



# **קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ**

## **בניהול מיוחד**

**דין וחשבון אקטוארי**

**ליום 31 בדצמבר 2020**

**מרץ 2021**

תוכן עניינים

<u>עמוד</u>	<u>סעיף</u>
3	הצהרת האקטואר.....
4	1. עקרי תקנון הקרן .....
10	2. נתונים .....
12	3. בסיסים טכניים ואקטואריים .....
15	4. הערות לשיטת החישוב.....
18	5. הערות .....
23	6. הגדרת סעיפי המאזן .....
24	7. תוצאות החישובים .....

נספחים

- נספח 1 – מאזן אקטוארי
- נספח 2 – דוח תנועה
- נספח 3 – השפעת הריבית על הסיוע
- נספח 4 – לוחות תחזית זרמי כספים
- נספח 5 – לוחות ריכוז של נתונים סטטיסטיים
- נספח 6 – לוחות אקטואריים

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

### **הצהרת האקטואר**

נתבקשתי ע"י קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ בניהול מיוחד (להלן: "הקרן") לערוך דין וחשבון אקטוארי של הקרן ליום 31 בדצמבר 2020.

אינני עובד הקרן, הנני עובד שכיר בקרן הפנסיה מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ (בניהול מיוחד).

אני מצהיר שאין לי כל יחסי גומלין עם הקרן או עם צדדים קשורים לקרן, כהגדרתם בתקנה 53(2)(ה1) לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד – 1964, ועם מי שיש להם זיקה לקרן. אינני מחזיקה באמצעי שליטה באחד מאלה. לאף אחד מקרובי, כהגדרת "קרוב" בחוק נירות ערך, אין יחסי גומלין כנ"ל.

אני מצהירה ומאשר כי :

1. הדו"ח האקטוארי המצורף בזאת נערך ונחתם על ידי.
2. הדין וחשבון האקטוארי נערך בהתאם לאלה:
  - א. הוראות תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד 1964.
  - ב. הוראות הממונה על שוק ההון, ובכלל זה, מערכת ההנחות שבבסיס הדין וחשבון תואמת להוראות הממונה על שוק ההון לעריכת מאזנים אקטואריים.
  - ג. תקנון הקרן.והכל כתוקפם ביום המאזן.
3. א. עפ"י אישור הנהלת הקרן - אין לקרן הסכמים מיוחדים להענקת זכויות פנסיה מלבד התקנון.  
ב. הנכסים שנצברו, המצוינים בדו"ח, רשומים בהתאם למאזן החשבונאי של הקרן ל - 31/12/2020.  
ג. יתר הנתונים שבדין וחשבון, מעבר לאלה המפורטים בסעיפים קטנים (א) ו-(ב), וכן אלה המשמשים כבסיס לחישובים ולהערכות שבדו"ח, הומצאו לי ע"י הנהלת הקרן במתכונת שנדרשה על ידי. בקשותיי לקבלת מידע ונתונים נענו בצורה מספקת לעריכת הדו"ח, ולנתונים שנתקבלו נערכו בדיקות שהניחו את דעתי בדבר סבירות הנתונים וכי ניתן להסתמך עליהם בצורה המספקת לצורך עריכת הדו"ח. דרישות האוצר בחוזר 2005-3-2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה) בעניין הגדרות ובדיקת הנתונים בקרנות פנסיה להם מונה מנהל מיוחד מולאו במלואם.  
ד. הבדיקות שנעשו באשר לשלמות הנתונים מבוססים על בדיקת סבירותם של הנתונים, לרבות בדיקות הנערכות ע"י השוואתם לנתוני השנה אליה מתייחס הדו"ח ולנתוני שנים קודמות. אשר על כן, בדיקות אלו לעיתים אינן יכולות לגלות אי דיוקים או השמטות עקביות או שיטתיות בנתונים. האחריות לאי - דיוקים או השמטות אפשריות מסוג זה אשר אין אפשרות סבירה לגלותם היא של הנהלת הקרן בלבד.

לפי מיטב שיקול דעתי, החישובים והערכה האקטוארית כפי שהם משתקפים בדו"ח המצורף בזאת, מייצגים, בהתאם להנחות שפורטו בדו"ח, את היקף ההתחייבויות של הקרן, את נכסיה ואת הערך הנוכחי של דמי הגמולים ליום 31/12/2020, ותואמים את הוראות הדין הרלוונטיות ואת הוראות הממונה על שוק ההון.

אלון גבריאלי, אקטואר ממונה

24/03/2021  
תאריך

## **1. עקרי תקנון הקרן**

### **1.1 כללי:**

הזכויות הפנסיוניות של המבוטחים נקבעות על פי התקנון האחד שנכנס לתוקפו החל מחודש אוקטובר 2003. להלן מפורטים עקרי התקנון, אשר קבלו ביטוי בחישובים האקטואריים. פרק זה אינו כולל את כל תנאי ופרטי התקנון ואינו בא במקום המסמך היחיד המחיב - תקנון הקרן.

### **1.2 פנסיית זקנה:**

- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק שצבר המבוטח בקרן הפנסיה. שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן עד חודש ספטמבר 2003 מפורט בנספח ב' לתקנון ונקבע לפי חודש הביטוח הראשון של המבוטח ואורך התקופת הכוללת (תקופה כוללת - כולל תקופות עבודה שלא היו מבוטחות בקרן). שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן החל מחודש אוקטובר 2003 מחושב על בסיס של 2% לכל שנה. שיעור הפנסיה המרבי - 70%. למבוטחי קבוצת הביניים (מצטרפים לקרן בין 1-3/1995) שיעור הפנסיה לשנה הינו 1.6%.

- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

- **גיל פרישה לפנסיית זקנה** – לגברים - 67, לנשים - 62.

- **דחיית פרישה** – וותק פנסיוני שנצבר לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה מקנה תוספת לפנסיה, מעבר לשיעור הפנסיה הרגיל, בשיעור של 1% לכל שנת דחייה.

- **הקדמת פרישה** – מבוטח יכול להקדים את פרישתו לפנסיית זקנה. בעת הפרישה לפנסיה מוקדמת, הפנסיה מוקטנת על פי המקדמים בנספח ד' לתקנון.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לפנסיונר למשך כל ימי חייו.

- **מענק שנים עודפות** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה שצבר בקרן חודשי ביטוח עודפים זכאי למענק בגובה של 6.25% מהשכר הקובע לצורך מענק שנים עודפות (בשיטת יחסי השכר מתבסס על כל יחסי השכר של המבוטח) בגין כל חודש עודף על 420 חודשי חברות בקרן פנסיה מקיפה. לצורך מניין השנים העודפות חושב וותק של חודש בקרן פנסיה יסוד כ - 2/3 חודש בלבד בהתאמה ליחס שבין שיעור דמי הגמולים לקרן פנסיה יסוד לבין דמי הגמולים לקרן פנסיה מקיפה.

- **החזר דמי גמולים** – מבוטח שדחה פרישתו זכאי להחזר דמי הגמולים עבור חודשי הביטוח בתקופת דחיית הפרישה ולאחר שצבר שיעור של 70% קצבה.

- **היוון פנסיה** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה רשאי להוון עד 25% מהפנסיה לתקופה של עד 5 שנים או לכל החיים (לפי בחירתו) ובלבד שהקצבה שתיוותר לא תפחת משכר המינימום.

### **1.3 פנסיית שאירי פנסיונר:**

- **הגדרת אלמנת פנסיונר** – אם הייתה נשואה לפנסיונר לפני החודש הראשון לפנסיית זקנה וגרה עמו לפחות שנה אחת או אם נישאה לפנסיונר לאחר חודש הזכאות הראשון לפנסיית הזקנה וגרה עמו לפחות שנתיים והגיעה לגיל קצבת זקנה ביום פטירתו.

- **שיעור הפנסיה** – שאירי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של הפנסיונר. אלמנה זכאית ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונר ואלמן זכאי ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונרית.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים בשיעור של 20% עד הגיעם לגיל 21. (למעט יתומים תלויים שימשיכו לקבל כל עוד הינם תלויים).

#### **1.4 פנסיית נכות:**

- **זכאות לפנסיית נכות** – מבוטח שהוכר כנכה מלא (בשיעור של 70% ומעלה) או חלקי (בשיעור של 30% ומעלה) ע"י רופא הקרן זכאי (בכפוף לעמידה בתנאי הזכאות) לפנסיית נכות בהתאם לשיעור נכותו.
- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק הכולל שהמבוטח היה צובר לו היה ממשיך לצבור זכויות פנסיוניות עד הגיעו לגיל הפרישה לזקנה ולא יותר מ- 420 חודשים. הטבלה הקובעת לחישוב שיעור פנסיית הנכות זהה לטבלת חישוב שיעור הפנסיה בפרישה לזקנה.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה ובשיעור הנכות (ככל שמדובר בנכה חלקי).
- **מיצוי ימי מחלה** – מבוטח זכאי לפנסיית נכות רק לאחר מיצוי ימי המחלה להם זכאי המבוטח אצל המעסיק.
- **תקופת תשלום** – פנסיית הנכות משולמת כל עוד המבוטח נכה ובכפוף למבחני הכנסה כאמור להלן ועד לגיל הפרישה לזקנה.
- **המשך ביטוח לנכה** – נכה המקבל פנסיית נכות מהקרן ממשיך להיות מבוטח בביטוח שאירים וממשיך לצבור זכויות לפנסיית זקנה לפי השכר הקובע לנכות ולפי שיעור הנכות. פנסיית הזקנה של נכה מלא אשר קבל פנסיית נכות עד הגיעו לגיל הפרישה תהיה זהה לקצבת הנכות עובר לפרישתו.
- **קיצוז פנסיה בהכנסה מעבודה** – נכה המשתכר מעבודה וסכום ההכנסה עולה על ההפרש שבין השכר הקובע המעודכן לבין פנסיית הנכות - תופחת מפנסיית הנכות מחצית הכנסתו העולה על ההפרש.

#### **1.5 פנסיית שאירי פעיל:**

- **הגדרת אלמנה** – בת זוגו של המבוטח ביום בו נפטר אשר גרה עימו לפחות שנה אחת במועד הפטירה, או שגרה עמו במועד הפטירה ויש להם ילד משותף
- **שיעור הפנסיה** – שאירי מבוטח פעיל זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של המבוטח. אלמנה ואלמן זכאים ל- 40% מהשכר הקובע לפנסיה. יתום זכאי ל- 20% מהשכר הקובע. שיעור הפנסיה הכולל לא יעלה על 80%.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומים זכאים לפנסיה בשיעור של 20% מהשכר הקובע לפנסיה כאמור לעייל עד הגיעם לגיל 21 למעט יתומים תלויים.

#### **1.6. משיכת כספים:**

- **זכאות** – בכפוף לתנאים שנקבעו בתקנות מס הכנסה ובתקנון הקרן ניתן למשוך את הכספים שהועברו לזכות המבוטח בקרן.
- **נוסחת ערך הפדיון** – הנוסחאות לחישוב ערך הפדיון והתנאים מפורטים בנספח ז' לתקנון. בנוסחה קיימת מגבלה לפיה ערך הפדיון לא יעלה על 90% מההפקדות הצמודות למדד בתוספת ריבית ריאלית של: 1.5% לאחר וותק של 5 שנים ו-2% לאחר וותק של 15 שנים.

#### **1.7. חישוב שכר קובע לפנסיית זקנה למבוטח פעיל:**

##### **1.7.1. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה:**

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

##### **א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל**

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע עובר לפרישה. ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של כל יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש. אומדן השכר הממוצע מחושב לפי ממוצע ריאלי של 12 נתוני השמ"ב הידועים בראשון לחודש הזכאות. עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

##### **ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים**

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד ל- 9/2003 ומ- 10/2003 על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע ב- 9/2003 בתוספת גידול ריאלי שנתי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושבת לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה: 10/2002-9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

**1.8. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים של מבוטח פעיל:**

**1.8.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים:**

השכר הקובע לנכות ושאיירים מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים הבאים:

**א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל**

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים עד גיל קצבת הזקנה, אך לא יותר מ- 420 חודשים בסה"כ. סדרת יחסי השכר הרעיונית העתידית בגין התקופה שממועד הזכאות לפנסיה ועד למועד הצפוי לפרישה לזקנה מחושבת על פי ממוצע יחסי השכר ב- 60 חודשי הביטוח שקדמו למועד הזכאות לקצבת הנכות או השאיירים. עלתה תקופת הביטוח בעבר על 420 חודשים יחושב יחס השכר הקובע לפי 420 יחסי השכר החודשיים הגבוהים ביותר.

אומדן השכר הממוצע במשק מחושב לפי הכללים המפורטים בחישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה.

**ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים**

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק הרעיוני עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר הרעיוניים בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים – כאמור בפסקה א' לעיל.

אומדן השכר הממוצע הרעיוני המבוסס על ממוצע השכר הממוצע במשק הריאלי בחודשים 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

**1.9. זכויות מבוטח לא פעיל:**

• **שיעור פנסיית זקנה למבוטח לא פעיל** – צירוף אחוזי הפנסיה שנצטברו בשתי התקופות כדלקמן:

א. עד חודש ספטמבר 2003 - אחוז הפנסיה הממוצע לחודש בהתאם לטבלה בנספח ב' לתקנון כפול מספר חודשי הביטוח בתקופה זו.

ב. החל מחודש אוקטובר 2003 - אחוז פנסיה חודשי של 0.1667% (0.1333% למבוטח תקופת הביניים) כפול מספר חודשי הביטוח החל מאותו מועד.

**1.9.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה ושאיירים של מבוטח לא פעיל:**

**חישוב השכר הקובע לפנסיה:**

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

**א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל**

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של כל יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל מחושב לפי ממוצע חודשי ריאלי של השכר הממוצע בשנים עשר החודשים הרצופים האחרונים עד לחודש הביטוח האחרון של המבוטח בקרן או עד לחודש ספטמבר 2003 המאוחר מביניהם.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

#### **ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים**

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד ל- 9/2003 ומ- 10/2003 על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע ב- 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושב לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה עד חודש ביטוח אחרון.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

**1.9.2 פנסיית שאירי מבוטח לא פעיל** – מחושבת על בסיס הפנסיה הצבורה המוקפאת כפול שיעור הפנסיה לשאיר: 60% לאלמנה ולאלמן ו- 20% ליתום.

**1.9.3 נכות** – בקרות אירוע נכות (אם אין רציפות זכויות כמבוטח פעיל בקרן אחרת) המבוטח אינו זכאי לפנסיית נכות וזכאי למשיכת הכספים לפי נוסחת ערכי פדיון או לשמור זכויותיו לקצבת זקנה.

**1.10 זכויות העמיתים ברציפות זכויות** – הזכויות קבעות בפרק י"א לתקנון הקרן.

#### **1.11 דמי גמולים:**

דמי הגמולים הינם בשיעור של 20.5% החל משנת 2007.

#### **1.12 תוכנית פנסיית יסוד**

**1.12.1** חלק ממבוטחי הקרן מבוטח במסלול של פנסיית יסוד. זכויותיהם הפנסיוניות של מבוטחים אלה דומות לזכויות המבוטחים במסלול פנסיה מקיפה. תוכנית יסוד כוללת אך ורק זכאות לקצבת זקנה וקצבת שאירי פנסיונר, אין קצבת נכות ואין קצבת שאירי מבוטח. זכויות בפנסיית יסוד יחשבו כזכויות בפנסיה מקיפה אם עבר המבוטח לביטוח בפנסיה מקיפה בקרן.

**1.12.2 דמי גמולים:** דמי הגמולים הינם בשיעור של 14.5% החל משנת 2007.



## 2. נתונים

החישובים התבססו על נתוני פנסיונרים, עמיתים פעילים, עמיתים לא פעילים ועמיתים לשעבר אשר התקבלו מהקרן בקובץ מחשב במבנה שגובש לכל קרנות הפנסיה הותיקות שבהסדר. בהתאם להחלטת הנהלת הקרנות הותיקות שבהסדר, הנתונים שבקבצים שנמסרו לאקטוארים הינם נכונים ליום - 31/10/2020.

### 2.1 הגדרת סטטוס עמית לצורך סיווגו בקבצים אקטואריים:

- **פנסיונר** – מי ששולמה לו פנסיה כלשהי (זקנה, נכות או שאירים) עבור חודש 10/2020.
- **עמית פעיל** – עמית שלא משך כספים לאחר 30/09/2003, אינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי) ונתקבלו בגינם דמי גמולים עבור לפחות אחת מן המשכורות של חודשים 7-10/2020.
- **עמית לא פעיל** – מי שאינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי), אינו עמית פעיל ואינו עמית לשעבר.
- **עמית לשעבר** – עמית שרשומה לזכותו יתרה כספית אשר אינה מקנה זכויות פנסיוניות.

### 2.2 נתונים על בסיסם נערך הדו"ח:

- לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי קיבלתי מהקרן קבצי מחשב הכוללים נתונים הבאים:
- **פנסיונרים** - נתונים של 35,888 פנסיונרים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת התחייבויות לפנסיונרים הינם: מין, תאריך לידה, גובה הפנסיה, סוג הפנסיה, תאריך עידכון פנסיה אחרון. אין פנסיונרים שהוגדרו כ"חסרי פרטים".
  - **עמיתים פעילים** – נתונים של 13,916 עמיתים פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת דמי הגמולים העתידיים וההתחייבויות לעמיתים פעילים הינם: מין, תאריך לידה, ותק לפני ואחרי חודש 9/2003, שכר מבוטח ממוצע ב-12 חודשים אחרונים לשיטת יחסי השכר, ממוצע יחס שכר רעיוני, שיעור פנסיה צבור, שיעור פנסיה צפוי לגיל הפרישה, ערכי פדיון.
  - **עמיתים לא פעילים** – נתונים של 16,867 עמיתים לא פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו להערכת התחייבויות לעמיתים לא פעילים הינם: מין, תאריך לידה, שכר קובע, תקרת השכר הקובע, שיעור פנסיה צבור, ערכי פדיון. 3,012 מתוך העמיתים הלא פעילים הוגדרו כ"חסרי פרטים". החבות לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה כמפורט בסעיף 2.3 שלהלן.
  - **עמיתים לשעבר** – נתונים של 25,488 עמיתים לשעבר. התחייבויות בגינם חושבו לפי שיקלול של ערך פדיון ללא חסם מוכפל ב- 71% והחסם של ערך הפדיון (tep3) מוכפל ב- 29%, ומסתכמת בכ- 397 מיליון ש"ח.

