



קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ

בניהול מיוחד

דין וחשבון אקטוארי

ליום 31 בדצמבר 2023

מרץ 2024

תוכן עניינים

<u>עמוד</u>	<u>סעיף</u>
3	הצהרת האקטואר.....
4	1. עקרי תקנון הקרן
10	2. נתונים
12	3. בסיסים טכניים ואקטואריים
15	4. הערות לשיטת החישוב.....
18	5. הערות
21	6. הגדרת סעיפי המאזן
22	7. תוצאות החישובים

נספחים

- נספח 1 – מאזן אקטוארי
- נספח 2 – דוח תנועה
- נספח 3 – השפעת הריבית על הסיוע
- נספח 4 – לוחות תחזית זרמי כספים
- נספח 5 – לוחות ריכוז של נתונים סטטיסטיים
- נספח 6 – לוחות אקטואריים

הצהרת האקטואר

נתבקשתי ע"י קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ בניהול מיוחד (להלן: "הקרן") לערוך דין וחשבון אקטוארי של הקרן ליום 31 בדצמבר 2023.

אינני עובדת הקרן ומשמשת כאקטואר חיצוני.

אני מצהירה שאין לי כל יחסי גומלין עם הקרן או עם צדדים קשורים לקרן, כהגדרתם בתקנה 53(2)(ה1) לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד – 1964, ועם מי שיש להם זיקה לקרן. אינני מחזיקה באמצעי שליטה באחד מאלה. לאף אחד מקרובי, כהגדרת "קרוב" בחוק ניירות ערך, אין יחסי גומלין כנ"ל.

אני מצהירה ומאשרת כי:

1. הדו"ח האקטוארי המצורף בזאת נערך ונחתם על ידי.
2. הדין וחשבון האקטוארי נערך בהתאם לאלה:
 - א. הוראות תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד 1964.
 - ב. הוראות הממונה על שוק ההון, ובכלל זה, מערכת ההנחות שבבסיס הדין וחשבון תואמת להוראות הממונה על שוק ההון לעריכת מאזנים אקטואריים.
 - ג. תקנון הקרן.

והכל כתוקפם ביום המאזן.
3. א. עפ"י אישור הנהלת הקרן - אין לקרן הסכמים מיוחדים להענקת זכויות פנסיה מלבד התקנון.
 - ב. הנכסים שנצברו, המצוינים בדו"ח, רשומים בהתאם למאזן החשבונאי של הקרן ל - 31/12/2023.
 - ג. יתר הנתונים שבדין וחשבון, מעבר לאלה המפורטים בסעיפים קטנים (א) ו-(ב), וכן אלה המשמשים כבסיס לחישובים ולהערכות שבדו"ח, הומצאו לי ע"י הנהלת הקרן במתכונת שנדרשה על ידי. בקשותיי לקבלת מידע ונתונים נענו בצורה מספקת לעריכת הדו"ח, ולנתונים שנתקבלו נערכו בדיקות שהניחו את דעתי בדבר סבירות הנתונים וכי ניתן להסתמך עליהם בצורה המספקת לצורך עריכת הדו"ח. דרישות האוצר בחוזר 2005-3-2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה) בעניין הגדרות ובדיקת הנתונים בקרנות פנסיה להם מונה מנהל מיוחד מולאו במלואם.
 - ד. הבדיקות שנעשו באשר לשלמות הנתונים מבוססים על בדיקת סבירותם של הנתונים, לרבות בדיקות הנערכות ע"י השוואתם לנתוני השנה אליה מתייחס הדו"ח ולנתוני שנים קודמות. אשר על כן, בדיקות אלו לעיתים אינן יכולות לגלות אי דיוקים או השמטות עקביות או שיטתיות בנתונים. האחריות לאי - דיוקים או השמטות אפשריות מסוג זה אשר אין אפשרות סבירה לגלותם היא של הנהלת הקרן בלבד.

לפי מיטב שיקול דעתי, החישובים והערכה האקטוארית כפי שהם משתקפים בדו"ח המצורף בזאת, מייצגים, בהתאם להנחות שפורטו בדו"ח, את היקף ההתחייבויות של הקרן, את נכסיה ואת הערך הנוכחי של דמי הגמולים ליום 31/12/2023, ותואמים את הוראות הדין הרלוונטיות ואת הוראות הממונה על שוק ההון.

ויקטוריה פטשניקוב, אקטואר ממונה

28/03/2024

תאריך

1. עקרי תקנון הקרן**1.1. כללי:**

הזכויות הפנסיוניות של המבוטחים נקבעות על פי התקנון האחד שנכנס לתוקפו החל מחודש אוקטובר 2003 ועודכן במהלך השנים. להלן מפורטים עקרי התקנון, אשר קבלו ביטוי בחישובים האקטואריים. פרק זה אינו כולל את כל תנאי ופרטי התקנון ואינו בא במקום המסמך היחידי המחייב - תקנון הקרן.

1.2. פנסיית זקנה:

- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק שצבר המבוטח בקרן הפנסיה. שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן עד חודש ספטמבר 2003 מפורט בנספח ב' לתקנון ונקבע לפי חודש הביטוח הראשון של המבוטח ואורך התקופת הכוללת (תקופה כוללת - כוללת תקופות עבודה שלא היו מבוטחות בקרן). שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן החל מחודש אוקטובר 2003 מחושב על בסיס של 2% לכל שנה. שיעור הפנסיה המרבי - 70%. למבוטחי קבוצת הביניים (מצטרפים לקרן בין 1-3/1995) שיעור הפנסיה לשנה הינו 1.6%.

- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

- **גיל פרישה לפנסיית זקנה** – גיל הפרישה לפנסיית זקנה נקבע בחוק והינו 67 לגברים ובין גיל 62 לגיל 65 לנשים, בהתאם למפורט בנספח א' לתקנון.

- **דחיית פרישה** – וותק פנסיוני שנצבר לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה מקנה תוספת לפנסיה, מעבר לשיעור הפנסיה הרגיל, בשיעור של 1% לכל שנת דחייה.

- **הקדמת פרישה** – מבוטח יכול להקדים את פרישתו לפנסיית זקנה. בעת הפרישה לפנסיה מוקדמת, הפנסיה מוקטנת על פי המקדמים בנספח ד' לתקנון.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לפנסיונר למשך כל ימי חייו.

- **מענק שנים עודפות** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה שצבר בקרן חודשי ביטוח עודפים זכאי למענק בגובה של 6.25% מהשכר הקובע לצורך מענק שנים עודפות (בשיטת יחסי השכר מתבסס על כל יחסי השכר של המבוטח) בגין כל חודש עודף על 420 חודשי חברות בקרן פנסיה מקיפה. לצורך מניין השנים העודפות חושב וותק של חודש בקרן פנסיה יסוד כ - 2/3 חודש בלבד בהתאמה ליחס שבין שיעור דמי הגמולים לקרן פנסיה יסוד לבין דמי הגמולים לקרן פנסיה מקיפה.

- **החזר דמי גמולים** – מבוטח שדחה פרישתו זכאי להחזר דמי הגמולים עבור חודשי הביטוח בתקופת דחיית הפרישה ולאחר שצבר שיעור של 70% קצבה.

- **היוון פנסיה** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה רשאי להוון עד 25% מהפנסיה לתקופה של עד 5 שנים או לכל החיים (לפי בחירתו) ובלבד שהקצבה שתיוותר לא תפחת משכר המינימום.

1.3. פנסיית שאירי פנסיונר:

- **הגדרת אלמנת פנסיונר** – אם הייתה נשואה לפנסיונר לפני החודש הראשון לפנסיית זקנה וגרה עמו לפחות שנה אחת או אם נישאה לפנסיונר לאחר חודש הזכאות הראשון לפנסיית הזקנה וגרה עמו לפחות שנתיים והגיעה לגיל קצבת זקנה ביום פטירתו.

- **שיעור הפנסיה** – שאירי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של הפנסיונר. אלמנה זכאית ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונר ואלמן זכאי ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונרית.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים בשיעור של 20% עד הגיעם לגיל 21. (למעט יתומים תלויים שימשיכו לקבל כל עוד הינם תלויים).

1.4 פנסיית נכות:

- **זכאות לפנסיית נכות** – מבוטח שהוכר כנכה מלא (בשיעור של 70% ומעלה) או חלקי (בשיעור של 30% ומעלה) ע"י רופא הקרן זכאי (בכפוף לעמידה בתנאי הזכאות) לפנסיית נכות בהתאם לשיעור נכותו.
- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק הכולל שהמבוטח היה צובר לו היה ממשיך לצבור זכויות פנסיוניות עד הגיעו לגיל הפרישה לזקנה ולא יותר מ- 420 חודשים. הטבלה הקובעת לחישוב שיעור פנסיית הנכות זהה לטבלת חישוב שיעור הפנסיה בפרישה לזקנה.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה ובשיעור הנכות (ככל שמדובר בנכה חלקי).
- **מיצוי ימי מחלה** – מבוטח זכאי לפנסיית נכות רק לאחר מיצוי ימי המחלה להם זכאי המבוטח אצל המעסיק.
- **תקופת תשלום** – פנסיית הנכות משולמת כל עוד המבוטח נכה ובכפוף למבחני הכנסה כאמור להלן ועד לגיל הפרישה לזקנה.
- **המשך ביטוח לנכה** – נכה המקבל פנסיית נכות מהקרן ממשיך להיות מבוטח בביטוח שאירים וממשיך לצבור זכויות לפנסיית זקנה לפי השכר הקובע לנכות ולפי שיעור הנכות. פנסיית הזקנה של נכה מלא אשר קבל פנסיית נכות עד הגיעו לגיל הפרישה תהיה זהה לקצבת הנכות עובר לפרישתו.
- **קיצוז פנסיה בהכנסה מעבודה** – נכה המשתכר מעבודה וסכום ההכנסה עולה על ההפרש שבין השכר הקובע המעודכן לבין פנסיית הנכות - תופחת מפנסיית הנכות מחצית הכנסתו העולה על ההפרש.

1.5 פנסיית שאירי פעיל:

- **הגדרת אלמנה** – בת זוגו של המבוטח ביום בו נפטר אשר גרה עימו לפחות שנה אחת במועד הפטירה, או שגרה עמו במועד הפטירה ויש להם ילד משותף
- **שיעור הפנסיה** – שאירי מבוטח פעיל זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של המבוטח. אלמנה ואלמן זכאים ל- 40% מהשכר הקובע לפנסיה. יתום זכאי ל- 20% מהשכר הקובע. שיעור הפנסיה הכולל לא יעלה על 80%.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומים זכאים לפנסיה בשיעור של 20% מהשכר הקובע לפנסיה כאמור לעייל עד הגיעם לגיל 21 למעט יתומים תלויים.

1.6. משיכת כספים:

- **זכאות** – בכפוף לתנאים שנקבעו בתקנות מס הכנסה ובתקנון הקרן ניתן למשוך את הכספים שהועברו לזכות המבוטח בקרן.
- **נוסחת ערך הפדיון** – הנוסחאות לחישוב ערך הפדיון והתנאים מפורטים בנספח ז' לתקנון. בנוסחה קיימת מגבלה לפיה ערך הפדיון לא יעלה על 90% מההפקדות הצמודות למדד בתוספת ריבית ריאלית של: 1.5% לאחר וותק של 5 שנים ו-2% לאחר וותק של 15 שנים.

