



מבטחים

מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ

בניהול מיוחד

דין וחשבון אקטוארי

ליום 31 בדצמבר 2021

מרץ 2022

תוכן עניינים

<u>עמוד</u>	<u>סעיף</u>
3	הצהרת האקטואר.....
4	1. עקרי תקנון הקרן
10	2. נתונים
12	3. בסיסים טכניים ואקטואריים
15	4. הערות לשיטת החישוב.....
18	5. הערות
23	6. הגדרת סעיפי המאזן
24	7. תוצאות החישובים

נספחים

- נספח 1 – מאזן אקטוארי
- נספח 2 – דוח תנועה
- נספח 3 – השפעת הריבית על הסיוע
- נספח 4 – לוחות תחזית זרמי כספים
- נספח 5 – לוחות ריכוז של נתונים סטטיסטיים
- נספח 6 – לוחות אקטואריים

הצהרת האקטואר

נתבקשתי ע"י מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ בניהול מיוחד (להלן: "הקרן") לערוך דין וחשבון אקטוארי של הקרן ליום 31 בדצמבר 2021.


אינני עובדת הקרן ומשמשת כאקטואר חיצוני.

אני מצהירה שאין לי כל יחסי גומלין עם הקרן או עם צדדים קשורים לקרן, כהגדרתם בתקנה 53(2)(ה) לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד – 1964, ועם מי שיש להם זיקה לקרן. אינני מחזיקה באמצעי שליטה באחד מאלה. לאף אחד מקרובי, כהגדרת "קרוב" בחוק ניירות ערך, אין יחסי גומלין כנ"ל.

אני מצהירה ומאשרת כי:

1. הדו"ח האקטוארי המצורף בזאת נערך ונחתם על ידי.
2. הדין וחשבון האקטוארי נערך בהתאם לאלה:
 - א. הוראות תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד 1964.
 - ב. הוראות הממונה על שוק ההון, ובכלל זה, מערכת ההנחות שבבסיס הדין וחשבון תואמת להוראות הממונה על שוק ההון לעריכת מאזנים אקטואריים.
 - ג. תקנון הקרן.והכל כתוקפם ביום המאזן.
3. א. עפ"י אישור הנהלת הקרן - אין לקרן הסכמים מיוחדים להענקת זכויות פנסיה מלבד התקנון.
ב. הנכסים שנצברו, המצוינים בדו"ח, רשומים בהתאם למאזן החשבונאי של הקרן ל - 31/12/2021.
ג. יתר הנתונים שבדין וחשבון, מעבר לאלה המפורטים בסעיפים קטנים (א) ו-(ב), וכן אלה המשמשים כבסיס לחישובים ולהערכות שבדו"ח, הומצאו לי ע"י הנהלת הקרן במתכונת שנדרשה על ידי. בקשותיי לקבלת מידע ונתונים נענו בצורה מספקת לעריכת הדו"ח, ולנתונים שנתקבלו נערכו בדיקות שהניחו את דעתי בדבר סבירות הנתונים וכי ניתן להסתמך עליהם בצורה המספקת לצורך עריכת הדו"ח. דרישות האוצר בחוזר 2005-3-2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה) בעניין הגדרות ובדיקת הנתונים בקרנות פנסיה להם מונה מנהל מיוחד מולאו במלואם.
ד. הבדיקות שנעשו באשר לשלמות הנתונים מבוססים על בדיקת סבירותם של הנתונים, לרבות בדיקות הנערכות ע"י השוואתם לנתוני השנה אליה מתייחס הדו"ח ולנתוני שנים קודמות. אשר על כן, בדיקות אלו לעיתים אינן יכולות לגלות אי דיוקים או השמטות עקביות או שיטתיות בנתונים. האחריות לאי - דיוקים או השמטות אפשריות מסוג זה אשר אין אפשרות סבירה לגלותם היא של הנהלת הקרן בלבד.

לפי מיטב שיקול דעתי, החישובים והערכה האקטוארית כפי שהם משתקפים בדו"ח המצורף בזאת, מייצגים, בהתאם להנחות שפורטו בדו"ח, את היקף ההתחייבויות של הקרן, את נכסיה ואת הערך הנוכחי של דמי הגמולים ליום 31/12/2021, ותואמים את הוראות הדין הרלוונטיות ואת הוראות הממונה על שוק ההון.


ויקטוריה פטשניקוב, אקטואר ממונה

30/03/2022
תאריך

1. עקרי תקנון הקרן

1.1. כללי:

הזכויות הפנסיוניות של המבוטחים נקבעות על פי התקנון האחד שנכנס לתוקפו החל מחודש אוקטובר 2003 ועודכן במהלך השנים. להלן מפורטים עקרי התקנון, אשר קבלו ביטוי בחישובים האקטואריים. פרק זה אינו כולל את כל תנאי ופרטי התקנון ואינו בא במקום המסמך היחיד המחייב - תקנון הקרן.

1.2. פנסיית זקנה:

- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק שצבר המבוטח בקרן הפנסיה. שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן עד חודש ספטמבר 2003 מפורט בנספח ב' לתקנון ונקבע לפי חודש הביטוח הראשון של המבוטח ואורך התקופת הכוללת (תקופה כוללת - כולל תקופות עבודה שלא היו מבוטחות בקרן). שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן החל מחודש אוקטובר 2003 מחושב על בסיס של 2% לכל שנה. שיעור הפנסיה המרבי - 70%. למבוטחי קבוצת הביניים (מצטרפים לקרן בין 1-3/1995) שיעור הפנסיה לשנה הינו 1.6%.

- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

- **גיל פרישה לפנסיית זקנה** – גיל הפרישה לפנסיית זקנה נקבע בחוק והינו 67 לגברים ובין גיל 62 לגיל 65 לנשים, בהתאם למפורט בנספח א' לתקנון.

- **דחיית פרישה** – וותק פנסיוני שנצבר לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה מקנה תוספת לפנסיה, מעבר לשיעור הפנסיה הרגיל, בשיעור של 1% לכל שנת דחייה.

- **הקדמת פרישה** – מבוטח יכול להקדים את פרישתו לפנסיית זקנה. בעת הפרישה לפנסיה מוקדמת, הפנסיה מוקטנת על פי המקדמים בנספח ד' לתקנון.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לפנסיונר למשך כל ימי חייו.

- **מענק שנים עודפות** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה שצבר בקרן חודשי ביטוח עודפים זכאי למענק בגובה של 6.25% מהשכר הקובע לצורך מענק שנים עודפות (בשיטת יחסי השכר מתבסס על כל יחסי השכר של המבוטח) בגין כל חודש עודף על 420 חודשי חברות בקרן פנסיה מקיפה. לצורך מניין השנים העודפות חושב וותק של חודש בקרן פנסיה יסוד כ - 2/3 חודש בלבד בהתאמה ליחס שבין שיעור דמי הגמולים לקרן פנסיה יסוד לבין דמי הגמולים לקרן פנסיה מקיפה.

- **החזר דמי גמולים** – מבוטח שדחה פרישתו זכאי להחזר דמי הגמולים עבור חודשי הביטוח בתקופת דחיית הפרישה ולאחר שצבר שיעור של 70% קצבה.

- **היוון פנסיה** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה רשאי להוון עד 25% מהפנסיה לתקופה של עד 5 שנים או לכל החיים (לפי בחירתו) ובלבד שהקצבה שתיוותר לא תפחת משכר המינימום.

1.3. פנסיית שאירי פנסיונר:

- **הגדרת אלמנת פנסיונר** – אם הייתה נשואה לפנסיונר לפני החודש הראשון לפנסיית זקנה וגרה עמו לפחות שנה אחת או אם נישאה לפנסיונר לאחר חודש הזכאות הראשון לפנסיית הזקנה וגרה עמו לפחות שנתיים והגיעה לגיל קצבת זקנה ביום פטירתו.

- **שיעור הפנסיה** – שאירי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של הפנסיונר. אלמנה זכאית ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונר ואלמן זכאי ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונרית.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים בשיעור של 20% עד הגיעם לגיל 21. (למעט יתומים תלויים שימשיכו לקבל כל עוד הינם תלויים).

1.4 פנסיית נכות:

- **זכאות לפנסיית נכות** – מבוטח שהוכר כנכה מלא (בשיעור של 70% ומעלה) או חלקי (בשיעור של 30% ומעלה) ע"י רופא הקרן זכאי (בכפוף לעמידה בתנאי הזכאות) לפנסיית נכות בהתאם לשיעור נכותו.
- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק הכולל שהמבוטח היה צובר לו היה ממשיך לצבור זכויות פנסיוניות עד הגיעו לגיל הפרישה לזקנה ולא יותר מ- 420 חודשים. הטבלה הקובעת לחישוב שיעור פנסיית הנכות זהה לטבלת חישוב שיעור הפנסיה בפרישה לזקנה.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה ובשיעור הנכות (ככל שמדובר בנכה חלקי).
- **מיצוי ימי מחלה** – מבוטח זכאי לפנסיית נכות רק לאחר מיצוי ימי המחלה להם זכאי המבוטח אצל המעסיק.
- **תקופת תשלום** – פנסיית הנכות משולמת כל עוד המבוטח נכה ובכפוף למבחני הכנסה כאמור להלן ועד לגיל הפרישה לזקנה.
- **המשך ביטוח לנכה** – נכה המקבל פנסיית נכות מהקרן ממשיך להיות מבוטח בביטוח שאירים וממשיך לצבור זכויות לפנסיית זקנה לפי השכר הקובע לנכות ולפי שיעור הנכות. פנסיית הזקנה של נכה מלא אשר קבל פנסיית נכות עד הגיעו לגיל הפרישה תהיה זהה לקצבת הנכות עובר לפרישתו.
- **קיצוז פנסיה בהכנסה מעבודה** – נכה המשתכר מעבודה וסכום ההכנסה עולה על ההפרש שבין השכר הקובע המעודכן לבין פנסיית הנכות - תופחת מפנסיית הנכות מחצית הכנסתו העולה על ההפרש.

1.5 פנסיית שאירי פעיל:

- **הגדרת אלמנה** – בת זוגו של המבוטח ביום בו נפטר אשר גרה עימו לפחות שנה אחת במועד הפטירה, או שגרה עמו במועד הפטירה ויש להם ילד משותף
- **שיעור הפנסיה** – שאירי מבוטח פעיל זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של המבוטח. אלמנה ואלמן זכאים ל- 40% מהשכר הקובע לפנסיה. יתום זכאי ל- 20% מהשכר הקובע. שיעור הפנסיה הכולל לא יעלה על 80%.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומים זכאים לפנסיה בשיעור של 20% מהשכר הקובע לפנסיה כאמור לעיל עד הגיעם לגיל 21 למעט יתומים תלויים.

1.6. משיכת כספים:

- **זכאות** – בכפוף לתנאים שנקבעו בתקנות מס הכנסה ובתקנון הקרן ניתן למשוך את הכספים שהועברו לזכות המבוטח בקרן.
- **נוסחת ערך הפדיון** – הנוסחאות לחישוב ערך הפדיון והתנאים מפורטים בנספח ז' לתקנון. בנוסחה קיימת מגבלה לפיה ערך הפדיון לא יעלה על 90% מההפקדות הצמודות למדד בתוספת ריבית ריאלית של: 1.5% לאחר וותק של 5 שנים ו-2% לאחר וותק של 15 שנים.

1.7. חישוב שכר קובע לפנסיית זקנה למבוטח פעיל:

1.7.1. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה בשיטת יחסי השכר:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע עובר לפרישה.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע מחושב לפי ממוצע ריאלי של 12 נתוני השמ"ב הידועים בראשון לחודש הזכאות.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד חודש 9/2003 והחל מחודש 10/2003 - על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע בחודש 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושבת לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה: 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

1.7.2. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה בשיטת שלוש שנים:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה בשלוש השנים עובר לפרישה במגבלה של התקרה כפול היקף המשרה הממוצע בכל תקופת החברות בקרן. התקרה - השכר הקובע לפנסיה למשרה מלאה לא יעלה על ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה של המבוטח ב- 36 החודשים שלפני חודש אוקטובר 2003 ובתוספת גידול ריאלי שנתי בשיעור של 2%.

1.7.3. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה:

השכר הקובע לפנסיה יחושב על ידי חלוקת הסכום של שני הרכיבים הבאים בסך כל חודשי הביטוח בקרן (עד 420 חודשים):

א. השכר הקובע לפנסיה לפי שיטת שלוש שנים כפול מספר חודשי הביטוח בקרן מחודש ביטוח ראשון ועד לחודש ספטמבר 2003.

ב. השכר הקובע לפנסיה לפי שיטת יחסי השכר כפול חודשי הביטוח בקרן מחודש אוקטובר 2003 ועד חודש הפרישה לפנסיה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יופחתו החודשים שמעל 420 חודשים בחישוב תקופת הוותק שבשיטת יחסי השכר

1.8. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים של מבוטח פעיל:

1.8.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים בשיטת יחסי השכר:

השכר הקובע לנכות ושאיירים מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים הבאים:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים עד גיל קצבת הזקנה, אך לא יותר מ- 420 חודשים בסה"כ. סדרת יחסי השכר הרעיונית העתידית בגין התקופה שממועד הזכאות לפנסיה ועד למועד הצפוי לפרישה לזקנה מחושבת על פי ממוצע יחסי השכר ב- 60 חודשי הביטוח שקדמו למועד הזכאות לקצבת הנכות או השאיירים. עלתה תקופת הביטוח בעבר על 420 חודשים יחושב יחס השכר הקובע לפי 420 יחסי השכר החודשיים הגבוהים ביותר.

אומדן השכר הממוצע במשק מחושב לפי הכללים המפורטים בחישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק הרעיוני עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר הרעיוניים בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים – כאמור בפסקה א' לעיל.

אומדן השכר הממוצע הרעיוני המבוסס על ממוצע השכר הממוצע במשק הריאלי
בחודשים 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

1.8.2. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים בשיטת שלוש שנים:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה בשלוש השנים
עובר לפרישה במגבלה של התקרה כפול היקף המשרה הממוצע בכל תקופת החברות
בקרן. התקרה - השכר הקובע לפנסיה למשרה מלאה לא יעלה על ממוצע השכר הריאלי
למשרה מלאה של המבוטח ב-36 החודשים שלפני חודש אוקטובר 2003 ובתוספת גידול
ריאלי שנתי בשיעור של 2%.

1.8.3. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים:

כאמור בסעיף 1.7.3.

1.9. זכויות מבוטח לא פעיל:

• שיעור פנסיית זקנה למבוטח לא פעיל – צירוף אחוזי הפנסיה שנצטברו בשתי התקופות
כדלקמן:

א. עד חודש ספטמבר 2003 - אחוז הפנסיה הממוצע לחודש בהתאם לטבלה בנספח ב'
לתקנון כפול מספר חודשי הביטוח בתקופה זו.

ב. החל מחודש אוקטובר 2003 - אחוז פנסיה חודשי של 0.1667% (0.1333% למבוטח
תקופת הביניים) כפול מספר חודשי הביטוח החל מאותו מועד.

1.9.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה ושאיירים של מבוטח לא פעיל:

חישוב השכר הקובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע למבוטח לא
פעיל.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של כל יחסי השכר המתקבלים
מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל מחושב לפי ממוצע חודשי ריאלי של
השכר הממוצע בשנים עשר החודשים הרצופים האחרונים עד לחודש הביטוח
האחרון של המבוטח בקרן או עד לחודש ספטמבר 2003 המאוחר מביניהם.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע
היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע
למבוטח לא פעיל.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד ל- 9/2003 ומ- 10/2003 על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע ב- 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושב לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה עד חודש ביטוח אחרון.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

חישוב השכר הקובע לפנסיה בשיטת שלוש שנים :

השכר הקובע מחושב לפי ממוצע ריאלי של השכר למשורה מלאה ב- 36 החודשים עובר לחודש הביטוח האחרון כפול היקף המשורה הממוצע. מבוטח שהקפיה זכויותיו לאחר חודש ספטמבר 2003 מחושבת לגביו התקרה האמורה בסעיף 1.7.2 לעיל.

1.9.2 פנסיית שאירי מבוטח לא פעיל – מחושבת על בסיס הפנסיה הצבורה המוקפאת כפול שיעור הפנסיה לשאיר : 60% לאלמנה ולאלמן ו- 20% ליתום.

1.9.3 נכות – בקרות אירוע נכות (אם אין רציפות זכויות כמבוטח פעיל בקרן אחרת) המבוטח אינו זכאי לפנסיית נכות וזכאי למשיכת הכספים לפי נוסחת ערכי פדיון או לשמור זכויותיו לקצבת זקנה.

1.10 זכויות העמיתים ברציפות זכויות – הזכויות קבעות בפרק י"א לתקנון הקרן.

1.11 דמי גמולים :

דמי הגמולים הינם בשיעור של 20.5% החל משנת 2007.

1.12 תוכנית פנסיית יסוד

1.12.1 חלק ממבוטחי הקרן מבוטח במסלול של פנסיית יסוד. זכויותיהם הפנסיוניות של מבוטחים אלה דומות לזכויות המבוטחים במסלול פנסיה מקיפה. תוכנית יסוד כוללת אך ורק זכאות לקצבת זקנה וקצבת שאירי פנסיונר, אין קצבת נכות ואין קצבת שאירי מבוטח. זכויות בפנסיית יסוד יחשבו כזכויות בפנסיה מקיפה אם עבר המבוטח לביטוח בפנסיה מקיפה בקרן.

1.12.2 דמי גמולים : דמי הגמולים הינם בשיעור של 14.5% החל משנת 2007.

2. נתונים

החישובים התבססו על נתוני פנסיונרים, עמיתים פעילים, עמיתים לא פעילים ועמיתים לשעבר אשר התקבלו מהקרן בקובץ מחשב במבנה שגובש לכל קרנות הפנסיה הותיקות שבהסדר. בהתאם להחלטת הנהלת הקרנות הותיקות שבהסדר, הנתונים שבקבצים שנמסרו לאקטוארים הינם נכונים ליום - 31/10/2021.

2.1. הגדרת סטטוס עמית לצורך סיווגו בקבצים אקטואריים:

- **פנסיונר** – מי ששולמה לו פנסיה כלשהי (זקנה, נכות או שאירים) עבור חודש 10/2021.
- **עמית פעיל** – עמית שלא משך כספים לאחר 30/09/2003, אינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי) ונתקבלו בגינו דמי גמולים עבור לפחות אחת מן המשכורות של חודשים 7-10/2021.
- **עמית לא פעיל** – מי שאינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי), אינו עמית פעיל ואינו עמית לשעבר.
- **עמית לשעבר** – עמית שרשומה לזכותו יתרה כספית אשר אינה מקנה זכויות פנסיוניות.

