



קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה

שיתופית בע"מ

בניהול מיוחד

דין וחשבון אקטוארי

ליום 31 בדצמבר 2022

מרץ 2023

תוכן עניינים

<u>עמוד</u>	<u>סעיף</u>
3	הצהרת האקטואר.....
4	1. עקרי תקנון הקרן
9	2. נתונים
11	3. בסיסים טכניים ואקטואריים
14	4. הערות לשיטת החישוב.....
17	5. הערות
22	4. הגדרת סעיפי המאזן
23	6. תוצאות החישובים

נספחים

- נספח 1 – מאזן אקטוארי
- נספח 2 – דוח תנועה
- נספח 3 – השפעת הריבית על הסיוע
- נספח 4 – לוחות תחזית זרמי כספים
- נספח 5 – לוחות ריכוז של נתונים סטטיסטיים
- נספח 6 – לוחות אקטואריים

הצהרת האקטואר

נתבקשתי ע"י קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ בניהול מיוחד (להלן: "הקרן") לערוך דין וחשבון אקטוארי של הקרן ליום 31 בדצמבר 2022.

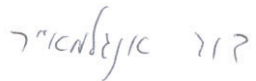
אינני עובד הקרן ומשמש כאקטואר חיצוני.

אני מצהיר שאין לי כל יחסי גומלין עם הקרן או עם צדדים קשורים לקרן, כהגדרתם בתקנה 53(2)(ה1) לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד – 1964, ועם מי שיש להם זיקה לקרן. אינני מחזיקה באמצעי שליטה באחד מאלה. לאף אחד מקרובי, כהגדרת "קרוב" בחוק ניירות ערך, אין יחסי גומלין כנ"ל.

אני מצהיר ומאשר כי:

1. הדו"ח האקטוארי המצורף בזאת נערך ונחתם על ידי.
2. הדין וחשבון האקטוארי נערך בהתאם לאלה:
 - א. הוראות תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד 1964.
 - ב. הוראות הממונה על שוק ההון, ובכלל זה, מערכת ההנחות שבבסיס הדין וחשבון תואמת להוראות הממונה על שוק ההון לעריכת מאזנים אקטואריים.
 - ג. תקנון הקרן.והכל כתוקפם ביום המאזן.
3. א. עפ"י אישור הנהלת הקרן - אין לקרן הסכמים מיוחדים להענקת זכויות פנסיה מלבד התקנון.
 - ב. הנכסים שנצברו, המצוינים בדו"ח, רשומים בהתאם למאזן החשבונאי של הקרן ל - 31/12/2022.
 - ג. יתר הנתונים שבדין וחשבון, מעבר לאלה המפורטים בסעיפים קטנים (א) ו-(ב), וכן אלה המשמשים כבסיס לחישובים ולהערכות שבדו"ח, הומצאו לי ע"י הנהלת הקרן במתכונת שנדרשה על ידי. בקשותיי לקבלת מידע ונתונים נענו בצורה מספקת לעריכת הדו"ח, ולנתונים שנתקבלו נערכו בדיקות שהניחו את דעתי בדבר סבירות הנתונים וכי ניתן להסתמך עליהם בצורה המספקת לצורך עריכת הדו"ח. דרישות האוצר בחוזר 2005-3-2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה) בעניין הגדרות ובדיקת הנתונים בקרנות פנסיה להם מונה מנהל מיוחד מולאו במלואם.
 - ד. הבדיקות שנעשו באשר לשלמות הנתונים מבוססים על בדיקת סבירותם של הנתונים, לרבות בדיקות הנערכות ע"י השוואתם לנתוני השנה אליה מתייחס הדו"ח ולנתוני שנים קודמות. אשר על כן, בדיקות אלו לעיתים אינן יכולות לגלות אי דיוקים או השמטות עקביות או שיטתיות בנתונים. האחריות לאי - דיוקים או השמטות אפשריות מסוג זה אשר אין אפשרות סבירה לגלותם היא של הנהלת הקרן בלבד.

לפי מיטב שיקול דעתי, החישובים והערכה האקטוארית כפי שהם משתקפים בדו"ח המצורף בזאת, מייצגים, בהתאם להנחות שפורטו בדו"ח, את היקף ההתחייבויות של הקרן, את נכסיה ואת הערך הנוכחי של דמי הגמולים ליום 31/12/2022, ותואמים את הוראות הדין הרלוונטיות ואת הוראות הממונה על שוק ההון.


דוד אנגלמאייר, אקטואר ממונה

26/03/2023
תאריך

1. עקרי תקנון הקרן

1.1. כללי:

הזכויות הפנסיוניות של המבוטחים נקבעות על פי התקנון האחד שנכנס לתוקפו החל מחודש אוקטובר 2003 ועודכן במהלך השנים. להלן מפורטים עקרי התקנון, אשר קבלו ביטוי בחישובים האקטואריים. פרק זה אינו כולל את כל תנאי ופרטי התקנון ואינו בא במקום המסמך היחיד המחייב - תקנון הקרן.

1.2. פנסיית זקנה:

- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק שצבר המבוטח בקרן הפנסיה. שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן עד חודש ספטמבר 2003 מפורט בנספח ב' לתקנון ונקבע לפי חודש הביטוח הראשון של המבוטח ואורך התקופת הכוללת (תקופה כוללת - כוללת תקופות עבודה שלא היו מבוטחות בקרן). שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן החל מחודש אוקטובר 2003 מחושב על בסיס של 2% לכל שנה. שיעור הפנסיה המרבי - 70%. למבוטחי קבוצת הביניים (מצטרפים לקרן בין 1-3/1995) שיעור הפנסיה לשנה הינו 1.6%.

- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

- **גיל פרישה לפנסיית זקנה** – גיל הפרישה לפנסיית זקנה נקבע בחוק והינו 67 לגברים ובין גיל 62 לגיל 65 לנשים, בהתאם למפורט בנספח א' לתקנון.

- **דחיית פרישה** – וותק פנסיוני שנצבר לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה מקנה תוספת לפנסיה, מעבר לשיעור הפנסיה הרגיל, בשיעור של 1% לכל שנת דחייה.

- **הקדמת פרישה** – מבוטח יכול להקדים את פרישתו לפנסיית זקנה. בעת הפרישה לפנסיה מוקדמת, הפנסיה מוקטנת על פי המקדמים בנספח ד' לתקנון.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לפנסיונר למשך כל ימי חייו.

- **מענק שנים עודפות** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה שצבר בקרן חודשי ביטוח עודפים זכאי למענק בגובה של 6.25% מהשכר הקובע לצורך מענק שנים עודפות (בשיטת יחסי השכר מתבסס על כל יחסי השכר של המבוטח) בגין כל חודש עודף על 420 חודשי חברות בקרן פנסיה מקיפה. לצורך מניין השנים העודפות חושב וותק של חודש בקרן פנסיה יסוד כ - 2/3 חודש בלבד בהתאמה ליחס שבין שיעור דמי הגמולים לקרן פנסיה יסוד לבין דמי הגמולים לקרן פנסיה מקיפה.

- **החזר דמי גמולים** – מבוטח שדחה פרישתו זכאי להחזר דמי הגמולים עבור חודשי הביטוח בתקופת דחיית הפרישה ולאחר שצבר שיעור של 70% קצבה.

- **היוון פנסיה** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה רשאי להוון עד 25% מהפנסיה לתקופה של עד 5 שנים או לכל החיים (לפי בחירתו) ובלבד שהקצבה שתיוותר לא תפחת משכר המינימום.

1.3. פנסיית שאירי פנסיונר:

- **הגדרת אלמנת פנסיונר** – אם הייתה נשואה לפנסיונר לפני החודש הראשון לפנסיית זקנה וגרה עמו לפחות שנה אחת או אם נישאה לפנסיונר לאחר חודש הזכאות הראשון לפנסיית הזקנה וגרה עמו לפחות שנתיים והגיעה לגיל קצבת זקנה ביום פטירתו.

- **שיעור הפנסיה** – שאירי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של הפנסיונר. אלמנה זכאית ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונר ואלמן זכאי ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונרית.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים בשיעור של 20% עד הגיעם לגיל 21. (למעט יתומים תלויים שימשיכו לקבל כל עוד הינם תלויים).

1.4 פנסיית נכות:

- **זכאות לפנסיית נכות** – מבוטח שהוכר כנכה מלא (בשיעור של 70% ומעלה) או חלקי (בשיעור של 30% ומעלה) ע"י רופא הקרן זכאי (בכפוף לעמידה בתנאי הזכאות) לפנסיית נכות בהתאם לשיעור נכותו.
- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק הכולל שהמבוטח היה צובר לו היה ממשיך לצבור זכויות פנסיוניות עד הגיעו לגיל הפרישה לזקנה ולא יותר מ- 420 חודשים. הטבלה הקובעת לחישוב שיעור פנסיית הנכות זהה לטבלת חישוב שיעור הפנסיה בפרישה לזקנה.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה ובשיעור הנכות (ככל שמדובר בנכה חלקי).
- **מיצוי ימי מחלה** – מבוטח זכאי לפנסיית נכות רק לאחר מיצוי ימי המחלה להם זכאי המבוטח אצל המעסיק.
- **תקופת תשלום** – פנסיית הנכות משולמת כל עוד המבוטח נכה ובכפוף למבחני הכנסה כאמור להלן ועד לגיל הפרישה לזקנה.
- **המשך ביטוח לנכה** – נכה המקבל פנסיית נכות מהקרן ממשיך להיות מבוטח בביטוח שאירים וממשיך לצבור זכויות לפנסיית זקנה לפי השכר הקובע לנכות ולפי שיעור הנכות. פנסיית הזקנה של נכה מלא אשר קבל פנסיית נכות עד הגיעו לגיל הפרישה תהיה זהה לקצבת הנכות עובר לפרישתו.
- **קיצוז פנסיה בהכנסה מעבודה** – נכה המשתכר מעבודה וסכום ההכנסה עולה על ההפרש שבין השכר הקובע המעודכן לבין פנסיית הנכות - תופחת מפנסיית הנכות מחצית הכנסתו העולה על ההפרש.

1.5 פנסיית שאירי פעיל:

- **הגדרת אלמנה** – בת זוגו של המבוטח ביום בו נפטר אשר גרה עימו לפחות שנה אחת במועד הפטירה, או שגרה עמו במועד הפטירה ויש להם ילד משותף
- **שיעור הפנסיה** – שאירי מבוטח פעיל זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של המבוטח. אלמנה ואלמן זכאים ל- 40% מהשכר הקובע לפנסיה. יתום זכאי ל- 20% מהשכר הקובע. שיעור הפנסיה הכולל לא יעלה על 80%.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומים זכאים לפנסיה בשיעור של 20% מהשכר הקובע לפנסיה כאמור לעיל עד הגיעם לגיל 21 למעט יתומים תלויים.

1.6. משיכת כספים:

- **זכאות** – בכפוף לתנאים שנקבעו בתקנות מס הכנסה ובתקנון הקרן ניתן למשוך את הכספים שהועברו לזכות המבוטח בקרן.
- **נוסחת ערך הפדיון** – הנוסחאות לחישוב ערך הפדיון והתנאים מפורטים בנספח ז' לתקנון. בנוסחה קיימת מגבלה לפיה ערך הפדיון לא יעלה על 90% מההפקדות הצמודות למדד בתוספת ריבית ריאלית של: 1.5% לאחר וותק של 5 שנים ו-2% לאחר וותק של 15 שנים.

1.7. חישוב שכר קובע לפנסיית זקנה למבוטח פעיל:

1.7.1. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע עובר לפרישה. ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של כל יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש. אומדן השכר הממוצע מחושב לפי ממוצע ריאלי של 12 נתוני השמ"ב הידועים בראשון לחודש הזכאות. עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד ל- 9/2003 ומ- 10/2003 על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע ב- 9/2003 בתוספת גידול ריאלי שנתי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושבת לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה: 9/2003-10/2002 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

1.8. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים של מבוטח פעיל:

1.8.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים:

השכר הקובע לנכות ושאיירים מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים הבאים:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים עד גיל קצבת הזקנה, אך לא יותר מ- 420 חודשים בסה"כ. סדרת יחסי השכר הרעיונית העתידית בגין התקופה שממועד הזכאות לפנסיה ועד למועד הצפוי לפרישה לזקנה מחושבת על פי ממוצע יחסי השכר ב- 60 חודשי הביטוח שקדמו למועד הזכאות לקצבת הנכות או השאיירים. עלתה תקופת הביטוח בעבר על 420 חודשים יחושב יחס השכר הקובע לפי 420 יחסי השכר החודשיים הגבוהים ביותר.

אומדן השכר הממוצע במשק מחושב לפי הכללים המפורטים בחישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק הרעיוני עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר הרעיוניים בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים – כאמור בפסקה א' לעיל.

אומדן השכר הממוצע הרעיוני המבוסס על ממוצע השכר הממוצע במשק הריאלי בחודשים 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

1.9. זכויות מבוטח לא פעיל:

• **שיעור פנסיית זקנה למבוטח לא פעיל** – צירוף אחוזי הפנסיה שנצטברו בשתי התקופות כדלקמן:

א. עד חודש ספטמבר 2003 - אחוז הפנסיה הממוצע לחודש בהתאם לטבלה בנספח ב' לתקנון כפול מספר חודשי הביטוח בתקופה זו.

ב. החל מחודש אוקטובר 2003 - אחוז פנסיה חודשי של 0.1667% (0.1333% למבוטח תקופת הביניים) כפול מספר חודשי הביטוח החל מאותו מועד.

1.9.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה ושאיירים של מבוטח לא פעיל:

חישוב השכר הקובע לפנסיה:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של כל יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל מחושב לפי ממוצע חודשי ריאלי של השכר הממוצע בשנים עשר החודשים הרצופים האחרונים עד לחודש הביטוח האחרון של המבוטח בקרן או עד לחודש ספטמבר 2003 המאוחר מביניהם.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד ל- 9/2003 ומ- 10/2003 על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע ב- 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושב לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה עד חודש ביטוח אחרון.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

1.9.2 פנסיית שאירי מבוטח לא פעיל – מחושבת על בסיס הפנסיה הצבורה המוקפאת כפול שיעור הפנסיה לשאיר: 60% לאלמנה ולאלמן ו- 20% ליתום.

1.9.3 נכות – בקרות אירוע נכות (אם אין רציפות זכויות כמבוטח פעיל בקרן אחרת) המבוטח אינו זכאי לפנסיית נכות וזכאי למשיכת הכספים לפי נוסחת ערכי פדיון או לשמור זכויותיו לקצבת זקנה.

1.10 זכויות העמיתים ברציפות זכויות – הזכויות קבעות בפרק י"א לתקנון הקרן.

1.11 דמי גמולים:

דמי הגמולים הינם בשיעור של 20.5% החל משנת 2007.

1.12 תוכנית פנסיית יסוד

1.12.1 חלק ממבוטחי הקרן מבוטח במסלול של פנסיית יסוד. זכויותיהם הפנסיוניות של מבוטחים אלה דומות לזכויות המבוטחים במסלול פנסיה מקיפה. תוכנית יסוד כוללת אך ורק זכאות לקצבת זקנה וקצבת שאירי פנסיונר, אין קצבת נכות ואין

קצבת שאירי מבוטח. זכויות בפנסיית יסוד יחשבו כזכויות בפנסיה מקיפה אם עבר המבוטח לביטוח בפנסיה מקיפה בקרן.

1.12.2. דמי גמולים : דמי הגמולים הינם בשיעור של 14.5% החל משנת 2007.

2. נתונים

החישובים התבססו על נתוני פנסיונרים, עמיתים פעילים, עמיתים לא פעילים ועמיתים לשעבר אשר התקבלו מהקרן בקובץ מחשב במבנה שגובש לכל קרנות הפנסיה הותיקות שבהסדר. בהתאם להחלטת הנהלת הקרנות הותיקות שבהסדר, הנתונים שבקבצים שנמסרו לאקטוארים הינם נכונים ליום - 31/10/2022.

