%	2.52%	0.1	-	-	-	2092
-308,712.9	-308,712.9	-	-	0.0	-7,586.25	2.52%	2.52%	0.1	-	-	-	2093
-316,490.4	-316,490.4	-	-	0.0	-7,777.37	2.52%	2.52%	0.1	-	-	-	2094
-324,463.7	-324,463.7	-	-	0.0	-7,973.31	2.52%	2.52%	0.1	-	-	-	2095
-332,638.0	-332,638.0	-	-	0.0	-8,174.18	2.52%	2.52%	0.1	-	-	-	2096
-341,018.1	-341,018.1	-	-	0.0	-8,380.12	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2097
-349,609.4	-349,609.4	-	-	0.0	-8,591.24	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2098
-358,417.1	-358,417.1	-	-	0.0	-8,807.67	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2099
-367,446.7	-367,446.7	-	-	0.0	-9,029.57	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2100
-376,703.7	-376,703.7	-	-	0.0	-9,257.05	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2101
-386,194.0	-386,194.0	-	-	0.0	-9,490.26	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2102
-395,923.4	-395,923.4	-	-	0.0	-9,729.35	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2103
-405,897.8	-405,897.8	-	-	0.0	-9,974.46	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2104
-416,123.6	-416,123.6	-	-	0.0	-10,225.74	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2105

**לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות - ללא סיוע  
(במיליוני ₪)**

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על נכסי הקרן המובטחים	על השקעות אחרות
2025	-	-	-	-
2026	-	936.6	-	1,763.6
2027	-	693.7	-	1,183.2
2028	-	648.2	-	1,177.9
2029	-	549.1	-	1,213.8
2030	-	434.2	-	1,250.1
2031	-	373.1	-	1,202.4
2032	-	307.5	-	1,133.3
2033	-	230.8	-	1,066.0
2034	-	173.0	-	971.0
2035	-	102.9	-	880.3
2036	-	42.0	-	771.7
2037	-	0.8	-	636.5
2038	-	-0.0	-	455.9
2039	-	-0.0	-	271.0
2040	-	-0.0	-	83.9
2041	-	-	-	-104.4
2042	-	-	-	-294.0
2043	-	-	-	-484.8
2044	-	-	-	-676.3
2045	-	-	-	-868.3
2046	-	-	-	-1,058.1
2047	-	-	-	-1,244.6
2048	-	-	-	-1,429.3
2049	-	-	-	-1,612.2
2050	-	-	-	-1,793.6
2051	-	-	-	-1,959.3
2052	-	-	-	-2,111.9
2053	-	-	-	-2,259.0
2054	-	-	-	-2,400.9
2055	-	-	-	-2,537.9
2056	-	-	-	-2,670.3
2057	-	-	-	-2,798.5
2058	-	-	-	-2,922.8
2059	-	-	-	-3,043.7
2060	-	-	-	-3,161.5
2061	-	-	-	-3,276.7
2062	-	-	-	-3,389.7
2063	-	-	-	-3,500.9
2064	-	-	-	-3,610.8
2065	-	-	-	-3,719.8
2066	-	-	-	-3,828.3
2067	-	-	-	-3,936.8
2068	-	-	-	-4,045.6
2069	-	-	-	-4,155.1
2070	-	-	-	-4,265.7
2071	-	-	-	-4,377.6
2072	-	-	-	-4,491.3
2073	-	-	-	-4,607.0
2074	-	-	-	-4,724.8
2075	-	-	-	-4,845.1
2076	-	-	-	-4,968.1
2077	-	-	-	-5,093.9
2078	-	-	-	-5,222.6
2079	-	-	-	-5,354.4
2080	-	-	-	-5,489.5
2081	-	-	-	-5,627.9
2082	-	-	-	-5,769.7
2083	-	-	-	-5,915.1

**לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות - ללא סיוע  
(במיליוני ₪)**

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על נכסי הקרן המובטחים	על השקעות אחרות
2084	-	-	-	-6,064.2
2085	-	-	-	-6,217.0
2086	-	-	-	-6,373.6
2087	-	-	-	-6,534.2
2088	-	-	-	-6,698.8
2089	-	-	-	-6,867.6
2090	-	-	-	-7,040.6
2091	-	-	-	-7,218.0
2092	-	-	-	-7,399.8
2093	-	-	-	-7,586.3
2094	-	-	-	-7,777.4
2095	-	-	-	-7,973.3
2096	-	-	-	-8,174.2
2097	-	-	-	-8,380.1
2098	-	-	-	-8,591.2
2099	-	-	-	-8,807.7
2100	-	-	-	-9,029.6
2101	-	-	-	-9,257.0
2102	-	-	-	-9,490.3
2103	-	-	-	-9,729.3
2104	-	-	-	-9,974.5