2.2. נתונים על בסיסם נערך הדו"ח:

- לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי קיבלתי מהקרן קבצי מחשב הכוללים נתונים הבאים:
- **פנסיונרים** - נתונים של 138,322 פנסיונרים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת התחייבויות לפנסיונרים הינם: מין, תאריך לידה, גובה הפנסיה, סוג הפנסיה, תאריך עידכון פנסיה אחרון. אין פנסיונרים שהוגדרו כ"חסרי פרטים".
 - **עמיתים פעילים** – נתונים של 33,412 עמיתים פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת דמי הגמולים העתידיים והתחייבויות לעמיתים פעילים הינם: מין, תאריך לידה, ותק לפני ואחרי חודש 9/2003, שכר קובע לפי שיטת 3 שנים אחרונות, תקרת השכר הקובע לפי שיטת 3 שנים אחרונות, שיעור המשרה, שכר מבוטח ממוצע ב- 12 חודשים אחרונים לשיטת יחסי השכר, ממוצע יחס שכר רעיוני, שיעור פנסיה צבור, שיעור פנסיה צפוי לגיל הפרישה, ערכי פדיון.
 - עמית אחד מתוך העמיתים הפעילים הוגדרו כ"חסרי פרטים". החבות בגין עמיתים אלה חושבה כמפורט בסעיף 2.3 שלהלן.
 - **עמיתים לא פעילים** – נתונים של 139,926 עמיתים לא פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו להערכת התחייבויות לעמיתים לא פעילים הינם: מין, תאריך לידה, שכר קובע, תקרת השכר הקובע, שיעור פנסיה צבור, ערכי פדיון.
 - 11,674 מתוך העמיתים הלא פעילים הוגדרו כ"חסרי פרטים". החבות לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה כמפורט בסעיף 2.3 שלהלן.
 - **עמיתים לשעבר** – נתונים של 152,052 עמיתים לשעבר. התחייבויות בגינם חושבו לפי שיקול של ערך פדיון ללא חסם מוכפל ב- 47% והחסם של ערך הפדיון מוכפל ב- 53%, ומסתכמת בכ- 1,280 מיליון ש"ח.

2.3. טיפול בנתונים שגויים /או חסרים:

- החבות האקטוארית לעמיתים פעילים חסרי פרטים חושבה לפי סך ערך הפדיון שלהם (ערכים חיוביים בלבד) מוכפל ביחס שבין סך החבות האקטוארית נטו לעמיתים פעילים בעלי פרטים מלאים לבין סך ערך הפדיון שלהם. חבות זו מסתכמת בכ- 3.8 מיליוני ש"ח.
- החבות האקטוארית לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה לפי סך ערך הפדיון שלהם (ערכים חיוביים בלבד). חבות זו מסתכמת בכ-59 מיליון ש"ח.

2.4. ביקורת הקבצים:

הקבצים שהוכנו לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי עברו בדיקה יסודית ע"י אנשי פנסיה ואקטואריה בקרנות וכן על ידי מבקר מערכות מידע. ממצאי הבדיקות והביקורת הועברו אלי ובנוסף קיבלתי הסברים לבעיות נתונים שהתגלו בבדיקות שערכתי. הציון הכולל שניתן בדו"ח הביקורת הינו ברמה של "נמוך" אשר משמעותו כי נמצאו מספר נמוך של ממצאים בסיכון בינוני / גבוה אשר השפעתם על חישוב - ההתחייבויות לא מהותית והתקבל הסבר נאות מהקרן ביחס לממצאים.

2.5. הערות לנתונים:

- **חוסר בנתונים** - כפי שצויין בפירוט הנתונים בסעיף 2.2 לעיל, קיימים 11,674 עמיתים לא פעילים שלגביהם אין נתונים מלאים המאפשרים חישוב אקטוארי של החבות הפנסיונית. אופן החישוב מפורט בסעיף 2.3 לעיל.
- **רכיבי שכר לא מוכרים** - ע"פ התקנון האחיד יש לתת ביטוי מיוחד לרכיבי שכר לא מוכרים ששולמו במהלך השנים, אך לא התקבלו נתונים לגבי תוספות שכר מיוחדות. נאמר כי: "אין במערכת נתונים המאפשרים מתן ביטוי לתוספות המיוחדות בצורה ממוכנת". להערכתי, אי התחשבות בנתונים הנ"ל הגדילה את המחוייבות בסכום שאין באפשרותי להעריכו. בפועל לא הקטנתי את סכום המחוייבות.
- **חלקיות משרה** – נתוני חלקיות המשרה הינם נתונים מהותיים בחישוב השכר הקובע לפנסיה ב"שיטת 3 שנים": הן בחישוב השכר הקובע והן בקביעת תקרת השכר הקובע. הנתונים הקיימים כיום בקרן בחלקם אינם אמיתיים ולכן בשליפת הנתונים על חלקיות המשרה הפעילה הקרן אלגוריתם ההתאמה על מנת לקבל נתונים סבירים.

3. בסיסים טכניים ואקטואריים:

3.1. בסיס ההנחות:

בהתאם לחוזר פנסיה 6-3-2017 מיום 01.10.2017 בעניין דרך חישוב מאזן אקטוארי, כפי ששולב בקודקס רגולציה, (להלן: "החוזר") הועברה ביום 21.12.2017 בקשה לאקטואר הראשי ברשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון לאישור ההנחות הדמוגרפיות והכלכליות אשר ישמשו את הקרנות לחישוב המאזנים האקטואריים.

ביום 21.02.2018 התקבל אישור מהרשות לערוך את המאזנים בהתאם להנחות אשר פורטו בבקשת הקרנות.

החל ממאזן לשנת 2017 המאזנים נערכים בהתאם להנחות המעודכנות כאמור.

ביום 06.11.2019 פורסם חוזר ביטוח 1-10-2019, אשר במסגרתו עודכן מודל שיפור שיעורי התמותה. החל ממאזן לשנת 2019 המאזנים נערכים בהתאם למודל השיפור כאמור.

בחודש דצמבר 2019 הוגשו לבחינת הממונה תוצאות המחקרים הדמוגרפיים והכלכליים שנערכו בקרנות. בחודש ינואר 2021 הסתיימה בחינת ההנחות הבאות: גידול שכר, שיעורי עזיבה, שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל, ודחיית פרישה. ביום 28/02/2021 התקבל אישור מרשות שוק ההון להשתמש במערכת ההנחות המוצעת.

הלוחות בהתאם לאישורים כמפורט לעיל מצורפים כנספח לדוח.

3.2. פירוט ההנחות:

- **שיעורי תמותה לפנסיונרים** - לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לאלמנים** - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לפעילים** – השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לבלתי פעילים** - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לפנסיונרים גברים מתחת לגיל 60, נשים מתחת לגיל 55** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחים פעילים.
- **שיעורי תמותה לאלמנים מתחת לגיל 60 ואלמנות מתחת לגיל 55** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחים בלתי פעילות.
- **שיעורי היציאה לנכות** – לפי שיעורי היציאה המפורטים בנספח הרצ"ב.
- **שיעורי הקטנת קצבה לנכים קיימים** – שיעור ההקטנה בהתאם לגיל המבוטח, מינו וחודשי הנכות עד יום המאזן.
- **שיעורי עזיבה לפעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לפעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי נישואין למבוטחים ולפנסיונרים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **גידול שנתי ריאלי בשכר האישי** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.

- **שיעורי התמותה לנכים** – לפי השיעורים בטבלה הרצ"ב וללא שיפור בשיעור התמותה.
- **הוצאות ניהול** – מודל הוצאות הניהול מתבסס על תקציב ההוצאות לשנה השוטפת, על התחזית הדמוגרפית של כל קרן ועל חלוקת ההוצאות בין הקרנות כפי שנעשה בפועל, בהתייחס למשקולות שונים הניתנים לפנסיונר, פעיל, בלתי פעיל, עזיבה, פרישה בשיטת שלוש שנים ופרישה בשיטת יחי שכר, תוך מתן ביטוי למספר המעסיקים בכל קרן, לפעילויות בקופות המנוהלות ע"י הקרנות, להוצאות בגין ההשקעות ולהוצאה קבועה. הוצאות הניהול לקרן הינן במונחי נטו (בניכוי ההכנסות הצפויות מהקופות שבניהול הקרן). במהלך שנת 2021 ערכו הקרנות בדיקה יסודית למודל העמסת העלויות האמור.
- הבדיקה אשררה את המודל במלואו, לצד המלצה לתוספת משקולת עבור פעילויות בקופות המנוהלות ע"י הקרנות.
- המשקולות המשמשים לחלוקת ההוצאות בין הקרנות עודכנו בשנת 2021 והוטמעו במודל עבור התחזית העתידית.
- חלוקת ההוצאות בין הקרנות לשנת 2021 בוצעו בפועל בהתאם למשקולות המעודכנים. במאזן 2020 הונח כי ההוצאות בשנת 2021 יחולקו בהתאם למשקולות הקודמים.
- הוצאות הנהלה וכלליות- בשנת 2021 חל גידול בהוצאות אלו בשל הוצאות מחשוב בגין שנים קודמות.
- **דחיית פרישה** – לנשים - לפי המפורט בטבלה הרצ"ב. לגברים – עד גיל 67 ו- 4 חודשים – גיל פרישה – 67 ו- 4 חודשים, מעל גיל 67 ו- 4 חודשים – פרישה כעבור 17 חודשים.
- **קצב ההקטנה בשיעור התמותה העתידי** – בהתאם ללוח פ'6 בחוזר 2019-10-1.
- **קצב גידול ראלי בשכר הממוצע במשק** – ההנחה כי השכר הממוצע במשק יתפתח מעבר לגידול המדד בממוצע ב- 1.2% לשנה.
- **הפרש גילאים בין בני הזוג** – לפי הפרש גיל קבוע :
מבוטח לפני גיל הפרישה – מבוגר ב-3 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב- 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
מבוטח לאחר גיל הפרישה – מבוגר ב-5 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב- 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
- **מס' ילדים ממוצע וגיל ילדים ממוצע** – בהתאם ללוח 11פ בחוזר .
- **שיעור אינפלציה שנתי** – 2.0% לשנה
- **דמי ניהול** – מכל תשלומי הקרן מנוכים דמי ניהול בשיעור 1.75%.
- **הצמדת פנסיה** – ביום 14 ביוני 2010 התקבל בכנסת תיקון אשר במסגרתו שונה מנגנון עדכון הקצבאות. עדכון הקצבאות בשיעור עליית מדד המחירים לצרכן יהיה אחת לשנה בעד קצבת חודש ינואר של כל שנה, (וזאת במקום מנגנון העדכון שהיה קיים עד התיקון לחוק ולפיו הקצבאות עודכנו אחת לשנתיים או בחודש שבו עלה המדד ב- 4.25% לעומת מדד החודש לעדכון קצבאות הקודם – לפי המוקדם ביניהם). עוד נקבע בתיקון כי הקרן תפחית מהתשלומים סכום בשיעור ובאופן שיוורה המפקח על הביטוח כדי להבטיח שלא ייוצר גידול בהתחייבויות הקרנות עקב הגדלת תכיפות העדכון. בהתאם לכך הורה המפקח כי הקרנות יפחיתו מהתשלומים סכום בשיעור של 0.7%. בהתאם להנחת האינפלציה של 2% לשנה, שיעור השחיקה למבוטחים ולמקבלי הקצבה שטרם בוצעה להם הפחתה הינו 1.53% ולמקבלי הקצבה שכבר בוצעה להם הפחתה כאמור שיעור השחיקה הינו 0.89%. שיעור השחיקה חושב במודל סטוכסטי.

- **מקדמי הפחתה לחישוב שכר קובע לפנסיה לפעיל בשיטת הממוצעים** – מקדמי הפחתה מחושבים מידי שנה בהתאם לנתוני השכר הממוצע במשק התקרה לחישוב שכר קובע ונתוני וותק, גיל, מין שכר מבוטח יחס שכר ממוצע ויחס שכר רעיוני למבוטחים פעילים בקרנות מבטחים, קג"מ ומקפת. השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי חושב על פי תקרת השכר הקובע הצפויה במועד הפרישה כפול מקדם הפחתה הנותן ביטוי להסתברות שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מתקרת השכר הממוצע.
- **שיעור ריבית ההיוון** – לפי ווקטור הריביות שפורסם על ידי החברה המצטטת ליום 31/12/2021.

4. הערות לשיטת החישוב:

- 4.1 **שיעור עידכון הפנסיות ל- 12/2021** – העידכון האחרון של הפנסיות המשולמות לפנסיונרים נעשה בחודש 1/2020. שיעור השינוי במדד המחירים לצרכן מעידכון הפנסיות האחרון (מדד חודש 12/2019) עד יום המאזן (מדד חודש 11/2021) היה בשיעור של כ- 1.79%. לפנסיונרים להם בוצע העידכון כאמור בחישוב ההתחייבויות עודכנו הפנסיות בשיעור הנ"ל, ולשאר הפנסיונרים – הפנסיות עודכנו בהתאם לשיעור השינוי במדד בין מדד שלפיו נקבעה הפנסיה במועד הפרישה לבין מדד חודש 11/2021.
- 4.2 **חישוב שכר קובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר** – השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי מחושב על בסיס השכר הקובע המתקבל מחישוב השכר הקובע הרעיוני כפול מקדמי הפחתה, הנותנים ביטוי להסתברות לכך שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מהשכר הקובע הרעיוני. מקדמי הפחתה חושבו בתהליך סטוכסטי בהתחשב בפרמטרים המשפיעים על חישוב השכר הקובע. טבלת מקדמי הפחתה מפורטת בנספח ב' המצ"ב.
- 4.3 **יתומי פנסיונר** – בחישובים האקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של יתומי פנסיונר פוטנציאליים לפנסיית שארים, וזאת בשל תוחלת התשלום הזניחה ליתומי פנסיונר.
- 4.4 **שאירים נתמכים** – בחישובים אקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של שאירים נתמכים לפנסיית שאירים – למעט שאירים נתמכים קיימים, אשר מופיעים בקובץ פנסיונרים. לעניין זה שאירים נתמכים הם: הורה, יתום מוגבל לאחר גיל 21. כמו כן לא הובאה בחשבון זכאותם המוגדלת של יתומים משני הורים.
- 4.5 **תקופת אכשרה לפנסיית נכות ושאירים** – בחישובים האקטואריים הונח שבמקרה של נכות או פטירת העמית, העמית או שאיריו – לפי העניין, יהיו זכאים לפנסיית נכות או שאירים גם אם הוותק הכולל שצפוי העמית לצבור עד פרישתו לפנסיית זקנה יפחת מ- 120 חודשים.
- 4.6 **פנסיית מינימום** – בחישובים האקטואריים לעמיתים פעילים לא הובאה בחשבון דרישת צבירה מינימלית, המזכה בזכויות פנסיוניות.
- 4.7 **חישוב לנכים** – החבות האקטוארית לנכים חושבה על בסיס הנחה שהפנסיה תשולם לנכה מהחודש הראשון ולמשך כל ימי חייו. בפועל בחלק מהמצבים, בפרט לנכים חלקיים, פנסיית הזקנה לאחר נכות תחושב מחדש בהתאם לזכויות שצבר המבוטח עד לפרישתו לזקנה (כולל הזכויות בתקופת הנכות) וכן קיימות חזרות מנכות. נכים חלקיים חושבו רק כמקבלי קצבה, בהנחה כי עד גיל פרישה יקבלו קצבת נכות בהתאם לחלקיות הנכות ומגיל פרישה תעודכן קצבת הזקנה למלוא הזכויות (השלמת הנכות החלקית ל- 100%). לנכה חלקי מופחתת ההתחייבות בערך של דמי הגמולים המחושבים עבור השלמת הזכויות מהמשלים לחלקיות הנכות.
- ביטוי לחזרה מנכות ניתן ע"י הקטנת ההתחייבות לנכה ולשאר נכה עד גיל הפרישה.
- 4.8 **מקרים לא מכוסים** – קיימות נסיבות שאינן מזכות בפנסיית נכות או שאירים כגון אירוע כתוצאה מתאונת עבודה, שירות צבאי, פעולות איבה או תאונות דרכים. מצבים אלו קבלו ביטוי במקדמי הגריעה ביציאה לנכות בלבד.
- 4.9 **החישוב למבוטח פעיל** – החישובים נערכו על בסיס הנתונים בקרן מבלי לקחת בחשבון את האפשרות שהמבוטח אולי צבר זכויות בעבר או במקביל בקרן פנסיה אחרת שבהסדר.

4.10. החישוב לבלתי פעילים - חישוב החבות בגין מבוטחים בלתי פעילים נערך באופן הבא:

א. החישוב לפי ערך פדיון:

- בלתי פעיל שלא יצבור קצבת מינימום בכל הקרנות שבהסדר ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר - לפי ערך הפדיון ללא החסם.
- בלתי פעיל חסר נתונים - לפי ערך הפדיון ביום המאזן.
- מבוטח לשעבר (מבוטח שזכויותיו בקרן אינן מקנות זכות לפנסיה כגון: מבוטח שמשך משיכה חלקית) - לפי ערך הפדיון ביום המאזן ללא החסם.

ב. החישוב בזכאות לפנסיה:

- השכר הקובע לפנסיה ל - 10/2021 התקבל בקובץ הנתונים.
- הוערכו ההתחייבויות הפנסיוניות כדלקמן:
בפטירה - תשלום פנסיית שאירים מוקפאת.
בנכות - הונח שיעורי יציאה לנכות של 0%.
בעזיבה - תשלום ערך פדיון.
בגיל פרישה לזקנה - תשלום פנסיית זקנה ושאיירי זקנה.
- למבוטח שעבר את גיל הפרישה התקנוני ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר- בנוסף לתשלומי הזקנה העתידיים, תשלום חד פעמי עבור התקופה ממועד הזכאות לקצבה ועד מועד החישוב ולא יותר מ- 84 קצבאות.
ברציפות עם קרן אחרת שבהסדר- כמפורט בסעיף 4.11 להלן.

