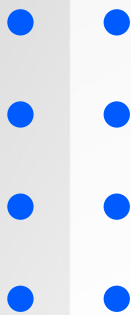


2025

דוחות אקטוארים





תוכן עניינים

3	הצהרת האקטואר
4	1. עקרי תקנון הקרן
9	2. נתונים
10	3. בסיסים טכניים ואקטואריים
12	4. הערות לשיטת החישוב
15	5. הערות
18	6. הגדרת סעיפי המאזן
19	7. תוצאות החישובים

נספחים

- נספח 1 – מאזן אקטוארי
- נספח 2 – דוח תנועה
- נספח 3 – השפעת הריבית על הסיוע
- נספח 4 – לוחות תחזית זרמי כספים
- נספח 5 – לוחות ריכוז של נתונים סטטיסטיים
- נספח 6 – לוחות אקטואריים



קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ
(בניהול מיוחד)
קרן פנסיה לעמיתים ותיקים

דין וחשבון אקטוארי ליום 31 דצמבר 2025

הצהרת האקטואר

נתבקשתי ע"י קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ בניהול מיוחד (להלן: "הקרן") לערוך דין וחשבון אקטוארי של הקרן ליום 31 לדצמבר 2025 (להלן: "יום המאזן").

אינני עובד הקרן, הנני עובד שכיר בקרן הפנסיה מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ (בניהול מיוחד).

אני מצהיר שאין לי כל יחסי גומלין עם הקרן או עם צדדים קשורים לקרן, כהגדרתם בתקנה 53(2)(ה1) לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד – 1964, ועם מי שיש להם זיקה לקרן. אינני מחזיק באמצעי שליטה באחד מאלה. לאף אחד מקרובי, כהגדרת "קרוב" בחוק ניירות ערך, אין יחסי גומלין כנ"ל.

אני מצהיר ומאשר כי:

1. הדו"ח האקטוארי המצורף בזאת נערך ונחתם על ידי.
2. הדין וחשבון האקטוארי נערך בהתאם לאלה:
 - א. הוראות תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד 1964.
 - ב. הוראות הממונה על שוק ההון, ובכלל זה, מערכת ההנחות שבבסיס הדין וחשבון תואמת להוראות הממונה על שוק ההון לעריכת מאזנים אקטואריים.
 - ג. תקנון הקרן.והכל כתוקפם ביום המאזן.

3. א. עפ"י אישור הנהלת הקרן - אין לקרן הסכמים מיוחדים להענקת זכויות פנסיה מלבד התקנון.
 - ב. הנכסים שנצברו, המצוינים בדו"ח, רשומים בהתאם למאזן החשבונאי של הקרן ליום המאזן.
 - ג. יתר הנתונים שבדין וחשבון, מעבר לאלה המפורטים בסעיפים קטנים (א) ו-(ב), וכן אלה המשמשים כבסיס לחישובים ולהערכות שבדו"ח, הומצאו לי ע"י הנהלת הקרן במתכונת שנדרשה על ידי בקשותיי לקבלת מידע ונתונים נענו בצורה מספקת לעריכת הדו"ח, ולנתונים שנתקבלו נערכו בדיקות שהניחו את דעתי בדבר סבירות הנתונים וכי ניתן להסתמך עליהם בצורה המספקת לצורך עריכת הדו"ח. דרישות האוצר בחוזר 2005-3-2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה) בעניין הגדרות ובדיקות הנתונים בקרנות פנסיה להם מונה מנהל מיוחד מולאו במלואם.
 - ד. הבדיקות שנעשו באשר לשלמות הנתונים מבוססים על בדיקת סבירותם של הנתונים, לרבות בדיקות הנערכות ע"י השוואתם לנתוני השנה אליה מתייחס הדו"ח ולנתוני שנים קודמות. אשר על כן, בדיקות אלו לעיתים אינן יכולות לגלות אי דיוקים או השמטות עקביות או שיטתיות בנתונים. האחריות לאי - דיוקים או השמטות אפשריות מסוג זה אשר אין אפשרות סבירה לגלותם היא של הנהלת הקרן בלבד.

לפי מיטב שיקול דעתי, החישובים והערכה האקטוארית כפי שהם משתקפים בדו"ח המצורף בזאת, מייצגים, בהתאם להנחות שפורטו בדו"ח, את היקף ההתחייבויות של הקרן, את נכסיה ואת הערך הנוכחי של דמי הגמולים ליום המאזן, ותואמים את הוראות הדין הרלוונטיות ואת הוראות הממונה על שוק ההון.
גילוי נוסף על פי ISAP1: הנני אקטואר, חבר מלא (FELLOW) ב-IFoA וב-אגודת האקטוארים לישראל, וכפוף לתקנים האקטואריים ולקודי ההתנהגות של שני הגופים.

שמואל יכמן, אקטואר ממונה

16/3/2026

תאריך



1. עקרי תקנון הקרן

1.1. כללי:

הזכויות הפנסיוניות של המבוטחים נקבעות על פי התקנון האחד שנכנס לתוקפו החל מחודש אוקטובר 2003 ועודכן במהלך השנים. להלן מפורטים עקרי התקנון, אשר קבלו ביטוי בחישובים האקטואריים. פרק זה אינו כולל את כל תנאי ופרטי התקנון ואינו בא במקום המסמך היחיד המחייב - תקנון הקרן.

1.2. פנסיית זקנה:

- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק שצבר המבוטח בקרן הפנסיה. שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן עד חודש ספטמבר 2003 מפורט בנספח ב' לתקנון ונקבע לפי חודש הביטוח הראשון של המבוטח ואורך התקופה הכוללת (תקופה כוללת - כולל תקופות עבודה שלא היו מבוטחות בקרן). שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן החל מחודש אוקטובר 2003 מחושב על בסיס של 2% לכל שנה. שיעור הפנסיה המרבי - 70%. למבוטחי קבוצת הביניים (מצטרפים לקרן בין 1-3/1995) שיעור הפנסיה לשנה הינו 1.6%.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.
- **גיל פרישה לפנסיית זקנה** – גיל הפרישה לפנסיית זקנה נקבע בחוק והינו 67 לגברים ובין גיל 62 לגיל 65 לנשים, בהתאם למפורט בנספח א' לתקנון.
- **דחיית פרישה** – וותק פנסיוני שנצבר לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה מקנה תוספת לפנסיה, מעבר לשיעור הפנסיה הרגיל, בשיעור של 1% לכל שנת דחייה.
- **הקדמת פרישה** – מבוטח יכול להקדים את פרישתו לפנסיית זקנה. בעת הפרישה לפנסיה מוקדמת, הפנסיה מוקטנת על פי המקדמים בנספח ד' לתקנון.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לפנסיונר למשך כל ימי חייו.
- **מענק שנים עודפות** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה שצבר בקרן חודשי ביטוח עודפים זכאי למענק בגובה של 6.25% מהשכר הקובע לצורך מענק שנים עודפות (בשיטת יחסי השכר מתבסס על כל יחסי השכר של המבוטח) בגין כל חודש עודף על 420 חודשי חברות בקרן פנסיה מקיפה. לצורך מניין השנים העודפות חושב וותק של חודש בקרן פנסיה יסוד כ - 2/3 חודש בלבד בהתאמה ליחס שבין שיעור דמי הגמולים לקרן פנסיה יסוד לבין דמי הגמולים לקרן פנסיה מקיפה.
- **החזר דמי גמולים** – מבוטח שדחה פרישתו זכאי להחזר דמי הגמולים עבור חודשי הביטוח בתקופת דחיית הפרישה ולאחר שצבר שיעור של 70% קצבה.
- **היוון פנסיה** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה רשאי להוון עד 25% מהפנסיה לתקופה של עד 5 שנים או לכל החיים (לפי בחירתו) ובלבד שהקצבה שתיוותר לא תפחת משכר המינימום.

1.3. פנסיית שאירי פנסיונר:

- **הגדרת אלמנת פנסיונר** – אם הייתה נשואה לפנסיונר לפני החודש הראשון לפנסיית זקנה וגרה עמו לפחות שנה אחת או אם נישאה לפנסיונר לאחר חודש הזכאות הראשון לפנסיית הזקנה וגרה עמו לפחות שנתיים והגיעה לגיל קצבת זקנה ביום פטירתו.
- **שיעור הפנסיה** – שאירי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של הפנסיונר. אלמנה זכאית ל-60% מהפנסיה של הפנסיונר ואלמן זכאי ל-60% מהפנסיה של הפנסיונרית.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים בשיעור של 20% עד הגיעם לגיל 21. (למעט יתומים תלויים שימשיכו לקבל כל עוד הינם תלויים).



1.4. פנסיית נכות:

- **זכאות לפנסיית נכות** – מבוטח שהוכר כנכה מלא (בשיעור של 70% ומעלה) או חלקי (בשיעור של 30% ומעלה) ע"י רופא הקרן זכאי (בכפוף לעמידה בתנאי הזכאות) לפנסיית נכות בהתאם לשיעור נכותו.
- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק הכולל שהמבוטח היה צובר לו היה ממשיך לצבור זכויות פנסיוניות עד הגיעו לגיל הפרישה לזקנה ולא יותר מ-420 חודשים. הטבלה הקובעת לחישוב שיעור פנסיית הנכות זהה לטבלת חישוב שיעור הפנסיה בפרישה לזקנה.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה ובשיעור הנכות (ככל שמדובר בנכה חלקי).
- **מיצוי ימי מחלה** – מבוטח זכאי לפנסיית נכות רק לאחר מיצוי ימי המחלה להם זכאי המבוטח אצל המעסיק.
- **תקופת תשלום** – פנסיית הנכות משולמת כל עוד המבוטח נכה ובכפוף למבחני הכנסה כאמור להלן ועד לגיל הפרישה לזקנה.
- **המשך ביטוח לנכה** – נכה המקבל פנסיית נכות מהקרן ממשיך להיות מבוטח בביטוח שאירים וממשיך לצבור זכויות לפנסיית זקנה לפי השכר הקובע לנכות ולפי שיעור הנכות. פנסיית הזקנה של נכה מלא אשר קבל פנסיית נכות עד הגיעו לגיל הפרישה תהיה זהה לקצבת הנכות עובר לפרישתו.
- **קיזוז פנסיה בהכנסה מעבודה** – נכה המשתכר מעבודה וסכום ההכנסה עולה על ההפרש שבין השכר הקובע המעודכן לבין פנסיית הנכות - תופחת מפנסיית הנכות מחצית הכנסתו העולה על ההפרש.

1.5. פנסיית שאירי פעיל:

- **הגדרת אלמנה** – בת זוגו של המבוטח ביום בו נפטר אשר גרה עימו לפחות שנה אחת במועד הפטירה, או שגרה עמו במועד הפטירה ויש להם ילד משותף
- **שיעור הפנסיה** – שאירי מבוטח פעיל זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של המבוטח. אלמנה ואלמן זכאים ל-40% מהשכר הקובע לפנסיה. יתום זכאי ל-20% מהשכר הקובע. שיעור הפנסיה הכולל לא יעלה על 80%.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומים זכאים לפנסיה בשיעור של 20% מהשכר הקובע לפנסיה כאמור לעיל עד הגיעם לגיל 21 למעט יתומים תלויים.

1.6. משיכת כספים:

- **זכאות** – בכפוף לתנאים שנקבעו בתקנות מס הכנסה ובתקנון הקרן ניתן למשוך את הכספים שהועברו לזכות המבוטח בקרן.
- **נוסחת ערך הפדיון** – הנוסחאות לחישוב ערך הפדיון והתנאים מפורטים בנספח ז' לתקנון. בנוסחה קיימת מגבלה לפיה ערך הפדיון לא יעלה על 90% מההפקדות הצמודות למדד בתוספת ריבית ריאלית של: 1.5% לאחר וותק של 5 שנים ו-2% לאחר וותק של 15 שנים.

1.7. חישוב שכר קובע לפנסיית זקנה למבוטח פעיל:



1.7.1. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע עובר לפרישה.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע מחושב לפי ממוצע ריאלי של 12 נתוני השמ"ב הידועים בראשון לחודש הזכאות.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד חודש 9/2003 והחל מחודש 10/2003 - על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע בחודש 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושבת לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה: 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

1.8. חישוב השכר הקובע לפנסיה נכות ושאיירים של מבוטח פעיל:

1.8.1. חישוב השכר הקובע לפנסיה נכות ושאיירים:

השכר הקובע לנכות ושאיירים מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים הבאים:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים עד גיל קצבת הזקנה, אך לא יותר מ-420 חודשים בסה"כ. סדרת יחסי השכר הרעיונית העתידית בגין התקופה שממועד הזכאות לפנסיה ועד למועד הצפוי לפרישה לזקנה מחושבת על פי ממוצע יחסי השכר ב-60 חודשי הביטוח שקדמו למועד הזכאות לקצבת הנכות או שאיירים. עלתה תקופת הביטוח בעבר על 420 חודשים יחושב יחס השכר הקובע לפי 420 יחסי השכר החודשיים הגבוהים ביותר.

אומדן השכר הממוצע במשק מחושב לפי הכללים המפורטים בחישוב השכר הקובע לפנסיה זקנה.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים



קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ
(בניהול מיוחד)
קרן פנסיה לעמיתים ותיקים

דין וחשבון אקטוארי ליום 31 דצמבר 2025

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאירים) באומדן השכר הממוצע במשק הרעיוני עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאירים) מחושב על פי יחסי השכר הרעיוניים בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים – כאמור בפסקה א' לעיל.

אומדן השכר הממוצע הרעיוני המבוסס על ממוצע השכר הממוצע במשק הריאלי בחודשים 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

1.9. זכויות מבוטח לא פעיל:

- שיעור פנסיית זקנה למבוטח לא פעיל – צירוף אחוזי הפנסיה שנצטברו בשתי התקופות כדלקמן:

א. עד חודש ספטמבר 2003 - אחוז הפנסיה הממוצע לחודש בהתאם לטבלה בנספח ב' לתקנון כפול מספר חודשי הביטוח בתקופה זו.

ב. החל מחודש אוקטובר 2003 - אחוז פנסיה חודשי של 0.1667% (0.1333% למבוטח תקופת הביניים) כפול מספר חודשי הביטוח החל מאותו מועד.

1.9.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה ושאירים של מבוטח לא פעיל:

חישוב השכר הקובע לפנסיה:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של כל יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל מחושב לפי ממוצע חודשי ריאלי של השכר הממוצע בשנים עשר החודשים הרצופים האחרונים עד לחודש הביטוח האחרון של המבוטח בקרן או עד לחודש ספטמבר 2003 המאוחר מביניהם.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד ל- 9/2003 ומ- 10/2003 על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע ב- 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושב לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה עד חודש ביטוח אחרון.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.



קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ
(בניהול מיוחד)
קרן פנסיה לעמיתים ותיקים

דין וחשבון אקטוארי ליום 31 דצמבר 2025

1.9.2. פנסיית שאירי מבוטח לא פעיל – מחושבת על בסיס הפנסיה הצבורה המוקפאת כפול שיעור הפנסיה לשאיר: 60% לאלמנה ולאלמן ו-20% ליתום.

1.9.3. נכות – בקרות אירוע נכות (אם אין רציפות זכויות כמבוטח פעיל בקרן אחרת) המבוטח אינו זכאי לפנסיית נכות וזכאי למשיכת הכספים לפי נוסחת ערכי פדיון או לשמור זכויותיו לקצבת זקנה.

1.10. זכויות העמיתים ברציפות זכויות – הזכויות קבועות בפרק י"א לתקנון הקרן.

1.11. דמי גמולים:

דמי הגמולים הינם בשיעור של 20.5% החל משנת 2007.



2. נתונים

החיישובים התבססו על נתוני פנסיונרים, עמיתים פעילים, עמיתים לא פעילים ועמיתים לשעבר אשר התקבלו מהקרן בקובץ מחשב במבנה שגובש לכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. הנתונים שבקבצים שנמסרו לאקטוארים נכונים ליום המאזן.

