

מבטחים

מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ

בניהול מיוחד

דין וחשבון אקטוארי

ליום 31 בדצמבר 2023

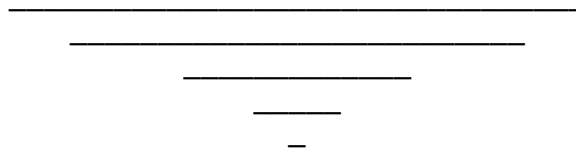
מרץ 2024

תוכן עניינים

<u>עמוד</u>	<u>סעיף</u>
3	הצהרת האקטואר.....
4	1. עקרי תקנון הקרן
10	2. נתונים
12	3. בסיסים טכניים ואקטואריים
15	4. הערות לשיטת החישוב.....
18	5. הערות
22	6. הגדרת סעיפי המאזן
23	7. תוצאות החישובים

נספחים

- נספח 1 – מאזן אקטוארי
- נספח 2 – דוח תנועה
- נספח 3 – השפעת הריבית על הסיוע
- נספח 4 – לוחות תחזית זרמי כספים
- נספח 5 – לוחות ריכוז של נתונים סטטיסטיים
- נספח 6 – לוחות אקטואריים



הצהרת האקטואר

נתבקשתי ע"י מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ בניהול מיוחד (להלן: "הקרן") לערוך דין וחשבון אקטוארי של הקרן ליום 31 בדצמבר 2023.

אינני עובד הקרן ומשמש כאקטואר חיצוני.

אני מצהיר שאין לי כל יחסי גומלין עם הקרן או עם צדדים קשורים לקרן, כהגדרתם בתקנה 53(2)(ה1) לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד – 1964, ועם מי שיש להם זיקה לקרן. אינני מחזיק באמצעי שליטה באחד מאלה. לאף אחד מקרובי, כהגדרת "קרוב" בחוק ניירות ערך, אין יחסי גומלין כנ"ל.

אני מצהיר ומאשר כי:

1. הדו"ח האקטוארי המצורף בזאת נערך ונחתם על ידי.
2. הדין וחשבון האקטוארי נערך בהתאם לאלה:
 - א. הוראות תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד 1964.
 - ב. הוראות הממונה על שוק ההון, ובכלל זה, מערכת ההנחות שבבסיס הדין וחשבון תואמת להוראות הממונה על שוק ההון לעריכת מאזנים אקטואריים.
 - ג. תקנון הקרן.והכל כתוקפם ביום המאזן.
3. א. עפ"י אישור הנהלת הקרן - אין לקרן הסכמים מיוחדים להענקת זכויות פנסיה מלבד התקנון.
 - ב. הנכסים שנצברו, המצוינים בדו"ח, רשומים בהתאם למאזן החשבונאי של הקרן ל - 31/12/2023.
 - ג. יתר הנתונים שבדין וחשבון, מעבר לאלה המפורטים בסעיפים קטנים (א) ו-(ב), וכן אלה המשמשים כבסיס לחישובים ולהערכות שבדו"ח, הומצאו לי ע"י הנהלת הקרן במתכונת שנדרשה על ידי. בקשותיי לקבלת מידע ונתונים נענו בצורה מספקת לעריכת הדו"ח, ולנתונים שנתקבלו נערכו בדיקות שהניחו את דעתי בדבר סבירות הנתונים וכי ניתן להסתמך עליהם בצורה המספקת לצורך עריכת הדו"ח. דרישות האוצר בחוזר 2005-3-2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה) בעניין הגדרות ובדיקת הנתונים בקרנות פנסיה להם מונה מנהל מיוחד מולאו במלואם.
 - ד. הבדיקות שנעשו באשר לשלמות הנתונים מבוססים על בדיקת סבירותם של הנתונים, לרבות בדיקות הנערכות ע"י השוואתם לנתוני השנה אליה מתייחס הדו"ח ולנתוני שנים קודמות. אשר על כן, בדיקות אלו לעיתים אינן יכולות לגלות אי דיוקים או השמטות עקביות או שיטתיות בנתונים. האחריות לאי - דיוקים או השמטות אפשריות מסוג זה אשר אין אפשרות סבירה לגלותם היא של הנהלת הקרן בלבד.

לפי מיטב שיקול דעתי, החישובים והערכה האקטוארית כפי שהם משתקפים בדו"ח המצורף בזאת, מייצגים, בהתאם להנחות שפורטו בדו"ח, את היקף ההתחייבויות של הקרן, את נכסיה ואת הערך הנוכחי של דמי הגמולים ליום 31/12/2023, ותואמים את הוראות הדין הרלוונטיות ואת הוראות הממונה על שוק ההון.

דוד אנגלמאייר, אקטואר

28/3/2024
תאריך

1. עקרי תקנון הקרן

1.1 כללי:

הזכויות הפנסיוניות של המבוטחים נקבעות על פי התקנון האחד שנכנס לתוקפו החל מחודש אוקטובר 2003 ועודכן במהלך השנים. להלן מפורטים עקרי התקנון, אשר קבלו ביטוי בחישובים האקטואריים. פרק זה אינו כולל את כל תנאי ופרטי התקנון ואינו בא במקום המסמך היחיד המחייב - תקנון הקרן.

1.2 פנסיית זקנה:

- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק שצבר המבוטח בקרן הפנסיה. שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן עד חודש ספטמבר 2003 מפורט בנספח ב' לתקנון ונקבע לפי חודש הביטוח הראשון של המבוטח ואורך התקופת הכוללת (תקופה כוללת - כולל תקופות עבודה שלא היו מבוטחות בקרן). שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן החל מחודש אוקטובר 2003 מחושב על בסיס של 2% לכל שנה. שיעור הפנסיה המרבי - 70%. למבוטחי קבוצת הביניים (מצטרפים לקרן בין 1-3/1995) שיעור הפנסיה לשנה הינו 1.6%.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.
- **גיל פרישה לפנסיית זקנה** – גיל הפרישה לפנסיית זקנה נקבע בחוק והינו 67 לגברים ובין גיל 62 לגיל 65 לנשים, בהתאם למפורט בנספח א' לתקנון.
- **דחיית פרישה** – וותק פנסיוני שנצבר לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה מקנה תוספת לפנסיה, מעבר לשיעור הפנסיה הרגיל, בשיעור של 1% לכל שנת דחייה.
- **הקדמת פרישה** – מבוטח יכול להקדים את פרישתו לפנסיית זקנה. בעת הפרישה לפנסיה מוקדמת, הפנסיה מוקטנת על פי המקדמים בנספח ד' לתקנון.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לפנסיונר למשך כל ימי חייו.
- **מענק שנים עודפות** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה שצבר בקרן חודשי ביטוח עודפים זכאי למענק בגובה של 6.25% מהשכר הקובע לצורך מענק שנים עודפות (בשיטת יחסי השכר מתבסס על כל יחסי השכר של המבוטח) בגין כל חודש עודף על 420 חודשי חברות בקרן פנסיה מקיפה. לצורך מניין השנים העודפות חושב וותק של חודש בקרן פנסיה יסוד כ - 2/3 חודש בלבד בהתאמה ליחס שבין שיעור דמי הגמולים לקרן פנסיה יסוד לבין דמי הגמולים לקרן פנסיה מקיפה.
- **החזר דמי גמולים** – מבוטח שדחה פרישתו זכאי להחזר דמי הגמולים עבור חודשי הביטוח בתקופת דחיית הפרישה ולאחר שצבר שיעור של 70% קצבה.
- **היוון פנסיה** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה רשאי להוון עד 25% מהפנסיה לתקופה של עד 5 שנים או לכל החיים (לפי בחירתו) ובלבד שהקצבה שתיוותר לא תפחת משכר המינימום.

1.3 פנסיית שאירי פנסיונר:

- **הגדרת אלמנת פנסיונר** – אם הייתה נשואה לפנסיונר לפני החודש הראשון לפנסיית זקנה וגרה עמו לפחות שנה אחת או אם נישאה לפנסיונר לאחר חודש הזכאות הראשון לפנסיית הזקנה וגרה עמו לפחות שנתיים והגיעה לגיל קצבת זקנה ביום פטירתו.

- **שיעור הפנסיה** – שאירי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של הפנסיונר. אלמנה זכאית ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונר ואלמן זכאי ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונרית.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים בשיעור של 20% עד הגיעם לגיל 21. (למעט יתומים תלויים שימשיכו לקבל כל עוד הינם תלויים).

1.4 פנסיית נכות:

- **זכאות לפנסיית נכות** – מבוטח שהוכר כנכה מלא (בשיעור של 70% ומעלה) או חלקי (בשיעור של 30% ומעלה) ע"י רופא הקרן זכאי (בכפוף לעמידה בתנאי הזכאות) לפנסיית נכות בהתאם לשיעור נכותו.
- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק הכולל שהמבוטח היה צובר לו היה ממשיך לצבור זכויות פנסיוניות עד הגיעו לגיל הפרישה לזקנה ולא יותר מ- 420 חודשים. הטבלה הקובעת לחישוב שיעור פנסיית הנכות זהה לטבלת חישוב שיעור הפנסיה בפרישה לזקנה.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה ובשיעור הנכות (ככל שמדובר בנכה חלקי).
- **מיצוי ימי מחלה** – מבוטח זכאי לפנסיית נכות רק לאחר מיצוי ימי המחלה להם זכאי המבוטח אצל המעסיק.
- **תקופת תשלום** – פנסיית הנכות משולמת כל עוד המבוטח נכה ובכפוף למבחני הכנסה כאמור להלן ועד לגיל הפרישה לזקנה.
- **המשך ביטוח לנכה** – נכה המקבל פנסיית נכות מהקרן ממשיך להיות מבוטח בביטוח שאירים וממשיך לצבור זכויות לפנסיית זקנה לפי השכר הקובע לנכות ולפי שיעור הנכות. פנסיית הזקנה של נכה מלא אשר קבל פנסיית נכות עד הגיעו לגיל הפרישה תהיה זהה לקצבת הנכות עובר לפרישתו.
- **קיצוז פנסיה בהכנסה מעבודה** – נכה המשתכר מעבודה וסכום ההכנסה עולה על ההפרש שבין השכר הקובע המעודכן לבין פנסיית הנכות - תופחת מפנסיית הנכות מחצית הכנסתו העולה על ההפרש.

1.5 פנסיית שאירי פעיל:

- **הגדרת אלמנה** – בת זוגו של המבוטח ביום בו נפטר אשר גרה עימו לפחות שנה אחת במועד הפטירה, או שגרה עמו במועד הפטירה ויש להם ילד משותף
- **שיעור הפנסיה** – שאירי מבוטח פעיל זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של המבוטח. אלמנה ואלמן זכאים ל- 40% מהשכר הקובע לפנסיה. יתום זכאי ל- 20% מהשכר הקובע. שיעור הפנסיה הכולל לא יעלה על 80%.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומים זכאים לפנסיה בשיעור של 20% מהשכר הקובע לפנסיה כאמור לעיל עד הגיעם לגיל 21 למעט יתומים תלויים.

1.6. משיכת כספים:

- **זכאות** – בכפוף לתנאים שנקבעו בתקנות מס הכנסה ובתקנון הקרן ניתן למשוך את הכספים שהועברו לזכות המבוטח בקרן.
- **נוסחת ערך הפדיון** – הנוסחאות לחישוב ערך הפדיון והתנאים מפורטים בנספח ז' לתקנון. בנוסחה קיימת מגבלה לפיה ערך הפדיון לא יעלה על 90% מההפקדות הצמודות למדד בתוספת ריבית ריאלית של: 1.5% לאחר וותק של 5 שנים ו-2% לאחר וותק של 15 שנים.

1.7. חישוב שכר קובע לפנסיית זקנה למבוטח פעיל:

1.7.1. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה בשיטת יחסי השכר:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע עובר לפרישה.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע מחושב לפי ממוצע ריאלי של 12 נתוני השמ"ב הידועים בראשון לחודש הזכאות.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד חודש 9/2003 והחל מחודש 10/2003 - על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע בחודש 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושבת לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה: 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

1.7.2. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה בשיטת שלוש שנים:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה בשלוש השנים עובר לפרישה במגבלה של התקרה כפול היקף המשרה הממוצע בכל תקופת החברות בקרן. התקרה - השכר הקובע לפנסיה למשרה מלאה לא יעלה על ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה של המבוטח ב- 36 החודשים שלפני חודש אוקטובר 2003 ובתוספת גידול ריאלי שנתי בשיעור של 2%.

1.7.3. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה:

השכר הקובע לפנסיה יחושב על ידי חלוקת הסכום של שני הרכיבים הבאים בסך כל חודשי הביטוח בקרן (עד 420 חודשים):

א. השכר הקובע לפנסיה לפי שיטת שלוש שנים כפול מספר חודשי הביטוח בקרן מחודש ביטוח ראשון ועד לחודש ספטמבר 2003.

ב. השכר הקובע לפנסיה לפי שיטת יחסי השכר כפול חודשי הביטוח בקרן מחודש אוקטובר 2003 ועד חודש הפרישה לפנסיה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יופחתו החודשים שמעל 420 חודשים בחישוב תקופת הוותק שבשיטת יחסי השכר

1.8. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים של מבוטח פעיל:

1.8.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים בשיטת יחסי השכר:

השכר הקובע לנכות ושאיירים מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים הבאים:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים עד גיל קצבת הזקנה, אך לא יותר מ- 420 חודשים בסה"כ. סדרת יחסי השכר הרעיונית העתידית בגין התקופה שממועד הזכאות לפנסיה ועד למועד הצפוי לפרישה לזקנה מחושבת על פי ממוצע יחסי השכר ב- 60 חודשי הביטוח שקדמו למועד הזכאות לקצבת הנכות או השאיירים. עלתה תקופת הביטוח בעבר על 420 חודשים יחושב יחס השכר הקובע לפי 420 יחסי השכר החודשיים הגבוהים ביותר.

אומדן השכר הממוצע במשק מחושב לפי הכללים המפורטים בחישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק הרעיוני עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר הרעיוניים בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים – כאמור בפסקה א' לעיל.

אומדן השכר הממוצע הרעיוני המבוסס על ממוצע השכר הממוצע במשק הריאלי
בחודשים 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

1.8.2. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים בשיטת שלוש שנים:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה בשלוש השנים
עובר לפרישה במגבלה של התקרה כפול היקף המשרה הממוצע בכל תקופת החברות
בקרן. התקרה - השכר הקובע לפנסיה למשרה מלאה לא יעלה על ממוצע השכר הריאלי
למשרה מלאה של המבוטח ב-36 החודשים שלפני חודש אוקטובר 2003 ובתוספת גידול
ריאלי שנתי בשיעור של 2%.

1.8.3. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים:

כאמור בסעיף 1.7.3.

1.9. זכויות מבוטח לא פעיל:

• שיעור פנסיית זקנה למבוטח לא פעיל – צירוף אחוזי הפנסיה שנצטברו בשתי התקופות
כדלקמן:

א. עד חודש ספטמבר 2003 - אחוז הפנסיה הממוצע לחודש בהתאם לטבלה בנספח ב'
לתקנון כפול מספר חודשי הביטוח בתקופה זו.

ב. החל מחודש אוקטובר 2003 - אחוז פנסיה חודשי של 0.1667% (0.1333% למבוטח
תקופת הביניים) כפול מספר חודשי הביטוח החל מאותו מועד.

1.9.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה ושאיירים של מבוטח לא פעיל:

חישוב השכר הקובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע למבוטח לא
פעיל.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של כל יחסי השכר המתקבלים
מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל מחושב לפי ממוצע חודשי ריאלי של
השכר הממוצע בשנים עשר החודשים הרצופים האחרונים עד לחודש הביטוח
האחרון של המבוטח בקרן או עד לחודש ספטמבר 2003 המאוחר מביניהם.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע
היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע
למבוטח לא פעיל.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד ל- 9/2003 ומ- 10/2003 על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע ב- 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושב לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה עד חודש ביטוח אחרון.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים ילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

חישוב השכר הקובע לפנסיה בשיטת שלוש שנים :

השכר הקובע מחושב לפי ממוצע ריאלי של השכר למשורה מלאה ב- 36 החודשים עובר לחודש הביטוח האחרון כפול היקף המשורה הממוצע. מבוטח שהקפיה זכויותיו לאחר חודש ספטמבר 2003 מחושבת לגביו התקרה האמורה בסעיף 1.7.2 לעיל.

1.9.2. פנסיית שאירי מבוטח לא פעיל – מחושבת על בסיס הפנסיה הצבורה המוקפאת כפול שיעור הפנסיה לשאיר : 60% לאלמנה ולאלמן ו- 20% ליתום.