2.1 הגדרת סטטוס עמית לצורך סיווגו בקבצים אקטואריים:

- פנסיונר – מי ששולמה לו פנסיה כלשהי (זקנה, נכות או שאירים) עבור חודש 10/2022.
- עמית פעיל – עמית שלא משך כספים לאחר 30/09/2003, אינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי) ונתקבלו בגינו דמי גמולים עבור לפחות אחת מן המשכורות של חודשים 7-10/2022.
- עמית לא פעיל – מי שאינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי), אינו עמית פעיל ואינו עמית לשעבר.
- עמית לשעבר – עמית שרשומה לזכותו יתרה כספית אשר אינה מקנה זכויות פנסיוניות.

2.2 נתונים על בסיסם נערך הדו"ח:

- לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי קיבלתי מהקרן קבצי מחשב הכוללים נתונים הבאים:
- פנסיונרים - נתונים של 36,428 פנסיונרים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת התחייבויות לפנסיונרים הינם: מין, תאריך לידה, גובה הפנסיה, סוג הפנסיה, תאריך עידכון פנסיה אחרון. אין פנסיונרים שהוגדרו כ"חסרי פרטים".
 - עמיתים פעילים – נתונים של 11,779 עמיתים פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת דמי הגמולים העתידיים וההתחייבויות לעמיתים פעילים הינם: מין, תאריך לידה, ותק לפני ואחרי חודש 9/2003, שכר מבוטח ממוצע ב-12 חודשים אחרונים לשיטת יחסי השכר, ממוצע יחס שכר רעיוני, שיעור פנסיה צבור, שיעור פנסיה צפוי לגיל הפרישה, ערכי פדיון.
 - עמיתים לא פעילים – נתונים של 15,279 עמיתים לא פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו להערכת התחייבויות לעמיתים לא פעילים הינם: מין, תאריך לידה, שכר קובע, תקרת השכר הקובע, שיעור פנסיה צבור, ערכי פדיון. 2,680 מתוך העמיתים הלא פעילים הוגדרו כ"חסרי פרטים". החבות לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה כמפורט בסעיף 2.3 שלהלן.
 - עמיתים לשעבר – נתונים של 27,257 עמיתים לשעבר. התחייבויות בגינם חושבו לפי שיקלול של ערך פדיון ללא חסם מוכפל ב-75% והחסם של ערך הפדיון מוכפל ב-25%, ומסתכמת בכ-438 מיליון ש"ח.

2.3 טיפול בנתונים שגויים ו/או חסרים:

- החבות האקטוארית לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה לפי סך ערך הפדיון שלהם (ערכים חיוביים בלבד). חבות זו מסתכמת בכ-27 מיליון ש"ח.

2.4. ביקורת הקבצים:

הקבצים שהוכנו לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי עברו בדיקה יסודית ע"י אנשי פנסיה ואקטואריה בקרנות וכן על ידי מבקר מערכות מידע – משרד רו"ח BDO. ממצאי הבדיקות והביקורת הועברו אלי ובנוסף קיבלתי הסברים לבעיות נתונים שהתגלו בבדיקות שערכתי. הציון הכולל שניתן בדו"ח הביקורת הינו ברמה של "נמוך" אשר משמעותו כי לא נמצאו ליקויים או נמצאו ליקויים לא מהותיים בבדיקות שנערכו.

2.5. הערות לנתונים:

- **חוסר בנתונים** - כפי שצויין בפירוט הנתונים בסעיף 2.2 לעיל, קיימים 2,680 עמיתים לא פעילים שלגביהם אין נתונים מלאים המאפשרים חישוב אקטוארי של החבות הפנסיונית. אופן החישוב לאוכלוסייה זו מפורט בסעיף 2.3 לעיל.

3. בסיסים טכניים ואקטואריים:

3.1. בסיס ההנחות:

בהתאם לחוזר פנסיה 6-3-2017 מיום 01.10.2017 בעניין דרך חישוב מאזן אקטוארי, כפי ששולב בקודקס רגולציה, (להלן: "החוזר") הועברה ביום 21.12.2017 בקשה לאקטואר הראשי ברשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון לאישור ההנחות הדמוגרפיות והכלכליות אשר ישמשו את הקרנות לחישוב המאזנים האקטואריים.

ביום 21.02.2018 התקבל אישור מהרשות לערוך את המאזנים בהתאם להנחות אשר פורטו בבקשת הקרנות.

ביום 06.11.2019 פורסם חוזר ביטוח 1-10-2019, אשר במסגרתו עודכן מודל שיפור שיעורי התמותה. החל ממאזן לשנת 2019 המאזנים נערכים בהתאם למודל השיפור כאמור.

בחודש דצמבר 2019 הוגשו לבחינת הממונה תוצאות המחקרים הדמוגרפיים והכלכליים שנערכו בקרנות. בחודש ינואר 2021 הסתיימה בחינת ההנחות הבאות: גידול שכר, שיעורי עזיבה, שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל, ודחיית פרישה. ביום 28/02/2021 התקבל אישור מרשות שוק ההון להשתמש במערכת ההנחות המוצעת.

ביום 30.6.2022 פורסם חוזר גופים מוסדיים 18-9-2022 בעניין עדכון מערך ההנחות הדמוגרפיים. במסגרתו עודכנו לוחות תמותה של מקבלי קצבה ולוחות שיפורי שיעורי התמותה. החל ממאזן רבעון שני 2022 המאזנים נערכים בהתאם להנחות המעודכנות כאמור.

הלוחות בהתאם לאישורים כמפורט לעיל מצורפים כנספח לדוח.

3.2. פירוט ההנחות:

- **שיעורי היציאה לנכות** – לפי שיעורי היציאה המפורטים בנספח הרצ"ב.
- **שיעורי הקטנת קצבה לנכים קיימים** – שיעור ההקטנה בהתאם לגיל המבוטח, מינו וחודשי הנכות עד יום המאזן.
- **שיעורי עזיבה לפעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב. ההנחה עודכנה במאזן הנוכחי.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב. ההנחה עודכנה במאזן הנוכחי.
- **שיעורי עזיבה לפעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב. ההנחה עודכנה במאזן הנוכחי.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעיל** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי נישואין למבוטחים ולפנסיונרים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **גידול שנתי ריאלי בשכר האישי** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **הוצאות ניהול** – מודל הוצאות הניהול מתבסס על תקציב ההוצאות לשנה השוטפת, על התחזית הדמוגרפית של כל קרן ועל חלוקת ההוצאות בין הקרנות כפי שנעשה בפועל, בהתייחס למשקולות שונים הניתנים לפנסיונר, פעיל, בלתי פעיל, עזיבה, פרישה בשיטת שלוש שנים ופרישה בשיטת יחי שכר, תוך מתן ביטוי למספר המעסיקים בכל קרן, לפעילויות בקופות המנוהלות ע"י הקרנות, להוצאות בגין ההשקעות ולהוצאה קבועה. הוצאות הניהול לקרן הינן במונחי נטו (בניכוי ההכנסות

- הצפויים מהקופות שבניהול הקרן). במהלך שנת 2021 ערכו הקרנות בדיקה יסודית למודל העמסת העלויות האמור.
- הבדיקה אשררה את המודל במלואו, לצד המלצה לתוספת משקולת עבור פעילויות בקופות המנוהלות ע"י הקרנות.
- המשקולות המשמשים לחלוקת ההוצאות בין הקרנות עודכנו בשנת 2021 והוטמעו במודל עבור התחזית העתידית.
- חלוקת ההוצאות בין הקרנות לשנת 2022 בוצעו בפועל בהתאם למשקולות המעודכנים.
- **דחיית פרישה** – לנשים - לפי המפורט בטבלה הרצ"ב. לגברים – עד גיל 67 ו- 4 חודשים – גיל פרישה – 67 ו- 4 חודשים, מעל גיל 67 ו- 4 חודשים – פרישה כעבור 17 חודשים.
 - **קצב ההקטנה בשיעור התמותה העתידי** – בהתאם ללוח פ'6 בחוזר 2022-9-18.
 - **שיעורי תמותה לפנסיונרים** - לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
 - **שיעורי תמותה לאלמנים/ות** - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
 - **שיעורי התמותה לנכים** – לפי השיעורים בטבלה הרצ"ב וללא שיפור בשיעור התמותה.
 - **שיעורי תמותה לפעילים** – השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
 - **שיעורי תמותה לבלתי פעילים** - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
 - **שיעורי תמותה לאלמנים ולפנסיונרים בגילאים 30-59** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחים בלתי פעילים.
 - **שיעורי תמותה לאלמנות ופנסיונריות בגילאים 30-54** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחות בלתי פעילות.
 - **שיעור אינפלציה שנתי** – 2.0% לשנה
 - **הצמדת פנסיה** – ביום 14 ביוני 2010 התקבל בכנסת תיקון אשר במסגרתו שונה מנגנון עדכון הקצבאות. עדכון הקצבאות בשיעור עליית מדד המחירים לצרכן יהיה אחת לשנה בעד קצבת חודש ינואר של כל שנה, (וזאת במקום מנגנון העדכון שהיה קיים עד התיקון לחוק ולפיו הקצבאות עודכנו אחת לשנתיים או בחודש שבו עלה המדד ב- 4.25% לעומת מדד החודש לעדכון קצבאות הקודם – לפי המוקדם ביניהם). עוד נקבע בתיקון כי הקרן תפחית מהתשלומים סכום בשיעור ובאופן שורה המפקח על הביטוח כדי להבטיח שלא ייוצר גידול בהתחייבויות הקרנות עקב הגדלת תכיפות העדכון. בהתאם לכך הורה המפקח כי הקרנות יפחיתו מהתשלומים סכום בשיעור של 0.7%. בהתאם להנחת האינפלציה של 2% לשנה, שיעור השחיקה למבוטחים ולמקבלי הקצבה שטרם בוצעה להם הפחתה הינו 1.53% ולמקבלי הקצבה שכבר בוצעה להם הפחתה כאמור שיעור השחיקה הינו 0.89%. שיעור השחיקה חושב במודל סטוכסטי.
 - **קצב גידול ראלי בשכר הממוצע במשק** – ההנחה כי השכר הממוצע במשק יתפתח מעבר לגידול המדד בממוצע ב- 1.2% לשנה.
 - **מקדמי הפחתה לחישוב שכר קובע לפנסיה לפעיל בשיטת הממוצעים** – מקדמי הפחתה מחושבים מידי שנה בהתאם לנתוני השכר הממוצע במשק התקרה לחישוב שכר קובע ונתוני וותק, גיל, מין שכר מבוטח יחס שכר ממוצע ויחס שכר רעיוני למבוטחים פעילים בקרנות מבטחים, קג"מ ומקפת. השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי חושב על פי תקרת השכר הקובע הצפויה במועד הפרישה כפול מקדם הפחתה הנותן ביטוי להסתברות שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מתקרת השכר הממוצע.

- **הפרש גילאים בין בני הזוג** – לפי הפרש גיל קבוע:
מבוטח לפני גיל הפרישה – מבוגר ב-3 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב – 3 שנים
מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
מבוטח לאחר גיל הפרישה – מבוגר ב-5 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב – 3 שנים
מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
- **מס' ילדים ממוצע וגיל ילדים ממוצע** – בהתאם ללוח 119 בחוזר .
- **שיעור ריבית ההיוון** – לפי ווקטור הריביות שפורסם על ידי החברה המצטטת ליום
31/12/2022.
- **דמי ניהול** – מכל תשלומי הקרן מנוכים דמי ניהול בשיעור 1.75%.

4. הערות לשיטת החישוב:

- 4.1 **שיעור עידכון הפנסיות ל- 12/2022** – העידכון האחרון של הפנסיות המשולמות לפנסיונרים נעשה בחודש 1/2022. שיעור השינוי במדד המחירים לצרכן מעידכון הפנסיות האחרון (מדד חודש 12/2021) עד יום המאזן (מדד חודש 11/2022) היה בשיעור של כ- 4.97%. לפנסיונרים להם בוצע העידכון כאמור בחישוב ההתחייבויות עודכנו הפנסיות בשיעור הנ"ל, ולשאר הפנסיונרים – הפנסיות עודכנו בהתאם לשיעור השינוי במדד בין מדד שלפיו נקבעה הפנסיה במועד הפרישה לבין מדד חודש 11/2022.
- 4.2 **חישוב שכר קובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר** – השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי מחושב על בסיס השכר הקובע המתקבל מחישוב השכר הקובע הרעיוני כפול מקדמי הפחתה, הנותנים ביטוי להסתברות לכך שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מהשכר הקובע הרעיוני. מקדמי ההפחתה חושבו בתהליך סטוכסטי בהתחשב בפרמטרים המשפיעים על חישוב השכר הקובע. טבלת מקדמי ההפחתה מפורטת בנספח ב' המצ"ב.
- 4.3 **יתומי פנסיונר** - בחישובים האקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של יתומי פנסיונר פוטנציאליים לפנסיית שאררים, וזאת בשל תוחלת התשלום הזניחה ליתומי פנסיונר.
- 4.4 **שאררים נתמכים** – בחישובים אקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של שאררים נתמכים לפנסיית שאררים – למעט שאררים נתמכים קיימים, אשר מופיעים בקובץ פנסיונרים. לעניין זה שאררים נתמכים הם: הורה, יתום מוגבל לאחר גיל 21. כמו כן לא הובאה בחשבון זכאותם המוגדלת של יתומים משני הורים.
- 4.5 **תקופת אכשרה לפנסיית נכות ושאררים** – בחישובים האקטואריים הונח שבמקרה של נכות או פטירת העמית, העמית או שארירו – לפי העניין, יהיו זכאים לפנסיית נכות או שאררים גם אם הוותק הכולל שצפוי העמית לצבור עד פרישתו לפנסיית זקנה יפחת מ- 120 חודשים.
- 4.6 **פנסיית מינימום** – בחישובים האקטואריים לעמיתים פעילים לא הובאה בחשבון דרישת צבירה מינימלית, המזכה בזכויות פנסיוניות.
- 4.7 **חישוב לנכים** - החבות האקטוארית לנכים חושבה על בסיס הנחה שהפנסיה תשולם לנכה מהחודש הראשון ולמשך כל ימי חייו. בפועל בחלק מהמצבים, בפרט לנכים חלקיים, פנסיית הזקנה לאחר נכות תחושב מחדש בהתאם לזכויות שצבר המבוטח עד לפרישתו לזקנה (כולל הזכויות בתקופת הנכות) וכן קיימות חזרות מנכות. נכים חלקיים חושבו רק כמקבלי קצבה, בהנחה כי עד גיל פרישה יקבלו קצבת נכות בהתאם לחלקיות הנכות ומגיל פרישה תעודכן קצבת הזקנה למלוא הזכויות (השלמת הנכות החלקית ל- 100%). לנכה חלקי מופחתת ההתחייבות בערך של דמי הגמולים המחושבים עבור השלמת הזכויות מהמשלים לחלקיות הנכות.
- ביטוי לחזרה מנכות ניתן ע"י הקטנת ההתחייבות לנכה ולשאר נכה עד גיל הפרישה.
- 4.8 **מקרים לא מכוסים** - קיימות נסיבות שאינן מזכות בפנסיית נכות או שאררים כגון אירוע כתוצאה מתאונת עבודה, שירות צבאי, פעולות איבה או תאונות דרכים. מצבים אלו קבלו ביטוי במקדמי הגריעה ביציאה לנכות בלבד.
- 4.9 **החישוב למבוטח פעיל** – החישובים נערכו על בסיס הנתונים בקרן מבלי לקחת בחשבון את האפשרות שהמבוטח אולי צבר זכויות בעבר או במקביל בקרן פנסיה אחרת שבהסדר.

4.10. החישוב לבלתי פעילים - חישוב החבות בגין מבוטחים בלתי פעילים נערך באופן הבא:

א. החישוב לפי ערך פדיון:

- בלתי פעיל שלא יצבור קצבת מינימום בכל הקרנות שבהסדר ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר - לפי ערך הפדיון ללא החסם.
- בלתי פעיל חסר נתונים - לפי ערך הפדיון ביום המאזן.
- מבוטח לשעבר (מבוטח שזכויותיו בקרן אינן מקנות זכות לפנסיה כגון: מבוטח שמשך משיכה חלקית) - לפי ערך הפדיון ביום המאזן כפי שמחושבים במערכת המחשוב של הקרן.

