



מבטחים

מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ

בניהול מיוחד

דין וחשבון אקטוארי

ליום 31 בדצמבר 2022

מרץ 2023

תוכן עניינים

<u>עמוד</u>	<u>סעיף</u>
3	הצהרת האקטואר.....
4	1. עקרי תקנון הקרן
10	2. נתונים
12	3. בסיסים טכניים ואקטואריים
14	4. הערות לשיטת החישוב.....
18	5. הערות
23	6. הגדרת סעיפי המאזן
24	7. תוצאות החישובים

נספחים

- נספח 1 – מאזן אקטוארי
- נספח 2 – דוח תנועה
- נספח 3 – השפעת הריבית על הסיוע
- נספח 4 – לוחות תחזית זרמי כספים
- נספח 5 – לוחות ריכוז של נתונים סטטיסטיים
- נספח 6 – לוחות אקטואריים

הצהרת האקטואר

נתבקשתי ע"י מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ בניהול מיוחד (להלן: "הקרן") לערוך דין וחשבון אקטוארי של הקרן ליום 31 בדצמבר 2022.

אינני עובדת הקרן ומשמשת כאקטואר חיצוני.

אני מצהירה שאין לי כל יחסי גומלין עם הקרן או עם צדדים קשורים לקרן, כהגדרתם בתקנה 53(2)(ה1) לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד – 1964, ועם מי שיש להם זיקה לקרן. אינני מחזיקה באמצעי שליטה באחד מאלה. לאף אחד מקרובי, כהגדרת "קרוב" בחוק ניירות ערך, אין יחסי גומלין כנ"ל.

אני מצהירה ומאשרת כי:

1. הדו"ח האקטוארי המצורף בזאת נערך ונחתם על ידי.
2. הדין וחשבון האקטוארי נערך בהתאם לאלה:
 - א. הוראות תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד 1964.
 - ב. הוראות הממונה על שוק ההון, ובכלל זה, מערכת ההנחות שבבסיס הדין וחשבון תואמת להוראות הממונה על שוק ההון לעריכת מאזנים אקטואריים.
 - ג. תקנון הקרן.והכל כתוקפם ביום המאזן.
3. א. עפ"י אישור הנהלת הקרן - אין לקרן הסכמים מיוחדים להענקת זכויות פנסיה מלבד התקנון.
 - ב. הנכסים שנצברו, המצוינים בדו"ח, רשומים בהתאם למאזן החשבונאי של הקרן ל - 31/12/2022.
 - ג. יתר הנתונים שבדין וחשבון, מעבר לאלה המפורטים בסעיפים קטנים (א) ו-(ב), וכן אלה המשמשים כבסיס לחישובים ולהערכות שבדו"ח, הומצאו לי ע"י הנהלת הקרן במתכונת שנדרשה על ידי. בקשותיי לקבלת מידע ונתונים נענו בצורה מספקת לעריכת הדו"ח, ולנתונים שנתקבלו נערכו בדיקות שהניחו את דעתי בדבר סבירות הנתונים וכי ניתן להסתמך עליהם בצורה המספקת לצורך עריכת הדו"ח. דרישות האוצר בחוזר 2005-3-2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה) בעניין הגדרות ובדיקת הנתונים בקרנות פנסיה להם מונה מנהל מיוחד מולאו במלואם.
 - ד. הבדיקות שנעשו באשר לשלמות הנתונים מבוססים על בדיקת סבירותם של הנתונים, לרבות בדיקות הנערכות ע"י השוואתם לנתוני השנה אליה מתייחס הדו"ח ולנתוני שנים קודמות. אשר על כן, בדיקות אלו לעיתים אינן יכולות לגלות אי דיוקים או השמטות עקביות או שיטתיות בנתונים. האחריות לאי - דיוקים או השמטות אפשריות מסוג זה אשר אין אפשרות סבירה לגלותם היא של הנהלת הקרן בלבד.

לפי מיטב שיקול דעתי, החישובים והערכה האקטוארית כפי שהם משתקפים בדו"ח המצורף בזאת, מייצגים, בהתאם להנחות שפורטו בדו"ח, את היקף ההתחייבויות של הקרן, את נכסיה ואת הערך הנוכחי של דמי הגמולים ליום 31/12/2022, ותואמים את הוראות הדין הרלוונטיות ואת הוראות הממונה על שוק ההון.

ויקטוריה פטשניקוב, אקטואר ממונה

26/03/2023
תאריך

1. עקרי תקנון הקרן

1.1. כללי:

הזכויות הפנסיוניות של המבוטחים נקבעות על פי התקנון האחד שנכנס לתוקפו החל מחודש אוקטובר 2003 ועודכן במהלך השנים. להלן מפורטים עקרי התקנון, אשר קבלו ביטוי בחישובים האקטואריים. פרק זה אינו כולל את כל תנאי ופרטי התקנון ואינו בא במקום המסמך היחידי המחייב - תקנון הקרן.

1.2. פנסיית זקנה:

- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק שצבר המבוטח בקרן הפנסיה. שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן עד חודש ספטמבר 2003 מפורט בנספח ב' לתקנון ונקבע לפי חודש הביטוח הראשון של המבוטח ואורך התקופת הכוללת (תקופה כוללת - כוללת תקופות עבודה שלא היו מבוטחות בקרן). שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן החל מחודש אוקטובר 2003 מחושב על בסיס של 2% לכל שנה. שיעור הפנסיה המרבי - 70%. למבוטחי קבוצת הביניים (מצטרפים לקרן בין 1-3/1995) שיעור הפנסיה לשנה הינו 1.6%.

- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

- **גיל פרישה לפנסיית זקנה** – גיל הפרישה לפנסיית זקנה נקבע בחוק והינו 67 לגברים ובין גיל 62 לגיל 65 לנשים, בהתאם למפורט בנספח א' לתקנון.

- **דחיית פרישה** – וותק פנסיוני שנצבר לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה מקנה תוספת לפנסיה, מעבר לשיעור הפנסיה הרגיל, בשיעור של 1% לכל שנת דחייה.

- **הקדמת פרישה** – מבוטח יכול להקדים את פרישתו לפנסיית זקנה. בעת הפרישה לפנסיה מוקדמת, הפנסיה מוקטנת על פי המקדמים בנספח ד' לתקנון.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לפנסיונר למשך כל ימי חייו.

- **מענק שנים עודפות** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה שצבר בקרן חודשי ביטוח עודפים זכאי למענק בגובה של 6.25% מהשכר הקובע לצורך מענק שנים עודפות (בשיטת יחסי השכר מתבסס על כל יחסי השכר של המבוטח) בגין כל חודש עודף על 420 חודשי חברות בקרן פנסיה מקיפה. לצורך מניין השנים העודפות חושב וותק של חודש בקרן פנסיה יסוד כ - 2/3 חודש בלבד בהתאמה ליחס שבין שיעור דמי הגמולים לקרן פנסיה יסוד לבין דמי הגמולים לקרן פנסיה מקיפה.

- **החזר דמי גמולים** – מבוטח שדחה פרישתו זכאי להחזר דמי הגמולים עבור חודשי הביטוח בתקופת דחיית הפרישה ולאחר שצבר שיעור של 70% קצבה.

- **היוון פנסיה** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה רשאי להוון עד 25% מהפנסיה לתקופה של עד 5 שנים או לכל החיים (לפי בחירתו) ובלבד שהקצבה שתיוותר לא תפחת משכר המינימום.

1.3. פנסיית שאירי פנסיונר:

- **הגדרת אלמנת פנסיונר** – אם הייתה נשואה לפנסיונר לפני החודש הראשון לפנסיית זקנה וגרה עמו לפחות שנה אחת או אם נישאה לפנסיונר לאחר חודש הזכאות הראשון לפנסיית הזקנה וגרה עמו לפחות שנתיים והגיעה לגיל קצבת זקנה ביום פטירתו.

- **שיעור הפנסיה** – שאירי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של הפנסיונר. אלמנה זכאית ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונר ואלמן זכאי ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונרית.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים בשיעור של 20% עד הגיעם לגיל 21. (למעט יתומים תלויים שימשיכו לקבל כל עוד הינם תלויים).

1.4 פנסיית נכות:

- **זכאות לפנסיית נכות** – מבוטח שהוכר כנכה מלא (בשיעור של 70% ומעלה) או חלקי (בשיעור של 30% ומעלה) ע"י רופא הקרן זכאי (בכפוף לעמידה בתנאי הזכאות) לפנסיית נכות בהתאם לשיעור נכותו.
- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק הכולל שהמבוטח היה צובר לו היה ממשיך לצבור זכויות פנסיוניות עד הגיעו לגיל הפרישה לזקנה ולא יותר מ- 420 חודשים. הטבלה הקובעת לחישוב שיעור פנסיית הנכות זהה לטבלת חישוב שיעור הפנסיה בפרישה לזקנה.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה ובשיעור הנכות (ככל שמדובר בנכה חלקי).
- **מיצוי ימי מחלה** – מבוטח זכאי לפנסיית נכות רק לאחר מיצוי ימי המחלה להם זכאי המבוטח אצל המעסיק.
- **תקופת תשלום** – פנסיית הנכות משולמת כל עוד המבוטח נכה ובכפוף למבחני הכנסה כאמור להלן ועד לגיל הפרישה לזקנה.
- **המשך ביטוח לנכה** – נכה המקבל פנסיית נכות מהקרן ממשיך להיות מבוטח בביטוח שאירים וממשיך לצבור זכויות לפנסיית זקנה לפי השכר הקובע לנכות ולפי שיעור הנכות. פנסיית הזקנה של נכה מלא אשר קבל פנסיית נכות עד הגיעו לגיל הפרישה תהיה זהה לקצבת הנכות עובר לפרישתו.
- **קיצוז פנסיה בהכנסה מעבודה** – נכה המשתכר מעבודה וסכום ההכנסה עולה על ההפרש שבין השכר הקובע המעודכן לבין פנסיית הנכות - תופחת מפנסיית הנכות מחצית הכנסתו העולה על ההפרש.

1.5 פנסיית שאירי פעיל:

- **הגדרת אלמנה** – בת זוגו של המבוטח ביום בו נפטר אשר גרה עימו לפחות שנה אחת במועד הפטירה, או שגרה עמו במועד הפטירה ויש להם ילד משותף
- **שיעור הפנסיה** – שאירי מבוטח פעיל זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של המבוטח. אלמנה ואלמן זכאים ל- 40% מהשכר הקובע לפנסיה. יתום זכאי ל- 20% מהשכר הקובע. שיעור הפנסיה הכולל לא יעלה על 80%.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומים זכאים לפנסיה בשיעור של 20% מהשכר הקובע לפנסיה כאמור לעיל עד הגיעם לגיל 21 למעט יתומים תלויים.

1.6. משיכת כספים:

- **זכאות** – בכפוף לתנאים שנקבעו בתקנות מס הכנסה ובתקנון הקרן ניתן למשוך את הכספים שהועברו לזכות המבוטח בקרן.
- **נוסחת ערך הפדיון** – הנוסחאות לחישוב ערך הפדיון והתנאים מפורטים בנספח ז' לתקנון. בנוסחה קיימת מגבלה לפיה ערך הפדיון לא יעלה על 90% מההפקדות הצמודות למדד בתוספת ריבית ריאלית של: 1.5% לאחר וותק של 5 שנים ו-2% לאחר וותק של 15 שנים.

1.7. חישוב שכר קובע לפנסיית זקנה למבוטח פעיל:

1.7.1. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה בשיטת יחסי השכר:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע עובר לפרישה.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע מחושב לפי ממוצע ריאלי של 12 נתוני השמ"ב הידועים בראשון לחודש הזכאות.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד חודש 9/2003 והחל מחודש 10/2003 - על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע בחודש 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושבת לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה: 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

1.7.2. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה בשיטת שלוש שנים:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה בשלוש השנים עובר לפרישה במגבלה של התקרה כפול היקף המשרה הממוצע בכל תקופת החברות בקרן. התקרה - השכר הקובע לפנסיה למשרה מלאה לא יעלה על ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה של המבוטח ב- 36 החודשים שלפני חודש אוקטובר 2003 ובתוספת גידול ריאלי שנתי בשיעור של 2%.

1.7.3. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה:

השכר הקובע לפנסיה יחושב על ידי חלוקת הסכום של שני הרכיבים הבאים בסך כל חודשי הביטוח בקרן (עד 420 חודשים):

א. השכר הקובע לפנסיה לפי שיטת שלוש שנים כפול מספר חודשי הביטוח בקרן מחודש ביטוח ראשון ועד לחודש ספטמבר 2003.

ב. השכר הקובע לפנסיה לפי שיטת יחסי השכר כפול חודשי הביטוח בקרן מחודש אוקטובר 2003 ועד חודש הפרישה לפנסיה.

על-תה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יופחתו החודשים שמעל 420 חודשים בחישוב תקופת הוותק שבשיטת יחסי השכר

1.8. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים של מבוטח פעיל:

1.8.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים בשיטת יחסי השכר:

השכר הקובע לנכות ושאיירים מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים הבאים:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים עד גיל קצבת הזקנה, אך לא יותר מ- 420 חודשים בסה"כ. סדרת יחסי השכר הרעיונית העתידית בגין התקופה שממועד הזכאות לפנסיה ועד למועד הצפוי לפרישה לזקנה מחושבת על פי ממוצע יחסי השכר ב- 60 חודשי הביטוח שקדמו למועד הזכאות לקצבת הנכות או השאיירים. עלתה תקופת הביטוח בעבר על 420 חודשים יחושב יחס השכר הקובע לפי 420 יחסי השכר החודשיים הגבוהים ביותר.

אומדן השכר הממוצע במשק מחושב לפי הכללים המפורטים בחישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק הרעיוני עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר הרעיוניים בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים – כאמור בפסקה א' לעיל.

אומדן השכר הממוצע הרעיוני המבוסס על ממוצע השכר הממוצע במשק הריאלי
בחודשים 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

1.8.2. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים בשיטת שלוש שנים:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה בשלוש השנים
עובר לפרישה במגבלה של התקרה כפול היקף המשרה הממוצע בכל תקופת החברות
בקרן. התקרה - השכר הקובע לפנסיה למשרה מלאה לא יעלה על ממוצע השכר הריאלי
למשרה מלאה של המבוטח ב-36 החודשים שלפני חודש אוקטובר 2003 ובתוספת גידול
ריאלי שנתי בשיעור של 2%.

1.8.3. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים:

כאמור בסעיף 1.7.3.

1.9. זכויות מבוטח לא פעיל:

• שיעור פנסיית זקנה למבוטח לא פעיל – צירוף אחוזי הפנסיה שנצטברו בשתי התקופות
כדלקמן:

א. עד חודש ספטמבר 2003 - אחוז הפנסיה הממוצע לחודש בהתאם לטבלה בנספח ב'
לתקנון כפול מספר חודשי הביטוח בתקופה זו.

ב. החל מחודש אוקטובר 2003 - אחוז פנסיה חודשי של 0.1667% (0.1333% למבוטח
תקופת הביניים) כפול מספר חודשי הביטוח החל מאותו מועד.

1.9.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה ושאיירים של מבוטח לא פעיל:

חישוב השכר הקובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע למבוטח לא
פעיל.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של כל יחסי השכר המתקבלים
מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל מחושב לפי ממוצע חודשי ריאלי של
השכר הממוצע בשנים עשר החודשים הרצופים האחרונים עד לחודש הביטוח
האחרון של המבוטח בקרן או עד לחודש ספטמבר 2003 המאוחר מביניהם.

על תה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע
היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע
למבוטח לא פעיל.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד ל- 9/2003 ומ- 10/2003 על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע ב- 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושב לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה עד חודש ביטוח אחרון.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים ילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

חישוב השכר הקובע לפנסיה בשיטת שלוש שנים :

השכר הקובע מחושב לפי ממוצע ריאלי של השכר למשורה מלאה ב- 36 החודשים עובר לחודש הביטוח האחרון כפול היקף המשורה הממוצע. מבוטח שהקפיה זכויותיו לאחר חודש ספטמבר 2003 מחושבת לגביו התקרה האמורה בסעיף 1.7.2 לעיל.