1.7. חישוב שכר קובע לפנסיית זקנה למבוטח פעיל:

1.7.1. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה בשיטת יחסי השכר:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע עובר לפרישה.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע מחושב לפי ממוצע ריאלי של 12 נתוני השמ"ב הידועים בראשון לחודש הזכאות.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד חודש 9/2003 והחל מחודש 10/2003 - על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע בחודש 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושבת לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה: 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

1.7.2. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה בשיטת שלוש שנים:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה בשלוש השנים עובר לפרישה במגבלה של התקרה כפול היקף המשרה הממוצע בכל תקופת החברות בקרן. התקרה - השכר הקובע לפנסיה למשרה מלאה לא יעלה על ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה של המבוטח ב-36 החודשים שלפני חודש אוקטובר 2003 ובתוספת גידול ריאלי שנתי בשיעור של 2%.

1.7.3. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה:

השכר הקובע לפנסיה יחושב על ידי חלוקת הסכום של שני הרכיבים הבאים בסך כל חודשי הביטוח בקרן (עד 420 חודשים):

א. השכר הקובע לפנסיה לפי שיטת שלוש שנים כפול מספר חודשי הביטוח בקרן מחודש ביטוח ראשון ועד לחודש ספטמבר 2003.

ב. השכר הקובע לפנסיה לפי שיטת יחסי השכר כפול חודשי הביטוח בקרן מחודש אוקטובר 2003 ועד חודש הפרישה לפנסיה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יופחתו החודשים שמעל 420 חודשים בחישוב תקופת הוותק שבשיטת יחסי השכר

1.8. חישוב השכר הקובע לפנסיה נכות ושאיירים של מבוטח פעיל:**1.8.1. חישוב השכר הקובע לפנסיה נכות ושאיירים בשיטת יחסי השכר:**

השכר הקובע לנכות ושאיירים מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים הבאים:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים עד גיל קצבת הזקנה, אך לא יותר מ-420 חודשים בסה"כ. סדרת יחסי השכר הרעיונית העתידית בגין התקופה שממועד הזכאות לפנסיה ועד למועד הצפוי לפרישה לזקנה מחושבת על פי ממוצע יחסי השכר ב-60 חודשי הביטוח שקדמו למועד הזכאות לקצבת הנכות או שאיירים. עלתה תקופת הביטוח בעבר על 420 חודשים יחושב יחס השכר הקובע לפי 420 יחסי השכר החודשיים הגבוהים ביותר.

אומדן השכר הממוצע במשק מחושב לפי הכללים המפורטים בחישוב השכר הקובע לפנסיה לזקנה.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק הרעיוני עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר הרעיוניים בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים – כאמור בפסקה א' לעיל.

אומדן השכר הממוצע הרעיוני המבוסס על ממוצע השכר הממוצע במשק הריאלי בחודשים 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

1.8.2. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים בשיטת שלוש שנים:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה בשלוש השנים עובר לפרישה במגבלה של התקרה כפול היקף המשורה הממוצע בכל תקופת החברות בקרן. התקרה - השכר הקובע לפנסיה למשרה מלאה לא יעלה על ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה של המבוטח ב-36 החודשים שלפני חודש אוקטובר 2003 ובתוספת גידול ריאלי שנתי בשיעור של 2%.

1.8.3. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים:

כאמור בסעיף 1.7.3.

1.9. זכויות מבוטח לא פעיל:

• שיעור פנסיית זקנה למבוטח לא פעיל – צירוף אחוזי הפנסיה שנצטברו בשתי התקופות כדלקמן:

א. עד חודש ספטמבר 2003 - אחוז הפנסיה הממוצע לחודש בהתאם לטבלה בנספח ב' לתקנון כפול מספר חודשי הביטוח בתקופה זו.

ב. החל מחודש אוקטובר 2003 - אחוז פנסיה חודשי של 0.1667% (0.1333% למבוטח תקופת הביניים) כפול מספר חודשי הביטוח החל מאותו מועד.

1.9.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה ושאיירים של מבוטח לא פעיל:

חישוב השכר הקובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של כל יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל מחושב לפי ממוצע חודשי ריאלי של השכר הממוצע בשנים עשר החודשים הרצופים האחרונים עד לחודש הביטוח האחרון של המבוטח בקרן או עד לחודש ספטמבר 2003 המאוחר מביניהם.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד ל- 9/2003 ומ- 10/2003 על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע ב- 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושב לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה עד חודש ביטוח אחרון.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

חישוב השכר הקובע לפנסיה בשיטת שלוש שנים :

השכר הקובע מחושב לפי ממוצע ריאלי של השכר למשורה מלאה ב- 36 החודשים עובר לחודש הביטוח האחרון כפול היקף המשורה הממוצע. מבוטח שהקפוא זכויותיו לאחר חודש ספטמבר 2003 מחושבת לגביו התקרה האמורה בסעיף 1.7.2 לעיל.

1.9.2 פנסיית שאירי מבוטח לא פעיל – מחושבת על בסיס הפנסיה הצבורה המוקפאת כפול שיעור הפנסיה לשאיר : 60% לאלמנה ולאלמן ו- 20% ליתום.

1.9.3 נכות – בקרות אירוע נכות (אם אין רציפות זכויות כמבוטח פעיל בקרן אחרת) המבוטח אינו זכאי לפנסיית נכות וזכאי למשיכת הכספים לפי נוסחת ערכי פדיון או לשמור זכויותיו לקצבת זקנה.

1.10 זכויות העמיתים ברציפות זכויות – הזכויות קבעות בפרק י"א לתקנון הקרן.

1.11 דמי גמולים :

דמי הגמולים הינם בשיעור של 22.22% החל משנת 2007.

2. נתונים

החישובים התבססו על נתוני פנסיונרים, עמיתים פעילים, עמיתים לא פעילים ועמיתים לשעבר אשר התקבלו מהקרן בקובץ מחשב במבנה שגובש לכל קרנות הפנסיה הותיקות שבהסדר. בהתאם להחלטת הנהלת הקרנות הותיקות שבהסדר, הנתונים שבקבצים שנמסרו לאקטוארים הינם נכונים ליום - 31/10/2023.

2.1. הגדרת סטטוס עמית לצורך סיווגו בקבצים אקטואריים:

- פנסיונר – מי ששולמה לו פנסיה כלשהי (זקנה, נכות או שאירים) עבור חודש 10/2023.
- עמית פעיל – עמית שלא משך כספים לאחר 30/09/2003, אינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי) ונתקבלו בגיון דמי גמולים עבור לפחות אחת מן המשכורות של חודשים 7-10/2023.
- עמית לא פעיל – מי שאינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי), אינו עמית פעיל ואינו עמית לשעבר.
- עמית לשעבר – עמית שרשומה לזכותו יתרה כספית אשר אינה מקנה זכויות פנסיוניות.

2.2. נתונים על בסיסם נערך הדו"ח:

- לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי קיבלתי מהקרן קבצי מחשב הכוללים נתונים הבאים:
- פנסיונרים - נתונים של 2,699 פנסיונרים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת התחייבויות לפנסיונרים הינם: מין, תאריך לידה, גובה הפנסיה, סוג הפנסיה, תאריך עידכון פנסיה אחרון. אין פנסיונרים שהוגדרו כ"חסרי פרטים".
 - עמיתים פעילים – נתונים של 649 עמיתים פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת דמי הגמולים העתידיים וההתחייבויות לעמיתים פעילים הינם: מין, תאריך לידה, ותק לפני ואחרי חודש 9/2003, שכר קובע לפי שיטת 3 שנים אחרונות, תקרת השכר הקובע לפי שיטת 3 שנים אחרונות, שיעור המשרה, שכר מבוטח ממוצע ב- 12 חודשים אחרונים לשיטת יחסי השכר, ממוצע יחס שכר רעיוני, שיעור פנסיה צבור, שיעור פנסיה צפוי לגיל הפרישה, ערכי פדיון.
 - אין עמיתים הפעילים הוגדרו כ"חסרי פרטים".
 - עמיתים לא פעילים – נתונים של 539 עמיתים לא פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו להערכת התחייבויות לעמיתים לא פעילים הינם: מין, תאריך לידה, שכר קובע, תקרת השכר הקובע, שיעור פנסיה צבור, ערכי פדיון.
 - 28 מתוך העמיתים הלא פעילים הוגדרו כ"חסרי פרטים". החבות לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה כמפורט בסעיף 2.3 שלהלן.
 - עמיתים לשעבר – נתונים של 1,302 עמיתים לשעבר. התחייבויות בגינם חושבו לפי שיקלול של ערך פדיון ללא חסם מוכפל ב- 76% והחסם של ערך הפדיון מוכפל ב- 24%, ומסתכמת בכ- 43 מיליון ש"ח.

2.3. טיפול בנתונים שגויים ו/או חסרים:

- החבות האקטוארית לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה לפי סך ערך הפדיון שלהם (ערכים חיוביים בלבד). חבות זו מסתכמת בכ-0.5 מיליון ש"ח.

2.4. ביקורת הקבצים:

הקבצים שהוכנו לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי עברו בדיקה יסודית ע"י אנשי פנסיה ואקטואריה בקרנות וכן על ידי מבקר מערכות מידע – משרד רו"ח BDO. ממצאי הבדיקות והביקורת הועברו אלי ובנוסף קיבלתי הסברים לבעיות נתונים שהתגלו בבדיקות שערכתי. הציון הכולל שניתן בדו"ח הביקורת הינו ברמה של "נמוך" אשר משמעותו כי לא נמצאו ליקויים או נמצאו ליקויים לא מהותיים בבדיקות שנערכו.

2.5. הערות לנתונים:

- **רכיבי שכר לא מוכרים** - ע"פ התקנון האחיד יש לתת ביטוי מיוחד לרכיבי שכר לא מוכרים ששולמו במהלך השנים, אך לא התקבלו נתונים לגבי תוספות שכר מיוחדות. נאמר כי: "אין במערכת נתונים המאפשרים מתן ביטוי לתוספות המיוחדות בצורה ממוכנת". בהתאם למידע שקיבלתי מהקרן בשנים קודמות, הכולל השוואת קצבה צפויה אל מול הקצבה ששולמה בפועל הקטנת את ההתחייבויות הפנסיוניות לעמיתים פעילים ב-1.5% (כ-19 מיליוני ש"ח) וזאת באופן עקבי לשנה הקודמת.
- **חלקיות משרה** – נתוני חלקיות המשרה הינם נתונים מהותיים בחישוב השכר הקובע לפנסיה ב"שיטת 3 שנים": הן בחישוב השכר הקובע והן בקביעת תקרת השכר הקובע. הנתונים הקיימים כיום בקרן בחלקם אינם אמיינים ולכן בשליפת הנתונים על חלקיות המשרה הפעילה הקרן אלגוריתם ההתאמה על מנת לקבל נתונים סבירים.