**טבלה 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה**

מין	גברים
-----	-------

גיל	תמותת פעיל	יציאה לנכות	תמותת נכה	שיעורי הקפאה	תמותת מוקפא	עזיבת פעיל	עזיבת מוקפא	תמותת אלמן
40	0.0414%	0.0501%	0.7579%	2.7355%	0.0527%	0.3056%	2.5831%	0.0527%
41	0.0448%	0.0501%	0.8042%	2.7355%	0.0578%	0.3056%	2.5831%	0.0578%
42	0.0486%	0.0501%	0.8536%	2.7355%	0.0644%	0.3056%	2.5831%	0.0644%
43	0.0526%	0.0501%	0.9082%	2.7355%	0.0715%	0.3056%	2.5831%	0.0715%
44	0.0570%	0.0501%	0.9663%	2.7355%	0.0805%	0.3056%	2.5831%	0.0805%
45	0.0618%	0.0501%	1.0300%	2.7355%	0.0914%	0.3056%	2.5831%	0.0914%
46	0.0669%	0.0573%	1.0952%	2.7355%	0.1027%	0.3056%	2.5831%	0.1027%
47	0.0724%	0.0673%	1.1635%	2.2987%	0.1156%	0.2866%	2.4637%	0.1156%
48	0.0791%	0.0801%	1.2322%	1.9969%	0.1293%	0.2661%	2.3355%	0.1293%
49	0.0861%	0.0960%	1.3028%	1.8199%	0.1438%	0.2446%	2.1999%	0.1438%
50	0.0936%	0.1152%	1.3772%	1.7571%	0.1604%	0.2225%	2.0588%	0.1604%
51	0.1025%	0.1381%	1.4496%	1.7983%	0.1786%	0.2002%	1.9135%	0.1786%
52	0.1123%	0.1648%	1.5213%	1.9330%	0.2004%	0.1781%	1.7659%	0.2004%
53	0.1241%	0.1955%	1.5882%	2.1509%	0.2268%	0.1567%	1.6175%	0.2268%
54	0.1373%	0.2306%	1.6553%	2.4416%	0.2560%	0.1363%	1.4698%	0.2560%
55	0.1521%	0.2702%	1.7151%	2.7946%	0.2882%	0.1174%	1.3246%	0.2882%
56	0.1686%	0.3145%	1.7730%	3.1996%	0.3238%	0.1003%	1.1835%	0.3238%
57	0.1871%	0.3639%	1.8213%	3.6462%	0.3628%	0.0856%	1.0480%	0.3628%
58	0.2080%	0.4185%	1.8660%	4.1240%	0.4016%	0.0736%	0.9197%	0.4016%
59	0.2315%	0.4785%	1.8992%	4.6226%	0.4436%	0.0647%	0.8004%	0.4436%
60	0.2580%	0.5443%	1.9278%	5.1316%	0.4840%	0.0594%	0.6915%	0.4840%
61	0.2871%	0.6160%	1.9738%	5.6407%	0.5323%	0.0580%	0.5948%	0.5323%
62	0.3189%	0.6939%	1.9815%	6.1394%	0.5841%	0.0610%	0.5118%	0.5841%
63	0.3532%	0.7783%	1.9841%	6.6173%	0.6397%	0.0689%	0.4441%	0.6397%
64	0.3903%	0.8692%	1.9783%	7.0641%	0.6923%	0.0819%	0.3934%	0.6923%
65	0.4306%	0.9671%	1.9610%	7.4694%	0.7402%	0.1006%	0.3613%	0.7402%
66	0.4742%	1.0721%	1.9403%	7.8228%	0.7896%	0.1006%	0.3613%	0.7896%