1.9.2 פנסיית שאירי מבוטח לא פעיל – מחושבת על בסיס הפנסיה הצבורה המוקפאת כפול שיעור הפנסיה לשאיר: 60% לאלמנה ולאלמן ו- 20% ליתום.

1.9.3 נכות – בקרות אירוע נכות (אם אין רציפות זכויות כמבוטח פעיל בקרן אחרת) המבוטח אינו זכאי לפנסיית נכות וזכאי למשיכת הכספים לפי נוסחת ערכי פדיון או לשמור זכויותיו לקצבת זקנה.

1.10 זכויות העמיתים ברציפות זכויות – הזכויות קבעות בפרק י"א לתקנון הקרן.

1.11 דמי גמולים :

דמי הגמולים הינם בשיעור של 20.5% החל משנת 2007.

1.12 תוכנית פנסיית יסוד

1.12.1 חלק ממבוטחי הקרן מבוטח במסלול של פנסיית יסוד. זכויותיהם הפנסיוניות של מבוטחים אלה דומות לזכויות המבוטחים במסלול פנסיה מקיפה. תוכנית יסוד כוללת אך ורק זכאות לקצבת זקנה וקצבת שאירי פנסיונר, אין קצבת נכות ואין קצבת שאירי מבוטח. זכויות בפנסיית יסוד יחשבו כזכויות בפנסיה מקיפה אם עבר המבוטח לביטוח בפנסיה מקיפה בקרן.

1.12.2 דמי גמולים : דמי הגמולים הינם בשיעור של 14.5% החל משנת 2007.

2. נתונים

החישובים התבססו על נתוני פנסיונרים, עמיתים פעילים, עמיתים לא פעילים ועמיתים לשעבר אשר התקבלו מהקרן בקובץ מחשב במבנה שגובש לכל קרנות הפנסיה הותיקות שבהסדר. בהתאם להחלטת הנהלת הקרנות הותיקות שבהסדר, הנתונים שבקבצים שנמסרו לאקטוארים הינם נכונים ליום - 31/10/2022.

2.1 הגדרת סטטוס עמית לצורך סיווגו בקבצים אקטואריים:

- **פנסיונר** – מי ששולמה לו פנסיה כלשהי (זקנה, נכות או שאירים) עבור חודש 10/2022.
- **עמית פעיל** – עמית שלא משך כספים לאחר 30/09/2003, אינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי) ונתקבלו בגינו דמי גמולים עבור לפחות אחת מן המשכורות של חודשים 7-10/2022.
- **עמית לא פעיל** – מי שאינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי), אינו עמית פעיל ואינו עמית לשעבר.
- **עמית לשעבר** – עמית שרשומה לזכותו יתרה כספית אשר אינה מקנה זכויות פנסיוניות.

2.2 נתונים על בסיסם נערך הדו"ח:

- לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי קיבלתי מהקרן קבצי מחשב הכוללים נתונים הבאים:
- **פנסיונרים** - נתונים של 139,570 פנסיונרים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת התחייבויות לפנסיונרים הינם: מין, תאריך לידה, גובה הפנסיה, סוג הפנסיה, תאריך עידכון פנסיה אחרון. אין פנסיונרים שהוגדרו כ"חסרי פרטים".
 - **עמיתים פעילים** – נתונים של 30,184 עמיתים פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת דמי הגמולים העתידיים וההתחייבויות לעמיתים פעילים הינם: מין, תאריך לידה, ותק לפני ואחרי חודש 9/2003, שכר קובע לפי שיטת 3 שנים אחרונות, תקרת השכר הקובע לפי שיטת 3 שנים אחרונות, שיעור המשרה, שכר מבוטח ממוצע ב- 12 חודשים אחרונים לשיטת יחסי השכר, ממוצע יחס שכר רעיוני, שיעור פנסיה צבור, שיעור פנסיה צפוי לגיל הפרישה, ערכי פדיון. אין עמיתים הפעילים הוגדרו כ"חסרי פרטים".
 - **עמיתים לא פעילים** – נתונים של 132,700 עמיתים לא פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו להערכת התחייבויות לעמיתים לא פעילים הינם: מין, תאריך לידה, שכר קובע, תקרת השכר הקובע, שיעור פנסיה צבור, ערכי פדיון.
 - **עמיתים לא פעילים** הלא פעילים הוגדרו כ"חסרי פרטים". החבות לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה כמפורט בסעיף 2.3 שלהלן.
 - **עמיתים לשעבר** – נתונים של 150,300 עמיתים לשעבר. התחייבויות בגינם חושבו לפי שיקול של ערך פדיון ללא חסם מוכפל ב- 62% והחסם של ערך הפדיון מוכפל ב- 38%, ומסתכמת בכ- 1,426 מיליון ש"ח.

2.3. טיפול בנתונים שגויים /או חסרים:

- החבות האקטוארית לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה לפי סך ערך הפדיון שלהם (ערכים חיוביים בלבד). חבות זו מסתכמת בכ-68 מיליון ש"ח.

2.4. ביקורת הקבצים:

הקבצים שהוכנו לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי עברו בדיקה יסודית ע"י אנשי פנסיה ואקטואריה בקרנות וכן על ידי מבקר מערכות מידע – משרד רו"ח BDO. ממצאי הבדיקות והביקורת הועברו אלי ובנוסף קיבלתי הסברים לבעיות נתונים שהתגלו בבדיקות שערכתי. הציון הכולל שניתן בדו"ח הביקורת הינו ברמה של "נמוך" אשר משמעותו כי לא נמצאו ליקויים או נמצאו ליקויים לא מהותיים בבדיקות שנערכו.

2.5. הערות לנתונים:

- **חוסר בנתונים** - כפי שצויין בפירוט הנתונים בסעיף 2.2 לעיל, קיימים 11,782 עמיתים לא פעילים שלגביהם אין נתונים מלאים המאפשרים חישוב אקטוארי של החבות הפנסיונית. אופן החישוב מפורט בסעיף 2.3 לעיל.
- **רכיבי שכר לא מוכרים** - ע"פ התקנון האחיד יש לתת ביטוי מיוחד לרכיבי שכר לא מוכרים ששולמו במהלך השנים, אך לא התקבלו נתונים לגבי תוספות שכר מיוחדות. נאמר כי: "אין במערכת נתונים המאפשרים מתן ביטוי לתוספות המיוחדות בצורה ממוכנת". להערכתי, אי התחשבות בנתונים הנ"ל הגדילה את המחוייבות בסכום שאין באפשרותי להעריכו. בפועל לא הקטנתי את סכום המחוייבות.
- **חלקיות משרה** – נתוני חלקיות המשרה הינם נתונים מהותיים בחישוב השכר הקובע לפנסיה ב"שיטת 3 שנים": הן בחישוב השכר הקובע והן בקביעת תקרת השכר הקובע. הנתונים הקיימים כיום בקרן בחלקם אינם אמינים ולכן בשליפת הנתונים על חלקיות המשרה הפעילה הקרן אלגוריתם ההתאמה על מנת לקבל נתונים סבירים.

3. בסיסים טכניים ואקטואריים:

3.1. בסיס ההנחות:

בהתאם לחוזר פנסיה 6-3-2017 מיום 01.10.2017 בעניין דרך חישוב מאזן אקטוארי, כפי ששולב בקודקס רגולציה, (להלן: "החוזר") הועברה ביום 21.12.2017 בקשה לאקטואר הראשי ברשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון לאישור ההנחות הדמוגרפיות והכלכליות אשר ישמשו את הקרנות לחישוב המאזנים האקטואריים.

ביום 21.02.2018 התקבל אישור מהרשות לערוך את המאזנים בהתאם להנחות אשר פורטו בבקשת הקרנות.

ביום 06.11.2019 פורסם חוזר ביטוח 1-10-2019, אשר במסגרתו עודכן מודל שיפור שיעורי התמותה. החל ממאזן לשנת 2019 המאזנים נערכים בהתאם למודל השיפור כאמור.

בחודש דצמבר 2019 הוגשו לבחינת הממונה תוצאות המחקרים הדמוגרפיים והכלכליים שנערכו בקרנות. בחודש ינואר 2021 הסתיימה בחינת ההנחות הבאות: גידול שכר, שיעורי עזיבה, שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל, ודחיית פרישה. ביום 28/02/2021 התקבל אישור מרשות שוק ההון להשתמש במערכת ההנחות המוצעת.

ביום 30.6.2022 פורסם חוזר גופים מוסדיים 18-9-2022 בעניין עדכון מערך ההנחות הדמוגרפיים. במסגרתו עודכנו לוחות תמותה של מקבלי קצבה ולוחות שיפורי שיעורי התמותה. החל ממאזן רבעון שני 2022 המאזנים נערכים בהתאם להנחות המעודכנות כאמור.

הלוחות בהתאם לאישורים כמפורט לעיל מצורפים כנספח לדוח.

3.2. פירוט ההנחות:

- שיעורי תמותה לפנסיונרים - לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- שיעורי תמותה לאלמנים - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- שיעורי תמותה לפעילים - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- שיעורי תמותה לבלתי פעילים - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- שיעורי תמותה לפנסיונרים גברים מתחת לגיל 60, נשים מתחת לגיל 55 - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחים פעילים.
- שיעורי תמותה לאלמנים מתחת לגיל 60 ואלמנות מתחת לגיל 55 - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחים בלתי פעילות.
- שיעורי היציאה לנכות - לפי שיעורי היציאה המפורטים בנספח הרצ"ב.
- שיעורי הקטנת קצבה לנכים קיימים - שיעור ההקטנה בהתאם לגיל המבוטח, מינו וחודשי הנכות עד יום המאזן.
- שיעורי עזיבה לפעילים - לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- שיעורי עזיבה לבלתי פעילים - לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- שיעורי עזיבה לפעילים בגיל הפרישה - לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- שיעורי עזיבה לבלתי פעילים בגיל הפרישה - לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל - לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- שיעורי נישואין למבוטחים ולפנסיונרים - לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.

- **גידול שנתי ריאלי בשכר האישי** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי התמותה לנכים** – לפי השיעורים בטבלה הרצ"ב וללא שיפור בשיעור התמותה.
- **הוצאות ניהול** – מודל הוצאות הניהול מתבסס על תקציב ההוצאות לשנה השוטפת, על התחזית הדמוגרפית של כל קרן ועל חלוקת ההוצאות בין הקרנות כפי שנעשה בפועל, בהתייחס למשקולות שונים הניתנים לפנסיונר, פעיל, בלתי פעיל, עזיבה, פרישה בשיטת שלוש שנים ופרישה בשיטת יחי שכר, תוך מתן ביטוי למספר המעסיקים בכל קרן, לפעילויות בקופות המנוהלות ע"י הקרנות, להוצאות בגין ההשקעות ולהוצאה קבועה. הוצאות הניהול לקרן הינן במונחי נטו (בניכוי ההכנסות הצפויות מהקופות שבניהול הקרן). במהלך שנת 2021 ערכו הקרנות בדיקה יסודית למודל העמסת העלויות האמור.
- הבדיקה אשררה את המודל במלואו, לצד המלצה לתוספת משקולת עבור פעילויות בקופות המנוהלות ע"י הקרנות.
- המשקולות המשמשים לחלוקת ההוצאות בין הקרנות עודכנו בשנת 2021 והוטמעו במודל עבור התחזית העתידית.
- חלוקת ההוצאות בין הקרנות לשנת 2022 בוצעה בפועל בהתאם למשקולות המעודכנים.
- **דחיית פרישה** – לנשים - לפי המפורט בטבלה הרצ"ב. לגברים – עד גיל 67 ו- 4 חודשים – גיל פרישה – 67 ו- 4 חודשים, מעל גיל 67 ו- 4 חודשים – פרישה כעבור 17 חודשים.
- **קצב ההקטנה בשיעור התמותה העתידי** – בהתאם ללוח פ'6 בחוזר 2022-9-18.
- **קצב גידול ראלי בשכר הממוצע במשק** – ההנחה כי השכר הממוצע במשק יתפתח מעבר לגידול המדד בממוצע ב- 1.2% לשנה.
- **הפרש גילאים בין בני הזוג** – לפי הפרש גיל קבוע:
מבוטח לפני גיל הפרישה – מבוגר ב-3 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב- 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
מבוטח לאחר גיל הפרישה – מבוגר ב-5 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב- 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
- **מס' ילדים ממוצע וגיל ילדים ממוצע** – בהתאם ללוח 11פ בחוזר .
- **שיעור אינפלציה שנתי** – 2.0% לשנה
- **דמי ניהול** – מכל תשלומי הקרן מנוכים דמי ניהול בשיעור 1.75%.
- **הצמדת פנסיה** – ביום 14 ביוני 2010 התקבל בכנסת תיקון אשר במסגרתו שונה מנגנון עדכון הקצבאות. עדכון הקצבאות בשיעור עליית מדד המחירים לצרכן יהיה אחת לשנה בעד קצבת חודש ינואר של כל שנה, (וזאת במקום מנגנון העדכון שהיה קיים עד התיקון לחוק ולפיו הקצבאות עודכנו אחת לשנתיים או בחודש שבו עלה המדד ב- 4.25% לעומת מדד החודש לעדכון קצבאות הקודם – לפי המוקדם ביניהם). עוד נקבע בתיקון כי הקרן תפחית מהתשלומים סכום בשיעור ובאופן שורה המפקח על הביטוח כדי להבטיח שלא ייוצר גידול בהתחייבויות הקרנות עקב הגדלת תכיפות העדכון. בהתאם לכך הורה המפקח כי הקרנות יפחיתו מהתשלומים סכום בשיעור של 0.7%. בהתאם להנחת האינפלציה של 2% לשנה, שיעור השחיקה למבוטחים ולמקבלי הקצבה שטרם בוצעה להם הפחתה הינו 1.53% ולמקבלי הקצבה שכבר בוצעה להם הפחתה כאמור שיעור השחיקה הינו 0.89%. שיעור השחיקה חושב במודל סטוכסטי.
- **מקדמי הפחתה לחישוב שכר קובע לפנסיה לפעיל בשיטת הממוצעים** – מקדמי ההפחתה מחושבים מידי שנה בהתאם לנתוני השכר הממוצע במשק התקרה לחישוב שכר קובע ונתוני וותק, גיל, מין שכר מבוטח יחס שכר ממוצע ויחס שכר רעיוני

למבטחים פעילים בקרנות מבטחים, קג"מ ומקפת. השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי חושב על פי תקרת השכר הקובע הצפויה במועד הפרישה כפול מקדם הפחתה הנותן ביטוי להסתברות שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מתקרת השכר הממוצע.

- **שיעור ריבית ההיוון** – לפי ווקטור הריביות שפורסם על ידי החברה המצטטת ליום 31/12/2022.

