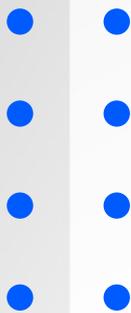


# 2025

## דוחות אקטוארים





## תוכן עניינים

3	הצהרת האקטואר
4	1. עקרי תקנון הקרן
9	2. נתונים
10	3. בסיסים טכניים ואקטואריים
12	4. הערות לשיטת החישוב
15	5. הערות
18	6. הגדרת סעיפי המאזן
19	7. תוצאות החישובים

### נספחים

- נספח 1 – מאזן אקטוארי
- נספח 2 – דוח תנועה
- נספח 3 – השפעת הריבית על הסיוע
- נספח 4 – לוחות תחזית זרמי כספים
- נספח 5 – לוחות ריכוז של נתונים סטטיסטיים
- נספח 6 – לוחות אקטואריים

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



## הצהרת האקטואר

נתבקשתי ע"י קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ (להלן: "הקרן") לערוך דין וחשבון אקטוארי של הקרן ליום 31 לדצמבר 2025 (להלן: "יום המאזן").

אינני עובד הקרן, הנני עובד שכיר בקרן הפנסיה מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ (בניהול מיוחד).

אני מצהיר שאין לי כל יחסי גומלין עם הקרן או עם צדדים קשורים לקרן, כהגדרתם בתקנה 53(2)(ה1) לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד – 1964, ועם מי שיש להם זיקה לקרן. אינני מחזיק באמצעי שליטה באחד מאלה. לאף אחד מקרובי, כהגדרת "קרוב" בחוק ניירות ערך, אין יחסי גומלין כנ"ל.

אני מצהיר ומאשר כי:

1. הדו"ח האקטוארי המצורף בזאת נערך ונחתם על ידי.
2. הדין וחשבון האקטוארי נערך בהתאם לאלה:
  - א. הוראות תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד 1964.
  - ב. הוראות הממונה על שוק ההון, ובכלל זה, מערכת ההנחות שבבסיס הדין וחשבון תואמת להוראות הממונה על שוק ההון לעריכת מאזנים אקטואריים.
  - ג. תקנון הקרן.והכל כתוקפם ביום המאזן.
3. א. עפ"י אישור הנהלת הקרן - אין לקרן הסכמים מיוחדים להענקת זכויות פנסיה מלבד התקנון.
  - ב. הנכסים שנצברו, המצוינים בדו"ח, רשומים בהתאם למאזן החשבונאי של הקרן ליום המאזן.
  - ג. יתר הנתונים שבדין וחשבון, מעבר לאלה המפורטים בסעיפים קטנים (א) ו-(ב), וכן אלה המשמשים כבסיס לחישובים ולהערכות שבדו"ח, הומצאו לי ע"י הנהלת הקרן במתכונת שנדרשה על ידי בקשותיי לקבלת מידע ונתונים נענו בצורה מספקת לעריכת הדו"ח, ולנתונים שנתקבלו נערכו בדיקות שהניחו את דעתי בדבר סבירות הנתונים וכי ניתן להסתמך עליהם בצורה המספקת לצורך עריכת הדו"ח. דרישות האוצר בחוזר 2005-3-2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה) בעניין הגדרות ובדיקות הנתונים בקרנות פנסיה להם מונה מנהל מיוחד מולאו במלואם.
  - ד. הבדיקות שנעשו באשר לשלמות הנתונים מבוססים על בדיקת סבירותם של הנתונים, לרבות בדיקות הנערכות ע"י השוואתם לנתוני השנה אליה מתייחס הדו"ח ולנתוני שנים קודמות. אשר על כן, בדיקות אלו לעיתים אינן יכולות לגלות אי דיוקים או השמטות עקביות או שיטתיות בנתונים. האחריות לאי - דיוקים או השמטות אפשריות מסוג זה אשר אין אפשרות סבירה לגלותם היא של הנהלת הקרן בלבד.לפי מיטב שיקול דעתי, החישובים והערכה האקטוארית כפי שהם משתקפים בדו"ח המצורף בזאת, מייצגים, בהתאם להנחות שפורטו בדו"ח, את היקף ההתחייבויות של הקרן, את נכסיה ואת הערך הנוכחי של דמי הגמולים ליום המאזן, ותואמים את הוראות הדין הרלוונטיות ואת הוראות הממונה על שוק ההון.  
גילוי נוסף על פי ISAP1: הנני אקטואר, חבר מלא (FELLOW) ב-IFoA וב-אגודת האקטוארים לישראל, וכפוף לתקנים האקטואריים ולקודי ההתנהגות של שני הגופים.

שמואל יכמן, אקטואר ממונה

16/3/2026

תאריך



## 1. עקרי תקנון הקרן

### 1.1. כללי:

הזכויות הפנסיוניות של המבוטחים נקבעות על פי התקנון האחד שנכנס לתוקפו החל מחודש אוקטובר 2003 ועודכן במהלך השנים. להלן מפורטים עקרי התקנון, אשר קבלו ביטוי בחישובים האקטואריים. פרק זה אינו כולל את כל תנאי ופרטי התקנון ואינו בא במקום המסמך היחיד המחייב - תקנון הקרן.

### 1.2. פנסיית זקנה:

- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק שצבר המבוטח בקרן הפנסיה. שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן עד חודש ספטמבר 2003 מפורט בנספח ב' לתקנון ונקבע לפי חודש הביטוח הראשון של המבוטח ואורך התקופה הכוללת (תקופה כוללת - כולל תקופות עבודה שלא היו מבוטחות בקרן). שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן החל מחודש אוקטובר 2003 מחושב על בסיס של 2% לכל שנה. שיעור הפנסיה המרבי - 70%. למבוטחי קבוצת הביניים (מצטרפים לקרן בין 1-3/1995) שיעור הפנסיה לשנה הינו 1.6%.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.
- **גיל פרישה לפנסיית זקנה** – גיל הפרישה לפנסיית זקנה נקבע בחוק והינו 67 לגברים ובין גיל 62 לגיל 65 לנשים, בהתאם למפורט בנספח א' לתקנון.
- **דחיית פרישה** – וותק פנסיוני שנצבר לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה מקנה תוספת לפנסיה, מעבר לשיעור הפנסיה הרגיל, בשיעור של 1% לכל שנת דחייה.
- **הקדמת פרישה** – מבוטח יכול להקדים את פרישתו לפנסיית זקנה. בעת הפרישה לפנסיה מוקדמת, הפנסיה מוקטנת על פי המקדמים בנספח ד' לתקנון.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לפנסיונר למשך כל ימי חייו.
- **מענק שנים עודפות** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה שצבר בקרן חודשי ביטוח עודפים זכאי למענק בגובה של 6.25% מהשכר הקובע לצורך מענק שנים עודפות (בשיטת יחסי השכר מתבסס על כל יחסי השכר של המבוטח) בגין כל חודש עודף על 420 חודשי חברות בקרן פנסיה מקיפה. לצורך מניין השנים העודפות חושב וותק של חודש בקרן פנסיה יסוד כ - 2/3 חודש בלבד בהתאמה ליחס שבין שיעור דמי הגמולים לקרן פנסיה יסוד לבין דמי הגמולים לקרן פנסיה מקיפה.
- **החזר דמי גמולים** – מבוטח שדחה פרישתו זכאי להחזר דמי הגמולים עבור חודשי הביטוח בתקופת דחיית הפרישה ולאחר שצבר שיעור של 70% קצבה.
- **היוון פנסיה** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה רשאי להוון עד 25% מהפנסיה לתקופה של עד 5 שנים או לכל החיים (לפי בחירתו) ובלבד שהקצבה שתיוותר לא תפחת משכר המינימום.

### 1.3. פנסיית שאירי פנסיונר:

- **הגדרת אלמנת פנסיונר** – אם הייתה נשואה לפנסיונר לפני החודש הראשון לפנסיית זקנה וגרה עמו לפחות שנה אחת או אם נישאה לפנסיונר לאחר חודש הזכאות הראשון לפנסיית הזקנה וגרה עמו לפחות שנתיים והגיעה לגיל קצבת זקנה ביום פטירתו.
- **שיעור הפנסיה** – שאירי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של הפנסיונר. אלמנה זכאית ל-60% מהפנסיה של הפנסיונר ואלמן זכאי ל-60% מהפנסיה של הפנסיונרית.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים בשיעור של 20% עד הגיעם לגיל 21. (למעט יתומים תלויים שימשיכו לקבל כל עוד הינם תלויים).



#### 1.4. פנסיית נכות:

- **זכאות לפנסיית נכות** – מבוטח שהוכר כנכה מלא (בשיעור של 70% ומעלה) או חלקי (בשיעור של 30% ומעלה) ע"י רופא הקרן זכאי (בכפוף לעמידה בתנאי הזכאות) לפנסיית נכות בהתאם לשיעור נכותו.
- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק הכולל שהמבוטח היה צובר לו היה ממשיך לצבור זכויות פנסיוניות עד הגיעו לגיל הפרישה לזקנה ולא יותר מ- 420 חודשים. הטבלה הקובעת לחישוב שיעור פנסיית הנכות זהה לטבלת חישוב שיעור הפנסיה בפרישה לזקנה.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה ובשיעור הנכות (ככל שמדובר בנכה חלקי).
- **מיצוי ימי מחלה** – מבוטח זכאי לפנסיית נכות רק לאחר מיצוי ימי המחלה להם זכאי המבוטח אצל המעסיק.
- **תקופת תשלום** – פנסיית הנכות משולמת כל עוד המבוטח נכה ובכפוף למבחני הכנסה כאמור להלן ועד לגיל הפרישה לזקנה.
- **המשך ביטוח לנכה** – נכה המקבל פנסיית נכות מהקרן ממשיך להיות מבוטח בביטוח שאירים וממשיך לצבור זכויות לפנסיית זקנה לפי השכר הקובע לנכות ולפי שיעור הנכות. פנסיית הזקנה של נכה מלא אשר קבל פנסיית נכות עד הגיעו לגיל הפרישה תהיה זהה לקצבת הנכות עובר לפרישתו.
- **קיזוז פנסיה בהכנסה מעבודה** – נכה המשתכר מעבודה וסכום ההכנסה עולה על ההפרש שבין השכר הקובע המעודכן לבין פנסיית הנכות - תופחת מפנסיית הנכות מחצית הכנסתו העולה על ההפרש.

#### 1.5. פנסיית שאירי פעיל:

- **הגדרת אלמנה** – בת זוגו של המבוטח ביום בו נפטר אשר גרה עימו לפחות שנה אחת במועד הפטירה, או שגרה עמו במועד הפטירה ויש להם ילד משותף
- **שיעור הפנסיה** – שאירי מבוטח פעיל זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של המבוטח. אלמנה ואלמן זכאים ל- 40% מהשכר הקובע לפנסיה. יתום זכאי ל- 20% מהשכר הקובע. שיעור הפנסיה הכולל לא יעלה על 80%.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומים זכאים לפנסיה בשיעור של 20% מהשכר הקובע לפנסיה כאמור לעיל עד הגיעם לגיל 21 למעט יתומים תלויים.

#### 1.6. משיכת כספים:

- **זכאות** – בכפוף לתנאים שנקבעו בתקנות מס הכנסה ובתקנון הקרן ניתן למשוך את הכספים שהועברו לזכות המבוטח בקרן.
- **נוסחת ערך הפדיון** – הנוסחאות לחישוב ערך הפדיון והתנאים מפורטים בנספח ז' לתקנון. בנוסחה קיימת מגבלה לפיה ערך הפדיון לא יעלה על 90% מההפקדות הצמודות למדד בתוספת ריבית ריאלית של: 1.5% לאחר וותק של 5 שנים ו- 2% לאחר וותק של 15 שנים.

#### 1.7. חישוב שכר קובע לפנסיית זקנה למבוטח פעיל:



#### 1.7.1. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

##### א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע עובר לפרישה.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע מחושב לפי ממוצע ריאלי של 12 נתוני השמ"ב הידועים בראשון לחודש הזכאות.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

##### ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד חודש 9/2003 והחל מחודש 10/2003 - על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע בחודש 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושבת לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה: 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

#### 1.8. חישוב השכר הקובע לפנסיה נכות ושאריות של מבוטח פעיל:

##### 1.8.1. חישוב השכר הקובע לפנסיה נכות ושאריות:

השכר הקובע לנכות ושאריות מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים הבאים:

##### א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאריות) באומדן השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאריות) מחושב על פי יחסי השכר בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים עד גיל קצבת הזקנה, אך לא יותר מ-420 חודשים בסה"כ. סדרת יחסי השכר הרעיונית העתידית בגין התקופה שממועד הזכאות לפנסיה ועד למועד הצפוי לפרישה לזקנה מחושבת על פי ממוצע יחסי השכר ב-60 חודשי הביטוח שקדמו למועד הזכאות לקצבת הנכות או שאריות. עלתה תקופת הביטוח בעבר על 420 חודשים יחושב יחס השכר הקובע לפי 420 יחסי השכר החודשיים הגבוהים ביותר.

אומדן השכר הממוצע במשק מחושב לפי הכללים המפורטים בחישוב השכר הקובע לפנסיה זקנה.



## ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק הרעיוני עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר הרעיוניים בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים – כאמור בפסקה א' לעיל.

אומדן השכר הממוצע הרעיוני המבוסס על ממוצע השכר הממוצע במשק הריאלי בחודשים 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

### 1.9. זכויות מבוטח לא פעיל:

- שיעור פנסיית זקנה למבוטח לא פעיל – צירוף אחוזי הפנסיה שנצטברו בשתי התקופות כדלקמן:

א. עד חודש ספטמבר 2003 - אחוז הפנסיה הממוצע לחודש בהתאם לטבלה בנספח ב' לתקנון כפול מספר חודשי הביטוח בתקופה זו.

ב. החל מחודש אוקטובר 2003 - אחוז פנסיה חודשי של 0.1667% (0.1333% למבוטח תקופת הביניים) כפול מספר חודשי הביטוח החל מאותו מועד.

### 1.9.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה ושאיירים של מבוטח לא פעיל:

#### חישוב השכר הקובע לפנסיה:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

#### א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של כל יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל מחושב לפי ממוצע חודשי ריאלי של השכר הממוצע בשנים עשר החודשים הרצופים האחרונים עד לחודש הביטוח האחרון של המבוטח בקרן או עד לחודש ספטמבר 2003 המאוחר מביניהם.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

#### ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד ל- 9/2003 ומ- 10/2003 על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע ב- 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושב לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה עד חודש ביטוח אחרון.



קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ  
(בניהול מיוחד)  
קרן פנסיה לעמיתים ותיקים

דין וחשבון אקטוארי ליום 31 דצמבר 2025

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

**1.9.2. פנסיית שאירי מבוטח לא פעיל – מחושבת על בסיס הפנסיה הצבורה המוקפאת כפול שיעור הפנסיה לשאיר: 60% לאלמנה ולאמן ו-20% ליתום.**

**1.9.3. נכות – בקרות אירוע נכות (אם אין רציפות זכויות כמבוטח פעיל בקרן אחרת) המבוטח אינו זכאי לפנסיית נכות וזכאי למשיכת הכספים לפי נוסחת ערכי פדיון או לשמור זכויותיו לקצבת זקנה.**

**1.10. זכויות העמיתים ברציפות זכויות – הזכויות קבועות בפרק י"א לתקנון הקרן.**

**1.11. דמי גמולים:**

דמי הגמולים הינם בשיעור של 20.5% החל משנת 2007.



## 2. נתונים

החיישובים התבססו על נתוני פנסיונרים, עמיתים פעילים, עמיתים לא פעילים ועמיתים לשעבר אשר התקבלו מהקרן בקובץ מחשב במבנה שגובש לכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. הנתונים שבקבצים שנמסרו לאקטוארים נכונים ליום המאזן.

### 2.1. הגדרת סטטוס עמית לצורך סיווגו בקבצים אקטואריים:

- **פנסיונר** – מי ששולמה לו פנסיה כלשהי (זקנה, נכות או שאירים) עבור חודש יום המאזן.
- **עמית פעיל** – עמית שלא משך כספים לאחר 30/09/2003, אינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי) ונתקבלו בגינו דמי גמולים עבור לפחות אחת מן המשכורות של חודשים 9 - 12 של שנת המאזן.
- **עמית לא פעיל** – מי שאינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי), אינו עמית פעיל ואינו עמית לשעבר.
- **עמית לשעבר** – עמית שרשומה לזכותו יתרה כספית אשר אינה מקנה זכויות פנסיוניות.

