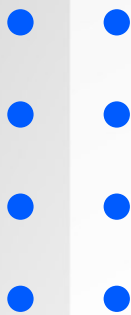


**2025**

**דוחות אקטוארים**





## תוכן עניינים

3.....	הצהרת האקטואר
4.....	1. עקרי תקנון הקרן
9.....	2. נתונים
11.....	3. בסיסים טכניים ואקטואריים
13.....	4. הערות לשיטת החישוב
16.....	5. הערות
19.....	6. הגדרת סעיפי המאזן
20.....	7. תוצאות החישובים

### נספחים

- נספח 1 – מאזן אקטוארי
- נספח 2 – דוח תנועה
- נספח 3 – השפעת הריבית על הסיוע
- נספח 4 – לוחות תחזית זרמי כספים
- נספח 5 – לוחות ריכוז של נתונים סטטיסטיים
- נספח 6 – לוחות אקטואריים

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ  
(בניהול מיוחד)  
קרן פנסיה לעמיתים ותיקים

דין וחשבון אקטוארי ליום 31 דצמבר 2025

**הצהרת האקטואר**

נתבקשתי ע"י קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ (להלן: "הקרן") לערוך דין וחשבון אקטוארי של הקרן ליום 31 לדצמבר 2025 (להלן: "יום המאזן").

אינני עובד הקרן, הנני עובד שכיר בקרן הפנסיה מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ (בניהול מיוחד).

אני מצהיר שאין לי כל יחסי גומלין עם הקרן או עם צדדים קשורים לקרן, כהגדרתם בתקנה 53(2)(ה) לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד – 1964, ועם מי שיש להם זיקה לקרן. אינני מחזיק באמצעי שליטה באחד מאלה. לאף אחד מקרובי, כהגדרת "קרוב" בחוק ניירות ערך, אין יחסי גומלין כנ"ל.

אני מצהיר ומאשר כי:

1. הדו"ח האקטוארי המצורף בזאת נערך ונחתם על ידי.
2. הדין וחשבון האקטוארי נערך בהתאם לאלה:
  - א. הוראות תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד 1964.
  - ב. הוראות הממונה על שוק ההון, ובכלל זה, מערכת ההנחות שבבסיס הדין וחשבון תואמת להוראות הממונה על שוק ההון לעריכת מאזנים אקטואריים.
  - ג. תקנון הקרן.והכל כתוקפם ביום המאזן.
3. א. עפ"י אישור הנהלת הקרן - אין לקרן הסכמים מיוחדים להענקת זכויות פנסיה מלבד התקנון.
  - ב. הנכסים שנצברו, המצוינים בדו"ח, רשומים בהתאם למאזן החשבונאי של הקרן ליום המאזן.
  - ג. יתר הנתונים שבדין וחשבון, מעבר לאלה המפורטים בסעיפים קטנים (א) ו-(ב), וכן אלה המשמשים כבסיס לחישובים ולהערכות שבדו"ח, הומצאו לי ע"י הנהלת הקרן במתכונת שנדרשה על ידי. בקשותיי לקבלת מידע ונתונים נענו בצורה מספקת לעריכת הדו"ח, ולנתונים שנתקבלו נערכו בדיקות שהניחו את דעתי בדבר סבירות הנתונים וכי ניתן להסתמך עליהם בצורה המספקת לצורך עריכת הדו"ח. דרישות האוצר בחוזר 2005-3-2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה) בעניין הגדרות ובדיקות הנתונים בקרנות פנסיה להם מונה מנהל מיוחד מולאו במלואם.
  - ד. הבדיקות שנעשו באשר לשלמות הנתונים מבוססים על בדיקת סבירותם של הנתונים, לרבות בדיקות הנערכות ע"י השוואתם לנתוני השנה אליה מתייחס הדו"ח ולנתוני שנים קודמות. אשר על כן, בדיקות אלו לעיתים אינן יכולות לגלות אי דיוקים או השמטות עקביות או שיטתיות בנתונים. האחריות לאי - דיוקים או השמטות אפשריות מסוג זה אשר אין אפשרות סבירה לגלותם היא של הנהלת הקרן בלבד.לפי מיטב שיקול דעתי, החישובים והערכה האקטוארית כפי שהם משתקפים בדו"ח המצורף בזאת, מייצגים, בהתאם להנחות שפורטו בדו"ח, את היקף ההתחייבויות של הקרן, את נכסיה ואת הערך הנוכחי של דמי הגמולים ליום המאזן, ותואמים את הוראות הדין הרלוונטיות ואת הוראות הממונה על שוק ההון.
- גילוי נוסף על פי ISAP1: הנני אקטואר, חבר מלא (FELLOW) ב-IFoA וב-אגודת האקטוארים לישראל, וכפוף לתקנים האקטואריים ולקודי ההתנהגות של שני הגופים.

שמואל יכמן, אקטואר ממונה

16/3/2026  
תאריך



## 1. עקרי תקנון הקרן

### 1.1. כללי:

הזכויות הפנסיוניות של המבוטחים נקבעות על פי התקנון האחד שנכנס לתוקפו החל מחודש אוקטובר 2003 ועודכן במהלך השנים. להלן מפורטים עקרי התקנון, אשר קבלו ביטוי בחישובים האקטואריים. פרק זה אינו כולל את כל תנאי ופרטי התקנון ואינו בא במקום המסמך היחידי המחייב - תקנון הקרן.

### 1.2. פנסיית זקנה:

- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק שצבר המבוטח בקרן הפנסיה. שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן עד חודש ספטמבר 2003 מפורט בנספח ב' לתקנון ונקבע לפי חודש הביטוח הראשון של המבוטח ואורך התקופה הכוללת (תקופה כוללת - כולל תקופות עבודה שלא היו מבוטחות בקרן). שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן החל מחודש אוקטובר 2003 מחושב על בסיס של 2% לכל שנה. שיעור הפנסיה המרבי - 70%. למבוטחי קבוצת הביניים (מצטרפים לקרן בין 1-3/1995) שיעור הפנסיה לשנה הינו 1.6%.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.
- **גיל פרישה לפנסיית זקנה** – גיל הפרישה לפנסיית זקנה נקבע בחוק והינו 67 לגברים ובין גיל 62 לגיל 65 לנשים, בהתאם למפורט בנספח א' לתקנון.
- **דחיית פרישה** – וותק פנסיוני שנצבר לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה מקנה תוספת לפנסיה, מעבר לשיעור הפנסיה הרגיל, בשיעור של 1% לכל שנת דחייה.
- **הקדמת פרישה** – מבוטח יכול להקדים את פרישתו לפנסיית זקנה. בעת הפרישה לפנסיה מוקדמת, הפנסיה מוקטנת על פי המקדמים בנספח ד' לתקנון.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לפנסיונר למשך כל ימי חייו.
- **מענק שנים עודפות** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה שצבר בקרן חודשי ביטוח עודפים זכאי למענק בגובה של 6.25% מהשכר הקובע לצורך מענק שנים עודפות (בשיטת יחסי השכר מתבסס על כל יחסי השכר של המבוטח) בגין כל חודש עודף על 420 חודשי חברות בקרן פנסיה מקיפה. לצורך מניין השנים העודפות חושב וותק של חודש בקרן פנסיה יסוד כ - 2/3 חודש בלבד בהתאמה ליחס שבין שיעור דמי הגמולים לקרן פנסיה יסוד לבין דמי הגמולים לקרן פנסיה מקיפה.
- **החזר דמי גמולים** – מבוטח שדחה פרישתו זכאי להחזר דמי הגמולים עבור חודשי הביטוח בתקופת דחיית הפרישה ולאחר שצבר שיעור של 70% קצבה.
- **היוון פנסיה** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה רשאי להוון עד 25% מהפנסיה לתקופה של עד 5 שנים או לכל החיים (לפי בחירתו) ובלבד שהקצבה שתיוותר לא תפחת משכר המינימום.

### 1.3. פנסיית שאירי פנסיונר:

- **הגדרת אלמנת פנסיונר** – אם הייתה נשואה לפנסיונר לפני החודש הראשון לפנסיית זקנה וגרה עמו לפחות שנה אחת או אם נישאה לפנסיונר לאחר חודש הזכאות הראשון לפנסיית הזקנה וגרה עמו לפחות שנתיים והגיעה לגיל קצבת זקנה ביום פטירתו.
- **שיעור הפנסיה** – שאירי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של הפנסיונר. אלמנה זכאית ל-60% מהפנסיה של הפנסיונר ואלמן זכאי ל-60% מהפנסיה של הפנסיונרית.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים בשיעור של 20% עד הגיעם לגיל 21. (למעט יתומים תלויים שימשיכו לקבל כל עוד הינם תלויים).



#### 1.4. פנסיית נכות:

- **זכאות לפנסיית נכות** – מבוטח שהוכר כנכה מלא (בשיעור של 70% ומעלה) או חלקי (בשיעור של 30% ומעלה) ע"י רופא הקרן זכאי (בכפוף לעמידה בתנאי הזכאות) לפנסיית נכות בהתאם לשיעור נכותו.
- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק הכולל שהמבוטח היה צובר לו היה ממשיך לצבור זכויות פנסיוניות עד הגיעו לגיל הפרישה לזקנה ולא יותר מ-420 חודשים. הטבלה הקובעת לחישוב שיעור פנסיית הנכות זהה לטבלת חישוב שיעור הפנסיה בפרישה לזקנה.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה ובשיעור הנכות (ככל שמדובר בנכה חלקי).
- **מיצוי ימי מחלה** – מבוטח זכאי לפנסיית נכות רק לאחר מיצוי ימי המחלה להם זכאי המבוטח אצל המעסיק.
- **תקופת תשלום** – פנסיית הנכות משולמת כל עוד המבוטח נכה ובכפוף למבחני הכנסה כאמור להלן ועד לגיל הפרישה לזקנה.
- **המשך ביטוח לנכה** – נכה המקבל פנסיית נכות מהקרן ממשיך להיות מבוטח בביטוח שאירים וממשיך לצבור זכויות לפנסיית זקנה לפי השכר הקובע לנכות ולפי שיעור הנכות. פנסיית הזקנה של נכה מלא אשר קבל פנסיית נכות עד הגיעו לגיל הפרישה תהיה זהה לקצבת הנכות עובר לפרישתו.
- **קיזוז פנסיה בהכנסה מעבודה** – נכה המשתכר מעבודה וסכום ההכנסה עולה על ההפרש שבין השכר הקובע המעודכן לבין פנסיית הנכות - תופחת מפנסיית הנכות מחצית הכנסתו העולה על ההפרש.

#### 1.5. פנסיית שאירי פעיל:

- **הגדרת אלמנה** – בת זוגו של המבוטח ביום בו נפטר אשר גרה עימו לפחות שנה אחת במועד הפטירה, או שגרה עמו במועד הפטירה ויש להם ילד משותף
- **שיעור הפנסיה** – שאירי מבוטח פעיל זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של המבוטח. אלמנה ואלמן זכאים ל-40% מהשכר הקובע לפנסיה. יתום זכאי ל-20% מהשכר הקובע. שיעור הפנסיה הכולל לא יעלה על 80%.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומים זכאים לפנסיה בשיעור של 20% מהשכר הקובע לפנסיה כאמור לעיל עד הגיעם לגיל 21 למעט יתומים תלויים.

#### 1.6. משיכת כספים:

- **זכאות** – בכפוף לתנאים שנקבעו בתקנות מס הכנסה ובתקנון הקרן ניתן למשוך את הכספים שהועברו לזכות המבוטח בקרן.
- **נוסחת ערך הפדיון** – הנוסחאות לחישוב ערך הפדיון והתנאים מפורטים בנספח ז' לתקנון. בנוסחה קיימת מגבלה לפיה ערך הפדיון לא יעלה על 90% מההפקדות הצמודות למדד בתוספת ריבית ריאלית של: 1.5% לאחר וותק של 5 שנים ו-2% לאחר וותק של 15 שנים.

#### 1.7. חישוב שכר קובע לפנסיית זקנה למבוטח פעיל:



### 1.7.1. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה בשיטת יחסי השכר:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

#### א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע עובר לפרישה.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע מחושב לפי ממוצע ריאלי של 12 נתוני השמ"ב הידועים בראשון לחודש הזכאות.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

#### ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד חודש 9/2003 והחל מחודש 10/2003 - על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע בחודש 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושבת לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה: 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

### 1.7.2. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה בשיטת שלוש שנים:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה בשלוש השנים עובר לפרישה במגבלה של התקרה כפול היקף המשרה הממוצע בכל תקופת החברות בקרן. התקרה - השכר הקובע לפנסיה למשרה מלאה לא יעלה על ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה של המבוטח ב-36 החודשים שלפני חודש אוקטובר 2003 ובתוספת גידול ריאלי שנתי בשיעור של 2%.

### 1.7.3. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה:

השכר הקובע לפנסיה יחושב על ידי חלוקת הסכום של שני הרכיבים הבאים בסך כל חודשי הביטוח בקרן (עד 420 חודשים):

א. השכר הקובע לפנסיה לפי שיטת שלוש שנים כפול מספר חודשי הביטוח בקרן מחודש ביטוח ראשון ועד לחודש ספטמבר 2003.

ב. השכר הקובע לפנסיה לפי שיטת יחסי השכר כפול חודשי הביטוח בקרן מחודש אוקטובר 2003 ועד חודש הפרישה לפנסיה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יופחתו החודשים שמעל 420 חודשים בחישוב תקופת הוותק שבשיטת יחסי השכר



### 1.8. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאירים של מבוטח פעיל:

#### 1.8.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאירים בשיטת יחסי השכר:

השכר הקובע לנכות ושאירים מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים הבאים:

##### א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאירים) באומדן השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאירים) מחושב על פי יחסי השכר בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים עד גיל קצבת הזקנה, אך לא יותר מ-420 חודשים בסה"כ. סדרת יחסי השכר הרעיונית העתידית בגין התקופה שממועד הזכאות לפנסיה ועד למועד הצפוי לפרישה לזקנה מחושבת על פי ממוצע יחסי השכר ב-60 חודשי הביטוח שקדמו למועד הזכאות לקצבת הנכות או השאירים. עלתה תקופת הביטוח בעבר על 420 חודשים יחושב יחס השכר הקובע לפי 420 יחסי השכר החודשיים הגבוהים ביותר.

אומדן השכר הממוצע במשק מחושב לפי הכללים המפורטים בחישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה.

##### ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאירים) באומדן השכר הממוצע במשק הרעיוני עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאירים) מחושב על פי יחסי השכר הרעיוניים בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים – כאמור בפסקה א' לעיל.

אומדן השכר הממוצע הרעיוני המבוסס על ממוצע השכר הממוצע במשק הריאלי בחודשים 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

#### 1.8.2. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאירים בשיטת שלוש שנים:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי ממוצע השכר הריאלי למשורה מלאה בשלוש השנים עובר לפרישה במגבלה של התקרה כפול היקף המשורה הממוצע בכל תקופת החברות בקרן. התקרה - השכר הקובע לפנסיה למשורה מלאה לא יעלה על ממוצע השכר הריאלי למשורה מלאה של המבוטח ב-36 החודשים שלפני חודש אוקטובר 2003 ובתוספת גידול ריאלי שנתי בשיעור של 2%.

#### 1.8.3. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאירים:

כאמור בסעיף 1.7.3.

### 1.9. זכויות מבוטח לא פעיל:

- שיעור פנסיית זקנה למבוטח לא פעיל – צירוף אחוזי הפנסיה שנצטברו בשתי התקופות כדלקמן:

א. עד חודש ספטמבר 2003 - אחוז הפנסיה הממוצע לחודש בהתאם לטבלה בנספח ב' לתקנון כפול מספר חודשי הביטוח בתקופה זו.

ב. החל מחודש אוקטובר 2003 - אחוז פנסיה חודשי של 0.1667% (0.1333% למבוטח תקופת הביניים) כפול מספר חודשי הביטוח החל מאותו מועד.