2.1. הגדרת סטטוס עמית לצורך סיווגו בקבצים אקטואריים:

- **פנסיונר** – מי ששולמה לו פנסיה כלשהי (זקנה, נכות או שאירים) עבור חודש יום המאזן.
- **עמית פעיל** – עמית שלא משך כספים לאחר 30/09/2003, אינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי) ונתקבלו בגינו דמי גמולים עבור לפחות אחת מן המשכורות של חודשים 9 - 12 של שנת המאזן.
- **עמית לא פעיל** – מי שאינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי), אינו עמית פעיל ואינו עמית לשעבר.
- **עמית לשעבר** – עמית שרשומה לזכותו יתרה כספית אשר אינה מקנה זכויות פנסיוניות.

2.2. נתונים על בסיסם נערך הדו"ח:

- לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי קיבלתי מהקרן קבצי מחשב הכוללים נתונים הבאים:
- **פנסיונרים** - נתונים של 47,696 פנסיונרים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת התחייבויות לפנסיונרים הינם: מין, תאריך לידה, גובה הפנסיה, סוג הפנסיה, תאריך עדכון פנסיה אחרון. אין פנסיונרים שהוגדרו כ"חסרי פרטים".
 - **עמיתים פעילים** – נתונים של 7,228 עמיתים פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת דמי הגמולים העתידיים והתחייבויות לעמיתים פעילים הינם: מין, תאריך לידה, ותק לפני ואחרי חודש 9/2003, שכר מבוטח ממוצע ב-12 חודשים אחרונים לשיטת יחסי השכר, ממוצע יחס שכר רעיוני, שיעור פנסיה צבור, שיעור פנסיה צפוי לגיל הפרישה, ערכי פדיון. אין פעילים שהוגדרו כ"חסרי פרטים".
 - **עמיתים לא פעילים** – נתונים של 21,153 עמיתים לא פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו להערכת התחייבויות לעמיתים לא פעילים הינם: מין, תאריך לידה, שכר קובע, תקרת השכר הקובע, שיעור פנסיה צבור, ערכי פדיון. 3,273 מתוך העמיתים הלא פעילים הוגדרו כ"חסרי פרטים". החבות לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה כמפורט בסעיף 2.3 שלהלן.
 - **עמיתים לשעבר** – נתונים של 35,183 עמיתים לשעבר. התחייבויות בגינם חושבו לפי שקלול של ערך פדיון ללא חסם מוכפל ב- 52% והחסם של ערך הפדיון מוכפל ב- 48%, ומסתכמת בכ-267.1 מיליון ש"ח.

2.3. טיפול בנתונים שגויים ו/או חסרים:

החבות האקטוארית לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה לפי סך ערך הפדיון שלהם (ערכים חיוביים בלבד). חבות זו מסתכמת בכ-38.8 מיליון ש"ח.

2.4. ביקורת הקבצים:

הקבצים שהוכנו לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי עברו בדיקה יסודית ע"י אנשי פנסיה ואקטואריה בקרנות וכן על ידי מבקר מערכות מידע – משרד רו"ח BDO. ממצאי הבדיקות והביקורת הועברו אלי ובנוסף קיבלתי הסברים לבעיות נתונים שהתגלו בבדיקות שערכתי. הציון הכולל שניתן בדו"ח הביקורת הינו ברמה של "נמוך" אשר משמעותו כי לא נמצאו ליקויים או נמצאו ליקויים לא מהותיים בבדיקות שנערכו.

2.5. הערות לנתונים: אין הערות נוספות.



3. בסיסים טכניים ואקטואריים

3.1. בסיס ההנחות:

בחודש דצמבר 2019 הוגשו לבחינת הממונה תוצאות המחקרים הדמוגרפיים והכלכליים שנערכו בקרנות. בחודש ינואר 2021 הסתיימה בחינת ההנחות הבאות: גידול שכר, שיעורי עזיבה, שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל, ודחיית פרישה. ביום 28.02.2021 התקבל אישור מרשות שוק ההון להשתמש במערכת ההנחות המוצעת.

במהלך שנת 2024 פורסם חוזר 2024-9-8 בעניין עדכון מערך הנחות הדמוגרפי. במסגרתו עודכנו לוחות תמותה של מקבלי קצבה ולוחות שיפורי שיעורי התמותה. החל ממאזן רבעון שלישי 2024 המאזנים נערכים בהתאם להנחות המעודכנות כאמור.

כל ההנחות הדמוגרפיות לדו"ח זה כלולות או באישור של 2021 או בחוזר 2024-9-8.

הלוחות בהתאם לאישורים כמפורט לעיל מצורפים כנספח לדוח.

בחודש דצמבר 2025, הוגשו המחקרים של 2025 לבחינת הרשות. ב-2026 הוחלט להקים ועדת היגוי לתיקוף מודל הוצאות ניהול חדש ולגבש את בקשת האישור לשינוי ההנחות הדרושים: הורדת שיעורי נישואין ושינוי ההנחה למימוש ערכי פדיון למבוטחים ללא זכאות לקבל קצבה (היום מניחים שהמימוש מיד). ההשפעה של ההנחות החדשות ומודל ניהול הוצאות החדש שיגיעו לאישור הרשות בסוף התהליך יכולה להיות עלייה או ירידה בהתחייבויות, שלא צפויה להיות יותר מ-1% מסך ההתחייבויות של הקרנות. אם היינו רק לוקחים בחשבון את המידע שיש בידי היום על הוצאות עתידיות ואת ניסיון העבר של מימוש ערכי פדיון, חוות הדעת שלי שכל השינויים ביחד היו מגדילים את ההתחייבויות של הקרנות בכ-0.5%. העבודה של ועדת ההיגוי תדייק את התחזית הזאת, וגם תוסיף את ההשפעה הצפויה של פעילויות עתידיות צפויות של ההנהלה. אני מדגיש שלגבי הוצאות ניהול עתידיות ולגבי שיעור מימוש זכויות, העתיד יושפע על-ידי האסטרטגיה שתגובש ע"י הקרנות והביצוע בפועל.

3.2. פירוט ההנחות:

- **שיעורי היציאה לנכות** – לפי שיעורי היציאה המפורטים בנספח הרצ"ב.
- **שיעורי הקטנת קצבה לנכים קיימים** – שיעור ההקטנה בהתאם לגיל המבוטח, מינו וחודשי הנכות עד יום המאזן.
- **שיעורי עזיבה לפעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לפעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי נישואין למבוטחים ולפנסיונרים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **גידול שנתי ריאלי בשכר האישי** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לפנסיונרים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לאלמנים/ות** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי התמותה לנכים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב וללא שיפור בשיעור התמותה.
- **שיעורי תמותה לפעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **קצב ההקטנה בשיעור התמותה העתידי** – בהתאם ללוח פ'6 בחוזר 2024-9-8.
- **שיעורי תמותה לבלתי פעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לאלמנים ולפנסיונרים בגילאים 30-59** – שווים לשיעורי תמותה של מבוטחים בלתי פעילים.



קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ
(בניהול מיוחד)
קרן פנסיה לעמיתים ותיקים

דין וחשבון אקטוארי ליום 31 דצמבר 2025

- **שיעורי תמותה לאלמנות ופנסיונריות בגילאים 30-54** - שווים לשיעורי תמותה של מבטוחות בלתי פעילות.
 - **שיעור אינפלציה שנתי** – 2.0% לשנה
 - **הצמדת פנסיה** – ביום 14 ביוני 2010 התקבל בכנסת תיקון אשר במסגרתו שונה מנגנון עדכון הקצבאות. עדכון הקצבאות בשיעור עליית מדד המחירים לצרכן יהיה אחת לשנה בעד קצבת חודש ינואר של כל שנה, (וזאת במקום מנגנון העדכון שהיה קיים עד התיקון לחוק ולפיו הקצבאות עודכנו אחת לשנתיים או בחודש שבו עלה המדד ב- 4.25% לעומת מדד החודש לעדכון קצבאות הקודם – לפי המוקדם ביניהם). עוד נקבע בתיקון כי הקרן תפחית מהתשלומים סכום בשיעור ובאופן שיוורה המפקח על הביטוח כדי להבטיח שלא ייוצר גידול בהתחייבויות הקרנות עקב הגדלת תכיפות העדכון. בהתאם לכך הורה המפקח כי הקרנות יפחיתו מהתשלומים סכום בשיעור של 0.7%. בהתאם להנחת האינפלציה של 2% לשנה, שיעור השחיקה למבטוחים ולמקבלי הקצבה שטרם בוצעה להם הפחתה הינו 1.53% ולמקבלי הקצבה שכבר בוצעה להם הפחתה כאמור שיעור השחיקה הינו 0.89%. שיעור השחיקה חושב במודל סטוכסטי שעודכן לאחרונה ב-2017.
 - **קצב גידול ריאלי בשכר הממוצע במשק** – ההנחה כי השכר הממוצע במשק יתפתח מעבר לגידול המדד בממוצע ב- 1.2% לשנה.
 - **מקדמי הפחתה לחישוב שכר קובע לפנסיה לפעילי בשיטת הממוצעים** – מקדמי הפחתה (ראה נספח ב') מחושבים מידי רבעון בהתאם לנתוני השכר הממוצע במשק התקרה לחישוב שכר קובע ונתוני וותק, גיל, מין שכר מבטוח יחס שכר ממוצע ויחס שכר רעיוני למבטוחים פעילים בקרנות מבטוחים, קג"מ ומקפת. השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי חושב על פי תקרת השכר הקובע הצפויה במועד הפרישה כפול מקדם הפחתה הנותן ביטוי להסתברות שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מתקרת השכר הממוצע.
 - **הפרש גילאים בין בני הזוג** – לפי הפרש גיל קבוע:
מבטוח לפני גיל הפרישה – מבוגר ב-3 שנים מבת זוגו ומבטוחת צעירה ב – 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
מבטוח לאחר גיל הפרישה – מבוגר ב-5 שנים מבת זוגו ומבטוחת צעירה ב – 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
 - **מס' ילדים ממוצע וגיל ילדים ממוצע** – בהתאם ללוח 11 פ בחוזר 6-3-2017.
 - **שיעור ריבית ההיוון** – לפי ווקטור הריביות שפורסם על ידי החברה המצטטת ליום המאזן. קיבלנו ריביות בערכים רציפים והמרנו אותם לערכים בדידים.
 - **דמי ניהול** – מכל תשלומי הקרן מנוכים דמי ניהול בשיעור 1.75%.
 - **הוצאות ניהול** – תקציב הוצאות הניהול של הקרנות כפוף לאישור רשות שוק ההון, ביטוח וחסכון. הוצאות הניהול מחולקות בין הקרנות בהתאם למודל העמסת עלויות, אשר עודכן ואושר בשנת 2025. מודל הוצאות הניהול בדו"ח האקטוארי נועד לשקף הן את מודל העמסת העלויות כפי שיושם בפועל והן את הצפי להוצאות ניהול עתידיות של הקרנות.
- המודל מבוסס על תקציב הוצאות לשנה העוקבת, על התחזית הדמוגרפית של כל קרן ועל אופן חלוקת הוצאות בין הקרנות בפועל. במסגרת זו נלקחים בחשבון, בין היתר, משקולות לעמיתים פעילים, עמיתים שאינם פעילים, פנסיונרים, עוזבים ופורשים (בשיטת שלוש שנים ובשיטת יחסי שכר), וכן ניתן ביטוי למספר המעסיקים בכל קרן, לפעילויות בקופות המנוהלות על ידי הקרנות ולהוצאות בגין ניהול ההשקעות. הוצאות הניהול נמדדות במונחי נטו, בניכוי ההכנסות הצפויות מהקופות שבניהול הקרן.



4. הערות לשיטת החישוב

4.1. שיעור עדכון הפנסיות – העדכון האחרון של הפנסיות המשולמות לפנסיונרים בשנת ההערכה נעשה בחודש ינואר. שיעור השינוי במדד המחירים לצרכן מעדכון הפנסיות האחרון (מדד בגין חודש 12/2024) עד יום המאזן (מדד בגין חודש 11/2025) היה בשיעור של כ-2.64%. לפנסיונרים להם בוצע העדכון כאמור בחישוב ההתחייבויות עודכנו הפנסיות בשיעור הנ"ל, ולשאר הפנסיונרים – הפנסיות עודכנו בהתאם לשיעור השינוי במדד בין מדד שלפיו נקבעה הפנסיה במועד הפרישה לבין מדד בגין חודש 11/2025. העדכון בפנסיה בוצע במודל אפילו אם הוא שלילי, למרות שבפועל אין עדכוני פנסיה שליליים, היות והעדכון החיובי הבא בפנסיה יושפע ישירות מהירידה במדד הגלומה בעדכון השלילי הזה.

4.2. חישוב שכר קובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר – השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי מחושב על בסיס השכר הקובע המתקבל מחישוב השכר הקובע הרעיוני כפול מקדמי הפחתה, הנותנים ביטוי להסתברות לכך שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מהשכר הקובע הרעיוני. מקדמי הפחתה חושבו בתהליך סטוכסטי בהתחשב בפרמטרים המשפיעים על חישוב השכר הקובע. טבלת מקדמי הפחתה מפורטת בנספח ב' המצ"ב.

4.3. יתומי פנסיונר - בחישובים האקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של יתומי פנסיונר פוטנציאליים לפנסיית שאירים, וזאת בשל תוחלת התשלום הזניחה ליתומי פנסיונר.

4.4. שאירים נתמכים – בחישובים אקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של שאירים נתמכים לפנסיית שאירים – למעט שאירים נתמכים קיימים, אשר מופיעים בקובץ פנסיונרים. לעניין זה שאירים נתמכים הם: הורה, יתום מוגבל לאחר גיל 21. כמו כן לא הובאה בחשבון זכאותם המוגדלת של יתומים משני הורים. כל זאת בשל ההשפעה הזניחה.

4.5. תקופת אכשרה לפנסיית נכות ושאירים – בחישובים האקטואריים הונח שבמקרה של נכות או פטירת העמית, העמית או שאיריו – לפי העניין, יהיו זכאים לפנסיית נכות או שאירים גם אם הוותק הכולל שצפוי העמית לצבור עד פרישתו לפנסיית זקנה יפחת מ- 120 חודשים. וזאת בשל ההשפעה הזניחה.

4.6. פנסיית מינימום – בחישובים האקטואריים לעמיתים פעילים לא הובאה בחשבון דרישת צבירה מינימלית, המזכה בזכויות פנסיוניות. וזאת בשל ההשפעה הזניחה.

4.7. חישוב לנכים - החבות האקטוארית לנכים חושבה על בסיס הנחה שהפנסיה תשולם לנכה מהחודש הראשון ולמשך כל ימי חייו. בפועל בחלק מהמצבים, בפרט לנכים חלקיים, פנסיית הזקנה לאחר נכות תחושב מחדש בהתאם לזכויות שצבר המבוטח עד לפרישתו לזקנה (כולל הזכויות בתקופת הנכות) וכן קיימות חזרות מנכות. נכים חלקיים חושבו רק כמקבלי קצבה, בהנחה כי עד גיל פרישה יקבלו קצבת נכות בהתאם לחלקיות הנכות ומגיל פרישה תעודכן קצבת הזקנה למלוא הזכויות (השלמת הנכות החלקית ל- 100%). לנכה חלקי מופחתת ההתחייבות בערך של דמי הגמולים המחושבים עבור השלמת הזכויות מהמשלמים לחלקיות הנכות. ביטוי לחזרה מנכות ניתן ע"י הקטנת ההתחייבות לנכה ולשאר נכה עד גיל הפרישה.

4.8. מקרים לא מכוסים - קיימות נסיבות שאינן מזכות בפנסיית נכות או שאירים כגון אירוע כתוצאה מתאונת עבודה, שירות צבאי, פעולות איבה או תאונות דרכים. מצבים אלו קבלו ביטוי במקדמי הגריעה ביציאה לנכות בלבד.

4.9. החישוב למבוטח פעיל – החישובים נערכו על בסיס הנתונים בקרן מבלי לקחת בחשבון את האפשרות שהמבוטח אולי צבר זכויות בעבר או במקביל בקרן פנסיה אחרת שבהסדר. וזאת בשל ההשפעה הזניחה.

4.10. החישוב לבלתי פעילים - חישוב החבות בגין מבוטחים בלתי פעילים נערך באופן הבא:

א. החישוב לפי ערך פדיון:

- **בלתי פעיל שלא יצבור קצבת מינימום בכל הקרנות שבהסדר ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר** - לפי ערך הפדיון ללא החסם.
- **בלתי פעיל חסר נתונים** - לפי ערך הפדיון ביום המאזן עם חסם.



קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ
(בניהול מיוחד)
קרן פנסיה לעמיתים ותיקים

דין וחשבון אקטוארי ליום 31 דצמבר 2025

- **עמית לשעבר** (מבוטח שזכויותיו בקרן אינן מקנות זכות לפנסיה כגון: מבוטח שמשך משיכה חלקית) - לפי ערך פדיון ביום המאזן, על-פי התמהיל לקרן של מקבלי ערך הפדיון ללא החסם ומקבלי ערך פדיון עם חסם. הנחת התמהיל מבוססת על ניסיון העבר.

ב. החישוב בזכאות לפנסיה:

- השכר הקובע לפנסיה ליום המאזן התקבל בקובץ הנתונים.
 - הוערכו ההתחייבויות הפנסיוניות כדלקמן:
בפטירה – תשלום פנסיית שאירים מוקפאת.
בנכות – הונח שיעורי יציאה לנכות של 0%.
 - **בעזיבה** – תשלום ערך פדיון.
בגיל פרישה לזקנה – תשלום פנסיית זקנה ושאירי זקנה.
- למבוטח שעבר את גיל הפרישה התקנוני ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר- בנוסף לתשלומי הזקנה העתידיים, תשלום חד פעמי עבור התקופה ממועד הזכאות לקצבה ועד מועד החישוב ולא יותר מ- 84 קצבאות.**
- ברציפות עם קרן אחרת שבהסדר- כמפורט בסעיף 4.11 להלן.**

4.11. רציפות זכויות:

- א. זכויות בקרן אחרת** - בהצלבה אל מול נתוני המבוטחים בקרנות האחרות שבהסדר נמצאו מבוטחים בלתי פעילים בקרן, שלהם תקופות ביטוח מאוחרות בקרן אחרת שבהסדר (להלן קרן משלמת) למבוטחים אלו חושבה ההתחייבות באופן הבא:
- למבוטח בלתי פעיל שהקרן האחרונה שלו היא קרן אחרת שבהסדר וצבר בכל הקרנות שבהסדר מעל 70% שיעור הקצבה בקרן נקבע כהשלמה ל 70%.
 - למבוטח בלתי פעיל שצבר בקרן משלמת בהסדר שיעור קצבה של 70% חושבה התחייבות לקרן המשלמת בשל זכויות לא תורמות לפי ערך פדיון ללא חסם.
 - במקרה שהקרן היא קרן משלמת ונמצאו זכויות לא תורמות כאמור לעיל בקרן משתתפת, נרשמה התחייבות שלילית בגין ערכי הפדיון שיועברו מהקרן המשתתפת.
 - למבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת יחסי שכר או מבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת שלוש שנים שצבר בקרן 120 חודשי ביטוח, עם זכויות בקרן משלמת, הגדלתי את ההתחייבות בהתאם לגידול הצפוי בשכר הקובע: למבוטח בלתי פעיל בקרן המשלמת גידול בשמ"ב עד חודש ביטוח אחרון בקרן המשלמת. למבוטח פעיל בקרן המשלמת, לקצבת זקנה גידול בשמ"ב עד גיל זקנה ולקצבת שאירים גידול בשמ"ב עד מועד המאזן ומחצית התקופה שממועד המאזן ועד גיל זקנה.
- ב. רציפות זכויות עם גופים אחרים שאינם קרנות פנסיה וותיקות שבהסדר-** הקרנות קיבלו נתונים מהמדינה לגבי מבוטחים בפנסיה תקציבית להם זכויות כבלתי פעילים בקרנות, למבוטחים אלו נעשה חישוב בהתאם למתווה פסק דין קוריצקי.

4.12. אירועים שטרם קבלו ביטוי בקבצי הנתונים (IBNR) – במאזן הנוכחי מבוסס על מחקר מקיף שבוצע למאזן השנתי של 2024. ההתחייבויות בגין IBNR הותאמו מסוף 2024 ליום המאזן, על-ידי הכפלתן ביחס בין ההתחייבות הרלוונטית במאזן להתחייבות הרלוונטית לסוף 2024. נלקחו בחשבון הקטגוריות הבאות של IBNR, חלקן מגדילות את ההתחייבות הקרן (עתודה חיובית) וחלקן מפחיתות אותה (עתודה שלילית):

- מקבלי קצבה שמופיעים בנתונים כמקבלי קצבה אבל תאריך הפטירה שלהם כבר דווח – עתודה שלילית, גם לאחר קיזוז עם ההתחייבות לשאירים של מקבלי פנסיית זקנה. התחייבות רלוונטית: התחייבות לתשלומי פנסיית זקנה (ללא תשלומים לשאיריהם בעתיד) ופנסיית שאירי זקנה קיימים.
- פנסיוני זקנה שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הנתונים ופטירתם דווחה לאחר שליפת הנתונים, ולכן הופיע בנתוני מקבלי הקצבה – עתודה שלילית, גם לאחר קיזוז עם ההתחייבות לשאיריהם. התחייבות רלוונטית: התחייבות לתשלומי פנסיית זקנה (ללא תשלומים לשאיריהם בעתיד).
- שאירים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הנתונים ופטירתם דווחה לאחר שליפת הנתונים, ולכן הופיע בנתוני מקבלי הקצבה – עתודה שלילית. התחייבות רלוונטית: פנסיית שאירי זקנה קיימים.
- מקבלי קצבה שקצבתם הופסקה במועד שליפת הנתונים בשל חוסר באישורי חיים אבל עדיין חיים – עתודה חיובית. התחייבות רלוונטית: התחייבות לתשלומי פנסיית זקנה (ללא תשלומים לשאיריהם בעתיד) ופנסיית שאירי זקנה קיימים.



קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ
(בניהול מיוחד)
קרן פנסיה לעמיתים ותיקים

דין וחשבון אקטוארי ליום 31 דצמבר 2025

- נכים שטרם קיבלו פנסיית נכות ליום המאזן אבל יש להם זכאות שהחלה לפני מועד זה – עתודה חיובית, גם לאחר קיזוז עם ההתחייבות כמבוטחים. התחייבות רלוונטית: התחייבות פעילים לנכות עתידית.
- נכים שקצבתם הופסקה במועד שלפני הנתונים עקב העדר קבלת מידע, שעתידה להתחדש – עתודה חיובית. התחייבות רלוונטית: התחייבות לנכים קיימים.

לאירועים נוספים אשר אירעו בסמוך לגזירת הנתונים, כגון פרישה לזקנה, יציאה/חזרה מנכות, הקפאת זכויות, חזרה מהקפאת זכויות ועזיבה, ולא ניתן ביטוי בקבצי הנתונים, להערכתי אין השפעה משמעותית על סך ההתחייבויות.

סך ההתחייבות שנרשמה בגין האירועים המפורטים בסעיף זה כ-55.5 מיליון ₪.

4.13. חסם לערך פדיון – בחישובים חושב החסם בנוסחת ערך הפדיון לפי ריבית שנתית של 2%.

4.14. גיל הפרישה לפיו מחושבת ההתחייבות למבוטחים פעילים:

- עבור נשים - הנחת גיל הפרישה הינה גיל הפרישה התקנוני בתוספת חודשי דחייה צפויים, עם תקרה של גיל פרישת חובה. ההנחה נמצאת בטבלת דחיית גיל פרישה לנשים שבנספח ב'.
- נשים שטרם הגיעו לגיל הפרישה שבהנחה - יפרשו בגיל הפרישה שבהנחה.
 - נשים שעברו את גיל הפרישה שבהנחה ביום המאזן - מניחים שיפרשו לפנסיה בחודש שאחרי יום המאזן.
- עבור גברים – הנחת גיל פרישה בפועל 67 ו-4 חודשים.
- גברים שטרם הגיעו לגיל הפרישה שבהנחה - יפרשו בגיל הפרישה שבהנחה.
- גברים שעברו את גיל הפרישה שבהנחה ביום המאזן - מניחים שיפרשו בעוד 17 חודשים מיום המאזן.

4.15. עזיבה בגיל הפרישה - מבוטח שהגיע לגיל הפרישה עם זכאות לקבל קצבת זקנה עדיין יכול לבחור למשוך את הכספים שלו. הנחת הסבירות של משיכת כספים במקרה כזה נמצאת בנספח ב' (שיעורי עזיבה בפרישה).



5. הערות

5.1. אומדן סיוע ממשלתי ישיר – בהתאם להחלטת הממשלה צפויות שמונה הקרנות לקבל את חלקן היחסי בתמיכת המדינה לקרנות הפנסיה הוותיקות הגירעוניות. החלוקה הסופית תיקבע ע"י הממונה על שוק ההון. בשלב זה הסיוע הישיר המופיע בדוח האקטוארי נקבע בחלוקה רעיונית לצורך המאזן הנוכחי בלבד כנדרש בחוזר פנסיה 4-3-2006, פרק ג' - הוראות מעבר - סעיף 11 (א) (2) ועל בסיס ההנחה כי יועברו במהלך 28 השנים הבאות לפי מכתב הממונה על שוק ההון מיום 17/8/2005. חלוקה זו תשתנה בעתיד בהתאם לקביעת הממונה. ביום 29 באוגוסט 2013 הורה הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון על עדכון לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בהתאם ללוח המעודכן, הוגדר באופן מלא תזרים המזומנים להעברת יתרת הסיוע הממשלתי הישיר לקרנות שבהסדר, החל משנת 2013 ועד לשנת 2048, היינו פריסה ארוכה ב-10 שנים לעומת לוח תזרים המזומנים הקודם. ביום 30 בדצמבר 2014 הורה הממונה על עדכון נוסף של לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה, וזאת בשל נסיבות הנוגעות לתקציב המדינה לשנים 2014 ו-2015. הסיוע כאמור לסיוע הממשלתי לפי חקיקה הינו 78,300 מיליוני ש"ח במחירים של ינואר 2003. סכום הסיוע כאמור כולל סיוע בגין ערך הסובסידיה בגין אג"ח מירון (להלן: "סיוע עקיף"). סכום הסיוע הישיר העתידי נקבע לדוחות האקטואריים כהפרש בין סך הסיוע ובניכוי סה"כ סיוע עקיף וסך הסיוע הישיר שהועבר עד לסוף שנת הדוח לקרנות כפי שמופיע אף הוא בביאור בנושא בדוחות הכספיים. ליום המאזן, הסכום הנקוב של הסיוע הממשלתי לקרנות על פי החוק מכסה את סך גירעונות הקרנות. לפיכך במאזן האקטוארי ליום המאזן הוקצה סיוע לכל קרן עד לרמה המביאה לאיזון. כל עוד לא נקבע סיוע ישיר נפרד לכל קרן מ-8 הקרנות שבהסדר גידול או קיטון בחבות קרן אחת משפיע על יתרת הגירעון של יתר הקרנות. בהתאם למכתב החשב הכללי במשרד האוצר למנהל המיוחד מיום 28.10.2021 הונח כי תשלומי הסיוע בשנים 2022-2035 יתקבלו בסוף חודש ספטמבר של כל שנה.

5.2. כרית ביטחון "וועדת ברנע" - על מנת להגן על עמיתים וגמלאי קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר מפני תנודתיות בתשואות, הודיע משרד האוצר לוועדת הכספים של הכנסת ביום 19 במאי 2003 כי תועמד כרית ביטחון לקרנות על מנת להבטיח שימוש מיטבי בכרית הביטחון האמורה, הקים שר האוצר ועדה ציבורית לבחינת אופן השימוש בכרית הביטחון (להלן: "הוועדה הציבורית"). ביום 17 באוגוסט, 2011 הגישה הוועדה הציבורית את הדוח הסופי שלה לשר האוצר.

ביום 29 לינואר 2017 פורסם בספר החוקים תיקון מס 33 לחוק. במסגרת תיקון זה נוסף לחוק סעיף 107ט7, אשר מעגן בחקיקה את נושא "כרית ביטחון כללית לקרנות וותיקות שבהסדר".

החוק כולל, בין היתר, הוראות לעניין חישוב הסכומים שיוקצו לקרנות הפנסיה, בהתקיים התנאים הקבועים לכך, ובאופן התואם את המלצות הוועדה הציבורית, כפי שבאו לידי ביטוי בנוסחה 10 לדוח הוועדה.

בהתאם להוראות החוק, הסכום המרבי שיוקצה לכרית הביטחון יעמוד על סכום של 11.32 מיליארד ש"ח.

סכום זה יעודכן לפי שיעור השינוי שחל במדד לעומת מדד חודש דצמבר 2008, ובתוספת ריבית בשיעור של 3.48% לשנה מהמועד האמור. נכון ליום המאזן, עומד סכום כרית הביטחון על 26.88 מיליארד ש"ח. כן נכללת בחוק הוראה, ולפיה תקרת כרית הביטחון תותאם לירידה הצפויה בהתייבויות הקרנות בשל תשלום קצבאות, וזאת בהתאם למנגנונים שונים הקבועים בחוק, ובכפוף לסייגים הקבועים בחוק לעניין זה. עוד נקבע בחוק כי כל סיוע נוסף שיינתן לקרנות הוותיקות שבהסדר לאחר מועד קבלת התיקון המוצע, ככל שיינתן, יבוא על חשבון כרית הביטחון, כך שסכום הסיוע הנוסף יופחת מכרית הביטחון.

בחוק נקבע גם כי השימוש שיעשו הקרנות בכל שנה בכרית הביטחון תהיה עד לאיפוס הגרעון, ולא תיצור עודף.

השווי ההוגן ליום המאזן של תקרת כרית הביטחון לכל הקרנות הוותיקות שבהסדר המחושב על פי שווי העתידי במועד אזילת ההון, בהנחה שהסכומים מתוך כרית הביטחון ישולמו כנגד התשלומים השוטפים של הקרנות, מהוון בווקטור הריבית הוא כ- 26.88 מיליארד ש"ח. אין שימוש בכרית הביטחון בכל אחת מהקרנות ליום המאזן.

בהתאם לקבוע בסעיף 107ט7(ג) לחוק, מחשבים את סכום הכרית באופן הבא:



קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ
(בניהול מיוחד)
קרן פנסיה לעמיתים ותיקים

דין וחשבון אקטוארי ליום 31 דצמבר 2025

סעיפים קטנים (1) עד (4) קובעים את אופן החישוב של הסכום שהצטבר משנת 2009 ועד מועד המאזן, של הגרעון שנוצר בשל הפרש בין ריבית חסרת סיכון לבין ריבית שנתית צמודה למדד של 4% ובגין אותה התקופה. צבירת העבר מכרית הביטחון, נכון ליום המאזן, עומדת על סך של 92 מיליארד ₪ (12.3 מיליארד ₪ לקרן).

סעיף קטן (5) קובע את אופן החישוב של הסכום שייצבר בגין העתיד, מהשנה שלאחר שנת המאזן ועד מימוש מלוא התחייבויות הקרנות לעמיתיהן.

סעיף קטן (6) קובע את אופן החישוב של קיזוז הסכומים שיתקבלו במסגרת מימוש כרית הביטחון. נכון למועד המאזן, טרם התקבל סכום כלשהו במסגרת מימוש כרית הביטחון. הסכומים אמורים להתקבל לאחר אזילת נכסי הקרנות וכנגד התשלומים לעמיתים.

אין שימוש בכרית הבטחון בכל אחת מהקרנות ליום המאזן.

יצוין כי אופן חלוקת הסכומים מכרית הביטחון לכל אחת מהקרנות הוותיקות שבהסדר, נעשית כך ששיעור הגרעון ביחס להתחייבויות הפנסיוניות ברוטו, הוא זהה בכל אחת מהקרנות הוותיקות שבהסדר. שיטת חלוקה זו הינה בתיאום ובאישור רשות שוק ההון, ביטוח וחסכון.