3. בסיסים טכניים ואקטואריים :**3.1. בסיס ההנחות :**

בהתאם לחוזר פנסיה 6-3-2017 מיום 01.10.2017 בעניין דרך חישוב מאזן אקטוארי, כפי ששולב בקודקס רגולציה, (להלן: "החוזר") הועברה ביום 21.12.2017 בקשה לאקטואר הראשי ברשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון לאישור ההנחות הדמוגרפיות והכלכליות אשר ישמשו את הקרנות לחישוב המאזנים האקטואריים.

ביום 21.02.2018 התקבל אישור מהרשות לערוך את המאזנים בהתאם להנחות אשר פורטו בבקשת הקרנות.

ביום 06.11.2019 פורסם חוזר ביטוח 1-10-2019, אשר במסגרתו עודכן מודל שיפור שיעורי התמותה. החל ממאזן לשנת 2019 המאזנים נערכים בהתאם למודל השיפור כאמור.

בחודש דצמבר 2019 הוגשו לבחינת הממונה תוצאות המחקרים הדמוגרפיים והכלכליים שנערכו בקרנות. בחודש ינואר 2021 הסתיימה בחינת ההנחות הבאות: גידול שכר, שיעורי עזיבה, שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל, ודחיית פרישה. ביום 28/02/2021 התקבל אישור מרשות שוק ההון להשתמש במערכת ההנחות המוצעת.

ביום 30.6.2022 פורסם חוזר גופים מוסדיים 18-9-2022 בעניין עדכון מערך ההנחות הדמוגרפי. במסגרתו עודכנו לוחות תמותה של מקבלי קצבה ולוחות שיפורי שיעורי התמותה. החל ממאזן רבעון שני 2022 המאזנים נערכים בהתאם להנחות המעודכנות כאמור.

במהלך שנת 2023 נערכו בקרנות מחקרים דמוגרפיים וכלכליים אשר תוצאותיהם הוגשו לבחינת מחלקת האקטואריה ברשות שוק ההון. הבחינה כאמור טרם הסתיימה.

הלוחות בהתאם לאישורים כמפורט לעיל מצורפים כנספח לדוח.

3.2. פירוט ההנחות :

- **שיעורי תמותה לפנסיונרים** - לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לאלמנים** - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לפעילים** – השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לבלתי פעילים** - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לפנסיונרים גברים מתחת לגיל 60, נשים מתחת לגיל 55** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחים פעילים.
- **שיעורי תמותה לאלמנים מתחת לגיל 60 ואלמנות מתחת לגיל 55** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחים בלתי פעילות.
- **שיעורי היציאה לנכות** – לפי שיעורי היציאה המפורטים בנספח הרצ"ב.
- **שיעורי הקטנת קצבה לנכים קיימים** – שיעור ההקטנה בהתאם לגיל המבוטח, מינו וחודשי הנכות עד יום המאזן.
- **שיעורי עזיבה לפעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לפעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.

- **שיעורי נישואין למבוטחים ולפנסיונרים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **גידול שנתי ריאלי בשכר האישי** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי התמותה לנכים** – לפי השיעורים בטבלה הרצ"ב וללא שיפור בשיעור התמותה.
- **הוצאות ניהול** – מודל הוצאות הניהול מתבסס על תקציב ההוצאות לשנה השוטפת, על התחזית הדמוגרפית של כל קרן ועל חלוקת ההוצאות בין הקרנות כפי שנעשה בפועל, בהתייחס למשקולות שונים הניתנים לפנסיונר, פעיל, בלתי פעיל, עזיבה, פרישה בשיטת שלוש שנים ופרישה בשיטת יחי שכר, תוך מתן ביטוי למספר המעסיקים בכל קרן, לפעילויות בקופות המנוהלות ע"י הקרנות, להוצאות בגין ההשקעות ולהוצאה קבועה. הוצאות הניהול לקרן הינן במונחי נטו (בניכוי ההכנסות הצפויות מהקופות שבניהול הקרן). במהלך שנת 2021 ערכו הקרנות בדיקה יסודית למודל העמסת העלויות האמור.
- הבדיקה אשררה את המודל במלואו, לצד המלצה לתוספת משקולת עבור פעילויות בקופות המנוהלות ע"י הקרנות.
- המשקולות המשמשים לחלוקת ההוצאות בין הקרנות עודכנו בשנת 2021 והוטמנו במודל עבור התחזית העתידית.
- חלוקת ההוצאות בין הקרנות לשנת 2023 בוצעה בפועל בהתאם למשקולות המעודכנים.
- **דחיית פרישה** – לנשים - לפי המפורט בטבלה הרצ"ב. לגברים – עד גיל 67 ו- 4 חודשים – גיל פרישה – 67 ו- 4 חודשים, מעל גיל 67 ו- 4 חודשים – פרישה כעבור 17 חודשים.
- **קצב ההקטנה בשיעור התמותה העתידי** – בהתאם ללוח פ'6 בחוזר 2022-9-18.
- **קצב גידול ריאלי בשכר הממוצע במשק** – ההנחה כי השכר הממוצע במשק יתפתח מעבר לגידול המדד בממוצע ב- 1.2% לשנה.
- **הפרש גילאים בין בני הזוג** – לפי הפרש גיל קבוע:
 - מבוטח לפני גיל הפרישה – מבוגר ב-3 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב- 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
 - מבוטח לאחר גיל הפרישה – מבוגר ב-5 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב- 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
- **מס' ילדים ממוצע וגיל ילדים ממוצע** – בהתאם ללוח 11פ בחוזר .
- **שיעור אינפלציה שנתי** – 2.0% לשנה
- **דמי ניהול** – מכל תשלומי הקרן מנוכים דמי ניהול בשיעור 1.75%.
- **הצמדת פנסיה** – ביום 14 ביוני 2010 התקבל בכנסת תיקון אשר במסגרתו שונה מנגנון עדכון הקצבאות. עדכון הקצבאות בשיעור עליית מדד המחירים לצרכן יהיה אחת לשנה בעד קצבת חודש ינואר של כל שנה, (וזאת במקום מנגנון העדכון שהיה קיים עד התיקון לחוק ולפיו הקצבאות עודכנו אחת לשנתיים או בחודש שבו עלה המדד ב- 4.25% לעומת מדד החודש לעדכון קצבאות הקודם – לפי המוקדם ביניהם). עוד נקבע בתיקון כי הקרן תפחית מהתשלומים סכום בשיעור ובאופן שיוורה המפקח על הביטוח כדי להבטיח שלא ייוצר גידול בהתחייבויות הקרנות עקב הגדלת תכיפות העדכון. בהתאם לכך הורה המפקח כי הקרנות יפחיתו מהתשלומים סכום בשיעור של 0.7%. בהתאם להנחת האינפלציה של 2% לשנה, שיעור השחיקה למבוטחים ולמקבלי הקצבה שטרם בוצעה להם הפחתה הינו 1.53% ולמקבלי הקצבה שכבר בוצעה להם הפחתה כאמור שיעור השחיקה הינו 0.89%. שיעור השחיקה חושב במודל סטוכסטי.

- **מקדמי הפחתה לחישוב שכר קובע לפנסיה לפעיל בשיטת הממוצעים** – מקדמי ההפחתה מחושבים מידי שנה בהתאם לנתוני השכר הממוצע במשק התקרה לחישוב שכר קובע ונתוני וותק, גיל, מין שכר מבוטח יחס שכר ממוצע ויחס שכר רעיוני למבוטחים פעילים בקרנות מבטחים, קג"מ ומקפת. השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי חושב על פי תקרת השכר הקובע הצפויה במועד הפרישה כפול מקדם הפחתה הנותן ביטוי להסתברות שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מתקרת השכר הממוצע.
- **שיעור ריבית ההיוון** – לפי ווקטור הריביות שפורסם על ידי החברה המצטטת ליום 31/12/2023.

4. הערות לשיטת החישוב:

- 4.1 **שיעור עידכון הפנסיות ל- 12/2023** – העידכון האחרון של הפנסיות המשולמות לפנסיונרים נעשה בחודש 1/2023. שיעור השינוי במדד המחירים לצרכן מעידכון הפנסיות האחרון (מדד חודש 12/2022) עד יום המאזן (מדד חודש 11/2023) היה בשיעור של כ- 3.06%. לפנסיונרים להם בוצע העידכון כאמור בחישוב ההתחייבויות עודכנו הפנסיות בשיעור הנ"ל, ולשאר הפנסיונרים – הפנסיות עודכנו בהתאם לשיעור השינוי במדד בין מדד שלפיו נקבעה הפנסיה במועד הפרישה לבין מדד חודש 11/2023.
- 4.2 **חישוב שכר קובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר** – השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי מחושב על בסיס השכר הקובע המתקבל מחישוב השכר הקובע הרעיוני כפול מקדמי הפחתה, הנותנים ביטוי להסתברות לכך שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מהשכר הקובע הרעיוני. מקדמי ההפחתה חושבו בתהליך סטוכסטי בהתחשב בפרמטרים המשפיעים על חישוב השכר הקובע. טבלת מקדמי ההפחתה מפורטת בנספח ב' המצ"ב.
- 4.3 **יתומי פנסיונר** – בחישובים האקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של יתומי פנסיונר פוטנציאליים לפנסיית שארים, וזאת בשל תוחלת התשלום הזניחה ליתומי פנסיונר.
- 4.4 **שאירים נתמכים** – בחישובים אקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של שאירים נתמכים לפנסיית שאירים – למעט שאירים נתמכים קיימים, אשר מופיעים בקובץ פנסיונרים. לעניין זה שאירים נתמכים הם: הורה, יתום מוגבל לאחר גיל 21. כמו כן לא הובאה בחשבון זכאותם המוגדלת של יתומים משני הורים.
- 4.5 **תקופת אכשרה לפנסיית נכות ושאיירים** – בחישובים האקטואריים הונח שבמקרה של נכות או פטירת העמית, העמית או שאיריו – לפי העניין, יהיו זכאים לפנסיית נכות או שאירים גם אם הוותק הכולל שצפוי העמית לצבור עד פרישתו לפנסיית זקנה יפחת מ- 120 חודשים.
- 4.6 **פנסיית מינימום** – בחישובים האקטואריים לעמיתים פעילים לא הובאה בחשבון דרישת צבירה מינימלית, המזכה בזכויות פנסיוניות.
- 4.7 **חישוב לנכים** – החבות האקטוארית לנכים חושבה על בסיס הנחה שהפנסיה תשולם לנכה מהחודש הראשון ולמשך כל ימי חייו. בפועל בחלק מהמצבים, בפרט לנכים חלקיים, פנסיית הזקנה לאחר נכות תחושב מחדש בהתאם לזכויות שצבר המבוטח עד לפרישתו לזקנה (כולל הזכויות בתקופת הנכות) וכן קיימות חזרות מנכות. נכים חלקיים חושבו רק כמקבלי קצבה, בהנחה כי עד גיל פרישה יקבלו קצבת נכות בהתאם לחלקיות הנכות ומגיל פרישה תעודכן קצבת הזקנה למלוא הזכויות (השלמת הנכות החלקית ל- 100%). לנכה חלקי מופחתת ההתחייבות בערך של דמי הגמולים המחושבים עבור השלמת הזכויות מהמשלים לחלקיות הנכות.
- ביטוי לחזרה מנכות ניתן ע"י הקטנת ההתחייבות לנכה ולשאר נכה עד גיל הפרישה.
- 4.8 **מקרים לא מכוסים** – קיימות נסיבות שאינן מזכות בפנסיית נכות או שאירים כגון אירוע כתוצאה מתאונת עבודה, שירות צבאי, פעולות איבה או תאונות דרכים. מצבים אלו קבלו ביטוי במקדמי הגריעה ביציאה לנכות בלבד.
- 4.9 **החישוב למבוטח פעיל** – החישובים נערכו על בסיס הנתונים בקרן מבלי לקחת בחשבון את האפשרות שהמבוטח אולי צבר זכויות בעבר או במקביל בקרן פנסיה אחרת שבהסדר.
- 4.10 **החישוב לבלתי פעילים** – חישוב החבות בגין מבוטחים בלתי פעילים נערך באופן הבא:

א. החישוב לפי ערך פדיון:

- **בלתי פעיל שלא יצבור קצבת מינימום בכל הקרנות שבהסדר ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר** - לפי ערך הפדיון ללא החסם.
- **בלתי פעיל חסר נתונים** - לפי ערך הפדיון ביום המאזן.
- **מבוטח לשעבר** (מבוטח שזכויותיו בקרן אינן מקנות זכות לפנסיה כגון: מבוטח שמשך משיכה חלקית) - לפי ערך הפדיון ביום המאזן ללא החסם.