1.9.3. נכות – בקרות אירוע נכות (אם אין רציפות זכויות כמבוטח פעיל בקרן אחרת) המבוטח אינו זכאי לפנסיית נכות וזכאי למשיכת הכספים לפי נוסחת ערכי פדיון או לשמור זכויותיו לקצבת זקנה.

1.10. זכויות העמיתים ברציפות זכויות – הזכויות קבעות בפרק י"א לתקנון הקרן.

1.11. דמי גמולים :

דמי הגמולים הינם בשיעור של 20.5% החל משנת 2007.

1.12. תוכנית פנסיית יסוד

1.12.1. חלק ממבוטחי הקרן מבוטח במסלול של פנסיית יסוד. זכויותיהם הפנסיוניות של מבוטחים אלה דומות לזכויות המבוטחים במסלול פנסיה מקיפה. תוכנית יסוד כוללת אך ורק זכאות לקצבת זקנה וקצבת שאירי פנסיונר, אין קצבת נכות ואין קצבת שאירי מבוטח. זכויות בפנסיית יסוד יחשבו כזכויות בפנסיה מקיפה אם עבר המבוטח לביטוח בפנסיה מקיפה בקרן.

1.12.2. דמי גמולים : דמי הגמולים הינם בשיעור של 14.5% החל משנת 2007.

2. נתונים

החישובים התבססו על נתוני פנסיונרים, עמיתים פעילים, עמיתים לא פעילים ועמיתים לשעבר אשר התקבלו מהקרן בקובץ מחשב במבנה שגובש לכל קרנות הפנסיה הותיקות שבהסדר. בהתאם להחלטת הנהלת הקרנות הותיקות שבהסדר, הנתונים שבקבצים שנמסרו לאקטוארים הינם נכונים ליום - 31/10/2023.

2.1. הגדרת סטטוס עמית לצורך סיווגו בקבצים אקטואריים:

- **פנסיונר** – מי ששולמה לו פנסיה כלשהי (זקנה, נכות או שאירים) עבור חודש 10/2023.
- **עמית פעיל** – עמית שלא משך כספים לאחר 30/09/2003, אינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי) ונתקבלו בגינו דמי גמולים עבור לפחות אחת מן המשכורות של חודשים 7-10/2023.
- **עמית לא פעיל** – מי שאינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי), אינו עמית פעיל ואינו עמית לשעבר.
- **עמית לשעבר** – עמית שרשומה לזכותו יתרה כספית אשר אינה מקנה זכויות פנסיוניות.

2.2. נתונים על בסיסם נערך הדו"ח:

- לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי קיבלתי מהקרן קבצי מחשב הכוללים נתונים הבאים:
- **פנסיונרים** - נתונים של 140,504 פנסיונרים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת התחייבויות לפנסיונרים הינם: מין, תאריך לידה, גובה הפנסיה, סוג הפנסיה, תאריך עידכון פנסיה אחרון. אין פנסיונרים שהוגדרו כ"חסרי פרטים".
 - **עמיתים פעילים** – נתונים של 27,131 עמיתים פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת דמי הגמולים העתידיים וההתחייבויות לעמיתים פעילים הינם: מין, תאריך לידה, ותק לפני ואחרי חודש 9/2003, שכר קובע לפי שיטת 3 שנים אחרונות, תקרת השכר הקובע לפי שיטת 3 שנים אחרונות, שיעור המשרה, שכר מבוטח ממוצע ב- 12 חודשים אחרונים לשיטת יחסי השכר, ממוצע יחס שכר רעיוני, שיעור פנסיה צבור, שיעור פנסיה צפוי לגיל הפרישה, ערכי פדיון. אין עמיתים הפעילים הוגדרו כ"חסרי פרטים".
 - **עמיתים לא פעילים** – נתונים של 126,825 עמיתים לא פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו להערכת התחייבויות לעמיתים לא פעילים הינם: מין, תאריך לידה, שכר קובע, תקרת השכר הקובע, שיעור פנסיה צבור, ערכי פדיון.
 - **עמיתים לא פעילים** הלא פעילים הוגדרו כ"חסרי פרטים". החבות לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה כמפורט בסעיף 2.3 שלהלן.
 - **עמיתים לשעבר** – נתונים של 149,992 עמיתים לשעבר. התחייבויות בגינם חושבו לפי שיקלול של ערך פדיון ללא חסם מוכפל ב- 62% והחסם של ערך הפדיון מוכפל ב- 38%, ומסתכמת בכ- 1,533 מיליון ש"ח.

2.3. טיפול בנתונים שגויים ו/או חסרים:

- החבות האקטוארית לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה לפי סך ערך הפדיון שלהם (ערכים חיוביים בלבד). חבות זו מסתכמת בכ-72 מיליון ש"ח.

2.4. ביקורת הקבצים:

הקבצים שהוכנו לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי עברו בדיקה יסודית ע"י אנשי פנסיה ואקטואריה בקרנות וכן על ידי מבקר מערכות מידע – משרד רו"ח BDO. ממצאי הבדיקות והביקורת הועברו אלי ובנוסף קיבלתי הסברים לבעיות נתונים שהתגלו בבדיקות שערכתי. הציון הכולל שניתן בדו"ח הביקורת הינו ברמה של "נמוך" אשר משמעותו כי לא נמצאו ליקויים או נמצאו ליקויים לא מהותיים בבדיקות שנערכו.

2.5. הערות לנתונים:

- **חוסר בנתונים** - כפי שצויין בפירוט הנתונים בסעיף 2.2 לעיל, קיימים 11,900 עמיתים לא פעילים שלגביהם אין נתונים מלאים המאפשרים חישוב אקטוארי של החבות הפנסיונית. אופן החישוב מפורט בסעיף 2.3 לעיל.
- **רכיבי שכר לא מוכרים** - ע"פ התקנון האחיד יש לתת ביטוי מיוחד לרכיבי שכר לא מוכרים ששולמו במהלך השנים, אך לא התקבלו נתונים לגבי תוספות שכר מיוחדות. נאמר כי: "אין במערכת נתונים המאפשרים מתן ביטוי לתוספות המיוחדות בצורה ממוכנת". להערכתי, אי התחשבות בנתונים הנ"ל הגדילה את המחוייבות בסכום שאין באפשרותי להעריכו. בפועל לא הקטנתי את סכום המחוייבות.
- **חלקיות משרה** – נתוני חלקיות המשרה הינם נתונים מהותיים בחישוב השכר הקובע לפנסיה ב"שיטת 3 שנים": הן בחישוב השכר הקובע והן בקביעת תקרת השכר הקובע. הנתונים הקיימים כיום בקרן בחלקם אינם אמינים ולכן בשליפת הנתונים על חלקיות המשרה הפעילה הקרן אלגוריתם ההתאמה על מנת לקבל נתונים סבירים.

3. בסיסים טכניים ואקטואריים :

3.1. בסיס ההנחות :

בהתאם לחוזר פנסיה 2017-3-6 מיום 01.10.2017 בעניין דרך חישוב מאזן אקטוארי, כפי ששולב בקודקס רגולציה, (להלן: "החוזר") הועברה ביום 21.12.2017 בקשה לאקטוארי הראשי ברשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון לאישור ההנחות הדמוגרפיות והכלכליות אשר ישמשו את הקרנות לחישוב המאזנים האקטואריים.

ביום 21.02.2018 התקבל אישור מהרשות לערוך את המאזנים בהתאם להנחות אשר פורטו בבקשת הקרנות.

ביום 06.11.2019 פורסם חוזר ביטוח 2019-10-1, אשר במסגרתו עודכן מודל שיפור שיעורי התמותה. החל ממאזן לשנת 2019 המאזנים נערכים בהתאם למודל השיפור כאמור.

בחודש דצמבר 2019 הוגשו לבחינת הממונה תוצאות המחקרים הדמוגרפיים והכלכליים שנערכו בקרנות. בחודש ינואר 2021 הסתיימה בחינת ההנחות הבאות: גידול שכר, שיעורי עזיבה, שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל, ודחיית פרישה. ביום 28/02/2021 התקבל אישור מרשות שוק ההון להשתמש במערכת ההנחות המוצעת.

ביום 30.6.2022 פורסם חוזר גופים מוסדיים 2022-9-18 בעניין עדכון מערך ההנחות הדמוגרפיים. במסגרתו עודכנו לוחות תמותה של מקבלי קצבה ולוחות שיפורי שיעורי התמותה. החל ממאזן רבעון שני 2022 המאזנים נערכים בהתאם להנחות המעודכנות כאמור.

במהלך שנת 2023 נערכו בקרנות מחקרים דמוגרפיים וכלכליים אשר תוצאותיהם הוגשו לבחינת מחלקת האקטואריה ברשות שוק ההון. הבחינה כאמור טרם הסתיימה.

הלוחות בהתאם לאישורים כמפורט לעיל מצורפים כנספח לדוח.

3.2. פירוט ההנחות :

- **שיעורי תמותה לפנסיונרים** - לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לאלמנים** - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לפעילים** – השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לבלתי פעילים** - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לפנסיונרים גברים מתחת לגיל 60, נשים מתחת לגיל 55** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחים פעילים.
- **שיעורי תמותה לאלמנים מתחת לגיל 60 ואלמנות מתחת לגיל 55** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחים בלתי פעילות.
- **שיעורי היציאה לנכות** – לפי שיעורי היציאה המפורטים בנספח הרצ"ב.
- **שיעורי הקטנת קצבה לנכים קיימים** – שיעור ההקטנה בהתאם לגיל המבוטח, מינו וחודשי הנכות עד יום המאזן.
- **שיעורי עזיבה לפעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לפעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.

- **שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי נישואין למבוטחים ולפנסיונרים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **גידול שנתי ריאלי בשכר האישי** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי התמותה לנכים** – לפי השיעורים בטבלה הרצ"ב וללא שיפור בשיעור התמותה.
- **הוצאות ניהול** – מודל הוצאות הניהול מתבסס על תקציב ההוצאות לשנה השוטפת, על התחזית הדמוגרפית של כל קרן ועל חלוקת ההוצאות בין הקרנות כפי שנעשה בפועל, בהתייחס למשקולות שונים הניתנים לפנסיונר, פעיל, בלתי פעיל, עזיבה, פרישה בשיטת שלוש שנים ופרישה בשיטת יחי שכר, תוך מתן ביטוי למספר המעסיקים בכל קרן, לפעילויות בקופות המנוהלות ע"י הקרנות, להוצאות בגין ההשקעות ולהוצאה קבועה. הוצאות הניהול לקרן הינן במונחי נטו (בניכוי ההכנסות הצפויות מהקופות שבניהול הקרן). במהלך שנת 2021 ערכו הקרנות בדיקה יסודית למודל העמסת העלויות האמור.
- הבדיקה אשררה את המודל במלואו, לצד המלצה לתוספת משקולת עבור פעילויות בקופות המנוהלות ע"י הקרנות.
- המשקולות המשמשים לחלוקת ההוצאות בין הקרנות עודכנו בשנת 2021 והוטמעו במודל עבור התחזית העתידית.
- חלוקת ההוצאות בין הקרנות לשנת 2023 בוצעה בפועל בהתאם למשקולות המעודכנים.
- **דחיית פרישה** – לנשים - לפי המפורט בטבלה הרצ"ב. לגברים – עד גיל 67 ו- 4 חודשים – גיל פרישה – 67 ו- 4 חודשים, מעל גיל 67 ו- 4 חודשים – פרישה כעבור 17 חודשים.
- **קצב ההקטנה בשיעור התמותה העיתידי** – בהתאם ללוח פ'6 בחוזר 2022-9-18.
- **קצב גידול ראלי בשכר הממוצע במשק** – ההנחה כי השכר הממוצע במשק יתפתח מעבר לגידול המדד בממוצע ב- 1.2% לשנה.
- **הפרש גילאים בין בני הזוג** – לפי הפרש גיל קבוע: מבוטח לפני גיל הפרישה – מבוגר ב-3 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב- 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת). מבוטח לאחר גיל הפרישה – מבוגר ב-5 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב- 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
- **מס' ילדים ממוצע וגיל ילדים ממוצע** – בהתאם ללוח 119 בחוזר .
- **שיעור אינפלציה שנתי** – 2.0% לשנה
- **דמי ניהול** – מכל תשלומי הקרן מנוכים דמי ניהול בשיעור 1.75%.
- **הצמדת פנסיה** – ביום 14 ביוני 2010 התקבל בכנסת תיקון אשר במסגרתו שונה מנגנון עדכון הקצבאות. עדכון הקצבאות בשיעור עליית מדד המחירים לצרכן יהיה אחת לשנה בעד קצבת חודש ינואר של כל שנה, (וזאת במקום מנגנון העדכון שהיה קיים עד התיקון לחוק ולפיו הקצבאות עודכנו אחת לשנתיים או בחודש שבו עלה המדד ב- 4.25% לעומת מדד החודש לעדכון קצבאות הקודם – לפי המוקדם ביניהם). עוד נקבע בתיקון כי הקרן תפחית מהתשלומים סכום בשיעור ובאופן שורה המפקח על הביטוח כדי להבטיח שלא ייוצר גידול בהתחייבויות הקרנות עקב הגדלת תכיפות העדכון. בהתאם לכך הורה המפקח כי הקרנות יפחיתו מהתשלומים סכום בשיעור של 0.7%. בהתאם להנחת האינפלציה של 2% לשנה, שיעור השחיקה למבוטחים ולמקבלי הקצבה שטרם בוצעה להם הפחתה הינו 1.53% ולמקבלי הקצבה שכבר בוצעה להם הפחתה כאמור שיעור השחיקה הינו 0.89%. שיעור השחיקה חושב במודל סטוכסטי.

- **מקדמי הפחתה לחישוב שכר קובע לפנסיה לפעיל בשיטת הממוצעים** – מקדמי הפחתה מחושבים מידי שנה בהתאם לנתוני השכר הממוצע במשק התקרה לחישוב שכר קובע ונתוני וותק, גיל, מין שכר מבוטח יחס שכר ממוצע ויחס שכר רעיוני למבוטחים פעילים בקרנות מבטחים, קג"מ ומקפת. השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי חושב על פי תקרת השכר הקובע הצפויה במועד הפרישה כפול מקדם הפחתה הנותן ביטוי להסתברות שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מתקרת השכר הממוצע.
- **שיעור ריבית ההיוון** – לפי ווקטור הריביות שפורסם על ידי החברה המצטטת ליום 31/12/2023.

4. הערות לשיטת החישוב:

- 4.1. **שיעור עידכון הפנסיות ל- 12/2023** – העידכון האחרון של הפנסיות המשולמות לפנסיונרים נעשה בחודש 1/2023. שיעור השינוי במדד המחירים לצרכן מעידכון הפנסיות האחרון (מדד חודש 12/2022) עד יום המאזן (מדד חודש 11/2023) היה בשיעור של כ- 3.06%. לפנסיונרים להם בוצע העידכון כאמור בחישוב ההתחייבויות עודכנו הפנסיות בשיעור הנ"ל, ולשאר הפנסיונרים – הפנסיות עודכנו בהתאם לשיעור השינוי במדד בין מדד שלפיו נקבעה הפנסיה במועד הפרישה לבין מדד חודש 11/2023.
- 4.2. **חישוב שכר קובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר** – השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי מחושב על בסיס השכר הקובע המתקבל מחישוב השכר הקובע הרעיוני כפול מקדמי הפחתה, הנותנים ביטוי להסתברות לכך שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מהשכר הקובע הרעיוני. מקדמי הפחתה חושבו בתהליך סטוכסטי בהתחשב בפרמטרים המשפיעים על חישוב השכר הקובע. טבלת מקדמי הפחתה מפורטת בנספח ב' המצ"ב.
- 4.3. **יתומי פנסיונר** – בחישובים האקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של יתומי פנסיונר פוטנציאליים לפנסיית שארים, וזאת בשל תוחלת התשלום הזניחה ליתומי פנסיונר.
- 4.4. **שאירים נתמכים** – בחישובים אקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של שאירים נתמכים לפנסיית שאירים – למעט שאירים נתמכים קיימים, אשר מופיעים בקובץ פנסיונרים. לעניין זה שאירים נתמכים הם: הורה, יתום מוגבל לאחר גיל 21. כמו כן לא הובאה בחשבון זכאותם המוגדלת של יתומים משני הורים.
- 4.5. **תקופת אכשרה לפנסיית נכות ושאירים** – בחישובים האקטואריים הונח שבמקרה של נכות או פטירת העמית, העמית או שאיריו – לפי העניין, יהיו זכאים לפנסיית נכות או שאירים גם אם הוותק הכולל שצפוי העמית לצבור עד פרישתו לפנסיית זקנה יפחת מ- 120 חודשים.
- 4.6. **פנסיית מינימום** – בחישובים האקטואריים לעמיתים פעילים לא הובאה בחשבון דרישת צבירה מינימלית, המזכה בזכויות פנסיוניות.
- 4.7. **חישוב לנכים** – החבות האקטוארית לנכים חושבה על בסיס הנחה שהפנסיה תשולם לנכה מהחודש הראשון ולמשך כל ימי חייו. בפועל בחלק מהמצבים, בפרט לנכים חלקיים, פנסיית הזקנה לאחר נכות תחושב מחדש בהתאם לזכויות שצבר המבוטח עד לפרישתו לזקנה (כולל הזכויות בתקופת הנכות) וכן קיימות חזרות מנכות. נכים חלקיים חושבו רק כמקבלי קצבה, בהנחה כי עד גיל פרישה יקבלו קצבת נכות בהתאם לחלקיות הנכות ומגיל פרישה תעודכן קצבת הזקנה למלוא הזכויות (השלמת הנכות החלקית ל- 100%). לנכה חלקי מופחתת ההתחייבות בערך של דמי הגמולים המחושבים עבור השלמת הזכויות מהמשלים לחלקיות הנכות.
- ביטוי לחזרה מנכות ניתן ע"י הקטנת ההתחייבות לנכה ולשאר נכה עד גיל הפרישה.
- 4.8. **מקרים לא מכוסים** – קיימות נסיבות שאינן מזכות בפנסיית נכות או שאירים כגון אירוע כתוצאה מתאונת עבודה, שירות צבאי, פעולות איבה או תאונות דרכים. מצבים אלו קבלו ביטוי במקדמי הגריעה ביציאה לנכות בלבד.
- 4.9. **החישוב למבוטח פעיל** – החישובים נערכו על בסיס הנתונים בקרן מבלי לקחת בחשבון את האפשרות שהמבוטח אולי צבר זכויות בעבר או במקביל בקרן פנסיה אחרת שבהסדר.
- 4.10. **החישוב לבלתי פעילים** – חישוב החבות בגין מבוטחים בלתי פעילים נערך באופן הבא:

א. החישוב לפי ערך פדיון:

- **בלתי פעיל שלא יצבור קצבת מינימום בכל הקרנות שבהסדר ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר** - לפי ערך הפדיון ללא החסם.
- **בלתי פעיל חסר נתונים** - לפי ערך הפדיון ביום המאזן.
- **מבוטח לשעבר** (מבוטח שזכויותיו בקרן אינן מקנות זכות לפנסיה כגון: מבוטח שמשך משיכה חלקית) - לפי ערך הפדיון ביום המאזן ללא החסם.

