

**קרן הגמלאות המרכזית
של עובדי ההסתדרות בע"מ
בניהול מיוחד**

דין וחשבון אקטוארי

ליום 31 בדצמבר 2021

מרץ 2022

תוכן עניינים

<u>עמוד</u>	<u>סעיף</u>
3	הצהרת האקטואר.....
4	1. עקרי תקנון הקרן
9	2. נתונים
11	3. בסיסים טכניים ואקטואריים
14	4. הערות לשיטת החישוב.....
17	5. הערות
22	4. הגדרת סעיפי המאזן
23	6. תוצאות החישובים

נספחים

- נספח 1 – מאזן אקטוארי
- נספח 2 – דוח תנועה
- נספח 3 – השפעת הריבית על הסיוע
- נספח 4 – לוחות תחזית זרמי כספים
- נספח 5 – לוחות ריכוז של נתונים סטטיסטיים
- נספח 6 – לוחות אקטואריים

הצהרת האקטואר

נתבקשתי ע"י קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ בניהול מיוחד (להלן: "הקרן") לערוך דין וחשבון אקטוארי של הקרן ליום 31 בדצמבר 2021.

אינני עובד הקרן ומשמש כאקטואר חיצוני.

אני מצהיר שאין לי כל יחסי גומלין עם הקרן או עם צדדים קשורים לקרן, כהגדרתם בתקנה 53(2)(ה1) לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד – 1964, ועם מי שיש להם זיקה לקרן. אינני מחזיקה באמצעי שליטה באחד מאלה. לאף אחד מקרובי, כהגדרת "קרוב" בחוק ניירות ערך, אין יחסי גומלין כנ"ל.

אני מצהיר ומאשר כי:

1. הדו"ח האקטוארי המצורף בזאת נערך ונחתם על ידי.
2. הדין וחשבון האקטוארי נערך בהתאם לאלה:
 - א. הוראות תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד 1964.
 - ב. הוראות הממונה על שוק ההון, ובכלל זה, מערכת ההנחות שבבסיס הדין וחשבון תואמת להוראות הממונה על שוק ההון לעריכת מאזנים אקטואריים.
 - ג. תקנון הקרן.והכל כתוקפם ביום המאזן.
3. א. עפ"י אישור הנהלת הקרן - אין לקרן הסכמים מיוחדים להענקת זכויות פנסיה מלבד התקנון.
 - ב. הנכסים שנצברו, המצוינים בדו"ח, רשומים בהתאם למאזן החשבונאי של הקרן ל - 31/12/2021.
 - ג. יתר הנתונים שבדין וחשבון, מעבר לאלה המפורטים בסעיפים קטנים (א) ו-(ב), וכן אלה המשמשים כבסיס לחישובים ולהערכות שבדו"ח, הומצאו לי ע"י הנהלת הקרן במתכונת שנדרשה על ידי. בקשותיי לקבלת מידע ונתונים נענו בצורה מספקת לעריכת הדו"ח, ולנתונים שנתקבלו נערכו בדיקות שהניחו את דעתי בדבר סבירות הנתונים וכי ניתן להסתמך עליהם בצורה המספקת לצורך עריכת הדו"ח. דרישות האוצר בחוזר 2005-3-2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה) בעניין הגדרות ובדיקת הנתונים בקרנות פנסיה להם מונה מנהל מיוחד מולאו במלואם.
 - ד. הבדיקות שנעשו באשר לשלמות הנתונים מבוססים על בדיקת סבירותם של הנתונים, לרבות בדיקות הנערכות ע"י השוואתם לנתוני השנה אליה מתייחס הדו"ח ולנתוני שנים קודמות. אשר על כן, בדיקות אלו לעיתים אינן יכולות לגלות אי דיוקים או השמטות עקביות או שיטתיות בנתונים. האחריות לאי - דיוקים או השמטות אפשריות מסוג זה אשר אין אפשרות סבירה לגלותם היא של הנהלת הקרן בלבד.

לפי מיטב שיקול דעתי, החישובים והערכה האקטוארית כפי שהם משתקפים בדו"ח המצורף בזאת, מייצגים, בהתאם להנחות שפורטו בדו"ח, את היקף ההתחייבויות של הקרן, את נכסיה ואת הערך הנוכחי של דמי הגמולים ליום 31/12/2021, ותואמים את הוראות הדין הרלוונטיות ואת הוראות הממונה על שוק ההון.



אלן דובין, אקטואר ממונה

30/03/2022
תאריך

1. עקרי תקנון הקרן

1.1. כללי:

הזכויות הפנסיוניות של המבוטחים נקבעות על פי התקנון האחד שנכנס לתוקפו החל מחודש אוקטובר 2003 ועודכן במהלך השנים. להלן מפורטים עקרי התקנון, אשר קבלו ביטוי בחישובים האקטואריים. פרק זה אינו כולל את כל תנאי ופרטי התקנון ואינו בא במקום המסמך היחיד המחייב - תקנון הקרן.

1.2. פנסיית זקנה:

- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק שצבר המבוטח בקרן הפנסיה. שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן עד חודש ספטמבר 2003 מפורט בנספח ב' לתקנון ונקבע לפי חודש הביטוח הראשון של המבוטח ואורך התקופת הכוללת (תקופה כוללת - כולל תקופות עבודה שלא היו מבוטחות בקרן). שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן החל מחודש אוקטובר 2003 מחושב על בסיס של 2% לכל שנה. שיעור הפנסיה המרבי - 70%. למבוטחי קבוצת הביניים (מצטרפים לקרן בין 1-3/1995) שיעור הפנסיה לשנה הינו 1.6%.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.
- **גיל פרישה לפנסיית זקנה** – גיל הפרישה לפנסיית זקנה נקבע בחוק והינו 67 לגברים ובין גיל 62 לגיל 65 לנשים, בהתאם למפורט בנספח א' לתקנון.
- **דחיית פרישה** – וותק פנסיוני שנצבר לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה מקנה תוספת לפנסיה, מעבר לשיעור הפנסיה הרגיל, בשיעור של 1% לכל שנת דחייה.
- **הקדמת פרישה** – מבוטח יכול להקדים את פרישתו לפנסיית זקנה. בעת הפרישה לפנסיה מוקדמת, הפנסיה מוקטנת על פי המקדמים בנספח ד' לתקנון.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לפנסיונר למשך כל ימי חייו.
- **מענק שנים עודפות** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה שצבר בקרן חודשי ביטוח עודפים זכאי למענק בגובה של 6.25% מהשכר הקובע לצורך מענק שנים עודפות (בשיטת יחסי השכר מתבסס על כל יחסי השכר של המבוטח) בגין כל חודש עודף על 420 חודשי חברות בקרן פנסיה מקיפה. לצורך מניין השנים העודפות חושב וותק של חודש בקרן פנסיה יסוד כ - 2/3 חודש בלבד בהתאמה ליחס שבין שיעור דמי הגמולים לקרן פנסיה יסוד לבין דמי הגמולים לקרן פנסיה מקיפה.
- **החזר דמי גמולים** – מבוטח שדחה פרישתו זכאי להחזר דמי הגמולים עבור חודשי הביטוח בתקופת דחיית הפרישה ולאחר שצבר שיעור של 70% קצבה.
- **היוון פנסיה** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה רשאי להוון עד 25% מהפנסיה לתקופה של עד 5 שנים או לכל החיים (לפי בחירתו) ובלבד שהקצבה שתיוותר לא תפחת משכר המינימום.

1.3. פנסיית שאירי פנסיונר:

- **הגדרת אלמנת פנסיונר** – אם הייתה נשואה לפנסיונר לפני החודש הראשון לפנסיית זקנה וגרה עמו לפחות שנה אחת או אם נישאה לפנסיונר לאחר חודש הזכאות הראשון לפנסיית הזקנה וגרה עמו לפחות שנתיים והגיעה לגיל קצבת זקנה ביום פטירתו.

- **שיעור הפנסיה** – שאירי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של הפנסיונר. אלמנה זכאית ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונר ואלמן זכאי ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונרית.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים בשיעור של 20% עד הגיעם לגיל 21. (למעט יתומים תלויים שימשיכו לקבל כל עוד הינם תלויים).

1.4 פנסיית נכות:

- **זכאות לפנסיית נכות** – מבוטח שהוכר כנכה מלא (בשיעור של 70% ומעלה) או חלקי (בשיעור של 30% ומעלה) ע"י רופא הקרן זכאי (בכפוף לעמידה בתנאי הזכאות) לפנסיית נכות בהתאם לשיעור נכותו.
- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק הכולל שהמבוטח היה צובר לו היה ממשיך לצבור זכויות פנסיוניות עד הגיעו לגיל הפרישה לזקנה ולא יותר מ- 420 חודשים. הטבלה הקובעת לחישוב שיעור פנסיית הנכות זהה לטבלת חישוב שיעור הפנסיה בפרישה לזקנה.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה ובשיעור הנכות (ככל שמדובר בנכה חלקי).
- **מיצוי ימי מחלה** – מבוטח זכאי לפנסיית נכות רק לאחר מיצוי ימי המחלה להם זכאי המבוטח אצל המעסיק.
- **תקופת תשלום** – פנסיית הנכות משולמת כל עוד המבוטח נכה ובכפוף למבחני הכנסה כאמור להלן ועד לגיל הפרישה לזקנה.
- **המשך ביטוח לנכה** – נכה המקבל פנסיית נכות מהקרן ממשיך להיות מבוטח בביטוח שאירים וממשיך לצבור זכויות לפנסיית זקנה לפי השכר הקובע לנכות ולפי שיעור הנכות. פנסיית הזקנה של נכה מלא אשר קבל פנסיית נכות עד הגיעו לגיל הפרישה תהיה זהה לקצבת הנכות עובר לפרישתו.
- **קיצוז פנסיה בהכנסה מעבודה** – נכה המשתכר מעבודה וסכום ההכנסה עולה על ההפרש שבין השכר הקובע המעודכן לבין פנסיית הנכות - תופחת מפנסיית הנכות מחצית הכנסתו העולה על ההפרש.

1.5 פנסיית שאירי פעיל:

- **הגדרת אלמנה** – בת זוגו של המבוטח ביום בו נפטר אשר גרה עימו לפחות שנה אחת במועד הפטירה, או שגרה עמו במועד הפטירה ויש להם ילד משותף
- **שיעור הפנסיה** – שאירי מבוטח פעיל זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של המבוטח. אלמנה ואלמן זכאים ל- 40% מהשכר הקובע לפנסיה. יתום זכאי ל- 20% מהשכר הקובע. שיעור הפנסיה הכולל לא יעלה על 80%.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומים זכאים לפנסיה בשיעור של 20% מהשכר הקובע לפנסיה כאמור לעיל עד הגיעם לגיל 21 למעט יתומים תלויים.

1.6. משיכת כספים:

- **זכאות** – בכפוף לתנאים שנקבעו בתקנות מס הכנסה ובתקנון הקרן ניתן למשוך את הכספים שהועברו לזכות המבוטח בקרן.
- **נוסחת ערך הפדיון** – הנוסחאות לחישוב ערך הפדיון והתנאים מפורטים בנספח ז' לתקנון. בנוסחה קיימת מגבלה לפיה ערך הפדיון לא יעלה על 90% מההפקדות הצמודות למדד בתוספת ריבית ריאלית של: 1.5% לאחר וותק של 5 שנים ו-2% לאחר וותק של 15 שנים.

1.7. חישוב שכר קובע לפנסיית זקנה למבוטח פעיל:

1.7.1. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע עובר לפרישה. ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של כל יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש. אומדן השכר הממוצע מחושב לפי ממוצע ריאלי של 12 נתוני השמ"ב הידועים בראשון לחודש הזכאות. עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד ל- 9/2003 ומ- 10/2003 על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע ב- 9/2003 בתוספת גידול ריאלי שנתי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושבת לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה: 10/2002-9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

1.8. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים של מבוטח פעיל:

1.8.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים:

השכר הקובע לנכות ושאיירים מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים הבאים:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים עד גיל קצבת הזקנה, אך לא יותר מ- 420 חודשים בסה"כ. סדרת יחסי השכר הרעיונית העתידית בגין התקופה שממועד הזכאות לפנסיה ועד למועד הצפוי לפרישה לזקנה מחושבת על פי ממוצע יחסי השכר ב- 60 חודשי הביטוח שקדמו למועד הזכאות לקצבת הנכות או השאיירים. עלתה תקופת הביטוח בעבר על 420 חודשים יחושב יחס השכר הקובע לפי 420 יחסי השכר החודשיים הגבוהים ביותר.

אומדן השכר הממוצע במשק מחושב לפי הכללים המפורטים בחישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק הרעיוני עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר הרעיוניים בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים – כאמור בפסקה א' לעיל.

אומדן השכר הממוצע הרעיוני המבוסס על ממוצע השכר הממוצע במשק הריאלי בחודשים 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

1.9. זכויות מבוטח לא פעיל:

• **שיעור פנסיית זקנה למבוטח לא פעיל** – צירוף אחוזי הפנסיה שנצטברו בשתי התקופות כדלקמן:

א. עד חודש ספטמבר 2003 - אחוז הפנסיה הממוצע לחודש בהתאם לטבלה בנספח ב' לתקנון כפול מספר חודשי הביטוח בתקופה זו.

ב. החל מחודש אוקטובר 2003 - אחוז פנסיה חודשי של 0.1667% (0.1333% למבוטח תקופת הביניים) כפול מספר חודשי הביטוח החל מאותו מועד.

1.9.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה ושאיירים של מבוטח לא פעיל:

חישוב השכר הקובע לפנסיה:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של כל יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל מחושב לפי ממוצע חודשי ריאלי של השכר הממוצע בשנים עשר החודשים הרצופים האחרונים עד לחודש הביטוח האחרון של המבוטח בקרן או עד לחודש ספטמבר 2003 המאוחר מביניהם.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד ל- 9/2003 ומ- 10/2003 על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע ב- 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושב לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה עד חודש ביטוח אחרון.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

1.9.2 פנסיית שאירי מבוטח לא פעיל – מחושבת על בסיס הפנסיה הצבורה המוקפאת כפול שיעור הפנסיה לשאיר: 60% לאלמנה ולאלמן ו- 20% ליתום.

1.9.3 נכות – בקרות אירוע נכות (אם אין רציפות זכויות כמבוטח פעיל בקרן אחרת) המבוטח אינו זכאי לפנסיית נכות וזכאי למשיכת הכספים לפי נוסחת ערכי פדיון או לשמור זכויותיו לקצבת זקנה.

1.10 זכויות העמיתים ברציפות זכויות – הזכויות קבעות בפרק י"א לתקנון הקרן.

1.11 דמי גמולים:

דמי הגמולים הינם בשיעור של 20.5% החל משנת 2007.

2. נתונים

החישובים התבססו על נתוני פנסיונרים, עמיתים פעילים, עמיתים לא פעילים ועמיתים לשעבר אשר התקבלו מהקרב בקובץ מחשב במבנה שגובש לכל קרנות הפנסיה הותיקות שבהסדר. בהתאם להחלטת הנהלת הקרנות הותיקות שבהסדר, הנתונים שבקבצים שנמסרו לאקטוארים הינם נכונים ליום - 31/10/2021.

2.1 הגדרת סטטוס עמית לצורך סיווגו בקבצים אקטואריים:

- **פנסיונר** – מי ששולמה לו פנסיה כלשהי (זקנה, נכות או שאירים) עבור חודש 10/2021.
- **עמית פעיל** – עמית שלא משך כספים לאחר 30/09/2003, אינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי) ונתקבלו בגינו דמי גמולים עבור לפחות אחת מן המשכורות של חודשים 7-10/2021.
- **עמית לא פעיל** – מי שאינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי), אינו עמית פעיל ואינו עמית לשעבר.
- **עמית לשעבר** – עמית שרשומה לזכותו יתרה כספית אשר אינה מקנה זכויות פנסיוניות.

2.2 נתונים על בסיסם נערך הדו"ח:

- לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי קיבלתי מהקרב קבצי מחשב הכוללים נתונים הבאים:
- **פנסיונרים** - נתונים של 47,993 פנסיונרים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת התחייבויות לפנסיונרים הינם: מין, תאריך לידה, גובה הפנסיה, סוג הפנסיה, תאריך עידכון פנסיה אחרון.
 - **עמיתים פעילים** – נתונים של 12,097 עמיתים פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת דמי הגמולים העתידיים וההתחייבויות לעמיתים פעילים הינם: מין, תאריך לידה, ותק לפני ואחרי חודש 9/2003, שכר מבוטח ממוצע ב-12 חודשים אחרונים לשיטת יחסי השכר, ממוצע יחס שכר רעיוני, שיעור פנסיה צבור, שיעור פנסיה צפוי לגיל הפרישה, ערכי פדיון.
 - **עמיתים לא פעילים** – נתונים של 26,279 עמיתים לא פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו להערכת התחייבויות לעמיתים לא פעילים הינם: מין, תאריך לידה, שכר קובע, תקרת השכר הקובע, שיעור פנסיה צבור, ערכי פדיון. 3,368 מתוך העמיתים הלא פעילים הוגדרו כ"חסרי פרטים". החבות לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה כמפורט בסעיף 2.3 שלהלן.
 - **עמיתים לשעבר** – נתונים של 38,290 עמיתים לשעבר. התחייבויות בגינם חושבו לפי שיקלול של ערך פדיון ללא חסם מוכפל ב-71% והחסם של ערך הפדיון מוכפל ב-29%, ומסתכמת בכ-229 מיליון ש"ח.

2.3 טיפול בנתונים שגויים ו/או חסריים:

- החבות האקטוארית לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה לפי סך ערך הפדיון שלהם (ערכים חיוביים בלבד). חבות זו מסתכמת בכ-31 מיליון ש"ח.