ב. החישוב בזכאות לפנסיה:

- השכר הקובע לפנסיה ל- 10/2023 התקבל בקובץ הנתונים.
- הוערכו ההתחייבויות הפנסיוניות כדלקמן:
 - **בפטירה** – תשלום פנסיית שאירים מוקפאת.
 - **בנכות** – הונח שיעורי יציאה לנכות של 0%.
 - **בעזיבה** – תשלום ערך פדיון.
 - **בגיל פרישה לזקנה** – תשלום פנסיית זקנה ושאירי זקנה.
- **למבוטח שעבר את גיל הפרישה התקנוני ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר-** בנוסף לתשלומי הזקנה העתידיים, תשלום חד פעמי עבור התקופה ממועד הזכאות לקצבה ועד מועד החישוב ולא יותר מ- 84 קצבאות. **ברציפות עם קרן אחרת שבהסדר-** כמפורט בסעיף 4.11 להלן.

4.11. רציפות זכויות:

- א. **זכויות בקרן אחרת** - בהצלבה אל מול נתוני המבוטחים בקרנות האחרות שבהסדר נמצאו מבוטחים בלתי פעילים בקרן, שלהם תקופות ביטוח מאוחרות בקרן אחרת שבהסדר (להלן קרן משלמת) למבוטחים אלו חושבה ההתחייבות באופן הבא:
- למבוטח בלתי פעיל שהקרן האחרונה שלו היא קרן אחרת שבהסדר וצבר בכל הקרנות שבהסדר מעל 70% שיעור הקצבה בקרן נקבע כהשלמה ל 70%.
 - למבוטח בלתי פעיל שצבר בקרן משלמת בהסדר שיעור קצבה של 70% חושבה ההתחייבות לקרן המשלמת בשל זכויות לא תורמות לפי ערך פדיון ללא חסם.
 - במקרה שהקרן היא קרן משלמת ונמצאו זכויות לא תורמות כאמור לעיל בקרן משתתפת, נרשמה ההתחייבות שלילית בגין ערכי הפדיון שיועברו מהקרן המשתתפת.
 - למבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת יחסי שכר או מבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת שלוש שנים שצבר בקרן 120 חודשי ביטוח, עם זכויות בקרן משלמת, הגדלתי את ההתחייבות בהתאם לגידול הצפוי בשכר הקובע: למבוטח בלתי פעיל בקרן המשלמת גידול בשמ"ב עד חודש ביטוח אחרון בקרן המשלמת. למבוטח פעיל בקרן המשלמת, לקצבת זקנה גידול בשמ"ב עד גיל זקנה ולקצבת שאירים גידול בשמ"ב עד מועד המאזן ומחצית התקופה שממועד המאזן ועד גיל זקנה.
- ב. **רציפות זכויות עם גופים אחרים שאינם קרנות פנסיה וותיקות שבהסדר-** הקרנות קיבלו נתונים מהמדינה לגבי מבוטחים בפנסיה תקציבית להם זכויות כבלתי פעילים בקרנות, למבוטחים אלו נעשה חישוב בהתאם למתווה פסק דין קוריציקי.

4.12. אירועים שטרם קבלו ביטוי בקבצי הנתונים (IBNR) – קבצי הנתונים נגזרו ב- 10/2023. קיימים מקרים של:

- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הקבצים ושאריהם לא קיבלו קצבה עד מועד שליפת הקבצים. בבדיקה שנערכה לאחר שליפת הקבצים אותרו שאירים שאינם מופיעים בקובץ האקטוארי, וחושבה ההתחייבות בגינם.
- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הנתונים ופטירתם דווחה לאחר שליפת הנתונים, ולכן הופיע בנתוני מקבלי הקצבה. ההתחייבות בגינם הופחתה.
- ישנם מקבלי קצבה שקצבתם הופסקה במועד שליפת הנתונים בשל חוסר באישורים (אישורי חיים לשהים בחו"ל ואישורים לנכים) וחודשה לאחר מועד שליפת הנתונים. ההתחייבות עבורם חושבה.

- נכים שקיבלו נכות לאחר שליפת הנתונים וזכאות החלה לפני מועד זה, הוגדלה ההתחייבות בגינם בייחס שבין ההתחייבות שחושבה להם כמבוטחים פעילים/ב"פ אל מול ההתחייבות לנכות, כמו כן ניתן ביטוי למקרים נוספים אשר טרם דווחו.
 - לאירועים נוספים אשר אירעו בסמוך לגזירת הנתונים, כגון פרישה לזקנה, יציאה/חזרה מנכות, הקפאת זכויות, חזרה מהקפאת זכויות ועזיבה, ולא ניתן ביטוי בקבצי הנתונים, להערכתי אין השפעה משמעותית על סך ההתחייבות.
- סך ההתחייבות שנרשמה בגין האירועים המפורטים בסעיף זה כ- 2.6 מיליון ₪.

4.13. חסם לערך פדיון – בחישובים חושב החסם בנוסחת ערך הפדיון לפי ריבית שנתית של 2%.

4.14. הערכה ל- 31/12/2023 – הקבצים האקטואריים מבוססים על נתוני הקרן ליום 31/10/2023. לצורך חישוב דמי הגמולים וההתחייבויות נלקחו התזרימים מחודש 01/2024. כל הנתונים הותאמו ליום 31/12/2023.

4.15. גיל הפרישה לפיו מחושבת ההתחייבות למבוטחים פעילים:
עבור נשים - נקבעים מספר חודשי דחיית פרישה באופן יחסי לגיל הפרישה התקנוני ולא יותר מגיל פרישה חובה. למי שעבר את גיל הפרישה (כולל הדחייה) ב- 31/10/2022 (מועד שליפת הנתונים) - מניחים שיפרוש לפנסיה ב- 01/2023.
עבור גברים - עד גיל 67 ו- 4 חודשים גיל פרישה נקבע ל- 67 ו- 4 חודשים, מעל גיל 67 ו- 4 חודשים – פרישה כעבור 17 חודשים.

4.16. עזיבה בגיל הפרישה - מניחים כי מבוטח שהגיע לגיל הפרישה בוחר בין אופציה של קבלת קצבת זקנה לבין משיכת הכספים.

4.17. שיעור דמי הגמולים - התחייבויות חושבו על בסיס דמי גמולים בשיעור של 22.83% מהשכר המבוטח (אם לא כך, היה צורך להפחית זכויות). דמי גמולים עתידיים חושבו לפי שיעור של 20.5%.
בפועל המעסיק משלם עבור מבוטחי הדסה מ- 10/2003 דמי גמולים בשיעור נמוך ב- 2.33% מהשיעור ע"פ התקנון.
הנושא נמצא בהליך משפטי. הפירוט המלא בנוא מופיע בדוחות הכספיים.

5. הערות

5.1. אומדן סיוע ממשלתי ישיר – בהתאם להחלטת הממשלה צפויות שמונה הקרנות לקבל את חלקן היחסי בתמיכת המדינה לקרנות הפנסיה הוותיקות הגירעוניות. החלוקה הסופית תיקבע ע"י הממונה על שוק ההון. בשלב זה הסיוע הישיר המופיע בדוח האקטוארי נקבע בחלוקה רעיונית לצורך המאזן הנוכחי בלבד כנדרש בחוזר פנסיה-2006-3-4, פרק ג' - הוראות מעבר - סעיף 11 (א) (2) ועל בסיס ההנחה כי יועברו במהלך 28 השנים הבאות לפי מכתב הממונה על שוק ההון מיום 17/8/2005. חלוקה זו תשתנה בעתיד בהתאם לקביעת הממונה. ביום 29 באוגוסט 2013 הורה הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון על עדכון לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בהתאם ללוח המעודכן, הוגדר באופן מלא תזרים המזומנים להעברת יתרת הסיוע הממשלתי הישיר לקרנות שבהסדר, החל משנת 2013 ועד לשנת 2048, היינו פריסה ארוכה ב-10 שנים לעומת לוח תזרים המזומנים הקודם. ביום 30 בדצמבר 2014 הורה הממונה על עדכון נוסף של לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה, וזאת בשל נסיבות הנוגעות לתקציב המדינה לשנים 2014 ו-2015.

הסיוע הממשלתי לפי חקיקה הינו 78,300 מיליוני ש"ח במחירים של ינואר 2003. סכום הסיוע כאמור כולל סיוע בגין ערך הסובסידיה בגין אג"ח מירון (להלן: "סיוע עקיף"). סכום הסיוע הישיר העתידי נקבע לדוחות האקטואריים כהפרש בין סך הסיוע ובניכוי סה"כ סיוע עקיף וסך הסיוע הישיר שהועבר עד לסוף שנת הדוח לקרנות כפי שמופיע אף הוא בביאור בנושא בדוחות הכספיים.

הסכום הנקוב של הסיוע הממשלתי לקרנות על פי החוק אינו מכסה את סך גירעונות הקרנות. לפיכך במאזן האקטוארי ליום 31/12/2023 הוקצה סיוע לכל קרן עד לרמה המביאה לערך α לכול שמונה הקרנות, כאשר α נקבע כיחס בין הגירעון של הקרן לעומת סך ההתחייבות של הקרן ברוטו לפי גיל פרישה לאישה תקנוני. סכום הגירעון מכוסה ברובו ע"י "כרית ביטחון וועדת ברנע" שחושבה לקרן. ערך α נקבע לכ-1.1% הגירעון המצרפי של שמונה הקרנות לפני סיוע וועדת ברנע הינו כ-4.4 מיליארד ₪ ולאחר סיוע וועדת ברנע 8 הקרנות הוותיקות שבהסדר מאוזנות.

כל עוד לא נקבע סיוע ישיר נפרד לכל קרן מ-8 הקרנות שבהסדר גידול או קיטון בחבות קרן אחת משפיע על יתרת הגירעון של יתר הקרנות.