#### 1.9.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה ושאירים של מבוטח לא פעיל:

חישוב השכר הקובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר :



השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

**א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל**

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של כל יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל מחושב לפי ממוצע חודשי ריאלי של השכר הממוצע בשנים עשר החודשים הרצופים האחרונים עד לחודש הביטוח האחרון של המבוטח בקרן או עד לחודש ספטמבר 2003 המאוחר מביניהם.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

**ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים**

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד ל- 9/2003 ומ- 10/2003 על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע ב- 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושב לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה עד חודש ביטוח אחרון.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

**חישוב השכר הקובע לפנסיה בשיטת שלוש שנים :**

השכר הקובע מחושב לפי ממוצע ריאלי של השכר למשרה מלאה ב-36 החודשים עובר לחודש הביטוח האחרון כפול היקף המשרה הממוצע. מבוטח שהקפיא זכויותיו לאחר חודש ספטמבר 2003 מחושבת לגביו התקרה האמורה בסעיף 1.7.2 לעיל.

**1.9.2 פנסיית שאירי מבוטח לא פעיל** – מחושבת על בסיס הפנסיה הצבורה המוקפאת כפול שיעור הפנסיה לשאיר: 60% לאלמנה ולאמן ו- 20% ליתום.

**1.9.3 נכות** – בקרות אירוע נכות (אם אין רציפות זכויות כמבוטח פעיל בקרן אחרת) המבוטח אינו זכאי לפנסיית נכות וזכאי למשיכת הכספים לפי נוסחת ערכי פדיון או לשמור זכויותיו לקצבת זקנה.

**1.10 זכויות העמיתים ברציפות זכויות** – הזכויות קבועות בפרק י"א לתקנון הקרן.

**1.11 דמי גמולים:**

דמי הגמולים הינם בשיעור של 22.83% החל משנת 2007.



## 2. נתונים

החישובים התבססו על נתוני פנסיונרים, עמיתים פעילים, עמיתים לא פעילים ועמיתים לשעבר אשר התקבלו מהקרן בקובץ מחשב במבנה שגובש לכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. הנתונים שבקבצים שנמסרו לאקטוארים נכונים ליום המאזן.

### 2.1. הגדרת סטטוס עמית לצורך סיווגו בקבצים אקטואריים:

- **פנסיונר** – מי ששולמה לו פנסיה כלשהי (זקנה, נכות או שאירים) עבור חודש יום המאזן.
- **עמית פעיל** – עמית שלא משך כספים לאחר 30/09/2003, אינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי) ונתקבלו בגינו דמי גמולים עבור לפחות אחת מן המשכורות של חודשים 9 - 12 של שנת המאזן.
- **עמית לא פעיל** – מי שאינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי), אינו עמית פעיל ואינו עמית לשעבר.
- **עמית לשעבר** – עמית שרשומה לזכותו יתרה כספית אשר אינה מקנה זכויות פנסיוניות.

### 2.2. נתונים על בסיסם נערך הדו"ח:

לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי קיבלתי מהקרן קבצי מחשב הכוללים נתונים הבאים:

- **פנסיונרים** - נתונים של 2,739 פנסיונרים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת התחייבויות לפנסיונרים הינם: מין, תאריך לידה, גובה הפנסיה, סוג הפנסיה, תאריך עדכון פנסיה אחרון. אין פנסיונרים שהוגדרו כ"חסרי פרטים".
- **עמיתים פעילים** – נתונים של 476 עמיתים פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת דמי הגמולים העתידיים וההתחייבויות לעמיתים פעילים הינם: מין, תאריך לידה, ותק לפני ואחרי חודש 9/2003, שכר קובע לפי שיטת 3 שנים אחרונות, תקרת השכר הקובע לפי שיטת 3 שנים אחרונות, שיעור המשרה, שכר מבוטח ממוצע ב-12 חודשים אחרונים לשיטת יחסי השכר, ממוצע יחס שכר רעיוני, שיעור פנסיה צבור, שיעור פנסיה צפוי לגיל הפרישה, ערכי פדיון. אין פעילים שהוגדרו כ"חסרי פרטים".
- **עמיתים לא פעילים** – נתונים של 461 עמיתים לא פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו להערכת התחייבויות לעמיתים לא פעילים הינם: מין, תאריך לידה, שכר קובע, תקרת השכר הקובע, שיעור פנסיה צבור, ערכי פדיון.
- 28 מתוך העמיתים הלא פעילים הוגדרו כ"חסרי פרטים". החבות לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה כמפורט בסעיף 2.3 שלהלן.
- **עמיתים לשעבר** – נתונים של 1,164 עמיתים לשעבר. התחייבויות בגינם חושבו לפי שקלול של ערך פדיון ללא חסם מוכפל ב- 81% והחסם של ערך הפדיון מוכפל ב- 19%, ומסתכמת בכ-40.9 מיליון ש"ח.

### 2.3. טיפול בנתונים שגויים ו/או חסרים:

- החבות האקטוארית לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה לפי סך ערך הפדיון שלהם (ערכים חיוביים בלבד). חבות זו מסתכמת בכ-0.5 מיליון ש"ח.

### 2.4. ביקורת הקבצים:

הקבצים שהוכנו לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי עברו בדיקה יסודית ע"י אנשי פנסיה ואקטואריה בקרנות וכן על ידי מבקר מערכות מידע – משרד רו"ח BDO. ממצאי הבדיקות והביקורת הועברו אלי ובנוסף קיבלתי הסברים לבעיות נתונים שהתגלו בבדיקות שערכתי. הציון הכולל שניתן בדו"ח הביקורת הינו ברמה של "נמוך" אשר משמעותו כי לא נמצאו ליקויים או נמצאו ליקויים לא מהותיים בבדיקות שנערכו.



## 2.5. הערות לנתונים:

- **רכיבי שכר לא מוכרים** - ע"פ התקנון האחיד יש לתת ביטוי מיוחד לרכיבי שכר לא מוכרים ששולמו במהלך השנים, אך לא התקבלו נתונים לגבי תוספות שכר מיוחדות. נאמר כי: "אין במערכת נתונים המאפשרים מתן ביטוי לתוספות המיוחדות בצורה ממוכנת". בהתאם למידע שקיבלתי מהקרן בשנים קודמות, הכולל השוואת קצבה צפויה אל מול הקצבה ששולמה בפועל הקטנתי את ההתחייבויות הפנסיוניות לעמיתים פעילים ב- 1.5% (כ- 10 מיליוני ש"ח) וזאת באופן עקבי לשנה הקודמת.
- **חלקיות משרה** – נתוני חלקיות המשרה הינם נתונים מהותיים בחישוב השכר הקובע לפנסיה ב"שיטת 3 שנים": הן בחישוב השכר הקובע והן בקביעת תקרת השכר הקובע. הנתונים הקיימים כיום בקרן בחלקם אינם אמינים. לכן בזמן פרישה הפנסיה בפועל יכולה להיות שונה מהפנסיה הצפויה. מהבדיקות שערכנו עד כה נמצא שאכן ישנם מקרים של פנסיה בפועל גבוהה מהצפי ומקרים של פנסיה נמוכה מהצפי, אבל בממוצע לא נמצאת השפעה ניכרת.



### 3. בסיסים טכניים ואקטואריים

#### 3.1. בסיס ההנחות:

בחודש דצמבר 2019 הוגשו לבחינת הממונה תוצאות המחקרים הדמוגרפיים והכלכליים שנערכו בקרנות. בחודש ינואר 2021 הסתיימה בחינת ההנחות הבאות: גידול שכר, שיעורי עזיבה, שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל, ודחיית פרישה. ביום 28.02.2021 התקבל אישור מרשות שוק ההון להשתמש במערכת ההנחות המוצעת.

במהלך שנת 2024 פורסם חוזר 2024-9-8 בעניין עדכון מערך הנחות הדמוגרפי. במסגרתו עודכנו לוחות תמותה של מקבלי קצבה ולוחות שיפורי תמותה. החל ממאזן רבעון שלישי 2024 המאזנים נערכים בהתאם להנחות המעודכנות כאמור.

כל ההנחות הדמוגרפיות לדו"ח זה כלולות או באישור של 2021 או בחוזר 2024-9-8. הלוחות בהתאם לאישורים כמפורט לעיל מצורפים כנספח לדוח.

בחודש דצמבר 2025, הוגשו המחקרים של 2025 לבחינת הרשות. ב-2026 הוחלט להקים ועדת היגוי לתיקוף מודל הוצאות ניהול חדש ולגבש את בקשת האישור לשינוי ההנחות הדרושים: הורדת שיעורי נישואין ושינוי ההנחה למימוש ערכי פדיון למבוטחים ללא זכאות לקבל קצבה (היום מניחים שהמימוש מיד). ההשפעה של ההנחות החדשות ומודל ניהול הוצאות החדש שיגיעו לאישור הרשות בסוף התהליך יכולה להיות עלייה או ירידה בהתחייבויות, שלא צפויה להיות יותר מ-1% מסך ההתחייבויות של הקרנות. אם היינו רק לוקחים בחשבון את המידע שיש בידי היום על הוצאות עתידיות ואת ניסיון העבר של מימוש ערכי פדיון, חוות הדעת שלי שכל השינויים ביחד היו מגדילים את ההתחייבויות של הקרנות בכ-0.5%. העבודה של ועדת ההיגוי תדייק את התחזית הזאת, וגם תוסיף את ההשפעה הצפויה של פעילויות עתידיות צפויות של ההנהלה. אני מדגיש שלגבי הוצאות ניהול עתידיות ולגבי שיעור מימוש זכויות, העתיד יושפע על-ידי האסטרטגיה שתגובש ע"י הקרנות והביצוע בפועל.

#### 3.2. פירוט ההנחות:

- **שיעורי היציאה לנכות** – לפי שיעורי היציאה המפורטים בנספח הרצ"ב.
- **שיעורי הקטנת קצבה לנכים קיימים** – שיעור ההקטנה בהתאם לגיל המבוטח, מינו וחודשי הנכות עד יום המאזן.
- **שיעורי עזיבה לפעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לפעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי נישואין למבוטחים ולפנסיונרים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **גידול שנתי ריאלי בשכר האישי** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לפנסיונרים** - לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לאלמנים/ות** - לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לנכים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב וללא שיפור בשיעור התמותה.
- **שיעורי תמותה לפעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **קצב ההקטנה בשיעור התמותה העתידי** – בהתאם ללוח פ'6 בחוזר 2024-9-8.
- **שיעורי תמותה לבלתי פעילים** - לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לאלמנים ולפנסיונרים בגילאים 59-30** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחים בלתי פעילים.



קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ  
(בניהול מיוחד)  
קרן פנסיה לעמיתים ותיקים

דין וחשבון אקטוארי ליום 31 דצמבר 2025

- **שיעורי תמותה לאלמנות ופנסיונריות בגילאים 30-54** - שווים לשיעורי תמותה של מבטוחות בלתי פעילות.
  - **שיעור אינפלציה שנתי** – 2.0% לשנה
  - **הצמדת פנסיה** – ביום 14 ביוני 2010 התקבל בכנסת תיקון אשר במסגרתו שונה מנגנון עדכון הקצבאות. עדכון הקצבאות בשיעור עליית מדד המחירים לצרכן יהיה אחת לשנה בעד קצבת חודש ינואר של כל שנה, (וזאת במקום מנגנון העדכון שהיה קיים עד התיקון לחוק ולפיו הקצבאות עודכנו אחת לשנתיים או בחודש שבו עלה המדד ב- 4.25% לעומת מדד החודש לעדכון קצבאות הקודם – לפי המוקדם ביניהם). עוד נקבע בתיקון כי הקרן תפחית מהתשלומים סכום בשיעור ובאופן שיורה המפקח על הביטוח כדי להבטיח שלא ייוצר גידול בהתחייבויות הקרנות עקב הגדלת תכיפות העדכון. בהתאם לכך הורה המפקח כי הקרנות יפחיתו מהתשלומים סכום בשיעור של 0.7%. בהתאם להנחת האינפלציה של 2% לשנה, שיעור השחיקה למבטוחים ולמקבלי הקצבה שטרם בוצעה להם הפחתה הינו 1.53% ולמקבלי הקצבה שכבר בוצעה להם הפחתה כאמור שיעור השחיקה הינו 0.89%. שיעור השחיקה חושב במודל סטוכסטי שעודכן לאחרונה ב-2017.
  - **קצב גידול ריאלי בשכר הממוצע במשק** – ההנחה כי השכר הממוצע במשק יתפתח מעבר לגידול המדד בממוצע ב- 1.2% לשנה.
  - **מקדמי הפחתה לחישוב שכר קובע לפנסיה לפעיל בשיטת הממוצעים** – מקדמי הפחתה (ראה נספח ב') מחושבים מידי רבעון בהתאם לנתוני השכר הממוצע במשק התקרה לחישוב שכר קובע ונתוני וותק, גיל, מין שכר מבטוח יחס שכר ממוצע ויחס שכר רעיוני למבטוחים פעילים בקרנות מבטוחים, קג"מ ומקפת. השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי חושב על פי תקרת השכר הקובע הצפויה במועד הפרישה כפול מקדם הפחתה הנותן ביטוי להסתברות שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מתקרת השכר הממוצע.
  - **הפרש גילאים בין בני הזוג** – לפי הפרש גיל קבוע:  
מבטוח לפני גיל הפרישה – מבוגר ב-3 שנים מבת זוגו ומבטוחת צעירה ב – 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).  
מבטוח לאחר גיל הפרישה – מבוגר ב-5 שנים מבת זוגו ומבטוחת צעירה ב – 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
  - **מס' ילדים ממוצע וגיל ילדים ממוצע** – בהתאם ללוח פ1 בחוזר 2017-3-6.
  - **שיעור ריבית ההיוון** – לפי ווקטור הריביות שפורסם על ידי החברה המצטטת ליום המאזן. קיבלנו ריביות בערכים רציפים והמרנו אותם לערכים בדידים.
  - **דמי ניהול** – מכל תשלומי הקרן מנוכים דמי ניהול בשיעור 1.75%.
  - **הוצאות ניהול** – תקציב הוצאות הניהול של הקרנות כפוף לאישור רשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון. הוצאות הניהול מחולקות בין הקרנות בהתאם למודל העמסת עלויות, אשר עודכן ואושר בשנת 2025. מודל הוצאות הניהול בדו"ח האקטוארי נועד לשקף הן את מודל העמסת העלויות כפי שיושם בפועל והן את הצפי להוצאות ניהול עתידיות של הקרנות.
- המודל מבוסס על תקציב הוצאות הניהול לשנה העוקבת, על התחזית הדמוגרפית של כל קרן ועל אופן חלוקת הוצאות בין הקרנות בפועל. במסגרת זו נלקחים בחשבון, בין היתר, משקולות לעמיתים פעילים, עמיתים שאינם פעילים, פנסיונרים, עוזבים ופורשים (בשיטת שלוש שנים ובשיטת יחסי שכר), וכן ניתן ביטוי למספר המעסיקים בכל קרן, לפעילויות בקופות המנוהלות על ידי הקרנות ולהוצאות בגין ניהול ההשקעות. הוצאות הניהול נמדדות במונחי נטו, בניכוי ההכנסות הצפויות מהקופות שבניהול הקרן.



#### 4. הערות לשיטת החישוב

**4.1 שיעור עדכון הפנסיות** – העדכון האחרון של הפנסיות המשולמות לפנסיונרים בשנת ההערכה נעשה בחודש ינואר. שיעור השינוי במדד המחירים לצרכן מעדכון הפנסיות האחרון (מדד בגין חודש 12/2024) עד יום המאזן (מדד בגין חודש 11/2025) היה בשיעור של כ-2.64%. לפנסיונרים להם בוצע העדכון כאמור בחישוב ההתחייבויות עודכנו הפנסיות בשיעור הנ"ל, ולשאר הפנסיונרים – הפנסיות עודכנו בהתאם לשיעור השינוי במדד בין מדד שלפיו נקבעה הפנסיה במועד הפרישה לבין מדד בגין חודש 11/2025. העדכון בפנסיה בוצע במודל אפילו אם הוא שלילי, למרות שבפועל אין עדכוני פנסיה שליליים, היות והעדכון החיובי הבא בפנסיה יושפע ישירות מהירידה במדד הגלומה בעדכון השלילי הזה.