### 2.3 טיפול בנתונים שגויים ו/או חסרים:

- החבות האקטוארית לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה לפי סך ערך הפדיון שלהם (ערכים חיוביים בלבד). חבות זו מסתכמת בכ- 24 מיליון ש"ח.

#### **2.4. ביקורת הקבצים:**

הקבצים שהוכנו לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי עברו בדיקה יסודית ע"י אנשי פנסיה ואקטואריה בקרנות וכן על ידי מבקר מערכות מידע. ממצאי הבדיקות והביקורת הועברו אלי ובנוסף קיבלתי הסברים לבעיות נתונים שהתגלו בבדיקות שערכתי. הציון הכולל שניתן בדו"ח הביקורת הינו "נמוך" (מספר נמוך של ממצאים שהשפעתם על המאזן אינה מהותית).

#### **2.5. הערות לנתונים:**

- **חוסר בנתונים** - כפי שצויין בפירוט הנתונים בסעיף 2.2 לעיל, קיימים 3,012 עמיתים לא פעילים שלגביהם אין נתונים מלאים המאפשרים חישוב אקטוארי של החבות הפנסיונית.

### **3. בסיסים טכניים ואקטואריים :**

#### **3.1. בסיס ההנחות :**

בהתאם לחוזר פנסיה 6-3-2017 מיום 01.10.2017 בעניין דרך חישוב מאזן אקטוארי, כפי ששולב בקודקס רגולציה, (להלן: "החוזר") הועברה ביום 21.12.2017 בקשה לאקטואר הראשי ברשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון לאישור ההנחות הדמוגרפיות והכלכליות אשר ישמשו את הקרנות לחישוב המאזנים האקטואריים.

ביום 21.02.2018 התקבל אישור מהרשות לערוך את המאזנים בהתאם להנחות אשר פורטו בבקשת הקרנות.

החל ממאזן לשנת 2017 המאזנים נערכים בהתאם להנחות המעודכנות כאמור.

ביום 06.11.2019 פורסם חוזר ביטוח 1-10-2019, אשר במסגרתו עודכן מודל שיפור שיעורי התמותה. החל ממאזן לשנת 2019 המאזנים נערכים בהתאם למודל השיפור כאמור.

בחודש דצמבר 2019 הוגשו לבחינת הממונה תוצאות המחקרים הדמוגרפיים והכלכליים שנערכו בקרנות. בחודש ינואר 2021 הסתיימה בחינת ההנחות הבאות: גידול שכר, שיעורי עזיבה, שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל, ודחיית פרישה. ביום 28.02.2021 התקבל אישור מרשות שוק ההון להשתמש במערכת ההנחות המוצעת. בהתאם, החל מהמאזן הנוכחי, עידכנו ההנחות כאמור.

הלוחות מצורפים כנספח לדוח.

#### **3.2. פירוט ההנחות :**

- **שיעורי היציאה לנכות** – לפי שיעורי היציאה המפורטים בנספח הרצ"ב.
- **שיעורי הקטנת קצבה לנכים קיימים** – שיעור ההקטנה בהתאם לגיל המבוטח, מינו וחודשי הנכות עד יום המאזן.
- **שיעורי עזיבה לפעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב. ההנחה עודכנה במאזן הנוכחי.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב. ההנחה עודכנה במאזן הנוכחי.
- **שיעורי עזיבה לפעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב. ההנחה עודכנה במאזן הנוכחי.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב. ההנחה עודכנה במאזן הנוכחי.
- **שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב. ההנחה עודכנה במאזן הנוכחי.
- **שיעורי נישואין למבוטחים ולפנסיונרים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **גידול שנתי ריאלי בשכר האישי** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב. ההנחה עודכנה במאזן הנוכחי.

- **הוצאות ניהול** – מודל הוצאות הניהול מתבסס על תקציב ההוצאות לשנה השוטפת, על התחזית הדמוגרפית של כל קרן ועל חלוקת ההוצאות בין הקרנות כפי שנעשה בפועל, בהתייחס למשקולות שונים הניתנים לפנסיונר, פעיל, בלתי פעיל, עזיבה, פרישה בשיטת שלוש שנים ופרישה בשיטת יחי שכר, תוך מתן ביטוי למספר המעסיקים בכל קרן, להוצאות בגין ההשקעות ולהוצאה קבועה. הוצאות הניהול לקרן הינן במונחי נטו (בניכוי ההכנסות הצפויות מהקופות שבניהול הקרן).
- **דחיית פרישה** – לנשים - לפי המפורט בטבלה הרצ"ב. לגברים – עד גיל 67 ו- 4 חודשים – גיל פרישה – 67 ו- 4 חודשים, מעל גיל 67 ו- 4 חודשים – פרישה כעבור 17 חודשים. ההנחה עודכנה במאזן הנוכחי.
- **קצב ההקטנה בשיעור התמותה העתידי** – בהתאם ללוח פ'6 בחוזר 2019-10-1.
- **שיעורי תמותה לפנסיונרים** - לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לאלמנים/ות** - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי התמותה לנכים** – לפי השיעורים בטבלה הרצ"ב וללא שיפור בשיעור התמותה.
- **שיעורי תמותה לפעילים** – השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לבלתי פעילים** - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לאלמנים ולפנסיונרים בגילאים 30-59** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחים בלתי פעילים.
- **שיעורי תמותה לאלמנות ופנסיונריות בגילאים 30-54** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחות בלתי פעילות.
- **שיעור אינפלציה שנתי** – 2.0% לשנה
- **הצמדת פנסיה** – ביום 14 ביוני 2010 התקבל בכנסת תיקון אשר במסגרתו שונה מנגנון עדכון הקצבאות. עדכון הקצבאות בשיעור עליית מדד המחירים לצרכן יהיה אחת לשנה בעד קצבת חודש ינואר של כל שנה, (וזאת במקום מנגנון העדכון שהיה קיים עד התיקון לחוק ולפיו הקצבאות עודכנו אחת לשנתיים או בחודש שבו עלה המדד ב- 4.25% לעומת מדד החודש לעדכון קצבאות הקודם – לפי המוקדם ביניהם). עוד נקבע בתיקון כי הקרן תפחית מהתשלומים סכום בשיעור ובאופן שורה המפקח על הביטוח כדי להבטיח שלא ייוצר גידול בהתחייבויות הקרנות עקב הגדלת תכיפות העדכון. בהתאם לכך הורה המפקח כי הקרנות יפחיתו מהתשלומים סכום בשיעור של 0.7%. בהתאם להנחת האינפלציה של 2% לשנה, שיעור השחיקה למבוטחים ולמקבלי הקצבה שטרם בוצעה להם הפחתה הינו 1.53% ולמקבלי הקצבה שכבר בוצעה להם הפחתה כאמור שיעור השחיקה הינו 0.89%. שיעור השחיקה חושב במודל סטוכסטי.
- **קצב גידול ראלי בשכר הממוצע במשק** – ההנחה כי השכר הממוצע במשק יתפתח מעבר לגידול המדד בממוצע ב- 1.2% לשנה.
- **מקדמי הפחתה לחישוב שכר קובע לפנסיה לפעיל בשיטת הממוצעים** – מקדמי הפחתה מחושבים מידי שנה בהתאם לנתוני השכר הממוצע במשק התקרה לחישוב שכר קובע ונתוני וותק, גיל, מין שכר מבוטח יחס שכר ממוצע ויחס שכר רעיוני למבוטחים פעילים בקרנות מבטחים, קג"מ ומקפת. השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי חושב על פי תקרת השכר הקובע הצפויה במועד הפרישה כפול מקדם הפחתה הנותן ביטוי להסתברות שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מתקרת השכר הממוצע.

- **הפרש גילאים בין בני הזוג** – לפי הפרש גיל קבוע :  
מבוטח לפני גיל הפרישה – מבוגר ב-3 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב – 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת). בוטח לאחר גיל הפרישה – מבוגר ב-5 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב – 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
- **מס' ילדים ממוצע וגיל ילדים ממוצע** – בהתאם ללוח פ1 בחוזר .
- **שיעור ריבית ההיוון** – לפי ווקטור הריביות שפורסם על ידי החברה המצטטת ליום 31/12/2020.
- **דמי ניהול** – מכל תשלומי הקרן מנוכים דמי ניהול בשיעור 1.75%.

#### 4. הערות לשיטת החישוב:

**4.1. שיעור עידכון הפנסיות ל- 12/2020** – העידכון האחרון של הפנסיות המשולמות לפנסיונרים נעשה בחודש 1/2020. שיעור השינוי במדד המחירים לצרכן מעידכון הפנסיות האחרון (מדד חודש 12/2019) עד יום המאזן (מדד חודש 11/2020) היה בשיעור של כ-0.06%. לפנסיונרים להם בוצע העידכון כאמור בחישוב ההתחייבויות עודכנו הפנסיות בשיעור הנ"ל, ולשאר הפנסיונרים – הפנסיות עודכנו בהתאם לשיעור השינוי במדד בין מדד שלפיו נקבעה הפנסיה במועד הפרישה לבין מדד חודש 11/2020.

**4.2. חישוב שכר קובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר** – השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי מחושב על בסיס השכר הקובע המתקבל מחישוב השכר הקובע הרעיוני כפול מקדמי הפחתה, הנותנים ביטוי להסתברות לכך שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מהשכר הקובע הרעיוני. מקדמי הפחתה חושבו בתהליך סטוכסטי בהתחשב בפרמטרים המשפיעים על חישוב השכר הקובע. טבלת מקדמי הפחתה מפורטת בנספח ב' המצ"ב.

**4.3. יתומי פנסיונר** – בחישובים האקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של יתומי פנסיונר פוטנציאליים לפנסיית שארים, וזאת בשל תוחלת התשלום הזניחה ליתומי פנסיונר.

**4.4. שאירים נתמכים** – בחישובים אקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של שאירים נתמכים לפנסיית שאירים – למעט שאירים נתמכים קיימים, אשר מופיעים בקובץ פנסיונרים. לעניין זה שאירים נתמכים הם: הורה, יתום מוגבל לאחר גיל 21. כמו כן לא הובאה בחשבון זכאותם המוגדלת של יתומים משני הורים.

**4.5. תקופת אכשרה לפנסיית נכות ושאירים** – בחישובים האקטואריים הונח שבמקרה של נכות או פטירת העמית, העמית או שאיריו – לפי העניין, יהיו זכאים לפנסיית נכות או שאירים גם אם הוותק הכולל שצפוי העמית לצבור עד פרישתו לפנסיית זקנה יפחת מ-120 חודשים.

**4.6. פנסיית מינימום** – בחישובים האקטואריים לעמיתים פעילים לא הובאה בחשבון דרישת צבירה מינימלית, המזכה בזכויות פנסיוניות.

**4.7. חישוב לנכים** – החבות האקטוארית לנכים חושבה על בסיס הנחה שהפנסיה תשולם לנכה מהחודש הראשון ולמשך כל ימי חייו. בפועל בחלק מהמצבים, בפרט לנכים חלקיים, פנסיית הזקנה לאחר נכות תחושב מחדש בהתאם לזכויות שצבר המבוטח עד לפרישתו לזקנה (כולל הזכויות בתקופת הנכות) וכן קיימות חזרות מנכות. נכים חלקיים חושבו רק כמקבלי קצבה, בהנחה כי עד גיל פרישה יקבלו קצבת נכות בהתאם לחלקיות הנכות ומגיל פרישה תעודכן קצבת הזקנה למלוא הזכויות (השלמת הנכות החלקית ל-100%). לנכה חלקי מופחתת ההתחייבות בערך של דמי הגמולים המחושבים עבור השלמת הזכויות מהמשלים לחלקיות הנכות.

ביטוי לחזרה מנכות ניתן ע"י הקטנת ההתחייבות לנכה ולשאר נכה עד גיל הפרישה.

**4.8. מקרים לא מכוסים** – קיימות נסיבות שאינן מזכות בפנסיית נכות או שאירים כגון אירוע כתוצאה מתאונת עבודה, שירות צבאי, פעולות איבה או תאונות דרכים. מצבים אלו קבלו ביטוי במקדמי הגריעה ביציאה לנכות בלבד.

**4.9. חישוב למבוטח פעיל** – החישובים נערכו על בסיס הנתונים בקרון מבלי לקחת בחשבון את האפשרות שהמבוטח אולי צבר זכויות בעבר או במקביל בקרון פנסיה אחרת שבהסדר.

**4.10. חישוב לבלתי פעילים** – חישוב החבות בגין מבוטחים בלתי פעילים נערך באופן הבא:

א. חישוב לפי ערך פדיון:

- **בלתי פעיל שלא יצבור קצבת מינימום בכל הקרנות שבהסדר ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר** - לפי ערך הפדיון ללא החסם.
- **בלתי פעיל חסר נתונים** - לפי ערך הפדיון ביום המאזן.
- **מבוטח לשעבר** (מבוטח שזכויותיו בקרן אינן מקנות זכות לפנסיה כגון: מבוטח שמשך משיכה חלקית) - לפי ערך הפדיון ביום המאזן כפי שמחושב במערכת המיחשוב של הקרן.

#### **ב. החישוב בזכאות לפנסיה:**

- השכר הקובע לפנסיה ל- 10/2020 התקבל בקובץ הנתונים.
  - הוערכו ההתחייבויות הפנסיוניות כדלקמן:  
**בפטירה** – תשלום פנסיית שאירים מוקפאת.  
**בנכות** – הונח שיעורי יציאה לנכות של 0%.  
**בעזיבה** – תשלום ערך פדיון.  
**בגיל פרישה לזקנה** – תשלום פנסיית זקנה ושאירי זקנה.
- למבוטח שעבר את גיל הפרישה התקנוני ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר-**  
בנוסף לתשלומי הזקנה העתידיים, תשלום חד פעמי עבור התקופה ממועד הזכאות לקצבה ועד מועד החישוב ולא יותר מ- 84 קצבאות.  
**ברציפות עם קרן אחרת שבהסדר** - כמפורט בסעיף 4.11 להלן.

#### **4.11 רציפות זכויות:**

- א. זכויות בקרן אחרת** - בהצלבה אל מול נתוני המבוטחים בקרנות האחרות שבהסדר נמצאו מבוטחים בלתי פעילים בקרן, שלהם תקופות ביטוח מאוחרות בקרן אחרת שבהסדר (להלן קרן משלמת) למבוטחים אלו חושבה ההתחייבות באופן הבא:
- למבוטח בלתי פעיל שהקרן האחרונה שלו היא קרן אחרת שבהסדר וצבר בכל הקרנות שבהסדר מעל 70% שיעור הקצבה בקרן נקבע כהשלמה ל 70%.
  - למבוטח בלתי פעיל שצבר בקרן משלמת בהסדר שיעור קצבה של 70% חושבה התחייבות לקרן המשלמת בשל זכויות לא תורמות לפי ערך פדיון ללא חסם.
  - במקרה שהקרן היא קרן משלמת ונמצאו זכויות לא תורמות כאמור לעיל בקרן משתתפת, נרשמה התחייבות שלילית בגין ערכי הפדיון שיועברו מהקרן המשתתפת.
  - למבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת יחסי שכר או מבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת שלוש שנים שצבר בקרן 120 חודשי ביטוח, עם זכויות בקרן משלמת, הגדלתי את ההתחייבות בהתאם לגידול הצפוי בשכר הקובע: למבוטח בלתי פעיל בקרן המשלמת גידול בשמ"ב עד חודש ביטוח אחרון בקרן המשלמת. למבוטח פעיל בקרן המשלמת, לקצבת זקנה גידול בשמ"ב עד גיל זקנה ולקצבת שאירים גידול בשמ"ב עד מועד המאזן ומחצית התקופה שממועד המאזן ועד גיל זקנה.
- ב. רציפות זכויות עם גופים אחרים שאינם קרנות פנסיה וותיקות שבהסדר** - הקרנות קיבלו נתונים מהמדינה לגבי מבוטחים בפנסיה תקציבית להם זכויות כבלתי פעילים בקרנות, למבוטחים אלו נעשה חישוב בהתאם למתווה פסק דין קוריפקי.

#### **4.12 אירועים שטרם קבלו ביטוי בקבצי הנתונים (IBNR) – קבצי הנתונים נגזרו ב- 10/2020. קיימים מקרים של:**

- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הקבצים ושאריהם לא קיבלו קצבה עד מועד שליפת הקבצים. בבדיקה שנערכה לאחר שליפת הקבצים אותרו שאירים שאינם מופיעים בקובץ האקטוארי, וחושבה התחייבות בגינם.
- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הנתונים ופטירתם דווחה לאחר שליפת הנתונים, ולכן הופיע בנתוני מקבלי הקצבה. ההתחייבות בגינם הופחתה.

- ישנם מקבלי קצבה שקצבתם הופסקה במועד שליפת הנתונים בשל חוסר באישורים (אישורי חיים לשהים בחו"ל ואישורים לנכים) וחודשה לאחר מועד שליפת הנתונים. ההתחייבות עבורם חושבה.
  - נכים שקיבלו נכות לאחר שליפת הנתונים וזכאות החלה לפני מועד זה, הוגדלה ההתחייבות בגינם בייחס שבין ההתחייבות שחושבה להם כמבוטחים פעילים/ב"פ אל מול ההתחייבות לנכות, כמו כן ניתן ביטוי למקרים נוספים אשר טרם דווחו.
  - לאירועים נוספים אשר אירעו בסמוך לגזירת הנתונים, כגון פרישה לזקנה, יציאה/חזרה מנכות, הקפאת זכויות, חזרה מהקפאת זכויות ועזיבה, ולא ניתן ביטוי בקבצי הנתונים, להערכתי אין השפעה משמעותית על סך ההתחייבות.
- סך ההתחייבות שנרשמה בגין האירועים המפורטים בסעיף זה כ- 42 מיליון ₪.

**4.13. חסם לערך פדיון** – בחישובים חושב החסם בנוסחת ערך הפדיון לפי ריבית שנתית של 2%.

**4.14. הערכה ל- 31/12/2020** : הקבצים האקטואריים מבוססים על נתוני הקרן ליום 31/10/2020. לצורך חישוב דמי הגמולים וההתחייבויות נלקחו התזרימים מחודש 01/2021. כל הנתונים הותאמו ליום 31/12/2020.

**4.15. גיל הפרישה לפיו מחושבת ההתחייבות למבוטחים פעילים :**  
עבור נשים - נקבעים מספר חודשי דחיית פרישה באופן יחסי לגיל הפרישה התקנוני ולא יותר מגיל פרישה חובה. למי שעבר את גיל הפרישה (כולל הדחייה) ב- 31/10/2020 (מועד שליפת הנתונים) - מניחים שיפרוש לפנסיה ב- 01/2021.  
עבור גברים - עד גיל 67 ו- 4 חודשים גיל פרישה נקבע ל- 67 ו- 4 חודשים, מעל גיל 67 ו- 4 חודשים – פרישה כעבור 17 חודשים.

