



# **קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ**

## **בניהול מיוחד**

**דין וחשבון אקטוארי**

**ליום 31 בדצמבר 2021**

**מרץ 2022**

**תוכן עניינים**

<u>עמוד</u>	<u>סעיף</u>
3	הצהרת האקטואר.....
4	1. עקרי תקנון הקרן .....
10	2. נתונים .....
12	3. בסיסים טכניים ואקטואריים .....
15	4. הערות לשיטת החישוב.....
18	5. הערות .....
23	6. הגדרת סעיפי המאזן .....
24	7. תוצאות החישובים .....

**נספחים**

- נספח 1 – מאזן אקטוארי
- נספח 2 – דוח תנועה
- נספח 3 – השפעת הריבית על הסיוע
- נספח 4 – לוחות תחזית זרמי כספים
- נספח 5 – לוחות ריכוז של נתונים סטטיסטיים
- נספח 6 – לוחות אקטואריים

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

### **הצהרת האקטואר**

נתבקשתי ע"י קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ בניהול מיוחד (להלן: "הקרן") לערוך דין וחשבון אקטוארי של הקרן ליום 31 בדצמבר 2021.

אינני עובד הקרן, הנני עובד שכיר בקרן הפנסיה מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ (בניהול מיוחד).

אני מצהיר שאין לי כל יחסי גומלין עם הקרן או עם צדדים קשורים לקרן, כהגדרתם בתקנה 53(2)(ה1) לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד – 1964, ועם מי שיש להם זיקה לקרן. אינני מחזיקה באמצעי שליטה באחד מאלה. לאף אחד מקרובי, כהגדרת "קרוב" בחוק ניירות ערך, אין יחסי גומלין כנ"ל.

אני מצהיר ומאשר כי:

1. הדו"ח האקטוארי המצורף בזאת נערך ונחתם על ידי.
2. הדין וחשבון האקטוארי נערך בהתאם לאלה:
  - א. הוראות תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד 1964.
  - ב. הוראות הממונה על שוק ההון, ובכלל זה, מערכת ההנחות שבבסיס הדין וחשבון תואמת להוראות הממונה על שוק ההון לעריכת מאזנים אקטואריים.
  - ג. תקנון הקרן.והכל כתוקפם ביום המאזן.
3. א. עפ"י אישור הנהלת הקרן - אין לקרן הסכמים מיוחדים להענקת זכויות פנסיה מלבד התקנון.  
ב. הנכסים שנצברו, המצוינים בדו"ח, רשומים בהתאם למאזן החשבונאי של הקרן ל - 31/12/2021.  
ג. יתר הנתונים שבדין וחשבון, מעבר לאלה המפורטים בסעיפים קטנים (א) ו-(ב), וכן אלה המשמשים כבסיס לחישובים ולהערכות שבדו"ח, הומצאו לי ע"י הנהלת הקרן במתכונת שנדרשה על ידי. בקשותיי לקבלת מידע ונתונים נענו בצורה מספקת לעריכת הדו"ח, ולנתונים שנתקבלו נערכו בדיקות שהניחו את דעתי בדבר סבירות הנתונים וכי ניתן להסתמך עליהם בצורה המספקת לצורך עריכת הדו"ח. דרישות האוצר בחוזר 2005-3-2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה) בעניין הגדרות ובדיקת הנתונים בקרנות פנסיה להם מונה מנהל מיוחד מולאו במלואם.  
ד. הבדיקות שנעשו באשר לשלמות הנתונים מבוססים על בדיקת סבירותם של הנתונים, לרבות בדיקות הנערכות ע"י השוואתם לנתוני השנה אליה מתייחס הדו"ח ולנתוני שנים קודמות. אשר על כן, בדיקות אלו לעיתים אינן יכולות לגלות אי דיוקים או השמטות עקביות או שיטתיות בנתונים. האחריות לאי - דיוקים או השמטות אפשריות מסוג זה אשר אין אפשרות סבירה לגלותם היא של הנהלת הקרן בלבד.

לפי מיטב שיקול דעתי, החישובים והערכה האקטוארית כפי שהם משתקפים בדו"ח המצורף בזאת, מייצגים, בהתאם להנחות שפורטו בדו"ח, את היקף ההתחייבויות של הקרן, את נכסיה ואת הערך הנוכחי של דמי הגמולים ליום 31/12/2021, ותואמים את הוראות הדין הרלוונטיות ואת הוראות הממונה על שוק ההון.

אלון גבריאלי, אקטואר ממונה

30/03/2022  
תאריך

## **1. עקרי תקנון הקרן**

### **1.1. כללי:**

הזכויות הפנסיוניות של המבוטחים נקבעות על פי התקנון האחד שנכנס לתוקפו החל מחודש אוקטובר 2003 ועודכן במהלך השנים. להלן מפורטים עקרי התקנון, אשר קבלו ביטוי בחישובים האקטואריים. פרק זה אינו כולל את כל תנאי ופרטי התקנון ואינו בא במקום המסמך היחיד המחייב - תקנון הקרן.

### **1.2. פנסיית זקנה:**

- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק שצבר המבוטח בקרן הפנסיה. שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן עד חודש ספטמבר 2003 מפורט בנספח ב' לתקנון ונקבע לפי חודש הביטוח הראשון של המבוטח ואורך התקופת הכוללת (תקופה כוללת - כולל תקופות עבודה שלא היו מבוטחות בקרן). שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן החל מחודש אוקטובר 2003 מחושב על בסיס של 2% לכל שנה. שיעור הפנסיה המרבי - 70%. למבוטחי קבוצת הביניים (מצטרפים לקרן בין 1-3/1995) שיעור הפנסיה לשנה הינו 1.6%.

- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

- **גיל פרישה לפנסיית זקנה** – גיל הפרישה לפנסיית זקנה נקבע בחוק והינו 67 לגברים ובין גיל 62 לגיל 65 לנשים, בהתאם למפורט בנספח א' לתקנון.

- **דחיית פרישה** – וותק פנסיוני שנצבר לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה מקנה תוספת לפנסיה, מעבר לשיעור הפנסיה הרגיל, בשיעור של 1% לכל שנת דחייה.

- **הקדמת פרישה** – מבוטח יכול להקדים את פרישתו לפנסיית זקנה. בעת הפרישה לפנסיה מוקדמת, הפנסיה מוקטנת על פי המקדמים בנספח ד' לתקנון.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לפנסיונר למשך כל ימי חייו.

- **מענק שנים עודפות** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה שצבר בקרן חודשי ביטוח עודפים זכאי למענק בגובה של 6.25% מהשכר הקובע לצורך מענק שנים עודפות (בשיטת יחסי השכר מתבסס על כל יחסי השכר של המבוטח) בגין כל חודש עודף על 420 חודשי חברות בקרן פנסיה מקיפה. לצורך מניין השנים העודפות חושב וותק של חודש בקרן פנסיה יסוד כ - 2/3 חודש בלבד בהתאמה ליחס שבין שיעור דמי הגמולים לקרן פנסיה יסוד לבין דמי הגמולים לקרן פנסיה מקיפה.

- **החזר דמי גמולים** – מבוטח שדחה פרישתו זכאי להחזר דמי הגמולים עבור חודשי הביטוח בתקופת דחיית הפרישה ולאחר שצבר שיעור של 70% קצבה.

- **היוון פנסיה** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה רשאי להוון עד 25% מהפנסיה לתקופה של עד 5 שנים או לכל החיים (לפי בחירתו) ובלבד שהקצבה שתיוותר לא תפחת משכר המינימום.

### **1.3. פנסיית שאירי פנסיונר:**

- **הגדרת אלמנת פנסיונר** – אם הייתה נשואה לפנסיונר לפני החודש הראשון לפנסיית זקנה וגרה עמו לפחות שנה אחת או אם נישאה לפנסיונר לאחר חודש הזכאות הראשון לפנסיית הזקנה וגרה עמו לפחות שנתיים והגיעה לגיל קצבת זקנה ביום פטירתו.

- **שיעור הפנסיה** – שאירי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של הפנסיונר. אלמנה זכאית ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונר ואלמן זכאי ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונרית.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים בשיעור של 20% עד הגיעם לגיל 21. (למעט יתומים תלויים שימשיכו לקבל כל עוד הינם תלויים).

#### **1.4 פנסיית נכות:**

- **זכאות לפנסיית נכות** – מבוטח שהוכר כנכה מלא (בשיעור של 70% ומעלה) או חלקי (בשיעור של 30% ומעלה) ע"י רופא הקרון זכאי (בכפוף לעמידה בתנאי הזכאות) לפנסיית נכות בהתאם לשיעור נכותו.
- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק הכולל שהמבוטח היה צובר לו היה ממשיך לצבור זכויות פנסיוניות עד הגיעו לגיל הפרישה לזקנה ולא יותר מ- 420 חודשים. הטבלה הקובעת לחישוב שיעור פנסיית הנכות זהה לטבלת חישוב שיעור הפנסיה בפרישה לזקנה.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה ובשיעור הנכות (ככל שמדובר בנכה חלקי).
- **מיצוי ימי מחלה** – מבוטח זכאי לפנסיית נכות רק לאחר מיצוי ימי המחלה להם זכאי המבוטח אצל המעסיק.
- **תקופת תשלום** – פנסיית הנכות משולמת כל עוד המבוטח נכה ובכפוף למבחני הכנסה כאמור להלן ועד לגיל הפרישה לזקנה.
- **המשך ביטוח לנכה** – נכה המקבל פנסיית נכות מהקרון ממשיך להיות מבוטח בביטוח שאירים וממשיך לצבור זכויות לפנסיית זקנה לפי השכר הקובע לנכות ולפי שיעור הנכות. פנסיית הזקנה של נכה מלא אשר קבל פנסיית נכות עד הגיעו לגיל הפרישה תהיה זהה לקצבת הנכות עובר לפרישתו.
- **קיצוז פנסיה בהכנסה מעבודה** – נכה המשתכר מעבודה וסכום ההכנסה עולה על ההפרש שבין השכר הקובע המעודכן לבין פנסיית הנכות - תופחת מפנסיית הנכות מחצית הכנסתו העולה על ההפרש.

#### **1.5 פנסיית שאירי פעיל:**

- **הגדרת אלמנה** – בת זוגו של המבוטח ביום בו נפטר אשר גרה עימו לפחות שנה אחת במועד הפטירה, או שגרה עמו במועד הפטירה ויש להם ילד משותף
- **שיעור הפנסיה** – שאירי מבוטח פעיל זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של המבוטח. אלמנה ואלמן זכאים ל- 40% מהשכר הקובע לפנסיה. יתום זכאי ל- 20% מהשכר הקובע. שיעור הפנסיה הכולל לא יעלה על 80%.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומים זכאים לפנסיה בשיעור של 20% מהשכר הקובע לפנסיה כאמור לעייל עד הגיעם לגיל 21 למעט יתומים תלויים.

#### **1.6. משיכת כספים:**

- **זכאות** – בכפוף לתנאים שנקבעו בתקנות מס הכנסה ובתקנון הקרן ניתן למשוך את הכספים שהועברו לזכות המבוטח בקרן.
- **נוסחת ערך הפדיון** – הנוסחאות לחישוב ערך הפדיון והתנאים מפורטים בנספח ז' לתקנון. בנוסחה קיימת מגבלה לפיה ערך הפדיון לא יעלה על 90% מההפקדות הצמודות למדד בתוספת ריבית ריאלית של: 1.5% לאחר וותק של 5 שנים ו-2% לאחר וותק של 15 שנים.

#### **1.7. חישוב שכר קובע לפנסיית זקנה למבוטח פעיל:**

##### **1.7.1. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה:**

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

##### **א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל**

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע עובר לפרישה. ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של כל יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש. אומדן השכר הממוצע מחושב לפי ממוצע ריאלי של 12 נתוני השמ"ב הידועים בראשון לחודש הזכאות. עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

##### **ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים**

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד ל- 9/2003 ומ- 10/2003 על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע ב- 9/2003 בתוספת גידול ריאלי שנתי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושבת לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה: 10/2002-9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

**1.8. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים של מבוטח פעיל:**

**1.8.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים:**

השכר הקובע לנכות ושאיירים מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים הבאים:

**א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל**

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים עד גיל קצבת הזקנה, אך לא יותר מ- 420 חודשים בסה"כ. סדרת יחסי השכר הרעיונית העתידית בגין התקופה שממועד הזכאות לפנסיה ועד למועד הצפוי לפרישה לזקנה מחושבת על פי ממוצע יחסי השכר ב- 60 חודשי הביטוח שקדמו למועד הזכאות לקצבת הנכות או השאיירים. עלתה תקופת הביטוח בעבר על 420 חודשים יחושב יחס השכר הקובע לפי 420 יחסי השכר החודשיים הגבוהים ביותר.

אומדן השכר הממוצע במשק מחושב לפי הכללים המפורטים בחישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה.

**ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים**

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק הרעיוני עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר הרעיוניים בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים – כאמור בפסקה א' לעיל.

אומדן השכר הממוצע הרעיוני המבוסס על ממוצע השכר הממוצע במשק הריאלי בחודשים 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

**1.9. זכויות מבוטח לא פעיל:**

• **שיעור פנסיית זקנה למבוטח לא פעיל** – צירוף אחוזי הפנסיה שנצטברו בשתי התקופות כדלקמן:

א. עד חודש ספטמבר 2003 - אחוז הפנסיה הממוצע לחודש בהתאם לטבלה בנספח ב' לתקנון כפול מספר חודשי הביטוח בתקופה זו.

ב. החל מחודש אוקטובר 2003 - אחוז פנסיה חודשי של 0.1667% (0.1333% למבוטח תקופת הביניים) כפול מספר חודשי הביטוח החל מאותו מועד.

**1.9.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה ושאיירים של מבוטח לא פעיל:**

**חישוב השכר הקובע לפנסיה:**

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

**א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל**

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של כל יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשך באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל מחושב לפי ממוצע חודשי ריאלי של השכר הממוצע בשנים עשר החודשים הרצופים האחרונים עד לחודש הביטוח האחרון של המבוטח בקרן או עד לחודש ספטמבר 2003 המאוחר מביניהם.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

**ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים**

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשך הרעיוני. "השכר הממוצע במשך הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשך כפי שהיו בפועל עד ל- 9/2003 ומ- 10/2003 על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע ב- 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשך מחושב לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשך בתקופה 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה עד חודש ביטוח אחרון.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

**1.9.2. פנסיית שאירי מבוטח לא פעיל – מחושבת על בסיס הפנסיה הצבורה המוקפאת כפול שיעור הפנסיה לשאיר: 60% לאלמנה ולאלמן ו- 20% ליתום.**

**1.9.3. נכות – בקרות אירוע נכות (אם אין רציפות זכויות כמבוטח פעיל בקרן אחרת) המבוטח אינו זכאי לפנסיית נכות וזכאי למשיכת הכספים לפי נוסחת ערכי פדיון או לשמור זכויותיו לקצבת זקנה.**



**1.10. זכויות העמיתים ברציפות זכויות – הזכויות קבעות בפרק י"א לתקנון הקרן.**

**1.11. דמי גמולים:**

דמי הגמולים הינם בשיעור של 20.5% החל משנת 2007.

**1.12. תוכנית פנסיית יסוד**

**1.12.1.** חלק ממבוטחי הקרן מבוטח במסלול של פנסיית יסוד. זכויותיהם הפנסיוניות של מבוטחים אלה דומות לזכויות המבוטחים במסלול פנסיה מקיפה. תוכנית יסוד כוללת אך ורק זכאות לקצבת זקנה וקצבת שאירי פנסיונר, אין קצבת נכות ואין קצבת שאירי מבוטח. זכויות בפנסיית יסוד יחשבו כזכויות בפנסיה מקיפה אם עבר המבוטח לביטוח בפנסיה מקיפה בקרן.

**1.12.2. דמי גמולים:** דמי הגמולים הינם בשיעור של 14.5% החל משנת 2007.

## 2. נתונים

החישובים התבססו על נתוני פנסיונרים, עמיתים פעילים, עמיתים לא פעילים ועמיתים לשעבר אשר התקבלו מהקרן בקובץ מחשב במבנה שגובש לכל קרנות הפנסיה הותיקות שבהסדר. בהתאם להחלטת הנהלת הקרנות הותיקות שבהסדר, הנתונים שבקבצים שנמסרו לאקטוארים הינם נכונים ליום - 31/10/2021.

### 2.1 הגדרת סטטוס עמית לצורך סיווגו בקבצים אקטואריים:

- **פנסיונר** – מי ששולמה לו פנסיה כלשהי (זקנה, נכות או שאירים) עבור חודש 10/2021.
- **עמית פעיל** – עמית שלא משך כספים לאחר 30/09/2003, אינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי) ונתקבלו בגינו דמי גמולים עבור לפחות אחת מן המשכורות של חודשים 7-10/2021.
- **עמית לא פעיל** – מי שאינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי), אינו עמית פעיל ואינו עמית לשעבר.
- **עמית לשעבר** – עמית שרשומה לזכותו יתרה כספית אשר אינה מקנה זכויות פנסיוניות.

### 2.2 נתונים על בסיסם נערך הדו"ח:

- לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי קיבלתי מהקרן קבצי מחשב הכוללים נתונים הבאים:
- **פנסיונרים** - נתונים של 36,254 פנסיונרים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת התחייבויות לפנסיונרים הינם: מין, תאריך לידה, גובה הפנסיה, סוג הפנסיה, תאריך עידכון פנסיה אחרון. אין פנסיונרים שהוגדרו כ"חסרי פרטים".
  - **עמיתים פעילים** – נתונים של 12,742 עמיתים פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת דמי הגמולים העתידיים וההתחייבויות לעמיתים פעילים הינם: מין, תאריך לידה, ותק לפני ואחרי חודש 9/2003, שכר מבוטח ממוצע ב-12 חודשים אחרונים לשיטת יחסי השכר, ממוצע יחס שכר רעיוני, שיעור פנסיה צבור, שיעור פנסיה צפוי לגיל הפרישה, ערכי פדיון.
  - **עמיתים לא פעילים** – נתונים של 16,028 עמיתים לא פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו להערכת התחייבויות לעמיתים לא פעילים הינם: מין, תאריך לידה, שכר קובע, תקרת השכר הקובע, שיעור פנסיה צבור, ערכי פדיון. 2,693 מתוך העמיתים הלא פעילים הוגדרו כ"חסרי פרטים". החבות לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה כמפורט בסעיף 2.3 שלהלן.
  - **עמיתים לשעבר** – נתונים של 24,548 עמיתים לשעבר. התחייבויות בגינם חושבו לפי שיקלול של ערך פדיון ללא חסם מוכפל ב-71% והחסם של ערך הפדיון מוכפל ב-29%, ומסתכמת בכ-407 מיליון ש"ח.