ב. החישוב בזכאות לפנסיה:

- השכר הקובע לפנסיה ל- 10/2023 התקבל בקובץ הנתונים.
 - הוערכו ההתחייבויות הפנסיוניות כדלקמן:
בפטירה – תשלום פנסיית שאירים מוקפאת.
בנכות – הונח שיעורי יציאה לנכות של 0%.
 - **בעזיבה** – תשלום ערך פדיון.
 - **בגיל פרישה לזקנה** – תשלום פנסיית זקנה ושאירי זקנה.
- למבוטח שעבר את גיל הפרישה התקנוני ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר-**
בנוסף לתשלומי הזקנה העתידיים, תשלום חד פעמי עבור התקופה ממועד הזכאות לקצבה ועד מועד החישוב ולא יותר מ- 84 קצבאות.
ברציפות עם קרן אחרת שבהסדר- כמפורט בסעיף 4.11 להלן.

4.11. רציפות זכויות:

- א. זכויות בקרן אחרת** - בהצלבה אל מול נתוני המבוטחים בקרנות האחרות שבהסדר נמצאו מבוטחים בלתי פעילים בקרן, שלהם תקופות ביטוח מאוחרות בקרן אחרת שבהסדר (להלן קרן משלמת) למבוטחים אלו חושבה ההתחייבות באופן הבא:
- למבוטח בלתי פעיל שהקרן האחרונה שלו היא קרן אחרת שבהסדר וצבר בכל הקרנות שבהסדר מעל 70% שיעור הקצבה בקרן נקבע כהשלמה ל 70%.
 - למבוטח בלתי פעיל שצבר בקרן משלמת בהסדר שיעור קצבה של 70% חושבה ההתחייבות לקרן המשלמת בשל זכויות לא תורמות לפי ערך פדיון ללא חסם.
 - במקרה שהקרן היא קרן משלמת ונמצאו זכויות לא תורמות כאמור לעיל בקרן משתתפת, נרשמה ההתחייבות שלילית בגין ערכי הפדיון שיועברו מהקרן המשתתפת.
 - למבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת יחסי שכר או מבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת שלוש שנים שצבר בקרן 120 חודשי ביטוח, עם זכויות בקרן משלמת, הגדלתי את ההתחייבות בהתאם לגידול הצפוי בשכר הקובע: למבוטח בלתי פעיל בקרן המשלמת גידול בשמ"ב עד חודש ביטוח אחרון בקרן המשלמת. למבוטח פעיל בקרן המשלמת, לקצבת זקנה גידול בשמ"ב עד גיל זקנה ולקצבת שאירים גידול בשמ"ב עד מועד המאזן ומחצית התקופה שממועד המאזן ועד גיל זקנה.
- ב. רציפות זכויות עם גופים אחרים שאינם קרנות פנסיה וותיקות שבהסדר** - הקרנות קיבלו נתונים מהמדינה לגבי מבוטחים בפנסיה תקציבית להם זכויות כבלתי פעילים בקרנות, למבוטחים אלו נעשה חישוב בהתאם למתווה פסק דין קוריציקי.

4.12. אירועים שטרם קבלו ביטוי בקבצי הנתונים (IBNR) – קבצי הנתונים נגזרו ב- 10/2023. קיימים מקרים של:

- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הקבצים ושאריהם לא קיבלו קצבה עד מועד שליפת הקבצים. בבדיקה שנערכה לאחר שליפת הקבצים אותרו שאירים שאינם מופיעים בקובץ האקטוארי, וחושבה ההתחייבות בגינם.
- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הנתונים ופטירתם דווחה לאחר שליפת הנתונים, ולכן הופיע בנתוני מקבלי הקצבה. ההתחייבות בגינם הופחתה.
- ישנם מקבלי קצבה שקצבתם הופסקה במועד שליפת הנתונים בשל חוסר באישורים (אישורי חיים לשהים בחו"ל ואישורים לנכים) וחודשה לאחר מועד שליפת הנתונים. ההתחייבות עבורם חושבה.

- נכים שקיבלו נכות לאחר שליפת הנתונים וזכאות החלה לפני מועד זה, הוגדלה ההתחייבות בגינם בייחס שבין ההתחייבות שחושבה להם כמבוטחים פעילים/ב"פ אל מול ההתחייבות לנכות, כמו כן ניתן ביטוי למקרים נוספים אשר טרם דווחו.
 - לאירועים נוספים אשר אירעו בסמוך לגזירת הנתונים, כגון פרישה לזקנה, יציאה/חזרה מנכות, הקפאת זכויות, חזרה מהקפאת זכויות ועזיבה, ולא ניתן ביטוי בקבצי הנתונים, להערכתו אין השפעה משמעותית על סך ההתחייבות.
- סך ההתחייבות שנרשמה בגין האירועים המפורטים בסעיף זה כ- 206 מיליון ₪.

4.13. חסם לערך פדיון – בחישובים חושב החסם בנוסחת ערך הפדיון לפי ריבית שנתית של 2%.

4.14. הערכה ל- 31/12/2023 – הקבצים האקטואריים מבוססים על נתוני הקרן ליום 31/10/2023. לצורך חישוב דמי הגמולים וההתחייבויות נלקחו התזרימים מחודש 01/2024. כל הנתונים הותאמו ליום 31/12/2023.

4.15. גיל הפרישה לפיו מחושבת ההתחייבות למבוטחים פעילים:
עבור נשים - נקבעים מספר חודשי דחיית פרישה באופן יחסי לגיל הפרישה התקנוני ולא יותר מגיל פרישה חובה. למי שעבר את גיל הפרישה (כולל הדחייה) ב- 31/10/2023 (מועד שליפת הנתונים) - מניחים שיפרוש לפנסיה ב- 01/2024.
עבור גברים - עד גיל 67 ו- 4 חודשים גיל פרישה נקבע ל- 67 ו- 4 חודשים, מעל גיל 67 ו- 4 חודשים – פרישה כעבור 17 חודשים.

4.16. עזיבה בגיל הפרישה - מניחים כי מבוטח שהגיע לגיל הפרישה בוחר בין אופציה של קבלת קצבת זקנה לבין משיכת הכספים.

5. הערות

5.1. אומדן סיוע ממשלתי ישיר – בהתאם להחלטת הממשלה צפויות שמונה הקרנות לקבל את חלקן היחסי בתמיכת המדינה לקרנות הפנסיה הוותיקות הגירעוניות. החלוקה הסופית תיקבע ע"י הממונה על שוק ההון. בשלב זה הסיוע הישיר המופיע בדוח האקטוארי נקבע בחלוקה רעיונית לצורך המאזן הנוכחי בלבד כנדרש בחוזר פנסיה-2006-3-4, פרק ג' - הוראות מעבר - סעיף 11 (א) (2) ועל בסיס ההנחה כי יועברו במהלך 28 השנים הבאות לפי מכתב הממונה על שוק ההון מיום 17/8/2005. חלוקה זו תשתנה בעתיד בהתאם לקביעת הממונה. ביום 29 באוגוסט 2013 הורה הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון על עדכון לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בהתאם ללוח המעודכן, הוגדר באופן מלא תזרים המזומנים להעברת יתרת הסיוע הממשלתי הישיר לקרנות שבהסדר, החל משנת 2013 ועד לשנת 2048, היינו פריסה ארוכה ב-10 שנים לעומת לוח תזרים המזומנים הקודם. ביום 30 בדצמבר 2014 הורה הממונה על עדכון נוסף של לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה, וזאת בשל נסיבות הנוגעות לתקציב המדינה לשנים 2014 ו-2015. הסיוע הממשלתי לפי חקיקה הינו 78,300 מיליוני ש"ח במחירים של ינואר 2003. סכום הסיוע כאמור כולל סיוע בגין ערך הסובסידיה בגין אג"ח מירון (להלן: "סיוע עקיף"). סכום הסיוע הישיר העתידי נקבע לדוחות האקטואריים כהפרש בין סך הסיוע ובניכוי סה"כ סיוע עקיף וסך הסיוע הישיר שהועבר עד לסוף שנת הדוח לקרנות כפי שמופיע אף הוא בביאור בנושא בדוחות הכספיים.

הסכום הנקוב של הסיוע הממשלתי לקרנות על פי החוק אינו מכסה את סך גירעונות הקרנות. לפיכך במאזן האקטוארי ליום 31/12/2023 הוקצה סיוע לכל קרן עד לרמה המביאה לערך α לכול שמונה הקרנות, כאשר α נקבע כיחס בין הגירעון של הקרן לעומת סך ההתחייבות של הקרן ברוטו לפי גיל פרישה לאישה תקנוני. סכום הגירעון מכוסה ברובו ע"י "כרית ביטחון וועדת ברנע" שחושבה לקרן. ערך α נקבע לכ-1.1% הגירעון המצרפי של שמונה הקרנות לפני סיוע ועדת ברנע הינו כ-4.4 מיליארד ₪ ולאחר סיוע ועדת ברנע 8 הקרנות הוותיקות שבהסדר מאוזנות.

כל עוד לא נקבע סיוע ישיר נפרד לכל קרן מ-8 הקרנות שבהסדר גידול או קיטון בחבות קרן אחת משפיע על יתרת הגירעון של יתר הקרנות.

בהתאם למכתב החשב הכללי במשרד האוצר למנהל המיוחד מיום 28/10/2021 הונח כי תשלומי הסיוע בשנים 2022-2035 יתקבלו בסוף חודש ספטמבר של כל שנה.

5.2. כרית ביטחון "וועדת ברנע" - על מנת להגן על עמיתי וגמלאי קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר מפני תנודתיות בתשואות, הודיע משרד האוצר לוועדת הכספים של הכנסת ביום 19 במאי 2003 כי תועמד כרית ביטחון לקרנות. על מנת להבטיח שימוש מיטבי בכרית הביטחון האמורה, הקים שר האוצר ועדה ציבורית לבחינת אופן השימוש בכרית הביטחון (להלן: "הוועדה הציבורית"). ביום 17 באוגוסט, 2011 הגישה הוועדה הציבורית את הדוח הסופי שלה לשר האוצר.

ביום 29 לינואר 2017 פורסם בספר החוקים תיקון מס 33 לחוק חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (להלן "החוק"). במסגרת תיקון זה נוסף לחוק סעיף 1טו78, אשר מעגן בחקיקה את נושא "כרית ביטחון כללית לקרנות וותיקות שבהסדר".

החוק כולל, בין היתר, הוראות לעניין חישוב הסכומים שיוקצו לקרנות הפנסיה, בהתקיים התנאים הקבועים לכך, ובאופן התואם את המלצות הוועדה הציבורית, כפי שבאו לידי ביטוי בנוסחה 10 לדוח הוועדה.

בהתאם להוראות החוק, הסכום המרבי שיוקצה לכרית הביטחון יעמוד על סכום של 11.32 מיליארד ש"ח. סכום זה יעודכן לפי שיעור השינוי שחל במדד לעומת מדד חודש דצמבר 2008, ובתוספת ריבית בשיעור של 3.48% לשנה מהמועד האמור. נכון ליום המאזן, עומד סכום כרית הביטחון על 23.714 מיליארד ₪. כן נכללת בחוק הוראה, ולפיה תקרת כרית הביטחון תותאם לירידה הצפויה בהתחייבויות הקרנות בשל תשלום קצבאות, וזאת בהתאם למנגנונים שונים הקבועים בחוק, ובכפוף לסייגים הקבועים בחוק לעניין זה. עוד נקבע בחוק כי כל סיוע נוסף שיינתן לקרנות שבהסדר לאחר מועד קבלת התיקון המוצע,

ככל שיינתן, יבוא על חשבון כרית הביטחון, כך שסכום הסיוע הנוסף יופחת מכרית הביטחון.

ערך הפיצוי העתידי, ליום המאזן, בגין כרית הביטחון מחושב בהתאם לאמור בחוק, כהפרש בין:

(א) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ווקטור הריביות ליום המאזן.

(ב) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ריבית קבועה בשיעור 4%.

בחוק נקבע גם כי השימוש שיעשו הקרנות בכל שנה בכרית הביטחון תהיה עד לאיפוס הגרעון, ולא תיצור עודף.

השווי ההוגן ליום המאזן של תקרת כרית הביטחון לכל הקרנות הוותיקות שבהסדר המחושב על פי שוויה העתידי במועד אזילת ההון, בהנחה שהסכומים מתוך כרית הביטחון ישולמו כנגד התשלומים השוטפים של הקרנות, מהוון בווקטור הריבית הוא כ- 46 מיליארד ש"ח, מתוך סכום זה נרשם סך של כ- 4.4 מיליארד ש"ח בדוחות הכספיים של כל הקרנות הוותיקות שבהסדר לצורך האיזון האקטוארי שלהן.

בהתאם לקבוע בסעיף 178טו(ג) לחוק, מחשבים את סכום הכרית באופן הבא:

סעיפים קטנים (1) עד (4) קובעים את אופן החישוב של הסכום שהצטבר משנת 2009 ועד מועד המאזן, של הגרעון שנוצר בשל ההפרש בין ריבית חסרת סיכון לבין ריבית שנתית צמודה למדד של 4% ובגין אותה התקופה. צבירת העבר מכרית הביטחון, נכון ליום המאזן, עומדת על סך של 76.7 מיליארד ש"ח (48.8 מיליארד ש"ח לקרן).

סעיף קטן (5) קובע את אופן החישוב של הסכום שייצבר בגין העתיד, מהשנה שלאחר שנת המאזן ועד מימוש מלוא התחייבויות הקרנות לעמיתיהן.

סעיף קטן (6) קובע את אופן החישוב של קיזוז הסכומים שיתקבלו במסגרת מימוש כרית הביטחון. נכון למועד המאזן, טרם התקבל סכום כלשהו במסגרת מימוש כרית הביטחון. הסכומים אמורים להתקבל לאחר אזילת נכסי הקרנות וכנגד התשלומים לעמיתים.

סך הפיצוי המחושב מתוך כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר, הגיע ביום 31 בדצמבר 2023 לכ- 4.4 מיליארד ש"ח (כ- 2.4 מיליארד ש"ח לקרן).

יצוין כי אופן חלוקת הסכומים מכרית הביטחון לכל אחת מהקרנות הוותיקות שבהסדר, נעשית כך ששיעור הגרעון ביחס להתחייבויות הפנסיוניות ברוטו, הוא זהה בכל אחת מהקרנות שבהסדר. שיטת חלוקה זו הינה בתיאום ובאישור הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון.