5.3. אומדן הסיוע בגין אי העלאת גיל פרישה לזקנה לנשים

בהתאם לחקיקה מיום 4 בנובמבר 2021 לתיקון חוק גיל פרישה, תשס"ד-2004, גיל הפרישה לנשים יעלה באופן מדורג עד לגיל 65. לאחר שינוי חקיקה זה, הפרשנות המשפטית של הקרנות היא כי לא יתקבל סיוע ממשלתי עבור נשים שגיל פרישתן התקונני יחול בין גיל 64 לגיל 65, ורק עבור תקופה זו. שינוי זה בא לידי ביטוי בטיטות הוראות הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון. הערך הנוכחי של הסיוע הממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה לנשים, שמוצג במאזן, חושב כהפרש של שני אלה ולפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון:

- (1) הערכה של סך ההתחייבויות הפנסיוניות של הקרן למבטחות לפי הגיל הגבוה מבין השניים:
 - (א) גיל קצבת הזקנה שנקבע בנספח א' לתקנון האחד, כנוסחו ביום 31 בדצמבר 2011 (להלן – נספח א' הקודם).
 - (ב) גיל קצבת הזקנה שנקבע בנספח א' לתקנון האחד, כנוסחו ביום החישוב.
 - (2) הערכה של סך ההתחייבויות הפנסיוניות של הקרן למבטחות לפי גיל הפרישה שהוצע בחלק ב' לתוספת של הצעת חוק גיל פרישה, התשס"ד-2003 (להלן – "הצעת חוק גיל פרישה"). לעניין זה, "התחייבויות פנסיוניות" - התחייבויות צבורות והתחייבויות בשל זכויות הצפיות להיצבר בקרן בניכוי דמי גמולים עתידיים.
- כספי סיוע גיל פרישה עבור הנשים שפרשו לקצבה מתקבל מהמדינה באופן שוטף ונכלל כחלק מנכסי הקרן

5.4. **רכישה ופדיון של הנכסים הזכאים להבטחת תשואה** - רכישה בנכסים הזכאים להבטחת תשואה מתבצעת כאשר סך השווי המתואם של איגרות החוב המיועדות שבידי הקרן בתוספת הנכסים שבגינם הקרן זכאית להבטחת תשואה נמוך מ- 30% מהשווי המתואם של נכסי הקרן. מניחים כי אין מכירת נכסים הזכאים להבטחת תשואה כל עוד קיימים נכסים חופשיים המספיקים לביצוע התשלומים השוטפים (גם כאשר שווי אגרות החוב המיועדות בתוספת הנכסים שבגינם הקרן זכאית להבטחת תשואה שבידי הקרן גבוה מ- 30% מהשווי המשוערך של נכסי הקרן). בחישוב הזכאות לרכישת הנכסים הזכאים להבטחת התשואה הובא בחשבון השווי ההוגן של הסיוע הממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה.

5.5. **וקטור ריביות** - בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, שיעורי הריבית להיוון לצורך הכנת המאזן האקטוארי כחלק מהדיווח הכספי של הקרן יקבעו לפי שיעורי ריבית שונים המשתנים מתקופה לתקופה בהתאם לעיתוי התשלום או התקבול הספציפי הצפוי. סדרת שיעורי ריבית אלו מהווה את ווקטור הריביות (להלן – "ווקטור ריביות"). הווקטור נקבע על פי שיעורי היוון מצוטטים על ידי חברה מצטטת שנבחרה לצורך כך על ידי הרשות.

היוון לפי ווקטור ריביות מתבצע על ידי היוונום של תשלומים או הכנסות עתידיות בכל תקופה לפי הנחת שיעורי תשואה ריאלית הצפויה לתקופה הנבחרת.

מאחר ומשך החיים הממוצע של ההתחייבויות של הקרנות ארוך יותר מאשר משך החיים הממוצע של הנכסים, ומאחר ולשינויים בווקטור הריביות השפעה מהותית ביותר על ערך נתונים אלו השינויים בווקטור משפיעים באופן מהותי על הגירעון/עודף האקטוארי.

השימוש בווקטור הריביות נעשה החל ממאזן שנת 2005.



בתקופה שעברה מאז אנו עדים לשינויים מהותיים בווקטור הריביות ממאזן למאזן המביאים לתנודתיות גבוהה במצב האקטוארי של הקרנות.

5.6. שכר הממוצע במשק

במהלך השנה אומדן השמ"ב לפיו מחושבות הקצבאות בפרישה ירד ריאלית בכ- 0.2% אל מול ההנחה של גידול ריאלי של 1.2%. ביטוי לפער כאמור מופיע בדוח התנועה תחת הסעיף השפעת שינוי השכר הממוצע במשק.

5.7. חקיקה בנושא הבטחת היציבות בתשואות קרנות הפנסיה

בחוק ההסדרים אשר אושר ע"י הממשלה והכנסת נקבע מתווה להפסקת הנפקת אג"ח מיועדות מסוג ערד וכנגד הבטחת תשואה של 5.15% על 30% מנכסי הקרנות, הנמדדת במחזורים של 5 שנים. תיקון חוזר הוראות דיווח כספי לקרנות פנסיה וותיקות להן מונה מנהל מיוחד 2022-3-2 מיום ב-27 ליולי 2022 מעדכן את הוראות הדיווח הכספי של קרנות פנסיה ותיקות להן מונה מנהל מיוחד בעקבות המעבר למנגנון השלמת התשואה. המאזנים האקטואריים חושבו בהתאם.

5.8. אקטואר בוחן - על פי הנחיות רשות שוק ההון, דו"ח אקטוארי זה נבחן על ידי אקטואר בוחן – מר אלי מאיר ממשרד רו"ח EY במסגרת סקר עמיתים כנדרש בחוזר פנסיה 2004/2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה). בבחינה זו לא נמצאו ליקויים מהותיים בדוח האקטוארי.

5.9. תחלופת אקטואר ממונה - דין וחשבון אקטוארי אשתקד נערך ע"י אקטואר החיצוני מר דוד אנגלמאייר, שגם שימש כאקטואר המלווה שלי, על-פי הרגולציה, ברבעונים של 2025 ולמאזן הזה. סיום הליווי הינו במאזן הזה.



6. הגדרת סעיפי המאזן

6.1. לפנסיונרים:

- **זקנה ושאירי פנסיונרים** - חבות לפנסיונרים בפנסיית זקנה, לשאירים קיימים ופוטנציאליים של פנסיונרים בפנסיית זקנה, לנכים לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים.
- **נכות** - חבות לנכים עד הגיעם לגיל פרישה לפנסיית זקנה.
- **שאירי מבוטחים** - חבות לשאירים קיימים של פעילים ושל נכים שנפטרו לפני גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים של נכים עד גיל הפרישה.

6.2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות:

- **לזקנה ושאירי פנסיונר** - סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, מוכפל ביחס שבין פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים שנצבר לבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים אשר צפוי להצטבר על גיל הפרישה לפנסיה.

6.3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה:

- **לזקנה ושאירי פנסיונר** - סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, בניכוי התחייבויות לזקנה ושאירי פנסיונר שנצברו (בהתאם לסעיף הקודם).
- **לקצבת נכות** - חבות לנכים פוטנציאליים עד גיל הפרישה לפנסיית זקנה.
- **לקצבת שאירי מבוטחים** - חבות לשאירים פוטנציאליים של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים שנפטרו לפני גיל הפרישה.
- **מענק שנים עודפות** - חבות בגין מענק שנים עודפות לעמיתים פעילים, לעמיתים לא פעילים פוטנציאליים ולנכים פוטנציאליים.
- **התחייבויות אחרות** - חבות בגין תשלום ערכי פדיון בעזיבה של עמיתים פעילים ולא פעילים פוטנציאליים ובפטירתם ללא שאירים.

- **6.4. למבוטחים לא פעילים - זכויות מוקפאות** - חבות לעמיתים לא פעילים קיימים: לפנסיית זקנה, לשאירים בפטירה לפני ואחרי גיל הפרישה, למענק שנים עודפות, לערכי פדיון בעזיבה, בפטירה ללא שאירים, במקרה של פנסיה פחותה מפנסיית מינימום ולעמיתים מעל גיל הפרישה.

6.5. התחייבויות אחרות (הסכומים לאחר העמסת הוצאות ולאחר דמי ניהול, במיליוני ש"ח):

- ההתחייבויות לעמיתים לשעבר 267.1
- התחייבויות לעמיתים חסרי פרטים - 38.8
- הפחתה בגין זכויות לא תורמות מקרנות אחרות - 42.0
- IBNR - 55.5
- זכויות לא פנסיוניות - 3.7



7. תוצאות החישובים

הנספחים הרצ"ב כוללים:

- 7.1 מאזן אקטוארי
- 7.2 דוח תנועה.
- 7.3 השפעת הריבית על הסיוע.
- 7.4 לוחות: 1,2,3 בנספח 2 בהוראות האוצר.
- 7.5 דוחות סטטיסטיים. (ע"פ נתוני הקבצים ליום המאזן)
- 7.6 טבלאות אקטואריות.

מאזן אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2025
קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד
במיליוני ₪

ליום 31 בדצמבר <u>2024</u>	ליום 31 בדצמבר <u>2025</u>	
		<u>נכסים</u>
		1. אגרות חוב מיועדות שהונפקו לקרן:
9,911	10,145	(א) עלות מופחתת
1,601	1,413	(ב) סבסוד ממשלתי עתידי
<u>11,512</u>	<u>11,559</u>	(ג) סה"כ
-	-	2. נכס או התחייבות בגין הבטחת המדינה להשלמה לתשואת היעד
-	-	3. סבסוד ממשלתי עתידי בגין נכסי הקרן הקיימים שבשלהם הקרן זכאית להבטחת השלמת תשואה
-	-	4. סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
2,864	2,870	5. סבסוד ממשלתי בגין נכסי הקרן שבשלהם הקרן תהיה זכאית להבטחת השלמת תשואה, שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
37,909	37,443	6. אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
1,088	984	7. סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
(0)	0	8. סיוע ממשלתי עתידי בגין כרית הביטחון
2,021	1,709	9. ערך נוכחי של הכנסות עתידיות מדמי גמולים
-	-	10. התחייבויות מקופות גמל לקצבה אחרות
18,136	18,254	11. נכסים אחרים שנצברו לפי המאזן החשבונאי
-	-	12. נכסים אחרים
		13. גרעון אקטוארי:
43,461	42,710	(א) גרעון לפני סיוע ממשלתי עתידי
(1,601)	(1,413)	(ב) ניכוי סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות
(2,864)	(2,870)	(ג) ניכוי סבסוד ממשלתי בגין נכסי הקרן שבשלהם הקרן זכאית להבטחת השלמת תשואה
(37,909)	(37,443)	(ד) ניכוי אמדן סיוע ממשלתי ישיר
(1,088)	(984)	(ה) ניכוי סיוע ממשלתי בגין אי העלאת גיל הפרישה
0	(0)	(ו) ניכוי סיוע ממשלתי בגין כרית ביטחון
<u>0</u>	<u>0</u>	(ז) גרעון לאחר ניכוי אמדן סיוע ממשלתי
<u>73,529</u>	<u>72,819</u>	סה"כ נכסים

קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

מאזן אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2025
קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד
במיליוני ₪

ליום 31 בדצמבר 2024	ליום 31 בדצמבר 2025	
		התחייבויות
		1. לפנסיונרים ושאיירים
46,922	48,694	(א) זקנה ושאיירי פנסיונרים
98	96	(ב) נכות
1,170	1,140	(ג) שאירי מבוטחים
48,190	49,930	(ד) סה"כ
		2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות
20,358	18,344	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
-	-	(ב) התחייבויות אחרות
20,358	18,344	(ג) סה"כ
		3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה
1,041	735	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
71	61	(ב) לקצבת נכות
142	119	(ג) לקצבת שאירי פעיל
653	618	(ד) מענק שנים עודפות
102	90	(ה) התחייבויות אחרות
2,008	1,624	(ו) סה"כ
2,647	2,599	4. למבוטחים לא פעילים
-	-	5. התחייבויות לקופות גמל לקצבה אחרות
325	323	6. התחייבויות אחרות (כולל מבוטחים חסרי פרטים)
73,529	72,819	סה"כ התחייבויות

דו"ח תנועה בגירעון אקטוארי
קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד
במיליוני ₪

לתקופה שנסתיימה ביום
31 בדצמבר 2025

43,461
 1,777
 45,239

גירעון אקטוארי בתחילת התקופה לפני התאמה לשווי הוגן
 השינוי הצפוי בין הגירעון בתחילת השנה לבין הגירעון בסוף התקופה
גירעון אקטוארי צפוי לסוף התקופה (לפני התאמה לשווי הוגן)

(א) שינויים בגרעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה

	תשואת הקרן	
(981)	סיוע שהתקבל	
(1,793)	הוצאות ניהול	
(0)	השפעת תמורת פנסיונרים ושאיירי פנסיונרים	
(4)	השפעת שיעורי נישואין של פנסיונרי זקנה שנפטרו	
(48)	שינוי במודל ובנתונים	
-	השפעת המדד על הקצבאות ששולמו	
(22.88)	התחייבויות לפדיון מידי	
14	תביעות משפטיות	
39.18		
(2,794)	סה"כ שינויים בגרעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה	

(ב) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות

	שינוי רבית	
397	לוחות תמורת ושיפור עתידי בתוחלת החיים	
-	השפעת גידול השכר הממוצע במשק	
(232)	מודל הוצאות הניהול העתידי	
71		
236	סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות	
42,680	גירעון אקטוארי לאחר שינויי הנחות	

(ג) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות מקורות אחרים
גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (לפני התאמה לשווי הוגן)

31
 42,710

(ד) סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (התאמה לשווי הוגן)

	1 התאמת שיעור אג"ח מיועדות מסוג "מירון" לאומדן שווי הוגן	
(1,413)	2 סבסוד באמצעות אג"ח מסוג "ערד"	
(2,870)	3 סבסוד בגין נכסי הקרן שבשלהם הקרן זכאית להבטחת השלמת תשואה	
38,427	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני סכפי סיוע מהאוצר	

(ה) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות כספי סיוע

	סיוע בגין אי דחיית גיל פרישה לאישה	
(984)	אמדן הסבסוד הממשלתי הישיר העתידי	
(37,443)	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני "כרית ביטחון וועדת ברנע"	
-	כרית ביטחון וועדת ברנע	
(0)	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לאחר "כרית ביטחון וועדת ברנע"	
(0)		

קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

השפעת השינוי בריבית ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי
קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד
הצגה לדוחות הכספיים במיליוני ש"ח

ליום 31 בדצמבר 2024	ליום 31 בדצמבר 2025	
43,461	42,710	יתרת גרעון בסוף תקופת המאזן לפני סיוע ממשלתי עתידי
1,866	1,351	סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריביות ההיוון: סבסוד ממשלתי עתידי באמצעות אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן
-	-	סבסוד ממשלתי עתידי בגין נכסי הקרן הקיימים שבשלהם הקרן זכאית להבטחת השלמת תשואה
-	-	סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
3,194	2,973	סבסוד ממשלתי בגין נכסי הקרן שבשלהם הקרן תהיה זכאית להבטחת השלמת תשואה, שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
39,239	37,017	אמזן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
1,106	973	סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
<u>45,405</u>	<u>42,313</u>	סה"כ סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריבית ההיוון
(0)	0	כרית ביטחון "וועדת ברנע"
-	0	יתרת גרעון בסוף התקופה
<u>(1,943)</u>	<u>397</u>	השפעת השינוי בריביות ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי

לוח 1 - נתונים עיקריים
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הממשלתי הישיר הצפויים	הסיוע הממשלתי בגין אי- העלאת גיל הפרישה	גביית דמי גמולים	תשלומי הקרן נטו	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	שיעור תשואת הקרן הצפויה	סך תשואת הקרן	הון צבור בסוף השנה				
								אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	נכסי הקרן המובטחים	השקעות אחרות	סה"כ
2025	-	-	-	-	-	-	-	-	9,992.6	-	18,407.0	28,399.6
2026	1,492.1	63.0	324.9	3,812.8	2.09%	3.08%	840.0	-	9,992.6	-	17,314.2	27,306.8
2027	1,575.0	61.2	295.4	3,868.1	1.54%	2.76%	719.8	-	8,600.5	-	17,489.5	26,090.1
2028	1,630.0	142.3	250.4	3,942.6	1.61%	2.63%	653.1	-	7,086.9	593.6	17,142.8	24,823.3
2029	2,289.0	188.7	210.6	3,945.5	1.69%	2.68%	636.7	-	5,324.8	2,117.1	16,760.8	24,202.8
2030	2,421.5	184.7	179.5	3,951.8	1.76%	2.74%	636.0	-	4,020.4	3,487.1	16,165.2	23,672.7
2031	2,507.2	173.2	149.6	3,946.9	1.82%	2.84%	642.1	-	3,538.6	3,758.7	15,900.6	23,197.9
2032	2,586.7	143.2	122.5	3,927.0	1.86%	2.84%	630.0	-	2,695.4	4,294.4	15,763.3	22,753.1
2033	2,682.7	129.6	95.8	3,912.5	1.90%	2.86%	622.5	-	1,895.8	4,879.4	15,596.0	22,371.3
2034	2,890.3	101.2	71.9	3,870.5	1.94%	2.88%	616.1	-	1,253.2	5,364.5	15,562.5	22,180.2
2035	3,047.5	73.6	51.5	3,816.8	1.98%	2.92%	620.2	-	1,019.7	5,871.9	15,264.7	22,156.2
2036	3,529.5	52.5	35.4	3,740.0	2.02%	2.96%	658.9	-	-0.0	7,171.2	15,521.4	22,692.6
2037	2,730.1	34.4	22.0	3,645.8	2.06%	3.03%	679.6	-	-0.0	7,100.7	15,412.1	22,512.8
2038	1,826.2	10.3	12.4	3,532.1	2.09%	3.04%	663.2	-	-0.0	6,648.5	14,844.3	21,492.8
2039	1,764.3	1.0	5.7	3,407.3	2.13%	3.03%	629.7	-	-0.0	6,155.1	14,331.1	20,486.1
2040	1,722.6	-19.0	1.9	3,263.8	2.17%	3.05%	604.9	-	-	6,036.5	13,496.3	19,532.7
2041	1,682.1	-22.1	0.4	3,119.6	2.20%	3.12%	590.0	-	-	6,033.0	12,630.4	18,663.5
2042	1,642.5	-22.2	0.0	2,968.4	2.24%	3.21%	581.4	-	-	6,343.7	11,553.0	17,896.8
2043	1,603.8	-22.2	0.0	2,817.0	2.28%	3.30%	573.1	-	-	5,859.9	11,374.5	17,234.5
2044	1,566.1	-21.1	-	2,663.3	2.32%	3.24%	544.0	-	-	5,068.4	11,591.7	16,660.0
2045	1,312.3	-20.9	-	2,508.7	2.36%	3.19%	515.5	-	-	4,923.4	11,034.8	15,958.2
2046	1,101.2	-20.6	-	2,353.5	2.39%	3.25%	500.6	-	-	4,883.1	10,302.9	15,186.0
2047	890.5	-20.4	-	2,198.5	2.42%	3.33%	486.9	-	-	5,134.6	9,210.0	14,344.6
2048	690.3	-20.0	-	2,044.6	2.45%	3.46%	475.2	-	-	5,399.0	8,046.4	13,445.5
2049	-	-19.6	-	1,893.1	2.48%	3.54%	444.4	-	-	3,890.9	8,086.3	11,977.2
2050	-	-19.1	-	1,744.2	2.51%	3.33%	371.7	-	-	3,268.6	7,317.0	10,585.7
2051	-	-18.6	-	1,598.8	2.52%	3.34%	328.4	-	-	3,007.1	6,289.5	9,296.7
2052	-	-17.9	-	1,457.8	2.52%	3.44%	296.1	-	-	3,162.0	4,955.1	8,117.1
2053	-	-17.1	-	1,321.7	2.52%	3.63%	272.0	-	-	3,324.9	3,725.4	7,050.2
2054	-	-16.3	-	1,191.3	2.52%	3.87%	250.9	-	-	3,496.1	2,597.5	6,093.6
2055	-	-15.3	-	1,067.1	2.52%	3.88%	217.7	-	-	1,625.1	3,603.7	5,228.8
2056	-	-14.3	-	949.2	2.52%	3.35%	160.0	-	-	1,455.4	2,969.9	4,425.2
2057	-	-13.2	-	838.2	2.52%	3.47%	139.8	-	-	1,530.3	2,183.3	3,713.6
2058	-	-12.0	-	734.3	2.52%	3.72%	125.0	-	-	1,609.1	1,483.2	3,092.3
2059	-	-10.8	-	637.9	2.52%	4.04%	112.6	-	-	1,692.0	864.2	2,556.2
2060	-	-9.6	-	549.1	2.52%	4.33%	99.5	-	-	1,327.3	769.7	2,097.0
2061	-	-8.3	-	468.1	2.52%	3.80%	71.7	-	-	570.8	1,121.5	1,692.3
2062	-	-7.1	-	394.7	2.52%	3.52%	52.9	-	-	600.2	743.2	1,343.4
2063	-	-6.0	-	328.9	2.52%	3.86%	45.7	-	-	631.1	423.0	1,054.2

לוח 1 - נתונים עיקריים
(במיליוני ₪)

סנה"כ	הון צבור בסוף השנה				סך תשואת הקרן	שיעור תשואת הקרן הצפויה	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	תשלומי הקרן נטו	גביית דמי גמולים	הסיוע הממשלתי בגין אי-הפרישה	תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	שנה קלנדרית
	השקעות אחרות	נכסי הקרן המובטחים	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"								
818.5	154.9	663.6	-	-	39.9	4.33%	2.52%	270.6	-	-5.0	-	2064
630.1	-	630.1	-	-	35.2	4.95%	2.52%	219.6	-	-4.0	-	2065
474.9	308.6	166.3	-	-	23.5	4.24%	2.52%	175.6	-	-3.2	-	2066
349.0	174.1	174.9	-	-	14.7	3.60%	2.52%	138.1	-	-2.5	-	2067
252.5	68.6	183.9	-	-	12.1	4.08%	2.52%	106.7	-	-1.9	-	2068
180.3	-	180.3	-	-	10.2	4.81%	2.52%	81.0	-	-1.4	-	2069
126.8	-	126.8	-	-	7.8	5.15%	2.52%	60.2	-	-1.0	-	2070
86.8	54.8	32.0	-	-	4.6	4.25%	2.52%	43.9	-	-0.7	-	2071
57.7	24.1	33.6	-	-	2.6	3.72%	2.52%	31.2	-	-0.5	-	2072
37.7	2.4	35.4	-	-	2.1	4.43%	2.52%	21.7	-	-0.3	-	2073
24.3	-	24.3	-	-	1.6	5.13%	2.52%	14.8	-	-0.2	-	2074
15.4	-	15.4	-	-	1.0	5.15%	2.52%	9.8	-	-0.1	-	2075
9.5	5.8	3.7	-	-	0.5	4.27%	2.52%	6.3	-	-0.1	-	2076
5.8	1.9	3.9	-	-	0.3	3.84%	2.52%	4.0	-	-0.0	-	2077
3.5	-	3.5	-	-	0.2	4.79%	2.52%	2.5	-	-0.0	-	2078
2.1	-	2.1	-	-	0.1	5.15%	2.52%	1.5	-	-0.0	-	2079
1.3	-	1.3	-	-	0.1	5.15%	2.52%	0.9	-	-0.0	-	2080
0.9	0.5	0.3	-	-	0.0	4.26%	2.52%	0.5	-	-0.0	-	2081
0.6	0.2	0.3	-	-	0.0	3.77%	2.52%	0.3	-	-0.0	-	2082
0.4	0.0	0.4	-	-	0.0	4.44%	2.52%	0.2	-	-0.0	-	2083
0.3	-	0.3	-	-	0.0	5.10%	2.52%	0.1	-	-0.0	-	2084
0.2	-	0.2	-	-	0.0	5.15%	2.52%	0.1	-	-0.0	-	2085
0.2	0.1	0.1	-	-	0.0	4.25%	2.52%	0.1	-	-0.0	-	2086
0.1	0.1	0.1	-	-	0.0	3.57%	2.52%	0.0	-	0.0	-	2087
0.1	0.0	0.1	-	-	0.0	3.94%	2.52%	0.0	-	-	-	2088
0.1	0.0	0.1	-	-	0.0	4.44%	2.52%	0.0	-	-	-	2089
0.1	-	0.1	-	-	0.0	5.05%	2.52%	0.0	-	-	-	2090
0.0	0.0	0.0	-	-	0.0	4.25%	2.52%	0.0	-	-	-	2091
0.0	0.0	0.0	-	-	0.0	3.62%	2.52%	0.0	-	-	-	2092
0.0	0.0	0.0	-	-	0.0	4.12%	2.52%	0.0	-	-	-	2093
0.0	-	0.0	-	-	0.0	4.87%	2.52%	0.0	-	-	-	2094
0.0	-	0.0	-	-	0.0	5.15%	2.52%	0.0	-	-	-	2095
0.0	0.0	0.0	-	-	0.0	4.26%	2.52%	0.0	-	-	-	2096
0.0	0.0	0.0	-	-	0.0	3.77%	2.52%	0.0	-	-	-	2097
0.0	-	0.0	-	-	0.0	4.60%	2.52%	0.0	-	-	-	2098
0.0	-	0.0	-	-	0.0	5.15%	2.52%	0.0	-	-	-	2099
0.0	-	0.0	-	-	0.0	5.15%	2.52%	0.0	-	-	-	2100
0.0	0.0	0.0	-	-	0.0	4.28%	2.52%	0.0	-	-	-	2101
0.0	0.0	0.0	-	-	0.0	4.00%	2.52%	0.0	-	-	-	2102
0.0	-	0.0	-	-	0.0	5.04%	2.52%	0.0	-	-	-	2103
0.0	-	0.0	-	-	0.0	5.15%	2.52%	0.0	-	-	-	2104
-0.0	-0.0	-	-	-	0.0	5.15%	2.52%	-	-	-	-	2105

**לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות
(במיליוני ₪)**

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על נכסי הקרן המובטחים	על השקעות אחרות
2025	-	-	-	-
2026	-	475.1	-	364.8
2027	-	464.5	-	255.3
2028	-	370.3	6.1	276.7
2029	-	292.8	65.6	278.3
2030	-	209.5	142.6	283.8
2031	-	180.4	180.7	281.0
2032	-	147.2	197.8	284.9
2033	-	101.6	233.3	287.6
2034	-	76.3	248.0	291.8
2035	-	50.3	274.7	295.2
2036	-	15.9	329.1	313.9
2037	-	-0.0	363.8	315.8
2038	-	-0.0	347.8	315.4
2039	-	-0.0	317.9	311.7
2040	-	-0.0	302.6	302.4
2041	-	-	302.4	287.6
2042	-	-	310.7	270.7
2043	-	-	316.6	256.5
2044	-	-	281.4	262.6
2045	-	-	248.3	267.2
2046	-	-	246.3	254.4
2047	-	-	251.5	235.4
2048	-	-	264.4	210.7
2049	-	-	256.2	188.2
2050	-	-	178.9	192.9
2051	-	-	157.7	170.7
2052	-	-	154.9	141.2
2053	-	-	162.8	109.2
2054	-	-	171.2	79.7
2055	-	-	150.2	67.5
2056	-	-	77.4	82.6
2057	-	-	75.0	64.8
2058	-	-	78.8	46.2
2059	-	-	82.9	29.7
2060	-	-	81.5	18.0
2061	-	-	47.9	23.8
2062	-	-	29.4	23.5
2063	-	-	30.9	14.7
2064	-	-	32.5	7.4
2065	-	-	33.8	1.4
2066	-	-	19.1	4.4
2067	-	-	8.6	6.1
2068	-	-	9.0	3.1
2069	-	-	9.4	0.7
2070	-	-	7.8	-
2071	-	-	3.8	0.8
2072	-	-	1.6	1.0
2073	-	-	1.7	0.3
2074	-	-	1.6	0.0
2075	-	-	1.0	-
2076	-	-	0.4	0.1
2077	-	-	0.2	0.1
2078	-	-	0.2	0.0
2079	-	-	0.1	-
2080	-	-	0.1	-
2081	-	-	0.0	0.0
2082	-	-	0.0	0.0
2083	-	-	0.0	0.0

קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

**לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות
(במיליוני ₪)**

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על נכסי הקרן המובטחים	על השקעות אחרות
2084	-	-	0.0	0.0
2085	-	-	0.0	-
2086	-	-	0.0	0.0
2087	-	-	0.0	0.0
2088	-	-	0.0	0.0
2089	-	-	0.0	0.0
2090	-	-	0.0	0.0
2091	-	-	0.0	0.0
2092	-	-	0.0	0.0
2093	-	-	0.0	0.0
2094	-	-	0.0	0.0
2095	-	-	0.0	-
2096	-	-	0.0	0.0
2097	-	-	0.0	0.0
2098	-	-	0.0	0.0
2099	-	-	0.0	-
2100	-	-	0.0	-
2101	-	-	0.0	0.0
2102	-	-	0.0	0.0
2103	-	-	0.0	0.0
2104	-	-	0.0	-

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	דמי ניהול בניכוי	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיות שארים	פנסיות נכות	פנסיות זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2026	3812.8	-67.3	31.8	85.7	338.2	25.7	3398.7	324.9	0.0	324.9
2027	3868.1	-68.3	31.8	124.8	341.9	23.7	3414.2	295.4	0.0	295.4
2028	3942.6	-69.7	31.4	142.3	346.0	21.2	3471.4	250.4	0.0	250.4
2029	3945.5	-69.8	29.2	109.1	350.1	19.5	3507.4	210.6	0.0	210.6
2030	3951.8	-69.9	27.9	111.0	354.2	17.6	3510.9	179.5	0.0	179.5
2031	3946.9	-69.8	26.3	107.3	358.4	15.7	3509.1	149.6	0.0	149.6
2032	3927.0	-69.5	24.9	98.6	362.4	13.5	3497.0	122.5	0.0	122.5
2033	3912.5	-69.3	24.0	101.6	366.5	11.2	3478.6	95.8	0.0	95.8
2034	3870.5	-68.5	22.7	90.6	370.3	8.5	3446.9	71.9	0.0	71.9
2035	3816.8	-67.6	21.5	86.3	373.8	6.5	3396.3	51.5	0.0	51.5
2036	3740.0	-66.3	20.3	75.6	376.9	4.0	3329.5	35.4	0.0	35.4
2037	3645.8	-64.6	19.1	63.1	379.3	2.4	3246.5	22.0	0.0	22.0
2038	3532.1	-62.6	17.9	49.1	381.0	1.4	3145.3	12.4	0.0	12.4
2039	3407.3	-60.4	16.6	38.9	381.9	0.7	3029.7	5.7	0.0	5.7
2040	3263.8	-57.9	15.3	23.5	381.6	0.2	2901.2	1.9	0.0	1.9
2041	3119.6	-55.3	14.5	18.6	380.1	0.0	2761.7	0.4	0.0	0.4
2042	2968.4	-52.6	13.6	14.0	377.2	0.0	2616.2	0.0	0.0	0.0
2043	2817.0	-49.9	12.9	13.0	373.0	0.0	2468.1	0.0	0.0	0.0
2044	2663.3	-47.2	12.3	11.8	367.1	0.0	2319.3	0.0	0.0	0.0
2045	2508.7	-44.5	11.7	11.1	359.7	0.0	2170.7	0.0	0.0	0.0
2046	2353.5	-41.7	11.0	10.4	350.7	0.0	2023.0	0.0	0.0	0.0
2047	2198.5	-39.0	10.2	9.7	340.2	0.0	1877.3	0.0	0.0	0.0
2048	2044.6	-36.2	9.4	9.1	328.2	0.0	1734.2	0.0	0.0	0.0
2049	1893.1	-33.6	9.0	8.4	314.8	0.0	1594.5	0.0	0.0	0.0
2050	1744.2	-30.9	8.2	7.7	300.1	0.0	1459.0	0.0	0.0	0.0
2051	1598.8	-28.3	7.5	7.1	284.3	0.0	1328.2	0.0	0.0	0.0
2052	1457.8	-25.8	6.7	6.5	267.7	0.0	1202.8	0.0	0.0	0.0
2053	1321.7	-23.4	6.0	5.9	250.2	0.0	1083.0	0.0	0.0	0.0
2054	1191.3	-21.1	5.4	5.3	232.3	0.0	969.4	0.0	0.0	0.0
2055	1067.1	-18.9	5.0	4.7	214.0	0.0	862.2	0.0	0.0	0.0
2056	949.2	-16.8	4.5	4.2	195.7	0.0	761.7	0.0	0.0	0.0
2057	838.2	-14.9	3.9	3.7	177.4	0.0	668.0	0.0	0.0	0.0
2058	734.3	-13.0	3.4	3.3	159.5	0.0	581.2	0.0	0.0	0.0
2059	637.9	-11.3	2.9	2.8	142.1	0.0	501.4	0.0	0.0	0.0
2060	549.1	-9.7	2.5	2.4	125.3	0.0	428.6	0.0	0.0	0.0
2061	468.1	-8.3	2.3	2.1	109.4	0.0	362.6	0.0	0.0	0.0
2062	394.7	-7.0	1.9	1.7	94.5	0.0	303.5	0.0	0.0	0.0
2063	328.9	-5.8	1.6	1.5	80.7	0.0	251.0	0.0	0.0	0.0
2064	270.6	-4.8	1.3	1.2	68.1	0.0	204.8	0.0	0.0	0.0
2065	219.6	-3.9	1.0	1.0	56.6	0.0	164.8	0.0	0.0	0.0
2066	175.6	-3.1	0.9	0.8	46.5	0.0	130.5	0.0	0.0	0.0
2067	138.1	-2.4	0.7	0.6	37.6	0.0	101.6	0.0	0.0	0.0
2068	106.7	-1.9	0.5	0.5	30.0	0.0	77.6	0.0	0.0	0.0
2069	81.0	-1.4	0.4	0.4	23.6	0.0	58.1	0.0	0.0	0.0
2070	60.2	-1.1	0.3	0.3	18.2	0.0	42.5	0.0	0.0	0.0
2071	43.9	-0.8	0.2	0.2	13.9	0.0	30.3	0.0	0.0	0.0
2072	31.2	-0.6	0.2	0.1	10.4	0.0	21.1	0.0	0.0	0.0
2073	21.7	-0.4	0.1	0.1	7.6	0.0	14.3	0.0	0.0	0.0
2074	14.8	-0.3	0.1	0.1	5.5	0.0	9.4	0.0	0.0	0.0
2075	9.8	-0.2	0.1	0.0	3.9	0.0	6.0	0.0	0.0	0.0
2076	6.3	-0.1	0.0	0.0	2.7	0.0	3.7	0.0	0.0	0.0
2077	4.0	-0.1	0.0	0.0	1.8	0.0	2.2	0.0	0.0	0.0
2078	2.5	0.0	0.0	0.0	1.2	0.0	1.2	0.0	0.0	0.0
2079	1.5	0.0	0.0	0.0	0.8	0.0	0.7	0.0	0.0	0.0
2080	0.9	0.0	0.0	0.0	0.5	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0
2081	0.5	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2082	0.3	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2083	0.2	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2084	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

**לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון
(במיליוני ₪)**

תשלומי הקרן							גביית דמי גמולים			שנה קלנדרית
סך תשלומי הקרן נטו	דמי ניהול בניכוי	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	דמי גמולים בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו	
0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2085
0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2086
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2087
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2088
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2089
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2090
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2091
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2092
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2093
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2094
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2095
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2096
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2097
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2098
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2099
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2100
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2101
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2102
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2103
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2104
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2105

קרבן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - נתונים עיקריים - ללא סיוע
(במיליוני ₪)

הון צבור בסוף השנה					סך תשואת הקרבן	שיעור תשואת הקרבן הצפויה	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	תשלומי הקרבן נטו	גביית דמי גמולים	הסיוע הממשלתי בגין אי-הפרישה	תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	שנה קלנדרית
סה"כ	השקעות אחרות	נכסי הקרבן המובטחים	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"								
28,399.6	18,407.0	-	9,992.6	0.0	-	-	0.00%	-	-	-	-	2025
25,473.6	15,481.0	-	9,992.6	0.0	561.90	2.09%	2.09%	3,812.8	324.9	-	-	2026
22,268.7	13,668.2	-	8,600.5	0.0	367.93	1.54%	1.54%	3,868.1	295.4	-	-	2027
18,908.7	11,821.9	-	7,086.9	0.0	332.23	1.61%	1.61%	3,942.6	250.4	-	-	2028
15,464.2	10,139.4	-	5,324.8	0.0	290.40	1.69%	1.69%	3,945.5	210.6	-	-	2029
11,934.3	7,913.8	-	4,020.4	0.0	242.27	1.76%	1.76%	3,951.8	179.5	-	-	2030
8,322.7	4,784.1	-	3,538.6	0.0	185.78	1.82%	1.82%	3,946.9	149.6	-	-	2031
4,640.7	1,945.2	-	2,695.4	0.0	122.52	1.86%	1.86%	3,927.0	122.5	-	-	2032
879.0	-1,016.9	-	1,895.8	0.0	54.96	1.90%	1.90%	3,912.5	95.8	-	-	2033
-2,936.5	-4,189.7	-	1,253.2	0.0	-16.86	1.94%	1.94%	3,870.5	71.9	-	-	2034
-6,794.4	-7,814.0	-	1,019.7	0.0	-92.61	1.98%	1.98%	3,816.8	51.5	-	-	2035
-10,670.8	-10,670.8	-	-0.0	0.0	-171.82	2.02%	2.02%	3,740.0	35.4	-	-	2036
-14,548.6	-14,548.6	-	-0.0	0.0	-253.92	2.06%	2.06%	3,645.8	22.0	-	-	2037
-18,406.9	-18,406.9	-	-0.0	0.0	-338.58	2.09%	2.09%	3,532.1	12.4	-	-	2038
-22,234.0	-22,234.0	-	-0.0	0.0	-425.47	2.13%	2.13%	3,407.3	5.7	-	-	2039
-26,010.1	-26,010.1	-	-	0.0	-514.21	2.17%	2.17%	3,263.8	1.9	-	-	2040
-29,734.2	-29,734.2	-	-	0.0	-604.90	2.20%	2.20%	3,119.6	0.4	-	-	2041
-33,400.1	-33,400.1	-	-	0.0	-697.56	2.24%	2.24%	2,968.4	0.0	-	-	2042
-37,008.9	-37,008.9	-	-	0.0	-791.74	2.28%	2.28%	2,817.0	0.0	-	-	2043
-40,559.6	-40,559.6	-	-	0.0	-887.39	2.32%	2.32%	2,663.3	-	-	-	2044
-44,052.8	-44,052.8	-	-	0.0	-984.42	2.36%	2.36%	2,508.7	-	-	-	2045
-47,486.7	-47,486.7	-	-	0.0	-1,080.45	2.39%	2.39%	2,353.5	-	-	-	2046
-50,860.0	-50,860.0	-	-	0.0	-1,174.87	2.42%	2.42%	2,198.5	-	-	-	2047
-54,174.4	-54,174.4	-	-	0.0	-1,269.79	2.45%	2.45%	2,044.6	-	-	-	2048
-57,432.6	-57,432.6	-	-	0.0	-1,365.15	2.48%	2.48%	1,893.1	-	-	-	2049
-60,637.8	-60,637.8	-	-	0.0	-1,461.00	2.51%	2.51%	1,744.2	-	-	-	2050
-63,782.9	-63,782.9	-	-	0.0	-1,546.32	2.52%	2.52%	1,598.8	-	-	-	2051
-66,864.6	-66,864.6	-	-	0.0	-1,623.92	2.52%	2.52%	1,457.8	-	-	-	2052
-69,886.3	-69,886.3	-	-	0.0	-1,699.98	2.52%	2.52%	1,321.7	-	-	-	2053
-72,852.2	-72,852.2	-	-	0.0	-1,774.60	2.52%	2.52%	1,191.3	-	-	-	2054
-75,767.2	-75,767.2	-	-	0.0	-1,847.87	2.52%	2.52%	1,067.1	-	-	-	2055
-78,636.3	-78,636.3	-	-	0.0	-1,919.94	2.52%	2.52%	949.2	-	-	-	2056
-81,465.5	-81,465.5	-	-	0.0	-1,990.93	2.52%	2.52%	838.2	-	-	-	2057
-84,260.8	-84,260.8	-	-	0.0	-2,061.00	2.52%	2.52%	734.3	-	-	-	2058
-87,029.0	-87,029.0	-	-	0.0	-2,130.30	2.52%	2.52%	637.9	-	-	-	2059
-89,777.1	-89,777.1	-	-	0.0	-2,199.00	2.52%	2.52%	549.1	-	-	-	2060
-92,512.5	-92,512.5	-	-	0.0	-2,267.29	2.52%	2.52%	468.1	-	-	-	2061
-95,242.5	-95,242.5	-	-	0.0	-2,335.34	2.52%	2.52%	394.7	-	-	-	2062
-97,974.7	-97,974.7	-	-	0.0	-2,403.34	2.52%	2.52%	328.9	-	-	-	2063
-100,716.7	-100,716.7	-	-	0.0	-2,471.49	2.52%	2.52%	270.6	-	-	-	2064
-103,476.2	-103,476.2	-	-	0.0	-2,539.97	2.52%	2.52%	219.6	-	-	-	2065
-106,260.8	-106,260.8	-	-	0.0	-2,608.97	2.52%	2.52%	175.6	-	-	-	2066
-109,077.5	-109,077.5	-	-	0.0	-2,678.68	2.52%	2.52%	138.1	-	-	-	2067
-111,933.6	-111,933.6	-	-	0.0	-2,749.27	2.52%	2.52%	106.7	-	-	-	2068
-114,835.5	-114,835.5	-	-	0.0	-2,820.91	2.52%	2.52%	81.0	-	-	-	2069
-117,789.5	-117,789.5	-	-	0.0	-2,893.77	2.52%	2.52%	60.2	-	-	-	2070
-120,801.3	-120,801.3	-	-	0.0	-2,967.99	2.52%	2.52%	43.9	-	-	-	2071

לוח 1 - נתונים עיקריים - ללא סיוע
(במיליוני ₪)

הון צבור בסוף השנה					סך תשואת הקרן	שיעור תשואת הקרן הצפויה	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	תשלומי הקרן נטו	גביית דמי גמולים	הסיוע הממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה	תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	שנה קלנדרית
סה"כ	השקעות אחרות	נכסי הקרן המובטחים	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"								
-123,876.3	-123,876.3	-	-	0.0	-3,043.72	2.52%	2.52%	31.2	-	-	-	2072
-127,019.0	-127,019.0	-	-	0.0	-3,121.07	2.52%	2.52%	21.7	-	-	-	2073
-130,234.0	-130,234.0	-	-	0.0	-3,200.16	2.52%	2.52%	14.8	-	-	-	2074
-133,524.8	-133,524.8	-	-	0.0	-3,281.09	2.52%	2.52%	9.8	-	-	-	2075
-136,895.1	-136,895.1	-	-	0.0	-3,363.96	2.52%	2.52%	6.3	-	-	-	2076
-140,348.0	-140,348.0	-	-	0.0	-3,448.84	2.52%	2.52%	4.0	-	-	-	2077
-143,886.2	-143,886.2	-	-	0.0	-3,535.80	2.52%	2.52%	2.5	-	-	-	2078
-147,512.7	-147,512.7	-	-	0.0	-3,624.93	2.52%	2.52%	1.5	-	-	-	2079
-151,229.8	-151,229.8	-	-	0.0	-3,716.28	2.52%	2.52%	0.9	-	-	-	2080
-155,040.3	-155,040.3	-	-	0.0	-3,809.92	2.52%	2.52%	0.5	-	-	-	2081
-158,946.5	-158,946.5	-	-	0.0	-3,905.92	2.52%	2.52%	0.3	-	-	-	2082
-162,951.0	-162,951.0	-	-	0.0	-4,004.33	2.52%	2.52%	0.2	-	-	-	2083
-167,056.3	-167,056.3	-	-	0.0	-4,105.21	2.52%	2.52%	0.1	-	-	-	2084
-171,265.1	-171,265.1	-	-	0.0	-4,208.63	2.52%	2.52%	0.1	-	-	-	2085
-175,579.8	-175,579.8	-	-	0.0	-4,314.66	2.52%	2.52%	0.1	-	-	-	2086
-180,003.2	-180,003.2	-	-	0.0	-4,423.36	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2087
-184,538.0	-184,538.0	-	-	0.0	-4,534.80	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2088
-189,187.1	-189,187.1	-	-	0.0	-4,649.05	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2089
-193,953.3	-193,953.3	-	-	0.0	-4,766.17	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2090
-198,839.6	-198,839.6	-	-	0.0	-4,886.25	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2091
-203,848.9	-203,848.9	-	-	0.0	-5,009.35	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2092
-208,984.5	-208,984.5	-	-	0.0	-5,135.55	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2093
-214,249.4	-214,249.4	-	-	0.0	-5,264.93	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2094
-219,647.0	-219,647.0	-	-	0.0	-5,397.56	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2095
-225,180.5	-225,180.5	-	-	0.0	-5,533.54	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2096
-230,853.5	-230,853.5	-	-	0.0	-5,672.95	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2097
-236,669.4	-236,669.4	-	-	0.0	-5,815.87	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2098
-242,631.8	-242,631.8	-	-	0.0	-5,962.39	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2099
-248,744.3	-248,744.3	-	-	0.0	-6,112.60	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2100
-255,010.9	-255,010.9	-	-	0.0	-6,266.59	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2101
-261,435.4	-261,435.4	-	-	0.0	-6,424.47	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2102
-268,021.7	-268,021.7	-	-	0.0	-6,586.32	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2103
-274,774.0	-274,774.0	-	-	0.0	-6,752.24	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2104
-281,696.3	-281,696.3	-	-	0.0	-6,922.35	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2105

**לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות - ללא סיוע
(במיליוני ₪)**

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על נכסי הקרן המובטחים	על השקעות אחרות
2025	-	-	-	-
2026	-	206.6	-	355.3
2027	-	149.7	-	218.3
2028	-	124.8	-	207.5
2029	-	103.1	-	187.3
2030	-	77.0	-	165.3
2031	-	68.5	-	117.3
2032	-	57.1	-	65.4
2033	-	40.3	-	14.7
2034	-	30.9	-	-47.8
2035	-	20.8	-	-113.4
2036	-	6.7	-	-178.5
2037	-	-0.0	-	-253.9
2038	-	-0.0	-	-338.6
2039	-	-0.0	-	-425.5
2040	-	-0.0	-	-514.2
2041	-	-	-	-604.9
2042	-	-	-	-697.6
2043	-	-	-	-791.7
2044	-	-	-	-887.4
2045	-	-	-	-984.4
2046	-	-	-	-1,080.4
2047	-	-	-	-1,174.9
2048	-	-	-	-1,269.8
2049	-	-	-	-1,365.2
2050	-	-	-	-1,461.0
2051	-	-	-	-1,546.3
2052	-	-	-	-1,623.9
2053	-	-	-	-1,700.0
2054	-	-	-	-1,774.6
2055	-	-	-	-1,847.9
2056	-	-	-	-1,919.9
2057	-	-	-	-1,990.9
2058	-	-	-	-2,061.0
2059	-	-	-	-2,130.3
2060	-	-	-	-2,199.0
2061	-	-	-	-2,267.3
2062	-	-	-	-2,335.3
2063	-	-	-	-2,403.3
2064	-	-	-	-2,471.5
2065	-	-	-	-2,540.0
2066	-	-	-	-2,609.0
2067	-	-	-	-2,678.7
2068	-	-	-	-2,749.3
2069	-	-	-	-2,820.9
2070	-	-	-	-2,893.8
2071	-	-	-	-2,968.0
2072	-	-	-	-3,043.7
2073	-	-	-	-3,121.1
2074	-	-	-	-3,200.2
2075	-	-	-	-3,281.1
2076	-	-	-	-3,364.0
2077	-	-	-	-3,448.8
2078	-	-	-	-3,535.8
2079	-	-	-	-3,624.9
2080	-	-	-	-3,716.3
2081	-	-	-	-3,809.9
2082	-	-	-	-3,905.9
2083	-	-	-	-4,004.3

קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

**לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות - ללא סיוע
(במיליוני ₪)**

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על נכסי הקרן המובטחים	על השקעות אחרות
2084	-	-	-	-4,105.2
2085	-	-	-	-4,208.6
2086	-	-	-	-4,314.7
2087	-	-	-	-4,423.4
2088	-	-	-	-4,534.8
2089	-	-	-	-4,649.0
2090	-	-	-	-4,766.2
2091	-	-	-	-4,886.2
2092	-	-	-	-5,009.3
2093	-	-	-	-5,135.5
2094	-	-	-	-5,264.9
2095	-	-	-	-5,397.6
2096	-	-	-	-5,533.5
2097	-	-	-	-5,673.0
2098	-	-	-	-5,815.9
2099	-	-	-	-5,962.4
2100	-	-	-	-6,112.6
2101	-	-	-	-6,266.6
2102	-	-	-	-6,424.5
2103	-	-	-	-6,586.3
2104	-	-	-	-6,752.2