4. הערות לשיטת החישוב:

- 4.1. **שיעור עידכון הפנסיות ל- 12/2022** – העידכון האחרון של הפנסיות המשולמות לפנסיונרים נעשה בחודש 1/2022. שיעור השינוי במדד המחירים לצרכן מעידכון הפנסיות האחרון (מדד חודש 12/2021) עד יום המאזן (מדד חודש 11/2022) היה בשיעור של כ- 4.97%. לפנסיונרים להם בוצע העידכון כאמור בחישוב ההתחייבויות עודכנו הפנסיות בשיעור הנ"ל, ולשאר הפנסיונרים – הפנסיות עודכנו בהתאם לשיעור השינוי במדד בין מדד שלפיו נקבעה הפנסיה במועד הפרישה לבין מדד חודש 11/2022.
- 4.2. **חישוב שכר קובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר** – השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי מחושב על בסיס השכר הקובע המתקבל מחישוב השכר הקובע הרעיוני כפול מקדמי הפחתה, הנותנים ביטוי להסתברות לכך שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מהשכר הקובע הרעיוני. מקדמי הפחתה חושבו בתהליך סטוכסטי בהתחשב בפרמטרים המשפיעים על חישוב השכר הקובע. טבלת מקדמי הפחתה מפורטת בנספח ב' המצ"ב.
- 4.3. **יתומי פנסיונר** - בחישובים האקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של יתומי פנסיונר פוטנציאליים לפנסיית שארים, וזאת בשל תוחלת התשלום הזניחה ליתומי פנסיונר.
- 4.4. **שאירים נתמכים** – בחישובים אקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של שאירים נתמכים לפנסיית שאירים – למעט שאירים נתמכים קיימים, אשר מופיעים בקובץ פנסיונרים. לעניין זה שאירים נתמכים הם: הורה, יתום מוגבל לאחר גיל 21. כמו כן לא הובאה בחשבון זכאותם המוגדלת של יתומים משני הורים.
- 4.5. **תקופת אכשרה לפנסיית נכות ושאירים** – בחישובים האקטואריים הונח שבמקרה של נכות או פטירת העמית, העמית או שאיריו – לפי העניין, יהיו זכאים לפנסיית נכות או שאירים גם אם הוותק הכולל שצפוי העמית לצבור עד פרישתו לפנסיית זקנה יפחת מ- 120 חודשים.
- 4.6. **פנסיית מינימום** – בחישובים האקטואריים לעמיתים פעילים לא הובאה בחשבון דרישת צבירה מינימלית, המזכה בזכויות פנסיוניות.
- 4.7. **חישוב לנכים** - החבות האקטוארית לנכים חושבה על בסיס הנחה שהפנסיה תשולם לנכה מהחודש הראשון ולמשך כל ימי חייו. בפועל בחלק מהמצבים, בפרט לנכים חלקיים, פנסיית הזקנה לאחר נכות תחושב מחדש בהתאם לזכויות שצבר המבוטח עד לפרישתו לזקנה (כולל הזכויות בתקופת הנכות) וכן קיימות חזרות מנכות. נכים חלקיים חושבו רק כמקבלי קצבה, בהנחה כי עד גיל פרישה יקבלו קצבת נכות בהתאם לחלקיות הנכות ומגיל פרישה תעודכן קצבת הזקנה למלוא הזכויות (השלמת הנכות החלקית ל- 100%). לנכה חלקי מופחתת ההתחייבות בערך של דמי הגמולים המחושבים עבור השלמת הזכויות מהמשלים לחלקיות הנכות.
- ביטוי לחזרה מנכות ניתן ע"י הקטנת ההתחייבות לנכה ולשאר נכה עד גיל הפרישה.
- 4.8. **מקרים לא מכוסים** - קיימות נסיבות שאינן מזכות בפנסיית נכות או שאירים כגון אירוע כתוצאה מתאונת עבודה, שירות צבאי, פעולות איבה או תאונות דרכים. מצבים אלו קבלו ביטוי במקדמי הגריעה ביציאה לנכות בלבד.
- 4.9. **החישוב למבוטח פעיל** – החישובים נערכו על בסיס הנתונים בקרן מבלי לקחת בחשבון את האפשרות שהמבוטח אולי צבר זכויות בעבר או במקביל בקרן פנסיה אחרת שבהסדר.
- 4.10. **החישוב לבלתי פעילים** - חישוב החבות בגין מבוטחים בלתי פעילים נערך באופן הבא:

א. החישוב לפי ערך פדיון:

- **בלתי פעיל שלא יצבור קצבת מינימום בכל הקרנות שבהסדר ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר** - לפי ערך הפדיון ללא החסם.
- **בלתי פעיל חסר נתונים** - לפי ערך הפדיון ביום המאזן.
- **מבוטח לשעבר** (מבוטח שזכויותיו בקרן אינן מקנות זכות לפנסיה כגון: מבוטח שמשך משיכה חלקית) - לפי ערך הפדיון ביום המאזן ללא החסם.

ב. החישוב בזכאות לפנסיה:

- השכר הקובע לפנסיה ל - 10/2022 התקבל בקובץ הנתונים.
 - הוערכו ההתחייבויות הפנסיוניות כדלקמן:
בפטירה – תשלום פנסיית שאירים מוקפאת.
בנכות – הונח שיעורי יציאה לנכות של 0%.
 - **בעזיבה** – תשלום ערך פדיון.
בגיל פרישה לזקנה – תשלום פנסיית זקנה ושאיירי זקנה.
- למבוטח שעבר את גיל הפרישה התקנוני ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר** - בנוסף לתשלומי הזקנה העתידיים, תשלום חד פעמי עבור התקופה ממועד הזכאות לקצבה ועד מועד החישוב ולא יותר מ- 84 קצבאות. **ברציפות עם קרן אחרת שבהסדר** - כמפורט בסעיף 4.11 להלן.

4.11. רציפות זכויות:

- א. **זכויות בקרן אחרת** - בהצלבה אל מול נתוני המבוטחים בקרנות האחרות שבהסדר נמצאו מבוטחים בלתי פעילים בקרן, שלהם תקופות ביטוח מאוחרות בקרן אחרת שבהסדר (להלן קרן משלמת) למבוטחים אלו חושבה ההתחייבות באופן הבא:
 - למבוטח בלתי פעיל שהקרן האחרונה שלו היא קרן אחרת שבהסדר וצבר בכל הקרנות שבהסדר מעל 70% שיעור הקצבה בקרן נקבע כהשלמה ל 70%.
 - למבוטח בלתי פעיל שצבר בקרן משלמת בהסדר שיעור קצבה של 70% חושבה ההתחייבות לקרן המשלמת בשל זכויות לא תורמות לפי ערך פדיון ללא חסם.
 - במקרה שהקרן היא קרן משלמת ונמצאו זכויות לא תורמות כאמור לעיל בקרן משתתפת, נרשמה ההתחייבות שלילית בגין ערכי הפדיון שיועברו מהקרן המשתתפת.
 - למבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת יחסי שכר או מבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת שלוש שנים שצבר בקרן 120 חודשי ביטוח, עם זכויות בקרן משלמת, הגדלתי את ההתחייבות בהתאם לגידול הצפוי בשכר הקובע: למבוטח בלתי פעיל בקרן המשלמת גידול בשמ"ב עד חודש ביטוח אחרון בקרן המשלמת. למבוטח פעיל בקרן המשלמת, לקצבת זקנה גידול בשמ"ב עד גיל זקנה ולקצבת שאירים גידול בשמ"ב עד מועד המאזן ומחצית התקופה שממועד המאזן ועד גיל זקנה.
- ב. **רציפות זכויות עם גופים אחרים שאינם קרנות פנסיה וותיקות שבהסדר** - הקרנות קיבלו נתונים מהמדינה לגבי מבוטחים בפנסיה תקציבית להם זכויות כבלתי פעילים בקרנות, למבוטחים אלו נעשה חישוב בהתאם למתווה פסק דין קוריציקי.

4.12. אירועים שטרם קבלו ביטוי בקבצי הנתונים (IBNR) – קבצי הנתונים נגזרו ב- 10/2022. קיימים מקרים של:

- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הקבצים ושאייהם לא קיבלו קצבה עד מועד שליפת הקבצים. בבדיקה שנערכה לאחר שליפת הקבצים אותרו שאירים שאינם מופיעים בקובץ האקטוארי, וחושבה ההתחייבות בגינם.
- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הנתונים ופטירתם דווחה לאחר שליפת הנתונים, ולכן הופיע בנתוני מקבלי הקצבה. ההתחייבות בגינם הופחתה.
- ישנם מקבלי קצבה שקצבתם הופסקה במועד שליפת הנתונים בשל חוסר באישורים (אישורי חיים לשהים בחו"ל ואישורים לנכים) וחודשה לאחר מועד שליפת הנתונים. ההתחייבות עבורם חושבה.

- נכים שקיבלו נכות לאחר שליפת הנתונים וזכאות החלה לפני מועד זה, הוגדלה ההתחייבות בגינם בייחס שבין ההתחייבות שחושבה להם כמבוטחים פעילים/ב"פ אל מול ההתחייבות לנכות, כמו כן ניתן ביטוי למקרים נוספים אשר טרם דווחו.
 - לאירועים נוספים אשר אירעו בסמוך לגזירת הנתונים, כגון פרישה לזקנה, יציאה/חזרה מנכות, הקפאת זכויות, חזרה מהקפאת זכויות ועזיבה, ולא ניתן ביטוי בקבצי הנתונים, להערכתי אין השפעה משמעותית על סך ההתחייבות.
- סך ההתחייבות שנרשמה בגין האירועים המפורטים בסעיף זה כ- 226 מיליון ₪.

4.13. חסם לערך פדיון – בחישובים חושב החסם בנוסחת ערך הפדיון לפי ריבית שנתית של 2%.

4.14. הערכה ל- 31/12/2022 – הקבצים האקטואריים מבוססים על נתוני הקרן ליום 31/10/2022. לצורך חישוב דמי הגמולים וההתחייבויות נלקחו התזרימים מחודש 01/2023. כל הנתונים הותאמו ליום 31/12/2022.

4.15. גיל הפרישה לפיו מחושבת ההתחייבות למבוטחים פעילים:
עבור נשים - נקבעים מספר חודשי דחיית פרישה באופן יחסי לגיל הפרישה התקנוני ולא יותר מגיל פרישה חובה. למי שעבר את גיל הפרישה (כולל הדחייה) ב- 31/10/2022 (מועד שליפת הנתונים) - מניחים שיפרוש לפנסיה ב- 01/2023.
עבור גברים - עד גיל 67 ו- 4 חודשים גיל פרישה נקבע ל- 67 ו- 4 חודשים, מעל גיל 67 ו- 4 חודשים – פרישה כעבור 17 חודשים.

4.16. עזיבה בגיל הפרישה - מניחים כי מבוטח שהגיע לגיל הפרישה בוחר בין אופציה של קבלת קצבת זקנה לבין משיכת הכספים.

5. הערות

5.1. אומדן סיוע ממשלתי ישיר – בהתאם להחלטת הממשלה צפויות שמונה הקרנות לקבל את חלקן היחסי בתמיכת המדינה לקרנות הפנסיה הוותיקות הגירעוניות. החלוקה הסופית תיקבע ע"י הממונה על שוק ההון. בשלב זה הסיוע הישיר המופיע בדוח האקטוארי נקבע בחלוקה רעיונית לצורך המאזן הנוכחי בלבד כנדרש בחוזר פנסיה-2006-3-4, פרק ג' - הוראות מעבר - סעיף 11 (א) (2) ועל בסיס ההנחה כי יועברו במהלך 28 השנים הבאות לפי מכתב הממונה על שוק ההון מיום 17/8/2005. חלוקה זו תשתנה בעתיד בהתאם לקביעת הממונה. ביום 29 באוגוסט 2013 הורה הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון על עדכון לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בהתאם ללוח המעודכן, הוגדר באופן מלא תזרים המזומנים להעברת יתרת הסיוע הממשלתי הישיר לקרנות שבהסדר, החל משנת 2013 ועד לשנת 2048, היינו פריסה ארוכה ב-10 שנים לעומת לוח תזרים המזומנים הקודם. ביום 30 בדצמבר 2014 הורה הממונה על עדכון נוסף של לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה, וזאת בשל נסיבות הנוגעות לתקציב המדינה לשנים 2014 ו-2015. הסיוע הממשלתי לפי חקיקה הינו 78,300 מיליוני ש"ח במחירים של ינואר 2003. סכום הסיוע כאמור כולל סיוע בגין ערך הסובסידיה בגין אג"ח מירון (להלן: "סיוע עקיף"). סכום הסיוע הישיר העתידי נקבע לדוחות האקטואריים כהפרש בין סך הסיוע ובניכוי סה"כ סיוע עקיף וסך הסיוע הישיר שהועבר עד לסוף שנת הדוח לקרנות כפי שמופיע אף הוא בביאור בנושא בדוחות הכספיים.

הסכום הנקוב של הסיוע הממשלתי לקרנות על פי החוק אינו מכסה את סך גירעונות הקרנות. לפיכך במאזן האקטוארי ליום 31/12/2022 הוקצה סיוע לכל קרן עד לרמה המביאה לערך α לכול שמונה הקרנות, כאשר α נקבע כיחס בין הגירעון של הקרן לעומת סך ההתחייבות של הקרן ברוטו לפי גיל פרישה לאישה תקנוני. סכום הגירעון מכוסה ברובו ע"י "כרית ביטחון וועדת ברנע" שחושבה לקרן. ערך α נקבע לכ-6.7% הגירעון המצרפי של שמונה הקרנות לפני סיוע ועדת ברנע הינו כ-28.3 מיליארד ₪ ולאחר סיוע ועדת ברנע 8 הקרנות הוותיקות שבהסדר מאוזנות.

כל עוד לא נקבע סיוע ישיר נפרד לכל קרן מ-8 הקרנות שבהסדר גידול או קיטון בחבות קרן אחת משפיע על יתרת הגירעון של יתר הקרנות.

בהתאם למכתב החשב הכללי במשרד האוצר למנהל המיוחד מיום 28/10/2021 הונח כי תשלומי הסיוע בשנים 2022-2035 יתקבלו בסוף חודש ספטמבר של כל שנה.

5.2. כרית ביטחון "וועדת ברנע" - על מנת להגן על עמיתי וגמלאי קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר מפני תנודתיות בתשואות, הודיע משרד האוצר לוועדת הכספים של הכנסת ביום 19 במאי 2003 כי תועמד כרית ביטחון לקרנות. על מנת להבטיח שימוש מיטבי בכרית הביטחון האמורה, הקים שר האוצר ועדה ציבורית לבחינת אופן השימוש בכרית הביטחון (להלן: "הוועדה הציבורית"). ביום 17 באוגוסט, 2011 הגישה הוועדה הציבורית את הדוח הסופי שלה לשר האוצר.

ביום 29 לינואר 2017 פורסם בספר החוקים תיקון מס 33 לחוק חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (להלן "החוק"). במסגרת תיקון זה נוסף לחוק סעיף 1טו78, אשר מעגן בחקיקה את נושא "כרית ביטחון כללית לקרנות וותיקות שבהסדר".

החוק כולל, בין היתר, הוראות לעניין חישוב הסכומים שיוקצו לקרנות הפנסיה, בהתקיים התנאים הקבועים לכך, ובאופן התואם את המלצות הוועדה הציבורית, כפי שבאו לידי ביטוי בנוסחה 10 לדוח הוועדה.

בהתאם להוראות החוק, הסכום המרבי שיוקצה לכרית הביטחון יעמוד על סכום של 11.32 מיליארד ש"ח. סכום זה יעודכן לפי שיעור השינוי שחל במדד לעומת מדד חודש דצמבר 2008, ובתוספת ריבית בשיעור של 3.48% לשנה מהמועד האמור. נכון ליום המאזן, עומד סכום כרית הביטחון על 22.175 מיליארד ₪. כן נכללת בחוק הוראה, ולפיה תקרת כרית הביטחון תותאם לירידה הצפויה בהתחייבויות הקרנות בשל תשלום קצבאות, וזאת בהתאם למנגנונים שונים הקבועים בחוק, ובכפוף לסייגים הקבועים בחוק לעניין זה. עוד נקבע בחוק כי כל סיוע נוסף שיינתן לקרנות שבהסדר לאחר מועד קבלת התיקון המוצע,

ככל שיינתן, יבוא על חשבון כרית הביטחון, כך שסכום הסיוע הנוסף יופחת מכרית הביטחון.

ערך הפיצוי העתידי, ליום המאזן, בגין כרית הביטחון מחושב בהתאם לאמור בחוק, כהפרש בין:

(א) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ווקטור הריביות ליום המאזן.

(ב) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ריבית קבועה בשיעור 4%.

בחוק נקבע גם כי השימוש שיעשו הקרנות בכל שנה בכרית הביטחון תהיה עד לאיפוס הגרעון, ולא תיצור עודף.