ב. החישוב בזכאות לפנסיה:

- השכר הקובע לפנסיה ל- 10/2022 התקבל בקובץ הנתונים.
- הוערכו ההתחייבויות הפנסיוניות כדלקמן:
בפטירה - תשלום פנסיית שאירים מוקפאת.
בנכות - הונח שיעורי יציאה לנכות של 0%.
בעזיבה - תשלום ערך פדיון.
בגיל פרישה לזקנה - תשלום פנסיית זקנה ושאיירי זקנה.
למבוטח שעבר את גיל הפרישה התקנוני ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר- בנוסף לתשלומי הזקנה העתידיים, תשלום חד פעמי עבור התקופה ממועד הזכאות לקצבה ועד מועד החישוב ולא יותר מ- 84 קצבאות.
ברציפות עם קרן אחרת שבהסדר- כמפורט בסעיף 4.11 להלן.

4.11. רציפות זכויות:

א. זכויות בקרן אחרת - בהצלבה אל מול נתוני המבוטחים בקרנות האחרות שבהסדר נמצאו מבוטחים בלתי פעילים בקרן, שלהם תקופות ביטוח מאוחרות בקרן אחרת שבהסדר (להלן קרן משלמת) למבוטחים אלו חושבה ההתחייבות באופן הבא:

- למבוטח בלתי פעיל שהקרן האחרונה שלו היא קרן אחרת שבהסדר וצבר בכל הקרנות שבהסדר מעל 70% שיעור הקצבה בקרן נקבע כהשלמה ל 70%.
- למבוטח בלתי פעיל שצבר בקרן משלמת בהסדר שיעור קצבה של 70% חושבה התחייבות לקרן המשלמת בשל זכויות לא תורמות לפי ערך פדיון ללא חסם.
- במקרה שהקרן היא קרן משלמת ונמצאו זכויות לא תורמות כאמור לעיל בקרן משתתפת, נרשמה התחייבות שלילית בגין ערכי הפדיון שיועברו מהקרן המשתתפת.
- למבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת יחסי שכר או מבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת שלוש שנים שצבר בקרן 120 חודשי ביטוח, עם זכויות בקרן משלמת, הגדלתי את ההתחייבות בהתאם לגידול הצפוי בשכר הקובע: למבוטח בלתי פעיל בקרן המשלמת גידול בשמ"ב עד חודש ביטוח אחרון בקרן המשלמת. למבוטח פעיל בקרן המשלמת, לקצבת זקנה גידול בשמ"ב עד גיל זקנה ולקצבת שאירים גידול בשמ"ב עד מועד המאזן ומחצית התקופה שממועד המאזן ועד גיל זקנה.

ב. רציפות זכויות עם גופים אחרים שאינם קרנות פנסיה וותיקות שבהסדר- הקרנות קיבלו נתונים מהמדינה לגבי מבוטחים בפנסיה תקציבית להם זכויות כבלתי פעילים בקרנות, למבוטחים אלו נעשה חישוב בהתאם למתווה פסק דין קוריציקי.

4.12. אירועים שטרם קבלו ביטוי בקבצי הנתונים (IBNR) - קבצי הנתונים נגזרו ב- 10/2022. קיימים מקרים של:

- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הקבצים ושאריהם לא קיבלו קצבה עד מועד שליפת הקבצים. בבדיקה שנערכה לאחר שליפת הקבצים אותרו שאירים שאינם מופיעים בקובץ האקטוארי, וחושבה התחייבות בגינם.

- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הנתונים ופטירתם דווחה לאחר שליפת הנתונים, ולכן הופיע בנתוני מקבלי הקצבה. ההתחייבות בגינם הופחתה.
 - ישנם מקבלי קצבה שקצבתם הופסקה במועד שליפת הנתונים בשל חוסר באישורים (אישורי חיים לשהים בחו"ל ואישורים לנכים) וחודשה לאחר מועד שליפת הנתונים. ההתחייבות עבורם חושבה.
 - נכים שקיבלו נכות לאחר שליפת הנתונים וזכאות החלה לפני מועד זה, הוגדלה ההתחייבות בגינם בייחס שבין ההתחייבות שחושבה להם כמבוטחים פעילים/ב"פ אל מול ההתחייבות לנכות, כמו כן ניתן ביטוי למקרים נוספים אשר טרם דווחו.
 - לאירועים נוספים אשר אירעו בסמוך לגזירת הנתונים, כגון פרישה לזקנה, יציאה/חזרה מנכות, הקפאת זכויות, חזרה מהקפאת זכויות ועזיבה, ולא ניתן ביטוי בקבצי הנתונים, להערכתי אין השפעה משמעותית על סך ההתחייבות.
- סך ההתחייבות שנרשמה בגין האירועים המפורטים בסעיף זה כ- 53 מיליון ₪.

4.13. חסם לערך פדיון – בחישובים חושב החסם בנוסחת ערך הפדיון לפי ריבית שנתית של 2%.

4.14. הערכה ל- 31/12/2022 – הקבצים האקטואריים מבוססים על נתוני הקרן ליום 31/10/2022. לצורך חישוב דמי הגמולים וההתחייבויות נלקחו התזרימים מחודש 01/2023. כל הנתונים הותאמו ליום 31/12/2022.

4.15. גיל הפרישה לפיו מחושבת ההתחייבות למבוטחים פעילים:
עבור נשים - נקבעים מספר חודשי דחיית פרישה באופן יחסי לגיל הפרישה התקנוני ולא יותר מגיל פרישה חובה. למי שעבר את גיל הפרישה (כולל הדחייה) ב- 31/10/2022 (מועד שליפת הנתונים) - מניחים שיפרוש לפנסיה ב- 01/2023.
עבור גברים - עד גיל 67 ו- 4 חודשים גיל פרישה נקבע ל- 67 ו- 4 חודשים, מעל גיל 67 ו- 4 חודשים – פרישה כעבור 17 חודשים.

4.16. עזיבה בגיל הפרישה - מניחים כי מבוטח שהגיע לגיל הפרישה בוחר בין אופציה של קבלת קצבת זקנה לבין משיכת הכספים.

5. הערות

5.1. אומדן סיוע ממשלתי ישיר – בהתאם להחלטת הממשלה צפויות שמונה הקרנות לקבל את חלקן היחסי בתמיכת המדינה לקרנות הפנסיה הוותיקות הגירעוניות. החלוקה הסופית תיקבע ע"י הממונה על שוק ההון. בשלב זה הסיוע הישיר המופיע בדוח האקטוארי נקבע בחלוקה רעיונית לצורך המאזן הנוכחי בלבד כנדרש בחוזר פנסיה-2006-3-4, פרק ג' - הוראות מעבר - סעיף 11 (א) (2) ועל בסיס ההנחה כי יועברו במהלך 28 השנים הבאות לפי מכתב הממונה על שוק ההון מיום 17/8/2005. חלוקה זו תשתנה בעתיד בהתאם לקביעת הממונה. ביום 29 באוגוסט 2013 הורה הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון על עדכון לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בהתאם ללוח המעודכן, הוגדר באופן מלא תזרים המזומנים להעברת יתרת הסיוע הממשלתי הישיר לקרנות שבהסדר, החל משנת 2013 ועד לשנת 2048, היינו פריסה ארוכה ב-10 שנים לעומת לוח תזרים המזומנים הקודם. ביום 30 בדצמבר 2014 הורה הממונה על עדכון נוסף של לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה, וזאת בשל נסיבות הנוגעות לתקציב המדינה לשנים 2014 ו-2015. הסיוע הממשלתי לפי חקיקה הינו 78,300 מיליוני ש"ח במחירים של ינואר 2003. סכום הסיוע כאמור כולל סיוע בגין ערך הסובסידיה בגין אג"ח מירון (להלן: "סיוע עקיף"). סכום הסיוע הישיר העתידי נקבע לדוחות האקטואריים כהפרש בין סך הסיוע ובניכוי סה"כ סיוע עקיף וסך הסיוע הישיר שהועבר עד לסוף שנת הדוח לקרנות כפי שמופיע אף הוא בביאור בנושא בדוחות הכספיים.

הסכום הנקוב של הסיוע הממשלתי לקרנות על פי החוק אינו מכסה את סך גירעונות הקרנות. לפיכך במאזן האקטוארי ליום 31.12.2022 הוקצה סיוע לכל קרן עד לרמה המביאה לערך α לכול שמונה הקרנות, כאשר α נקבע כיחס בין הגירעון של הקרן לעומת סך ההתחייבות של הקרן ברוטו לפי גיל פרישה לאישה תקנוני. סכום הגירעון מכוסה ברובו ע"י "כרית ביטחון וועדת ברנע" שחושבה לקרן. ערך α נקבע לכ-6.7% הגירעון המצרפי של שמונה הקרנות לפני סיוע וועדת ברנע הינו כ-28.3 מיליארד ₪ ולאחר סיוע וועדת ברנע 8 הקרנות הוותיקות שבהסדר מאוזנות.

כל עוד לא נקבע סיוע ישיר נפרד לכל קרן מ-8 הקרנות שבהסדר גידול או קיטון בחבות קרן אחת משפיע על יתרת הגירעון של יתר הקרנות.

בהתאם למכתב החשב הכללי במשרד האוצר למנהל המיוחד מיום 28.10.2021 הונח כי תשלומי הסיוע בשנים 2022-2035 יתקבלו בסוף חודש ספטמבר של כל שנה.

5.2. כרית ביטחון "וועדת ברנע" - על מנת להגן על עמיתי וגמלאי קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר מפני תנודתיות בתשואות, הודיע משרד האוצר לוועדת הכספים של הכנסת ביום 19 במאי 2003 כי תועמד כרית ביטחון לקרנות. על מנת להבטיח שימוש מיטבי בכרית הביטחון האמורה, הקים שר האוצר ועדה ציבורית לבחינת אופן השימוש בכרית הביטחון (להלן: "הועדה הציבורית"). ביום 17 באוגוסט, 2011 הגישה הוועדה הציבורית את הדוח הסופי שלה לשר האוצר.

ביום 29 לינואר 2017 פורסם בספר החוקים תיקון מס 33 לחוק חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (להלן "החוק"). במסגרת תיקון זה נוסף לחוק סעיף 1טו78, אשר מעגן בחקיקה את נושא "כרית ביטחון כללית לקרנות וותיקות שבהסדר".

החוק כולל, בין היתר, הוראות לעניין חישוב הסכומים שיוקצו לקרנות הפנסיה, בהתקיים התנאים הקבועים לכך, ובאופן התואם את המלצות הוועדה הציבורית, כפי שבאו לידי ביטוי בנוסחה 10 לדוח הוועדה.

בהתאם להוראות החוק, הסכום המרבי שיוקצה לכרית הביטחון יעמוד על סכום של 11.32 מיליארד ש"ח. סכום זה יעודכן לפי שיעור השינוי שחל במדד לעומת מדד חודש דצמבר 2008, ובתוספת ריבית בשיעור של 3.48% לשנה מהמועד האמור. נכון ליום המאזן, עומד סכום כרית הביטחון על 22.175 מיליארד ₪. כן נכללת בחוק הוראה, ולפיה תקרת כרית הביטחון תותאם לירידה הצפויה בהתחייבויות הקרנות בשל תשלום קצבאות, וזאת בהתאם למנגנונים שונים הקבועים בחוק, ובכפוף לסייגים הקבועים בחוק לעניין זה. עוד

נקבע בחוק כי כל סיוע נוסף שיינתן לקרנות שבהסדר לאחר מועד קבלת התיקון המוצע, ככל שיינתן, יבוא על חשבון כרית הביטחון, כך שסכום הסיוע הנוסף יופחת מכרית הביטחון.

ערך הפיצוי העתידי, ליום המאזן, בגין כרית הביטחון מחושב בהתאם לאמור בחוק, כהפרש בין:
(א) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ווקטור הריביות ליום המאזן.
(ב) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ריבית קבועה בשיעור 4%.
בחוק נקבע גם כי השימוש שיעשו הקרנות בכל שנה בכרית הביטחון תהיה עד לאיפוס הגרעון, ולא תיצור עודף.

השווי ההוגן ליום המאזן של תקרת כרית הביטחון לכל הקרנות הוותיקות שבהסדר המחושב על פי שוויה העתידי במועד אזילת ההון, בהנחה שהסכומים מתוך כרית הביטחון ישולמו כנגד התשלומים השוטפים של הקרנות, מהוון בווקטור הריביות הוא כ- 50.3 מיליארד ש"ח, מתוך סכום זה נרשם סך של כ- 28.3 מיליארד ש"ח בדוחות הכספיים של כל הקרנות הוותיקות שבהסדר לצורך האיזון האקטוארי שלהן.

בהתאם לקבוע בסעיף 178טו(ג) לחוק, מחשבים את סכום הכרית באופן הבא:

סעיפים קטנים (1) עד (4) קובעים את אופן החישוב של הסכום שהצטבר משנת 2009 ועד מועד המאזן, של הגרעון שנוצר בשל ההפרש בין ריבית חסרת סיכון לבין ריבית שנתית צמודה למדד של 4% ובגין אותה התקופה. צבירת העבר מכרית הביטחון, נכון ליום המאזן, עומדת על סך של 68.4 מיליארד ש"ח (13.6 מיליארד ש"ח לקרן).

סעיף קטן (5) קובע את אופן החישוב של הסכום שייצבר בגין העתיד, מהשנה שלאחר שנת המאזן ועד מימוש מלוא התחייבויות הקרנות לעמיתיהן.

סעיף קטן (6) קובע את אופן החישוב של קיזוז הסכומים שיתקבלו במסגרת מימוש כרית הביטחון. נכון למועד המאזן, טרם התקבל סכום כלשהו במסגרת מימוש כרית הביטחון. הסכומים אמורים להתקבל לאחר אזילת נכסי הקרנות וכנגד התשלומים לעמיתים.

סך הפיצוי המחושב מתוך כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר, הגיע ביום 31 בדצמבר 2022 לכ- 28.3 מיליארד ש"ח (כ- 4.78 מיליארד ש"ח לקרן).

יצוין כי אופן חלוקת הסכומים מכרית הביטחון לכל אחת מהקרנות הוותיקות שבהסדר, נעשית כך ששיעור הגרעון ביחס להתחייבויות הפנסיוניות ברוטו, הוא זהה בכל אחת מהקרנות שבהסדר. שיטת חלוקה זו הינה בתיאום ובאישור הממונה על רשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון.

5.3. אומדן הסיוע בגין אי העלאת גיל פרישה לזקנה לנשים – בהתאם לחקיקה מיום 4 בנובמבר 2021 לתיקון חוק גיל פרישה, תשס"ד-2004, גיל הפרישה לנשים יעלה באופן מדורג עד לגיל 65. לאחר שינוי חקיקה זה, הפרשנות המשפטית של הקרנות היא כי לא יתקבל סיוע ממשלתי עבור נשים שגיל פרישתן התקנוני יחול בין גיל 64 לגיל 65, ורק עבור תקופה זו. שינוי זה בא לידי ביטוי בטיוטת הוראות הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון. הערך הנוכחי של הסיוע הממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה לנשים, שמוצג במאזן, חושב כהפרש של שני אלה ולפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון:

(1) הערכה של סך ההתחייבויות הפנסיוניות של הקרן למבוטחות לפי הגיל הגבוה מבין השניים:

(א) גיל קצבת הזקנה שנקבע בנספח א' לתקנון האחד, כנוסחו ביום 31 בדצמבר 2011 (להלן – נספח א' הקודם).

(ב) גיל קצבת הזקנה שנקבע בנספח א' לתקנון האחד, כנוסחו ביום החישוב.

(2) הערכה של סך ההתחייבויות הפנסיוניות של הקרן למבוטחות לפי גיל הפרישה שהוצע בחלק ב' לתוספת של הצעת חוק גיל פרישה, התשס"ד-2003 (להלן – "הצעת חוק גיל פרישה").

לעניין זה, "התחייבויות פנסיוניות" - התחייבויות צבורות והתחייבויות בשל זכויות הצפויות להיצבר בקרן בניכוי דמי גמולים עתידיים.

5.4 רכישה ופדיון של הנכסים הזכאים להבטחת תשואה - רכישת בנכסים הזכאים להבטחת תשואה מתבצעת כאשר סך השווי של איגרות החוב המיועדות שבידי הקרן בתוספת הנכסים שבגינם הקרן זכאית להבטחת תשואה נמוך מ- 30% מהשווי המשווערך של נכסי הקרן. מניחים כי אין מכירת נכסים הזכאים להבטחת תשואה כל עוד קיימים נכסים חופשיים המספיקים לביצוע התשלומים השוטפים (גם כאשר שווי איגרות החוב המיועדות בתוספת הנכסים שבגינם הקרן זכאית להבטחת תשואה שבידי הקרן גבוה מ- 30% מהשווי המשווערך של נכסי הקרן).