4.11. רציפות זכויות:

- א. זכויות בקרן אחרת - בהצלבה אל מול נתוני המבוטחים בקרנות האחרות שבהסדר נמצאו מבוטחים בלתי פעילים בקרן, שלהם תקופות ביטוח מאוחרות בקרן אחרת שבהסדר (להלן קרן משלמת) למבוטחים אלו חושבה ההתחייבות באופן הבא:
- למבוטח בלתי פעיל שהקרן האחרונה שלו היא קרן אחרת שבהסדר וצבר בכל הקרנות שבהסדר מעל 70% שיעור הקצבה בקרן נקבע כהשלמה ל 70%.
 - למבוטח בלתי פעיל שצבר בקרן משלמת בהסדר שיעור קצבה של 70% חושבה התחייבות לקרן המשלמת בשל זכויות לא תורמות לפי ערך פדיון ללא חסם.
 - במקרה שהקרן היא קרן משלמת ונמצאו זכויות לא תורמות כאמור לעיל בקרן משתתפת, נרשמה התחייבות שלילית בגין ערכי הפדיון שיועברו מהקרן המשתתפת.
 - למבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת יחסי שכר או מבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת שלוש שנים שצבר בקרן 120 חודשי ביטוח, עם זכויות בקרן משלמת, הגדלתי את ההתחייבות בהתאם לגידול הצפוי בשכר הקובע: למבוטח בלתי פעיל בקרן המשלמת גידול בשמ"ב עד חודש ביטוח אחרון בקרן המשלמת. למבוטח פעיל בקרן המשלמת, לקצבת זקנה גידול בשמ"ב עד גיל זקנה ולקצבת שאירים גידול בשמ"ב עד מועד המאזן ומחצית התקופה שממועד המאזן ועד גיל זקנה.
- ב. רציפות זכויות עם גופים אחרים שאינם קרנות פנסיה וותיקות שבהסדר- הקרנות קיבלו נתונים מהמדינה לגבי מבוטחים בפנסיה תקציבית להם זכויות כבלתי פעילים בקרנות, למבוטחים אלו נעשה חישוב בהתאם למתווה פסק דין קוריצי.

4.12. אירועים שטרם קבלו ביטוי בקבצי הנתונים (IBNR) – קבצי הנתונים נגזרו ב- 10/2021. קיימים מקרים של:

- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הקבצים ושאריהם לא קיבלו קצבה עד מועד שליפת הקבצים. בבדיקה שנערכה לאחר שליפת הקבצים אותרו שארים שאינם מופיעים בקובץ האקטוארי, וחושבה התחייבות בגינם.
- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הנתונים ופטירתם דווחה לאחר שליפת הנתונים, ולכן הופיע בנתוני מקבלי הקצבה. ההתחייבות בגינם הופחתה.
- ישנם מקבלי קצבה שקצבתם הופסקה במועד שליפת הנתונים בשל חוסר באישורים (אישורי חיים לשהים בחו"ל ואישורים לנכים) וחודשה לאחר מועד שליפת הנתונים. ההתחייבות עבורם חושבה.
- נכים שקיבלו נכות לאחר שליפת הנתונים וזכאות החלה לפני מועד זה, הוגדלה ההתחייבות בגינם בייחס שבין ההתחייבות שחושבה להם כמבוטחים פעילים/ב"פ אל מול ההתחייבות לנכות, כמו כן ניתן ביטוי למקרים נוספים אשר טרם דווחו.
- לאירועים נוספים אשר אירעו בסמוך לגזירת הנתונים, כגון פרישה לזקנה, יציאה/חזרה מנכות, הקפאת זכויות, חזרה מהקפאת זכויות ועזיבה, ולא ניתן ביטוי בקבצי הנתונים, להערכתי אין השפעה משמעותית על סך ההתחייבות.

סך ההתחייבות שנרשמה בגין האירועים המפורטים בסעיף זה כ- 309 מיליון ₪.

4.13. חסם לערך פדיון – בחישובים חושב החסם בנוסחת ערך הפדיון לפי ריבית שנתית של 2%.

4.14. הערכה ל- 31/12/2021: הקבצים האקטואריים מבוססים על נתוני הקרן ליום 31/10/2021. לצורך חישוב דמי הגמולים וההתחייבויות נלקחו התזרימים מחודש 01/2022. כל הנתונים הותאמו ליום 31/12/2021.

4.15. גיל הפרישה לפיו מחושבת ההתחייבות למבוטחים פעילים:

עבור נשים - נקבעים מספר חודשי דחיית פרישה באופן יחסי לגיל הפרישה התקנוני ולא יותר מגיל פרישה חובה. למי שעבר את גיל הפרישה (כולל הדחייה) ב- 31/10/2021 (מועד שליפת הנתונים) - מניחים שיפרוש לפנסיה ב- 01/2022.
עבור גברים - עד גיל 67 ו- 4 חודשים גיל פרישה נקבע ל- 67 ו- 4 חודשים, מעל גיל 67 ו- 4 חודשים – פרישה כעבור 17 חודשים.

4.16. עזיבה בגיל הפרישה - מניחים כי מבוטח שהגיע לגיל הפרישה בוחר בין אופציה של קבלת קצבת זקנה לבין משיכת הכספים.

4.17. התחייבויות של מבוטחים חברי קיבוץ - מרבית מבוטחי חברי קיבוץ העבירו את זכויותיהם מהקרן ב- 12/2005. בקרן נשארו מספר מועט של מבוטחים בתוכנית הקיבוצים, רובם בלתי פעילים עם יתרות שאינן מזכות בפנסיה מינימום. אוכלוסיה זו לא קיבלה התייחסות מיוחדת בחישובים.

5. הערות

5.1. אומדן סיוע ממשלתי ישיר – בהתאם להחלטת הממשלה צפויות שמונה הקרנות לקבל את חלקן היחסי בתמיכת המדינה לקרנות הפנסיה הוותיקות הגירעוניות. החלוקה הסופית תיקבע ע"י הממונה על שוק ההון. בשלב זה הסיוע הישיר המופיע בדוח האקטוארי נקבע בחלוקה רעיונית לצורך המאזן הנוכחי בלבד כנדרש בחוזר פנסיה-2006/3-4, פרק ג' - הוראות מעבר - סעיף 11 (א) (2) ועל בסיס ההנחה כי יועברו במהלך 28 השנים הבאות לפי מכתב הממונה על שוק ההון מיום 17/8/2005. חלוקה זו תשתנה בעתיד בהתאם לקביעת הממונה. ביום 29 באוגוסט 2013 הורה הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון על עדכון לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בהתאם ללוח המעודכן, הוגדר באופן מלא תזרים המזומנים להעברת יתרת הסיוע הממשלתי הישיר לקרנות שבהסדר, החל משנת 2013 ועד לשנת 2048, היינו פריסה ארוכה ב-10 שנים לעומת לוח תזרים המזומנים הקודם. ביום 30 בדצמבר 2014 הורה הממונה על עדכון נוסף של לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה, וזאת בשל נסיבות הנוגעות לתקציב המדינה לשנים 2014 ו-2015. הסיוע הממשלתי לפי חקיקה הינו 78,300 מיליוני ש"ח במחירים של ינואר 2003. סכום הסיוע כאמור כולל סיוע בגין ערך הסובסידיה בגין אג"ח מירון (להלן: "סיוע עקיף"). סכום הסיוע הישיר העתידי נקבע לדוחות האקטואריים כהפרש בין סך הסיוע ובניכוי סה"כ סיוע עקיף וסך הסיוע הישיר שהועבר עד לסוף שנת הדוח לקרנות כפי שמופיע אף הוא בביאור בנושא בדוחות הכספיים. הסכום הנקוב של הסיוע הממשלתי לקרנות על פי החוק אינו מכסה את סך גירעונות הקרנות. לפיכך במאזן האקטוארי ליום 31/12/2021 הוקצה סיוע לכל קרן עד לרמה המביאה לערך α לכול שמונה הקרנות, כאשר α נקבע כיחס בין הגירעון של הקרן לעומת סך ההתחייבות של הקרן ברוטו לפי גיל פרישה לאישה תקנוני. סכום הגירעון מכוסה ברובו ע"י "כרית ביטחון וועדת ברנע" שחושבה לקרן. ערך α נקבע לכ-10% הגירעון המצרפי של שמונה הקרנות לפני סיוע ועדת ברנע הינו כ-50.5 מיליארד ₪ ולאחר סיוע ועדת ברנע 8 הקרנות הוותיקות שבהסדר מאוזנות. כל עוד לא נקבע סיוע ישיר נפרד לכל קרן מ-8 הקרנות שבהסדר גידול או קיטון בחבות קרן אחת משפיע על יתרת הגירעון של יתר הקרנות.

5.2. כרית ביטחון "וועדת ברנע" - על מנת להגן על עמיתי וגמלאי קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר מפני תנודתיות בתשואות, הודיע משרד האוצר לוועדת הכספים של הכנסת ביום 19 במאי 2003 כי תועמד כרית ביטחון לקרנות. על מנת להבטיח שימוש מיטבי בכרית הביטחון האמורה, הקים שר האוצר ועדה ציבורית לבחינת אופן השימוש בכרית הביטחון (להלן: "הוועדה הציבורית"). ביום 17 באוגוסט, 2011 הגישה הוועדה הציבורית את הדוח הסופי שלה לשר האוצר.

ביום 29 לינואר 2017 פורסם בספר החוקים תיקון מס 33 לחוק חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (להלן "החוק"). במסגרת תיקון זה נוסף לחוק סעיף 1טו78, אשר מעגן בחקיקה את נושא "כרית ביטחון כללית לקרנות וותיקות שבהסדר".

החוק כולל, בין היתר, הוראות לעניין חישוב הסכומים שיוקצו לקרנות הפנסיה, בהתקיים התנאים הקבועים לכך, ובאופן התואם את המלצות הוועדה הציבורית, כפי שבאו לידי ביטוי בנוסחה 10 לדוח הוועדה.

בהתאם להוראות החוק, הסכום המרבי שיוקצה לכרית הביטחון יעמוד על סכום של 11.32 מיליארד ש"ח. סכום זה יעודכן לפי שיעור השינוי שחל בממד לעומת מדד חודש דצמבר 2008, ובתוספת ריבית בשיעור של 3.48% לשנה מהמועד האמור. נכון ליום המאזן, עומד סכום כרית הביטחון על 20.35 מיליארד ₪. כן נכללת בחוק הוראה, ולפיה תקרת כרית הביטחון תותאם לירידה הצפויה בהתחייבויות הקרנות בשל תשלום קצבאות, וזאת בהתאם למנגנונים שונים הקבועים בחוק, ובכפוף לסייגים הקבועים בחוק לעניין זה. עוד נקבע בחוק כי כל סיוע נוסף שיינתן לקרנות שבהסדר לאחר מועד קבלת התיקון המוצע, ככל שיינתן, יבוא על חשבון כרית הביטחון, כך שסכום הסיוע הנוסף יופחת מכרית הביטחון.

ערך הפיצוי העתידי, ליום המאזן, בגין כרית הביטחון מחושב בהתאם לאמור בחוק, כהפרש בין:
(א) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ווקטור הריביות ליום המאזן.
(ב) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ריבית קבועה בשיעור 4%.
בחוק נקבע גם כי השימוש שיעשו הקרנות בכל שנה בכרית הביטחון תהיה עד לאיפוס הגרעון, ולא תיצור עודף.

השווי ההוגן ליום המאזן של תקרת כרית הביטחון לכל הקרנות הוותיקות שבהסדר המחושב על פי שוויה העתידי במועד אזילת ההון, בהנחה שהסכומים מתוך כרית הביטחון ישולמו כנגד התשלומים השוטפים של הקרנות, מהוון בווקטור הריבית הוא כ- 60,480 מיליוני ש"ח, מתוך סכום זה נרשם סך של כ- 50,520 מיליוני ש"ח בדוחות הכספיים של כל הקרנות הוותיקות שבהסדר לצורך האיזון האקטוארי שלהן.

בהתאם לקבוע בסעיף 178טו(ג) לחוק, מחשבים את סכום הכרית באופן הבא:

סעיפים קטנים (1) עד (4) קובעים את אופן החישוב של הסכום שהצטבר משנת 2009 ועד מועד המאזן, של הגרעון שנוצר בשל ההפרש בין ריבית חסרת סיכון לבין ריבית שנתית צמודה למדד של 4% ובגין אותה התקופה. צבירת העבר מכרית הביטחון, נכון ליום המאזן, עומדת על סך של 66,430 מיליוני ש"ח (42,389 מיליוני ש"ח לקרן).

סעיף קטן (5) קובע את אופן החישוב של הסכום שייצבר בגין העתיד, מהשנה שלאחר שנת המאזן ועד מימוש מלוא התחייבויות הקרנות לעמיתיהן.

סעיף קטן (6) קובע את אופן החישוב של קיזוז הסכומים שיתקבלו במסגרת מימוש כרית הביטחון. נכון למועד המאזן, טרם התקבל סכום כלשהו במסגרת מימוש כרית הביטחון. הסכומים אמורים להתקבל לאחר אזילת נכסי הקרנות וכנגד התשלומים לעמיתים.

סך הפיצוי המחושב מתוך כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר, הגיע ביום 31 בדצמבר 2021 לכ- 50.5 מיליארד ש"ח (כ- 27.13 מיליארד ש"ח לקרן).

יצוין כי אופן חלוקת הסכומים מכרית הביטחון לכל אחת מהקרנות הוותיקות שבהסדר, נעשית כך ששיעור הגרעון ביחס להתחייבויות הפנסיוניות ברוטו, הוא זהה בכל אחת מהקרנות שבהסדר. שיטת חלוקה זו הינה בתיאום ובאישור הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון.

5.3. תיקון חוק גיל פרישה וביטול הפחתת זכויות:

ביום 04/11/2021 אישרה הכנסת בקריאה שנייה ושלישית את חוק התכנית הכלכלית (תיקוני חקיקה ליישום המדיניות הכלכלית לשנות התקציב 2021 ו-2022), התשפ"א-2021 ובכלל זה את פרק ה' הקובע את העלאת גיל הפרישה לנשים.

ביום 08/11/2021 פנה המנהל המיוחד של הקרנות לממונה על רשות שוק ההון ביטוח וחיסכון בבקשה להפעיל את סמכותו בהתאם לסעיף 78 לחוק הפיקוח ובהתאם לסעיף 64 לתקנון האחד, על מנת לפעול בשינוי מהנחיית הממונה על שוק ההון שניתנה ביום 14/06/2018 ולא לבצע הפחתה של זכויות פנסיונרים, מבוטחים, שארים וזכויות אחרות שמשלמות הקרנות בשל הגדלת התחייבויות הנובעות מאי העלאת גיל הפרישה לנשים וזאת החל ממועד קבלת האישור.

ברקע פנייתו של המנהל המיוחד, כאמור, עומד מכתבו של החשב הכללי במשרד האוצר למנהל המיוחד מיום 28/10/2021, בו הודיע החשב הכללי כי לאור ההעלאה הצפויה בגיל הפרישה לנשים ולנוכח הפער שיוותר בהתחייבויות הקרנות הוותיקות שבהסדר, ככל שהפער האמור כרוך במצב שבו הקרנות האמורות נמצאות בגירעון אקטוארי, בנטרול התחייבויות המכוסות על ידי כרית הביטחון, ובמטרה לאזן את הגירעון האמור, הרי שעל

דעת הממונה על התקציבים, המדינה תעביר את סך הסיוע הממשלתי השנתי לקרנות בשנים 2022 עד 2035, לאחר יום 30 בספטמבר של כל שנה.

דחית מועד העברת הסיוע, בהתאם למפורט במכתבו של החשב הכללי, תביא לכך ששווי ההוגן יעלה, מה שיביא להפחתת הגרעון המצרפי הצפוי של הקרנות. (יצוין עוד כי החשב הכללי ביקש כי עד ליום 30 ביוני 2022 יועבר אליו ולממונה על התקציבים עותק ממאזן האקטוארי המעודכן של כל הקרנות הוותיקות שבהסדר ליום 31 בדצמבר 2021, כפי שהועבר לבחינת הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון).

ההשפעה המצרפית של דחית גיל הפרישה, ודחית מועד העברת הסיוע, בהתאם לתנאים שנקבעו לכך, צפויות להביא לכך שהגרעון המצרפי הצפוי של כל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר יהיה בשיעור הנמוך מ- 0.65% מסך כל התחייבויות הקרנות, ולכן, בהתאם לקבוע בסעיף ג.64. לתקנון האחד, ניתן להורות על ביטול הפחתת הזכויות לעמיתי הקרנות.

לפי כך ביום 08/11/2021 ניתן אישור על ידי הממונה על שוק ההון ביטוח וחיסכון, כי החל מיום זה לא יופחתו קצבאות או זכויות אחרות שמשלמות הקרנות.

ביטוי להשפעת ביטול הפחתת הזכויות ודחיית גיל הפרישה לנשים אל מול ההערכות במאזן שנה קודמת (בשנה קודמת הונח כי התשלומים יופחתו ב- 1.137% החל מינואר 2021) מפורט בדוח התנועה תחת הסעיפים "השפעת אי ביצוע הפחתת קצבאות", "ביטול הפחתה" ו- "העלאת גיל הפרישה לנשים".

5.4. אומדן הסיוע בגין אי העלאת גיל פרישה לזקנה לנשים – בהתאם לחקיקה מיום 4 בנובמבר 2021 לתיקון חוק גיל פרישה, תשס"ד-2004, גיל הפרישה לנשים יעלה באופן מדורג עד לגיל 65. לאחר שינוי חקיקה זה, הפרשנות המשפטית של הקרנות היא כי לא יתקבל סיוע ממשלתי עבור נשים שגיל פרישתן התקנוני יחול בין גיל 64 לגיל 65, ורק עבור תקופה זו. שינוי זה בא לידי ביטוי בטיוטת הוראות הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון. הערך הנוכחי של הסיוע הממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה לנשים, שמוצג במאזן, חושב כהפרש של שני אלה ולפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון:

(1) הערכה של סך ההתחייבויות הפנסיוניות של הקרן למבוטחות לפי הגיל הגבוה מבין השניים:

(א) גיל קצבת הזקנה שנקבע בנספח א' לתקנון האחד, כנוסחו ביום 31 בדצמבר 2011 (להלן – נספח א' הקודם).

(ב) גיל קצבת הזקנה שנקבע בנספח א' לתקנון האחד, כנוסחו ביום החישוב.

(2) הערכה של סך ההתחייבויות הפנסיוניות של הקרן למבוטחות לפי גיל הפרישה שהוצע בחלק ב' לתוספת של הצעת חוק גיל פרישה, התשס"ד-2003 (להלן – הצעת חוק גיל פרישה").

לעניין זה, "התחייבויות פנסיוניות" - התחייבויות צבורות והתחייבויות בשל זכויות הצפויות להיצבר בקרן בניכוי דמי גמולים עתידיים.

התאמה זו בחישוב הקטינה את סיוע גיל פרישה לנשים שהקרן צפויה לקבל בסך של 200 מיליון ₪.

5.5 רכישה ופדיון של אג"ח מסוג ערד- רכישת אג"ח מסוג ערד מתבצעת כאשר סך השווי של איגרות החוב המיועדות שבידי הקרן נמוך מ- 30% מהשווי המשוער של נכסי הקרן. מניחים כי אין מכירת אג"ח מסוג ערד כל עוד קיימים נכסים חופשיים המספיקים לביצוע התשלומים השוטפים (גם כאשר שווי אגרות החוב המיועדות שבידי הקרן גבוה מ- 30% מהשווי המשוער של נכסי הקרן).