2.4. ביקורת הקבצים:

הקבצים שהוכנו לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי עברו בדיקה יסודית ע"י אנשי פנסיה ואקטואריה בקרנות וכן על ידי מבקר מערכות מידע. ממצאי הבדיקות והביקורת הועברו אלי ובנוסף קיבלתי הסברים לבעיות נתונים שהתגלו בבדיקות שעריתי. הציון הכולל שניתן בדו"ח הביקורת הינו ברמה של "נמוך" אשר משמעותו כי נמצאו מספר נמוך של ממצאים בסיכון בינוני / גבוה אשר השפעתם על חישוב - ההתחייבויות לא מהותית והתקבל הסבר נאות מהקרן ביחס לממצאים.

2.5. הערות לנתונים:

- **חוסר בנתונים** - כפי שצויין בפירוט הנתונים בסעיף 2.2 לעיל, קיימים 3,368 עמיתים לא פעילים שלגביהם אין נתונים מלאים המאפשרים חישוב אקטוארי של החבות הפנסיונית. אופן החישוב לאוכלוסייה זו מפורט בסעיף 2.3 לעיל.

3. בסיסים טכניים ואקטואריים:

3.1. בסיס ההנחות:

בהתאם לחוזר פנסיה 2017-3-6 מיום 01.10.2017 בעניין דרך חישוב מאזן אקטוארי, כפי ששולב בקודקס רגולציה, (להלן: "החוזר") הועברה ביום 21.12.2017 בקשה לאקטואר הראשי ברשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון לאישור ההנחות הדמוגרפיות והכלכליות אשר ישמשו את הקרנות לחישוב המאזנים האקטואריים.

ביום 21.02.2018 התקבל אישור מהרשות לערוך את המאזנים בהתאם להנחות אשר פורטו בבקשת הקרנות.

החל ממאזן לשנת 2017 המאזנים נערכים בהתאם להנחות המעודכנות כאמור.

ביום 06.11.2019 פורסם חוזר ביטוח 2019-10-1, אשר במסגרתו עודכן מודל שיפור שיעורי התמותה. החל ממאזן לשנת 2019 המאזנים נערכים בהתאם למודל השיפור כאמור.

בחודש דצמבר 2019 הוגשו לבחינת הממונה תוצאות המחקרים הדמוגרפיים והכלכליים שנערכו בקרנות. בחודש ינואר 2021 הסתיימה בחינת ההנחות הבאות: גידול שכר, שיעורי עזיבה, שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל, ודחיית פרישה. ביום 28/02/2021 התקבל אישור מרשות שוק ההון להשתמש במערכת ההנחות המוצעת.

הלוחות בהתאם לאישורים כמפורט לעיל מצורפים כנספח לדוח.

3.2. פירוט ההנחות:

- **שיעורי היציאה לנכות** – לפי שיעורי היציאה המפורטים בנספח הרצ"ב.
- **שיעורי הקטנת קצבה לנכים קיימים** – שיעור ההקטנה בהתאם לגיל המבוטח, מינו וחודשי הנכות עד יום המאזן.
- **שיעורי עזיבה לפעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב. ההנחה עודכנה במאזן הנוכחי.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב. ההנחה עודכנה במאזן הנוכחי.
- **שיעורי עזיבה לפעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב. ההנחה עודכנה במאזן הנוכחי.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב. ההנחה עודכנה במאזן הנוכחי.
- **שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי נישואין למבוטחים ולפנסיונרים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **גידול שנתי ריאלי בשכר האישי** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **הוצאות ניהול** – מודל הוצאות הניהול מתבסס על תקציב ההוצאות לשנה השוטפת, על התחזית הדמוגרפית של כל קרן ועל חלוקת ההוצאות בין הקרנות כפי שנעשה בפועל, בהתייחס למשקולות שונים הניתנים לפנסיונר, פעיל, בלתי פעיל, עזיבה, פרישה בשיטת שלוש שנים ופרישה בשיטת יחי שכר, תוך מתן ביטוי למספר המעסיקים בכל קרן, לפעילויות בקופות המנוהלות ע"י הקרנות, להוצאות בגין ההשקעות ולהוצאה קבועה. הוצאות הניהול לקרן הינן במונחי נטו (בניכוי ההכנסות הצפויות מהקופות שבניהול הקרן). במהלך שנת 2021 ערכו הקרנות בדיקה יסודית למודל העמסת העלויות האמור.

- הבדיקה אשררה את המודל במלואו, לצד המלצה לתוספת משקולת עבור פעילויות בקופות המנוהלות ע"י הקרנות.
- המשקולות המשמשים לחלוקת ההוצאות בין הקרנות עודכנו בשנת 2021 והוטמעו במודל עבור התחזית העתידית.
- חלוקת ההוצאות בין הקרנות לשנת 2021 בוצעו בפועל בהתאם למשקולות המעודכנים. במאזן 2020 הונח כי ההוצאות בשנת 2021 יחולקו בהתאם למשקולות הקודמים.
- הוצאות הנהלה וכלליות- בשנת 2021 חל גידול בהוצאות אלו בשל הוצאות מחשוב בגין שנים קודמות.
- **דחיית פרישה** – לנשים - לפי המפורט בטבלה הרצ"ב. לגברים – עד גיל 67 ו- 4 חודשים – גיל פרישה – 67 ו- 4 חודשים, מעל גיל 67 ו- 4 חודשים – פרישה כעבור 17 חודשים.
 - **קצב ההקטנה בשיעור התמותה העתידי** – בהתאם ללוח פ'6 בחוזר 2019-10-1.
 - **שיעורי תמותה לפנסיונרים** - לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
 - **שיעורי תמותה לאלמנים/ות** - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
 - **שיעורי התמותה לנכים** – לפי השיעורים בטבלה הרצ"ב וללא שיפור בשיעור התמותה.
 - **שיעורי תמותה לפעילים** – השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
 - **שיעורי תמותה לבלתי פעילים** - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
 - **שיעורי תמותה לאלמנים ולפנסיונרים בגילאים 30-59** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחים בלתי פעילים.
 - **שיעורי תמותה לאלמנות ופנסיונריות בגילאים 30-54** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחות בלתי פעילות.
 - **שיעור אינפלציה שנתי** – 2.0% לשנה
 - **הצמדת פנסיה** – ביום 14 ביוני 2010 התקבל בכנסת תיקון אשר במסגרתו שונה מנגנון עדכון הקצבאות. עדכון הקצבאות בשיעור עליית מדד המחירים לצרכן יהיה אחת לשנה בעד קצבת חודש ינואר של כל שנה, (וזאת במקום מנגנון העדכון שהיה קיים עד התיקון לחוק ולפיו הקצבאות עודכנו אחת לשנתיים או בחודש שבו עלה המדד ב- 4.25% לעומת מדד החודש לעדכון קצבאות הקודם – לפי המוקדם ביניהם). עוד נקבע בתיקון כי הקרן תפחית מהתשלומים סכום בשיעור ובאופן שורה המפקח על הביטוח כדי להבטיח שלא ייוצר גידול בהתחייבויות הקרנות עקב הגדלת תכיפות העדכון. בהתאם לכך הורה המפקח כי הקרנות יפחיתו מהתשלומים סכום בשיעור של 0.7%. בהתאם להנחת האינפלציה של 2% לשנה, שיעור השחיקה למבוטחים ולמקבלי הקצבה שטרם בוצעה להם הפחתה הינו 1.53% ולמקבלי הקצבה שכבר בוצעה להם הפחתה כאמור שיעור השחיקה הינו 0.89%. שיעור השחיקה חושב במודל סטוכסטי.
 - **קצב גידול ראלי בשכר הממוצע במשק** – ההנחה כי השכר הממוצע במשק יתפתח מעבר לגידול המדד במוצע ב- 1.2% לשנה.
 - **מקדמי הפחתה לחישוב שכר קובע לפנסיה לפעיל בשיטת הממוצעים** – מקדמי הפחתה מחושבים מידי שנה בהתאם לנתוני השכר הממוצע במשק התקרה לחישוב שכר קובע ונתוני וותק, גיל, מין שכר מבוטח יחס שכר ממוצע ויחס שכר רעיוני למבוטחים פעילים בקרנות מבטחים, קג"מ ומקפת. השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי חושב על פי תקרת השכר הקובע הצפויה במועד הפרישה כפול מקדם הפחתה הנותן ביטוי להסתברות שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מתקרת השכר הממוצע.

- **הפרש גילאים בין בני הזוג** – לפי הפרש גיל קבוע :
מבוטח לפני גיל הפרישה – מבוגר ב-3 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב – 3 שנים
מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
מבוטח לאחר גיל הפרישה – מבוגר ב-5 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב – 3 שנים
מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
- **מס' ילדים ממוצע וגיל ילדים ממוצע** – בהתאם ללוח 11פ בחוזר .
- **שיעור ריבית ההיוון** – לפי ווקטור הריביות שפורסם על ידי החברה המצטטת ליום
31/12/2021.
- **דמי ניהול** – מכל תשלומי הקרן מנוכים דמי ניהול בשיעור 1.75%.

4. הערות לשיטת החישוב:

- 4.1. **שיעור עידכון הפנסיות ל- 12/2021** – העידכון האחרון של הפנסיות המשולמות לפנסיונרים נעשה בחודש 1/2020. שיעור השינוי במדד המחירים לצרכן מעידכון הפנסיות האחרון (מדד חודש 12/2019) עד יום המאזן (מדד חודש 11/2021) היה בשיעור של כ- 1.79%. לפנסיונרים להם בוצע העידכון כאמור בחישוב ההתחייבויות עודכנו הפנסיות בשיעור הנ"ל, ולשאר הפנסיונרים – הפנסיות עודכנו בהתאם לשיעור השינוי במדד בין מדד שלפיו נקבעה הפנסיה במועד הפרישה לבין מדד חודש 11/2021.
- 4.2. **חישוב שכר קובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר** – השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי מחושב על בסיס השכר הקובע המתקבל מחישוב השכר הקובע הרעיוני כפול מקדמי הפחתה, הנותנים ביטוי להסתברות לכך שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מהשכר הקובע הרעיוני. מקדמי הפחתה חושבו בתהליך סטוכסטי בהתחשב בפרמטרים המשפיעים על חישוב השכר הקובע. טבלת מקדמי הפחתה מפורטת בנספח ב' המצ"ב.
- 4.3. **יתומי פנסיונר** – בחישובים האקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של יתומי פנסיונר פוטנציאליים לפנסיית שארים, וזאת בשל תוחלת התשלום הזניחה ליתומי פנסיונר.
- 4.4. **שאירים נתמכים** – בחישובים אקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של שאירים נתמכים לפנסיית שאירים – למעט שאירים נתמכים קיימים, אשר מופיעים בקובץ פנסיונרים. לעניין זה שאירים נתמכים הם: הורה, יתום מוגבל לאחר גיל 21. כמו כן לא הובאה בחשבון זכאותם המוגדלת של יתומים משני הורים.
- 4.5. **תקופת אכשרה לפנסיית נכות ושאירים** – בחישובים האקטואריים הונח שבמקרה של נכות או פטירת העמית, העמית או שאיריו – לפי העניין, יהיו זכאים לפנסיית נכות או שאירים גם אם הוותק הכולל שצפוי העמית לצבור עד פרישתו לפנסיית זקנה יפחת מ- 120 חודשים.
- 4.6. **פנסיית מינימום** – בחישובים האקטואריים לעמיתים פעילים לא הובאה בחשבון דרישת צבירה מינימלית, המזכה בזכויות פנסיוניות.
- 4.7. **חישוב לנכים** – החבות האקטוארית לנכים חושבה על בסיס הנחה שהפנסיה תשולם לנכה מהחודש הראשון ולמשך כל ימי חייו. בפועל בחלק מהמצבים, בפרט לנכים חלקיים, פנסיית הזקנה לאחר נכות תחושב מחדש בהתאם לזכויות שצבר המבוטח עד לפרישתו לזקנה (כולל הזכויות בתקופת הנכות) וכן קיימות חזרות מנכות. נכים חלקיים חושבו רק כמקבלי קצבה, בהנחה כי עד גיל פרישה יקבלו קצבת נכות בהתאם לחלקיות הנכות ומגיל פרישה תעודכן קצבת הזקנה למלוא הזכויות (השלמת הנכות החלקית ל- 100%). לנכה חלקי מופחתת ההתחייבות בערך של דמי הגמולים המחושבים עבור השלמת הזכויות מהמשלים לחלקיות הנכות.
- ביטוי לחזרה מנכות ניתן ע"י הקטנת ההתחייבות לנכה ולשאר נכה עד גיל הפרישה.
- 4.8. **מקרים לא מכוסים** – קיימות נסיבות שאינן מזכות בפנסיית נכות או שאירים כגון אירוע כתוצאה מתאונת עבודה, שירות צבאי, פעולות איבה או תאונות דרכים. מצבים אלו קבלו ביטוי במקדמי הגריעה ביציאה לנכות בלבד.
- 4.9. **החישוב למבוטח פעיל** – החישובים נערכו על בסיס הנתונים בקרן מבלי לקחת בחשבון את האפשרות שהמבוטח אולי צבר זכויות בעבר או במקביל בקרן פנסיה אחרת שבהסדר.

4.10. החישוב לבלתי פעילים - חישוב החבות בגין מבוטחים בלתי פעילים נערך באופן הבא:

א. החישוב לפי ערך פדיון:

- **בלתי פעיל שלא יצבור קצבת מינימום בכל הקרנות שבהסדר ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר - לפי ערך הפדיון ללא החסם.**
- **בלתי פעיל חסר נתונים - לפי ערך הפדיון ביום המאזן.**
- **מבוטח לשעבר (מבוטח שזכויותיו בקרן אינן מקנות זכות לפנסיה כגון: מבוטח שמשך משיכה חלקית) - לפי ערך הפדיון ביום המאזן כפי שמחושבים במערכת המחשוב של הקרן.**

ב. החישוב בזכאות לפנסיה:

- השכר הקובע לפנסיה ל- 10/2021 התקבל בקובץ הנתונים.
- הוערכו ההתחייבויות הפנסיוניות כדלקמן:
בפטירה – תשלום פנסיית שאירים מוקפאת.
בנכות – הונח שיעורי יציאה לנכות של 0%.
- **בעזיבה** – תשלום ערך פדיון.
בגיל פרישה לזקנה – תשלום פנסיית זקנה ושאיירי זקנה.
- **למבוטח שעבר את גיל הפרישה התקנוני ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר-** בנוסף לתשלומי הזקנה העתידיים, תשלום חד פעמי עבור התקופה ממועד הזכאות לקצבה ועד מועד החישוב ולא יותר מ- 84 קצבאות.
ברציפות עם קרן אחרת שבהסדר - כמפורט בסעיף 4.11 להלן.

4.11. רציפות זכויות:

א. זכויות בקרן אחרת - בהצלבה אל מול נתוני המבוטחים בקרנות האחרות שבהסדר נמצאו מבוטחים בלתי פעילים בקרן, שלהם תקופות ביטוח מאוחרות בקרן אחרת שבהסדר (להלן קרן משלמת) למבוטחים אלו חושבה ההתחייבות באופן הבא:

- למבוטח בלתי פעיל שהקרן האחרונה שלו היא קרן אחרת שבהסדר וצבר בכל הקרנות שבהסדר מעל 70% שיעור הקצבה בקרן נקבע כהשלמה ל 70%.
- למבוטח בלתי פעיל שצבר בקרן משלמת בהסדר שיעור קצבה של 70% חושבה התחייבות לקרן המשלמת בשל זכויות לא תורמות לפי ערך פדיון ללא חסם.
- במקרה שהקרן היא קרן משלמת ונמצאו זכויות לא תורמות כאמור לעיל בקרן משתתפת, נרשמה התחייבות שלילית בגין ערכי הפדיון שיועברו מהקרן המשתתפת.
- למבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת יחסי שכר או מבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת שלוש שנים שצבר בקרן 120 חודשי ביטוח, עם זכויות בקרן משלמת, הגדלתי את ההתחייבות בהתאם לגידול הצפוי בשכר הקובע: למבוטח בלתי פעיל בקרן המשלמת גידול בשמ"ב עד חודש ביטוח אחרון בקרן המשלמת. למבוטח פעיל בקרן המשלמת, לקצבת זקנה גידול בשמ"ב עד גיל זקנה ולקצבת שאירים גידול בשמ"ב עד מועד המאזן ומחצית התקופה שממועד המאזן ועד גיל זקנה.

ב. רציפות זכויות עם גופים אחרים שאינם קרנות פנסיה וותיקות שבהסדר - הקרנות קיבלו נתונים מהמדינה לגבי מבוטחים בפנסיה תקציבית להם זכויות כבלתי פעילים בקרנות, למבוטחים אלו נעשה חישוב בהתאם למתווה פסק דין קוריצקי.

4.12. אירועים שטרם קבלו ביטוי בקבצי הנתונים (IBNR) – קבצי הנתונים נגזרו ב- 10/2021. קיימים מקרים של:

- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הקבצים ושאריהם לא קיבלו קצבה עד מועד שליפת הקבצים. בבדיקה שנערכה לאחר שליפת הקבצים אותרו שאירים שאינם מופיעים בקובץ האקטוארי, וחושבה התחייבות בגינם.

- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הנתונים ופטירתם דווחה לאחר שליפת הנתונים, ולכן הופיע בנתוני מקבלי הקצבה. ההתחייבות בגינם הופחתה.
 - ישנם מקבלי קצבה שקצבתם הופסקה במועד שליפת הנתונים בשל חוסר באישורים (אישורי חיים לשהים בחו"ל ואישורים לנכים) וחודשה לאחר מועד שליפת הנתונים. ההתחייבות עבורם חושבה.
 - נכים שקיבלו נכות לאחר שליפת הנתונים וזכאות החלה לפני מועד זה, הוגדלה ההתחייבות בגינם בייחס שבין ההתחייבות שחושבה להם כמבוטחים פעילים/ב"פ אל מול ההתחייבות לנכות, כמו כן ניתן ביטוי למקרים נוספים אשר טרם דווחו.
 - לאירועים נוספים אשר אירעו בסמוך לגזירת הנתונים, כגון פרישה לזקנה, יציאה/חזרה מנכות, הקפאת זכויות, חזרה מהקפאת זכויות ועזיבה, ולא ניתן ביטוי בקבצי הנתונים, להערכתי אין השפעה משמעותית על סך ההתחייבות.
- סך ההתחייבות שנרשמה בגין האירועים המפורטים בסעיף זה כ- 58 מיליון ₪.