**4.2 חישוב שכר קובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר** – השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי מחושב על בסיס השכר הקובע המתקבל מחישוב השכר הקובע הרעיוני כפול מקדמי הפחתה, הנותנים ביטוי להסתברות לכך שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מהשכר הקובע הרעיוני. מקדמי הפחתה חושבו בתהליך סטוכסטי בהתחשב בפרמטרים המשפיעים על חישוב השכר הקובע. טבלת מקדמי הפחתה מפורטת בנספח ב' המצ"ב.

**4.3 יתומי פנסיונר** - בחישובים האקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של יתומי פנסיונר פוטנציאליים לפנסיות שארים, וזאת בשל תוחלת התשלום הזניחה ליתומי פנסיונר.

**4.4 שאירים נתמכים** – בחישובים אקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של שאירים נתמכים לפנסיות שאירים – למעט שאירים נתמכים קיימים, אשר מופיעים בקובץ פנסיונרים. לעניין זה שאירים נתמכים הם: הורה, יתום מוגבל לאחר גיל 21. כמו כן לא הובאה בחשבון זכאותם המוגדלת של יתומים משני הורים. כל זאת בשל ההשפעה הזניחה.

**4.5 תקופת אכשרה לפנסיות נכות ושאירים** – בחישובים האקטואריים הונח שבמקרה של נכות או פטירת העמית, העמית או שאיריו – לפי העניין, יהיו זכאים לפנסיות נכות או שאירים גם אם הוותק הכולל שצפוי העמית לצבור עד פרישתו לפנסיות זקנה יפחת מ- 120 חודשים. וזאת בשל ההשפעה הזניחה.

**4.6 פנסיות מינימום** – בחישובים האקטואריים לעמיתים פעילים לא הובאה בחשבון דרישת צבירה מינימלית, המזכה בזכויות פנסיוניות. וזאת בשל ההשפעה הזניחה.

**4.7 חישוב לנכים** - החבות האקטוארית לנכים חושבה על בסיס הנחה שהפנסיה תשולם לנכה מהחודש הראשון ולמשך כל ימי חייו. בפועל בחלק מהמצבים, בפרט לנכים חלקיים, פנסיות הזקנה לאחר נכות תחושב מחדש בהתאם לזכויות שצבר המבוטח עד לפרישתו לזקנה (כולל הזכויות בתקופת הנכות) וכן קיימות חזרות מנכות. נכים חלקיים חושבו רק כמקבלי קצבה, בהנחה כי עד גיל פרישה יקבלו קצבת נכות בהתאם לחלקיות הנכות ומגיל פרישה תעודק קצבת הזקנה למלוא הזכויות (השלמת הנכות החלקית ל- 100%). לנכה חלקי מופחתת ההתחייבות בערך של דמי הגמולים המחושבים עבור השלמת הזכויות מהמשלים לחלקיות הנכות. ביטוי לחזרה מנכות ניתן ע"י הקטנת ההתחייבות לנכה ולשאר נכה עד גיל הפרישה.

**4.8 מקרים לא מכוסים** - קיימות נסיבות שאינן מזכות בפנסיות נכות או שאירים כגון אירוע כתוצאה מתאונת עבודה, שירות צבאי, פעולות איבה או תאונות דרכים. מצבים אלו קבלו ביטוי במקדמי הגריעה ביציאה לנכות בלבד.

**4.9 החישוב למבוטח פעיל** – החישובים נערכו על בסיס הנתונים בקרן מבלי לקחת בחשבון את האפשרות שהמבוטח אולי צבר זכויות בעבר או במקביל בקרן פנסיה אחרת שבהסדר. וזאת בשל ההשפעה הזניחה.

**4.10 החישוב לבלתי פעילים** - חישוב החבות בגין מבוטחים בלתי פעילים נערך באופן הבא:

א. החישוב לפי ערך פדיון:

- בלתי פעיל שלא יצבור קצבת מינימום בכל הקרנות שבהסדר ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר - לפי ערך הפדיון ללא החסם.
- בלתי פעיל חסר נתונים - לפי ערך הפדיון ביום המאזן עם חסם.



קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ  
(בניהול מיוחד)  
קרן פנסיה לעמיתים ותיקים

דין וחשבון אקטוארי ליום 31 דצמבר 2025

- **עמית לשעבר** (מבוטח שזכויותיו בקרן אינן מקנות זכות לפנסיה כגון: מבוטח שמשיך משיכה חלקית) - לפי ערך פדיון ביום המאזן, על-פי התמהיל לקרן של מקבלי ערך הפדיון ללא החסם ומקבלי ערך פדיון עם חסם. הנחת התמהיל מבוססת על ניסיון העבר.

**ב. החישוב בזכאות לפנסיה:**

- השכר הקובע לפנסיה ליום המאזן התקבל בקובץ הנתונים.
- הוערכו ההתחייבויות הפנסיוניות כדלקמן:  
**בפטירה** – תשלום פנסיית שאירים מוקפאת.  
**בנכות** – הונח שיעורי יציאה לנכות של 0%.
- **בעזיבה** – תשלום ערך פדיון.  
**בגיל פרישה לזקנה** – תשלום פנסיית זקנה ושאירי זקנה.
- **למבוטח שעבר את גיל הפרישה התקנוני ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר** - בנוסף לתשלומי הזקנה העתידיים, תשלום חד פעמי עבור התקופה ממועד הזכאות לקצבה ועד מועד החישוב ולא יותר מ- 84 קצבאות.
- **ברציפות עם קרן אחרת שבהסדר** - כמפורט בסעיף 4.11 להלן.

**4.11. רציפות זכויות:**

- א. זכויות בקרן אחרת** - בהצלבה אל מול נתוני המבוטחים בקרנות האחרות שבהסדר נמצאו מבוטחים בלתי פעילים בקרן, שלהם תקופות ביטוח מאוחרות בקרן אחרת שבהסדר (להלן קרן משלמת) למבוטחים אלו חושבה ההתחייבות באופן הבא:
- למבוטח בלתי פעיל שהקרן האחרונה שלו היא קרן אחרת שבהסדר וצבר בכל הקרנות שבהסדר מעל 70% שיעור הקצבה בקרן נקבע כהשלמה ל 70%.
  - למבוטח בלתי פעיל שצבר בקרן משלמת בהסדר שיעור קצבה של 70% חושבה התחייבות לקרן המשלמת בשל זכויות לא תורמות לפי ערך פדיון ללא חסם.
  - במקרה שהקרן היא קרן משלמת ונמצאו זכויות לא תורמות כאמור לעיל בקרן משתתפת, נרשמה התחייבות שלילית בגין ערכי הפדיון שיועברו מהקרן המשתתפת.
  - למבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת יחסי שכר או מבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת שלוש שנים שצבר בקרן 120 חודשי ביטוח, עם זכויות בקרן משלמת, הגדלתי את ההתחייבות בהתאם לגידול הצפוי בשכר הקובע: למבוטח בלתי פעיל בקרן המשלמת גידול בשמ"ב עד חודש ביטוח אחרון בקרן המשלמת. למבוטח פעיל בקרן המשלמת, לקצבת זקנה גידול בשמ"ב עד גיל זקנה ולקצבת שאירים גידול בשמ"ב עד מועד המאזן ומחצית התקופה שממועד המאזן ועד גיל זקנה.

- ב. רציפות זכויות עם גופים אחרים שאינם קרנות פנסיה וותיקות שבהסדר** - הקרנות קיבלו נתונים מהמדינה לגבי מבוטחים בפנסיה תקציבית להם זכויות כבלתי פעילים בקרנות, למבוטחים אלו נעשה חישוב בהתאם למתווה פסק דין קוריצקי.

**4.12. אירועים שטרם קבלו ביטוי בקבצי הנתונים (IBNR)** – במאזן הנוכחי מבוסס על מחקר מקיף שבוצע למאזן השנתי של 2024. ההתחייבויות בגין IBNR הותאמו מסוף 2024 ליום המאזן, על-ידי הכפלתן ביחס בין ההתחייבות הרלוונטית במאזן להתחייבות הרלוונטית לסוף 2024. נלקחו בחשבון הקטגוריות הבאות של IBNR, חלקן מגדילות את ההתחייבות הקרן (עתודה חיובית) וחלקן מפחיתות אותה (עתודה שלילית):

- מקבלי קצבה שמופיעים בנתונים כמקבלי קצבה אבל תאריך הפטירה שלהם כבר דווח – עתודה שלילית, גם לאחר קיזוז עם ההתחייבות לשאירים של מקבלי פנסיית זקנה. התחייבות רלוונטית: התחייבות לתשלומי פנסיית זקנה (ללא תשלומים לשאיריהם בעתיד) ופנסיית שאירי זקנה קיימים.
- פנסיונרי זקנה שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הנתונים ופטירתם דווחה לאחר שליפת הנתונים, ולכן הופיע בנתוני מקבלי הקצבה – עתודה שלילית, גם לאחר קיזוז עם ההתחייבות לשאיריהם. התחייבות רלוונטית: התחייבות לתשלומי פנסיית זקנה (ללא תשלומים לשאיריהם בעתיד).
- שאירים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הנתונים ופטירתם דווחה לאחר שליפת הנתונים, ולכן הופיע בנתוני מקבלי הקצבה – עתודה שלילית. התחייבות רלוונטית: פנסיית שאירי זקנה קיימים.
- מקבלי קצבה שקצבתם הופסקה במועד שליפת הנתונים בשל חוסר באישורי חיים אבל עדיין חיים – עתודה חיובית. התחייבות רלוונטית: התחייבות לתשלומי פנסיית זקנה (ללא תשלומים לשאיריהם בעתיד) ופנסיית שאירי זקנה קיימים.



- נכים שטרם קיבלו פנסיית נכות ליום המאזן אבל יש להם זכאות שהחלה לפני מועד זה – עתודה חיובית, גם לאחר קיזוז עם ההתחייבות כמבוטחים. התחייבות רלוונטית: התחייבות פעילים לנכות עתידית.
- נכים שקצבתם הופסקה במועד שליפת הנתונים עקב העדר קבלת מידע, שעתידיה להתחדש – עתודה חיובית. התחייבות רלוונטית: התחייבות לנכים קיימים.

לאירועים נוספים אשר אירעו בסמוך לגזירת הנתונים, כגון פרישה לזקנה, יציאה/חזרה מנכות, הקפאת זכויות, חזרה מהקפאת זכויות ועזיבה, ולא ניתן ביטוי בקבצי הנתונים, להערכתי אין השפעה משמעותית על סך ההתחייבויות.

סך ההתחייבות שנרשמה בגין האירועים המפורטים בסעיף זה כ- 6.2 מיליון ₪.

#### 4.13. חסם לערך פדיון – בחישובים חושב החסם בנוסחת ערך הפדיון לפי ריבית שנתית של 2%.

#### 4.14. גיל הפרישה לפיו מחושבת ההתחייבות למבוטחים פעילים:

- עבור נשים - הנחת גיל הפרישה הינה גיל הפרישה התקנוני בתוספת חודשי דחייה צפויים, עם תקרה של גיל פרישת חובה. ההנחה נמצאת בטבלת דחיית גיל פרישה לנשים שבנספח ב'.
- נשים שטרם הגיעו לגיל הפרישה שבהנחה - יפרשו בגיל הפרישה שבהנחה.
  - נשים שעברו את גיל הפרישה שבהנחה ביום המאזן - מניחים שיפרשו לפנסיה בחודש שאחרי יום המאזן.
- עבור גברים – הנחת גיל פרישה בפועל 67 ו-4 חודשים.
- גברים שטרם הגיעו לגיל הפרישה שבהנחה - יפרשו בגיל הפרישה שבהנחה.
- גברים שעברו את גיל הפרישה שבהנחה ביום המאזן - מניחים שיפרשו בעוד 17 חודשים מיום המאזן.

#### 4.15. עזיבה בגיל הפרישה - מבוטח שהגיע לגיל הפרישה עם זכאות לקבל קצבת זקנה עדיין יכול לבחור למשוך את הכספים שלו. הנחת הסבירות של משיכת כספים במקרה כזה נמצאת בנספח ב' (שיעורי עזיבה בפרישה).

#### 4.16. שיעור דמי הגמולים - התחייבויות חושבו על בסיס דמי גמולים בשיעור של 22.83% מהשכר המבוטח (אם לא כך, היה צורך להפחית זכויות). דמי גמולים עתידיים חושבו לפי שיעור של 20.5%. בפועל המעסיק משלם עבור מבוטחי הדסה מ- 10/2003 עד סוף 2023 דמי גמולים בשיעור נמוך ב- 2.33% מהשיעור ע"פ התקנון. הנושא נמצא בהליך משפטי. הפירוט המלא מופיע בדוחות הכספיים.



## 5. הערות

**5.1. אומדן סיוע ממשלתי ישיר – בהתאם להחלטת הממשלה צפויות שמונה הקרנות לקבל את חלקן היחסי בתמיכת המדינה לקרנות הפנסיה הוותיקות הגירעוניות. החלוקה הסופית תיקבע ע"י הממונה על שוק ההון. בשלב זה הסיוע הישיר המופיע בדוח האקטוארי נקבע בחלוקה רעיונית לצורך המאזן הנוכחי בלבד כנדרש בחוזר פנסיה 3-4-2006, פרק ג' - הוראות מעבר - סעיף 11 (א) (2) ועל בסיס ההנחה כי יועברו במהלך 28 השנים הבאות לפי מכתב הממונה על שוק ההון מיום 17/8/2005. חלוקה זו תשתנה בעתיד בהתאם לקביעת הממונה. ביום 29 באוגוסט 2013 הורה הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון על עדכון לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בהתאם ללוח המעודכן, הוגדר באופן מלא תזרים המזומנים להעברת יתרת הסיוע הממשלתי הישיר לקרנות שבהסדר, החל משנת 2013 ועד לשנת 2048, היינו פריסה ארוכה ב-10 שנים לעומת לוח תזרים המזומנים הקודם. ביום 30 בדצמבר 2014 הורה הממונה על עדכון נוסף של לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה, וזאת בשל נסיבות הנוגעות לתקציב המדינה לשנים 2014 ו-2015. הסיוע הממשלתי לפי חקיקה הינו 78,300 מיליוני ש"ח במחירים של ינואר 2003. סכום הסיוע כאמור כולל סיוע בגין ערך הסובסידיה בגין אג"ח מירון (להלן: "סיוע עקיף"). סכום הסיוע הישיר העתידי נקבע לדוחות האקטואריים כהפרש בין סך הסיוע ובניכוי סה"כ סיוע עקיף וסך הסיוע הישיר שהועבר עד לסוף שנת הדוח לקרנות כפי שמופיע אף הוא בביאור בנושא בדוחות הכספיים. ליום המאזן, הסכום הנקוב של הסיוע הממשלתי לקרנות על פי החוק מכסה את סך גירעונות הקרנות. לפיכך במאזן האקטוארי ליום המאזן הוקצה סיוע לכל קרן עד לרמה המביאה לאיזון. כל עוד לא נקבע סיוע ישיר נפרד לכל קרן מ-8 הקרנות שבהסדר גידול או קיטון בחבות קרן אחת משפיע על יתרת הגירעון של יתר הקרנות. בהתאם למכתב החשב הכללי במשרד האוצר למנהל המיוחד מיום 28.10.2021 הונח כי תשלומי הסיוע בשנים 2022-2035 יתקבלו בסוף חודש ספטמבר של כל שנה.**

**5.2. כרית ביטחון "וועדת ברנע" - על מנת להגן על עמית ויגמלאי קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר מפני תנודתיות בתשואות, הודיע משרד האוצר לוועדת הכספים של הכנסת ביום 19 במאי 2003 כי תועמד כרית ביטחון לקרנות על מנת להבטיח שימוש מיטבי בכרית הביטחון האמורה, הקים שר האוצר ועדה ציבורית לבחינת אופן השימוש בכרית הביטחון (להלן: "הוועדה הציבורית"). ביום 17 באוגוסט, 2011 הגישה הוועדה הציבורית את הדוח הסופי שלה לשר האוצר.**

ביום 29 לינואר 2017 פורסם בספר החוקים תיקון מס 33 לחוק. במסגרת תיקון זה נוסף לחוק סעיף 178טו, אשר מעגן בחקיקה את נושא "כרית ביטחון כללית לקרנות וותיקות שבהסדר".