5.5 הצגת הסבסוד הממשלתי העתידי הנובע מהסיוע הממשלתי בשל אי-העלאת גיל הפרישה

הסבסוד הממשלתי העתידי בשל הנכסים הזכאים להבטחת תשואה, הנובע מההערכה האקטוארית לעניין היקף הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה, נכלל במסגרת הדוחות האקטואריים של הקרנות בסך הסבסוד העתידי בגין נכסי הקרן הזכאים להבטחת תשואה.

5.6 וקטור ריביות - בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, שיעורי הריבית להיוון לצורך הכנת המאזן האקטוארי כחלק מהדיווח הכספי של הקרן יקבעו לפי שיעורי ריבית שונים המשתנים מתקופה לתקופה בהתאם לעיתוי התשלום או התקבול הספציפי הצפוי. סדרת שיעורי ריבית אלו מהווה את ווקטור הריביות (להלן – "ווקטור ריביות"). הווקטור נקבע על פי שיעורי היוון מצוטטים על ידי חברה מצטטת שנבחרה לצורך כך על ידי האוצר. היוון לפי ווקטור ריביות מתבצע על ידי היונם של תשלומים או הכנסות עתידיות בכל תקופה לפי הנחת שיעורי תשואה ריאלית הצפויה לתקופה הנבחרת. מאחר ומשך החיים הממוצע של ההתחייבויות של הקרנות ארוך יותר מאשר משך החיים הממוצע של הנכסים, ומאחר ולשינויים בווקטור הריביות השפעה מהותית ביותר על ערך נתונים אלו השינויים בווקטור משפיעים באופן מהותי על הגירעון/עודף אקטוארי. השימוש בווקטור הריביות נעשה החל ממאזן שנת 2005. בתקופה שעברה מאז אנו עדים לשינויים מהותיים בווקטור הריביות ממאזן למאזן המביאים לתנודתיות גבוהה במצב האקטוארי של הקרנות. שימוש בעקומי ריבית של חברת מרווח הוגן: ביום 25/01/2023 פרסמה חברת מרווח הוגן מכתב הבהרה כי שיעורי הריבית אותם הם מצטטים הם ערכים רציפים ולא ערכים בדידים. בהתאם לכך החישובים במאזן נערכו בהתייחס לווקטור הריביות שצוטט ע"י מרווח הוגן כאל ווקטור רציף. לשינוי באופן ההתייחסות לווקטור כרציף ולא כבדיד השפעה זניחה על תוצאות המאזן.

5.7 שכר הממוצע במשק

במהלך השנה אומדן השמ"ב לפיו מחושבות הקצבאות בפרישה ירד ריאלית בכ- 1.9% אל מול ההנחה של גידול ריאלי של 1.2%, ביטוי לירידת ההתחייבות בשל ירידה זו מופיע בדוח התנועה תחת הסעיף השפעת שינוי השכר הממוצע במשק.

5.8 חקיקה בנושא הבטחת היציבות בתשואות קרנות הפנסיה

בחוק ההסדרים אשר אושר ע"י הממשלה והכנסת נקבע מתווה להפסקת הנפקת אג"ח מיועדות מסוג ערד וכנגד הבטחת תשואה של 5.15% על 30% מנכסי הקרנות, הנמדדת במחזוריים של 5 שנים. תיקון חוזר הוראות דיווח כספי לקרנות פנסיה וותיקות להן מונה

מנהל מיוחד 2022-3-2 מיום ב-27 ליולי 2022 מעדכן את הוראות הדיווח הכספי של קרנות פנסיה ותיקות להן מונה מנהל מיוחד בעקבות המעבר למנגנון השלמת התשואה. המאזנים האקטואריים חושבו בהתאם. השפעת השינוי על המאזן אינה מהותית ומסתכמת בהקטנת סך הסבסוד העתידי מאג"ח מיועדות והבטחת תשואה בכ- 11 מיליוני ₪.

5.9. אקטואר בוחן - על פי הנחיות אגף שוק ההון, דו"ח אקטוארי זה נבחן על ידי אקטואר בוחן – מר אלי מאיר ממשרד רו"ח EY במסגרת סקר עמיתים כנדרש בחוזר פנסיה 2004/2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה). בבחינה זו לא נמצאו ליקויים מהותיים בדוח האקטוארי.

6. הגדרת סעיפי המאזן

6.1. לפנסיונרים:

- **זקנה ושאיירי פנסיונרים** - חבות לפנסיונרים בפנסיית זקנה, לשאירים קיימים ופוטנציאליים של פנסיונרים בפנסיית זקנה, לנכים לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים.
- **נכות** - חבות לנכים עד הגיעם לגיל פרישה לפנסיית זקנה.
- **שאיירי מבוטחים** - חבות לשאירים קיימים של פעילים ושל נכים שנפטרו לפני גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים של נכים עד גיל הפרישה.

6.2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות:

- **לזקנה ושאיירי פנסיונר** - סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, מוכפל ביחס שבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים שנצבר לבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים אשר צפוי להצטבר על גיל הפרישה לפנסיה.

6.3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה:

- **לזקנה ושאיירי פנסיונר** - סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, בניכוי התחייבויות לזקנה ושאיירי פנסיונר שנצברו (בהתאם לסעיף הקודם).
- **לקצבת נכות** - חבות לנכים פוטנציאליים עד גיל הפרישה לפנסיית זקנה.
- **לקצבת שאירי מבוטחים** - חבות לשאירים פוטנציאליים של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים שנפטרו לפני גיל הפרישה.
- **מענק שנים עודפות** - חבות בגין מענק שנים עודפות לעמיתים פעילים, לעמיתים לא פעילים פוטנציאליים ולנכים פוטנציאליים.
- **התחייבויות אחרות** - חבות בגין תשלום ערכי פדיון בעזיבה של עמיתים פעילים ולא פעילים פוטנציאליים ובפטירתם ללא שאירים.

- **6.4. למבוטחים לא פעילים - זכויות מוקפאות** - חבות לעמיתים לא פעילים קיימים: לפנסיית זקנה, לשאירים בפטירה לפני ואחרי גיל הפרישה, למענק שנים עודפות, לערכי פדיון בעזיבה, בפטירה ללא שאירים, במקרה של פנסיה פחותה מפנסיית מינימום ולעמיתים מעל גיל הפרישה.

- **6.5. התחייבויות אחרות** (הסכומים לפני העמסת הוצאות ולאחר דמי ניהול, במיליוני ש"ח):
ההתחייבויות לעמיתים לשעבר - 438
הפחתה בגין זכויות לא תורמות מקרנות אחרות - 64
התחייבויות לעמיתים חסרי פרטים - 27
53 - IBNR

7. תוצאות החישובים

הנספחים הרצ"ב כוללים:

- 7.1 מאזן אקטוארי ל – 31/12/2022.
- 7.2 דוח תנועה.
- 7.3 השפעת הריבית על הסיוע.
- 7.4 לוחות: 1,2,3 בנספח 2 בהוראות רשות שוק ההון.
- 7.5 דוחות סטטיסטיים. (ע"פ נתוני הקבצים ליום 31/10/2022)
- 7.6 טבלאות אקטואריות.

מאזן אקטוארי ליום 31 דצמבר 2022

קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית - בניהול מיוחד

במיליוני ₪

ליום 31 בדצמבר 2021	ליום 31 בדצמבר 2022	
		נכסים
		1. אגרות חוב מיועדות שהונפקו לקרן :
12,787	13,176	(א) עלות מתואמת
7,943	4,363	(ב) סבסוד ממשלתי עתידי
20,731	17,539	סה"כ
		2. נכס או התחייבות בגין הבטחת המדינה להשלמה לתשואת היעד
-	-	
		3. סבסוד ממשלתי עתידי בגין נכסי הקרן הקיימים שבשלהם הקרן זכאית להבטחת השלמת תשואה
-	-	
		4. סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
3,921	-	
		5. סבסוד ממשלתי בגין נכסי הקרן שבשלהם הקרן תהיה זכאית להבטחת השלמת תשואה, שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
-	3,207	
19,884	16,179	6. אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
889	736	7. סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
8,644	4,782	8. סיוע ממשלתי עתידי בגין כרית הביטחון
3,325	2,643	9. ערך נוכחי של הכנסות עתידיות מדמי גמולים
-	-	10. התחייבויות מקופות גמל לקצבה אחרות
29,340	26,631	11. נכסים אחרים שנצברו לפי המאזן החשבונאי
-	-	12. נכסים אחרים
		13. גרעון אקטוארי :
41,281	29,266	(א) גרעון לפני סיוע ממשלתי עתידי
(11,864)	(4,363)	(ב) ניכוי סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות
-	(3,207)	(ג) ניכוי סבסוד ממשלתי בגין נכסי הקרן שבשלהם הקרן זכאית להבטחת השלמת תשואה
(19,884)	(16,179)	(ד) ניכוי אמדן סיוע ממשלתי ישיר
(889)	(736)	(ה) ניכוי סיוע ממשלתי בגין אי העלאת גיל הפרישה
(8,644)	(4,782)	(ו) ניכוי סיוע ממשלתי בגין כרית ביטחון
-	-	(ז) גרעון לאחר ניכוי אמדן סיוע ממשלתי
86,733	71,717	סה"כ נכסים

מאזן אקטוארי ליום 31 דצמבר 2022

קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד

במיליוני ₪

ליום 31 בדצמבר <u>2021</u>	ליום 31 בדצמבר <u>2022</u>	
התחייבויות		
1. לפנסיונרים ושאיירים		
40,492	36,119	(א) זקנה ושאיירי פנסיונרים
103	91	(ב) נכות
1,917	1,640	(ג) שאירי מבוטח
42,512	37,850	סה"כ
2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות		
33,580	25,667	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
-	-	(ב) התחייבויות אחרות
33,580	25,667	סה"כ
3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה		
3,707	2,449	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
153	115	(ב) לקצבת נכות
479	349	(ג) לקצבת שאירי פעיל
795	654	(ד) מענק שנים עודפות
197	159	(ה) התחייבויות אחרות
5,331	3,726	סה"כ
4,865	4,021	4. למבוטחים לא פעילים
-	-	5. התחייבויות לקופות גמל לקצבה אחרות
445	455	6. התחייבויות אחרות (כולל מבוטחים חסרי פרטים)
86,733	71,717	סה"כ התחייבויות

דו"ח תנועה בגירעון אקטוארי
קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד
 במיליוני ₪

לתקופה שנתיימה ביום
 31 בדצמבר 2022

41,281	גירעון אקטוארי בתחילת התקופה לפני התאמה לשווי הוגן
1,131	השינוי הצפוי בין הגירעון בתחילת השנה לבין הגירעון בסוף התקופה
<u>42,412</u>	גירעון אקטוארי צפוי לסוף התקופה (לפני התאמה לשווי הוגן)

א) שינויים בגרעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה

1,799	תשואת הקרן
(483)	סיוע שהתקבל
(20)	הוצאות ניהול
(4)	השפעת תמותת פנסיונרים ושאירי פנסיונרים
(30)	השפעת השינוי בשכר המבוטח
(35)	השפעת המדד על הקצבאות ששולמו
1	תביעות משפטיות
(103)	הקפאות ודחיית פרישה
5	התחייבויות לפדיון מידי
(25)	שינוי במודל ובנתונים
<u>1,104</u>	סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה

ב) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות

(14,182)	שינוי רבית
599	לוחות תמותה ושיפור עתידי בתוחלת החיים
(747)	השפעת גידול השכר הממוצע במשק
2	מודל הוצאות הניהול העתידי
<u>(14,328)</u>	סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות

גירעון אקטוארי לאחר שינויי הנחות

78	<u>ג) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות מקורות אחרים</u>
<u>29,266</u>	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (לפני התאמה לשווי הוגן)

ד) סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (התאמה לשווי הוגן)

(4)	1 התאמת שיערוך אג"ח מיועדות מסוג "מירון" לאומדן שווי הוגן
(4,359)	2 סבסוד באמצעות אג"ח מסוג "ערד"
(3,207)	3 סבסוד בגין נכסי הקרן שבשלהם הקרן זכאית להבטחת השלמת תשואה
<u>21,697</u>	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני כספי סיוע מהאוצר

ה) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות כספי סיוע

(736)	סיוע בגין אי דחיית גיל פרישה לאישה
<u>(16,179)</u>	אמדן הסבסוד הממשלתי הישיר העתידי
<u>4,782</u>	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני "כרית ביטחון וועדת ברנע"
<u>(4,782)</u>	כרית ביטחון וועדת ברנע
<u>-</u>	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לאחר "כרית בטחון וועדת ברנע"

השפעת השינוי בריבית ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי
קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד

הצגה לדוחות הכספיים במיליוני ש"ח

ליום 31 בדצמבר 2021	ליום 31 בדצמבר 2022	
41,281	29,266	יתרת גרעון בסוף תקופת המאזן לפני סיוע ממשלתי עתידי
6,749	7,302	סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריביות ההיוון: סבסוד ממשלתי עתידי באמצעות אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן
-	-	סבסוד ממשלתי עתידי בגין נכסי הקרן הקיימים שבשלהם הקרן זכאית להבטחת השלמת תשואה
3,668	-	סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
-	4,370	סבסוד ממשלתי בגין נכסי הקרן שבשלהם הקרן תהיה זכאית להבטחת השלמת תשואה, שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
18,714	19,442	אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
843	839	סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
<u>29,974</u>	<u>31,954</u>	סה"כ סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריבית ההיוון
8,644	4,782	כרית ביטחון "וועדת ברנע"
-	-	יתרת גרעון בסוף התקופה
<u>2,663</u>	<u>(7,469)</u>	השפעת השינוי בריביות ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי

קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית - בניהול מיוחד

לוח 1 - נתונים עיקריים
(במיליוני ₪)