### 2.2. נתונים על בסיסם נערך הדו"ח:

לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי קיבלתי מהקרן קבצי מחשב הכוללים נתונים הבאים:

- **פנסיונרים** - נתונים של 37,089 פנסיונרים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת התחייבויות לפנסיונרים הינם: מין, תאריך לידה, גובה הפנסיה, סוג הפנסיה, תאריך עדכון פנסיה אחרון. אין פנסיונרים שהוגדרו כ"חסרי פרטים".
- **עמיתים פעילים** – נתונים של 8,474 עמיתים פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת דמי הגמולים העתידיים והתחייבויות לעמיתים פעילים הינם: מין, תאריך לידה, ותק לפני ואחרי חודש 9/2003, שכר מבוטח ממוצע ב-12 חודשים אחרונים לשיטת יחסי השכר, ממוצע יחס שכר רעיוני, שיעור פנסיה צבור, שיעור פנסיה צפוי לגיל הפרישה, ערכי פדיון. אין פעילים שהוגדרו כ"חסרי פרטים".
- **עמיתים לא פעילים** – נתונים של 13,038 עמיתים לא פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו להערכת התחייבויות לעמיתים לא פעילים הינם: מין, תאריך לידה, שכר קובע, תקרת השכר הקובע, שיעור פנסיה צבור, ערכי פדיון. 2,615 מתוך העמיתים הלא פעילים הוגדרו כ"חסרי פרטים". החבות לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה כמפורט בסעיף 2.3 שלהלן.
- **עמיתים לשעבר** – נתונים של 21,675 עמיתים לשעבר. התחייבויות בגינם חושבו לפי שקלול של ערך פדיון ללא חסם מוכפל ב-69% והחסם של ערך הפדיון מוכפל ב-31%, ומסתכמת בכ-503.1 מיליון ש"ח.

### 2.3. טיפול בנתונים שגויים ו/או חסרים:

- החבות האקטוארית לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה לפי סך ערך הפדיון שלהם (ערכים חיוביים בלבד). חבות זו מסתכמת בכ-23.6 מיליון ש"ח.

### 2.4. ביקורת הקבצים:

הקבצים שהוכנו לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי עברו בדיקה יסודית ע"י אנשי פנסיה ואקטואריה בקרנות וכן על ידי מבקר מערכות מידע – משרד רו"ח BDO. ממצאי הבדיקות והביקורת הועברו אלי ובנוסף קיבלתי הסברים לבעיות נתונים שהתגלו בבדיקות שערכתי. הציון הכולל שניתן בדו"ח הביקורת הינו ברמה של "נמוך" אשר משמעותו כי לא נמצאו ליקויים או נמצאו ליקויים לא מהותיים בבדיקות שנערכו.

### 2.5. הערות לנתונים: אין הערות נוספות.



### 3. בסיסים טכניים ואקטואריים

#### 3.1. בסיס ההנחות:

בחודש דצמבר 2019 הוגשו לבחינת הממונה תוצאות המחקרים הדמוגרפיים והכלכליים שנערכו בקרנות. בחודש ינואר 2021 הסתיימה בחינת ההנחות הבאות: גידול שכר, שיעורי עזיבה, שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל, ודחיית פרישה. ביום 28.02.2021 התקבל אישור מרשות שוק ההון להשתמש במערכת ההנחות המוצעת.

במהלך שנת 2024 פורסם חוזר 2024-9-8 בעניין עדכון מערך הנחות הדמוגרפי. במסגרתו עודכנו לוחות תמותה של מקבלי קצבה ולוחות שיפורי שיעורי התמותה. החל ממאזן רבעון שלישי 2024 המאזנים נערכים בהתאם להנחות המעודכנות כאמור.

כל ההנחות הדמוגרפיות לדו"ח זה כלולות או באישור של 2021 או בחוזר 2024-9-8. הלוחות בהתאם לאישורים כמפורט לעיל מצורפים כנספח לדוח.

בחודש דצמבר 2025, הוגשו המחקרים של 2025 לבחינת הרשות. ב-2026 הוחלט להקים ועדת היגוי לתיקוף מודל הוצאות ניהול חדש ולגבש את בקשת האישור לשינוי ההנחות הדרושים: הורדת שיעורי נישואין ושינוי ההנחה למימוש ערכי פדיון למבוטחים ללא זכאות לקבל קצבה (היום מניחים שהמימוש מידוי). ההשפעה של ההנחות החדשות ומודל ניהול הוצאות החדש שיגיעו לאישור הרשות בסוף התהליך יכולה להיות עלייה או ירידה בהתחייבויות, שלא צפויה להיות יותר מ-1% מסך ההתחייבויות של הקרנות. אם היינו רק לוקחים בחשבון את המידע שיש בידי היום על הוצאות עתידיות ואת ניסיון העבר של מימוש ערכי פדיון, חוות הדעת שלי שכל השינויים ביחד היו מגדילים את ההתחייבויות של הקרנות בכ-0.5%. העבודה של ועדת ההיגוי תדייק את התחזית הזאת, וגם תוסיף את ההשפעה הצפויה של פעילויות עתידיות צפויות של ההנהלה. אני מדגיש שלגבי הוצאות ניהול עתידיות ולגבי שיעור מימוש זכויות, העתיד יושפע על-ידי האסטרטגיה שתגובש ע"י הקרנות והביצוע בפועל.

#### 3.2. פירוט ההנחות:

- **שיעורי היציאה לנכות** – לפי שיעורי היציאה המפורטים בנספח הרצ"ב.
- **שיעורי הקטנת קצבה לנכים קיימים** – שיעור ההקטנה בהתאם לגיל המבוטח, מינו וחודשי הנכות עד יום המאזן.
- **שיעורי עזיבה לפעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לפעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי נישואין למבוטחים ולפנסיונרים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **גידול שנתי ריאלי בשכר האישי** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לפנסיונרים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לאלמנים/ות** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי התמותה לנכים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב וללא שיפור בשיעור התמותה.
- **שיעורי תמותה לפעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **קצב ההקטנה בשיעור התמותה העתידי** – בהתאם ללוח פ'6 בחוזר 2024-9-8.
- **שיעורי תמותה לבלתי פעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לאלמנים ולפנסיונרים בגילאים 30-59** – שווים לשיעורי תמותה של מבוטחים בלתי פעילים.



- **שיעורי תמותה לאלמנות ופנסיונריות בגילאים 30-54** - שווים לשיעורי תמותה של מבטוחות בלתי פעילות.
  - **שיעור אינפלציה שנתי** – 2.0% לשנה
  - **הצמדת פנסיה** – ביום 14 ביוני 2010 התקבל בכנסת תיקון אשר במסגרתו שונה מנגנון עדכון הקצבאות. עדכון הקצבאות בשיעור עליית מדד המחירים לצרכן יהיה אחת לשנה בעד קצבת חודש ינואר של כל שנה, (וזאת במקום מנגנון העדכון שהיה קיים עד התיקון לחוק ולפיו הקצבאות עודכנו אחת לשנתיים או בחודש שבו עלה המדד ב- 4.25% לעומת מדד החודש לעדכון קצבאות הקודם – לפי המוקדם ביניהם). עוד נקבע בתיקון כי הקרן תפחית מהתשלומים סכום בשיעור ובאופן שיוורה המפקח על הביטוח כדי להבטיח שלא ייוצר גידול בהתחייבויות הקרנות עקב הגדלת תכיפות העדכון. בהתאם לכך הורה המפקח כי הקרנות יפחיתו מהתשלומים סכום בשיעור של 0.7%. בהתאם להנחת האינפלציה של 2% לשנה, שיעור השחיקה למבטוחים ולמקבלי הקצבה שטרם בוצעה להם הפחתה הינו 1.53% ולמקבלי הקצבה שכבר בוצעה להם הפחתה כאמור שיעור השחיקה הינו 0.89%. שיעור השחיקה חושב במודל סטוכסטי שעודכן לאחרונה ב-2017.
  - **קצב גידול ריאלי בשכר הממוצע במשק** – ההנחה כי השכר הממוצע במשק יתפתח מעבר לגידול המדד בממוצע ב- 1.2% לשנה.
  - **מקדמי הפחתה לחישוב שכר קובע לפנסיה לפעילי בשיטת הממוצעים** – מקדמי הפחתה (ראה נספח ב') מחושבים מידי רבעון בהתאם לנתוני השכר הממוצע במשק התקרה לחישוב שכר קובע ונתוני וותק, גיל, מין שכר מבטוח יחס שכר ממוצע ויחס שכר רעיוני למבטוחים פעילים בקרנות מבטוחים, קג"מ ומקפת. השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי חושב על פי תקרת השכר הקובע הצפויה במועד הפרישה כפול מקדם הפחתה הנותן ביטוי להסתברות שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מתקרת השכר הממוצע.
  - **הפרש גילאים בין בני הזוג** – לפי הפרש גיל קבוע:  
מבטוח לפני גיל הפרישה – מבוגר ב-3 שנים מבת זוגו ומבטוחת צעירה ב – 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).  
מבטוח לאחר גיל הפרישה – מבוגר ב-5 שנים מבת זוגו ומבטוחת צעירה ב – 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
  - **מס' ילדים ממוצע וגיל ילדים ממוצע** – בהתאם ללוח 11 פ בחוזר 6-3-2017.
  - **שיעור ריבית ההיוון** – לפי ווקטור הריביות שפורסם על ידי החברה המצטטת ליום המאזן. קיבלנו ריביות בערכים רציפים והמרנו אותם לערכים בדידים.
  - **דמי ניהול** – מכל תשלומי הקרן מנוכים דמי ניהול בשיעור 1.75%.
  - **הוצאות ניהול** – תקציב הוצאות הניהול של הקרנות כפוף לאישור רשות שוק ההון, ביטוח וחסכון. הוצאות הניהול מחולקות בין הקרנות בהתאם למודל העמסת עלויות, אשר עודכן ואושר בשנת 2025. מודל הוצאות הניהול בדו"ח האקטוארי נועד לשקף הן את מודל העמסת העלויות כפי שיושם בפועל והן את הצפי להוצאות ניהול עתידיות של הקרנות.
- המודל מבוסס על תקציב הוצאות לשנה העוקבת, על התחזית הדמוגרפית של כל קרן ועל אופן חלוקת הוצאות בין הקרנות בפועל. במסגרת זו נלקחים בחשבון, בין היתר, משקולות לעמיתים פעילים, עמיתים שאינם פעילים, פנסיונרים, עוזבים ופורשים (בשיטת שלוש שנים ובשיטת יחסי שכר), וכן ניתן ביטוי למספר המעסיקים בכל קרן, לפעילויות בקופות המנהלות על ידי הקרנות ולהוצאות בגין ניהול ההשקעות. הוצאות הניהול נמדדות במונחי נטו, בניכוי ההכנסות הצפויות מהקופות שבניהול הקרן.



#### 4. הערות לשיטת החישוב

**4.1 שיעור עדכון הפנסיות** – העדכון האחרון של הפנסיות המשולמות לפנסיונרים בשנת ההערכה נעשה בחודש ינואר. שיעור השינוי במדד המחירים לצרכן מעדכון הפנסיות האחרון (מדד בגין חודש 12/2024) עד יום המאזן (מדד בגין חודש 11/2025) היה בשיעור של כ-2.64%. לפנסיונרים להם בוצע העדכון כאמור בחישוב ההתחייבויות עודכנו הפנסיות בשיעור הנ"ל, ולשאר הפנסיונרים – הפנסיות עודכנו בהתאם לשיעור השינוי במדד בין מדד שלפיו נקבעה הפנסיה במועד הפרישה לבין מדד בגין חודש 11/2025. העדכון בפנסיה בוצע במודל אפילו אם הוא שלילי, למרות שבפועל אין עדכוני פנסיה שליליים, היות והעדכון החיובי הבא בפנסיה יושפע ישירות מהירידה במדד הגלומה בעדכון השלילי הזה.

**4.2 חישוב שכר קובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר** – השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי מחושב על בסיס השכר הקובע המתקבל מחישוב השכר הקובע הרעיוני כפול מקדמי הפחתה, הנותנים ביטוי להסתברות לכך שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מהשכר הקובע הרעיוני. מקדמי הפחתה חושבו בתהליך סטוכסטי בהתחשב בפרמטרים המשפיעים על חישוב השכר הקובע. טבלת מקדמי הפחתה מפורטת בנספח ב' המצ"ב.

**4.3 יתומי פנסיונר** - בחישובים האקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של יתומי פנסיונר פוטנציאליים לפנסיית שאירים, וזאת בשל תוחלת התשלום הזניחה ליתומי פנסיונר.

**4.4 שאירים נתמכים** – בחישובים אקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של שאירים נתמכים לפנסיית שאירים – למעט שאירים נתמכים קיימים, אשר מופיעים בקובץ פנסיונרים. לעניין זה שאירים נתמכים הם: הורה, יתום מוגבל לאחר גיל 21. כמו כן לא הובאה בחשבון זכאותם המוגדלת של יתומים משני הורים. כל זאת בשל ההשפעה הזניחה.

**4.5 תקופת אכשרה לפנסיית נכות ושאירים** – בחישובים האקטואריים הונח שבמקרה של נכות או פטירת העמית, העמית או שאיריו – לפי העניין, יהיו זכאים לפנסיית נכות או שאירים גם אם הוותק הכולל שצפוי העמית לצבור עד פרישתו לפנסיית זקנה יפחת מ- 120 חודשים. וזאת בשל ההשפעה הזניחה.

**4.6 פנסיית מינימום** – בחישובים האקטואריים לעמיתים פעילים לא הובאה בחשבון דרישת צבירה מינימלית, המזכה בזכויות פנסיוניות. וזאת בשל ההשפעה הזניחה.

**4.7 חישוב לנכים** - החבות האקטוארית לנכים חושבה על בסיס הנחה שהפנסיה תשולם לנכה מהחודש הראשון ולמשך כל ימי חייו. בפועל בחלק מהמצבים, בפרט לנכים חלקיים, פנסיית הזקנה לאחר נכות תחושב מחדש בהתאם לזכויות שצבר המבוטח עד לפרישתו לזקנה (כולל הזכויות בתקופת הנכות) וכן קיימות חזרות מנכות. נכים חלקיים חושבו רק כמקבלי קצבה, בהנחה כי עד גיל פרישה יקבלו קצבת נכות בהתאם לחלקיות הנכות ומגיל פרישה תעודכן קצבת הזקנה למלוא הזכויות (השלמת הנכות החלקית ל- 100%). לנכה חלקי מופחתת ההתחייבות בערך של דמי הגמולים המחושבים עבור השלמת הזכויות מהמשלמים לחלקיות הנכות. ביטוי לחזרה מנכות ניתן ע"י הקטנת ההתחייבות לנכה ולשאר נכה עד גיל הפרישה.

**4.8 מקרים לא מכוסים** - קיימות נסיבות שאינן מזכות בפנסיית נכות או שאירים כגון אירוע כתוצאה מתאונת עבודה, שירות צבאי, פעולות איבה או תאונות דרכים. מצבים אלו קבלו ביטוי במקדמי הגריעה ביציאה לנכות בלבד.

**4.9 החישוב למבוטח פעיל** – החישובים נערכו על בסיס הנתונים בקרן מבלי לקחת בחשבון את האפשרות שהמבוטח אולי צבר זכויות בעבר או במקביל בקרן פנסיה אחרת שבהסדר. וזאת בשל ההשפעה הזניחה.

**4.10 החישוב לבלתי פעילים** - חישוב החבות בגין מבוטחים בלתי פעילים נערך באופן הבא:

##### א. החישוב לפי ערך פדיון:

- **בלתי פעיל שלא יצבור קצבת מינימום בכל הקרנות שבהסדר ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר** - לפי ערך הפדיון ללא החסם.
- **בלתי פעיל חסר נתונים** - לפי ערך הפדיון ביום המאזן עם חסם.



- **עמית לשעבר** (מבוטח שזכויותיו בקרן אינן מקנות זכות לפנסיה כגון: מבוטח שמשך משיכה חלקית) - לפי ערך פדיון ביום המאזן, על-פי התמהיל לקרן של מקבלי ערך הפדיון ללא החסם ומקבלי ערך פדיון עם חסם. הנחת התמהיל מבוססת על ניסיון העבר.