החוק כולל, בין היתר, הוראות לעניין חישוב הסכומים שיוקצו לקרנות הפנסיה, בהתקיים התנאים הקבועים לכך, ובאופן התואם את המלצות הוועדה הציבורית, כפי שבאו לידי ביטוי בנוסחה 10 לדוח הוועדה.

בהתאם להוראות החוק, הסכום המרבי שיוקצה לכרית הביטחון יעמוד על סכום של 11.32 מיליארד ש"ח.

סכום זה יעודכן לפי שיעור השינוי שחל במדד לעומת מדד חודש דצמבר 2008, ובתוספת ריבית בשיעור של 3.48% לשנה מהמועד האמור. נכון ליום המאזן, עומד סכום כרית הביטחון על 26.88 מיליארד ש"ח. כן נכללת בחוק הוראה, ולפיה תקרת כרית הביטחון תותאם לירידה הצפויה בהתחייבויות הקרנות בשל תשלום קצבאות, וזאת בהתאם למנגנונים שונים הקבועים בחוק, ובכפוף לסייגים הקבועים בחוק לעניין זה. עוד נקבע בחוק כי כל סיוע נוסף שיינתן לקרנות הוותיקות שבהסדר לאחר מועד קבלת התיקון המוצע, ככל שיינתן, יבוא על חשבון כרית הביטחון, כך שסכום הסיוע הנוסף יופחת מכרית הביטחון.

בחוק נקבע גם כי השימוש שיעשו הקרנות בכל שנה בכרית הביטחון תהיה עד לאיפוס הגרעון, ולא תיצור עודף.

השווי ההוגן ליום המאזן של תקרת כרית הביטחון לכל הקרנות הוותיקות שבהסדר המחושב על פי שווי העתידי במועד אזילת ההון, בהנחה שהסכומים מתוך כרית הביטחון ישולמו כנגד התשלומים השוטפים של הקרנות, מהווה בווקטור הריבית הוא כ- 26.88 מיליארד ש"ח. אין שימוש בכרית הביטחון בכל אחת מהקרנות ליום המאזן.

בהתאם לקבוע בסעיף 178טו(ג) לחוק, מחשבים את סכום הכרית באופן הבא:



דין וחשבון אקטוארי ליום 31 דצמבר 2025

סעיפים קטנים (1) עד (4) קובעים את אופן החישוב של הסכום שהצטבר משנת 2009 ועד מועד המאזן, של הגרעון שנוצר בשל הפרש בין ריבית חסרת סיכון לבין ריבית שנתית צמודה למדד של 4% ובגין אותה התקופה. צבירת העבר מכרית הביטחון, נכון ליום המאזן, עומדת על סך של 92 מיליארד ₪ (1.0 מיליארד ₪ לקרן).

סעיף קטן (5) קובע את אופן החישוב של הסכום שייצבר בגין העתיד, מהשנה שלאחר שנת המאזן ועד מימוש מלוא התחייבויות הקרנות לעמיתיהן.

סעיף קטן (6) קובע את אופן החישוב של קיזוז הסכומים שיתקבלו במסגרת מימוש כרית הביטחון. נכון למועד המאזן, טרם התקבל סכום כלשהו במסגרת מימוש כרית הביטחון. הסכומים אמורים להתקבל לאחר אזילת נכסי הקרנות וכנגד התשלומים לעמיתים.

אין שימוש בכרית הבטחון בכל אחת מהקרנות ליום המאזן.

יצוין כי אופן חלוקת הסכומים מכרית הביטחון לכל אחת מהקרנות הוותיקות שבהסדר, נעשית כך ששיעור הגרעון ביחס להתחייבויות הפנסיוניות ברוטו, הוא זהה בכל אחת מהקרנות הוותיקות שבהסדר. שיטת חלוקה זו הינה בתיאום ובאישור רשות שוק ההון, ביטוח וחסכון.

### 5.3. אומדן הסיוע בגין אי העלאת גיל פרישה לזקנה לנשים

בהתאם לחקיקה מיום 4 בנובמבר 2021 לתיקון חוק גיל פרישה, תשס"ד-2004, גיל הפרישה לנשים יעלה באופן מדורג עד לגיל 65. לאחר שינוי חקיקה זה, הפרשנות המשפטית של הקרנות היא כי לא יתקבל סיוע ממשלתי עבור נשים שגיל פרישתן התקנוני יחול בין גיל 64 לגיל 65, ורק עבור תקופה זו. שינוי זה בא לידי ביטוי בטיטות הוראות הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון. הערך הנוכחי של הסיוע הממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה לנשים, שמוצג במאזן, חושב כהפרש של שני אלה ולפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון:

- (1) הערכה של סך ההתחייבויות הפנסיוניות של הקרן למבוטחות לפי הגיל הגבוה מבין השניים:
    - (א) גיל קצבת הזקנה שנקבע בנספח א' לתקנון האחד, כנוסחו ביום 31 בדצמבר 2011 (להלן – נספח א' הקודם).
    - (ב) גיל קצבת הזקנה שנקבע בנספח א' לתקנון האחד, כנוסחו ביום החישוב.
  - (2) הערכה של סך ההתחייבויות הפנסיוניות של הקרן למבוטחות לפי גיל הפרישה שמוצע בחלק ב' לתוספת של הצעת חוק גיל פרישה, התשס"ד-2003 (להלן – "הצעת חוק גיל פרישה"). לעניין זה, "התחייבויות פנסיוניות" - התחייבויות צבורות והתחייבויות בשל זכויות הצפויות להיצבר בקרן בניכוי דמי גמולים עתידיים.
- כספי סיוע גיל פרישה עבור הנשים שפרשו לקצבה מתקבל מהמדינה באופן שוטף ונכלל כחלק מנכסי הקרן

### 5.4. רכישה ופדיון של הנכסים הזכאים להבטחת תשואה - רכישה בנכסים הזכאים להבטחת תשואה

מתבצעת כאשר סך השווי המתואם של איגרות החוב המיועדות שבידי הקרן בתוספת הנכסים שבגינם הקרן זכאית להבטחת תשואה נמוך מ- 30% מהשווי המתואם של נכסי הקרן. מניחים כי אין מכירת נכסים הזכאים להבטחת תשואה כל עוד קיימים נכסים חופשיים המספיקים לביצוע התשלומים השוטפים (גם כאשר שווי אגרות החוב המיועדות בתוספת הנכסים שבגינם הקרן זכאית להבטחת תשואה שבידי הקרן גבוה מ- 30% מהשווי המשוערך של נכסי הקרן). בחישוב הזכאות לרכישת הנכסים הזכאים להבטחת תשואה הובא בחשבון השווי ההוגן של הסיוע הממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה.

### 5.5. וקטור ריביות - בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, שיעורי הריבית להיוון לצורך הכנת המאזן האקטוארי כחלק מהדיווח הכספי של הקרן יקבעו לפי שיעורי ריבית שונים המשתנים מתקופה לתקופה בהתאם לעיתוי התשלום או התקבול הספציפי הצפוי. סדרת שיעורי ריבית אלו מהווה את וקטור הריביות (להלן – "וקטור ריביות"). הוקטור נקבע על פי שיערי היוון מצוטטים על ידי חברה מצטטת שנבחרה לצורך כך על ידי הרשות.

היוון לפי וקטור ריביות מתבצע על ידי היוונום של תשלומים או הכנסות עתידיות בכל תקופה לפי הנחת שיעורי תשואה ריאלית הצפויה לתקופה הנבחרת.

מאחר ומשך החיים הממוצע של ההתחייבויות של הקרנות ארוך יותר מאשר משך החיים הממוצע של הנכסים, ומאחר ולשינויים בווקטור הריביות השפעה מהותית ביותר על ערך נתונים אלו השינויים בווקטור משפיעים באופן מהותי על הגירעון/עודף האקטוארי. השימוש בווקטור הריביות נעשה החל ממאזן שנת 2005.



בתקופה שעברה מאז אנו עדים לשינויים מהותיים בווקטור הריביות ממאזן למאזן המביאים לתנודתיות גבוהה במצב האקטוארי של הקרנות.

#### 5.6. שכר הממוצע במשק

במהלך השנה אומדן השמ"ב לפיו מחושבות הקצבאות בפרישה ירד ריאלית בכ- 0.2% אל מול ההנחה של גידול ריאלי של 1.2%. ביטוי לפער כאמור מופיע בדוח התנועה תחת הסעיף השפעת שינוי השכר הממוצע במשק.

#### 5.7. חקיקה בנושא הבטחת היציבות בתשואות קרנות הפנסיה

בחוק ההסדרים אשר אושר ע"י הממשלה והכנסת נקבע מתווה להפסקת הנפקת אג"ח מיועדות מסוג ערד וכנגד הבטחת תשואה של 5.15% על 30% מנכסי הקרנות, הנמדדת במחזורים של 5 שנים. תיקון חוזר הוראות דיווח כספי לקרנות פנסיה וותיקות להן מונה מנהל מיוחד 2-3-2022 מיום ב-27 ליולי 2022 מעדכן את הוראות הדיווח הכספי של קרנות פנסיה ותיקות להן מונה מנהל מיוחד בעקבות המעבר למנגנון השלמת התשואה. המאזנים האקטואריים חושבו בהתאם.

5.8. אקטואר בוחן - על פי הנחיות רשות שוק ההון, דו"ח אקטוארי זה נבחן על ידי אקטואר בוחן – מר אלי מאיר ממשרד רו"ח EY במסגרת סקר עמיתים כנדרש בחוזר פנסיה 2004/2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה). בבחינה זו לא נמצאו ליקויים מהותיים בדוח האקטוארי.

5.9. תחלופת אקטואר ממונה - דין וחשבון אקטוארי אשתקד נערך ע"י אקטואר החיצוני מר דוד אנגלמאיר, שגם שימש כאקטואר המלווה שלי, על-פי הרגולציה, ברבעונים של 2025 ולמאזן הזה. סיום הליווי היום במאזן הזה.



## 6. הגדרת סעיפי המאזן

### 6.1. לפנסיונרים:

- **זקנה ושאירי פנסיונרים** - חבות לפנסיונרים בפנסיית זקנה, לשאירים קיימים ופוטנציאליים של פנסיונרים בפנסיית זקנה, לנכים לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים.
- **נכות** - חבות לנכים עד הגיעם לגיל פרישה לפנסיית זקנה.
- **שאירי מבוטחים** - חבות לשאירים קיימים של פעילים ושל נכים שנפטרו לפני גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים של נכים עד גיל הפרישה.

### 6.2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות:

- **לזקנה ושאירי פנסיונר** - סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, מוכפל ביחס שבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים שנצבר לבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים אשר צפוי להצטבר על גיל הפרישה לפנסיה.

### 6.3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה:

- **לזקנה ושאירי פנסיונר** - סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, בניכוי התחייבויות לזקנה ושאירי פנסיונר שנצברו (בהתאם לסעיף הקודם).
- **לקצבת נכות** - חבות לנכים פוטנציאליים עד גיל הפרישה לפנסיית זקנה.
- **לקצבת שאירי מבוטחים** - חבות לשאירים פוטנציאליים של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים שנפטרו לפני גיל הפרישה.
- **מענק שנים עודפות** - חבות בגין מענק שנים עודפות לעמיתים פעילים, לעמיתים לא פעילים פוטנציאליים ולנכים פוטנציאליים.
- **התחייבויות אחרות** - חבות בגין תשלום ערכי פדיון בעזיבה של עמיתים פעילים ולא פעילים פוטנציאליים ובפטירתם ללא שאירים.

- **6.4. למבוטחים לא פעילים - זכויות מוקפאות** - חבות לעמיתים לא פעילים קיימים: לפנסיית זקנה, לשאירים בפטירה לפני ואחרי גיל הפרישה, למענק שנים עודפות, לערכי פדיון בעזיבה, בפטירה ללא שאירים, במקרה של פנסיה פחותה מפנסיית מינום ולעמיתים מעל גיל הפרישה.

### 6.5. התחייבויות אחרות (הסכומים לאחר העמסת הוצאות ולאחר דמי ניהול, במיליוני ש"ח):

- ההתחייבויות לעמיתים לשעבר - 40.9
- התחייבויות לעמיתים חסרי פרטים - 0.6
- הפחתה בגין זכויות לא תורמות מקרנות אחרות - 4.9
- IBNR - 6.2
- זכויות לא פנסיוניות - 0.1



## **7. תוצאות החישובים**

הנספחים הרצ"ב כוללים:

- 7.1 מאזן אקטוארי
- 7.2 דוח תנועה.
- 7.3 השפעת הריבית על הסיוע.
- 7.4 לוחות: 1,2,3 בנספח 2 בהוראות האוצר.
- 7.5 דוחות סטטיסטיים. (ע"פ נתוני הקבצים ליום המאזן)
- 7.6 טבלאות אקטואריות.

קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד

**מאזן אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2025**  
**קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד**  
**במיליוני ₪**

ליום 31 בדצמבר <u>2024</u>	ליום 31 בדצמבר <u>2025</u>	
		<b><u>נכסים</u></b>
		1. אגרות חוב מיועדות שהונפקו לקרן:
697	713	(א) עלות מופחתת
120	108	(ב) סבסוד ממשלתי עתידי
<u>817</u>	<u>821</u>	(ג) סה"כ
-	-	2. נכס או התחייבות בגין הבטחת המדינה להשלמה לתשואת היעד
-	-	3. סבסוד ממשלתי עתידי בגין נכסי הקרן הקיימים שבשלהם הקרן זכאית להבטחת השלמת תשואה
-	-	4. סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
122	123	5. סבסוד ממשלתי בגין נכסי הקרן שבשלהם הקרן תהיה זכאית להבטחת השלמת תשואה, שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
1,910	1,965	6. אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
79	70	7. סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
(0)	(0)	8. סיוע ממשלתי עתידי בגין כרית הביטחון
111	95	9. ערך נוכחי של הכנסות עתידיות מדמי גמולים
-	-	10. התחייבויות מקופות גמל לקצבה אחרות
1,231	1,154	11. נכסים אחרים שנצברו לפי המאזן החשבונאי
-	-	12. נכסים אחרים
		13. גרעון אקטוארי:
2,230	2,266	(א) גרעון לפני סיוע ממשלתי עתידי
(120)	(108)	(ב) ניכוי סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות
		(ג) ניכוי סבסוד ממשלתי בגין נכסי הקרן שבשלהם הקרן זכאית להבטחת השלמת תשואה
(122)	(123)	(ד) ניכוי אמדן סיוע ממשלתי ישיר
(1,910)	(1,965)	(ה) ניכוי סיוע ממשלתי בגין אי העלאת גיל הפרישה
(79)	(70)	(ו) ניכוי סיוע ממשלתי בגין כרית ביטחון
0	0	(ז) גרעון לאחר ניכוי אמדן סיוע ממשלתי
<u>-</u>	<u>-</u>	
<u><u>4,270</u></u>	<u><u>4,228</u></u>	<b>סה"כ נכסים</b>

**מאזן אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2025**  
**קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד**  
**במיליוני ₪**

ליום 31 בדצמבר <u>2024</u>	ליום 31 בדצמבר <u>2025</u>	
<b>התחייבויות</b>		
<b>1. לפנסיונרים ושאיירים</b>		
2,840	2,917	(א) זקנה ושאיירי פנסיונרים
5	4	(ב) נכות
56	55	(ג) שאירי מבוטחים
<u>2,901</u>	<u>2,977</u>	(ד) סה"כ
<b>2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות</b>		
1,017	916	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
-	-	(ב) התחייבויות אחרות
<u>1,017</u>	<u>916</u>	(ג) סה"כ
<b>3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה</b>		
47	31	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
3	3	(ב) לקצבת נכות
7	6	(ג) לקצבת שאירי פעיל
32	30	(ד) מענק שנים עודפות
7	6	(ה) התחייבויות אחרות
<u>96</u>	<u>76</u>	(ו) סה"כ
216	217	<b>4. למבוטחים לא פעילים</b>
-	-	<b>5. התחייבויות לקופות גמל לקצבה אחרות</b>
40	43	<b>6. התחייבויות אחרות (כולל מבוטחים חסרי פרטים)</b>
<u><u>4,269</u></u>	<u><u>4,228</u></u>	<b>סה"כ התחייבויות</b>

**דו"ח תנועה בגירעון אקטוארי**  
**קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד**  
**במיליוני ₪**

לתקופה שנתיימה ביום  
**31 בדצמבר 2025**

2,230  
 91  
 2,322

**גירעון אקטוארי בתחילת התקופה לפני התאמה לשווי הוגן**  
 השינוי הצפוי בין הגירעון בתחילת השנה לבין הגירעון בסוף התקופה  
**גירעון אקטוארי צפוי לסוף התקופה (לפני התאמה לשווי הוגן)**

**(א) שינויים בגרעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה**

(79)	תשואת הקרן
(12)	סיוע שהתקבל
1	הוצאות ניהול
8	השפעת תמורת פנסיונרים ושאיירי פנסיונרים
(6)	השפעת שיעורי נישואין של פנסיונרי זקנה שנפטרו
-	שינוי במודל ובנתונים
(1)	השפעת המדד על הקצבאות ששולמו
2	התחייבויות לפדיון מידי
4	תביעות משפטיות

(85) סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה

**(ב) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות**

24	שינוי רבית
-	לוחות תמורה ושיפור עתידי בתוחלת החיים
(9)	השפעת גידול השכר הממוצע במשק
2	מודל הוצאות הניהול העתידי

סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות

**גירעון אקטוארי לאחר שינויי הנחות**

17  
**2,253**

**(ג) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות מקורות אחרים**

גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (לפני התאמה לשווי הוגן)

13  
 2,266

**(ד) סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות ( התאמה לשווי הוגן)**

1 התאמת שיערוך אג"ח מיועדות מסוג "מירון" לאומדן שווי הוגן  
 2 סבסוד באמצעות אג"ח מסוג "ערד"  
 3 סבסוד בגין נכסי הקרן שבשלהם הקרן זכאית להבטחת השלמת תשואה  
**גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני סכפי סיוע מהאוצר**

-  
 (108)  
 (123)  
**2,035**

**(ה) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות כספי סיוע**

סיוע בגין אי דחיית גיל פרישה לאישה  
 אמדן הסבסוד הממשלתי הישיר העתידי  
**גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני "כרית ביטחון וועדת ברנע"**  
 כרית ביטחון וועדת ברנע  
**גירעון אקטוארי לסוף התקופה לאחר "כרית ביטחון וועדת ברנע"**

(70)  
**(1,965)**  
**(0)**  
**0**  
**0**

**השפעת השינוי בריבית ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי**  
**קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד**  
**הצגה לדוחות הכספיים במיליוני ש"ח**

ליום 31 בדצמבר 2024	ליום 31 בדצמבר 2025	
2,230	2,266	יתרת גרעון בסוף תקופת המאזן לפני סיוע ממשלתי עתידי
139	102	<b>סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריביות ההיוון:</b>
-	-	סבסוד ממשלתי עתידי באמצעות אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן
-	-	סבסוד ממשלתי עתידי בגין נכסי הקרן הקיימים שבשלהם הקרן זכאית להבטחת השלמת תשואה
-	-	סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
137	129	סבסוד ממשלתי בגין נכסי הקרן שבשלהם הקרן תהיה זכאית להבטחת השלמת תשואה, שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
1,984	1,940	אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
81	70	סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
2,341	2,242	סה"כ סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריבית ההיוון
(0)	(0)	כרית ביטחון "וועדת ברנע"
-	0	יתרת גרעון בסוף התקופה
(110)	24	השפעת השינוי בריביות ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי

לוח 1 - נתונים עיקריים  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	הסיוע הממשלתי בגין אי-הפרישה	גביית דמי גמולים	תשלומי הקרן נטו	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	שיעור תשואת הקרן הצפויה	סך תשואת הקרן	הון צבור בסוף השנה				
								אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	נכסי הקרן המובטחים	השקעות אחרות	סה"כ
2025	-	-	-	-	-	-	-	-	702.8	-	1,164.4	1,867.2
2026	58.0	3.6	19.8	244.0	2.09%	3.16%	56.3	-	702.8	-	1,058.1	1,760.9
2027	84.9	5.0	17.5	243.8	1.54%	2.89%	48.6	-	654.4	-	1,018.7	1,673.1
2028	87.9	10.3	14.5	247.9	1.61%	2.77%	44.1	-	526.8	-	1,055.2	1,582.0
2029	91.3	12.6	11.7	246.5	1.69%	2.69%	40.5	-	418.8	42.0	1,030.6	1,491.4
2030	96.2	12.1	9.6	244.4	1.76%	2.73%	38.6	-	340.6	97.6	965.4	1,403.6
2031	99.4	10.6	7.7	241.8	1.82%	2.80%	37.1	-	302.4	112.1	902.1	1,316.5
2032	102.3	7.1	6.1	236.8	1.86%	2.81%	34.9	-	244.2	135.2	850.6	1,230.1
2033	105.0	5.7	4.7	232.1	1.90%	2.86%	33.0	-	151.4	209.8	785.3	1,146.5
2034	112.0	5.0	3.7	227.0	1.94%	2.93%	31.5	-	126.7	196.2	748.7	1,071.6
2035	114.9	4.4	2.6	221.6	1.98%	2.93%	29.3	-	55.1	262.8	683.4	1,001.2
2036	131.7	4.0	1.7	216.0	2.02%	2.97%	28.8	-	-0.0	304.0	647.6	951.6
2037	141.1	3.6	0.8	210.1	2.06%	3.05%	28.3	-	-0.0	297.3	618.1	915.3
2038	139.0	0.5	0.4	200.2	2.09%	3.03%	27.1	-	-0.0	287.2	594.8	882.1
2039	135.7	-0.0	0.1	191.7	2.13%	3.12%	26.9	-	-0.0	263.9	589.1	853.0
2040	132.5	-0.2	0.0	182.3	2.17%	3.06%	25.6	-	-	260.9	567.7	828.6
2041	129.4	-0.7	-	172.9	2.20%	3.14%	25.5	-	-	269.0	540.9	809.9
2042	126.3	-0.5	-	163.6	2.24%	3.23%	25.7	-	-	282.9	514.9	797.8
2043	123.3	-0.5	-	154.3	2.28%	3.19%	25.2	-	-	260.7	530.6	791.4
2044	120.4	-0.5	-	145.1	2.32%	3.26%	25.6	-	-	274.2	517.6	791.8
2045	100.9	-0.5	-	136.0	2.36%	3.22%	25.0	-	-	243.6	537.6	781.2
2046	84.7	-0.5	-	127.0	2.39%	3.26%	24.9	-	-	248.4	515.0	763.3
2047	68.5	-0.5	-	118.1	2.42%	3.34%	24.8	-	-	261.2	476.8	738.0
2048	53.1	-0.5	-	109.5	2.45%	3.36%	23.9	-	-	228.2	476.8	705.0
2049	-	-0.5	-	101.0	2.48%	3.41%	22.4	-	-	240.0	385.9	625.9
2050	-	-0.5	-	92.8	2.51%	3.34%	19.5	-	-	171.9	380.2	552.1
2051	-	-0.5	-	84.9	2.52%	3.34%	17.1	-	-	157.9	325.9	483.8
2052	-	-0.5	-	77.3	2.52%	3.45%	15.4	-	-	166.0	255.5	421.5
2053	-	-0.4	-	69.9	2.52%	3.61%	14.0	-	-	164.0	201.2	365.2
2054	-	-0.4	-	62.9	2.52%	3.81%	12.8	-	-	172.5	142.2	314.6
2055	-	-0.4	-	56.2	2.52%	3.66%	10.6	-	-	84.3	184.3	268.6
2056	-	-0.4	-	49.9	2.52%	3.35%	8.2	-	-	75.3	151.3	226.6
2057	-	-0.3	-	44.0	2.52%	3.48%	7.2	-	-	79.2	110.3	189.4
2058	-	-0.3	-	38.4	2.52%	3.74%	6.4	-	-	83.3	73.9	157.1
2059	-	-0.3	-	33.2	2.52%	4.07%	5.8	-	-	87.5	41.8	129.3
2060	-	-0.3	-	28.5	2.52%	4.26%	4.9	-	-	51.1	54.4	105.5
2061	-	-0.2	-	24.2	2.52%	3.60%	3.4	-	-	28.8	55.7	84.5
2062	-	-0.2	-	20.3	2.52%	3.54%	2.6	-	-	30.3	36.3	66.7
2063	-	-0.2	-	16.8	2.52%	3.89%	2.3	-	-	31.9	20.1	52.0

לוח 1 - נתונים עיקריים  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הסייע הממשלתי הישיר הצפויים	הסייע הממשלתי בגין אי-הפרישה	גביית דמי גמולים	תשלומי הקרן נטו	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	שיעור תשואת הקרן הצפויה	סך תשואת הקרן	הון צבור בסוף השנה				
								אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	נכסי הקרן המובטחים	השקעות אחרות	סה"כ
2064	-	-0.1	-	13.7	2.52%	4.38%	2.0	-	-	33.5	6.5	40.1
2065	-	-0.1	-	11.1	2.52%	5.01%	1.7	-	-	30.6	-	30.6
2066	-	-0.1	-	8.8	2.52%	4.25%	1.1	-	-	8.1	14.8	22.9
2067	-	-0.1	-	6.9	2.52%	3.62%	0.7	-	-	8.5	8.1	16.7
2068	-	-0.0	-	5.3	2.52%	4.13%	0.6	-	-	9.0	3.0	11.9
2069	-	-0.0	-	4.0	2.52%	4.87%	0.5	-	-	8.4	-	8.4
2070	-	-0.0	-	2.9	2.52%	5.15%	0.4	-	-	5.9	-	5.9
2071	-	-0.0	-	2.1	2.52%	4.26%	0.2	-	-	1.5	2.5	3.9
2072	-	-0.0	-	1.5	2.52%	3.74%	0.1	-	-	1.6	1.0	2.6
2073	-	-0.0	-	1.0	2.52%	4.52%	0.1	-	-	1.6	0.0	1.7
2074	-	-0.0	-	0.7	2.52%	5.15%	0.1	-	-	1.0	-	1.0
2075	-	-0.0	-	0.4	2.52%	5.15%	0.0	-	-	0.6	-	0.6
2076	-	-0.0	-	0.3	2.52%	4.27%	0.0	-	-	0.2	0.2	0.4
2077	-	-0.0	-	0.2	2.52%	3.92%	0.0	-	-	0.2	0.1	0.2
2078	-	-0.0	-	0.1	2.52%	4.94%	0.0	-	-	0.1	-	0.1
2079	-	-0.0	-	0.1	2.52%	5.15%	0.0	-	-	0.1	-	0.1
2080	-	-0.0	-	0.0	2.52%	5.15%	0.0	-	-	0.0	-	0.0
2081	-	-0.0	-	0.0	2.52%	4.29%	0.0	-	-	0.0	0.0	0.0
2082	-	-0.0	-	0.0	2.52%	4.15%	0.0	-	-	0.0	0.0	0.0
2083	-	-0.0	-	0.0	2.52%	5.12%	0.0	-	-	0.0	-	0.0
2084	-	-0.0	-	0.0	2.52%	5.15%	0.0	-	-	0.0	-	0.0
2085	-	-	-	0.0	2.52%	5.15%	0.0	-	-	0.0	-	0.0
2086	-	-	-	0.0	2.52%	4.29%	0.0	-	-	0.0	0.0	0.0
2087	-	-	-	0.0	2.52%	4.15%	0.0	-	-	0.0	0.0	0.0
2088	-	-	-	0.0	2.52%	5.12%	0.0	-	-	0.0	-	0.0
2089	-	-	-	0.0	2.52%	5.15%	0.0	-	-	0.0	-	0.0
2090	-	-	-	0.0	2.52%	5.15%	0.0	-	-	0.0	-	0.0
2091	-	-	-	0.0	2.52%	4.24%	0.0	-	-	0.0	0.0	0.0
2092	-	-	-	0.0	2.52%	3.49%	0.0	-	-	0.0	0.0	0.0
2093	-	-	-	0.0	2.52%	3.73%	0.0	-	-	0.0	0.0	0.0
2094	-	-	-	0.0	2.52%	4.04%	0.0	-	-	0.0	0.0	0.0
2095	-	-	-	0.0	2.52%	4.43%	0.0	-	-	0.0	0.0	0.0
2096	-	-	-	0.0	2.52%	4.06%	0.0	-	-	0.0	0.0	0.0
2097	-	-	-	0.0	2.52%	3.52%	0.0	-	-	0.0	0.0	0.0
2098	-	-	-	0.0	2.52%	3.81%	0.0	-	-	0.0	0.0	0.0
2099	-	-	-	0.0	2.52%	4.22%	0.0	-	-	0.0	0.0	0.0
2100	-	-	-	0.0	2.52%	4.80%	0.0	-	-	0.0	-	0.0
2101	-	-	-	0.0	2.52%	4.25%	0.0	-	-	0.0	0.0	0.0
2102	-	-	-	0.0	2.52%	3.65%	0.0	-	-	0.0	0.0	0.0
2103	-	-	-	0.0	2.52%	4.32%	0.0	-	-	0.0	0.0	0.0
2104	-	-	-	0.0	2.52%	5.12%	0.0	-	-	0.0	-	0.0
2105	-	-	-	-	2.52%	5.15%	0.0	-	-	0.0	-	0.0

**לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות  
(במיליוני ₪)**

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על נכסי הקרן המובטחים	על השקעות אחרות
2025	-	-	-	-
2026	-	33.4	-	22.9
2027	-	33.1	-	15.4
2028	-	27.5	-	16.6
2029	-	22.7	0.4	17.4
2030	-	17.7	3.6	17.3
2031	-	15.4	5.1	16.6
2032	-	12.9	6.0	16.0
2033	-	8.3	9.5	15.2
2034	-	6.8	10.5	14.2
2035	-	3.2	12.3	13.8
2036	-	0.8	14.4	13.6
2037	-	-0.0	15.3	13.0
2038	-	-0.0	14.1	13.0
2039	-	-0.0	14.5	12.3
2040	-	-0.0	12.9	12.7
2041	-	-	13.3	12.2
2042	-	-	13.9	11.8
2043	-	-	12.9	12.3
2044	-	-	13.4	12.1
2045	-	-	12.3	12.7
2046	-	-	12.4	12.6
2047	-	-	12.8	12.0
2048	-	-	12.3	11.6
2049	-	-	11.8	10.7
2050	-	-	9.5	10.0
2051	-	-	8.3	8.9
2052	-	-	8.1	7.3
2053	-	-	8.3	5.7
2054	-	-	8.4	4.3
2055	-	-	6.5	4.1
2056	-	-	4.0	4.2
2057	-	-	3.9	3.3
2058	-	-	4.1	2.3
2059	-	-	4.3	1.5
2060	-	-	4.0	1.0
2061	-	-	2.0	1.4
2062	-	-	1.5	1.2
2063	-	-	1.6	0.7
2064	-	-	1.6	0.3
2065	-	-	1.7	0.1
2066	-	-	0.9	0.2
2067	-	-	0.4	0.3
2068	-	-	0.4	0.1
2069	-	-	0.5	0.0
2070	-	-	0.4	-
2071	-	-	0.2	0.0
2072	-	-	0.1	0.0
2073	-	-	0.1	0.0
2074	-	-	0.1	0.0
2075	-	-	0.0	-
2076	-	-	0.0	0.0
2077	-	-	0.0	0.0
2078	-	-	0.0	0.0
2079	-	-	0.0	-
2080	-	-	0.0	-
2081	-	-	0.0	0.0
2082	-	-	0.0	0.0
2083	-	-	0.0	0.0

**לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות  
(במיליוני ₪)**

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על נכסי הקרן המובטחים	על השקעות אחרות
2084	-	-	0.0	-
2085	-	-	0.0	-
2086	-	-	0.0	0.0
2087	-	-	0.0	0.0
2088	-	-	0.0	0.0
2089	-	-	0.0	-
2090	-	-	0.0	-
2091	-	-	0.0	0.0
2092	-	-	0.0	0.0
2093	-	-	0.0	0.0
2094	-	-	0.0	0.0
2095	-	-	0.0	0.0
2096	-	-	0.0	0.0
2097	-	-	0.0	0.0
2098	-	-	0.0	0.0
2099	-	-	0.0	0.0
2100	-	-	0.0	0.0
2101	-	-	0.0	0.0
2102	-	-	0.0	0.0
2103	-	-	0.0	0.0
2104	-	-	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			סך תשלומי הקרן נטו
	דמי גמולים ברוטו	בניכוי הוצאות ניהול	סך דמי הגמולים נטו	פנסיות זקנה	פנסיות נכות	פנסיות שארית	אחרות	בתוספת הוצאות ניהול	דמי ניהול	
2026	19.8	0.0	19.8	219.5	1.2	21.2	4.7	1.7	-4.3	244.0
2027	17.5	0.0	17.5	217.8	1.2	21.8	5.5	1.8	-4.3	243.8
2028	14.5	0.0	14.5	218.6	1.1	22.3	8.3	2.0	-4.4	247.9
2029	11.7	0.0	11.7	218.9	1.0	22.7	6.7	1.7	-4.4	246.5
2030	9.6	0.0	9.6	217.6	0.8	23.0	5.6	1.7	-4.3	244.4
2031	7.7	0.0	7.7	215.4	0.6	23.2	5.4	1.5	-4.3	241.8
2032	6.1	0.0	6.1	211.6	0.5	23.4	4.2	1.4	-4.2	236.8
2033	4.7	0.0	4.7	207.2	0.4	23.4	3.8	1.3	-4.1	232.1
2034	3.7	0.0	3.7	202.0	0.4	23.5	4.0	1.3	-4.0	227.0
2035	2.6	0.0	2.6	196.9	0.3	23.4	3.7	1.2	-3.9	221.6
2036	1.7	0.0	1.7	191.6	0.2	23.3	3.6	1.1	-3.8	216.0
2037	0.8	0.0	0.8	186.0	0.1	23.1	3.6	1.1	-3.7	210.1
2038	0.4	0.0	0.4	178.6	0.0	22.8	1.4	0.9	-3.5	200.2
2039	0.1	0.0	0.1	170.5	0.0	22.5	1.2	0.9	-3.4	191.7
2040	0.0	0.0	0.0	161.9	0.0	22.1	0.7	0.8	-3.2	182.3
2041	0.0	0.0	0.0	153.0	0.0	21.7	0.5	0.8	-3.1	172.9
2042	0.0	0.0	0.0	144.1	0.0	21.1	0.5	0.7	-2.9	163.6
2043	0.0	0.0	0.0	135.3	0.0	20.5	0.4	0.7	-2.7	154.3
2044	0.0	0.0	0.0	126.7	0.0	19.9	0.4	0.7	-2.6	145.1
2045	0.0	0.0	0.0	118.1	0.0	19.2	0.4	0.7	-2.4	136.0
2046	0.0	0.0	0.0	109.8	0.0	18.5	0.4	0.6	-2.3	127.0
2047	0.0	0.0	0.0	101.6	0.0	17.7	0.3	0.6	-2.1	118.1
2048	0.0	0.0	0.0	93.7	0.0	16.8	0.3	0.6	-1.9	109.5
2049	0.0	0.0	0.0	86.0	0.0	16.0	0.3	0.5	-1.8	101.0
2050	0.0	0.0	0.0	78.6	0.0	15.1	0.3	0.5	-1.6	92.8
2051	0.0	0.0	0.0	71.5	0.0	14.2	0.2	0.4	-1.5	84.9
2052	0.0	0.0	0.0	64.7	0.0	13.3	0.2	0.4	-1.4	77.3
2053	0.0	0.0	0.0	58.2	0.0	12.4	0.2	0.4	-1.2	69.9
2054	0.0	0.0	0.0	52.0	0.0	11.5	0.2	0.3	-1.1	62.9
2055	0.0	0.0	0.0	46.2	0.0	10.5	0.2	0.3	-1.0	56.2
2056	0.0	0.0	0.0	40.7	0.0	9.6	0.1	0.3	-0.9	49.9
2057	0.0	0.0	0.0	35.7	0.0	8.7	0.1	0.2	-0.8	44.0
2058	0.0	0.0	0.0	30.9	0.0	7.8	0.1	0.2	-0.7	38.4
2059	0.0	0.0	0.0	26.6	0.0	7.0	0.1	0.2	-0.6	33.2
2060	0.0	0.0	0.0	22.6	0.0	6.2	0.1	0.2	-0.5	28.5
2061	0.0	0.0	0.0	19.0	0.0	5.4	0.1	0.1	-0.4	24.2
2062	0.0	0.0	0.0	15.8	0.0	4.6	0.1	0.1	-0.4	20.3
2063	0.0	0.0	0.0	13.0	0.0	4.0	0.0	0.1	-0.3	16.8
2064	0.0	0.0	0.0	10.5	0.0	3.3	0.0	0.1	-0.2	13.7
2065	0.0	0.0	0.0	8.4	0.0	2.8	0.0	0.1	-0.2	11.1
2066	0.0	0.0	0.0	6.6	0.0	2.3	0.0	0.1	-0.2	8.8
2067	0.0	0.0	0.0	5.1	0.0	1.8	0.0	0.0	-0.1	6.9
2068	0.0	0.0	0.0	3.8	0.0	1.5	0.0	0.0	-0.1	5.3
2069	0.0	0.0	0.0	2.8	0.0	1.1	0.0	0.0	-0.1	4.0
2070	0.0	0.0	0.0	2.1	0.0	0.9	0.0	0.0	-0.1	2.9
2071	0.0	0.0	0.0	1.5	0.0	0.7	0.0	0.0	0.0	2.1
2072	0.0	0.0	0.0	1.0	0.0	0.5	0.0	0.0	0.0	1.5
2073	0.0	0.0	0.0	0.7	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	1.0
2074	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.7
2075	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.4
2076	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.3
2077	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.2
2078	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1
2079	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1
2080	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2081	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2082	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2083	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2084	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון  
(במיליוני ₪)

תשלומי הקרן							גביית דמי גמולים			שנה קלנדרית
סך תשלומי הקרן נטו	דמי ניהול בניכוי	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	דמי גמולים בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו	
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2085
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2086
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2087
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2088
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2089
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2090
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2091
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2092
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2093
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2094
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2095
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2096
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2097
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2098
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2099
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2100
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2101
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2102
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2103
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2104
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2105

קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - נתונים עיקריים - ללא סיוע  
(במיליוני ₪)

הון צבור בסוף השנה					סך תשואת הקרן	שיעור תשואת הקרן הצפויה	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	תשלומי הקרן נטו	גביית דמי גמולים	הסיוע הממשלתי בגין אי-הפרישה	תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	שנה קלנדרית
סה"כ	השקעות אחרות	נכסי הקרן המובטחים	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"								
1,867.2	1,164.4	-	702.8	0.0	-	-	0.00%	-	-	-	-	2025
1,680.0	977.2	-	702.8	0.0	36.99	2.09%	2.09%	244.0	19.8	-	-	2026
1,478.1	823.7	-	654.4	0.0	24.33	1.54%	1.54%	243.8	17.5	-	-	2027
1,266.8	740.0	-	526.8	0.0	22.14	1.61%	1.61%	247.9	14.5	-	-	2028
1,051.6	632.8	-	418.8	0.0	19.58	1.69%	1.69%	246.5	11.7	-	-	2029
833.5	493.0	-	340.6	0.0	16.65	1.76%	1.76%	244.4	9.6	-	-	2030
612.6	310.3	-	302.4	0.0	13.23	1.82%	1.82%	241.8	7.7	-	-	2031
391.3	147.1	-	244.2	0.0	9.43	1.86%	1.86%	236.8	6.1	-	-	2032
169.4	18.0	-	151.4	0.0	5.45	1.90%	1.90%	232.1	4.7	-	-	2033
-52.7	-179.4	-	126.7	0.0	1.30	1.94%	1.94%	227.0	3.7	-	-	2034
-274.7	-329.8	-	55.1	0.0	-3.04	1.98%	1.98%	221.6	2.6	-	-	2035
-496.5	-496.5	-	-0.0	0.0	-7.55	2.02%	2.02%	216.0	1.7	-	-	2036
-718.0	-718.0	-	-0.0	0.0	-12.20	2.06%	2.06%	210.1	0.8	-	-	2037
-934.8	-934.8	-	-0.0	0.0	-16.96	2.09%	2.09%	200.2	0.4	-	-	2038
-1,148.1	-1,148.1	-	-0.0	0.0	-21.79	2.13%	2.13%	191.7	0.1	-	-	2039
-1,357.1	-1,357.1	-	-	0.0	-26.69	2.17%	2.17%	182.3	0.0	-	-	2040
-1,561.6	-1,561.6	-	-	0.0	-31.67	2.20%	2.20%	172.9	-	-	-	2041
-1,761.9	-1,761.9	-	-	0.0	-36.72	2.24%	2.24%	163.6	-	-	-	2042
-1,958.0	-1,958.0	-	-	0.0	-41.83	2.28%	2.28%	154.3	-	-	-	2043
-2,150.1	-2,150.1	-	-	0.0	-47.00	2.32%	2.32%	145.1	-	-	-	2044
-2,338.3	-2,338.3	-	-	0.0	-52.22	2.36%	2.36%	136.0	-	-	-	2045
-2,522.7	-2,522.7	-	-	0.0	-57.37	2.39%	2.39%	127.0	-	-	-	2046
-2,703.2	-2,703.2	-	-	0.0	-62.43	2.42%	2.42%	118.1	-	-	-	2047
-2,880.2	-2,880.2	-	-	0.0	-67.50	2.45%	2.45%	109.5	-	-	-	2048
-3,053.8	-3,053.8	-	-	0.0	-72.58	2.48%	2.48%	101.0	-	-	-	2049
-3,224.3	-3,224.3	-	-	0.0	-77.69	2.51%	2.51%	92.8	-	-	-	2050
-3,391.4	-3,391.4	-	-	0.0	-82.22	2.52%	2.52%	84.9	-	-	-	2051
-3,555.0	-3,555.0	-	-	0.0	-86.34	2.52%	2.52%	77.3	-	-	-	2052
-3,715.3	-3,715.3	-	-	0.0	-90.38	2.52%	2.52%	69.9	-	-	-	2053
-3,872.6	-3,872.6	-	-	0.0	-94.34	2.52%	2.52%	62.9	-	-	-	2054
-4,027.0	-4,027.0	-	-	0.0	-98.22	2.52%	2.52%	56.2	-	-	-	2055
-4,179.0	-4,179.0	-	-	0.0	-102.04	2.52%	2.52%	49.9	-	-	-	2056
-4,328.7	-4,328.7	-	-	0.0	-105.80	2.52%	2.52%	44.0	-	-	-	2057
-4,476.6	-4,476.6	-	-	0.0	-109.51	2.52%	2.52%	38.4	-	-	-	2058
-4,623.1	-4,623.1	-	-	0.0	-113.17	2.52%	2.52%	33.2	-	-	-	2059
-4,768.4	-4,768.4	-	-	0.0	-116.81	2.52%	2.52%	28.5	-	-	-	2060
-4,913.0	-4,913.0	-	-	0.0	-120.42	2.52%	2.52%	24.2	-	-	-	2061
-5,057.3	-5,057.3	-	-	0.0	-124.01	2.52%	2.52%	20.3	-	-	-	2062
-5,201.7	-5,201.7	-	-	0.0	-127.61	2.52%	2.52%	16.8	-	-	-	2063
-5,346.7	-5,346.7	-	-	0.0	-131.21	2.52%	2.52%	13.7	-	-	-	2064
-5,492.6	-5,492.6	-	-	0.0	-134.83	2.52%	2.52%	11.1	-	-	-	2065
-5,639.8	-5,639.8	-	-	0.0	-138.48	2.52%	2.52%	8.8	-	-	-	2066
-5,788.9	-5,788.9	-	-	0.0	-142.17	2.52%	2.52%	6.9	-	-	-	2067
-5,940.0	-5,940.0	-	-	0.0	-145.90	2.52%	2.52%	5.3	-	-	-	2068
-6,093.7	-6,093.7	-	-	0.0	-149.69	2.52%	2.52%	4.0	-	-	-	2069
-6,250.2	-6,250.2	-	-	0.0	-153.55	2.52%	2.52%	2.9	-	-	-	2070
-6,409.7	-6,409.7	-	-	0.0	-157.49	2.52%	2.52%	2.1	-	-	-	2071

קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - נתונים עיקריים - ללא סיוע  
(במיליוני ₪)

הון צבור בסוף השנה					סך תשואת הקרן	שיעור תשואת הקרן הצפויה	הנחת שיעור תשואת חסרת סיכון	תשלומי הקרן נטו	גביית דמי גמולים	הסיוע הממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה	תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	שנה קלנדרית
סה"כ	השקעות אחרות	נכסי הקרן המובטחים	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"								
-6,572.7	-6,572.7	-	-	0.0	-161.50	2.52%	2.52%	1.5	-	-	-	2072
-6,739.3	-6,739.3	-	-	0.0	-165.60	2.52%	2.52%	1.0	-	-	-	2073
-6,909.8	-6,909.8	-	-	0.0	-169.79	2.52%	2.52%	0.7	-	-	-	2074
-7,084.3	-7,084.3	-	-	0.0	-174.08	2.52%	2.52%	0.4	-	-	-	2075
-7,263.1	-7,263.1	-	-	0.0	-178.48	2.52%	2.52%	0.3	-	-	-	2076
-7,446.2	-7,446.2	-	-	0.0	-182.98	2.52%	2.52%	0.2	-	-	-	2077
-7,633.9	-7,633.9	-	-	0.0	-187.59	2.52%	2.52%	0.1	-	-	-	2078
-7,826.3	-7,826.3	-	-	0.0	-192.32	2.52%	2.52%	0.1	-	-	-	2079
-8,023.5	-8,023.5	-	-	0.0	-197.17	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2080
-8,225.7	-8,225.7	-	-	0.0	-202.14	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2081
-8,432.9	-8,432.9	-	-	0.0	-207.23	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2082
-8,645.3	-8,645.3	-	-	0.0	-212.45	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2083
-8,863.1	-8,863.1	-	-	0.0	-217.80	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2084
-9,086.4	-9,086.4	-	-	0.0	-223.29	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2085
-9,315.4	-9,315.4	-	-	0.0	-228.91	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2086
-9,550.0	-9,550.0	-	-	0.0	-234.68	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2087
-9,790.6	-9,790.6	-	-	0.0	-240.59	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2088
-10,037.3	-10,037.3	-	-	0.0	-246.65	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2089
-10,290.1	-10,290.1	-	-	0.0	-252.87	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2090
-10,549.4	-10,549.4	-	-	0.0	-259.24	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2091
-10,815.2	-10,815.2	-	-	0.0	-265.77	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2092
-11,087.6	-11,087.6	-	-	0.0	-272.47	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2093
-11,367.0	-11,367.0	-	-	0.0	-279.33	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2094
-11,653.3	-11,653.3	-	-	0.0	-286.37	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2095
-11,946.9	-11,946.9	-	-	0.0	-293.58	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2096
-12,247.9	-12,247.9	-	-	0.0	-300.98	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2097
-12,556.4	-12,556.4	-	-	0.0	-308.56	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2098
-12,872.8	-12,872.8	-	-	0.0	-316.33	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2099
-13,197.1	-13,197.1	-	-	0.0	-324.30	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2100
-13,529.5	-13,529.5	-	-	0.0	-332.47	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2101
-13,870.4	-13,870.4	-	-	0.0	-340.85	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2102
-14,219.8	-14,219.8	-	-	0.0	-349.44	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2103
-14,578.1	-14,578.1	-	-	0.0	-358.24	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2104
-14,945.3	-14,945.3	-	-	0.0	-367.26	2.52%	2.52%	0.0	-	-	-	2105