**4.16. עזיבה בגיל הפרישה** - מניחים כי מבוטח שהגיע לגיל הפרישה בוחר בין אופציה של קבלת קצבת זקנה לבין משיכת הכספים.



## 5. הערות

**5.1. אומדן סיוע ממשלתי ישיר** – בהתאם להחלטת הממשלה צפויות שמונה הקרנות לקבל את חלקן היחסי בתמיכת המדינה לקרנות הפנסיה הוותיקות הגירעוניות. החלוקה הסופית תיקבע ע"י הממונה על שוק ההון. בשלב זה הסיוע הישיר המופיע בדוח האקטוארי נקבע בחלוקה רעיונית לצורך המאזן הנוכחי בלבד כנדרש בחוזר פנסיה-2006-3, פרק ג' - הוראות מעבר - סעיף 11 (א) (2) ועל בסיס ההנחה כי יועברו במהלך 28 השנים הבאות לפי מכתב הממונה על שוק ההון מיום 17/8/2005. חלוקה זו תשתנה בעתיד בהתאם לקביעת הממונה. ביום 29 באוגוסט 2013 הורה הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון על עדכון לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בהתאם ללוח המעודכן, הוגדר באופן מלא תזרים המזומנים להעברת יתרת הסיוע הממשלתי הישיר לקרנות שבהסדר, החל משנת 2013 ועד לשנת 2048, היינו פריסה ארוכה ב-10 שנים לעומת לוח תזרים המזומנים הקודם. ביום 30 בדצמבר 2014 הורה הממונה על עדכון נוסף של לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה, וזאת בשל נסיבות הנוגעות לתקציב המדינה לשנים 2014 ו-2015. הסיוע הממשלתי לפי חקיקה הינו 78,300 מיליוני ש"ח במחירים של ינואר 2003. סכום הסיוע כאמור כולל סיוע בגין ערך הסובסידיה בגין אג"ח מירון (להלן: "סיוע עקיף"). סכום הסיוע הישיר העתידי נקבע לדוחות האקטואריים כהפרש בין סך הסיוע ובניכוי סה"כ סיוע עקיף וסך הסיוע הישיר שהועבר עד לסוף שנת הדוח לקרנות כפי שמופיע אף הוא בביאור בנושא בדוחות הכספיים. הסכום הנקוב של הסיוע הממשלתי לקרנות על פי החוק אינו מכסה את סך גירעונות הקרנות. לפיכך במאזן האקטוארי ליום 31.12.2020 הוקצה סיוע לכל קרן עד לרמה המביאה לערך  $\alpha$  לכול שמונה הקרנות, כאשר  $\alpha$  נקבע כיחס בין הגירעון של הקרן לעומת סך ההתחייבות של הקרן ברוטו לפי גיל פרישה לאישה תקנוני. סכום הגירעון מכוסה ברובו ע"י "כרית ביטחון וועדת ברנע" שחושבה לקרן. ערך  $\alpha$  נקבע לכ-9.4% הגירעון המצרפי של שמונה הקרנות לפני סיוע ועדת ברנע הינו כ-44.3 מיליארד ₪ ולאחר סיוע ועדת ברנע 8 הקרנות הוותיקות שבהסדר מאוזנות. כל עוד לא נקבע סיוע ישיר נפרד לכל קרן מ-8 הקרנות שבהסדר גידול או קיטון בחבות קרן אחת משפיע על יתרת הגירעון של יתר הקרנות.

**5.2. כרית ביטחון "וועדת ברנע"** - על מנת להגן על עמיתי וגמלאי קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר מפני תנודתיות בתשואות, הודיע משרד האוצר לוועדת הכספים של הכנסת ביום 19 במאי 2003 כי תועמד כרית ביטחון לקרנות. על מנת להבטיח שימוש מיטבי בכרית הביטחון האמורה, הקים שר האוצר ועדה ציבורית לבחינת אופן השימוש בכרית הביטחון (להלן: "הועדה הציבורית"). ביום 17 באוגוסט, 2011 הגישה הוועדה הציבורית את הדוח הסופי שלה לשר האוצר.

במכתב מיום 16 ביוני 2009 הביא מנכ"ל משרד האוצר והממונה על התקציבים דאז את עמדת הדרג המקצועי במשרד האוצר באשר לעקרונות יישום כרית הביטחון (להלן: "מכתב העקרונות"). בהתאם להנחיית הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון, ניתן ביטוי לאמור במכתב העקרונות במסגרת מאזני הקרנות הוותיקות שבהסדר החל משנת 2008 וסכום הסיוע בגין כרית הביטחון נכלל בדוחות הכספיים והאקטואריים. במקביל, במהלך שנת 2012 פרסם משרד האוצר תזכיר חוק, ובהמשך טיוטת חוק אשר מסדירה את הסוגיה.

ביום 29 לינואר 2017 פורסם בספר החוקים תיקון מס 33 לחוק חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (להלן "החוק"). במסגרת תיקון זה נוסף לחוק סעיף 1טו78, אשר מעגן בחקיקה את נושא "כרית ביטחון כללית לקרנות וותיקות שבהסדר".

החוק כולל, בין היתר, הוראות לעניין חישוב הסכומים שיוקצו לקרנות הפנסיה, בהתקיים התנאים הקבועים לכך, ובאופן התואם את המלצות הוועדה הציבורית, כפי שבאו לידי ביטוי בנוסחה 10 לדוח הוועדה. בהתאם להוראות החוק, הסכום המרבי שיוקצה לכרית הביטחון יעמוד על סכום של 11.32 מיליארד ש"ח. סכום זה יעודכן לפי שיעור השינוי שחל בממד לעומת מדד חודש דצמבר 2008, ובתוספת ריבית בשיעור של 3.48% לשנה מהמועד האמור. כן נכללת בחוק הוראה, ולפיה תקרת כרית הביטחון תותאם לירידה הצפויה בהתחייבויות הקרנות בשל תשלום קצבאות, וזאת בהתאם למנגנונים שונים הקבועים

בחוק, ובכפוף לסייגים הקבועים בחוק לעניין זה. עוד נקבע בחוק כי כל סיוע נוסף שיינתן לקרנות שבהסדר לאחר מועד קבלת התיקון המוצע, ככל שיינתן, יבוא על חשבון כרית הביטחון, כך ששכום הסיוע הנוסף יופחת מכרית הביטחון.

ערך הפיצוי העתידי, ליום המאזן, בגין כרית הביטחון מחושב בהתאם לאמור בחוק, כהפרש בין (א) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ווקטור הריביות ליום המאזן. (ב) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ריבית קבועה בשיעור 4%. בחוק נקבע גם כי השימוש שיעשו הקרנות בכל שנה בכרית הביטחון תהיה עד לאיפוס הגרעון, ולא תיצור עודף.

יצוין כי אופן חלוקת הסכומים מכרית הביטחון לכל אחת מהקרנות הוותיקות שבהסדר, נעשית כך ששיעור הגרעון ביחס להתחייבויות הפנסיוניות ברוטו, הוא זהה בכל אחת מהקרנות שבהסדר. שיטת חלוקה זו הינה בתיאום ובאישור הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון.

בהתאם לאמור בחוק, השווי ההוגן של תקרת כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר המחושב על פי שוויה העתידי במועד אזילת ההון מהוון בווקטור הריבית הוא כ – 47.1 מיליארד ₪.

ערך הפיצוי בגין רכיב ה"עבר" נכון ליום המאזן בגין כרית הביטחון עבור השנים 2009-2020, עומד על סך של 56.9 מיליארד ₪ (כ- 11.1 מיליארדי ש"ח לקרן).

סך הפיצוי המחושב מתוך כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר, הגיע ביום 31 בדצמבר 2020 לכ- 44.3 מיליארד ₪ (כ- 7.5 מיליארד ₪ לקרן).

### **5.3. תיקון חוק גיל פרישה והפחתת זכויות :**

בינואר 2012 הורה המפקח על הביטוח, בתוקף סמכותו לפי סעיף 78 י לחוק הפיקוח, על תיקון נספח א' לתקנון האחיד (תיקון מס' 9 לתקנון), שעניינו גיל קצבת זקנה בקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בעקבות התיקון האמור לנספח א' לתקנון, נקבעה השהיה נוספת בהעלאת גיל הפרישה לנשים מגיל 62, במשך חמש שנים, החל בשנת 2012 ועד לשנת 2016. תחילתו של התיקון ביום 1 בינואר 2012.

במועד בו היה גיל פרישה אשה אמור להתחיל לעלות בהדרגה לגיל 64 נקבעה השהיה נוספת. בינואר 2017 הורה המפקח על הביטוח, בתוקף סמכותו לפי סעיף 78 לחוק הפיקוח, על תיקון נספח א' לתקנון האחיד (תיקון מס' 10 לתקנון), שעניינו גיל קצבת זקנה בקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בעקבות התיקון האמור לנספח א' לתקנון, נקבעה השהיה נוספת בהעלאת גיל הפרישה לנשים מגיל 62, במשך שבעה חודשים, החל בחודש ינואר 2017 ועד חודש יולי 2017. תחילתו של התיקון ביום 1 בינואר 2017.

ביום 24.7.2017 תוקן חוק גיל פרישה באופן שקובע כי גיל הפרישה לנשים יהיה 62. בהתאם לכך תוקן התקנון של הקרנות.

עלייה בהיקף התחייבויות הקרנות כתוצאה מתיקון מס' 9, 10 ו- 12 לתקנון האחיד, אינה ממומנת על ידי סיוע ממשלתי נוסף ולכן מביאה לגידול בגירעון לפני סיוע ממשלתי.

יצוין כי בהתאם לקבוע בסעיף 64 לתקנון האחיד, גידול בגירעון הנובע מתיקון התקנון או שינוי בהוראות הדין העולה על 0.65% מסך ההתחייבויות, בכפוף לאישורו של המפקח, יכול ויביא להפעלת מנגנון האיזון האקטוארי.

בהתאם למכתב הממונה על שוק ההון ביטוח וחיסכון מיום 14/06/2018 ולמכתבו של המנהל המיוחד מיום 16/08/2018 נקבע מנגנון איזון אקטוארי באופן הבא :

תשלומי הקצבאות יופחתו החל מחודש 06/2020 והתשלומים החד פעמיים הופחתו החל מחודש 09/2018 בשיעור זהה של 1.259%.

ביום 20/06/2019 התקבל מכתב הממונה לדחיית הפחתת הקצבאות לחודש אפריל 2020. הממונה פירט את הסיבות לדחייה, בין היתר – פרסום תזכיר חוק לתיקון חוק גיל פרישה.

ביום 23/07/2019 נשלח ע"י המנהל המיוחד מכתב לממונה עם מתווה מעודכן להפחתת הזכויות, לפיו החל מחודש אפריל 2020 יקטנו תשלומי הקרנות בשיעור של 1.274%, עד מועד זה שיעור ההפחתה מהפדיונות יהיה 1.259%. המאזן הנוכחי חושב בהתאם למתווה זה.

ביום 30/03/2020 התקבל מכתב הממונה לדחיית הפחתת זכויות בגין גידול בהתחייבויות לקרנות בשל אי העלאת גיל פרישה לנשים לחודש ינואר 2021. הממונה פירט את הסיבות לדחייה, בין היתר – פרסום תזכיר חוק לתיקון חוק גיל פרישה.

ביום 19/04/2020 נשלח ע"י המנהל המיוחד מכתב לממונה עם מתווה מעודכן להפחתת הזכויות, לפיו החל מחודש ינואר 2021 יקטנו תשלומי הקרנות בשיעור של 1.137%, עד מועד זה שיעור ההפחתה מהפדיונות יהיה 1.259%.

ביום 28/12/2020 התקבל מכתב הממונה לדחיית הפחתת זכויות בגין גידול בהתחייבויות לקרנות בשל אי העלאת גיל פרישה לנשים לחודש יוני 2021. הממונה פירט את הסיבות לדחייה.

ככל שההפחתה תצא לפועל במועד, יחושב מקדם הפחתה מעודכן, אשר ייתן ביטוי להפחתה שהייתה מתוכננת להתבצע מינואר 2021 בהתאמות הנדרשות. המאזן הנוכחי נותן ביטוי להנחה כי ההתחייבויות יקטנו מ- 01/01/2021 בשיעור שנקבע במכתבו האחרון של המנהל המיוחד לממונה 1.137%.

**5.4. אומדן הסיוע בגין אי העלאת גיל פרישה לזקנה לנשים – בהתאם למוסכם עם הממשלה**  
ובהתאם לתקנון הקרן גיל הפרישה לזקנה לנשים אינו עולה על גיל 64. יחד עם זאת גיל הפרישה, שהוצע בחלק ב' לתוספת של הצעת חוק גיל פרישה, הוזז עד לגיל 67. המדינה התחייבה לכסות את ההפרש בעלויות האקטואריות כתוצאה מהקדמת גיל הפרישה, אך הכיסוי כאמור אינו כולל את התוספת בהתחייבויות כתוצאה מהשינויים גיל הפרישה לנשים בעקבות תיקון מס' 9, 10 ו-12 לתקנון האחד.  
חישוב ההתחייבות לנשים בהתאם לתקנון הקרן אשר משמש לחישוב הסיוע נערך בהנחה שחלק מהנשים דוחות פרישתן בהתאם ופורשות בגיל ממוצע כמופיע בטבלא שבנספח.

**5.5. אג"ח מיועדות מסוג ערד – החל מיום 28 בדצמבר 2015, בהתאם להוראות האוצר, שונתה שיטת ההצגה של אג"ח מיועדות מסוג ערד בדוחות הכספיים. בהתאם לשינוי כאמור אג"ח מיועדות מסוג ערד מוצגים בשווי הוגן ללא התחשבות בפרמיה הפרטנית. בשנים הקודמות בנתונים הכספיים אג"ח מסוג ערד הוצגו בעלות מתואמת בתוספת פרמיה פרטנית, אשר מהווה חלק מהסבסוד העתידי. חלק סבסוד זה קוזז מסכום הסבסוד העתידי שהוצג בדוחות הכספיים כהפחתה מההתחייבויות. לאור השינוי במאזן השנה, ההצגה בדוח הכספי והאקטוארי של אג"ח מסוג ערד זהה.**

**5.6. רכישה ופדיון של אג"ח מסוג ערד- רכישת אג"ח מסוג ערד מתבצעת כאשר סך השווי של איגרות החוב המיועדות שבידי הקרן נמוך מ- 30% מהשווי המשוער של נכסי הקרן. מניחים כי אין מכירת אג"ח מסוג ערד כל עוד קיימים נכסים חופשיים המספיקים לביצוע התשלומים השוטפים (גם כאשר שווי אגרות החוב המיועדות שבידי הקרן גבוה מ- 30% מהשווי המשוער של נכסי הקרן).**

**5.7. הצגת הסבסוד הממשלתי העתידי הנובע מהסיוע הממשלתי בשל אי-העלאת גיל הפרישה**  
סעיף 78(א)ד(2) לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח), התשמ"א-1981 ("החוק") או "חוק הפיקוח" קובע כי הממשלה תסייע לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר ("הקרנות" או "הקרנות שבהסדר") בשל הפער בהתחייבויות הנובע מאי-העלאת גיל הפרישה, כאמור בסעיף 78(ב)ט(8) לחוק הפיקוח ("סיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה").

סעיף 78ד(ב) לחוק הפיקוח מוסיף וקובע, כי העברת הסיוע הממשלתי האמור בסעיף 78ד(א) לחוק (היינו הן הסיוע הממשלתי הישיר והן הסיוע בשל אי-העלאת גיל הפרישה) תיעשה בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון. נכון למועד זה, טרם נקבעו הוראות לעניין מתכונת העברת הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה.

אופן חישובו של הסבסוד הממשלתי העתידי באמצעות אגרות החוב המיועדות העתידות להירכש, לשם הכללתו במאזנים הכספיים והאקטואריים של הקרנות שבהסדר, קבוע בחוזר פנסיה 2006-3-4 ("הוראות דיווח כספי לקרנות ותיקות להן מונה מנהל מיוחד"), אשר תוקן בהוראות שנקבעו בחוזר פנסיה 2012-3-1

בהוראת המעבר שבנספח 1 לחוזר (סעיף 7 לנספח) נקבע, כי כל עוד העיתוי של תשלומי הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה לא נקבע בהוראות על פי דין, יחולו התאמות לאמור בנספח 1, וזאת לצורך הערכת הסבסוד הממשלתי העתידי באמצעות אגרות חוב מיועדות מסוג "ערד" בלבד. מההתאמות הקבועות בהוראת המעבר שבנספח עולה, בין היתר, כי הסיוע הממשלתי בשל אי-העלאת גיל פרישה לא יובא במסגרת "הכנסות עתידיות לקרן" (כהגדת המונח בנספח 1), וזאת כאמור לצורך הערכת הסבסוד הממשלתי באמצעות אגרות החוב המיועדות.

ביום 19.9.2016, קבעה הממונה כללים החלים על הקרנות שבהסדר לעניין העברת הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה אישה. הנחיות הממונה קובעות את אופן חישוב הסיוע, בהתחשב במאפיינים שונים הנוגעים למבוטחות בקרנות.

משנקבעו הנחיות כאמור, אשר כוללות, בין היתר, את המועדים של חישוב סכומי הסיוע כאמור באותן הנחיות ומועדי (עיתוי) תשלומי לקרנות, הרי שתם תוקף הוראת המעבר שבנספח 1 לחוזר 2006-3-4 ("הוראות דיווח כספי לקרנות ותיקות להן מונה מנהל מיוחד"), אשר תוקן בהוראות שנקבעו בחוזר פנסיה 2012-3-1 (להלן החוזר). לפיכך החל ממאזן 30/09/2016, הסבסוד הממשלתי העתידי בשל אגרות החוב המיועדות, הנובע מההערכה האקטוארית לעניין היקף הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה, נכלל במסגרת הדוחות האקטואריים של הקרנות בסך הסבסוד העתידי בגין אגרות חוב מיועדות שטרם נרכשו.