בהתאם למכתב החשב הכללי במשרד האוצר למנהל המיוחד מיום 28/10/2021 הונח כי תשלומי הסיוע בשנים 2022-2035 יתקבלו בסוף חודש ספטמבר של כל שנה.

5.2. כרית ביטחון "וועדת ברנע" - על מנת להגן על עמיתי וגמלאי קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר מפני תנודתיות בתשואות, הודיע משרד האוצר לוועדת הכספים של הכנסת ביום 19 במאי 2003 כי תועמד כרית ביטחון לקרנות. על מנת להבטיח שימוש מיטבי בכרית הביטחון האמורה, הקים שר האוצר ועדה ציבורית לבחינת אופן השימוש בכרית הביטחון (להלן: "הוועדה הציבורית"). ביום 17 באוגוסט, 2011 הגישה הוועדה הציבורית את הדוח הסופי שלה לשר האוצר.

ביום 29 לינואר 2017 פורסם בספר החוקים תיקון מס 33 לחוק חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (להלן "החוק"). במסגרת תיקון זה נוסף לחוק סעיף 1טו78, אשר מעגן בחקיקה את נושא "כרית ביטחון כללית לקרנות וותיקות שבהסדר".

החוק כולל, בין היתר, הוראות לעניין חישוב הסכומים שיוקצו לקרנות הפנסיה, בהתקיים התנאים הקבועים לכך, ובאופן התואם את המלצות הוועדה הציבורית, כפי שבאו לידי ביטוי בנוסחה 10 לדוח הוועדה.

בהתאם להוראות החוק, הסכום המרבי שיוקצה לכרית הביטחון יעמוד על סכום של 11.32 מיליארד ש"ח. סכום זה יעודכן לפי שיעור השינוי שחל בממד לעומת מדד חודש דצמבר 2008, ובתוספת ריבית בשיעור של 3.48% לשנה מהמועד האמור. נכון ליום המאזן, עומד סכום כרית הביטחון על 23.714 מיליארד ₪. כן נכללת בחוק הוראה, ולפיה תקרת כרית הביטחון תותאם לירידה הצפויה בהתחייבויות הקרנות בשל תשלום קצבאות, וזאת בהתאם למנגנונים שונים הקבועים בחוק, ובכפוף לסייגים הקבועים בחוק לעניין זה. עוד נקבע בחוק כי כל סיוע נוסף שיינתן לקרנות שבהסדר לאחר מועד קבלת התיקון המוצע,

ככל שיינתן, יבוא על חשבון כרית הביטחון, כך שסכום הסיוע הנוסף יופחת מכרית הביטחון.

ערך הפיצוי העתידי, ליום המאזן, בגין כרית הביטחון מחושב בהתאם לאמור בחוק, כהפרש בין:

(א) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ווקטור הריביות ליום המאזן.

(ב) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ריבית קבועה בשיעור 4%.

בחוק נקבע גם כי השימוש שיעשו הקרנות בכל שנה בכרית הביטחון תהיה עד לאיפוס הגרעון, ולא תיצור עודף.

השווי ההוגן ליום המאזן של תקרת כרית הביטחון לכל הקרנות הוותיקות שבהסדר המחושב על פי שוויה העתידי במועד אזילת ההון, בהנחה שהסכומים מתוך כרית הביטחון ישולמו כנגד התשלומים השוטפים של הקרנות, מהוון בווקטור הריבית הוא כ- 46 מיליארד ש"ח, מתוך סכום זה נרשם סך של כ- 4.4 מיליארד ש"ח בדוחות הכספיים של כל הקרנות הוותיקות שבהסדר לצורך האיזון האקטוארי שלהן.

בהתאם לקבוע בסעיף 1טו78(ג) לחוק, מחשבים את סכום הכרית באופן הבא:

סעיפים קטנים (1) עד (4) קובעים את אופן החישוב של הסכום שהצטבר משנת 2009 ועד מועד המאזן, של הגרעון שנוצר בשל ההפרש בין ריבית חסרת סיכון לבין ריבית שנתית צמודה למדד של 4% ובגין אותה התקופה. צבירת העבר מכרית הביטחון, נכון ליום המאזן, עומדת על סך של 76.7 מיליארד ש"ח (815 מיליוני ש"ח לקרן).

סעיף קטן (5) קובע את אופן החישוב של הסכום שייצבר בגין העתיד, מהשנה שלאחר שנת המאזן ועד מימוש מלוא התחייבויות הקרנות לעמיתיהן.

סעיף קטן (6) קובע את אופן החישוב של קיזוז הסכומים שיתקבלו במסגרת מימוש כרית הביטחון. נכון למועד המאזן, טרם התקבל סכום כלשהו במסגרת מימוש כרית הביטחון. הסכומים אמורים להתקבל לאחר אזילת נכסי הקרנות וכנגד התשלומים לעמיתים.

סך הפיצוי המחושב מתוך כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר, הגיע ביום 31 בדצמבר 2023 לכ- 4.4 מיליארד ש"ח (כ- 51 מיליוני ש"ח לקרן).

יצוין כי אופן חלוקת הסכומים מכרית הביטחון לכל אחת מהקרנות הוותיקות שבהסדר, נעשית כך ששיעור הגרעון ביחס להתחייבויות הפנסיוניות ברוטו, הוא זהה בכל אחת מהקרנות שבהסדר. שיטת חלוקה זו הינה בתיאום ובאישור הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון.

5.3. אומדן הסיוע בגין אי העלאת גיל פרישה לזקנה לנשים – בהתאם לחקיקה מיום 4 בנובמבר 2021 לתיקון חוק גיל פרישה, תשס"ד-2004, גיל הפרישה לנשים יעלה באופן מדורג עד לגיל 65. לאחר שינוי חקיקה זה, הפרשנות המשפטית של הקרנות היא כי לא יתקבל סיוע ממשלתי עבור נשים שגיל פרישתן התקנוני יחול בין גיל 64 לגיל 65, ורק עבור תקופה זו. שינוי זה בא לידי ביטוי בטיטות הוראות הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון. הערך הנוכחי של הסיוע הממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה לנשים, שמוצג במאזן, חושב כהפרש של שני אלה ולפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון:

(1) הערכה של סך ההתחייבויות הפנסיוניות של הקרן למבוטחות לפי הגיל הגבוה מבין השניים:

(א) גיל קצבת הזקנה שנקבע בנספח א' לתקנון האחד, כנוסחו ביום 31 בדצמבר 2011 (להלן – נספח א' הקודם).

(ב) גיל קצבת הזקנה שנקבע בנספח א' לתקנון האחד, כנוסחו ביום החישוב.

(2) הערכה של סך ההתחייבויות הפנסיוניות של הקרן למבטוחות לפי גיל הפרישה שהוצע בחלק ב' לתוספת של הצעת חוק גיל פרישה, התשס"ד-2003 (להלן – "הצעת חוק גיל פרישה").

לעניין זה, "התחייבויות פנסיוניות" - התחייבויות צבורות והתחייבויות בשל זכויות הצפויות להיצבר בקרן בניכוי דמי גמולים עתידיים.
כספי סיוע גיל פרישה עבור הנשים שפרשו לקצבה מתקבל מהמדינה באופן שוטף ונכלל כחלק מנכסי הקרן

5.4 רכישה ופדיון של הנכסים הזכאים להבטחת תשואה - רכישת בנכסים הזכאים להבטחת תשואה מתבצעת כאשר סך השווי של איגרות החוב המיועדות שבידי הקרן בתוספת הנכסים שבגינם הקרן זכאית להבטחת תשואה נמוך מ- 30% מהשווי המשוערך של נכסי הקרן. מניחים כי אין מכירת נכסים הזכאים להבטחת תשואה כל עוד קיימים נכסים חופשיים המספיקים לביצוע התשלומים השוטפים (גם כאשר שווי אגרות החוב המיועדות בתוספת הנכסים שבגינם הקרן זכאית להבטחת תשואה שבידי הקרן גבוה מ- 30% מהשווי המשוערך של נכסי הקרן). בחישוב הזכאות לרכישת הנכסים הזכאים להבטחת התשואה הובא בחשבון השווי ההוגן של הסיוע הממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה.

5.5 וקטור ריביות - בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, שיעורי הריבית להיוון לצורך הכנת המאזן האקטוארי כחלק מהדיווח הכספי של הקרן יקבעו לפי שיעורי ריבית שונים המשתנים מתקופה לתקופה בהתאם לעיתוי התשלום או התקבול הספציפי הצפוי. סדרת שיעורי ריבית אלו מהווה את ווקטור הריביות (להלן – "ווקטור ריביות"). הווקטור נקבע על פי שיעורי היוון מצוטטים על ידי חברה מצטטת שנבחרה לצורך כך על ידי האוצר. היוון לפי ווקטור ריביות מתבצע על ידי היוונם של תשלומים או הכנסות עתידיות בכל תקופה לפי הנחת שיעורי תשואה ריאלית הצפויה לתקופה הנבחרת. מאחר ומשך החיים הממוצע של ההתחייבויות של הקרנות ארוך יותר מאשר משך החיים הממוצע של הנכסים, ומאחר ולשינויים בווקטור הריביות השפעה מהותית ביותר על ערך נתונים אלו השינויים בווקטור משפיעים באופן מהותי על הגירעון/עודף אקטוארי. השימוש בווקטור הריביות נעשה החל ממאזן שנת 2005. בתקופה שעברה מאז אנו עדים לשינויים מהותיים בווקטור הריביות ממאזן למאזן המביאים לתנודתיות גבוהה במצב האקטוארי של הקרנות. ביום 25/01/2023 פרסמה חברת מרווח הוגן מכתב הבהרה כי שיעורי הריבית אותם הם מצטטים הינם ערכים רציפים ולא ערכים בדידים. בהתאם לכך החישובים במאזן נערכו בהתייחס לווקטור הריביות שצוטט ע"י מרווח הוגן כאל ווקטור רציף.

5.6 שכר הממוצע במשק
מהלך השנה אומדן השמ"ב לפיו מחושבות הקצבות בפרישה עלה ריאלית בכ- 0.2% אל מול ההנחה של גידול ריאלי של 1.2%, ביטוי לפער כאמור מופיע בדוח התנועה תחת הסעיף השפעת שינוי השכר הממוצע במשק.

5.7 חקיקה בנושא הבטחת היציבות בתשואות קרנות הפנסיה
בחוק ההסדרים אשר אושר ע"י הממשלה והכנסת נקבע מתווה להפסקת הנפקת אג"ח מיועדות מסוג ערד וכנגד הבטחת תשואה של 5.15% על 30% מנכסי הקרנות, הנמדדת במחזוריים של 5 שנים. תיקון חוזר הוראות דיווח כספי לקרנות פנסיה וותיקות להן מונה מנהל מיוחד 2022-3-2 מיום ב-27 ליולי 2022 מעדכן את הוראות הדיווח הכספי של קרנות פנסיה ותיקות להן מונה מנהל מיוחד בעקבות המעבר למנגנון השלמת התשואה. המאזנים האקטואריים חושבו בהתאם.