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות - ללא סיוע  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על נכסי הקרן המובטחים	על השקעות אחרות
2025	-	-	-	-
2026	-	14.5	-	22.5
2027	-	10.7	-	13.6
2028	-	9.3	-	12.9
2029	-	8.0	-	11.6
2030	-	6.5	-	10.1
2031	-	5.8	-	7.4
2032	-	5.0	-	4.4
2033	-	3.3	-	2.2
2034	-	2.7	-	-1.4
2035	-	1.3	-	-4.4
2036	-	0.3	-	-7.9
2037	-	-0.0	-	-12.2
2038	-	-0.0	-	-17.0
2039	-	-0.0	-	-21.8
2040	-	-0.0	-	-26.7
2041	-	-	-	-31.7
2042	-	-	-	-36.7
2043	-	-	-	-41.8
2044	-	-	-	-47.0
2045	-	-	-	-52.2
2046	-	-	-	-57.4
2047	-	-	-	-62.4
2048	-	-	-	-67.5
2049	-	-	-	-72.6
2050	-	-	-	-77.7
2051	-	-	-	-82.2
2052	-	-	-	-86.3
2053	-	-	-	-90.4
2054	-	-	-	-94.3
2055	-	-	-	-98.2
2056	-	-	-	-102.0
2057	-	-	-	-105.8
2058	-	-	-	-109.5
2059	-	-	-	-113.2
2060	-	-	-	-116.8
2061	-	-	-	-120.4
2062	-	-	-	-124.0
2063	-	-	-	-127.6
2064	-	-	-	-131.2
2065	-	-	-	-134.8
2066	-	-	-	-138.5
2067	-	-	-	-142.2
2068	-	-	-	-145.9
2069	-	-	-	-149.7
2070	-	-	-	-153.6
2071	-	-	-	-157.5
2072	-	-	-	-161.5
2073	-	-	-	-165.6
2074	-	-	-	-169.8
2075	-	-	-	-174.1
2076	-	-	-	-178.5
2077	-	-	-	-183.0
2078	-	-	-	-187.6
2079	-	-	-	-192.3
2080	-	-	-	-197.2
2081	-	-	-	-202.1
2082	-	-	-	-207.2
2083	-	-	-	-212.4

קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד

**לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות - ללא סיוע  
(במיליוני ₪)**

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על נכסי הקרן המובטחים	על השקעות אחרות
2084	-	-	-	-217.8
2085	-	-	-	-223.3
2086	-	-	-	-228.9
2087	-	-	-	-234.7
2088	-	-	-	-240.6
2089	-	-	-	-246.7
2090	-	-	-	-252.9
2091	-	-	-	-259.2
2092	-	-	-	-265.8
2093	-	-	-	-272.5
2094	-	-	-	-279.3
2095	-	-	-	-286.4
2096	-	-	-	-293.6
2097	-	-	-	-301.0
2098	-	-	-	-308.6
2099	-	-	-	-316.3
2100	-	-	-	-324.3
2101	-	-	-	-332.5
2102	-	-	-	-340.8
2103	-	-	-	-349.4
2104	-	-	-	-358.2

**טבלה 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה**

								מין	גברים
גיל	תמותת פעיל	יציאה לנכות	תמותת נכה	שיעורי הקפאה	תמותת מוקפא	עזיבת פעיל	עזיבת מוקפא	תמותת אלמן	
40	0.0414%	0.1013%	0.7579%	3.9082%	0.0527%	0.7111%	1.9730%	0.0527%	
41	0.0448%	0.1013%	0.8042%	3.9082%	0.0578%	0.7111%	1.9730%	0.0578%	
42	0.0486%	0.1013%	0.8536%	3.9082%	0.0644%	0.7111%	1.9730%	0.0644%	
43	0.0526%	0.1013%	0.9082%	3.9082%	0.0715%	0.7111%	1.9730%	0.0715%	
44	0.0570%	0.1013%	0.9663%	3.9082%	0.0805%	0.7111%	1.9730%	0.0805%	
45	0.0618%	0.1013%	1.0300%	3.9082%	0.0914%	0.7111%	1.9730%	0.0914%	
46	0.0669%	0.0940%	1.0952%	3.9082%	0.1027%	0.7111%	1.9730%	0.1027%	
47	0.0724%	0.0908%	1.1635%	3.0538%	0.1156%	0.7111%	1.9730%	0.1156%	
48	0.0791%	0.0917%	1.2322%	2.3428%	0.1293%	0.7111%	1.9730%	0.1293%	
49	0.0861%	0.0962%	1.3028%	1.7720%	0.1438%	0.7111%	1.9730%	0.1438%	
50	0.0936%	0.1043%	1.3772%	1.3382%	0.1604%	0.7111%	1.9730%	0.1604%	
51	0.1025%	0.1156%	1.4496%	1.0385%	0.1786%	0.7111%	1.9730%	0.1786%	
52	0.1123%	0.1300%	1.5213%	0.8697%	0.2004%	0.7111%	1.9730%	0.2004%	
53	0.1241%	0.1473%	1.5882%	0.8286%	0.2268%	0.7111%	1.9730%	0.2268%	
54	0.1373%	0.1671%	1.6553%	0.9123%	0.2560%	0.7111%	1.9730%	0.2560%	
55	0.1521%	0.1894%	1.7151%	1.1175%	0.2882%	0.7111%	1.9730%	0.2882%	
56	0.1686%	0.2138%	1.7730%	1.4412%	0.3238%	0.7111%	1.9730%	0.3238%	
57	0.1871%	0.2401%	1.8213%	1.8804%	0.3628%	0.0487%	0.5721%	0.3628%	
58	0.2080%	0.2681%	1.8660%	2.4317%	0.4016%	0.0487%	0.5721%	0.4016%	
59	0.2315%	0.2976%	1.8992%	3.0923%	0.4436%	0.0487%	0.5721%	0.4436%	
60	0.2580%	0.3284%	1.9278%	3.8590%	0.4840%	0.0487%	0.5721%	0.4840%	
61	0.2871%	0.3602%	1.9738%	4.7286%	0.5323%	0.0487%	0.5721%	0.5323%	
62	0.3189%	0.3928%	1.9815%	5.6981%	0.5841%	0.0487%	0.5721%	0.5841%	
63	0.3532%	0.4260%	1.9841%	6.7643%	0.6397%	0.0487%	0.5721%	0.6397%	
64	0.3903%	0.4596%	1.9783%	7.9242%	0.6923%	0.0487%	0.5721%	0.6923%	
65	0.4306%	0.4933%	1.9610%	9.1747%	0.7402%	0.0487%	0.5721%	0.7402%	
66	0.4742%	0.5269%	1.9403%	10.5126%	0.7896%	0.0487%	0.5721%	0.7896%	

קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד

טבלה 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

מין	נשים
-----	------

גיל	תמותת פעיל	יציאה לנכות	תמותת נכה	שיעורי הקפאה	תמותת מוקפא	עזיבת פעיל	עזיבת מוקפא	תמותת אלמן
40	0.0250%	0.1040%	1.0087%	1.0163%	0.0433%	0.0289%	0.0270%	0.0433%
41	0.0268%	0.1040%	1.0568%	1.0163%	0.0475%	0.0289%	0.0270%	0.0475%
42	0.0288%	0.1040%	1.1085%	1.0163%	0.0520%	0.0289%	0.0270%	0.0520%
43	0.0310%	0.1040%	1.1662%	1.0163%	0.0565%	0.0289%	0.0270%	0.0565%
44	0.0333%	0.1040%	1.2277%	1.0163%	0.0613%	0.0289%	0.0270%	0.0613%
45	0.0358%	0.1040%	1.2949%	1.0163%	0.0663%	0.0289%	0.0270%	0.0663%
46	0.0385%	0.1190%	1.3621%	1.0163%	0.0716%	0.0289%	0.0270%	0.0716%
47	0.0415%	0.1355%	1.4299%	1.1656%	0.0772%	0.0289%	0.0270%	0.0772%
48	0.0452%	0.1536%	1.4938%	1.1518%	0.0841%	0.0289%	0.0270%	0.0841%
49	0.0496%	0.1733%	1.5537%	1.0233%	0.0917%	0.0289%	0.0270%	0.0917%
50	0.0544%	0.1945%	1.6072%	0.8283%	0.1001%	0.0289%	0.0270%	0.1001%
51	0.0598%	0.2172%	1.6514%	0.6151%	0.1096%	0.0289%	0.0270%	0.1096%
52	0.0661%	0.2415%	1.6841%	0.4318%	0.1215%	0.0289%	0.0270%	0.1215%
53	0.0731%	0.2673%	1.7033%	0.3269%	0.1340%	0.0289%	0.0270%	0.1340%
54	0.0811%	0.2947%	1.7075%	0.3484%	0.1464%	0.0000%	0.4394%	0.1464%
55	0.0897%	0.3236%	1.6994%	0.5447%	0.1608%	0.0000%	0.4394%	0.1871%
56	0.1002%	0.3541%	1.6730%	0.9640%	0.1766%	0.0000%	0.4394%	0.2145%
57	0.1121%	0.3862%	1.6324%	1.6546%	0.1949%	0.0000%	0.4394%	0.2461%
58	0.1254%	0.4197%	1.5794%	2.6648%	0.2161%	0.0000%	0.4394%	0.2829%
59	0.1412%	0.4549%	1.5137%	4.0427%	0.2406%	0.0000%	0.4394%	0.3274%
60	0.1576%	0.4915%	1.4435%	5.8367%	0.2690%	0.0000%	0.4394%	0.3759%
61	0.1769%	0.5298%	1.3662%	8.0949%	0.3016%	0.0000%	0.4394%	0.4342%
62	0.1965%	0.5696%	1.2896%	8.0949%	0.3425%	0.0000%	0.4394%	0.4973%
63	0.2178%	0.6109%	1.2133%	8.0949%	0.3896%	0.0000%	0.4394%	0.5691%
64	0.2415%	0.6109%	1.1391%	8.0949%	0.4439%	0.0000%	0.4394%	0.6511%
65	0.2679%	0.6109%	1.0666%	8.0949%	0.5062%	0.0000%	0.4394%	0.7125%
66	0.2970%	0.6109%	1.0005%	8.0949%	0.5774%	0.0000%	0.4394%	0.7747%

**טבלה 2 - פרמטרים ביומטריים ושיעורי התפתחות שכר**

נשים				גברים				מין
גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גיל
3.47%	85.42%	9.80	2.84	2.90%	91.26%	7.65	2.65	40
3.65%	85.42%	10.56	2.80	3.02%	90.92%	8.41	2.74	41
3.79%	85.42%	11.28	2.75	3.11%	90.75%	9.23	2.79	42
3.89%	84.92%	12.00	2.63	3.17%	90.69%	9.99	2.81	43
3.96%	84.30%	12.65	2.49	3.20%	90.71%	10.75	2.80	44
3.99%	83.61%	13.32	2.33	3.21%	90.78%	11.45	2.75	45
3.99%	82.89%	13.93	2.16	3.20%	90.88%	12.16	2.68	46
3.96%	82.17%	14.42	1.96	3.17%	90.98%	12.78	2.57	47
3.91%	81.47%	14.87	1.77	3.12%	91.08%	13.33	2.43	48
3.83%	80.81%	15.29	1.56	3.06%	91.16%	13.85	2.28	49
3.73%	80.18%	15.66	1.37	2.99%	91.22%	14.29	2.10	50
3.61%	79.60%	16.02	1.19	2.90%	91.25%	14.65	1.90	51
3.48%	79.07%	16.33	1.00	2.81%	91.27%	14.95	1.69	52
3.34%	78.57%	16.63	0.83	2.71%	91.26%	15.28	1.51	53
3.18%	78.11%	16.90	0.68	2.61%	91.24%	15.55	1.33	54
3.02%	77.67%	17.22	0.55	2.51%	91.20%	15.79	1.16	55
2.85%	77.24%	17.47	0.43	2.41%	91.15%	16.03	0.98	56
2.67%	76.80%	17.71	0.33	2.31%	91.10%	16.16	0.84	57
2.50%	76.35%	17.90	0.25	2.22%	91.04%	16.42	0.69	58
2.33%	75.85%	18.01	0.18	2.14%	90.99%	16.48	0.58	59
2.16%	75.31%	18.22	0.12	2.06%	90.93%	16.68	0.46	60
2.00%	74.69%	18.28	0.08	2.00%	90.88%	16.71	0.37	61
1.85%	73.99%	18.29	0.05	1.96%	90.83%	16.79	0.29	62
1.72%	73.19%	18.22	0.03	1.93%	90.78%	16.63	0.24	63
1.72%	72.27%	18.29	0.02	1.93%	90.72%	16.61	0.18	64
1.72%	71.23%	18.20	0.01	1.94%	90.66%	16.62	0.15	65
1.72%	70.04%	18.25	0.01	1.98%	90.57%	16.39	0.10	66

טבלה 3 - שיעורי תמותה ופרמטרים ביומטריים לאחר גיל הפרישה

נשים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
73.99%	18.29	0.05	0.50%	0.26%	62
73.19%	18.22	0.03	0.57%	0.30%	63
72.27%	18.29	0.02	0.65%	0.34%	64
71.23%	18.20	0.01	0.71%	0.38%	65
70.04%	18.25	0.01	0.77%	0.44%	66
68.71%	21.00	0.00	0.84%	0.49%	67
67.23%	21.00	0.00	0.92%	0.56%	68
65.58%	21.00	0.00	1.00%	0.63%	69
63.77%	21.00	0.00	1.08%	0.70%	70
61.80%	21.00	0.00	1.17%	0.78%	71
59.67%	21.00	0.00	1.27%	0.87%	72
57.38%	21.00	0.00	1.39%	0.98%	73
54.94%	21.00	0.00	1.55%	1.10%	74
52.36%	21.00	0.00	1.76%	1.25%	75
49.65%	21.00	0.00	1.95%	1.42%	76
46.84%	21.00	0.00	2.14%	1.62%	77
43.93%	21.00	0.00	2.29%	1.85%	78
40.94%	21.00	0.00	2.61%	2.13%	79
37.90%	21.00	0.00	2.99%	2.47%	80
34.82%	21.00	0.00	3.45%	2.87%	81
31.75%	21.00	0.00	3.98%	3.36%	82
28.69%	21.00	0.00	4.61%	3.93%	83
25.68%	21.00	0.00	5.33%	4.62%	84
22.74%	21.00	0.00	6.16%	5.41%	85
19.91%	21.00	0.00	7.10%	6.33%	86
17.22%	21.00	0.00	8.16%	7.38%	87
14.68%	21.00	0.00	9.35%	8.57%	88
12.34%	21.00	0.00	10.68%	9.91%	89
10.22%	21.00	0.00	12.15%	11.38%	90
8.76%	21.00	0.00	13.78%	13.00%	91
7.30%	21.00	0.00	15.56%	14.71%	92
5.84%	21.00	0.00	17.51%	16.51%	93
4.38%	21.00	0.00	19.64%	18.43%	94
2.92%	21.00	0.00	21.52%	20.49%	95
1.46%	21.00	0.00	23.14%	22.68%	96
0.00%	21.00	0.00	25.27%	25.02%	97
0.00%	21.00	0.00	27.48%	27.48%	98
0.00%	21.00	0.00	30.08%	30.08%	99
0.00%	21.00	0.00	32.80%	32.80%	100
0.00%	21.00	0.00	35.64%	35.64%	101
0.00%	21.00	0.00	38.66%	38.66%	102
0.00%	21.00	0.00	40.68%	40.68%	103
0.00%	21.00	0.00	42.63%	42.63%	104
0.00%	21.00	0.00	44.50%	44.50%	105
0.00%	21.00	0.00	46.45%	46.45%	106
0.00%	21.00	0.00	48.48%	48.48%	107
0.00%	21.00	0.00	50.61%	50.61%	108
0.00%	21.00	0.00	52.83%	52.83%	109
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	110
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	111
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	112
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	113
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	114
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	115
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	116
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	117
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	118
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