**5.8. וקטור ריביות - בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, שיעורי הריבית להיוון לצורך הכנת המאזן האקטוארי כחלק מהדיווח הכספי של הקרן יקבעו לפי שיעורי ריבית שונים המשתנים מתקופה לתקופה בהתאם לעיתוי התשלום או התקבול הספציפי הצפוי. סדרת שיעורי ריבית אלו מהווה את ווקטור הריביות (להלן – "ווקטור ריביות"). הווקטור נקבע על פי שיעורי היוון מצוטטים על ידי חברה מצטטת שנבחרה לצורך כך על ידי האוצר. היוון לפי ווקטור ריביות מתבצע על ידי היונם של תשלומים או הכנסות עתידיות בכל תקופה לפי הנחת שיעורי תשואה ריאלית הצפויה לתקופה הנבחרת. מאחר ומשך החיים הממוצע של ההתחייבויות של הקרנות ארוך יותר מאשר משך החיים הממוצע של הנכסים, ומאחר ולשינויים בווקטור הריביות השפעה מהותית ביותר על ערך נתונים אלו השינויים בווקטור משפיעים באופן מהותי על הגירעון/עודף אקטוארי. השימוש בווקטור הריביות נעשה החל ממאזן שנת 2005. בתקופה שעברה מאז אנו עדים לשינויים מהותיים בווקטור הריביות ממאזן למאזן המביאים לתנדויות גבוהה במצב האקטוארי של הקרנות.**

**5.9. שכר הממוצע במשק**  
משבר הקורונה גרם לפיטורין וליציאה לחל"ת של עובדים רבים בעיקר בענפי ההסעדה, מלונות ומסחר קמעונאי בהם השכר לעובד נמוך מהממוצע. כתוצאה מכך חלה, בשנת 2020, עליה חדה של השכר הממוצע במשק (שמ"ב) בכ- 7.3% יחסית לעליות שכר ממוצעת של כ- 2% בשנים 2019-2010. העלייה בשמ"ב בשנת 2020 מביאה לעליה בסכומי הפנסיה להם זכאים פורשים בשנים 2020-2021 וכן ובעיקר היא מביאה לגידול בהתחייבויות הפנסיוניות המחושבות של קרנות הפנסיה הוותיקות.

סך הגידול בהתחייבויות הנובע מהגידול החריג בשמ"ב, לעומת חישוב לפי גידול ריאלי בשנת 2020 של 2% בשמ"ב מגיע לכ- 2.4 מיליארד ₪ בכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר.

סך הגידול בהתחייבויות הנובע מהגידול החריג בשמ"ב, לעומת חישוב לפי הנחת גידול השמ"ב של 1.2% מגיע לכ- 3.3 מיליארד ₪ בכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר.

אנו מעריכים כי יציאה ממשבר הקורונה וחזרת העובדים מהחל"ת לשוק העבודה תביא לירידה בשמ"ב וכתוצאה מכך לירידה בהתחייבויות העתידיות. אולם במועד זה אין עדיין אפשרות להעריך את ההשפעה המדויקת של שינוי מסוג זה. במאזן הוצגה ההתחייבות המלאה.

**5.10. אקטואר בוחן** - על פי הנחיות אגף שוק ההון, דו"ח אקטוארי זה נבחן על ידי אקטואר בוחן – מר ישעיהו אורזיצר במסגרת סקר עמיתים כנדרש בחוזר פנסיה 2004/2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה).

## 6. הגדרת סעיפי המאזן

### 6.1. לפנסיונרים:

- **זקנה ושאיירי פנסיונרים** - חבות לפנסיונרים בפנסיית זקנה, לשאירים קיימים ופוטנציאליים של פנסיונרים בפנסיית זקנה, לנכים לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים.
- **נכות** - חבות לנכים עד הגיעם לגיל פרישה לפנסיית זקנה.
- **שאיירי מבוטחים** - חבות לשאירים קיימים של פעילים ושל נכים שנפטרו לפני גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים של נכים עד גיל הפרישה.

### 6.2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות:

- **לזקנה ושאיירי פנסיונר** - סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, מוכפל ביחס שבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים שנצבר לבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים אשר צפוי להצטבר על גיל הפרישה לפנסיה.

### 6.3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה:

- **לזקנה ושאיירי פנסיונר** – סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, בניכוי התחייבויות לזקנה ושאיירי פנסיונר שנצברו (בהתאם לסעיף הקודם).
- **לקצבת נכות** – חבות לנכים פוטנציאליים עד גיל הפרישה לפנסיית זקנה.
- **לקצבת שאירי מבוטחים** – חבות לשאירים פוטנציאליים של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים שנפטרו לפני גיל הפרישה.
- **מענק שנים עודפות** – חבות בגין מענק שנים עודפות לעמיתים פעילים, לעמיתים לא פעילים פוטנציאליים ולנכים פוטנציאליים.
- **התחייבויות אחרות** – חבות בגין תשלום ערכי פדיון בעזיבה של עמיתים פעילים ולא פעילים פוטנציאליים ובפטירתם ללא שאירים.

- **6.4. למבוטחים לא פעילים - זכויות מוקפאות** – חבות לעמיתים לא פעילים קיימים: לפנסיית זקנה, לשאירים בפטירה לפני ואחרי גיל הפרישה, למענק שנים עודפות, לערכי פדיון בעזיבה, בפטירה ללא שאירים, במקרה של פנסיה פחותה מפנסיית מינימום ולעמיתים מעל גיל הפרישה.

- **6.5. התחייבויות אחרות** (הסכומים לפני איזון והעמסת הוצאות ולאחר דמי ניהול, במיליוני ש"ח):

התחייבויות לעמיתים לשעבר - 397  
התחייבויות לעמיתים חסרי פרטים - 24  
הפחתה בגין זכויות לא תורמות מקרנות אחרות - 68  
זכויות לא פנסיוניות-6  
42 - IBNR

**7. תוצאות החישובים**

הנספחים הרצ"ב כוללים:

- 7.1 מאזן אקטוארי ל – 31/12/2020.
- 7.2 דוח תנועה.
- 7.3 השפעת הריבית על הסיוע.
- 7.4 לוחות: 1,2,3,4 בנספח 2 בהוראות האוצר.
- 7.5 דוחות סטטיסטיים. (ע"פ נתוני הקבצים ליום 31/10/2020)
- 7.6 טבלאות אקטואריות.

**מאזן אקטוארי ליום 31 דצמבר 2020**  
**קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד**  
 במיליוני ₪

ליום בדצמבר 31 2019	ליום 31 בדצמבר 2020	
		<b>נכסים</b>
		1. אגרות חוב מיועדות שהונפקו לקרן :
12,014	11,850	(א) עלות מתואמת
6,229	6,265	(ב) סבסוד ממשלתי עתידי
<b>18,243</b>	<b>18,115</b>	סה"כ
		2. סבסוד ממשלתי של באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
3,234	3,928	
		3. אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
17,894	18,758	
979	919	4. סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
5,232	7,507	5. כרית בטחון "וועדת ברנע"
3,811	3,441	6. ערך נוכחי של הכנסות עתידיות מדמי גמולים
-	-	7. התחייבויות מקופות גמל לקצבה אחרות
27,668	27,602	8. נכסים אחרים שנצברו לפי המאזן החשבונאי
-	-	9. נכסים אחרים
		10. גרעון אקטוארי :
33,568	37,378	(א) גרעון לפני סיוע ממשלתי עתידי
(9,463)	(10,194)	(ב) ניכוי סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות
(17,894)	(18,758)	(ג) ניכוי אמדן סיוע ממשלתי ישיר
(979)	(919)	(ד) ניכוי סיוע ממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
(5,232)	(7,507)	(ה) ניכוי כרית בטחון "וועדת ברנע"
-	-	(ו) גרעון לאחר ניכוי אמדן סיוע ממשלתי
<b>77,061</b>	<b>80,271</b>	<b>סה"כ נכסים</b>



**מאזן אקטוארי ליום 31 דצמבר 2020**  
**קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד**  
 במיליוני ₪

ליום 31 בדצמבר <u>2019</u>	ליום 31 בדצמבר <u>2020</u>	
<b>התחייבויות</b>		
<b>1. לפנסיונרים ושאירים</b>		
34,604	36,315	(א) זקנה ושאירי פנסיונרים
117	112	(ב) נכות
1,808	1,808	(ג) שאירי מבוטח
<u>36,529</u>	<u>38,235</u>	סה"כ
<b>2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות</b>		
29,708	31,537	(א) לקצבת זקנה ושאירי פנסיונר
-	-	(ב) התחייבויות אחרות
<u>29,708</u>	<u>31,537</u>	סה"כ
<b>3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה</b>		
4,051	4,035	(א) לקצבת זקנה ושאירי פנסיונר
149	134	(ב) לקצבת נכות
441	466	(ג) לקצבת שאירי פעיל
724	810	(ד) מענק שנים עודפות
842	186	(ה) התחייבויות אחרות
<u>6,206</u>	<u>5,632</u>	סה"כ
4,197	4,469	<b>4. למבוטחים לא פעילים</b>
-	-	<b>5. התחייבויות לקופות גמל לקצבה אחרות</b>
420	398	<b>6. התחייבויות אחרות (כולל מבוטחים חסרי פרטים)</b>
<u><u>77,061</u></u>	<u><u>80,271</u></u>	<b>סה"כ התחייבויות</b>

**דו"ח תנועה בגירעון אקטוארי**  
**קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד**  
 במיליוני ₪

לתקופה שנסתיימה ביום  
**31 בדצמבר 2020**

33,568  
 (455)  
**33,112**

**גירעון אקטוארי בתחילת התקופה לפני התאמה לשווי הוגן**  
 השינוי הצפוי בין הגירעון בתחילת השנה לבין הגירעון בסוף התקופה  
**גירעון אקטוארי צפוי לסוף התקופה (לפני התאמה לשווי הוגן)**

**א) שינויים בגרעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה**

(1,840)	תשואת הקרן
(413)	סיוע שהתקבל
2	הוצאות ניהול
71	השפעת תמותת פנסיונרים ושאירי פנסיונרים
48	השפעת השינוי בשכר המבוטח
84	השפעת שיעורי עזיבה ופדיון מידי
18	השפעת המודד על הקצבאות ששולמו
-	תביעות משפטיות
(56)	תיקון בתכנון ובנתונים
<b>(2,084)</b>	<b>סה"כ שינויים בגרעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה</b>

**ב) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות**

4,627	שינוי רבית
113	שינוי התחייבויות
(106)	דחיית גיל פרישה
(53)	שינוי התפתחות שכר
(88)	שינוי שיעורי הקפאה
940	שינוי שיעורי עזיבה
851	שינוי במקדמי הפחתה בהשפעת השכר הממוצע במשק
(2)	שינוי בהוצאות ניהול עתידיות

סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות

**6,282**

**גירעון אקטוארי לאחר שינויי הנחות**

**37,309**

**ג) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות מקורות אחרים**

68	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (לפני התאמה לשווי הוגן)
<b>37,378</b>	

**ד) סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות ( התאמה לשווי הוגן)**

(65)	1. התאמת שיערוך אג"ח מיועדות מסוג "מירון" לאומדן שווי הוגן
(10,129)	2. סבסוד באמצעות אג"ח מסוג "ערד"
<b>27,184</b>	<b>גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני כספי סיוע מהאוצר</b>

**ה) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות כספי סיוע**

(919)	סיוע בגין אי דחיית גיל פרישה לאישה
(18,758)	אמון הסבסוד הממשלתי הישיר העתידי
<b>7,507</b>	<b>גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני "כרית בטחון וועדת ברנע"</b>
(7,507)	כרית ביטחון וועדת ברנע
-	<b>גירעון אקטוארי לסוף התקופה לאחר "כרית בטחון וועדת ברנע"</b>

**השפעת השינוי בריבית ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי**

**קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד**

**הצגה לדוחות הכספיים במיליוני ש"ח**

ליום 31 בדצמבר 2019	ליום 31 בדצמבר 2020	
33,568	37,378	יתרת גרעון בסוף תקופת המאזן לפני סיוע ממשלתי עתידי
-	-	<b>סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריביות ההיוון:</b>
4,076	5,922	סבסוד ממשלתי עתידי באמצעות אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן
1,789	3,113	סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
14,685	17,906	אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
885	919	סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
21,435	27,860	סה"כ סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריבית ההיוון
5,232	7,507	כרית ביטחון "וועדת ברנע"
-	-	יתרת גרעון בסוף התקופה
6,901	2,011	השפעת השינוי בריביות ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי

קרון מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - ב - נתונים עיקריים - ללא סיוע  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי היסוד הממשלתי הישיר הצפויים	גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הקרן נטו			הון צבור בסוף השנה			
		עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	סה"כ	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	סה"כ	השקעות אחרות	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	סה"כ
2020	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2021	-	435.8	-	435.8	-	2,361.6	-	2,361.6	27,760.2	10,663.0	39,451.7
2022	-	407.4	-	407.4	-	2,412.2	-	2,412.2	26,303.0	10,759.8	37,575.7
2023	-	380.2	-	380.2	-	2,448.9	-	2,448.9	24,487.4	10,331.5	34,982.0
2024	-	341.2	-	341.2	-	2,502.5	-	2,502.5	22,783.9	9,764.5	32,548.5
2025	-	311.8	-	311.8	-	2,528.9	-	2,528.9	21,006.4	9,002.7	30,009.1
2026	-	280.2	-	280.2	-	2,580.0	-	2,580.0	19,251.8	8,250.8	27,502.6
2027	-	248.7	-	248.7	-	2,629.9	-	2,629.9	17,502.6	7,501.1	25,003.7
2028	-	217.6	-	217.6	-	2,662.9	-	2,662.9	15,759.1	6,753.9	22,513.0
2029	-	189.8	-	189.8	-	2,683.0	-	2,683.0	14,019.0	6,008.2	20,027.2
2030	-	162.6	-	162.6	-	2,713.0	-	2,713.0	12,280.6	5,263.1	17,543.7
2031	-	136.5	-	136.5	-	2,736.7	-	2,736.7	10,528.9	4,512.4	15,041.3
2032	-	111.0	-	111.0	-	2,753.0	-	2,753.0	8,750.2	3,750.1	12,500.3
2033	-	86.9	-	86.9	-	2,758.5	-	2,758.5	6,936.1	2,972.6	9,908.8
2034	-	66.8	-	66.8	-	2,733.5	-	2,733.5	5,094.4	2,183.3	7,277.8
2035	-	50.2	-	50.2	-	2,713.7	-	2,713.7	3,248.5	1,392.2	4,640.7
2036	-	33.4	33.4	-	-	2,689.0	2,689.0	-	1,396.2	598.4	1,994.6
2037	-	20.4	20.4	-	-	2,628.4	2,628.4	-	-	-	-656.9
2038	-	12.0	12.0	-	-	2,557.1	2,557.1	-	-	-	-3,276.8
2039	-	6.2	6.2	-	-	2,475.4	2,475.4	-	-	-	-5,853.4
2040	-	2.6	2.6	-	-	2,380.5	2,380.5	-	-	-	-8,377.2
2041	-	0.8	0.8	-	-	2,278.5	2,278.5	-	-	-	-10,836.1
2042	-	0.2	0.2	-	-	2,173.6	2,173.6	-	-	-	-13,226.3
2043	-	0.0	0.0	-	-	2,068.0	2,068.0	-	-	-	-15,549.2
2044	-	-	-	-	-	1,962.2	1,962.2	-	-	-	-17,808.3
2045	-	-	-	-	-	1,856.2	1,856.2	-	-	-	-20,006.9
2046	-	-	-	-	-	1,750.3	1,750.3	-	-	-	-22,149.3
2047	-	-	-	-	-	1,644.9	1,644.9	-	-	-	-24,222.6
2048	-	-	-	-	-	1,540.3	1,540.3	-	-	-	-26,218.9
2049	-	-	-	-	-	1,436.9	1,436.9	-	-	-	-28,138.0
2050	-	-	-	-	-	1,334.9	1,334.9	-	-	-	-29,980.0
2051	-	-	-	-	-	1,234.9	1,234.9	-	-	-	-31,745.3
2052	-	-	-	-	-	1,137.3	1,137.3	-	-	-	-33,434.8
2053	-	-	-	-	-	1,042.7	1,042.7	-	-	-	-35,049.8
2054	-	-	-	-	-	950.4	950.4	-	-	-	-36,592.3
2055	-	-	-	-	-	861.3	861.3	-	-	-	-38,063.6
2056	-	-	-	-	-	775.7	775.7	-	-	-	-39,466.0
2057	-	-	-	-	-	693.8	693.8	-	-	-	-40,801.9
2058	-	-	-	-	-	615.9	615.9	-	-	-	-42,074.2
2059	-	-	-	-	-	542.4	542.4	-	-	-	-43,286.0
2060	-	-	-	-	-	473.5	473.5	-	-	-	-44,440.8
	-	-	-	-	-	403.6	403.6	-	-	-	-45,542.5

דון פרטובן אקסטרני ליום 31 בדצמבר 2020

קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - ב - נתונים עיקריים - ללא סיוע  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי היסוד הממשלתי הישיר הצפויים	גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הקרן נטו			הון צבור בסוף השנה			
		עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	אחר מועד אזילת ההון של הקרן	סה"כ	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	אחר מועד אזילת ההון של הקרן	סה"כ	אחרות	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	סה"כ
2061	-	-	-	-	409.3	409.3	-	-46,595.1	-	-	-46,595.1
2062	-	-	-	-	350.2	350.2	-	-47,603.1	-	-	-47,603.1
2063	-	-	-	-	296.3	296.3	-	-48,570.9	-	-	-48,570.9
2064	-	-	-	-	247.7	247.7	-	-49,503.5	-	-	-49,503.5
2065	-	-	-	-	204.4	204.4	-	-50,405.5	-	-	-50,405.5
2066	-	-	-	-	166.3	166.3	-	-51,281.9	-	-	-51,281.9
2067	-	-	-	-	133.3	133.3	-	-52,137.4	-	-	-52,137.4
2068	-	-	-	-	105.1	105.1	-	-52,976.6	-	-	-52,976.6
2069	-	-	-	-	81.5	81.5	-	-53,803.8	-	-	-53,803.8
2070	-	-	-	-	62.1	62.1	-	-54,623.1	-	-	-54,623.1
2071	-	-	-	-	46.4	46.4	-	-55,438.1	-	-	-55,438.1
2072	-	-	-	-	33.9	33.9	-	-56,252.0	-	-	-56,252.0
2073	-	-	-	-	24.3	24.3	-	-57,067.8	-	-	-57,067.8
2074	-	-	-	-	17.0	17.0	-	-57,887.6	-	-	-57,887.6
2075	-	-	-	-	11.7	11.7	-	-58,713.6	-	-	-58,713.6
2076	-	-	-	-	7.8	7.8	-	-59,547.4	-	-	-59,547.4
2077	-	-	-	-	5.1	5.1	-	-60,390.1	-	-	-60,390.1
2078	-	-	-	-	3.3	3.3	-	-61,242.8	-	-	-61,242.8
2079	-	-	-	-	2.0	2.0	-	-62,106.3	-	-	-62,106.3
2080	-	-	-	-	1.2	1.2	-	-62,981.2	-	-	-62,981.2
2081	-	-	-	-	0.7	0.7	-	-63,867.8	-	-	-63,867.8
2082	-	-	-	-	0.4	0.4	-	-64,766.6	-	-	-64,766.6
2083	-	-	-	-	0.3	0.3	-	-65,677.9	-	-	-65,677.9
2084	-	-	-	-	0.1	0.1	-	-66,601.8	-	-	-66,601.8
2085	-	-	-	-	0.1	0.1	-	-67,538.8	-	-	-67,538.8
2086	-	-	-	-	0.1	0.1	-	-68,488.8	-	-	-68,488.8
2087	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-69,452.2	-	-	-69,452.2
2088	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-70,429.2	-	-	-70,429.2
2089	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-71,419.8	-	-	-71,419.8
2090	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-72,424.5	-	-	-72,424.5
2091	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-73,443.2	-	-	-73,443.2
2092	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-74,476.3	-	-	-74,476.3
2093	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-75,523.9	-	-	-75,523.9
2094	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-76,586.2	-	-	-76,586.2
2095	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-77,663.4	-	-	-77,663.4
2096	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-78,755.9	-	-	-78,755.9
2097	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-79,863.7	-	-	-79,863.7
2098	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-80,987.0	-	-	-80,987.0
2099	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-82,126.2	-	-	-82,126.2
2100	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-83,281.4	-	-	-83,281.4