**טבלה 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה**

מין	נשים
-----	------

גיל	תמותת פעיל	יציאה לנכות	תמותת נכה	שיעורי הקפאה	תמותת מוקפא	עזיבת פעיל	עזיבת מוקפא	תמותת אלמן
40	0.0250%	0.1160%	1.0087%	1.8378%	0.0433%	0.0767%	1.2294%	0.0433%
41	0.0268%	0.1160%	1.0568%	1.8378%	0.0475%	0.0767%	1.2294%	0.0475%
42	0.0288%	0.1160%	1.1085%	1.8378%	0.0520%	0.0767%	1.2294%	0.0520%
43	0.0310%	0.1160%	1.1662%	1.8378%	0.0565%	0.0767%	1.2294%	0.0565%
44	0.0333%	0.1160%	1.2277%	1.8378%	0.0613%	0.0767%	1.2294%	0.0613%
45	0.0358%	0.1160%	1.2949%	1.8378%	0.0663%	0.0767%	1.2294%	0.0663%
46	0.0385%	0.1192%	1.3621%	1.8378%	0.0716%	0.0767%	1.2294%	0.0716%
47	0.0415%	0.1251%	1.4299%	1.7113%	0.0772%	0.0856%	1.1896%	0.0772%
48	0.0452%	0.1337%	1.4938%	1.6256%	0.0841%	0.0897%	1.1511%	0.0841%
49	0.0496%	0.1449%	1.5537%	1.5853%	0.0917%	0.0897%	1.1133%	0.0917%
50	0.0544%	0.1589%	1.6072%	1.5952%	0.1001%	0.0865%	1.0758%	0.1001%
51	0.0598%	0.1756%	1.6514%	1.6602%	0.1096%	0.0809%	1.0380%	0.1096%
52	0.0661%	0.1950%	1.6841%	1.7851%	0.1215%	0.0736%	0.9993%	0.1215%
53	0.0731%	0.2170%	1.7033%	1.9745%	0.1340%	0.0656%	0.9594%	0.1340%
54	0.0811%	0.2418%	1.7075%	2.2334%	0.1464%	0.0576%	0.9176%	0.1464%
55	0.0897%	0.2693%	1.6994%	2.5664%	0.1608%	0.0505%	0.8735%	0.2038%
56	0.1002%	0.2995%	1.6730%	2.9784%	0.1766%	0.0451%	0.8266%	0.2338%
57	0.1121%	0.3324%	1.6324%	3.4742%	0.1949%	0.0422%	0.7763%	0.2683%
58	0.1254%	0.3680%	1.5794%	4.0585%	0.2161%	0.0426%	0.7221%	0.3083%
59	0.1412%	0.4063%	1.5137%	4.7361%	0.2406%	0.0472%	0.6636%	0.3569%
60	0.1576%	0.4473%	1.4435%	5.5119%	0.2690%	0.0568%	0.6001%	0.4097%
61	0.1769%	0.4910%	1.3662%	6.3905%	0.3016%	0.0568%	0.6001%	0.4733%
62	0.1965%	0.5373%	1.2896%	6.3905%	0.3425%	0.0568%	0.6001%	0.5420%
63	0.2178%	0.5864%	1.2133%	6.3905%	0.3896%	0.0568%	0.6001%	0.6204%
64	0.2415%	0.5864%	1.1391%	6.3905%	0.4439%	0.0568%	0.6001%	0.6956%
65	0.2679%	0.5864%	1.0666%	6.3905%	0.5062%	0.0568%	0.6001%	0.7455%
66	0.2970%	0.5864%	1.0005%	6.3905%	0.5774%	0.0568%	0.6001%	0.7938%

**טבלה 2 - פרמטרים ביומטריים ושיעורי התפתחות שכר**

נשים				גברים				מין
גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גיל
1.28%	82.38%	9.80	2.84	2.13%	92.28%	7.65	2.65	40
1.79%	82.89%	10.56	2.80	2.18%	91.76%	8.41	2.74	41
2.21%	83.10%	11.28	2.75	2.21%	91.27%	9.23	2.79	42
2.54%	83.08%	12.00	2.63	2.23%	90.83%	9.99	2.81	43
2.79%	82.89%	12.65	2.49	2.24%	90.45%	10.75	2.80	44
2.97%	82.57%	13.32	2.33	2.24%	90.14%	11.45	2.75	45
3.09%	82.18%	13.93	2.16	2.22%	89.90%	12.16	2.68	46
3.14%	81.74%	14.42	1.96	2.19%	89.73%	12.78	2.57	47
3.15%	81.27%	14.87	1.77	2.16%	89.65%	13.33	2.43	48
3.11%	80.79%	15.29	1.56	2.12%	89.64%	13.85	2.28	49
3.03%	80.32%	15.66	1.37	2.07%	89.69%	14.29	2.10	50
2.93%	79.86%	16.02	1.19	2.01%	89.81%	14.65	1.90	51
2.80%	79.41%	16.33	1.00	1.95%	89.99%	14.95	1.69	52
2.66%	78.97%	16.63	0.83	1.88%	90.22%	15.28	1.51	53
2.50%	78.53%	16.90	0.68	1.82%	90.48%	15.55	1.33	54
2.35%	78.10%	17.22	0.55	1.75%	90.77%	15.79	1.16	55
2.20%	77.64%	17.47	0.43	1.68%	91.08%	16.03	0.98	56
2.06%	77.17%	17.71	0.33	1.61%	91.38%	16.16	0.84	57
1.94%	76.65%	17.90	0.25	1.54%	91.68%	16.42	0.69	58
1.85%	76.08%	18.01	0.18	1.48%	91.96%	16.48	0.58	59
1.79%	75.44%	18.22	0.12	1.42%	92.21%	16.68	0.46	60
1.77%	74.72%	18.28	0.08	1.36%	92.41%	16.71	0.37	61
1.80%	73.91%	18.29	0.05	1.31%	92.56%	16.79	0.29	62
1.88%	72.98%	18.22	0.03	1.27%	92.64%	16.63	0.24	63
1.88%	71.93%	18.29	0.02	1.23%	92.64%	16.61	0.18	64
1.88%	70.75%	18.20	0.01	1.21%	92.56%	16.62	0.15	65
1.88%	69.43%	18.25	0.01	1.19%	92.38%	16.39	0.10	66