4.13. חסם לערך פדיון – בחישובים חושב החסם בנוסחת ערך הפדיון לפי ריבית שנתית של 2%.

4.14. הערכה ל- 31/12/2021 – הקבצים האקטואריים מבוססים על נתוני הקרן ליום 31/10/2021. לצורך חישוב דמי הגמולים וההתחייבויות נלקחו התזרימים מחודש 01/2022. כל הנתונים הותאמו ליום 31/12/2021.

4.15. גיל הפרישה לפיו מחושבת ההתחייבות למבוטחים פעילים:
עבור נשים - נקבעים מספר חודשי דחיית פרישה באופן יחסי לגיל הפרישה התקנוני ולא יותר מגיל פרישה חובה. למי שעבר את גיל הפרישה (כולל הדחייה) ב- 31/10/2021 (מועד שליפת הנתונים) - מניחים שיפרוש לפנסיה ב- 01/2022.
עבור גברים - עד גיל 67 ו- 4 חודשים גיל פרישה נקבע ל- 67 ו- 4 חודשים, מעל גיל 67 ו- 4 חודשים – פרישה כעבור 17 חודשים.

4.16. עזיבה בגיל הפרישה - מניחים כי מבוטח שהגיע לגיל הפרישה בוחר בין אופציה של קבלת קצבת זקנה לבין משיכת הכספים.

5. הערות

5.1. אומדן סיוע ממשלתי ישיר – בהתאם להחלטת הממשלה צפויות שמונה הקרנות לקבל את חלקן היחסי בתמיכת המדינה לקרנות הפנסיה הוותיקות הגירעוניות. החלוקה הסופית תיקבע ע"י הממונה על שוק ההון. בשלב זה הסיוע הישיר המופיע בדוח האקטוארי נקבע בחלוקה רעיונית לצורך המאזן הנוכחי בלבד כנדרש בחוזר פנסיה-2006-3-4, פרק ג' - הוראות מעבר - סעיף 11 (א) (2) ועל בסיס ההנחה כי יועברו במהלך 28 השנים הבאות לפי מכתב הממונה על שוק ההון מיום 17/8/2005. חלוקה זו תשתנה בעתיד בהתאם לקביעת הממונה. ביום 29 באוגוסט 2013 הורה הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון על עדכון לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בהתאם ללוח המעודכן, הוגדר באופן מלא תזרים המזומנים להעברת יתרת הסיוע הממשלתי הישיר לקרנות שבהסדר, החל משנת 2013 ועד לשנת 2048, היינו פריסה ארוכה ב-10 שנים לעומת לוח תזרים המזומנים הקודם. ביום 30 בדצמבר 2014 הורה הממונה על עדכון נוסף של לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה, וזאת בשל נסיבות הנוגעות לתקציב המדינה לשנים 2014 ו-2015. הסיוע הממשלתי לפי חקיקה הינו 78,300 מיליוני ש"ח במחירים של ינואר 2003. סכום הסיוע כאמור כולל סיוע בגין ערך הסובסידיה בגין אג"ח מירון (להלן: "סיוע עקיף"). סכום הסיוע הישיר העתידי נקבע לדוחות האקטואריים כהפרש בין סך הסיוע ובניכוי סה"כ סיוע עקיף וסך הסיוע הישיר שהועבר עד לסוף שנת הדוח לקרנות כפי שמופיע אף הוא בביאור בנושא בדוחות הכספיים.

הסכום הנקוב של הסיוע הממשלתי לקרנות על פי החוק אינו מכסה את סך גירעונות הקרנות. לפיכך במאזן האקטוארי ליום 31.12.2021 הוקצה סיוע לכל קרן עד לרמה המביאה לערך α לכול שמונה הקרנות, כאשר α נקבע כיחס בין הגירעון של הקרן לעומת סך ההתחייבות של הקרן ברוטו לפי גיל פרישה לאישה תקנוני. סכום הגירעון מכוסה ברובו ע"י "כרית ביטחון וועדת ברנע" שחושבה לקרן. ערך α נקבע לכ-10% הגירעון המצרפי של שמונה הקרנות לפני סיוע וועדת ברנע הינו כ-50.5 מיליארד ₪ ולאחר סיוע וועדת ברנע 8 הקרנות הוותיקות שבהסדר מאוזנות. כל עוד לא נקבע סיוע ישיר נפרד לכל קרן מ-8 הקרנות שבהסדר גידול או קיטון בחבות קרן אחת משפיע על יתרת הגירעון של יתר הקרנות.

5.2. כרית ביטחון "וועדת ברנע" - על מנת להגן על עמיתי וגמלאי קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר מפני תנודתיות בתשואות, הודיע משרד האוצר לוועדת הכספים של הכנסת ביום 19 במאי 2003 כי תועמד כרית ביטחון לקרנות. על מנת להבטיח שימוש מיטבי בכרית הביטחון האמורה, הקים שר האוצר ועדה ציבורית לבחינת אופן השימוש בכרית הביטחון (להלן: "הוועדה הציבורית"). ביום 17 באוגוסט, 2011 הגישה הוועדה הציבורית את הדוח הסופי שלה לשר האוצר.

ביום 29 לינואר 2017 פורסם בספר החוקים תיקון מס 33 לחוק חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (להלן "החוק"). במסגרת תיקון זה נוסף לחוק סעיף 1טו78, אשר מעגן בחקיקה את נושא "כרית ביטחון כללית לקרנות וותיקות שבהסדר".

החוק כולל, בין היתר, הוראות לעניין חישוב הסכומים שיוקצו לקרנות הפנסיה, בהתקיים התנאים הקבועים לכך, ובאופן התואם את המלצות הוועדה הציבורית, כפי שבאו לידי ביטוי בנוסחה 10 לדוח הוועדה.

בהתאם להוראות החוק, הסכום המרבי שיוקצה לכרית הביטחון יעמוד על סכום של 11.32 מיליארד ש"ח. סכום זה יעודכן לפי שיעור השינוי שחל במדד לעומת מדד חודש דצמבר 2008, ובתוספת ריבית בשיעור של 3.48% לשנה מהמועד האמור. נכון ליום המאזן, עומד סכום כרית הביטחון על 20.35 מיליארד ₪. כן נכללת בחוק הוראה, ולפיה תקרת כרית הביטחון תותאם לירידה הצפויה בהתחייבויות הקרנות בשל תשלום קצבאות, וזאת בהתאם למנגנונים שונים הקבועים בחוק, ובכפוף לסייגים הקבועים בחוק לעניין זה. עוד נקבע בחוק כי כל סיוע נוסף שיינתן לקרנות שבהסדר לאחר מועד קבלת התיקון המוצע, ככל שיינתן, יבוא על חשבון כרית הביטחון, כך שסכום הסיוע הנוסף יופחת מכרית הביטחון.

ערך הפיצוי העתידי, ליום המאזן, בגין כרית הביטחון מחושב בהתאם לאמור בחוק, כהפרש בין:
(א) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ווקטור הריביות ליום המאזן.
(ב) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ריבית קבועה בשיעור 4%.
בחוק נקבע גם כי השימוש שיעשו הקרנות בכל שנה בכרית הביטחון תהיה עד לאיפוס הגרעון, ולא תיצור עודף.

השווי ההוגן ליום המאזן של תקרת כרית הביטחון לכל הקרנות הוותיקות שבהסדר המחושב על פי שוויה העתידי במועד אזילת ההון, בהנחה שהסכומים מתוך כרית הביטחון ישולמו כנגד התשלומים השוטפים של הקרנות, מהוון בווקטור הריבית הוא כ- 60,480 מיליוני ש"ח, מתוך סכום זה נרשם סך של כ- 50,520 מיליוני ש"ח בדוחות הכספיים של כל הקרנות הוותיקות שבהסדר לצורך האיזון האקטוארי שלהן.

בהתאם לקבוע בסעיף 178טו(ג) לחוק, מחשבים את סכום הכרית באופן הבא:

סעיפים קטנים (1) עד (4) קובעים את אופן החישוב של הסכום שהצטבר משנת 2009 ועד מועד המאזן, של הגרעון שנוצר בשל ההפרש בין ריבית חסרת סיכון לבין ריבית שנתית צמודה למדד של 4% ובגין אותה התקופה. צבירת העבר מכרית הביטחון, נכון ליום המאזן, עומדת על סך של 66,430 מיליוני ש"ח (8,809 מיליוני ש"ח לקרן).

סעיף קטן (5) קובע את אופן החישוב של הסכום שייצבר בגין העתיד, מהשנה שלאחר שנת המאזן ועד מימוש מלוא התחייבויות הקרנות לעמיתיהן.

סעיף קטן (6) קובע את אופן החישוב של קיזוז הסכומים שיתקבלו במסגרת מימוש כרית הביטחון. נכון למועד המאזן, טרם התקבל סכום כלשהו במסגרת מימוש כרית הביטחון. הסכומים אמורים להתקבל לאחר אזילת נכסי הקרנות וכנגד התשלומים לעמיתים.

סך הפיצוי המחושב מתוך כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר, הגיע ביום 31 בדצמבר 2021 לכ- 50.5 מיליארד ש"ח (כ- 10 מיליארד ש"ח לקרן).

יצוין כי אופן חלוקת הסכומים מכרית הביטחון לכל אחת מהקרנות הוותיקות שבהסדר, נעשית כך ששיעור הגרעון ביחס להתחייבויות הפנסיוניות ברוטו, הוא זהה בכל אחת מהקרנות שבהסדר. שיטת חלוקה זו הינה בתיאום ובאישור הממונה על רשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון.

5.3. תיקון חוק גיל פרישה וביטול הפחתת הזכויות

ביום 04.11.2021 אישרה הכנסת בקריאה שנייה ושלישית את חוק התכנית הכלכלית (תיקוני חקיקה ליישום המדיניות הכלכלית לשנות התקציב 2021-ו-2022), התשפ"א-2021 ובכלל זה את פרק ה' הקובע את העלאת גיל הפרישה לנשים.

ביום 08.11.2021 פנה המנהל המיוחד של הקרנות לממונה על רשות שוק ההון ביטוח וחיסכון בבקשה להפעיל את סמכותו בהתאם לסעיף 78 לחוק הפיקוח ובהתאם לסעיף 64 לתקנון האחד, על מנת לפעול בשינוי מהנחיית הממונה על רשות שוק ההון שניתנה ביום 14.06.2018 ולא לבצע הפחתה של זכויות פנסיונרים, מבוטחים, שארים וזכויות אחרות שמשלמות הקרנות בשל הגדלת התחייבויות הנובעות מאי העלאת גיל הפרישה לנשים וזאת החל ממועד קבלת האישור.

ברקע פנייתו של המנהל המיוחד, כאמור, עומד מכתבו של החשב הכללי במשרד האוצר למנהל המיוחד מיום 28.10.2021, בו הודיע החשב הכללי כי לאור ההעלאה הצפויה בגיל הפרישה לנשים ולנוכח הפער שיוותר בהתחייבויות הקרנות הוותיקות שבהסדר, ככל שהפער האמור כרוך במצב שבו הקרנות האמורות נמצאות בגירעון אקטוארי, בנטרול התחייבויות המכוסות על ידי כרית הביטחון, ובמטרה לאזן את הגירעון האמור, הרי שעל דעת הממונה על

התקציבים, המדינה תעביר את סך הסיוע הממשלתי השנתי לקרנות בשנים 2022 עד 2035, לאחר יום 30 בספטמבר של כל שנה.
דחית מועד העברת הסיוע, בהתאם למפורט במכתבו של החשב הכללי, תביא לכך ששווי ההוגן יעלה, מה שיביא להפחתת הגרעון המצרפי הצפוי של הקרנות. (יצוין עוד כי החשב הכללי ביקש כי עד ליום 30 ביוני 2022 יועבר אליו ולממונה על התקציבים עותק ממאזן האקטוארי המעודכן של כל הקרנות הוותיקות שבהסדר ליום 31 בדצמבר 2021, כפי שהועבר לבחינת הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון).

ההשפעה המצרפית של דחית גיל הפרישה, ודחית מועד העברת הסיוע, בהתאם לתנאים שנקבעו לכך, צפויות להביא לכך שהגרעון המצרפי הצפוי של כל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר יהיה בשיעור הנמוך מ- 0.65% מסך כל התחייבויות הקרנות, ולכן, בהתאם לקבוע בסעיף 64.ג. לתקנון האחד, ניתן להורות על ביטול הפחתת הזכויות לעמיתי הקרנות. לפיכך ביום 08.11.2021 ניתן אישור על ידי הממונה על שוק ההון ביטוח וחיסכון, כי החל מיום זה לא יופחתו קצבאות או זכויות אחרות שמשלמות הקרנות. ביטוי להשפעת ביטול הפחתת הזכויות דחיית גיל הפרישה לנשים אל מול ההערכות במאזן שנה קודמת (הונח כי התשלומים יופחתו ב 1.137% החל מינואר 2021) מפורט בדוח התנועה תחת הסעיפים "השפעת אי ביצוע הפחתת קצבאות", "ביטול הפחתה" ו- "העלאת גיל הפרישה לנשים".

5.4. אומדן הסיוע בגין אי העלאת גיל פרישה לזקנה לנשים – בהתאם לחקיקה מיום 4 בנובמבר 2021 לתיקון חוק גיל פרישה, תשס"ד-2004, גיל הפרישה לנשים יעלה באופן מדורג עד לגיל 65. לאחר שינוי חקיקה זה, הפרשנות המשפטית של הקרנות היא כי לא יתקבל סיוע ממשלתי עבור נשים שגיל פרישתן התקנוני יחול בין גיל 64 לגיל 65, ורק עבור תקופה זו. שינוי זה בא לידי ביטוי בטיטת הוראות הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון. הערך הנוכחי של הסיוע הממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה לנשים, שמוצג במאזן, חושב כהפרש של שני אלה ולפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון:

(1) הערכה של סך ההתחייבויות הפנסיוניות של הקרן למבוטחות לפי הגיל הגבוה מבין השניים:

(א) גיל קצבת הזקנה שנקבע בנספח א' לתקנון האחד, כנוסחו ביום 31 בדצמבר 2011 (להלן – נספח א' הקודם).

(ב) גיל קצבת הזקנה שנקבע בנספח א' לתקנון האחד, כנוסחו ביום החישוב.

(2) הערכה של סך ההתחייבויות הפנסיוניות של הקרן למבוטחות לפי גיל הפרישה שהוצע בחלק ב' לתוספת של הצעת חוק גיל פרישה, התשס"ד-2003 (להלן – "הצעת חוק גיל פרישה").

לעניין זה, "התחייבויות פנסיוניות" - התחייבויות צבורות והתחייבויות בשל זכויות הצפויות להיצבר בקרן בניכוי דמי גמולים עתידיים.

התאמה זו בחישוב הקטינה את סיוע גיל פרישה לנשים שהקרן צפויה לקבל בסך של 117 מיליון ₪.

5.5. רכישה ופדיון של אג"ח מסוג ערד - רכישת אג"ח מסוג ערד מתבצעת כאשר סך השווי של איגרות החוב המיועדות שבידי הקרן נמוך מ- 30% מהשווי המשוערך של נכסי הקרן. מניחים כי אין מכירת אג"ח מסוג ערד כל עוד קיימים נכסים חופשיים המספיקים לביצוע התשלומים השוטפים (גם כאשר שווי אגרות החוב המיועדות שבידי הקרן גבוה מ- 30% מהשווי המשוערך של נכסי הקרן).

5.6. הצגת הסבסוד הממשלתי העתידי הנובע מהסיוע הממשלתי בשל אי-העלאת גיל הפרישה

אופן חישובו של הסבסוד הממשלתי העתידי באמצעות אגרות החוב המיועדות העתידות להירכש, לשם הכללתו במאזנים הכספיים והאקטואריים של הקרנות שבהסדר, קבוע

בחוזר פנסיה 2006-3-4 ("הוראות דיווח כספי לקרנות ותיקות להן מונה מנהל מיוחד"), אשר תוקן בהוראות שנקבעו בחוזר פנסיה 2012-3-1.

בהוראת המעבר שבנספח 1 לחוזר (סעיף 7 לנספח) נקבע, כי כל עוד העיתוי של תשלומי הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה לא נקבע בהוראות על פי דין, יחולו התאמות לאמור בנספח 1, וזאת לצורך הערכת הסבסוד הממשלתי העתידי באמצעות אגרות חוב מיועדות מסוג "ערד" בלבד. מההתאמות הקבועות בהוראת המעבר שבנספח עולה, בין היתר, כי הסיוע הממשלתי בשל אי-העלאת גיל פרישה לא יובא במסגרת "הכנסות עתידיות לקרן" (כהגדת המונח בנספח 1), וזאת כאמור לצורך הערכת הסבסוד הממשלתי באמצעות אגרות החוב המיועדות.

ביום 19.9.2016, קבעה הממונה כללים החלים על הקרנות שבהסדר לעניין העברת הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה אישה. הנחיות הממונה קובעות את אופן חישוב הסיוע, בהתחשב במאפיינים שונים הנוגעים למבוטחות בקרנות.

משנקבעו הנחיות כאמור, אשר כוללות, בין היתר, את המועדים של חישוב סכומי הסיוע כאמור באותן הנחיות ומועדי (עיתוי) תשלומי לקרנות, הרי שתם תוקף הוראת המעבר שבנספח 1 לחוזר 2006-3-4 ("הוראות דיווח כספי לקרנות ותיקות להן מונה מנהל מיוחד"), אשר תוקן בהוראות שנקבעו בחוזר פנסיה 2012-3-1 (להלן החוזר). לפיכך החל ממאזן 30/09/2016, הסבסוד הממשלתי העתידי בשל אגרות החוב המיועדות, הנובע מההערכה האקטוארית לעניין היקף הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה, נכלל במסגרת הדוחות האקטואריים של הקרנות בסך הסבסוד העתידי בגין אגרות חוב מיועדות שטרם נרכשו.