#### ב. החישוב בזכאות לפנסיה:

- השכר הקובע לפנסיה ליום המאזן התקבל בקובץ הנתונים.
  - הוערכו ההתחייבויות הפנסיוניות כדלקמן:  
**בפטירה** – תשלום פנסיית שאירים מוקפאת.  
**בנכות** – הונח שיעורי יציאה לנכות של 0%.
  - **בעזיבה** – תשלום ערך פדיון.  
**בגיל פרישה לזקנה** – תשלום פנסיית זקנה ושאירי זקנה.
- למבוטח שעבר את גיל הפרישה התקנוני ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר- בנוסף** לתשלומי הזקנה העתידיים, תשלום חד פעמי עבור התקופה ממועד הזכאות לקצבה ועד מועד החישוב ולא יותר מ- 84 קצבאות.
- ברציפות עם קרן אחרת שבהסדר- כמפורט בסעיף 4.11 להלן.**

#### 4.11. רציפות זכויות:

- א. זכויות בקרן אחרת** - בהצלבה אל מול נתוני המבוטחים בקרנות האחרות שבהסדר נמצאו מבוטחים בלתי פעילים בקרן, שלהם תקופות ביטוח מאוחרות בקרן אחרת שבהסדר (להלן קרן משלמת) למבוטחים אלו חושבה ההתחייבות באופן הבא:
- למבוטח בלתי פעיל שהקרן האחרונה שלו היא קרן אחרת שבהסדר וצבר בכל הקרנות שבהסדר מעל 70% שיעור הקצבה בקרן נקבע כהשלמה ל 70%.
  - למבוטח בלתי פעיל שצבר בקרן משלמת בהסדר שיעור קצבה של 70% חושבה התחייבות לקרן המשלמת בשל זכויות לא תורמות לפי ערך פדיון ללא חסם.
  - במקרה שהקרן היא קרן משלמת ונמצאו זכויות לא תורמות כאמור לעיל בקרן משתתפת, נרשמה התחייבות שלילית בגין ערכי הפדיון שיועברו מהקרן המשתתפת.
  - למבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת יחסי שכר או מבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת שלוש שנים שצבר בקרן 120 חודשי ביטוח, עם זכויות בקרן משלמת, הגדלתי את ההתחייבות בהתאם לגידול הצפוי בשכר הקובע: למבוטח בלתי פעיל בקרן המשלמת גידול בשמ"ב עד חודש ביטוח אחרון בקרן המשלמת. למבוטח פעיל בקרן המשלמת, לקצבת זקנה גידול בשמ"ב עד גיל זקנה ולקצבת שאירים גידול בשמ"ב עד מועד המאזן ומחצית התקופה שממועד המאזן ועד גיל זקנה.
- ב. רציפות זכויות עם גופים אחרים שאינם קרנות פנסיה וותיקות שבהסדר-** הקרנות קיבלו נתונים מהמדינה לגבי מבוטחים בפנסיה תקציבית להם זכויות כבלתי פעילים בקרנות, למבוטחים אלו נעשה חישוב בהתאם למתווה פסק דין קוריצקי.

#### 4.12. אירועים שטרם קבלו ביטוי בקבצי הנתונים (IBNR) – במאזן הנוכחי מבוסס על מחקר מקיף שבוצע

- למאזן השנתי של 2024. ההתחייבויות בגין IBNR הותאמו מסוף 2024 ליום המאזן, על-ידי הכפלתן ביחס בין ההתחייבות הרלוונטית במאזן להתחייבות הרלוונטית לסוף 2024. נלקחו בחשבון הקטגוריות הבאות של IBNR, חלקן מגדילות את ההתחייבות הקרן (עתודה חיובית) וחלקן מפחיתות אותה (עתודה שלילית):
- מקבלי קצבה שמופיעים בנתונים כמקבלי קצבה אבל תאריך הפטירה שלהם כבר דווח – עתודה שלילית, גם לאחר קיזוז עם ההתחייבות לשאירים של מקבלי פנסיית זקנה. התחייבות רלוונטית: התחייבות לתשלומי פנסיית זקנה (ללא תשלומים לשאיריהם בעתיד) ופנסיית שאירי זקנה קיימים.
  - פנסיוני זקנה שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הנתונים ופטירתם דווחה לאחר שליפת הנתונים, ולכן הופיע בנתוני מקבלי הקצבה – עתודה שלילית, גם לאחר קיזוז עם ההתחייבות לשאיריהם. התחייבות רלוונטית: התחייבות לתשלומי פנסיית זקנה (ללא תשלומים לשאיריהם בעתיד).
  - שאירים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הנתונים ופטירתם דווחה לאחר שליפת הנתונים, ולכן הופיע בנתוני מקבלי הקצבה – עתודה שלילית. התחייבות רלוונטית: פנסיית שאירי זקנה קיימים.
  - מקבלי קצבה שקצבתם הופסקה במועד שליפת הנתונים בשל חוסר באישורי חיים אבל עדיין חיים – עתודה חיובית. התחייבות רלוונטית: התחייבות לתשלומי פנסיית זקנה (ללא תשלומים לשאיריהם בעתיד) ופנסיית שאירי זקנה קיימים.



- נכים שטרם קיבלו פנסיית נכות ליום המאזן אבל יש להם זכאות שהחלה לפני מועד זה – עתודה חיובית, גם לאחר קיזוז עם ההתחייבות כמבוטחים. התחייבות רלוונטית: התחייבות פעילים לנכות עתידית.
- נכים שקצבתם הופסקה במועד שלפני הנתונים עקב העדר קבלת מידע, שעתידה להתחדש – עתודה חיובית. התחייבות רלוונטית: התחייבות לנכים קיימים.

לאירועים נוספים אשר אירעו בסמוך לגזירת הנתונים, כגון פרישה לזקנה, יציאה/חזרה מנכות, הקפאת זכויות, חזרה מהקפאת זכויות ועזיבה, ולא ניתן ביטוי בקבצי הנתונים, להערכתי אין השפעה משמעותית על סך ההתחייבויות.

סך ההתחייבות שנרשמה בגין האירועים המפורטים בסעיף זה כ-49.2 מיליון ₪.

#### 4.13. חסם לערך פדיון – בחישובים חושב החסם בנוסחת ערך הפדיון לפי ריבית שנתית של 2%.

#### 4.14. גיל הפרישה לפיו מחושבת ההתחייבות למבוטחים פעילים:

- עבור נשים - הנחת גיל הפרישה הינה גיל הפרישה התקנוני בתוספת חודשי דחייה צפויים, עם תקרה של גיל פרישת חובה. ההנחה נמצאת בטבלת דחיית גיל פרישה לנשים שבנספח ב'.
- נשים שטרם הגיעו לגיל הפרישה שבהנחה - יפרשו בגיל הפרישה שבהנחה.
  - נשים שעברו את גיל הפרישה שבהנחה ביום המאזן - מניחים שיפרשו לפנסיה בחודש שאחרי יום המאזן.
- עבור גברים – הנחת גיל פרישה בפועל 67 ו-4 חודשים.
- גברים שטרם הגיעו לגיל הפרישה שבהנחה - יפרשו בגיל הפרישה שבהנחה.
- גברים שעברו את גיל הפרישה שבהנחה ביום המאזן - מניחים שיפרשו בעוד 17 חודשים מיום המאזן.

#### 4.15. עזיבה בגיל הפרישה - מבוטח שהגיע לגיל הפרישה עם זכאות לקבל קצבת זקנה עדיין יכול לבחור למשוך את הכספים שלו. הנחת הסבירות של משיכת כספים במקרה כזה נמצאת בנספח ב' (שיעורי עזיבה בפרישה).



## 5. הערות

**5.1. אומדן סיוע ממשלתי ישיר – בהתאם להחלטת הממשלה צפויות שמונה הקרנות לקבל את חלקן היחסי בתמיכת המדינה לקרנות הפנסיה הוותיקות הגירעוניות. החלוקה הסופית תיקבע ע"י הממונה על שוק ההון. בשלב זה הסיוע הישיר המופיע בדוח האקטוארי נקבע בחלוקה רעיונית לצורך המאזן הנוכחי בלבד כנדרש בחוזר פנסיה 3-4-2006, פרק ג' - הוראות מעבר - סעיף 11 (א) (2) ועל בסיס ההנחה כי יועברו במהלך 28 השנים הבאות לפי מכתב הממונה על שוק ההון מיום 17/8/2005. חלוקה זו תשתנה בעתיד בהתאם לקביעת הממונה. ביום 29 באוגוסט 2013 הורה הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון על עדכון לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בהתאם ללוח המעודכן, הוגדר באופן מלא תזרים המזומנים להעברת יתרת הסיוע הממשלתי הישיר לקרנות שבהסדר, החל משנת 2013 ועד לשנת 2048, היינו פריסה ארוכה ב-10 שנים לעומת לוח תזרים המזומנים הקודם. ביום 30 בדצמבר 2014 הורה הממונה על עדכון נוסף של לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה, וזאת בשל נסיבות הנוגעות לתקציב המדינה לשנים 2014 ו-2015. הסיוע כאמור כולל סיוע בגין ערך הסובסידיה בגין אג"ח מירון (להלן: "סיוע עקיף"). סכום הסיוע הישיר העתידי נקבע לדוחות האקטואריים כהפרש בין סך הסיוע ובניכוי סה"כ סיוע עקיף וסך הסיוע הישיר שהועבר עד לסוף שנת הדוח לקרנות כפי שמופיע אף הוא בביאור בנושא בדוחות הכספיים. ליום המאזן, הסכום הנקוב של הסיוע הממשלתי לקרנות על פי החוק מכסה את סך גירעונות הקרנות. לפיכך במאזן האקטוארי ליום המאזן הוקצה סיוע לכל קרן עד לרמה המביאה לאיזון. כל עוד לא נקבע סיוע ישיר נפרד לכל קרן מ-8 הקרנות שבהסדר גידול או קיטון בחבות קרן אחת משפיע על יתרת הגירעון של יתר הקרנות. בהתאם למכתב החשב הכללי במשרד האוצר למנהל המיוחד מיום 28.10.2021 הונח כי תשלומי הסיוע בשנים 2022-2035 יתקבלו בסוף חודש ספטמבר של כל שנה.**

**5.2. כרית ביטחון "וועדת ברנע" - על מנת להגן על עמיתים וגמלאי קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר מפני תנודתיות בתשואות, הודיע משרד האוצר לוועדת הכספים של הכנסת ביום 19 במאי 2003 כי תועמד כרית ביטחון לקרנות על מנת להבטיח שימוש מיטבי בכרית הביטחון האמורה, הקים שר האוצר ועדה ציבורית לבחינת אופן השימוש בכרית הביטחון (להלן: "הוועדה הציבורית"). ביום 17 באוגוסט, 2011 הגישה הוועדה הציבורית את הדוח הסופי שלה לשר האוצר.**

ביום 29 לינואר 2017 פורסם בספר החוקים תיקון מס 33 לחוק. במסגרת תיקון זה נוסף לחוק סעיף 107ט7, אשר מעגן בחקיקה את נושא "כרית ביטחון כללית לקרנות וותיקות שבהסדר".

החוק כולל, בין היתר, הוראות לעניין חישוב הסכומים שיוקצו לקרנות הפנסיה, בהתקיים התנאים הקבועים לכך, ובאופן התואם את המלצות הוועדה הציבורית, כפי שבאו לידי ביטוי בנוסחה 10 לדוח הוועדה.

בהתאם להוראות החוק, הסכום המרבי שיוקצה לכרית הביטחון יעמוד על סכום של 11.32 מיליארד ש"ח.

סכום זה יעודכן לפי שיעור השינוי שחל במדד לעומת מדד חודש דצמבר 2008, ובתוספת ריבית בשיעור של 3.48% לשנה מהמועד האמור. נכון ליום המאזן, עומד סכום כרית הביטחון על 26.88 מיליארד ש"ח. כן נכללת בחוק הוראה, ולפיה תקרת כרית הביטחון תותאם לירידה הצפויה בהתייבויות הקרנות בשל תשלום קצבאות, וזאת בהתאם למנגנונים שונים הקבועים בחוק, ובכפוף לסייגים הקבועים בחוק לעניין זה. עוד נקבע בחוק כי כל סיוע נוסף שיינתן לקרנות הוותיקות שבהסדר לאחר מועד קבלת התיקון המוצע, ככל שיינתן, יבוא על חשבון כרית הביטחון, כך שסכום הסיוע הנוסף יופחת מכרית הביטחון.

בחוק נקבע גם כי השימוש שיעשו הקרנות בכל שנה בכרית הביטחון תהיה עד לאיפוס הגרעון, ולא תיצור עודף.

השווי ההוגן ליום המאזן של תקרת כרית הביטחון לכל הקרנות הוותיקות שבהסדר המחושב על פי שווי העתידי במועד אזילת ההון, בהנחה שהסכומים מתוך כרית הביטחון ישולמו כנגד התשלומים השוטפים של הקרנות, מהוון בווקטור הריבית הוא כ- 26.88 מיליארד ש"ח. אין שימוש בכרית הביטחון בכל אחת מהקרנות ליום המאזן.

בהתאם לקבוע בסעיף 107ט7(ג) לחוק, מחשבים את סכום הכרית באופן הבא:



סעיפים קטנים (1) עד (4) קובעים את אופן החישוב של הסכום שהצטבר משנת 2009 ועד מועד המאזן, של הגרעון שנוצר בשל הפרש בין ריבית חסרת סיכון לבין ריבית שנתית צמודה למדד של 4% ובגין אותה התקופה. צבירת העבר מכרית הביטחון, נכון ליום המאזן, עומדת על סך של 92 מיליארד ₪ (18.1 מיליארד ₪ לקרן).

סעיף קטן (5) קובע את אופן החישוב של הסכום שייצבר בגין העתיד, מהשנה שלאחר שנת המאזן ועד מימוש מלוא התחייבויות הקרנות לעמיתיהן.

סעיף קטן (6) קובע את אופן החישוב של קיזוז הסכומים שיתקבלו במסגרת מימוש כרית הביטחון. נכון למועד המאזן, טרם התקבל סכום כלשהו במסגרת מימוש כרית הביטחון. הסכומים אמורים להתקבל לאחר אזילת נכסי הקרנות וכנגד התשלומים לעמיתים.

אין שימוש בכרית הבטחון בכל אחת מהקרנות ליום המאזן.

יצוין כי אופן חלוקת הסכומים מכרית הביטחון לכל אחת מהקרנות הוותיקות שבהסדר, נעשית כך ששיעור הגרעון ביחס להתחייבויות הפנסיוניות ברוטו, הוא זהה בכל אחת מהקרנות הוותיקות שבהסדר. שיטת חלוקה זו הינה בתיאום ובאישור רשות שוק ההון, ביטוח וחסכון.

### 5.3. אומדן הסיוע בגין אי העלאת גיל פרישה לזקנה לנשים

בהתאם לחקיקה מיום 4 בנובמבר 2021 לתיקון חוק גיל פרישה, תשס"ד-2004, גיל הפרישה לנשים יעלה באופן מדורג עד לגיל 65. לאחר שינוי חקיקה זה, הפרשנות המשפטית של הקרנות היא כי לא יתקבל סיוע ממשלתי עבור נשים שגיל פרישתן התקנוני יחול בין גיל 64 לגיל 65, ורק עבור תקופה זו. שינוי זה בא לידי ביטוי בטיטות הוראות הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון. הערך הנוכחי של הסיוע הממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה לנשים, שמוצג במאזן, חושב כהפרש של שני אלה ולפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון:

- (1) הערכה של סך ההתחייבויות הפנסיוניות של הקרן למבטחות לפי הגיל הגבוה מבין השניים:
    - (א) גיל קצבת הזקנה שנקבע בנספח א' לתקנון האחד, כנוסחו ביום 31 בדצמבר 2011 (להלן – נספח א' הקודם).
    - (ב) גיל קצבת הזקנה שנקבע בנספח א' לתקנון האחד, כנוסחו ביום החישוב.
  - (2) הערכה של סך ההתחייבויות הפנסיוניות של הקרן למבטחות לפי גיל הפרישה שהוצע בחלק ב' לתוספת של הצעת חוק גיל פרישה, התשס"ד-2003 (להלן – "הצעת חוק גיל פרישה"). לעניין זה, "התחייבויות פנסיוניות" - התחייבויות צבורות והתחייבויות בשל זכויות הצפיות להיצבר בקרן בניכוי דמי גמולים עתידיים.
- כספי סיוע גיל פרישה עבור הנשים שפרשו לקצבה מתקבל מהמדינה באופן שוטף ונכלל כחלק מנכסי הקרן

5.4. **רכישה ופדיון של הנכסים הזכאים להבטחת תשואה** - רכישה בנכסים הזכאים להבטחת תשואה מתבצעת כאשר סך השווי המתואם של איגרות החוב המיועדות שבידי הקרן בתוספת הנכסים שבגינם הקרן זכאית להבטחת תשואה נמוך מ- 30% מהשווי המתואם של נכסי הקרן. מניחים כי אין מכירת נכסים הזכאים להבטחת תשואה כל עוד קיימים נכסים חופשיים המספיקים לביצוע התשלומים השוטפים (גם כאשר שווי אגרות החוב המיועדות בתוספת הנכסים שבגינם הקרן זכאית להבטחת תשואה שבידי הקרן גבוה מ- 30% מהשווי המשוערך של נכסי הקרן). בחישוב הזכאות לרכישת הנכסים הזכאים להבטחת התשואה הובא בחשבון השווי ההוגן של הסיוע הממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה.