5.6 הצגת הסבסוד הממשלתי העתידי הנובע מהסיוע הממשלתי בשל אי-העלאת גיל הפרישה

אופן חישובו של הסבסוד הממשלתי העתידי באמצעות אגרות החוב המיועדות העתידות להירכש, לשם הכללתו במאזנים הכספיים והאקטואריים של הקרנות שבהסדר, קבוע בחוזר פנסיה 2006-3-4 ("הוראות דיווח כספי לקרנות ותיקות להן מונה מנהל מיוחד"), אשר תוקן בהוראות שנקבעו בחוזר פנסיה 2012-3-1.

בהוראת המעבר שבנספח 1 לחוזר (סעיף 7 לנספח) נקבע, כי כל עוד העיתוי של תשלומי הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה לא נקבע בהוראות על פי דין, יחולו התאמות לאמור בנספח 1, וזאת לצורך הערכת הסבסוד הממשלתי העתידי באמצעות אגרות חוב מיועדות מסוג "ערד" בלבד. מההתאמות הקבועות בהוראת המעבר שבנספח עולה, בין היתר, כי הסיוע הממשלתי בשל אי-העלאת גיל פרישה לא יובא במסגרת "הכנסות עתידיות לקרן" (כהגדת המונח בנספח 1), וזאת כאמור לצורך הערכת הסבסוד הממשלתי באמצעות אגרות החוב המיועדות.

ביום 19.9.2016, קבעה הממונה כללים החלים על הקרנות שבהסדר לעניין העברת הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה אישה. הנחיות הממונה קובעות את אופן חישוב הסיוע, בהתחשב במאפיינים שונים הנוגעים למבוטחות בקרנות.

משנקבעו הנחיות כאמור, אשר כוללות, בין היתר, את המועדים של חישוב סכומי הסיוע כאמור באותן הנחיות ומועדי (עיתוי) תשלומי לקרנות, הרי שתם תוקף הוראת המעבר שבנספח 1 לחוזר 2006-3-4 ("הוראות דיווח כספי לקרנות ותיקות להן מונה מנהל מיוחד"), אשר תוקן בהוראות שנקבעו בחוזר פנסיה 2012-3-1 (להלן החוזר).

לפיכך החל ממאזן 30/09/2016, הסבסוד הממשלתי העתידי בשל אגרות החוב המיועדות, הנובע מההערכה האקטוארית לעניין היקף הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה, נכלל במסגרת הדוחות האקטואריים של הקרנות בסך הסבסוד העתידי בגין אגרות חוב מיועדות שטרם נרכשו.

5.7 וקטור ריביות - בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, שיעורי הריבית להיוון לצורך

הכנת המאזן האקטוארי כחלק מהדיווח הכספי של הקרן יקבעו לפי שיעורי ריבית שונים המשתנים מתקופה לתקופה בהתאם לעיתוי התשלום או התקבול הספציפי הצפוי. סדרת שיעורי ריבית אלו מהווה את ווקטור הריביות (להלן – "ווקטור ריביות"). הווקטור נקבע על פי שיעורי היוון מצוטטים על ידי חברה מצטטת שנבחרה לצורך כך על ידי האוצר. היוון לפי ווקטור ריביות מתבצע על ידי היונם של תשלומים או הכנסות עתידיות בכל תקופה לפי הנחת שיעורי תשואה ריאלית הצפויה לתקופה הנבחרת. מאחר ומשך החיים הממוצע של ההתחייבויות של הקרנות ארוך יותר מאשר משך החיים הממוצע של הנכסים, ומאחר ולשינויים בווקטור הריביות השפעה מהותית ביותר על ערך נתונים אלו השינויים בווקטור משפיעים באופן מהותי על הגירעון/עודף אקטוארי. השימוש בווקטור הריביות נעשה החל ממאזן שנת 2005. בתקופה שעברה מאז אנו עדים לשינויים מהותיים בווקטור הריביות ממאזן למאזן המביאים לתנודתיות גבוהה במצב האקטוארי של הקרנות.

5.8. שכר הממוצע במשק

במהלך השנה אומדן השמ"ב לפיו מחושבות הקצבאות בפרישה עלה בכ- 5.2% אל מול ההנחה של גידול ריאלי של 1.2%, ביטוי לעליית ההתחייבות בשל עליה זו מופיע בדוח התנועה תחת הסעיף השפעת גידול השכר הממוצע במשק.

5.9. חקיקה בנושא הבטחת היציבות בתשואות קרנות הפנסיה

בחוק ההסדרים אשר אושר לאחריה ע"י הכנסת נקבע מתווה להפסקת הנפקת אג"ח מיועדות מסוג ערד וכנגד הבטחת תשואה של 5.15% על 30% מנכסי הקרנות, הנמדדת במחזוריים של 5 שנים וזאת החל מיום 01/10/2022. בהתאם למכתב הממונה על רשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון מיום 31/01/2022, השינוי יקבל ביטוי במאזנים החל מהדוחות של הרבעון הראשון 2022. יישום המתווה עשוי להשפיע על תוצאות המאזנים האקטואריים ולהגדיל את הגרעון של 8 הקרנות שבהסדר בסכום המוערך בכ- 1 מיליארד ₪ נכון ל- 31/12/2021. הסיבה להגדלת הגרעון כאמור נעוצה בכך שהיקף הנכסים מובטח התשואה יותאם להיקף הנכסים בפועל אחת לחמש שנים (במקום אחת ל- 15 שנים, כפי שמתרחש בהסדר אגרות החוב המיועדות כיום), ובתקופה שבה היקף הנכסים המנוהלים יצטמצם, תפחת במקביל האפשרות לחריגה פאסיבית בהיקף הנכסים המובטחים (המוגבלים ב- 30% מסך הנכסים).

5.10. אקטואר בוחן - על פי הנחיות אגף שוק ההון, דו"ח אקטוארי זה נבחן על ידי אקטואר

בוחן – מר ישעיהו אורזיצר במסגרת סקר עמיתים כנדרש בחוזר פנסיה 2004/2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה). בבחינה זו לא נמצאו ליקויים בדוח האקטוארי.

6. הגדרת סעיפי המאזן

6.1. לפנסיונרים:

- **זקנה ושאיירי פנסיונרים** - חבות לפנסיונרים בפנסיית זקנה, לשאירים קיימים ופוטנציאליים של פנסיונרים בפנסיית זקנה, לנכים לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים.
- **נכות** - חבות לנכים עד הגיעם לגיל פרישה לפנסיית זקנה.
- **שאיירי מבוטחים** - חבות לשאירים קיימים של פעילים ושל נכים שנפטרו לפני גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים של נכים עד גיל הפרישה.

6.2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות:

- **לזקנה ושאיירי פנסיונר** - סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, מוכפל ביחס שבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים שנצבר לבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים אשר צפוי להצטבר על גיל הפרישה לפנסייה.

6.3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה:

- **לזקנה ושאיירי פנסיונר** – סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, בניכוי התחייבויות לזקנה ושאיירי פנסיונר שנצברו (בהתאם לסעיף הקודם).
- **לקצבת נכות** – חבות לנכים פוטנציאליים עד גיל הפרישה לפנסיית זקנה.
- **לקצבת שאירי מבוטחים** – חבות לשאירים פוטנציאליים של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים שנפטרו לפני גיל הפרישה.
- **מענק שנים עודפות** – חבות בגין מענק שנים עודפות לעמיתים פעילים, לעמיתים לא פעילים פוטנציאליים ולנכים פוטנציאליים.
- **התחייבויות אחרות** – חבות בגין תשלום ערכי פדיון בעזיבה של עמיתים פעילים ולא פעילים פוטנציאליים ובפטירתם ללא שאירים.

- **6.4. למבוטחים לא פעילים - זכויות מוקפאות** – חבות לעמיתים לא פעילים קיימים: לפנסיית זקנה, לשאירים בפטירה לפני ואחרי גיל הפרישה, למענק שנים עודפות, לערכי פדיון בעזיבה, בפטירה ללא שאירים, במקרה של פנסיה פחותה מפנסיית מינימום ולעמיתים מעל גיל הפרישה.

6.5. התחייבויות אחרות (הסכומים לפני העמסת הוצאות ולאחר דמי ניהול, במיליוני ש"ח):

- התחייבויות לעמיתים לשעבר – 1,280
- הפחתה בגין זכויות לא תורמות מקרנות אחרות – 82
- התחייבויות לעמיתים חסרי פרטים – 63
- IBNR – 309
- רכישת זכויות, פרישות מוקדמות, גולדברג – 12
- התחייבות לתשלום פנסיות דחיות – 2
- זכויות לא פנסיוניות – 37.

7. תוצאות החישובים

הנספחים הרצ"ב כוללים:

- 7.1 מאזן אקטוארי ל – 31/12/2021.
- 7.2 דוח תנועה.
- 7.3 השפעת הריבית על הסיוע.
- 7.4 לוחות: 1,2,3,4 בנספח 2 בהוראות האוצר.
- 7.5 דוחות סטטיסטיים (ע"פ נתוני הקבצים ליום 31/10/2021).
- 7.6 טבלאות אקטואריות.

מאזן אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2021
מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד
 במיליוני ₪

ליום 31 בדצמבר 2020	ליום 31 בדצמבר 2021	
		נכסים
		1. אגרות חוב מיועדות שהונפקו לקרן:
38,247	41,091	(א) עלות מתואמת
19,593	24,565	(ב) סבסוד ממשלתי עתידי
57,840	65,655	סה"כ
		2. סבסוד ממשלתי של באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
9,038	8,620	
		3. אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
63,279	65,728	
		4. סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
2,670	2,536	
		5. כרית בטחון "וועדת ברנע"
23,846	27,132	
		6. ערך נוכחי של הכנסות עתידיות מדמי גמולים
8,413	8,082	
-	-	7. התחייבויות מקופות גמל לקצבה אחרות
		8. נכסים אחרים שנצברו לפי המאזן החשבונאי
89,220	94,498	
-	-	9. נכסים אחרים
		10. גרעון אקטוארי:
		(א) גרעון לפני סיוע ממשלתי עתידי
118,426	128,580	
(28,631)	(33,185)	(ב) ניכוי סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות
(63,279)	(65,728)	(ג) ניכוי אמדן סיוע ממשלתי ישיר
(2,670)	(2,536)	(ד) ניכוי סיוע ממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
<u>(23,846)</u>	<u>(27,132)</u>	(ה) ניכוי כרית בטחון "וועדת ברנע"
-	-	(ו) גרעון לאחר ניכוי אמדן סיוע ממשלתי
254,306	272,250	סה"כ נכסים

מאזן אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2021
מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד
 במיליוני ₪

יום 31 בדצמבר <u>2020</u>	יום 31 בדצמבר <u>2021</u>	
		התחייבויות
		1. לפנסיונרים ושאירים
127,577	142,280	(א) זקנה ושאירי פנסיונרים
428	409	(ב) נכות
5,363	5,742	(ג) שאירי מבוטח
<u>133,369</u>	<u>148,431</u>	סה"כ
		2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות
79,498	82,895	(א) לקצבת זקנה ושאירי פנסיונר
-	-	(ב) התחייבויות אחרות
<u>79,498</u>	<u>82,895</u>	סה"כ
		3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה
9,698	8,823	(א) לקצבת זקנה ושאירי פנסיונר
406	435	(ב) לקצבת נכות
1,144	1,155	(ג) לקצבת שאירי פעיל
1,548	1,511	(ד) מענק שנים עודפות
976	1,018	(ה) התחייבויות אחרות
<u>13,773</u>	<u>12,942</u>	סה"כ
		4. למבוטחים לא פעילים
-	-	5. התחייבויות לקופות גמל לקצבה אחרות
1,473	1,633	6. התחייבויות אחרות (כולל מבוטחים חסרי פרטים)
<u><u>254,306</u></u>	<u><u>272,250</u></u>	סה"כ התחייבויות

דו"ח תנועה בגירעון אקטוארי
מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד
 במיליוני ₪

לתקופה שנסתיימה ביום
 31 בדצמבר 2021

118,426
 3,005
121,431

גירעון אקטוארי בתחילת התקופה לפני התאמה לשווי הוגן
 השינוי הצפוי בין הגירעון בתחילת השנה לבין הגירעון בסוף התקופה
 גירעון אקטוארי צפוי לסוף התקופה (לפני התאמה לשווי הוגן)

א) שינויים בגרעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה

(10,472)	תשואת הקרן
(1,762)	סיוע שהתקבל
(9)	הוצאות ניהול
(9)	השפעת תמותת פנסיונרים ושאיירי פנסיונרים
(31)	השפעת השינוי בשכר המבוטח
218	הקפאות
23	השפעת המדד על הקצבאות ששולמו
15	תביעות משפטיות
47	התחייבויות לפדיון מידי
91	השפעת אי ביצוע הפחתת קצבאות
<u>(11,891)</u>	סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה

ב) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות

15,914	שינוי רבית
2,888	ביטול הפחתה
(1,117)	העלאת גיל הפרישה לנשים
1,193	השפעת גידול השכר הממוצע במשק
13	מודל הוצאות הניהול העתידי
<u>18,891</u>	סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות

גירעון אקטוארי לאחר שינויי הנחות

128,431

ג) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות מקורות אחרים

149	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (לפני התאמה לשווי הוגן)
<u>128,580</u>	

ד) סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (התאמה לשווי הוגן)

(88)	1. התאמת שיערוך אג"ח מיועדות מסוג "מירון" לאומדן שווי הוגן
(33,097)	2. סבסוד באמצעות אג"ח מסוג "ערד"
<u>95,395</u>	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני כספי סיוע מהאוצר

ה) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות כספי סיוע

(2,536)	סיוע בגין אי דחיית גיל פרישה לאישה
(65,728)	אמדן הסבסוד הממשלתי הישיר העתידי
<u>27,132</u>	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני "כרית בטחון וועדת ברנע"
(27,132)	כרית ביטחון וועדת ברנע
<u>-</u>	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לאחר "כרית בטחון וועדת ברנע"

השפעת השינוי בריבית ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי
מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד
הצגה לדוחות הכספיים במיליוני ש"ח

ליום	ליום	
31 בדצמבר	31 בדצמבר	
2020	2021	
118,426	128,580	יתרת גרעון בסוף תקופת המאזן לפני סיוע ממשלתי עתידי
		סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריביות ההיוון:
18,541	20,847	סבסוד ממשלתי עתידי באמצעות אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן
7,271	8,094	סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
59,558	62,021	אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
2,668	2,409	סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
88,038	93,371	סה"כ סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריבית ההיוון
23,846	27,132	כרית ביטחון "וועדת ברנע"
-	-	יתרת גרעון בסוף התקופה
6,543	8,077	השפעת השינוי בריביות ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי

לוח 1 - נתונים עיקריים
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הסיווג הממשלתי הצפויים	גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הקרן נטו			הון צבור בסוף השנה		
		עד למועד אדילת הון של הקרן	לאחר מועד אדילת הון של הקרן	סה"כ	עד למועד אדילת הון של הקרן	לאחר מועד אדילת הון של הקרן	סה"כ	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "אחרות"
2021	970.0	1,126.4	-	1,126.4	8,582.1	-	8,582.1	39,022.0	1,495.4	95,071.0
2022	1,619.5	1,029.6	-	1,029.6	8,809.1	-	8,809.1	39,826.7	544.8	88,434.0
2023	1,694.6	917.9	-	917.9	9,011.6	-	9,011.6	39,826.7	0.0	82,394.1
2024	1,772.8	808.4	-	808.4	9,099.3	-	9,099.3	39,826.7	0.0	70,301.0
2025	1,848.8	722.4	-	722.4	9,147.6	-	9,147.6	39,826.7	0.0	64,657.4
2026	1,923.4	632.2	-	632.2	9,265.6	-	9,265.6	38,748.3	0.0	60,240.5
2027	1,994.1	544.9	-	544.9	9,336.3	-	9,336.3	32,422.6	0.0	60,995.7
2028	1,359.8	465.9	-	465.9	9,385.9	-	9,385.9	26,282.1	0.0	60,684.9
2029	1,436.3	395.7	-	395.7	9,370.8	-	9,370.8	24,783.5	0.0	55,786.3
2030	1,487.5	329.8	-	329.8	9,351.2	-	9,351.2	22,921.0	0.0	51,337.3
2031	1,536.4	268.0	-	268.0	9,312.2	-	9,312.2	20,482.2	0.0	47,497.9
2032	1,583.8	212.8	-	212.8	9,233.1	-	9,233.1	18,858.5	-	42,850.5
2033	1,698.4	164.9	-	164.9	9,110.4	-	9,110.4	16,619.9	-	38,947.2
2034	1,709.2	124.6	-	124.6	8,967.4	-	8,967.4	15,282.7	-	34,182.7
2035	2,082.1	89.1	-	89.1	8,782.1	-	8,782.1	13,384.1	-	30,418.1
2036	2,701.9	58.4	-	58.4	8,580.4	-	8,580.4	12,850.8	-	26,006.0
2037	3,888.3	34.7	-	34.7	8,319.5	-	8,319.5	12,850.8	-	22,448.1
2038	3,803.6	18.3	-	18.3	8,001.6	-	8,001.6	12,850.8	-	19,079.4
2039	3,714.0	8.4	-	8.4	7,653.3	-	7,653.3	12,850.8	-	15,931.5
2040	3,626.7	3.2	-	3.2	7,287.6	-	7,287.6	12,850.8	-	13,030.5
2041	3,541.5	1.1	-	1.1	6,908.4	-	6,908.4	12,850.8	-	10,395.2
2042	3,458.3	0.3	-	0.3	6,537.6	-	6,537.6	12,850.8	-	8,021.9
2043	3,377.1	0.0	-	0.0	6,160.9	-	6,160.9	11,278.5	-	7,487.9
2044	2,832.5	-	-	-	5,789.5	-	5,789.5	8,314.6	-	8,020.6
2045	2,377.7	-	-	-	5,420.5	-	5,420.5	6,594.8	-	7,138.4
2046	1,921.2	-	-	-	5,054.9	-	5,054.9	5,129.6	-	5,826.4
2047	1,482.2	-	-	-	4,694.2	-	4,694.2	3,816.3	-	4,187.9
2048	-	-	-	-	4,340.7	-	4,340.7	2,063.9	-	1,783.4
2049	-	-	-	-	3,995.8	3,995.8	-	75.6	-	-72.9
2050	-	-	-	-	3,661.4	3,661.4	-	-18.2	-	-3,752.4
2051	-	-	-	-	3,347.3	3,347.3	-	-54.3	-	-7,154.0
2052	-	-	-	-	3,037.6	3,037.6	-	-87.7	-	-10,279.3
2053	-	-	-	-	2,742.1	2,742.1	-	-118.3	-	-13,139.7
2054	-	-	-	-	2,461.5	2,461.5	-	-146.2	-	-15,747.4
2055	-	-	-	-	2,196.5	2,196.5	-	-171.7	-	-18,115.5
2056	-	-	-	-	1,947.7	1,947.7	-	-194.7	-	-20,258.0
2057	-	-	-	-	1,715.7	1,715.7	-	-215.6	-	-22,189.2
2058	-	-	-	-	1,500.5	1,500.5	-	-234.3	-	-23,924.0
2059	-	-	-	-	1,302.2	1,302.2	-	-251.1	-	-25,477.3
2060	-	-	-	-	1,121.0	1,121.0	-	-266.1	-	-26,864.5
2061	-	-	-	-	956.5	956.5	-	-279.6	-	-28,100.5
2062	-	-	-	-	808.4	808.4	-	-291.5	-	-29,200.4
2063	-	-	-	-	676.4	676.4	-	-302.1	-	-30,179.0
2064	-	-	-	-	559.8	559.8	-	-311.6	-	-31,050.4
2065	-	-	-	-	457.9	457.9	-	-320.0	-	-31,828.3
2066	-	-	-	-	369.8	369.8	-	-327.6	-	-32,525.7
2067	-	-	-	-	294.7	294.7	-	-334.3	-	-33,154.7
2068	-	-	-	-	231.4	231.4	-	-340.5	-	-33,726.6
2069	-	-	-	-	178.9	178.9	-	-346.1	-	-34,251.5
2070	-	-	-	-	136.0	136.0	-	-351.2	-	-34,738.8
2071	-	-	-	-	101.6	101.6	-	-356.0	-	-35,196.4
2072	-	-	-	-	74.5	74.5	-	-360.6	-	-35,631.5
2073	-	-	-	-	53.5	53.5	-	-364.9	-	-36,049.9
2074	-	-	-	-	37.6	37.6	-	-369.1	-	-36,456.7
2075	-	-	-	-	25.9	25.9	-	-373.3	-	-36,855.9
2076	-	-	-	-	17.5	17.5	-	-377.3	-	-37,250.7
2077	-	-	-	-	11.6	11.6	-	-381.3	-	-37,643.5
2078	-	-	-	-	7.5	7.5	-	-385.3	-	-38,036.3
2079	-	-	-	-	4.8	4.8	-	-389.3	-	-38,430.4
2080	-	-	-	-	3.0	3.0	-	-393.3	-	-38,826.7
2081	-	-	-	-	1.8	1.8	-	-397.4	-	-39,225.9
2082	-	-	-	-	1.1	1.1	-	-401.5	-	-39,628.5
2083	-	-	-	-	0.7	0.7	-	-405.6	-	-40,034.8
2084	-	-	-	-	0.4	0.4	-	-409.7	-	-40,445.0
2085	-	-	-	-	0.3	0.3	-	-413.9	-	-40,859.2
2086	-	-	-	-	0.2	0.2	-	-418.2	-	-41,277.6
2087	-	-	-	-	0.1	0.1	-	-422.5	-	-41,700.2
2088	-	-	-	-	0.1	0.1	-	-426.8	-	-42,127.0
2089	-	-	-	-	0.1	0.1	-	-431.2	-	-42,558.3
2090	-	-	-	-	0.1	0.1	-	-435.6	-	-42,993.9
2091	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-440.0	-	-43,434.0
2092	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-444.5	-	-43,878.5
2093	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-449.1	-	-44,327.6
2094	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-453.7	-	-44,781.3
2095	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-458.3	-	-45,239.7
2096	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-463.0	-	-45,702.7
2097	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-467.8	-	-46,170.4
2098	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-472.5	-	-46,643.0
2099	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-477.4	-	-47,120.4
2100	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-482.3	-	-47,602.6
2101	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-	-	-