5.7. וקטור ריביות - בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, שיעורי הריבית להיוון לצורך הכנת המאזן האקטוארי כחלק מהדיווח הכספי של הקרן יקבעו לפי שיעורי ריבית שונים המשתנים מתקופה לתקופה בהתאם לעיתוי התשלום או התקבול הספציפי הצפוי. סדרת שיעורי ריבית אלו מהווה את ווקטור הריביות (להלן – "ווקטור ריביות"). הווקטור נקבע על פי שיעורי היוון מצוטטים על ידי חברה מצטטת שנבחרה לצורך כך על ידי האוצר. היוון לפי ווקטור ריביות מתבצע על ידי היונם של תשלומים או הכנסות עתידיות בכל תקופה לפי הנחת שיעורי תשואה ריאלית הצפויה לתקופה הנבחרת. מאחר ומשך החיים הממוצע של ההתחייבויות של הקרנות ארוך יותר מאשר משך החיים הממוצע של הנכסים, ומאחר ולשינויים בווקטור הריביות השפעה מהותית ביותר על ערך נתונים אלו השינויים בווקטור משפיעים באופן מהותי על הגירעון/עודף אקטוארי. השימוש בווקטור הריביות נעשה החל ממאזן שנת 2005. בתקופה שעברה מאז אנו עדים לשינויים מהותיים בווקטור הריביות ממאזן למאזן המביאים לתנדויות גבוהה במצב האקטוארי של הקרנות.

5.8. שכר הממוצע במשק
במהלך השנה אומדן השמ"ב לפיו מחושבות הקצבאות בפרישה עלה בכ- 5.2% אל מול ההנחה של גידול ריאלי של 1.2%, ביטוי לעליית ההתחייבות בשל עליה זו מופיע בדוח התנועה תחת הסעיף השפעת גידול השכר הממוצע במשק.

5.9. חקיקה בנושא הבטחת היציבות בתשואות קרנות הפנסיה
בחוק ההסדרים אשר אושר לאחרונה ע"י הכנסת נקבע מתווה להפסקת הנפקת אג"ח מיועדות מסוג ערד וכנגד הבטחת תשואה של 5.15% על 30% מנכסי הקרנות, הנמדדת במחזוריים של 5 שנים וזאת החל מיום 01/10/2022. בהתאם למכתב הממונה על רשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון מיום 31/01/2022, השינוי יקבל ביטוי במאזנים החל מהדוחות של הרבעון הראשון 2022. יישום המתווה, עשוי להשפיע על תוצאות המאזנים האקטואריים ולהגדיל את הגרעון של 8 הקרנות שבהסדר בסכום המוערך בכ- 1 מיליארד ₪ נכון ל- 31/12/2021. הסיבה להגדלת הגרעון, כאמור, נעוצה בכך שהיקף הנכסים מובטח התשואה יותאם להיקף הנכסים בפועל אחת לחמש שנים (במקום אחת ל- 15 שנים, כפי שמתרחש בהסדר אגרות החוב המיועדות כיום), ובתקופה שבה היקף הנכסים המנוהלים יצטמצם, תפחת במקביל האפשרות לחריגה פאסיבית בהיקף הנכסים המובטחים (המוגבלים ב-30% מסך הנכסים).

5.10. אקטואר בוחן - על פי הנחיות אגף שוק ההון, דו"ח אקטוארי זה נבחן על ידי אקטואר בוחן – מר ישעיהו אורזיצר במסגרת סקר עמיתים כנדרש בחוזר פנסיה 2004/2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה). בבחינה זו לא נמצאו ליקויים בדוח האקטוארי.

6. הגדרת סעיפי המאזן

6.1. לפנסיונרים:

- **זקנה ושאיירי פנסיונרים** - חבות לפנסיונרים בפנסיית זקנה, לשאירים קיימים ופוטנציאליים של פנסיונרים בפנסיית זקנה, לנכים לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים.
- **נכות** - חבות לנכים עד הגיעם לגיל פרישה לפנסיית זקנה.
- **שאיירי מבוטחים** - חבות לשאירים קיימים של פעילים ושל נכים שנפטרו לפני גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים של נכים עד גיל הפרישה.

6.2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות:

- **לזקנה ושאיירי פנסיונר** - סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, מוכפל ביחס שבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים שנצבר לבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים אשר צפוי להצטבר על גיל הפרישה לפנסיה.

6.3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה:

- **לזקנה ושאיירי פנסיונר** - סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, בניכוי התחייבויות לזקנה ושאיירי פנסיונר שנצברו (בהתאם לסעיף הקודם).
- **לקצבת נכות** - חבות לנכים פוטנציאליים עד גיל הפרישה לפנסיית זקנה.
- **לקצבת שאירי מבוטחים** - חבות לשאירים פוטנציאליים של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים שנפטרו לפני גיל הפרישה.
- **מענק שנים עודפות** - חבות בגין מענק שנים עודפות לעמיתים פעילים, לעמיתים לא פעילים פוטנציאליים ולנכים פוטנציאליים.
- **התחייבויות אחרות** - חבות בגין תשלום ערכי פדיון בעזיבה של עמיתים פעילים ולא פעילים פוטנציאליים ובפטירתם ללא שאירים.

- **6.4. למבוטחים לא פעילים - זכויות מוקפאות** - חבות לעמיתים לא פעילים קיימים: לפנסיית זקנה, לשאירים בפטירה לפני ואחרי גיל הפרישה, למענק שנים עודפות, לערכי פדיון בעזיבה, בפטירה ללא שאירים, במקרה של פנסיה פחותה מפנסיית מינימום ולעמיתים מעל גיל הפרישה.

- **6.5. התחייבויות אחרות** (הסכומים לפני העמסת הוצאות ולאחר דמי ניהול, במיליוני ש"ח):
ההתחייבויות לעמיתים לשעבר - 229
הפחתה בגין זכויות לא תורמות מקרנות אחרות - 51
התחייבויות לעמיתים חסרי פרטים - 31
58 - IBNR

7. תוצאות החישובים

הנספחים הרצ"ב כוללים:

- 7.1 מאזן אקטוארי ל – 31/12/2021.
- 7.2 דוח תנועה.
- 7.3 השפעת הריבית על הסיוע.
- 7.4 לוחות: 1,2,3,4 בנספח 2 בהוראות האוצר.
- 7.5 דוחות סטטיסטיים. (ע"פ נתוני הקבצים ליום 31/10/2021)
- 7.6 טבלאות אקטואריות.

מאזן אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2021

קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

במיליוני ₪

ליום 31 בדצמבר 2020	ליום 31 בדצמבר 2021	
		נכסים
		1. אגרות חוב מיועדות שהונפקו לקרן:
8,186	8,989	(א) עלות מתואמת
4,015	5,180	(ב) סבסוד ממשלתי עתידי
12,201	14,168	סה"כ
		2. סבסוד ממשלתי של באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
3,034	2,958	
		3. אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
45,515	48,834	
		4. סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
1,581	1,505	
		5. כרית בטחון "וועדת ברנע"
8,751	9,996	
		6. ערך נוכחי של הכנסות עתידיות מדמי גמולים
3,819	3,685	
		7. התחייבויות מקופות גמל לקצבה אחרות
-	-	
		8. נכסים אחרים שנצברו לפי המאזן החשבונאי
18,472	19,241	
		9. נכסים אחרים
-	-	
		10. גרעון אקטוארי:
62,896	68,474	(א) גרעון לפני סיוע ממשלתי עתידי
(7,049)	(8,138)	(ב) ניכוי סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות
(45,515)	(48,834)	(ג) ניכוי אמדן סיוע ממשלתי ישיר
(1,581)	(1,505)	(ד) ניכוי סיוע ממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
(8,751)	(9,996)	(ה) ניכוי כרית בטחון "וועדת ברנע"
-	-	(ו) גרעון לאחר ניכוי אמדן סיוע ממשלתי
93,374	100,389	סה"כ נכסים

מאזן אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2021

קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

במיליוני ₪

יום 31 בדצמבר <u>2020</u>	יום 31 בדצמבר <u>2021</u>	
<u>התחייבויות</u>		
1. לפנסיונרים ושאיירים		
45,329	51,478	(א) זקנה ושאיירי פנסיונרים
109	100	(ב) נכות
1,376	1,435	(ג) שאירי מבוטח
<u>46,814</u>	<u>53,012</u>	סה"כ
2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות		
35,268	37,161	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
-	-	(ב) התחייבויות אחרות
<u>35,268</u>	<u>37,161</u>	סה"כ
3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה		
5,192	4,119	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
110	145	(ב) לקצבת נכות
372	381	(ג) לקצבת שאירי פעיל
1,105	999	(ד) מענק שנים עודפות
47	51	(ה) התחייבויות אחרות
<u>6,826</u>	<u>5,694</u>	סה"כ
4. למבוטחים לא פעילים		
4,178	4,253	
5. התחייבויות לקופות גמל לקצבה אחרות		
-	-	
6. התחייבויות אחרות (כולל מבוטחים חסרי פרטים)		
288	269	
<u><u>93,374</u></u>	<u><u>100,389</u></u>	סה"כ התחייבויות

דו"ח תנועה בגירעון אקטוארי
קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד
 במיליוני ₪

לתקופה שנתיימה ביום
 31 בדצמבר 2021

62,896
 1,596
64,492

גירעון אקטוארי בתחילת התקופה לפני התאמה לשווי הוגן
 השינוי הצפוי בין הגירעון בתחילת השנה לבין הגירעון בסוף התקופה
 גירעון אקטוארי צפוי לסוף התקופה (לפני התאמה לשווי הוגן)

א) שינויים בגרעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה

(2,197)	תשואת הקרן
(1,263)	סיוע שהתקבל
(2)	הוצאות ניהול
11	השפעת תמותת פנסיונרים ושאי פנסיונרים
13	השפעת השינוי בשכר המבוטח
8	התחייבויות לפדיון מידי
2	תביעות משפטיות
8	השפעת המדד על הקצבאות ששולמו
33	השפעת אי ביצוע הפחתת קצבאות
<u>(3,387)</u>	סה"כ שינויים בגרעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה

ב) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות

5,871	שינוי רבית
1,063	ביטול הפחתה
(587)	העלאת גיל הפרישה לנשים
889	השפעת גידול השכר הממוצע במשק
(20)	מודל הוצאות הניהול העתידי
<u>7,215</u>	סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות
<u>68,320</u>	גירעון אקטוארי לאחר שינויי הנחות

ג) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות מקורות אחרים

154	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (לפני התאמה לשווי הוגן)
<u>68,474</u>	

ד) סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (התאמה לשווי הוגן)

(8)	1. התאמת שיערוך אג"ח מיועדות מסוג "מירון" לאומדן שווי הוגן
(8,130)	2. סבסוד באמצעות אג"ח מסוג "ערד"
<u>60,336</u>	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני כספי סיוע מהאוצר

ה) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות כספי סיוע

(1,505)	סיוע בגין אי דחיית גיל פרישה לאישה
(48,834)	אמדן הסבסוד הממשלתי הישיר העתידי
<u>9,996</u>	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני "כרית בטחון וועדת ברנע"
<u>(9,996)</u>	כרית ביטחון וועדת ברנע
<u>-</u>	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לאחר "כרית בטחון וועדת ברנע"

השפעת השינוי בריבית ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי
קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד
הצגה לדוחות הכספיים במיליוני ש"ח

ליום	ליום	
31 בדצמבר	31 בדצמבר	
2020	2021	
62,896	68,474	יתרת גרעון בסוף תקופת המאזן לפני סיוע ממשלתי עתידי
		סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריביות ההיוון:
3,807	4,355	סבסוד ממשלתי עתידי באמצעות אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן
2,432	2,804	סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
43,519	46,027	אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
1,617	1,437	סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
51,374	54,622	סה"כ סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריבית ההיוון
8,751	9,996	כרית ביטחון "וועדת ברנע"
-	-	יתרת גרעון בסוף התקופה
2,772	3,855	השפעת השינוי בריביות ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי

לוח 1 - נתונים עיקריים
(במיליוני ₪)

קלנדרית שנה	תשלומי הממשלה הישיר הצפויים	גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הקרן נטו			הון צבור בסוף השנה				
		עד למועד אצילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אצילת ההון של הקרן	סה"כ	עד למועד אצילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אצילת ההון של הקרן	סה"כ	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ענר"	השקעות אחרות	סה"כ	
2021												
2022	1,410.1	487.7	-	487.7	3,023.6	-	3,023.6	2.41%	-0.13%	-36.7	177.6	8,675.5
2023	1,174.1	461.2	-	461.2	3,068.9	-	3,068.9	2.68%	-0.20%	-54.3	-	8,869.1
2024	1,228.0	426.5	-	426.5	3,171.3	-	3,171.3	2.08%	0.34%	83.6	-	8,869.1
2025	1,284.3	376.5	-	376.5	3,184.7	-	3,184.7	1.74%	0.70%	163.5	-	8,869.1
2026	1,338.7	349.1	-	349.1	3,191.4	-	3,191.4	1.41%	1.05%	232.0	-	8,869.1
2027	1,391.7	311.4	-	311.4	3,275.1	-	3,275.1	1.08%	1.31%	273.1	-	7,048.0
2028	1,442.1	272.7	-	272.7	3,311.0	-	3,311.0	0.76%	1.16%	227.3	-	5,747.8
2029	2,039.8	236.1	-	236.1	3,342.0	-	3,342.0	0.45%	1.16%	214.4	-	5,083.4
2030	2,154.9	204.8	-	204.8	3,344.3	-	3,344.3	0.13%	1.38%	244.3	-	-
2031	2,228.1	175.9	-	175.9	3,351.7	-	3,351.7	0.19%	1.66%	279.9	-	4,901.6
2032	2,297.4	146.7	-	146.7	3,356.6	-	3,356.6	0.40%	1.74%	282.8	-	4,345.5
2033	2,362.0	118.5	-	118.5	3,355.5	-	3,355.5	0.51%	1.80%	282.4	-	4,737.6
2034	2,541.7	91.9	-	91.9	3,339.6	-	3,339.6	0.62%	1.92%	289.9	-	4,439.3
2035	2,682.4	68.4	-	68.4	3,313.5	-	3,313.5	0.74%	1.99%	294.4	-	4,366.2
2036	3,120.1	48.2	-	48.2	3,260.5	-	3,260.5	0.85%	2.04%	301.9	-	4,705.1
2037	2,503.3	32.8	-	32.8	3,189.0	-	3,189.0	0.91%	2.13%	313.0	-	4,567.4
2038	1,579.1	19.8	-	19.8	3,107.8	-	3,107.8	0.93%	2.20%	305.4	-	4,567.4
2039	1,525.3	11.2	-	11.2	3,003.5	-	3,003.5	0.95%	2.33%	295.9	-	4,567.4
2040	1,489.4	5.4	-	5.4	2,891.2	-	2,891.2	0.97%	2.47%	286.5	-	4,567.4
2041	1,454.4	1.9	-	1.9	2,765.6	-	2,765.6	0.99%	2.64%	277.2	-	4,567.4
2042	1,420.3	0.5	-	0.5	2,632.6	-	2,632.6	1.01%	2.82%	268.0	-	4,567.4
2043	1,387.0	0.0	-	0.0	2,498.8	-	2,498.8	1.01%	3.01%	259.1	-	4,567.4
2044	1,354.5	-	-	-	2,363.1	-	2,363.1	1.01%	3.10%	241.9	-	3,845.3
2045	1,136.6	-	-	-	2,227.3	-	2,227.3	1.02%	2.69%	188.6	-	3,969.3
2046	954.5	-	-	-	2,091.2	-	2,091.2	1.02%	2.63%	159.5	-	2,586.3
2047	771.5	-	-	-	1,955.3	-	1,955.3	1.02%	2.82%	143.1	-	2,209.0
2048	596.8	-	-	-	1,820.2	-	1,820.2	1.02%	2.76%	110.6	-	1,579.8
2049	-	-	-	-	1,686.9	-	1,686.9	1.02%	3.06%	80.6	-	1,207.0
2050	-	-	-	-	1,555.8	-	1,555.8	1.02%	4.43%	47.6	-	322.4
2051	-	-	-	-	1,653.4	1,284.7	368.8	1.02%	1.34%	-2.5	-	-
2052	-	-	-	-	1,282.8	1,282.8	-	1.02%	1.02%	-17.5	-	-
2053	-	-	-	-	1,163.2	1,163.2	-	1.02%	1.02%	-30.5	-	-
2054	-	-	-	-	1,048.3	1,048.3	-	1.02%	1.02%	-42.3	-	-
2055	-	-	-	-	938.5	938.5	-	1.02%	1.02%	-53.1	-	-
2056	-	-	-	-	834.4	834.4	-	1.02%	1.02%	-63.0	-	-
2057	-	-	-	-	736.3	736.3	-	1.02%	1.02%	-71.8	-	-
2058	-	-	-	-	644.5	644.5	-	1.02%	1.02%	-79.8	-	-
2059	-	-	-	-	559.3	559.3	-	1.02%	1.02%	-87.0	-	-
2060	-	-	-	-	480.9	480.9	-	1.02%	1.02%	-93.4	-	-
2061	-	-	-	-	409.4	409.4	-	1.02%	1.02%	-99.0	-	-
2062	-	-	-	-	344.7	344.7	-	1.02%	1.02%	-104.0	-	-

לוח 1 - נתונים עיקריים
(במיליוני ₪)