השווי ההוגן ליום המאזן של תקרת כרית הביטחון לכל הקרנות הוותיקות שבהסדר המחושב על פי שוויה העתידי במועד אזילת ההון, בהנחה שהסכומים מתוך כרית הביטחון ישולמו כנגד התשלומים השוטפים של הקרנות, מהוון בווקטור הריבית הוא כ- 50.3 מיליארד ש"ח, מתוך סכום זה נרשם סך של כ- 28.3 מיליארד ש"ח בדוחות הכספיים של כל הקרנות הוותיקות שבהסדר לצורך האיזון האקטוארי שלהן.

בהתאם לקבוע בסעיף 178טו(ג) לחוק, מחשבים את סכום הכרית באופן הבא:

סעיפים קטנים (1) עד (4) קובעים את אופן החישוב של הסכום שהצטבר משנת 2009 ועד מועד המאזן, של הגרעון שנוצר בשל ההפרש בין ריבית חסרת סיכון לבין ריבית שנתית צמודה למדד של 4% ובגין אותה התקופה. צבירת העבר מכרית הביטחון, נכון ליום המאזן, עומדת על סך של 68.4 מיליארד ש"ח (43.7 מיליארד ש"ח לקרן).

סעיף קטן (5) קובע את אופן החישוב של הסכום שייצבר בגין העתיד, מהשנה שלאחר שנת המאזן ועד מימוש מלוא התחייבויות הקרנות לעמיתיהן.

סעיף קטן (6) קובע את אופן החישוב של קיזוז הסכומים שיתקבלו במסגרת מימוש כרית הביטחון. נכון למועד המאזן, טרם התקבל סכום כלשהו במסגרת מימוש כרית הביטחון. הסכומים אמורים להתקבל לאחר אזילת נכסי הקרנות וכנגד התשלומים לעמיתים.

סך הפיצוי המחושב מתוך כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר, הגיע ביום 31 בדצמבר 2022 לכ- 28.3 מיליארד ש"ח (כ- 15.24 מיליארד ש"ח לקרן).

יצוין כי אופן חלוקת הסכומים מכרית הביטחון לכל אחת מהקרנות הוותיקות שבהסדר, נעשית כך ששיעור הגרעון ביחס להתחייבויות הפנסיוניות ברוטו, הוא זהה בכל אחת מהקרנות שבהסדר. שיטת חלוקה זו הינה בתיאום ובאישור הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון.

5.3. אומדן הסיוע בגין אי העלאת גיל פרישה לזקנה לנשים – בהתאם לחקיקה מיום 4

בנובמבר 2021 לתיקון חוק גיל פרישה, תשס"ד-2004, גיל הפרישה לנשים יעלה באופן מדורג עד לגיל 65. לאחר שינוי חקיקה זה, הפרשנות המשפטית של הקרנות היא כי לא יתקבל סיוע ממשלתי עבור נשים שגיל פרישתן התקנוני יחול בין גיל 64 לגיל 65, ורק עבור תקופה זו. שינוי זה בא לידי ביטוי בטיוטת הוראות הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון. הערך הנוכחי של הסיוע הממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה לנשים, שמוצג במאזן, חושב כהפרש של שני אלה ולפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון:

(1) הערכה של סך ההתחייבויות הפנסיוניות של הקרן למבוטחות לפי הגיל הגבוה מבין השניים:

(א) גיל קצבת הזקנה שנקבע בנספח א' לתקנון האחיד, כנוסחו ביום 31 בדצמבר 2011 (להלן – נספח א' הקודם).

(ב) גיל קצבת הזקנה שנקבע בנספח א' לתקנון האחיד, כנוסחו ביום החישוב.

(2) הערכה של סך ההתחייבויות הפנסיוניות של הקרן למבטחות לפי גיל הפרישה שהוצע בחלק ב' לתוספת של הצעת חוק גיל פרישה, התשס"ד-2003 (להלן – "הצעת חוק גיל פרישה").

לעניין זה, "התחייבויות פנסיוניות" - התחייבויות צבורות והתחייבויות בשל זכויות הצפויים להיצבר בקרן בניכוי דמי גמולים עתידיים.

5.4. רכישה ופדיון של הנכסים הזכאים להבטחת תשואה - רכישת בנכסים הזכאים להבטחת תשואה מתבצעת כאשר סך השווי של איגרות החוב המיועדות שבידי הקרן בתוספת הנכסים שבגינם הקרן זכאית להבטחת תשואה נמוך מ- 30% מהשווי המשוער של נכסי הקרן. מניחים כי אין מכירת נכסים הזכאים להבטחת תשואה כל עוד קיימים נכסים חופשיים המספיקים לביצוע התשלומים השוטפים (גם כאשר שווי איגרות החוב המיועדות בתוספת הנכסים שבגינם הקרן זכאית להבטחת תשואה שבידי הקרן גבוה מ- 30% מהשווי המשוער של נכסי הקרן).

5.5. הצגת הסבסוד הממשלתי העתידי הנובע מהסיוע הממשלתי בשל אי-העלאת גיל הפרישה - הסבסוד הממשלתי העתידי בשל הנכסים הזכאים להבטחת תשואה, הנובע מההערכה האקטוארית לעניין היקף הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה, נכלל במסגרת הדוחות האקטואריים של הקרנות בסך הסבסוד העתידי בגין נכסי הקרן הזכאים להבטחת תשואה.

5.6. וקטור ריביות - בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, שיעורי הריבית להיוון לצורך הכנת המאזן האקטוארי כחלק מהדיווח הכספי של הקרן יקבעו לפי שיעורי ריבית שונים המשתנים מתקופה לתקופה בהתאם לעיתוי התשלום או התקבול הספציפי הצפוי. סדרת שיעורי ריבית אלו מהווה את ווקטור הריביות (להלן – "ווקטור ריביות"). הווקטור נקבע על פי שיעורי היוון מצוטטים על ידי חברה מצטטת שנבחרה לצורך כך על ידי האוצר. היוון לפי ווקטור ריביות מתבצע על ידי היוונם של תשלומים או הכנסות עתידיות בכל תקופה לפי הנחת שיעורי תשואה ריאלית הצפויה לתקופה הנבחרת. מאחר ומשך החיים הממוצע של ההתחייבויות של הקרנות ארוך יותר מאשר משך החיים הממוצע של הנכסים, ומאחר ולשינויים בווקטור הריביות השפעה מהותית ביותר על ערך נתונים אלו השינויים בווקטור משפיעים באופן מהותי על הגירעון/עודף אקטוארי. השימוש בווקטור הריביות נעשה החל ממאזן שנת 2005. בתקופה שעברה מאז אנו עדים לשינויים מהותיים בווקטור הריביות ממאזן למאזן המביאים לתנודתיות גבוהה במצב האקטוארי של הקרנות. ביום 25/01/2023 פרסמה חברת מרווח הגון מכתב הבהרה כי שיעורי הריבית אותם הם מצטטים הינם ערכים רציפים ולא ערכים בדידים. בהתאם לכך החישובים במאזן נערכו בהתייחס לווקטור הריביות שצוטט ע"י מרווח הגון כאל ווקטור רציף. לשינוי באופן ההתייחסות לווקטור כרציף ולא כבדיד השפעה זניחה על תוצאות המאזן.

5.7. שכר הממוצע במשק - מהלך השנה אומדן השמ"ב לפיו מחושבות הקצבאות בפרישה ירד ריאלית בכ- 1.9% אל מול ההנחה של גידול ריאלי של 1.2%, ביטוי לירידת ההתחייבות בשל ירידה זו מופיע בדוח התנועה תחת הסעיף השפעת שינוי השכר הממוצע במשק.

5.8. חקיקה בנושא הבטחת היציבות בתשואות קרנות הפנסיה - בחוק ההסדרים אשר אושר ע"י הממשלה והכנסת נקבע מתווה להפסקת הנפקת אג"ח מיועדות מסוג ערד וכנגד הבטחת תשואה של 5.15% על 30% מנכסי הקרנות, הנמדדת במחזוריים של 5 שנים. תיקון חוזר הוראות דיווח כספי לקרנות פנסיה וותיקות להן מונה מנהל מיוחד 2022-3-2 מיום 27 ביולי 2022 מעדכן את הוראות הדיווח הכספי של קרנות פנסיה ותיקות להן מונה מנהל מיוחד בעקבות המעבר למנגנון השלמת התשואה. המאזנים האקטואריים חושבו בהתאם. השפעת השינוי על המאזן אינה מהותית ומסתכמת בהקטנת סך הסבסוד העתידי מאג"ח מיועדות והבטחת תשואה בכ- 77 מיליוני ₪.

5.9. **אקטואר בוחן** - על פי הנחיות אגף שוק ההון, דו"ח אקטוארי זה נבחן על ידי אקטואר בוחן – מר אלי מאיר ממשרד רו"ח EY במסגרת סקר עמיתים כנדרש בחוזר פנסיה 2004/2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה). בבחינה זו לא נמצאו ליקויים מהותיים בדוח האקטוארי.

6. הגדרת סעיפי המאזן

6.1. לפנסיונרים:

- **זקנה ושאיירי פנסיונרים** - חבות לפנסיונרים בפנסיית זקנה, לשאירים קיימים ופוטנציאליים של פנסיונרים בפנסיית זקנה, לנכים לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים.
- **נכות** - חבות לנכים עד הגיעם לגיל פרישה לפנסיית זקנה.
- **שאיירי מבוטחים** - חבות לשאירים קיימים של פעילים ושל נכים שנפטרו לפני גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים של נכים עד גיל הפרישה.

6.2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות:

- **לזקנה ושאיירי פנסיונר** - סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, מוכפל ביחס שבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים שנצבר לבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים אשר צפוי להצטבר על גיל הפרישה לפנסייה.

6.3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה:

- **לזקנה ושאיירי פנסיונר** - סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, בניכוי התחייבויות לזקנה ושאיירי פנסיונר שנצברו (בהתאם לסעיף הקודם).
- **לקצבת נכות** - חבות לנכים פוטנציאליים עד גיל הפרישה לפנסיית זקנה.
- **לקצבת שאירי מבוטחים** - חבות לשאירים פוטנציאליים של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים שנפטרו לפני גיל הפרישה.
- **מענק שנים עודפות** - חבות בגין מענק שנים עודפות לעמיתים פעילים, לעמיתים לא פעילים פוטנציאליים ולנכים פוטנציאליים.
- **התחייבויות אחרות** - חבות בגין תשלום ערכי פדיון בעזיבה של עמיתים פעילים ולא פעילים פוטנציאליים ובפטירתם ללא שאירים.

- **למבוטחים לא פעילים - זכויות מוקפאות** - חבות לעמיתים לא פעילים קיימים: לפנסיית זקנה, לשאירים בפטירה לפני ואחרי גיל הפרישה, למענק שנים עודפות, לערכי פדיון בעזיבה, בפטירה ללא שאירים, במקרה של פנסיה פחותה מפנסיית מינימום ולעמיתים מעל גיל הפרישה.

6.5. התחייבויות אחרות (הסכומים לפני העמסת הוצאות ולאחר דמי ניהול, במיליוני ש"ח):

- התחייבויות לעמיתים לשעבר - 1,426
- הפחתה בגין זכויות לא תורמות מקרנות אחרות - 75
- התחייבויות לעמיתים חסרי פרטים - 68
- IBNR - 226
- רכישת זכויות, פרישות מוקדמות, גולדברג - 13
- התחייבות לתשלום פנסיות דחיות - 2
- זכויות לא פנסיוניות - 38.

7. תוצאות החישובים

הנספחים הרצ"ב כוללים:

- 7.1 מאזן אקטוארי ל – 31/12/2022.
- 7.2 דוח תנועה.
- 7.3 השפעת הריבית על הסיוע.
- 7.4 לוחות: 1,2,3 בנספח 2 בהוראות רשות שוק ההון.
- 7.5 דוחות סטטיסטיים (ע"פ נתוני הקבצים ליום 31/10/2022).
- 7.6 טבלאות אקטואריות.

מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד
מאזן אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2022

מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד
במיליוני ₪

ליום	ליום	
31 בדצמבר	31 בדצמבר	
<u>2021</u>	<u>2022</u>	
		נכסים
		1. אגרות חוב מיועדות שהונפקו לקרן:
		(א) עלות מתואמת
41,091	42,577	(ב) סבסוד ממשלתי עתידי
24,565	13,346	(ג) סה"כ
65,655	55,923	
-	-	2. נכס או התחייבות בגין הבטחת המדינה להשלמה לתשואת היעד
-	-	3. סבסוד ממשלתי עתידי בגין נכסי הקרן הקיימים שבשלהם הקרן זכאית להבטחת השלמת תשואה
8,620	-	4. סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
-	7,400	5. סבסוד ממשלתי בגין נכסי הקרן שבשלהם הקרן תהיה זכאית להבטחת השלמת תשואה, שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
65,728	55,145	6. אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
2,536	2,131	7. סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
27,132	15,241	8. סיוע ממשלתי עתידי בגין כרית הביטחון
8,082	6,443	9. ערך נוכחי של הכנסות עתידיות מדמי גמולים
-	-	10. התחייבויות מקופות גמל לקצבה אחרות
94,498	85,632	11. נכסים אחרים שנצברו לפי המאזן החשבונאי
-	-	12. נכסים אחרים
		13. גרעון אקטוארי
128,580	93,262	(א) גרעון לפני סיוע ממשלתי עתידי
(33,185)	(13,346)	(ב) ניכוי סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות
-	(7,400)	(ג) ניכוי סבסוד ממשלתי בגין נכסי הקרן שבשלהם הקרן זכאית להבטחת השלמת תשואה
(65,728)	(55,145)	(ד) ניכוי אמדן סיוע ממשלתי ישיר
(2,536)	(2,131)	(ה) ניכוי סיוע ממשלתי בגין אי העלאת גיל הפרישה
(27,132)	(15,241)	(ו) ניכוי סיוע ממשלתי בגין כרית ביטחון
-	-	(ז) גרעון לאחר ניכוי אמדן סיוע ממשלתי
272,250	227,914	סה"כ נכסים

מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד

מאזן אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2022

מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד

במיליוני ₪

ליום	ליום	
31 בדצמבר	31 בדצמבר	
<u>2021</u>	<u>2022</u>	
		התחייבויות
		1. לפנסיונרים ושאיירים
142,280	127,906	א) זקנה ושאיירי פנסיונרים
409	333	ב) נכות
5,742	4,915	ג) שאירי מבוטח
148,431	133,154	סה"כ
		2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות
82,895	62,214	א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
-	-	ב) התחייבויות אחרות
82,895	62,214	סה"כ
		3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה
8,823	6,622	א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
435	329	ב) לקצבת נכות
1,155	835	ג) לקצבת שאירי פעיל
1,511	1,249	ד) מענק שנים עודפות
1,018	811	ה) התחייבויות אחרות
12,942	9,846	סה"כ
26,348	20,989	4. למבוטחים לא פעילים
-	-	5. התחייבויות לקופות גמל לקצבה אחרות
1,633	1,711	6. התחייבויות אחרות (כולל מבוטחים חסרי פרטים)
272,250	227,914	סה"כ התחייבויות

דו"ח תנועה בגירעון אקטוארי
מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד
במיליוני ₪