5.5. **וקטור ריביות** - בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, שיעורי הריבית להיוון לצורך הכנת המאזן האקטוארי כחלק מהדיווח הכספי של הקרן יקבעו לפי שיעורי ריבית שונים המשתנים מתקופה לתקופה בהתאם לעיתוי התשלום או התקבול הספציפי הצפוי. סדרת שיעורי ריבית אלו מהווה את ווקטור הריביות (להלן – "ווקטור ריביות"). הווקטור נקבע על פי שיעורי היוון מצוטטים על ידי חברה מצטטת שנבחרה לצורך כך על ידי הרשות.

היוון לפי ווקטור ריביות מתבצע על ידי היוונום של תשלומים או הכנסות עתידיות בכל תקופה לפי הנחת שיעורי תשואה ריאלית הצפויה לתקופה הנבחנת.

מאחר ומשך החיים הממוצע של ההתחייבויות של הקרנות ארוך יותר מאשר משך החיים הממוצע של הנכסים, ומאחר ולשינויים בווקטור הריביות השפעה מהותית ביותר על ערך נתונים אלו השינויים בווקטור משפיעים באופן מהותי על הגירעון/עודף האקטוארי.

השימוש בווקטור הריביות נעשה החל ממאזן שנת 2005.



בתקופה שעברה מאז אנו עדים לשינויים מהותיים בווקטור הריביות ממאזן למאזן המביאים לתנודתיות גבוהה במצב האקטוארי של הקרנות.

**5.6. שכר הממוצע במשק**

במהלך השנה אומדן השמ"ב לפיו מחושבות הקצבאות בפרישה ירד ריאלית בכ- 0.2% אל מול ההנחה של גידול ריאלי של 1.2%. ביטוי לפער כאמור מופיע בדוח התנועה תחת הסעיף השפעת שינוי השכר הממוצע במשק.

**5.7. חקיקה בנושא הבטחת היציבות בתשואות קרנות הפנסיה**

בחוק ההסדרים אשר אושר ע"י הממשלה והכנסת נקבע מתווה להפסקת הנפקת אג"ח מיועדות מסוג ערד וכנגד הבטחת תשואה של 5.15% על 30% מנכסי הקרנות, הנמדדת במחזורים של 5 שנים. תיקון חוזר הוראות דיווח כספי לקרנות פנסיה וותיקות להן מונה מנהל מיוחד 2022-3-2 מיום ב-27 ליולי 2022 מעדכן את הוראות הדיווח הכספי של קרנות פנסיה ותיקות להן מונה מנהל מיוחד בעקבות המעבר למנגנון השלמת התשואה. המאזנים האקטואריים חושבו בהתאם.

**5.8. אקטואר בוחן** - על פי הנחיות רשות שוק ההון, דו"ח אקטוארי זה נבחן על ידי אקטואר בוחן – מר אלי מאיר ממשרד רו"ח EY במסגרת סקר עמיתים כנדרש בחוזר פנסיה 2004/2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה). בבחינה זו לא נמצאו ליקויים מהותיים בדוח האקטוארי.

**5.9. תחלופת אקטואר ממונה** - דין וחשבון אקטוארי אשתקד נערך ע"י אקטואר החיצוני מר דוד אנגלמאיר, שגם שימש כאקטואר המלווה שלי, על-פי הרגולציה, ברבעונים של 2025 ולמאזן הזה. סיום הליווי הינו במאזן הזה.



## 6. הגדרת סעיפי המאזן

### 6.1. לפנסיונרים:

- **זקנה ושאירי פנסיונרים** - חבות לפנסיונרים בפנסיית זקנה, לשאירים קיימים ופוטנציאליים של פנסיונרים בפנסיית זקנה, לנכים לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים.
- **נכות** - חבות לנכים עד הגיעם לגיל פרישה לפנסיית זקנה.
- **שאירי מבוטחים** - חבות לשאירים קיימים של פעילים ושל נכים שנפטרו לפני גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים של נכים עד גיל הפרישה.

### 6.2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות:

- **לזקנה ושאירי פנסיונר** - סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, מוכפל ביחס שבין פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים שנצבר לבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים אשר צפוי להצטבר על גיל הפרישה לפנסיה.

### 6.3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה:

- **לזקנה ושאירי פנסיונר** - סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, בניכוי התחייבויות לזקנה ושאירי פנסיונר שנצברו (בהתאם לסעיף הקודם).
- **לקצבת נכות** - חבות לנכים פוטנציאליים עד גיל הפרישה לפנסיית זקנה.
- **לקצבת שאירי מבוטחים** - חבות לשאירים פוטנציאליים של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים שנפטרו לפני גיל הפרישה.
- **מענק שנים עודפות** - חבות בגין מענק שנים עודפות לעמיתים פעילים, לעמיתים לא פעילים פוטנציאליים ולנכים פוטנציאליים.
- **התחייבויות אחרות** - חבות בגין תשלום ערכי פדיון בעזיבה של עמיתים פעילים ולא פעילים פוטנציאליים ובפטירתם ללא שאירים.

- **6.4. למבוטחים לא פעילים - זכויות מוקפאות** - חבות לעמיתים לא פעילים קיימים: לפנסיית זקנה, לשאירים בפטירה לפני ואחרי גיל הפרישה, למענק שנים עודפות, לערכי פדיון בעזיבה, בפטירה ללא שאירים, במקרה של פנסיה פחותה מפנסיית מינימום ולעמיתים מעל גיל הפרישה.

### 6.5. התחייבויות אחרות (הסכומים לאחר העמסת הוצאות ולאחר דמי ניהול, במיליוני ש"ח):

- ההתחייבויות לעמיתים לשעבר - 503.1
- התחייבויות לעמיתים חסרי פרטים - 23.6
- הפחתה בגין זכויות לא תורמות מקרנות אחרות - 53.4
- IBNR - 49.2
- זכויות לא פנסיוניות - 7.5



## **7. תוצאות החישובים**

הנספחים הרצ"ב כוללים:

- 7.1 מאזן אקטוארי
- 7.2 דוח תנועה.
- 7.3 השפעת הריבית על הסיוע.
- 7.4 לוחות: 1,2,3 בנספח 2 בהוראות האוצר.
- 7.5 דוחות סטטיסטיים. (ע"פ נתוני הקבצים ליום המאזן)
- 7.6 טבלאות אקטואריות.

**מאזן אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2025**

**קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד  
במיליוני ₪**

<u>ליום 31 בדצמבר 2024</u>	<u>ליום 31 בדצמבר 2025</u>	<u>נכסים</u>
		1. אגרות חוב מיועדות שהונפקו לקרן:
13,891	14,219	(א) עלות מופחתת
2,626	2,413	(ב) סבסוד ממשלתי עתידי
<u>16,517</u>	<u>16,632</u>	(ג) סה"כ
		2. נכס או התחייבות בגין הבטחת המדינה להשלמה לתשואת היעד
-	-	
		3. סבסוד ממשלתי עתידי בגין נכסי הקרן הקיימים שבשלהם הקרן זכאית להבטחת השלמת תשואה
-	-	
		4. סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
-	-	
		5. סבסוד ממשלתי בגין נכסי הקרן שבשלהם הקרן תהיה זכאית להבטחת השלמת תשואה, שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
3,151	3,148	
		6. אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
13,545	13,192	
		7. סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
657	607	
		8. סיוע ממשלתי עתידי בגין כרית הביטחון
(0)	0	
		9. ערך נוכחי של הכנסות עתידיות מדמי גמולים
1,967	1,704	
		10. התחייבויות מקופות גמל לקצבה אחרות
-	-	
		11. נכסים אחרים שנצברו לפי המאזן החשבונאי
27,920	27,980	
		12. נכסים אחרים
-	-	
		13. גרעון אקטוארי:
		(א) גרעון לפני סיוע ממשלתי עתידי
19,978	19,360	
		(ב) ניכוי סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות
(2,626)	(2,413)	
		(ג) ניכוי סבסוד ממשלתי בגין נכסי הקרן שבשלהם הקרן זכאית להבטחת השלמת תשואה
(3,151)	(3,148)	
		(ד) ניכוי אמדן סיוע ממשלתי ישיר
(13,545)	(13,192)	
		(ה) ניכוי סיוע ממשלתי בגין אי העלאת גיל הפרישה
(657)	(607)	
		(ו) ניכוי סיוע ממשלתי בגין כרית ביטחון
0	(0)	
		(ז) גרעון לאחר ניכוי אמדן סיוע ממשלתי
0	0	
<u><u>63,756</u></u>	<u><u>63,263</u></u>	<b>סה"כ נכסים</b>

**מאזן אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2025**  
**קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים ואגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד**  
**במיליוני ₪**

ליום 31 בדצמבר 2024	ליום 31 בדצמבר 2025	
		<b>התחייבויות</b>
		<b>1. לפנסיונרים ושאיירים</b>
36,194	37,448	(א) זקנה ושאיירי פנסיונרים
94	83	(ב) נכות
1,480	1,471	(ג) שאירי מבוטחים
<u>37,768</u>	<u>39,003</u>	(ד) סה"כ
		<b>2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות</b>
19,823	18,496	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
-	-	(ב) התחייבויות אחרות
<u>19,823</u>	<u>18,496</u>	(ג) סה"כ
		<b>3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה</b>
1,188	837	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
77	66	(ב) לקצבת נכות
204	177	(ג) לקצבת שאירי פעיל
577	561	(ד) מענק שנים עודפות
120	109	(ה) התחייבויות אחרות
<u>2,166</u>	<u>1,750</u>	(ו) סה"כ
3,478	3,488	<b>4. למבוטחים לא פעילים</b>
-	-	<b>5. התחייבויות לקופות גמל לקצבה אחרות</b>
520	527	<b>6. התחייבויות אחרות (כולל מבוטחים חסרי פרטים)</b>
<u><u>63,756</u></u>	<u><u>63,263</u></u>	<b>סה"כ התחייבויות</b>

**דו"ח תנועה בגירעון אקטוארי**  
**קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד**  
**במיליוני ₪**

**לתקופה שנתיימה ביום**  
**31 בדצמבר 2025**

19,978  
 817  
 20,795

**גירעון אקטוארי בתחילת התקופה לפני התאמה לשווי הוגן**  
 השינוי הצפוי בין הגירעון בתחילת השנה לבין הגירעון בסוף התקופה  
**גירעון אקטוארי צפוי לסוף התקופה (לפני התאמה לשווי הוגן)**

**א) שינויים בגרעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה**

(887)		תשואת הקרן
(591)		סיוע שהתקבל
4		הוצאות ניהול
(15)		השפעת תמורת פנסיונרים ושאיירי פנסיונרים
(43)		השפעת שיעורי נישואין של פנסיונרי זקנה שנפטרו
-		שינוי במודל ובנתונים
(19)		השפעת המדד על הקצבאות ששולמו
19		התחייבויות לפדיון מידי
31		תביעות משפטיות
(1,498)		סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה

**ב) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות**

313		שינוי רבית
-		לוחות תמורה ושיפור עתידי בתוחלת החיים
(233)		השפעת גידול השכר הממוצע במשק
24		מודל הוצאות הניהול העתידי
103		סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות
<b>19,401</b>		<b>גירעון אקטוארי לאחר שינויי הנחות</b>

**ג) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות מקורות אחרים**

גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (לפני התאמה לשווי הוגן)

(40)  
 19,360

**ד) סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות ( התאמה לשווי הוגן)**

1 התאמת שיערוך אג"ח מיועדות מסוג "מירון" לאומדן שווי הוגן  
 2 סבסוד באמצעות אג"ח מסוג "ערד"  
 3 סבסוד בגין נכסי הקרן שבשלהם הקרן זכאית להבטחת השלמת תשואה  
**גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני סכפי סיוע מהאוצר**

-  
 (2,413)  
 (3,148)  
**13,799**

**ה) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות כספי סיוע**

סיוע בגין אי דחיית גיל פרישה לאישה  
 אמדן הסבסוד הממשלתי הישיר העתידי  
**גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני "כרית ביטחון וועדת ברנע"**  
 כרית ביטחון וועדת ברנע  
**גירעון אקטוארי לסוף התקופה לאחר "כרית ביטחון וועדת ברנע"**

(607)  
**(13,192)**  
**0**  
**(0)**  
**0**

קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים ואגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד

**השפעת השינוי בריבית ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי**  
**קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים ואגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד**  
**הצגה לדוחות הכספיים במיליוני ש"ח**

ליום 31 בדצמבר <u>2024</u>	ליום 31 בדצמבר <u>2025</u>	
19,978	19,360	יתרת גרעון בסוף תקופת המאזן לפני סיוע ממשלתי עתידי
3,042	2,283	<b>סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריביות ההיוון:</b> סבסוד ממשלתי עתידי באמצעות אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן
-	-	סבסוד ממשלתי עתידי בגין נכסי הקרן הקיימים שבשלהם הקרן זכאית להבטחת השלמת תשואה
-	-	סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
3,519	3,264	סבסוד ממשלתי בגין נכסי הקרן שבשלהם הקרן תהיה זכאית להבטחת השלמת תשואה, שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
14,027	12,900	אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
671	601	סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
<u>21,259</u>	<u>19,048</u>	סה"כ סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריבית ההיוון
(0)	0	כרית ביטחון "וועדת ברנע"
-	0	יתרת גרעון בסוף התקופה
<u>(1,281)</u>	<u>313</u>	השפעת השינוי בריביות ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי

לוח 1 - נתונים עיקריים  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	הסיוע הממשלתי בגין אי-הפרישה	גביית דמי גמולים	תשלומי הקרן נטו	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	שיעור תשואת הקרן הצפויה	הון צבור בסוף השנה				
							סך תשואת הקרן	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	נכסי הקרן המובטחים	השקעות אחרות
2025	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	42,199.0
2026	463.8	43.5	315.2	3,120.4	2.09%	3.01%	1,238.9	14,033.3	-	27,106.8	41,140.1
2027	482.2	25.7	285.4	3,165.4	1.54%	2.68%	1,072.1	14,033.3	-	25,806.8	39,840.1
2028	501.5	75.1	248.4	3,228.6	1.61%	2.74%	1,059.4	12,747.5	-	25,748.4	38,495.9
2029	817.2	105.3	211.9	3,259.8	1.69%	2.67%	998.7	9,815.6	1,515.7	26,037.9	37,369.2
2030	866.4	102.8	181.9	3,285.6	1.76%	2.71%	982.9	8,106.3	2,850.7	25,260.8	36,217.7
2031	901.3	92.1	153.0	3,302.0	1.82%	2.76%	967.0	6,640.2	4,029.6	24,359.3	35,029.1
2032	935.4	81.3	124.2	3,324.1	1.86%	2.80%	946.5	5,082.1	5,097.1	23,613.2	33,792.4
2033	963.4	65.8	98.1	3,324.1	1.90%	2.83%	923.5	3,821.9	6,065.3	22,631.9	32,519.0
2034	1,037.2	61.7	74.9	3,300.3	1.94%	2.88%	900.9	2,175.6	7,215.6	21,902.2	31,293.4
2035	1,088.7	46.4	54.9	3,273.8	1.98%	2.91%	876.3	1,472.1	7,595.4	21,018.4	30,085.9
2036	1,298.1	28.7	36.6	3,236.1	2.02%	2.94%	862.0	105.6	8,730.0	20,239.5	29,075.2
2037	1,056.0	21.0	21.7	3,165.9	2.06%	2.99%	842.9	-0.0	8,501.9	19,348.9	27,850.8
2038	629.2	10.4	11.8	3,077.5	2.09%	3.02%	808.1	-0.0	8,102.0	18,130.8	26,232.9
2039	619.3	3.1	5.7	2,976.2	2.13%	3.06%	769.3	-0.0	7,363.1	17,290.9	24,654.1
2040	604.6	-3.7	1.7	2,859.4	2.17%	3.05%	721.5	-	7,067.0	16,051.9	23,118.9
2041	590.4	-7.5	0.4	2,733.8	2.20%	3.09%	684.2	-	6,620.6	15,031.9	21,652.6
2042	576.5	-7.6	0.1	2,609.8	2.24%	3.15%	653.8	-	6,411.8	13,853.8	20,265.6
2043	562.9	-7.6	0.0	2,483.8	2.28%	3.23%	625.8	-	6,652.8	12,310.1	18,963.0
2044	549.7	-7.3	-	2,357.8	2.32%	3.30%	599.0	-	5,297.5	12,448.9	17,746.4
2045	460.5	-7.1	-	2,231.1	2.36%	3.19%	540.4	-	5,052.6	11,456.5	16,509.1
2046	386.4	-7.0	-	2,104.4	2.39%	3.23%	508.3	-	4,724.8	10,567.5	15,292.3
2047	312.4	-7.0	-	1,978.2	2.42%	3.31%	480.8	-	4,968.2	9,132.2	14,100.4
2048	242.0	-6.9	-	1,852.9	2.45%	3.46%	461.6	-	5,224.0	7,720.2	12,944.2
2049	-	-6.7	-	1,729.5	2.48%	3.59%	436.0	-	3,668.0	7,976.0	11,644.0
2050	-	-6.6	-	1,608.6	2.51%	3.31%	361.1	-	3,249.0	7,140.9	10,389.9
2051	-	-6.4	-	1,489.0	2.52%	3.33%	323.5	-	2,871.0	6,346.9	9,217.9
2052	-	-6.2	-	1,372.0	2.52%	3.40%	291.7	-	3,018.9	5,112.5	8,131.4
2053	-	-6.0	-	1,258.0	2.52%	3.57%	269.5	-	3,174.3	3,962.6	7,136.9
2054	-	-5.7	-	1,147.3	2.52%	3.79%	249.8	-	3,337.8	2,895.9	6,233.8
2055	-	-5.4	-	1,040.5	2.52%	3.65%	210.5	-	2,147.9	3,250.5	5,398.3
2056	-	-5.1	-	937.6	2.52%	3.45%	171.7	-	1,453.7	3,173.7	4,627.4
2057	-	-4.7	-	838.9	2.52%	3.43%	144.9	-	1,528.5	2,400.2	3,928.7
2058	-	-4.3	-	745.0	2.52%	3.65%	130.4	-	1,607.3	1,702.6	3,309.8
2059	-	-3.9	-	656.1	2.52%	3.93%	117.9	-	1,690.0	1,077.8	2,767.8
2060	-	-3.4	-	572.6	2.52%	4.31%	107.4	-	1,777.1	522.1	2,299.1
2061	-	-3.0	-	495.2	2.52%	4.25%	88.5	-	601.1	1,288.3	1,889.4
2062	-	-2.6	-	423.5	2.52%	3.46%	58.4	-	632.1	889.6	1,521.6
2063	-	-2.2	-	358.2	2.52%	3.76%	50.7	-	664.6	547.4	1,212.0

לוח 1 - נתונים עיקריים  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הסייע הממשלתי הישיר הצפויים	הסייע הממשלתי בגין אי-הפרישה	גביית דמי גמולים	תשלומי הקרן נטו	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	שיעור תשואת הקרן הצפויה	סך תשואת הקרן	הון צבור בסוף השנה				
								אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	נכסי הקרן המובטחים	השקעות אחרות	סה"כ
2064	-	-1.8	-	299.2	2.52%	4.16%	44.4	-	-	698.8	256.6	955.4
2065	-	-1.5	-	246.6	2.52%	4.73%	39.5	-	-	734.8	12.0	746.8
2066	-	-1.2	-	200.5	2.52%	4.69%	30.9	-	-	186.6	389.5	576.0
2067	-	-0.9	-	160.5	2.52%	3.51%	17.5	-	-	196.2	235.9	432.1
2068	-	-0.7	-	126.5	2.52%	3.92%	14.5	-	-	206.3	113.2	319.5
2069	-	-0.5	-	97.9	2.52%	4.53%	12.3	-	-	216.9	16.4	233.3
2070	-	-0.4	-	74.5	2.52%	5.12%	10.1	-	-	168.5	-	168.5
2071	-	-0.3	-	55.6	2.52%	4.69%	6.7	-	-	39.6	79.8	119.4
2072	-	-0.2	-	40.7	2.52%	3.58%	3.6	-	-	41.6	40.4	82.0
2073	-	-0.1	-	29.2	2.52%	4.16%	2.8	-	-	43.7	11.8	55.5
2074	-	-0.1	-	20.5	2.52%	4.97%	2.3	-	-	37.2	-	37.2
2075	-	-0.0	-	14.1	2.52%	5.15%	1.6	-	-	24.7	-	24.7
2076	-	-0.0	-	9.5	2.52%	4.69%	1.0	-	-	5.5	10.7	16.1
2077	-	-0.0	-	6.2	2.52%	3.64%	0.5	-	-	5.7	4.6	10.3
2078	-	-0.0	-	4.0	2.52%	4.36%	0.4	-	-	6.0	0.6	6.7
2079	-	-0.0	-	2.5	2.52%	5.11%	0.3	-	-	4.4	-	4.4
2080	-	-0.0	-	1.6	2.52%	5.15%	0.2	-	-	3.0	-	3.0
2081	-	-0.0	-	1.0	2.52%	4.69%	0.1	-	-	0.7	1.4	2.1
2082	-	-0.0	-	0.6	2.52%	3.56%	0.1	-	-	0.7	0.8	1.5
2083	-	-0.0	-	0.4	2.52%	4.00%	0.1	-	-	0.8	0.4	1.1
2084	-	-0.0	-	0.3	2.52%	4.55%	0.0	-	-	0.8	0.1	0.9
2085	-	-0.0	-	0.2	2.52%	5.09%	0.0	-	-	0.7	-	0.7
2086	-	-0.0	-	0.2	2.52%	4.69%	0.0	-	-	0.2	0.4	0.6
2087	-	0.0	-	0.1	2.52%	3.47%	0.0	-	-	0.2	0.3	0.5
2088	-	-	-	0.1	2.52%	3.75%	0.0	-	-	0.2	0.2	0.4
2089	-	-	-	0.1	2.52%	4.13%	0.0	-	-	0.2	0.1	0.3
2090	-	-	-	0.1	2.52%	4.63%	0.0	-	-	0.2	0.0	0.2
2091	-	-	-	0.1	2.52%	4.66%	0.0	-	-	0.1	0.1	0.2
2092	-	-	-	0.1	2.52%	3.49%	0.0	-	-	0.1	0.1	0.2
2093	-	-	-	0.0	2.52%	3.85%	0.0	-	-	0.1	0.0	0.1
2094	-	-	-	0.0	2.52%	4.37%	0.0	-	-	0.1	0.0	0.1
2095	-	-	-	0.0	2.52%	5.02%	0.0	-	-	0.1	-	0.1
2096	-	-	-	0.0	2.52%	4.69%	0.0	-	-	0.0	0.0	0.0
2097	-	-	-	0.0	2.52%	3.55%	0.0	-	-	0.0	0.0	0.0
2098	-	-	-	0.0	2.52%	4.06%	0.0	-	-	0.0	0.0	0.0
2099	-	-	-	0.0	2.52%	4.83%	0.0	-	-	0.0	-	0.0
2100	-	-	-	0.0	2.52%	5.15%	0.0	-	-	0.0	-	0.0
2101	-	-	-	0.0	2.52%	4.69%	0.0	-	-	0.0	0.0	0.0
2102	-	-	-	0.0	2.52%	3.69%	0.0	-	-	0.0	0.0	0.0
2103	-	-	-	0.0	2.52%	4.67%	0.0	-	-	0.0	-	0.0
2104	-	-	-	0.0	2.52%	5.15%	0.0	-	-	0.0	-	0.0
2105	-	-	-	-	2.52%	5.15%	0.0	-	-	-	-0.0	-0.0

**לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות  
(במיליוני ₪)**

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על נכסי הקרן המובטחים	על השקעות אחרות
2025	-	-	-	-
2026	-	667.3	-	571.6
2027	-	667.3	-	404.8
2028	-	652.0	-	407.4
2029	-	546.9	16.0	435.8
2030	-	420.0	116.4	446.6
2031	-	352.8	167.0	447.2
2032	-	284.5	220.7	441.3
2033	-	209.5	279.1	434.9
2034	-	151.4	323.1	426.4
2035	-	88.5	368.5	419.4
2036	-	35.0	410.8	416.2
2037	-	0.5	437.8	404.6
2038	-	-0.0	417.4	390.7
2039	-	-0.0	397.3	372.1
2040	-	-0.0	361.6	360.0
2041	-	-	342.7	341.5
2042	-	-	334.4	319.3
2043	-	-	329.1	296.7
2044	-	-	323.6	275.4
2045	-	-	259.5	280.9
2046	-	-	246.3	262.0
2047	-	-	243.3	237.5
2048	-	-	255.9	205.7
2049	-	-	260.1	175.9
2050	-	-	171.0	190.1
2051	-	-	155.0	168.5
2052	-	-	147.9	143.8
2053	-	-	155.5	114.0
2054	-	-	163.5	86.3
2055	-	-	128.3	82.1
2056	-	-	91.4	80.3
2057	-	-	74.9	70.1
2058	-	-	78.7	51.7
2059	-	-	82.8	35.1
2060	-	-	87.0	20.4
2061	-	-	71.2	17.3
2062	-	-	31.0	27.4
2063	-	-	32.6	18.1
2064	-	-	34.2	10.2
2065	-	-	36.0	3.5
2066	-	-	28.2	2.6
2067	-	-	9.6	7.9
2068	-	-	10.1	4.4
2069	-	-	10.6	1.7
2070	-	-	10.1	0.1
2071	-	-	6.2	0.5
2072	-	-	2.0	1.5
2073	-	-	2.1	0.7
2074	-	-	2.2	0.1
2075	-	-	1.6	-
2076	-	-	0.9	0.1
2077	-	-	0.3	0.2
2078	-	-	0.3	0.1
2079	-	-	0.3	0.0
2080	-	-	0.2	-
2081	-	-	0.1	0.0
2082	-	-	0.0	0.0
2083	-	-	0.0	0.0

**לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות  
(במיליוני ₪)**

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על נכסי הקרן המובטחים	על השקעות אחרות
2084	-	-	0.0	0.0
2085	-	-	0.0	0.0
2086	-	-	0.0	0.0
2087	-	-	0.0	0.0
2088	-	-	0.0	0.0
2089	-	-	0.0	0.0
2090	-	-	0.0	0.0
2091	-	-	0.0	0.0
2092	-	-	0.0	0.0
2093	-	-	0.0	0.0
2094	-	-	0.0	0.0
2095	-	-	0.0	0.0
2096	-	-	0.0	0.0
2097	-	-	0.0	0.0
2098	-	-	0.0	0.0
2099	-	-	0.0	0.0
2100	-	-	0.0	-
2101	-	-	0.0	0.0
2102	-	-	0.0	0.0
2103	-	-	0.0	0.0
2104	-	-	0.0	-

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	דמי ניהול בניכוי	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיות שארים	פנסיות זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו	
2026	3120.4	-55.1	27.8	83.5	415.2	22.2	2626.8	315.2	0.0	315.2
2027	3165.4	-55.9	27.5	102.0	420.8	21.3	2649.7	285.4	0.0	285.4
2028	3228.6	-57.0	27.3	115.0	426.5	20.2	2696.7	248.4	0.0	248.4
2029	3259.8	-57.6	25.9	100.0	432.3	18.8	2740.5	211.9	0.0	211.9
2030	3285.6	-58.1	25.0	103.1	437.7	16.8	2761.1	181.9	0.0	181.9
2031	3302.0	-58.4	23.5	99.9	442.6	15.1	2779.2	153.0	0.0	153.0
2032	3324.1	-58.8	22.8	105.5	447.1	13.2	2794.3	124.2	0.0	124.2
2033	3324.1	-58.8	21.4	102.2	451.3	11.1	2796.9	98.1	0.0	98.1
2034	3300.3	-58.4	20.3	90.8	454.9	9.1	2783.7	74.9	0.0	74.9
2035	3273.8	-58.0	19.4	90.5	457.9	6.9	2757.2	54.9	0.0	54.9
2036	3236.1	-57.3	18.2	84.3	460.1	4.6	2726.2	36.6	0.0	36.6
2037	3165.9	-56.1	16.9	63.2	461.6	2.9	2677.5	21.7	0.0	21.7
2038	3077.5	-54.5	15.6	47.4	462.1	1.6	2605.2	11.8	0.0	11.8
2039	2976.2	-52.8	14.5	36.4	461.5	0.6	2515.9	5.7	0.0	5.7
2040	2859.4	-50.7	13.3	22.0	459.7	0.2	2414.9	1.7	0.0	1.7
2041	2733.8	-48.5	12.4	12.4	456.7	0.0	2300.7	0.4	0.0	0.4
2042	2609.8	-46.3	11.8	10.5	452.4	0.0	2181.4	0.1	0.0	0.1
2043	2483.8	-44.0	11.0	8.9	446.7	0.0	2061.2	0.0	0.0	0.0
2044	2357.8	-41.8	10.6	8.3	439.6	0.0	1941.1	0.0	0.0	0.0
2045	2231.1	-39.6	10.0	7.8	431.1	0.0	1821.7	0.0	0.0	0.0
2046	2104.4	-37.3	9.5	7.3	421.4	0.0	1703.6	0.0	0.0	0.0
2047	1978.2	-35.1	8.8	6.8	410.5	0.0	1587.2	0.0	0.0	0.0
2048	1852.9	-32.9	8.1	6.4	398.5	0.0	1472.9	0.0	0.0	0.0
2049	1729.5	-30.7	7.7	6.0	385.5	0.0	1361.0	0.0	0.0	0.0
2050	1608.6	-28.5	8.0	5.6	371.6	0.0	1251.9	0.0	0.0	0.0
2051	1489.0	-26.4	7.4	5.1	356.9	0.0	1146.0	0.0	0.0	0.0
2052	1372.0	-24.3	6.8	4.7	341.5	0.0	1043.4	0.0	0.0	0.0
2053	1258.0	-22.3	6.1	4.4	325.4	0.0	944.4	0.0	0.0	0.0
2054	1147.3	-20.3	5.5	4.0	308.7	0.0	849.5	0.0	0.0	0.0
2055	1040.5	-18.4	5.2	3.6	291.4	0.0	758.8	0.0	0.0	0.0
2056	937.6	-16.6	4.8	3.2	273.6	0.0	672.6	0.0	0.0	0.0
2057	838.9	-14.9	4.3	2.9	255.3	0.0	591.4	0.0	0.0	0.0
2058	745.0	-13.2	3.8	2.6	236.6	0.0	515.3	0.0	0.0	0.0
2059	656.1	-11.6	3.3	2.3	217.6	0.0	444.6	0.0	0.0	0.0
2060	572.6	-10.1	2.8	2.0	198.4	0.0	379.6	0.0	0.0	0.0
2061	495.2	-8.8	2.7	1.7	179.3	0.0	320.3	0.0	0.0	0.0
2062	423.5	-7.5	2.3	1.5	160.3	0.0	267.0	0.0	0.0	0.0
2063	358.2	-6.3	1.9	1.2	141.7	0.0	219.6	0.0	0.0	0.0
2064	299.2	-5.3	1.6	1.0	123.8	0.0	178.1	0.0	0.0	0.0
2065	246.6	-4.4	1.3	0.9	106.7	0.0	142.2	0.0	0.0	0.0
2066	200.5	-3.6	1.1	0.7	90.6	0.0	111.6	0.0	0.0	0.0
2067	160.5	-2.8	0.9	0.6	75.8	0.0	86.1	0.0	0.0	0.0
2068	126.5	-2.2	0.7	0.4	62.5	0.0	65.1	0.0	0.0	0.0
2069	97.9	-1.7	0.6	0.3	50.6	0.0	48.2	0.0	0.0	0.0
2070	74.5	-1.3	0.5	0.3	40.2	0.0	34.9	0.0	0.0	0.0
2071	55.6	-1.0	0.3	0.2	31.4	0.0	24.7	0.0	0.0	0.0
2072	40.7	-0.7	0.3	0.1	24.0	0.0	17.0	0.0	0.0	0.0
2073	29.2	-0.5	0.2	0.1	18.0	0.0	11.4	0.0	0.0	0.0
2074	20.5	-0.4	0.1	0.1	13.2	0.0	7.4	0.0	0.0	0.0
2075	14.1	-0.2	0.1	0.0	9.5	0.0	4.7	0.0	0.0	0.0
2076	9.5	-0.2	0.1	0.0	6.7	0.0	2.8	0.0	0.0	0.0
2077	6.2	-0.1	0.1	0.0	4.6	0.0	1.7	0.0	0.0	0.0
2078	4.0	-0.1	0.0	0.0	3.1	0.0	0.9	0.0	0.0	0.0
2079	2.5	0.0	0.0	0.0	2.1	0.0	0.5	0.0	0.0	0.0
2080	1.6	0.0	0.0	0.0	1.3	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0
2081	1.0	0.0	0.0	0.0	0.9	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2082	0.6	0.0	0.0	0.0	0.6	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2083	0.4	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2084	0.3	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

**לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון  
(במיליוני ₪)**

תשלומי הקרן							גביית דמי גמולים			שנה קלנדרית
סך תשלומי הקרן נטו	דמי ניהול בניכוי	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	דמי גמולים בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו	
0.2	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2085
0.2	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2086
0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2087
0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2088
0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2089
0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2090
0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2091
0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2092
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2093
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2094
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2095
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2096
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2097
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2098
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2099
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2100
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2101
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2102
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2103
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2104
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2105

לוח 1 - נתונים עיקריים - ללא סיוע  
(במיליוני ₪)

הון צבור בסוף השנה					סך תשואת הקרבן	שיעור תשואת הקרבן הצפויה	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	תשלומי הקרבן נטו	גביית דמי גמולים	הסיוע הממשלתי בגין אי-הפרישה	תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	שנה קלנדרית
סה"כ	השקעות אחרות	נכסי הקרבן המובטחים	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"								
42,199.0	28,165.7	-	14,033.3	0.0	-	-	0.00%	-	-	-	-	2025
40,249.8	26,216.5	-	14,033.3	0.0	855.95	2.09%	2.09%	3,120.4	315.2	-	-	2026
37,970.7	23,937.4	-	14,033.3	0.0	600.90	1.54%	1.54%	3,165.4	285.4	-	-	2027
35,581.5	22,834.1	-	12,747.5	0.0	591.10	1.61%	1.61%	3,228.6	248.4	-	-	2028
33,111.1	23,295.5	-	9,815.6	0.0	577.43	1.69%	1.69%	3,259.8	211.9	-	-	2029
30,566.4	22,460.1	-	8,106.3	0.0	559.01	1.76%	1.76%	3,285.6	181.9	-	-	2030
27,948.0	21,307.8	-	6,640.2	0.0	530.61	1.82%	1.82%	3,302.0	153.0	-	-	2031
25,241.3	20,159.2	-	5,082.1	0.0	493.12	1.86%	1.86%	3,324.1	124.2	-	-	2032
22,467.4	18,645.5	-	3,821.9	0.0	452.09	1.90%	1.90%	3,324.1	98.1	-	-	2033
19,649.7	17,474.1	-	2,175.6	0.0	407.77	1.94%	1.94%	3,300.3	74.9	-	-	2034
16,791.3	15,319.3	-	1,472.1	0.0	360.53	1.98%	1.98%	3,273.8	54.9	-	-	2035
13,901.6	13,796.0	-	105.6	0.0	309.84	2.02%	2.02%	3,236.1	36.6	-	-	2036
11,013.7	11,013.7	-	-0.0	0.0	256.33	2.06%	2.06%	3,165.9	21.7	-	-	2037
8,149.1	8,149.1	-	-0.0	0.0	201.07	2.09%	2.09%	3,077.5	11.8	-	-	2038
5,323.0	5,323.0	-	-0.0	0.0	144.44	2.13%	2.13%	2,976.2	5.7	-	-	2039
2,552.0	2,552.0	-	-	0.0	86.75	2.17%	2.17%	2,859.4	1.7	-	-	2040
-152.9	-152.9	-	-	0.0	28.43	2.20%	2.20%	2,733.8	0.4	-	-	2041
-2,793.1	-2,793.1	-	-	0.0	-30.46	2.24%	2.24%	2,609.8	0.1	-	-	2042
-5,366.7	-5,366.7	-	-	0.0	-89.90	2.28%	2.28%	2,483.8	0.0	-	-	2043
-7,874.4	-7,874.4	-	-	0.0	-149.82	2.32%	2.32%	2,357.8	-	-	-	2044
-10,315.6	-10,315.6	-	-	0.0	-210.14	2.36%	2.36%	2,231.1	-	-	-	2045
-12,690.2	-12,690.2	-	-	0.0	-270.18	2.39%	2.39%	2,104.4	-	-	-	2046
-14,997.9	-14,997.9	-	-	0.0	-329.54	2.42%	2.42%	1,978.2	-	-	-	2047
-17,239.5	-17,239.5	-	-	0.0	-388.61	2.45%	2.45%	1,852.9	-	-	-	2048
-19,416.3	-19,416.3	-	-	0.0	-447.35	2.48%	2.48%	1,729.5	-	-	-	2049
-21,530.6	-21,530.6	-	-	0.0	-505.75	2.51%	2.51%	1,608.6	-	-	-	2050
-23,579.4	-23,579.4	-	-	0.0	-559.78	2.52%	2.52%	1,489.0	-	-	-	2051
-25,561.5	-25,561.5	-	-	0.0	-610.04	2.52%	2.52%	1,372.0	-	-	-	2052
-27,478.2	-27,478.2	-	-	0.0	-658.66	2.52%	2.52%	1,258.0	-	-	-	2053
-29,331.1	-29,331.1	-	-	0.0	-705.67	2.52%	2.52%	1,147.3	-	-	-	2054
-31,122.7	-31,122.7	-	-	0.0	-751.11	2.52%	2.52%	1,040.5	-	-	-	2055
-32,855.4	-32,855.4	-	-	0.0	-795.06	2.52%	2.52%	937.6	-	-	-	2056
-34,531.8	-34,531.8	-	-	0.0	-837.56	2.52%	2.52%	838.9	-	-	-	2057
-36,155.5	-36,155.5	-	-	0.0	-878.71	2.52%	2.52%	745.0	-	-	-	2058
-37,730.2	-37,730.2	-	-	0.0	-918.58	2.52%	2.52%	656.1	-	-	-	2059
-39,260.1	-39,260.1	-	-	0.0	-957.28	2.52%	2.52%	572.6	-	-	-	2060
-40,750.2	-40,750.2	-	-	0.0	-994.92	2.52%	2.52%	495.2	-	-	-	2061
-42,205.4	-42,205.4	-	-	0.0	-1,031.63	2.52%	2.52%	423.5	-	-	-	2062
-43,631.1	-43,631.1	-	-	0.0	-1,067.52	2.52%	2.52%	358.2	-	-	-	2063
-45,033.0	-45,033.0	-	-	0.0	-1,102.75	2.52%	2.52%	299.2	-	-	-	2064
-46,417.0	-46,417.0	-	-	0.0	-1,137.45	2.52%	2.52%	246.6	-	-	-	2065
-47,789.3	-47,789.3	-	-	0.0	-1,171.77	2.52%	2.52%	200.5	-	-	-	2066
-49,155.7	-49,155.7	-	-	0.0	-1,205.87	2.52%	2.52%	160.5	-	-	-	2067
-50,522.0	-50,522.0	-	-	0.0	-1,239.89	2.52%	2.52%	126.5	-	-	-	2068
-51,894.0	-51,894.0	-	-	0.0	-1,273.98	2.52%	2.52%	97.9	-	-	-	2069
-53,276.7	-53,276.7	-	-	0.0	-1,308.26	2.52%	2.52%	74.5	-	-	-	2070
-54,675.2	-54,675.2	-	-	0.0	-1,342.87	2.52%	2.52%	55.6	-	-	-	2071

לוח 1 - נתונים עיקריים - ללא סיוע  
(במיליוני ₪)

הון צבור בסוף השנה					סך תשואת הקרבן	שיעור תשואת הקרבן הצפויה	הנחת שיעור תשואת חסרת סיכון	תשלומי הקרבן נטו	גביית דמי גמולים	הסיוע הממשלתי בגין א-העלאת גיל הפרישה	תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	שנה קלנדרית
סה"כ	השקעות אחרות	נכסי הקרבן המובטחים	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"								
-56,093.9	-56,093.9	-	-	0.0	-1,377.92	2.52%	2.52%	40.7	-	-	-	2072
-57,536.6	-57,536.6	-	-	0.0	-1,413.52	2.52%	2.52%	29.2	-	-	-	2073
-59,006.8	-59,006.8	-	-	0.0	-1,449.76	2.52%	2.52%	20.5	-	-	-	2074
-60,507.6	-60,507.6	-	-	0.0	-1,486.73	2.52%	2.52%	14.1	-	-	-	2075
-62,041.6	-62,041.6	-	-	0.0	-1,524.48	2.52%	2.52%	9.5	-	-	-	2076
-63,610.9	-63,610.9	-	-	0.0	-1,563.08	2.52%	2.52%	6.2	-	-	-	2077
-65,217.5	-65,217.5	-	-	0.0	-1,602.59	2.52%	2.52%	4.0	-	-	-	2078
-66,863.1	-66,863.1	-	-	0.0	-1,643.05	2.52%	2.52%	2.5	-	-	-	2079
-68,549.2	-68,549.2	-	-	0.0	-1,684.49	2.52%	2.52%	1.6	-	-	-	2080
-70,277.1	-70,277.1	-	-	0.0	-1,726.96	2.52%	2.52%	1.0	-	-	-	2081
-72,048.3	-72,048.3	-	-	0.0	-1,770.49	2.52%	2.52%	0.6	-	-	-	2082
-73,863.8	-73,863.8	-	-	0.0	-1,815.11	2.52%	2.52%	0.4	-	-	-	2083
-75,724.9	-75,724.9	-	-	0.0	-1,860.85	2.52%	2.52%	0.3	-	-	-	2084
-77,632.9	-77,632.9	-	-	0.0	-1,907.73	2.52%	2.52%	0.2	-	-	-	2085
-79,588.9	-79,588.9	-	-	0.0	-1,955.80	2.52%	2.52%	0.2	-	-	-	2086
-81,594.1	-81,594.1	-	-	0.0	-2,005.08	2.52%	2.52%	0.1	-	-	-	2087
-83,649.8	-83,649.8	-	-	0.0	-2,055.59	2.52%	2.52%	0.1	-	-	-	2088
-85,757.2	-85,757.2	-	-	0.0	-2,107.38	2.52%	2.52%	0.1	-	-	-	2089
-87,917.8	-87,917.8	-	-	0.0	-2,160.47	2.52%	2.52%	0.1	-	-	-	2090
-90,132.8	-90,132.8	-	-	0.0	-2,214.90	2.52%	2.52%	0.1	-	-	-	2091
-92,403.5	-92,403.5	-	-	0.0	-2,270.71	2.52%	2.52%	0.1	-	-	-	2092
-94,731.5	-94,731.5	-	-	0.0	-2,327.91	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2093
-97,118.1	-97,118.1	-	-	0.0	-2,386.56	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2094
-99,564.8	-99,564.8	-	-	0.0	-2,446.69	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2095
-102,073.1	-102,073.1	-	-	0.0	-2,508.33	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2096
-104,644.6	-104,644.6	-	-	0.0	-2,571.52	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2097
-107,281.0	-107,281.0	-	-	0.0	-2,636.30	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2098
-109,983.7	-109,983.7	-	-	0.0	-2,702.72	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2099
-112,754.5	-112,754.5	-	-	0.0	-2,770.81	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2100
-115,595.1	-115,595.1	-	-	0.0	-2,840.61	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2101
-118,507.3	-118,507.3	-	-	0.0	-2,912.18	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2102
-121,492.8	-121,492.8	-	-	0.0	-2,985.54	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2103
-124,553.6	-124,553.6	-	-	0.0	-3,060.76	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2104
-127,691.5	-127,691.5	-	-	0.0	-3,137.87	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2105

**לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות - ללא סיוע  
(במיליוני ₪)**

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על נכסי הקרן המובטחים	על השקעות אחרות
2025	-	-	-	-
2026	-	290.1	-	565.8
2027	-	215.1	-	385.8
2028	-	219.7	-	371.4
2029	-	192.6	-	384.8
2030	-	154.4	-	404.6
2031	-	134.0	-	396.6
2032	-	110.4	-	382.7
2033	-	83.1	-	369.0
2034	-	61.3	-	346.5
2035	-	36.6	-	324.0
2036	-	14.7	-	295.1
2037	-	0.2	-	256.1
2038	-	-0.0	-	201.1
2039	-	-0.0	-	144.4
2040	-	-0.0	-	86.8
2041	-	-	-	28.4
2042	-	-	-	-30.5
2043	-	-	-	-89.9
2044	-	-	-	-149.8
2045	-	-	-	-210.1
2046	-	-	-	-270.2
2047	-	-	-	-329.5
2048	-	-	-	-388.6
2049	-	-	-	-447.4
2050	-	-	-	-505.8
2051	-	-	-	-559.8
2052	-	-	-	-610.0
2053	-	-	-	-658.7
2054	-	-	-	-705.7
2055	-	-	-	-751.1
2056	-	-	-	-795.1
2057	-	-	-	-837.6
2058	-	-	-	-878.7
2059	-	-	-	-918.6
2060	-	-	-	-957.3
2061	-	-	-	-994.9
2062	-	-	-	-1,031.6
2063	-	-	-	-1,067.5
2064	-	-	-	-1,102.7
2065	-	-	-	-1,137.4
2066	-	-	-	-1,171.8
2067	-	-	-	-1,205.9
2068	-	-	-	-1,239.9
2069	-	-	-	-1,274.0
2070	-	-	-	-1,308.3
2071	-	-	-	-1,342.9
2072	-	-	-	-1,377.9
2073	-	-	-	-1,413.5
2074	-	-	-	-1,449.8
2075	-	-	-	-1,486.7
2076	-	-	-	-1,524.5
2077	-	-	-	-1,563.1
2078	-	-	-	-1,602.6
2079	-	-	-	-1,643.0
2080	-	-	-	-1,684.5
2081	-	-	-	-1,727.0
2082	-	-	-	-1,770.5
2083	-	-	-	-1,815.1

קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד

**לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות - ללא סיוע  
(במיליוני ₪)**

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על נכסי הקרן המובטחים	על השקעות אחרות
2084	-	-	-	-1,860.8
2085	-	-	-	-1,907.7
2086	-	-	-	-1,955.8
2087	-	-	-	-2,005.1
2088	-	-	-	-2,055.6
2089	-	-	-	-2,107.4
2090	-	-	-	-2,160.5
2091	-	-	-	-2,214.9
2092	-	-	-	-2,270.7
2093	-	-	-	-2,327.9
2094	-	-	-	-2,386.6
2095	-	-	-	-2,446.7
2096	-	-	-	-2,508.3
2097	-	-	-	-2,571.5
2098	-	-	-	-2,636.3
2099	-	-	-	-2,702.7
2100	-	-	-	-2,770.8
2101	-	-	-	-2,840.6
2102	-	-	-	-2,912.2
2103	-	-	-	-2,985.5
2104	-	-	-	-3,060.8