קלנדרי שנה	תשלומי הממשלתי הישיר הצפויים	גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הקרבן נטו			הון צבור בסוף השנה			
		עד למועד אצילת ההון הצבור של הקרבן	לאחר מועד אצילת ההון של הקרבן	סה"כ	עד למועד אצילת ההון הצבור של הקרבן	לאחר מועד אצילת ההון של הקרבן	סה"כ	אחרות	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	סה"כ
2063	-	-	-	-	286.8	286.8	-	-10,868.5	-	-	-10,868.5
2064	-	-	-	-	235.6	235.6	-	-11,224.5	-	-	-11,224.5
2065	-	-	-	-	190.9	190.9	-	-11,538.1	-	-	-11,538.1
2066	-	-	-	-	152.3	152.3	-	-11,815.2	-	-	-11,815.2
2067	-	-	-	-	119.6	119.6	-	-12,061.3	-	-	-12,061.3
2068	-	-	-	-	92.3	92.3	-	-12,281.6	-	-	-12,281.6
2069	-	-	-	-	70.0	70.0	-	-12,481.0	-	-	-12,481.0
2070	-	-	-	-	52.0	52.0	-	-12,663.6	-	-	-12,663.6
2071	-	-	-	-	37.9	37.9	-	-12,833.2	-	-	-12,833.2
2072	-	-	-	-	27.0	27.0	-	-12,993.2	-	-	-12,993.2
2073	-	-	-	-	18.8	18.8	-	-13,146.2	-	-	-13,146.2
2074	-	-	-	-	12.8	12.8	-	-13,294.4	-	-	-13,294.4
2075	-	-	-	-	8.5	8.5	-	-13,439.5	-	-	-13,439.5
2076	-	-	-	-	5.5	5.5	-	-13,582.9	-	-	-13,582.9
2077	-	-	-	-	3.5	3.5	-	-13,725.6	-	-	-13,725.6
2078	-	-	-	-	2.2	2.2	-	-13,868.3	-	-	-13,868.3
2079	-	-	-	-	1.3	1.3	-	-14,011.5	-	-	-14,011.5
2080	-	-	-	-	0.8	0.8	-	-14,155.6	-	-	-14,155.6
2081	-	-	-	-	0.4	0.4	-	-14,300.8	-	-	-14,300.8
2082	-	-	-	-	0.3	0.3	-	-14,447.3	-	-	-14,447.3
2083	-	-	-	-	0.2	0.2	-	-14,595.2	-	-	-14,595.2
2084	-	-	-	-	0.1	0.1	-	-14,744.6	-	-	-14,744.6
2085	-	-	-	-	0.1	0.1	-	-14,895.4	-	-	-14,895.4
2086	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-15,047.7	-	-	-15,047.7
2087	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-15,201.6	-	-	-15,201.6
2088	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-15,357.1	-	-	-15,357.1
2089	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-15,514.1	-	-	-15,514.1
2090	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-15,672.8	-	-	-15,672.8
2091	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-15,833.0	-	-	-15,833.0
2092	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-15,994.9	-	-	-15,994.9
2093	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-16,158.5	-	-	-16,158.5
2094	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-16,323.7	-	-	-16,323.7
2095	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-16,490.6	-	-	-16,490.6
2096	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-16,659.2	-	-	-16,659.2
2097	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-16,829.6	-	-	-16,829.6
2098	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-17,001.6	-	-	-17,001.6
2099	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-17,175.5	-	-	-17,175.5
2100	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-17,351.1	-	-	-17,351.1
2101	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-
					0.85%	1.02%					

קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2022	5.6	418.0	-460.3
2023	0.5	421.7	-476.5
2024	-	421.7	-338.1
2025	-	421.7	-258.2
2026	-	421.7	-189.7
2027	-	407.7	-134.6
2028	-	325.5	-98.2
2029	-	271.9	-57.5
2030	-	260.4	-16.2
2031	-	258.1	21.8
2032	-	237.3	45.6
2033	-	226.1	56.3
2034	-	224.2	65.8
2035	-	218.5	75.9
2036	-	213.9	88.0
2037	-	220.1	92.9
2038	-	217.2	88.2
2039	-	217.2	78.7
2040	-	217.2	69.3
2041	-	217.2	60.1
2042	-	217.2	50.8
2043	-	217.2	42.0
2044	-	205.5	36.4
2045	-	148.3	40.3
2046	-	123.3	36.1
2047	-	115.5	27.5
2048	-	88.2	22.4
2049	-	67.7	12.9
2050	-	45.9	1.7
2051	-	1.3	-3.8
2052	-	-	-17.5
2053	-	-	-30.5
2054	-	-	-42.3
2055	-	-	-53.1
2056	-	-	-63.0
2057	-	-	-71.8
2058	-	-	-79.8
2059	-	-	-87.0
2060	-	-	-93.4
2061	-	-	-99.0

דין וחשבון אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2021

קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2062	-	-	-104.0
2063	-	-	-108.4
2064	-	-	-112.3
2065	-	-	-115.7
2066	-	-	-118.7
2067	-	-	-121.4
2068	-	-	-123.8
2069	-	-	-125.9
2070	-	-	-127.9
2071	-	-	-129.7
2072	-	-	-131.4
2073	-	-	-132.9
2074	-	-	-134.5
2075	-	-	-136.0
2076	-	-	-137.4
2077	-	-	-138.9
2078	-	-	-140.3
2079	-	-	-141.8
2080	-	-	-143.3
2081	-	-	-144.7
2082	-	-	-146.2
2083	-	-	-147.7
2084	-	-	-149.2
2085	-	-	-150.8
2086	-	-	-152.3
2087	-	-	-153.9
2088	-	-	-155.4
2089	-	-	-157.0
2090	-	-	-158.6
2091	-	-	-160.2
2092	-	-	-161.9
2093	-	-	-163.5
2094	-	-	-165.2
2095	-	-	-166.9
2096	-	-	-168.6
2097	-	-	-170.3
2098	-	-	-172.1
2099	-	-	-173.8
2100	-	-	-175.6
2101	-	-	-

דין וחשבון אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2021

לוח 3 - פירוט התשואות השוטפות לצורך הערכת השווי ההוגן של אג"ח מיועדות
(במיליוני ₪)

אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן עד למועד המאזן											
הון צבור בסוף השנה אחרי פדיונות מוקדמים צפויים		הון צבור בסוף השנה לפני פדיונות מוקדמים צפויים		הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'ערד'			תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'מירון'			שנה קלנדרית
אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"		הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 4.86%	הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 5.57%	
8,675.5	177.6	8,675.5	177.6								2021
8,675.5	38.7	8,675.5	38.7	-2.41%	624.0	-211.5	412.5	8.1	-2.5	5.6	2022
8,675.5	-	8,675.5	-	-2.68%	648.0	-235.5	412.5	0.7	-0.2	0.5	2023
8,675.5	-	8,675.5	-	-2.08%	594.4	-181.8	412.5	-	-	-	2024
8,675.5	-	8,675.5	-	-1.74%	564.8	-152.3	412.5	-	-	-	2025
8,675.5	-	8,675.5	-	-1.41%	535.3	-122.8	412.5	-	-	-	2026
7,322.2	-	7,322.2	-	-1.08%	489.8	-91.4	398.5	-	-	-	2027
5,790.2	-	5,790.2	-	-0.76%	367.6	-51.3	316.3	-	-	-	2028
4,425.1	-	4,425.1	-	-0.45%	271.9	-23.7	248.2	-	-	-	2029
3,455.2	-	3,455.2	-	-0.13%	182.5	-5.2	177.4	-	-	-	2030
3,039.7	-	3,039.7	-	0.19%	149.0	5.9	154.9	-	-	-	2031
2,291.9	-	2,291.9	-	0.40%	114.5	10.4	124.9	-	-	-	2032
1,646.0	-	1,646.0	-	0.51%	76.3	9.1	85.4	-	-	-	2033
1,073.6	-	1,073.6	-	0.62%	55.7	8.3	64.1	-	-	-	2034
783.2	-	783.2	-	0.74%	36.3	6.6	42.9	-	-	-	2035
-	-	-	-	0.85%	8.6	1.8	10.3	-	-	-	2036
-	-	-	-	0.91%	-	-	-	-	-	-	2037
-	-	-	-	0.93%	-	-	-	-	-	-	2038
-	-	-	-	0.95%	-	-	-	-	-	-	2039
-	-	-	-	0.97%	-	-	-	-	-	-	2040
-	-	-	-	0.99%	-	-	-	-	-	-	2041
-	-	-	-	1.01%	-	-	-	-	-	-	2042
-	-	-	-	1.01%	-	-	-	-	-	-	2043
-	-	-	-	1.01%	-	-	-	-	-	-	2044
-	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2045
-	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2046
-	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2047
-	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2048
-	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2049
-	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2050
-	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2051
-	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2052
-	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2053
-	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2054
-	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2055
-	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2056
-	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2057
-	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2058
-	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2059
-	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2060
-	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2061
-	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2062
-	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2063
-	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2064
-	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2065
-	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2066
-	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2067
-	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2068
-	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2069

לוח 3 - פירוט התשואות השוטפות לצורך הערכת השווי ההוגן של אג"ח מיועדות
(במיליוני ₪)

אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן עד למועד המאזן											שנה קלנדרית
הון צבור בסוף השנה אחרי פדיונות מוקדמים צפויים		הון צבור בסוף השנה לפני פדיונות מוקדמים צפויים		הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'ערד'			תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'מירון'			
אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"		הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 4.86%	הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 5.57%	
-	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2070
-	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2071
-	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2072
-	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2073
-	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2074
-	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2075
-	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2076
-	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2077
-	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2078
-	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2079
-	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2080
-	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2081
-	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2082
-	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2083
-	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2084
-	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2085
-	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2086
-	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2087
-	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2088
-	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2089
-	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2090
-	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2091
-	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2092
-	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2093
-	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2094
-	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2095
-	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2096
-	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2097
-	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2098
-	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2099
-	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2100
-	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2101

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן							גביית דמי גמולים		
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2022	3053.0	-53.9	25.8	126.7	264.2	24.6	2665.5	489.5	0.0	489.5
2023	3140.4	-55.5	25.5	84.8	269.1	24.3	2792.1	453.4	0.0	453.4
2024	3265.7	-57.7	27.0	120.0	252.6	22.3	2901.5	402.9	0.0	402.9
2025	3334.7	-59.0	24.1	85.4	236.4	20.5	3027.3	344.8	0.0	344.8
2026	3375.0	-59.7	22.7	76.9	221.0	19.9	3094.1	305.6	0.0	305.6
2027	3429.4	-60.7	21.8	81.3	206.2	18.5	3162.3	266.3	0.0	266.3
2028	3443.1	-61.0	20.8	69.0	192.2	17.0	3205.1	232.1	0.0	232.1
2029	3454.7	-61.2	19.8	66.0	178.8	15.4	3235.9	199.8	0.0	199.8
2030	3462.3	-61.3	19.1	68.0	166.1	13.9	3256.6	170.2	0.0	170.2
2031	3459.9	-61.3	18.1	69.2	154.0	12.3	3267.6	141.5	0.0	141.5
2032	3443.0	-61.0	17.1	62.7	142.5	10.5	3271.2	115.2	0.0	115.2
2033	3430.1	-60.8	16.5	67.0	131.7	8.6	3267.2	89.7	0.0	89.7
2034	3393.1	-60.2	15.4	57.4	121.3	6.4	3252.6	66.8	0.0	66.8
2035	3346.0	-59.3	14.6	52.7	111.6	4.9	3221.5	47.6	0.0	47.6
2036	3278.3	-58.1	13.6	46.7	102.5	3.1	3170.6	32.5	0.0	32.5
2037	3195.1	-56.7	12.5	39.4	93.9	1.9	3104.1	19.9	0.0	19.9
2038	3093.6	-54.9	11.5	29.2	85.8	1.0	3021.0	11.3	0.0	11.3
2039	2983.9	-53.0	10.6	23.0	78.3	0.4	2924.6	5.3	0.0	5.3
2040	2857.9	-50.7	9.6	14.5	71.4	0.1	2813.0	1.9	0.0	1.9
2041	2731.1	-48.5	9.0	10.5	65.0	0.0	2695.2	0.4	0.0	0.4
2042	2598.4	-46.1	8.3	7.2	59.0	0.0	2570.0	0.0	0.0	0.0
2043	2465.8	-43.8	8.0	6.8	53.5	0.0	2441.3	0.0	0.0	0.0
2044	2331.4	-41.4	7.6	6.3	48.4	0.0	2310.5	0.0	0.0	0.0
2045	2196.3	-39.0	7.1	6.0	43.7	0.0	2178.5	0.0	0.0	0.0
2046	2060.8	-36.6	6.6	5.6	39.4	0.0	2045.7	0.0	0.0	0.0
2047	1925.8	-34.2	6.2	5.2	35.5	0.0	1913.0	0.0	0.0	0.0
2048	1791.7	-31.8	5.7	4.9	31.9	0.0	1781.0	0.0	0.0	0.0
2049	1659.4	-29.5	5.2	4.5	28.6	0.0	1650.5	0.0	0.0	0.0
2050	1529.5	-27.2	4.8	4.2	25.6	0.0	1522.1	0.0	0.0	0.0
2051	1402.8	-24.9	4.5	3.8	22.9	0.0	1396.5	0.0	0.0	0.0
2052	1279.7	-22.7	4.1	3.5	20.4	0.0	1274.4	0.0	0.0	0.0
2053	1160.8	-20.6	3.7	3.1	18.2	0.0	1156.4	0.0	0.0	0.0
2054	1046.7	-18.6	3.4	2.8	16.1	0.0	1043.0	0.0	0.0	0.0
2055	937.8	-16.6	3.1	2.5	14.2	0.0	934.6	0.0	0.0	0.0
2056	834.5	-14.8	2.8	2.3	12.5	0.0	831.8	0.0	0.0	0.0
2057	737.1	-13.1	2.5	2.0	10.9	0.0	734.8	0.0	0.0	0.0
2058	646.0	-11.5	2.2	1.8	9.5	0.0	644.1	0.0	0.0	0.0
2059	561.4	-10.0	1.9	1.5	8.2	0.0	559.8	0.0	0.0	0.0
2060	483.5	-8.6	1.7	1.3	7.0	0.0	482.1	0.0	0.0	0.0
2061	412.3	-7.3	1.4	1.1	6.0	0.0	411.1	0.0	0.0	0.0
2062	347.9	-6.2	1.2	0.9	5.0	0.0	346.8	0.0	0.0	0.0
2063	290.1	-5.1	1.0	0.8	4.2	0.0	289.2	0.0	0.0	0.0
2064	238.9	-4.2	0.9	0.6	3.5	0.0	238.1	0.0	0.0	0.0
2065	194.1	-3.4	0.7	0.5	2.9	0.0	193.4	0.0	0.0	0.0
2066	155.4	-2.8	0.6	0.4	2.4	0.0	154.8	0.0	0.0	0.0
2067	122.4	-2.2	0.5	0.3	1.9	0.0	121.8	0.0	0.0	0.0
2068	94.8	-1.7	0.4	0.3	1.6	0.0	94.3	0.0	0.0	0.0
2069	72.1	-1.3	0.3	0.2	1.3	0.0	71.6	0.0	0.0	0.0
2070	53.8	-1.0	0.2	0.1	1.0	0.0	53.4	0.0	0.0	0.0
2071	39.3	-0.7	0.2	0.1	0.8	0.0	38.9	0.0	0.0	0.0
2072	28.2	-0.5	0.1	0.1	0.6	0.0	27.8	0.0	0.0	0.0
2073	19.7	-0.3	0.1	0.1	0.5	0.0	19.4	0.0	0.0	0.0
2074	13.5	-0.2	0.1	0.0	0.4	0.0	13.2	0.0	0.0	0.0
2075	9.0	-0.2	0.0	0.0	0.3	0.0	8.8	0.0	0.0	0.0

קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	דמי ניהול בניכוי	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	דמי גמולים בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2076	5.9	-0.1	0.0	0.0	0.3	0.0	5.7	0.0	0.0	0.0
2077	3.7	-0.1	0.0	0.0	0.2	0.0	3.6	0.0	0.0	0.0
2078	2.3	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	2.2	0.0	0.0	0.0
2079	1.4	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	1.3	0.0	0.0	0.0
2080	0.8	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.7	0.0	0.0	0.0
2081	0.5	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0
2082	0.3	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2083	0.2	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2084	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2085	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2086	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2097	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2098	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2099	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2101	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרב גיל פרישה 64
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרב							גביית דמי גמולים		
	סך תשלומי הקרב נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיות שארים	פנסיות נכות	פנסיות זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2022	3247.6	-57.3	28.5	114.7	285.4	29.3	2847.0	488.9	0.0	488.9
2023	3150.8	-55.6	28.5	93.4	268.6	30.2	2785.8	444.5	0.0	444.5
2024	3188.2	-56.2	30.1	59.6	252.2	28.2	2874.3	399.6	0.0	399.6
2025	3267.0	-57.7	26.7	82.6	236.4	25.3	2953.7	360.5	0.0	360.5
2026	3333.4	-58.9	24.9	80.1	221.1	23.1	3043.1	317.3	0.0	317.3
2027	3397.1	-60.1	24.0	83.4	206.2	20.7	3123.0	274.8	0.0	274.8
2028	3415.4	-60.4	22.8	67.1	192.2	19.1	3174.7	238.1	0.0	238.1
2029	3436.6	-60.8	21.4	67.7	178.8	17.1	3212.5	204.1	0.0	204.1
2030	3452.3	-61.1	20.4	69.7	166.1	14.9	3242.3	171.7	0.0	171.7
2031	3453.6	-61.2	19.5	71.4	154.0	13.1	3256.8	141.7	0.0	141.7
2032	3434.8	-60.8	18.4	62.6	142.6	11.1	3260.9	115.2	0.0	115.2
2033	3422.0	-60.6	17.6	66.8	131.7	9.0	3257.4	89.7	0.0	89.7
2034	3384.8	-60.0	16.3	57.3	121.4	6.8	3243.0	66.8	0.0	66.8
2035	3337.2	-59.2	14.9	52.6	111.7	5.1	3212.1	47.6	0.0	47.6
2036	3270.0	-58.0	14.0	46.6	102.6	3.2	3161.5	32.5	0.0	32.5
2037	3187.0	-56.5	12.8	39.3	94.0	2.0	3095.5	19.9	0.0	19.9
2038	3085.9	-54.8	11.8	29.1	86.0	1.0	3012.8	11.3	0.0	11.3
2039	2976.7	-52.8	10.9	22.9	78.5	0.4	2916.7	5.3	0.0	5.3
2040	2851.1	-50.6	10.1	14.5	71.6	0.1	2805.5	1.9	0.0	1.9
2041	2724.6	-48.4	9.3	10.5	65.1	0.0	2688.0	0.4	0.0	0.4
2042	2592.3	-46.0	8.8	7.2	59.2	0.0	2563.1	0.0	0.0	0.0
2043	2460.0	-43.7	8.3	6.8	53.6	0.0	2434.9	0.0	0.0	0.0
2044	2326.0	-41.3	7.9	6.3	48.6	0.0	2304.5	0.0	0.0	0.0
2045	2191.3	-38.9	7.5	6.0	43.9	0.0	2172.9	0.0	0.0	0.0
2046	2056.5	-36.5	7.2	5.6	39.6	0.0	2040.6	0.0	0.0	0.0
2047	1921.8	-34.1	6.7	5.2	35.6	0.0	1908.4	0.0	0.0	0.0
2048	1788.2	-31.7	6.3	4.9	32.0	0.0	1776.8	0.0	0.0	0.0
2049	1656.4	-29.4	5.8	4.5	28.7	0.0	1646.7	0.0	0.0	0.0
2050	1526.8	-27.1	5.3	4.2	25.7	0.0	1518.7	0.0	0.0	0.0
2051	1400.3	-24.9	4.9	3.8	23.0	0.0	1393.5	0.0	0.0	0.0
2052	1277.5	-22.7	4.4	3.5	20.5	0.0	1271.8	0.0	0.0	0.0
2053	1159.0	-20.6	4.0	3.2	18.2	0.0	1154.1	0.0	0.0	0.0
2054	1045.2	-18.5	3.7	2.8	16.1	0.0	1041.0	0.0	0.0	0.0
2055	936.5	-16.6	3.4	2.5	14.2	0.0	933.0	0.0	0.0	0.0
2056	833.4	-14.8	3.0	2.3	12.5	0.0	830.4	0.0	0.0	0.0
2057	736.2	-13.1	2.7	2.0	10.9	0.0	733.6	0.0	0.0	0.0
2058	645.2	-11.4	2.4	1.8	9.5	0.0	643.0	0.0	0.0	0.0
2059	560.8	-9.9	2.1	1.5	8.2	0.0	558.9	0.0	0.0	0.0
2060	482.9	-8.6	1.9	1.3	7.0	0.0	481.3	0.0	0.0	0.0
2061	411.8	-7.3	1.6	1.1	6.0	0.0	410.4	0.0	0.0	0.0
2062	347.5	-6.2	1.4	0.9	5.0	0.0	346.2	0.0	0.0	0.0
2063	289.8	-5.1	1.2	0.8	4.2	0.0	288.7	0.0	0.0	0.0
2064	238.6	-4.2	1.0	0.6	3.5	0.0	237.7	0.0	0.0	0.0
2065	193.9	-3.4	0.8	0.5	2.9	0.0	193.0	0.0	0.0	0.0
2066	155.2	-2.8	0.7	0.4	2.4	0.0	154.4	0.0	0.0	0.0
2067	122.3	-2.2	0.6	0.3	1.9	0.0	121.6	0.0	0.0	0.0
2068	94.7	-1.7	0.5	0.3	1.6	0.0	94.1	0.0	0.0	0.0
2069	72.0	-1.3	0.4	0.2	1.3	0.0	71.5	0.0	0.0	0.0
2070	53.7	-1.0	0.3	0.1	1.0	0.0	53.2	0.0	0.0	0.0
2071	39.3	-0.7	0.2	0.1	0.8	0.0	38.9	0.0	0.0	0.0
2072	28.1	-0.5	0.2	0.1	0.6	0.0	27.7	0.0	0.0	0.0
2073	19.7	-0.3	0.1	0.1	0.5	0.0	19.4	0.0	0.0	0.0
2074	13.5	-0.2	0.1	0.0	0.4	0.0	13.2	0.0	0.0	0.0
2075	9.0	-0.2	0.1	0.0	0.3	0.0	8.8	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 64
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	דמי ניהול בניכוי	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	דמי גמולים בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2076	5.9	-0.1	0.0	0.0	0.3	0.0	5.7	0.0	0.0	0.0
2077	3.7	-0.1	0.0	0.0	0.2	0.0	3.5	0.0	0.0	0.0
2078	2.3	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	2.1	0.0	0.0	0.0
2079	1.4	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	1.3	0.0	0.0	0.0
2080	0.8	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.7	0.0	0.0	0.0
2081	0.5	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0
2082	0.3	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2083	0.2	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2084	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2085	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2086	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2097	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2098	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2099	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2101	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 67
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן							גביית דמי גמולים		
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיות שארים	פנסיות נכות	פנסיות זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2022	3218.2	-56.8	28.5	111.2	285.6	29.6	2820.2	487.2	0.0	487.2
2023	3079.2	-54.4	28.5	60.4	269.0	31.1	2744.7	452.2	0.0	452.2
2024	3093.8	-54.6	30.1	48.3	253.1	30.5	2786.3	423.2	0.0	423.2
2025	3117.0	-55.0	26.7	48.7	237.8	29.2	2829.6	392.2	0.0	392.2
2026	3149.8	-55.7	24.9	57.0	223.1	28.8	2871.6	360.9	0.0	360.9
2027	3242.8	-57.3	24.0	85.8	208.6	27.0	2954.8	319.9	0.0	319.9
2028	3283.3	-58.1	22.8	70.7	194.5	25.5	3027.9	278.7	0.0	278.7
2029	3323.9	-58.8	21.4	71.3	181.1	23.6	3085.3	240.4	0.0	240.4
2030	3334.3	-59.0	20.4	60.3	168.5	21.8	3122.4	206.3	0.0	206.3
2031	3345.3	-59.2	19.5	61.7	156.5	19.8	3147.0	176.0	0.0	176.0
2032	3348.4	-59.3	18.4	63.5	145.2	17.7	3162.9	146.7	0.0	146.7
2033	3347.3	-59.3	17.6	68.2	134.4	15.2	3171.3	118.5	0.0	118.5
2034	3331.4	-59.0	16.3	64.4	124.1	12.4	3173.2	91.9	0.0	91.9
2035	3304.7	-58.6	14.9	62.3	114.3	9.7	3162.2	68.4	0.0	68.4
2036	3252.1	-57.7	14.0	52.6	105.1	7.1	3131.0	48.2	0.0	48.2
2037	3180.9	-56.4	12.8	44.8	96.4	5.0	3078.4	32.8	0.0	32.8
2038	3100.1	-55.0	11.8	40.4	88.3	3.1	3011.5	19.8	0.0	19.8
2039	2996.3	-53.2	10.9	27.2	80.7	1.8	2928.8	11.2	0.0	11.2
2040	2884.4	-51.2	10.1	23.2	73.6	0.9	2827.8	5.4	0.0	5.4
2041	2759.1	-49.0	9.3	15.1	67.1	0.3	2716.3	1.9	0.0	1.9
2042	2626.5	-46.6	8.8	9.8	61.0	0.1	2593.4	0.5	0.0	0.5
2043	2493.0	-44.3	8.3	7.3	55.4	0.0	2466.3	0.0	0.0	0.0
2044	2357.7	-41.9	7.9	6.5	50.2	0.0	2335.0	0.0	0.0	0.0
2045	2222.4	-39.4	7.5	6.1	45.4	0.0	2202.8	0.0	0.0	0.0
2046	2086.8	-37.0	7.2	5.7	41.0	0.0	2069.9	0.0	0.0	0.0
2047	1951.3	-34.6	6.7	5.4	37.0	0.0	1936.9	0.0	0.0	0.0
2048	1816.8	-32.2	6.3	5.0	33.3	0.0	1804.5	0.0	0.0	0.0
2049	1683.9	-29.9	5.8	4.6	29.9	0.0	1673.4	0.0	0.0	0.0
2050	1553.1	-27.6	5.3	4.3	26.8	0.0	1544.3	0.0	0.0	0.0
2051	1425.3	-25.3	4.9	3.9	24.0	0.0	1417.8	0.0	0.0	0.0
2052	1301.0	-23.1	4.4	3.6	21.4	0.0	1294.8	0.0	0.0	0.0
2053	1181.0	-21.0	4.0	3.2	19.0	0.0	1175.6	0.0	0.0	0.0
2054	1065.5	-18.9	3.7	2.9	16.8	0.0	1061.0	0.0	0.0	0.0
2055	955.1	-17.0	3.4	2.6	14.9	0.0	951.2	0.0	0.0	0.0
2056	850.3	-15.1	3.0	2.3	13.0	0.0	847.0	0.0	0.0	0.0
2057	751.3	-13.3	2.7	2.1	11.4	0.0	748.5	0.0	0.0	0.0
2058	658.6	-11.7	2.4	1.8	9.9	0.0	656.2	0.0	0.0	0.0
2059	572.4	-10.2	2.1	1.6	8.5	0.0	570.4	0.0	0.0	0.0
2060	492.9	-8.7	1.9	1.4	7.3	0.0	491.2	0.0	0.0	0.0
2061	420.3	-7.5	1.6	1.2	6.2	0.0	418.8	0.0	0.0	0.0
2062	354.6	-6.3	1.4	1.0	5.2	0.0	353.3	0.0	0.0	0.0
2063	295.6	-5.2	1.2	0.8	4.3	0.0	294.5	0.0	0.0	0.0
2064	243.4	-4.3	1.0	0.7	3.6	0.0	242.4	0.0	0.0	0.0
2065	197.6	-3.5	0.8	0.5	3.0	0.0	196.8	0.0	0.0	0.0
2066	158.2	-2.8	0.7	0.4	2.4	0.0	157.4	0.0	0.0	0.0
2067	124.5	-2.2	0.6	0.3	2.0	0.0	123.9	0.0	0.0	0.0
2068	96.4	-1.7	0.5	0.3	1.6	0.0	95.8	0.0	0.0	0.0
2069	73.3	-1.3	0.4	0.2	1.3	0.0	72.8	0.0	0.0	0.0
2070	54.7	-1.0	0.3	0.1	1.0	0.0	54.2	0.0	0.0	0.0
2071	39.9	-0.7	0.2	0.1	0.8	0.0	39.5	0.0	0.0	0.0
2072	28.6	-0.5	0.2	0.1	0.7	0.0	28.2	0.0	0.0	0.0
2073	20.0	-0.4	0.1	0.1	0.5	0.0	19.7	0.0	0.0	0.0
2074	13.7	-0.2	0.1	0.0	0.4	0.0	13.4	0.0	0.0	0.0
2075	9.2	-0.2	0.1	0.0	0.3	0.0	8.9	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 67
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	דמי ניהול בניכוי	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	דמי גמולים בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2076	6.0	-0.1	0.0	0.0	0.3	0.0	5.7	0.0	0.0	0.0
2077	3.8	-0.1	0.0	0.0	0.2	0.0	3.6	0.0	0.0	0.0
2078	2.3	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	2.2	0.0	0.0	0.0
2079	1.4	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	1.3	0.0	0.0	0.0
2080	0.8	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.7	0.0	0.0	0.0
2081	0.5	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0
2082	0.3	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2083	0.2	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2084	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2085	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2086	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2097	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2098	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2099	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2101	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

לוח 1 - ב - נתונים עיקריים - ללא סיוע

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הסייע הממשלתי הישיר הצפויים	גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הקרן נטו			הון צבור בסוף השנה		
		עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אזילת ההון הצבור של הקרן	סה"כ	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אזילת ההון הצבור של הקרן	סה"כ	השקעות אחרות	סה"כ	
2021	-	489.5	-	489.5	-	-	177.6	8,675.5	19,376.6	28,229.6
2022	-	489.5	-	3,053.0	-	3,053.0	38.7	8,675.5	16,299.4	25,013.6
2023	-	453.4	-	3,140.4	-	3,140.4	-	8,675.5	13,013.2	21,688.7
2024	-	402.9	-	3,265.7	-	3,265.7	-	8,675.5	9,726.2	18,401.7
2025	-	344.8	-	3,334.7	-	3,334.7	-	8,675.5	6,438.9	15,114.4
2026	-	305.6	-	3,375.0	-	3,375.0	-	8,675.5	3,175.8	11,851.3
2027	-	266.3	-	3,429.4	-	3,429.4	-	8,675.5	1,252.8	8,575.0
2028	-	232.1	-	3,443.1	-	3,443.1	-	8,675.5	-481.3	5,308.9
2029	-	199.8	-	3,454.7	-	3,454.7	-	8,675.5	-2,389.0	2,036.1
2030	-	117.0	53.2	2,305.0	1,157.3	3,462.3	-1.5	3,455.2	-4,712.7	-1,257.5
2031	-	-	141.5	-	3,459.9	3,459.9	-6.0	3,039.7	-7,621.6	-4,581.9
2032	-	-	115.2	-	3,443.0	3,443.0	-24.7	2,291.9	-10,226.3	-7,934.4
2033	-	-	89.7	-	3,430.1	3,430.1	0.51%	1,646.0	-12,969.5	-11,323.6
2034	-	-	66.8	-	3,393.1	3,393.1	0.62%	1,073.6	-15,803.9	-14,730.2
2035	-	-	47.6	-	3,346.0	3,346.0	0.74%	783.2	-18,931.6	-18,148.4
2036	-	-	32.5	-	3,278.3	3,278.3	0.85%	-	-21,561.1	-21,561.1
2037	-	-	19.9	-	3,195.1	3,195.1	0.91%	-	-24,946.7	-24,946.7
2038	-	-	11.3	-	3,093.6	3,093.6	0.93%	-	-28,275.2	-28,275.2
2039	-	-	5.3	-	2,983.9	2,983.9	0.95%	-	-31,536.4	-31,536.4
2040	-	-	1.9	-	2,857.9	2,857.9	0.97%	-	-34,712.1	-34,712.1
2041	-	-	0.4	-	2,731.1	2,731.1	0.99%	-	-37,800.2	-37,800.2
2042	-	-	0.0	-	2,598.4	2,598.4	1.01%	-	-40,790.6	-40,790.6
2043	-	-	0.0	-	2,465.8	2,465.8	1.01%	-	-43,679.4	-43,679.4
2044	-	-	-	-	2,331.4	2,331.4	1.01%	-	-46,464.3	-46,464.3
2045	-	-	-	-	2,196.3	2,196.3	1.02%	-	-49,143.5	-49,143.5
2046	-	-	-	-	2,060.8	2,060.8	1.02%	-	-51,716.0	-51,716.0
2047	-	-	-	-	1,925.8	1,925.8	1.02%	-	-54,179.7	-54,179.7
2048	-	-	-	-	1,791.7	1,791.7	1.02%	-	-56,533.8	-56,533.8
2049	-	-	-	-	1,659.4	1,659.4	1.02%	-	-58,779.0	-58,779.0
2050	-	-	-	-	1,529.5	1,529.5	1.02%	-	-60,916.8	-60,916.8
2051	-	-	-	-	1,402.8	1,402.8	1.02%	-	-62,949.1	-62,949.1
2052	-	-	-	-	1,279.7	1,279.7	1.02%	-	-64,878.5	-64,878.5
2053	-	-	-	-	1,160.8	1,160.8	1.02%	-	-66,708.2	-66,708.2
2054	-	-	-	-	1,046.7	1,046.7	1.02%	-	-68,441.9	-68,441.9
2055	-	-	-	-	937.8	937.8	1.02%	-	-70,084.0	-70,084.0
2056	-	-	-	-	834.5	834.5	1.02%	-	-71,639.1	-71,639.1
2057	-	-	-	-	737.1	737.1	1.02%	-	-73,112.2	-73,112.2
2058	-	-	-	-	646.0	646.0	1.02%	-	-74,508.8	-74,508.8
2059	-	-	-	-	561.4	561.4	1.02%	-	-75,834.7	-75,834.7
2060	-	-	-	-	483.5	483.5	1.02%	-	-77,095.9	-77,095.9
2061	-	-	-	-	412.3	412.3	1.02%	-	-78,298.5	-78,298.5
2062	-	-	-	-	347.9	347.9	1.02%	-	-79,448.6	-79,448.6