### 2.3 טיפול בנתונים שגויים ו/או חסרים:

- החבות האקטוארית לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה לפי סך ערך הפדיון שלהם (ערכים חיוביים בלבד). חבות זו מסתכמת בכ-21 מיליון ש"ח.

#### 2.4. ביקורת הקבצים:

הקבצים שהוכנו לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי עברו בדיקה יסודית ע"י אנשי פנסיה ואקטואריה בקרנות וכן על ידי מבקר מערכות מידע. ממצאי הבדיקות והביקורת הועברו אלי ובנוסף קיבלתי הסברים לבעיות נתונים שהתגלו בבדיקות שעריתי. הציון הכולל שניתן בדו"ח הביקורת הינו ברמה של "נמוך" אשר משמעותו כי נמצאו מספר נמוך של ממצאים בסיכון בינוני / גבוה אשר השפעתם על חישוב - ההתחייבויות לא מהותית והתקבל הסבר נאות מהקרן ביחס לממצאים.

#### 2.5. הערות לנתונים:

- **חוסר בנתונים** - כפי שצויין בפירוט הנתונים בסעיף 2.2 לעיל, קיימים 2,693 עמיתים לא פעילים שלגביהם אין נתונים מלאים המאפשרים חישוב אקטוארי של החבות הפנסיונית. אופן החישוב לאוכלוסייה זו מפורט בסעיף 2.3 לעיל.

### 3. בסיסים טכניים ואקטואריים:

#### 3.1. בסיס ההנחות:

בהתאם לחוזר פנסיה 6-3-2017 מיום 01.10.2017 בעניין דרך חישוב מאזן אקטוארי, כפי ששולב בקודקס רגולציה, (להלן: "החוזר") הועברה ביום 21.12.2017 בקשה לאקטואר הראשי ברשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון לאישור ההנחות הדמוגרפיות והכלכליות אשר ישמשו את הקרנות לחישוב המאזנים האקטואריים.

ביום 21.02.2018 התקבל אישור מהרשות לערוך את המאזנים בהתאם להנחות אשר פורטו בבקשת הקרנות.

החל ממאזן לשנת 2017 המאזנים נערכים בהתאם להנחות המעודכנות כאמור.

ביום 06.11.2019 פורסם חוזר ביטוח 1-10-2019, אשר במסגרתו עודכן מודל שיפור שיעורי התמותה. החל ממאזן לשנת 2019 המאזנים נערכים בהתאם למודל השיפור כאמור.

בחודש דצמבר 2019 הוגשו לבחינת הממונה תוצאות המחקרים הדמוגרפיים והכלכליים שנערכו בקרנות. בחודש ינואר 2021 הסתיימה בחינת ההנחות הבאות: גידול שכר, שיעורי עזיבה, שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל, ודחיית פרישה. ביום 28.02.2021 התקבל אישור מרשות שוק ההון להשתמש במערכת ההנחות המוצעת.

הלוחות בהתאם לאישורים כמפורט לעיל מצורפים כנספח לדוח.

#### 3.2. פירוט ההנחות:

- **שיעורי היציאה לנכות** – לפי שיעורי היציאה המפורטים בנספח הרצ"ב.
- **שיעורי הקטנת קצבה לנכים קיימים** – שיעור ההקטנה בהתאם לגיל המבוטח, מינו וחודשי הנכות עד יום המאזן.
- **שיעורי עזיבה לפעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לפעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי נישואין למבוטחים ולפנסיונרים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **גידול שנתי ריאלי בשכר האישי** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **הוצאות ניהול** – מודל הוצאות הניהול מתבסס על תקציב ההוצאות לשנה השוטפת, על התחזית הדמוגרפית של כל קרן ועל חלוקת ההוצאות בין הקרנות כפי שנעשה בפועל, בהתייחס למשקולות שונים הניתנים לפנסיונר, פעיל, בלתי פעיל, עזיבה, פרישה בשיטת שלוש שנים ופרישה בשיטת יחי שכר, תוך מתן ביטוי למספר המעסיקים בכל קרן, לפעילויות בקופות המנוהלות ע"י הקרנות, להוצאות בגין ההשקעות ולהוצאה קבועה. הוצאות הניהול לקרן הינן במונחי נטו (בניכוי ההכנסות

הצפויות מהקופות שבניהול הקרן). במהלך שנת 2021 ערכו הקרנות בדיקה יסודית למודל העמסת העלויות האמור.  
הבדיקה אשררה את המודל במלואו, לצד המלצה לתוספת משקולת עבור פעילויות בקופות המנוהלות ע"י הקרנות.  
המשקולות המשמשים לחלוקת ההוצאות בין הקרנות עודכנו בשנת 2021 והוטמעו במודל עבור התחזית העתידית.  
חלוקת ההוצאות בין הקרנות לשנת 2021 בוצעו בפועל בהתאם למשקולות המעודכנים. במאזן 2020 הונח כי ההוצאות בשנת 2021 יחולקו בהתאם למשקולות הקודמים.  
הוצאות הנהלה וכלליות- בשנת 2021 חל גידול בהוצאות אלו בשל הוצאות מחשוב בגין שנים קודמות.

- **דחיית פרישה** – לנשים - לפי המפורט בטבלה הרצ"ב. לגברים – עד גיל 67 ו- 4 חודשים – גיל פרישה – 67 ו- 4 חודשים, מעל גיל 67 ו- 4 חודשים – פרישה כעבור 17 חודשים.
- **קצב ההקטנה בשיעור התמותה העתידי** – בהתאם ללוח פ'6 בחוזר 2019-10-1.
- **שיעורי תמותה לפנסיונרים** - לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לאלמנים/ות** - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי התמותה לנכים** – לפי השיעורים בטבלה הרצ"ב וללא שיפור בשיעור התמותה.
- **שיעורי תמותה לפעילים** – השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לבלתי פעילים** - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לאלמנים ולפנסיונרים בגילאים 30-59** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחים בלתי פעילים.
- **שיעורי תמותה לאלמנות ופנסיונריות בגילאים 30-54** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחות בלתי פעילות.
- **שיעור אינפלציה שנתי** – 2.0% לשנה
- **הצמדת פנסיה** – ביום 14 ביוני 2010 התקבל בכנסת תיקון אשר במסגרתו שונה מנגנון עדכון הקצבאות. עדכון הקצבאות בשיעור עליית מדד המחירים לצרכן יהיה אחת לשנה בעד קצבת חודש ינואר של כל שנה, (וזאת במקום מנגנון העדכון שהיה קיים עד התיקון לחוק ולפיו הקצבאות עודכנו אחת לשנתיים או בחודש שבו עלה המדד ב- 4.25% לעומת מדד החודש לעדכון קצבאות הקודם – לפי המוקדם ביניהם). עוד נקבע בתיקון כי הקרן תפחית מהתשלומים סכום בשיעור ובאופן שורה המפקח על הביטוח כדי להבטיח שלא ייוצר גידול בהתחייבויות הקרנות עקב הגדלת תכיפות העדכון. בהתאם לכך הורה המפקח כי הקרנות יפחיתו מהתשלומים סכום בשיעור של 0.7%. בהתאם להנחת האינפלציה של 2% לשנה, שיעור השחיקה למבוטחים ולמקבלי הקצבה שטרם בוצעה להם הפחתה הינו 1.53% ולמקבלי הקצבה שכבר בוצעה להם הפחתה כאמור שיעור השחיקה הינו 0.89%. שיעור השחיקה חושב במודל סטוכסטי.
- **קצב גידול ראלי בשכר הממוצע במשק** – ההנחה כי השכר הממוצע במשק יתפתח מעבר לגידול המדד בממוצע ב- 1.2% לשנה.

- **מקדמי הפחתה לחישוב שכר קובע לפנסיה לפעיל בשיטת הממוצעים** – מקדמי ההפחתה מחושבים מידי שנה בהתאם לנתוני השכר הממוצע במשק התקרה לחישוב שכר קובע ונתוני וותק, גיל, מין שכר מבוטח יחס שכר ממוצע ויחס שכר רעיוני למבוטחים פעילים בקרנות מבטחים, קג"מ ומקפת. השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי חושב על פי תקרת השכר הקובע הצפויה במועד הפרישה כפול מקדם הפחתה הנותן ביטוי להסתברות שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מתקרת השכר הממוצע.
- **הפרש גילאים בין בני הזוג** – לפי הפרש גיל קבוע :  
מבוטח לפני גיל הפרישה – מבוגר ב-3 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב-3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).  
מבוטח לאחר גיל הפרישה – מבוגר ב-5 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב-3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
- **מס' ילדים ממוצע וגיל ילדים ממוצע** – בהתאם ללוח 119 בחוזר .
- **שיעור ריבית ההיוון** – לפי ווקטור הריביות שפורסם על ידי החברה המצטטת ליום 31/12/2021.
- **דמי ניהול** – מכל תשלומי הקרן מנוכים דמי ניהול בשיעור 1.75%.

**4. הערות לשיטת החישוב:**

- 4.1 שיעור עידכון הפנסיות ל- 12/2021** – העידכון האחרון של הפנסיות המשולמות לפנסיונרים נעשה בחודש 1/2020. שיעור השינוי במדד המחירים לצרכן מעידכון הפנסיות האחרון (מדד חודש 12/2019) עד יום המאזן (מדד חודש 11/2021) היה בשיעור של כ- 1.79%. לפנסיונרים להם בוצע העידכון כאמור בחישוב ההתחייבויות עודכנו הפנסיות בשיעור הנ"ל, ולשאר הפנסיונרים – הפנסיות עודכנו בהתאם לשיעור השינוי במדד בין מדד שלפיו נקבעה הפנסיה במועד הפרישה לבין מדד חודש 11/2021.
- 4.2 חישוב שכר קובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר** – השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי מחושב על בסיס השכר הקובע המתקבל מחישוב השכר הקובע הרעיוני כפול מקדמי הפחתה, הנותנים ביטוי להסתברות לכך שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מהשכר הקובע הרעיוני. מקדמי הפחתה חושבו בתהליך סטוכסטי בהתחשב בפרמטרים המשפיעים על חישוב השכר הקובע. טבלת מקדמי הפחתה מפורטת בנספח ב' המצ"ב.
- 4.3 יתומי פנסיונר** – בחישובים האקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של יתומי פנסיונר פוטנציאליים לפנסיית שארים, וזאת בשל תוחלת התשלום הזניחה ליתומי פנסיונר.
- 4.4 שאירים נתמכים** – בחישובים אקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של שאירים נתמכים לפנסיית שאירים – למעט שאירים נתמכים קיימים, אשר מופיעים בקובץ פנסיונרים. לעניין זה שאירים נתמכים הם: הורה, יתום מוגבל לאחר גיל 21. כמו כן לא הובאה בחשבון זכאותם המוגדלת של יתומים משני הורים.
- 4.5 תקופת אכשרה לפנסיית נכות ושאירים** – בחישובים האקטואריים הונח שבמקרה של נכות או פטירת העמית, העמית או שאיריו – לפי העניין, יהיו זכאים לפנסיית נכות או שאירים גם אם הוותק הכולל שצפוי העמית לצבור עד פרישתו לפנסיית זקנה יפחת מ- 120 חודשים.
- 4.6 פנסיית מינימום** – בחישובים האקטואריים לעמיתים פעילים לא הובאה בחשבון דרישת צבירה מינימלית, המזכה בזכויות פנסיוניות.
- 4.7 חישוב לנכים** – החבות האקטוארית לנכים חושבה על בסיס הנחה שהפנסיה תשולם לנכה מהחודש הראשון ולמשך כל ימי חייו. בפועל בחלק מהמצבים, בפרט לנכים חלקיים, פנסיית הזקנה לאחר נכות תחושב מחדש בהתאם לזכויות שצבר המבוטח עד לפרישתו לזקנה (כולל הזכויות בתקופת הנכות) וכן קיימות חזרות מנכות. נכים חלקיים חושבו רק כמקבלי קצבה, בהנחה כי עד גיל פרישה יקבלו קצבת נכות בהתאם לחלקיות הנכות ומגיל פרישה תעודכן קצבת הזקנה למלוא הזכויות (השלמת הנכות החלקית ל- 100%). לנכה חלקי מופחתת ההתחייבות בערך של דמי הגמולים המחושבים עבור השלמת הזכויות מהמשלים לחלקיות הנכות.
- ביטוי לחזרה מנכות ניתן ע"י הקטנת ההתחייבות לנכה ולשאר נכה עד גיל הפרישה.
- 4.8 מקרים לא מכוסים** – קיימות נסיבות שאינן מזכות בפנסיית נכות או שאירים כגון אירוע כתוצאה מתאונת עבודה, שירות צבאי, פעולות איבה או תאונות דרכים. מצבים אלו קבלו ביטוי במקדמי הגריעה ביציאה לנכות בלבד.
- 4.9 החישוב למבוטח פעיל** – החישובים נערכו על בסיס הנתונים בקרון מבלי לקחת בחשבון את האפשרות שהמבוטח אולי צבר זכויות בעבר או במקביל בקרון פנסיה אחרת שבהסדר.

**4.10. החישוב לבלתי פעילים - חישוב החבות בגין מבוטחים בלתי פעילים נערך באופן הבא:**

**א. החישוב לפי ערך פדיון:**

- **בלתי פעיל שלא יצבור קצבת מינימום בכל הקרנות שבהסדר ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר - לפי ערך הפדיון ללא החסם.**
- **בלתי פעיל חסר נתונים - לפי ערך הפדיון ביום המאזן.**
- **מבוטח לשעבר (מבוטח שזכויותיו בקרן אינן מקנות זכות לפנסיה כגון: מבוטח שמשך משיכה חלקית) - לפי ערך הפדיון ביום המאזן כפי שמחושב במערכת המיחשוב של הקרן.**

**ב. החישוב בזכאות לפנסיה:**

- השכר הקובע לפנסיה ל- 10/2021 התקבל בקובץ הנתונים.
- הוערכו ההתחייבויות הפנסיוניות כדלקמן:  
**בפטירה -** תשלום פנסיית שאירים מוקפאת.  
**בנכות -** הונח שיעורי יציאה לנכות של 0%.  
**בעזיבה -** תשלום ערך פדיון.  
**בגיל פרישה לזקנה -** תשלום פנסיית זקנה ושאיירי זקנה.  
**למבוטח שעבר את גיל הפרישה התקנוני ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר -** בנוסף לתשלומי הזקנה העתידיים, תשלום חד פעמי עבור התקופה ממועד הזכאות לקצבה ועד מועד החישוב ולא יותר מ- 84 קצבאות.  
**ברציפות עם קרן אחרת שבהסדר -** כמפורט בסעיף 4.11 להלן.

**4.11. רציפות זכויות:**

- א. זכויות בקרן אחרת -** בהצלבה אל מול נתוני המבוטחים בקרנות האחרות שבהסדר נמצאו מבוטחים בלתי פעילים בקרן, שלהם תקופות ביטוח מאוחרות בקרן אחרת שבהסדר (להלן קרן משלמת) למבוטחים אלו חושבה ההתחייבות באופן הבא:
- למבוטח בלתי פעיל שהקרן האחרונה שלו היא קרן אחרת שבהסדר וצבר בכל הקרנות שבהסדר מעל 70% שיעור הקצבה בקרן נקבע כהשלמה ל 70%.
  - למבוטח בלתי פעיל שצבר בקרן משלמת בהסדר שיעור קצבה של 70% חושבה התחייבות לקרן המשלמת בשל זכויות לא תורמות לפי ערך פדיון ללא חסם.
  - במקרה שהקרן היא קרן משלמת ונמצאו זכויות לא תורמות כאמור לעיל בקרן משתתפת, נרשמה התחייבות שלילית בגין ערכי הפדיון שיועברו מהקרן המשתתפת.
  - למבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת יחסי שכר או מבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת שלוש שנים שצבר בקרן 120 חודשי ביטוח, עם זכויות בקרן משלמת, הגדלתי את ההתחייבות בהתאם לגידול הצפוי בשכר הקובע: למבוטח בלתי פעיל בקרן המשלמת גידול בשמ"ב עד חודש ביטוח אחרון בקרן המשלמת. למבוטח פעיל בקרן המשלמת, לקצבת זקנה גידול בשמ"ב עד גיל זקנה ולקצבת שאירים גידול בשמ"ב עד מועד המאזן ומחצית התקופה שממועד המאזן ועד גיל זקנה.
- ב. רציפות זכויות עם גופים אחרים שאינם קרנות פנסיה וותיקות שבהסדר -** הקרנות קיבלו נתונים מהמדינה לגבי מבוטחים בפנסיה תקציבית להם זכויות כבלתי פעילים בקרנות, למבוטחים אלו נעשה חישוב בהתאם למתווה פסק דין קוריצקי.



**4.12. אירועים שטרם קבלו ביטוי בקבצי הנתונים (IBNR) – קבצי הנתונים נגזרו ב- 10/2021. קיימים מקרים של:**

- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הקבצים ושאריהם לא קיבלו קצבה עד מועד שליפת הקבצים. בבדיקה שנערכה לאחר שליפת הקבצים אותרו שארים שאינם מופיעים בקובץ האקטוארי, וחושבה התחייבות בגינם.
- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הנתונים ופטירתם דווחה לאחר שליפת הנתונים, ולכן הופיע בנתוני מקבלי הקצבה. ההתחייבות בגינם הופחתה.
- ישנם מקבלי קצבה שקצבתם הופסקה במועד שליפת הנתונים בשל חוסר באישורים (אישורי חיים לשהים בחו"ל ואישורים לנכים) וחודשה לאחר מועד שליפת הנתונים. ההתחייבות עבורם חושבה.
- נכים שקיבלו נכות לאחר שליפת הנתונים וזכאות החלה לפני מועד זה, הוגדלה ההתחייבות בגינם בייחס שבין ההתחייבות שחושבה להם כמבוטחים פעילים/ב"פ אל מול ההתחייבות לנכות, כמו כן ניתן ביטוי למקרים נוספים אשר טרם דווחו.
- לאירועים נוספים אשר אירעו בסמוך לגזירת הנתונים, כגון פרישה לזקנה, יציאה/חזרה מנכות, הקפאת זכויות, חזרה מהקפאת זכויות ועזיבה, ולא ניתן ביטוי בקבצי הנתונים, להערכתי אין השפעה משמעותית על סך ההתחייבות.

סך ההתחייבות שנרשמה בגין האירועים המפורטים בסעיף זה כ- 80 מיליון ₪.

**4.13. חסם לערך פדיון – בחישובים חושב החסם בנוסחת ערך הפדיון לפי ריבית שנתית של 2%.**

**4.14. הערכה ל- 31/12/2021** - הקבצים האקטואריים מבוססים על נתוני הקרן ליום 31/10/2021. לצורך חישוב דמי הגמולים וההתחייבויות נלקחו התזרימים מחודש 01/2022. כל הנתונים הותאמו ליום 31/12/2021.