5.3. אומדן הסיוע בגין אי העלאת גיל פרישה לזקנה לנשים – בהתאם לחקיקה מיום 4

בנובמבר 2021 לתיקון חוק גיל פרישה, תשס"ד-2004, גיל הפרישה לנשים יעלה באופן מדורג עד לגיל 65. לאחר שינוי חקיקה זה, הפרשנות המשפטית של הקרנות היא כי לא יתקבל סיוע ממשלתי עבור נשים שגיל פרישתן התקנוני יחול בין גיל 64 לגיל 65, ורק עבור תקופה זו. שינוי זה בא לידי ביטוי בטיוטת הוראות הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון. הערך הנוכחי של הסיוע הממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה לנשים, שמוצג במאזן, חושב כהפרש של שני אלה ולפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון:

(1) הערכה של סך ההתחייבויות הפנסיוניות של הקרן למבוטחות לפי הגיל הגבוה מבין השניים:

(א) גיל קצבת הזקנה שנקבע בנספח א' לתקנון האחיד, כנוסחו ביום 31 בדצמבר 2011 (להלן – נספח א' הקודם).

(ב) גיל קצבת הזקנה שנקבע בנספח א' לתקנון האחיד, כנוסחו ביום החישוב.

(2) הערכה של סך ההתחייבויות הפנסיוניות של הקרן למבוטחות לפי גיל הפרישה שהוצע בחלק ב' לתוספת של הצעת חוק גיל פרישה, התשס"ד-2003 (להלן – "הצעת חוק גיל פרישה").

לעניין זה, "התחייבויות פנסיוניות" - התחייבויות צבורות והתחייבויות בשל זכויות הצפויים להיצבר בקרן בניכוי דמי גמולים עתידיים.

כספי סיוע גיל פרישה עבור הנשים שפרשו לקצבה מתקבל מהמדינה באופן שוטף ונכלל כחלק מנכסי הקרן.

5.4 רכישה ופדיון של הנכסים הזכאים להבטחת תשואה - רכישת בנכסים הזכאים להבטחת תשואה מתבצעת כאשר סך השווי של איגרות החוב המיועדות שבידי הקרן בתוספת הנכסים שבגינם הקרן זכאית להבטחת תשואה נמוך מ- 30% מהשווי המשוערך של נכסי הקרן. מניחים כי אין מכירת נכסים הזכאים להבטחת תשואה כל עוד קיימים נכסים חופשיים המספיקים לביצוע התשלומים השוטפים (גם כאשר שווי אגרות החוב המיועדות בתוספת הנכסים שבגינם הקרן זכאית להבטחת תשואה שבידי הקרן גבוה מ- 30% מהשווי המשוערך של נכסי הקרן). בחישוב הזכאות לרכישת הנכסים הזכאים להבטחת התשואה הובא בחשבון השווי ההוגן של הסיוע הממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה.

5.5 וקטור ריביות - בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, שיעורי הריבית להיוון לצורך הכנת המאזן האקטוארי כחלק מהדיווח הכספי של הקרן יקבעו לפי שיעורי ריבית שונים המשתנים מתקופה לתקופה בהתאם לעיתוי התשלום או התקבול הספציפי הצפוי. סדרת שיעורי ריבית אלו מהווה את ווקטור הריביות (להלן – "ווקטור ריביות"). הווקטור נקבע על פי שיעורי היוון מצוטטים על ידי חברה מצטטת שנבחרה לצורך כך על ידי האוצר. היוון לפי ווקטור ריביות מתבצע על ידי היוונם של תשלומים או הכנסות עתידיות בכל תקופה לפי הנחת שיעורי תשואה ריאלית הצפויה לתקופה הנבחרת. מאחר ומשך החיים הממוצע של ההתחייבויות של הקרנות ארוך יותר מאשר משך החיים הממוצע של הנכסים, ומאחר ולשינויים בווקטור הריביות השפעה מהותית ביותר על ערך נתונים אלו השינויים בווקטור משפיעים באופן מהותי על הגירעון/עודף אקטוארי. השימוש בווקטור הריביות נעשה החל ממאזן שנת 2005. בתקופה שעברה מאז אנו עדים לשינויים מהותיים בווקטור הריביות ממאזן למאזן המביאים לתנודתיות גבוהה במצב האקטוארי של הקרנות. ביום 25/01/2023 פרסמה חברת מרווח הוגן מכתב הבהרה כי שיעורי הריבית אותם הם מצטטים הינם ערכים רציפים ולא ערכים בדידים. בהתאם לכך החישובים במאזן נערכו בהתייחס לווקטור הריביות שצוטט ע"י מרווח הוגן כאל ווקטור רציף.

5.6 שכר הממוצע במשק
מהלך השנה אומדן השמ"ב לפיו מחושבות הקצבות בפרישה עלה ריאלית בכ- 0.2% אל מול ההנחה של גידול ריאלי של 1.2%, ביטוי לפער כאמור מופיע בדוח התנועה תחת הסעיף השפעת שינוי השכר הממוצע במשק.

5.7 חקיקה בנושא הבטחת היציבות בתשואות קרנות הפנסיה
בחוק ההסדרים אשר אושר ע"י הממשלה והכנסת נקבע מתווה להפסקת הנפקת אג"ח מיועדות מסוג ערד וכנגד הבטחת תשואה של 5.15% על 30% מנכסי הקרנות, הנמדדת במחזוריים של 5 שנים. תיקון חוזר הוראות דיווח כספי לקרנות פנסיה וותיקות להן מונה מנהל מיוחד 2022-3-2 מיום 27 ביולי 2022 מעדכן את הוראות הדיווח הכספי של קרנות פנסיה ותיקות להן מונה מנהל מיוחד בעקבות המעבר למנגנון השלמת התשואה. המאזנים האקטואריים חושבו בהתאם.

5.8 אקטואר בוחן - על פי הנחיות אגף שוק ההון, דו"ח אקטוארי זה נבחן על ידי אקטואר בוחן - מר אלי מאיר ממשרד רו"ח EY במסגרת סקר עמיתים כנדרש בחוזר פנסיה 2004/2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה). בבחינה זו לא נמצאו ליקויים מהותיים בדוח האקטוארי.

5.9. דין וחשבון אקטוארי אשתכד נערך ע"י האקטואר הממונה של הקרן.

6. הגדרת סעיפי המאזן

6.1. לפנסיונרים:

- **זקנה ושאיירי פנסיונרים** - חבות לפנסיונרים בפנסיית זקנה, לשאירים קיימים ופוטנציאליים של פנסיונרים בפנסיית זקנה, לנכים לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים.
- **נכות** - חבות לנכים עד הגיעם לגיל פרישה לפנסיית זקנה.
- **שאיירי מבוטחים** - חבות לשאירים קיימים של פעילים ושל נכים שנפטרו לפני גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים של נכים עד גיל הפרישה.

6.2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות:

- **לזקנה ושאיירי פנסיונר** - סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, מוכפל ביחס שבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים שנצבר לבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים אשר צפוי להצטבר על גיל הפרישה לפנסייה.

6.3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה:

- **לזקנה ושאיירי פנסיונר** - סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, בניכוי התחייבויות לזקנה ושאיירי פנסיונר שנצברו (בהתאם לסעיף הקודם).
- **לקצבת נכות** - חבות לנכים פוטנציאליים עד גיל הפרישה לפנסיית זקנה.
- **לקצבת שאירי מבוטחים** - חבות לשאירים פוטנציאליים של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים שנפטרו לפני גיל הפרישה.
- **מענק שנים עודפות** - חבות בגין מענק שנים עודפות לעמיתים פעילים, לעמיתים לא פעילים פוטנציאליים ולנכים פוטנציאליים.
- **התחייבויות אחרות** - חבות בגין תשלום ערכי פדיון בעזיבה של עמיתים פעילים ולא פעילים פוטנציאליים ובפטירתם ללא שאירים.

- **6.4. למבוטחים לא פעילים - זכויות מוקפאות** - חבות לעמיתים לא פעילים קיימים: לפנסיית זקנה, לשאירים בפטירה לפני ואחרי גיל הפרישה, למענק שנים עודפות, לערכי פדיון בעזיבה, בפטירה ללא שאירים, במקרה של פנסיה פחותה מפנסיית מינימום ולעמיתים מעל גיל הפרישה.

6.5. התחייבויות אחרות (הסכומים לפני העמסת הוצאות ולאחר דמי ניהול, במיליוני ש"ח):

- ההתחייבויות לעמיתים לשעבר - 1,533
- הפחתה בגין זכויות לא תורמות מקרנות אחרות - 72
- התחייבויות לעמיתים חסרי פרטים - 72
- IBNR - 206
- רכישת זכויות, פרישות מוקדמות, גולדברג - 10
- זכויות לא פנסיוניות - 29.

7. תוצאות החישובים

הנספחים הרצ"ב כוללים:

- 7.1 מאזן אקטוארי ל – 31/12/2023.
- 7.2 דוח תנועה.
- 7.3 השפעת הריבית על הסיוע.
- 7.4 לוחות: 1,2,3 בנספח 2 בהוראות רשות שוק ההון.
- 7.5 דוחות סטטיסטיים (ע"פ נתוני הקבצים ליום 31/10/2023).
- 7.6 טבלאות אקטואריות.

מאזן אקטוארי ליום 31 דצמבר 2023
מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד
 במיליוני ₪

ליום 31 בדצמבר 2022	ליום 31 בדצמבר 2023	
		נכסים
		1. אגרות חוב מיועדות שהונפקו לקרן:
42,577	43,397	(א) עלות מתואמת
13,346	10,347	(ב) סבסוד ממשלתי עתידי
55,923	53,744	(ג) סה"כ
-	-	2. נכס או התחייבות בגין הבטחת המדינה להשלמה לתשואת היעד
-	-	3. סבסוד ממשלתי עתידי בגין נכסי הקרן הקיימים שבשלהם הקרן זכאית להבטחת השלמת תשואה
-	-	4. סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
7,400	7,843	5. סבסוד ממשלתי בגין נכסי הקרן שבשלהם הקרן תהיה זכאית להבטחת השלמת תשואה, שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
55,145	50,991	6. אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
2,131	2,007	7. סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
15,241	2,365	8. סיוע ממשלתי עתידי בגין כרית הביטחון
6,443	5,472	9. ערך נוכחי של הכנסות עתידיות מדמי גמולים
-	-	10. התחייבויות מקופות גמל לקצבה אחרות
85,632	87,581	11. נכסים אחרים שנצברו לפי המאזן החשבונאי
-	-	12. נכסים אחרים
		13. גרעון אקטוארי:
93,262	73,553	(א) גרעון לפני סיוע ממשלתי עתידי
(13,346)	(10,347)	(ב) ניכוי סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות
(7,400)	(7,843)	(ג) ניכוי סבסוד ממשלתי בגין נכסי הקרן שבשלהם הקרן זכאית להבטחת השלמת תשואה
(55,145)	(50,991)	(ד) ניכוי אמדן סיוע ממשלתי ישיר
(2,131)	(2,007)	(ה) ניכוי סיוע ממשלתי בגין אי העלאת גיל הפרישה
(15,241)	(2,365)	(ו) ניכוי סיוע ממשלתי בגין כרית ביטחון
-	-	(ז) גרעון לאחר ניכוי אמדן סיוע ממשלתי
227,914	210,003	סה"כ נכסים

מאזן אקטוארי ליום 31 דצמבר 2023
מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד
 במיליוני ₪

ליום 31 בדצמבר <u>2022</u>	ליום 31 בדצמבר <u>2023</u>	
		התחייבויות
		1. לפנסיונרים ושאיירים
127,906	125,503	(א) זקנה ושאיירי פנסיונרים
333	325	(ב) נכות
4,915	4,592	(ג) שאירי מבוטח
<u>133,154</u>	<u>130,419</u>	סה"כ
		2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות
62,214	52,245	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
-	-	(ב) התחייבויות אחרות
<u>62,214</u>	<u>52,245</u>	סה"כ
		3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה
6,622	4,380	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
329	275	(ב) לקצבת נכות
835	649	(ג) לקצבת שאירי פעיל
1,249	1,162	(ד) מענק שנים עודפות
811	707	(ה) התחייבויות אחרות
<u>9,846</u>	<u>7,173</u>	סה"כ
20,989	18,386	4. למבוטחים לא פעילים
-	-	5. התחייבויות לקופות גמל לקצבה אחרות
1,711	1,779	6. התחייבויות אחרות (כולל מבוטחים חסרי פרטים)
<u><u>227,914</u></u>	<u><u>210,003</u></u>	סה"כ התחייבויות

דו"ח תנועה בגירעון אקטוארי
מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד
 במיליוני ₪

לתקופה שנתיימה ביום

31 בדצמבר 2023

93,262	גירעון אקטוארי בתחילת התקופה לפני התאמה לשווי הוגן
3,775	השינוי הצפוי בין הגירעון בתחילת השנה לבין הגירעון בסוף התקופה
<u>97,037</u>	גירעון אקטוארי צפוי לסוף התקופה (לפני התאמה לשווי הוגן)

(א) שינויים בגרעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה

(3,914)	תשואת הקרן
(2,162)	סיוע שהתקבל
(30)	הוצאות ניהול
37	השפעת תמותת פנסיונרים ושאירי פנסיונרים
(49)	השפעת השינוי בשכר המבוטח
(53)	השפעת המדד על הקצבאות ששולמו
79	תביעות משפטיות
(270)	הקפאות ודחיית פרישה
50	התחייבויות לפדיון מידי
(62)	שינוי במודל ובנתונים
(6,374)	סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה

(ב) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות

(16,837)	שינוי רבית
(335)	השפעת גידול השכר הממוצע במשק
(31)	מודל הוצאות הניהול העתידי
(17,202)	סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות
73,461	גירעון אקטוארי לאחר שינויי הנחות

(ג) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות מקורות אחרים

92	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (לפני התאמה לשווי הוגן)
73,553	

(ד) סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (התאמה לשווי הוגן)

-	1 התאמת שיערך אג"ח מיועדות מסוג "מירון" לאומדן שווי הוגן
(10,347)	2 סבסוד באמצעות אג"ח מסוג "ערד"
(7,843)	3 סבסוד בגין נכסי הקרן שבשלהם הקרן זכאית להבטחת השלמת תשואה
55,362	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני כספי סיוע מהאוצר

(ה) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות כספי סיוע

(2,007)	סיוע בגין אי דחיית גיל פרישה לאישה
(50,991)	אמדן הסבסוד הממשלתי הישיר העתידי
<u>2,365</u>	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני "כרית ביטחון וועדת ברנע"
(2,365)	כרית ביטחון וועדת ברנע
-	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לאחר "כרית בטחון וועדת ברנע"

**השפעת השינוי בריבית ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי
מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד
הצגה לדוחות הכספיים במיליוני ש"ח**

ליום 31 בדצמבר 2022	ליום 31 בדצמבר 2023	
93,262	73,553	יתרת גרעון בסוף תקופת המאזן לפני סיוע ממשלתי עתידי
-	-	סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריביות ההיוון:
22,434	12,086	סבסוד ממשלתי עתידי באמצעות אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן
-	-	סבסוד ממשלתי עתידי בגין נכסי הקרן הקיימים שבשלהם הקרן זכאית להבטחת השלמת תשואה
-	-	סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
10,129	10,733	סבסוד ממשלתי בגין נכסי הקרן שבשלהם הקרן תהיה זכאית להבטחת השלמת תשואה, שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
66,788	55,267	אמזן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
2,424	2,025	סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
<u>101,775</u>	<u>80,112</u>	סה"כ סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריבית ההיוון
15,241	2,365	כרית ביטחון "וועדת ברנע"
-	-	יתרת גרעון בסוף התקופה
<u>(23,753)</u>	<u>(8,924)</u>	השפעת השינוי בריביות ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי

מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד
לוח 1 - נתונים עיקריים
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הישיר	הממשלתי	הממשלתי	הסיוע בגין אי-העלאת גיל הפרישה	גביית דמי גמולים	תשלומי הקרן נטו	הנחת תשואה חסרת סיכון	שיעור תשואת הקרן הצפויה	שיעור תשואת הקרן	הון צבור בסוף השנה							
										סך תשואת הקרן	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	נכסי הקרן המובטחים	השקעות אחרות	סה"כ		
2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	130,977.6	88,182.6	-	42,795.0	-	-
2024	915.2	197.5	863.7	127.2	976.9	9,879.0	1.26%	1.98%	2,515.1	-	42,795.0	-	82,908.3	-	42,795.0	-	125,703.3
2025	1,966.0	127.2	863.7	127.2	863.7	10,131.2	1.23%	2.49%	3,042.5	-	42,795.0	-	78,776.5	-	42,795.0	-	121,571.4
2026	2,050.1	222.7	737.9	222.7	737.9	10,283.2	0.92%	2.33%	2,751.0	-	42,795.0	-	74,254.9	-	42,795.0	-	117,049.9
2027	2,132.8	286.4	631.2	286.4	631.2	10,371.3	1.24%	2.59%	2,938.9	-	41,621.8	-	71,046.1	-	41,621.8	-	112,667.9
2028	2,211.1	275.6	540.9	275.6	540.9	10,426.2	1.56%	2.78%	3,027.1	-	34,739.5	-	73,557.0	-	34,739.5	-	108,296.4
2029	1,508.5	253.7	458.3	253.7	458.3	10,465.8	1.73%	2.82%	2,933.3	-	26,348.0	-	71,665.0	4,971.6	26,348.0	-	102,984.5
2030	1,593.3	259.9	382.3	259.9	382.3	10,459.6	1.76%	2.79%	2,756.2	-	21,492.9	-	67,834.5	8,189.1	21,492.9	-	97,516.6
2031	1,650.0	212.9	311.9	212.9	311.9	10,397.4	1.79%	2.81%	2,623.7	-	17,595.3	-	63,556.5	10,765.8	17,595.3	-	91,917.7
2032	1,704.2	163.9	252.6	163.9	252.6	10,312.7	1.81%	2.84%	2,495.7	-	13,347.8	-	59,930.0	12,943.5	13,347.8	-	86,221.3
2033	1,756.6	127.3	200.3	127.3	200.3	10,203.3	1.84%	2.86%	2,353.6	-	10,152.4	-	55,701.5	14,602.0	10,152.4	-	80,455.9
2034	1,883.6	114.9	152.5	114.9	152.5	10,066.5	1.86%	2.88%	2,206.7	-	5,810.4	-	52,256.4	16,680.3	5,810.4	-	74,747.1
2035	1,895.6	93.7	111.6	93.7	111.6	9,893.2	1.88%	2.88%	2,039.3	-	4,083.7	-	47,557.6	17,352.7	4,083.7	-	68,994.0
2036	2,286.0	68.5	77.1	68.5	77.1	9,675.8	1.89%	2.97%	1,939.4	-	83.6	-	44,157.8	19,447.8	83.6	-	63,689.2
2037	2,965.9	31.2	48.7	31.2	48.7	9,428.9	1.91%	2.93%	1,775.5	-	0.0	-	40,651.5	18,430.2	0.0	-	59,081.7
2038	4,267.1	9.8	26.9	9.8	26.9	9,131.7	1.93%	2.94%	1,665.8	-	0.0	-	37,815.4	18,104.3	0.0	-	55,919.7
2039	4,174.2	-7.8	13.1	-7.8	13.1	8,776.5	1.94%	2.95%	1,583.9	-	0.0	-	37,045.6	15,861.0	0.0	-	52,906.6
2040	4,075.9	-28.3	4.9	-28.3	4.9	8,379.4	1.95%	2.93%	1,485.9	-	0.0	-	34,216.0	15,849.6	0.0	-	50,065.6
2041	3,980.1	-36.5	1.9	-36.5	1.9	7,978.6	1.96%	2.96%	1,421.3	-	0.0	-	32,631.1	14,822.7	0.0	-	47,453.8
2042	3,886.7	-23.8	0.9	-23.8	0.9	7,581.0	1.98%	3.02%	1,376.2	-	0.0	-	29,613.3	15,499.4	0.0	-	45,112.7
2043	3,795.4	-21.2	0.3	-21.2	0.3	7,179.3	1.99%	3.13%	1,358.1	-	0.0	-	26,768.5	16,297.6	0.0	-	43,066.1
2044	3,706.3	-19.0	0.0	-19.0	0.0	6,770.5	1.99%	3.11%	1,293.3	-	0.0	-	28,906.1	12,370.2	0.0	-	41,276.4
2045	3,109.1	-18.3	-	-18.3	-	6,364.9	1.99%	2.96%	1,174.8	-	0.0	-	26,407.0	12,770.0	0.0	-	39,177.0
2046	2,610.3	-18.0	-	-18.0	-	5,960.7	1.99%	3.01%	1,128.1	-	0.0	-	25,415.6	11,521.1	0.0	-	36,936.7
2047	2,109.6	-17.5	-	-17.5	-	5,560.2	1.99%	3.04%	1,068.9	-	0.0	-	22,423.0	12,114.5	0.0	-	34,537.4
2048	1,628.1	-17.4	-	-17.4	-	5,164.7	1.99%	3.17%	1,038.6	-	0.0	-	19,283.7	12,738.4	0.0	-	32,022.1
2049	-	-17.1	-	-17.1	-	4,777.6	1.99%	3.24%	961.2	-	0.0	-	19,764.9	8,423.6	0.0	-	28,188.5
2050	-	-16.5	-	-16.5	-	4,399.5	1.99%	2.96%	770.1	-	0.0	-	16,486.7	8,055.9	0.0	-	24,542.6
2051	-	-15.9	-	-15.9	-	4,032.5	1.99%	3.02%	680.7	-	0.0	-	14,531.2	6,643.7	0.0	-	21,174.8
2052	-	-15.3	-	-15.3	-	3,689.4	1.99%	3.09%	597.1	-	0.0	-	11,081.5	6,985.8	0.0	-	18,067.3
2053	-	-14.5	-	-14.5	-	3,349.9	1.99%	3.35%	549.2	-	0.0	-	7,906.5	7,345.6	0.0	-	15,252.1
2054	-	-13.7	-	-13.7	-	3,025.7	1.99%	3.67%	504.4	-	0.0	-	6,331.4	6,385.7	0.0	-	12,717.1
2055	-	-12.8	-	-12.8	-	2,717.9	1.99%	3.12%	353.9	-	0.0	-	6,825.2	3,515.1	0.0	-	10,340.3
2056	-	-11.9	-	-11.9	-	2,427.1	1.99%	3.11%	283.6	-	0.0	-	5,560.3	2,624.6	0.0	-	8,184.9
2057	-	-10.9	-	-10.9	-	2,154.0	1.99%	3.18%	225.7	-	0.0	-	3,486.0	2,759.8	0.0	-	6,245.8
2058	-	-9.8	-	-9.8	-	1,899.0	1.99%	3.66%	193.8	-	0.0	-	1,628.7	2,901.9	0.0	-	4,530.7
2059	-	-8.7	-	-8.7	-	1,662.4	1.99%	4.50%	166.3	-	0.0	-	-25.6	3,051.4	0.0	-	3,025.8
2060	-	-7.7	-	-7.7	-	1,444.3	1.99%	4.00%	92.0	-	0.0	-	958.1	707.8	0.0	-	1,665.9
2061	-	-6.6	-	-6.6	-	1,244.5	1.99%	3.88%	40.3	-	0.0	-	170.6	284.5	0.0	-	455.1

מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד
לוח 1 - נתונים עיקריים
 (במיליוני ₪)

סה"כ	הון צבור בסוף השנה				סך תשואת הקרן	שיעור תשואת הקרן הצפויה	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	תשלומי הקרן נטו	גביית דמי גמולים	הסיוע הממשלתי - בגין אי-העלאת גיל הפרישה	תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	שנה קלנדרית
	השקעות אחרות	נכסי הקרן המובטחים	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"								
-611.7	-611.7	-	-	-	1.9	-2.40%	1.99%	1,063.0	-	-5.6	-	2062
-1,536.5	-1,536.5	-	-	-	-20.6	1.94%	1.99%	899.5	-	-4.7	-	2063
-2,331.5	-2,331.5	-	-	-	-37.7	1.97%	1.99%	753.5	-	-3.8	-	2064
-3,011.2	-3,011.2	-	-	-	-52.3	1.98%	1.99%	624.3	-	-3.1	-	2065
-3,589.7	-3,589.7	-	-	-	-64.8	1.98%	1.99%	511.3	-	-2.4	-	2066
-4,080.5	-4,080.5	-	-	-	-75.4	1.98%	1.99%	413.5	-	-1.9	-	2067
-4,496.2	-4,496.2	-	-	-	-84.3	1.99%	1.99%	329.9	-	-1.4	-	2068
-4,848.7	-4,848.7	-	-	-	-92.0	1.99%	1.99%	259.5	-	-1.1	-	2069
-5,148.8	-5,148.8	-	-	-	-98.4	1.99%	1.99%	200.9	-	-0.8	-	2070
-5,406.3	-5,406.3	-	-	-	-103.9	1.99%	1.99%	153.0	-	-0.5	-	2071
-5,629.9	-5,629.9	-	-	-	-108.7	1.99%	1.99%	114.5	-	-0.4	-	2072
-5,827.1	-5,827.1	-	-	-	-112.9	1.99%	1.99%	84.1	-	-0.2	-	2073
-6,004.3	-6,004.3	-	-	-	-116.6	1.99%	1.99%	60.5	-	-0.2	-	2074
-6,167.0	-6,167.0	-	-	-	-119.9	1.99%	1.99%	42.7	-	-0.1	-	2075
-6,319.5	-6,319.5	-	-	-	-123.0	1.99%	1.99%	29.4	-	-0.1	-	2076
-6,465.4	-6,465.4	-	-	-	-126.0	1.99%	1.99%	19.9	-	-0.0	-	2077
-6,607.3	-6,607.3	-	-	-	-128.8	1.99%	1.99%	13.1	-	-0.0	-	2078
-6,747.4	-6,747.4	-	-	-	-131.6	1.99%	1.99%	8.5	-	-0.0	-	2079
-6,887.1	-6,887.1	-	-	-	-134.3	1.99%	1.99%	5.4	-	-0.0	-	2080
-7,027.5	-7,027.5	-	-	-	-137.1	1.99%	1.99%	3.3	-	-0.0	-	2081
-7,169.5	-7,169.5	-	-	-	-139.9	1.99%	1.99%	2.1	-	-0.0	-	2082
-7,313.5	-7,313.5	-	-	-	-142.7	1.99%	1.99%	1.3	-	-0.0	-	2083
-7,459.8	-7,459.8	-	-	-	-145.6	1.99%	1.99%	0.8	-	-0.0	-	2084
-7,608.8	-7,608.8	-	-	-	-148.5	1.99%	1.99%	0.5	-	-0.0	-	2085
-7,760.6	-7,760.6	-	-	-	-151.4	1.99%	1.99%	0.3	-	-0.0	-	2086
-7,915.3	-7,915.3	-	-	-	-154.5	1.99%	1.99%	0.2	-	-0.0	-	2087
-8,073.0	-8,073.0	-	-	-	-157.5	1.99%	1.99%	0.2	-	-0.0	-	2088
-8,233.8	-8,233.8	-	-	-	-160.7	1.99%	1.99%	0.1	-	-0.0	-	2089
-8,397.8	-8,397.8	-	-	-	-163.9	1.99%	1.99%	0.1	-	-0.0	-	2090
-8,565.0	-8,565.0	-	-	-	-167.1	1.99%	1.99%	0.1	-	-0.0	-	2091
-8,735.5	-8,735.5	-	-	-	-170.5	1.99%	1.99%	0.1	-	-0.0	-	2092
-8,909.4	-8,909.4	-	-	-	-173.9	1.99%	1.99%	0.0	-	-0.0	-	2093
-9,086.8	-9,086.8	-	-	-	-177.3	1.99%	1.99%	0.0	-	-0.0	-	2094
-9,267.7	-9,267.7	-	-	-	-180.8	1.99%	1.99%	0.0	-	-0.0	-	2095
-9,452.1	-9,452.1	-	-	-	-184.4	1.99%	1.99%	0.0	-	-0.0	-	2096
-9,640.3	-9,640.3	-	-	-	-188.1	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	2097
-9,832.1	-9,832.1	-	-	-	-191.9	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	2098
-10,027.8	-10,027.8	-	-	-	-195.7	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	2099
-10,227.4	-10,227.4	-	-	-	-199.6	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	2100
-10,431.0	-10,431.0	-	-	-	-203.5	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	2101
-10,638.6	-10,638.6	-	-	-	-207.6	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	2102
-10,850.3	-10,850.3	-	-	-	-211.7	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	2103

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על נכסי הקרן המובטחים	על השקעות אחרות
2023	-	-	-	-
2024	-	1,450.5	-	1,064.6
2025	-	2,055.2	-	987.3
2026	-	2,055.2	-	695.8
2027	-	2,055.2	-	883.7
2028	-	1,904.6	-	1,122.4
2029	-	1,578.6	93.6	1,261.0
2030	-	1,167.4	372.8	1,216.0
2031	-	981.4	472.8	1,169.6
2032	-	800.7	579.3	1,115.8
2033	-	595.2	700.0	1,058.4
2034	-	440.5	768.8	997.4
2035	-	259.2	847.8	932.3
2036	-	140.0	923.3	876.1
2037	-	2.0	970.5	803.0
2038	-	-	906.2	759.7
2039	-	-	861.1	722.8
2040	-	-	787.7	698.2
2041	-	-	762.4	658.9
2042	-	-	762.3	613.9
2043	-	-	798.2	559.9
2044	-	-	751.3	542.0
2045	-	-	620.5	554.3
2046	-	-	614.6	513.5
2047	-	-	593.3	475.5
2048	-	-	623.9	414.7
2049	-	-	599.5	361.7
2050	-	-	407.1	363.0
2051	-	-	374.0	306.7
2052	-	-	342.1	255.0
2053	-	-	359.8	189.4
2054	-	-	373.2	131.2
2055	-	-	205.4	148.6
2056	-	-	163.5	120.0
2057	-	-	135.2	90.6
2058	-	-	142.1	51.6
2059	-	-	149.5	16.9
2060	-	-	73.7	18.4
2061	-	-	30.7	9.6
2062	-	-	4.6	-2.7
2063	-	-	-	-20.6
2064	-	-	-	-37.7
2065	-	-	-	-52.3
2066	-	-	-	-64.8
2067	-	-	-	-75.4
2068	-	-	-	-84.3
2069	-	-	-	-92.0

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על נכסי הקרן המובטחים	על השקעות אחרות
2070	-	-	-	-98.4
2071	-	-	-	-103.9
2072	-	-	-	-108.7
2073	-	-	-	-112.9
2074	-	-	-	-116.6
2075	-	-	-	-119.9
2076	-	-	-	-123.0
2077	-	-	-	-126.0
2078	-	-	-	-128.8
2079	-	-	-	-131.6
2080	-	-	-	-134.3
2081	-	-	-	-137.1
2082	-	-	-	-139.9
2083	-	-	-	-142.7
2084	-	-	-	-145.6
2085	-	-	-	-148.5
2086	-	-	-	-151.4
2087	-	-	-	-154.5
2088	-	-	-	-157.5
2089	-	-	-	-160.7
2090	-	-	-	-163.9
2091	-	-	-	-167.1
2092	-	-	-	-170.5
2093	-	-	-	-173.9
2094	-	-	-	-177.3
2095	-	-	-	-180.8
2096	-	-	-	-184.4
2097	-	-	-	-188.1
2098	-	-	-	-191.9
2099	-	-	-	-195.7
2100	-	-	-	-199.6
2101	-	-	-	-203.5
2102	-	-	-	-207.6

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון
(במיליוני ₪)