הון צבור בסוף השנה								תשלומי הקרן נטו	גביית דמי גמולים	הסיוע הממשלתי בגין אי גיל פרישה	תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	שנה קלנדרית
סה"כ	השקעות אחרות	נכסי הקרן המובטחים	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	סך תשואת הקרן	שיעור תשואת הקרן הצפויה	הנחת שיעור תשואת חסרת סיכון					
39,807.3	26,804.8	-	12,826.7	175.8	-	-	-	-	-	-	-	2022
38,500.0	25,673.3	-	12,826.7	0.0	627.6	1.62%	0.68%	2,699.2	395.6	22.8	345.8	2023
37,409.9	24,583.2	-	12,826.7	0.0	810.7	2.16%	0.78%	2,751.4	364.4	29.5	456.8	2024
36,339.3	23,512.6	-	12,826.7	0.0	884.3	2.43%	1.12%	2,817.5	329.5	55.3	477.8	2025
35,161.8	22,335.1	-	12,826.7	0.0	834.3	2.36%	0.96%	2,883.8	288.0	85.8	498.1	2026
33,894.3	21,067.6	-	12,826.7	0.0	787.4	2.31%	0.79%	2,921.1	255.7	92.7	517.8	2027
32,557.3	20,905.9	-	11,651.5	0.0	763.4	2.32%	0.74%	2,956.2	224.6	94.5	536.6	2028
31,474.4	21,910.7	592.0	8,971.6	0.0	708.9	2.24%	0.81%	2,981.4	195.0	96.0	898.6	2029
30,327.5	21,098.1	1,820.1	7,409.3	0.0	655.0	2.14%	0.87%	3,009.8	167.1	91.4	949.4	2030
29,150.0	20,240.6	2,840.1	6,069.3	0.0	644.2	2.19%	0.93%	3,024.8	140.1	81.4	981.6	2031
27,937.8	19,411.2	3,881.4	4,645.2	0.0	634.5	2.25%	0.99%	3,044.5	113.6	72.2	1,012.1	2032
26,702.8	18,464.8	4,744.7	3,493.3	0.0	621.2	2.30%	1.06%	3,043.6	89.7	57.8	1,039.9	2033
25,523.5	17,771.2	5,763.8	1,988.5	0.0	609.2	2.36%	1.13%	3,021.6	68.4	51.9	1,112.9	2034
24,361.1	16,951.8	6,063.8	1,345.5	0.0	588.2	2.39%	1.19%	2,998.4	50.0	38.3	1,159.4	2035
23,396.9	16,217.1	7,164.6	15.2	0.0	591.7	2.51%	1.26%	2,963.1	33.4	23.1	1,350.8	2036
22,261.3	15,436.8	6,824.5	0.0	0.0	564.0	2.50%	1.33%	2,899.9	19.8	16.6	1,163.9	2037
20,647.0	14,295.1	6,351.9	0.0	0.0	534.4	2.52%	1.36%	2,819.0	10.9	7.0	652.5	2038
19,065.1	13,312.4	5,752.7	0.0	0.0	497.4	2.54%	1.35%	2,727.1	5.3	0.3	642.1	2039
17,517.8	12,154.6	5,363.1	0.0	0.0	451.1	2.50%	1.34%	2,621.2	1.7	-5.8	627.0	2040
16,025.4	11,101.2	4,924.2	0.0	0.0	412.1	2.49%	1.33%	2,507.4	0.4	-9.7	612.2	2041
14,604.3	9,991.9	4,612.4	0.0	0.0	385.2	2.55%	1.32%	2,394.4	0.1	-9.9	597.9	2042
13,255.5	8,441.5	4,814.0	0.0	0.0	357.0	2.60%	1.31%	2,280.0	0.0	-9.7	583.8	2043
11,993.3	8,273.4	3,719.8	0.0	0.0	342.3	2.75%	1.29%	2,165.4	-	-9.4	570.1	2044
10,688.1	7,406.6	3,281.5	0.0	0.0	275.7	2.46%	1.27%	2,050.1	-	-9.1	478.3	2045
9,389.2	6,484.7	2,904.5	0.0	0.0	243.3	2.45%	1.26%	1,934.8	-	-9.0	401.6	2046
8,106.7	5,052.6	3,054.1	0.0	0.0	221.6	2.57%	1.24%	1,819.8	-	-8.8	324.5	2047
6,854.7	3,643.4	3,211.4	0.0	0.0	211.5	2.87%	1.24%	1,705.7	-	-8.6	250.9	2048
5,454.9	2,078.1	3,376.7	0.0	0.0	201.3	3.32%	1.24%	1,592.7	-	-8.4	-	2049
4,121.7	1,894.8	2,226.8	0.0	0.0	156.3	3.32%	1.24%	1,481.4	-	-8.1	-	2050
2,847.2	1,935.8	911.4	0.0	0.0	105.4	3.07%	1.24%	1,372.0	-	-7.8	-	2051
1,637.8	679.4	958.4	0.0	0.0	63.6	2.88%	1.24%	1,265.5	-	-7.5	-	2052
517.3	-93.4	610.8	0.0	0.0	47.8	4.54%	1.24%	1,161.2	-	-7.1	-	2053
-543.3	-543.3	-	-	-	5.9	-36.92%	1.24%	1,059.8	-	-6.7	-	2054
-1,523.5	-1,523.5	-	-	-	-12.3	1.20%	1.24%	961.7	-	-6.2	-	2055
-2,172.4	-2,172.4	-	-	-	-23.3	1.19%	1.24%	867.3	-	-5.7	-	2056
-2,985.9	-2,985.9	-	-	-	-31.4	1.22%	1.24%	776.9	-	-5.2	-	2057
-3,722.4	-3,722.4	-	-	-	-40.9	1.23%	1.24%	690.8	-	-4.7	-	2058
-4,385.5	-4,385.5	-	-	-	-49.6	1.23%	1.24%	609.4	-	-4.2	-	2059
-4,979.3	-4,979.3	-	-	-	-57.3	1.23%	1.24%	532.8	-	-3.7	-	2060
-5,508.2	-5,508.2	-	-	-	-64.2	1.23%	1.24%	461.6	-	-3.2	-	2061
-5,977.0	-5,977.0	-	-	-	-70.4	1.23%	1.24%	395.7	-	-2.7	-	2062
-6,390.7	-6,390.7	-	-	-	-75.8	1.23%	1.24%	335.6	-	-2.2	-	2063
-6,754.4	-6,754.4	-	-	-	-80.6	1.23%	1.24%	281.2	-	-1.8	-	2064
-7,073.4	-7,073.4	-	-	-	-84.9	1.23%	1.24%	232.7	-	-1.5	-	2065
-7,353.0	-7,353.0	-	-	-	-88.5	1.24%	1.24%	189.9	-	-1.2	-	2066
-7,598.3	-7,598.3	-	-	-	-91.8	1.24%	1.24%	152.7	-	-0.9	-	2067
-7,814.5	-7,814.5	-	-	-	-94.6	1.24%	1.24%	120.9	-	-0.7	-	2068
-8,006.3	-8,006.3	-	-	-	-97.1	1.24%	1.24%	94.1	-	-0.5	-	2069
-8,178.0	-8,178.0	-	-	-	-99.4	1.24%	1.24%	71.9	-	-0.4	-	2070
-8,333.6	-8,333.6	-	-	-	-101.4	1.24%	1.24%	54.0	-	-0.3	-	2071
-8,476.7	-8,476.7	-	-	-	-103.2	1.24%	1.24%	39.7	-	-0.2	-	2072

קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית - בניהול מיוחד

לוח 1 - נתונים עיקריים
(במיליוני ₪)

הון צבור בסוף השנה						הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	תשלומי הקרן נטו	גביית דמי גמולים	הסיוע הממשלתי בגין אי גיל פרישה	תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	שנה קלנדרית	
סה"כ	השקעות אחרות	נכסי הקרן המובטחים	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	סך תשואת הקרן							
-8,610.3	-8,610.3	-	-	-	-104.9	1.24%	1.24%	28.5	-	-0.1	-	2073
-8,737.0	-8,737.0	-	-	-	-106.5	1.24%	1.24%	20.1	-	-0.1	-	2074
-8,858.9	-8,858.9	-	-	-	-108.1	1.24%	1.24%	13.8	-	-0.0	-	2075
-8,977.7	-8,977.7	-	-	-	-109.6	1.24%	1.24%	9.3	-	-0.0	-	2076
-9,094.8	-9,094.8	-	-	-	-111.0	1.24%	1.24%	6.1	-	-0.0	-	2077
-9,211.1	-9,211.1	-	-	-	-112.4	1.24%	1.24%	3.9	-	-0.0	-	2078
-9,327.4	-9,327.4	-	-	-	-113.9	1.24%	1.24%	2.4	-	-0.0	-	2079
-9,444.1	-9,444.1	-	-	-	-115.3	1.24%	1.24%	1.5	-	-0.0	-	2080
-9,561.8	-9,561.8	-	-	-	-116.7	1.24%	1.24%	0.9	-	-0.0	-	2081
-9,680.5	-9,680.5	-	-	-	-118.2	1.24%	1.24%	0.5	-	-0.0	-	2082
-9,800.4	-9,800.4	-	-	-	-119.7	1.24%	1.24%	0.3	-	-0.0	-	2083
-9,921.7	-9,921.7	-	-	-	-121.1	1.24%	1.24%	0.2	-	-0.0	-	2084
-10,044.5	-10,044.5	-	-	-	-122.6	1.24%	1.24%	0.1	-	-0.0	-	2085
-10,168.7	-10,168.7	-	-	-	-124.1	1.24%	1.24%	0.1	-	-0.0	-	2086
-10,294.4	-10,294.4	-	-	-	-125.7	1.24%	1.24%	0.1	-	0.0	-	2087
-10,421.7	-10,421.7	-	-	-	-127.2	1.24%	1.24%	0.0	-	0.0	-	2088
-10,550.6	-10,550.6	-	-	-	-128.8	1.24%	1.24%	0.0	-	0.0	-	2089
-10,681.0	-10,681.0	-	-	-	-130.4	1.24%	1.24%	0.0	-	0.0	-	2090
-10,813.0	-10,813.0	-	-	-	-132.0	1.24%	1.24%	0.0	-	0.0	-	2091
-10,946.7	-10,946.7	-	-	-	-133.6	1.24%	1.24%	0.0	-	0.0	-	2092
-11,082.0	-11,082.0	-	-	-	-135.3	1.24%	1.24%	0.0	-	0.0	-	2093
-11,219.0	-11,219.0	-	-	-	-137.0	1.24%	1.24%	0.0	-	0.0	-	2094
-11,357.6	-11,357.6	-	-	-	-138.7	1.24%	1.24%	0.0	-	0.0	-	2095
-11,498.0	-11,498.0	-	-	-	-140.4	1.24%	1.24%	0.0	-	0.0	-	2096
-11,640.1	-11,640.1	-	-	-	-142.1	1.24%	1.24%	0.0	-	0.0	-	2097
-11,784.0	-11,784.0	-	-	-	-143.9	1.24%	1.24%	0.0	-	0.0	-	2098
-11,929.7	-11,929.7	-	-	-	-145.6	1.24%	1.24%	0.0	-	-	-	2099
-12,077.1	-12,077.1	-	-	-	-147.4	1.24%	1.24%	0.0	-	-	-	2100
-12,226.4	-12,226.4	-	-	-	-149.3	1.24%	1.24%	0.0	-	-	-	2101
-12,377.5	-12,377.5	-	-	-	-151.1	1.24%	1.24%	0.0	-	-	-	2102

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על נכסי הקרן המובטחים	על השקעות אחרות
2022	-	-	-	-
2023	3.7	445.1	-	178.8
2024	0.0	616.0	-	194.7
2025	0.0	616.0	-	268.3
2026	0.0	616.0	-	218.3
2027	0.0	616.0	-	171.4
2028	0.0	609.8	-	153.6
2029	0.0	532.0	4.1	172.8
2030	0.0	399.9	69.7	185.4
2031	0.0	338.8	113.7	191.6
2032	0.0	276.1	162.3	196.1
2033	0.0	206.0	215.4	199.7
2034	0.0	150.6	256.4	202.2
2035	0.0	89.4	294.0	204.8
2036	0.0	46.2	335.9	209.7
2037	0.0	0.4	354.2	209.4
2038	0.0	-	333.4	201.0
2039	0.0	-	314.1	183.3
2040	0.0	-	281.1	170.0
2041	0.0	-	257.1	155.0
2042	0.0	-	248.0	137.2
2043	0.0	-	236.1	120.9
2044	0.0	-	240.8	101.4
2045	0.0	-	175.4	100.4
2046	0.0	-	155.6	87.7
2047	0.0	-	149.6	72.1
2048	0.0	-	157.3	54.2
2049	0.0	-	165.4	35.9
2050	0.0	-	128.1	28.2
2051	0.0	-	82.0	23.4
2052	0.0	-	46.9	16.6
2053	0.0	-	45.1	2.7
2054	0.0	-	7.3	-1.5
2055	-	-	-	-12.3
2056	-	-	-	-23.3
2057	-	-	-	-31.4
2058	-	-	-	-40.9
2059	-	-	-	-49.6
2060	-	-	-	-57.3
2061	-	-	-	-64.2
2062	-	-	-	-70.4
2063	-	-	-	-75.8
2064	-	-	-	-80.6
2065	-	-	-	-84.9
2066	-	-	-	-88.5

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על נכסי הקרן המובטחים	על השקעות אחרות
2067	-	-	-	-91.8
2068	-	-	-	-94.6
2069	-	-	-	-97.1
2070	-	-	-	-99.4
2071	-	-	-	-101.4
2072	-	-	-	-103.2
2073	-	-	-	-104.9
2074	-	-	-	-106.5
2075	-	-	-	-108.1
2076	-	-	-	-109.6
2077	-	-	-	-111.0
2078	-	-	-	-112.4
2079	-	-	-	-113.9
2080	-	-	-	-115.3
2081	-	-	-	-116.7
2082	-	-	-	-118.2
2083	-	-	-	-119.7
2084	-	-	-	-121.1
2085	-	-	-	-122.6
2086	-	-	-	-124.1
2087	-	-	-	-125.7
2088	-	-	-	-127.2
2089	-	-	-	-128.8
2090	-	-	-	-130.4
2091	-	-	-	-132.0
2092	-	-	-	-133.6
2093	-	-	-	-135.3
2094	-	-	-	-137.0
2095	-	-	-	-138.7
2096	-	-	-	-140.4
2097	-	-	-	-142.1
2098	-	-	-	-143.9
2099	-	-	-	-145.6
2100	-	-	-	-147.4
2101	-	-	-	-149.3

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיות שארים	פנסיות נכות	פנסיות זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2023	2699.2	-47.6	29.5	84.0	366.9	22.4	2244.0	395.6	0.0	395.6
2024	2751.4	-48.5	28.8	99.5	373.1	21.7	2276.8	364.4	0.0	364.4
2025	2817.5	-49.7	28.3	118.7	379.0	21.6	2319.6	329.5	0.0	329.5
2026	2883.8	-50.9	26.5	116.2	384.7	20.8	2386.5	288.0	0.0	288.0
2027	2921.1	-51.6	25.1	110.7	390.3	19.9	2426.7	255.7	0.0	255.7
2028	2956.2	-52.2	24.1	108.3	395.4	18.5	2462.1	224.6	0.0	224.6
2029	2981.4	-52.7	22.7	104.9	400.5	17.1	2488.9	195.0	0.0	195.0
2030	3009.8	-53.2	21.7	112.6	405.3	15.9	2507.6	167.1	0.0	167.1
2031	3024.8	-53.5	20.2	108.5	409.9	14.2	2525.6	140.1	0.0	140.1
2032	3044.5	-53.9	19.2	113.3	414.1	12.3	2539.5	113.6	0.0	113.6
2033	3043.6	-53.9	17.7	109.7	417.9	10.2	2542.0	89.7	0.0	89.7
2034	3021.6	-53.5	16.4	98.8	421.3	8.2	2530.5	68.4	0.0	68.4
2035	2998.4	-53.1	15.5	98.7	424.0	6.3	2507.1	50.0	0.0	50.0
2036	2963.1	-52.5	14.2	91.9	426.1	4.2	2479.2	33.4	0.0	33.4
2037	2899.9	-51.4	12.7	73.1	427.4	2.6	2435.5	19.8	0.0	19.8
2038	2819.0	-50.0	11.4	58.1	427.9	1.4	2370.3	10.9	0.0	10.9
2039	2727.1	-48.4	10.3	47.6	427.4	0.6	2289.7	5.3	0.0	5.3
2040	2621.2	-46.5	9.2	34.2	425.7	0.2	2198.5	1.7	0.0	1.7
2041	2507.4	-44.5	8.4	24.9	423.0	0.0	2095.6	0.4	0.0	0.4
2042	2394.4	-42.5	7.9	22.3	419.0	0.0	1987.8	0.1	0.0	0.1
2043	2280.0	-40.5	7.4	20.2	413.8	0.0	1879.1	0.0	0.0	0.0
2044	2165.4	-38.4	7.1	19.0	407.3	0.0	1770.4	0.0	0.0	0.0
2045	2050.1	-36.4	6.7	18.0	399.6	0.0	1662.3	0.0	0.0	0.0
2046	1934.8	-34.3	6.3	16.8	390.8	0.0	1555.2	0.0	0.0	0.0
2047	1819.8	-32.3	6.0	15.8	380.8	0.0	1449.6	0.0	0.0	0.0
2048	1705.7	-30.3	5.6	14.8	369.8	0.0	1345.8	0.0	0.0	0.0
2049	1592.7	-28.3	5.1	13.8	357.9	0.0	1244.2	0.0	0.0	0.0
2050	1481.4	-26.3	4.7	12.8	345.1	0.0	1145.0	0.0	0.0	0.0
2051	1372.0	-24.4	4.4	11.9	331.6	0.0	1048.5	0.0	0.0	0.0
2052	1265.5	-22.5	4.5	10.9	317.3	0.0	955.1	0.0	0.0	0.0
2053	1161.2	-20.6	4.2	10.0	302.4	0.0	865.1	0.0	0.0	0.0
2054	1059.8	-18.8	3.9	9.2	286.9	0.0	778.6	0.0	0.0	0.0
2055	961.7	-17.1	3.6	8.3	270.9	0.0	696.0	0.0	0.0	0.0
2056	867.3	-15.4	3.3	7.5	254.4	0.0	617.6	0.0	0.0	0.0
2057	776.9	-13.8	3.0	6.7	237.4	0.0	543.6	0.0	0.0	0.0
2058	690.8	-12.3	2.7	6.0	220.1	0.0	474.3	0.0	0.0	0.0
2059	609.4	-10.8	2.4	5.3	202.6	0.0	409.9	0.0	0.0	0.0
2060	532.8	-9.5	2.1	4.6	184.9	0.0	350.7	0.0	0.0	0.0
2061	461.6	-8.2	1.9	4.0	167.2	0.0	296.6	0.0	0.0	0.0
2062	395.7	-7.0	1.6	3.5	149.7	0.0	248.0	0.0	0.0	0.0
2063	335.6	-6.0	1.4	2.9	132.6	0.0	204.6	0.0	0.0	0.0
2064	281.2	-5.0	1.2	2.5	116.0	0.0	166.5	0.0	0.0	0.0
2065	232.7	-4.1	1.0	2.0	100.2	0.0	133.5	0.0	0.0	0.0
2066	189.9	-3.4	0.9	1.7	85.4	0.0	105.3	0.0	0.0	0.0
2067	152.7	-2.7	0.7	1.4	71.7	0.0	81.7	0.0	0.0	0.0
2068	120.9	-2.1	0.6	1.1	59.2	0.0	62.2	0.0	0.0	0.0
2069	94.1	-1.7	0.5	0.8	48.1	0.0	46.4	0.0	0.0	0.0
2070	71.9	-1.3	0.4	0.6	38.4	0.0	33.8	0.0	0.0	0.0
2071	54.0	-1.0	0.3	0.5	30.1	0.0	24.1	0.0	0.0	0.0
2072	39.7	-0.7	0.2	0.4	23.1	0.0	16.8	0.0	0.0	0.0
2073	28.5	-0.5	0.2	0.3	17.3	0.0	11.3	0.0	0.0	0.0
2074	20.1	-0.4	0.1	0.2	12.7	0.0	7.4	0.0	0.0	0.0
2075	13.8	-0.2	0.1	0.1	9.1	0.0	4.7	0.0	0.0	0.0
2076	9.3	-0.2	0.1	0.1	6.4	0.0	2.9	0.0	0.0	0.0
2077	6.1	-0.1	0.0	0.1	4.3	0.0	1.7	0.0	0.0	0.0
2078	3.9	-0.1	0.0	0.0	2.9	0.0	1.0	0.0	0.0	0.0
2079	2.4	0.0	0.0	0.0	1.9	0.0	0.5	0.0	0.0	0.0
2080	1.5	0.0	0.0	0.0	1.2	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0
2081	0.9	0.0	0.0	0.0	0.7	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2082	0.5	0.0	0.0	0.0	0.5	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0

קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית - בניהול מיוחד

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקבון
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	דמי ניהול בניכוי	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	דמי גמולים בניכוי הוצאות ניהול	ברוטו
2083	0.3	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2084	0.2	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2085	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2086	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2097	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2098	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2099	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2101	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2102	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית - בניהול מיוחד

לוח 1 - ב - נתונים עיקריים - ללא סיוע
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הממשלה הישיר הצפויים	הסיוע הממשלתי בגין אי העלאת גיל פרישה	גביית דמי גמולים	תשלומי הקרן נטו	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	שיעור תשואה הקרן הצפויה	סך תשואת הקרן	הון צבור בסוף השנה				
								סה"כ	השקעות אחרות	נכסי הקרן המובטחים	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"
2022	-	-	-	-	-	-	-	175.8	12,826.7	-	26,804.8	39,807.3
2023	-	-	395.6	2,699.2	0.0	0.0	265.7	0.0	12,826.7	-	24,942.8	37,769.5
2024	-	-	364.4	2,751.4	0.0	0.0	285.5	0.0	12,826.7	-	22,841.2	35,667.9
2025	-	-	329.5	2,817.5	0.0	0.0	388.3	0.0	12,826.7	-	20,741.5	33,568.2
2026	-	-	288.0	2,883.8	0.0	0.0	310.8	0.0	12,826.7	-	18,456.5	31,283.2
2027	-	-	255.7	2,921.1	0.0	0.0	239.1	0.0	12,826.7	-	16,030.2	28,856.9
2028	-	-	224.6	2,956.2	0.0	0.0	205.1	0.0	11,651.5	-	14,679.1	26,330.5
2029	-	-	195.0	2,981.4	0.0	0.0	201.9	0.0	8,971.6	-	14,774.3	23,746.0
2030	-	-	167.1	3,009.8	0.0	0.0	194.9	0.0	7,409.3	-	13,688.9	21,098.2
2031	-	-	140.1	3,024.8	0.0	0.0	184.2	0.0	6,069.3	-	12,328.4	18,397.6
2032	-	-	113.6	3,044.5	0.0	0.0	169.5	0.0	4,645.2	189.0	10,802.1	15,636.2
2033	-	-	89.7	3,043.6	0.0	0.0	151.2	0.0	3,493.3	590.3	8,749.9	12,833.5
2034	-	-	68.4	3,021.6	0.0	0.0	129.1	0.0	1,988.5	1,157.9	6,863.0	10,009.4
2035	-	-	50.0	2,998.4	0.0	0.0	103.2	0.0	1,345.5	1,198.5	4,620.2	7,164.1
2036	-	-	33.4	2,963.1	0.0	0.0	73.2	0.0	15.2	1,431.9	2,860.5	4,307.6
2037	-	-	19.8	2,899.9	0.0	0.0	39.4	0.0	0.0	1,242.9	224.1	1,467.0
2038	-	-	10.9	2,819.0	0.0	0.0	2.4	0.0	-	-	-1,338.7	-1,338.7
2039	-	-	5.3	2,727.1	0.0	0.0	-34.9	0.0	-	-	-4,095.3	-4,095.3
2040	-	-	1.7	2,621.2	0.0	0.0	-70.9	0.0	-	-	-6,785.8	-6,785.8
2041	-	-	0.4	2,507.4	0.0	0.0	-105.4	0.0	-	-	-9,398.3	-9,398.3
2042	-	-	0.1	2,394.4	0.0	0.0	-138.5	0.0	-	-	-11,931.0	-11,931.0
2043	-	-	0.0	2,280.0	0.0	0.0	-169.6	0.0	-	-	-14,380.6	-14,380.6
2044	-	-	-	2,165.4	0.0	0.0	-198.4	0.0	-	-	-16,744.4	-16,744.4
2045	-	-	-	2,050.1	0.0	0.0	-225.4	0.0	-	-	-19,019.9	-19,019.9
2046	-	-	-	1,934.8	0.0	0.0	-250.5	0.0	-	-	-21,205.2	-21,205.2
2047	-	-	-	1,819.8	0.0	0.0	-273.8	0.0	-	-	-23,298.9	-23,298.9
2048	-	-	-	1,705.7	0.0	0.0	-297.7	0.0	-	-	-25,302.3	-25,302.3
2049	-	-	-	1,592.7	0.0	0.0	-321.9	0.0	-	-	-27,216.9	-27,216.9
2050	-	-	-	1,481.4	0.0	0.0	-344.9	0.0	-	-	-29,043.1	-29,043.1
2051	-	-	-	1,372.0	0.0	0.0	-366.8	0.0	-	-	-30,782.0	-30,782.0
2052	-	-	-	1,265.5	0.0	0.0	-387.7	0.0	-	-	-32,435.2	-32,435.2
2053	-	-	-	1,161.2	0.0	0.0	-407.6	0.0	-	-	-34,003.9	-34,003.9
2054	-	-	-	1,059.8	0.0	0.0	-426.4	0.0	-	-	-35,490.1	-35,490.1
2055	-	-	-	961.7	0.0	0.0	-444.2	0.0	-	-	-36,896.0	-36,896.0
2056	-	-	-	867.3	0.0	0.0	-461.0	0.0	-	-	-38,224.4	-38,224.4
2057	-	-	-	776.9	0.0	0.0	-476.9	0.0	-	-	-39,478.3	-39,478.3
2058	-	-	-	690.8	0.0	0.0	-491.9	0.0	-	-	-40,661.0	-40,661.0
2059	-	-	-	609.4	0.0	0.0	-506.1	0.0	-	-	-41,776.5	-41,776.5
2060	-	-	-	532.8	0.0	0.0	-519.4	0.0	-	-	-42,828.8	-42,828.8
2061	-	-	-	461.6	0.0	0.0	-532.0	0.0	-	-	-43,822.4	-43,822.4
2062	-	-	-	395.7	0.0	0.0	-543.9	0.0	-	-	-44,762.0	-44,762.0

קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית - בניהול מיוחד

לוח 1 - ב - נתונים עיקריים - ללא סיוע
(במיליוני ₪)

הון צבור בסוף השנה					סה"כ	שנה קלנדרית						
השקעות אחרות	נכסי הקרן המובטחים	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	סה"כ								
שנה קלנדרית	תשלומי הממשלה הישיר הצפויים	הסיוע הממשלתי בגין אי העלאת גיל פרישה	גביית דמי גמולים	תשלומי הקרן נטו	הנחת תשואה חסרת סיכון	שיעור תשואת הקרן הצפויה	סך תשואת הקרן	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	נכסי הקרן המובטחים	השקעות אחרות	סה"כ
2063	-	-	-	335.6	0.0	0.0	-555.2	-	-	-	-45,652.8	-45,652.8
2064	-	-	-	281.2	0.0	0.0	-565.9	-	-	-	-46,500.0	-46,500.0
2065	-	-	-	232.7	0.0	0.0	-576.1	-	-	-	-47,308.7	-47,308.7
2066	-	-	-	189.9	0.0	0.0	-585.8	-	-	-	-48,084.4	-48,084.4
2067	-	-	-	152.7	0.0	0.0	-595.2	-	-	-	-48,832.4	-48,832.4
2068	-	-	-	120.9	0.0	0.0	-604.3	-	-	-	-49,557.5	-49,557.5
2069	-	-	-	94.1	0.0	0.0	-613.1	-	-	-	-50,264.7	-50,264.7
2070	-	-	-	71.9	0.0	0.0	-621.7	-	-	-	-50,958.3	-50,958.3
2071	-	-	-	54.0	0.0	0.0	-630.2	-	-	-	-51,642.4	-51,642.4
2072	-	-	-	39.7	0.0	0.0	-638.5	-	-	-	-52,320.6	-52,320.6
2073	-	-	-	28.5	0.0	0.0	-646.8	-	-	-	-52,996.0	-52,996.0
2074	-	-	-	20.1	0.0	0.0	-655.1	-	-	-	-53,671.3	-53,671.3
2075	-	-	-	13.8	0.0	0.0	-663.5	-	-	-	-54,348.5	-54,348.5
2076	-	-	-	9.3	0.0	0.0	-671.8	-	-	-	-55,029.6	-55,029.6
2077	-	-	-	6.1	0.0	0.0	-680.2	-	-	-	-55,715.8	-55,715.8
2078	-	-	-	3.9	0.0	0.0	-688.7	-	-	-	-56,408.3	-56,408.3
2079	-	-	-	2.4	0.0	0.0	-697.2	-	-	-	-57,108.0	-57,108.0
2080	-	-	-	1.5	0.0	0.0	-705.9	-	-	-	-57,815.3	-57,815.3
2081	-	-	-	0.9	0.0	0.0	-714.6	-	-	-	-58,530.7	-58,530.7
2082	-	-	-	0.5	0.0	0.0	-723.4	-	-	-	-59,254.7	-59,254.7
2083	-	-	-	0.3	0.0	0.0	-732.4	-	-	-	-59,987.4	-59,987.4
2084	-	-	-	0.2	0.0	0.0	-741.4	-	-	-	-60,729.0	-60,729.0
2085	-	-	-	0.1	0.0	0.0	-750.6	-	-	-	-61,479.7	-61,479.7
2086	-	-	-	0.1	0.0	0.0	-759.9	-	-	-	-62,239.7	-62,239.7
2087	-	-	-	0.1	0.0	0.0	-769.3	-	-	-	-63,009.0	-63,009.0
2088	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-778.8	-	-	-	-63,787.9	-63,787.9
2089	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-788.4	-	-	-	-64,576.3	-64,576.3
2090	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-798.2	-	-	-	-65,374.5	-65,374.5
2091	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-808.0	-	-	-	-66,182.5	-66,182.5
2092	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-818.0	-	-	-	-67,000.5	-67,000.5
2093	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-828.1	-	-	-	-67,828.7	-67,828.7
2094	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-838.4	-	-	-	-68,667.0	-68,667.0
2095	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-848.7	-	-	-	-69,515.8	-69,515.8
2096	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-859.2	-	-	-	-70,375.0	-70,375.0
2097	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-869.8	-	-	-	-71,244.8	-71,244.8
2098	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-880.6	-	-	-	-72,125.4	-72,125.4
2099	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-891.5	-	-	-	-73,016.8	-73,016.8
2100	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-902.5	-	-	-	-73,919.3	-73,919.3
2101	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-913.6	-	-	-	-74,833.0	-74,833.0
2102	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-924.9	-	-	-	-75,757.9	-75,757.9

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות ללא סיוע

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על נכסי הקרן המובטחים	על השקעות אחרות
2022	-	-	-	-
2023	0.6	87.1	-	177.9
2024	0.0	100.0	-	185.4
2025	0.0	143.3	-	245.0
2026	0.0	122.4	-	188.3
2027	0.0	101.5	-	137.6
2028	0.0	92.1	-	113.1
2029	0.0	82.5	-	119.4
2030	0.0	68.7	-	126.3
2031	0.0	61.8	-	122.4
2032	0.0	52.9	0.5	116.1
2033	0.0	41.4	5.0	104.8
2034	0.0	31.1	9.0	89.0
2035	0.0	19.5	14.2	69.5
2036	0.0	6.9	16.5	49.8
2037	0.0	0.0	18.2	21.2
2038	0.0	0.0	5.6	-3.2
2039	-	-	-	-34.9
2040	-	-	-	-70.9
2041	-	-	-	-105.4
2042	-	-	-	-138.5
2043	-	-	-	-169.6
2044	-	-	-	-198.4
2045	-	-	-	-225.4
2046	-	-	-	-250.5
2047	-	-	-	-273.8
2048	-	-	-	-297.7
2049	-	-	-	-321.9
2050	-	-	-	-344.9
2051	-	-	-	-366.8
2052	-	-	-	-387.7
2053	-	-	-	-407.6
2054	-	-	-	-426.4
2055	-	-	-	-444.2
2056	-	-	-	-461.0
2057	-	-	-	-476.9
2058	-	-	-	-491.9
2059	-	-	-	-506.1
2060	-	-	-	-519.4
2061	-	-	-	-532.0
2062	-	-	-	-543.9
2063	-	-	-	-555.2
2064	-	-	-	-565.9
2065	-	-	-	-576.1
2066	-	-	-	-585.8
2067	-	-	-	-595.2

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות ללא סיוע

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על נכסי הקרן המובטחים	על השקעות אחרות
2068	-	-	-	-604.3
2069	-	-	-	-613.1
2070	-	-	-	-621.7
2071	-	-	-	-630.2
2072	-	-	-	-638.5
2073	-	-	-	-646.8
2074	-	-	-	-655.1
2075	-	-	-	-663.5
2076	-	-	-	-671.8
2077	-	-	-	-680.2
2078	-	-	-	-688.7
2079	-	-	-	-697.2
2080	-	-	-	-705.9
2081	-	-	-	-714.6
2082	-	-	-	-723.4
2083	-	-	-	-732.4
2084	-	-	-	-741.4
2085	-	-	-	-750.6
2086	-	-	-	-759.9
2087	-	-	-	-769.3
2088	-	-	-	-778.8
2089	-	-	-	-788.4
2090	-	-	-	-798.2
2091	-	-	-	-808.0
2092	-	-	-	-818.0
2093	-	-	-	-828.1
2094	-	-	-	-838.4
2095	-	-	-	-848.7
2096	-	-	-	-859.2
2097	-	-	-	-869.8
2098	-	-	-	-880.6
2099	-	-	-	-891.5
2100	-	-	-	-902.5
2101	-	-	-	-913.6