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות
(במיליוני ₪)

על השקעות אחרות	על אג"ח מסוג ערד	על אג"ח מסוג מירון	שנה קלנדרית
-2,239.1	1,890.6	51.4	2022
-2,329.8	1,893.8	11.4	2023
-1,670.5	1,893.8	0.0	2024
-1,292.8	1,893.8	0.0	2025
-960.9	1,893.8	0.0	2026
-677.3	1,892.1	0.0	2027
-467.2	1,694.0	0.0	2028
-275.5	1,384.5	0.0	2029
-78.0	1,219.6	0.0	2030
98.9	1,123.5	0.0	2031
198.6	1,031.0	0.0	2032
231.9	933.6	-	2033
255.0	850.4	-	2034
269.5	762.4	-	2035
277.5	670.2	-	2036
261.6	613.2	-	2037
227.6	611.1	-	2038
199.8	611.1	-	2039
171.8	611.1	-	2040
145.7	611.1	-	2041
119.4	611.1	-	2042
94.6	611.1	-	2043
74.0	603.5	-	2044
86.1	439.8	-	2045
77.0	363.8	-	2046
65.1	291.4	-	2047
54.0	206.2	-	2048
28.7	155.3	-	2049
5.7	69.9	-	2050
-18.2	-	-	2051
-54.3	-	-	2052
-87.7	-	-	2053
-118.3	-	-	2054
-146.2	-	-	2055
-171.7	-	-	2056
-194.7	-	-	2057
-215.6	-	-	2058
-234.3	-	-	2059
-251.1	-	-	2060
-266.1	-	-	2061
-279.6	-	-	2062
-291.5	-	-	2063
-302.1	-	-	2064
-311.6	-	-	2065
-320.0	-	-	2066
-327.6	-	-	2067
-334.3	-	-	2068
-340.5	-	-	2069
-346.1	-	-	2070
-351.2	-	-	2071
-356.0	-	-	2072
-360.6	-	-	2073
-364.9	-	-	2074
-369.1	-	-	2075
-373.3	-	-	2076
-377.3	-	-	2077
-381.3	-	-	2078
-385.3	-	-	2079
-389.3	-	-	2080
-393.3	-	-	2081
-397.4	-	-	2082
-401.5	-	-	2083
-405.6	-	-	2084
-409.7	-	-	2085
-413.9	-	-	2086
-418.2	-	-	2087
-422.5	-	-	2088
-426.8	-	-	2089
-431.2	-	-	2090
-435.6	-	-	2091
-440.0	-	-	2092
-444.5	-	-	2093
-449.1	-	-	2094
-453.7	-	-	2095
-458.3	-	-	2096
-463.0	-	-	2097
-467.8	-	-	2098
-472.5	-	-	2099
-477.4	-	-	2100
-482.3	-	-	2101

לוח 3 - פירוט התשואות השוטפות לצורך הערכת השווי ההוגן של אג"ח מיעודות (במיליוני ₪)

אג"ח מיעודות שהונפקו לקרן עד למועד המאזן										
שנה קלנדרית	תשואה שוטפת על אג"ח מיעודות מסוג 'מירון'			תשואה שוטפת על אג"ח מיעודות מסוג 'ערד'			הנחה תשואה חסרת סיכון	הון צבור בסוף השנה לפי פדיונות מוקדמים צפויים	הון צבור בסוף השנה אחרי פדיונות מוקדמים צפויים	אחרי פדיונות מוקדמים צפויים
	לפי שיעור ריאלית של 5.57%	לפי הנחת תשואה חסרת סיכון	פרש	לפי שיעור תשואה של 4.86%	לפי הנחת תשואה חסרת סיכון	פרש				
2021										
2022	51.4	-23.1	74.5	1,855.5	-951.4	2,806.9	2.41%	544.8	39,022.0	1,495.4
2023	11.4	-5.7	17.1	1,855.5	-1,059.1	2,914.6	2.68%	0.0	39,022.0	0.0
2024	0.0	-0.0	0.0	1,855.5	-817.9	2,673.4	2.08%	0.0	39,022.0	0.0
2025	0.0	-0.0	0.0	1,855.5	-685.0	2,540.5	1.74%	0.0	39,022.0	0.0
2026	0.0	-0.0	0.0	1,855.5	-552.5	2,408.0	1.41%	0.0	39,022.0	0.0
2027	0.0	-0.0	0.0	1,853.8	-423.6	2,277.3	1.08%	0.0	37,943.7	0.0
2028	0.0	-0.0	0.0	1,655.7	-268.7	1,924.4	0.76%	0.0	31,617.9	0.0
2029	0.0	-0.0	0.0	1,338.6	-128.3	1,466.9	0.45%	0.0	23,905.1	0.0
2030	0.0	-0.0	0.0	1,010.1	-29.0	1,039.1	0.13%	0.0	19,442.6	0.0
2031	0.0	0.0	0.0	838.0	31.4	806.6	0.18%	0.0	15,860.3	0.0
2032	0.0	0.0	0.0	673.0	56.2	616.8	0.40%	-	11,956.2	-
2033	-	-	-	490.5	52.3	438.2	0.51%	-	9,019.2	-
2034	-	-	-	356.4	46.2	310.2	0.62%	-	5,028.4	-
2035	-	-	-	201.3	30.9	170.4	0.74%	-	3,441.3	-
2036	-	-	-	71.9	12.5	59.4	0.85%	-	0.0	-
2037	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.91%	-	0.0	-
2038	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.93%	-	0.0	-
2039	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.95%	-	0.0	-
2040	-	-	-	-	-	-	0.97%	-	0.0	-
2041	-	-	-	-	-	-	0.99%	-	0.0	-
2042	-	-	-	-	-	-	1.01%	-	0.0	-
2043	-	-	-	-	-	-	1.01%	-	0.0	-
2044	-	-	-	-	-	-	1.01%	-	0.0	-
2045	-	-	-	-	-	-	1.02%	-	0.0	-
2046	-	-	-	-	-	-	1.02%	-	0.0	-
2047	-	-	-	-	-	-	1.02%	-	0.0	-
2048	-	-	-	-	-	-	1.02%	-	0.0	-
2049	-	-	-	-	-	-	1.02%	-	0.0	-
2050	-	-	-	-	-	-	1.02%	-	0.0	-
2051	-	-	-	-	-	-	1.02%	-	0.0	-
2052	-	-	-	-	-	-	1.02%	-	0.0	-
2053	-	-	-	-	-	-	1.02%	-	0.0	-
2054	-	-	-	-	-	-	1.02%	-	0.0	-
2055	-	-	-	-	-	-	1.02%	-	0.0	-
2056	-	-	-	-	-	-	1.02%	-	0.0	-
2057	-	-	-	-	-	-	1.02%	-	0.0	-
2058	-	-	-	-	-	-	1.02%	-	0.0	-
2059	-	-	-	-	-	-	1.02%	-	0.0	-
2060	-	-	-	-	-	-	1.02%	-	0.0	-
2061	-	-	-	-	-	-	1.02%	-	0.0	-
2062	-	-	-	-	-	-	1.02%	-	0.0	-
2063	-	-	-	-	-	-	1.02%	-	0.0	-
2064	-	-	-	-	-	-	1.02%	-	0.0	-
2065	-	-	-	-	-	-	1.02%	-	0.0	-
2066	-	-	-	-	-	-	1.02%	-	0.0	-
2067	-	-	-	-	-	-	1.02%	-	0.0	-
2068	-	-	-	-	-	-	1.02%	-	0.0	-
2069	-	-	-	-	-	-	1.02%	-	0.0	-
2070	-	-	-	-	-	-	1.02%	-	0.0	-
2071	-	-	-	-	-	-	1.02%	-	0.0	-
2072	-	-	-	-	-	-	1.02%	-	0.0	-
2073	-	-	-	-	-	-	1.02%	-	0.0	-
2074	-	-	-	-	-	-	1.02%	-	0.0	-
2075	-	-	-	-	-	-	1.02%	-	0.0	-
2076	-	-	-	-	-	-	1.02%	-	0.0	-
2077	-	-	-	-	-	-	1.02%	-	0.0	-
2078	-	-	-	-	-	-	1.02%	-	0.0	-
2079	-	-	-	-	-	-	1.02%	-	0.0	-
2080	-	-	-	-	-	-	1.02%	-	0.0	-
2081	-	-	-	-	-	-	1.02%	-	0.0	-
2082	-	-	-	-	-	-	1.02%	-	0.0	-
2083	-	-	-	-	-	-	1.02%	-	0.0	-
2084	-	-	-	-	-	-	1.02%	-	0.0	-
2085	-	-	-	-	-	-	1.02%	-	0.0	-
2086	-	-	-	-	-	-	1.02%	-	0.0	-
2087	-	-	-	-	-	-	1.02%	-	0.0	-
2088	-	-	-	-	-	-	1.02%	-	0.0	-
2089	-	-	-	-	-	-	1.02%	-	0.0	-
2090	-	-	-	-	-	-	1.02%	-	0.0	-
2091	-	-	-	-	-	-	1.02%	-	0.0	-
2092	-	-	-	-	-	-	1.02%	-	0.0	-
2093	-	-	-	-	-	-	1.02%	-	0.0	-
2094	-	-	-	-	-	-	1.02%	-	0.0	-
2095	-	-	-	-	-	-	1.02%	-	0.0	-
2096	-	-	-	-	-	-	1.02%	-	0.0	-
2097	-	-	-	-	-	-	1.02%	-	0.0	-
2098	-	-	-	-	-	-	1.02%	-	0.0	-
2099	-	-	-	-	-	-	1.02%	-	0.0	-
2100	-	-	-	-	-	-	1.02%	-	0.0	-
2101	-	-	-	-	-	-	1.02%	-	0.0	-