דין וחשבון אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2020

**לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות**  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2021	41.1	531.7	35.4
2022	17.4	539.7	-421.8
2023	4.2	539.7	-268.6
2024	-	539.7	-283.7
2025	-	539.7	-221.6
2026	-	539.7	-155.9
2027	-	539.7	-88.1
2028	-	526.8	-33.9
2029	-	439.2	10.3
2030	-	387.3	54.6
2031	-	367.2	75.6
2032	-	348.0	75.4
2033	-	328.3	75.0
2034	-	311.5	74.0
2035	-	293.2	73.0
2036	-	279.2	75.2
2037	-	278.3	78.7
2038	-	278.2	78.4
2039	-	278.2	74.7
2040	-	278.2	69.3
2041	-	278.2	63.6
2042	-	278.2	57.1
2043	-	278.2	48.8
2044	-	276.6	39.4
2045	-	220.8	43.7
2046	-	184.0	39.8
2047	-	145.2	35.1
2048	-	101.3	31.8
2049	-	68.8	23.8
2050	-	33.4	15.8
2051	-	10.5	5.0
2052	-	-	-8.5
2053	-	-	-24.0
2054	-	-	-38.4
2055	-	-	-51.8
2056	-	-	-64.1
2057	-	-	-75.4
2058	-	-	-85.7
2059	-	-	-95.1
2060	-	-	-103.6
2061	-	-	-111.3
2062	-	-	-118.2
2063	-	-	-124.4
2064	-	-	-130.0
2065	-	-	-135.1
2066	-	-	-139.6
2067	-	-	-143.7
2068	-	-	-147.4

**לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות**  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2069	-	-	-150.8
2070	-	-	-153.9
2071	-	-	-156.9
2072	-	-	-159.6
2073	-	-	-162.3
2074	-	-	-164.9
2075	-	-	-167.4
2076	-	-	-169.9
2077	-	-	-172.4
2078	-	-	-174.8
2079	-	-	-177.3
2080	-	-	-179.9
2081	-	-	-182.4
2082	-	-	-185.0
2083	-	-	-187.6
2084	-	-	-190.2
2085	-	-	-192.9
2086	-	-	-195.6
2087	-	-	-198.4
2088	-	-	-201.2
2089	-	-	-204.0
2090	-	-	-206.9
2091	-	-	-209.8
2092	-	-	-212.7
2093	-	-	-215.7
2094	-	-	-218.7
2095	-	-	-221.8
2096	-	-	-224.9
2097	-	-	-228.1
2098	-	-	-231.3
2099	-	-	-234.6
2100	-	-	-237.9

לוח 3 - פירוט התשואות השוטפות לצורך הערכת השווי ההוגן של אג"ח מיועדות  
(במיליוני ₪)

אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן עד למועד המאזן											
הון צבור בסוף השנה אחרי פדיונות מוקדמים צפויים		הון צבור בסוף השנה לפני פדיונות מוקדמים צפויים		הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'ערד'			תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'מירון'			שנה קלנדרית
אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"		הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלי של 4.86%	הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלי של 5.57%	
10,663.0	1,028.4	10,663.0	1,028.4								2020
10,663.0	512.9	10,663.0	512.9	0.13%	492.9	14.1	507.0	40.4	0.6	41.1	2021
10,663.0	163.1	10,663.0	163.1	-1.60%	679.4	-172.4	507.0	22.7	-5.3	17.4	2022
10,663.0	-	10,663.0	-	-1.07%	622.1	-115.0	507.0	4.9	-0.7	4.2	2023
10,663.0	-	10,663.0	-	-1.20%	635.4	-128.3	507.0	-	-	-	2024
10,663.0	-	10,663.0	-	-1.00%	613.9	-106.8	507.0	-	-	-	2025
10,663.0	-	10,663.0	-	-0.75%	587.3	-80.3	507.0	-	-	-	2026
10,663.0	-	10,663.0	-	-0.46%	555.7	-48.7	507.0	-	-	-	2027
9,571.3	-	9,571.3	-	-0.19%	513.8	-19.7	494.1	-	-	-	2028
7,083.4	-	7,083.4	-	0.05%	400.7	4.1	404.8	-	-	-	2029
5,634.2	-	5,634.2	-	0.30%	278.9	18.2	297.2	-	-	-	2030
4,391.2	-	4,391.2	-	0.43%	218.7	21.5	240.2	-	-	-	2031
3,070.2	-	3,070.2	-	0.45%	165.2	17.1	182.3	-	-	-	2032
2,001.2	-	2,001.2	-	0.47%	107.0	11.7	118.7	-	-	-	2033
597.6	-	597.6	-	0.49%	62.2	7.1	69.4	-	-	-	2034
-	-	-	-	0.51%	14.0	1.7	15.7	-	-	-	2035
-	-	-	-	0.56%	-	-	-	-	-	-	2036
-	-	-	-	0.63%	-	-	-	-	-	-	2037
-	-	-	-	0.71%	-	-	-	-	-	-	2038
-	-	-	-	0.78%	-	-	-	-	-	-	2039
-	-	-	-	0.85%	-	-	-	-	-	-	2040
-	-	-	-	0.94%	-	-	-	-	-	-	2041
-	-	-	-	1.05%	-	-	-	-	-	-	2042
-	-	-	-	1.16%	-	-	-	-	-	-	2043
-	-	-	-	1.26%	-	-	-	-	-	-	2044
-	-	-	-	1.37%	-	-	-	-	-	-	2045
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2046
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2047
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2048
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2049
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2050
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2051
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2052
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2053
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2054
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2055
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2056
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2057
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2058
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2059
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2060
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2061
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2062
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2063
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2064
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2065
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2066
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2067
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2068
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2069
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2070
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2071



לוח 3 - פירוט התשואות השוטפות לצורך הערכת השווי ההוגן של אג"ח מיועדות  
(במיליוני ₪)

אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן עד למועד המאזן											שנה קלנדרית
הון צבור בסוף השנה אחרי פדיונות מוקדמים צפויים		הון צבור בסוף השנה לפני פדיונות מוקדמים צפויים		הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'ערד'			תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'מירון'			
אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"		הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 4.86%	הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 5.57%	
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2072
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2073
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2074
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2075
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2076
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2077
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2078
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2079
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2080
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2081
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2082
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2083
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2084
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2085
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2086
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2087
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2088
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2089
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2090
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2091
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2092
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2093
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2094
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2095
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2096
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2097
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2098
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2099
-	-	-	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2100

**לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון**  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	דמי ניהול בניכוי	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיות שארים	פנסיות נכות	פנסיות זקנה	סך דמי הגמולים נטו	דמי גמולים בניכוי הוצאות ניהול	ברוטו
2021	2362.2	-41.6	25.6	56.5	331.0	25.3	1965.4	436.6	0.0	436.6
2022	2425.9	-42.8	25.4	85.8	336.0	23.7	1997.8	408.0	0.0	408.0
2023	2489.2	-43.9	25.8	100.0	341.1	22.6	2043.5	374.4	0.0	374.4
2024	2570.3	-45.3	24.8	103.7	346.1	21.6	2119.4	330.6	0.0	330.6
2025	2608.8	-46.1	23.0	96.8	350.9	20.6	2163.5	297.6	0.0	297.6
2026	2654.8	-46.9	22.5	98.7	355.4	19.6	2205.5	265.5	0.0	265.5
2027	2698.1	-47.7	21.4	102.3	359.7	18.3	2244.0	234.7	0.0	234.7
2028	2735.4	-48.4	20.7	103.4	363.9	16.6	2279.2	204.5	0.0	204.5
2029	2755.7	-48.7	19.5	97.2	368.0	15.0	2304.7	176.3	0.0	176.3
2030	2781.0	-49.2	18.9	102.7	372.0	13.3	2323.2	149.6	0.0	149.6
2031	2799.4	-49.5	18.0	103.1	375.7	11.2	2340.9	123.7	0.0	123.7
2032	2812.7	-49.8	17.0	103.5	379.2	9.1	2353.6	98.7	0.0	98.7
2033	2811.8	-49.8	15.8	101.0	382.3	7.3	2355.2	75.7	0.0	75.7
2034	2782.1	-49.3	14.3	84.6	384.9	5.7	2341.8	55.8	0.0	55.8
2035	2750.1	-48.7	13.5	81.0	387.1	4.2	2313.1	40.1	0.0	40.1
2036	2710.2	-48.1	12.5	74.0	388.7	2.6	2280.5	25.4	0.0	25.4
2037	2643.1	-46.9	11.2	56.3	389.6	1.5	2231.3	14.3	0.0	14.3
2038	2560.6	-45.4	10.1	42.5	389.7	0.8	2162.9	7.5	0.0	7.5
2039	2472.1	-43.9	9.2	34.7	388.9	0.3	2082.8	3.3	0.0	3.3
2040	2371.5	-42.1	8.3	23.9	387.1	0.1	1994.3	0.9	0.0	0.9
2041	2266.6	-40.2	7.6	17.5	384.2	0.0	1897.5	0.2	0.0	0.2
2042	2162.4	-38.4	7.2	15.8	380.1	0.0	1797.7	0.1	0.0	0.1
2043	2057.3	-36.5	6.8	14.4	375.0	0.0	1697.6	0.0	0.0	0.0
2044	1951.8	-34.7	6.4	13.5	368.6	0.0	1597.8	0.0	0.0	0.0
2045	1846.1	-32.8	6.1	12.8	361.2	0.0	1498.7	0.0	0.0	0.0
2046	1740.4	-30.9	5.8	12.0	352.7	0.0	1400.8	0.0	0.0	0.0
2047	1635.2	-29.0	5.5	11.3	343.2	0.0	1304.3	0.0	0.0	0.0
2048	1530.9	-27.2	5.2	10.6	332.8	0.0	1209.6	0.0	0.0	0.0
2049	1427.8	-25.3	4.8	9.8	321.5	0.0	1117.0	0.0	0.0	0.0
2050	1326.2	-23.5	4.4	9.1	309.6	0.0	1026.7	0.0	0.0	0.0
2051	1226.6	-21.8	3.9	8.5	296.9	0.0	939.1	0.0	0.0	0.0
2052	1129.4	-20.1	3.6	7.8	283.7	0.0	854.4	0.0	0.0	0.0
2053	1035.3	-18.4	3.8	7.1	269.9	0.0	772.8	0.0	0.0	0.0
2054	943.6	-16.7	3.5	6.5	255.6	0.0	694.7	0.0	0.0	0.0
2055	855.0	-15.2	3.2	5.9	240.9	0.0	620.2	0.0	0.0	0.0
2056	769.9	-13.7	3.0	5.3	225.7	0.0	549.6	0.0	0.0	0.0
2057	688.6	-12.2	2.7	4.8	210.2	0.0	483.2	0.0	0.0	0.0
2058	611.3	-10.8	2.4	4.2	194.4	0.0	421.1	0.0	0.0	0.0
2059	538.4	-9.6	2.2	3.7	178.5	0.0	363.6	0.0	0.0	0.0
2060	469.9	-8.3	1.9	3.2	162.4	0.0	310.7	0.0	0.0	0.0
2061	406.3	-7.2	1.7	2.8	146.4	0.0	262.6	0.0	0.0	0.0
2062	347.7	-6.2	1.5	2.4	130.6	0.0	219.4	0.0	0.0	0.0
2063	294.2	-5.2	1.3	2.0	115.2	0.0	180.9	0.0	0.0	0.0
2064	245.9	-4.4	1.1	1.7	100.4	0.0	147.1	0.0	0.0	0.0
2065	202.9	-3.6	0.9	1.4	86.4	0.0	117.9	0.0	0.0	0.0
2066	165.1	-2.9	0.8	1.1	73.2	0.0	92.9	0.0	0.0	0.0
2067	132.4	-2.3	0.6	0.9	61.2	0.0	72.0	0.0	0.0	0.0
2068	104.4	-1.9	0.5	0.7	50.3	0.0	54.8	0.0	0.0	0.0
2069	81.0	-1.4	0.4	0.6	40.6	0.0	40.9	0.0	0.0	0.0
2070	61.7	-1.1	0.3	0.4	32.2	0.0	29.8	0.0	0.0	0.0
2071	46.1	-0.8	0.2	0.3	25.1	0.0	21.3	0.0	0.0	0.0
2072	33.7	-0.6	0.2	0.2	19.1	0.0	14.8	0.0	0.0	0.0
2073	24.2	-0.4	0.1	0.2	14.3	0.0	10.1	0.0	0.0	0.0
2074	16.9	-0.3	0.1	0.1	10.4	0.0	6.6	0.0	0.0	0.0
2075	11.6	-0.2	0.1	0.1	7.4	0.0	4.2	0.0	0.0	0.0
2076	7.8	-0.1	0.0	0.1	5.2	0.0	2.6	0.0	0.0	0.0
2077	5.1	-0.1	0.0	0.0	3.5	0.0	1.6	0.0	0.0	0.0
2078	3.3	-0.1	0.0	0.0	2.4	0.0	0.9	0.0	0.0	0.0
2079	2.0	0.0	0.0	0.0	1.5	0.0	0.5	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2080	0.0	0.0	0.0	0.0	1.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2081	0.0	0.0	0.0	0.0	0.6	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2082	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2083	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2084	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2085	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2086	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2097	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2098	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2099	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

**לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 64**  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	דמי ניהול בניכוי	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיות שארים	פנסיות נכות	פנסיות זקנה	סך דמי הגמולים נטו	דמי גמולים בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2021	2353.1	-41.5	25.6	54.8	331.0	25.5	1957.7	436.2	0.0	436.2
2022	2419.1	-42.6	25.4	86.6	336.0	24.3	1989.4	405.0	0.0	405.0
2023	2468.3	-43.5	25.8	86.1	341.2	23.6	2035.1	370.1	0.0	370.1
2024	2524.1	-44.5	24.8	94.0	346.1	22.7	2081.0	336.7	0.0	336.7
2025	2564.5	-45.3	23.0	91.8	351.0	22.0	2122.0	304.8	0.0	304.8
2026	2615.6	-46.2	22.5	97.2	355.4	21.2	2165.4	271.8	0.0	271.8
2027	2654.7	-46.9	21.4	96.5	359.8	20.1	2204.0	240.9	0.0	240.9
2028	2695.2	-47.6	20.7	99.2	363.9	18.5	2240.5	210.7	0.0	210.7
2029	2719.3	-48.1	19.5	94.4	368.1	16.9	2268.5	182.3	0.0	182.3
2030	2744.1	-48.5	18.9	98.8	372.1	15.2	2287.6	155.8	0.0	155.8
2031	2766.0	-48.9	18.0	99.5	375.8	13.1	2308.5	129.3	0.0	129.3
2032	2784.1	-49.3	17.0	102.4	379.2	11.0	2323.7	103.8	0.0	103.8
2033	2784.6	-49.3	15.8	99.5	382.3	8.9	2327.4	81.1	0.0	81.1
2034	2761.5	-48.9	14.3	85.2	385.0	6.9	2318.9	60.6	0.0	60.6
2035	2738.5	-48.5	13.5	84.7	387.2	5.1	2296.5	43.6	0.0	43.6
2036	2699.8	-47.9	12.5	74.6	388.8	3.2	2268.6	28.3	0.0	28.3
2037	2639.1	-46.8	11.2	59.2	389.7	1.9	2224.1	16.3	0.0	16.3
2038	2559.9	-45.4	10.1	44.8	389.8	0.9	2159.7	8.8	0.0	8.8
2039	2472.7	-43.9	9.2	35.6	389.0	0.4	2082.4	4.0	0.0	4.0
2040	2373.5	-42.1	8.3	24.4	387.2	0.1	1995.7	1.1	0.0	1.1
2041	2268.4	-40.3	7.6	17.3	384.3	0.0	1899.4	0.3	0.0	0.3
2042	2164.1	-38.4	7.2	15.2	380.2	0.0	1799.8	0.1	0.0	0.1
2043	2059.0	-36.6	6.8	13.9	375.0	0.0	1699.8	0.0	0.0	0.0
2044	1953.5	-34.7	6.4	13.0	368.7	0.0	1600.0	0.0	0.0	0.0
2045	1847.9	-32.8	6.1	12.3	361.3	0.0	1500.9	0.0	0.0	0.0
2046	1742.2	-30.9	5.8	11.5	352.8	0.0	1403.0	0.0	0.0	0.0
2047	1637.1	-29.1	5.5	10.8	343.3	0.0	1306.5	0.0	0.0	0.0
2048	1532.8	-27.2	5.2	10.1	332.9	0.0	1211.8	0.0	0.0	0.0
2049	1429.8	-25.4	4.8	9.5	321.7	0.0	1119.2	0.0	0.0	0.0
2050	1328.2	-23.6	4.4	8.8	309.7	0.0	1029.0	0.0	0.0	0.0
2051	1228.6	-21.8	3.9	8.1	297.1	0.0	941.3	0.0	0.0	0.0
2052	1131.4	-20.1	3.6	7.5	283.8	0.0	856.6	0.0	0.0	0.0
2053	1037.3	-18.4	3.8	6.9	270.0	0.0	775.0	0.0	0.0	0.0
2054	945.5	-16.8	3.5	6.2	255.8	0.0	696.8	0.0	0.0	0.0
2055	856.9	-15.2	3.2	5.7	241.0	0.0	622.2	0.0	0.0	0.0
2056	771.7	-13.7	3.0	5.1	225.8	0.0	551.5	0.0	0.0	0.0
2057	690.3	-12.2	2.7	4.6	210.3	0.0	484.9	0.0	0.0	0.0
2058	612.9	-10.9	2.4	4.0	194.5	0.0	422.7	0.0	0.0	0.0
2059	539.7	-9.6	2.2	3.6	178.6	0.0	365.0	0.0	0.0	0.0
2060	471.2	-8.4	1.9	3.1	162.5	0.0	312.0	0.0	0.0	0.0
2061	407.4	-7.2	1.7	2.7	146.5	0.0	263.8	0.0	0.0	0.0
2062	348.6	-6.2	1.5	2.3	130.7	0.0	220.3	0.0	0.0	0.0
2063	295.0	-5.2	1.3	1.9	115.3	0.0	181.7	0.0	0.0	0.0
2064	246.6	-4.4	1.1	1.6	100.5	0.0	147.8	0.0	0.0	0.0
2065	203.5	-3.6	0.9	1.3	86.4	0.0	118.4	0.0	0.0	0.0
2066	165.6	-2.9	0.8	1.1	73.3	0.0	93.4	0.0	0.0	0.0
2067	132.7	-2.4	0.6	0.9	61.2	0.0	72.4	0.0	0.0	0.0
2068	104.7	-1.9	0.5	0.7	50.3	0.0	55.1	0.0	0.0	0.0
2069	81.2	-1.4	0.4	0.5	40.6	0.0	41.1	0.0	0.0	0.0
2070	61.8	-1.1	0.3	0.4	32.2	0.0	30.0	0.0	0.0	0.0
2071	46.2	-0.8	0.2	0.3	25.1	0.0	21.4	0.0	0.0	0.0
2072	33.8	-0.6	0.2	0.2	19.1	0.0	14.9	0.0	0.0	0.0
2073	24.2	-0.4	0.1	0.2	14.3	0.0	10.1	0.0	0.0	0.0
2074	17.0	-0.3	0.1	0.1	10.4	0.0	6.7	0.0	0.0	0.0
2075	11.6	-0.2	0.1	0.1	7.4	0.0	4.3	0.0	0.0	0.0
2076	7.8	-0.1	0.0	0.1	5.2	0.0	2.6	0.0	0.0	0.0
2077	5.1	-0.1	0.0	0.0	3.5	0.0	1.6	0.0	0.0	0.0
2078	3.3	-0.1	0.0	0.0	2.4	0.0	0.9	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 64  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	דמי ניהול בניכוי	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	דמי גמולים בניכוי הוצאות ניהול	ברוטו
2079	2.0	0.0	0.0	0.0	1.5	0.0	0.5	0.0	0.0	0.0
2080	1.2	0.0	0.0	0.0	1.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2081	0.7	0.0	0.0	0.0	0.6	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2082	0.4	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2083	0.3	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2084	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2085	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2086	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2097	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2098	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2099	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 67  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	דמי ניהול בניכוי	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיות שארים	פנסיות זקנה	סך דמי הגמולים נטו	דמי גמולים בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו	
2021	2352.5	-41.4	25.6	55.5	331.0	25.6	1956.3	435.3	0.0	435.3
2022	2405.4	-42.4	25.4	77.5	336.0	24.6	1984.2	404.4	0.0	404.4
2023	2428.0	-42.8	25.8	74.4	341.2	24.5	2004.8	375.9	0.0	375.9
2024	2456.4	-43.3	24.8	78.6	346.1	24.4	2025.7	347.3	0.0	347.3
2025	2484.6	-43.8	23.0	85.0	351.0	24.5	2045.0	319.0	0.0	319.0
2026	2540.8	-44.9	22.5	97.7	355.4	24.1	2085.9	286.5	0.0	286.5
2027	2586.5	-45.7	21.4	100.8	359.8	23.3	2127.0	254.9	0.0	254.9
2028	2622.7	-46.3	20.7	95.9	363.9	22.0	2166.5	223.9	0.0	223.9
2029	2646.6	-46.8	19.5	92.2	368.1	20.7	2192.9	195.8	0.0	195.8
2030	2676.1	-47.3	18.9	97.8	372.1	19.1	2215.5	168.8	0.0	168.8
2031	2703.3	-47.8	18.0	100.2	375.9	17.1	2240.0	142.1	0.0	142.1
2032	2724.5	-48.2	17.0	101.2	379.3	14.9	2260.2	116.1	0.0	116.1
2033	2731.2	-48.4	15.8	99.2	382.4	12.7	2269.5	92.2	0.0	92.2
2034	2712.8	-48.1	14.3	87.3	385.1	10.7	2263.4	71.6	0.0	71.6
2035	2702.1	-47.9	13.5	92.1	387.3	8.4	2248.6	53.7	0.0	53.7
2036	2678.6	-47.5	12.5	86.1	388.9	5.9	2232.7	36.2	0.0	36.2
2037	2624.5	-46.5	11.2	66.7	389.9	3.9	2199.4	22.4	0.0	22.4
2038	2556.4	-45.4	10.1	54.5	390.0	2.4	2144.8	13.3	0.0	13.3
2039	2476.0	-43.9	9.2	43.0	389.2	1.2	2077.2	6.9	0.0	6.9
2040	2382.5	-42.3	8.3	30.7	387.4	0.6	1997.8	2.8	0.0	2.8
2041	2280.3	-40.5	7.6	21.6	384.6	0.2	1906.8	0.9	0.0	0.9
2042	2175.2	-38.6	7.2	16.3	380.6	0.0	1809.8	0.2	0.0	0.2
2043	2069.7	-36.7	6.8	14.0	375.4	0.0	1710.2	0.0	0.0	0.0
2044	1963.9	-34.9	6.4	12.9	369.1	0.0	1610.4	0.0	0.0	0.0
2045	1858.0	-33.0	6.1	12.0	361.7	0.0	1511.1	0.0	0.0	0.0
2046	1752.2	-31.1	5.8	11.3	353.2	0.0	1412.9	0.0	0.0	0.0
2047	1646.8	-29.2	5.5	10.6	343.7	0.0	1316.2	0.0	0.0	0.0
2048	1542.2	-27.4	5.2	9.9	333.3	0.0	1221.2	0.0	0.0	0.0
2049	1438.8	-25.5	4.8	9.2	322.1	0.0	1128.2	0.0	0.0	0.0
2050	1336.9	-23.7	4.4	8.6	310.2	0.0	1037.6	0.0	0.0	0.0
2051	1236.9	-22.0	3.9	7.9	297.5	0.0	949.5	0.0	0.0	0.0
2052	1139.3	-20.2	3.6	7.3	284.2	0.0	864.3	0.0	0.0	0.0
2053	1044.7	-18.5	3.8	6.7	270.5	0.0	782.2	0.0	0.0	0.0
2054	952.4	-16.9	3.5	6.1	256.1	0.0	703.5	0.0	0.0	0.0
2055	863.2	-15.3	3.2	5.5	241.4	0.0	628.4	0.0	0.0	0.0
2056	777.5	-13.8	3.0	5.0	226.2	0.0	557.1	0.0	0.0	0.0
2057	695.4	-12.3	2.7	4.5	210.6	0.0	490.0	0.0	0.0	0.0
2058	617.5	-11.0	2.4	4.0	194.8	0.0	427.2	0.0	0.0	0.0
2059	543.8	-9.6	2.2	3.5	178.8	0.0	369.0	0.0	0.0	0.0
2060	474.7	-8.4	1.9	3.0	162.7	0.0	315.5	0.0	0.0	0.0
2061	410.4	-7.3	1.7	2.6	146.6	0.0	266.7	0.0	0.0	0.0
2062	351.2	-6.2	1.5	2.3	130.8	0.0	222.9	0.0	0.0	0.0
2063	297.1	-5.3	1.3	1.9	115.4	0.0	183.8	0.0	0.0	0.0
2064	248.3	-4.4	1.1	1.6	100.6	0.0	149.5	0.0	0.0	0.0
2065	204.9	-3.6	0.9	1.3	86.5	0.0	119.8	0.0	0.0	0.0
2066	166.7	-3.0	0.8	1.1	73.3	0.0	94.5	0.0	0.0	0.0
2067	133.6	-2.4	0.6	0.9	61.2	0.0	73.3	0.0	0.0	0.0
2068	105.4	-1.9	0.5	0.7	50.3	0.0	55.7	0.0	0.0	0.0
2069	81.7	-1.4	0.4	0.5	40.6	0.0	41.6	0.0	0.0	0.0
2070	62.2	-1.1	0.3	0.4	32.2	0.0	30.3	0.0	0.0	0.0
2071	46.5	-0.8	0.2	0.3	25.1	0.0	21.7	0.0	0.0	0.0
2072	34.0	-0.6	0.2	0.2	19.1	0.0	15.1	0.0	0.0	0.0
2073	24.4	-0.4	0.1	0.2	14.3	0.0	10.2	0.0	0.0	0.0
2074	17.1	-0.3	0.1	0.1	10.4	0.0	6.8	0.0	0.0	0.0
2075	11.7	-0.2	0.1	0.1	7.4	0.0	4.3	0.0	0.0	0.0
2076	7.8	-0.1	0.0	0.1	5.2	0.0	2.7	0.0	0.0	0.0
2077	5.1	-0.1	0.0	0.0	3.5	0.0	1.6	0.0	0.0	0.0
2078	3.3	-0.1	0.0	0.0	2.4	0.0	0.9	0.0	0.0	0.0

**לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 67**  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	דמי ניהול בניכוי	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	דמי גמולים בניכוי הוצאות ניהול	ברוטו
2079	2.0	0.0	0.0	0.0	1.5	0.0	0.5	0.0	0.0	0.0
2080	1.2	0.0	0.0	0.0	1.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0
2081	0.7	0.0	0.0	0.0	0.6	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2082	0.4	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2083	0.3	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2084	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2085	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2086	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2097	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2098	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2099	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

קרון מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - ב - נתונים עיקריים - ללא סיוע  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי היסוד הממשלתי הישיר הצפויים	גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הקרן נטו			הון צבור בסוף השנה			
		עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	אחר מועד אזילת ההון של הקרן	סה"כ	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	אחר מועד אזילת ההון של הקרן	סה"כ	אחרות	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	סה"כ
2020	-	-	-	-	-	-	-	-	1,028.4	10,663.0	39,451.7
2021	-	435.8	-	435.8	2,361.6	-	2,361.6	0.13%	478.3	10,759.8	37,575.7
2022	-	407.4	-	407.4	2,412.2	-	2,412.2	-1.60%	163.1	10,331.5	34,982.0
2023	-	380.2	-	380.2	2,448.9	-	2,448.9	-1.07%	-	9,764.5	32,548.5
2024	-	341.2	-	341.2	2,502.5	-	2,502.5	-1.20%	-	9,002.7	30,009.1
2025	-	311.8	-	311.8	2,528.9	-	2,528.9	-1.00%	-	8,250.8	27,502.6
2026	-	280.2	-	280.2	2,580.0	-	2,580.0	-0.75%	-	7,501.1	25,003.7
2027	-	248.7	-	248.7	2,629.9	-	2,629.9	-0.46%	-	6,753.9	22,513.0
2028	-	217.6	-	217.6	2,662.9	-	2,662.9	-0.19%	-	6,008.2	20,027.2
2029	-	189.8	-	189.8	2,683.0	-	2,683.0	0.05%	9.7	5,263.1	17,543.7
2030	-	162.6	-	162.6	2,713.0	-	2,713.0	0.30%	48.0	4,512.4	15,041.3
2031	-	136.5	-	136.5	2,736.7	-	2,736.7	0.43%	59.2	3,750.1	12,500.3
2032	-	111.0	-	111.0	2,753.0	-	2,753.0	0.45%	50.5	2,972.6	9,908.8
2033	-	86.9	-	86.9	2,758.5	-	2,758.5	0.47%	40.7	2,183.3	7,277.8
2034	-	66.8	-	66.8	2,733.5	-	2,733.5	0.49%	29.6	1,392.2	4,640.7
2035	-	50.2	-	50.2	2,713.7	-	2,713.7	0.51%	17.4	598.4	1,994.6
2036	-	33.4	33.4	-	2,689.0	2,689.0	-	0.56%	4.2	-	-656.9
2037	-	20.4	20.4	-	2,628.4	2,628.4	-	0.63%	-11.9	-	-3,276.8
2038	-	12.0	12.0	-	2,557.1	2,557.1	-	0.71%	-31.5	-	-5,853.4
2039	-	6.2	6.2	-	2,475.4	2,475.4	-	0.78%	-54.6	-	-8,377.2
2040	-	2.6	2.6	-	2,380.5	2,380.5	-	0.85%	-80.9	-	-10,836.1
2041	-	0.8	0.8	-	2,278.5	2,278.5	-	0.94%	-112.5	-	-13,226.3
2042	-	0.2	0.2	-	2,173.6	2,173.6	-	1.05%	-149.6	-	-15,549.2
2043	-	0.0	0.0	-	2,068.0	2,068.0	-	1.16%	-191.2	-	-17,808.3
2044	-	-	-	-	1,962.2	1,962.2	-	1.26%	-236.4	-	-20,006.9
2045	-	-	-	-	1,856.2	1,856.2	-	1.37%	-286.2	-	-22,149.3
2046	-	-	-	-	1,750.3	1,750.3	-	1.41%	-322.9	-	-24,222.6
2047	-	-	-	-	1,644.9	1,644.9	-	1.41%	-351.4	-	-26,218.9
2048	-	-	-	-	1,540.3	1,540.3	-	1.41%	-378.8	-	-28,138.0
2049	-	-	-	-	1,436.9	1,436.9	-	1.41%	-405.1	-	-29,980.0
2050	-	-	-	-	1,334.9	1,334.9	-	1.41%	-430.4	-	-31,745.3
2051	-	-	-	-	1,234.9	1,234.9	-	1.41%	-454.6	-	-33,434.8
2052	-	-	-	-	1,137.3	1,137.3	-	1.41%	-477.7	-	-35,049.8
2053	-	-	-	-	1,042.7	1,042.7	-	1.41%	-499.8	-	-36,592.3
2054	-	-	-	-	950.4	950.4	-	1.41%	-520.9	-	-38,063.6
2055	-	-	-	-	861.3	861.3	-	1.41%	-541.0	-	-39,466.0
2056	-	-	-	-	775.7	775.7	-	1.41%	-560.2	-	-40,801.9
2057	-	-	-	-	693.8	693.8	-	1.41%	-578.5	-	-42,074.2
2058	-	-	-	-	615.9	615.9	-	1.41%	-595.9	-	-43,286.0
2059	-	-	-	-	542.4	542.4	-	1.41%	-612.4	-	-44,440.8
2060	-	-	-	-	473.5	473.5	-	1.41%	-628.2	-	-45,542.5

דון פרטובן אקסטרני ליום 31 בדצמבר 2020



קֶרֶן מִקְפַת מֵרֶכֶז לִפְנִסְיָה וְתַגְמוּלִים אֵגוּדָה שִׁתּוֹפִית בְּע"מ - בְּנִיְהוּל מִיּוּחַד

לוח 1 - ב - נתונים עיקריים - ללא סיוע  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי היסוד הממשלתי הישיר הצפויים	גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הקרן נטו			הון צבור בסוף השנה			
		עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	סה"כ	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	סה"כ	אחרות	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	סה"כ
2061	-	-	-	-	409.3	409.3	-	-46,595.1	-	-	-46,595.1
2062	-	-	-	-	350.2	350.2	-	-47,603.1	-	-	-47,603.1
2063	-	-	-	-	296.3	296.3	-	-48,570.9	-	-	-48,570.9
2064	-	-	-	-	247.7	247.7	-	-49,503.5	-	-	-49,503.5
2065	-	-	-	-	204.4	204.4	-	-50,405.5	-	-	-50,405.5
2066	-	-	-	-	166.3	166.3	-	-51,281.9	-	-	-51,281.9
2067	-	-	-	-	133.3	133.3	-	-52,137.4	-	-	-52,137.4
2068	-	-	-	-	105.1	105.1	-	-52,976.6	-	-	-52,976.6
2069	-	-	-	-	81.5	81.5	-	-53,803.8	-	-	-53,803.8
2070	-	-	-	-	62.1	62.1	-	-54,623.1	-	-	-54,623.1
2071	-	-	-	-	46.4	46.4	-	-55,438.1	-	-	-55,438.1
2072	-	-	-	-	33.9	33.9	-	-56,252.0	-	-	-56,252.0
2073	-	-	-	-	24.3	24.3	-	-57,067.8	-	-	-57,067.8
2074	-	-	-	-	17.0	17.0	-	-57,887.6	-	-	-57,887.6
2075	-	-	-	-	11.7	11.7	-	-58,713.6	-	-	-58,713.6
2076	-	-	-	-	7.8	7.8	-	-59,547.4	-	-	-59,547.4
2077	-	-	-	-	5.1	5.1	-	-60,390.1	-	-	-60,390.1
2078	-	-	-	-	3.3	3.3	-	-61,242.8	-	-	-61,242.8
2079	-	-	-	-	2.0	2.0	-	-62,106.3	-	-	-62,106.3
2080	-	-	-	-	1.2	1.2	-	-62,981.2	-	-	-62,981.2
2081	-	-	-	-	0.7	0.7	-	-63,867.8	-	-	-63,867.8
2082	-	-	-	-	0.4	0.4	-	-64,766.6	-	-	-64,766.6
2083	-	-	-	-	0.3	0.3	-	-65,677.9	-	-	-65,677.9
2084	-	-	-	-	0.1	0.1	-	-66,601.8	-	-	-66,601.8
2085	-	-	-	-	0.1	0.1	-	-67,538.8	-	-	-67,538.8
2086	-	-	-	-	0.1	0.1	-	-68,488.8	-	-	-68,488.8
2087	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-69,452.2	-	-	-69,452.2
2088	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-70,429.2	-	-	-70,429.2
2089	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-71,419.8	-	-	-71,419.8
2090	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-72,424.5	-	-	-72,424.5
2091	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-73,443.2	-	-	-73,443.2
2092	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-74,476.3	-	-	-74,476.3
2093	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-75,523.9	-	-	-75,523.9
2094	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-76,586.2	-	-	-76,586.2
2095	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-77,663.4	-	-	-77,663.4
2096	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-78,755.9	-	-	-78,755.9
2097	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-79,863.7	-	-	-79,863.7
2098	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-80,987.0	-	-	-80,987.0
2099	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-82,126.2	-	-	-82,126.2
2100	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-83,281.4	-	-	-83,281.4