**טבלה 3 - שיעורי תמותה ופרמטרים ביומטריים לאחר גיל הפרישה**

נשים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
73.91%	18.29	0.05	0.54%	0.26%	62
72.98%	18.22	0.03	0.62%	0.30%	63
71.93%	18.29	0.02	0.70%	0.34%	64
70.75%	18.20	0.01	0.75%	0.38%	65
69.43%	18.25	0.01	0.79%	0.44%	66
67.95%	21.00	0.00	0.85%	0.49%	67
66.32%	21.00	0.00	0.92%	0.56%	68
64.54%	21.00	0.00	1.00%	0.63%	69
62.59%	21.00	0.00	1.09%	0.70%	70
60.49%	21.00	0.00	1.21%	0.78%	71
58.23%	21.00	0.00	1.35%	0.87%	72
55.82%	21.00	0.00	1.52%	0.98%	73
53.28%	21.00	0.00	1.67%	1.10%	74
50.61%	21.00	0.00	1.86%	1.25%	75
47.82%	21.00	0.00	2.05%	1.42%	76
44.94%	21.00	0.00	2.27%	1.62%	77
41.98%	21.00	0.00	2.55%	1.85%	78
38.96%	21.00	0.00	2.91%	2.13%	79
35.91%	21.00	0.00	3.29%	2.47%	80
32.85%	21.00	0.00	3.78%	2.87%	81
29.80%	21.00	0.00	4.30%	3.36%	82
26.79%	21.00	0.00	4.92%	3.93%	83
23.85%	21.00	0.00	5.74%	4.62%	84
21.01%	21.00	0.00	6.69%	5.41%	85
18.30%	21.00	0.00	7.74%	6.33%	86
15.75%	21.00	0.00	8.75%	7.38%	87
13.38%	21.00	0.00	9.96%	8.57%	88
11.23%	21.00	0.00	11.30%	9.91%	89
9.31%	21.00	0.00	12.70%	11.38%	90
8.38%	21.00	0.00	14.15%	13.00%	91
7.45%	21.00	0.00	15.90%	14.71%	92
6.52%	21.00	0.00	17.67%	16.51%	93
5.59%	21.00	0.00	19.84%	18.43%	94
4.66%	21.00	0.00	22.17%	20.49%	95
3.72%	21.00	0.00	23.83%	22.68%	96
2.79%	21.00	0.00	25.78%	25.02%	97
1.86%	21.00	0.00	28.03%	27.48%	98
0.93%	21.00	0.00	30.38%	30.08%	99
0.00%	21.00	0.00	32.80%	32.80%	100
0.00%	21.00	0.00	35.64%	35.64%	101
0.00%	21.00	0.00	38.66%	38.66%	102
0.00%	21.00	0.00	40.68%	40.68%	103
0.00%	21.00	0.00	42.63%	42.63%	104
0.00%	21.00	0.00	44.50%	44.50%	105
0.00%	21.00	0.00	46.45%	46.45%	106
0.00%	21.00	0.00	48.48%	48.48%	107
0.00%	21.00	0.00	50.61%	50.61%	108
0.00%	21.00	0.00	52.83%	52.83%	109
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	110
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	111
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	112
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	113
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	114
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	115
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	116
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	117
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	118
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

גברים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
92.10%	21.00	0.00	1.33%	0.82%	67
91.72%	21.00	0.00	1.42%	0.91%	68
91.22%	21.00	0.00	1.52%	1.01%	69
90.60%	21.00	0.00	1.63%	1.13%	70
89.87%	21.00	0.00	1.75%	1.26%	71
89.01%	21.00	0.00	1.88%	1.41%	72
88.03%	21.00	0.00	2.05%	1.58%	73
86.93%	21.00	0.00	2.25%	1.78%	74
85.71%	21.00	0.00	2.48%	2.01%	75
84.38%	21.00	0.00	2.76%	2.26%	76
82.93%	21.00	0.00	3.08%	2.55%	77
81.39%	21.00	0.00	3.45%	2.89%	78
79.74%	21.00	0.00	3.87%	3.29%	79
78.01%	21.00	0.00	4.36%	3.74%	80
76.21%	21.00	0.00	4.91%	4.28%	81
74.33%	21.00	0.00	5.54%	4.91%	82
72.40%	21.00	0.00	6.26%	5.64%	83
70.43%	21.00	0.00	7.07%	6.49%	84
68.43%	21.00	0.00	7.98%	7.47%	85
66.42%	21.00	0.00	9.01%	8.60%	86
64.40%	21.00	0.00	10.16%	9.88%	87
62.41%	21.00	0.00	11.66%	11.32%	88
60.44%	21.00	0.00	13.29%	12.90%	89
58.52%	21.00	0.00	15.07%	14.63%	90
57.18%	21.00	0.00	16.95%	16.46%	91
55.57%	21.00	0.00	18.87%	18.32%	92
53.71%	21.00	0.00	20.82%	20.21%	93
51.58%	21.00	0.00	22.77%	22.10%	94
49.18%	21.00	0.00	24.75%	24.03%	95
46.53%	21.00	0.00	26.78%	26.00%	96
43.61%	21.00	0.00	28.88%	28.04%	97
40.43%	21.00	0.00	30.74%	30.14%	98
36.99%	21.00	0.00	32.63%	32.30%	99
33.28%	21.00	0.00	34.49%	34.49%	100
29.32%	21.00	0.00	36.59%	36.59%	101
25.09%	21.00	0.00	38.66%	38.66%	102
20.59%	21.00	0.00	40.68%	40.68%	103
15.84%	21.00	0.00	42.63%	42.63%	104
10.82%	21.00	0.00	44.50%	44.50%	105
5.54%	21.00	0.00	46.45%	46.45%	106
0.00%	21.00	0.00	48.48%	48.48%	107
0.00%	21.00	0.00	50.61%	50.61%	108
0.00%	21.00	0.00	52.83%	52.83%	109
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	110
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	111
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	112
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	113
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	114
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	115
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	116
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	117
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	118
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