לתקופה שנסתיימה ביום
31 בדצמבר 2022

128,580	גירעון אקטוארי בתחילת התקופה לפני התאמה לשווי הוגן
3,524	השינוי הצפוי בין הגירעון בתחילת השנה לבין הגירעון בסוף התקופה
132,104	גירעון אקטוארי צפוי לסוף התקופה (לפני התאמה לשווי הוגן)
	<u>א) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה</u>
5,360	תשואת הקרן
(1,944)	סיוע שהתקבל
(64)	הוצאות ניהול
(168)	השפעת תמותת פנסיונרים ושאירי פנסיונרים
(200)	השפעת השינוי בשכר המבוטח
200	הקפאות ועזיבות פעילים
(117)	השפעת המדד על הקצבאות ששולמו
(52)	תביעות משפטיות
46	התחייבויות לפדיון מידי
194	שינוי במודל ובנתונים
3,255	סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה
	<u>ב) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות</u>
(44,339)	שינוי רבית
3,158	לוחות תמותה ושיפור עתידי בתוחלת החיים
(1,084)	השפעת גידול השכר הממוצע במשק
28	מודל הוצאות הניהול העתידי
(42,237)	סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות
93,122	גירעון אקטוארי לאחר שינויי הנחות
140	<u>ג) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות מקורות אחרים</u>
93,262	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (לפני התאמה לשווי הוגן)
	<u>ד) סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (התאמה לשווי הוגן)</u>
(10)	התאמת שיערוך אג"ח מיועדות מסוג "מירון" לאומדן שווי הוגן
(13,336)	סבסוד באמצעות אג"ח מסוג "ערד"
(7,400)	סבסוד בגין נכסי הקרן שבשלהם הקרן זכאית להבטחת השלמת תשואה
72,517	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני סיוע מהאוצר
-	<u>ה) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות כספי סיוע</u>
(2,131)	סיוע בגין אי דחיית גיל פרישה לאישה
(55,145)	אמדן הסבסוד הממשלתי הישיר העתידי
15,241	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני "כרית ביטחון וועדת ברנע"
(15,241)	כרית ביטחון וועדת ברנע
-	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לאחר "כרית בטחון וועדת ברנע"

מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד

**השפעת השינוי בריבית ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי
מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד
הצגה לדוחות הכספיים במיליוני ש"ח**

ליום	ליום
31 בדצמבר	31 בדצמבר
<u>2021</u>	<u>2022</u>
128,580	93,262
-	-
20,847	22,434
-	-
8,094	-
-	10,129
62,021	66,788
2,409	2,424
<u>93,371</u>	<u>101,775</u>
27,132	15,241
-	-
<u>8,077</u>	<u>(23,753)</u>

יתרת גרעון בסוף תקופת המאזן לפני סיוע ממשלתי עתידי

סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריביות ההיוון:

סבסוד ממשלתי עתידי באמצעות אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן

סבסוד ממשלתי עתידי בגין נכסי הקרן הקיימים שבשלהם הקרן זכאית להבטחת השלמת תשואה

סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד

סבסוד ממשלתי בגין נכסי הקרן שבשלהם הקרן תהיה זכאית להבטחת השלמת תשואה, שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד

אמזן סיוע ממשלתי ישיר עתידי

סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה

סה"כ סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריבית ההיוון

כרית ביטחון "וועדת ברנע"

יתרת גרעון בסוף התקופה

השפעת השינוי בריביות ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי

מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד
לוח 1 - נתונים עיקריים
 (במיליוני ₪)

הון צבור בסוף השנה					סך תשואת הקרן	שיעור תשואת הקרן הצפויה	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	תשלומי הקרן נטו	גביית דמי גמולים נטו	הסיוע הממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה	תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	שנה קלנדרית
סה"כ	השקעות אחרות	נכסי הקרן המובטחים	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"								
128,209.3	86,225.4	-	41,410.4	573.5	-	0.00%	0.00%	-	-	-	-	2022
123,639.6	82,229.2	-	41,410.4	-	1,829.6	2.05%	0.68%	9,238.8	1,066.1	42.1	1,004.2	2023
119,549.7	78,139.3	-	41,410.4	-	2,589.9	2.16%	0.78%	9,587.8	955.8	129.9	1,822.2	2024
115,483.1	74,072.7	-	41,410.4	-	2,817.9	2.43%	1.12%	9,817.8	823.2	203.8	1,906.2	2025
111,216.6	69,806.2	-	41,410.4	-	2,654.2	2.37%	0.96%	9,901.7	713.4	279.9	1,987.8	2026
106,690.0	66,414.8	-	40,275.2	-	2,500.8	2.32%	0.79%	10,014.3	616.1	302.9	2,067.9	2027
101,816.4	68,200.8	-	33,615.5	-	2,255.5	2.19%	0.74%	10,071.8	527.6	271.1	2,143.9	2028
95,870.5	66,874.5	3,500.5	25,495.5	-	2,010.0	2.05%	0.81%	10,118.5	446.9	253.2	1,462.6	2029
89,843.5	62,594.3	6,451.6	20,797.5	-	1,916.1	2.08%	0.87%	10,116.9	373.0	256.0	1,544.8	2030
83,729.6	57,801.4	8,902.1	17,026.1	-	1,829.8	2.13%	0.93%	10,057.1	304.7	208.9	1,599.8	2031
77,558.4	54,064.7	10,577.7	12,916.0	-	1,750.8	2.19%	0.99%	9,982.2	246.5	161.3	1,652.3	2032
71,356.9	49,392.2	12,140.8	9,823.9	-	1,651.9	2.24%	1.06%	9,876.6	195.3	124.7	1,703.2	2033
65,253.4	45,652.9	13,978.0	5,622.4	-	1,556.0	2.31%	1.13%	9,747.9	148.6	113.5	1,826.3	2034
59,151.1	40,888.7	14,310.8	3,951.6	-	1,443.3	2.35%	1.19%	9,586.0	108.7	93.8	1,837.9	2035
53,487.5	36,979.0	16,179.8	328.7	-	1,349.7	2.41%	1.26%	9,373.5	75.2	68.6	2,216.5	2036
48,584.5	33,136.0	15,448.5	-	-	1,279.3	2.52%	1.33%	9,135.6	47.8	29.8	2,875.6	2037
45,099.7	30,164.6	14,935.1	-	-	1,189.8	2.55%	1.36%	8,848.8	26.6	10.3	4,137.3	2038
41,765.0	29,279.8	12,485.2	-	-	1,117.8	2.59%	1.35%	8,506.5	13.0	-6.2	4,047.2	2039
38,564.3	26,120.3	12,444.0	-	-	992.9	2.48%	1.34%	8,122.9	4.9	-27.5	3,951.9	2040
35,585.4	24,446.4	11,139.0	-	-	932.4	2.53%	1.33%	7,736.6	1.8	-35.6	3,859.1	2041
32,854.3	21,141.7	11,712.7	-	-	876.0	2.57%	1.32%	7,353.7	0.8	-22.6	3,768.4	2042
30,408.9	18,093.0	12,315.9	-	-	861.2	2.74%	1.31%	6,966.7	0.3	-20.3	3,680.0	2043
28,232.4	19,791.2	8,441.1	-	-	820.5	2.81%	1.29%	6,572.8	0.0	-17.7	3,593.6	2044
25,706.6	16,993.8	8,712.8	-	-	658.6	2.45%	1.27%	6,181.8	-	-17.1	3,014.5	2045
23,042.6	15,683.2	7,359.4	-	-	614.1	2.53%	1.26%	5,792.1	-	-16.8	2,530.9	2046
20,221.3	12,482.9	7,738.4	-	-	555.3	2.58%	1.24%	5,405.6	-	-16.4	2,045.4	2047
17,293.7	9,156.8	8,136.9	-	-	533.7	2.86%	1.24%	5,023.4	-	-16.3	1,578.6	2048
13,134.5	5,594.6	7,539.9	-	-	505.5	3.36%	1.24%	4,648.6	-	-16.1	-	2049
9,155.6	5,755.0	3,400.6	-	-	319.4	2.83%	1.24%	4,282.8	-	-15.5	-	2050
5,419.2	3,518.5	1,900.8	-	-	206.2	2.80%	1.24%	3,927.5	-	-15.0	-	2051
1,932.4	-	1,932.4	-	-	120.6	3.39%	1.24%	3,593.1	-	-14.4	-	2052
-1,314.8	-1,314.8	-	-	-	29.8	3.83%	1.24%	3,263.3	-	-13.7	-	2053
-4,309.2	-4,309.2	-	-	-	-33.3	1.24%	1.24%	2,948.2	-	-12.9	-	2054
-7,038.5	-7,038.5	-	-	-	-68.6	1.24%	1.24%	2,648.7	-	-12.0	-	2055

מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד
לוח 1 - נתונים עיקריים
 (במיליוני ₪)

הון צבור בסוף השנה					סך תשואת הקרן	שיעור תשואת הקרן הצפויה	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	תשלומי הקרן נטו	גביית דמי גמולים נטו	הסיוע הממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה	תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	שנה קלנדרית
סה"כ	השקעות אחרות	נכסי הקרן המובטחים	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"								
-9,516.0	-9,516.0	-	-	-	-100.7	1.24%	1.24%	2,365.7	-	-11.1	-	2056
-11,755.6	-11,755.6	-	-	-	-129.8	1.24%	1.24%	2,099.6	-	-10.1	-	2057
-13,771.9	-13,771.9	-	-	-	-156.1	1.24%	1.24%	1,851.1	-	-9.1	-	2058
-15,580.0	-15,580.0	-	-	-	-179.7	1.24%	1.24%	1,620.4	-	-8.1	-	2059
-17,195.5	-17,195.5	-	-	-	-200.8	1.24%	1.24%	1,407.6	-	-7.1	-	2060

מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד
לוח 1 - נתונים עיקריים
 (במיליוני ₪)

הון צבור בסוף השנה					סך תשואת הקרן	שיעור תשואת הקרן הצפויה	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	תשלומי הקרן נטו	גביית דמי גמולים נטו	הסיוע הממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה	תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	שנה קלנדרית
סה"כ	השקעות אחרות	נכסי הקרן המובטחים	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"								
-18,634.0	-18,634.0	-	-	-	-219.6	1.24%	1.24%	1,212.8	-	-6.1	-	2061
-19,911.2	-19,911.2	-	-	-	-236.4	1.24%	1.24%	1,035.7	-	-5.2	-	2062
-21,042.9	-21,042.9	-	-	-	-251.2	1.24%	1.24%	876.2	-	-4.3	-	2063
-22,044.5	-22,044.5	-	-	-	-264.4	1.24%	1.24%	733.7	-	-3.5	-	2064
-22,931.1	-22,931.1	-	-	-	-276.0	1.24%	1.24%	607.8	-	-2.8	-	2065
-23,717.3	-23,717.3	-	-	-	-286.4	1.24%	1.24%	497.6	-	-2.2	-	2066
-24,416.8	-24,416.8	-	-	-	-295.5	1.24%	1.24%	402.3	-	-1.7	-	2067
-25,042.7	-25,042.7	-	-	-	-303.7	1.24%	1.24%	320.9	-	-1.3	-	2068
-25,607.0	-25,607.0	-	-	-	-311.0	1.24%	1.24%	252.3	-	-1.0	-	2069
-26,120.7	-26,120.7	-	-	-	-317.7	1.24%	1.24%	195.3	-	-0.7	-	2070
-26,593.6	-26,593.6	-	-	-	-323.7	1.24%	1.24%	148.7	-	-0.5	-	2071
-27,034.4	-27,034.4	-	-	-	-329.4	1.24%	1.24%	111.2	-	-0.3	-	2072
-27,450.9	-27,450.9	-	-	-	-334.6	1.24%	1.24%	81.6	-	-0.2	-	2073
-27,849.4	-27,849.4	-	-	-	-339.6	1.24%	1.24%	58.7	-	-0.1	-	2074
-28,235.3	-28,235.3	-	-	-	-344.5	1.24%	1.24%	41.3	-	-0.1	-	2075
-28,613.0	-28,613.0	-	-	-	-349.2	1.24%	1.24%	28.5	-	-0.1	-	2076
-28,985.9	-28,985.9	-	-	-	-353.8	1.24%	1.24%	19.2	-	-0.0	-	2077
-29,356.9	-29,356.9	-	-	-	-358.3	1.24%	1.24%	12.6	-	-0.0	-	2078
-29,727.9	-29,727.9	-	-	-	-362.9	1.24%	1.24%	8.1	-	-0.0	-	2079
-30,100.5	-30,100.5	-	-	-	-367.5	1.24%	1.24%	5.1	-	-0.0	-	2080
-30,475.7	-30,475.7	-	-	-	-372.1	1.24%	1.24%	3.1	-	-0.0	-	2081
-30,854.3	-30,854.3	-	-	-	-376.7	1.24%	1.24%	1.9	-	-0.0	-	2082
-31,236.8	-31,236.8	-	-	-	-381.4	1.24%	1.24%	1.2	-	-0.0	-	2083
-31,623.6	-31,623.6	-	-	-	-386.1	1.24%	1.24%	0.7	-	0.0	-	2084
-32,015.0	-32,015.0	-	-	-	-390.9	1.24%	1.24%	0.5	-	0.0	-	2085
-32,411.0	-32,411.0	-	-	-	-395.7	1.24%	1.24%	0.3	-	0.0	-	2086
-32,811.8	-32,811.8	-	-	-	-400.6	1.24%	1.24%	0.2	-	0.0	-	2087
-33,217.5	-33,217.5	-	-	-	-405.6	1.24%	1.24%	0.1	-	0.0	-	2088
-33,628.1	-33,628.1	-	-	-	-410.6	1.24%	1.24%	0.1	-	0.0	-	2089
-34,043.9	-34,043.9	-	-	-	-415.6	1.24%	1.24%	0.1	-	0.0	-	2090
-34,464.7	-34,464.7	-	-	-	-420.8	1.24%	1.24%	0.1	-	0.0	-	2091
-34,890.7	-34,890.7	-	-	-	-426.0	1.24%	1.24%	0.0	-	-	-	2092
-35,322.0	-35,322.0	-	-	-	-431.2	1.24%	1.24%	0.0	-	-	-	2093
-35,758.6	-35,758.6	-	-	-	-436.6	1.24%	1.24%	0.0	-	-	-	2094

מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד
לוח 1 - נתונים עיקריים
 (במיליוני ₪)

הון צבור בסוף השנה					סך תשואת הקרן	שיעור תשואת הקרן הצפויה	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	תשלומי הקרן נטו	גביית דמי גמולים נטו	הסיוע הממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה	תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	שנה קלנדרית
סה"כ	השקעות אחרות	נכסי הקרן המובטחים	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"								
-36,200.6	-36,200.6	-	-	-	-442.0	1.24%	1.24%	0.0	-	-	-	2095
-36,648.1	-36,648.1	-	-	-	-447.4	1.24%	1.24%	0.0	-	-	-	2096
-37,101.0	-37,101.0	-	-	-	-453.0	1.24%	1.24%	0.0	-	-	-	2097
-37,559.6	-37,559.6	-	-	-	-458.6	1.24%	1.24%	0.0	-	-	-	2098
-38,023.8	-38,023.8	-	-	-	-464.2	1.24%	1.24%	0.0	-	-	-	2099
-38,493.8	-38,493.8	-	-	-	-470.0	1.24%	1.24%	0.0	-	-	-	2100
-38,969.6	-38,969.6	-	-	-	-475.8	1.24%	1.24%	0.0	-	-	-	2101
-39,451.3	-39,451.3	-	-	-	-481.7	1.24%	1.24%	0.0	-	-	-	2102

מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על נכסי הקרן המובטחים	על השקעות אחרות
2023	12.0	1,969.1	-	575.7
2024	-	1,969.1	-	620.9
2025	-	1,969.1	-	848.9
2026	-	1,969.1	-	685.1
2027	-	1,967.3	-	533.5
2028	-	1,758.7	-	496.8
2029	-	1,424.9	38.4	546.7
2030	-	1,079.0	278.4	558.6
2031	-	897.9	371.2	560.8
2032	-	724.2	472.9	553.8
2033	-	532.0	574.3	545.6
2034	-	390.8	634.8	530.3
2035	-	227.5	701.7	514.0
2036	-	91.3	763.1	495.3
2037	-	1.6	814.7	463.0
2038	-	-	757.6	432.2
2039	-	-	725.8	392.0
2040	-	-	619.0	373.9
2041	-	-	595.8	336.6
2042	-	-	573.7	302.3
2043	-	-	603.2	258.0
2044	-	-	592.6	227.8
2045	-	-	420.2	238.4
2046	-	-	408.3	205.8
2047	-	-	379.0	176.3
2048	-	-	398.5	135.1
2049	-	-	419.1	86.4
2050	-	-	238.8	80.6
2051	-	-	152.1	54.1
2052	-	-	97.9	22.8
2053	-	-	32.5	-2.7
2054	-	-	-	-33.3
2055	-	-	-	-68.6
2056	-	-	-	-100.7
2057	-	-	-	-129.8
2058	-	-	-	-156.1
2059	-	-	-	-179.7
2060	-	-	-	-200.8
2061	-	-	-	-219.6
2062	-	-	-	-236.4
2063	-	-	-	-251.2
2064	-	-	-	-264.4
2065	-	-	-	-276.0
2066	-	-	-	-286.4
2067	-	-	-	-295.5
2068	-	-	-	-303.7
2069	-	-	-	-311.0