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בניקוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיות שארית	פנסיות נכות	פנסיות זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניקוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2022	8609.2	-150.8	145.1	307.5	1048.2	95.7	7163.5	1128.8	0.0	1128.8
2023	8912.0	-156.2	140.8	427.3	1082.5	88.2	7329.5	1020.5	0.0	1020.5
2024	9178.3	-161.0	138.6	473.0	1116.9	81.5	7529.3	891.6	0.0	891.6
2025	9307.0	-163.6	123.3	434.7	1151.2	74.5	7686.9	771.8	0.0	771.8
2026	9397.8	-165.3	114.6	419.8	1185.4	68.2	7775.3	676.3	0.0	676.3
2027	9496.4	-167.2	109.1	420.0	1218.7	62.0	7853.8	583.6	0.0	583.6
2028	9545.5	-168.2	102.5	403.9	1251.2	55.7	7900.4	499.6	0.0	499.6
2029	9581.2	-168.9	97.1	408.4	1283.0	49.9	7911.7	422.9	0.0	422.9
2030	9569.8	-168.8	92.2	398.4	1313.7	43.5	7890.7	352.7	0.0	352.7
2031	9505.9	-167.8	84.2	365.8	1343.2	37.7	7842.9	288.1	0.0	288.1
2032	9427.2	-166.5	77.5	355.1	1370.9	32.2	7758.0	233.2	0.0	233.2
2033	9318.7	-164.7	72.7	336.9	1396.7	26.6	7650.6	184.8	0.0	184.8
2034	9191.4	-162.5	68.3	324.0	1419.9	21.5	7520.2	140.7	0.0	140.7
2035	9032.5	-159.8	63.2	314.4	1440.3	16.6	7357.8	103.0	0.0	103.0
2036	8826.1	-156.2	57.7	283.0	1457.3	11.9	7172.4	71.0	0.0	71.0
2037	8593.1	-152.1	51.0	255.7	1470.5	7.7	6960.3	45.0	0.0	45.0
2038	8315.9	-147.3	43.4	222.5	1479.4	4.3	6713.7	25.0	0.0	25.0
2039	7985.4	-141.6	37.1	174.6	1483.5	2.1	6429.8	12.2	0.0	12.2
2040	7618.7	-135.2	30.8	125.2	1482.2	0.9	6114.8	4.7	0.0	4.7
2041	7249.2	-128.6	27.0	99.7	1475.0	0.5	5775.6	1.8	0.0	1.8
2042	6883.1	-122.2	24.6	89.8	1461.7	0.2	5428.8	0.8	0.0	0.8
2043	6514.7	-115.6	23.1	82.8	1442.0	0.0	5082.4	0.3	0.0	0.3
2044	6140.8	-109.0	21.4	73.9	1415.8	0.0	4738.7	0.0	0.0	0.0
2045	5770.1	-102.4	19.9	69.6	1383.0	0.0	4399.9	0.0	0.0	0.0
2046	5401.5	-95.9	18.4	65.9	1344.1	0.0	4069.1	0.0	0.0	0.0
2047	5036.5	-89.4	16.8	62.3	1299.2	0.0	3747.6	0.0	0.0	0.0
2048	4676.2	-83.0	15.1	58.2	1249.0	0.0	3437.0	0.0	0.0	0.0
2049	4323.2	-76.8	13.4	54.2	1194.0	0.0	3138.2	0.0	0.0	0.0
2050	3979.1	-70.7	12.1	50.2	1135.1	0.0	2852.3	0.0	0.0	0.0
2051	3645.4	-64.7	10.7	46.3	1073.2	0.0	2580.0	0.0	0.0	0.0
2052	3332.2	-59.0	17.9	42.3	1009.1	0.0	2321.9	0.0	0.0	0.0
2053	3023.5	-53.6	16.6	38.5	943.7	0.0	2078.3	0.0	0.0	0.0
2054	2728.9	-48.3	15.2	34.7	877.8	0.0	1849.6	0.0	0.0	0.0
2055	2449.4	-43.4	13.9	31.1	812.0	0.0	1635.8	0.0	0.0	0.0
2056	2185.5	-38.7	12.6	27.6	746.8	0.0	1437.2	0.0	0.0	0.0
2057	1937.9	-34.3	11.4	24.3	682.9	0.0	1253.6	0.0	0.0	0.0
2058	1706.9	-30.2	10.2	21.1	620.7	0.0	1085.1	0.0	0.0	0.0
2059	1492.9	-26.4	9.1	18.2	560.5	0.0	931.4	0.0	0.0	0.0
2060	1295.7	-22.9	8.1	15.6	502.8	0.0	792.2	0.0	0.0	0.0
2061	1115.4	-19.7	7.1	13.2	447.7	0.0	667.2	0.0	0.0	0.0
2062	951.8	-16.8	6.2	11.1	395.6	0.0	555.9	0.0	0.0	0.0
2063	804.6	-14.2	5.3	9.2	346.6	0.0	457.8	0.0	0.0	0.0
2064	673.3	-11.9	4.5	7.5	300.9	0.0	372.2	0.0	0.0	0.0
2065	557.3	-9.9	3.8	6.1	258.7	0.0	298.5	0.0	0.0	0.0
2066	455.9	-8.1	3.2	4.9	220.0	0.0	235.9	0.0	0.0	0.0
2067	368.3	-6.5	2.6	3.9	185.0	0.0	183.4	0.0	0.0	0.0
2068	293.6	-5.2	2.1	3.1	153.5	0.0	140.1	0.0	0.0	0.0
2069	230.6	-4.1	1.7	2.4	125.6	0.0	105.0	0.0	0.0	0.0
2070	178.3	-3.2	1.4	1.8	101.2	0.0	77.1	0.0	0.0	0.0
2071	135.6	-2.4	1.1	1.3	80.2	0.0	55.4	0.0	0.0	0.0
2072	101.3	-1.8	0.8	1.0	62.4	0.0	38.9	0.0	0.0	0.0
2073	74.3	-1.3	0.6	0.7	47.6	0.0	26.6	0.0	0.0	0.0
2074	53.4	-0.9	0.4	0.5	35.6	0.0	17.8	0.0	0.0	0.0
2075	37.5	-0.7	0.3	0.4	26.0	0.0	11.5	0.0	0.0	0.0
2076	25.9	-0.5	0.2	0.2	18.7	0.0	7.2	0.0	0.0	0.0
2077	17.5	-0.3	0.2	0.2	13.1	0.0	4.4	0.0	0.0	0.0
2078	11.6	-0.2	0.1	0.1	9.0	0.0	2.5	0.0	0.0	0.0
2079	7.5	-0.1	0.1	0.1	6.1	0.0	1.4	0.0	0.0	0.0
2080	4.8	-0.1	0.1	0.0	4.0	0.0	0.7	0.0	0.0	0.0
2081	3.0	-0.1	0.0	0.0	2.6	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0
2082	1.8	0.0	0.0	0.0	1.7	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2083	1.1	0.0	0.0	0.0	1.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2084	0.7	0.0	0.0	0.0	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2085	0.4	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2086	0.3	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	0.2	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2097	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2098	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2099	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2101	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 64
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	דמי ניהול בניכוי	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיות שארים	פנסיות נכות	פנסיות זקנה	סך דמי הגמולים נטו	דמי גמולים ברוטו	בניכוי הוצאות ניהול
2022	8597.6	-150.6	145.1	323.9	1048.2	96.0	7135.0	1126.7	0.0	1126.7
2023	8912.5	-156.2	140.8	445.1	1082.5	89.0	7311.3	1007.0	0.0	1007.0
2024	9080.3	-159.3	138.6	429.7	1117.0	82.8	7471.4	892.9	0.0	892.9
2025	9228.5	-162.2	123.3	437.8	1151.3	75.8	7602.4	788.1	0.0	788.1
2026	9352.8	-164.5	114.6	438.3	1185.4	69.3	7709.7	688.9	0.0	688.9
2027	9467.2	-166.7	109.1	440.1	1218.7	63.0	7802.9	593.2	0.0	593.2
2028	9524.3	-167.8	102.5	419.8	1251.2	56.4	7862.2	506.7	0.0	506.7
2029	9565.8	-168.7	97.1	415.9	1283.0	50.4	7888.1	427.1	0.0	427.1
2030	9563.9	-168.7	92.2	400.6	1313.7	43.5	7882.5	354.1	0.0	354.1
2031	9496.5	-167.6	84.2	360.5	1343.2	37.7	7838.6	288.1	0.0	288.1
2032	9417.8	-166.4	77.5	349.8	1370.9	32.2	7753.8	233.2	0.0	233.2
2033	9309.3	-164.5	72.7	331.6	1396.6	26.6	7646.4	184.8	0.0	184.8
2034	9182.0	-162.3	68.3	318.7	1419.8	21.5	7516.0	140.7	0.0	140.7
2035	9023.2	-159.6	63.2	309.1	1440.2	16.6	7353.7	103.0	0.0	103.0
2036	8817.0	-156.0	57.7	277.8	1457.2	11.9	7168.4	71.0	0.0	71.0
2037	8584.1	-152.0	51.0	250.6	1470.4	7.7	6956.4	45.0	0.0	45.0
2038	8307.1	-147.2	43.4	217.4	1479.3	4.3	6709.9	25.0	0.0	25.0
2039	7976.9	-141.4	37.1	169.7	1483.3	2.1	6426.1	12.2	0.0	12.2
2040	7610.6	-135.0	30.8	120.6	1482.0	0.9	6111.2	4.7	0.0	4.7
2041	7241.3	-128.5	27.0	95.3	1474.9	0.5	5772.1	1.8	0.0	1.8
2042	6875.4	-122.0	24.6	85.6	1461.6	0.2	5425.5	0.8	0.0	0.8
2043	6507.4	-115.5	23.1	78.6	1441.9	0.0	5079.2	0.3	0.0	0.3
2044	6133.8	-108.9	21.4	69.9	1415.6	0.0	4735.7	0.0	0.0	0.0
2045	5763.5	-102.3	19.9	65.8	1382.9	0.0	4397.2	0.0	0.0	0.0
2046	5395.3	-95.8	18.4	62.2	1343.9	0.0	4066.5	0.0	0.0	0.0
2047	5030.7	-89.3	16.8	58.8	1299.1	0.0	3745.3	0.0	0.0	0.0
2048	4670.8	-82.9	15.1	54.9	1248.9	0.0	3434.9	0.0	0.0	0.0
2049	4318.2	-76.7	13.4	51.1	1193.9	0.0	3136.4	0.0	0.0	0.0
2050	3974.6	-70.6	12.1	47.3	1135.0	0.0	2850.8	0.0	0.0	0.0
2051	3641.4	-64.7	10.7	43.6	1073.1	0.0	2578.7	0.0	0.0	0.0
2052	3328.7	-59.0	17.9	39.9	1009.0	0.0	2320.8	0.0	0.0	0.0
2053	3020.4	-53.5	16.6	36.2	943.7	0.0	2077.5	0.0	0.0	0.0
2054	2726.3	-48.3	15.2	32.7	877.8	0.0	1848.9	0.0	0.0	0.0
2055	2447.2	-43.3	13.9	29.3	812.0	0.0	1635.4	0.0	0.0	0.0
2056	2183.7	-38.7	12.6	26.0	746.8	0.0	1436.9	0.0	0.0	0.0
2057	1936.4	-34.3	11.4	22.9	682.9	0.0	1253.5	0.0	0.0	0.0
2058	1705.7	-30.2	10.2	19.9	620.7	0.0	1085.0	0.0	0.0	0.0
2059	1491.9	-26.4	9.1	17.2	560.5	0.0	931.4	0.0	0.0	0.0
2060	1294.9	-22.9	8.1	14.7	502.8	0.0	792.2	0.0	0.0	0.0
2061	1114.8	-19.7	7.1	12.5	447.7	0.0	667.2	0.0	0.0	0.0
2062	951.3	-16.8	6.2	10.5	395.6	0.0	555.9	0.0	0.0	0.0
2063	804.2	-14.2	5.3	8.7	346.6	0.0	457.8	0.0	0.0	0.0
2064	673.0	-11.9	4.5	7.2	300.9	0.0	372.3	0.0	0.0	0.0
2065	557.1	-9.9	3.8	5.8	258.7	0.0	298.6	0.0	0.0	0.0
2066	455.8	-8.1	3.2	4.7	220.0	0.0	235.9	0.0	0.0	0.0
2067	368.2	-6.5	2.6	3.7	185.0	0.0	183.4	0.0	0.0	0.0
2068	293.4	-5.2	2.1	2.9	153.5	0.0	140.1	0.0	0.0	0.0
2069	230.5	-4.1	1.7	2.3	125.6	0.0	105.0	0.0	0.0	0.0
2070	178.2	-3.2	1.4	1.7	101.2	0.0	77.1	0.0	0.0	0.0
2071	135.5	-2.4	1.1	1.3	80.2	0.0	55.4	0.0	0.0	0.0
2072	101.3	-1.8	0.8	1.0	62.4	0.0	38.9	0.0	0.0	0.0
2073	74.2	-1.3	0.6	0.7	47.6	0.0	26.6	0.0	0.0	0.0
2074	53.3	-0.9	0.4	0.5	35.6	0.0	17.8	0.0	0.0	0.0
2075	37.5	-0.7	0.3	0.3	26.0	0.0	11.5	0.0	0.0	0.0
2076	25.9	-0.5	0.2	0.2	18.7	0.0	7.2	0.0	0.0	0.0
2077	17.5	-0.3	0.2	0.2	13.1	0.0	4.4	0.0	0.0	0.0
2078	11.5	-0.2	0.1	0.1	9.0	0.0	2.5	0.0	0.0	0.0
2079	7.5	-0.1	0.1	0.1	6.1	0.0	1.4	0.0	0.0	0.0
2080	4.7	-0.1	0.1	0.0	4.0	0.0	0.7	0.0	0.0	0.0
2081	3.0	-0.1	0.0	0.0	2.6	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0
2082	1.8	0.0	0.0	0.0	1.7	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2083	1.1	0.0	0.0	0.0	1.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2084	0.7	0.0	0.0	0.0	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2085	0.4	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2086	0.3	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	0.2	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2097	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2098	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2099	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2101	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 67
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	דמי ניהול בניכוי	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיות שארים	פנסיות נכות	פנסיות זקנה	סך דמי הגמולים נטו	דמי גמולים ברוטו	בניכוי הוצאות ניהול
2022	1124.3	0.0	1124.3	308.5	1048.2	96.3	7122.4	1124.3	1124.3	0.0
2023	1016.1	0.0	1016.1	395.0	1082.5	89.9	7255.7	1016.1	1016.1	0.0
2024	919.3	0.0	919.3	388.5	1117.0	84.8	7340.9	919.3	919.3	0.0
2025	824.7	0.0	824.7	414.7	1151.3	79.3	7410.6	824.7	824.7	0.0
2026	735.1	0.0	735.1	421.3	1185.4	74.3	7467.1	735.1	735.1	0.0
2027	641.8	0.0	641.8	450.1	1218.8	69.0	7551.9	641.8	641.8	0.0
2028	552.0	0.0	552.0	435.7	1251.2	62.9	7626.8	552.0	552.0	0.0
2029	470.1	0.0	470.1	434.1	1283.1	57.3	7664.0	470.1	470.1	0.0
2030	397.1	0.0	397.1	411.2	1313.8	50.9	7661.9	397.1	397.1	0.0
2031	329.8	0.0	329.8	400.2	1343.3	44.7	7634.4	329.8	329.8	0.0
2032	268.0	0.0	268.0	397.2	1371.1	38.4	7582.9	268.0	268.0	0.0
2033	212.8	0.0	212.8	377.5	1396.8	32.1	7507.6	212.8	212.8	0.0
2034	164.9	0.0	164.9	348.0	1420.1	26.5	7399.1	164.9	164.9	0.0
2035	124.6	0.0	124.6	336.0	1440.5	21.0	7255.7	124.6	124.6	0.0
2036	89.1	0.0	89.1	307.6	1457.6	15.8	7089.6	89.1	89.1	0.0
2037	58.4	0.0	58.4	289.7	1470.8	10.7	6901.1	58.4	58.4	0.0
2038	34.7	0.0	34.7	251.9	1479.7	6.4	6676.5	34.7	34.7	0.0
2039	18.3	0.0	18.3	197.8	1483.9	3.5	6412.5	18.3	18.3	0.0
2040	8.4	0.0	8.4	153.2	1482.6	1.7	6112.4	8.4	8.4	0.0
2041	3.2	0.0	3.2	119.0	1475.5	0.8	5786.7	3.2	3.2	0.0
2042	1.1	0.0	1.1	90.2	1462.3	0.3	5445.9	1.1	1.1	0.0
2043	0.3	0.0	0.3	79.4	1442.6	0.1	5101.0	0.3	0.3	0.0
2044	0.0	0.0	0.0	67.8	1416.4	0.0	4757.5	0.0	0.0	0.0
2045	0.0	0.0	0.0	63.5	1383.7	0.0	4418.5	0.0	0.0	0.0
2046	0.0	0.0	0.0	59.9	1344.8	0.0	4087.3	0.0	0.0	0.0
2047	0.0	0.0	0.0	56.4	1300.0	0.0	3765.5	0.0	0.0	0.0
2048	0.0	0.0	0.0	52.8	1249.8	0.0	3454.4	0.0	0.0	0.0
2049	0.0	0.0	0.0	49.3	1194.8	0.0	3155.2	0.0	0.0	0.0
2050	0.0	0.0	0.0	45.5	1136.0	0.0	2868.7	0.0	0.0	0.0
2051	0.0	0.0	0.0	41.9	1074.0	0.0	2595.8	0.0	0.0	0.0
2052	0.0	0.0	0.0	38.3	1009.9	0.0	2336.9	0.0	0.0	0.0
2053	0.0	0.0	0.0	34.8	944.5	0.0	2092.5	0.0	0.0	0.0
2054	0.0	0.0	0.0	31.4	878.6	0.0	1862.8	0.0	0.0	0.0
2055	0.0	0.0	0.0	28.1	812.7	0.0	1648.1	0.0	0.0	0.0
2056	0.0	0.0	0.0	25.0	747.5	0.0	1448.4	0.0	0.0	0.0
2057	0.0	0.0	0.0	22.0	683.5	0.0	1263.8	0.0	0.0	0.0
2058	0.0	0.0	0.0	19.2	621.2	0.0	1094.1	0.0	0.0	0.0
2059	0.0	0.0	0.0	16.6	561.0	0.0	939.3	0.0	0.0	0.0
2060	0.0	0.0	0.0	14.2	503.2	0.0	799.1	0.0	0.0	0.0
2061	0.0	0.0	0.0	12.0	448.0	0.0	673.0	0.0	0.0	0.0
2062	0.0	0.0	0.0	10.1	395.8	0.0	560.8	0.0	0.0	0.0
2063	0.0	0.0	0.0	8.4	346.8	0.0	461.8	0.0	0.0	0.0
2064	0.0	0.0	0.0	6.9	301.1	0.0	375.5	0.0	0.0	0.0
2065	0.0	0.0	0.0	5.6	258.8	0.0	301.2	0.0	0.0	0.0
2066	0.0	0.0	0.0	4.5	220.1	0.0	237.9	0.0	0.0	0.0
2067	0.0	0.0	0.0	3.6	185.1	0.0	184.9	0.0	0.0	0.0
2068	0.0	0.0	0.0	2.8	153.6	0.0	141.3	0.0	0.0	0.0
2069	0.0	0.0	0.0	2.2	125.6	0.0	105.9	0.0	0.0	0.0
2070	0.0	0.0	0.0	1.7	101.2	0.0	77.7	0.0	0.0	0.0
2071	0.0	0.0	0.0	1.3	80.2	0.0	55.9	0.0	0.0	0.0
2072	0.0	0.0	0.0	0.9	62.4	0.0	39.2	0.0	0.0	0.0
2073	0.0	0.0	0.0	0.7	47.6	0.0	26.9	0.0	0.0	0.0
2074	0.0	0.0	0.0	0.5	35.6	0.0	17.9	0.0	0.0	0.0
2075	0.0	0.0	0.0	0.3	26.0	0.0	11.6	0.0	0.0	0.0
2076	0.0	0.0	0.0	0.2	18.7	0.0	7.3	0.0	0.0	0.0
2077	0.0	0.0	0.0	0.2	13.1	0.0	4.4	0.0	0.0	0.0
2078	0.0	0.0	0.0	0.1	9.0	0.0	2.6	0.0	0.0	0.0
2079	0.0	0.0	0.0	0.1	6.1	0.0	1.4	0.0	0.0	0.0
2080	0.0	0.0	0.0	0.0	4.0	0.0	0.7	0.0	0.0	0.0
2081	0.0	0.0	0.0	0.0	2.6	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0
2082	0.0	0.0	0.0	0.0	1.7	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2083	0.0	0.0	0.0	0.0	1.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2084	0.0	0.0	0.0	0.0	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2085	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2086	0.0	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2097	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2098	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2099	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2101	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