5.8 אקטואר בוחן - על פי הנחיות אגף שוק ההון, דו"ח אקטוארי זה נבחן על ידי אקטואר בוחן – מר אלי מאיר ממשד ר"ח EY במסגרת סקר עמיתים כנדרש בחוזר פנסיה 2004/2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה). בבחינה זו לא נמצאו ליקויים מהותיים בדוח האקטוארי.

5.9 דין וחשבון אקטוארי אשתכד נערך ע"י אקטואר חיצוני מכוח הוראות סעיף 51.א. לתקנות מס הכנסה.

6. הגדרת סעיפי המאזן

6.1. לפנסיונרים:

- **זקנה ושאיירי פנסיונרים** - חבות לפנסיונרים בפנסיית זקנה, לשאירים קיימים ופוטנציאליים של פנסיונרים בפנסיית זקנה, לנכים לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים.
- **נכות** - חבות לנכים עד הגיעם לגיל פרישה לפנסיית זקנה.
- **שאיירי מבוטחים** - חבות לשאירים קיימים של פעילים ושל נכים שנפטרו לפני גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים של נכים עד גיל הפרישה.

6.2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות:

- **לזקנה ושאיירי פנסיונר** - סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, מוכפל ביחס שבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים שנצבר לבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים אשר צפוי להצטבר על גיל הפרישה לפנסייה.

6.3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה:

- **לזקנה ושאיירי פנסיונר** - סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, בניכוי התחייבויות לזקנה ושאיירי פנסיונר שנצברו (בהתאם לסעיף הקודם).
- **לקצבת נכות** - חבות לנכים פוטנציאליים עד גיל הפרישה לפנסיית זקנה.
- **לקצבת שאירי מבוטחים** - חבות לשאירים פוטנציאליים של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים שנפטרו לפני גיל הפרישה.
- **מענק שנים עודפות** - חבות בגין מענק שנים עודפות לעמיתים פעילים, לעמיתים לא פעילים פוטנציאליים ולנכים פוטנציאליים.
- **התחייבויות אחרות** - חבות בגין תשלום ערכי פדיון בעזיבה של עמיתים פעילים ולא פעילים פוטנציאליים ובפטירתם ללא שאירים.

- **למבוטחים לא פעילים - זכויות מוקפאות** - חבות לעמיתים לא פעילים קיימים: לפנסיית זקנה, לשאירים בפטירה לפני ואחרי גיל הפרישה, למענק שנים עודפות, לערכי פדיון בעזיבה, בפטירה ללא שאירים, במקרה של פנסיה פחותה מפנסיית מינימום ולעמיתים מעל גיל הפרישה.

6.5. התחייבויות אחרות (הסכומים לפני העמסת הוצאות ולאחר דמי ניהול, במיליוני ש"ח):

- ההתחייבויות לעמיתים לשעבר - 42.4
- הפחתה בגין זכויות לא תורמות מקרנות אחרות - 6.8
- התחייבויות לעמיתים חסרי פרטים - 0.5
- IBNR - 2.6
- זכויות לא פנסיוניות - 0.1

7. תוצאות החישובים

הנספחים הרצ"ב כוללים :

- 7.1 מאזן אקטוארי ל – 31/12/2023.
- 7.2 דוח תנועה.
- 7.3 השפעת הריבית על הסיוע.
- 7.4 לוחות : 1,2,3 בנספח 2 בהוראות רשות שוק ההון.
- 7.5 דוחות סטטיסטיים (ע"פ נתוני הקבצים ליום 31/10/2023).
- 7.6 טבלאות אקטואריות.

מאזן אקטוארי ליום 31 דצמבר 2023

קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד

במיליוני ₪

ליום 31 בדצמבר 2022	ליום 31 בדצמבר 2023	
		נכסים
		1. אגרות חוב מיועדות שהונפקו לקרן:
657	674	א) עלות מתואמת
203	157	ב) סבסוד ממשלתי עתידי
859	831	ג) סה"כ
		2. נכס או התחייבות בגין הבטחת המדינה להשלמה לתשואת היעד
-	-	
		3. סבסוד ממשלתי עתידי בגין נכסי הקרן הקיימים שבשלהם הקרן זכאית להבטחת השלמת תשואה
-	-	
		4. סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
-	-	
		5. סבסוד ממשלתי בגין נכסי הקרן שבשלהם הקרן תהיה זכאית להבטחת השלמת תשואה, שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
103	112	
2,150	2,035	6. סיוע ממשלתי ישיר עתידי
93	86	7. סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
323	51	8. סיוע ממשלתי עתידי בגין כרית הביטחון
156	129	9. ערך נוכחי של הכנסות עתידיות מדמי גמולים
-	-	10. התחייבויות מקופות גמל לקצבה אחרות
1,144	1,205	11. נכסים אחרים שנצברו לפי המאזן החשבונאי
-	-	12. נכסים אחרים
		13. גרעון אקטוארי
2,872	2,440	א) גרעון לפני סיוע ממשלתי עתידי
(203)	(157)	ב) ניכוי סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות
(103)	(112)	ג) ניכוי סבסוד ממשלתי בגין נכסי הקרן שבשלהם הקרן זכאית להבטחת השלמת תשואה
(2,150)	(2,035)	ד) ניכוי אומדן סיוע ממשלתי ישיר
(93)	(86)	ה) ניכוי סיוע ממשלתי בגין אי העלאת גיל פרישה
(323)	(51)	ו) ניכוי סיוע ממשלתי בגין כרית ביטחון
-	-	ז) גרעון לאחר ניכוי אומדן סיוע ממשלתי
4,829	4,448	סה"כ נכסים

מאזן אקטוארי ליום 31 דצמבר 2023

קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד

במיליוני ₪

ליום 31 בדצמבר 2022	ליום 31 בדצמבר 2023	
התחייבויות		
1. לפנסיונרים ושאיירים		
2,853	2,798	(א) זקנה ושאיירי פנסיונרים
6	7	(ב) נכות
62	58	(ג) שאירי מבוטח
2,921	2,863	סה"כ
2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות		
1,408	1,147	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
-	-	(ב) התחייבויות אחרות
1,408	1,147	סה"כ
3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה		
110	89	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
5	4	(ב) לקצבת נכות
12	9	(ג) לקצבת שאירי פעיל
37	34	(ד) מענק שנים עודפות
10	8	(ה) התחייבויות אחרות
174	145	סה"כ
287	254	4. למבוטחים לא פעילים
-	-	5. התחייבויות לקופות גמל לקצבה אחרות
38	39	6. התחייבויות אחרות (כולל מבוטחים חסרי פרטים)
4,829	4,448	סה"כ התחייבויות

דו"ח תנועה בגירעון אקטוארי
קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד
 במיליוני ₪

לתקופה שנתיימה ביום

31 בדצמבר 2023

2,872
 116
2,988

גירעון אקטוארי בתחילת התקופה לפני התאמה לשווי הוגן
 השינוי הצפוי בין הגירעון בתחילת השנה לבין הגירעון בסוף התקופה
גירעון אקטוארי צפוי לסוף התקופה (לפני התאמה לשווי הוגן)

(א) שינויים בגרעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה

(93)	תשואת הקרן
(116)	סיוע שהתקבל
0	הוצאות ניהול
9	השפעת תמותת פנסיונרים ושאירי פנסיונרים
(4)	השפעת השינוי בשכר המבוטח
(1)	השפעת המדד על הקצבאות ששולמו
-	תביעות משפטיות
-	הקפאות ודחיית פרישה
0	התחייבויות לפדיון מידי
-	שינוי במודל ובנתונים
<u>(205)</u>	סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה

(ב) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות

(343)	שינוי רבית
(7)	השפעת גידול השכר הממוצע במשק
-	מודל הוצאות הניהול העתידי
<u>(350)</u>	סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות

גירעון אקטוארי לאחר שינויי הנחות

8
2,440

(ג) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות מקורות אחרים
גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (לפני התאמה לשווי הוגן)

(ד) סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (התאמה לשווי הוגן)

-	1 התאמת שיערך אג"ח מיועדות מסוג "מירון" לאומדן שווי הוגן
(157)	2 סבסוד באמצעות אג"ח מסוג "ערד"
(112)	3 סבסוד בגין נכסי הקרן שבשלהם הקרן זכאית להבטחת השלמת תשואה
<u>2,171</u>	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני סיוע מהאוצר

(ה) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות כספי סיוע

(86)	סיוע בגין אי דחיית גיל פרישה לאישה
<u>(2,035)</u>	אמדן הסבסוד הממשלתי הישיר העתידי
<u>51</u>	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני "כרית ביטחון וועדת ברנע"
<u>(51)</u>	כרית ביטחון וועדת ברנע
<u>0</u>	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לאחר "כרית בטחון וועדת ברנע"

השפעת השינוי בריבית ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי

קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד

הצגה לדוחות הכספיים במיליוני ש"ח

ליום 31 בדצמבר 2022	ליום 31 בדצמבר 2023	
2,872	2,440	יתרת גרעון בסוף תקופת המאזן לפני סיוע ממשלתי עתידי
-	-	סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריביות ההיוון:
342	183	סבסוד ממשלתי עתידי באמצעות אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן
-	-	סבסוד ממשלתי עתידי בגין נכסי הקרן הקיימים שבשלהם הקרן זכאית להבטחת השלמת תשואה
-	-	סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
139	155	סבסוד ממשלתי בגין נכסי הקרן שבשלהם הקרן תהיה זכאית להבטחת השלמת תשואה, שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
2,597	2,195	אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
106	87	סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
<u>3,185</u>	<u>2,620</u>	סה"כ סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריבית ההיוון
323	51	כרית ביטחון "וועדת ברנע"
-	-	יתרת גרעון בסוף התקופה
<u>(636)</u>	<u>(231)</u>	השפעת השינוי בריביות ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי

לוח 1 - נתונים עיקריים
(במיליוני ₪)