טבלה 4

דחיית גיל פרישה לנשים

גיל במועד המאזן מעל גיל פרישה תקנוני	גיל במועד המאזן מתחת גיל פרישה תקנוני	גיל פרישה תקנוני
63.83	63.83	62.00
64.92	63.92	62.08
65.00	63.92	62.17
65.08	63.92	62.25
65.17	64.00	62.33
65.25	64.00	62.42
65.33	64.08	62.50
65.42	64.08	62.58
65.50	64.17	62.67
65.50	64.17	62.75
65.58	64.25	62.83
65.67	64.25	62.92
65.67	64.33	63.00
65.75	64.33	63.08
65.75	64.42	63.17
65.83	64.42	63.25
65.92	64.50	63.33
65.92	64.50	63.42
66.00	64.58	63.50
66.00	64.58	63.58
66.08	64.67	63.67
66.08	64.75	63.75
66.08	64.75	63.83
66.17	64.83	63.92
66.17	64.83	64.00
66.25	64.92	64.08
66.33	65.00	64.17
66.33	65.00	64.25
66.42	65.08	64.33
66.42	65.17	64.42
66.42	65.17	64.50
66.50	65.25	64.58
66.50	65.33	64.67
66.58	65.33	64.75
66.58	65.42	64.83
66.58	65.50	64.92
66.67	65.50	65.00
66.75	65.58	65.08
66.75	65.67	65.17
66.83	65.67	65.25
66.92	65.75	65.33
66.92	65.83	65.42
66.92	65.92	65.50
67.00	65.92	65.58
67.00	66.00	65.67
67.00	66.08	65.75
67.00	66.17	65.83
67.00	66.17	65.92
67.00	66.25	66.00
67.00	66.33	66.08
67.00	66.42	66.17
67.00	66.42	66.25
67.00	66.50	66.33
67.00	66.58	66.42
67.00	66.67	66.50
67.00	66.75	66.58
67.00	66.83	66.67
67.00	66.83	66.75
67.00	66.92	66.83
67.00	67.00	66.92
67.00	67.00	67.00

מקדמי הפחת לחישוב שכר קובע

שנים	מקדם
0	0.94752
1	0.94368
2	0.94041
3	0.93494
4	0.93122
5	0.92725
6	0.92374
7	0.92058
8	0.91862
9	0.91557
10	0.91267
11	0.91056
12	0.90699
13	0.90528
14	0.90425
15	0.90110
16	0.89628
17	0.89559
18	0.89052
19	0.89052
20	0.89052

שיעורי עזיבה בפרישה

0.72%	פעיל
0.41%	פעילה
2.56%	לא פעיל
2.72%	לא פעילה

מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד

**נתונים סטטיסטיים - לוח מס 1 - עמיתים לפי סטטוס**

פנסיונרים	עמיתים לא פעילים	עמיתים פעילים	
67,794	53,535	13,481	גברים
73,836	49,115	7,054	נשים
0	11,840	0	חסרי פרטים
<b>141,630</b>	<b>114,490</b>	<b>20,535</b>	<b>סך הכל</b>

**מבטחים לשעבר: 149,601**

**נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 2 - עמיתים פעילים נתוני שכר וותק**

מין	מספר	%	נפח שכר חודשי באלפי ש"ח	%
גברים	13,481	66%	235,535	68%
נשים	7,054	34%	111,313	32%
<b>סך הכל</b>	<b>20,535</b>	<b>100.00%</b>	<b>346,849</b>	<b>100.00%</b>

**שכר מבטח ממוצע**

מין	שכר ממוצע
גברים	17,472
נשים	15,780
<b>סך הכל</b>	<b>16,891</b>

**גיל וותק ממוצעים**

מין	גיל ממוצע	וותק ממוצע
גברים	61.43	34.44
נשים	59.43	32.73
<b>סך הכל</b>	<b>60.74</b>	<b>33.85</b>

נתונים סטטיסטיים - לוח מס 3 - התפלגות העמיתים הפעילים לפי גיל, מין, שכר וסכום ערך פדיון

מין	גברים
-----	-------

קבוצות גיל	מספר מבטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44				
45-49	25	268,040	10,722	637,504
50-54	885	14,642,420	16,545	933,995
55-59	3,902	69,072,490	17,702	1,079,598
60-64	5,614	98,524,907	17,550	1,212,381
65-69	2,942	51,789,267	17,603	1,317,082
70-74	90	1,039,421	11,549	1,043,977
75-79	15	120,506	8,034	866,781
80+	8	78,427	9,803	1,085,758
<b>סכום כולל</b>	<b>13,481</b>	<b>235,535,477</b>	<b>17,472</b>	<b>1,175,871</b>