טבלה 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

								מין	גברים
תמותת אלמן	עזיבת מוקפא	עזיבת פעיל	תמותת מוקפא	שיעורי הקפאה	תמותת נכה	יציאה לנכות	תמותת פעיל	גיל	
0.0683%	1.7329%	0.1397%	0.0683%	0.9318%	0.7579%	0.1013%	0.0461%	40	
0.0752%	1.7329%	0.1397%	0.0752%	0.9318%	0.8042%	0.1013%	0.0500%	41	
0.0832%	1.7329%	0.1397%	0.0832%	0.9318%	0.8536%	0.1013%	0.0542%	42	
0.0923%	1.7329%	0.1397%	0.0923%	0.9318%	0.9082%	0.1013%	0.0589%	43	
0.1021%	1.7329%	0.1397%	0.1021%	0.9318%	0.9663%	0.1013%	0.0639%	44	
0.1130%	1.7329%	0.1397%	0.1130%	0.9318%	1.0300%	0.1013%	0.0693%	45	
0.1249%	1.7329%	0.1397%	0.1249%	0.9318%	1.0952%	0.0940%	0.0752%	46	
0.1381%	1.5351%	0.1200%	0.1381%	1.0435%	1.1635%	0.0908%	0.0816%	47	
0.1526%	1.3667%	0.1030%	0.1526%	1.1165%	1.2322%	0.0917%	0.0893%	48	
0.1686%	1.2246%	0.0884%	0.1686%	1.1585%	1.3028%	0.0962%	0.0975%	49	
0.1864%	1.1061%	0.0760%	0.1864%	1.1774%	1.3772%	0.1043%	0.1062%	50	
0.2063%	1.0083%	0.0657%	0.2063%	1.1811%	1.4496%	0.1156%	0.1166%	51	
0.2286%	0.9283%	0.0572%	0.2286%	1.1774%	1.5213%	0.1300%	0.1280%	52	
0.2537%	0.8633%	0.0504%	0.2537%	1.1742%	1.5882%	0.1473%	0.1416%	53	
0.2817%	0.8103%	0.0449%	0.2817%	1.1794%	1.6553%	0.1671%	0.1567%	54	
0.3123%	0.7666%	0.0407%	0.3123%	1.2008%	1.7151%	0.1894%	0.1735%	55	
0.3457%	0.7292%	0.0375%	0.3457%	1.2462%	1.7730%	0.2138%	0.1919%	56	
0.3819%	0.6953%	0.0351%	0.3819%	1.3237%	1.8213%	0.2401%	0.2124%	57	
0.4215%	0.6620%	0.0334%	0.4215%	1.4409%	1.8660%	0.2681%	0.2352%	58	
0.4644%	0.6264%	0.0321%	0.4644%	1.6058%	1.8992%	0.2976%	0.2606%	59	
0.7106%	0.5858%	0.0310%	0.5111%	1.8262%	1.9278%	0.3284%	0.2889%	60	
0.7888%	0.5372%	0.0299%	0.5605%	2.1101%	1.9738%	0.3602%	0.3198%	61	
0.8756%	0.4777%	0.0286%	0.6124%	2.4651%	1.9815%	0.3928%	0.3534%	62	
0.9719%	0.4045%	0.0270%	0.6664%	2.8993%	1.9841%	0.4260%	0.3896%	63	
1.0788%	0.3148%	0.0248%	0.7230%	3.4205%	1.9783%	0.4596%	0.4290%	64	
1.1975%	0.2056%	0.0217%	0.7820%	4.0365%	1.9610%	0.4933%	0.4718%	65	
1.3292%	0.2056%	0.0217%	0.8433%	4.7552%	1.9403%	0.5269%	0.5182%	66	

טבלה 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

								מין	נשים
תמותת אלמן	עזיבת מוקפא	עזיבת פעיל	תמותת מוקפא	שיעורי הקפאה	תמותת נכה	יציאה לנכות	תמותת פעיל	גיל	
0.0423%	0.7623%	0.0443%	0.0423%	0.8749%	1.0087%	0.1040%	0.0266%	40	
0.0469%	0.7623%	0.0443%	0.0469%	0.8749%	1.0568%	0.1040%	0.0286%	41	
0.0520%	0.7623%	0.0443%	0.0520%	0.8749%	1.1085%	0.1040%	0.0308%	42	
0.0577%	0.7623%	0.0443%	0.0577%	0.8749%	1.1662%	0.1040%	0.0331%	43	
0.0639%	0.7623%	0.0443%	0.0639%	0.8749%	1.2277%	0.1040%	0.0356%	44	
0.0708%	0.7623%	0.0443%	0.0708%	0.8749%	1.2949%	0.1040%	0.0383%	45	
0.0785%	0.7623%	0.0443%	0.0785%	0.8749%	1.3621%	0.1190%	0.0412%	46	
0.0870%	0.9445%	0.0687%	0.0870%	0.8746%	1.4299%	0.1355%	0.0445%	47	
0.0963%	1.0480%	0.0836%	0.0963%	0.8737%	1.4938%	0.1536%	0.0486%	48	
0.1066%	1.0845%	0.0904%	0.1066%	0.8792%	1.5537%	0.1733%	0.0534%	49	
0.1179%	1.0658%	0.0905%	0.1179%	0.8982%	1.6072%	0.1945%	0.0587%	50	
0.1303%	1.0036%	0.0852%	0.1303%	0.9380%	1.6514%	0.2172%	0.0647%	51	
0.1440%	0.9099%	0.0759%	0.1440%	1.0056%	1.6841%	0.2415%	0.0716%	52	
0.1589%	0.7963%	0.0641%	0.1589%	1.1081%	1.7033%	0.2673%	0.0792%	53	
0.1751%	0.6746%	0.0511%	0.1751%	1.2528%	1.7075%	0.2947%	0.0879%	54	
0.1922%	0.5566%	0.0384%	0.1925%	1.4467%	1.6994%	0.3236%	0.0970%	55	
0.2198%	0.4541%	0.0273%	0.2114%	1.6971%	1.6730%	0.3541%	0.1081%	56	
0.2514%	0.3789%	0.0192%	0.2317%	2.0109%	1.6324%	0.3862%	0.1205%	57	
0.2879%	0.3428%	0.0155%	0.2536%	2.3954%	1.5794%	0.4197%	0.1343%	58	
0.3318%	0.3575%	0.0177%	0.2771%	2.8577%	1.5137%	0.4549%	0.1506%	59	
0.3794%	0.4349%	0.0271%	0.3020%	3.4050%	1.4435%	0.4915%	0.1674%	60	
0.4364%	0.4349%	0.0271%	0.3283%	4.0443%	1.3662%	0.5298%	0.1871%	61	
0.4979%	0.4349%	0.0271%	0.3561%	4.0443%	1.2896%	0.5696%	0.2071%	62	
0.5681%	0.4349%	0.0271%	0.3854%	4.0443%	1.2133%	0.6109%	0.2289%	63	
0.6482%	0.4349%	0.0271%	0.4170%	4.0443%	1.1391%	0.6109%	0.2531%	64	
0.7078%	0.4349%	0.0271%	0.4510%	4.0443%	1.0666%	0.6109%	0.2801%	65	
0.7684%	0.4349%	0.0271%	0.4876%	4.0443%	1.0005%	0.6109%	0.3101%	66	

טבלה 2 - פרמטרים ביומטריים ושיעורי התפתחות שכר

נשים				גברים				מין
גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גיל
1.56%	85.42%	9.80	2.84	2.31%	91.26%	7.65	2.65	40
1.66%	85.42%	10.56	2.80	2.16%	90.92%	8.41	2.74	41
1.73%	85.42%	11.28	2.75	2.02%	90.75%	9.23	2.79	42
1.77%	84.92%	12.00	2.63	1.89%	90.69%	9.99	2.81	43
1.79%	84.30%	12.65	2.49	1.77%	90.71%	10.75	2.80	44
1.79%	83.61%	13.32	2.33	1.66%	90.78%	11.45	2.75	45
1.76%	82.89%	13.93	2.16	1.55%	90.88%	12.16	2.68	46
1.72%	82.17%	14.42	1.96	1.45%	90.98%	12.78	2.57	47
1.66%	81.47%	14.87	1.77	1.36%	91.08%	13.33	2.43	48
1.59%	80.81%	15.29	1.56	1.27%	91.16%	13.85	2.28	49
1.51%	80.18%	15.66	1.37	1.18%	91.22%	14.29	2.10	50
1.42%	79.60%	16.02	1.19	1.10%	91.25%	14.65	1.90	51
1.33%	79.07%	16.33	1.00	1.02%	91.27%	14.95	1.69	52
1.24%	78.57%	16.63	0.83	0.94%	91.26%	15.28	1.51	53
1.14%	78.11%	16.90	0.68	0.87%	91.24%	15.55	1.33	54
1.06%	77.67%	17.22	0.55	0.79%	91.20%	15.79	1.16	55
0.98%	77.24%	17.47	0.43	0.72%	91.15%	16.03	0.98	56
0.91%	76.80%	17.71	0.33	0.65%	91.10%	16.16	0.84	57
0.85%	76.35%	17.90	0.25	0.57%	91.04%	16.42	0.69	58
0.81%	75.85%	18.01	0.18	0.49%	90.99%	16.48	0.58	59
0.79%	75.31%	18.22	0.12	0.41%	90.93%	16.68	0.46	60
0.78%	74.69%	18.28	0.08	0.33%	90.88%	16.71	0.37	61
0.80%	73.99%	18.29	0.05	0.25%	90.83%	16.79	0.29	62
0.85%	73.19%	18.22	0.03	0.16%	90.78%	16.63	0.24	63
0.85%	72.27%	18.29	0.02	0.06%	90.72%	16.61	0.18	64
0.85%	71.23%	18.20	0.01	-0.04%	90.66%	16.62	0.15	65
0.85%	70.04%	18.25	0.01	-0.15%	90.57%	16.39	0.10	66

טבלה 3 - שיעורי תמותה ופרמטרים ביומטריים לאחר גיל הפרישה

נשים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסינור	גיל
73.99%	18.29	0.05	0.50%	0.28%	62
73.19%	18.22	0.03	0.57%	0.32%	63
72.27%	18.29	0.02	0.65%	0.36%	64
71.23%	18.20	0.01	0.71%	0.41%	65
70.04%	18.25	0.01	0.77%	0.45%	66
68.71%	21.00	0.00	0.84%	0.51%	67
67.23%	21.00	0.00	0.91%	0.57%	68
65.58%	21.00	0.00	1.00%	0.64%	69
63.77%	21.00	0.00	1.09%	0.71%	70
61.80%	21.00	0.00	1.20%	0.80%	71
59.67%	21.00	0.00	1.32%	0.90%	72
57.38%	21.00	0.00	1.45%	1.01%	73
54.94%	21.00	0.00	1.60%	1.14%	74
52.36%	21.00	0.00	1.76%	1.30%	75
49.65%	21.00	0.00	1.96%	1.49%	76
46.84%	21.00	0.00	2.18%	1.69%	77
43.93%	21.00	0.00	2.47%	1.93%	78
40.94%	21.00	0.00	2.80%	2.20%	79
37.90%	21.00	0.00	3.18%	2.51%	80
34.82%	21.00	0.00	3.67%	2.89%	81
31.75%	21.00	0.00	4.17%	3.35%	82
28.69%	21.00	0.00	4.74%	3.88%	83
25.68%	21.00	0.00	5.40%	4.55%	84
22.74%	21.00	0.00	6.21%	5.32%	85
19.91%	21.00	0.00	7.16%	6.17%	86
17.22%	21.00	0.00	8.14%	7.16%	87
14.68%	21.00	0.00	9.31%	8.30%	88
12.34%	21.00	0.00	10.52%	9.55%	89
10.22%	21.00	0.00	11.77%	10.98%	90
8.76%	21.00	0.00	13.07%	12.40%	91
7.30%	21.00	0.00	14.49%	13.88%	92
5.84%	21.00	0.00	16.05%	15.51%	93
4.38%	21.00	0.00	17.82%	17.21%	94
2.92%	21.00	0.00	19.74%	19.10%	95
1.46%	21.00	0.00	21.70%	21.21%	96
0.00%	21.00	0.00	23.91%	23.54%	97
0.00%	21.00	0.00	26.35%	26.13%	98
0.00%	21.00	0.00	28.74%	28.74%	99
0.00%	21.00	0.00	31.31%	31.31%	100
0.00%	21.00	0.00	33.62%	33.62%	101
0.00%	21.00	0.00	35.94%	35.94%	102
0.00%	21.00	0.00	38.24%	38.24%	103
0.00%	21.00	0.00	40.50%	40.50%	104
0.00%	21.00	0.00	42.69%	42.69%	105
0.00%	21.00	0.00	44.77%	44.77%	106
0.00%	21.00	0.00	46.72%	46.72%	107
0.00%	21.00	0.00	48.50%	48.50%	108
0.00%	21.00	0.00	50.08%	50.08%	109
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	110
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	111
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	112
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	113
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	114
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	115
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	116
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	117
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	118
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

גברים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסינור	גיל
90.46%	21.00	0.00	1.48%	0.93%	67
90.32%	21.00	0.00	1.63%	1.01%	68
90.12%	21.00	0.00	1.79%	1.09%	69
89.86%	21.00	0.00	1.95%	1.19%	70
89.53%	21.00	0.00	2.14%	1.28%	71
89.11%	21.00	0.00	2.29%	1.40%	72
88.58%	21.00	0.00	2.46%	1.53%	73
87.93%	21.00	0.00	2.66%	1.69%	74
87.15%	21.00	0.00	2.88%	1.88%	75
86.21%	21.00	0.00	3.15%	2.11%	76
85.11%	21.00	0.00	3.45%	2.41%	77
83.84%	21.00	0.00	3.89%	2.83%	78
82.38%	21.00	0.00	4.39%	3.31%	79
80.73%	21.00	0.00	4.88%	3.86%	80
78.89%	21.00	0.00	5.41%	4.50%	81
76.86%	21.00	0.00	6.05%	5.21%	82
74.64%	21.00	0.00	6.74%	6.00%	83
72.25%	21.00	0.00	7.54%	6.88%	84
69.71%	21.00	0.00	8.44%	7.84%	85
67.04%	21.00	0.00	9.47%	8.90%	86
64.28%	21.00	0.00	10.63%	10.05%	87
61.47%	21.00	0.00	11.85%	11.36%	88
58.67%	21.00	0.00	13.12%	12.83%	89
55.93%	21.00	0.00	14.56%	14.50%	90
52.44%	21.00	0.00	16.16%	16.24%	91
47.77%	21.00	0.00	17.94%	18.03%	92
43.09%	21.00	0.00	19.73%	19.83%	93
38.38%	21.00	0.00	21.61%	21.61%	94
33.65%	21.00	0.00	23.34%	23.34%	95
28.90%	21.00	0.00	24.98%	24.98%	96
24.13%	21.00	0.00	26.72%	26.72%	97
19.35%	21.00	0.00	28.33%	28.33%	98
14.54%	21.00	0.00	30.03%	30.03%	99
9.71%	21.00	0.00	31.53%	31.53%	100
4.87%	21.00	0.00	32.79%	32.79%	101
0.00%	21.00	0.00	34.26%	34.26%	102
0.00%	21.00	0.00	36.19%	36.19%	103
0.00%	21.00	0.00	38.10%	38.10%	104
0.00%	21.00	0.00	39.97%	39.97%	105
0.00%	21.00	0.00	41.78%	41.78%	106
0.00%	21.00	0.00	43.50%	43.50%	107
0.00%	21.00	0.00	45.13%	45.13%	108
0.00%	21.00	0.00	46.64%	46.64%	109
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	110
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	111
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	112
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	113
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	114
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	115
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	116
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	117
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	118
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