**טבלה 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה**

מין	גברים
-----	-------

גיל	תמותת פעיל	יציאה לנכות	תמותת נכה	שיעורי הקפאה	תמותת מוקפא	עזיבת פעיל	עזיבת מוקפא	תמותת אלמן
40	0.0414%	0.1013%	0.7579%	0.9318%	0.0527%	0.1397%	1.7329%	0.0527%
41	0.0448%	0.1013%	0.8042%	0.9318%	0.0578%	0.1397%	1.7329%	0.0578%
42	0.0486%	0.1013%	0.8536%	0.9318%	0.0644%	0.1397%	1.7329%	0.0644%
43	0.0526%	0.1013%	0.9082%	0.9318%	0.0715%	0.1397%	1.7329%	0.0715%
44	0.0570%	0.1013%	0.9663%	0.9318%	0.0805%	0.1397%	1.7329%	0.0805%
45	0.0618%	0.1013%	1.0300%	0.9318%	0.0914%	0.1397%	1.7329%	0.0914%
46	0.0669%	0.0940%	1.0952%	0.9318%	0.1027%	0.1397%	1.7329%	0.1027%
47	0.0724%	0.0908%	1.1635%	1.0435%	0.1156%	0.1200%	1.5351%	0.1156%
48	0.0791%	0.0917%	1.2322%	1.1165%	0.1293%	0.1030%	1.3667%	0.1293%
49	0.0861%	0.0962%	1.3028%	1.1585%	0.1438%	0.0884%	1.2246%	0.1438%
50	0.0936%	0.1043%	1.3772%	1.1774%	0.1604%	0.0760%	1.1061%	0.1604%
51	0.1025%	0.1156%	1.4496%	1.1811%	0.1786%	0.0657%	1.0083%	0.1786%
52	0.1123%	0.1300%	1.5213%	1.1774%	0.2004%	0.0572%	0.9283%	0.2004%
53	0.1241%	0.1473%	1.5882%	1.1742%	0.2268%	0.0504%	0.8633%	0.2268%
54	0.1373%	0.1671%	1.6553%	1.1794%	0.2560%	0.0449%	0.8103%	0.2560%
55	0.1521%	0.1894%	1.7151%	1.2008%	0.2882%	0.0407%	0.7666%	0.2882%
56	0.1686%	0.2138%	1.7730%	1.2462%	0.3238%	0.0375%	0.7292%	0.3238%
57	0.1871%	0.2401%	1.8213%	1.3237%	0.3628%	0.0351%	0.6953%	0.3628%
58	0.2080%	0.2681%	1.8660%	1.4409%	0.4016%	0.0334%	0.6620%	0.4016%
59	0.2315%	0.2976%	1.8992%	1.6058%	0.4436%	0.0321%	0.6264%	0.4436%
60	0.2580%	0.3284%	1.9278%	1.8262%	0.4840%	0.0310%	0.5858%	0.4840%
61	0.2871%	0.3602%	1.9738%	2.1101%	0.5323%	0.0299%	0.5372%	0.5323%
62	0.3189%	0.3928%	1.9815%	2.4651%	0.5841%	0.0286%	0.4777%	0.5841%
63	0.3532%	0.4260%	1.9841%	2.8993%	0.6397%	0.0270%	0.4045%	0.6397%
64	0.3903%	0.4596%	1.9783%	3.4205%	0.6923%	0.0248%	0.3148%	0.6923%
65	0.4306%	0.4933%	1.9610%	4.0365%	0.7402%	0.0217%	0.2056%	0.7402%
66	0.4742%	0.5269%	1.9403%	4.7552%	0.7896%	0.0217%	0.2056%	0.7896%

**טבלה 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה**

מין	נשים
-----	------

גיל	תמותת פעיל	יציאה לנכות	תמותת נכה	שיעורי הקפאה	תמותת מוקפא	עזיבת פעיל	עזיבת מוקפא	תמותת אלמן
40	0.0250%	0.1040%	1.0087%	0.8749%	0.0433%	0.0443%	0.7623%	0.0433%
41	0.0268%	0.1040%	1.0568%	0.8749%	0.0475%	0.0443%	0.7623%	0.0475%
42	0.0288%	0.1040%	1.1085%	0.8749%	0.0520%	0.0443%	0.7623%	0.0520%
43	0.0310%	0.1040%	1.1662%	0.8749%	0.0565%	0.0443%	0.7623%	0.0565%
44	0.0333%	0.1040%	1.2277%	0.8749%	0.0613%	0.0443%	0.7623%	0.0613%
45	0.0358%	0.1040%	1.2949%	0.8749%	0.0663%	0.0443%	0.7623%	0.0663%
46	0.0385%	0.1190%	1.3621%	0.8749%	0.0716%	0.0443%	0.7623%	0.0716%
47	0.0415%	0.1355%	1.4299%	0.8746%	0.0772%	0.0687%	0.9445%	0.0772%
48	0.0452%	0.1536%	1.4938%	0.8737%	0.0841%	0.0836%	1.0480%	0.0841%
49	0.0496%	0.1733%	1.5537%	0.8792%	0.0917%	0.0904%	1.0845%	0.0917%
50	0.0544%	0.1945%	1.6072%	0.8982%	0.1001%	0.0905%	1.0658%	0.1001%
51	0.0598%	0.2172%	1.6514%	0.9380%	0.1096%	0.0852%	1.0036%	0.1096%
52	0.0661%	0.2415%	1.6841%	1.0056%	0.1215%	0.0759%	0.9099%	0.1215%
53	0.0731%	0.2673%	1.7033%	1.1081%	0.1340%	0.0641%	0.7963%	0.1340%
54	0.0811%	0.2947%	1.7075%	1.2528%	0.1464%	0.0511%	0.6746%	0.1464%
55	0.0897%	0.3236%	1.6994%	1.4467%	0.1608%	0.0384%	0.5566%	0.1871%
56	0.1002%	0.3541%	1.6730%	1.6971%	0.1766%	0.0273%	0.4541%	0.2145%
57	0.1121%	0.3862%	1.6324%	2.0109%	0.1949%	0.0192%	0.3789%	0.2461%
58	0.1254%	0.4197%	1.5794%	2.3954%	0.2161%	0.0155%	0.3428%	0.2829%
59	0.1412%	0.4549%	1.5137%	2.8577%	0.2406%	0.0177%	0.3575%	0.3274%
60	0.1576%	0.4915%	1.4435%	3.4050%	0.2690%	0.0271%	0.4349%	0.3759%
61	0.1769%	0.5298%	1.3662%	4.0443%	0.3016%	0.0271%	0.4349%	0.4342%
62	0.1965%	0.5696%	1.2896%	4.0443%	0.3425%	0.0271%	0.4349%	0.4973%
63	0.2178%	0.6109%	1.2133%	4.0443%	0.3896%	0.0271%	0.4349%	0.5691%
64	0.2415%	0.6109%	1.1391%	4.0443%	0.4439%	0.0271%	0.4349%	0.6511%
65	0.2679%	0.6109%	1.0666%	4.0443%	0.5062%	0.0271%	0.4349%	0.7125%
66	0.2970%	0.6109%	1.0005%	4.0443%	0.5774%	0.0271%	0.4349%	0.7747%

**טבלה 2 - פרמטרים ביומטריים ושיעורי התפתחות שכר**

נשים				גברים				מין
גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גיל
1.56%	85.42%	9.80	2.84	2.31%	91.26%	7.65	2.65	40
1.66%	85.42%	10.56	2.80	2.16%	90.92%	8.41	2.74	41
1.73%	85.42%	11.28	2.75	2.02%	90.75%	9.23	2.79	42
1.77%	84.92%	12.00	2.63	1.89%	90.69%	9.99	2.81	43
1.79%	84.30%	12.65	2.49	1.77%	90.71%	10.75	2.80	44
1.79%	83.61%	13.32	2.33	1.66%	90.78%	11.45	2.75	45
1.76%	82.89%	13.93	2.16	1.55%	90.88%	12.16	2.68	46
1.72%	82.17%	14.42	1.96	1.45%	90.98%	12.78	2.57	47
1.66%	81.47%	14.87	1.77	1.36%	91.08%	13.33	2.43	48
1.59%	80.81%	15.29	1.56	1.27%	91.16%	13.85	2.28	49
1.51%	80.18%	15.66	1.37	1.18%	91.22%	14.29	2.10	50
1.42%	79.60%	16.02	1.19	1.10%	91.25%	14.65	1.90	51
1.33%	79.07%	16.33	1.00	1.02%	91.27%	14.95	1.69	52
1.24%	78.57%	16.63	0.83	0.94%	91.26%	15.28	1.51	53
1.14%	78.11%	16.90	0.68	0.87%	91.24%	15.55	1.33	54
1.06%	77.67%	17.22	0.55	0.79%	91.20%	15.79	1.16	55
0.98%	77.24%	17.47	0.43	0.72%	91.15%	16.03	0.98	56
0.91%	76.80%	17.71	0.33	0.65%	91.10%	16.16	0.84	57
0.85%	76.35%	17.90	0.25	0.57%	91.04%	16.42	0.69	58
0.81%	75.85%	18.01	0.18	0.49%	90.99%	16.48	0.58	59
0.79%	75.31%	18.22	0.12	0.41%	90.93%	16.68	0.46	60
0.78%	74.69%	18.28	0.08	0.33%	90.88%	16.71	0.37	61
0.80%	73.99%	18.29	0.05	0.25%	90.83%	16.79	0.29	62
0.85%	73.19%	18.22	0.03	0.16%	90.78%	16.63	0.24	63
0.85%	72.27%	18.29	0.02	0.06%	90.72%	16.61	0.18	64
0.85%	71.23%	18.20	0.01	-0.04%	90.66%	16.62	0.15	65
0.85%	70.04%	18.25	0.01	-0.15%	90.57%	16.39	0.10	66

**טבלה 3 - שיעורי תמותה ופרמטרים ביומטריים לאחר גיל הפרישה**

נשים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
73.99%	18.29	0.05	0.50%	0.26%	62
73.19%	18.22	0.03	0.57%	0.30%	63
72.27%	18.29	0.02	0.65%	0.34%	64
71.23%	18.20	0.01	0.71%	0.38%	65
70.04%	18.25	0.01	0.77%	0.44%	66
68.71%	21.00	0.00	0.84%	0.49%	67
67.23%	21.00	0.00	0.92%	0.56%	68
65.58%	21.00	0.00	1.00%	0.63%	69
63.77%	21.00	0.00	1.08%	0.70%	70
61.80%	21.00	0.00	1.17%	0.78%	71
59.67%	21.00	0.00	1.27%	0.87%	72
57.38%	21.00	0.00	1.39%	0.98%	73
54.94%	21.00	0.00	1.55%	1.10%	74
52.36%	21.00	0.00	1.76%	1.25%	75
49.65%	21.00	0.00	1.95%	1.42%	76
46.84%	21.00	0.00	2.14%	1.62%	77
43.93%	21.00	0.00	2.29%	1.85%	78
40.94%	21.00	0.00	2.61%	2.13%	79
37.90%	21.00	0.00	2.99%	2.47%	80
34.82%	21.00	0.00	3.45%	2.87%	81
31.75%	21.00	0.00	3.98%	3.36%	82
28.69%	21.00	0.00	4.61%	3.93%	83
25.68%	21.00	0.00	5.33%	4.62%	84
22.74%	21.00	0.00	6.16%	5.41%	85
19.91%	21.00	0.00	7.10%	6.33%	86
17.22%	21.00	0.00	8.16%	7.38%	87
14.68%	21.00	0.00	9.35%	8.57%	88
12.34%	21.00	0.00	10.68%	9.91%	89
10.22%	21.00	0.00	12.15%	11.38%	90
8.76%	21.00	0.00	13.78%	13.00%	91
7.30%	21.00	0.00	15.56%	14.71%	92
5.84%	21.00	0.00	17.51%	16.51%	93
4.38%	21.00	0.00	19.64%	18.43%	94
2.92%	21.00	0.00	21.52%	20.49%	95
1.46%	21.00	0.00	23.14%	22.68%	96
0.00%	21.00	0.00	25.27%	25.02%	97
0.00%	21.00	0.00	27.48%	27.48%	98
0.00%	21.00	0.00	30.08%	30.08%	99
0.00%	21.00	0.00	32.80%	32.80%	100
0.00%	21.00	0.00	35.64%	35.64%	101
0.00%	21.00	0.00	38.66%	38.66%	102
0.00%	21.00	0.00	40.68%	40.68%	103
0.00%	21.00	0.00	42.63%	42.63%	104
0.00%	21.00	0.00	44.50%	44.50%	105
0.00%	21.00	0.00	46.45%	46.45%	106
0.00%	21.00	0.00	48.48%	48.48%	107
0.00%	21.00	0.00	50.61%	50.61%	108
0.00%	21.00	0.00	52.83%	52.83%	109
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	110
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	111
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	112
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	113
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	114
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	115
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	116
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	117
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	118
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

גברים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
90.46%	21.00	0.00	1.33%	0.82%	67
90.32%	21.00	0.00	1.42%	0.91%	68
90.12%	21.00	0.00	1.52%	1.01%	69
89.86%	21.00	0.00	1.63%	1.13%	70
89.53%	21.00	0.00	1.75%	1.26%	71
89.11%	21.00	0.00	1.88%	1.41%	72
88.58%	21.00	0.00	2.05%	1.58%	73
87.93%	21.00	0.00	2.25%	1.78%	74
87.15%	21.00	0.00	2.48%	2.01%	75
86.21%	21.00	0.00	2.76%	2.26%	76
85.11%	21.00	0.00	3.08%	2.55%	77
83.84%	21.00	0.00	3.45%	2.89%	78
82.38%	21.00	0.00	3.87%	3.29%	79
80.73%	21.00	0.00	4.36%	3.74%	80
78.89%	21.00	0.00	4.91%	4.28%	81
76.86%	21.00	0.00	5.54%	4.91%	82
74.64%	21.00	0.00	6.26%	5.64%	83
72.25%	21.00	0.00	7.07%	6.49%	84
69.71%	21.00	0.00	7.98%	7.47%	85
67.04%	21.00	0.00	9.01%	8.60%	86
64.28%	21.00	0.00	10.16%	9.88%	87
61.47%	21.00	0.00	11.66%	11.32%	88
58.67%	21.00	0.00	13.29%	12.90%	89
55.93%	21.00	0.00	15.07%	14.63%	90
52.44%	21.00	0.00	16.95%	16.46%	91
47.77%	21.00	0.00	18.87%	18.32%	92
43.09%	21.00	0.00	20.82%	20.21%	93
38.38%	21.00	0.00	22.77%	22.10%	94
33.65%	21.00	0.00	24.75%	24.03%	95
28.90%	21.00	0.00	26.78%	26.00%	96
24.13%	21.00	0.00	28.88%	28.04%	97
19.35%	21.00	0.00	30.74%	30.14%	98
14.54%	21.00	0.00	32.63%	32.30%	99
9.71%	21.00	0.00	34.49%	34.49%	100
4.87%	21.00	0.00	36.59%	36.59%	101
0.00%	21.00	0.00	38.66%	38.66%	102
0.00%	21.00	0.00	40.68%	40.68%	103
0.00%	21.00	0.00	42.63%	42.63%	104
0.00%	21.00	0.00	44.50%	44.50%	105
0.00%	21.00	0.00	46.45%	46.45%	106
0.00%	21.00	0.00	48.48%	48.48%	107
0.00%	21.00	0.00	50.61%	50.61%	108
0.00%	21.00	0.00	52.83%	52.83%	109
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	110
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	111
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	112
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	113
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	114
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	115
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	116
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	117
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	118
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