**4.15. גיל הפרישה לפיו מחושבת ההתחייבות למבוטחים פעילים:**

עבור נשים - נקבעים מספר חודשי דחיית פרישה באופן יחסי לגיל הפרישה התקנוני ולא יותר מגיל פרישה חובה. למי שעבר את גיל הפרישה (כולל הדחייה) ב- 31/10/2021 (מועד שליפת הנתונים) - מניחים שיפרוש לפנסיה ב- 01/2022.  
עבור גברים - עד גיל 67 ו- 4 חודשים גיל פרישה נקבע ל- 67 ו- 4 חודשים, מעל גיל 67 ו- 4 חודשים - פרישה כעבור 17 חודשים.

**4.16. עזיבה בגיל הפרישה -** מניחים כי מבוטח שהגיע לגיל הפרישה בוחר בין אופציה של קבלת קצבת זקנה לבין משיכת הכספים.

## 5. הערות

**5.1. אומדן סיוע ממשלתי ישיר** – בהתאם להחלטת הממשלה צפויות שמונה הקרנות לקבל את חלקן היחסי בתמיכת המדינה לקרנות הפנסיה הוותיקות הגירעוניות. החלוקה הסופית תיקבע ע"י הממונה על שוק ההון. בשלב זה הסיוע הישיר המופיע בדוח האקטוארי נקבע בחלוקה רעיונית לצורך המאזן הנוכחי בלבד כנדרש בחוזר פנסיה-2006-3-4, פרק ג' - הוראות מעבר - סעיף 11 (א) (2) ועל בסיס ההנחה כי יועברו במהלך 28 השנים הבאות לפי מכתב הממונה על שוק ההון מיום 17/8/2005. חלוקה זו תשתנה בעתיד בהתאם לקביעת הממונה. ביום 29 באוגוסט 2013 הורה הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון על עדכון לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בהתאם ללוח המעודכן, הוגדר באופן מלא תזרים המזומנים להעברת יתרת הסיוע הממשלתי הישיר לקרנות שבהסדר, החל משנת 2013 ועד לשנת 2048, היינו פריסה ארוכה ב-10 שנים לעומת לוח תזרים המזומנים הקודם. ביום 30 בדצמבר 2014 הורה הממונה על עדכון נוסף של לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה, וזאת בשל נסיבות הנוגעות לתקציב המדינה לשנים 2014 ו-2015. הסיוע הממשלתי לפי חקיקה הינו 78,300 מיליוני ש"ח במחירים של ינואר 2003. סכום הסיוע כאמור כולל סיוע בגין ערך הסובסידיה בגין אג"ח מירון (להלן: "סיוע עקיף"). סכום הסיוע הישיר העתידי נקבע לדוחות האקטואריים כהפרש בין סך הסיוע ובניכוי סה"כ סיוע עקיף וסך הסיוע הישיר שהועבר עד לסוף שנת הדוח לקרנות כפי שמופיע אף הוא בביאור בנושא בדוחות הכספיים.

הסכום הנקוב של הסיוע הממשלתי לקרנות על פי החוק אינו מכסה את סך גירעונות הקרנות. לפיכך במאזן האקטוארי ליום 31.12.2021 הוקצה סיוע לכל קרן עד לרמה המביאה לערך  $\alpha$  לכול שמונה הקרנות, כאשר  $\alpha$  נקבע כיחס בין הגירעון של הקרן לעומת סך ההתחייבות של הקרן ברוטו לפי גיל פרישה לאישה תקנוני. סכום הגירעון מכוסה ברובו ע"י "כרית ביטחון וועדת ברנע" שחושבה לקרן. ערך  $\alpha$  נקבע לכ-10% הגירעון המצרפי של שמונה הקרנות לפני סיוע ועדת ברנע הינו כ-50.5 מיליארד ₪ ולאחר סיוע ועדת ברנע 8 הקרנות הוותיקות שבהסדר מאוזנות.

כל עוד לא נקבע סיוע ישיר נפרד לכל קרן מ-8 הקרנות שבהסדר גידול או קיטון בחבות קרן אחת משפיע על יתרת הגירעון של יתר הקרנות.

**5.2. כרית ביטחון "וועדת ברנע"** - על מנת להגן על עמיתי וגמלאי קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר מפני תנודתיות בתשואות, הודיע משרד האוצר לוועדת הכספים של הכנסת ביום 19 במאי 2003 כי תועמד כרית ביטחון לקרנות על מנת להבטיח שימוש מיטבי בכרית הביטחון האמורה, הקים שר האוצר ועדה ציבורית לבחינת אופן השימוש בכרית הביטחון (להלן: "הוועדה הציבורית"). ביום 17 באוגוסט, 2011 הגישה הוועדה הציבורית את הדוח הסופי שלה לשר האוצר.

ביום 29 לינואר 2017 פורסם בספר החוקים תיקון מס 33 לחוק. במסגרת תיקון זה נוסף לחוק סעיף 78טו, אשר מעגן בחקיקה את נושא "כרית ביטחון כללית לקרנות וותיקות שבהסדר".

החוק כולל, בין היתר, הוראות לעניין חישוב הסכומים שיוקצו לקרנות הפנסיה, בהתקיים התנאים הקבועים לכך, ובאופן התואם את המלצות הוועדה הציבורית, כפי שבאו לידי ביטוי בנוסחה 10 לדוח הוועדה.

בהתאם להוראות החוק, הסכום המרבי שיוקצה לכרית הביטחון יעמוד על סכום של 11.32 מיליארד ש"ח.

סכום זה יעודכן לפי שיעור השינוי שחל במדד לעומת מדד חודש דצמבר 2008, ובתוספת ריבית בשיעור של 3.48% לשנה מהמועד האמור. נכון ליום המאזן, עומד סכום כרית הביטחון על 20.35 מיליארד ש"ח. כן נכללת בחוק הוראה, ולפיה תקרת כרית הביטחון תותאם לירידה הצפויה בהתחייבויות הקרנות בשל תשלום קצבאות, וזאת בהתאם למנגנונים שונים הקבועים בחוק, ובכפוף לסייגים הקבועים בחוק לעניין זה. עוד נקבע בחוק כי כל סיוע נוסף שיינתן לקרנות הוותיקות שבהסדר לאחר מועד קבלת התיקון המוצע, ככל שיינתן, יבוא על חשבון כרית הביטחון, כך שסכום הסיוע הנוסף יופחת מכרית הביטחון.

ערך הפיצוי העתידי, ליום המאזן, בגין כרית הביטחון מחושב בהתאם לאמור בחוק, כהפרש בין :

(א) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ווקטור הריביות ליום המאזן.

(ב) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ריבית קבועה בשיעור 4%.

בחוק נקבע גם כי השימוש שיעשו הקרנות בכל שנה בכרית הביטחון תהיה עד לאיפוס הגרעון, לא תיצור עודף.

השווי ההוגן ליום המאזן של תקרת כרית הביטחון לכל הקרנות הוותיקות שבהסדר המחושב על פי שוויה העתידי במועד אזילת ההון, בהנחה שהסכומים מתוך כרית הביטחון ישולמו כנגד התשלומים השוטפים של הקרנות, מהוון בווקטור הריבית הוא כ- 60,480 מיליוני ש"ח, מתוך סכום זה נרשם סך של כ- 50,520 מיליוני ש"ח בדוחות הכספיים של כל הקרנות הוותיקות שבהסדר לצורך האיזון האקטוארי שלהן.

בהתאם לקבוע בסעיף 1טו78(ג) לחוק, מחשבים את סכום הכרית באופן הבא :

סעיפים קטנים (1) עד (4) קובעים את אופן החישוב של הסכום שהצטבר משנת 2009 ועד מועד המאזן, של הגרעון שנוצר בשל ההפרש בין ריבית חסרת סיכון לבין ריבית שנתית צמודה למדד של 4% ובגין אותה התקופה. צבירת העבר מכרית הביטחון, נכון ליום המאזן, עומדת על סך של 66,430 מיליוני ש"ח (13,018 מיליוני ש"ח לקרן).

סעיף קטן (5) קובע את אופן החישוב של הסכום שייצבר בגין העתיד, מהשנה שלאחר שנת המאזן ועד מימוש מלוא התחייבויות הקרנות לעמיתיהן.

סעיף קטן (6) קובע את אופן החישוב של קיזוז הסכומים שיתקבלו במסגרת מימוש כרית הביטחון. נכון למועד המאזן, טרם התקבל סכום כלשהו במסגרת מימוש כרית הביטחון. הסכומים אמורים להתקבל לאחר אזילת נכסי הקרנות וכנגד התשלומים לעמיתים.

סך הפיצוי המחושב מתוך כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר, הגיע ביום 31 בדצמבר 2021 לכ- 50.5 מיליארד ש"ח (כ- 8.64 מיליארד ש"ח לקרן).

יצוין כי אופן חלוקת הסכומים מכרית הביטחון לכל אחת מהקרנות הוותיקות שבהסדר, נעשית כך ששיעור הגרעון ביחס להתחייבויות הפנסיוניות ברוטו, הוא זהה בכל אחת מהקרנות הוותיקות שבהסדר. שיטת חלוקה זו הינה בתיאום ובאישור הממונה על רשות שוק ההון.

### **5.3. תיקון חוק גיל פרישה וביטול הפחתת הזכויות**

ביום 04.11.2021 אישרה הכנסת בקריאה שנייה ושלישית את חוק התכנית הכלכלית (תיקוני חקיקה ליישום המדיניות הכלכלית לשנות התקציב 2021-2022), התשפ"א-2021 ובכלל זה את פרק ה' הקובע את העלאת גיל הפרישה לנשים.

ביום 08.11.2021 פנה המנהל המיוחד של הקרנות לממונה על רשות שוק ההון ביטוח וחסכון בבקשה להפעיל את סמכותו בהתאם לסעיף 78 לחוק הפיקוח ובהתאם לסעיף 64 לתקנון האחד, על מנת לפעול בשינוי מהנחיית הממונה על רשות שוק ההון שניתנה ביום 14.06.2018 ולא לבצע הפחתה של זכויות פנסיונרים, מבוטחים, שארים וזכויות אחרות שמשלמות הקרנות בשל הגדלת התחייבויות הנובעות מאי העלאת גיל הפרישה לנשים וזאת החל ממועד קבלת האישור.

ברקע פנייתו של המנהל המיוחד, כאמור, עומד מכתבו של החשב הכללי במשרד האוצר למנהל המיוחד מיום 28.10.2021, בו הודיע החשב הכללי כי לאור ההעלאה הצפויה בגיל הפרישה לנשים ולנוכח הפער שיוותר בהתחייבויות הקרנות הוותיקות שבהסדר, ככל שהפער האמור כרוך במצב שבו הקרנות האמורות נמצאות בגירעון אקטוארי, בנטרול התחייבויות המכוסות על ידי כרית הביטוח, ובמטרה לאזן את הגירעון האמור, הרי שעל דעת הממונה על התקציבים, המדינה תעביר את סך הסיוע הממשלתי השנתי לקרנות בשנים 2022 עד 2035, לאחר יום 30 בספטמבר של כל שנה.

דחית מועד העברת הסיוע, בהתאם למפורט במכתבו של החשב הכללי, תביא לכך ששווי ההון יעלה, מה שיביא להפחתת הגרעון המצרפי הצפוי של הקרנות. (יצוין עוד כי החשב הכללי ביקש כי עד ליום 30 ביוני 2022 יועבר אליו ולממונה על התקציבים עותק ממאזן האקטוארי המועדכן של כל הקרנות הוותיקות שבהסדר ליום 31 בדצמבר 2021, כפי שהועבר לבחינת הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון).

ההשפעה המצרפית של דחית גיל הפרישה, ודחית מועד העברת הסיוע, בהתאם לתנאים שנקבעו לכך, צפויות להביא לכך שהגירעון המצרפי הצפוי של כל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר יהיה בשיעור הנמוך מ- 0.65% מסך כל התחייבויות הקרנות, ולכן, בהתאם לקבוע בסעיף 64.ג. לתקנון האחד, ניתן להורות על ביטול הפחתת הזכויות לעמית הקרנות.

לפיכך ביום 08.11.2021 ניתן אישור על ידי הממונה על שוק ההון ביטוח וחסכון, כי החל מיום זה לא יופחתו קצבאות או זכויות אחרות שמשלמות הקרנות. ביטוי להשפעת ביטול הפחתת הזכויות דחיית גיל הפרישה לנשים אל מול ההערכות במאזן שנה קודמת (הונח כי התשלומים יופחתו ב 1.137% החל מינואר 2021) מפורט בדוח התנועה תחת הסעיפים "השפעת אי ביצוע הפחתת קצבאות", "ביטול הפחתה" ו-"העלאת גיל הפרישה לנשים".

### **5.4. אומדן הסיוע בגין אי העלאת גיל פרישה לזקנה לנשים**

בהתאם לחקיקה מיום 4 בנובמבר 2021 לתיקון חוק גיל פרישה, תשס"ד-2004, גיל הפרישה לנשים יעלה באופן מדורג עד לגיל 65. לאחר שינוי חקיקה זה, הפרשנות המשפטית של הקרנות היא כי לא יתקבל סיוע ממשלתי עבור נשים שגיל פרישתן התקנוני יחול בין גיל 64 לגיל 65, ורק עבור תקופה זו. שינוי זה בא לידי ביטוי בטיוטת הוראות הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון. הערך הנוכחי של הסיוע הממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה לנשים, שמוצג במאזן, חושב כהפרש של שני אלה ולפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון:

(1) הערכה של סך ההתחייבויות הפנסיוניות של הקרן למבוטחות לפי הגיל הגבוה מבין השניים:

- א. גיל קצבת הזקנה שנקבע בנספח א' לתקנון האחד, כנוסחו ביום 31 בדצמבר 2011 (להלן – נספח א' הקודם).
- ב. גיל קצבת הזקנה שנקבע בנספח א' לתקנון האחד, כנוסחו ביום החישוב.

(2) הערכה של סך ההתחייבויות הפנסיוניות של הקרן למבטוחות לפי גיל הפרישה שהוצע בחלק ב' לתוספת של הצעת חוק גיל פרישה, התשס"ד-2003 (להלן – "הצעת חוק גיל פרישה").

לעניין זה, "התחייבויות פנסיוניות" - התחייבויות צבורות והתחייבויות בשל זכויות הצפויות להיצבר בקרן בניכוי דמי גמולים עתידיים.

התאמה זו בחישוב הקטינה את סיוע גיל פרישה לנשים שהקרן צפויה לקבל בסך של 70 מיליון ₪.

**5.5 רכישה ופדיון של אג"ח מסוג ערד- רכישת אג"ח מסוג ערד מתבצעת כאשר סך השווי של איגרות החוב המיועדות שבידי הקרן נמוך מ- 30% מהשווי המשוערך של נכסי הקרן. מניחים כי אין מכירת אג"ח מסוג ערד כל עוד קיימים נכסים חופשיים המספיקים לביצוע התשלומים השוטפים (גם כאשר שווי אגרות החוב המיועדות שבידי הקרן גבוה מ- 30% מהשווי המשוערך של נכסי הקרן).**

**5.6 הצגת הסבסוד הממשלתי העתידי הנובע מהסיוע הממשלתי בשל אי-העלאת גיל הפרישה**

אופן חישובו של הסבסוד הממשלתי העתידי באמצעות אגרות החוב המיועדות העתידות להירכש, לשם הכללתו במאזנים הכספיים והאקטואריים של הקרנות שבהסדר, קבוע בחוזר פנסיה 2006-3-4 ("הוראות דיווח כספי לקרנות ותיקות להן מונה מנהל מיוחד"), אשר תוקן בהוראות שנקבעו בחוזר פנסיה 2012-3-1

בהוראת המעבר שבנספח 1 לחוזר (סעיף 7 לנספח) נקבע, כי כל עוד העיתוי של תשלומי הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה לא נקבע בהוראות על פי דין, יחולו התאמות לאמור בנספח 1, וזאת לצורך הערכת הסבסוד הממשלתי העתידי באמצעות אגרות חוב מיועדות מסוג "ערד" בלבד. מההתאמות הקבועות בהוראת המעבר שבנספח עולה, בין היתר, כי הסיוע הממשלתי בשל אי-העלאת גיל פרישה לא יובא במסגרת "הכנסות עתידיות לקרן" (כהגדת המונח בנספח 1), וזאת כאמור לצורך הערכת הסבסוד הממשלתי באמצעות אגרות החוב המיועדות.

ביום 19.9.2016, קבעה הממונה כללים החלים על הקרנות שבהסדר לעניין העברת הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה אישה. הנחיות הממונה קובעות את אופן חישוב הסיוע, בהתחשב במאפיינים שונים הנוגעים למבטוחות בקרנות.

משנקבעו הנחיות כאמור, אשר כוללות, בין היתר, את המועדים של חישוב סכומי הסיוע כאמור באותן הנחיות ומועדי (עיתוי) תשלומי לקרנות, הרי שתם תוקף הוראת המעבר שבנספח 1 לחוזר 2006-3-4 ("הוראות דיווח כספי לקרנות ותיקות להן מונה מנהל מיוחד"), אשר תוקן בהוראות שנקבעו בחוזר פנסיה 2012-3-1 (להלן החוזר). לפיכך החל ממאזן 30/09/2016, הסבסוד הממשלתי העתידי בשל אגרות החוב המיועדות, הנובע מההערכה האקטוארית לעניין היקף הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה, נכלל במסגרת הדוחות האקטואריים של הקרנות בסך הסבסוד העתידי בגין אגרות חוב מיועדות שטרם נרכשו.

**5.7 וקטור ריביות - בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, שיעורי הריבית להיוון לצורך הכנת המאזן האקטוארי כחלק מהדיווח הכספי של הקרן יקבעו לפי שיעורי ריבית שונים המשתנים מתקופה לתקופה בהתאם לעיתוי התשלום או התקבול הספציפי הצפוי. סדרת שיעורי ריבית אלו מהווה את ווקטור הריביות (להלן – "ווקטור ריביות"). הווקטור נקבע על פי שיעורי היוון מצוטטים על ידי חברה מצטטת שנבחרה לצורך כך על ידי האוצר. היוון לפי ווקטור ריביות מתבצע על ידי היווים של תשלומים או הכנסות עתידיות בכל תקופה לפי הנחת שיעורי תשואה ריאלית הצפויה לתקופה הנבחרת.**

מאחר ומשך החיים הממוצע של ההתחייבויות של הקרנות ארוך יותר מאשר משך החיים הממוצע של הנכסים, ומאחר ולשינויים בווקטור הריביות השפעה מהותית ביותר על ערך נתונים אלו השינויים בווקטור משפיעים באופן מהותי על הגירעון/עודף אקטוארי. השימוש בווקטור הריביות נעשה החל ממאזן שנת 2005. בתקופה שעברה מאז אנו עדים לשינויים מהותיים בווקטור הריביות ממאזן למאזן המביאים לתנודתיות גבוהה במצב האקטוארי של הקרנות.