לוח 1 - נתונים עיקריים - ללא סיוע
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הישר הממשלתי הצפויים	גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הקרן נטו			סה"כ	הון צבור בסוף השנה		
		עד למועד אדילת הון של הקרן	לאחר מועד אדילת הון של הקרן	סה"כ	עד למועד אדילת הון של הקרן	לאחר מועד אדילת הון של הקרן	סה"כ		השקעות אחרות	אג"ח מסוג "ענד"	אג"ח מסוג "מרון"
2021	-	-	-	-	-	-	-	135,588.4	95,071.0	39,022.0	1,495.4
2022	-	-	-	-	-	-	-	124,945.3	87,461.7	36,938.8	544.8
2023	-	-	-	-	-	-	-	113,911.1	79,737.8	34,173.3	0.0
2024	-	-	-	-	-	-	-	103,527.2	72,469.0	31,058.2	0.0
2025	-	-	-	-	-	-	-	93,497.3	65,448.1	28,049.2	0.0
2026	-	-	-	-	-	-	-	83,808.9	58,666.2	25,142.7	0.0
2027	-	-	-	-	-	-	-	74,310.1	52,017.1	22,293.0	0.0
2028	-	-	-	-	-	-	-	64,978.9	45,485.3	19,493.7	0.0
2029	-	-	-	-	-	-	-	55,783.9	39,048.7	16,735.2	0.0
2030	-	-	-	-	-	-	-	46,738.6	32,717.0	14,021.6	0.0
2031	-	-	-	-	-	-	-	37,793.6	26,455.5	11,338.1	0.0
2032	-	-	-	-	-	-	-	28,883.3	20,218.3	8,665.0	-
2033	-	-	-	-	-	-	-	19,988.6	13,992.0	5,996.6	-
2034	-	-	-	-	-	-	-	11,141.2	7,798.9	3,342.4	-
2035	-	-	-	-	-	-	-	2,349.9	1,644.9	705.0	-
2036	-	-	-	-	-	-	-	-6,357.8	-6,357.8	-	-
2037	-	-	-	-	-	-	-	-14,973.9	-14,973.9	-	-
2038	-	-	-	-	-	-	-	-23,434.0	-23,434.0	-	-
2039	-	-	-	-	-	-	-	-31,676.0	-31,676.0	-	-
2040	-	-	-	-	-	-	-	-39,663.1	-39,663.1	-	-
2041	-	-	-	-	-	-	-	-47,375.4	-47,375.4	-	-
2042	-	-	-	-	-	-	-	-54,791.0	-54,791.0	-	-
2043	-	-	-	-	-	-	-	-61,911.2	-61,911.2	-	-
2044	-	-	-	-	-	-	-	-68,728.8	-68,728.8	-	-
2045	-	-	-	-	-	-	-	-75,244.2	-75,244.2	-	-
2046	-	-	-	-	-	-	-	-81,459.2	-81,459.2	-	-
2047	-	-	-	-	-	-	-	-87,371.8	-87,371.8	-	-
2048	-	-	-	-	-	-	-	-92,982.5	-92,982.5	-	-
2049	-	-	-	-	-	-	-	-98,295.5	-98,295.5	-	-
2050	-	-	-	-	-	-	-	-103,316.4	-103,316.4	-	-
2051	-	-	-	-	-	-	-	-108,052.6	-108,052.6	-	-
2052	-	-	-	-	-	-	-	-112,521.7	-112,521.7	-	-
2053	-	-	-	-	-	-	-	-116,725.4	-116,725.4	-	-
2054	-	-	-	-	-	-	-	-120,675.2	-120,675.2	-	-
2055	-	-	-	-	-	-	-	-124,383.5	-124,383.5	-	-
2056	-	-	-	-	-	-	-	-127,863.5	-127,863.5	-	-
2057	-	-	-	-	-	-	-	-131,129.2	-131,129.2	-	-
2058	-	-	-	-	-	-	-	-134,195.2	-134,195.2	-	-
2059	-	-	-	-	-	-	-	-137,076.3	-137,076.3	-	-
2060	-	-	-	-	-	-	-	-139,787.7	-139,787.7	-	-
2061	-	-	-	-	-	-	-	-142,344.7	-142,344.7	-	-
2062	-	-	-	-	-	-	-	-144,762.7	-144,762.7	-	-
2063	-	-	-	-	-	-	-	-147,056.6	-147,056.6	-	-
2064	-	-	-	-	-	-	-	-149,241.4	-149,241.4	-	-
2065	-	-	-	-	-	-	-	-151,331.3	-151,331.3	-	-
2066	-	-	-	-	-	-	-	-153,340.3	-153,340.3	-	-
2067	-	-	-	-	-	-	-	-155,281.3	-155,281.3	-	-
2068	-	-	-	-	-	-	-	-157,166.7	-157,166.7	-	-
2069	-	-	-	-	-	-	-	-159,007.8	-159,007.8	-	-
2070	-	-	-	-	-	-	-	-160,815.0	-160,815.0	-	-
2071	-	-	-	-	-	-	-	-162,597.6	-162,597.6	-	-
2072	-	-	-	-	-	-	-	-164,363.8	-164,363.8	-	-
2073	-	-	-	-	-	-	-	-166,120.8	-166,120.8	-	-
2074	-	-	-	-	-	-	-	-167,874.8	-167,874.8	-	-
2075	-	-	-	-	-	-	-	-169,630.7	-169,630.7	-	-
2076	-	-	-	-	-	-	-	-171,392.9	-171,392.9	-	-
2077	-	-	-	-	-	-	-	-173,164.6	-173,164.6	-	-
2078	-	-	-	-	-	-	-	-174,948.6	-174,948.6	-	-
2079	-	-	-	-	-	-	-	-176,746.6	-176,746.6	-	-
2080	-	-	-	-	-	-	-	-178,560.3	-178,560.3	-	-
2081	-	-	-	-	-	-	-	-180,390.8	-180,390.8	-	-
2082	-	-	-	-	-	-	-	-182,238.9	-182,238.9	-	-
2083	-	-	-	-	-	-	-	-184,105.2	-184,105.2	-	-
2084	-	-	-	-	-	-	-	-185,990.1	-185,990.1	-	-
2085	-	-	-	-	-	-	-	-187,894.1	-187,894.1	-	-
2086	-	-	-	-	-	-	-	-189,817.4	-189,817.4	-	-
2087	-	-	-	-	-	-	-	-191,760.4	-191,760.4	-	-
2088	-	-	-	-	-	-	-	-193,723.1	-193,723.1	-	-
2089	-	-	-	-	-	-	-	-195,705.9	-195,705.9	-	-
2090	-	-	-	-	-	-	-	-197,708.9	-197,708.9	-	-
2091	-	-	-	-	-	-	-	-199,732.5	-199,732.5	-	-
2092	-	-	-	-	-	-	-	-201,776.7	-201,776.7	-	-
2093	-	-	-	-	-	-	-	-203,841.9	-203,841.9	-	-
2094	-	-	-	-	-	-	-	-205,928.2	-205,928.2	-	-
2095	-	-	-	-	-	-	-	-208,035.8	-208,035.8	-	-
2096	-	-	-	-	-	-	-	-210,165.0	-210,165.0	-	-
2097	-	-	-	-	-	-	-	-212,315.9	-212,315.9	-	-
2098	-	-	-	-	-	-	-	-214,488.9	-214,488.9	-	-
2099	-	-	-	-	-	-	-	-216,684.2	-216,684.2	-	-
2100	-	-	-	-	-	-	-	-218,901.8	-218,901.8	-	-
2101	-	-	-	-	-	-	-	-221,142.2	-221,142.2	-	-

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות - ללא סיג
(במיליוני ₪)

על השקעות אחרות	על אג"ח מסוג ערד	על אג"ח מסוג מירון	שנה קלנדרית
-2,231.5	-932.8	-23.1	2022
-2,278.3	-970.7	-5.7	2023
-1,603.2	-687.1	-0.0	2024
-1,217.3	-521.7	-0.0	2025
-884.2	-379.0	-0.0	2026
-605.7	-259.6	-0.0	2027
-377.8	-161.9	-0.0	2028
-192.5	-82.5	-0.0	2029
-49.1	-21.0	-0.0	2030
53.5	22.9	0.0	2031
93.8	40.2	0.0	2032
88.0	37.7	-	2033
68.7	29.5	-	2034
36.0	15.4	-	2035
-15.7	1.0	-	2036
-94.1	-	-	2037
-175.3	-	-	2038
-258.8	-	-	2039
-342.2	-	-	2040
-427.9	-	-	2041
-508.4	-	-	2042
-582.9	-	-	2043
-656.8	-	-	2044
-725.8	-	-	2045
-794.5	-	-	2046
-857.7	-	-	2047
-916.5	-	-	2048
-972.3	-	-	2049
-1,025.0	-	-	2050
-1,074.8	-	-	2051
-1,121.8	-	-	2052
-1,166.1	-	-	2053
-1,207.7	-	-	2054
-1,246.8	-	-	2055
-1,283.5	-	-	2056
-1,318.0	-	-	2057
-1,350.3	-	-	2058
-1,380.6	-	-	2059
-1,409.2	-	-	2060
-1,436.1	-	-	2061
-1,461.5	-	-	2062
-1,485.5	-	-	2063
-1,508.3	-	-	2064
-1,530.1	-	-	2065
-1,551.1	-	-	2066
-1,571.2	-	-	2067
-1,590.7	-	-	2068
-1,609.7	-	-	2069
-1,628.3	-	-	2070
-1,646.6	-	-	2071
-1,664.6	-	-	2072
-1,682.6	-	-	2073
-1,700.5	-	-	2074
-1,718.3	-	-	2075
-1,736.2	-	-	2076
-1,754.2	-	-	2077
-1,772.3	-	-	2078
-1,790.6	-	-	2079
-1,809.0	-	-	2080
-1,827.5	-	-	2081
-1,846.3	-	-	2082
-1,865.2	-	-	2083
-1,884.3	-	-	2084
-1,903.6	-	-	2085
-1,923.0	-	-	2086
-1,942.7	-	-	2087
-1,962.6	-	-	2088
-1,982.7	-	-	2089
-2,003.0	-	-	2090
-2,023.5	-	-	2091
-2,044.2	-	-	2092
-2,065.1	-	-	2093
-2,086.3	-	-	2094
-2,107.6	-	-	2095
-2,129.2	-	-	2096
-2,151.0	-	-	2097
-2,173.0	-	-	2098
-2,195.2	-	-	2099
-2,217.7	-	-	2100
-2,240.4	-	-	2101

מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד

טבלה 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

מין	גברים
-----	-------

גיל	תמותת פעיל	יציאה לנכות	תמותת נכה	שיעורי הקפאה	תמותת מוקפא	עזיבת פעיל	עזיבת מוקפא	תמותת אלמן
40	0.0467%	0.0501%	0.7579%	2.7355%	0.0719%	0.3056%	2.5831%	0.0719%
41	0.0510%	0.0501%	0.8042%	2.7355%	0.0788%	0.3056%	2.5831%	0.0788%
42	0.0557%	0.0501%	0.8536%	2.7355%	0.0867%	0.3056%	2.5831%	0.0867%
43	0.0608%	0.0501%	0.9082%	2.7355%	0.0958%	0.3056%	2.5831%	0.0958%
44	0.0663%	0.0501%	0.9663%	2.7355%	0.1062%	0.3056%	2.5831%	0.1062%
45	0.0724%	0.0501%	1.0300%	2.7355%	0.1180%	0.3056%	2.5831%	0.1180%
46	0.0790%	0.0573%	1.0952%	2.7355%	0.1312%	0.3056%	2.5831%	0.1312%
47	0.0863%	0.0673%	1.1635%	2.2987%	0.1460%	0.2866%	2.4637%	0.1460%
48	0.0951%	0.0801%	1.2322%	1.9969%	0.1625%	0.2661%	2.3355%	0.1625%
49	0.1045%	0.0960%	1.3028%	1.8199%	0.1808%	0.2446%	2.1999%	0.1808%
50	0.1144%	0.1152%	1.3772%	1.7571%	0.2009%	0.2225%	2.0588%	0.2009%
51	0.1261%	0.1381%	1.4496%	1.7983%	0.2230%	0.2002%	1.9135%	0.2230%
52	0.1384%	0.1648%	1.5213%	1.9330%	0.2472%	0.1781%	1.7659%	0.2472%
53	0.1526%	0.1955%	1.5882%	2.1509%	0.2736%	0.1567%	1.6175%	0.2736%
54	0.1681%	0.2306%	1.6553%	2.4416%	0.3022%	0.1363%	1.4698%	0.3022%
55	0.1851%	0.2702%	1.7151%	2.7946%	0.3332%	0.1174%	1.3246%	0.3332%
56	0.2036%	0.3145%	1.7730%	3.1996%	0.3667%	0.1003%	1.1835%	0.3667%
57	0.2239%	0.3639%	1.8213%	3.6462%	0.4027%	0.0856%	1.0480%	0.4027%
58	0.2463%	0.4185%	1.8660%	4.1240%	0.4414%	0.0736%	0.9197%	0.4414%
59	0.2710%	0.4785%	1.8992%	4.6226%	0.4829%	0.0647%	0.8004%	0.4829%
60	0.2981%	0.5443%	1.9278%	5.1316%	0.5273%	0.0594%	0.6915%	0.5273%
61	0.3279%	0.6160%	1.9738%	5.6407%	0.5746%	0.0580%	0.5948%	0.5746%
62	0.3607%	0.6939%	1.9815%	6.1394%	0.6250%	0.0610%	0.5118%	0.6250%
63	0.3967%	0.7783%	1.9841%	6.6173%	0.6785%	0.0689%	0.4441%	0.6785%
64	0.4364%	0.8692%	1.9783%	7.0641%	0.7354%	0.0819%	0.3934%	0.7354%
65	0.4800%	0.9671%	1.9610%	7.4694%	0.7956%	0.1006%	0.3613%	0.7956%
66	0.5280%	1.0721%	1.9403%	7.8228%	0.8593%	0.1006%	0.3613%	0.8593%

מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד

טבלה 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

מין	נשים
-----	------

גיל	תמותת פעיל	יציאה לנכות	תמותת נכה	שיעורי הקפאה	תמותת מוקפא	עזיבת פעיל	עזיבת מוקפא	תמותת אלמן
40	0.0274%	0.1160%	1.0087%	1.8378%	0.0445%	0.0767%	1.2294%	0.0445%
41	0.0296%	0.1160%	1.0568%	1.8378%	0.0491%	0.0767%	1.2294%	0.0491%
42	0.0319%	0.1160%	1.1085%	1.8378%	0.0543%	0.0767%	1.2294%	0.0543%
43	0.0344%	0.1160%	1.1662%	1.8378%	0.0602%	0.0767%	1.2294%	0.0602%
44	0.0372%	0.1160%	1.2277%	1.8378%	0.0668%	0.0767%	1.2294%	0.0668%
45	0.0401%	0.1160%	1.2949%	1.8378%	0.0743%	0.0767%	1.2294%	0.0743%
46	0.0433%	0.1192%	1.3621%	1.8378%	0.0825%	0.0767%	1.2294%	0.0825%
47	0.0469%	0.1251%	1.4299%	1.7113%	0.0916%	0.0856%	1.1896%	0.0916%
48	0.0514%	0.1337%	1.4938%	1.6256%	0.1017%	0.0897%	1.1511%	0.1017%
49	0.0565%	0.1449%	1.5537%	1.5853%	0.1127%	0.0897%	1.1133%	0.1127%
50	0.0622%	0.1589%	1.6072%	1.5952%	0.1248%	0.0865%	1.0758%	0.1248%
51	0.0685%	0.1756%	1.6514%	1.6602%	0.1380%	0.0809%	1.0380%	0.1380%
52	0.0757%	0.1950%	1.6841%	1.7851%	0.1522%	0.0736%	0.9993%	0.1522%
53	0.0836%	0.2170%	1.7033%	1.9745%	0.1677%	0.0656%	0.9594%	0.1677%
54	0.0926%	0.2418%	1.7075%	2.2334%	0.1844%	0.0576%	0.9176%	0.1844%
55	0.1019%	0.2693%	1.6994%	2.5664%	0.2023%	0.0505%	0.8735%	0.2023%
56	0.1134%	0.2995%	1.6730%	2.9784%	0.2216%	0.0451%	0.8266%	0.2216%
57	0.1259%	0.3324%	1.6324%	3.4742%	0.2422%	0.0422%	0.7763%	0.2422%
58	0.1400%	0.3680%	1.5794%	4.0585%	0.2643%	0.0426%	0.7221%	0.2643%
59	0.1565%	0.4063%	1.5137%	4.7361%	0.2879%	0.0472%	0.6636%	0.2879%
60	0.1735%	0.4473%	1.4435%	5.5119%	0.3129%	0.0568%	0.6001%	0.3129%
61	0.1935%	0.4910%	1.3662%	6.3905%	0.3396%	0.0568%	0.6001%	0.3396%
62	0.2139%	0.5373%	1.2896%	6.3905%	0.3678%	0.0568%	0.6001%	0.3678%
63	0.2363%	0.5864%	1.2133%	6.3905%	0.3977%	0.0568%	0.6001%	0.3977%
64	0.2611%	0.5864%	1.1391%	6.3905%	0.4301%	0.0568%	0.6001%	0.4301%
65	0.2888%	0.5864%	1.0666%	6.3905%	0.4651%	0.0568%	0.6001%	0.4651%
66	0.3199%	0.5864%	1.0005%	6.3905%	0.5029%	0.0568%	0.6001%	0.5029%

מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד

טבלה 2 - פרמטרים ביומטריים ושיעורי התפתחות שכר

נשים				גברים				מין
גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גיל
1.28%	82.38%	9.80	2.84	2.13%	92.28%	7.65	2.65	40
1.79%	82.89%	10.56	2.80	2.18%	91.76%	8.41	2.74	41
2.21%	83.10%	11.28	2.75	2.21%	91.27%	9.23	2.79	42
2.54%	83.08%	12.00	2.63	2.23%	90.83%	9.99	2.81	43
2.79%	82.89%	12.65	2.49	2.24%	90.45%	10.75	2.80	44
2.97%	82.57%	13.32	2.33	2.24%	90.14%	11.45	2.75	45
3.09%	82.18%	13.93	2.16	2.22%	89.90%	12.16	2.68	46
3.14%	81.74%	14.42	1.96	2.19%	89.73%	12.78	2.57	47
3.15%	81.27%	14.87	1.77	2.16%	89.65%	13.33	2.43	48
3.11%	80.79%	15.29	1.56	2.12%	89.64%	13.85	2.28	49
3.03%	80.32%	15.66	1.37	2.07%	89.69%	14.29	2.10	50
2.93%	79.86%	16.02	1.19	2.01%	89.81%	14.65	1.90	51
2.80%	79.41%	16.33	1.00	1.95%	89.99%	14.95	1.69	52
2.66%	78.97%	16.63	0.83	1.88%	90.22%	15.28	1.51	53
2.50%	78.53%	16.90	0.68	1.82%	90.48%	15.55	1.33	54
2.35%	78.10%	17.22	0.55	1.75%	90.77%	15.79	1.16	55
2.20%	77.64%	17.47	0.43	1.68%	91.08%	16.03	0.98	56
2.06%	77.17%	17.71	0.33	1.61%	91.38%	16.16	0.84	57
1.94%	76.65%	17.90	0.25	1.54%	91.68%	16.42	0.69	58
1.85%	76.08%	18.01	0.18	1.48%	91.96%	16.48	0.58	59
1.79%	75.44%	18.22	0.12	1.42%	92.21%	16.68	0.46	60
1.77%	74.72%	18.28	0.08	1.36%	92.41%	16.71	0.37	61
1.80%	73.91%	18.29	0.05	1.31%	92.56%	16.79	0.29	62
1.88%	72.98%	18.22	0.03	1.27%	92.64%	16.63	0.24	63
1.88%	71.93%	18.29	0.02	1.23%	92.64%	16.61	0.18	64
1.88%	70.75%	18.20	0.01	1.21%	92.56%	16.62	0.15	65
1.88%	69.43%	18.25	0.01	1.19%	92.38%	16.39	0.10	66

טבלה 3 - שיעורי תמותה ופרמטרים ביומטריים לאחר גיל הפרישה

נשים					מין
שיעורי	גיל	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
נישואין	ילדים	ילדים	אלמן	פנסיונר	
73.91%	18.29	0.05	0.57%	0.26%	62
72.98%	18.22	0.03	0.64%	0.29%	63
71.93%	18.29	0.02	0.71%	0.33%	64
70.75%	18.20	0.01	0.78%	0.38%	65
69.43%	18.25	0.01	0.86%	0.44%	66
67.95%	21.00	0.00	0.94%	0.50%	67
66.32%	21.00	0.00	1.04%	0.57%	68
64.54%	21.00	0.00	1.14%	0.66%	69
62.59%	21.00	0.00	1.25%	0.75%	70
60.49%	21.00	0.00	1.38%	0.86%	71
58.23%	21.00	0.00	1.52%	0.98%	72
55.82%	21.00	0.00	1.68%	1.13%	73
53.28%	21.00	0.00	1.88%	1.29%	74
50.61%	21.00	0.00	2.11%	1.49%	75
47.82%	21.00	0.00	2.38%	1.71%	76
44.94%	21.00	0.00	2.69%	1.97%	77
41.98%	21.00	0.00	3.07%	2.28%	78
38.96%	21.00	0.00	3.50%	2.63%	79
35.91%	21.00	0.00	3.99%	3.03%	80
32.85%	21.00	0.00	4.55%	3.50%	81
29.80%	21.00	0.00	5.12%	4.04%	82
26.79%	21.00	0.00	5.79%	4.67%	83
23.85%	21.00	0.00	6.54%	5.39%	84
21.01%	21.00	0.00	7.38%	6.20%	85
18.30%	21.00	0.00	8.33%	7.12%	86
15.75%	21.00	0.00	9.39%	8.16%	87
13.38%	21.00	0.00	10.57%	9.31%	88
11.23%	21.00	0.00	11.89%	10.61%	89
9.31%	21.00	0.00	13.01%	12.05%	90
8.38%	21.00	0.00	14.40%	13.46%	91
7.45%	21.00	0.00	15.91%	15.01%	92
6.52%	21.00	0.00	17.38%	16.71%	93
5.59%	21.00	0.00	19.13%	18.57%	94
4.66%	21.00	0.00	21.02%	20.60%	95
3.72%	21.00	0.00	23.27%	22.81%	96
2.79%	21.00	0.00	25.83%	25.32%	97
1.86%	21.00	0.00	28.67%	27.59%	98
0.93%	21.00	0.00	31.82%	29.17%	99
0.00%	21.00	0.00	32.21%	30.84%	100
0.00%	21.00	0.00	32.61%	32.61%	101
0.00%	21.00	0.00	34.48%	34.48%	102
0.00%	21.00	0.00	36.45%	36.45%	103
0.00%	21.00	0.00	38.54%	38.54%	104
0.00%	21.00	0.00	40.75%	40.75%	105
0.00%	21.00	0.00	43.09%	43.09%	106
0.00%	21.00	0.00	45.56%	45.56%	107
0.00%	21.00	0.00	48.17%	48.17%	108
0.00%	21.00	0.00	50.93%	50.93%	109
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	110
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	111
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	112
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	113
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	114
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	115
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	116
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	117
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	118
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