טבלה 4

דחיית גיל פרישה לנשים

מקדמי הפחת לחישוב שכר קובע

גיל במועד המאזן מעל גיל פרישה תקנוני	גיל במועד המאזן מתחת גיל פרישה תקנוני	גיל פרישה תקנוני
64.50	64.50	62.00
65.50	64.58	62.08
65.58	64.58	62.17
65.67	64.58	62.25
65.75	64.58	62.33
65.75	64.67	62.42
65.83	64.67	62.50
65.83	64.75	62.58
65.92	64.75	62.67
65.92	64.75	62.75
66.00	64.83	62.83
66.00	64.83	62.92
66.08	64.83	63.00
66.17	64.92	63.08
66.17	64.92	63.17
66.17	65.00	63.25
66.25	65.00	63.33
66.25	65.00	63.42
66.33	65.08	63.50
66.33	65.08	63.58
66.33	65.17	63.67
66.42	65.17	63.75
66.42	65.25	63.83
66.42	65.25	63.92
66.50	65.33	64.00
66.58	65.33	64.08
66.58	65.42	64.17
66.58	65.42	64.25
66.58	65.50	64.33
66.67	65.50	64.42
66.67	65.58	64.50
66.75	65.58	64.58
66.75	65.67	64.67
66.75	65.67	64.75
66.83	65.75	64.83
66.83	65.75	64.92
66.83	65.83	65.00
66.92	65.83	65.08
66.92	65.92	65.17
66.92	66.00	65.25
66.92	66.00	65.33
67.00	66.08	65.42
67.00	66.08	65.50
67.00	66.17	65.58
67.00	66.25	65.67
67.00	66.25	65.75
67.00	66.33	65.83
67.00	66.33	65.92
67.00	66.42	66.00
67.00	66.50	66.08
67.00	66.50	66.17
67.00	66.58	66.25
67.00	66.58	66.33
67.00	66.67	66.42
67.00	66.75	66.50
67.00	66.75	66.58
67.00	66.83	66.67
67.00	66.92	66.75
67.00	66.92	66.83
67.00	67.00	66.92
67.00	67.00	67.00

מקדם	שנים
0.97110	0
0.96424	1
0.96021	2
0.95403	3
0.94835	4
0.94353	5
0.93961	6
0.93664	7
0.93295	8
0.92988	9
0.92647	10
0.92480	11
0.92214	12
0.91818	13
0.91697	14
0.91468	15
0.91222	16
0.91084	17
0.90907	18
0.90467	19
0.90204	20
0.90049	21
0.90049	22
0.90049	23
0.90049	24
0.90049	25

שיעורי עזיבה בפרישה

0.47%	פעיל
0.00%	פעילה
2.59%	לא פעיל
1.06%	לא פעילה

נתונים סטטיסטיים - לוח מס 1 - עמיתים לפי סטטוס

פנסיונרים	עמיתים לשעבר	עמיתים לא פעילים	עמיתים פעילים	
15,435	58	7,035	7,176	גברים
20,993	43	5,564	4,603	נשים
0	23,156	2,680	0	חסרי פרטים
36,428	23,257	15,279	11,779	סך הכל

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 2 - עמיתים פעילים נתוני שכר וותק

מין	מספר	%	נפח שכר חודשי באלפי ש"ח	%
גברים	7,176	61%	107,275	64%
נשים	4,603	39%	59,066	36%
סך הכל	11,779	100.00%	166,341	100.00%

שכר מבוטח ממוצע

מין	שכר ממוצע
גברים	14,949
נשים	12,832
סך הכל	14,122

גיל וותק ממוצעים

מין	גיל ממוצע	וותק ממוצע
גברים	59.81	32.43
נשים	57.84	31.14
סך הכל	59.04	31.93

נתונים סטטיסטיים - לוח מס 3 - התפלגות העמיתים הפעילים לפי גיל, מין, שכר וסכום ערך פדיון

מין	גברים
-----	-------

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44				
45-49	51	679,037	13,314	658,186
50-54	1,227	17,459,079	14,229	778,737
55-59	2,305	34,492,190	14,964	920,711
60-64	2,488	37,767,578	15,180	1,075,937
65-69	1,085	16,599,270	15,299	1,165,825
70-74	19	262,062	13,793	1,014,005
75-79	1	16,048	16,048	896,607
80+				
סכום כולל	7,176	107,275,264	14,949	985,693

מין	נשים
-----	------

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44				
45-49	159	1,844,983	11,604	564,364
50-54	1,148	14,876,070	12,958	680,454
55-59	1,762	22,487,404	12,762	761,579
60-64	1,260	16,459,932	13,063	844,238
65-69	260	3,214,531	12,364	761,415
70-74	13	176,765	13,597	833,335
75-79	1	6,443	6,443	638,225
80+				
סכום כולל	4,603	59,066,129	12,832	757,327

מין	הכל
-----	-----

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44				
45-49	210	2,524,021	12,019	587,149
50-54	2,375	32,335,150	13,615	731,230
55-59	4,067	56,979,593	14,010	851,768
60-64	3,748	54,227,510	14,468	998,045
65-69	1,345	19,813,802	14,731	1,087,649
70-74	32	438,827	13,713	940,608
75-79	2	22,491	11,246	767,416
80+				
סכום כולל	11,779	166,341,394	14,122	896,452

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 4 - התפלגות מספר פעילים לפי גיל, מין וותק

מין	גברים
-----	-------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
51				1	47	2					1	45-49
1,227			7	464	713	25	7	6	2	3		50-54
2,305		27	307	1,198	708	37	8	5	11	4		55-59
2,488	27	313	653	900	512	46	13	8	11	5		60-64
1,085	51	236	299	284	186	15	5	7	1	1		65-69
19	1	2	5	8	2				1			70-74
1				1								75-79
												80+
7,176	79	578	1,271	2,856	2,168	125	33	26	26	14		סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
159				3	148	6		1	1			45-49
1,148			6	448	647	31	2	7	2	5		50-54
1,762		13	317	799	561	34	7	14	12	5		55-59
1,260	1	157	256	449	354	18	9	11	4	1		60-64
260	6	23	32	95	86	9	4	3	2			65-69
13	1		2	5	5							70-74
1				1								75-79
												80+
4,603	8	193	613	1,800	1,801	98	22	36	21	11		סכום כולל

מין	הכל
-----	-----

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
210				4	195	8		1	1	1		45-49
2,375			13	912	1,360	56	9	13	4	8		50-54
4,067		40	624	1,997	1,269	71	15	19	23	9		55-59
3,748	28	470	909	1,349	866	64	22	19	15	6		60-64
1,345	57	259	331	379	272	24	9	10	3	1		65-69
32	2	2	7	13	7				1			70-74
2				2								75-79
												80+
11,779	87	771	1,884	4,656	3,969	223	55	62	47	25		סכום כולל

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 5 - התפלגות שכר הפעילים לפי גיל, מין וותק

מין	גברים
-----	-------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
679,037				16,443	611,742	16,978					45-49
17,459,079			110,059	6,701,221	9,948,150	431,871	117,664	99,458	29,491	21,165	50-54
34,492,190		118,740	3,898,304	18,964,792	10,188,273	683,046	127,608	113,790	324,238	73,398	55-59
37,767,578	72,461	3,861,719	10,119,773	14,536,024	7,516,945	902,274	180,263	151,203	339,409	87,507	60-64
16,599,270	525,247	3,661,289	4,254,346	4,629,766	2,826,386	270,437	181,437	176,516	30,245	43,601	65-69
262,062	12,305	50,698	44,774	96,712	48,863				8,711		70-74
16,048				16,048							75-79
											80+
107,275,264	610,013	7,692,446	18,427,255	44,961,006	31,140,359	2,304,606	606,973	540,966	732,093	259,546	סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
1,844,983				32,965	1,725,194	69,509		10,670	6,645		45-49
14,876,070			59,660	6,010,820	8,179,343	405,910	12,604	135,834	12,790	59,109	50-54
22,487,404		163,724	3,688,837	10,567,225	7,040,055	347,426	147,681	200,187	244,697	87,571	55-59
16,459,932	24,701	2,270,641	3,181,822	5,904,025	4,498,639	253,795	94,930	124,196	97,061	10,123	60-64
3,214,531	104,581	337,473	350,379	1,123,538	1,041,651	133,595	39,679	34,091	49,546		65-69
176,765	11,114		15,378	103,356	46,917						70-74
6,443				6,443							75-79
											80+
59,066,129	140,397	2,771,837	7,296,075	23,748,372	22,531,799	1,210,234	294,894	504,979	410,740	156,803	סכום כולל

מין	הכל
-----	-----

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
2,524,021				49,408	2,336,937	86,486		10,670	6,645	33,875	45-49
32,335,150			169,719	12,712,041	18,127,493	837,781	130,268	235,292	42,281	80,274	50-54
56,979,593		282,464	7,587,140	29,532,017	17,228,329	1,030,472	275,290	313,977	568,935	160,970	55-59
54,227,510	97,162	6,132,360	13,301,595	20,440,050	12,015,584	1,156,068	275,193	275,399	436,470	97,629	60-64
19,813,802	629,828	3,998,762	4,604,725	5,753,304	3,868,036	404,032	221,115	210,607	79,791	43,601	65-69
438,827	23,419	50,698	60,151	200,068	95,780				8,711		70-74
22,491				22,491							75-79
											80+
166,341,394	750,410	10,464,283	25,723,331	68,709,378	53,672,158	3,514,840	901,866	#####	1,142,833	416,350	סכום כולל

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 6 - התפלגות השכר הממוצע לפעילים לפי גיל, מין וותק

מין	גברים
-----	-------

ממוצע	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
13,315				16,443	13,016	8,489					45-49
14,229			15,723	14,442	13,953	17,275	16,809	16,576	14,745	7,055	50-54
14,964		4,398	12,698	15,830	14,390	18,461	15,951	22,758	29,476	18,350	55-59
15,180	2,684	12,338	15,497	16,151	14,682	19,615	13,866	18,900	30,855	17,501	60-64
15,299	10,299	15,514	14,229	16,302	15,196	18,029	36,287	25,217	30,245	43,601	65-69
13,793	12,305	25,349	8,955	12,089	24,432				8,711		70-74
16,048				16,048							75-79
											80+
14,949	7,722	13,309	14,498	15,742	14,364	18,437	18,393	20,806	28,157	18,539	ממוצע

מין	נשים
-----	------

ממוצע	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
11,604				10,988	11,657	11,585		10,670	6,645		45-49
12,958			9,943	13,417	12,642	13,094	6,302	19,405	6,395	11,822	50-54
12,763		12,594	11,637	13,226	12,549	10,218	21,097	14,299	20,391	17,514	55-59
13,063	24,701	14,463	12,429	13,149	12,708	14,100	10,548	11,291	24,265	10,123	60-64
12,364	17,430	14,673	10,949	11,827	12,112	14,844	9,920	11,364	24,773		65-69
13,597	11,114		7,689	20,671	9,383						70-74
6,443				6,443							75-79
											80+
12,832	17,549	14,362	11,902	13,194	12,511	12,349	13,404	14,027	19,559	14,255	ממוצע

מין	הכל
-----	-----

ממוצע	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
12,019				12,352	11,984	10,811		10,670	6,645	33,875	45-49
13,615			13,055	13,939	13,329	14,960	14,474	18,099	10,570	10,034	50-54
14,010		7,062	12,159	14,788	13,576	14,514	18,353	16,525	24,736	17,886	55-59
14,468	3,470	13,048	14,633	15,152	13,875	18,064	12,509	14,495	29,098	16,272	60-64
14,732	11,050	15,439	13,912	15,180	14,221	16,835	24,568	21,061	26,597	43,601	65-69
13,713	11,710	25,349	8,593	15,390	13,683				8,711		70-74
11,246				11,246							75-79
											80+
14,122	8,626	13,573	13,654	14,757	13,523	15,762	16,398	16,870	24,315	16,654	ממוצע

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 7 - התפלגות פנסיונרים וסכומי פנסיות לפי גיל, מין וסוג פנסיה

מין		גברים		נשים		מין		גברים		נשים		קבוצות גיל
פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	
71,784	53	71,784	53									עד 19
20,182	16	20,182	16									20-24
3,179	2			3,179	2							25-29
1,409	2			1,409	2							30-34
6,630	9			6,630	9							35-39
15,830	10			15,830	10							40-44
29,249	17			29,249	17							45-49
119,450	32			40,270	18	79,180	14					50-54
350,747	85			75,713	34	275,034	51					55-59
960,837	193			128,590	54	673,793	113	83,512	13	74,942	13	60-64
18,029,031	2,200			238,182	85	457,417	78	74,092	12	17,259,341	2,025	65-69
34,467,693	4,421			354,078	133					34,113,615	4,288	70-74
28,045,801	3,738			486,178	168					27,559,623	3,570	75-79
16,366,745	2,295			344,610	135					16,022,135	2,160	80-84
10,549,178	1,551			346,088	163					10,203,090	1,388	85-89
3,949,672	624			170,332	86					3,779,340	538	90-94
1,008,424	162			71,310	27					937,114	135	95-99
174,499	25			8,021	4					166,478	21	100+
114,170,341	15,435	91,966	69	2,319,669	947	1,485,424	256	157,604	25	110,115,678	14,138	סכום כולל

מין		נשים		מין		נשים		מין		נשים		קבוצות גיל
פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	
64,233	52	64,233	52									עד 19
12,045	10	12,045	10									20-24
1,902	3			1,902	3							25-29
621	1			621	1							30-34
15,523	5			15,523	5							35-39
24,328	7			24,328	7							40-44
91,117	33			78,190	30	12,927	3					45-49
207,072	64			152,746	48	54,327	16					50-54
572,128	149			432,996	112	139,132	37					55-59
7,160,513	1,322			971,030	248	176,715	47			6,012,768	1,027	60-64
18,043,057	3,395			1,908,257	483					16,134,800	2,912	65-69
22,002,620	4,586			3,627,154	883					18,375,466	3,703	70-74
19,071,972	4,327			5,330,676	1,251					13,741,296	3,076	75-79
11,978,847	2,982			5,222,033	1,274					6,756,815	1,708	80-84
9,382,949	2,417			4,997,844	1,240					4,385,105	1,177	85-89
4,811,684	1,268			2,880,360	718					1,931,324	550	90-94
1,190,414	328			794,890	207					395,524	121	95-99
131,314	44			94,962	27					36,352	17	100+
94,762,341	20,993	76,278	62	26,533,512	6,537	383,100	103			67,769,450	14,291	סכום כולל

מין		הכל		מין		הכל		מין		הכל		קבוצות גיל
פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	
136,017	105	136,017	105									עד 19
32,227	26	32,227	26									20-24
5,080	5			5,080	5							25-29
2,030	3			2,030	3							30-34
22,153	14			22,153	14							35-39
40,158	17			40,158	17							40-44
120,366	50			107,439	47	12,927	3					45-49
326,523	96			193,016	66	133,507	30					50-54
922,875	234			508,709	146	414,166	88					55-59
8,121,350	1,515			1,099,620	302	850,508	160	83,512	13	6,087,710	1,040	60-64
36,072,088	5,595			2,146,439	568	457,417	78	74,092	12	33,394,141	4,937	65-69
56,470,313	9,007			3,981,232	1,016					52,489,081	7,991	70-74
47,117,773	8,065			5,816,854	1,419					41,300,919	6,646	75-79
28,345,593	5,277			5,566,643	1,409					22,778,950	3,868	80-84
19,932,127	3,968			5,343,932	1,403					14,588,195	2,565	85-89
8,761,357	1,892			3,050,692	804					5,710,664	1,088	90-94
2,198,839	490			866,201	234					1,332,638	256	95-99
305,814	69			102,983	31					202,831	38	100+
208,932,682	36,428	168,244	131	28,853,181	7,484	1,868,525	359	157,604	25	177,885,128	28,429	סכום כולל

קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית - בניהול מיוחד

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 8 - התפלגות נתוני הבלתי פעילים

סך הכל			נשים			גברים			קבוצות גיל
ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	
									25-29
									30-34
									35-39
317,021	18.12%	3	293,708	25.76%	2	23,313	2.83%	1	40-44
9,566,219	6.33%	203	6,886,957	6.78%	139	2,679,262	5.35%	64	45-49
145,381,204	9.79%	1,665	74,744,115	9.78%	927	70,637,089	9.81%	738	50-54
508,952,687	14.41%	3,283	220,068,071	13.98%	1,635	288,884,616	14.84%	1,648	55-59
775,585,849	17.20%	3,698	237,912,038	15.12%	1,468	537,673,810	18.57%	2,230	60-64
559,517,081	11.86%	3,747	72,998,707	6.39%	1,393	486,518,374	15.09%	2,354	65+
1,999,320,061	13.73%	12,599	612,903,596	11.51%	5,564	1,386,416,464	15.49%	7,035	סה"כ

לא כולל:

מבוטחים לשעבר: 23,257

עם סך הכל ערך פדיון: 261,973,819

בלתי פעילים חסרי פרטים: 2,680

עם סך הכל ערך פדיון: 20,351,146