דין וחשבון אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2022

מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על נכסי הקרן המובטחים	על השקעות אחרות
2070	-	-	-	-317.7
2071	-	-	-	-323.7
2072	-	-	-	-329.4
2073	-	-	-	-334.6
2074	-	-	-	-339.6
2075	-	-	-	-344.5
2076	-	-	-	-349.2
2077	-	-	-	-353.8
2078	-	-	-	-358.3
2079	-	-	-	-362.9
2080	-	-	-	-367.5
2081	-	-	-	-372.1
2082	-	-	-	-376.7
2083	-	-	-	-381.4
2084	-	-	-	-386.1
2085	-	-	-	-390.9
2086	-	-	-	-395.7
2087	-	-	-	-400.6
2088	-	-	-	-405.6
2089	-	-	-	-410.6
2090	-	-	-	-415.6
2091	-	-	-	-420.8
2092	-	-	-	-426.0
2093	-	-	-	-431.2
2094	-	-	-	-436.6
2095	-	-	-	-442.0
2096	-	-	-	-447.4
2097	-	-	-	-453.0
2098	-	-	-	-458.6
2099	-	-	-	-464.2
2100	-	-	-	-470.0
2101	-	-	-	-475.8
2102	-	-	-	-481.7

לוח 3 - פירוט דמי גמולים ותשלומי הקרן
(במיליוני ₪)

תשלומי הקרן							גביית דמי גמולים			שנה קלנדרית
סך תשלומי הקרן נטו	דמי בניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו	
9238.8	-161.9	146.7	307.9	1126.2	88.9	7731.1	1066.1	0.0	1066.1	2023
9587.8	-168.2	147.3	486.0	1161.4	82.2	7879.0	955.8	0.0	955.8	2024
9817.8	-172.4	139.2	510.8	1195.8	75.4	8068.9	823.2	0.0	823.2	2025
9901.7	-174.2	123.4	460.1	1229.9	69.4	8193.1	713.4	0.0	713.4	2026
10014.3	-176.3	116.9	463.1	1263.2	63.2	8284.2	616.1	0.0	616.1	2027
10071.8	-177.4	109.5	445.6	1295.6	56.6	8341.8	527.6	0.0	527.6	2028
10118.5	-178.4	103.8	452.7	1327.3	51.0	8362.2	446.9	0.0	446.9	2029
10116.9	-178.5	98.1	446.2	1358.2	44.4	8348.5	373.0	0.0	373.0	2030
10057.1	-177.5	89.3	412.9	1387.9	38.8	8305.8	304.7	0.0	304.7	2031
9982.2	-176.3	82.0	402.5	1416.2	33.1	8224.7	246.5	0.0	246.5	2032
9876.6	-174.6	76.8	385.0	1442.8	27.5	8119.1	195.3	0.0	195.3	2033
9747.9	-172.3	72.1	370.4	1467.0	22.3	7988.4	148.6	0.0	148.6	2034
9586.0	-169.6	66.5	359.7	1488.6	17.2	7823.7	108.7	0.0	108.7	2035
9373.5	-165.9	60.9	325.3	1507.1	12.4	7633.7	75.2	0.0	75.2	2036
9135.6	-161.8	53.7	298.3	1522.0	8.1	7415.2	47.8	0.0	47.8	2037
8848.8	-156.8	45.8	262.6	1532.7	4.6	7159.9	26.6	0.0	26.6	2038
8506.5	-150.8	39.1	212.5	1538.8	2.2	6864.7	13.0	0.0	13.0	2039
8122.9	-144.1	32.6	158.3	1539.5	0.9	6535.6	4.9	0.0	4.9	2040
7736.6	-137.3	28.5	130.7	1534.4	0.5	6179.7	1.8	0.0	1.8	2041
7353.7	-130.5	26.1	120.4	1522.9	0.3	5814.5	0.8	0.0	0.8	2042
6966.7	-123.7	24.4	112.2	1504.8	0.1	5448.8	0.3	0.0	0.3	2043
6572.8	-116.7	22.7	101.9	1479.9	0.0	5085.1	0.0	0.0	0.0	2044
6181.8	-109.7	21.1	96.6	1448.1	0.0	4725.7	0.0	0.0	0.0	2045
5792.1	-102.8	19.6	91.8	1409.6	0.0	4374.0	0.0	0.0	0.0	2046
5405.6	-96.0	18.0	87.0	1364.9	0.0	4031.7	0.0	0.0	0.0	2047
5023.4	-89.2	16.2	81.6	1314.3	0.0	3700.5	0.0	0.0	0.0	2048
4648.6	-82.5	14.5	76.4	1258.7	0.0	3381.5	0.0	0.0	0.0	2049
4282.8	-76.1	13.1	71.1	1198.7	0.0	3075.9	0.0	0.0	0.0	2050
3927.5	-69.7	11.8	65.7	1135.2	0.0	2784.5	0.0	0.0	0.0	2051
3593.1	-63.7	19.2	60.4	1069.2	0.0	2508.0	0.0	0.0	0.0	2052
3263.3	-57.8	17.7	55.1	1001.5	0.0	2246.8	0.0	0.0	0.0	2053
2948.2	-52.2	16.3	49.9	933.0	0.0	2001.2	0.0	0.0	0.0	2054
2648.7	-46.9	14.9	44.9	864.3	0.0	1771.5	0.0	0.0	0.0	2055
2365.7	-41.9	13.6	40.0	796.2	0.0	1557.8	0.0	0.0	0.0	2056
2099.6	-37.2	12.3	35.4	729.2	0.0	1359.9	0.0	0.0	0.0	2057
1851.1	-32.8	11.0	31.0	663.9	0.0	1178.0	0.0	0.0	0.0	2058
1620.4	-28.7	9.9	26.8	600.7	0.0	1011.7	0.0	0.0	0.0	2059
1407.6	-24.9	8.7	23.0	539.8	0.0	860.9	0.0	0.0	0.0	2060
1212.8	-21.5	7.7	19.6	481.7	0.0	725.3	0.0	0.0	0.0	2061
1035.7	-18.3	6.7	16.4	426.6	0.0	604.3	0.0	0.0	0.0	2062
876.2	-15.5	5.8	13.6	374.7	0.0	497.6	0.0	0.0	0.0	2063
733.7	-13.0	4.9	11.2	326.1	0.0	404.4	0.0	0.0	0.0	2064
607.8	-10.8	4.2	9.1	281.1	0.0	324.2	0.0	0.0	0.0	2065
497.6	-8.8	3.5	7.3	239.7	0.0	255.9	0.0	0.0	0.0	2066
402.3	-7.1	2.9	5.8	202.0	0.0	198.7	0.0	0.0	0.0	2067
320.9	-5.7	2.3	4.5	168.1	0.0	151.6	0.0	0.0	0.0	2068
252.3	-4.5	1.9	3.5	138.0	0.0	113.4	0.0	0.0	0.0	2069
195.3	-3.5	1.5	2.6	111.6	0.0	83.1	0.0	0.0	0.0	2070
148.7	-2.6	1.2	2.0	88.7	0.0	59.5	0.0	0.0	0.0	2071
111.2	-2.0	0.9	1.5	69.3	0.0	41.6	0.0	0.0	0.0	2072
81.6	-1.4	0.7	1.0	53.1	0.0	28.3	0.0	0.0	0.0	2073
58.7	-1.0	0.5	0.7	39.8	0.0	18.7	0.0	0.0	0.0	2074
41.3	-0.7	0.4	0.5	29.2	0.0	12.0	0.0	0.0	0.0	2075
28.5	-0.5	0.3	0.4	20.9	0.0	7.5	0.0	0.0	0.0	2076
19.2	-0.3	0.2	0.2	14.6	0.0	4.5	0.0	0.0	0.0	2077
12.6	-0.2	0.1	0.2	10.0	0.0	2.6	0.0	0.0	0.0	2078
8.1	-0.1	0.1	0.1	6.7	0.0	1.4	0.0	0.0	0.0	2079
5.1	-0.1	0.1	0.1	4.3	0.0	0.7	0.0	0.0	0.0	2080
3.1	-0.1	0.0	0.0	2.8	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	2081

לוח 3 - פירוט דמי גמולים ותשלומי הקרן
(במיליוני ₪)

תשלומי הקרן							גביית דמי גמולים			שנה קלנדרית
סך תשלומי הקרן נטו	דמי ניהול בניכוי	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו	
1.9	0.0	0.0	0.0	1.8	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	2082
1.2	0.0	0.0	0.0	1.1	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	2083
0.7	0.0	0.0	0.0	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2084
0.5	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2085
0.3	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2086
0.2	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2087
0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2088
0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2089
0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2090
0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2091
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2092
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2093
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2094
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2095
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2096
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2097
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2098
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2099
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2100
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2101
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2102

מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - נתונים עיקריים - ללא סיוע

(במיליוני ₪)

הון צבור בסוף השנה					סה"כ	השקעות אחרות	נכסי הקרן המובטחים	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	סה"כ	סך תשואת הקרן	שיעור תשואת הקרן הצפויה	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	תשלומי הקרן נטו	גביית דמי גמולים נטו	הממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה	תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	שנה קלנדרית
סה"כ	השקעות אחרות	נכסי הקרן המובטחים	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"														
128,209.3	86,225.4	-	41,410.4	573.5	-	-	-	-	-	2022								
120,890.5	79,480.1	-	41,410.4	0.0	853.94	0.68%	0.68%	9,238.8	1,066.1	2023								
113,168.1	71,757.7	-	41,410.4	0.0	909.52	0.78%	0.78%	9,587.8	955.8	2024								
105,400.1	63,989.6	-	41,410.4	0.0	1,226.51	1.12%	1.12%	9,817.8	823.2	2025								
97,183.2	55,772.8	-	41,410.4	0.0	971.43	0.96%	0.96%	9,901.7	713.4	2026								
88,523.8	48,248.6	-	40,275.2	0.0	738.86	0.79%	0.79%	10,014.3	616.1	2027								
79,604.8	45,989.3	-	33,615.5	0.0	625.12	0.74%	0.74%	10,071.8	527.6	2028								
70,538.7	45,043.2	-	25,495.5	0.0	605.55	0.81%	0.81%	10,118.5	446.9	2029								
61,368.6	40,571.1	-	20,797.5	0.0	573.76	0.87%	0.87%	10,116.9	373.0	2030								
52,146.0	35,119.9	-	17,026.1	0.0	529.82	0.93%	0.93%	10,057.1	304.7	2031								
42,884.2	29,968.2	-	12,916.0	0.0	473.90	0.99%	0.99%	9,982.2	246.5	2032								
33,609.7	23,526.8	259.0	9,823.9	0.0	406.82	1.06%	1.06%	9,876.6	195.3	2033								
24,338.8	17,037.2	1,679.2	5,622.4	0.0	328.40	1.13%	1.13%	9,747.9	148.6	2034								
15,099.6	10,569.7	578.3	3,951.6	0.0	238.04	1.19%	1.19%	9,586.0	108.7	2035								
5,937.3	4,156.1	1,452.5	328.7	0.0	135.97	1.26%	1.26%	9,373.5	75.2	2036								
-3,127.6	-3,127.6	-	-	0.0	22.91	1.33%	1.33%	9,135.6	47.8	2037								
-12,047.2	-12,047.2	-	-	0.0	-97.33	1.36%	1.36%	8,848.8	26.6	2038								
-20,755.4	-20,755.4	-	-	0.0	-214.76	1.35%	1.35%	8,506.5	13.0	2039								
-29,201.0	-29,201.0	-	-	0.0	-327.51	1.34%	1.34%	8,122.9	4.9	2040								
-37,370.8	-37,370.8	-	-	0.0	-435.14	1.33%	1.33%	7,736.6	1.8	2041								
-45,261.3	-45,261.3	-	-	0.0	-537.65	1.32%	1.32%	7,353.7	0.8	2042								
-52,860.9	-52,860.9	-	-	0.0	-633.27	1.31%	1.31%	6,966.7	0.3	2043								
-60,154.9	-60,154.9	-	-	0.0	-721.21	1.29%	1.29%	6,572.8	0.0	2044								
-67,139.6	-67,139.6	-	-	0.0	-802.87	1.27%	1.27%	6,181.8	-	2045								
-73,810.1	-73,810.1	-	-	0.0	-878.38	1.26%	1.26%	5,792.1	-	2046								
-80,163.5	-80,163.5	-	-	0.0	-947.79	1.24%	1.24%	5,405.6	-	2047								
-86,206.6	-86,206.6	-	-	0.0	-1,019.59	1.24%	1.24%	5,023.4	-	2048								
-91,947.3	-91,947.3	-	-	0.0	-1,092.16	1.24%	1.24%	4,648.6	-	2049								
-97,391.2	-97,391.2	-	-	0.0	-1,161.04	1.24%	1.24%	4,282.8	-	2050								
-102,545.0	-102,545.0	-	-	0.0	-1,226.30	1.24%	1.24%	3,927.5	-	2051								
-107,426.2	-107,426.2	-	-	0.0	-1,288.10	1.24%	1.24%	3,593.1	-	2052								
-112,036.1	-112,036.1	-	-	0.0	-1,346.55	1.24%	1.24%	3,263.3	-	2053								
-116,386.0	-116,386.0	-	-	0.0	-1,401.73	1.24%	1.24%	2,948.2	-	2054								
-120,488.5	-120,488.5	-	-	0.0	-1,453.79	1.24%	1.24%	2,648.7	-	2055								

מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - נתונים עיקריים - ללא סיוע

(במיליוני ₪)