גברים					מין
שיעורי	גיל	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
נישואין	ילדים	ילדים	אלמן	פנסיונר	
92.10%	21.00	0.00	1.51%	1.00%	67
91.72%	21.00	0.00	1.67%	1.08%	68
91.22%	21.00	0.00	1.84%	1.17%	69
90.60%	21.00	0.00	2.02%	1.26%	70
89.87%	21.00	0.00	2.23%	1.38%	71
89.01%	21.00	0.00	2.40%	1.53%	72
88.03%	21.00	0.00	2.60%	1.72%	73
86.93%	21.00	0.00	2.83%	1.95%	74
85.71%	21.00	0.00	3.09%	2.23%	75
84.38%	21.00	0.00	3.39%	2.57%	76
82.93%	21.00	0.00	3.74%	2.97%	77
81.39%	21.00	0.00	4.24%	3.43%	78
79.74%	21.00	0.00	4.79%	3.97%	79
78.01%	21.00	0.00	5.34%	4.58%	80
76.21%	21.00	0.00	5.89%	5.28%	81
74.33%	21.00	0.00	6.57%	6.05%	82
72.40%	21.00	0.00	7.29%	6.91%	83
70.43%	21.00	0.00	8.12%	7.85%	84
68.43%	21.00	0.00	9.07%	8.87%	85
66.42%	21.00	0.00	10.13%	9.97%	86
64.40%	21.00	0.00	11.33%	11.15%	87
62.41%	21.00	0.00	12.59%	12.40%	88
60.44%	21.00	0.00	13.88%	13.72%	89
58.52%	21.00	0.00	15.27%	15.11%	90
57.18%	21.00	0.00	16.67%	16.55%	91
55.57%	21.00	0.00	18.30%	18.04%	92
53.71%	21.00	0.00	19.87%	19.58%	93
51.58%	21.00	0.00	21.67%	21.16%	94
49.18%	21.00	0.00	23.38%	22.75%	95
46.53%	21.00	0.00	24.37%	24.37%	96
43.61%	21.00	0.00	25.98%	25.98%	97
40.43%	21.00	0.00	27.59%	27.59%	98
36.99%	21.00	0.00	29.17%	29.17%	99
33.28%	21.00	0.00	30.84%	30.84%	100
29.32%	21.00	0.00	32.61%	32.61%	101
25.09%	21.00	0.00	34.48%	34.48%	102
20.59%	21.00	0.00	36.45%	36.45%	103
15.84%	21.00	0.00	38.54%	38.54%	104
10.82%	21.00	0.00	40.75%	40.75%	105
5.54%	21.00	0.00	43.09%	43.09%	106
0.00%	21.00	0.00	45.56%	45.56%	107
0.00%	21.00	0.00	48.17%	48.17%	108
0.00%	21.00	0.00	50.93%	50.93%	109
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	110
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	111
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	112
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	113
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	114
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	115
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	116
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	117
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	118
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

טבלה 4

דחיית גיל פרישה לנשים

גיל במועד המאזן מעל גיל פרישה תקנוני	גיל במועד המתחת גיל פרישה תקנוני	גיל פרישה תקנוני
63.83	63.83	62.00
64.92	63.92	62.08
65.00	63.92	62.17
65.08	63.92	62.25
65.17	64.00	62.33
65.25	64.00	62.42
65.33	64.08	62.50
65.42	64.08	62.58
65.50	64.17	62.67
65.50	64.17	62.75
65.58	64.25	62.83
65.67	64.25	62.92
65.67	64.33	63.00
65.75	64.33	63.08
65.75	64.42	63.17
65.83	64.42	63.25
65.92	64.50	63.33
65.92	64.50	63.42
66.00	64.58	63.50
66.00	64.58	63.58
66.08	64.67	63.67
66.08	64.75	63.75
66.08	64.75	63.83
66.17	64.83	63.92
66.17	64.83	64.00
66.25	64.92	64.08
66.33	65.00	64.17
66.33	65.00	64.25
66.42	65.08	64.33
66.42	65.17	64.42
66.42	65.17	64.50
66.50	65.25	64.58
66.50	65.33	64.67
66.58	65.33	64.75
66.58	65.42	64.83
66.58	65.50	64.92
66.67	65.50	65.00
66.75	65.58	65.08
66.75	65.67	65.17
66.83	65.67	65.25
66.92	65.75	65.33
66.92	65.83	65.42
66.92	65.92	65.50
67.00	65.92	65.58
67.00	66.00	65.67
67.00	66.08	65.75
67.00	66.17	65.83
67.00	66.17	65.92
67.00	66.25	66.00
67.00	66.33	66.08
67.00	66.42	66.17
67.00	66.42	66.25
67.00	66.50	66.33
67.00	66.58	66.42
67.00	66.67	66.50
67.00	66.75	66.58
67.00	66.83	66.67
67.00	66.83	66.75
67.00	66.92	66.83
67.00	67.00	66.92
67.00	67.00	67.00

מקדמי הפחת לחישוב שכר קובע

שנים	מקדם
0	1.00000
1	0.99213
2	0.98603
3	0.98056
4	0.97392
5	0.96883
6	0.96397
7	0.95952
8	0.95574
9	0.95146
10	0.94771
11	0.94401
12	0.94147
13	0.93760
14	0.93365
15	0.93146
16	0.92857
17	0.92513
18	0.92307
19	0.92025
20	0.91617
21	0.91392
22	0.90937
23	0.90937
24	0.90937
25	0.90937

שיעורי עזיבה בפרישה

0.72%	פעיל
0.41%	פעילה
2.56%	לא פעיל
2.72%	לא פעילה

מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד

נתונים סטטיסטיים - לוח מס 1 - עמיתים לפי סטטוס

פנסיונרים	עמיתים לשעבר	עמיתים לא פעילים	עמיתים פעילים	
66,377	16,832	67,750	21,828	גברים
71,945	11,022	60,502	11,583	נשים
0	124,198	11,674	1	חסרי פרטים
138,322	152,052	139,926	33,412	סך הכל

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 2 - עמיתים פעילים נתוני שכר וותק

%	נפח שכר חודשי באלפי ש"ח	%	מספר	מין
68%	334,969	65%	21,828	גברים
32%	155,123	35%	11,583	נשים
100.00%	490,092	100.00%	33,411	סך הכל

שכר מבוטח ממוצע

שכר ממוצע	מין
15,346	גברים
13,392	נשים
14,669	סך הכל

גיל וותק ממוצעים

וותק ממוצע	גיל ממוצע	מין
31.96	59.68	גברים
29.77	57.52	נשים
31.20	58.93	סך הכל

נתונים סטטיסטיים - לוח מס 3
התפלגות העמיתים הפעילים לפי גיל, מין, שכר וסכום ערך פדיון

מין	גברים
-----	-------

קבוצות גיל	מספר מבטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44	5	38,433	7,687	388,189
45-49	600	7,708,432	12,847	577,634
50-54	3,675	54,702,830	14,885	712,506
55-59	6,291	95,580,665	15,193	820,559
60-64	7,691	121,997,658	15,862	952,229
65-69	3,431	53,171,954	15,498	989,788
70-74	116	1,552,554	13,384	810,582
75-79	15	189,382	12,625	934,987
80+	4	27,052	6,763	552,001
סכום כולל	21,828	334,968,962	15,346	868,560

מין	נשים
-----	------

קבוצות גיל	מספר מבטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44	1	8,880	8,880	367,592
45-49	661	7,878,838	11,920	512,066
50-54	2,861	39,190,345	13,698	622,143
55-59	4,312	59,220,514	13,734	693,014
60-64	3,078	41,191,319	13,382	723,317
65-69	609	7,169,997	11,773	664,775
70-74	55	423,288	7,696	533,652
75-79	4	23,457	5,864	461,686
80+	2	16,100	8,050	620,501
סכום כולל	11,583	155,122,738	13,392	670,873

מין	הכל
-----	-----

קבוצות גיל	מספר מבטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44	6	47,314	7,886	384,756
45-49	1,261	15,587,270	12,361	543,264
50-54	6,536	93,893,175	14,366	672,952
55-59	10,603	154,801,179	14,600	768,690
60-64	10,769	163,188,977	15,154	886,801
65-69	4,040	60,341,952	14,936	940,795
70-74	171	1,975,842	11,555	721,511
75-79	19	212,839	11,202	835,345
80+	6	43,152	7,192	574,834
סכום כולל	33,411	490,091,699	14,669	800,026

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 4 - התפלגות מספר פעילים לפי גיל, מין וותק

מין	גברים
-----	-------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
5					5							40-44
600				29	514	51	4	1			1	45-49
3,675			38	815	2,609	155	12	18	13	15		50-54
6,291		32	883	2,591	2,514	165	32	23	23	28		55-59
7,691	21	1,059	2,323	2,185	1,875	132	29	32	17	18		60-64
3,431	173	881	642	766	902	45	7	12	2	1		65-69
116	6	6	7	33	60	3					1	70-74
15	1	1	2	4	6	1						75-79
4			3	1								80+
21,828	201	1,979	3,898	6,424	8,485	552	84	86	55	64		סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
1					1							40-44
661				6	554	84	5	3	5	4		45-49
2,861			9	574	2,000	193	33	21	24	7		50-54
4,312		15	526	1,672	1,847	147	41	29	21	14		55-59
3,078	2	146	594	1,039	1,171	78	13	18	13	4		60-64
609	12	42	68	198	272	12	3	2				65-69
55	2	5	5	20	21	2						70-74
4		1		2	1							75-79
2				1	1							80+
11,583	16	209	1,202	3,512	5,868	516	95	73	63	29		סכום כולל

מין	הכל
-----	-----

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
6					6							40-44
1,261				35	1,068	135	9	4	5	5		45-49
6,536			47	1,389	4,609	348	45	39	37	22		50-54
10,603		47	1,409	4,263	4,361	312	73	52	44	42		55-59
10,769	23	1,205	2,917	3,224	3,046	210	42	50	30	22		60-64
4,040	185	923	710	964	1,174	57	10	14	2	1		65-69
171	8	11	12	53	81	5					1	70-74
19	1	2	2	6	7	1						75-79
6			3	2	1							80+
33,411	217	2,188	5,100	9,936	14,353	1,068	179	159	118	93		סכום כולל

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 5 - התפלגות שכר הפעילים לפי גיל, מין וותק

מין	גברים
-----	-------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
38,433					38,433							40-44
7,708,432				314,643	6,655,745	635,229	68,090	7,221			27,504	45-49
54,702,830			384,735	11,424,315	39,787,821	2,133,417	193,177	319,223	230,951	229,193		50-54
95,580,665		330,288	12,918,752	40,575,275	37,252,585	2,498,450	551,228	363,814	462,424	627,849		55-59
121,997,658	324,355	16,965,855	41,625,071	34,841,656	24,658,285	1,928,544	484,521	547,006	283,433	338,932		60-64
53,171,954	2,772,457	15,286,854	12,163,379	11,010,665	11,038,437	638,209	59,732	169,157	30,207	2,857		65-69
1,552,554	64,263	110,491	97,572	427,307	777,719	35,577				39,625		70-74
189,382	12,681	18,301	43,941	38,229	59,715	16,514						75-79
27,052			21,331	5,721								80+
334,968,962	3,173,757	32,711,789	67,254,781	98,637,811	120,268,739	7,885,941	1,356,748	1,406,421	1,007,015	1,265,960		סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
8,880					8,880							40-44
7,878,838				71,890	6,654,207	931,395	69,782	34,467	51,598	65,498		45-49
39,190,345			123,916	7,388,003	28,094,954	2,300,945	455,891	333,412	378,729	114,495		50-54
59,220,514		203,781	7,203,410	24,430,301	24,021,766	1,796,296	622,809	496,893	265,764	179,494		55-59
41,191,319	31,388	1,922,210	9,060,067	14,347,323	14,117,557	940,558	223,105	322,637	167,179	59,296		60-64
7,169,997	164,671	559,752	787,065	2,307,800	3,139,811	138,966	41,923	30,011				65-69
423,288	22,827	75,786	42,805	135,396	137,195	9,278						70-74
23,457		8,880		7,616	6,961							75-79
16,100				14,587	1,513							80+
155,122,738	218,886	2,770,408	17,217,261	48,702,917	76,182,844	6,117,437	1,413,510	1,217,420	863,270	418,783		סכום כולל

מין	הכל
-----	-----

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
47,314					47,314							40-44
15,587,270				386,534	13,309,952	1,566,624	137,872	41,689	51,598	93,002		45-49
93,893,175			508,650	18,812,318	67,882,775	4,434,362	649,068	652,635	609,679	343,687		50-54
154,801,179		534,068	20,122,162	65,005,577	61,274,351	4,294,746	1,174,037	860,707	728,188	807,343		55-59
163,188,977	355,743	18,888,065	50,685,138	49,188,979	38,775,841	2,869,102	707,626	869,643	450,612	398,229		60-64
60,341,952	2,937,129	15,846,606	12,950,444	13,318,464	14,178,247	777,175	101,655	199,167	30,207	2,857		65-69
1,975,842	87,090	186,278	140,377	562,703	914,915	44,856				39,625		70-74
212,839	12,681	27,181	43,941	45,845	66,676	16,514						75-79
43,152			21,331	20,308	1,513							80+
490,091,699	3,392,643	35,482,197	84,472,042	147,340,728	196,451,583	14,003,378	2,770,258	2,623,841	1,870,285	1,684,743		סכום כולל

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 6 - התפלגות השכר הממוצע לפעילים לפי גיל, מין וותק

מין	גברים
-----	-------

ממוצע	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
7,687					7,687							40-44
12,847				10,850	12,949	12,455	17,022	7,221			27,504	45-49
14,885			10,125	14,018	15,250	13,764	16,098	17,735	17,765	15,280		50-54
15,193		10,321	14,631	15,660	14,818	15,142	17,226	15,818	20,105	22,423		55-59
15,863	15,445	16,021	17,919	15,946	13,151	14,610	16,708	17,094	16,673	18,830		60-64
15,498	16,026	17,352	18,946	14,374	12,238	14,182	8,533	14,096	15,104	2,857		65-69
13,384	10,711	18,415	13,939	12,949	12,962	11,859				39,625		70-74
12,625	12,681	18,301	21,971	9,557	9,952	16,514						75-79
6,763			7,110	5,721								80+
15,346	15,790	16,530	17,254	15,355	14,174	14,286	16,152	16,354	18,309	19,781		ממוצע

מין	נשים
-----	------

ממוצע	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
8,880					8,880							40-44
11,919				11,982	12,011	11,088	13,956	11,489	10,320	16,374		45-49
13,698			13,768	12,871	14,047	11,922	13,815	15,877	15,780	16,356		50-54
13,734		13,585	13,695	14,611	13,006	12,220	15,190	17,134	12,655	12,821		55-59
13,383	15,694	13,166	15,253	13,809	12,056	12,058	17,162	17,924	12,860	14,824		60-64
11,773	13,723	13,327	11,574	11,656	11,543	11,580	13,974	15,005				65-69
7,696	11,413	15,157	8,561	6,770	6,533	4,639						70-74
5,864		8,880		3,808	6,961							75-79
8,050				14,587	1,513							80+
13,392	13,681	13,256	14,324	13,867	12,983	11,856	14,879	16,677	13,702	14,441		ממוצע

מין	הכל
-----	-----

ממוצע	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
7,886					7,886							40-44
12,362				11,044	12,463	11,605	15,319	10,422	10,320	18,600		45-49
14,365			10,822	13,544	14,728	12,742	14,424	16,734	16,478	15,622		50-54
14,600		11,363	14,281	15,249	14,051	13,765	16,083	16,552	16,550	19,222		55-59
15,154	15,467	15,675	17,376	15,257	12,730	13,662	16,848	17,393	15,020	18,101		60-64
14,936	15,876	17,169	18,240	13,816	12,077	13,635	10,165	14,226	15,104	2,857		65-69
11,554	10,886	16,934	11,698	10,617	11,295	8,971				39,625		70-74
11,202	12,681	13,590	21,971	7,641	9,525	16,514						75-79
7,192			7,110	10,154	1,513							80+
14,669	15,634	16,217	16,563	14,829	13,687	13,112	15,476	16,502	15,850	18,116		ממוצע

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 7 - התפלגות פנסיונרים וסכומי פנסיות לפי גיל, מין וסוג פנסיה

מין	גברים
-----	-------

קבוצות גיל	פנסיות זקנה		פנסיה מוקדמת		פנסיות נכות		פנסיות אלמן		פנסיות יתומם		סך הכל	
	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים
עד 19												
20-24												
25-29												
30-34												
35-39												
40-44												
45-49												
50-54												
55-59												
60-64												
65-69												
70-74												
75-79												
80-84												
85-89												
90-94												
95-99												
100+												
סכום כולל	411,064,767	61,005	7,600,456	1,478	7,369,439	2,879	5,676,412	222	239,783	66,377	431,950,856	

מין	נשים
-----	------

קבוצות גיל	פנסיות זקנה		פנסיה מוקדמת		פנסיות נכות		פנסיות אלמן		פנסיות יתומם		סך הכל	
	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים
עד 19												
20-24												
25-29												
30-34												
35-39												
40-44												
45-49												
50-54												
55-59												
60-64												
65-69												
70-74												
75-79												
80-84												
85-89												
90-94												
95-99												
100+												
סכום כולל	161,227,889	45,612	393,114	47	1,230,317	386	78,472,405	25,695	225,032	71,945	241,548,758	

מין	הכל
-----	-----

קבוצות גיל	פנסיות זקנה		פנסיה מוקדמת		פנסיות נכות		פנסיות אלמן		פנסיות יתומם		סך הכל	
	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים
עד 19												
20-24												
25-29												
30-34												
35-39												
40-44												
45-49												
50-54												
55-59												
60-64												
65-69												
70-74												
75-79												
80-84												
85-89												
90-94												
95-99												
100+												
סכום כולל	572,292,656	106,617	7,993,570	1,864	8,599,755	28,574	84,148,817	28,574	464,815	138,322	673,499,613	