#### **5.8. שכר הממוצע במשק**

במהלך השנה אומדן השמ"ב לפיו מחושבות הקצבאות בפרישה עלה בכ- 5.2% אל מול ההנחה של גידול ריאלי של 1.2%, ביטויי לעליית ההתחייבות בשל עליה זו מופיע בדוח התנועה תחת הסעיף השפעת גידול השכר הממוצע במשק.

#### **5.9. חקיקה בנושא הבטחת היציבות בתשואות קרנות הפנסיה**

בחוק ההסדרים אשר אושר לאחרונה ע"י הכנסת נקבע מתווה להפסקת הנפקת אג"ח מיועדות מסוג ערד וכנגד הבטחת תשואה של 5.15% על 30% מנכסי הקרנות, הנמדדת במחזוריים של 5 שנים וזאת החל מיום 01/10/2022. בהתאם למכתב הממונה על רשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון מיום 31/01/2022, השינוי יקבל ביטוי במאזנים החל מהדוחות של הרבעון הראשון 2022. יישום המתווה, עשוי להשפיע על תוצאות המאזנים האקטואריים ולהגדיל את הגרעון של 8 הקרנות שבהסדר בסכום המוערך בכ- 1 מיליארד ₪ נכון ל- 31/12/2021. הסיבה להגדלת הגרעון, כאמור, נעוצה בכך שהיקף הנכסים מובטח התשואה יותאם להיקף הנכסים בפועל אחת לחמש שנים (במקום אחת ל- 15 שנים, כפי שמתרחש בהסדר אגרות החוב המיועדות כיום), ובתקופה שבה היקף הנכסים המנוהלים יצטמצם, תפחת במקביל האפשרות לחריגה פאסיבית בהיקף הנכסים המובטחים (המוגבלים ב-30% מסך הנכסים).

**5.10. אקטואר בוחן** - על פי הנחיות אגף שוק ההון, דו"ח אקטוארי זה נבחן על ידי אקטואר בוחן – מר ישעיהו אורזיצר במסגרת סקר עמיתים כנדרש בחוזר פנסיה 2004/2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה). בבחינה זו לא נמצאו ליקויים בדוח האקטוארי.

## 6. הגדרת סעיפי המאזן

### 6.1. לפנסיונרים:

- **זקנה ושאיירי פנסיונרים** - חבות לפנסיונרים בפנסיית זקנה, לשאירים קיימים ופוטנציאליים של פנסיונרים בפנסיית זקנה, לנכים לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים.
- **נכות** - חבות לנכים עד הגיעם לגיל פרישה לפנסיית זקנה.
- **שאיירי מבוטחים** - חבות לשאירים קיימים של פעילים ושל נכים שנפטרו לפני גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים של נכים עד גיל הפרישה.

### 6.2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות:

- **לזקנה ושאיירי פנסיונר** - סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, מוכפל ביחס שבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים שנצבר לבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים אשר צפוי להצטבר על גיל הפרישה לפנסיה.

### 6.3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה:

- **לזקנה ושאיירי פנסיונר** – סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, בניכוי התחייבויות לזקנה ושאיירי פנסיונר שנצברו (בהתאם לסעיף הקודם).
- **לקצבת נכות** – חבות לנכים פוטנציאליים עד גיל הפרישה לפנסיית זקנה.
- **לקצבת שאירי מבוטחים** – חבות לשאירים פוטנציאליים של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים שנפטרו לפני גיל הפרישה.
- **מענק שנים עודפות** – חבות בגין מענק שנים עודפות לעמיתים פעילים, לעמיתים לא פעילים פוטנציאליים ולנכים פוטנציאליים.
- **התחייבויות אחרות** – חבות בגין תשלום ערכי פדיון בעזיבה של עמיתים פעילים ולא פעילים פוטנציאליים ובפטירתם ללא שאירים.

- **6.4. למבוטחים לא פעילים - זכויות מוקפאות** – חבות לעמיתים לא פעילים קיימים: לפנסיית זקנה, לשאירים בפטירה לפני ואחרי גיל הפרישה, למענק שנים עודפות, לערכי פדיון בעזיבה, בפטירה ללא שאירים, במקרה של פנסיה פחותה מפנסיית מינימום ולעמיתים מעל גיל הפרישה.

### 6.5. התחייבויות אחרות (הסכומים לפני העמסת הוצאות ולאחר דמי ניהול, במיליוני ש"ח):

- התחייבויות לעמיתים לשעבר - 407
- התחייבויות לעמיתים חסרי פרטים - 21
- הפחתה בגין זכויות לא תורמות מקרנות אחרות - 70
- זכויות לא פנסיוניות - 5
- IBNR - 80

**7. תוצאות החישובים**

הנספחים הרצ"ב כוללים:

- 7.1 מאזן אקטוארי ל – 31/12/2021.
- 7.2 דוח תנועה.
- 7.3 השפעת הריבית על הסיוע.
- 7.4 לוחות: 1,2,3,4 בנספח 2 בהוראות האוצר.
- 7.5 דוחות סטטיסטיים. (ע"פ נתוני הקבצים ליום 31/10/2021)
- 7.6 טבלאות אקטואריות.



**מאזן אקטוארי ליום 31 דצמבר 2021**  
**קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד**  
 במיליוני ₪

ליום בדצמבר 31 <u>2020</u>	ליום 31 בדצמבר <u>2021</u>	
		<b>נכסים</b>
		1. אגרות חוב מיועדות שהונפקו לקרן :
11,850	12,787	(א) עלות מתואמת
<u>6,265</u>	<u>7,943</u>	(ב) סבסוד ממשלתי עתידי
<b>18,115</b>	<b>20,731</b>	סה"כ
		2. סבסוד ממשלתי של באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
3,928	3,921	
		3. אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
18,758	19,884	
		4. סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
919	889	
		5. כרית בטחון "וועדת ברנע"
7,507	8,644	
		6. ערך נוכחי של הכנסות עתידיות מדמי גמולים
3,441	3,325	
-	-	7. התחייבויות מקופות גמל לקצבה אחרות
		8. נכסים אחרים שנצברו לפי המאזן החשבונאי
27,602	29,340	
-	-	9. נכסים אחרים
		10. גרעון אקטוארי :
		(א) גרעון לפני סיוע ממשלתי עתידי
37,378	41,281	
(10,194)	(11,864)	(ב) ניכוי סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות
(18,758)	(19,884)	(ג) ניכוי אמדן סיוע ממשלתי ישיר
(919)	(889)	(ד) ניכוי סיוע ממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
<u>(7,507)</u>	<u>(8,644)</u>	(ה) ניכוי כרית בטחון "וועדת ברנע"
-	-	(ו) גרעון לאחר ניכוי אמדן סיוע ממשלתי
<b><u>80,271</u></b>	<b><u>86,733</u></b>	<b>סה"כ נכסים</b>

**מאזן אקטוארי ליום 31 דצמבר 2021**  
**קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד**  
 במיליוני ₪

ליום 31 בדצמבר 2020	ליום 31 בדצמבר 2021	
		<b>התחייבויות</b>
		<b>1. לפנסיונרים ושאיירים</b>
36,315	40,492	(א) זקנה ושאיירי פנסיונרים
112	103	(ב) נכות
1,808	1,917	(ג) שאירי מבוטח
<u>38,235</u>	<u>42,512</u>	סה"כ
		<b>2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות</b>
31,537	33,580	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
-	-	(ב) התחייבויות אחרות
<u>31,537</u>	<u>33,580</u>	סה"כ
		<b>3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה</b>
4,035	3,707	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
134	153	(ב) לקצבת נכות
466	479	(ג) לקצבת שאירי פעיל
810	795	(ד) מענק שנים עודפות
186	197	(ה) התחייבויות אחרות
<u>5,632</u>	<u>5,331</u>	סה"כ
4,469	4,865	<b>4. למבוטחים לא פעילים</b>
-	-	<b>5. התחייבויות לקופות גמל לקצבה אחרות</b>
398	445	<b>6. התחייבויות אחרות (כולל מבוטחים חסרי פרטים)</b>
<u><u>80,271</u></u>	<u><u>86,733</u></u>	<b>סה"כ התחייבויות</b>

**דו"ח תנועה בגירעון אקטוארי**  
**קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד**  
 במיליוני ₪

לתקופה שנתיימה ביום  
 31 בדצמבר 2021

37,378  
 948  
38,326

גירעון אקטוארי בתחילת התקופה לפני התאמה לשווי הוגן  
 השינוי הצפוי בין הגירעון בתחילת השנה לבין הגירעון בסוף התקופה  
 גירעון אקטוארי צפוי לסוף התקופה (לפני התאמה לשווי הוגן)

**א) שינויים בגרעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה**

(3,273)	תשואת הקרן
(469)	סיוע שהתקבל
8	הוצאות ניהול
13	השפעת תמותת פנסיונרים ושאירי פנסיונרים
47	השפעת השינוי בשכר המבוטח
4	התחייבויות לפדיון מידי
-	תביעות משפטיות
7	השפעת המדד על הקצבאות ששולמו
26	השפעת אי ביצוע הפחתת קצבאות
<u>(3,637)</u>	סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה

**ב) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות**

5,141	שינוי רבית
921	ביטול הפחתה
(387)	העלאת גיל הפרישה לנשים
787	השפעת גידול השכר הממוצע במשק
26	מודל הוצאות הניהול העתידי
<u>6,488</u>	סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות

**גירעון אקטוארי לאחר שינויי הנחות**

104	<b><u>ג) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות מקורות אחרים</u></b>
<u>41,177</u>	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (לפני התאמה לשווי הוגן)

**ד) סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות ( התאמה לשווי הוגן)**

(31)	1. התאמת שיערוך אג"ח מיועדות מסוג "מירון" לאומדן שווי הוגן
(11,833)	2. סבסוד באמצעות אג"ח מסוג "ערד"
<u>29,417</u>	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני ספי סיוע מהאוצר

**ה) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות כספי סיוע**

(889)	סיוע בגין אי דחיית גיל פרישה לאישה
(19,884)	אמדן הסבסוד הממשלתי הישיר העתידי
<u>8,644</u>	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני "כרית בטחון וועדת ברנע"
<u>(8,644)</u>	כרית ביטחון וועדת ברנע
-	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לאחר "כרית בטחון וועדת ברנע"

**השפעת השינוי בריבית ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי**

**קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד**

**הצגה לדוחות הכספיים במיליוני ש"ח**

ליום 31 בדצמבר <u>2020</u>	ליום 31 בדצמבר <u>2021</u>	
37,378	41,281	יתרת גרעון בסוף תקופת המאזן לפני סיוע ממשלתי עתידי
-	-	<b>סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריביות ההיוון:</b>
5,922	6,749	סבסוד ממשלתי עתידי באמצעות אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן
3,113	3,668	סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
17,906	18,714	אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
919	843	סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
<u>27,860</u>	<u>29,974</u>	סה"כ סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריבית ההיוון
<u>7,507</u>	<u>8,644</u>	כרית ביטחון "וועדת ברנע"
-	-	יתרת גרעון בסוף התקופה
<u>2,011</u>	<u>2,663</u>	השפעת השינוי בריביות ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי

קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - נתונים עיקריים  
(במיליוני ₪)

הון צבור בסוף השנה				תשלומי הקרן נטו				גביית דמי גמולים נטו				תשלומי היסודי הממשלתי הישיר	שנה קלנדרית	
סה"כ	האחרות	אג"ח מסוג "ערה"	אג"ח מסוג "מירון"	סך תשואת הקרן	שיעור תשואת הקרן הצפויה	הנחת תשואה חסרת סיכון	סה"כ	לאחר מועד אדילת ההון של הקרן	עד למועד אדילת ההון הצבור של הקרן	סה"כ	לאחר מועד אדילת ההון של הקרן	עד למועד אדילת ההון הצבור של הקרן	סה"כ	
42,127.6	29,510.4	12,091.9	525.2	-93.0	-0.22%	-2.41%	2,500.7	-	2,500.7	414.0	-	414.0	299.2	2021
40,247.2	27,714.1	12,366.1	167.0	-139.6	-0.35%	-2.68%	2,546.1	-	2,546.1	386.0	-	386.0	425.5	2022
38,372.9	26,006.8	12,366.1	-	58.7	0.16%	-2.08%	2,587.2	-	2,587.2	359.2	-	359.2	445.1	2023
36,648.8	24,282.6	12,366.1	-	174.7	0.49%	-1.74%	2,642.0	-	2,642.0	320.4	-	320.4	465.5	2024
34,967.3	22,601.2	12,366.1	-	277.9	0.82%	-1.41%	2,659.2	-	2,659.2	291.1	-	291.1	485.2	2025
33,362.3	20,996.2	12,366.1	-	367.2	1.13%	-1.08%	2,712.3	-	2,712.3	260.7	-	260.7	504.5	2026
31,782.5	19,416.4	12,366.1	-	428.8	1.39%	-0.76%	2,742.3	-	2,742.3	229.7	-	229.7	522.8	2027
30,221.5	18,971.7	11,249.8	-	396.3	1.34%	-0.45%	2,766.2	-	2,766.2	201.6	-	201.6	541.9	2028
28,928.7	20,167.1	8,761.6	-	385.6	1.37%	-0.13%	2,797.7	-	2,797.7	174.1	-	174.1	561.5	2029
27,615.7	19,182.9	8,432.8	-	424.9	1.58%	0.18%	2,821.1	-	2,821.1	147.8	-	147.8	582.2	2030
26,323.6	18,321.9	8,001.7	-	441.7	1.73%	0.40%	2,849.7	-	2,849.7	121.1	-	121.1	603.0	2031
25,022.7	17,502.8	7,519.9	-	436.7	1.80%	0.51%	2,858.6	-	2,858.6	96.4	-	96.4	623.8	2032
23,710.4	16,530.0	7,180.4	-	432.9	1.88%	0.62%	2,843.2	-	2,843.2	74.9	-	74.9	644.6	2033
22,459.2	15,740.1	6,719.1	-	426.2	1.96%	0.74%	2,832.8	-	2,832.8	56.1	-	56.1	665.4	2034
21,238.3	14,777.2	6,461.2	-	419.6	2.03%	0.85%	2,810.6	-	2,810.6	37.9	-	37.9	686.2	2035
20,214.2	14,117.0	6,097.2	-	410.3	2.10%	0.91%	2,754.8	-	2,754.8	23.5	-	23.5	707.0	2036
19,038.2	13,025.2	6,013.0	-	400.1	2.21%	0.93%	2,685.5	-	2,685.5	13.9	-	13.9	727.8	2037
17,408.6	11,395.5	6,013.0	-	387.5	2.34%	0.95%	2,601.8	-	2,601.8	7.2	-	7.2	748.6	2038
15,833.2	9,820.2	6,013.0	-	374.4	2.50%	0.97%	2,504.3	-	2,504.3	2.9	-	2.9	769.4	2039
14,323.1	8,310.1	6,013.0	-	361.8	2.68%	0.99%	2,397.7	-	2,397.7	1.0	-	1.0	790.2	2040
12,890.5	6,877.5	6,013.0	-	348.7	2.88%	1.01%	2,289.9	-	2,289.9	0.2	-	0.2	811.0	2041
11,538.8	5,525.8	6,013.0	-	335.7	3.10%	1.01%	2,178.4	-	2,178.4	0.0	-	0.0	831.8	2042
10,270.5	4,257.5	6,013.0	-	323.6	3.37%	1.01%	2,068.2	-	2,068.2	-	-	-	852.6	2043
9,086.9	3,131.2	5,955.7	-	281.4	3.34%	1.02%	1,957.5	-	1,957.5	-	-	-	873.4	2044
7,881.3	3,080.8	4,800.5	-	240.3	3.32%	1.02%	1,847.0	-	1,847.0	-	-	-	894.2	2045
6,669.8	2,710.9	3,958.8	-	197.3	3.27%	1.02%	1,736.8	-	1,736.8	-	-	-	915.0	2046
5,449.6	2,361.7	3,087.8	-	149.6	3.10%	1.02%	1,627.4	-	1,627.4	-	-	-	935.8	2047
4,218.7	1,885.4	2,333.3	-	110.0	3.11%	1.02%	1,519.0	-	1,519.0	-	-	-	956.6	2048
2,809.6	1,444.4	1,365.3	-	67.6	3.17%	1.02%	1,412.3	-	1,412.3	-	-	-	977.4	2049
1,465.0	452.6	1,012.4	-	31.4	3.49%	1.02%	1,307.5	-	1,307.5	-	-	-	998.2	2050
189.0	-	189.0	-	-3.0	1.52%	1.02%	1,204.9	1,204.9	-	-	-	-	1,019.0	2051
-1,019.0	-1,019.0	-	-	-15.7	1.02%	1.02%	1,105.3	1,105.3	-	-	-	-	1,039.8	2052
-2,140.0	-2,140.0	-	-	-26.7	1.02%	1.02%	1,008.2	1,008.2	-	-	-	-	1,059.6	2053
-3,174.9	-3,174.9	-	-	-36.9	1.02%	1.02%	914.2	914.2	-	-	-	-	1,079.4	2054
-4,126.0	-4,126.0	-	-	-46.2	1.02%	1.02%	823.8	823.8	-	-	-	-	1,099.2	2055
-4,996.0	-4,996.0	-	-	-54.7	1.02%	1.02%	737.2	737.2	-	-	-	-	1,119.0	2056
-5,787.8	-5,787.8	-	-	-62.4	1.02%	1.02%	654.8	654.8	-	-	-	-	1,138.8	2057
-6,505.0	-6,505.0	-	-	-69.3	1.02%	1.02%	576.9	576.9	-	-	-	-	1,158.6	2058
-7,151.2	-7,151.2	-	-	-75.6	1.02%	1.02%	503.7	503.7	-	-	-	-	1,178.4	2059
-7,730.6	-7,730.6	-	-	-81.2	1.02%	1.02%	435.7	435.7	-	-	-	-	1,198.2	2060
-8,247.5	-8,247.5	-	-	-86.2	1.02%	1.02%	372.9	372.9	-	-	-	-	1,218.0	2061
-8,706.5	-8,706.5	-	-	-90.6	1.02%	1.02%	315.6	315.6	-	-	-	-	1,237.8	2062
-9,112.7	-9,112.7	-	-	-94.5	1.02%	1.02%	263.8	263.8	-	-	-	-	1,257.6	2063
-9,471.1	-9,471.1	-	-	-98.0	1.02%	1.02%	217.7	217.7	-	-	-	-	1,277.4	2064
-9,786.8	-9,786.8	-	-	-101.0	1.02%	1.02%	177.2	177.2	-	-	-	-	1,297.2	2065
-10,065.0	-10,065.0	-	-	-103.7	1.02%	1.02%	142.0	142.0	-	-	-	-	1,317.0	2066
-10,310.7	-10,310.7	-	-	-106.1	1.02%	1.02%	112.0	112.0	-	-	-	-	1,336.8	2067
-10,528.8	-10,528.8	-	-	-108.2	1.02%	1.02%	86.9	86.9	-	-	-	-	1,356.6	2068
-10,723.8	-10,723.8	-	-	-110.1	1.02%	1.02%	66.1	66.1	-	-	-	-	1,376.4	2069
-10,900.1	-10,900.1	-	-	-111.8	1.02%	1.02%	49.4	49.4	-	-	-	-	1,396.2	2070
-11,061.3	-11,061.3	-	-	-113.4	1.02%	1.02%	36.2	36.2	-	-	-	-	1,416.0	2071
-11,210.8	-11,210.8	-	-	-114.9	1.02%	1.02%	25.9	25.9	-	-	-	-	1,435.8	2072
-11,351.6	-11,351.6	-	-	-116.3	1.02%	1.02%	18.2	18.2	-	-	-	-	1,455.6	2073
-11,486.0	-11,486.0	-	-	-117.6	1.02%	1.02%	12.4	12.4	-	-	-	-	1,475.4	2074
-11,616.1	-11,616.1	-	-	-118.9	1.02%	1.02%	8.3	8.3	-	-	-	-	1,495.2	2075
-11,743.3	-11,743.3	-	-	-120.2	1.02%	1.02%	5.4	5.4	-	-	-	-	1,515.0	2076
-11,869.0	-11,869.0	-	-	-121.5	1.02%	1.02%	3.5	3.5	-	-	-	-	1,534.8	2077
-11,994.0	-11,994.0	-	-	-122.8	1.02%	1.02%	2.2	2.2	-	-	-	-	1,554.6	2078
-12,118.9	-12,118.9	-	-	-124.0	1.02%	1.02%	1.3	1.3	-	-	-	-	1,574.4	2079
-12,244.2	-12,244.2	-	-	-125.3	1.02%	1.02%	0.8	0.8	-	-	-	-	1,594.2	2080
-12,370.3	-12,370.3	-	-	-126.6	1.02%	1.02%	0.5	0.5	-	-	-	-	1,614.0	2081
-12,497.4	-12,497.4	-	-	-127.9	1.02%	1.02%	0.3	0.3	-	-	-	-	1,633.8	2082
-12,625.6	-12,625.6	-	-	-129.2	1.02%	1.02%	0.2	0.2	-	-	-	-	1,653.6	2083
-12,755.0	-12,755.0	-	-	-130.5	1.02%	1.02%	0.1	0.1	-	-	-	-	1,673.4	2084
-12,885.6	-12,885.6	-	-	-131.9	1.02%	1.02%	0.0	0.0	-	-	-	-	1,693.2	2085
-13,017.5	-13,017.5	-	-	-133.2	1.02%	1.02%	0.0	0.0	-	-	-	-	1,713.0	2086
-13,150.8	-13,150.8	-	-	-134.6	1.02%	1.02%	0.0	0.0	-	-	-	-	1,732.8	2087
-13,285.4	-13,285.4	-	-	-136.0	1.02%	1.02%	0.0	0.0	-	-	-	-	1,752.6	2088
-13,421.4	-13,421.4	-	-	-137.4	1.02%	1.02%	0.0	0.0	-	-	-	-	1,772.4	2089
-13,558.8	-13,558.8	-	-	-138.8	1.02%	1.02%	0.0	0.0	-	-	-	-	1,792.2	2090
-13,697.6	-13,697.6	-	-	-140.2	1.02%	1.02%	0.0	0.0	-	-	-	-	1,812.0	2091
-13,837.8	-13,837.8	-	-	-141.6	1.02%	1.02%	0.0	0.0	-	-	-	-	1,831.8	2092
-13,979.4	-13,979.4	-	-	-143.1	1.02%	1.02%	0.0	0.0	-	-	-	-	1,851.6	2093
-14,122.5	-14,122.5	-	-	-144.5	1.02%	1.02%	0.0	0.0	-	-	-	-	1,871.4	2094
-14,267.0	-14,267.0	-	-	-146.0	1.02%	1.02%	0.0	0.0	-	-	-	-	1,891.2	2095
-14,413.0	-14,413.0	-	-	-147.5	1.02%	1.02%	0.0	0.0	-	-	-	-	1,911.0	2096
-14,560.5	-14,560.5	-	-	-149.0	1.02%	1.02%	0.0	0.0	-	-	-	-	1,930.8	2097
-14,709.6	-14,709.6	-	-	-150.5	1.02%	1.02%	0.0	0.0	-	-	-	-	1,950.6	2098
-14,860.1	-14,860.1	-	-	-152.1	1.02%	1.02%	0.0	0.0	-	-	-	-	1,970.4	2099
-15,012.2	-15,012.2	-	-	-153.6	1.02%	1.02%	0.0	0.0	-	-	-	-	1,990.2	2100
-15,165.9	-15,165.9	-	-				0.0	0.0	-	-	-	-	2,010.0	2101