מין	נשים
-----	------

קבוצות גיל	מספר מבטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44				
45-49	9	80,698	8,966	565,370
50-54	929	14,352,858	15,450	817,101
55-59	2,895	47,398,763	16,373	943,459
60-64	2,673	41,917,191	15,682	999,355
65-69	479	7,016,256	14,648	942,471
70-74	59	482,293	8,174	722,893
75-79	10	65,260	6,526	659,672
80+				
<b>סכום כולל</b>	<b>7,054</b>	<b>111,313,319</b>	<b>15,780</b>	<b>945,202</b>

מין	הכל
-----	-----

קבוצות גיל	מספר מבטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44				
45-49	34	348,737	10,257	618,410
50-54	1,814	28,995,278	15,984	874,130
55-59	6,797	116,471,254	17,136	1,021,613
60-64	8,287	140,442,098	16,947	1,143,669
65-69	3,421	58,805,523	17,190	1,264,630
70-74	149	1,521,714	10,213	916,836
75-79	25	185,767	7,431	783,938
80+	8	78,427	9,803	1,085,758
<b>סכום כולל</b>	<b>20,535</b>	<b>346,848,796</b>	<b>16,891</b>	<b>1,096,634</b>

**נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 4 - התפלגות מספר פעילים לפי גיל, מין וותק**

מין	גברים
-----	-------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
25				18	7							45-49
885			26	708	138	7	1		3	2		50-54
3,902		26	741	2,758	292	20	20	17	20	8		55-59
5,614	19	739	1,942	2,592	213	28	24	23	25	9		60-64
2,942	153	848	747	1,051	94	16	15	10	8			65-69
90	11	6	20	47	3	2		1				70-74
15	4	2	3	5	1							75-79
8	1	3		4								80+
13,481	188	1,624	3,479	7,183	748	73	60	51	56	19		סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
9				5	4							45-49
929			5	713	186	5	4	6	5	5		50-54
2,895		3	473	2,007	305	33	31	20	17	6		55-59
2,673	5	199	818	1,399	176	28	23	9	15	1		60-64
479	14	50	98	280	28	3	3	2	1			65-69
59	5	6	19	28	1							70-74
10		1	2	7								75-79
												80+
7,054	24	259	1,415	4,439	700	69	61	37	38	12		סכום כולל

מין	הכל
-----	-----

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
34				23	11							45-49
1,814			31	1,421	324	12	5	6	8	7		50-54
6,797		29	1,214	4,765	597	53	51	37	37	14		55-59
8,287	24	938	2,760	3,991	389	56	47	32	40	10		60-64
3,421	167	898	845	1,331	122	19	18	12	9			65-69
149	16	12	39	75	4	2		1				70-74
25	4	3	5	12	1							75-79
8	1	3		4								80+
20,535	212	1,883	4,894	11,622	1,448	142	121	88	94	31		סכום כולל

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 5 - התפלגות שכר הפעילים לפי גיל, מין וותק

מין	גברים
-----	-------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
268,040				199,945	68,094						45-49
14,642,420			303,272	12,006,062	2,077,398	162,817	8,920		60,213	23,738	50-54
69,072,490		297,449	12,192,270	49,865,286	5,002,789	367,581	421,561	292,853	459,596	173,106	55-59
98,524,907	217,863	13,130,802	34,161,400	45,197,728	3,583,522	485,272	435,062	523,293	600,486	189,479	60-64
51,789,267	2,426,097	16,685,993	13,510,856	16,633,524	1,439,881	390,967	352,790	210,928	138,231		65-69
1,039,421	149,927	57,069	229,548	522,113	51,891	18,895		9,978			70-74
120,506	28,947	7,831	36,906	41,997	4,826						75-79
78,427	18,173	19,044		41,210							80+
235,535,477	2,841,008	30,198,188	60,434,250	124,507,865	12,228,401	1,425,532	1,218,333	1,037,051	1,258,525	386,323	סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
80,698				47,593	33,105						45-49
14,352,858			57,522	11,228,811	2,644,952	103,780	62,137	89,461	114,837	51,358	50-54
47,398,763		34,643	7,100,137	33,852,354	4,467,254	520,683	631,755	331,339	359,841	100,756	55-59
41,917,191	59,777	2,996,031	13,403,065	21,608,423	2,561,649	493,685	388,419	153,629	241,774	10,739	60-64
7,016,256	228,599	752,335	1,418,495	4,106,615	326,117	58,184	79,991	31,932	13,988		65-69
482,293	65,465	44,121	110,732	257,024	4,951						70-74
65,260		2,035	14,248	48,977							75-79
											80+
111,313,319	353,841	3,829,166	22,104,198	71,149,798	10,038,028	1,176,332	1,162,301	606,362	730,441	162,853	סכום כולל