תשלומי הקרן							גביית דמי גמולים			שנה קלנדרית
סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו	
9879.0	-173.2	152.6	471.7	1185.7	86.6	8155.7	976.9	0.0	976.9	2024
10131.2	-177.7	151.9	561.7	1222.2	79.3	8294.0	863.7	0.0	863.7	2025
10283.2	-180.7	138.4	537.4	1258.2	72.5	8457.5	737.9	0.0	737.9	2026
10371.3	-182.5	124.9	502.4	1293.6	66.1	8566.8	631.2	0.0	631.2	2027
10426.2	-183.6	116.2	483.2	1328.0	59.4	8623.0	540.9	0.0	540.9	2028
10465.8	-184.5	109.0	485.3	1361.3	54.1	8640.5	458.3	0.0	458.3	2029
10459.6	-184.5	102.3	477.2	1393.6	47.7	8623.2	382.3	0.0	382.3	2030
10397.4	-183.5	92.6	444.4	1424.6	42.0	8577.4	311.9	0.0	311.9	2031
10312.7	-182.2	84.1	428.8	1454.2	35.7	8492.1	252.6	0.0	252.6	2032
10203.3	-180.3	78.3	412.9	1481.9	29.4	8381.3	200.3	0.0	200.3	2033
10066.5	-178.0	73.0	395.8	1507.2	23.9	8244.6	152.5	0.0	152.5	2034
9893.2	-175.0	66.7	380.0	1529.7	18.3	8073.5	111.6	0.0	111.6	2035
9675.8	-171.3	60.5	348.3	1549.0	13.2	7876.1	77.1	0.0	77.1	2036
9428.9	-167.0	52.7	320.2	1564.6	8.7	7649.7	48.7	0.0	48.7	2037
9131.7	-161.9	44.6	283.0	1575.9	5.0	7385.0	26.9	0.0	26.9	2038
8776.5	-155.7	37.5	231.0	1582.3	2.4	7079.1	13.1	0.0	13.1	2039
8379.4	-148.7	30.5	175.0	1583.2	1.0	6738.4	4.9	0.0	4.9	2040
7978.6	-141.6	26.3	145.3	1578.0	0.5	6370.0	1.9	0.0	1.9	2041
7581.0	-134.6	23.7	132.7	1566.3	0.2	5992.7	0.9	0.0	0.9	2042
7179.3	-127.5	22.4	121.8	1547.8	0.1	5614.8	0.3	0.0	0.3	2043
6770.5	-120.2	20.0	109.4	1522.2	0.0	5239.1	0.0	0.0	0.0	2044
6364.9	-113.0	18.5	102.0	1489.5	0.0	4867.9	0.0	0.0	0.0	2045
5960.7	-105.9	16.7	95.2	1450.1	0.0	4504.7	0.0	0.0	0.0	2046
5560.2	-98.8	14.8	88.7	1404.1	0.0	4151.3	0.0	0.0	0.0	2047
5164.7	-91.8	13.0	81.9	1352.2	0.0	3809.4	0.0	0.0	0.0	2048
4777.6	-84.9	11.7	75.5	1295.0	0.0	3480.3	0.0	0.0	0.0	2049
4399.5	-78.2	10.1	69.3	1233.4	0.0	3165.0	0.0	0.0	0.0	2050
4032.5	-71.7	8.2	63.4	1168.1	0.0	2864.4	0.0	0.0	0.0	2051
3689.4	-65.4	17.5	57.7	1100.3	0.0	2579.3	0.0	0.0	0.0	2052
3349.9	-59.4	16.2	52.2	1030.7	0.0	2310.1	0.0	0.0	0.0	2053
3025.7	-53.6	14.9	47.1	960.2	0.0	2057.1	0.0	0.0	0.0	2054
2717.9	-48.2	13.7	42.3	889.5	0.0	1820.6	0.0	0.0	0.0	2055
2427.1	-43.0	12.5	37.7	819.4	0.0	1600.5	0.0	0.0	0.0	2056
2154.0	-38.2	11.3	33.5	750.5	0.0	1396.9	0.0	0.0	0.0	2057
1899.0	-33.6	10.2	29.5	683.3	0.0	1209.7	0.0	0.0	0.0	2058
1662.4	-29.4	9.1	25.9	618.2	0.0	1038.7	0.0	0.0	0.0	2059
1444.3	-25.6	8.1	22.5	555.6	0.0	883.7	0.0	0.0	0.0	2060
1244.5	-22.0	7.1	19.5	495.8	0.0	744.3	0.0	0.0	0.0	2061
1063.0	-18.8	6.2	16.7	439.0	0.0	620.0	0.0	0.0	0.0	2062
899.5	-15.9	5.3	14.2	385.5	0.0	510.4	0.0	0.0	0.0	2063
753.5	-13.3	4.6	11.9	335.6	0.0	414.8	0.0	0.0	0.0	2064
624.3	-11.1	3.9	9.9	289.2	0.0	332.4	0.0	0.0	0.0	2065
511.3	-9.0	3.2	8.2	246.6	0.0	262.3	0.0	0.0	0.0	2066
413.5	-7.3	2.7	6.6	207.8	0.0	203.7	0.0	0.0	0.0	2067
329.9	-5.8	2.2	5.3	173.0	0.0	155.3	0.0	0.0	0.0	2068
259.5	-4.6	1.8	4.2	141.9	0.0	116.2	0.0	0.0	0.0	2069
200.9	-3.6	1.4	3.3	114.7	0.0	85.1	0.0	0.0	0.0	2070
153.0	-2.7	1.1	2.5	91.2	0.0	60.9	0.0	0.0	0.0	2071
114.5	-2.0	0.8	1.9	71.3	0.0	42.6	0.0	0.0	0.0	2072
84.1	-1.5	0.6	1.4	54.6	0.0	29.0	0.0	0.0	0.0	2073
60.5	-1.1	0.5	1.0	41.0	0.0	19.2	0.0	0.0	0.0	2074
42.7	-0.8	0.3	0.7	30.1	0.0	12.3	0.0	0.0	0.0	2075

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	דמי ניהול בניכי	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	דמי גמולים בניכי הוצאות ניהול	ברוטו
2076	29.4	-0.5	0.2	0.5	21.6	0.0	7.7	0.0	0.0	0.0
2077	19.9	-0.4	0.2	0.3	15.1	0.0	4.6	0.0	0.0	0.0
2078	13.1	-0.2	0.1	0.2	10.3	0.0	2.7	0.0	0.0	0.0
2079	8.5	-0.1	0.1	0.1	6.9	0.0	1.5	0.0	0.0	0.0
2080	5.4	-0.1	0.1	0.1	4.5	0.0	0.8	0.0	0.0	0.0
2081	3.3	-0.1	0.0	0.1	2.9	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0
2082	2.1	0.0	0.0	0.0	1.9	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2083	1.3	0.0	0.0	0.0	1.2	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2084	0.8	0.0	0.0	0.0	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2085	0.5	0.0	0.0	0.0	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2086	0.3	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	0.2	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.2	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2097	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2098	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2099	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2101	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2102	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2103	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד
לוח 1 - נתונים עיקריים - ללא סיוע
(במיליוני ₪)

הון צבור בסוף השנה					סה"כ	השקעות אחרות	נכסי הקרן המובטחים	אג"ח מסוג "עמד"	אג"ח מסוג "מירון"	סה"כ	סך תשואת הקרן	שיעור תשואת הקרן הצפויה	הנחת שיעור תשואת חסרת סיכון	תשלומי הקרן נטו	גביית דמי גמולים	הסיוע הממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה	תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	שנה קלנדרית
סה"כ	השקעות אחרות	נכסי הקרן המובטחים	אג"ח מסוג "עמד"	אג"ח מסוג "מירון"														
130,977.6	88,182.6	-	42,795.0	0.0	-	-	-	-	-	-	-	0.00%	-	-	-	-	-	2023
123,665.8	80,870.8	-	42,795.0	0.0	1,590.36	1.26%	1.26%	9,879.0	976.9	-	-	-	-	-	-	-	-	2024
115,870.9	73,075.9	-	42,795.0	0.0	1,472.58	1.24%	1.23%	10,131.2	863.7	-	-	-	-	-	-	-	-	2025
107,346.2	64,551.2	-	42,795.0	0.0	1,020.67	0.92%	0.92%	10,283.2	737.9	-	-	-	-	-	-	-	-	2026
98,876.1	57,254.3	-	41,621.8	0.0	1,270.03	1.24%	1.24%	10,371.3	631.2	-	-	-	-	-	-	-	-	2027
90,457.4	55,718.0	-	34,739.5	0.0	1,466.60	1.56%	1.56%	10,426.2	540.9	-	-	-	-	-	-	-	-	2028
81,936.4	55,588.4	-	26,348.0	0.0	1,486.40	1.74%	1.73%	10,465.8	458.3	-	-	-	-	-	-	-	-	2029
73,218.6	50,496.8	1,228.9	21,492.9	0.0	1,359.47	1.77%	1.76%	10,459.6	382.3	-	-	-	-	-	-	-	-	2030
64,357.9	44,175.1	2,587.5	17,595.3	0.0	1,224.81	1.80%	1.79%	10,397.4	311.9	-	-	-	-	-	-	-	-	2031
55,380.8	38,445.2	3,587.8	13,347.8	0.0	1,083.00	1.83%	1.81%	10,312.7	252.6	-	-	-	-	-	-	-	-	2032
46,312.2	31,763.2	4,396.7	10,152.4	0.0	934.44	1.85%	1.84%	10,203.3	200.3	-	-	-	-	-	-	-	-	2033
37,175.7	25,795.0	5,570.3	5,810.4	0.0	777.44	1.88%	1.86%	10,066.5	152.5	-	-	-	-	-	-	-	-	2034
28,007.9	18,860.3	5,063.9	4,083.7	0.0	613.88	1.90%	1.88%	9,893.2	111.6	-	-	-	-	-	-	-	-	2035
18,856.2	12,823.0	5,949.6	83.6	0.0	447.00	1.93%	1.89%	9,675.8	77.1	-	-	-	-	-	-	-	-	2036
9,753.9	4,804.6	4,949.3	0.0	0.0	277.84	1.96%	1.91%	9,428.9	48.7	-	-	-	-	-	-	-	-	2037
756.3	-743.3	1,499.6	0.0	0.0	107.16	2.06%	1.93%	9,131.7	26.9	-	-	-	-	-	-	-	-	2038
-8,070.8	-8,070.8	-	-	0.0	-63.62	1.75%	1.94%	8,776.5	13.1	-	-	-	-	-	-	-	-	2039
-16,678.1	-16,678.1	-	-	0.0	-232.89	1.90%	1.95%	8,379.4	4.9	-	-	-	-	-	-	-	-	2040
-25,054.6	-25,054.6	-	-	0.0	-399.73	1.93%	1.96%	7,978.6	1.9	-	-	-	-	-	-	-	-	2041
-33,198.7	-33,198.7	-	-	0.0	-563.99	1.96%	1.98%	7,581.0	0.9	-	-	-	-	-	-	-	-	2042
-41,103.1	-41,103.1	-	-	0.0	-725.49	1.97%	1.99%	7,179.3	0.3	-	-	-	-	-	-	-	-	2043
-48,754.8	-48,754.8	-	-	0.0	-881.24	1.98%	1.99%	6,770.5	0.0	-	-	-	-	-	-	-	-	2044
-56,149.4	-56,149.4	-	-	0.0	-1,029.73	1.98%	1.99%	6,364.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2045
-63,283.2	-63,283.2	-	-	0.0	-1,173.06	1.98%	1.99%	5,960.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2046
-70,154.5	-70,154.5	-	-	0.0	-1,311.14	1.98%	1.99%	5,560.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2047
-76,763.1	-76,763.1	-	-	0.0	-1,443.95	1.99%	1.99%	5,164.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2048
-83,112.6	-83,112.6	-	-	0.0	-1,571.82	1.99%	1.99%	4,777.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2049
-89,206.8	-89,206.8	-	-	0.0	-1,694.73	1.99%	1.99%	4,399.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2050
-95,052.0	-95,052.0	-	-	0.0	-1,812.67	1.99%	1.99%	4,032.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2051
-100,667.2	-100,667.2	-	-	0.0	-1,925.86	1.99%	1.99%	3,689.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2052
-106,051.6	-106,051.6	-	-	0.0	-2,034.51	1.99%	1.99%	3,349.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2053
-111,216.0	-111,216.0	-	-	0.0	-2,138.69	1.99%	1.99%	3,025.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2054
-116,172.5	-116,172.5	-	-	0.0	-2,238.65	1.99%	1.99%	2,717.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2055
-120,934.2	-120,934.2	-	-	0.0	-2,334.63	1.99%	1.99%	2,427.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2056
-125,515.1	-125,515.1	-	-	0.0	-2,426.88	1.99%	1.99%	2,154.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2057
-129,929.8	-129,929.8	-	-	0.0	-2,515.71	1.99%	1.99%	1,899.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2058
-134,193.7	-134,193.7	-	-	0.0	-2,601.39	1.99%	1.99%	1,662.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2059
-138,322.2	-138,322.2	-	-	0.0	-2,684.24	1.99%	1.99%	1,444.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2060
-142,331.3	-142,331.3	-	-	0.0	-2,764.56	1.99%	1.99%	1,244.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2061

מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד
לוח 1 - נתונים עיקריים - ללא סיוע
 (במיליוני ₪)

הון צבור בסוף השנה					סה"כ	השקעות אחרות	נכסי הקרן המובטחים	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	סה"כ	סך תשואת הקרן	שיעור תשואת הקרן הצפויה	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	תשלומי הקרן נטו	גביית דמי גמולים	הסיוע הממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה	תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	שנה קלנדרית
סה"כ	השקעות אחרות	נכסי הקרן המובטחים	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"														
-146,237.0	-146,237.0	-	-	0.0	-2,842.67	1.99%	1.99%	1,063.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2062
-150,055.3	-150,055.3	-	-	0.0	-2,918.89	1.99%	1.99%	899.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2063
-153,802.3	-153,802.3	-	-	0.0	-2,993.52	1.99%	1.99%	753.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2064
-157,493.5	-157,493.5	-	-	0.0	-3,066.90	1.99%	1.99%	624.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2065
-161,144.1	-161,144.1	-	-	0.0	-3,139.31	1.99%	1.99%	511.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2066
-164,768.7	-164,768.7	-	-	0.0	-3,211.05	1.99%	1.99%	413.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2067
-168,381.0	-168,381.0	-	-	0.0	-3,282.41	1.99%	1.99%	329.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2068
-171,994.1	-171,994.1	-	-	0.0	-3,353.64	1.99%	1.99%	259.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2069
-175,620.1	-175,620.1	-	-	0.0	-3,425.00	1.99%	1.99%	200.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2070
-179,269.8	-179,269.8	-	-	0.0	-3,496.71	1.99%	1.99%	153.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2071
-182,953.3	-182,953.3	-	-	0.0	-3,568.98	1.99%	1.99%	114.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2072
-186,679.4	-186,679.4	-	-	0.0	-3,642.00	1.99%	1.99%	84.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2073
-190,455.8	-190,455.8	-	-	0.0	-3,715.94	1.99%	1.99%	60.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2074
-194,289.4	-194,289.4	-	-	0.0	-3,790.93	1.99%	1.99%	42.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2075
-198,186.0	-198,186.0	-	-	0.0	-3,867.10	1.99%	1.99%	29.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2076
-202,150.4	-202,150.4	-	-	0.0	-3,944.56	1.99%	1.99%	19.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2077
-206,186.9	-206,186.9	-	-	0.0	-4,023.39	1.99%	1.99%	13.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2078
-210,299.0	-210,299.0	-	-	0.0	-4,103.68	1.99%	1.99%	8.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2079
-214,489.9	-214,489.9	-	-	0.0	-4,185.49	1.99%	1.99%	5.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2080
-218,762.1	-218,762.1	-	-	0.0	-4,268.88	1.99%	1.99%	3.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2081
-223,118.0	-223,118.0	-	-	0.0	-4,353.90	1.99%	1.99%	2.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2082
-227,559.9	-227,559.9	-	-	0.0	-4,440.58	1.99%	1.99%	1.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2083
-232,089.7	-232,089.7	-	-	0.0	-4,528.98	1.99%	1.99%	0.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2084
-236,709.3	-236,709.3	-	-	0.0	-4,619.13	1.99%	1.99%	0.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2085
-241,420.8	-241,420.8	-	-	0.0	-4,711.07	1.99%	1.99%	0.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2086
-246,225.8	-246,225.8	-	-	0.0	-4,804.84	1.99%	1.99%	0.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2087
-251,126.5	-251,126.5	-	-	0.0	-4,900.47	1.99%	1.99%	0.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2088
-256,124.6	-256,124.6	-	-	0.0	-4,998.00	1.99%	1.99%	0.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2089
-261,222.2	-261,222.2	-	-	0.0	-5,097.48	1.99%	1.99%	0.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2090
-266,421.2	-266,421.2	-	-	0.0	-5,198.93	1.99%	1.99%	0.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2091
-271,723.7	-271,723.7	-	-	0.0	-5,302.40	1.99%	1.99%	0.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2092
-277,131.6	-277,131.6	-	-	0.0	-5,407.94	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2093
-282,647.2	-282,647.2	-	-	0.0	-5,515.57	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2094
-288,272.6	-288,272.6	-	-	0.0	-5,625.34	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2095
-294,009.9	-294,009.9	-	-	0.0	-5,737.30	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2096
-299,861.4	-299,861.4	-	-	0.0	-5,851.48	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2097
-305,829.4	-305,829.4	-	-	0.0	-5,967.94	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2098
-311,916.1	-311,916.1	-	-	0.0	-6,086.72	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2099
-318,124.0	-318,124.0	-	-	0.0	-6,207.86	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2100
-324,455.4	-324,455.4	-	-	0.0	-6,331.41	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2101
-330,912.8	-330,912.8	-	-	0.0	-6,457.42	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2102
-337,498.7	-337,498.7	-	-	0.0	-6,585.94	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2103