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2022	17.8	586.8	-697.6
2023	4.3	588.0	-731.9
2024	-	588.0	-529.3
2025	-	588.0	-413.3
2026	-	588.0	-310.2
2027	-	588.0	-220.8
2028	-	574.8	-146.0
2029	-	483.5	-87.2
2030	-	411.7	-26.1
2031	-	390.2	34.7
2032	-	369.8	71.9
2033	-	349.5	87.2
2034	-	332.3	100.6
2035	-	313.7	112.5
2036	-	296.3	123.3
2037	-	285.4	124.9
2038	-	285.9	114.2
2039	-	285.9	101.6
2040	-	285.9	88.5
2041	-	285.9	75.9
2042	-	285.9	62.8
2043	-	285.9	49.8
2044	-	285.9	37.6
2045	-	247.5	33.9
2046	-	210.7	29.6
2047	-	171.8	25.5
2048	-	126.9	22.6
2049	-	93.8	16.3
2050	-	57.7	9.9
2051	-	28.7	2.8
2052	-	0.9	-4.0
2053	-	-	-15.7
2054	-	-	-26.7
2055	-	-	-36.9
2056	-	-	-46.2
2057	-	-	-54.7
2058	-	-	-62.4
2059	-	-	-69.3
2060	-	-	-75.6
2061	-	-	-81.2
2062	-	-	-86.2
2063	-	-	-90.6
2064	-	-	-94.5
2065	-	-	-98.0
2066	-	-	-101.0
2067	-	-	-103.7
2068	-	-	-106.1
2069	-	-	-108.2
2070	-	-	-110.1
2071	-	-	-111.8
2072	-	-	-113.4
2073	-	-	-114.9
2074	-	-	-116.3
2075	-	-	-117.6
2076	-	-	-118.9
2077	-	-	-120.2
2078	-	-	-121.5
2079	-	-	-122.8
2080	-	-	-124.0
2081	-	-	-125.3
2082	-	-	-126.6
2083	-	-	-127.9
2084	-	-	-129.2
2085	-	-	-130.5
2086	-	-	-131.9
2087	-	-	-133.2
2088	-	-	-134.6
2089	-	-	-136.0
2090	-	-	-137.4
2091	-	-	-138.8
2092	-	-	-140.2
2093	-	-	-141.6
2094	-	-	-143.1
2095	-	-	-144.5
2096	-	-	-146.0
2097	-	-	-147.5
2098	-	-	-149.0
2099	-	-	-150.5
2100	-	-	-152.1
2101	-	-	-153.6

לוח 3 - פירוט התשואות השוטפות לצורך הערכת השווי ההוגן של אג"ח מיועדות (במיליוני ₪)

אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן עד למועד המאזן										
שנה קלנדרית	תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'מירון'			תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'ערד'			הפרש	הפרש	הפרש	הון צבור בסוף השנה אחרי פדיונות מוקדמים צפויים
	לפי שיעור ריאלית של 5.57%	לפי הנחת החרט סיכון	הפרש	לפי שיעור ריאלית של 4.86%	לפי הנחת החרט סיכון	הפרש				
	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	הנחת החרט סיכון	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	הנחת החרט סיכון	הפרש	הפרש	הפרש	הון צבור בסוף השנה אחרי פדיונות מוקדמים צפויים
2021										
2022										
2023										
2024										
2025										
2026										
2027										
2028										
2029										
2030										
2031										
2032										
2033										
2034										
2035										
2036										
2037										
2038										
2039										
2040										
2041										
2042										
2043										
2044										
2045										
2046										
2047										
2048										
2049										
2050										
2051										
2052										
2053										
2054										
2055										
2056										
2057										
2058										
2059										
2060										
2061										
2062										
2063										
2064										
2065										
2066										
2067										
2068										
2069										
2070										
2071										
2072										
2073										
2074										
2075										
2076										
2077										
2078										
2079										
2080										
2081										
2082										
2083										
2084										
2085										
2086										
2087										
2088										
2089										
2090										
2091										
2092										
2093										
2094										
2095										
2096										
2097										
2098										
2099										
2100										
2101										

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	דמי ניהול ביכוי	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיות שארים	פנסיות נכות	פנסיות זקנה	סך דמי הגמולים נטו	דמי גמולים הוצאות ניהול	ברוטו
2022	2501.1	-44.0	28.8	57.4	343.5	22.9	2092.7	415.1	0.0	415.1
2023	2569.1	-45.3	28.0	88.1	349.0	21.9	2127.4	385.2	0.0	385.2
2024	2635.6	-46.5	27.7	105.8	354.5	21.2	2172.9	351.6	0.0	351.6
2025	2703.3	-47.7	26.3	106.0	359.8	21.0	2237.9	310.3	0.0	310.3
2026	2742.7	-48.4	24.7	99.8	364.9	20.4	2281.4	277.2	0.0	277.2
2027	2785.2	-49.2	23.6	102.2	369.8	19.5	2319.2	246.2	0.0	246.2
2028	2820.6	-49.8	22.7	100.6	374.4	18.3	2354.4	216.1	0.0	216.1
2029	2844.7	-50.3	21.4	97.2	379.0	17.1	2380.2	187.6	0.0	187.6
2030	2870.8	-50.8	20.5	104.0	383.5	15.7	2397.9	160.6	0.0	160.6
2031	2885.9	-51.1	19.1	100.1	387.7	13.9	2416.2	134.4	0.0	134.4
2032	2905.7	-51.4	18.1	105.5	391.5	11.9	2430.0	108.7	0.0	108.7
2033	2903.6	-51.4	16.8	100.7	395.0	9.9	2432.6	85.7	0.0	85.7
2034	2883.6	-51.1	15.6	91.0	398.1	8.0	2422.0	65.2	0.0	65.2
2035	2860.7	-50.7	14.7	89.9	400.6	6.2	2400.0	47.6	0.0	47.6
2036	2827.0	-50.1	13.5	83.9	402.5	4.1	2373.1	31.7	0.0	31.7
2037	2765.8	-49.0	12.1	65.8	403.7	2.4	2330.9	18.8	0.0	18.8
2038	2688.2	-47.7	10.8	52.1	404.1	1.3	2267.7	10.3	0.0	10.3
2039	2599.2	-46.1	9.8	41.6	403.6	0.5	2189.9	5.0	0.0	5.0
2040	2497.0	-44.3	8.7	28.9	402.0	0.1	2101.6	1.5	0.0	1.5
2041	2387.1	-42.4	8.0	19.9	399.3	0.0	2002.2	0.3	0.0	0.3
2042	2278.5	-40.5	7.5	17.6	395.5	0.0	1898.4	0.1	0.0	0.1
2043	2168.8	-38.5	7.1	15.8	390.5	0.0	1793.8	0.0	0.0	0.0
2044	2058.8	-36.6	6.8	14.9	384.3	0.0	1689.4	0.0	0.0	0.0
2045	1948.5	-34.6	6.5	14.1	377.0	0.0	1585.5	0.0	0.0	0.0
2046	1838.0	-32.6	6.1	13.2	368.5	0.0	1482.8	0.0	0.0	0.0
2047	1728.1	-30.7	5.7	12.4	359.1	0.0	1381.5	0.0	0.0	0.0
2048	1618.9	-28.7	5.4	11.6	348.6	0.0	1282.0	0.0	0.0	0.0
2049	1510.8	-26.8	4.9	10.8	337.3	0.0	1184.6	0.0	0.0	0.0
2050	1404.4	-24.9	4.5	10.1	325.2	0.0	1089.5	0.0	0.0	0.0
2051	1299.9	-23.1	4.2	9.3	312.3	0.0	997.2	0.0	0.0	0.0
2052	1197.8	-21.3	3.9	8.6	298.7	0.0	907.8	0.0	0.0	0.0
2053	1098.6	-19.5	4.0	7.9	284.6	0.0	821.6	0.0	0.0	0.0
2054	1001.9	-17.8	3.7	7.2	269.8	0.0	739.0	0.0	0.0	0.0
2055	908.5	-16.1	3.4	6.5	254.5	0.0	660.2	0.0	0.0	0.0
2056	818.5	-14.5	3.1	5.9	238.7	0.0	585.4	0.0	0.0	0.0
2057	732.5	-13.0	2.8	5.3	222.5	0.0	514.9	0.0	0.0	0.0
2058	650.6	-11.5	2.5	4.7	205.9	0.0	449.0	0.0	0.0	0.0
2059	573.2	-10.2	2.3	4.1	189.1	0.0	387.8	0.0	0.0	0.0
2060	500.5	-8.9	2.0	3.6	172.2	0.0	331.6	0.0	0.0	0.0
2061	432.9	-7.7	1.8	3.1	155.3	0.0	280.4	0.0	0.0	0.0
2062	370.6	-6.6	1.5	2.7	138.6	0.0	234.3	0.0	0.0	0.0
2063	313.6	-5.6	1.3	2.3	122.3	0.0	193.3	0.0	0.0	0.0
2064	262.3	-4.7	1.1	1.9	106.6	0.0	157.3	0.0	0.0	0.0
2065	216.5	-3.8	1.0	1.6	91.7	0.0	126.1	0.0	0.0	0.0
2066	176.2	-3.1	0.8	1.3	77.8	0.0	99.5	0.0	0.0	0.0
2067	141.3	-2.5	0.6	1.0	65.0	0.0	77.1	0.0	0.0	0.0
2068	111.4	-2.0	0.5	0.8	53.4	0.0	58.7	0.0	0.0	0.0
2069	86.4	-1.5	0.4	0.6	43.2	0.0	43.8	0.0	0.0	0.0
2070	65.8	-1.2	0.3	0.5	34.2	0.0	32.0	0.0	0.0	0.0
2071	49.2	-0.9	0.3	0.4	26.7	0.0	22.8	0.0	0.0	0.0
2072	36.0	-0.6	0.2	0.3	20.3	0.0	15.9	0.0	0.0	0.0
2073	25.8	-0.5	0.1	0.2	15.2	0.0	10.8	0.0	0.0	0.0
2074	18.1	-0.3	0.1	0.1	11.1	0.0	7.1	0.0	0.0	0.0
2075	12.4	-0.2	0.1	0.1	7.9	0.0	4.6	0.0	0.0	0.0
2076	8.3	-0.1	0.1	0.1	5.5	0.0	2.8	0.0	0.0	0.0
2077	5.4	-0.1	0.0	0.0	3.8	0.0	1.7	0.0	0.0	0.0
2078	3.5	-0.1	0.0	0.0	2.5	0.0	1.0	0.0	0.0	0.0
2079	2.2	0.0	0.0	0.0	1.6	0.0	0.5	0.0	0.0	0.0
2080	1.3	0.0	0.0	0.0	1.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0
2081	0.8	0.0	0.0	0.0	0.7	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2082	0.5	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2083	0.3	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2084	0.2	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2085	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2086	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2097	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2098	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2099	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2101	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0



לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 64  
(במיליון ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן							גביית דמי גמולים		
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיות שארים	פנסיות נכות	פנסיות זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2022	2494.6	-43.9	28.8	57.1	343.5	23.0	2086.1	414.8	0.0	414.8
2023	2571.5	-45.3	28.0	94.7	349.0	22.3	2122.7	382.1	0.0	382.1
2024	2625.4	-46.3	27.7	94.1	354.5	21.9	2173.5	346.1	0.0	346.1
2025	2664.0	-47.0	26.3	94.5	359.8	21.6	2208.8	315.9	0.0	315.9
2026	2720.2	-48.0	24.7	102.4	364.9	21.0	2255.2	282.2	0.0	282.2
2027	2763.2	-48.8	23.6	100.9	369.8	20.1	2297.6	250.3	0.0	250.3
2028	2809.3	-49.6	22.7	104.2	374.4	18.7	2338.8	219.0	0.0	219.0
2029	2836.5	-50.1	21.4	99.1	379.0	17.4	2369.8	189.7	0.0	189.7
2030	2864.9	-50.7	20.5	104.4	383.5	15.7	2391.5	162.3	0.0	162.3
2031	2886.3	-51.1	19.1	102.9	387.6	13.9	2413.8	134.8	0.0	134.8
2032	2903.9	-51.4	18.1	104.6	391.5	11.9	2429.0	108.7	0.0	108.7
2033	2901.8	-51.4	16.8	99.8	395.0	9.9	2431.7	85.7	0.0	85.7
2034	2881.8	-51.1	15.6	90.1	398.0	8.0	2421.1	65.2	0.0	65.2
2035	2858.9	-50.7	14.7	89.1	400.5	6.2	2399.0	47.6	0.0	47.6
2036	2825.2	-50.1	13.5	83.1	402.4	4.1	2372.2	31.7	0.0	31.7
2037	2764.1	-49.0	12.1	64.9	403.7	2.4	2330.0	18.8	0.0	18.8
2038	2686.6	-47.7	10.8	51.3	404.1	1.3	2266.8	10.3	0.0	10.3
2039	2597.6	-46.1	9.8	40.8	403.5	0.5	2189.0	5.0	0.0	5.0
2040	2495.5	-44.3	8.7	28.1	402.0	0.1	2100.8	1.5	0.0	1.5
2041	2385.7	-42.4	8.0	19.2	399.3	0.0	2001.5	0.3	0.0	0.3
2042	2277.1	-40.4	7.5	16.9	395.5	0.0	1897.7	0.1	0.0	0.1
2043	2167.4	-38.5	7.1	15.2	390.5	0.0	1793.2	0.0	0.0	0.0
2044	2057.6	-36.5	6.8	14.3	384.3	0.0	1688.8	0.0	0.0	0.0
2045	1947.3	-34.6	6.5	13.5	376.9	0.0	1585.0	0.0	0.0	0.0
2046	1837.0	-32.6	6.1	12.6	368.5	0.0	1482.3	0.0	0.0	0.0
2047	1727.1	-30.7	5.7	11.9	359.0	0.0	1381.1	0.0	0.0	0.0
2048	1618.1	-28.7	5.4	11.1	348.6	0.0	1281.7	0.0	0.0	0.0
2049	1510.1	-26.8	4.9	10.4	337.3	0.0	1184.3	0.0	0.0	0.0
2050	1403.8	-24.9	4.5	9.7	325.2	0.0	1089.4	0.0	0.0	0.0
2051	1299.5	-23.1	4.2	8.9	312.3	0.0	997.1	0.0	0.0	0.0
2052	1197.4	-21.3	3.9	8.2	298.7	0.0	907.7	0.0	0.0	0.0
2053	1098.3	-19.5	4.0	7.6	284.6	0.0	821.6	0.0	0.0	0.0
2054	1001.7	-17.8	3.7	6.9	269.8	0.0	739.1	0.0	0.0	0.0
2055	908.3	-16.1	3.4	6.2	254.5	0.0	660.2	0.0	0.0	0.0
2056	818.4	-14.5	3.1	5.6	238.7	0.0	585.5	0.0	0.0	0.0
2057	732.4	-13.0	2.8	5.0	222.5	0.0	515.0	0.0	0.0	0.0
2058	650.5	-11.5	2.5	4.5	205.9	0.0	449.1	0.0	0.0	0.0
2059	573.2	-10.2	2.3	3.9	189.1	0.0	388.0	0.0	0.0	0.0
2060	500.5	-8.9	2.0	3.4	172.2	0.0	331.7	0.0	0.0	0.0
2061	432.9	-7.7	1.8	3.0	155.3	0.0	280.5	0.0	0.0	0.0
2062	370.5	-6.6	1.5	2.5	138.6	0.0	234.4	0.0	0.0	0.0
2063	313.6	-5.6	1.3	2.2	122.3	0.0	193.4	0.0	0.0	0.0
2064	262.3	-4.7	1.1	1.8	106.6	0.0	157.3	0.0	0.0	0.0
2065	216.5	-3.8	1.0	1.5	91.7	0.0	126.1	0.0	0.0	0.0
2066	176.2	-3.1	0.8	1.2	77.8	0.0	99.5	0.0	0.0	0.0
2067	141.2	-2.5	0.6	1.0	65.0	0.0	77.1	0.0	0.0	0.0
2068	111.4	-2.0	0.5	0.8	53.4	0.0	58.7	0.0	0.0	0.0
2069	86.4	-1.5	0.4	0.6	43.2	0.0	43.8	0.0	0.0	0.0
2070	65.8	-1.2	0.3	0.5	34.2	0.0	32.0	0.0	0.0	0.0
2071	49.2	-0.9	0.3	0.3	26.7	0.0	22.8	0.0	0.0	0.0
2072	36.0	-0.6	0.2	0.2	20.3	0.0	15.9	0.0	0.0	0.0
2073	25.8	-0.5	0.1	0.2	15.2	0.0	10.8	0.0	0.0	0.0
2074	18.1	-0.3	0.1	0.1	11.1	0.0	7.1	0.0	0.0	0.0
2075	12.4	-0.2	0.1	0.1	7.9	0.0	4.6	0.0	0.0	0.0
2076	8.3	-0.1	0.1	0.1	5.5	0.0	2.8	0.0	0.0	0.0
2077	5.4	-0.1	0.0	0.0	3.8	0.0	1.7	0.0	0.0	0.0
2078	3.5	-0.1	0.0	0.0	2.5	0.0	1.0	0.0	0.0	0.0
2079	2.2	0.0	0.0	0.0	1.6	0.0	0.5	0.0	0.0	0.0
2080	1.3	0.0	0.0	0.0	1.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0
2081	0.8	0.0	0.0	0.0	0.7	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2082	0.5	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2083	0.3	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2084	0.2	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2085	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2086	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2097	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2098	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2099	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2101	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 67

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיות שארים	פנסיות נכות	פנסיות זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2022	2494.2	-43.9	28.8	57.4	343.5	23.1	2085.3	413.7	0.0	413.7
2023	2548.5	-44.9	28.0	80.9	349.1	22.7	2112.6	382.8	0.0	382.8
2024	2576.9	-45.4	27.7	81.7	354.5	22.8	2135.6	353.7	0.0	353.7
2025	2602.7	-45.9	26.3	86.7	359.8	23.3	2152.5	326.1	0.0	326.1
2026	2636.7	-46.5	24.7	92.2	364.9	23.4	2178.0	296.1	0.0	296.1
2027	2690.2	-47.5	23.6	105.6	369.8	23.1	2215.6	264.8	0.0	264.8
2028	2731.0	-48.2	22.7	100.7	374.4	22.0	2259.4	232.6	0.0	232.6
2029	2758.0	-48.7	21.4	97.0	379.0	21.0	2288.3	203.7	0.0	203.7
2030	2791.8	-49.4	20.5	103.6	383.5	19.6	2313.9	175.8	0.0	175.8
2031	2821.5	-49.9	19.1	105.2	387.7	17.6	2341.8	148.2	0.0	148.2
2032	2847.9	-50.4	18.1	108.0	391.6	15.4	2365.2	121.1	0.0	121.1
2033	2856.8	-50.6	16.8	105.1	395.1	13.2	2377.2	96.4	0.0	96.4
2034	2841.4	-50.3	15.6	94.1	398.1	11.1	2372.8	74.9	0.0	74.9
2035	2831.0	-50.2	14.7	97.7	400.7	8.8	2359.4	56.1	0.0	56.1
2036	2808.9	-49.8	13.5	92.1	402.6	6.2	2344.3	37.9	0.0	37.9
2037	2753.1	-48.8	12.1	70.9	403.8	4.1	2311.0	23.5	0.0	23.5
2038	2683.9	-47.6	10.8	59.0	404.2	2.5	2255.0	13.9	0.0	13.9
2039	2600.2	-46.1	9.8	46.3	403.7	1.3	2185.1	7.2	0.0	7.2
2040	2502.7	-44.4	8.7	33.0	402.2	0.6	2102.6	2.9	0.0	2.9
2041	2396.2	-42.5	8.0	23.2	399.5	0.2	2007.8	1.0	0.0	1.0
2042	2287.5	-40.6	7.5	18.2	395.7	0.1	1906.6	0.2	0.0	0.2
2043	2177.1	-38.7	7.1	15.3	390.8	0.0	1802.6	0.0	0.0	0.0
2044	2066.9	-36.7	6.8	14.1	384.6	0.0	1698.2	0.0	0.0	0.0
2045	1956.4	-34.7	6.5	13.2	377.3	0.0	1594.2	0.0	0.0	0.0
2046	1845.9	-32.8	6.1	12.4	368.9	0.0	1491.4	0.0	0.0	0.0
2047	1735.9	-30.8	5.7	11.6	359.4	0.0	1389.9	0.0	0.0	0.0
2048	1626.6	-28.9	5.4	10.9	349.0	0.0	1290.2	0.0	0.0	0.0
2049	1518.3	-27.0	4.9	10.1	337.7	0.0	1192.5	0.0	0.0	0.0
2050	1411.7	-25.1	4.5	9.4	325.6	0.0	1097.2	0.0	0.0	0.0
2051	1307.0	-23.2	4.2	8.7	312.7	0.0	1004.6	0.0	0.0	0.0
2052	1204.5	-21.4	3.9	8.0	299.1	0.0	914.8	0.0	0.0	0.0
2053	1105.0	-19.6	4.0	7.4	285.0	0.0	828.3	0.0	0.0	0.0
2054	1008.0	-17.9	3.7	6.7	270.2	0.0	745.3	0.0	0.0	0.0
2055	914.1	-16.2	3.4	6.1	254.8	0.0	666.0	0.0	0.0	0.0
2056	823.7	-14.6	3.1	5.5	239.0	0.0	590.7	0.0	0.0	0.0
2057	737.1	-13.1	2.8	4.9	222.8	0.0	519.7	0.0	0.0	0.0
2058	654.8	-11.6	2.5	4.4	206.2	0.0	453.3	0.0	0.0	0.0
2059	576.9	-10.2	2.3	3.8	189.3	0.0	391.6	0.0	0.0	0.0
2060	503.7	-8.9	2.0	3.4	172.4	0.0	334.9	0.0	0.0	0.0
2061	435.6	-7.7	1.8	2.9	155.5	0.0	283.2	0.0	0.0	0.0
2062	372.9	-6.6	1.5	2.5	138.7	0.0	236.7	0.0	0.0	0.0
2063	315.5	-5.6	1.3	2.1	122.4	0.0	195.3	0.0	0.0	0.0
2064	263.8	-4.7	1.1	1.8	106.7	0.0	158.9	0.0	0.0	0.0
2065	217.7	-3.9	1.0	1.5	91.8	0.0	127.4	0.0	0.0	0.0
2066	177.1	-3.1	0.8	1.2	77.9	0.0	100.5	0.0	0.0	0.0
2067	142.0	-2.5	0.6	0.9	65.0	0.0	77.9	0.0	0.0	0.0
2068	112.0	-2.0	0.5	0.7	53.5	0.0	59.3	0.0	0.0	0.0
2069	86.8	-1.5	0.4	0.6	43.2	0.0	44.2	0.0	0.0	0.0
2070	66.1	-1.2	0.3	0.4	34.3	0.0	32.3	0.0	0.0	0.0
2071	49.4	-0.9	0.3	0.3	26.7	0.0	23.0	0.0	0.0	0.0
2072	36.2	-0.6	0.2	0.2	20.3	0.0	16.1	0.0	0.0	0.0
2073	25.9	-0.5	0.1	0.2	15.2	0.0	10.9	0.0	0.0	0.0
2074	18.1	-0.3	0.1	0.1	11.1	0.0	7.2	0.0	0.0	0.0
2075	12.4	-0.2	0.1	0.1	7.9	0.0	4.6	0.0	0.0	0.0
2076	8.3	-0.1	0.1	0.1	5.5	0.0	2.8	0.0	0.0	0.0
2077	5.4	-0.1	0.0	0.0	3.8	0.0	1.7	0.0	0.0	0.0
2078	3.5	-0.1	0.0	0.0	2.5	0.0	1.0	0.0	0.0	0.0
2079	2.2	0.0	0.0	0.0	1.6	0.0	0.5	0.0	0.0	0.0
2080	1.3	0.0	0.0	0.0	1.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0
2081	0.8	0.0	0.0	0.0	0.7	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2082	0.5	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2083	0.3	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2084	0.2	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2085	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2086	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2097	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2098	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2099	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2101	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

לוח 1 - ב - נתונים עיקריים - ללא סיוע  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הישיר הממשלתי הצפויים	עד למועד אזילת ההון של הקרן	גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הקרן נטו			סה"כ	הנחת השיעור הנחה	שיעור תשורת הקרן הצפויה	הון עבור בסוף השנה		
			סה"כ	לאחר מועד של הקרן	אזילת ההון של הקרן	סה"כ	לאחר מועד של הקרן	עד למועד אזילת ההון של הקרן				השקעות אחרות	אג"ח מסוג "ערה"	אג"ח מסוג "מירון"
2021	-	414.0	414.0	-	2,500.7	-	2,500.7	2,500.7	-2.41%	-2.41%	525.2	12,091.9	29,510.4	42,127.6
2022	-	386.0	386.0	-	2,546.1	-	2,546.1	2,546.1	-2.68%	-2.68%	167.0	11,547.5	27,333.7	39,048.2
2023	-	359.2	359.2	-	2,587.2	-	2,587.2	2,587.2	-2.08%	-2.08%	-	9,874.7	23,040.9	32,915.6
2024	-	320.4	320.4	-	2,642.0	-	2,642.0	2,642.0	-1.74%	-1.74%	-	9,011.6	21,027.1	30,038.7
2025	-	291.1	291.1	-	2,659.2	-	2,659.2	2,659.2	-1.41%	-1.41%	-	8,178.8	19,083.9	27,262.7
2026	-	260.7	260.7	-	2,712.3	-	2,712.3	2,712.3	-1.08%	-1.08%	-	7,358.4	17,169.6	24,528.0
2027	-	229.7	229.7	-	2,742.3	-	2,742.3	2,742.3	-0.76%	-0.76%	-	6,550.8	15,285.1	21,835.9
2028	-	201.6	201.6	-	2,766.2	-	2,766.2	2,766.2	-0.45%	-0.45%	-	5,753.4	13,424.7	19,178.1
2029	-	174.1	174.1	-	2,797.7	-	2,797.7	2,797.7	-0.13%	-0.13%	-	4,959.1	11,571.2	16,530.3
2030	-	147.8	147.8	-	2,821.1	-	2,821.1	2,821.1	0.18%	0.18%	-	4,165.4	9,719.2	13,884.6
2031	-	121.1	121.1	-	2,849.7	-	2,849.7	2,849.7	0.40%	0.40%	-	3,361.9	7,844.4	11,206.3
2032	-	96.4	96.4	-	2,858.6	-	2,858.6	2,858.6	0.51%	0.51%	-	2,548.4	5,946.3	8,494.7
2033	-	74.9	74.9	-	2,843.2	-	2,843.2	2,843.2	0.62%	0.62%	-	1,731.4	4,039.8	5,771.2
2034	-	56.1	56.1	-	2,832.8	-	2,832.8	2,832.8	0.74%	0.74%	-	908.2	2,119.2	3,027.4
2035	-	37.9	37.9	-	2,810.6	-	2,810.6	2,810.6	0.85%	0.85%	-	14.7	188.5	269.3
2036	-	23.5	23.5	-	2,754.8	2,754.8	-	2,754.8	0.91%	0.91%	-	-	-2,471.1	-2,471.1
2037	-	13.9	13.9	-	2,685.5	2,685.5	-	2,685.5	0.93%	0.93%	-	-	-5,177.2	-5,177.2
2038	-	7.2	7.2	-	2,601.8	2,601.8	-	2,601.8	0.95%	0.95%	-	-	-7,832.6	-7,832.6
2039	-	2.9	2.9	-	2,504.3	2,504.3	-	2,504.3	0.97%	0.97%	-	-	-10,421.3	-10,421.3
2040	-	1.0	1.0	-	2,397.7	2,397.7	-	2,397.7	0.99%	0.99%	-	-	-12,932.7	-12,932.7
2041	-	0.2	0.2	-	2,288.9	2,288.9	-	2,288.9	1.01%	1.01%	-	-	-15,362.0	-15,362.0
2042	-	0.0	0.0	-	2,178.4	2,178.4	-	2,178.4	1.01%	1.01%	-	-	-17,705.4	-17,705.4
2043	-	-	-	-	2,068.2	2,068.2	-	2,068.2	1.01%	1.01%	-	-	-19,962.8	-19,962.8
2044	-	-	-	-	1,957.5	1,957.5	-	1,957.5	1.02%	1.02%	-	-	-22,132.4	-22,132.4
2045	-	-	-	-	1,847.0	1,847.0	-	1,847.0	1.02%	1.02%	-	-	-24,214.3	-24,214.3
2046	-	-	-	-	1,736.8	1,736.8	-	1,736.8	1.02%	1.02%	-	-	-26,207.1	-26,207.1
2047	-	-	-	-	1,627.4	1,627.4	-	1,627.4	1.02%	1.02%	-	-	-28,110.4	-28,110.4
2048	-	-	-	-	1,519.0	1,519.0	-	1,519.0	1.02%	1.02%	-	-	-29,924.4	-29,924.4
2049	-	-	-	-	1,412.3	1,412.3	-	1,412.3	1.02%	1.02%	-	-	-31,649.6	-31,649.6
2050	-	-	-	-	1,307.5	1,307.5	-	1,307.5	1.02%	1.02%	-	-	-33,287.2	-33,287.2
2051	-	-	-	-	1,204.9	1,204.9	-	1,204.9	1.02%	1.02%	-	-	-34,838.6	-34,838.6
2052	-	-	-	-	1,105.3	1,105.3	-	1,105.3	1.02%	1.02%	-	-	-36,305.7	-36,305.7
2053	-	-	-	-	1,008.2	1,008.2	-	1,008.2	1.02%	1.02%	-	-	-37,690.3	-37,690.3
2054	-	-	-	-	914.2	914.2	-	914.2	1.02%	1.02%	-	-	-38,994.6	-38,994.6
2055	-	-	-	-	823.8	823.8	-	823.8	1.02%	1.02%	-	-	-40,221.5	-40,221.5
2056	-	-	-	-	737.2	737.2	-	737.2	1.02%	1.02%	-	-	-41,373.8	-41,373.8
2057	-	-	-	-	654.8	654.8	-	654.8	1.02%	1.02%	-	-	-42,455.2	-42,455.2
2058	-	-	-	-	576.9	576.9	-	576.9	1.02%	1.02%	-	-	-43,469.4	-43,469.4
2059	-	-	-	-	503.7	503.7	-	503.7	1.02%	1.02%	-	-	-44,420.4	-44,420.4
2060	-	-	-	-	435.7	435.7	-	435.7	1.02%	1.02%	-	-	-45,312.8	-45,312.8
2061	-	-	-	-	372.9	372.9	-	372.9	1.02%	1.02%	-	-	-46,151.3	-46,151.3
2062	-	-	-	-	315.6	315.6	-	315.6	1.02%	1.02%	-	-	-46,940.7	-46,940.7
2063	-	-	-	-	263.8	263.8	-	263.8	1.02%	1.02%	-	-	-47,686.2	-47,686.2
2064	-	-	-	-	217.7	217.7	-	217.7	1.02%	1.02%	-	-	-48,393.0	-48,393.0
2065	-	-	-	-	177.2	177.2	-	177.2	1.02%	1.02%	-	-	-49,066.4	-49,066.4
2066	-	-	-	-	142.0	142.0	-	142.0	1.02%	1.02%	-	-	-49,711.2	-49,711.2
2067	-	-	-	-	112.0	112.0	-	112.0	1.02%	1.02%	-	-	-50,332.6	-50,332.6
2068	-	-	-	-	86.9	86.9	-	86.9	1.02%	1.02%	-	-	-50,935.0	-50,935.0
2069	-	-	-	-	66.1	66.1	-	66.1	1.02%	1.02%	-	-	-51,522.8	-51,522.8
2070	-	-	-	-	49.4	49.4	-	49.4	1.02%	1.02%	-	-	-52,099.7	-52,099.7
2071	-	-	-	-	36.2	36.2	-	36.2	1.02%	1.02%	-	-	-52,669.3	-52,669.3
2072	-	-	-	-	25.9	25.9	-	25.9	1.02%	1.02%	-	-	-53,234.4	-53,234.4
2073	-	-	-	-	18.2	18.2	-	18.2	1.02%	1.02%	-	-	-53,797.5	-53,797.5
2074	-	-	-	-	12.4	12.4	-	12.4	1.02%	1.02%	-	-	-54,360.6	-54,360.6
2075	-	-	-	-	8.3	8.3	-	8.3	1.02%	1.02%	-	-	-54,925.3	-54,925.3
2076	-	-	-	-	5.4	5.4	-	5.4	1.02%	1.02%	-	-	-55,492.9	-55,492.9
2077	-	-	-	-	3.5	3.5	-	3.5	1.02%	1.02%	-	-	-56,064.4	-56,064.4
2078	-	-	-	-	2.2	2.2	-	2.2	1.02%	1.02%	-	-	-56,640.3	-56,640.3
2079	-	-	-	-	1.3	1.3	-	1.3	1.02%	1.02%	-	-	-57,221.4	-57,221.4
2080	-	-	-	-	0.8	0.8	-	0.8	1.02%	1.02%	-	-	-57,807.8	-57,807.8
2081	-	-	-	-	0.5	0.5	-	0.5	1.02%	1.02%	-	-	-58,399.9	-58,399.9
2082	-	-	-	-	0.3	0.3	-	0.3	1.02%	1.02%	-	-	-58,997.9	-58,997.9
2083	-	-	-	-	0.2	0.2	-	0.2	1.02%	1.02%	-	-	-59,601.8	-59,601.8
2084	-	-	-	-	0.1	0.1	-	0.1	1.02%	1.02%	-	-	-60,211.9	-60,211.9
2085	-	-	-	-	0.1	0.1	-	0.1	1.02%	1.02%	-	-	-60,828.2	-60,828.2
2086	-	-	-	-	0.0	0.0	-	0.0	1.02%	1.02%	-	-	-61,450.8	-61,450.8
2087	-	-	-	-	0.0	0.0	-	0.0	1.02%	1.02%	-	-	-62,079.8	-62,079.8
2088	-	-	-	-	0.0	0.0	-	0.0	1.02%	1.02%	-	-	-62,715.2	-62,715.2
2089	-	-	-	-	0.0	0.0	-	0.0	1.02%	1.02%	-	-	-63,357.1	-63,357.1
2090	-	-	-	-	0.0	0.0	-	0.0	1.02%	1.02%	-	-	-64,005.5	-64,005.5
2091	-	-	-	-	0.0	0.0	-	0.0	1.02%	1.02%	-	-	-64,660.6	-64,660.6
2092	-	-	-	-	0.0	0.0	-	0.0	1.02%	1.02%	-	-	-65,322.4	-65,322.4
2093	-	-	-	-	0.0	0.0	-	0.0	1.02%	1.02%	-	-	-65,990.9	-65,990.9
2094	-	-	-	-	0.0	0.0	-	0.0	1.02%	1.02%	-	-	-66,666.3	-66,666.3
2095	-	-	-	-	0.0	0.0	-	0.0	1.02%	1.02%	-	-	-67,348.6	-67,348.6
2096	-	-	-	-	0.0	0.0	-	0.0	1.02%	1.02%	-	-	-68,037.9	-68,037.9
2097	-	-	-	-	0.0	0.0	-	0.0	1.02%	1.02%	-	-	-68,734.3	-68,734.3
2098	-	-	-	-	0.0	0.0	-	0.0	1.02%	1.02%	-	-	-69,437.8	-69,437.8
2099	-	-	-	-	0.0	0.0	-	0.0	1.02%	1.02%	-	-	-70,148.4	-70,148.4
2100	-	-	-	-	0.0	0.0	-	0.0	1.02%	1.02%	-	-	-70,866.4	-70,866.4
2101	-	-	-	-	0.0	0.0	-	0.0	1.02%	1.02%	-	-	-71,592.3	-71,592.3

**לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות ללא סיוע**

(במיליוני ש"ח)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2022	-8.0	-289.8	-695.0
2023	-2.1	-304.0	-714.3
2024	-	-217.2	-506.9
2025	-	-166.6	-388.7
2026	-	-122.4	-285.5
2027	-	-85.0	-198.2
2028	-	-53.8	-125.6
2029	-	-28.0	-65.3
2030	-	-7.3	-17.0
2031	-	8.3	19.3
2032	-	15.1	35.3
2033	-	15.2	35.4
2034	-	13.4	31.3
2035	-	9.9	23.0
2036	-	4.4	10.3
2037	-	0.1	-9.1
2038	-	-	-34.5
2039	-	-	-60.8
2040	-	-	-87.4
2041	-	-	-114.6
2042	-	-	-140.6
2043	-	-	-165.0
2044	-	-	-189.3
2045	-	-	-212.1
2046	-	-	-234.9
2047	-	-	-256.1
2048	-	-	-275.9
2049	-	-	-294.9
2050	-	-	-313.0
2051	-	-	-330.1
2052	-	-	-346.4
2053	-	-	-361.8
2054	-	-	-376.4
2055	-	-	-390.1
2056	-	-	-403.0
2057	-	-	-415.2
2058	-	-	-426.6
2059	-	-	-437.3
2060	-	-	-447.3
2061	-	-	-456.7
2062	-	-	-465.6
2063	-	-	-473.9
2064	-	-	-481.7
2065	-	-	-489.1
2066	-	-	-496.1
2067	-	-	-502.9
2068	-	-	-509.3
2069	-	-	-515.6
2070	-	-	-521.6
2071	-	-	-527.6
2072	-	-	-533.4
2073	-	-	-539.2
2074	-	-	-544.9
2075	-	-	-550.7
2076	-	-	-556.4
2077	-	-	-562.2
2078	-	-	-568.0
2079	-	-	-573.8
2080	-	-	-579.7
2081	-	-	-585.6
2082	-	-	-591.6
2083	-	-	-597.7
2084	-	-	-603.8
2085	-	-	-610.0
2086	-	-	-616.2
2087	-	-	-622.6
2088	-	-	-628.9
2089	-	-	-635.4
2090	-	-	-641.9
2091	-	-	-648.4
2092	-	-	-655.1
2093	-	-	-661.8
2094	-	-	-668.6
2095	-	-	-675.4
2096	-	-	-682.3
2097	-	-	-689.3
2098	-	-	-696.3
2099	-	-	-703.5
2100	-	-	-710.7
2101	-	-	-717.9

טבלה 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

מין	גברים
-----	-------

גיל	תמותת פעיל	יציאה לנכות	תמותת נכה	שיעורי הקפאה	תמותת מוקפא	עזיבת פעיל	עזיבת מוקפא	תמותת אלמן
40	0.0467%	0.1013%	0.7579%	0.9318%	0.0719%	0.1397%	1.7329%	0.0719%
41	0.0510%	0.1013%	0.8042%	0.9318%	0.0788%	0.1397%	1.7329%	0.0788%
42	0.0557%	0.1013%	0.8536%	0.9318%	0.0867%	0.1397%	1.7329%	0.0867%
43	0.0608%	0.1013%	0.9082%	0.9318%	0.0958%	0.1397%	1.7329%	0.0958%
44	0.0663%	0.1013%	0.9663%	0.9318%	0.1062%	0.1397%	1.7329%	0.1062%
45	0.0724%	0.1013%	1.0300%	0.9318%	0.1180%	0.1397%	1.7329%	0.1180%
46	0.0790%	0.0940%	1.0952%	0.9318%	0.1312%	0.1397%	1.7329%	0.1312%
47	0.0863%	0.0908%	1.1635%	1.0435%	0.1460%	0.1200%	1.5351%	0.1460%
48	0.0951%	0.0917%	1.2322%	1.1165%	0.1625%	0.1030%	1.3667%	0.1625%
49	0.1045%	0.0962%	1.3028%	1.1585%	0.1808%	0.0884%	1.2246%	0.1808%
50	0.1144%	0.1043%	1.3772%	1.1774%	0.2009%	0.0760%	1.1061%	0.2009%
51	0.1261%	0.1156%	1.4496%	1.1811%	0.2230%	0.0657%	1.0083%	0.2230%
52	0.1384%	0.1300%	1.5213%	1.1774%	0.2472%	0.0572%	0.9283%	0.2472%
53	0.1526%	0.1473%	1.5882%	1.1742%	0.2736%	0.0504%	0.8633%	0.2736%
54	0.1681%	0.1671%	1.6553%	1.1794%	0.3022%	0.0449%	0.8103%	0.3022%
55	0.1851%	0.1894%	1.7151%	1.2008%	0.3332%	0.0407%	0.7666%	0.3332%
56	0.2036%	0.2138%	1.7730%	1.2462%	0.3667%	0.0375%	0.7292%	0.3667%
57	0.2239%	0.2401%	1.8213%	1.3237%	0.4027%	0.0351%	0.6953%	0.4027%
58	0.2463%	0.2681%	1.8660%	1.4409%	0.4414%	0.0334%	0.6620%	0.4414%
59	0.2710%	0.2976%	1.8992%	1.6058%	0.4829%	0.0321%	0.6264%	0.4829%
60	0.2981%	0.3284%	1.9278%	1.8262%	0.5273%	0.0310%	0.5858%	0.5273%
61	0.3279%	0.3602%	1.9738%	2.1101%	0.5746%	0.0299%	0.5372%	0.5746%
62	0.3607%	0.3928%	1.9815%	2.4651%	0.6250%	0.0286%	0.4777%	0.6250%
63	0.3967%	0.4260%	1.9841%	2.8993%	0.6785%	0.0270%	0.4045%	0.6785%
64	0.4364%	0.4596%	1.9783%	3.4205%	0.7354%	0.0248%	0.3148%	0.7354%
65	0.4800%	0.4933%	1.9610%	4.0365%	0.7956%	0.0217%	0.2056%	0.7956%
66	0.5280%	0.5269%	1.9403%	4.7552%	0.8593%	0.0217%	0.2056%	0.8593%

טבלה 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

								מין	נשים
תמותת אלמן	עזיבת מוקפא	עזיבת פעיל	תמותת מוקפא	שיעורי הקפאה	תמותת נכה	יציאה לנכות	תמותת פעיל	גיל	
0.0445%	0.7623%	0.0443%	0.0445%	0.8749%	1.0087%	0.1040%	0.0274%	40	
0.0491%	0.7623%	0.0443%	0.0491%	0.8749%	1.0568%	0.1040%	0.0296%	41	
0.0543%	0.7623%	0.0443%	0.0543%	0.8749%	1.1085%	0.1040%	0.0319%	42	
0.0602%	0.7623%	0.0443%	0.0602%	0.8749%	1.1662%	0.1040%	0.0344%	43	
0.0668%	0.7623%	0.0443%	0.0668%	0.8749%	1.2277%	0.1040%	0.0372%	44	
0.0743%	0.7623%	0.0443%	0.0743%	0.8749%	1.2949%	0.1040%	0.0401%	45	
0.0825%	0.7623%	0.0443%	0.0825%	0.8749%	1.3621%	0.1190%	0.0433%	46	
0.0916%	0.9445%	0.0687%	0.0916%	0.8746%	1.4299%	0.1355%	0.0469%	47	
0.1017%	1.0480%	0.0836%	0.1017%	0.8737%	1.4938%	0.1536%	0.0514%	48	
0.1127%	1.0845%	0.0904%	0.1127%	0.8792%	1.5537%	0.1733%	0.0565%	49	
0.1248%	1.0658%	0.0905%	0.1248%	0.8982%	1.6072%	0.1945%	0.0622%	50	
0.1380%	1.0036%	0.0852%	0.1380%	0.9380%	1.6514%	0.2172%	0.0685%	51	
0.1522%	0.9099%	0.0759%	0.1522%	1.0056%	1.6841%	0.2415%	0.0757%	52	
0.1677%	0.7963%	0.0641%	0.1677%	1.1081%	1.7033%	0.2673%	0.0836%	53	
0.1844%	0.6746%	0.0511%	0.1844%	1.2528%	1.7075%	0.2947%	0.0926%	54	
0.2019%	0.5566%	0.0384%	0.2023%	1.4467%	1.6994%	0.3236%	0.1019%	55	
0.2304%	0.4541%	0.0273%	0.2216%	1.6971%	1.6730%	0.3541%	0.1134%	56	
0.2629%	0.3789%	0.0192%	0.2422%	2.0109%	1.6324%	0.3862%	0.1259%	57	
0.3001%	0.3428%	0.0155%	0.2643%	2.3954%	1.5794%	0.4197%	0.1400%	58	
0.3447%	0.3575%	0.0177%	0.2879%	2.8577%	1.5137%	0.4549%	0.1565%	59	
0.3931%	0.4349%	0.0271%	0.3129%	3.4050%	1.4435%	0.4915%	0.1735%	60	
0.4513%	0.4349%	0.0271%	0.3396%	4.0443%	1.3662%	0.5298%	0.1935%	61	
0.5144%	0.4349%	0.0271%	0.3678%	4.0443%	1.2896%	0.5696%	0.2139%	62	
0.5863%	0.4349%	0.0271%	0.3977%	4.0443%	1.2133%	0.6109%	0.2363%	63	
0.6686%	0.4349%	0.0271%	0.4301%	4.0443%	1.1391%	0.6109%	0.2611%	64	
0.7299%	0.4349%	0.0271%	0.4651%	4.0443%	1.0666%	0.6109%	0.2888%	65	
0.7927%	0.4349%	0.0271%	0.5029%	4.0443%	1.0005%	0.6109%	0.3199%	66	

טבלה 2 - פרמטרים ביומטריים ושיעורי התפתחות שכר

נשים				גברים				מין
גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גיל
1.56%	85.42%	9.80	2.84	2.31%	91.26%	7.65	2.65	40
1.66%	85.42%	10.56	2.80	2.16%	90.92%	8.41	2.74	41
1.73%	85.42%	11.28	2.75	2.02%	90.75%	9.23	2.79	42
1.77%	84.92%	12.00	2.63	1.89%	90.69%	9.99	2.81	43
1.79%	84.30%	12.65	2.49	1.77%	90.71%	10.75	2.80	44
1.79%	83.61%	13.32	2.33	1.66%	90.78%	11.45	2.75	45
1.76%	82.89%	13.93	2.16	1.55%	90.88%	12.16	2.68	46
1.72%	82.17%	14.42	1.96	1.45%	90.98%	12.78	2.57	47
1.66%	81.47%	14.87	1.77	1.36%	91.08%	13.33	2.43	48
1.59%	80.81%	15.29	1.56	1.27%	91.16%	13.85	2.28	49
1.51%	80.18%	15.66	1.37	1.18%	91.22%	14.29	2.10	50
1.42%	79.60%	16.02	1.19	1.10%	91.25%	14.65	1.90	51
1.33%	79.07%	16.33	1.00	1.02%	91.27%	14.95	1.69	52
1.24%	78.57%	16.63	0.83	0.94%	91.26%	15.28	1.51	53
1.14%	78.11%	16.90	0.68	0.87%	91.24%	15.55	1.33	54
1.06%	77.67%	17.22	0.55	0.79%	91.20%	15.79	1.16	55
0.98%	77.24%	17.47	0.43	0.72%	91.15%	16.03	0.98	56
0.91%	76.80%	17.71	0.33	0.65%	91.10%	16.16	0.84	57
0.85%	76.35%	17.90	0.25	0.57%	91.04%	16.42	0.69	58
0.81%	75.85%	18.01	0.18	0.49%	90.99%	16.48	0.58	59
0.79%	75.31%	18.22	0.12	0.41%	90.93%	16.68	0.46	60
0.78%	74.69%	18.28	0.08	0.33%	90.88%	16.71	0.37	61
0.80%	73.99%	18.29	0.05	0.25%	90.83%	16.79	0.29	62
0.85%	73.19%	18.22	0.03	0.16%	90.78%	16.63	0.24	63
0.85%	72.27%	18.29	0.02	0.06%	90.72%	16.61	0.18	64
0.85%	71.23%	18.20	0.01	-0.04%	90.66%	16.62	0.15	65
0.85%	70.04%	18.25	0.01	-0.15%	90.57%	16.39	0.10	66

טבלה 3 - שיעורי תמותה ופרמטרים ביומטריים לאחר גיל הפרישה

נשים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
73.99%	18.29	0.05	0.51%	0.26%	62
73.19%	18.22	0.03	0.59%	0.29%	63
72.27%	18.29	0.02	0.67%	0.33%	64
71.23%	18.20	0.01	0.73%	0.38%	65
70.04%	18.25	0.01	0.79%	0.44%	66
68.71%	21.00	0.00	0.86%	0.50%	67
67.23%	21.00	0.00	0.94%	0.57%	68
65.58%	21.00	0.00	1.03%	0.66%	69
63.77%	21.00	0.00	1.13%	0.75%	70
61.80%	21.00	0.00	1.25%	0.86%	71
59.67%	21.00	0.00	1.37%	0.98%	72
57.38%	21.00	0.00	1.52%	1.13%	73
54.94%	21.00	0.00	1.68%	1.29%	74
52.36%	21.00	0.00	1.87%	1.49%	75
49.65%	21.00	0.00	2.09%	1.71%	76
46.84%	21.00	0.00	2.33%	1.97%	77
43.93%	21.00	0.00	2.66%	2.28%	78
40.94%	21.00	0.00	3.03%	2.63%	79
37.90%	21.00	0.00	3.45%	3.03%	80
34.82%	21.00	0.00	3.98%	3.50%	81
31.75%	21.00	0.00	4.50%	4.04%	82
28.69%	21.00	0.00	5.10%	4.67%	83
25.68%	21.00	0.00	5.79%	5.39%	84
22.74%	21.00	0.00	6.64%	6.20%	85
19.91%	21.00	0.00	7.62%	7.12%	86
17.22%	21.00	0.00	8.81%	8.16%	87
14.68%	21.00	0.00	10.15%	9.31%	88
12.34%	21.00	0.00	11.67%	10.61%	89
10.22%	21.00	0.00	13.01%	12.05%	90
8.76%	21.00	0.00	14.40%	13.46%	91
7.30%	21.00	0.00	15.91%	15.01%	92
5.84%	21.00	0.00	17.38%	16.71%	93
4.38%	21.00	0.00	19.13%	18.57%	94
2.92%	21.00	0.00	21.02%	20.60%	95
1.46%	21.00	0.00	23.27%	22.81%	96
0.00%	21.00	0.00	25.83%	25.32%	97
0.00%	21.00	0.00	28.67%	27.59%	98
0.00%	21.00	0.00	31.82%	29.17%	99
0.00%	21.00	0.00	32.21%	30.84%	100
0.00%	21.00	0.00	32.61%	32.61%	101
0.00%	21.00	0.00	34.48%	34.48%	102
0.00%	21.00	0.00	36.45%	36.45%	103
0.00%	21.00	0.00	38.54%	38.54%	104
0.00%	21.00	0.00	40.75%	40.75%	105
0.00%	21.00	0.00	43.09%	43.09%	106
0.00%	21.00	0.00	45.56%	45.56%	107
0.00%	21.00	0.00	48.17%	48.17%	108
0.00%	21.00	0.00	50.93%	50.93%	109
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	110
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	111
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	112
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	113
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	114
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	115
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	116
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	117
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	118
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