הון צבור בסוף השנה					סך תשואת הקרן	שיעור תשואת הקרן הצפויה	הנחת שיעור תשואת חסרת סיכון	תשלומי הקרן נטו	גביית דמי גמולים	הסיוע הממשלתי בגין אי העלאת גיל הפרישה	תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	שנה קלנדרית
סה"כ	השקעות אחרות	נכסי הקרן המובטחים	אג"ח מסוג "עדר"	אג"ח מסוג "מירון"								
1,878.9	1,215.1	-	663.8	-	-	-	-	-	-	-	-	2023
1,726.1	1,062.3	-	663.8	-	35.5	2.57%	1.26%	222.8	23.5	0.7	-	2024
1,623.1	959.3	-	663.8	-	43.9	2.68%	1.23%	226.3	21.6	6.2	51.7	2025
1,542.3	878.5	-	663.8	-	39.8	2.57%	0.92%	232.1	18.1	10.6	82.8	2026
1,467.8	849.6	-	618.1	-	41.5	2.82%	1.24%	231.2	15.0	14.2	85.9	2027
1,389.9	892.3	-	497.6	-	39.4	2.82%	1.56%	231.1	13.0	12.0	88.9	2028
1,309.9	906.1	8.2	395.6	-	36.6	2.78%	1.73%	231.6	10.7	10.9	93.2	2029
1,232.4	848.4	62.3	321.7	-	33.7	2.72%	1.76%	229.4	8.8	11.0	98.5	2030
1,155.3	791.9	77.7	285.6	-	32.1	2.77%	1.79%	227.6	7.0	9.5	101.8	2031
1,079.6	747.4	101.6	230.7	-	30.1	2.77%	1.81%	222.9	5.5	6.7	105.0	2032
1,006.7	689.7	174.0	143.0	-	28.4	2.81%	1.84%	218.3	4.3	4.9	107.9	2033
942.9	650.8	172.4	119.7	-	27.2	2.89%	1.86%	213.8	3.3	4.4	115.2	2034
883.9	603.2	228.6	52.0	-	25.1	2.85%	1.88%	208.7	2.3	3.8	118.4	2035
844.2	578.7	265.5	0.0	-	24.7	2.88%	1.89%	203.6	1.5	3.6	134.1	2036
819.6	560.9	258.7	0.0	-	24.2	2.93%	1.91%	197.9	0.7	3.1	145.2	2037
789.7	536.3	253.4	0.0	-	23.2	2.90%	1.93%	188.7	0.3	3.0	135.1	2038
763.8	497.3	266.5	0.0	-	23.1	3.00%	1.94%	180.8	0.1	-0.2	131.8	2039
742.1	508.5	233.5	0.0	-	21.9	2.93%	1.95%	172.1	0.0	-0.4	128.7	2040
725.3	483.7	241.6	0.0	-	21.7	2.98%	1.96%	163.3	-	-0.8	125.7	2041
714.6	467.0	247.6	0.0	-	21.7	3.04%	1.98%	154.6	-	-0.7	122.8	2042
708.9	474.6	234.3	0.0	-	21.0	2.97%	1.99%	145.9	-	-0.7	119.9	2043
709.4	463.1	246.3	0.0	-	21.4	3.05%	1.99%	137.3	-	-0.7	117.1	2044
699.0	480.9	218.1	0.0	-	20.8	2.97%	1.99%	128.7	-	-0.7	98.2	2045
681.0	458.6	222.4	0.0	-	20.4	2.98%	1.99%	120.3	-	-0.7	82.5	2046
655.2	421.4	233.8	0.0	-	20.2	3.05%	1.99%	112.0	-	-0.6	66.7	2047
621.6	419.4	202.2	0.0	-	19.2	3.04%	1.99%	103.9	-	-0.6	51.6	2048
542.9	330.3	212.6	0.0	-	17.9	3.10%	1.99%	95.9	-	-0.6	-	2049
469.7	323.1	146.6	0.0	-	15.6	3.10%	1.99%	88.2	-	-0.6	-	2050
401.3	269.0	132.3	0.0	-	12.9	2.99%	1.99%	80.7	-	-0.6	-	2051
338.7	199.6	139.2	0.0	-	11.5	3.13%	1.99%	73.5	-	-0.6	-	2052
281.4	179.8	101.6	0.0	-	9.8	3.19%	1.99%	66.6	-	-0.5	-	2053
229.2	122.4	106.9	0.0	-	8.3	3.26%	1.99%	60.0	-	-0.5	-	2054
182.1	121.9	80.3	0.0	-	7.0	3.44%	1.99%	53.7	-	-0.5	-	2055
138.9	90.4	48.4	0.0	-	4.9	3.04%	1.99%	47.7	-	-0.4	-	2056
100.3	49.4	50.9	0.0	-	3.9	3.29%	1.99%	42.1	-	-0.4	-	2057
66.4	12.9	53.6	0.0	-	3.3	3.96%	1.99%	36.8	-	-0.4	-	2058
36.7	-0.0	36.7	0.0	-	2.6	5.00%	1.99%	31.9	-	-0.3	-	2059
10.3	-0.0	10.3	0.0	-	1.2	5.15%	1.99%	27.4	-	-0.3	-	2060
-13.2	-13.2	-	-	-	0.1	3.56%	1.99%	23.3	-	-0.2	-	2061
-33.5	-33.5	-	-	-	-0.4	1.99%	1.99%	19.6	-	-0.2	-	2062
-50.8	-50.8	-	-	-	-0.8	1.99%	1.99%	16.3	-	-0.2	-	2063
-65.4	-65.4	-	-	-	-1.1	1.99%	1.99%	13.4	-	-0.1	-	2064
-77.7	-77.7	-	-	-	-1.4	1.99%	1.99%	10.8	-	-0.1	-	2065
-88.0	-88.0	-	-	-	-1.6	1.99%	1.99%	8.6	-	-0.1	-	2066
-96.6	-96.6	-	-	-	-1.8	1.99%	1.99%	6.7	-	-0.1	-	2067
-103.8	-103.8	-	-	-	-2.0	1.99%	1.99%	5.2	-	-0.1	-	2068
-109.9	-109.9	-	-	-	-2.1	1.99%	1.99%	3.9	-	-0.0	-	2069
-115.0	-115.0	-	-	-	-2.2	1.99%	1.99%	2.9	-	-0.0	-	2070
-119.5	-119.5	-	-	-	-2.3	1.99%	1.99%	2.1	-	-0.0	-	2071
-123.4	-123.4	-	-	-	-2.4	1.99%	1.99%	1.5	-	-0.0	-	2072
-126.8	-126.8	-	-	-	-2.5	1.99%	1.99%	1.0	-	-0.0	-	2073
-130.1	-130.1	-	-	-	-2.5	1.99%	1.99%	0.7	-	-0.0	-	2074
-133.1	-133.1	-	-	-	-2.6	1.99%	1.99%	0.4	-	-0.0	-	2075
-136.0	-136.0	-	-	-	-2.7	1.99%	1.99%	0.3	-	-0.0	-	2076
-138.9	-138.9	-	-	-	-2.7	1.99%	1.99%	0.2	-	-0.0	-	2077
-141.8	-141.8	-	-	-	-2.8	1.99%	1.99%	0.1	-	-0.0	-	2078
-144.7	-144.7	-	-	-	-2.8	1.99%	1.99%	0.1	-	-0.0	-	2079
-147.6	-147.6	-	-	-	-2.9	1.99%	1.99%	0.0	-	-0.0	-	2080
-150.5	-150.5	-	-	-	-2.9	1.99%	1.99%	0.0	-	-0.0	-	2081
-153.5	-153.5	-	-	-	-3.0	1.99%	1.99%	0.0	-	-0.0	-	2082
-156.6	-156.6	-	-	-	-3.1	1.99%	1.99%	0.0	-	-0.0	-	2083
-159.7	-159.7	-	-	-	-3.1	1.99%	1.99%	0.0	-	-0.0	-	2084
-162.9	-162.9	-	-	-	-3.2	1.99%	1.99%	0.0	-	0.0	-	2085
-166.1	-166.1	-	-	-	-3.2	1.99%	1.99%	0.0	-	0.0	-	2086
-169.5	-169.5	-	-	-	-3.3	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	2087
-172.8	-172.8	-	-	-	-3.4	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	2088
-176.3	-176.3	-	-	-	-3.4	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	2089
-179.8	-179.8	-	-	-	-3.5	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	2090
-183.4	-183.4	-	-	-	-3.6	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	2091
-187.0	-187.0	-	-	-	-3.6	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	2092
-190.7	-190.7	-	-	-	-3.7	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	2093
-194.5	-194.5	-	-	-	-3.8	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	2094
-198.4	-198.4	-	-	-	-3.9	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	2095
-202.3	-202.3	-	-	-	-3.9	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	2096
-206.4	-206.4	-	-	-	-4.0	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	2097
-210.5	-210.5	-	-	-	-4.1	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	2098
-214.7	-214.7	-	-	-	-4.2	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	2099
-218.9	-218.9	-	-	-	-4.3	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	2100
-223.3	-223.3	-	-	-	-4.4	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	2101
-227.7	-227.7	-	-	-	-4.4	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	2102
-232.3	-232.3	-	-	-	-4.5	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	2103

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על נכסי הקרן המובטחים	על השקעות אחרות
2024	-	31.6	-	14.2
2025	-	31.6	-	12.3
2026	-	31.6	-	8.3
2027	-	31.3	-	10.2
2028	-	26.0	-	13.4
2029	-	21.4	0.0	15.2
2030	-	16.7	1.8	15.1
2031	-	14.5	3.4	14.2
2032	-	12.2	4.3	13.6
2033	-	7.8	7.7	12.9
2034	-	6.4	8.9	11.8
2035	-	3.0	10.6	11.5
2036	-	0.8	12.6	11.3
2037	-	0.0	13.4	10.8
2038	-	0.0	12.5	10.7
2039	-	0.0	13.1	10.1
2040	-	0.0	11.8	10.1
2041	-	0.0	11.9	9.8
2042	-	0.0	12.4	9.4
2043	-	0.0	11.4	9.7
2044	-	0.0	12.1	9.3
2045	-	0.0	11.2	9.6
2046	-	0.0	11.1	9.3
2047	-	0.0	11.5	8.8
2048	-	0.0	10.8	8.4
2049	-	0.0	10.4	7.5
2050	-	0.0	9.1	6.5
2051	-	0.0	7.0	5.9
2052	-	0.0	6.8	4.7
2053	-	0.0	6.1	3.8
2054	-	0.0	5.2	3.0
2055	-	0.0	4.8	2.2
2056	-	0.0	2.7	2.1
2057	-	0.0	2.5	1.4
2058	-	0.0	2.6	0.6
2059	-	0.0	2.5	0.1
2060	-	0.0	1.2	-0.0
2061	-	0.0	0.1	-0.1
2062	-	-	-	-0.4
2063	-	-	-	-0.8
2064	-	-	-	-1.1
2065	-	-	-	-1.4
2066	-	-	-	-1.6
2067	-	-	-	-1.8
2068	-	-	-	-2.0
2069	-	-	-	-2.1
2070	-	-	-	-2.2
2071	-	-	-	-2.3
2072	-	-	-	-2.4
2073	-	-	-	-2.5
2074	-	-	-	-2.5
2075	-	-	-	-2.6
2076	-	-	-	-2.7
2077	-	-	-	-2.7
2078	-	-	-	-2.8
2079	-	-	-	-2.8
2080	-	-	-	-2.9
2081	-	-	-	-2.9
2082	-	-	-	-3.0
2083	-	-	-	-3.1
2084	-	-	-	-3.1
2085	-	-	-	-3.2
2086	-	-	-	-3.2
2087	-	-	-	-3.3
2088	-	-	-	-3.4
2089	-	-	-	-3.4
2090	-	-	-	-3.5
2091	-	-	-	-3.6
2092	-	-	-	-3.6
2093	-	-	-	-3.7
2094	-	-	-	-3.8
2095	-	-	-	-3.9
2096	-	-	-	-3.9
2097	-	-	-	-4.0
2098	-	-	-	-4.1
2099	-	-	-	-4.2
2100	-	-	-	-4.3
2101	-	-	-	-4.4
2102	-	-	-	-4.4
2103	-	-	-	-4.5