טבלה 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

מין	גברים
-----	-------

גיל	תמותת פעיל	יציאה לנכות	תמותת נכה	שיעורי הקפאה	תמותת מוקפא	עזיבת פעיל	עזיבת מוקפא	תמותת אלמן
40	0.0414%	0.1013%	0.7579%	0.3195%	0.0527%	0.1031%	0.8070%	0.0527%
41	0.0448%	0.1013%	0.8042%	0.3195%	0.0578%	0.1031%	0.8070%	0.0578%
42	0.0486%	0.1013%	0.8536%	0.3195%	0.0644%	0.1031%	0.8070%	0.0644%
43	0.0526%	0.1013%	0.9082%	0.3195%	0.0715%	0.1031%	0.8070%	0.0715%
44	0.0570%	0.1013%	0.9663%	0.3195%	0.0805%	0.1031%	0.8070%	0.0805%
45	0.0618%	0.1013%	1.0300%	0.3195%	0.0914%	0.1031%	0.8070%	0.0914%
46	0.0669%	0.0940%	1.0952%	0.3195%	0.1027%	0.1031%	0.8070%	0.1027%
47	0.0724%	0.0908%	1.1635%	0.4223%	0.1156%	0.1096%	1.0633%	0.1156%
48	0.0791%	0.0917%	1.2322%	0.4968%	0.1293%	0.1123%	1.2472%	0.1293%
49	0.0861%	0.0962%	1.3028%	0.5488%	0.1438%	0.1118%	1.3662%	0.1438%
50	0.0936%	0.1043%	1.3772%	0.5843%	0.1604%	0.1087%	1.4282%	0.1604%
51	0.1025%	0.1156%	1.4496%	0.6094%	0.1786%	0.1032%	1.4408%	0.1786%
52	0.1123%	0.1300%	1.5213%	0.6299%	0.2004%	0.0961%	1.4117%	0.2004%
53	0.1241%	0.1473%	1.5882%	0.6519%	0.2268%	0.0876%	1.3485%	0.2268%
54	0.1373%	0.1671%	1.6553%	0.6813%	0.2560%	0.0784%	1.2590%	0.2560%
55	0.1521%	0.1894%	1.7151%	0.7241%	0.2882%	0.0688%	1.1507%	0.2882%
56	0.1686%	0.2138%	1.7730%	0.7862%	0.3238%	0.0594%	1.0314%	0.3238%
57	0.1871%	0.2401%	1.8213%	0.8736%	0.3628%	0.0507%	0.9088%	0.3628%
58	0.2080%	0.2681%	1.8660%	0.9923%	0.4016%	0.0430%	0.7905%	0.4016%
59	0.2315%	0.2976%	1.8992%	1.1483%	0.4436%	0.0370%	0.6843%	0.4436%
60	0.2580%	0.3284%	1.9278%	1.3474%	0.4840%	0.0331%	0.5977%	0.4840%
61	0.2871%	0.3602%	1.9738%	1.5958%	0.5323%	0.0318%	0.5385%	0.5323%
62	0.3189%	0.3928%	1.9815%	1.8993%	0.5841%	0.0335%	0.5143%	0.5841%
63	0.3532%	0.4260%	1.9841%	2.2638%	0.6397%	0.0387%	0.5328%	0.6397%
64	0.3903%	0.4596%	1.9783%	2.6955%	0.6923%	0.0479%	0.6018%	0.6923%
65	0.4306%	0.4933%	1.9610%	3.2002%	0.7402%	0.0617%	0.7288%	0.7402%
66	0.4742%	0.5269%	1.9403%	3.7839%	0.7896%	0.0617%	0.7288%	0.7896%

טבלה 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

מין	נשים
-----	------

גיל	תמותת פעיל	יציאה לנכות	תמותת נכה	שיעורי הקפאה	תמותת מוקפא	עזיבת פעיל	עזיבת מוקפא	תמותת אלמן
40	0.0250%	0.1040%	1.0087%	0.3797%	0.0433%	0.0635%	0.9824%	0.0433%
41	0.0268%	0.1040%	1.0568%	0.3797%	0.0475%	0.0635%	0.9824%	0.0475%
42	0.0288%	0.1040%	1.1085%	0.3797%	0.0520%	0.0635%	0.9824%	0.0520%
43	0.0310%	0.1040%	1.1662%	0.3797%	0.0565%	0.0635%	0.9824%	0.0565%
44	0.0333%	0.1040%	1.2277%	0.3797%	0.0613%	0.0635%	0.9824%	0.0613%
45	0.0358%	0.1040%	1.2949%	0.3797%	0.0663%	0.0635%	0.9824%	0.0663%
46	0.0385%	0.1190%	1.3621%	0.3797%	0.0716%	0.0635%	0.9824%	0.0716%
47	0.0415%	0.1355%	1.4299%	0.3381%	0.0772%	0.0455%	0.9099%	0.0772%
48	0.0452%	0.1536%	1.4938%	0.3104%	0.0841%	0.0325%	0.8498%	0.0841%
49	0.0496%	0.1733%	1.5537%	0.2990%	0.0917%	0.0237%	0.7997%	0.0917%
50	0.0544%	0.1945%	1.6072%	0.3063%	0.1001%	0.0186%	0.7573%	0.1001%
51	0.0598%	0.2172%	1.6514%	0.3349%	0.1096%	0.0164%	0.7203%	0.1096%
52	0.0661%	0.2415%	1.6841%	0.3870%	0.1215%	0.0165%	0.6863%	0.1215%
53	0.0731%	0.2673%	1.7033%	0.4652%	0.1340%	0.0183%	0.6531%	0.1340%
54	0.0811%	0.2947%	1.7075%	0.5718%	0.1464%	0.0210%	0.6183%	0.1464%
55	0.0897%	0.3236%	1.6994%	0.7093%	0.1608%	0.0240%	0.5795%	0.1871%
56	0.1002%	0.3541%	1.6730%	0.8800%	0.1766%	0.0267%	0.5346%	0.2145%
57	0.1121%	0.3862%	1.6324%	1.0865%	0.1949%	0.0282%	0.4810%	0.2461%
58	0.1254%	0.4197%	1.5794%	1.3311%	0.2161%	0.0281%	0.4165%	0.2829%
59	0.1412%	0.4549%	1.5137%	1.6163%	0.2406%	0.0256%	0.3388%	0.3274%
60	0.1576%	0.4915%	1.4435%	1.9445%	0.2690%	0.0201%	0.2455%	0.3759%
61	0.1769%	0.5298%	1.3662%	2.3181%	0.3016%	0.0201%	0.2455%	0.4342%
62	0.1965%	0.5696%	1.2896%	2.3181%	0.3425%	0.0201%	0.2455%	0.4973%
63	0.2178%	0.6109%	1.2133%	2.3181%	0.3896%	0.0201%	0.2455%	0.5691%
64	0.2415%	0.6109%	1.1391%	2.3181%	0.4439%	0.0201%	0.2455%	0.6511%
65	0.2679%	0.6109%	1.0666%	2.3181%	0.5062%	0.0201%	0.2455%	0.7125%
66	0.2970%	0.6109%	1.0005%	2.3181%	0.5774%	0.0201%	0.2455%	0.7747%

קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

טבלה 2 - פרמטרים ביומטריים ושיעורי התפתחות שכר

נשים				גברים				מין
גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גיל
0.73%	85.42%	9.80	2.84	1.96%	91.26%	7.65	2.65	40
1.23%	85.42%	10.56	2.80	1.86%	90.92%	8.41	2.74	41
1.65%	85.42%	11.28	2.75	1.79%	90.75%	9.23	2.79	42
1.98%	84.92%	12.00	2.63	1.75%	90.69%	9.99	2.81	43
2.23%	84.30%	12.65	2.49	1.73%	90.71%	10.75	2.80	44
2.41%	83.61%	13.32	2.33	1.74%	90.78%	11.45	2.75	45
2.53%	82.89%	13.93	2.16	1.76%	90.88%	12.16	2.68	46
2.59%	82.17%	14.42	1.96	1.80%	90.98%	12.78	2.57	47
2.60%	81.47%	14.87	1.77	1.85%	91.08%	13.33	2.43	48
2.57%	80.81%	15.29	1.56	1.91%	91.16%	13.85	2.28	49
2.51%	80.18%	15.66	1.37	1.97%	91.22%	14.29	2.10	50
2.41%	79.60%	16.02	1.19	2.04%	91.25%	14.65	1.90	51
2.30%	79.07%	16.33	1.00	2.10%	91.27%	14.95	1.69	52
2.17%	78.57%	16.63	0.83	2.17%	91.26%	15.28	1.51	53
2.03%	78.11%	16.90	0.68	2.22%	91.24%	15.55	1.33	54
1.90%	77.67%	17.22	0.55	2.26%	91.20%	15.79	1.16	55
1.77%	77.24%	17.47	0.43	2.29%	91.15%	16.03	0.98	56
1.65%	76.80%	17.71	0.33	2.30%	91.10%	16.16	0.84	57
1.56%	76.35%	17.90	0.25	2.29%	91.04%	16.42	0.69	58
1.50%	75.85%	18.01	0.18	2.26%	90.99%	16.48	0.58	59
1.47%	75.31%	18.22	0.12	2.20%	90.93%	16.68	0.46	60
1.48%	74.69%	18.28	0.08	2.11%	90.88%	16.71	0.37	61
1.54%	73.99%	18.29	0.05	1.99%	90.83%	16.79	0.29	62
1.66%	73.19%	18.22	0.03	1.83%	90.78%	16.63	0.24	63
1.66%	72.27%	18.29	0.02	1.63%	90.72%	16.61	0.18	64
1.66%	71.23%	18.20	0.01	1.39%	90.66%	16.62	0.15	65
1.66%	70.04%	18.25	0.01	1.11%	90.57%	16.39	0.10	66

טבלה 3 - שיעורי תמותה ופרמטרים ביומטריים לאחר גיל הפרישה

נשים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
73.99%	18.29	0.05	0.50%	0.26%	62
73.19%	18.22	0.03	0.57%	0.30%	63
72.27%	18.29	0.02	0.65%	0.34%	64
71.23%	18.20	0.01	0.71%	0.38%	65
70.04%	18.25	0.01	0.77%	0.44%	66
68.71%	21.00	0.00	0.84%	0.49%	67
67.23%	21.00	0.00	0.92%	0.56%	68
65.58%	21.00	0.00	1.00%	0.63%	69
63.77%	21.00	0.00	1.08%	0.70%	70
61.80%	21.00	0.00	1.17%	0.78%	71
59.67%	21.00	0.00	1.27%	0.87%	72
57.38%	21.00	0.00	1.39%	0.98%	73
54.94%	21.00	0.00	1.55%	1.10%	74
52.36%	21.00	0.00	1.76%	1.25%	75
49.65%	21.00	0.00	1.95%	1.42%	76
46.84%	21.00	0.00	2.14%	1.62%	77
43.93%	21.00	0.00	2.29%	1.85%	78
40.94%	21.00	0.00	2.61%	2.13%	79
37.90%	21.00	0.00	2.99%	2.47%	80
34.82%	21.00	0.00	3.45%	2.87%	81
31.75%	21.00	0.00	3.98%	3.36%	82
28.69%	21.00	0.00	4.61%	3.93%	83
25.68%	21.00	0.00	5.33%	4.62%	84
22.74%	21.00	0.00	6.16%	5.41%	85
19.91%	21.00	0.00	7.10%	6.33%	86
17.22%	21.00	0.00	8.16%	7.38%	87
14.68%	21.00	0.00	9.35%	8.57%	88
12.34%	21.00	0.00	10.68%	9.91%	89
10.22%	21.00	0.00	12.15%	11.38%	90
8.76%	21.00	0.00	13.78%	13.00%	91
7.30%	21.00	0.00	15.56%	14.71%	92
5.84%	21.00	0.00	17.51%	16.51%	93
4.38%	21.00	0.00	19.64%	18.43%	94
2.92%	21.00	0.00	21.52%	20.49%	95
1.46%	21.00	0.00	23.14%	22.68%	96
0.00%	21.00	0.00	25.27%	25.02%	97
0.00%	21.00	0.00	27.48%	27.48%	98
0.00%	21.00	0.00	30.08%	30.08%	99
0.00%	21.00	0.00	32.80%	32.80%	100
0.00%	21.00	0.00	35.64%	35.64%	101
0.00%	21.00	0.00	38.66%	38.66%	102
0.00%	21.00	0.00	40.68%	40.68%	103
0.00%	21.00	0.00	42.63%	42.63%	104
0.00%	21.00	0.00	44.50%	44.50%	105
0.00%	21.00	0.00	46.45%	46.45%	106
0.00%	21.00	0.00	48.48%	48.48%	107
0.00%	21.00	0.00	50.61%	50.61%	108
0.00%	21.00	0.00	52.83%	52.83%	109
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	110
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	111
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	112
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	113
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	114
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	115
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	116
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	117
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	118
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

גברים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
90.46%	21.00	0.00	1.33%	0.82%	67
90.32%	21.00	0.00	1.42%	0.91%	68
90.12%	21.00	0.00	1.52%	1.01%	69
89.86%	21.00	0.00	1.63%	1.13%	70
89.53%	21.00	0.00	1.75%	1.26%	71
89.11%	21.00	0.00	1.88%	1.41%	72
88.58%	21.00	0.00	2.05%	1.58%	73
87.93%	21.00	0.00	2.25%	1.78%	74
87.15%	21.00	0.00	2.48%	2.01%	75
86.21%	21.00	0.00	2.76%	2.26%	76
85.11%	21.00	0.00	3.08%	2.55%	77
83.84%	21.00	0.00	3.45%	2.89%	78
82.38%	21.00	0.00	3.87%	3.29%	79
80.73%	21.00	0.00	4.36%	3.74%	80
78.89%	21.00	0.00	4.91%	4.28%	81
76.86%	21.00	0.00	5.54%	4.91%	82
74.64%	21.00	0.00	6.26%	5.64%	83
72.25%	21.00	0.00	7.07%	6.49%	84
69.71%	21.00	0.00	7.98%	7.47%	85
67.04%	21.00	0.00	9.01%	8.60%	86
64.28%	21.00	0.00	10.16%	9.88%	87
61.47%	21.00	0.00	11.66%	11.32%	88
58.67%	21.00	0.00	13.29%	12.90%	89
55.93%	21.00	0.00	15.07%	14.63%	90
52.44%	21.00	0.00	16.95%	16.46%	91
47.77%	21.00	0.00	18.87%	18.32%	92
43.09%	21.00	0.00	20.82%	20.21%	93
38.38%	21.00	0.00	22.77%	22.10%	94
33.65%	21.00	0.00	24.75%	24.03%	95
28.90%	21.00	0.00	26.78%	26.00%	96
24.13%	21.00	0.00	28.88%	28.04%	97
19.35%	21.00	0.00	30.74%	30.14%	98
14.54%	21.00	0.00	32.63%	32.30%	99
9.71%	21.00	0.00	34.49%	34.49%	100
4.87%	21.00	0.00	36.59%	36.59%	101
0.00%	21.00	0.00	38.66%	38.66%	102
0.00%	21.00	0.00	40.68%	40.68%	103
0.00%	21.00	0.00	42.63%	42.63%	104
0.00%	21.00	0.00	44.50%	44.50%	105
0.00%	21.00	0.00	46.45%	46.45%	106
0.00%	21.00	0.00	48.48%	48.48%	107
0.00%	21.00	0.00	50.61%	50.61%	108
0.00%	21.00	0.00	52.83%	52.83%	109
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	110
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	111
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	112
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	113
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	114
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	115
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	116
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	117
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	118
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