הון צבור בסוף השנה					סך תשואת הקרן	שיעור תשואת הקרן הצפויה	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	תשלומי הקרן נטו	גביית דמי גמולים נטו	הסיוע הממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה	תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	שנה קלנדרית
סה"כ	השקעות אחרות	נכסי הקרן המובטחים	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"								
-124,357.1	-124,357.1	-	-	0.0	-1,502.88	1.24%	1.24%	2,365.7	-	-	-	2056
-128,005.9	-128,005.9	-	-	0.0	-1,549.17	1.24%	1.24%	2,099.6	-	-	-	2057
-131,449.8	-131,449.8	-	-	0.0	-1,592.85	1.24%	1.24%	1,851.1	-	-	-	2058
-134,704.3	-134,704.3	-	-	0.0	-1,634.09	1.24%	1.24%	1,620.4	-	-	-	2059
-137,785.1	-137,785.1	-	-	0.0	-1,673.10	1.24%	1.24%	1,407.6	-	-	-	2060
-140,707.9	-140,707.9	-	-	0.0	-1,710.05	1.24%	1.24%	1,212.8	-	-	-	2061
-143,488.7	-143,488.7	-	-	0.0	-1,745.16	1.24%	1.24%	1,035.7	-	-	-	2062
-146,143.5	-146,143.5	-	-	0.0	-1,778.61	1.24%	1.24%	876.2	-	-	-	2063
-148,687.8	-148,687.8	-	-	0.0	-1,810.60	1.24%	1.24%	733.7	-	-	-	2064
-151,136.9	-151,136.9	-	-	0.0	-1,841.32	1.24%	1.24%	607.8	-	-	-	2065
-153,505.4	-153,505.4	-	-	0.0	-1,870.96	1.24%	1.24%	497.6	-	-	-	2066
-155,807.4	-155,807.4	-	-	0.0	-1,899.68	1.24%	1.24%	402.3	-	-	-	2067
-158,056.0	-158,056.0	-	-	0.0	-1,927.66	1.24%	1.24%	320.9	-	-	-	2068
-160,263.3	-160,263.3	-	-	0.0	-1,955.05	1.24%	1.24%	252.3	-	-	-	2069
-162,440.6	-162,440.6	-	-	0.0	-1,982.00	1.24%	1.24%	195.3	-	-	-	2070
-164,597.9	-164,597.9	-	-	0.0	-2,008.63	1.24%	1.24%	148.7	-	-	-	2071
-166,744.2	-166,744.2	-	-	0.0	-2,035.08	1.24%	1.24%	111.2	-	-	-	2072
-168,887.3	-168,887.3	-	-	0.0	-2,061.43	1.24%	1.24%	81.6	-	-	-	2073
-171,033.7	-171,033.7	-	-	0.0	-2,087.78	1.24%	1.24%	58.7	-	-	-	2074
-173,189.3	-173,189.3	-	-	0.0	-2,114.21	1.24%	1.24%	41.3	-	-	-	2075
-175,358.5	-175,358.5	-	-	0.0	-2,140.78	1.24%	1.24%	28.5	-	-	-	2076
-177,545.2	-177,545.2	-	-	0.0	-2,167.53	1.24%	1.24%	19.2	-	-	-	2077
-179,752.3	-179,752.3	-	-	0.0	-2,194.52	1.24%	1.24%	12.6	-	-	-	2078
-181,982.2	-181,982.2	-	-	0.0	-2,221.77	1.24%	1.24%	8.1	-	-	-	2079
-184,236.6	-184,236.6	-	-	0.0	-2,249.32	1.24%	1.24%	5.1	-	-	-	2080
-186,517.0	-186,517.0	-	-	0.0	-2,277.17	1.24%	1.24%	3.1	-	-	-	2081
-188,824.2	-188,824.2	-	-	0.0	-2,305.34	1.24%	1.24%	1.9	-	-	-	2082
-191,159.3	-191,159.3	-	-	0.0	-2,333.86	1.24%	1.24%	1.2	-	-	-	2083
-193,522.7	-193,522.7	-	-	0.0	-2,362.72	1.24%	1.24%	0.7	-	-	-	2084
-195,915.1	-195,915.1	-	-	0.0	-2,391.93	1.24%	1.24%	0.5	-	-	-	2085
-198,336.9	-198,336.9	-	-	0.0	-2,421.49	1.24%	1.24%	0.3	-	-	-	2086
-200,788.5	-200,788.5	-	-	0.0	-2,451.43	1.24%	1.24%	0.2	-	-	-	2087
-203,270.4	-203,270.4	-	-	0.0	-2,481.73	1.24%	1.24%	0.1	-	-	-	2088
-205,782.9	-205,782.9	-	-	0.0	-2,512.40	1.24%	1.24%	0.1	-	-	-	2089

מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - נתונים עיקריים - ללא סיוע

(במיליוני ₪)

הון צבור בסוף השנה					סך תשואת הקרן	שיעור תשואת הקרן הצפויה	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	תשלומי הקרן נטו	גביית דמי גמולים נטו	הסיוע הממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה	תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	שנה קלנדרית
סה"כ	השקעות אחרות	נכסי הקרן המובטחים	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"								
-208,326.4	-208,326.4	-	-	0.0	-2,543.46	1.24%	1.24%	0.1	-	-	-	2090
-210,901.4	-210,901.4	-	-	0.0	-2,574.90	1.24%	1.24%	0.1	-	-	-	2091
-213,508.2	-213,508.2	-	-	0.0	-2,606.72	1.24%	1.24%	0.0	-	-	-	2092
-216,147.1	-216,147.1	-	-	0.0	-2,638.94	1.24%	1.24%	0.0	-	-	-	2093
-218,818.7	-218,818.7	-	-	0.0	-2,671.56	1.24%	1.24%	0.0	-	-	-	2094
-221,523.3	-221,523.3	-	-	0.0	-2,704.58	1.24%	1.24%	0.0	-	-	-	2095
-224,261.3	-224,261.3	-	-	0.0	-2,738.01	1.24%	1.24%	0.0	-	-	-	2096
-227,033.2	-227,033.2	-	-	0.0	-2,771.85	1.24%	1.24%	0.0	-	-	-	2097
-229,839.3	-229,839.3	-	-	0.0	-2,806.11	1.24%	1.24%	0.0	-	-	-	2098
-232,680.1	-232,680.1	-	-	0.0	-2,840.79	1.24%	1.24%	0.0	-	-	-	2099
-235,556.0	-235,556.0	-	-	0.0	-2,875.91	1.24%	1.24%	0.0	-	-	-	2100
-238,467.5	-238,467.5	-	-	0.0	-2,911.45	1.24%	1.24%	0.0	-	-	-	2101
-241,414.9	-241,414.9	-	-	0.0	-2,947.44	1.24%	1.24%	0.0	-	-	-	2102

מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות - ללא סיוע

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על נכסי הקרן המובטחים	על השקעות אחרות
2023	-	281.4	-	572.6
2024	-	322.9	-	586.7
2025	-	462.8	-	763.7
2026	-	395.2	-	576.2
2027	-	327.4	-	411.5
2028	-	273.7	-	351.4
2029	-	240.3	-	365.3
2030	-	196.2	-	377.6
2031	-	175.0	-	354.9
2032	-	150.6	0.1	323.3
2033	-	117.8	4.3	284.7
2034	-	91.8	6.9	229.7
2035	-	56.7	14.7	166.6
2036	-	23.8	16.9	95.2
2037	-	0.4	8.1	14.4
2038	-	-	-	-97.3
2039	-	-	-	-214.8
2040	-	-	-	-327.5
2041	-	-	-	-435.1
2042	-	-	-	-537.7
2043	-	-	-	-633.3
2044	-	-	-	-721.2
2045	-	-	-	-802.9
2046	-	-	-	-878.4
2047	-	-	-	-947.8
2048	-	-	-	-1,019.6
2049	-	-	-	-1,092.2
2050	-	-	-	-1,161.0
2051	-	-	-	-1,226.3
2052	-	-	-	-1,288.1
2053	-	-	-	-1,346.6
2054	-	-	-	-1,401.7
2055	-	-	-	-1,453.8
2056	-	-	-	-1,502.9
2057	-	-	-	-1,549.2
2058	-	-	-	-1,592.8
2059	-	-	-	-1,634.1
2060	-	-	-	-1,673.1
2061	-	-	-	-1,710.1
2062	-	-	-	-1,745.2
2063	-	-	-	-1,778.6
2064	-	-	-	-1,810.6
2065	-	-	-	-1,841.3
2066	-	-	-	-1,871.0
2067	-	-	-	-1,899.7
2068	-	-	-	-1,927.7

מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות - ללא סיוע

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על נכסי הקרן המובטחים	על השקעות אחרות
2069	-	-	-	-1,955.0
2070	-	-	-	-1,982.0
2071	-	-	-	-2,008.6
2072	-	-	-	-2,035.1
2073	-	-	-	-2,061.4
2074	-	-	-	-2,087.8
2075	-	-	-	-2,114.2
2076	-	-	-	-2,140.8
2077	-	-	-	-2,167.5
2078	-	-	-	-2,194.5
2079	-	-	-	-2,221.8
2080	-	-	-	-2,249.3
2081	-	-	-	-2,277.2
2082	-	-	-	-2,305.3
2083	-	-	-	-2,333.9
2084	-	-	-	-2,362.7
2085	-	-	-	-2,391.9
2086	-	-	-	-2,421.5
2087	-	-	-	-2,451.4
2088	-	-	-	-2,481.7
2089	-	-	-	-2,512.4
2090	-	-	-	-2,543.5
2091	-	-	-	-2,574.9
2092	-	-	-	-2,606.7
2093	-	-	-	-2,638.9
2094	-	-	-	-2,671.6
2095	-	-	-	-2,704.6
2096	-	-	-	-2,738.0
2097	-	-	-	-2,771.8
2098	-	-	-	-2,806.1
2099	-	-	-	-2,840.8
2100	-	-	-	-2,875.9
2101	-	-	-	-2,911.5
2102	-	-	-	-2,947.4

מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד
טבלה 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

מין	גברים
-----	-------

גיל	תמותת פעיל	יציאה לנכות	תמותת נכה	שיעורי הקפאה	תמותת מוקפא	עזיבת פעיל	עזיבת מוקפא	תמותת אלמן
40	0.0461%	0.0501%	0.7579%	2.7355%	0.0683%	0.3056%	2.5831%	0.0683%
41	0.0500%	0.0501%	0.8042%	2.7355%	0.0752%	0.3056%	2.5831%	0.0752%
42	0.0542%	0.0501%	0.8536%	2.7355%	0.0832%	0.3056%	2.5831%	0.0832%
43	0.0589%	0.0501%	0.9082%	2.7355%	0.0923%	0.3056%	2.5831%	0.0923%
44	0.0639%	0.0501%	0.9663%	2.7355%	0.1021%	0.3056%	2.5831%	0.1021%
45	0.0693%	0.0501%	1.0300%	2.7355%	0.1130%	0.3056%	2.5831%	0.1130%
46	0.0752%	0.0573%	1.0952%	2.7355%	0.1249%	0.3056%	2.5831%	0.1249%
47	0.0816%	0.0673%	1.1635%	2.2987%	0.1381%	0.2866%	2.4637%	0.1381%
48	0.0893%	0.0801%	1.2322%	1.9969%	0.1526%	0.2661%	2.3355%	0.1526%
49	0.0975%	0.0960%	1.3028%	1.8199%	0.1686%	0.2446%	2.1999%	0.1686%
50	0.1062%	0.1152%	1.3772%	1.7571%	0.1864%	0.2225%	2.0588%	0.1864%
51	0.1166%	0.1381%	1.4496%	1.7983%	0.2063%	0.2002%	1.9135%	0.2063%
52	0.1280%	0.1648%	1.5213%	1.9330%	0.2286%	0.1781%	1.7659%	0.2286%
53	0.1416%	0.1955%	1.5882%	2.1509%	0.2537%	0.1567%	1.6175%	0.2537%
54	0.1567%	0.2306%	1.6553%	2.4416%	0.2817%	0.1363%	1.4698%	0.2817%
55	0.1735%	0.2702%	1.7151%	2.7946%	0.3123%	0.1174%	1.3246%	0.3123%
56	0.1919%	0.3145%	1.7730%	3.1996%	0.3457%	0.1003%	1.1835%	0.3457%
57	0.2124%	0.3639%	1.8213%	3.6462%	0.3819%	0.0856%	1.0480%	0.3819%
58	0.2352%	0.4185%	1.8660%	4.1240%	0.4215%	0.0736%	0.9197%	0.4215%
59	0.2606%	0.4785%	1.8992%	4.6226%	0.4644%	0.0647%	0.8004%	0.4644%
60	0.2889%	0.5443%	1.9278%	5.1316%	0.5111%	0.0594%	0.6915%	0.5111%
61	0.3198%	0.6160%	1.9738%	5.6407%	0.5605%	0.0580%	0.5948%	0.5605%
62	0.3534%	0.6939%	1.9815%	6.1394%	0.6124%	0.0610%	0.5118%	0.6124%
63	0.3896%	0.7783%	1.9841%	6.6173%	0.6664%	0.0689%	0.4441%	0.6664%
64	0.4290%	0.8692%	1.9783%	7.0641%	0.7230%	0.0819%	0.3934%	0.7230%
65	0.4718%	0.9671%	1.9610%	7.4694%	0.7820%	0.1006%	0.3613%	0.7820%
66	0.5182%	1.0721%	1.9403%	7.8228%	0.8433%	0.1006%	0.3613%	0.8433%

מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד

טבלה 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

מין	נשים
-----	------

גיל	תמותת פעיל	יציאה לנכות	תמותת נכה	שיעורי הקפאה	תמותת מוקפא	עזיבת פעיל	עזיבת מוקפא	תמותת אלמן
40	0.0266%	0.1160%	1.0087%	1.8378%	0.0423%	0.0767%	1.2294%	0.0423%
41	0.0286%	0.1160%	1.0568%	1.8378%	0.0469%	0.0767%	1.2294%	0.0469%
42	0.0308%	0.1160%	1.1085%	1.8378%	0.0520%	0.0767%	1.2294%	0.0520%
43	0.0331%	0.1160%	1.1662%	1.8378%	0.0577%	0.0767%	1.2294%	0.0577%
44	0.0356%	0.1160%	1.2277%	1.8378%	0.0639%	0.0767%	1.2294%	0.0639%
45	0.0383%	0.1160%	1.2949%	1.8378%	0.0708%	0.0767%	1.2294%	0.0708%
46	0.0412%	0.1192%	1.3621%	1.8378%	0.0785%	0.0767%	1.2294%	0.0785%
47	0.0445%	0.1251%	1.4299%	1.7113%	0.0870%	0.0856%	1.1896%	0.0870%
48	0.0486%	0.1337%	1.4938%	1.6256%	0.0963%	0.0897%	1.1511%	0.0963%
49	0.0534%	0.1449%	1.5537%	1.5853%	0.1066%	0.0897%	1.1133%	0.1066%
50	0.0587%	0.1589%	1.6072%	1.5952%	0.1179%	0.0865%	1.0758%	0.1179%
51	0.0647%	0.1756%	1.6514%	1.6602%	0.1303%	0.0809%	1.0380%	0.1303%
52	0.0716%	0.1950%	1.6841%	1.7851%	0.1440%	0.0736%	0.9993%	0.1440%
53	0.0792%	0.2170%	1.7033%	1.9745%	0.1589%	0.0656%	0.9594%	0.1589%
54	0.0879%	0.2418%	1.7075%	2.2334%	0.1751%	0.0576%	0.9176%	0.1751%
55	0.0970%	0.2693%	1.6994%	2.5664%	0.1925%	0.0505%	0.8735%	0.2094%
56	0.1081%	0.2995%	1.6730%	2.9784%	0.2114%	0.0451%	0.8266%	0.2396%
57	0.1205%	0.3324%	1.6324%	3.4742%	0.2317%	0.0422%	0.7763%	0.2741%
58	0.1343%	0.3680%	1.5794%	4.0585%	0.2536%	0.0426%	0.7221%	0.3138%
59	0.1506%	0.4063%	1.5137%	4.7361%	0.2771%	0.0472%	0.6636%	0.3617%
60	0.1674%	0.4473%	1.4435%	5.5119%	0.3020%	0.0568%	0.6001%	0.4135%
61	0.1871%	0.4910%	1.3662%	6.3905%	0.3283%	0.0568%	0.6001%	0.4757%
62	0.2071%	0.5373%	1.2896%	6.3905%	0.3561%	0.0568%	0.6001%	0.5427%
63	0.2289%	0.5864%	1.2133%	6.3905%	0.3854%	0.0568%	0.6001%	0.6193%
64	0.2531%	0.5864%	1.1391%	6.3905%	0.4170%	0.0568%	0.6001%	0.7066%
65	0.2801%	0.5864%	1.0666%	6.3905%	0.4510%	0.0568%	0.6001%	0.7715%
66	0.3101%	0.5864%	1.0005%	6.3905%	0.4876%	0.0568%	0.6001%	0.8376%