גברים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
90.46%	21.00	0.00	1.51%	0.95%	67
90.32%	21.00	0.00	1.67%	1.03%	68
90.12%	21.00	0.00	1.84%	1.13%	69
89.86%	21.00	0.00	2.02%	1.23%	70
89.53%	21.00	0.00	2.23%	1.34%	71
89.11%	21.00	0.00	2.40%	1.47%	72
88.58%	21.00	0.00	2.60%	1.62%	73
87.93%	21.00	0.00	2.83%	1.80%	74
87.15%	21.00	0.00	3.09%	2.01%	75
86.21%	21.00	0.00	3.39%	2.28%	76
85.11%	21.00	0.00	3.74%	2.62%	77
83.84%	21.00	0.00	4.24%	3.08%	78
82.38%	21.00	0.00	4.79%	3.62%	79
80.73%	21.00	0.00	5.34%	4.22%	80
78.89%	21.00	0.00	5.89%	4.90%	81
76.86%	21.00	0.00	6.57%	5.66%	82
74.64%	21.00	0.00	7.29%	6.49%	83
72.25%	21.00	0.00	8.12%	7.41%	84
69.71%	21.00	0.00	9.07%	8.42%	85
67.04%	21.00	0.00	10.13%	9.52%	86
64.28%	21.00	0.00	11.33%	10.71%	87
61.47%	21.00	0.00	12.59%	12.00%	88
58.67%	21.00	0.00	13.88%	13.38%	89
55.93%	21.00	0.00	15.27%	14.87%	90
52.44%	21.00	0.00	16.67%	16.46%	91
47.77%	21.00	0.00	18.30%	18.04%	92
43.09%	21.00	0.00	19.87%	19.58%	93
38.38%	21.00	0.00	21.67%	21.16%	94
33.65%	21.00	0.00	23.38%	22.75%	95
28.90%	21.00	0.00	24.37%	24.37%	96
24.13%	21.00	0.00	25.98%	25.98%	97
19.35%	21.00	0.00	27.59%	27.59%	98
14.54%	21.00	0.00	29.17%	29.17%	99
9.71%	21.00	0.00	30.84%	30.84%	100
4.87%	21.00	0.00	32.61%	32.61%	101
0.00%	21.00	0.00	34.48%	34.48%	102
0.00%	21.00	0.00	36.45%	36.45%	103
0.00%	21.00	0.00	38.54%	38.54%	104
0.00%	21.00	0.00	40.75%	40.75%	105
0.00%	21.00	0.00	43.09%	43.09%	106
0.00%	21.00	0.00	45.56%	45.56%	107
0.00%	21.00	0.00	48.17%	48.17%	108
0.00%	21.00	0.00	50.93%	50.93%	109
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	110
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	111
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	112
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	113
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	114
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	115
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	116
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	117
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	118
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120



טבלה 4

דחיית גיל פרישה לנשים

מקדמי הפחת לחישוב שכר קובע

גיל במועד המאזן מעל גיל פרישה תקנוני	גיל במועד המאזן מתחת גיל פרישה תקנוני	גיל פרישה תקנוני
64.50	64.50	62.00
65.50	64.58	62.08
65.58	64.58	62.17
65.67	64.58	62.25
65.75	64.58	62.33
65.75	64.67	62.42
65.83	64.67	62.50
65.83	64.75	62.58
65.92	64.75	62.67
65.92	64.75	62.75
66.00	64.83	62.83
66.00	64.83	62.92
66.08	64.83	63.00
66.17	64.92	63.08
66.17	64.92	63.17
66.17	65.00	63.25
66.25	65.00	63.33
66.25	65.00	63.42
66.33	65.08	63.50
66.33	65.08	63.58
66.33	65.17	63.67
66.42	65.17	63.75
66.42	65.25	63.83
66.42	65.25	63.92
66.50	65.33	64.00
66.58	65.33	64.08
66.58	65.42	64.17
66.58	65.42	64.25
66.58	65.50	64.33
66.67	65.50	64.42
66.67	65.58	64.50
66.75	65.58	64.58
66.75	65.67	64.67
66.75	65.67	64.75
66.83	65.75	64.83
66.83	65.75	64.92
66.83	65.83	65.00
66.92	65.83	65.08
66.92	65.92	65.17
66.92	66.00	65.25
66.92	66.00	65.33
67.00	66.08	65.42
67.00	66.08	65.50
67.00	66.17	65.58
67.00	66.25	65.67
67.00	66.25	65.75
67.00	66.33	65.83
67.00	66.33	65.92
67.00	66.42	66.00
67.00	66.50	66.08
67.00	66.50	66.17
67.00	66.58	66.25
67.00	66.58	66.33
67.00	66.67	66.42
67.00	66.75	66.50
67.00	66.75	66.58
67.00	66.83	66.67
67.00	66.92	66.75
67.00	66.92	66.83
67.00	67.00	66.92
67.00	67.00	67.00

מקדם	שנים
1.00000	0
0.99213	1
0.98603	2
0.98056	3
0.97392	4
0.96883	5
0.96397	6
0.95952	7
0.95574	8
0.95146	9
0.94771	10
0.94401	11
0.94147	12
0.93760	13
0.93365	14
0.93146	15
0.92857	16
0.92513	17
0.92307	18
0.92025	19
0.91617	20
0.91392	21
0.90937	22
0.90937	23
0.90937	24
0.90937	25

שיעורי עזיבה בפרישה

0.47%	פעיל
0.00%	פעילה
2.59%	לא פעיל
1.06%	לא פעילה

קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד

### נתונים סטטיסטיים - לוח מס 1 - עמיתים לפי סטטוס

פנסיונרים	עמיתים לשעבר	עמיתים לא פעילים	עמיתים פעילים	
15,395	59	7,455	7,734	גברים
20,859	44	5,880	5,008	נשים
0	24,445	2,693	0	חסרי פרטים
<b>36,254</b>	<b>24,548</b>	<b>16,028</b>	<b>12,742</b>	<b>סך הכל</b>

### נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 2 - עמיתים פעילים נתוני שכר וותק

%	נפח שכר חודשי באלפי ש"ח	%	מספר	מין
65%	112,684	61%	7,734	גברים
35%	61,933	39%	5,008	נשים
<b>100.00%</b>	<b>174,617</b>	<b>100.00%</b>	<b>12,742</b>	<b>סך הכל</b>

### שכר מבוטח ממוצע

שכר ממוצע	מין
14,570	גברים
12,367	נשים
<b>13,704</b>	<b>סך הכל</b>

### גיל וותק ממוצעים

וּתְקַ ממוצע	גיל ממוצע	מין
31.71	59.27	גברים
30.41	57.35	נשים
<b>31.20</b>	<b>58.52</b>	<b>סך הכל</b>

**נתונים סטטיסטיים - לוח מס 3**  
**התפלגות העמיתים הפעילים לפי גיל, מין, שכר וסכום ערך פדיון**

				מין	גברים
קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר ממוצע	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע	
30-34					
35-39					
40-44					
45-49	167	2,097,825	12,562	608,982	
50-54	1,460	20,562,405	14,084	725,244	
55-59	2,469	35,907,709	14,543	856,552	
60-64	2,564	37,546,676	14,644	1,001,803	
65-69	1,060	16,346,674	15,421	1,108,179	
70-74	13	206,834	15,910	859,787	
75-79	1	15,828	15,828	806,978	
80+					
<b>סכום כולל</b>	<b>7,734</b>	<b>112,683,952</b>	<b>14,570</b>	<b>909,059</b>	

				מין	נשים
קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר ממוצע	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע	
30-34					
35-39					
40-44					
45-49	285	3,312,312	11,622	537,350	
50-54	1,316	16,598,285	12,613	629,710	
55-59	1,855	22,507,253	12,133	702,252	
60-64	1,264	15,874,792	12,559	765,724	
65-69	275	3,515,329	12,783	750,897	
70-74	12	120,272	10,023	740,781	
75-79	1	4,319	4,319	318,318	
80+					
<b>סכום כולל</b>	<b>5,008</b>	<b>61,932,562</b>	<b>12,367</b>	<b>692,512</b>	

				מין	הכל
קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר ממוצע	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע	
30-34					
35-39					
40-44					
45-49	452	5,410,137	11,969	563,816	
50-54	2,776	37,160,690	13,386	679,955	
55-59	4,324	58,414,962	13,509	790,357	
60-64	3,828	53,421,468	13,955	923,850	
65-69	1,335	19,862,003	14,878	1,034,582	
70-74	25	327,106	13,084	802,664	
75-79	2	20,147	10,074	562,648	
80+					
<b>סכום כולל</b>	<b>12,742</b>	<b>174,616,514</b>	<b>13,704</b>	<b>823,949</b>	

**נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 4 - התפלגות מספר פעילים לפי גיל, מין וותק**

מין	גברים
-----	-------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
167				3	159	4					1	45-49
1,460			5	435	953	43	9	10	3	2		50-54
2,469		22	266	1,192	906	50	12	4	10	7		55-59
2,564	20	339	660	855	602	46	19	9	10	4		60-64
1,060	31	231	269	258	233	20	9	7	2			65-69
13	1		1	4	4			2		1		70-74
1				1								75-79
												80+
7,734	52	592	1,201	2,748	2,857	163	49	32	25	15		סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
285				4	261	15	2	2	1			45-49
1,316			3	462	775	55	4	9	2	6		50-54
1,855		18	286	778	694	36	12	12	14	5		55-59
1,264	2	138	226	414	418	26	17	14	4	5		60-64
275	8	25	29	100	100	7	3	1	2			65-69
12			2	2	7	1						70-74
1					1							75-79
												80+
5,008	10	181	546	1,760	2,256	140	38	38	23	16		סכום כולל

מין	הכל
-----	-----

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
452				7	420	19	2	2	1	1		45-49
2,776			8	897	1,728	98	13	19	5	8		50-54
4,324		40	552	1,970	1,600	86	24	16	24	12		55-59
3,828	22	477	886	1,269	1,020	72	36	23	14	9		60-64
1,335	39	256	298	358	333	27	12	8	4			65-69
25	1		3	6	11	1		2		1		70-74
2				1	1							75-79
												80+
12,742	62	773	1,747	4,508	5,113	303	87	70	48	31		סכום כולל

**נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 5 - התפלגות שכר הפעילים לפי גיל, מין וותק**

		מין										
		גברים										
סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
2,097,825				39,936	2,008,622	40,729					8,537	45-49
20,562,405			55,971	6,315,240	13,047,252	718,979	137,718	179,297	92,454	15,495		50-54
35,907,709		130,078	3,188,776	18,104,265	12,875,252	898,948	215,425	48,163	263,553	183,249		55-59
37,546,676	78,793	4,069,060	9,951,333	13,092,342	8,769,747	751,815	351,467	94,814	211,885	175,423		60-64
16,346,674	319,378	3,631,058	3,949,809	3,985,267	3,677,470	253,549	284,919	184,611	60,614			65-69
206,834	28,421		1,873	60,944	33,827			73,323		8,445		70-74
15,828				15,828								75-79
												80+
112,683,952	426,592	7,830,196	17,147,763	41,613,823	40,412,170	2,664,019	989,528	580,207	628,506	391,149		סכום כולל

		מין										
		נשים										
סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
3,312,312				51,002	3,039,061	160,532	27,168	28,463	6,086			45-49
16,598,285			28,594	5,875,612	9,721,149	721,967	34,599	147,020	9,797	59,548		50-54
22,507,253		302,202	3,189,695	9,863,619	8,051,880	361,653	218,277	184,982	224,544	110,401		55-59
15,874,792	29,616	1,925,737	2,697,676	5,138,780	5,157,032	385,847	236,039	163,366	98,650	42,050		60-64
3,515,329	143,659	362,720	328,246	1,225,370	1,280,340	107,790	25,389	5,381	36,434			65-69
120,272			10,163	45,026	60,339	4,744						70-74
4,319					4,319							75-79
												80+
61,932,562	173,275	2,590,659	6,254,374	22,199,410	27,314,120	1,742,532	541,471	529,212	375,511	211,998		סכום כולל

		מין										
		הכל										
סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
5,410,137				90,938	5,047,683	201,262	27,168	28,463	6,086	8,537		45-49
37,160,690			84,565	12,190,852	22,768,401	1,440,945	172,317	326,317	102,250	75,043		50-54
58,414,962		432,280	6,378,471	27,967,884	20,927,132	1,260,601	433,701	233,145	488,097	293,650		55-59
53,421,468	108,408	5,994,797	12,649,009	18,231,121	13,926,779	1,137,661	587,505	258,180	310,535	217,472		60-64
19,862,003	463,037	3,993,778	4,278,055	5,210,638	4,957,810	361,338	310,308	189,991	97,049			65-69
327,106	28,421		12,036	105,971	94,166	4,744		73,323		8,445		70-74
20,147				15,828	4,319							75-79
												80+
174,616,514	599,867	10,420,855	23,402,136	63,813,232	67,726,291	4,406,551	1,530,999	1,109,419	1,004,017	603,147		סכום כולל

**נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 6 - התפלגות השכר הממוצע לפעילים לפי גיל, מין וותק**

מין	גברים
-----	-------

ממוצע	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
12,562				13,312	12,633	10,182				8,537	45-49
14,084			11,194	14,518	13,691	16,720	15,302	17,930	30,818	7,748	50-54
14,543		5,913	11,988	15,188	14,211	17,979	17,952	12,041	26,355	26,178	55-59
14,644	3,940	12,003	15,078	15,313	14,568	16,344	18,498	10,535	21,188	43,856	60-64
15,421	10,303	15,719	14,683	15,447	15,783	12,677	31,658	26,373	30,307		65-69
15,910	28,421		1,873	15,236	8,457			36,662		8,445	70-74
15,828				15,828							75-79
											80+
14,570	8,204	13,227	14,278	15,143	14,145	16,344	20,194	18,132	25,140	26,077	ממוצע

מין	נשים
-----	------

ממוצע	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
11,622				12,750	11,644	10,702	13,584	14,231	6,086		45-49
12,613			9,531	12,718	12,543	13,127	8,650	16,336	4,898	9,925	50-54
12,133		16,789	11,153	12,678	11,602	10,046	18,190	15,415	16,039	22,080	55-59
12,559	14,808	13,955	11,937	12,413	12,337	14,840	13,885	11,669	24,663	8,410	60-64
12,783	17,957	14,509	11,319	12,254	12,803	15,399	8,463	5,381	18,217		65-69
10,023			5,081	22,513	8,620	4,744					70-74
4,319					4,319						75-79
											80+
12,367	17,327	14,313	11,455	12,613	12,107	12,447	14,250	13,927	16,327	13,250	ממוצע

מין	הכל
-----	-----

ממוצע	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
11,969				12,991	12,018	10,593	13,584	14,231	6,086	8,537	45-49
13,386			10,571	13,591	13,176	14,704	13,255	17,175	20,450	9,380	50-54
13,509		10,807	11,555	14,197	13,079	14,658	18,071	14,572	20,337	24,471	55-59
13,956	4,928	12,568	14,277	14,367	13,654	15,801	16,320	11,225	22,181	24,164	60-64
14,878	11,873	15,601	14,356	14,555	14,888	13,383	25,859	23,749	24,262		65-69
13,085	28,421		4,012	17,662	8,561	4,744		36,662		8,445	70-74
10,074				15,828	4,319						75-79
											80+
13,704	9,676	13,481	13,396	14,156	13,246	14,543	17,598	15,849	20,917	19,456	ממוצע

**נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 7 - התפלגות פנסיונרים וסכומי פנסיות לפי גיל, מין וסוג פנסיה**

מין		גברים		נשים		מין		גברים		נשים		קבוצות גיל
פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	
19	עד	77,825	61	77,825	61							
20-24		19,188	11	19,188	11							
25-29		1,339	1			1,339	1					
30-34		1,380	2			1,380	2					
35-39		13,923	11			13,923	11					
40-44		9,080	7			9,080	7					
45-49		34,380	17			24,763	15	9,617	2			
50-54		161,561	44			43,365	20	118,196	24			
55-59		368,154	89			86,985	36	281,169	53			
60-64		993,622	208			146,831	60	657,819	117	108,947	17	80,025
65-69		19,066,959	2,436			269,920	96	586,754	94	166,456	25	18,043,829
70-74		34,674,606	4,587			358,031	135					34,316,575
75-79		23,844,890	3,256			399,004	145					23,445,885
80-84		16,619,343	2,397			342,462	152					16,276,881
85-89		9,496,095	1,476			301,251	157					9,194,843
90-94		3,654,507	614			177,416	90					3,477,091
95-99		1,029,141	159			53,270	21					975,871
100+		158,022	19			3,996	2					154,026
סכום כולל		110,224,015	15,395	97,014	72	2,233,016	950	1,653,555	290	275,403	42	105,965,027

מין		נשים		מין		נשים		מין		נשים		קבוצות גיל
פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	
19	עד	65,360	55	65,360	55							
20-24		25,760	18	25,295	17	465	1					
25-29		2,008	3			2,008	3					
30-34												
35-39		11,345	4			11,345	4					
40-44		27,528	9			27,528	9					
45-49		93,633	33			66,459	27	27,174	6			
50-54		244,839	77			169,695	55	75,144	22			
55-59		645,735	181			461,265	125	184,470	56			
60-64		7,533,339	1,425			921,486	241	133,824	31	6,478,029	1,153	
65-69		18,606,500	3,657			2,090,868	531			16,515,632	3,126	
70-74		21,728,438	4,721			3,808,911	943			17,919,527	3,778	
75-79		15,925,458	3,757			4,651,459	1,128			11,273,999	2,629	
80-84		11,701,823	3,029			5,238,503	1,317			6,463,319	1,712	
85-89		8,809,604	2,356			4,795,313	1,239			4,014,292	1,117	
90-94		4,396,152	1,180			2,623,231	654			1,772,921	526	
95-99		1,080,191	326			697,431	202			382,760	124	
100+		90,239	28			70,012	20			20,227	8	
סכום כולל		90,987,953	20,859	90,655	72	25,635,979	6,499	420,612	115	64,840,706	14,173	

מין		הכל		מין		הכל		מין		הכל		קבוצות גיל
פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	
19	עד	143,186	116	143,186	116							
20-24		44,949	29	44,483	28	465	1					
25-29		3,347	4			3,347	4					
30-34		1,380	2			1,380	2					
35-39		25,267	15			25,267	15					
40-44		36,608	16			36,608	16					
45-49		128,014	50			91,222	42	36,791	8			
50-54		406,401	121			213,060	75	193,341	46			
55-59		1,013,889	270			548,250	161	465,639	109			
60-64		8,526,961	1,633			1,068,317	301	791,643	148	108,947	17	6,558,055
65-69		37,673,459	6,093			2,360,788	627	586,754	94	166,456	25	34,559,460
70-74		56,403,044	9,308			4,166,942	1,078					52,236,102
75-79		39,770,347	7,013			5,050,463	1,273					34,719,884
80-84		28,321,166	5,426			5,580,965	1,469					22,740,200
85-89		18,305,699	3,832			5,096,564	1,396					13,209,135
90-94		8,050,659	1,794			2,800,647	744					5,250,012
95-99		2,109,332	485			750,700	223					1,358,631
100+		248,261	47			74,008	22					174,253
סכום כולל		201,211,968	36,254	187,669	144	27,868,995	7,449	2,074,168	405	275,403	42	170,805,734