טבלה 4

דחיית גיל פרישה לנשים

מקדמי הפחת לחישוב שכר קובע

גיל במועד המאזן מעל גיל פרישה תקנוני	גיל במועד המאזן מתחת גיל פרישה תקנוני	גיל פרישה תקנוני
64.33	64.33	62.00
65.00	64.33	62.08
65.17	64.33	62.17
65.25	64.33	62.25
65.33	64.42	62.33
65.42	64.42	62.42
65.50	64.42	62.50
65.58	64.50	62.58
65.58	64.50	62.67
65.58	64.58	62.75
65.67	64.58	62.83
65.67	64.58	62.92
65.75	64.67	63.00
65.83	64.67	63.08
65.83	64.75	63.17
65.92	64.75	63.25
65.92	64.75	63.33
66.00	64.83	63.42
66.00	64.83	63.50
66.00	64.92	63.58
66.08	64.92	63.67
66.08	65.00	63.75
66.17	65.00	63.83
66.17	65.08	63.92
66.17	65.08	64.00
66.25	65.17	64.08
66.25	65.17	64.17
66.33	65.25	64.25
66.33	65.25	64.33
66.33	65.33	64.42
66.42	65.33	64.50
66.42	65.42	64.58
66.50	65.50	64.67
66.50	65.50	64.75
66.50	65.58	64.83
66.58	65.58	64.92
66.58	65.67	65.00
66.67	65.67	65.08
66.75	65.75	65.17
66.75	65.83	65.25
66.83	65.83	65.33
66.83	65.92	65.42
66.83	66.00	65.50
66.92	66.00	65.58
66.92	66.08	65.67
66.92	66.17	65.75
67.00	66.17	65.83
67.00	66.25	65.92
67.00	66.33	66.00
67.00	66.33	66.08
67.00	66.42	66.17
67.00	66.50	66.25
67.00	66.58	66.33
67.00	66.58	66.42
67.00	66.67	66.50
67.00	66.75	66.58
67.00	66.83	66.67
67.00	66.83	66.75
67.00	66.92	66.83
67.00	67.00	66.92
67.00	67.00	67.00

שנים	מקדם
0	0.94752
1	0.94368
2	0.94041
3	0.93494
4	0.93122
5	0.92725
6	0.92374
7	0.92058
8	0.91862
9	0.91557
10	0.91267
11	0.91056
12	0.90699
13	0.90528
14	0.90425
15	0.90110
16	0.89628
17	0.89559
18	0.89052
19	0.89052
20	0.89052

שיעורי עזיבה בפרישה

0.61%	פעיל
0.18%	פעילה
1.27%	לא פעיל
1.47%	לא פעילה

קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

נתונים סטטיסטיים - לוח מס 1 - עמיתים לפי סטטוס

פנסיונרים	עמיתים לא פעילים	עמיתים פעילים	
12,311	6,518	2,430	גברים
35,385	11,362	4,798	נשים
0	3,273	0	חסרי פרטים
47,696	21,153	7,228	סך הכל

מבטחים לשעבר: 35,183

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 2 - עמיתים פעילים נתוני שכר וותק

מין	מספר	%	נפח שכר חודשי באלפי ש"ח	%
גברים	2,430	34%	52,126	39%
נשים	4,798	66%	83,195	61%
סך הכל	7,228	100.00%	135,321	100.00%

שכר מבטח ממוצע

מין	שכר ממוצע
גברים	21,451
נשים	17,340
סך הכל	18,722

גיל וותק ממוצעים

מין	גיל ממוצע	וותק ממוצע
גברים	62.35	35.14
נשים	59.26	34.25
סך הכל	60.30	34.55

נתונים סטטיסטיים - לוח מס 3 - התפלגות העמיתים הפעילים לפי גיל, מין, שכר וסכום ערך פדיון

מין	גברים
-----	-------

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44				
45-49				
50-54	92	1,554,648	16,898	1,017,151
55-59	566	11,194,410	19,778	1,306,430
60-64	1,053	23,091,038	21,929	1,562,835
65-69	699	15,769,134	22,560	1,775,971
70-74	16	447,138	27,946	2,013,014
75-79	3	64,025	21,342	1,758,908
80+	1	5,134	5,134	343,107
סכום כולל	2,430	52,125,527	21,451	1,546,467

מין	נשים
-----	------

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44				
45-49	2	15,281	7,641	685,304
50-54	590	9,680,212	16,407	961,089
55-59	2,117	35,346,043	16,696	1,114,347
60-64	1,835	33,070,822	18,022	1,226,973
65-69	233	4,853,792	20,832	1,297,476
70-74	17	193,143	11,361	980,314
75-79	3	30,643	10,214	702,023
80+	1	5,552	5,552	452,439
סכום כולל	4,798	83,195,489	17,339	1,146,419

מין	הכל
-----	-----

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44				
45-49	2	15,281	7,641	685,304
50-54	682	11,234,860	16,473	968,651
55-59	2,683	46,540,453	17,346	1,154,868
60-64	2,888	56,161,860	19,447	1,349,432
65-69	932	20,622,926	22,128	1,656,347
70-74	33	640,281	19,402	1,481,017
75-79	6	94,669	15,778	1,230,466
80+	2	10,686	5,343	397,773
סכום כולל	7,228	135,321,017	18,722	1,280,912

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 4 - התפלגות מספר פעילים לפי גיל, מין וותק

מין	גברים
-----	-------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
												45-49
92			1	82	5		2		1	1		50-54
566		3	156	363	25	7	4	4	2	2		55-59
1,053	5	134	408	442	35	9	10	8	2			60-64
699	37	220	215	196	16	4	4	2	4	1		65-69
16	1	4	2	8	1							70-74
3	1		1	1								75-79
1				1								80+
2,430	44	361	783	1,093	82	20	20	14	9	4		סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
												45-49
2				1	1							50-54
590			15	523	35	4	2	4	6	1		55-59
2,117		6	834	1,156	78	12	13	9	6	3		60-64
1,835	5	272	780	707	36	13	7	5	7	3		65-69
233	15	22	57	122	7	6	2	1	1			70-74
17	1	2	4	9	1							75-79
3			1	2								80+
1				1								סכום כולל
4,798	21	302	1,691	2,521	158	35	24	19	20	7		

מין	הכל
-----	-----

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
												45-49
2				1	1							50-54
682			16	605	40	4	4	4	7	2		55-59
2,683		9	990	1,519	103	19	17	13	8	5		60-64
2,888	10	406	1,188	1,149	71	22	17	13	9	3		65-69
932	52	242	272	318	23	10	6	3	5	1		70-74
33	2	6	6	17	2							75-79
6	1		2	3								80+
2				2								סכום כולל
7,228	65	663	2,474	3,614	240	55	44	33	29	11		

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 5 - התפלגות שכר הפעילים לפי גיל, מין וותק

מין	גברים
-----	-------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
											45-49
1,554,648			22,078	1,383,479	79,685		31,379		13,264	24,763	50-54
11,194,410		36,256	2,763,509	7,421,885	495,200	151,328	99,990	110,752	77,902	37,587	55-59
23,091,038	51,269	2,267,627	8,039,326	11,120,408	731,602	206,988	275,274	332,574	65,970		60-64
15,769,134	622,294	3,241,926	5,701,639	5,277,030	414,468	69,307	230,052	35,882	168,457	8,079	65-69
447,138	20,712	112,222	19,672	281,116	13,416						70-74
64,025	21,442		31,507	11,076							75-79
5,134				5,134							80+
52,125,527	715,719	5,658,031	16,577,730	25,500,129	1,734,370	427,623	636,696	479,208	325,593	70,430	סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
											45-49
15,281				6,559	8,722						50-54
9,680,212			300,268	8,668,097	444,964	45,061	28,185	76,449	107,854	9,335	55-59
35,346,043		80,643	13,074,436	20,218,206	1,180,077	245,951	185,293	189,434	112,464	59,540	60-64
33,070,822	69,382	4,105,560	13,255,140	14,225,846	679,886	268,464	170,940	74,918	183,514	37,174	65-69
4,853,792	262,290	372,803	1,201,645	2,569,831	123,635	202,475	51,551	19,925	49,637		70-74
193,143	4,943	38,789	46,454	97,888	5,069						75-79
30,643			15,883	14,761							80+
5,552				5,552							סכום כולל
83,195,489	336,614	4,597,795	27,893,825	45,806,740	2,442,352	761,951	435,968	360,727	453,469	106,048	

מין	הכל
-----	-----

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
											45-49
15,281				6,559	8,722						50-54
11,234,860			322,346	10,051,576	524,648	45,061	59,564	76,449	121,118	34,098	55-59
46,540,453		116,900	15,837,945	27,640,091	1,675,277	397,279	285,283	300,186	190,365	97,127	60-64
56,161,860	120,651	6,373,187	21,294,465	25,346,254	1,411,488	475,452	446,214	407,492	249,484	37,174	65-69
20,622,926	884,584	3,614,729	6,903,284	7,846,861	538,102	271,782	281,603	55,808	218,094	8,079	70-74
640,281	25,655	151,011	66,125	379,004	18,485						75-79
94,669	21,442		47,390	25,837							80+
10,686				10,686							סכום כולל
135,321,017	1,052,333	10,255,826	44,471,555	71,306,869	4,176,722	1,189,574	1,072,664	839,935	779,061	176,478	

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 6 - התפלגות השכר הממוצע לפעילים לפי גיל, מין וותק

מין	גברים
-----	-------

ממוצע	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
											45-49
16,899			22,078	16,872	15,937		15,690		13,264	24,763	50-54
19,778		12,085	17,715	20,446	19,808	21,618	24,998	27,688	38,951	18,794	55-59
21,929	10,254	16,923	19,704	25,159	20,903	22,999	27,527	41,572	32,985		60-64
22,560	16,819	14,736	26,519	26,924	25,904	17,327	57,513	17,941	42,114	8,079	65-69
27,946	20,712	28,056	9,836	35,139	13,416						70-74
21,342	21,442		31,507	11,076							75-79
5,134				5,134							80+
21,451	16,267	15,673	21,172	23,330	21,151	21,381	31,835	34,229	36,177	17,607	ממוצע

מין	נשים
-----	------

ממוצע	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
											45-49
7,641				6,559	8,722						50-54
16,407			20,018	16,574	12,713	11,265	14,092	19,112	17,976	9,335	55-59
16,696		13,441	15,677	17,490	15,129	20,496	14,253	21,048	18,744	19,847	60-64
18,022	13,876	15,094	16,994	20,121	18,886	20,651	24,420	14,984	26,216	12,391	65-69
20,832	17,486	16,946	21,081	21,064	17,662	33,746	25,775	19,925	49,637		70-74
11,361	4,943	19,395	11,613	10,876	5,069						75-79
10,214			15,883	7,380							80+
5,552				5,552							ממוצע
17,340	16,029	15,225	16,496	18,170	15,458	21,770	18,165	18,986	22,673	15,150	

מין	הכל
-----	-----

ממוצע	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
											45-49
7,641				6,559	8,722						50-54
16,473			20,147	16,614	13,116	11,265	14,891	19,112	17,303	17,049	55-59
17,346		12,989	15,998	18,196	16,265	20,909	16,781	23,091	23,796	19,425	60-64
19,447	12,065	15,698	17,925	22,059	19,880	21,611	26,248	31,346	27,720	12,391	65-69
22,128	17,011	14,937	25,380	24,676	23,396	27,178	46,934	18,603	43,619	8,079	70-74
19,402	12,828	25,169	11,021	22,294	9,242						75-79
15,778	21,442		23,695	8,612							80+
5,343				5,343							ממוצע
18,722	16,190	15,469	17,976	19,731	17,403	21,628	24,379	25,453	26,864	16,043	

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 7 - התפלגות פנסיונרים וסכומי פנסיות לפי גיל, מין וסוג פנסיה

מין גברים

קבוצות גיל	פנסיית זקנה		פנסיה מוקדמת		פנסיית נכות		פנסיית אלמן		פנסיית יתומים		סך הכל	
	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים
עד 19									31,373	17	31,373	17
20-24									20,669	10	20,669	10
25-29							130	1				
30-34							2,572	2				
35-39							5,413	4				
40-44							18,033	14				
45-49							6,504	5				
50-54							31,069	17				
55-59						195,454	29	52,331				
60-64			53,243	7	434,967	57	148,562	55				
65-69	14,983,946	1,238	400,269	118	490,361	60	400,269	118				
70-74	30,865,833	2,804	785,580	227			785,580	227				
75-79	25,405,322	2,831	1,475,551	450			1,475,551	450				
80-84	12,145,445	1,560	1,008,654	341			1,008,654	341				
85-89	7,330,274	999	1,147,731	400			1,147,731	400				
90-94	3,581,342	479	759,069	293			759,069	293				
95-99	1,007,909	145	234,523	94			234,523	94				
100+	150,129	20	30,294	12			30,294	12				
סכום כולל	95,523,442	10,083	6,106,284	2,055	1,120,781	146	6,106,284	2,055	52,042	27	102,802,549	12,311

מין נשים

קבוצות גיל	פנסיית זקנה		פנסיה מוקדמת		פנסיית נכות		פנסיית אלמן		פנסיית יתומים		סך הכל	
	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים
עד 19									34,302	18	34,302	18
20-24									8,956	5	8,956	5
25-29							1,400	1				
30-34							1,961	1				
35-39							95	1				
40-44							6,462	4				
45-49							28,671	14				
50-54						108,660	17	73,791	23			
55-59						481,173	81	221,206	54			
60-64	10,088,848	1,199	769,311	160	534,588	90	769,311	160				
65-69	40,453,260	5,168	1,251,680	261			1,251,680	261				
70-74	46,317,549	6,882	2,569,296	549			2,569,296	549				
75-79	41,897,500	7,404	4,141,063	962			4,141,063	962				
80-84	20,886,116	4,424	3,937,075	924			3,937,075	924				
85-89	13,662,279	3,283	4,229,927	1,028			4,229,927	1,028				
90-94	5,762,835	1,419	2,790,780	677			2,790,780	677				
95-99	1,521,252	397	1,000,250	234			1,000,250	234				
100+	243,614	54	200,188	51			200,188	51				
סכום כולל	180,833,252	30,230	21,223,155	4,944	1,124,421	188	21,223,155	4,944	43,257	23	203,224,086	35,385

מין הכל

קבוצות גיל	פנסיית זקנה		פנסיה מוקדמת		פנסיית נכות		פנסיית אלמן		פנסיית יתומים		סך הכל	
	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים
עד 19									65,675	35	65,675	35
20-24									29,625	15	29,625	15
25-29							1,529	2				
30-34							4,533	3				
35-39							5,508	5				
40-44							24,495	18				
45-49							35,175	19				
50-54						108,660	17	104,860	40			
55-59						676,627	110	273,537	76			
60-64	10,142,091	1,206	917,873	215	969,554	147	917,873	215				
65-69	55,437,205	6,406	1,651,948	379	490,361	60	1,651,948	379				
70-74	77,183,382	9,686	3,354,876	776			3,354,876	776				
75-79	67,302,822	10,235	5,616,614	1,412			5,616,614	1,412				
80-84	33,031,560	5,984	4,945,729	1,265			4,945,729	1,265				
85-89	20,992,553	4,282	5,377,658	1,428			5,377,658	1,428				
90-94	9,344,177	1,898	3,549,849	970			3,549,849	970				
95-99	2,529,162	542	1,234,773	328			1,234,773	328				
100+	393,742	74	230,482	63			230,482	63				
סכום כולל	276,356,694	40,313	27,329,440	6,999	2,245,202	334	27,329,440	6,999	95,300	50	306,026,635	47,696

קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 8 - התפלגות נתוני הבלתי פעילים

סך הכל			נשים			גברים			קבוצות גיל
ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	
									25-29
									30-34
									35-39
									40-44
598,886	1.52%	56	500,818	1.82%	37	98,068	0.95%	19	45-49
49,330,339	5.12%	950	35,346,884	5.13%	700	13,983,454	5.10%	250	50-54
269,081,162	7.03%	3,400	191,567,509	7.21%	2,450	77,513,653	6.56%	950	55-59
606,571,387	8.67%	5,199	340,805,583	8.47%	3,308	265,765,804	9.01%	1,891	60-64
539,565,504	4.87%	8,275	153,479,795	3.35%	4,867	386,085,710	7.05%	3,408	65+
1,465,147,278	6.39%	17,880	721,700,589	5.78%	11,362	743,446,689	7.45%	6,518	סה"כ

לא כולל:

מבוטחים לשעבר: 35,183

עם סך הכל ערך פדיון: 175,504,221

בלתי פעילים חסרי פרטים: 3,273

עם סך הכל ערך פדיון: 39,134,380