דין וחשבון אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2020

**לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות ללא סיוע**

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2021	0.6	14.3	34.9
2022	-5.3	-171.3	-412.2
2023	-0.7	-108.7	-255.4
2024	-	-113.4	-264.7
2025	-	-86.9	-202.7
2026	-	-59.7	-139.3
2027	-	-32.9	-76.7
2028	-	-12.2	-28.4
2029	-	2.9	6.8
2030	-	14.4	33.6
2031	-	17.8	41.4
2032	-	15.1	35.3
2033	-	12.2	28.5
2034	-	8.9	20.7
2035	-	5.2	12.2
2036	-	1.3	2.8
2037	-	-	-11.9
2038	-	-	-31.5
2039	-	-	-54.6
2040	-	-	-80.9
2041	-	-	-112.5
2042	-	-	-149.6
2043	-	-	-191.2
2044	-	-	-236.4
2045	-	-	-286.2
2046	-	-	-322.9
2047	-	-	-351.4
2048	-	-	-378.8
2049	-	-	-405.1
2050	-	-	-430.4
2051	-	-	-454.6
2052	-	-	-477.7
2053	-	-	-499.8
2054	-	-	-520.9
2055	-	-	-541.0
2056	-	-	-560.2
2057	-	-	-578.5
2058	-	-	-595.9
2059	-	-	-612.4
2060	-	-	-628.2
2061	-	-	-643.3
2062	-	-	-657.7
2063	-	-	-671.6
2064	-	-	-684.8
2065	-	-	-697.7
2066	-	-	-710.1
2067	-	-	-722.2
2068	-	-	-734.1

**לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות ללא סיוע**

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2069	-	-	-745.7
2070	-	-	-757.2
2071	-	-	-768.6
2072	-	-	-780.0
2073	-	-	-791.4
2074	-	-	-802.8
2075	-	-	-814.3
2076	-	-	-825.9
2077	-	-	-837.6
2078	-	-	-849.5
2079	-	-	-861.5
2080	-	-	-873.6
2081	-	-	-885.9
2082	-	-	-898.4
2083	-	-	-911.0
2084	-	-	-923.8
2085	-	-	-936.8
2086	-	-	-950.0
2087	-	-	-963.4
2088	-	-	-976.9
2089	-	-	-990.7
2090	-	-	-1,004.6
2091	-	-	-1,018.7
2092	-	-	-1,033.1
2093	-	-	-1,047.6
2094	-	-	-1,062.3
2095	-	-	-1,077.3
2096	-	-	-1,092.4
2097	-	-	-1,107.8
2098	-	-	-1,123.4
2099	-	-	-1,139.2
2100	-	-	-1,155.2

לוח 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

מין	גברים
-----	-------

גיל	תמותת פעיל	יציאה לנכות	תמותת נכה	שיעורי הקפאה	תמותת מוקפא	עזיבת פעיל	עזיבת מוקפא	תמותת אלמן
40	0.0467%	0.1013%	0.7579%	0.9318%	0.0719%	0.1397%	1.7329%	0.0719%
41	0.0510%	0.1013%	0.8042%	0.9318%	0.0788%	0.1397%	1.7329%	0.0788%
42	0.0557%	0.1013%	0.8536%	0.9318%	0.0867%	0.1397%	1.7329%	0.0867%
43	0.0608%	0.1013%	0.9082%	0.9318%	0.0958%	0.1397%	1.7329%	0.0958%
44	0.0663%	0.1013%	0.9663%	0.9318%	0.1062%	0.1397%	1.7329%	0.1062%
45	0.0724%	0.1013%	1.0300%	0.9318%	0.1180%	0.1397%	1.7329%	0.1180%
46	0.0790%	0.0940%	1.0952%	0.9318%	0.1312%	0.1397%	1.7329%	0.1312%
47	0.0863%	0.0908%	1.1635%	1.0435%	0.1460%	0.1200%	1.5351%	0.1460%
48	0.0951%	0.0917%	1.2322%	1.1165%	0.1625%	0.1030%	1.3667%	0.1625%
49	0.1045%	0.0962%	1.3028%	1.1585%	0.1808%	0.0884%	1.2246%	0.1808%
50	0.1144%	0.1043%	1.3772%	1.1774%	0.2009%	0.0760%	1.1061%	0.2009%
51	0.1261%	0.1156%	1.4496%	1.1811%	0.2230%	0.0657%	1.0083%	0.2230%
52	0.1384%	0.1300%	1.5213%	1.1774%	0.2472%	0.0572%	0.9283%	0.2472%
53	0.1526%	0.1473%	1.5882%	1.1742%	0.2736%	0.0504%	0.8633%	0.2736%
54	0.1681%	0.1671%	1.6553%	1.1794%	0.3022%	0.0449%	0.8103%	0.3022%
55	0.1851%	0.1894%	1.7151%	1.2008%	0.3332%	0.0407%	0.7666%	0.3332%
56	0.2036%	0.2138%	1.7730%	1.2462%	0.3667%	0.0375%	0.7292%	0.3667%
57	0.2239%	0.2401%	1.8213%	1.3237%	0.4027%	0.0351%	0.6953%	0.4027%
58	0.2463%	0.2681%	1.8660%	1.4409%	0.4414%	0.0334%	0.6620%	0.4414%
59	0.2710%	0.2976%	1.8992%	1.6058%	0.4829%	0.0321%	0.6264%	0.4829%
60	0.2981%	0.3284%	1.9278%	1.8262%	0.5273%	0.0310%	0.5858%	0.5273%
61	0.3279%	0.3602%	1.9738%	2.1101%	0.5746%	0.0299%	0.5372%	0.5746%
62	0.3607%	0.3928%	1.9815%	2.4651%	0.6250%	0.0286%	0.4777%	0.6250%
63	0.3967%	0.4260%	1.9841%	2.8993%	0.6785%	0.0270%	0.4045%	0.6785%
64	0.4364%	0.4596%	1.9783%	3.4205%	0.7354%	0.0248%	0.3148%	0.7354%
65	0.4800%	0.4933%	1.9610%	4.0365%	0.7956%	0.0217%	0.2056%	0.7956%
66	0.5280%	0.5269%	1.9403%	4.7552%	0.8593%	0.0217%	0.2056%	0.8593%

קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

מין	נשים
-----	------

גיל	תמותת פעיל	יציאה לנכות	תמותת נכה	שיעורי הקפאה	תמותת מוקפא	עזיבת פעיל	עזיבת מוקפא	תמותת אלמן
40	0.0274%	0.1040%	1.0087%	0.8749%	0.0445%	0.0443%	0.7623%	0.0445%
41	0.0296%	0.1040%	1.0568%	0.8749%	0.0491%	0.0443%	0.7623%	0.0491%
42	0.0319%	0.1040%	1.1085%	0.8749%	0.0543%	0.0443%	0.7623%	0.0543%
43	0.0344%	0.1040%	1.1662%	0.8749%	0.0602%	0.0443%	0.7623%	0.0602%
44	0.0372%	0.1040%	1.2277%	0.8749%	0.0668%	0.0443%	0.7623%	0.0668%
45	0.0401%	0.1040%	1.2949%	0.8749%	0.0743%	0.0443%	0.7623%	0.0743%
46	0.0433%	0.1190%	1.3621%	0.8749%	0.0825%	0.0443%	0.7623%	0.0825%
47	0.0469%	0.1355%	1.4299%	0.8746%	0.0916%	0.0687%	0.9445%	0.0916%
48	0.0514%	0.1536%	1.4938%	0.8737%	0.1017%	0.0836%	1.0480%	0.1017%
49	0.0565%	0.1733%	1.5537%	0.8792%	0.1127%	0.0904%	1.0845%	0.1127%
50	0.0622%	0.1945%	1.6072%	0.8982%	0.1248%	0.0905%	1.0658%	0.1248%
51	0.0685%	0.2172%	1.6514%	0.9380%	0.1380%	0.0852%	1.0036%	0.1380%
52	0.0757%	0.2415%	1.6841%	1.0056%	0.1522%	0.0759%	0.9099%	0.1522%
53	0.0836%	0.2673%	1.7033%	1.1081%	0.1677%	0.0641%	0.7963%	0.1677%
54	0.0926%	0.2947%	1.7075%	1.2528%	0.1844%	0.0511%	0.6746%	0.1844%
55	0.1019%	0.3236%	1.6994%	1.4467%	0.2023%	0.0384%	0.5566%	0.2019%
56	0.1134%	0.3541%	1.6730%	1.6971%	0.2216%	0.0273%	0.4541%	0.2304%
57	0.1259%	0.3862%	1.6324%	2.0109%	0.2422%	0.0192%	0.3789%	0.2629%
58	0.1400%	0.4197%	1.5794%	2.3954%	0.2643%	0.0155%	0.3428%	0.3001%
59	0.1565%	0.4549%	1.5137%	2.8577%	0.2879%	0.0177%	0.3575%	0.3447%
60	0.1735%	0.4915%	1.4435%	3.4050%	0.3129%	0.0271%	0.4349%	0.3931%
61	0.1935%	0.5298%	1.3662%	4.0443%	0.3396%	0.0271%	0.4349%	0.4513%
62	0.2139%	0.5696%	1.2896%	4.0443%	0.3678%	0.0271%	0.4349%	0.5144%
63	0.2363%	0.6109%	1.2133%	4.0443%	0.3977%	0.0271%	0.4349%	0.5863%
64	0.2611%	0.6109%	1.1391%	4.0443%	0.4301%	0.0271%	0.4349%	0.6686%
65	0.2888%	0.6109%	1.0666%	4.0443%	0.4651%	0.0271%	0.4349%	0.7299%
66	0.3199%	0.6109%	1.0005%	4.0443%	0.5029%	0.0271%	0.4349%	0.7927%

קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 2 - פרמטרים ביומטריים ושיעורי התפתחות שכר

נשים				גברים				מין
גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גיל
1.56%	85.42%	9.80	2.84	2.31%	91.26%	7.65	2.65	40
1.66%	85.42%	10.56	2.80	2.16%	90.92%	8.41	2.74	41
1.73%	85.42%	11.28	2.75	2.02%	90.75%	9.23	2.79	42
1.77%	84.92%	12.00	2.63	1.89%	90.69%	9.99	2.81	43
1.79%	84.30%	12.65	2.49	1.77%	90.71%	10.75	2.80	44
1.79%	83.61%	13.32	2.33	1.66%	90.78%	11.45	2.75	45
1.76%	82.89%	13.93	2.16	1.55%	90.88%	12.16	2.68	46
1.72%	82.17%	14.42	1.96	1.45%	90.98%	12.78	2.57	47
1.66%	81.47%	14.87	1.77	1.36%	91.08%	13.33	2.43	48
1.59%	80.81%	15.29	1.56	1.27%	91.16%	13.85	2.28	49
1.51%	80.18%	15.66	1.37	1.18%	91.22%	14.29	2.10	50
1.42%	79.60%	16.02	1.19	1.10%	91.25%	14.65	1.90	51
1.33%	79.07%	16.33	1.00	1.02%	91.27%	14.95	1.69	52
1.24%	78.57%	16.63	0.83	0.94%	91.26%	15.28	1.51	53
1.14%	78.11%	16.90	0.68	0.87%	91.24%	15.55	1.33	54
1.06%	77.67%	17.22	0.55	0.79%	91.20%	15.79	1.16	55
0.98%	77.24%	17.47	0.43	0.72%	91.15%	16.03	0.98	56
0.91%	76.80%	17.71	0.33	0.65%	91.10%	16.16	0.84	57
0.85%	76.35%	17.90	0.25	0.57%	91.04%	16.42	0.69	58
0.81%	75.85%	18.01	0.18	0.49%	90.99%	16.48	0.58	59
0.79%	75.31%	18.22	0.12	0.41%	90.93%	16.68	0.46	60
0.78%	74.69%	18.28	0.08	0.33%	90.88%	16.71	0.37	61
0.80%	73.99%	18.29	0.05	0.25%	90.83%	16.79	0.29	62
0.85%	73.19%	18.22	0.03	0.16%	90.78%	16.63	0.24	63
0.85%	72.27%	18.29	0.02	0.06%	90.72%	16.61	0.18	64
0.85%	71.23%	18.20	0.01	-0.04%	90.66%	16.62	0.15	65
0.85%	70.04%	18.25	0.01	-0.15%	90.57%	16.39	0.10	66

לוח 3 - שיעורי תמותה ופרמטרים ביומטריים לאחר גיל הפרישה

נשים					מין
שיעורי	גיל	מס'	תמותת	תמותת	גיל
נישואין	ילדים	ילדים	אלמן	פנסיונר	
73.99%	18.29	0.05	0.51%	0.26%	62
73.19%	18.22	0.03	0.59%	0.29%	63
72.27%	18.29	0.02	0.67%	0.33%	64
71.23%	18.20	0.01	0.73%	0.38%	65
70.04%	18.25	0.01	0.79%	0.44%	66
68.71%	21.00	0.00	0.86%	0.50%	67
67.23%	21.00	0.00	0.94%	0.57%	68
65.58%	21.00	0.00	1.03%	0.66%	69
63.77%	21.00	0.00	1.13%	0.75%	70
61.80%	21.00	0.00	1.25%	0.86%	71
59.67%	21.00	0.00	1.37%	0.98%	72
57.38%	21.00	0.00	1.52%	1.13%	73
54.94%	21.00	0.00	1.68%	1.29%	74
52.36%	21.00	0.00	1.87%	1.49%	75
49.65%	21.00	0.00	2.09%	1.71%	76
46.84%	21.00	0.00	2.33%	1.97%	77
43.93%	21.00	0.00	2.66%	2.28%	78
40.94%	21.00	0.00	3.03%	2.63%	79
37.90%	21.00	0.00	3.45%	3.03%	80
34.82%	21.00	0.00	3.98%	3.50%	81
31.75%	21.00	0.00	4.50%	4.04%	82
28.69%	21.00	0.00	5.10%	4.67%	83
25.68%	21.00	0.00	5.79%	5.39%	84
22.74%	21.00	0.00	6.64%	6.20%	85
19.91%	21.00	0.00	7.62%	7.12%	86
17.22%	21.00	0.00	8.81%	8.16%	87
14.68%	21.00	0.00	10.15%	9.31%	88
12.34%	21.00	0.00	11.67%	10.61%	89
10.22%	21.00	0.00	13.01%	12.05%	90
8.76%	21.00	0.00	14.40%	13.46%	91
7.30%	21.00	0.00	15.91%	15.01%	92
5.84%	21.00	0.00	17.38%	16.71%	93
4.38%	21.00	0.00	19.13%	18.57%	94
2.92%	21.00	0.00	21.02%	20.60%	95
1.46%	21.00	0.00	23.27%	22.81%	96
0.00%	21.00	0.00	25.83%	25.32%	97
0.00%	21.00	0.00	28.67%	27.59%	98
0.00%	21.00	0.00	31.82%	29.17%	99
0.00%	21.00	0.00	32.21%	30.84%	100
0.00%	21.00	0.00	32.61%	32.61%	101
0.00%	21.00	0.00	34.48%	34.48%	102
0.00%	21.00	0.00	36.45%	36.45%	103
0.00%	21.00	0.00	38.54%	38.54%	104
0.00%	21.00	0.00	40.75%	40.75%	105
0.00%	21.00	0.00	43.09%	43.09%	106
0.00%	21.00	0.00	45.56%	45.56%	107
0.00%	21.00	0.00	48.17%	48.17%	108
0.00%	21.00	0.00	50.93%	50.93%	109
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	110
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	111
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	112
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	113
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	114
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	115
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	116
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	117
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	118
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

גברים					מין
שיעורי	גיל	מס'	תמותת	תמותת	גיל
נישואין	ילדים	ילדים	אלמן	פנסיונר	
90.46%	21.00	0.00	1.51%	0.95%	67
90.32%	21.00	0.00	1.67%	1.03%	68
90.12%	21.00	0.00	1.84%	1.13%	69
89.86%	21.00	0.00	2.02%	1.23%	70
89.53%	21.00	0.00	2.23%	1.34%	71
89.11%	21.00	0.00	2.40%	1.47%	72
88.58%	21.00	0.00	2.60%	1.62%	73
87.93%	21.00	0.00	2.83%	1.80%	74
87.15%	21.00	0.00	3.09%	2.01%	75
86.21%	21.00	0.00	3.39%	2.28%	76
85.11%	21.00	0.00	3.74%	2.62%	77
83.84%	21.00	0.00	4.24%	3.08%	78
82.38%	21.00	0.00	4.79%	3.62%	79
80.73%	21.00	0.00	5.34%	4.22%	80
78.89%	21.00	0.00	5.89%	4.90%	81
76.86%	21.00	0.00	6.57%	5.66%	82
74.64%	21.00	0.00	7.29%	6.49%	83
72.25%	21.00	0.00	8.12%	7.41%	84
69.71%	21.00	0.00	9.07%	8.42%	85
67.04%	21.00	0.00	10.13%	9.52%	86
64.28%	21.00	0.00	11.33%	10.71%	87
61.47%	21.00	0.00	12.59%	12.00%	88
58.67%	21.00	0.00	13.88%	13.38%	89
55.93%	21.00	0.00	15.27%	14.87%	90
52.44%	21.00	0.00	16.67%	16.46%	91
47.77%	21.00	0.00	18.30%	18.04%	92
43.09%	21.00	0.00	19.87%	19.58%	93
38.38%	21.00	0.00	21.67%	21.16%	94
33.65%	21.00	0.00	23.38%	22.75%	95
28.90%	21.00	0.00	24.37%	24.37%	96
24.13%	21.00	0.00	25.98%	25.98%	97
19.35%	21.00	0.00	27.59%	27.59%	98
14.54%	21.00	0.00	29.17%	29.17%	99
9.71%	21.00	0.00	30.84%	30.84%	100
4.87%	21.00	0.00	32.61%	32.61%	101
0.00%	21.00	0.00	34.48%	34.48%	102
0.00%	21.00	0.00	36.45%	36.45%	103
0.00%	21.00	0.00	38.54%	38.54%	104
0.00%	21.00	0.00	40.75%	40.75%	105
0.00%	21.00	0.00	43.09%	43.09%	106
0.00%	21.00	0.00	45.56%	45.56%	107
0.00%	21.00	0.00	48.17%	48.17%	108
0.00%	21.00	0.00	50.93%	50.93%	109
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	110
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	111
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	112
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	113
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	114
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	115
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	116
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	117
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	118
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