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות - ללא סיוע

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על נכסי הקרן המובטחים	על השקעות אחרות
2023	-	-	-	-
2024	-	535.8	-	1,054.6
2025	-	522.2	-	950.4
2026	-	390.9	-	629.8
2027	-	524.3	-	745.7
2028	-	580.5	-	886.1
2029	-	519.6	-	966.8
2030	-	401.9	15.2	942.4
2031	-	339.7	32.1	853.0
2032	-	276.5	52.2	754.3
2033	-	206.0	78.0	650.4
2034	-	150.0	87.6	539.8
2035	-	89.4	98.3	426.2
2036	-	30.9	104.4	311.8
2037	-	0.0	106.7	171.2
2038	-	0.0	71.7	35.5
2039	-	0.0	1.2	-64.8
2040	-	-	-	-232.9
2041	-	-	-	-399.7
2042	-	-	-	-564.0
2043	-	-	-	-725.5
2044	-	-	-	-881.2
2045	-	-	-	-1,029.7
2046	-	-	-	-1,173.1
2047	-	-	-	-1,311.1
2048	-	-	-	-1,444.0
2049	-	-	-	-1,571.8
2050	-	-	-	-1,694.7
2051	-	-	-	-1,812.7
2052	-	-	-	-1,925.9
2053	-	-	-	-2,034.5
2054	-	-	-	-2,138.7
2055	-	-	-	-2,238.7
2056	-	-	-	-2,334.6
2057	-	-	-	-2,426.9
2058	-	-	-	-2,515.7
2059	-	-	-	-2,601.4
2060	-	-	-	-2,684.2
2061	-	-	-	-2,764.6
2062	-	-	-	-2,842.7
2063	-	-	-	-2,918.9
2064	-	-	-	-2,993.5
2065	-	-	-	-3,066.9
2066	-	-	-	-3,139.3
2067	-	-	-	-3,211.1
2068	-	-	-	-3,282.4
2069	-	-	-	-3,353.6

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות - ללא סיוע

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על נכסי הקרן המובטחים	על השקעות אחרות
2070	-	-	-	-3,425.0
2071	-	-	-	-3,496.7
2072	-	-	-	-3,569.0
2073	-	-	-	-3,642.0
2074	-	-	-	-3,715.9
2075	-	-	-	-3,790.9
2076	-	-	-	-3,867.1
2077	-	-	-	-3,944.6
2078	-	-	-	-4,023.4
2079	-	-	-	-4,103.7
2080	-	-	-	-4,185.5
2081	-	-	-	-4,268.9
2082	-	-	-	-4,353.9
2083	-	-	-	-4,440.6
2084	-	-	-	-4,529.0
2085	-	-	-	-4,619.1
2086	-	-	-	-4,711.1
2087	-	-	-	-4,804.8
2088	-	-	-	-4,900.5
2089	-	-	-	-4,998.0
2090	-	-	-	-5,097.5
2091	-	-	-	-5,198.9
2092	-	-	-	-5,302.4
2093	-	-	-	-5,407.9
2094	-	-	-	-5,515.6
2095	-	-	-	-5,625.3
2096	-	-	-	-5,737.3
2097	-	-	-	-5,851.5
2098	-	-	-	-5,967.9
2099	-	-	-	-6,086.7
2100	-	-	-	-6,207.9
2101	-	-	-	-6,331.4
2102	-	-	-	-6,457.4

טבלה 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

מין	גברים
-----	-------

גיל	תמותת פעיל	יציאה לנכות	תמותת נכה	שיעורי הקפאה	תמותת מוקפא	עזיבת פעיל	עזיבת מוקפא	תמותת אלמן
40	0.0461%	0.0501%	0.7579%	2.7355%	0.0683%	0.3056%	2.5831%	0.0683%
41	0.0500%	0.0501%	0.8042%	2.7355%	0.0752%	0.3056%	2.5831%	0.0752%
42	0.0542%	0.0501%	0.8536%	2.7355%	0.0832%	0.3056%	2.5831%	0.0832%
43	0.0589%	0.0501%	0.9082%	2.7355%	0.0923%	0.3056%	2.5831%	0.0923%
44	0.0639%	0.0501%	0.9663%	2.7355%	0.1021%	0.3056%	2.5831%	0.1021%
45	0.0693%	0.0501%	1.0300%	2.7355%	0.1130%	0.3056%	2.5831%	0.1130%
46	0.0752%	0.0573%	1.0952%	2.7355%	0.1249%	0.3056%	2.5831%	0.1249%
47	0.0816%	0.0673%	1.1635%	2.2987%	0.1381%	0.2866%	2.4637%	0.1381%
48	0.0893%	0.0801%	1.2322%	1.9969%	0.1526%	0.2661%	2.3355%	0.1526%
49	0.0975%	0.0960%	1.3028%	1.8199%	0.1686%	0.2446%	2.1999%	0.1686%
50	0.1062%	0.1152%	1.3772%	1.7571%	0.1864%	0.2225%	2.0588%	0.1864%
51	0.1166%	0.1381%	1.4496%	1.7983%	0.2063%	0.2002%	1.9135%	0.2063%
52	0.1280%	0.1648%	1.5213%	1.9330%	0.2286%	0.1781%	1.7659%	0.2286%
53	0.1416%	0.1955%	1.5882%	2.1509%	0.2537%	0.1567%	1.6175%	0.2537%
54	0.1567%	0.2306%	1.6553%	2.4416%	0.2817%	0.1363%	1.4698%	0.2817%
55	0.1735%	0.2702%	1.7151%	2.7946%	0.3123%	0.1174%	1.3246%	0.3123%
56	0.1919%	0.3145%	1.7730%	3.1996%	0.3457%	0.1003%	1.1835%	0.3457%
57	0.2124%	0.3639%	1.8213%	3.6462%	0.3819%	0.0856%	1.0480%	0.3819%
58	0.2352%	0.4185%	1.8660%	4.1240%	0.4215%	0.0736%	0.9197%	0.4215%
59	0.2606%	0.4785%	1.8992%	4.6226%	0.4644%	0.0647%	0.8004%	0.4644%
60	0.2889%	0.5443%	1.9278%	5.1316%	0.5111%	0.0594%	0.6915%	0.5111%
61	0.3198%	0.6160%	1.9738%	5.6407%	0.5605%	0.0580%	0.5948%	0.5605%
62	0.3534%	0.6939%	1.9815%	6.1394%	0.6124%	0.0610%	0.5118%	0.6124%
63	0.3896%	0.7783%	1.9841%	6.6173%	0.6664%	0.0689%	0.4441%	0.6664%
64	0.4290%	0.8692%	1.9783%	7.0641%	0.7230%	0.0819%	0.3934%	0.7230%
65	0.4718%	0.9671%	1.9610%	7.4694%	0.7820%	0.1006%	0.3613%	0.7820%
66	0.5182%	1.0721%	1.9403%	7.8228%	0.8433%	0.1006%	0.3613%	0.8433%

טבלה 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

מין	נשים
-----	------

גיל	תמותת פעיל	יציאה לנכות	תמותת נכה	שיעורי הקפאה	תמותת מוקפא	עזיבת פעיל	עזיבת מוקפא	תמותת אלמן
40	0.0266%	0.1160%	1.0087%	1.8378%	0.0423%	0.0767%	1.2294%	0.0423%
41	0.0286%	0.1160%	1.0568%	1.8378%	0.0469%	0.0767%	1.2294%	0.0469%
42	0.0308%	0.1160%	1.1085%	1.8378%	0.0520%	0.0767%	1.2294%	0.0520%
43	0.0331%	0.1160%	1.1662%	1.8378%	0.0577%	0.0767%	1.2294%	0.0577%
44	0.0356%	0.1160%	1.2277%	1.8378%	0.0639%	0.0767%	1.2294%	0.0639%
45	0.0383%	0.1160%	1.2949%	1.8378%	0.0708%	0.0767%	1.2294%	0.0708%
46	0.0412%	0.1192%	1.3621%	1.8378%	0.0785%	0.0767%	1.2294%	0.0785%
47	0.0445%	0.1251%	1.4299%	1.7113%	0.0870%	0.0856%	1.1896%	0.0870%
48	0.0486%	0.1337%	1.4938%	1.6256%	0.0963%	0.0897%	1.1511%	0.0963%
49	0.0534%	0.1449%	1.5537%	1.5853%	0.1066%	0.0897%	1.1133%	0.1066%
50	0.0587%	0.1589%	1.6072%	1.5952%	0.1179%	0.0865%	1.0758%	0.1179%
51	0.0647%	0.1756%	1.6514%	1.6602%	0.1303%	0.0809%	1.0380%	0.1303%
52	0.0716%	0.1950%	1.6841%	1.7851%	0.1440%	0.0736%	0.9993%	0.1440%
53	0.0792%	0.2170%	1.7033%	1.9745%	0.1589%	0.0656%	0.9594%	0.1589%
54	0.0879%	0.2418%	1.7075%	2.2334%	0.1751%	0.0576%	0.9176%	0.1751%
55	0.0970%	0.2693%	1.6994%	2.5664%	0.1925%	0.0505%	0.8735%	0.2094%
56	0.1081%	0.2995%	1.6730%	2.9784%	0.2114%	0.0451%	0.8266%	0.2396%
57	0.1205%	0.3324%	1.6324%	3.4742%	0.2317%	0.0422%	0.7763%	0.2741%
58	0.1343%	0.3680%	1.5794%	4.0585%	0.2536%	0.0426%	0.7221%	0.3138%
59	0.1506%	0.4063%	1.5137%	4.7361%	0.2771%	0.0472%	0.6636%	0.3617%
60	0.1674%	0.4473%	1.4435%	5.5119%	0.3020%	0.0568%	0.6001%	0.4135%
61	0.1871%	0.4910%	1.3662%	6.3905%	0.3283%	0.0568%	0.6001%	0.4757%
62	0.2071%	0.5373%	1.2896%	6.3905%	0.3561%	0.0568%	0.6001%	0.5427%
63	0.2289%	0.5864%	1.2133%	6.3905%	0.3854%	0.0568%	0.6001%	0.6193%
64	0.2531%	0.5864%	1.1391%	6.3905%	0.4170%	0.0568%	0.6001%	0.7066%
65	0.2801%	0.5864%	1.0666%	6.3905%	0.4510%	0.0568%	0.6001%	0.7715%
66	0.3101%	0.5864%	1.0005%	6.3905%	0.4876%	0.0568%	0.6001%	0.8376%

מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד

טבלה 2 - פרמטרים ביומטריים ושיעורי התפתחות שכר

נשים				גברים				מין
גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גיל
1.28%	82.38%	9.80	2.84	2.13%	92.28%	7.65	2.65	40
1.79%	82.89%	10.56	2.80	2.18%	91.76%	8.41	2.74	41
2.21%	83.10%	11.28	2.75	2.21%	91.27%	9.23	2.79	42
2.54%	83.08%	12.00	2.63	2.23%	90.83%	9.99	2.81	43
2.79%	82.89%	12.65	2.49	2.24%	90.45%	10.75	2.80	44
2.97%	82.57%	13.32	2.33	2.24%	90.14%	11.45	2.75	45
3.09%	82.18%	13.93	2.16	2.22%	89.90%	12.16	2.68	46
3.14%	81.74%	14.42	1.96	2.19%	89.73%	12.78	2.57	47
3.15%	81.27%	14.87	1.77	2.16%	89.65%	13.33	2.43	48
3.11%	80.79%	15.29	1.56	2.12%	89.64%	13.85	2.28	49
3.03%	80.32%	15.66	1.37	2.07%	89.69%	14.29	2.10	50
2.93%	79.86%	16.02	1.19	2.01%	89.81%	14.65	1.90	51
2.80%	79.41%	16.33	1.00	1.95%	89.99%	14.95	1.69	52
2.66%	78.97%	16.63	0.83	1.88%	90.22%	15.28	1.51	53
2.50%	78.53%	16.90	0.68	1.82%	90.48%	15.55	1.33	54
2.35%	78.10%	17.22	0.55	1.75%	90.77%	15.79	1.16	55
2.20%	77.64%	17.47	0.43	1.68%	91.08%	16.03	0.98	56
2.06%	77.17%	17.71	0.33	1.61%	91.38%	16.16	0.84	57
1.94%	76.65%	17.90	0.25	1.54%	91.68%	16.42	0.69	58
1.85%	76.08%	18.01	0.18	1.48%	91.96%	16.48	0.58	59
1.79%	75.44%	18.22	0.12	1.42%	92.21%	16.68	0.46	60
1.77%	74.72%	18.28	0.08	1.36%	92.41%	16.71	0.37	61
1.80%	73.91%	18.29	0.05	1.31%	92.56%	16.79	0.29	62
1.88%	72.98%	18.22	0.03	1.27%	92.64%	16.63	0.24	63
1.88%	71.93%	18.29	0.02	1.23%	92.64%	16.61	0.18	64
1.88%	70.75%	18.20	0.01	1.21%	92.56%	16.62	0.15	65
1.88%	69.43%	18.25	0.01	1.19%	92.38%	16.39	0.10	66

טבלה 3 - שיעורי תמותה ופרמטרים ביומטריים לאחר גיל הפרישה

נשים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
73.91%	18.29	0.05	0.54%	0.28%	62
72.98%	18.22	0.03	0.62%	0.32%	63
71.93%	18.29	0.02	0.71%	0.36%	64
70.75%	18.20	0.01	0.77%	0.41%	65
69.43%	18.25	0.01	0.84%	0.45%	66
67.95%	21.00	0.00	0.91%	0.51%	67
66.32%	21.00	0.00	0.99%	0.57%	68
64.54%	21.00	0.00	1.09%	0.64%	69
62.59%	21.00	0.00	1.19%	0.71%	70
60.49%	21.00	0.00	1.31%	0.80%	71
58.23%	21.00	0.00	1.43%	0.90%	72
55.82%	21.00	0.00	1.58%	1.01%	73
53.28%	21.00	0.00	1.74%	1.14%	74
50.61%	21.00	0.00	1.92%	1.30%	75
47.82%	21.00	0.00	2.13%	1.49%	76
44.94%	21.00	0.00	2.37%	1.69%	77
41.98%	21.00	0.00	2.69%	1.93%	78
38.96%	21.00	0.00	3.05%	2.20%	79
35.91%	21.00	0.00	3.47%	2.51%	80
32.85%	21.00	0.00	4.00%	2.89%	81
29.80%	21.00	0.00	4.54%	3.35%	82
26.79%	21.00	0.00	5.17%	3.88%	83
23.85%	21.00	0.00	5.89%	4.55%	84
21.01%	21.00	0.00	6.77%	5.32%	85
18.30%	21.00	0.00	7.81%	6.17%	86
15.75%	21.00	0.00	8.79%	7.16%	87
13.38%	21.00	0.00	9.97%	8.30%	88
11.23%	21.00	0.00	11.15%	9.55%	89
9.31%	21.00	0.00	12.36%	10.98%	90
8.38%	21.00	0.00	13.60%	12.40%	91
7.45%	21.00	0.00	14.92%	13.88%	92
6.52%	21.00	0.00	16.37%	15.51%	93
5.59%	21.00	0.00	17.99%	17.21%	94
4.66%	21.00	0.00	19.74%	19.10%	95
3.72%	21.00	0.00	21.70%	21.21%	96
2.79%	21.00	0.00	23.91%	23.54%	97
1.86%	21.00	0.00	26.35%	26.13%	98
0.93%	21.00	0.00	28.74%	28.74%	99
0.00%	21.00	0.00	31.31%	31.31%	100
0.00%	21.00	0.00	33.62%	33.62%	101
0.00%	21.00	0.00	35.94%	35.94%	102
0.00%	21.00	0.00	38.24%	38.24%	103
0.00%	21.00	0.00	40.50%	40.50%	104
0.00%	21.00	0.00	42.69%	42.69%	105
0.00%	21.00	0.00	44.77%	44.77%	106
0.00%	21.00	0.00	46.72%	46.72%	107
0.00%	21.00	0.00	48.50%	48.50%	108
0.00%	21.00	0.00	50.08%	50.08%	109
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	110
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	111
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	112
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	113
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	114
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	115
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	116
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	117
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	118
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

גברים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
92.10%	21.00	0.00	1.48%	0.93%	67
91.72%	21.00	0.00	1.63%	1.01%	68
91.22%	21.00	0.00	1.79%	1.09%	69
90.60%	21.00	0.00	1.95%	1.19%	70
89.87%	21.00	0.00	2.14%	1.28%	71
89.01%	21.00	0.00	2.29%	1.40%	72
88.03%	21.00	0.00	2.46%	1.53%	73
86.93%	21.00	0.00	2.66%	1.69%	74
85.71%	21.00	0.00	2.88%	1.88%	75
84.38%	21.00	0.00	3.15%	2.11%	76
82.93%	21.00	0.00	3.45%	2.41%	77
81.39%	21.00	0.00	3.89%	2.83%	78
79.74%	21.00	0.00	4.39%	3.31%	79
78.01%	21.00	0.00	4.88%	3.86%	80
76.21%	21.00	0.00	5.41%	4.50%	81
74.33%	21.00	0.00	6.05%	5.21%	82
72.40%	21.00	0.00	6.74%	6.00%	83
70.43%	21.00	0.00	7.54%	6.88%	84
68.43%	21.00	0.00	8.44%	7.84%	85
66.42%	21.00	0.00	9.47%	8.90%	86
64.40%	21.00	0.00	10.63%	10.05%	87
62.41%	21.00	0.00	11.85%	11.36%	88
60.44%	21.00	0.00	13.12%	12.83%	89
58.52%	21.00	0.00	14.56%	14.50%	90
57.18%	21.00	0.00	16.16%	16.24%	91
55.57%	21.00	0.00	17.94%	18.03%	92
53.71%	21.00	0.00	19.73%	19.83%	93
51.58%	21.00	0.00	21.61%	21.61%	94
49.18%	21.00	0.00	23.34%	23.34%	95
46.53%	21.00	0.00	24.98%	24.98%	96
43.61%	21.00	0.00	26.72%	26.72%	97
40.43%	21.00	0.00	28.33%	28.33%	98
36.99%	21.00	0.00	30.03%	30.03%	99
33.28%	21.00	0.00	31.53%	31.53%	100
29.32%	21.00	0.00	32.79%	32.79%	101
25.09%	21.00	0.00	34.26%	34.26%	102
20.59%	21.00	0.00	36.19%	36.19%	103
15.84%	21.00	0.00	38.10%	38.10%	104
10.82%	21.00	0.00	39.97%	39.97%	105
5.54%	21.00	0.00	41.78%	41.78%	106
0.00%	21.00	0.00	43.50%	43.50%	107
0.00%	21.00	0.00	45.13%	45.13%	108
0.00%	21.00	0.00	46.64%	46.64%	109
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	110
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	111
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	112
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	113
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	114
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	115
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	116
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	117
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	118
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