**טבלה 4**

**דחיית גיל פרישה לנשים**

**מקדמי הפחת לחישוב שכר קובע**

גיל במועד המאזן מעל גיל פרישה תקנוני	גיל במועד המאזן מתחת גיל פרישה תקנוני	גיל פרישה תקנוני
64.50	64.50	62.00
65.50	64.58	62.08
65.58	64.58	62.17
65.67	64.58	62.25
65.75	64.58	62.33
65.75	64.67	62.42
65.83	64.67	62.50
65.83	64.75	62.58
65.92	64.75	62.67
65.92	64.75	62.75
66.00	64.83	62.83
66.00	64.83	62.92
66.08	64.83	63.00
66.17	64.92	63.08
66.17	64.92	63.17
66.17	65.00	63.25
66.25	65.00	63.33
66.25	65.00	63.42
66.33	65.08	63.50
66.33	65.08	63.58
66.33	65.17	63.67
66.42	65.17	63.75
66.42	65.25	63.83
66.42	65.25	63.92
66.50	65.33	64.00
66.58	65.33	64.08
66.58	65.42	64.17
66.58	65.42	64.25
66.58	65.50	64.33
66.67	65.50	64.42
66.67	65.58	64.50
66.75	65.58	64.58
66.75	65.67	64.67
66.75	65.67	64.75
66.83	65.75	64.83
66.83	65.75	64.92
66.83	65.83	65.00
66.92	65.83	65.08
66.92	65.92	65.17
66.92	66.00	65.25
66.92	66.00	65.33
67.00	66.08	65.42
67.00	66.08	65.50
67.00	66.17	65.58
67.00	66.25	65.67
67.00	66.25	65.75
67.00	66.33	65.83
67.00	66.33	65.92
67.00	66.42	66.00
67.00	66.50	66.08
67.00	66.50	66.17
67.00	66.58	66.25
67.00	66.58	66.33
67.00	66.67	66.42
67.00	66.75	66.50
67.00	66.75	66.58
67.00	66.83	66.67
67.00	66.92	66.75
67.00	66.92	66.83
67.00	67.00	66.92
67.00	67.00	67.00

שנים	מקדם
0	0.94752
1	0.94368
2	0.94041
3	0.93494
4	0.93122
5	0.92725
6	0.92374
7	0.92058
8	0.91862
9	0.91557
10	0.91267
11	0.91056
12	0.90699
13	0.90528
14	0.90425
15	0.90110
16	0.89628
17	0.89559
18	0.89052
19	0.89052
20	0.89052

**שיעורי עזיבה בפרישה**

0.47%	פעיל
0.00%	פעילה
2.59%	לא פעיל
1.06%	לא פעילה

קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד

### נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 1 - עמיתים לפי סטטוס

פנסיונרים	עמיתים לא פעילים	עמיתים פעילים	
15,885	5,763	5,203	גברים
21,204	4,660	3,271	נשים
0	2,615	0	חסרי פרטים
<b>37,089</b>	<b>13,038</b>	<b>8,474</b>	<b>סך הכל</b>

מבוטחים לשעבר: **21,675**

### נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 2 - עמיתים פעילים נתוני שכר וותק

מין	מספר	%	נפח שכר חודשי באלפי ש"ח	%
גברים	5,203	61%	85,372	64%
נשים	3,271	39%	47,700	36%
<b>סך הכל</b>	<b>8,474</b>	<b>100.00%</b>	<b>133,073</b>	<b>100.00%</b>

### שכר מבוטח ממוצע

מין	שכר ממוצע
גברים	16,408
נשים	14,583
<b>סך הכל</b>	<b>15,704</b>

### גיל וותק ממוצעים

מין	גיל ממוצע	וותק ממוצע
גברים	61.30	34.59
נשים	59.37	33.51
<b>סך הכל</b>	<b>60.56</b>	<b>34.17</b>

**נתונים סטטיסטיים - לוח מס 3 - התפלגות העמיתים הפעילים לפי גיל, מין, שכר וסכום ערך פדיון**

מין	גברים
-----	-------

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44				
45-49	1	15,485	15,485	825,671
50-54	267	4,112,251	15,402	948,574
55-59	1,591	26,610,872	16,726	1,100,705
60-64	2,252	36,797,988	16,340	1,262,703
65-69	1,079	17,665,493	16,372	1,399,984
70-74	13	170,257	13,097	1,053,229
75-79				
80+				
<b>סכום כולל</b>	<b>5,203</b>	<b>85,372,345</b>	<b>16,408</b>	<b>1,224,908</b>

מין	נשים
-----	------

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44				
45-49	3	32,414	10,805	581,265
50-54	410	5,839,828	14,243	829,214
55-59	1,379	20,646,080	14,972	951,224
60-64	1,250	17,558,067	14,046	1,004,408
65-69	212	3,444,174	16,246	1,093,374
70-74	14	146,837	10,488	813,059
75-79	3	32,768	10,923	757,685
80+				
<b>סכום כולל</b>	<b>3,271</b>	<b>47,700,168</b>	<b>14,583</b>	<b>964,360</b>

מין	הכל
-----	-----

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44				
45-49	4	47,899	11,975	642,366
50-54	677	9,952,079	14,700	876,288
55-59	2,970	47,256,953	15,911	1,031,299
60-64	3,502	54,356,054	15,521	1,170,508
65-69	1,291	21,109,666	16,351	1,349,635
70-74	27	317,093	11,744	928,697
75-79	3	32,768	10,923	757,685
80+				
<b>סכום כולל</b>	<b>8,474</b>	<b>133,072,513</b>	<b>15,703</b>	<b>1,124,336</b>

**נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 4 - התפלגות מספר פעילים לפי גיל, מין וותק**

מין	גברים
-----	-------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
1					1							45-49
267			4	242	19	2						50-54
1,591			335	1,155	70	16	5	6		4		55-59
2,252	22	225	872	1,017	71	13	8	9	12	3		60-64
1,079	88	237	335	367	27	13	4	6	2			65-69
13	1	2	1	7	1				1			70-74
												75-79
												80+
5,203	111	464	1,547	2,788	189	44	17	21	15	7		סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
3					3							45-49
410			3	355	42	3	2	3	1	1		50-54
1,379		2	397	850	98	11	7	5	7	2		55-59
1,250	3	130	455	586	43	11	6	13	2	1		60-64
212	13	22	44	118	9	3	2	1				65-69
14	1	1	5	6	1							70-74
3			1	2								75-79
												80+
3,271	17	155	905	1,917	196	28	17	22	10	4		סכום כולל

מין	הכל
-----	-----

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
4					4							45-49
677			7	597	61	5	2	3	1	1		50-54
2,970		2	732	2,005	168	27	12	11	7	6		55-59
3,502	25	355	1,327	1,603	114	24	14	22	14	4		60-64
1,291	101	259	379	485	36	16	6	7	2			65-69
27	2	3	6	13	2				1			70-74
3			1	2								75-79
												80+
8,474	128	619	2,452	4,705	385	72	34	43	25	11		סכום כולל

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 5 - התפלגות שכר הפעילים לפי גיל, מין וותק

מין	גברים
-----	-------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
15,485					15,485						45-49
4,112,251			48,536	3,746,684	288,618	28,412					50-54
26,610,872			5,765,687	19,074,358	1,134,893	314,823	125,349	156,226		39,537	55-59
36,797,988	99,997	2,545,675	14,834,691	17,070,957	1,273,462	262,675	116,701	258,558	302,317	32,953	60-64
17,665,493	760,518	3,719,278	5,629,904	6,402,315	508,515	314,148	38,224	160,104	132,486		65-69
170,257	10,076	28,806	4,915	112,087	3,035				11,336		70-74
											75-79
											80+
85,372,345	870,592	6,293,760	26,283,734	46,406,401	3,224,009	920,058	280,274	574,889	446,140	72,490	סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
32,414					32,414						45-49
5,839,828			39,965	5,113,158	531,574	47,497	40,195	28,428	15,990	23,022	50-54
20,646,080		30,560	5,997,424	12,604,589	1,450,709	182,656	155,636	92,328	96,963	35,216	55-59
17,558,067	80,330	1,549,230	6,606,724	8,252,176	536,356	216,063	90,549	181,417	33,328	11,893	60-64
3,444,174	237,880	323,069	760,949	1,782,828	187,892	57,006	26,056	68,495			65-69
146,837	10,187	7,079	47,666	69,316	12,589						70-74
32,768			12,049	20,720							75-79
											80+
47,700,168	328,398	1,909,938	13,464,777	27,842,786	2,751,534	503,222	312,435	370,667	146,280	70,131	סכום כולל

מין	הכל
-----	-----

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
47,899					47,899						45-49
9,952,079			88,501	8,859,842	820,192	75,909	40,195	28,428	15,990	23,022	50-54
47,256,953		30,560	11,763,111	31,678,947	2,585,602	497,479	280,984	248,554	96,963	74,753	55-59
54,356,054	180,328	4,094,905	21,441,416	25,323,132	1,809,818	478,738	207,250	439,975	335,645	44,846	60-64
21,109,666	998,398	4,042,347	6,390,853	8,185,143	696,407	371,153	64,280	228,599	132,486		65-69
317,093	20,263	35,885	52,581	181,403	15,624				11,336		70-74
32,768			12,049	20,720							75-79
											80+
133,072,513	1,198,989	8,203,698	39,748,511	74,249,187	5,975,542	1,423,280	592,709	945,556	592,420	142,621	סכום כולל

נתונים סטטיסטים - לוח מס' 6 - התפלגות השכר הממוצע לפעילים לפי גיל, מין וותק

מין	גברים
-----	-------

ממוצע	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
15,485					15,485						45-49
15,402			12,134	15,482	15,190	14,206					50-54
16,726			17,211	16,515	16,213	19,676	25,070	26,038		9,884	55-59
16,340	4,545	11,314	17,012	16,786	17,936	20,206	14,588	28,729	25,193	10,984	60-64
16,372	8,642	15,693	16,806	17,445	18,834	24,165	9,556	26,684	66,243		65-69
13,096	10,076	14,403	4,915	16,012	3,035				11,336		70-74
											75-79
											80+
16,408	7,843	13,564	16,990	16,645	17,058	20,910	16,487	27,376	29,743	10,356	ממוצע

מין	נשים
-----	------

ממוצע	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
10,805					10,805						45-49
14,243			13,322	14,403	12,657	15,832	20,097	9,476	15,990	23,022	50-54
14,972		15,280	15,107	14,829	14,803	16,605	22,234	18,466	13,852	17,608	55-59
14,046	26,777	11,917	14,520	14,082	12,473	19,642	15,091	13,955	16,664	11,893	60-64
16,246	18,298	14,685	17,294	15,109	20,877	19,002	13,028	68,495			65-69
10,488	10,187	7,079	9,533	11,553	12,589						70-74
10,923			12,049	10,360							75-79
											80+
14,583	19,317	12,322	14,878	14,524	14,038	17,972	18,378	16,849	14,628	17,533	ממוצע

מין	הכל
-----	-----

ממוצע	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
11,975					11,975						45-49
14,701			12,643	14,841	13,446	15,182	20,097	9,476	15,990	23,022	50-54
15,911		15,280	16,070	15,800	15,390	18,425	23,415	22,596	13,852	12,459	55-59
15,521	7,213	11,535	16,158	15,797	15,876	19,947	14,804	19,999	23,975	11,212	60-64
16,352	9,885	15,608	16,862	16,877	19,345	23,197	10,713	32,657	66,243		65-69
11,744	10,132	11,962	8,764	13,954	7,812				11,336		70-74
10,923			12,049	10,360							75-79
											80+
15,704	9,367	13,253	16,211	15,781	15,521	19,768	17,433	21,990	23,697	12,966	ממוצע

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 7 - התפלגות פנסיונרים וסכומי פנסיות לפי גיל, מין וסוג פנסיה

מין גברים

קבוצות גיל	פנסיות זקנה		פנסיה מוקדמת		פנסיות נכות		פנסיות אלמן		פנסיות יתומים		סך הכל	
	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים
עד 19									48,003	30	48,003	30
20-24								2,636	2	46,821	20	49,458
25-29												
30-34							8,464	4				8,464
35-39							3,159	5				3,159
40-44							14,328	9				14,328
45-49							7,671	5				7,671
50-54					18,458	3	40,216	20				58,674
55-59					293,657	45	64,907	23				358,564
60-64					679,357	99	137,312	47				925,339
65-69	18,799,649	1,915	244,989	79	449,361	58	244,989	79				19,570,976
70-74	36,056,218	3,905	470,236	144			470,236	144				36,526,453
75-79	35,734,942	4,064	597,974	201			597,974	201				36,332,916
80-84	20,367,609	2,380	517,709	154			517,709	154				20,885,319
85-89	13,496,291	1,594	417,383	161			417,383	161				13,913,675
90-94	4,658,523	592	268,364	118			268,364	118				4,926,887
95-99	1,139,199	142	55,910	22			55,910	22				1,195,109
100+	156,717	17	2,972	2			2,972	2				159,689
סכום כולל	130,503,382	14,622	2,854,230	996	1,440,834	205	1,440,834	205	94,824	50	134,984,684	15,885

מין נשים

קבוצות גיל	פנסיות זקנה		פנסיה מוקדמת		פנסיות נכות		פנסיות אלמן		פנסיות יתומים		סך הכל	
	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים
עד 19									64,592	42	64,592	42
20-24									7,431	5	7,431	5
25-29												
30-34							1,386	1				1,386
35-39							7,595	6				7,595
40-44							3,997	1				3,997
45-49							16,745	4				16,745
50-54					71,180	13	133,383	43				204,563
55-59					203,082	43	363,555	86				566,637
60-64	4,698,611	635	786,603	178	171,580	36	786,603	178				5,656,794
65-69	17,624,541	2,670	1,812,665	395			1,812,665	395				19,437,206
70-74	20,726,233	3,445	3,763,912	817			3,763,912	817				24,490,145
75-79	19,165,955	3,584	6,518,542	1,349			6,518,542	1,349				25,684,497
80-84	9,918,906	2,071	6,046,908	1,273			6,046,908	1,273				15,965,814
85-89	5,717,393	1,326	6,134,030	1,308			6,134,030	1,308				11,851,424
90-94	2,463,769	629	3,589,926	780			3,589,926	780				6,053,695
95-99	628,247	163	1,047,731	235			1,047,731	235				1,675,977
100+	75,240	17	176,069	36			176,069	36				251,309
סכום כולל	81,018,895	14,540	30,458,716	6,525	445,842	92	30,458,716	6,525	72,023	47	111,995,476	21,204

מין הכל

קבוצות גיל	פנסיות זקנה		פנסיה מוקדמת		פנסיות נכות		פנסיות אלמן		פנסיות יתומים		סך הכל	
	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים
עד 19									112,594	72	112,594	72
20-24								2,636	2			56,889
25-29								1,386	1			1,386
30-34							16,059	10				16,059
35-39							7,156	6				7,156
40-44							31,074	13				31,074
45-49							63,338	18				63,338
50-54					89,639	16	173,599	63				263,238
55-59					496,739	88	428,462	109				925,201
60-64	4,792,844	648	923,915	225	850,937	135	923,915	225				6,582,133
65-69	36,424,190	4,585	2,057,655	474	449,361	58	2,057,655	474				39,008,183
70-74	56,782,451	7,350	4,234,148	961			4,234,148	961				61,016,599
75-79	54,900,897	7,648	7,116,516	1,550			7,116,516	1,550				62,017,413
80-84	30,286,516	4,451	6,564,617	1,427			6,564,617	1,427				36,851,133
85-89	19,213,685	2,920	6,551,413	1,469			6,551,413	1,469				25,765,098
90-94	7,122,292	1,221	3,858,290	898			3,858,290	898				10,980,582
95-99	1,767,446	305	1,103,640	257			1,103,640	257				2,871,086
100+	231,957	34	179,041	38			179,041	38				410,998
סכום כולל	211,522,277	29,162	33,312,946	7,521	1,886,676	297	33,312,946	7,521	166,846	97	246,980,160	37,089

קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים ואגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד

**נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 8 - התפלגות נתוני הבלתי פעילים**

סך הכל			נשים			גברים			קבוצות גיל
ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	
									25-29
									30-34
									35-39
									40-44
551,089	4.15%	18	499,506	5.67%	12	51,582	1.11%	6	45-49
55,792,747	9.88%	577	32,501,404	10.45%	337	23,291,342	9.08%	240	50-54
380,378,699	13.75%	2,265	175,600,617	12.94%	1,222	204,778,082	14.70%	1,043	55-59
973,557,643	19.43%	3,491	340,697,890	17.57%	1,523	632,859,753	20.87%	1,968	60-64
626,239,499	10.70%	4,072	112,190,653	6.66%	1,566	514,048,846	13.22%	2,506	65+
<b>2,036,519,677</b>	<b>14.23%</b>	<b>10,423</b>	<b>661,490,070</b>	<b>12.14%</b>	<b>4,660</b>	<b>1,375,029,605</b>	<b>15.92%</b>	<b>5,763</b>	סה"כ

לא כולל:

מבוטחים לשעבר: 21,675

עם סך הכל ערך פדיון: 289,852,472

בלתי פעילים חסרי פרטים: 2,615

עם סך הכל ערך פדיון: 23,692,467