לוח 4

דחיית גיל פרישה לנשים

מקדמי הפחת לחישוב שכר קובע

גיל במועד המאזן מעל גיל פרישה תקנוני	גיל במועד המאזן מתחת גיל פרישה תקנוני	גיל פרישה תקנוני
64.50	64.50	62.00
65.50	64.58	62.08
65.58	64.58	62.17
65.67	64.58	62.25
65.75	64.58	62.33
65.75	64.67	62.42
65.83	64.67	62.50
65.83	64.75	62.58
65.92	64.75	62.67
65.92	64.75	62.75
66.00	64.83	62.83
66.00	64.83	62.92
66.08	64.83	63.00
66.17	64.92	63.08
66.17	64.92	63.17
66.17	65.00	63.25
66.25	65.00	63.33
66.25	65.00	63.42
66.33	65.08	63.50
66.33	65.08	63.58
66.33	65.17	63.67
66.42	65.17	63.75
66.42	65.25	63.83
66.42	65.25	63.92
66.50	65.33	64.00
66.58	65.33	64.08
66.58	65.42	64.17
66.58	65.42	64.25
66.58	65.50	64.33
66.67	65.50	64.42
66.67	65.58	64.50
66.75	65.58	64.58
66.75	65.67	64.67
66.75	65.67	64.75
66.83	65.75	64.83
66.83	65.75	64.92
66.83	65.83	65.00
66.92	65.83	65.08
66.92	65.92	65.17
66.92	66.00	65.25
66.92	66.00	65.33
67.00	66.08	65.42
67.00	66.08	65.50
67.00	66.17	65.58
67.00	66.25	65.67
67.00	66.25	65.75
67.00	66.33	65.83
67.00	66.33	65.92
67.00	66.42	66.00
67.00	66.50	66.08
67.00	66.50	66.17
67.00	66.58	66.25
67.00	66.58	66.33
67.00	66.67	66.42
67.00	66.75	66.50
67.00	66.75	66.58
67.00	66.83	66.67
67.00	66.92	66.75
67.00	66.92	66.83
67.00	67.00	66.92
67.00	67.00	67.00

מקדם	שנים
0.97972	0
0.97131	1
0.96569	2
0.96007	3
0.95476	4
0.95017	5
0.94608	6
0.94194	7
0.93876	8
0.93507	9
0.93145	10
0.92920	11
0.92607	12
0.92384	13
0.92072	14
0.91798	15
0.91650	16
0.91359	17
0.91069	18
0.90956	19
0.90760	20
0.90315	21
0.90354	22
0.89915	23
0.89915	24
0.89915	25

שיעורי עזיבה בפרישה

0.47%	פעיל
0.00%	פעילה
2.59%	לא פעיל
1.06%	לא פעילה



### לוח מס 1 - עמיתים לפי סטטוס

פנסיונרים	עמיתים לשעבר	עמיתים לא פעילים	עמיתים פעילים	
15,285		7,753	8,370	גברים
20,603		6,102	5,546	נשים
0		3,012	0	חסרי פרטים
<b>35,888</b>	<b>25,488</b>	<b>16,867</b>	<b>13,916</b>	<b>סך הכל</b>

### לוח מס' 2 - עמיתים פעילים נתוני שכר וותק

%	נפח שכר חודשי באלפי ש"ח	%	מספר	מין
64%	117,651	60%	8,370	גברים
36%	65,525	40%	5,546	נשים
<b>100.00%</b>	<b>183,176</b>	<b>100.00%</b>	<b>13,916</b>	<b>סך הכל</b>

#### שכר מבוטח ממוצע

שכר ממוצע	מין
14,056	גברים
11,815	נשים
<b>13,163</b>	<b>סך הכל</b>

#### גיל וותק ממוצעים

ותק ממוצע	גיל ממוצע	מין
31.09	58.78	גברים
29.77	56.94	נשים
<b>30.56</b>	<b>58.05</b>	<b>סך הכל</b>

**קרן : מקפת**  
**שנת מאזן: 2020**

**לוח מס 3 - התפלגות העמיתים הפעילים לפי גיל, מין, שכר וסכום ערך פדיון**

מין	גברים
-----	-------

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44	1	11,665	11,665	493,998
45-49	314	3,825,641	12,184	579,376
50-54	1,759	24,097,847	13,700	689,736
55-59	2,594	36,165,794	13,942	813,573
60-64	2,670	38,263,830	14,331	957,313
65-69	1,014	14,977,278	14,770	1,061,135
70-74	16	277,009	17,313	1,064,818
75-79	2	32,258	16,129	1,180,206
80+				
<b>סכום כולל</b>	<b>8,370</b>	<b>117,651,321</b>	<b>14,056</b>	<b>855,136</b>

מין	נשים
-----	------

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44	4	41,583	10,396	428,662
45-49	472	5,214,744	11,048	499,500
50-54	1,502	18,082,324	12,039	593,762
55-59	1,921	22,306,082	11,612	666,680
60-64	1,361	16,222,803	11,920	720,476
65-69	273	3,519,915	12,893	744,874
70-74	11	120,077	10,916	640,346
75-79	2	17,541	8,770	674,446
80+				
<b>סכום כולל</b>	<b>5,546</b>	<b>65,525,069</b>	<b>11,815</b>	<b>649,533</b>

מין	הכל
-----	-----

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44	5	53,248	10,650	441,729
45-49	786	9,040,385	11,502	531,410
50-54	3,261	42,180,171	12,935	645,531
55-59	4,515	58,471,876	12,951	751,075
60-64	4,031	54,486,633	13,517	877,349
65-69	1,287	18,497,193	14,372	994,049
70-74	27	397,086	14,707	891,885
75-79	4	49,798	12,450	927,326
80+				
<b>סכום כולל</b>	<b>13,916</b>	<b>183,176,390</b>	<b>13,163</b>	<b>773,196</b>

**קרן : מקפת**  
**שנת מאזן: 2020**

**לוח מס' 4 - התפלגות מספר עמיתים לפי גיל, מין וותק**

		מין									
		גברים									
סך הכל	קבוצות גיל	שנות וותק									
		45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4
	30-34										
	35-39										
1	40-44					1					
314	45-49				5	285	21	2		1	
1,759	50-54			4	383	1,256	82	19	7	7	1
2,594	55-59		27	273	1,043	1,127	81	15	8	8	12
2,670	60-64	10	336	719	755	741	66	23	6	11	3
1,014	65-69	33	237	248	225	231	19	8	7	4	2
16	70-74	2		1	6	6				1	
2	75-79	1			1						
	80+										
8,370	סכום כולל	46	600	1,245	2,418	3,646	270	67	28	31	19

		מין									
		נשים									
סך הכל	קבוצות גיל	שנות וותק									
		45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4
	30-34										
	35-39										
4	40-44					1	3				
472	45-49				5	402	55	4	2	3	1
1,502	50-54			5	444	904	112	12	9	8	8
1,921	55-59		27	294	725	773	58	16	7	16	5
1,361	60-64	4	146	251	378	499	43	18	12	6	4
273	65-69	4	26	31	84	118	8	1	1		
11	70-74				3	7	1				
2	75-79				1	1					
	80+										
5,546	סכום כולל	8	199	581	1,640	2,705	280	51	31	33	18

		מין									
		הכל									
סך הכל	קבוצות גיל	שנות וותק									
		45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4
	30-34										
	35-39										
5	40-44					1	4				
786	45-49				10	687	76	6	2	3	2
3,261	50-54			9	827	2,160	194	31	16	15	9
4,515	55-59		54	567	1,768	1,900	139	31	15	24	17
4,031	60-64	14	482	970	1,133	1,240	109	41	18	17	7
1,287	65-69	37	263	279	309	349	27	9	8	4	2
27	70-74	2		1	9	13	1			1	
4	75-79	1			2	1					
	80+										
13,916	סכום כולל	54	799	1,826	4,058	6,351	550	118	59	64	37

קרן : מקפת  
שנת מאזן: 2020

לוח מס' 5 - התפלגות שכר העמיתים לפי גיל, מין וותק

		מין									גברים	
סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
11,665						11,665						40-44
3,825,641				54,561	3,481,537	256,188	25,094				8,261	45-49
24,097,847			57,742	5,511,530	16,816,838	1,121,273	314,433	122,344	144,819		8,869	50-54
36,165,794		229,579	3,303,553	15,038,725	15,698,129	1,110,269	241,229	107,386	200,899		236,025	55-59
38,263,830	35,936	4,097,341	10,328,497	11,184,898	10,656,855	1,046,832	426,111	51,952	262,264		173,144	60-64
14,977,278	472,916	3,461,178	3,736,018	3,145,855	3,287,326	249,461	281,668	137,875	172,909		32,071	65-69
277,009	49,070		1,841	134,221	58,162				33,714			70-74
32,258	16,833			15,425								75-79
												80+
117,651,321	574,755	7,788,098	17,427,652	35,085,214	49,998,847	3,795,687	1,288,535	419,556	814,604		458,371	סכום כולל

		מין									נשים	
סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
41,583					15,861	25,722						40-44
5,214,744				56,141	4,478,011	576,351	45,017	26,495	21,011		11,717	45-49
18,082,324			55,025	5,270,600	10,858,181	1,329,812	173,667	152,984	151,894		90,161	50-54
22,306,082		395,626	3,140,727	8,717,278	8,746,439	673,310	269,845	72,894	200,427		89,536	55-59
16,222,803	70,641	2,031,760	2,771,026	4,394,822	5,765,345	634,727	217,738	160,172	131,011		45,561	60-64
3,519,915	55,530	416,610	373,822	1,087,718	1,442,944	130,227	7,704	5,360				65-69
120,077				29,828	85,610	4,640						70-74
17,541				12,957	4,583							75-79
												80+
65,525,069	126,171	2,843,997	6,340,601	19,569,343	31,396,974	3,374,790	713,971	417,906	504,343		236,975	סכום כולל

		מין									הכל	
סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
53,248					15,861	37,387						40-44
9,040,385				110,702	7,959,547	832,539	70,111	26,495	21,011		19,978	45-49
42,180,171			112,767	10,782,129	27,675,019	2,451,085	488,101	275,328	296,713		99,030	50-54
58,471,876		625,206	6,444,280	23,756,003	24,444,568	1,783,579	511,074	180,280	401,326		325,561	55-59
54,486,633	106,577	6,129,101	13,099,523	15,579,720	16,422,201	1,681,559	643,848	212,123	393,274		218,706	60-64
18,497,193	528,446	3,877,788	4,109,840	4,233,573	4,730,271	379,688	289,372	143,235	172,909		32,071	65-69
397,086	49,070		1,841	164,049	143,772	4,640			33,714			70-74
49,798	16,833			28,382	4,583							75-79
												80+
183,176,390	700,926	10,632,095	23,768,253	54,654,557	81,395,821	7,170,477	2,002,506	837,462	1,318,947		695,346	סכום כולל

**קרן : מקפת**  
**שנת מאזן: 2020**

**לוח מס' 6 - התפלגות שכר הממוצע לפי גיל, מין וותק'**

מין גברים

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
11,665						11,665						40-44
12,184				10,912	12,216	12,199	12,547				8,261	45-49
13,700			14,436	14,390	13,389	13,674	16,549	17,478	20,688		8,869	50-54
13,942		8,503	12,101	14,419	13,929	13,707	16,082	13,423	25,112		19,669	55-59
14,331	3,594	12,194	14,365	14,814	14,382	15,861	18,527	8,659	23,842	57,715		60-64
14,771	14,331	14,604	15,065	13,982	14,231	13,130	35,209	19,696	43,227	16,036		65-69
17,313	24,535		1,841	22,370	9,694				33,714			70-74
16,129	16,833			15,425								75-79
												80+
14,056	12,495	12,980	13,998	14,510	13,713	14,058	19,232	14,984	26,277	24,125		סכום כולל

מין נשים

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
10,396					15,861	8,574						40-44
11,048				11,228	11,139	10,479	11,254	13,248	7,004	11,717		45-49
12,039			11,005	11,871	12,011	11,873	14,472	16,998	18,987	11,270		50-54
11,612		14,653	10,683	12,024	11,315	11,609	16,865	10,413	12,527	17,907		55-59
11,920	17,660	13,916	11,040	11,627	11,554	14,761	12,097	13,348	21,835	11,390		60-64
12,893	13,882	16,023	12,059	12,949	12,228	16,278	7,704	5,360				65-69
10,916				9,943	12,230	4,640						70-74
8,770				12,957	4,583							75-79
												80+
11,815	15,771	14,291	10,913	11,933	11,607	12,053	13,999	13,481	15,283	13,165		סכום כולל

מין הכל

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
10,650					15,861	9,347						40-44
11,502				11,070	11,586	10,954	11,685	13,248	7,004	9,989		45-49
12,935			12,530	13,038	12,813	12,634	15,745	17,208	19,781	11,003		50-54
12,951		11,578	11,366	13,437	12,866	12,832	16,486	12,019	16,722	19,151		55-59
13,517	7,613	12,716	13,505	13,751	13,244	15,427	15,704	11,785	23,134	31,244		60-64
14,372	14,282	14,744	14,731	13,701	13,554	14,063	32,152	17,904	43,227	16,036		65-69
14,707	24,535		1,841	18,228	11,059	4,640			33,714			70-74
12,450	16,833			14,191	4,583							75-79
												80+
13,163	12,980	13,307	13,017	13,469	12,817	13,037	16,970	14,194	20,609	18,793		סכום כולל

**קרן : מקפת**  
**שנת מאזן: 2020**

**לוח מס' 8 - התפלגות נתוני המוקפאים**

סך הכל			נשים			גברים			קבוצות גיל
ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	
									25-29
									30-34
									35-39
577,099	4.66%	22	537,809	5.99%	16	39,290	1.11%	6	40-44
35,706,487	7.79%	632	20,998,820	8.39%	353	14,707,667	7.03%	279	45-49
197,307,910	10.10%	2,347	91,639,980	9.66%	1,269	105,667,930	10.61%	1,078	50-54
515,433,836	14.02%	3,684	213,295,351	13.87%	1,743	302,138,485	14.16%	1,941	55-59
714,406,661	17.25%	3,805	207,503,113	15.07%	1,496	506,903,549	18.67%	2,309	60-64
463,987,847	11.97%	3,365	58,976,486	6.29%	1,225	405,011,361	15.22%	2,140	65+
<b>1,927,419,840</b>	<b>13.45%</b>	<b>13,855</b>	<b>592,951,559</b>	<b>11.43%</b>	<b>6,102</b>	<b>1,334,468,282</b>	<b>15.04%</b>	<b>7,753</b>	סה"כ

**לא כולל :**

**מבוטחים לשעבר: 25,488**

**עם סך הכל ערך פדיון: 256,385,289**

**בלתי פעילים חסרי פרטים: 3,012**

**עם סך הכל ערך פדיון: 23,785,341**

קרן : מקפת  
שנת מאזן: 2020

לוח מס' 7 - התפלגות פנסיונרים וסכומי פנסיות לפי גיל, מין וסוג פנסיה

מין		גברים		מין		גברים		מין		גברים		קבוצות גיל
פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	
89,585	66	89,585	66									עד 19
29,161	20	29,161	20									20-24
1,339	1			1,339	1							25-29
2,452	4			2,452	4							30-34
16,664	12			16,664	12							35-39
7,156	5			7,156	5							40-44
38,809	18			25,656	16	13,153	2					45-49
186,967	48			46,885	20	140,082	28					50-54
442,873	106			85,770	37	338,563	66	18,540	3			55-59
1,093,057	226			129,171	55	762,229	135	133,540	22	68,117	14	60-64
20,630,574	2,677			307,343	107	592,702	94	344,650	44	19,385,879	2,432	65-69
34,316,718	4,571			346,533	136					33,970,185	4,435	70-74
21,375,417	2,954			367,869	130					21,007,549	2,824	75-79
16,542,802	2,379			319,681	150					16,223,121	2,229	80-84
8,720,877	1,399			305,685	161					8,415,192	1,238	85-89
3,632,214	620			199,711	101					3,432,503	519	90-94
1,061,050	164			55,514	26					1,005,536	138	95-99
109,527	15			1,468	1					108,059	14	100+
108,297,243	15,285	118,746	86	2,218,897	962	1,846,728	325	496,730	69	103,616,142	13,843	סכום כולל

מין		נשים		מין		נשים		מין		נשים		קבוצות גיל
פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	
77,022	67	77,022	67									עד 19
23,190	18	23,190	18									20-24
3,049	4			3,049	4							25-29
537	1			537	1							30-34
10,808	3			10,808	3							35-39
31,370	13			31,370	13							40-44
114,884	37			80,326	30	34,559	7					45-49
288,302	84			174,633	54	113,669	30					50-54
645,250	183			447,306	126	197,944	57					55-59
7,564,610	1,507			1,049,083	273	127,943	36	21,539	3	6,366,045	1,195	60-64
18,802,932	3,797			2,236,450	571					16,566,483	3,226	65-69
21,401,848	4,707			4,017,486	968					17,384,362	3,739	70-74
13,928,165	3,391			4,228,339	1,066					9,699,827	2,325	75-79
11,731,734	3,057			5,346,376	1,340					6,385,358	1,717	80-84
8,335,193	2,270			4,709,596	1,223					3,625,597	1,047	85-89
4,101,785	1,117			2,471,323	626					1,630,462	491	90-94
1,070,784	322			702,454	202					368,330	120	95-99
88,447	25			64,324	18					24,123	7	100+
88,219,911	20,603	100,212	85	25,573,460	6,518	474,114	130	21,539	3	62,050,586	13,867	סכום כולל

מין		הכל		מין		הכל		מין		הכל		קבוצות גיל
פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	
166,607	133	166,607	133									עד 19
52,351	38	52,351	38									20-24
4,389	5			4,389	5							25-29
2,989	5			2,989	5							30-34
27,472	15			27,472	15							35-39
38,526	18			38,526	18							40-44
153,693	55			105,982	46	47,711	9					45-49
475,268	132			221,518	74	253,750	58					50-54
1,088,123	289			533,076	163	536,507	123	18,540	3			55-59
8,657,667	1,733			1,178,254	328	890,172	171	155,079	25	6,434,162	1,209	60-64
39,433,506	6,474			2,543,793	678	592,702	94	344,650	44	35,952,362	5,658	65-69
55,718,566	9,278			4,364,019	1,104					51,354,547	8,174	70-74
35,303,583	6,345			4,596,207	1,196					30,707,375	5,149	75-79
28,274,536	5,436			5,666,057	1,490					22,608,479	3,946	80-84
17,056,070	3,669			5,015,281	1,384					12,040,789	2,285	85-89
7,733,999	1,737			2,671,034	727					5,062,965	1,010	90-94
2,131,834	486			757,968	228					1,373,866	258	95-99
197,975	40			65,792	19					132,183	21	100+
196,517,154	35,888	218,958	171	27,792,357	7,480	2,320,842	455	518,270	72	165,666,728	27,710	סכום כולל