טבלה 4

דחיית גיל פרישה לנשים

מקדמי הפחת לחישוב שכר קובע

גיל במועד המאזן מעל גיל פרישה תקנוני	גיל במועד המתחת גיל פרישה תקנוני	גיל פרישה תקנוני
63.83	63.83	62.00
64.92	63.92	62.08
65.00	63.92	62.17
65.08	63.92	62.25
65.17	64.00	62.33
65.25	64.00	62.42
65.33	64.08	62.50
65.42	64.08	62.58
65.50	64.17	62.67
65.50	64.17	62.75
65.58	64.25	62.83
65.67	64.25	62.92
65.67	64.33	63.00
65.75	64.33	63.08
65.75	64.42	63.17
65.83	64.42	63.25
65.92	64.50	63.33
65.92	64.50	63.42
66.00	64.58	63.50
66.00	64.58	63.58
66.08	64.67	63.67
66.08	64.75	63.75
66.08	64.75	63.83
66.17	64.83	63.92
66.17	64.83	64.00
66.25	64.92	64.08
66.33	65.00	64.17
66.33	65.00	64.25
66.42	65.08	64.33
66.42	65.17	64.42
66.42	65.17	64.50
66.50	65.25	64.58
66.50	65.33	64.67
66.58	65.33	64.75
66.58	65.42	64.83
66.58	65.50	64.92
66.67	65.50	65.00
66.75	65.58	65.08
66.75	65.67	65.17
66.83	65.67	65.25
66.92	65.75	65.33
66.92	65.83	65.42
66.92	65.92	65.50
67.00	65.92	65.58
67.00	66.00	65.67
67.00	66.08	65.75
67.00	66.17	65.83
67.00	66.17	65.92
67.00	66.25	66.00
67.00	66.33	66.08
67.00	66.42	66.17
67.00	66.42	66.25
67.00	66.50	66.33
67.00	66.58	66.42
67.00	66.67	66.50
67.00	66.75	66.58
67.00	66.83	66.67
67.00	66.83	66.75
67.00	66.92	66.83
67.00	67.00	66.92
67.00	67.00	67.00

מקדם	שנים
0.95535	0
0.94969	1
0.94609	2
0.94096	3
0.93557	4
0.93154	5
0.92915	6
0.92572	7
0.92294	8
0.91981	9
0.91807	10
0.91591	11
0.91221	12
0.91137	13
0.90913	14
0.90684	15
0.90596	16
0.90427	17
0.90075	18
0.89713	19
0.89336	20
0.89336	21
0.89336	22
0.89336	23
0.89336	24
0.89336	25

שיעורי עזיבה בפרישה

0.72%	פעיל
0.41%	פעילה
2.56%	לא פעיל
2.72%	לא פעילה

מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד

נתונים סטטיסטיים - לוח מס 1 - עמיתים לפי סטטוס

פנסיונרים	עמיתים לשעבר	עמיתים לא פעילים	עמיתים פעילים	
67,561	16,728	60,331	17,694	גברים
72,943	11,026	54,594	9,437	נשים
0	122,238	11,900	0	חסרי פרטים
140,504	149,992	126,825	27,131	סך הכל

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 2 - עמיתים פעילים נתוני שכר וותק

%	נפח שכר חודשי באלפי ש"ח	%	מספר	מין
68%	289,946	65%	17,694	גברים
32%	136,492	35%	9,437	נשים
100.00%	426,438	100.00%	27,131	סך הכל

שכר מבוטח ממוצע

שכר ממוצע	מין
16,387	גברים
14,464	נשים
15,718	סך הכל

גיל וותק ממוצעים

גיל ממוצע	וּותק ממוצע	מין
60.52	33.15	גברים
58.48	31.21	נשים
59.81	32.48	סך הכל

נתונים סטטיסטיים - לוח מס 3 - התפלגות העמיתים הפעילים לפי גיל, מין, שכר וסכום ערך פדיון

מין	גברים
-----	-------

קבוצות גיל	מספר מבטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44				
45-49	128	1,421,915	11,109	608,333
50-54	2,297	36,701,872	15,978	830,713
55-59	5,160	84,160,710	16,310	946,080
60-64	6,833	113,291,024	16,580	1,090,324
65-69	3,150	52,954,313	16,811	1,164,539
70-74	106	1,217,015	11,481	900,244
75-79	16	169,836	10,615	909,569
80+	4	29,089	7,272	653,035
סכום כולל	17,694	289,945,775	16,387	1,022,881

מין	נשים
-----	------

קבוצות גיל	מספר מבטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44				
45-49	171	2,163,238	12,651	591,551
50-54	1,985	29,218,605	14,720	728,495
55-59	3,705	55,241,011	14,910	821,477
60-64	2,917	41,420,069	14,200	850,019
65-69	599	7,964,702	13,297	819,517
70-74	55	448,045	8,146	618,597
75-79	4	29,120	7,280	754,093
80+	1	7,409	7,409	723,854
סכום כולל	9,437	136,492,200	14,464	805,229

מין	הכל
-----	-----

קבוצות גיל	מספר מבטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44				
45-49	299	3,585,153	11,990	598,735
50-54	4,282	65,920,477	15,395	783,328
55-59	8,865	139,401,721	15,725	894,004
60-64	9,750	154,711,093	15,868	1,018,429
65-69	3,749	60,919,016	16,249	1,109,413
70-74	161	1,665,060	10,342	804,029
75-79	20	198,956	9,948	878,474
80+	5	36,498	7,300	667,199
סכום כולל	27,131	426,437,975	15,718	947,175

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 4 - התפלגות מספר פעילים לפי גיל, מין וותק

מין	גברים
-----	-------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
128				33	89	4	2				45-49
2,297			37	890	1,307	40	3	8	8	4	50-54
5,160		31	812	2,698	1,470	60	25	26	23	15	55-59
6,833	23	933	2,160	2,472	1,096	65	27	21	25	11	60-64
3,150	195	832	670	962	421	34	17	10	7	2	65-69
106	8	11	18	49	18	1		1			70-74
16	3		1	9	3						75-79
4		2	1	1							80+
17,694	229	1,809	3,699	7,114	4,404	204	74	66	63	32	סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
171				8	151	9	1		2		45-49
1,985			16	663	1,198	49	21	19	14	5	50-54
3,705		16	547	1,857	1,142	65	28	22	18	10	55-59
2,917	2	188	712	1,277	640	44	22	17	14	1	60-64
599	12	44	85	276	171	5	1	2	3		65-69
55	5	5	6	28	10	1					70-74
4			1	3							75-79
1				1							80+
9,437	19	253	1,367	4,113	3,312	173	73	60	51	16	סכום כולל

מין	הכל
-----	-----

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
299				41	240	13	3		2		45-49
4,282			53	1,553	2,505	89	24	27	22	9	50-54
8,865		47	1,359	4,555	2,612	125	53	48	41	25	55-59
9,750	25	1,121	2,872	3,749	1,736	109	49	38	39	12	60-64
3,749	207	876	755	1,238	592	39	18	12	10	2	65-69
161	13	16	24	77	28	2		1			70-74
20	3		2	12	3						75-79
5		2	1	2							80+
27,131	248	2,062	5,066	11,227	7,716	377	147	126	114	48	סכום כולל

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 5 - התפלגות שכר הפעילים לפי גיל, מין וותק

מין גברים

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
1,421,915				358,816	977,064	57,608	28,427				45-49
36,701,872			456,497	14,221,316	20,927,245	685,915	28,563	162,639	132,736	86,961	50-54
84,160,710		387,274	12,218,637	45,078,151	23,823,253	958,636	457,437	508,740	483,561	245,022	55-59
113,291,024	291,531	15,199,259	38,857,589	40,110,859	16,088,671	1,081,514	522,562	418,190	524,369	196,481	60-64
52,954,313	3,400,465	15,520,403	12,875,865	14,367,372	5,659,758	521,866	250,869	207,711	122,766	27,238	65-69
1,217,015	84,672	121,925	220,448	591,296	177,423	12,355		8,895			70-74
169,836	37,758		12,180	81,057	38,842						75-79
29,089		11,277	11,392	6,420							80+
289,945,775	3,814,426	31,240,139	64,652,606	114,815,287	67,692,256	3,317,894	1,287,858	1,306,174	1,263,432	555,702	סכום כולל

מין נשים

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
2,163,238				118,082	1,889,280	91,665	32,905			31,306	45-49
29,218,605			165,355	9,679,968	17,717,044	664,017	311,328	304,839	250,617	125,439	50-54
55,241,011		206,109	7,832,430	29,018,225	16,060,763	902,999	435,549	429,260	214,755	140,921	55-59
41,420,069	18,497	2,535,840	11,171,334	17,986,854	8,123,818	699,481	344,560	315,969	207,972	15,743	60-64
7,964,702	167,910	672,850	1,167,462	3,621,938	2,154,542	94,968	17,459	33,212	34,361		65-69
448,045	76,426	38,222	47,907	221,906	57,577	6,006					70-74
29,120			2,050	27,070							75-79
7,409				7,409							80+
136,492,200	262,834	3,453,022	20,386,538	60,681,452	46,003,023	2,459,136	1,141,801	1,083,281	739,010	282,103	סכום כולל

מין הכל

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
3,585,153				476,898	2,866,344	149,273	61,332			31,306	45-49
65,920,477			621,851	23,901,283	38,644,289	1,349,932	339,890	467,478	383,353	212,400	50-54
139,401,721		593,383	20,051,067	74,096,376	39,884,015	1,861,634	892,987	938,000	698,316	385,943	55-59
154,711,093	310,028	17,735,099	50,028,923	58,097,714	24,212,489	1,780,995	867,122	734,159	732,340	212,224	60-64
60,919,016	3,568,376	16,193,253	14,043,327	17,989,310	7,814,300	616,834	268,328	240,923	157,127	27,238	65-69
1,665,060	161,098	160,147	268,355	813,202	235,000	18,362		8,895			70-74
198,956	37,758		14,230	108,127	38,842						75-79
36,498		11,277	11,392	13,829							80+
426,437,975	4,077,260	34,693,161	85,039,145	175,496,739	113,695,279	5,777,030	2,429,659	2,389,455	2,002,442	837,806	סכום כולל

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 6 - התפלגות השכר הממוצע לפעילים לפי גיל, מין וותק

מין	גברים
-----	-------

ממוצע	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
11,108				10,873	10,978	14,402	14,213					45-49
15,978			12,338	15,979	16,012	17,148	9,521	20,330	16,592	21,740		50-54
16,310		12,493	15,048	16,708	16,206	15,977	18,297	19,567	21,024	16,335		55-59
16,580	12,675	16,291	17,990	16,226	14,679	16,639	19,354	19,914	20,975	17,862		60-64
16,811	17,438	18,654	19,218	14,935	13,444	15,349	14,757	20,771	17,538	13,619		65-69
11,481	10,584	11,084	12,247	12,067	9,857	12,355		8,895				70-74
10,615	12,586		12,180	9,006	12,947							75-79
7,273		5,639	11,392	6,420								80+
16,387	16,657	17,269	17,479	16,139	15,371	16,264	17,403	19,791	20,054	17,366		ממוצע

מין	נשים
-----	------

ממוצע	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
12,651				14,760	12,512	10,185	32,905		15,653			45-49
14,720			10,335	14,600	14,789	13,551	14,825	16,044	17,901	25,088		50-54
14,910		12,882	14,319	15,626	14,064	13,892	15,555	19,512	11,931	14,092		55-59
14,199	9,249	13,489	15,690	14,085	12,693	15,897	15,662	18,586	14,855	15,743		60-64
13,297	13,993	15,292	13,735	13,123	12,600	18,994	17,459	16,606	11,454			65-69
8,146	15,285	7,644	7,985	7,925	5,758	6,006						70-74
7,280			2,050	9,023								75-79
7,409				7,409								80+
14,463	13,834	13,649	14,913	14,753	13,890	14,214	15,641	18,055	14,490	17,631		ממוצע

מין	הכל
-----	-----

ממוצע	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
11,990				11,632	11,943	11,483	20,444		15,653			45-49
15,395			11,733	15,390	15,427	15,168	14,162	17,314	17,425	23,600		50-54
15,725		12,625	14,754	16,267	15,270	14,893	16,849	19,542	17,032	15,438		55-59
15,868	12,401	15,821	17,420	15,497	13,947	16,339	17,696	19,320	18,778	17,685		60-64
16,249	17,239	18,485	18,600	14,531	13,200	15,816	14,907	20,077	15,713	13,619		65-69
10,342	12,392	10,009	11,181	10,561	8,393	9,181		8,895				70-74
9,948	12,586		7,115	9,011	12,947							75-79
7,300		5,639	11,392	6,914								80+
15,718	16,441	16,825	16,786	15,632	14,735	15,324	16,528	18,964	17,565	17,454		ממוצע

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 7 - התפלגות פנסיונרים וסכומי פנסיות לפי גיל, מין וסוג פנסיה

מין גברים

קבוצות גיל	פנסיות זקנה		פנסיה מוקדמת		פנסיות נכות		פנסיות אלמן		פנסיות יתומם		סך הכל	
	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים
עד 19												
20-24												
25-29												
30-34												
35-39												
40-44												
45-49												
50-54												
55-59												
60-64												
65-69												
70-74												
75-79												
80-84												
85-89												
90-94												
95-99												
100+												
סכום כולל	466,819,073	62,824	5,217,763	497	6,365,149	1,138	6,436,049	2,924	219,922	178	67,561	485,057,956

מין נשים

קבוצות גיל	פנסיות זקנה		פנסיה מוקדמת		פנסיות נכות		פנסיות אלמן		פנסיות יתומם		סך הכל	
	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים
עד 19												
20-24												
25-29												
30-34												
35-39												
40-44												
45-49												
50-54												
55-59												
60-64												
65-69												
70-74												
75-79												
80-84												
85-89												
90-94												
95-99												
100+												
סכום כולל	182,467,807	46,611	332,504	36	1,235,914	348	87,730,139	25,797	199,154	151	72,943	271,965,518

מין הכל

קבוצות גיל	פנסיות זקנה		פנסיה מוקדמת		פנסיות נכות		פנסיות אלמן		פנסיות יתומם		סך הכל	
	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים
עד 19												
20-24												
25-29												
30-34												
35-39												
40-44												
45-49												
50-54												
55-59												
60-64												
65-69												
70-74												
75-79												
80-84												
85-89												
90-94												
95-99												
100+												
סכום כולל	649,286,880	109,435	5,550,267	533	7,601,063	1,486	94,166,188	28,721	419,076	329	140,504	757,023,474

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 8 - התפלגות נתוני הבלתי פעילים

סך הכל			נשים			גברים			קבוצות גיל
ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	
									25-29
									30-34
									35-39
51,205	1.87%	5	30,293	2.42%	2	20,912	1.50%	3	40-44
42,641,147	4.40%	1,660	28,223,917	4.98%	957	14,417,230	3.61%	703	45-49
632,149,249	6.05%	13,523	338,272,173	5.87%	8,104	293,877,076	6.33%	5,419	50-54
1,712,178,301	7.72%	23,934	846,017,985	7.37%	13,500	866,160,316	8.17%	10,434	55-59
3,754,340,523	11.69%	28,226	1,184,704,624	9.24%	13,219	2,569,635,900	13.85%	15,007	60-64
3,165,835,754	6.66%	47,577	485,391,110	4.27%	18,812	2,680,444,644	8.22%	28,765	65+
9,307,196,179	8.01%	114,925	2,882,640,102	6.49%	54,594	6,424,556,078	9.39%	60,331	סה"כ

לא כולל :

מבוטחים לשעבר: 149,992

עם סך הכל ערך פדיון: 837,650,125

בלתי פעילים חסרי פרטים: 11,900

עם סך הכל ערך פדיון: 73,323,498