לוח 1 - ב - נתונים עיקריים - ללא סיוע
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הקרן נטו			הון צבור בסוף השנה			תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים
	עד למועד אذילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	סה"כ	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	סה"כ	השקעות אחרות	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ענף"	
2063	-	-	-	-	290.1	290.1	-80,552.4	-	-	-80,552.4
2064	-	-	-	-	238.9	238.9	-81,616.1	-	-	-81,616.1
2065	-	-	-	-	194.1	194.1	-82,645.6	-	-	-82,645.6
2066	-	-	-	-	155.4	155.4	-83,646.8	-	-	-83,646.8
2067	-	-	-	-	122.4	122.4	-84,625.0	-	-	-84,625.0
2068	-	-	-	-	94.8	94.8	-85,585.5	-	-	-85,585.5
2069	-	-	-	-	72.1	72.1	-86,533.1	-	-	-86,533.1
2070	-	-	-	-	53.8	53.8	-87,471.9	-	-	-87,471.9
2071	-	-	-	-	39.3	39.3	-88,405.7	-	-	-88,405.7
2072	-	-	-	-	28.2	28.2	-89,337.9	-	-	-89,337.9
2073	-	-	-	-	19.7	19.7	-90,271.2	-	-	-90,271.2
2074	-	-	-	-	13.5	13.5	-91,207.7	-	-	-91,207.7
2075	-	-	-	-	9.0	9.0	-92,149.4	-	-	-92,149.4
2076	-	-	-	-	5.9	5.9	-93,097.5	-	-	-93,097.5
2077	-	-	-	-	3.7	3.7	-94,053.1	-	-	-94,053.1
2078	-	-	-	-	2.3	2.3	-95,017.1	-	-	-95,017.1
2079	-	-	-	-	1.4	1.4	-95,990.0	-	-	-95,990.0
2080	-	-	-	-	0.8	0.8	-96,972.3	-	-	-96,972.3
2081	-	-	-	-	0.5	0.5	-97,964.2	-	-	-97,964.2
2082	-	-	-	-	0.3	0.3	-98,966.2	-	-	-98,966.2
2083	-	-	-	-	0.2	0.2	-99,978.2	-	-	-99,978.2
2084	-	-	-	-	0.1	0.1	-101,000.5	-	-	-101,000.5
2085	-	-	-	-	0.1	0.1	-102,033.3	-	-	-102,033.3
2086	-	-	-	-	0.1	0.1	-103,076.6	-	-	-103,076.6
2087	-	-	-	-	0.0	0.0	-104,130.5	-	-	-104,130.5
2088	-	-	-	-	0.0	0.0	-105,195.2	-	-	-105,195.2
2089	-	-	-	-	0.0	0.0	-106,270.8	-	-	-106,270.8
2090	-	-	-	-	0.0	0.0	-107,357.4	-	-	-107,357.4
2091	-	-	-	-	0.0	0.0	-108,455.1	-	-	-108,455.1
2092	-	-	-	-	0.0	0.0	-109,564.0	-	-	-109,564.0
2093	-	-	-	-	0.0	0.0	-110,684.2	-	-	-110,684.2
2094	-	-	-	-	0.0	0.0	-111,815.9	-	-	-111,815.9
2095	-	-	-	-	0.0	0.0	-112,959.2	-	-	-112,959.2
2096	-	-	-	-	0.0	0.0	-114,114.2	-	-	-114,114.2
2097	-	-	-	-	0.0	0.0	-115,280.9	-	-	-115,280.9
2098	-	-	-	-	0.0	0.0	-116,459.6	-	-	-116,459.6
2099	-	-	-	-	0.0	0.0	-117,650.4	-	-	-117,650.4
2100	-	-	-	-	0.0	0.0	-118,853.3	-	-	-118,853.3
2101	-	-	-	-	0.0	0.0	-120,068.5	-	-	-120,068.5

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות - ללא סיוע

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מסוג	על אג"ח מסוג	על השקעות אחרות
	ערך	מירון	
2022	-0.2	-0.0	-0.4
2023	-0.2	-0.0	-0.4
2024	-0.2	-	-0.2
2025	-0.2	-	-0.1
2026	-0.1	-	-0.1
2027	-0.1	-	-0.0
2028	-0.1	-	-0.0
2029	-0.0	-	0.0
2030	-0.0	-	0.0
2031	0.0	-	-0.0
2032	0.0	-	-0.0
2033	0.0	-	-0.1
2034	0.0	-	-0.1
2035	0.0	-	-0.1
2036	0.0	-	-0.2
2037	-	-	-0.2
2038	-	-	-0.2
2039	-	-	-0.3
2040	-	-	-0.3
2041	-	-	-0.4
2042	-	-	-0.4
2043	-	-	-0.4
2044	-	-	-0.5
2045	-	-	-0.5
2046	-	-	-0.5
2047	-	-	-0.5
2048	-	-	-0.6
2049	-	-	-0.6
2050	-	-	-0.6
2051	-	-	-0.6
2052	-	-	-0.6
2053	-	-	-0.7
2054	-	-	-0.7
2055	-	-	-0.7
2056	-	-	-0.7
2057	-	-	-0.7
2058	-	-	-0.8
2059	-	-	-0.8
2060	-	-	-0.8
2061	-	-	-0.8
2062	-	-	-0.8
2063	-	-	-0.8
2064	-	-	-0.8

קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות - ללא סיוע

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2065	-	-	-0.8
2066	-	-	-0.8
2067	-	-	-0.9
2068	-	-	-0.9
2069	-	-	-0.9
2070	-	-	-0.9
2071	-	-	-0.9
2072	-	-	-0.9
2073	-	-	-0.9
2074	-	-	-0.9
2075	-	-	-0.9
2076	-	-	-0.9
2077	-	-	-1.0
2078	-	-	-1.0
2079	-	-	-1.0
2080	-	-	-1.0
2081	-	-	-1.0
2082	-	-	-1.0
2083	-	-	-1.0
2084	-	-	-1.0
2085	-	-	-1.0
2086	-	-	-1.0
2087	-	-	-1.1
2088	-	-	-1.1
2089	-	-	-1.1
2090	-	-	-1.1
2091	-	-	-1.1
2092	-	-	-1.1
2093	-	-	-1.1
2094	-	-	-1.1
2095	-	-	-1.1
2096	-	-	-1.2
2097	-	-	-1.2
2098	-	-	-1.2
2099	-	-	-1.2
2100	-	-	-1.2
2101	-	-	-

דין וחשבון אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2021

קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

טבלה 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

מין	גברים
-----	-------

גיל	תמותת פעיל	יציאה לנכות	תמותת נכה	שיעורי הקפאה	תמותת מוקפא	עזיבת פעיל	עזיבת מוקפא	תמותת אלמן
40	0.0467%	0.1013%	0.7579%	0.3195%	0.0719%	0.1031%	0.8070%	0.0719%
41	0.0510%	0.1013%	0.8042%	0.3195%	0.0788%	0.1031%	0.8070%	0.0788%
42	0.0557%	0.1013%	0.8536%	0.3195%	0.0867%	0.1031%	0.8070%	0.0867%
43	0.0608%	0.1013%	0.9082%	0.3195%	0.0958%	0.1031%	0.8070%	0.0958%
44	0.0663%	0.1013%	0.9663%	0.3195%	0.1062%	0.1031%	0.8070%	0.1062%
45	0.0724%	0.1013%	1.0300%	0.3195%	0.1180%	0.1031%	0.8070%	0.1180%
46	0.0790%	0.0940%	1.0952%	0.3195%	0.1312%	0.1031%	0.8070%	0.1312%
47	0.0863%	0.0908%	1.1635%	0.4223%	0.1460%	0.1096%	1.0633%	0.1460%
48	0.0951%	0.0917%	1.2322%	0.4968%	0.1625%	0.1123%	1.2472%	0.1625%
49	0.1045%	0.0962%	1.3028%	0.5488%	0.1808%	0.1118%	1.3662%	0.1808%
50	0.1144%	0.1043%	1.3772%	0.5843%	0.2009%	0.1087%	1.4282%	0.2009%
51	0.1261%	0.1156%	1.4496%	0.6094%	0.2230%	0.1032%	1.4408%	0.2230%
52	0.1384%	0.1300%	1.5213%	0.6299%	0.2472%	0.0961%	1.4117%	0.2472%
53	0.1526%	0.1473%	1.5882%	0.6519%	0.2736%	0.0876%	1.3485%	0.2736%
54	0.1681%	0.1671%	1.6553%	0.6813%	0.3022%	0.0784%	1.2590%	0.3022%
55	0.1851%	0.1894%	1.7151%	0.7241%	0.3332%	0.0688%	1.1507%	0.3332%
56	0.2036%	0.2138%	1.7730%	0.7862%	0.3667%	0.0594%	1.0314%	0.3667%
57	0.2239%	0.2401%	1.8213%	0.8736%	0.4027%	0.0507%	0.9088%	0.4027%
58	0.2463%	0.2681%	1.8660%	0.9923%	0.4414%	0.0430%	0.7905%	0.4414%
59	0.2710%	0.2976%	1.8992%	1.1483%	0.4829%	0.0370%	0.6843%	0.4829%
60	0.2981%	0.3284%	1.9278%	1.3474%	0.5273%	0.0331%	0.5977%	0.5273%
61	0.3279%	0.3602%	1.9738%	1.5958%	0.5746%	0.0318%	0.5385%	0.5746%
62	0.3607%	0.3928%	1.9815%	1.8993%	0.6250%	0.0335%	0.5143%	0.6250%
63	0.3967%	0.4260%	1.9841%	2.2638%	0.6785%	0.0387%	0.5328%	0.6785%
64	0.4364%	0.4596%	1.9783%	2.6955%	0.7354%	0.0479%	0.6018%	0.7354%
65	0.4800%	0.4933%	1.9610%	3.2002%	0.7956%	0.0617%	0.7288%	0.7956%
66	0.5280%	0.5269%	1.9403%	3.7839%	0.8593%	0.0617%	0.7288%	0.8593%

קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

טבלה 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

מין	נשים
-----	------

גיל	תמותת פעיל	יציאה לנכות	תמותת נכה	שיעורי הקפאה	תמותת מוקפא	עזיבת פעיל	עזיבת מוקפא	תמותת אלמן
40	0.0274%	0.1040%	1.0087%	0.3797%	0.0445%	0.0635%	0.9824%	0.0445%
41	0.0296%	0.1040%	1.0568%	0.3797%	0.0491%	0.0635%	0.9824%	0.0491%
42	0.0319%	0.1040%	1.1085%	0.3797%	0.0543%	0.0635%	0.9824%	0.0543%
43	0.0344%	0.1040%	1.1662%	0.3797%	0.0602%	0.0635%	0.9824%	0.0602%
44	0.0372%	0.1040%	1.2277%	0.3797%	0.0668%	0.0635%	0.9824%	0.0668%
45	0.0401%	0.1040%	1.2949%	0.3797%	0.0743%	0.0635%	0.9824%	0.0743%
46	0.0433%	0.1190%	1.3621%	0.3797%	0.0825%	0.0635%	0.9824%	0.0825%
47	0.0469%	0.1355%	1.4299%	0.3381%	0.0916%	0.0455%	0.9099%	0.0916%
48	0.0514%	0.1536%	1.4938%	0.3104%	0.1017%	0.0325%	0.8498%	0.1017%
49	0.0565%	0.1733%	1.5537%	0.2990%	0.1127%	0.0237%	0.7997%	0.1127%
50	0.0622%	0.1945%	1.6072%	0.3063%	0.1248%	0.0186%	0.7573%	0.1248%
51	0.0685%	0.2172%	1.6514%	0.3349%	0.1380%	0.0164%	0.7203%	0.1380%
52	0.0757%	0.2415%	1.6841%	0.3870%	0.1522%	0.0165%	0.6863%	0.1522%
53	0.0836%	0.2673%	1.7033%	0.4652%	0.1677%	0.0183%	0.6531%	0.1677%
54	0.0926%	0.2947%	1.7075%	0.5718%	0.1844%	0.0210%	0.6183%	0.1844%
55	0.1019%	0.3236%	1.6994%	0.7093%	0.2023%	0.0240%	0.5795%	0.2019%
56	0.1134%	0.3541%	1.6730%	0.8800%	0.2304%	0.0267%	0.5346%	0.2304%
57	0.1259%	0.3862%	1.6324%	1.0865%	0.2629%	0.0282%	0.4810%	0.2629%
58	0.1400%	0.4197%	1.5794%	1.3311%	0.3001%	0.0281%	0.4165%	0.3001%
59	0.1565%	0.4549%	1.5137%	1.6163%	0.3447%	0.0256%	0.3388%	0.3447%
60	0.1735%	0.4915%	1.4435%	1.9445%	0.3931%	0.0201%	0.2455%	0.3931%
61	0.1935%	0.5298%	1.3662%	2.3181%	0.4513%	0.0201%	0.2455%	0.4513%
62	0.2139%	0.5696%	1.2896%	2.3181%	0.5144%	0.0201%	0.2455%	0.5144%
63	0.2363%	0.6109%	1.2133%	2.3181%	0.5863%	0.0201%	0.2455%	0.5863%
64	0.2611%	0.6109%	1.1391%	2.3181%	0.6686%	0.0201%	0.2455%	0.6686%
65	0.2888%	0.6109%	1.0666%	2.3181%	0.7299%	0.0201%	0.2455%	0.7299%
66	0.3199%	0.6109%	1.0005%	2.3181%	0.7927%	0.0201%	0.2455%	0.7927%

קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

טבלה 2 - פרמטרים ביומטריים ושיעורי התפתחות שכר

נשים				גברים				מין
גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גיל
0.73%	85.42%	9.80	2.84	1.96%	91.26%	7.65	2.65	40
1.23%	85.42%	10.56	2.80	1.86%	90.92%	8.41	2.74	41
1.65%	85.42%	11.28	2.75	1.79%	90.75%	9.23	2.79	42
1.98%	84.92%	12.00	2.63	1.75%	90.69%	9.99	2.81	43
2.23%	84.30%	12.65	2.49	1.73%	90.71%	10.75	2.80	44
2.41%	83.61%	13.32	2.33	1.74%	90.78%	11.45	2.75	45
2.53%	82.89%	13.93	2.16	1.76%	90.88%	12.16	2.68	46
2.59%	82.17%	14.42	1.96	1.80%	90.98%	12.78	2.57	47
2.60%	81.47%	14.87	1.77	1.85%	91.08%	13.33	2.43	48
2.57%	80.81%	15.29	1.56	1.91%	91.16%	13.85	2.28	49
2.51%	80.18%	15.66	1.37	1.97%	91.22%	14.29	2.10	50
2.41%	79.60%	16.02	1.19	2.04%	91.25%	14.65	1.90	51
2.30%	79.07%	16.33	1.00	2.10%	91.27%	14.95	1.69	52
2.17%	78.57%	16.63	0.83	2.17%	91.26%	15.28	1.51	53
2.03%	78.11%	16.90	0.68	2.22%	91.24%	15.55	1.33	54
1.90%	77.67%	17.22	0.55	2.26%	91.20%	15.79	1.16	55
1.77%	77.24%	17.47	0.43	2.29%	91.15%	16.03	0.98	56
1.65%	76.80%	17.71	0.33	2.30%	91.10%	16.16	0.84	57
1.56%	76.35%	17.90	0.25	2.29%	91.04%	16.42	0.69	58
1.50%	75.85%	18.01	0.18	2.26%	90.99%	16.48	0.58	59
1.47%	75.31%	18.22	0.12	2.20%	90.93%	16.68	0.46	60
1.48%	74.69%	18.28	0.08	2.11%	90.88%	16.71	0.37	61
1.54%	73.99%	18.29	0.05	1.99%	90.83%	16.79	0.29	62
1.66%	73.19%	18.22	0.03	1.83%	90.78%	16.63	0.24	63
1.66%	72.27%	18.29	0.02	1.63%	90.72%	16.61	0.18	64
1.66%	71.23%	18.20	0.01	1.39%	90.66%	16.62	0.15	65
1.66%	70.04%	18.25	0.01	1.11%	90.57%	16.39	0.10	66

טבלה 3 - שיעורי תמותה ופרמטרים ביומטריים לאחר גיל הפרישה

נשים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
73.99%	18.29	0.05	0.51%	0.26%	62
73.19%	18.22	0.03	0.59%	0.29%	63
72.27%	18.29	0.02	0.67%	0.33%	64
71.23%	18.20	0.01	0.73%	0.38%	65
70.04%	18.25	0.01	0.79%	0.44%	66
68.71%	21.00	0.00	0.86%	0.50%	67
67.23%	21.00	0.00	0.94%	0.57%	68
65.58%	21.00	0.00	1.03%	0.66%	69
63.77%	21.00	0.00	1.13%	0.75%	70
61.80%	21.00	0.00	1.25%	0.86%	71
59.67%	21.00	0.00	1.37%	0.98%	72
57.38%	21.00	0.00	1.52%	1.13%	73
54.94%	21.00	0.00	1.68%	1.29%	74
52.36%	21.00	0.00	1.87%	1.49%	75
49.65%	21.00	0.00	2.09%	1.71%	76
46.84%	21.00	0.00	2.33%	1.97%	77
43.93%	21.00	0.00	2.66%	2.28%	78
40.94%	21.00	0.00	3.03%	2.63%	79
37.90%	21.00	0.00	3.45%	3.03%	80
34.82%	21.00	0.00	3.98%	3.50%	81
31.75%	21.00	0.00	4.50%	4.04%	82
28.69%	21.00	0.00	5.10%	4.67%	83
25.68%	21.00	0.00	5.79%	5.39%	84
22.74%	21.00	0.00	6.64%	6.20%	85
19.91%	21.00	0.00	7.62%	7.12%	86
17.22%	21.00	0.00	8.81%	8.16%	87
14.68%	21.00	0.00	10.15%	9.31%	88
12.34%	21.00	0.00	11.67%	10.61%	89
10.22%	21.00	0.00	13.01%	12.05%	90
8.76%	21.00	0.00	14.40%	13.46%	91
7.30%	21.00	0.00	15.91%	15.01%	92
5.84%	21.00	0.00	17.38%	16.71%	93
4.38%	21.00	0.00	19.13%	18.57%	94
2.92%	21.00	0.00	21.02%	20.60%	95
1.46%	21.00	0.00	23.27%	22.81%	96
0.00%	21.00	0.00	25.83%	25.32%	97
0.00%	21.00	0.00	28.67%	27.59%	98
0.00%	21.00	0.00	31.82%	29.17%	99
0.00%	21.00	0.00	32.21%	30.84%	100
0.00%	21.00	0.00	32.61%	32.61%	101
0.00%	21.00	0.00	34.48%	34.48%	102
0.00%	21.00	0.00	36.45%	36.45%	103
0.00%	21.00	0.00	38.54%	38.54%	104
0.00%	21.00	0.00	40.75%	40.75%	105
0.00%	21.00	0.00	43.09%	43.09%	106
0.00%	21.00	0.00	45.56%	45.56%	107
0.00%	21.00	0.00	48.17%	48.17%	108
0.00%	21.00	0.00	50.93%	50.93%	109
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	110
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	111
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	112
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	113
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	114
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	115
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	116
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	117
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	118
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