מין	הכל
-----	-----

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
348,737				247,538	101,199						45-49
28,995,278			360,794	23,234,873	4,722,351	266,597	71,057	89,461	175,050	75,095	50-54
116,471,254		332,092	19,292,407	83,717,640	9,470,043	888,264	1,053,316	624,193	819,437	273,862	55-59
140,442,098	277,641	16,126,833	47,564,464	66,806,151	6,145,171	978,957	823,481	676,922	842,260	200,218	60-64
58,805,523	2,654,696	17,438,328	14,929,350	20,740,140	1,765,998	449,150	432,781	242,860	152,219		65-69
1,521,714	215,392	101,190	340,279	779,137	56,843	18,895		9,978			70-74
185,767	28,947	9,866	51,154	90,974	4,826						75-79
78,427	18,173	19,044		41,210							80+
346,848,796	3,194,850	34,027,353	82,538,449	195,657,663	22,266,429	2,601,864	2,380,635	1,643,413	1,988,966	549,176	סכום כולל

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 6 - התפלגות השכר הממוצע לפעילים לפי גיל, מין וותק

מין	גברים
-----	-------

ממוצע	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
10,722				11,108	9,728							45-49
16,545			11,664	16,958	15,054	23,260	8,920		20,071	11,869		50-54
17,702		11,440	16,454	18,080	17,133	18,379	21,078	17,227	22,980	21,638		55-59
17,550	11,466	17,768	17,591	17,437	16,824	17,331	18,128	22,752	24,019	21,053		60-64
17,603	15,857	19,677	18,087	15,826	15,318	24,435	23,519	21,093	17,279			65-69
11,549	13,630	9,511	11,477	11,109	17,297	9,448		9,978				70-74
8,034	7,237	3,916	12,302	8,399	4,826							75-79
9,804	18,173	6,348		10,303								80+
17,472	15,112	18,595	17,371	17,333	16,348	19,528	20,306	20,335	22,474	20,333		ממוצע

מין	נשים
-----	------

ממוצע	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
8,967				9,519	8,276							45-49
15,450			11,504	15,749	14,220	20,756	15,534	14,910	22,967	10,272		50-54
16,373		11,548	15,011	16,867	14,647	15,778	20,379	16,567	21,167	16,793		55-59
15,682	11,955	15,055	16,385	15,446	14,555	17,632	16,888	17,070	16,118	10,739		60-64
14,647	16,329	15,047	14,474	14,666	11,647	19,395	26,664	15,966	13,988			65-69
8,174	13,093	7,354	5,828	9,179	4,951							70-74
6,526		2,035	7,124	6,997								75-79
												80+
15,780	14,744	14,784	15,621	16,028	14,340	17,048	19,054	16,388	19,222	13,571		ממוצע

מין	הכל
-----	-----

ממוצע	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
10,257				10,763	9,200							45-49
15,984			11,639	16,351	14,575	22,216	14,211	14,910	21,881	10,728		50-54
17,136		11,451	15,892	17,569	15,863	16,760	20,653	16,870	22,147	19,562		55-59
16,947	11,568	17,193	17,234	16,739	15,797	17,481	17,521	21,154	21,057	20,022		60-64
17,189	15,896	19,419	17,668	15,582	14,475	23,639	24,043	20,238	16,913			65-69
10,213	13,462	8,433	8,725	10,388	14,211	9,448		9,978				70-74
7,431	7,237	3,289	10,231	7,581	4,826							75-79
9,804	18,173	6,348		10,303								80+
16,891	15,070	18,071	16,866	16,835	15,377	18,323	19,675	18,675	21,159	17,715		ממוצע

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 7 - התפלגות פנסיונרים וסכומי פנסיות לפי גיל, מין וסוג פנסיה

מין		גברים		נשים		מין		גברים		נשים		מין	
קבוצות גיל	פנסיה זקנה	פנסיה מוקדמת	פנסיה נכות	פנסיה אלמן	פנסיה יתומים	סך הכל	פנסיה זקנה	פנסיה מוקדמת	פנסיה נכות	פנסיה אלמן	פנסיה יתומים	סך הכל	פנסיה זקנה
מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים
19 עד						142,016	115					142,016	115
20-24				2,642	2	34,662	26			32,020	24	2,642	2
25-29				5,149	4	5,149	4					5,149	4
30-34				17,578	10	17,578	10					17,578	10
35-39				31,683	19	31,683	19					31,683	19
40-44				47,487	32	47,487	32					47,487	32
45-49				55,464	32	55,464	32					55,464	32
50-54				71,784	44	209,201	73	137,417	29			71,784	44
55-59				112,733	61	954,440	200	703,995	124	137,711	15	112,733	61
60-64				268,385	117	4,055,904	656	2,383,294	390	1,145,774	105	268,385	117
65-69				579,086	212	74,833,232	8,243	1,964,647	301	1,877,587	159	579,086	212
70-74				1,194,436	440	153,153,521	18,136					1,194,436	440
75-79				1,923,543	708	159,162,883	19,753					1,923,543	708
80-84				1,260,542	531	75,078,415	10,275					1,260,542	531
85-89				1,081,811	500	42,845,914	6,841					1,081,811	500
90-94				506,494	243	16,319,727	2,673					506,494	243
95-99				178,445	93	3,275,823	626					178,445	93
100+				22,889	13	396,501	80					22,889	13
סכום כולל	514,734,986	279	3,161,072	844	5,189,353	530,619,598	67,794	174,036	139	7,360,151	3,061	530,619,598	67,794