דין וחשבון אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2022

מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד

טבלה 2 - פרמטרים ביומטריים ושיעורי התפתחות שכר

נשים				גברים				מין
גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גיל
1.28%	82.38%	9.80	2.84	2.13%	92.28%	7.65	2.65	40
1.79%	82.89%	10.56	2.80	2.18%	91.76%	8.41	2.74	41
2.21%	83.10%	11.28	2.75	2.21%	91.27%	9.23	2.79	42
2.54%	83.08%	12.00	2.63	2.23%	90.83%	9.99	2.81	43
2.79%	82.89%	12.65	2.49	2.24%	90.45%	10.75	2.80	44
2.97%	82.57%	13.32	2.33	2.24%	90.14%	11.45	2.75	45
3.09%	82.18%	13.93	2.16	2.22%	89.90%	12.16	2.68	46
3.14%	81.74%	14.42	1.96	2.19%	89.73%	12.78	2.57	47
3.15%	81.27%	14.87	1.77	2.16%	89.65%	13.33	2.43	48
3.11%	80.79%	15.29	1.56	2.12%	89.64%	13.85	2.28	49
3.03%	80.32%	15.66	1.37	2.07%	89.69%	14.29	2.10	50
2.93%	79.86%	16.02	1.19	2.01%	89.81%	14.65	1.90	51
2.80%	79.41%	16.33	1.00	1.95%	89.99%	14.95	1.69	52
2.66%	78.97%	16.63	0.83	1.88%	90.22%	15.28	1.51	53
2.50%	78.53%	16.90	0.68	1.82%	90.48%	15.55	1.33	54
2.35%	78.10%	17.22	0.55	1.75%	90.77%	15.79	1.16	55
2.20%	77.64%	17.47	0.43	1.68%	91.08%	16.03	0.98	56
2.06%	77.17%	17.71	0.33	1.61%	91.38%	16.16	0.84	57
1.94%	76.65%	17.90	0.25	1.54%	91.68%	16.42	0.69	58
1.85%	76.08%	18.01	0.18	1.48%	91.96%	16.48	0.58	59
1.79%	75.44%	18.22	0.12	1.42%	92.21%	16.68	0.46	60
1.77%	74.72%	18.28	0.08	1.36%	92.41%	16.71	0.37	61
1.80%	73.91%	18.29	0.05	1.31%	92.56%	16.79	0.29	62
1.88%	72.98%	18.22	0.03	1.27%	92.64%	16.63	0.24	63
1.88%	71.93%	18.29	0.02	1.23%	92.64%	16.61	0.18	64
1.88%	70.75%	18.20	0.01	1.21%	92.56%	16.62	0.15	65
1.88%	69.43%	18.25	0.01	1.19%	92.38%	16.39	0.10	66

טבלה 4

דחיית גיל פרישה לנשים

מקדמי הפחת לחישוב שכר קובע

גיל במועד המאזן מעל גיל פרישה תקנוני	גיל במועד מתחת גיל פרישה תקנוני	גיל פרישה תקנוני
63.83	63.83	62.00
64.92	63.92	62.08
65.00	63.92	62.17
65.08	63.92	62.25
65.17	64.00	62.33
65.25	64.00	62.42
65.33	64.08	62.50
65.42	64.08	62.58
65.50	64.17	62.67
65.50	64.17	62.75
65.58	64.25	62.83
65.67	64.25	62.92
65.67	64.33	63.00
65.75	64.33	63.08
65.75	64.42	63.17
65.83	64.42	63.25
65.92	64.50	63.33
65.92	64.50	63.42
66.00	64.58	63.50
66.00	64.58	63.58
66.08	64.67	63.67
66.08	64.75	63.75
66.08	64.75	63.83
66.17	64.83	63.92
66.17	64.83	64.00
66.25	64.92	64.08
66.33	65.00	64.17
66.33	65.00	64.25
66.42	65.08	64.33
66.42	65.17	64.42
66.42	65.17	64.50
66.50	65.25	64.58
66.50	65.33	64.67
66.58	65.33	64.75
66.58	65.42	64.83
66.58	65.50	64.92
66.67	65.50	65.00
66.75	65.58	65.08
66.75	65.67	65.17
66.83	65.67	65.25
66.92	65.75	65.33
66.92	65.83	65.42
66.92	65.92	65.50
67.00	65.92	65.58
67.00	66.00	65.67
67.00	66.08	65.75
67.00	66.17	65.83
67.00	66.17	65.92
67.00	66.25	66.00
67.00	66.33	66.08
67.00	66.42	66.17
67.00	66.42	66.25
67.00	66.50	66.33
67.00	66.58	66.42
67.00	66.67	66.50
67.00	66.75	66.58
67.00	66.83	66.67
67.00	66.83	66.75
67.00	66.92	66.83
67.00	67.00	66.92
67.00	67.00	67.00

מקדם	שנים
0.97110	0
0.96424	1
0.96021	2
0.95403	3
0.94835	4
0.94353	5
0.93961	6
0.93664	7
0.93295	8
0.92988	9
0.92647	10
0.92480	11
0.92214	12
0.91818	13
0.91697	14
0.91468	15
0.91222	16
0.91084	17
0.90907	18
0.90467	19
0.90204	20
0.90049	21
0.90049	22
0.90049	23
0.90049	24
0.90049	25

שיעורי עזיבה בפרישה

0.72%	פעיל
0.41%	פעילה
2.56%	לא פעיל
2.72%	לא פעילה

נתונים סטטיסטיים - לוח מס 1 - עמיתים לפי סטטוס

פנסיונרים	עמיתים לשעבר	עמיתים לא פעילים	עמיתים פעילים	
67,048	16,785	63,695	19,706	גברים
72,522	11,041	57,223	10,478	נשים
0	122,474	11,782	0	חסרי פרטים
139,570	150,300	132,700	30,184	סך הכל

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 2 - עמיתים פעילים נתוני שכר וותק

%	נפח שכר חודשי באלפי ש"ח	%	מספר	מין
68%	314,269	65%	19,706	גברים
32%	146,488	35%	10,478	נשים
100.00%	460,757	100.00%	30,184	סך הכל

שכר מבוטח ממוצע

שכר ממוצע	מין
15,948	גברים
13,981	נשים
15,265	סך הכל

גיל וותק ממוצעים

גיל ממוצע	וותק ממוצע	מין
60.08	32.53	גברים
57.97	30.47	נשים
59.35	31.81	סך הכל

קרן : מבטחים

שנת מאזן: 2022

נתונים סטטיסטים - לוח מס 3 - התפלגות העמיתים הפעילים לפי גיל, מין, שכר וסכום ערך פדיון

מין	גברים
-----	-------

קבוצות גיל	מספר מבטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44				
45-49	291	3,625,657	12,459	597,614
50-54	3,024	46,719,105	15,449	768,984
55-59	5,756	91,408,234	15,881	885,363
60-64	7,240	117,861,360	16,279	1,019,535
65-69	3,252	52,943,143	16,280	1,080,670
70-74	121	1,451,401	11,995	836,162
75-79	18	231,870	12,882	980,243
80+	4	28,078	7,019	601,783
סכום כולל	19,706	314,268,848	15,948	944,507

מין	נשים
-----	------

קבוצות גיל	מספר מבטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44				
45-49	367	4,441,967	12,103	549,895
50-54	2,440	35,206,080	14,429	678,747
55-59	3,981	57,051,685	14,331	755,919
60-64	3,045	42,165,353	13,847	785,347
65-69	594	7,241,846	12,192	720,719
70-74	42	327,959	7,809	566,481
75-79	8	52,403	6,550	611,244
80+	1	1,097	1,097	164,607
סכום כולל	10,478	146,488,390	13,981	736,362

מין	הכל
-----	-----

קבוצות גיל	מספר מבטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44				
45-49	658	8,067,624	12,261	570,999
50-54	5,464	81,925,185	14,994	728,688
55-59	9,737	148,459,919	15,247	832,439
60-64	10,285	160,026,714	15,559	950,201
65-69	3,846	60,184,989	15,649	1,025,077
70-74	163	1,779,360	10,916	766,673
75-79	26	284,272	10,934	866,705
80+	5	29,175	5,835	514,347
סכום כולל	30,184	460,757,238	15,265	872,252

קרן : מבטחים
שנת מאזן: 2022

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 4 - התפלגות מספר פעילים לפי גיל, מין וותק

מין גברים

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
291				26	248	15	2				45-49
3,024			33	872	1,999	79	8	12	13	8	50-54
5,756		35	882	2,579	2,065	100	25	24	27	19	55-59
7,240	30	918	2,265	2,317	1,523	98	27	26	21	15	60-64
3,252	146	852	690	836	659	36	15	10	3	5	65-69
121	8	8	14	45	42	3			1		70-74
18	2	1		9	5	1					75-79
4			3	1							80+
19,706	186	1,814	3,887	6,685	6,541	332	77	72	65	47	סכום כולל

מין נשים

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
367				9	324	27	1	2	1	3	45-49
2,440			9	570	1,672	109	31	23	19	7	50-54
3,981		15	542	1,734	1,516	89	31	22	22	10	55-59
3,045	3	168	646	1,173	945	54	18	21	12	5	60-64
594	12	42	76	236	217	7	2	1	1		65-69
42	2	5	4	22	8	1					70-74
8		1	1	5	1						75-79
1					1						80+
10,478	17	231	1,278	3,749	4,684	287	83	69	55	25	סכום כולל

מין הכל

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
658				35	572	42	3	2	1	3	45-49
5,464			42	1,442	3,671	188	39	35	32	15	50-54
9,737		50	1,424	4,313	3,581	189	56	46	49	29	55-59
10,285	33	1,086	2,911	3,490	2,468	152	45	47	33	20	60-64
3,846	158	894	766	1,072	876	43	17	11	4	5	65-69
163	10	13	18	67	50	4			1		70-74
26	2	2	1	14	6	1					75-79
5			3	1	1						80+
30,184	203	2,045	5,165	10,434	11,225	619	160	141	120	72	סכום כולל

קרן : מבטחים
שנת מאזן: 2022

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 5 - התפלגות שכר הפעילים לפי גיל, מין וותק

מין	גברים
-----	-------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
3,625,657				307,546	3,137,838	152,470	27,802					45-49
46,719,105			359,636	13,162,058	31,224,296	1,303,822	83,225	207,530	218,254	160,284		50-54
91,408,234		385,807	12,889,085	42,587,748	32,161,445	1,550,180	476,193	463,990	559,225	334,560		55-59
117,861,360	428,575	14,683,198	40,564,205	37,747,108	21,184,156	1,608,328	473,935	524,440	365,194	282,221		60-64
52,943,143	2,351,212	15,510,592	13,451,162	12,247,989	8,370,277	533,881	205,341	155,304	47,148	70,237		65-69
1,451,401	89,427	134,705	115,689	537,887	515,002	18,108			40,582			70-74
231,870	19,531	18,460		121,621	55,600	16,657						75-79
28,078			22,291	5,787								80+
314,268,848	2,888,746	30,732,762	67,402,068	106,717,745	96,648,615	5,183,445	1,266,497	1,351,264	1,230,404	847,303		סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
4,441,967				90,955	3,922,397	303,209	30,019	26,717	14,099	54,571		45-49
35,206,080			88,037	7,955,433	24,553,974	1,351,624	414,028	353,967	341,940	147,077		50-54
57,051,685		189,745	7,610,771	26,317,951	20,487,354	1,126,484	494,025	405,269	279,140	140,948		55-59
42,165,353	41,589	2,324,820	9,925,304	16,448,424	11,765,754	756,018	280,951	381,355	184,762	56,377		60-64
7,241,846	148,896	586,837	952,732	2,804,521	2,632,539	67,046	36,182	6,141	6,952			65-69
327,959	37,505	61,913	28,061	154,099	39,910	6,472						70-74
52,403		9,082	7,164	16,535	19,621							75-79
1,097					1,097							80+
146,488,390	227,990	3,172,396	18,612,069	53,787,918	63,422,645	3,610,853	1,255,204	1,173,449	826,892	398,973		סכום כולל

מין	הכל
-----	-----

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
8,067,624				398,501	7,060,235	455,679	57,821	26,717	14,099	54,571		45-49
81,925,185			447,673	21,117,491	55,778,270	2,655,446	497,253	561,497	560,194	307,361		50-54
148,459,919		575,551	20,499,856	68,905,699	52,648,799	2,676,663	970,217	869,259	838,365	475,508		55-59
160,026,714	470,165	17,008,018	50,489,508	54,195,533	32,949,910	2,364,346	754,886	905,795	549,956	338,598		60-64
60,184,989	2,500,108	16,097,429	14,403,894	15,052,510	11,002,815	600,927	241,523	161,445	54,099	70,237		65-69
1,779,360	126,932	196,618	143,750	691,986	554,912	24,579			40,582			70-74
284,272	19,531	27,541	7,164	138,157	75,222	16,657						75-79
29,175			22,291	5,787	1,097							80+

קרן : מבטחים
שנת מאזן: 2022

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 6 - התפלגות השכר הממוצע לפעילים לפי גיל, מין וותק

מין	גברים
-----	-------

ממוצע	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
12,460				11,829	12,653	10,165	13,901				45-49
15,449			10,898	15,094	15,620	16,504	10,403	17,294	16,789	20,036	50-54
15,880		11,023	14,613	16,513	15,575	15,502	19,048	19,333	20,712	17,608	55-59
16,279	14,286	15,995	17,909	16,291	13,909	16,412	17,553	20,171	17,390	18,815	60-64
16,280	16,104	18,205	19,494	14,651	12,701	14,830	13,689	15,530	15,716	14,047	65-69
11,995	11,178	16,838	8,264	11,953	12,262	6,036			40,582		70-74
12,881	9,766	18,460		13,513	11,120	16,657					75-79
7,019			7,430	5,787							80+
15,948	15,531	16,942	17,340	15,964	14,776	15,613	16,448	18,768	18,929	18,028	ממוצע

מין	נשים
-----	------

ממוצע	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
12,103				10,106	12,106	11,230	30,019	13,359	14,099	18,190	45-49
14,428			9,782	13,957	14,685	12,400	13,356	15,390	17,997	21,011	50-54
14,331		12,650	14,042	15,178	13,514	12,657	15,936	18,421	12,688	14,095	55-59
13,848	13,863	13,838	15,364	14,023	12,451	14,000	15,608	18,160	15,397	11,275	60-64
12,192	12,408	13,972	12,536	11,884	12,132	9,578	18,091	6,141	6,952		65-69
7,808	18,752	12,383	7,015	7,004	4,989	6,472					70-74
6,550		9,082	7,164	3,307	19,621						75-79
1,097					1,097						80+
13,981	13,411	13,733	14,563	14,348	13,540	12,581	15,123	17,007	15,034	15,959	ממוצע

מין	הכל
-----	-----

ממוצע	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
12,261				11,386	12,343	10,850	19,274	13,359	14,099	18,190	45-49
14,994			10,659	14,645	15,194	14,125	12,750	16,043	17,506	20,491	50-54
15,247		11,511	14,396	15,976	14,702	14,162	17,325	18,897	17,109	16,397	55-59
15,559	14,247	15,661	17,344	15,529	13,351	15,555	16,775	19,272	16,665	16,930	60-64
15,649	15,823	18,006	18,804	14,042	12,560	13,975	14,207	14,677	13,525	14,047	65-69
10,916	12,693	15,124	7,986	10,328	11,098	6,145			40,582		70-74
10,933	9,766	13,771	7,164	9,868	12,537	16,657					75-79
5,835			7,430	5,787	1,097						80+
15,265	15,353	16,579	16,653	15,383	14,260	14,207	15,760	17,906	17,144	17,309	ממוצע

קרן : מבטחים
שנת מאזן: 2022

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 8 - התפלגות נתוני הבלתי פעילים

סך הכל			נשים			גברים			קבוצות גיל
ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	
									25-29
									30-34
									35-39
83,841	2.24%	7	64,150	2.79%	4	19,691	1.50%	3	40-44
87,868,689	4.77%	3,137	56,149,502	5.17%	1,895	31,719,187	4.15%	1,242	45-49
751,996,026	6.13%	16,495	399,343,157	5.97%	9,745	352,652,869	6.36%	6,750	50-54
1,693,049,793	7.75%	25,395	830,057,922	7.45%	14,093	862,991,870	8.13%	11,302	55-59
3,797,427,973	12.05%	29,328	1,068,325,791	9.06%	13,359	2,729,102,182	14.56%	15,969	60-64
3,190,233,122	7.03%	46,556	431,517,500	4.28%	18,127	2,758,715,622	8.79%	28,429	65+
9,520,659,444	8.22%	120,918	2,785,458,022	6.49%	57,223	6,735,201,421	9.77%	63,695	סה"כ

לא כולל :

מבטחים לשעבר: 150,300

עם סך הכל ערך פדיון: 805,500,147

בלתי פעילים חסרי פרטים: 11,782

עם סך הכל ערך פדיון: 68,700,677