גברים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
90.46%	21.00	0.00	1.51%	0.95%	67
90.32%	21.00	0.00	1.67%	1.03%	68
90.12%	21.00	0.00	1.84%	1.13%	69
89.86%	21.00	0.00	2.02%	1.23%	70
89.53%	21.00	0.00	2.23%	1.34%	71
89.11%	21.00	0.00	2.40%	1.47%	72
88.58%	21.00	0.00	2.60%	1.62%	73
87.93%	21.00	0.00	2.83%	1.80%	74
87.15%	21.00	0.00	3.09%	2.01%	75
86.21%	21.00	0.00	3.39%	2.28%	76
85.11%	21.00	0.00	3.74%	2.62%	77
83.84%	21.00	0.00	4.24%	3.08%	78
82.38%	21.00	0.00	4.79%	3.62%	79
80.73%	21.00	0.00	5.34%	4.22%	80
78.89%	21.00	0.00	5.89%	4.90%	81
76.86%	21.00	0.00	6.57%	5.66%	82
74.64%	21.00	0.00	7.29%	6.49%	83
72.25%	21.00	0.00	8.12%	7.41%	84
69.71%	21.00	0.00	9.07%	8.42%	85
67.04%	21.00	0.00	10.13%	9.52%	86
64.28%	21.00	0.00	11.33%	10.71%	87
61.47%	21.00	0.00	12.59%	12.00%	88
58.67%	21.00	0.00	13.88%	13.38%	89
55.93%	21.00	0.00	15.27%	14.87%	90
52.44%	21.00	0.00	16.67%	16.46%	91
47.77%	21.00	0.00	18.30%	18.04%	92
43.09%	21.00	0.00	19.87%	19.58%	93
38.38%	21.00	0.00	21.67%	21.16%	94
33.65%	21.00	0.00	23.38%	22.75%	95
28.90%	21.00	0.00	24.37%	24.37%	96
24.13%	21.00	0.00	25.98%	25.98%	97
19.35%	21.00	0.00	27.59%	27.59%	98
14.54%	21.00	0.00	29.17%	29.17%	99
9.71%	21.00	0.00	30.84%	30.84%	100
4.87%	21.00	0.00	32.61%	32.61%	101
0.00%	21.00	0.00	34.48%	34.48%	102
0.00%	21.00	0.00	36.45%	36.45%	103
0.00%	21.00	0.00	38.54%	38.54%	104
0.00%	21.00	0.00	40.75%	40.75%	105
0.00%	21.00	0.00	43.09%	43.09%	106
0.00%	21.00	0.00	45.56%	45.56%	107
0.00%	21.00	0.00	48.17%	48.17%	108
0.00%	21.00	0.00	50.93%	50.93%	109
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	110
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	111
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	112
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	113
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	114
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	115
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	116
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	117
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	118
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

טבלה 4

דחיית גיל פרישה לנשים

גיל במועד המאזן מעל גיל פרישה תקנוני	גיל במועד מתחת גיל פרישה תקנוני	גיל פרישה תקנוני
64.33	64.33	62.00
65.00	64.33	62.08
65.17	64.33	62.17
65.25	64.33	62.25
65.33	64.42	62.33
65.42	64.42	62.42
65.50	64.42	62.50
65.58	64.50	62.58
65.58	64.50	62.67
65.58	64.58	62.75
65.67	64.58	62.83
65.67	64.58	62.92
65.75	64.67	63.00
65.83	64.67	63.08
65.83	64.75	63.17
65.92	64.75	63.25
65.92	64.75	63.33
66.00	64.83	63.42
66.00	64.83	63.50
66.00	64.92	63.58
66.08	64.92	63.67
66.08	65.00	63.75
66.17	65.00	63.83
66.17	65.08	63.92
66.17	65.08	64.00
66.25	65.17	64.08
66.25	65.17	64.17
66.33	65.25	64.25
66.33	65.25	64.33
66.33	65.33	64.42
66.42	65.33	64.50
66.42	65.42	64.58
66.50	65.50	64.67
66.50	65.50	64.75
66.50	65.58	64.83
66.58	65.58	64.92
66.58	65.67	65.00
66.67	65.67	65.08
66.75	65.75	65.17
66.75	65.83	65.25
66.83	65.83	65.33
66.83	65.92	65.42
66.83	66.00	65.50
66.92	66.00	65.58
66.92	66.08	65.67
66.92	66.17	65.75
67.00	66.17	65.83
67.00	66.25	65.92
67.00	66.33	66.00
67.00	66.33	66.08
67.00	66.42	66.17
67.00	66.50	66.25
67.00	66.58	66.33
67.00	66.58	66.42
67.00	66.67	66.50
67.00	66.75	66.58
67.00	66.83	66.67
67.00	66.83	66.75
67.00	66.92	66.83
67.00	67.00	66.92
67.00	67.00	67.00

מקדמי הפחת לחישוב שכר קובע

מקדם	שנים
1.00000	0
0.99213	1
0.98603	2
0.98056	3
0.97392	4
0.96883	5
0.96397	6
0.95952	7
0.95574	8
0.95146	9
0.94771	10
0.94401	11
0.94147	12
0.93760	13
0.93365	14
0.93146	15
0.92857	16
0.92513	17
0.92307	18
0.92025	19
0.91617	20
0.91392	21
0.90937	22
0.90937	23
0.90937	24
0.90937	25

שיעורי עזיבה בפרישה

0.61%	פעיל
0.18%	פעילה
1.27%	לא פעיל
1.47%	לא פעילה

דין וחשבון אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2021

קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

נתונים סטטיסטיים - לוח מס 1 - עמיתים לפי סטטוס

פנסיונרים	עמיתים לשעבר	עמיתים לא פעילים	עמיתים פעילים	
12,146	9	8,513	4,113	גברים
35,787	15	14,398	7,984	נשים
0	38,266	3,368	0	חסרי פרטים
47,933	38,290	26,279	12,097	סך הכל

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 2 - עמיתים פעילים נתוני שכר וותק

%	נפח שכר חודשי באלפי ש"ח	%	מספר	מין
40%	81,950	34%	4,113	גברים
60%	123,113	66%	7,984	נשים
100.00%	205,063	100.00%	12,097	סך הכל

שכר מבוטח ממוצע

שכר ממוצע	מין
19,925	גברים
15,420	נשים
16,952	סך הכל

גיל וותק ממוצעים

וותק ממוצע	גיל ממוצע	מין
32.66	60.69	גברים
31.66	57.78	נשים
32.00	58.77	סך הכל

נתונים סטטיסטיים - לוח מס 3 - התפלגות העמיתים הפעילים לפי גיל, מין, שכר וסכום ערך פדיון

				מין	גברים
קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע	
30-34					
35-39					
40-44					
45-49	60	832,774	13,880	656,249	
50-54	464	7,778,357	16,764	855,671	
55-59	1,111	21,211,513	19,092	1,016,270	
60-64	1,663	33,442,520	20,110	1,241,379	
65-69	793	18,012,230	22,714	1,453,234	
70-74	20	637,103	31,855	1,513,342	
75-79	2	35,386	17,693	868,132	
80+					
סכום כולל	4,113	81,949,882	19,925	1,170,511	

				מין	נשים
קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע	
30-34					
35-39					
40-44					
45-49	380	5,080,329	13,369	621,933	
50-54	1,982	29,013,039	14,638	743,102	
55-59	2,776	42,329,808	15,248	833,890	
60-64	2,325	37,061,162	15,940	923,076	
65-69	499	9,308,698	18,655	990,005	
70-74	18	304,746	16,930	912,616	
75-79	4	15,075	3,769	311,982	
80+					
סכום כולל	7,984	123,112,856	15,420	836,909	

				מין	הכל
קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע	
30-34					
35-39					
40-44					
45-49	440	5,913,103	13,439	626,613	
50-54	2,446	36,791,396	15,041	764,456	
55-59	3,887	63,541,320	16,347	886,019	
60-64	3,988	70,503,681	17,679	1,055,809	
65-69	1,292	27,320,928	21,146	1,274,325	
70-74	38	941,848	24,785	1,228,788	
75-79	6	50,461	8,410	497,366	
80+					
סכום כולל	12,097	205,062,738	16,951	950,335	

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 4 - התפלגות מספר פעילים לפי גיל, מין וותק

		מין									גברים	
סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
60				1	54	2		1	2			45-49
464			4	144	282	21	4	4	5			50-54
1,111		5	125	503	423	26	12	7	7	3		55-59
1,663	3	247	472	575	316	25	9	6	7	3		60-64
793	24	194	218	204	133	10	1	5	4			65-69
20	2	1	2	12	3							70-74
2				1	1							75-79
												80+
4,113	29	447	821	1,440	1,212	84	26	23	25	6		סכום כולל

		מין									נשים	
סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
380				3	358	7	4	1	4	3		45-49
1,982			18	839	1,037	52	8	13	10	5		50-54
2,776		64	584	1,243	810	37	12	14	8	4		55-59
2,325	2	368	550	794	561	28	10	6	3	3		60-64
499	25	57	79	160	168	3	3	1	2	1		65-69
18		1		7	10							70-74
4				3	1							75-79
												80+
7,984	27	490	1,231	3,049	2,945	127	37	35	27	16		סכום כולל

		מין									הכל	
סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
440				4	412	9	4	2	6	3		45-49
2,446			22	983	1,319	73	12	17	15	5		50-54
3,887		69	709	1,746	1,233	63	24	21	15	7		55-59
3,988	5	615	1,022	1,369	877	53	19	12	10	6		60-64
1,292	49	251	297	364	301	13	4	6	6	1		65-69
38	2	2	2	19	13							70-74
6				4	2							75-79
												80+
12,097	56	937	2,052	4,489	4,157	211	63	58	52	22		סכום כולל

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 5 - התפלגות שכר הפעילים לפי גיל, מין וותק

		מין										
		גברים										
סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
832,774				15,970	749,356	19,577		11,360	36,510			45-49
7,778,357			55,310	2,337,989	4,775,143	372,052	76,690	69,147	92,027			50-54
21,211,513		36,757	2,018,009	8,597,564	9,320,669	457,375	291,575	174,677	202,907	111,982		55-59
33,442,520	41,761	3,287,177	7,428,652	14,236,080	7,125,015	556,330	150,728	260,808	256,089	99,879		60-64
18,012,230	286,088	2,404,360	5,328,470	5,933,667	3,454,211	287,171	23,845	145,166	149,252			65-69
637,103	44,739	44,141	53,028	386,321	108,875							70-74
35,386				31,228	4,158							75-79
												80+
81,949,882	372,588	5,772,434	14,883,469	31,538,818	25,537,426	1,692,505	542,839	661,158	736,785	211,861		סכום כולל

		מין										
		נשים										
סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
5,080,329				50,635	4,810,874	81,137	42,073	13,466	50,180	31,964		45-49
29,013,039			308,339	12,177,047	15,185,195	740,406	164,361	178,903	185,366	73,422		50-54
42,329,808		727,436	8,334,459	18,874,824	13,180,431	575,879	225,935	219,342	129,606	61,895		55-59
37,061,162	36,269	4,542,584	8,108,955	13,600,582	9,724,608	650,236	164,923	141,221	48,942	42,842		60-64
9,308,698	429,802	1,020,117	1,645,329	2,873,667	3,166,636	39,969	52,045	7,622	59,264	14,247		65-69
304,746		24,000		83,204	197,542							70-74
15,075				11,905	3,170							75-79
												80+
123,112,856	466,071	6,314,138	18,397,082	47,671,862	46,268,457	2,087,626	649,338	560,554	473,358	224,370		סכום כולל

		מין										
		הכל										
סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
5,913,103				66,605	5,560,230	100,714	42,073	24,826	86,690	31,964		45-49
36,791,396			363,649	14,515,035	19,960,338	1,112,458	241,051	248,050	277,392	73,422		50-54
63,541,320		764,193	10,352,468	27,472,388	22,501,099	1,033,254	517,510	394,019	332,513	173,876		55-59
70,503,681	78,030	7,829,761	15,537,607	27,836,661	16,849,623	1,206,565	315,652	402,029	305,031	142,722		60-64
27,320,928	715,890	3,424,477	6,973,799	8,807,333	6,620,847	327,140	75,890	152,789	208,516	14,247		65-69
941,848	44,739	68,141	53,028	469,524	306,417							70-74
50,461				43,133	7,328							75-79
												80+
205,062,738	838,659	12,086,572	33,280,552	79,210,680	71,805,883	3,780,131	1,192,177	1,221,712	1,210,143	436,231		סכום כולל

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 6 - התפלגות השכר הממוצע לפעילים לפי גיל, מין וותק

מין	גברים
-----	-------

ממוצע	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
13,880				15,970	13,877	9,789		11,360	18,255		45-49
16,764			13,828	16,236	16,933	17,717	19,173	17,287	18,405		50-54
19,093		7,351	16,144	17,093	22,035	17,591	24,298	24,954	28,987	37,327	55-59
20,110	13,920	13,308	15,739	24,758	22,548	22,253	16,748	43,468	36,584	33,293	60-64
22,714	11,920	12,394	24,443	29,087	25,972	28,717	23,845	29,033	37,313		65-69
31,855	22,369	44,141	26,514	32,193	36,292						70-74
17,693				31,228	4,158						75-79
											80+
19,925	12,848	12,914	18,129	21,902	21,071	20,149	20,879	28,746	29,471	35,310	ממוצע

מין	נשים
-----	------

ממוצע	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
13,369				16,878	13,438	11,591	10,518	13,466	12,545	10,655	45-49
14,638			17,130	14,514	14,643	14,239	20,545	13,762	18,537	14,684	50-54
15,248		11,366	14,271	15,185	16,272	15,564	18,828	15,667	16,201	15,474	55-59
15,940	18,134	12,344	14,744	17,129	17,334	23,223	16,492	23,537	16,314	14,281	60-64
18,655	17,192	17,897	20,827	17,960	18,849	13,323	17,348	7,622	29,632	14,247	65-69
16,930		24,000		11,886	19,754						70-74
3,769				3,968	3,170						75-79
											80+
15,420	17,262	12,886	14,945	15,635	15,711	16,438	17,550	16,016	17,532	14,023	ממוצע

מין	הכל
-----	-----

ממוצע	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
13,439				16,651	13,496	11,190	10,518	12,413	14,448	10,655	45-49
15,041			16,529	14,766	15,133	15,239	20,088	14,591	18,493	14,684	50-54
16,347		11,075	14,602	15,734	18,249	16,401	21,563	18,763	22,168	24,839	55-59
17,679	15,606	12,731	15,203	20,334	19,213	22,765	16,613	33,502	30,503	23,787	60-64
21,146	14,610	13,643	23,481	24,196	21,996	25,165	18,973	25,465	34,753	14,247	65-69
24,786	22,369	34,070	26,514	24,712	23,571						70-74
8,410				10,783	3,664						75-79
											80+
16,952	14,976	12,899	16,219	17,645	17,274	17,915	18,923	21,064	23,272	19,829	ממוצע

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 7 - התפלגות פנסיונרים וסכומי פנסיות לפי גיל, מין וסוג פנסיה

מין		גברים		נשים		מין		גברים		נשים		מין	
קבוצות גיל	פנסיות זקנה		פנסיה מוקדמת		פנסיות נכות		פנסיות אלמן		פנסיות יתום		סך הכל		פנסיה
	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	
עד 19													
20-24													
25-29													
30-34													
35-39													
40-44													
45-49													
50-54													
55-59													
60-64													
65-69													
70-74													
75-79													
80-84													
85-89													
90-94													
95-99													
100+													
סכום כולל	73,851,008	9,834	11,161	1	1,384,221	225	5,041,259	2,046	61,228	40	80,348,877	12,146	

מין		גברים		נשים		מין		גברים		נשים		מין	
קבוצות גיל	פנסיות זקנה		פנסיה מוקדמת		פנסיות נכות		פנסיות אלמן		פנסיות יתום		סך הכל		פנסיה
	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	
עד 19													
20-24													
25-29													
30-34													
35-39													
40-44													
45-49													
50-54													
55-59													
60-64													
65-69													
70-74													
75-79													
80-84													
85-89													
90-94													
95-99													
100+													
סכום כולל	144,030,786	30,170	25,309	3	18,948,856	5,272	164,365,745	35,787	49,606	36			

מין		גברים		נשים		מין		גברים		נשים		מין	
קבוצות גיל	פנסיות זקנה		פנסיה מוקדמת		פנסיות נכות		פנסיות אלמן		פנסיות יתום		סך הכל		פנסיה
	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	
עד 19													
20-24													
25-29													
30-34													
35-39													
40-44													
45-49													
50-54													
55-59													
60-64													
65-69													
70-74													
75-79													
80-84													
85-89													
90-94													
95-99													
100+													
סכום כולל	217,881,794	40,004	36,470	4	23,990,115	7,318	244,714,623	47,933	110,834	76			

קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

נתונים סטטיסטים - לוח מס' 8 - התפלגות נתוני הבלתי פעילים

סך הכל			נשים			גברים			קבוצות גיל
ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	
									25-29
									30-34
									35-39
286,867	4.69%	8	280,180	6.03%	6	6,686	0.67%	2	40-44
19,368,757	3.74%	742	14,119,170	3.74%	558	5,249,587	3.73%	184	45-49
137,189,442	5.66%	3,030	96,370,075	5.80%	2,176	40,819,367	5.30%	854	50-54
364,875,327	7.18%	5,410	237,623,708	7.40%	3,643	127,251,618	6.72%	1,767	55-59
689,395,138	9.06%	6,604	318,470,003	7.82%	4,048	370,925,135	11.02%	2,556	60-64
481,269,393	5.77%	7,117	112,923,341	3.67%	3,967	368,346,052	8.42%	3,150	65+
1,692,384,924	6.97%	22,911	779,786,477	6.11%	14,398	912,598,445	8.43%	8,513	סה"כ

לא כולל :

מבוטחים לשעבר: 38,290

עם סך הכל ערך פדיון: 150,857,677

בלתי פעילים חסרי פרטים: 3,368

עם סך הכל ערך פדיון: 30,843,681