מין		נשים		מין		נשים		מין		נשים		מין	
קבוצות גיל	פנסיה זקנה	פנסיה מוקדמת	פנסיה נכות	פנסיה אלמן	פנסיה יתומים	סך הכל	פנסיה זקנה	פנסיה מוקדמת	פנסיה נכות	פנסיה אלמן	פנסיה יתומים	סך הכל	פנסיה זקנה
מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים
19 עד						122,713	83					122,713	83
20-24				2,517	1	47,035	32			44,519	31	2,517	1
25-29				2,850	2	2,850	2					2,850	2
30-34				6,533	6	6,533	6					6,533	6
35-39				11,864	10	11,864	10					11,864	10
40-44				28,669	11	28,669	11					28,669	11
45-49				129,258	52	129,820	53	562	1			129,258	52
50-54				367,198	129	489,163	155					367,198	129
55-59				1,217,898	355	1,753,259	473					1,217,898	355
60-64				2,749,421	711	15,974,953	2,832					2,749,421	711
65-69				6,776,625	1,692	54,183,041	10,346					6,776,625	1,692
70-74				14,373,806	3,507	68,557,228	15,294	1,498	1			14,373,806	3,507
75-79				23,509,924	5,886	73,986,898	18,434					23,509,924	5,886
80-84				20,046,076	5,283	41,821,422	11,529					20,046,076	5,283
85-89				16,612,123	4,750	29,319,606	8,749					16,612,123	4,750
90-94				8,837,414	2,639	13,932,926	4,328					8,837,414	2,639
95-99				2,604,185	837	3,954,075	1,299					2,604,185	837
100+				319,456	125	551,610	200					319,456	125
סכום כולל	205,739,885	47,435	170,564	273	1,198,107	304,873,666	73,836	169,291	116	97,595,818	25,996	304,873,666	73,836

מין		הכל		מין		הכל		מין		הכל		מין	
קבוצות גיל	פנסיה זקנה	פנסיה מוקדמת	פנסיה נכות	פנסיה אלמן	פנסיה יתומים	סך הכל	פנסיה זקנה	פנסיה מוקדמת	פנסיה נכות	פנסיה אלמן	פנסיה יתומים	סך הכל	פנסיה זקנה
מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים
19 עד						264,729	198					264,729	198
20-24				5,159	3	81,698	58			76,539	55	5,159	3
25-29				8,000	6	8,000	6					8,000	6
30-34				24,112	16	24,112	16					24,112	16
35-39				43,546	29	43,546	29					43,546	29
40-44				76,156	43	76,156	43					76,156	43
45-49				184,722	84	185,284	85	562	1			184,722	84
50-54				438,982	173	698,364	228					438,982	173
55-59				1,330,632	416	2,707,699	673					1,330,632	416
60-64				3,017,806	828	20,030,857	3,488					3,017,806	828
65-69				7,355,711	1,904	129,016,273	18,589					7,355,711	1,904
70-74				15,568,242	3,947	221,710,750	33,430	1,498	1			15,568,242	3,947
75-79				25,433,467	6,594	233,149,781	38,187					25,433,467	6,594
80-84				21,306,619	5,814	116,899,837	21,804					21,306,619	5,814
85-89				17,693,934	5,250	72,165,520	15,590					17,693,934	5,250
90-94				9,343,908	2,882	30,252,653	7,001					9,343,908	2,882
95-99				2,782,630	930	7,229,898	1,925					2,782,630	930
100+				342,345	138	948,111	280					342,345	138
סכום כולל	720,474,872	110,906	3,331,635	1,117	6,387,460	835,493,264	141,630	343,328	255	104,955,969	29,057	835,493,264	141,630

מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד

**נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 8 - התפלגות נתוני הבלתי פעילים**

סך הכל			נשים			גברים			קבוצות גיל
ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	
									25-29
									30-34
									35-39
33,670	2.42%	2	33,670	2.42%	2				40-44
5,178,492	4.15%	192	1,972,105	3.78%	88	3,206,386	4.46%	104	45-49
338,106,468	5.71%	7,152	195,135,349	5.81%	4,351	142,971,119	5.56%	2,801	50-54
1,594,722,418	7.75%	19,864	843,973,842	7.55%	11,552	750,748,576	8.03%	8,312	55-59
3,589,493,367	11.12%	25,574	1,329,494,504	9.34%	12,823	2,259,998,863	12.91%	12,751	60-64
3,358,354,015	6.20%	49,866	612,012,491	4.28%	20,299	2,746,341,524	7.51%	29,567	65+
<b>8,885,888,430</b>	<b>7.69%</b>	<b>102,650</b>	<b>2,982,621,961</b>	<b>6.50%</b>	<b>49,115</b>	<b>5,903,266,468</b>	<b>8.77%</b>	<b>53,535</b>	סה"כ

לא כולל:

מבטחים לשעבר: 149,601

עם סך הכל ערך פדיון: 958,856,633

בלתי פעילים חסרי פרטים: 11,840

עם סך הכל ערך פדיון: 79,621,967