גברים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
90.46%	21.00	0.00	1.33%	0.82%	67
90.32%	21.00	0.00	1.42%	0.91%	68
90.12%	21.00	0.00	1.52%	1.01%	69
89.86%	21.00	0.00	1.63%	1.13%	70
89.53%	21.00	0.00	1.75%	1.26%	71
89.11%	21.00	0.00	1.88%	1.41%	72
88.58%	21.00	0.00	2.05%	1.58%	73
87.93%	21.00	0.00	2.25%	1.78%	74
87.15%	21.00	0.00	2.48%	2.01%	75
86.21%	21.00	0.00	2.76%	2.26%	76
85.11%	21.00	0.00	3.08%	2.55%	77
83.84%	21.00	0.00	3.45%	2.89%	78
82.38%	21.00	0.00	3.87%	3.29%	79
80.73%	21.00	0.00	4.36%	3.74%	80
78.89%	21.00	0.00	4.91%	4.28%	81
76.86%	21.00	0.00	5.54%	4.91%	82
74.64%	21.00	0.00	6.26%	5.64%	83
72.25%	21.00	0.00	7.07%	6.49%	84
69.71%	21.00	0.00	7.98%	7.47%	85
67.04%	21.00	0.00	9.01%	8.60%	86
64.28%	21.00	0.00	10.16%	9.88%	87
61.47%	21.00	0.00	11.66%	11.32%	88
58.67%	21.00	0.00	13.29%	12.90%	89
55.93%	21.00	0.00	15.07%	14.63%	90
52.44%	21.00	0.00	16.95%	16.46%	91
47.77%	21.00	0.00	18.87%	18.32%	92
43.09%	21.00	0.00	20.82%	20.21%	93
38.38%	21.00	0.00	22.77%	22.10%	94
33.65%	21.00	0.00	24.75%	24.03%	95
28.90%	21.00	0.00	26.78%	26.00%	96
24.13%	21.00	0.00	28.88%	28.04%	97
19.35%	21.00	0.00	30.74%	30.14%	98
14.54%	21.00	0.00	32.63%	32.30%	99
9.71%	21.00	0.00	34.49%	34.49%	100
4.87%	21.00	0.00	36.59%	36.59%	101
0.00%	21.00	0.00	38.66%	38.66%	102
0.00%	21.00	0.00	40.68%	40.68%	103
0.00%	21.00	0.00	42.63%	42.63%	104
0.00%	21.00	0.00	44.50%	44.50%	105
0.00%	21.00	0.00	46.45%	46.45%	106
0.00%	21.00	0.00	48.48%	48.48%	107
0.00%	21.00	0.00	50.61%	50.61%	108
0.00%	21.00	0.00	52.83%	52.83%	109
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	110
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	111
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	112
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	113
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	114
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	115
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	116
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	117
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	118
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

טבלה 4

דחיית גיל פרישה לנשים

גיל במועד המאזן מעל גיל פרישה תקנוני	גיל במועד המאזן מתחת גיל פרישה תקנוני	גיל פרישה תקנוני
64.33	64.58	62.00
65.00	64.58	62.08
65.17	64.58	62.17
65.25	64.67	62.25
65.33	64.67	62.33
65.42	64.67	62.42
65.50	64.67	62.50
65.58	64.67	62.58
65.58	64.75	62.67
65.58	64.75	62.75
65.67	64.75	62.83
65.67	64.75	62.92
65.75	64.83	63.00
65.83	64.83	63.08
65.83	64.83	63.17
65.92	64.92	63.25
65.92	64.92	63.33
66.00	64.92	63.42
66.00	65.00	63.50
66.00	65.00	63.58
66.08	65.00	63.67
66.08	65.08	63.75
66.17	65.08	63.83
66.17	65.17	63.92
66.17	65.17	64.00
66.25	65.25	64.08
66.25	65.25	64.17
66.33	65.25	64.25
66.33	65.33	64.33
66.33	65.33	64.42
66.42	65.42	64.50
66.42	65.42	64.58
66.50	65.50	64.67
66.50	65.50	64.75
66.50	65.58	64.83
66.58	65.58	64.92
66.58	65.67	65.00
66.67	65.75	65.08
66.75	65.75	65.17
66.75	65.83	65.25
66.83	65.83	65.33
66.83	65.92	65.42
66.83	66.00	65.50
66.92	66.00	65.58
66.92	66.08	65.67
66.92	66.17	65.75
67.00	66.17	65.83
67.00	66.25	65.92
67.00	66.33	66.00
67.00	66.33	66.08
67.00	66.42	66.17
67.00	66.50	66.25
67.00	66.50	66.33
67.00	66.58	66.42
67.00	66.67	66.50
67.00	66.75	66.58
67.00	66.75	66.67
67.00	66.83	66.75
67.00	66.92	66.83
67.00	67.00	66.92
67.00	67.00	67.00

מקדמי הפחת לחישוב שכר קובע

שנים	מקדם
0	0.94752
1	0.94368
2	0.94041
3	0.93494
4	0.93122
5	0.92725
6	0.92374
7	0.92058
8	0.91862
9	0.91557
10	0.91267
11	0.91056
12	0.90699
13	0.90528
14	0.90425
15	0.90110
16	0.89628
17	0.89559
18	0.89052
19	0.89052
20	0.89052

שיעורי עזיבה בפרישה

0.00%	פעיל
0.25%	פעילה
0.00%	לא פעיל
2.91%	לא פעילה

קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד

**נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 1 - עמיתים לפי סטטוס**

פנסיונרים	עמיתים לא פעילים	עמיתים פעילים	
730	174	148	גברים
2,009	259	328	נשים
0	28	0	חסרי פרטים
<b>2,739</b>	<b>461</b>	<b>476</b>	<b>סך הכל</b>

מבוטחים לשעבר: 1,164

**נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 2 - עמיתים פעילים נתוני שכר וותק**

מין	מספר	%	נפח שכר חודשי באלפי ש"ח	%
גברים	148	31%	2,814	34%
נשים	328	69%	5,435	66%
<b>סך הכל</b>	<b>476</b>	<b>100.00%</b>	<b>8,250</b>	<b>100.00%</b>

**שכר מבוטח ממוצע**

מין	שכר ממוצע
גברים	19,017
נשים	16,570
<b>סך הכל</b>	<b>17,331</b>

**גיל וותק ממוצעים**

מין	גיל ממוצע	וותק ממוצע
גברים	62.34	34.85
נשים	59.72	34.26
<b>סך הכל</b>	<b>60.53</b>	<b>34.44</b>

נתונים סטטיסטיים - לוח מס 3 - התפלגות העמיתים הפעילים לפי גיל, מין, שכר וסכום ערך פדיון

מין	גברים
-----	-------

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44				
45-49				
50-54	3	53,538	17,846	984,828
55-59	35	588,130	16,804	1,099,012
60-64	69	1,372,150	19,886	1,211,637
65-69	41	800,665	19,528	1,261,451
70-74				
75-79				
80+				
<b>סכום כולל</b>	<b>148</b>	<b>2,814,483</b>	<b>19,017</b>	<b>1,194,205</b>

מין	נשים
-----	------

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44				
45-49				
50-54	35	597,646	17,076	921,959
55-59	122	1,996,428	16,364	953,476
60-64	150	2,413,996	16,093	994,439
65-69	20	424,722	21,236	1,211,563
70-74	1	2,302	2,302	266,940
75-79				
80+				
<b>סכום כולל</b>	<b>328</b>	<b>5,435,094</b>	<b>16,570</b>	<b>982,490</b>

מין	הכל
-----	-----

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44				
45-49				
50-54	38	651,184	17,136	926,922
55-59	157	2,584,558	16,462	985,920
60-64	219	3,786,146	17,288	1,062,871
65-69	61	1,225,387	20,088	1,245,094
70-74	1	2,302	2,302	266,940
75-79				
80+				
<b>סכום כולל</b>	<b>476</b>	<b>8,249,577</b>	<b>17,331</b>	<b>1,048,317</b>

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 4 - התפלגות מספר פעילים לפי גיל, מין וותק

מין	גברים
-----	-------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
											45-49
3				3							50-54
35			15	20							55-59
69		8	21	39			1				60-64
41		3	16	21	1						65-69
											70-74
											75-79
											80+
148		11	52	83	1		1				סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
											45-49
35				34	1						50-54
122		2	37	81	2						55-59
150		7	66	77							60-64
20		2	7	10			1				65-69
1				1							70-74
											75-79
											80+
328		11	110	203	3		1				סכום כולל

מין	הכל
-----	-----

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
											45-49
38				37	1						50-54
157		2	52	101	2						55-59
219		15	87	116			1				60-64
61		5	23	31	1		1				65-69
1				1							70-74
											75-79
											80+
476		22	162	286	4		2				סכום כולל

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 5 - התפלגות שכר הפעילים לפי גיל, מין וותק

מין	גברים
-----	-------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
											45-49
53,538				53,538							50-54
588,130			269,093	319,037							55-59
1,372,150		148,259	444,564	679,373			99,953				60-64
800,665		74,060	329,236	389,006	8,363						65-69
											70-74
											75-79
											80+
2,814,483		222,319	1,042,893	1,440,954	8,363		99,953				סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
											45-49
597,646				582,642	15,003						50-54
1,996,428		35,339	629,426	1,318,179	13,485						55-59
2,413,996		116,066	1,097,440	1,200,490							60-64
424,722		31,155	136,639	197,577			59,351				65-69
2,302				2,302							70-74
											75-79
											80+
5,435,094		182,560	1,863,505	3,301,191	28,488		59,351				סכום כולל

מין	הכל
-----	-----

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
											45-49
651,184				636,181	15,003						50-54
2,584,558		35,339	898,519	1,637,216	13,485						55-59
3,786,146		264,325	1,542,004	1,879,863			99,953				60-64
1,225,387		105,215	465,875	586,583	8,363		59,351				65-69
2,302				2,302							70-74
											75-79
											80+
8,249,577		404,880	2,906,397	4,742,145	36,851		159,304				סכום כולל

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 6 - התפלגות השכר הממוצע לפעילים לפי גיל, מין וותק

מין	גברים
-----	-------

ממוצע	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
											45-49
17,846				17,846							50-54
16,804			17,940	15,952							55-59
19,886		18,532	21,170	17,420			99,953				60-64
19,528		24,687	20,577	18,524	8,363						65-69
											70-74
											75-79
											80+
19,017		20,211	20,056	17,361	8,363		99,953				ממוצע

מין	נשים
-----	------

ממוצע	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
											45-49
17,076				17,137	15,003						50-54
16,364		17,669	17,012	16,274	6,742						55-59
16,093		16,581	16,628	15,591							60-64
21,236		15,578	19,520	19,758			59,351				65-69
2,302				2,302							70-74
											75-79
											80+
16,571		16,596	16,941	16,262	9,496		59,351				ממוצע

מין	הכל
-----	-----

ממוצע	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
											45-49
17,136				17,194	15,003						50-54
16,462		17,669	17,279	16,210	6,742						55-59
17,288		17,622	17,724	16,206			99,953				60-64
20,088		21,043	20,255	18,922	8,363		59,351				65-69
2,302				2,302							70-74
											75-79
											80+
17,331		18,404	17,941	16,581	9,213		79,652				ממוצע

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 7 - התפלגות פנסיונרים וסכומי פנסיות לפי גיל, מין וסוג פנסיה

מין גברים

קבוצות גיל	פנסיית זקנה		פנסיה מוקדמת		פנסיית נכות		פנסיית אלמן		פנסיית יתומים		סך הכל
	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	
עד 19											4,429
20-24											2
25-29											
30-34											
35-39											
40-44											
45-49											
50-54								1,313	2		1,313
55-59								13,860	2		13,860
60-64								9,611	5		29,905
65-69								11,956	5		756,320
70-74								40,001	11		1,355,163
75-79								56,739	21		1,685,878
80-84								59,997	15		1,184,961
85-89								64,577	23		879,388
90-94								48,285	14		451,680
95-99								17,010	4		56,607
100+								6,519	2		43,818
סכום כולל								316,008	102		6,463,322

מין נשים

קבוצות גיל	פנסיית זקנה		פנסיה מוקדמת		פנסיית נכות		פנסיית אלמן		פנסיית יתומים		סך הכל
	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	
עד 19											3,733
20-24											2
25-29											
30-34											
35-39											
40-44											
45-49								4,520	1		4,520
50-54								8,215	2		8,215
55-59								22,251	4		58,537
60-64								17,340	6		696,026
65-69								58,723	16		2,166,613
70-74								151,549	29		2,686,711
75-79								290,599	58		3,123,956
80-84								289,760	47		1,953,210
85-89								300,560	53		1,596,076
90-94								155,188	31		607,025
95-99								63,761	9		211,119
100+								9,952	3		39,154
סכום כולל								1,372,417	259		13,154,895

מין הכל

קבוצות גיל	פנסיית זקנה		פנסיה מוקדמת		פנסיית נכות		פנסיית אלמן		פנסיית יתומים		סך הכל
	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	
עד 19											8,162
20-24											4
25-29											
30-34											
35-39											
40-44											
45-49								4,520	1		4,520
50-54								9,527	4		9,527
55-59								22,251	4		72,397
60-64								26,951	11		725,931
65-69								70,679	21		2,922,934
70-74								191,550	40		4,041,873
75-79								347,339	79		4,809,834
80-84								349,757	62		3,138,170
85-89								365,137	76		2,475,464
90-94								203,473	45		1,058,706
95-99								80,770	13		267,726
100+								16,472	5		82,972
סכום כולל								1,688,425	361		19,618,217

קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 8 - התפלגות נתוני הבלתי פעילים

סך הכל			נשים			גברים			קבוצות גיל
ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	
									25-29
									30-34
									35-39
									40-44
									45-49
3,345,661	28.99%	10	3,073,202	32.69%	8	272,459	14.17%	2	50-54
26,006,777	26.15%	81	21,310,105	27.18%	64	4,696,672	22.29%	17	55-59
64,099,004	25.22%	180	40,257,459	26.60%	111	23,841,545	22.99%	69	60-64
38,257,448	16.05%	162	10,727,580	10.94%	76	27,529,868	20.56%	86	65+
<b>131,708,890</b>	<b>22.05%</b>	<b>433</b>	<b>75,368,346</b>	<b>22.34%</b>	<b>259</b>	<b>56,340,544</b>	<b>21.62%</b>	<b>174</b>	סה"כ

לא כולל:

מבוטחים לשעבר: 1,164

עם סך הכל ערך פדיון: 22,841,357

בלתי פעילים חסרי פרטים: 28

עם סך הכל ערך פדיון: 605,739