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן							גביית דמי גמולים		
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיות שארים	פנסיות נכות	פנסיות זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2024	222.8	-3.9	1.8	3.8	20.1	1.6	199.5	23.5	-	23.5
2025	226.3	-4.0	1.8	8.0	20.5	1.5	198.4	21.6	-	21.6
2026	232.1	-4.1	2.0	10.3	20.9	1.5	201.5	18.1	-	18.1
2027	231.2	-4.1	1.7	7.3	21.3	1.5	203.6	15.0	-	15.0
2028	231.1	-4.1	1.7	7.5	21.7	1.3	203.0	13.0	-	13.0
2029	231.6	-4.1	1.5	8.2	21.9	1.1	202.9	10.7	-	10.7
2030	229.4	-4.1	1.5	7.0	22.1	0.9	201.9	8.8	-	8.8
2031	227.6	-4.0	1.3	7.2	22.3	0.7	200.1	7.0	-	7.0
2032	222.9	-3.9	1.1	5.8	22.4	0.7	196.9	5.5	-	5.5
2033	218.3	-3.9	1.0	5.4	22.4	0.5	192.9	4.3	-	4.3
2034	213.8	-3.8	1.1	5.6	22.4	0.4	188.2	3.3	-	3.3
2035	208.7	-3.7	1.0	5.3	22.3	0.3	183.5	2.3	-	2.3
2036	203.6	-3.6	0.9	5.2	22.1	0.2	178.7	1.5	-	1.5
2037	197.9	-3.5	0.9	5.0	21.9	0.1	173.5	0.7	-	0.7
2038	188.7	-3.3	0.7	3.0	21.7	0.1	166.7	0.3	-	0.3
2039	180.8	-3.2	0.6	2.8	21.4	0.0	159.3	0.1	-	0.1
2040	172.1	-3.1	0.6	2.3	21.0	-	151.3	0.0	-	0.0
2041	163.3	-2.9	0.5	2.0	20.5	-	143.1	-	-	-
2042	154.6	-2.7	0.5	1.9	20.0	-	134.9	-	-	-
2043	145.9	-2.6	0.5	1.8	19.5	-	126.8	-	-	-
2044	137.3	-2.4	0.5	1.7	18.8	-	118.7	-	-	-
2045	128.7	-2.3	0.5	1.6	18.2	-	110.8	-	-	-
2046	120.3	-2.1	0.4	1.5	17.5	-	103.0	-	-	-
2047	112.0	-2.0	0.4	1.4	16.7	-	95.4	-	-	-
2048	103.9	-1.8	0.4	1.3	16.0	-	88.0	-	-	-
2049	95.9	-1.7	0.3	1.3	15.2	-	80.9	-	-	-
2050	88.2	-1.6	0.3	1.2	14.3	-	74.0	-	-	-
2051	80.7	-1.4	0.3	1.1	13.5	-	67.3	-	-	-
2052	73.5	-1.3	0.3	1.0	12.6	-	61.0	-	-	-
2053	66.6	-1.2	0.2	0.9	11.7	-	54.9	-	-	-
2054	60.0	-1.1	0.2	0.8	10.9	-	49.2	-	-	-
2055	53.7	-1.0	0.2	0.7	10.0	-	43.7	-	-	-
2056	47.7	-0.8	0.2	0.6	9.1	-	38.6	-	-	-
2057	42.1	-0.7	0.2	0.6	8.3	-	33.8	-	-	-
2058	36.8	-0.7	0.1	0.5	7.4	-	29.4	-	-	-
2059	31.9	-0.6	0.1	0.4	6.6	-	25.3	-	-	-
2060	27.4	-0.5	0.1	0.4	5.8	-	21.6	-	-	-
2061	23.3	-0.4	0.1	0.3	5.1	-	18.2	-	-	-
2062	19.6	-0.3	0.1	0.3	4.4	-	15.2	-	-	-
2063	16.3	-0.3	0.1	0.2	3.8	-	12.5	-	-	-
2064	13.4	-0.2	0.1	0.2	3.2	-	10.2	-	-	-
2065	10.8	-0.2	0.0	0.1	2.7	-	8.2	-	-	-
2066	8.6	-0.2	0.0	0.1	2.2	-	6.4	-	-	-
2067	6.7	-0.1	0.0	0.1	1.8	-	5.0	-	-	-
2068	5.2	-0.1	0.0	0.1	1.4	-	3.8	-	-	-
2069	3.9	-0.1	0.0	0.0	1.1	-	2.8	-	-	-
2070	2.9	-0.1	0.0	0.0	0.9	-	2.0	-	-	-
2071	2.1	0.0	0.0	0.0	0.6	-	1.4	-	-	-
2072	1.5	0.0	0.0	0.0	0.5	-	1.0	-	-	-
2073	1.0	0.0	0.0	0.0	0.3	-	0.7	-	-	-
2074	0.7	0.0	0.0	0.0	0.2	-	0.4	-	-	-
2075	0.4	0.0	0.0	0.0	0.2	-	0.3	-	-	-
2076	0.3	0.0	0.0	0.0	0.1	-	0.2	-	-	-
2077	0.2	0.0	0.0	0.0	0.1	-	0.1	-	-	-
2078	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	-	0.1	-	-	-
2079	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	-	0.0	-	-	-
2080	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	-	0.0	-	-	-
2081	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	-	0.0	-	-	-
2082	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	-	0.0	-	-	-
2083	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	-	0.0	-	-	-
2084	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	-	0.0	-	-	-
2085	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	-	-	-	-	-
2086	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	-	-	-	-	-
2087	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	-	-	-	-	-
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	-	-	-	-	-
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	-	-	-	-	-
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	-	-	-	-	-
2091	0.0	-	0.0	-	-	-	-	-	-	-
2092	0.0	-	0.0	-	-	-	-	-	-	-
2093	0.0	-	0.0	-	-	-	-	-	-	-
2094	0.0	-	0.0	-	-	-	-	-	-	-
2095	0.0	-	0.0	-	-	-	-	-	-	-
2096	0.0	-	0.0	-	-	-	-	-	-	-
2097	0.0	-	0.0	-	-	-	-	-	-	-
2098	0.0	-	0.0	-	-	-	-	-	-	-
2099	0.0	-	0.0	-	-	-	-	-	-	-
2100	0.0	-	0.0	-	-	-	-	-	-	-
2101	0.0	-	0.0	-	-	-	-	-	-	-
2102	0.0	-	0.0	-	-	-	-	-	-	-
2103	0.0	-	0.0	-	-	-	-	-	-	-

לוח 1 - ב - נתונים עיקריים - ללא סיוע
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הממשלתי הצפויים	הסיוע הממשלתי בגין אי פרישה	גביית דמי גמולים	תשלומי הקרן נטו	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	שיעור תשואת הקרן הצפויה	סך תשואת הקרן	הון צבור בסוף השנה			
								אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ענרד"	נכסי הקרן המובטחים	השקעות אחרות
2023	-	-	-	-	0.00%	0.00%	-	1,878.9	1,215.1	-	1,878.9
2024	-	-	-	222.8	1.26%	1.26%	22.3	1,702.0	1,038.1	-	1,702.0
2025	-	-	-	226.3	1.23%	1.23%	19.9	1,517.2	853.3	-	1,517.2
2026	-	-	-	232.1	0.92%	0.92%	13.0	1,316.1	652.3	-	1,316.1
2027	-	-	-	231.2	1.24%	1.24%	15.0	1,114.9	496.7	-	1,114.9
2028	-	-	-	231.1	1.56%	1.56%	15.8	912.4	414.8	-	912.4
2029	-	-	-	231.6	1.73%	1.73%	14.0	705.6	310.1	-	705.6
2030	-	-	-	229.4	1.76%	1.76%	10.6	495.6	174.0	-	495.6
2031	-	-	-	227.6	1.79%	1.79%	7.0	282.1	-3.5	-	282.1
2032	-	-	-	222.9	1.81%	1.81%	3.3	68.1	-162.6	-	68.1
2033	-	-	-	218.3	1.84%	1.84%	-0.6	-146.6	-289.6	-	-146.6
2034	-	-	-	213.8	1.86%	1.86%	-4.5	-361.6	-481.3	-	-361.6
2035	-	-	-	208.7	1.88%	1.88%	-8.6	-576.5	-628.6	-	-576.5
2036	-	-	-	203.6	1.89%	1.89%	-12.7	-791.3	-791.3	-	-791.3
2037	-	-	-	197.9	1.91%	1.91%	-16.8	-1,005.3	-1,005.3	-	-1,005.3
2038	-	-	-	188.7	1.93%	1.93%	-21.0	-1,214.8	-1,214.8	-	-1,214.8
2039	-	-	-	180.8	1.94%	1.94%	-25.2	-1,420.6	-1,420.6	-	-1,420.6
2040	-	-	-	172.1	1.95%	1.95%	-29.3	-1,622.0	-1,622.0	-	-1,622.0
2041	-	-	-	163.3	1.96%	1.96%	-33.3	-1,818.6	-1,818.6	-	-1,818.6
2042	-	-	-	154.6	1.98%	1.98%	-37.3	-2,010.5	-2,010.5	-	-2,010.5
2043	-	-	-	145.9	1.99%	1.99%	-41.3	-2,197.7	-2,197.7	-	-2,197.7
2044	-	-	-	137.3	1.99%	1.99%	-45.1	-2,380.1	-2,380.1	-	-2,380.1
2045	-	-	-	128.7	1.99%	1.99%	-48.6	-2,557.4	-2,557.4	-	-2,557.4
2046	-	-	-	120.3	1.99%	1.99%	-52.0	-2,729.7	-2,729.7	-	-2,729.7
2047	-	-	-	112.0	1.99%	1.99%	-55.4	-2,897.1	-2,897.1	-	-2,897.1
2048	-	-	-	103.9	1.99%	1.99%	-58.6	-3,059.6	-3,059.6	-	-3,059.6
2049	-	-	-	95.9	1.99%	1.99%	-61.8	-3,217.3	-3,217.3	-	-3,217.3
2050	-	-	-	88.2	1.99%	1.99%	-64.8	-3,370.3	-3,370.3	-	-3,370.3
2051	-	-	-	80.7	1.99%	1.99%	-67.8	-3,518.9	-3,518.9	-	-3,518.9
2052	-	-	-	73.5	1.99%	1.99%	-70.7	-3,663.1	-3,663.1	-	-3,663.1
2053	-	-	-	66.6	1.99%	1.99%	-73.5	-3,803.2	-3,803.2	-	-3,803.2
2054	-	-	-	60.0	1.99%	1.99%	-76.2	-3,939.4	-3,939.4	-	-3,939.4
2055	-	-	-	53.7	1.99%	1.99%	-78.9	-4,072.0	-4,072.0	-	-4,072.0
2056	-	-	-	47.7	1.99%	1.99%	-81.5	-4,201.2	-4,201.2	-	-4,201.2
2057	-	-	-	42.1	1.99%	1.99%	-84.0	-4,327.2	-4,327.2	-	-4,327.2
2058	-	-	-	36.8	1.99%	1.99%	-86.5	-4,450.5	-4,450.5	-	-4,450.5
2059	-	-	-	31.9	1.99%	1.99%	-88.9	-4,571.3	-4,571.3	-	-4,571.3
2060	-	-	-	27.4	1.99%	1.99%	-91.2	-4,689.9	-4,689.9	-	-4,689.9
2061	-	-	-	23.3	1.99%	1.99%	-93.6	-4,806.8	-4,806.8	-	-4,806.8
2062	-	-	-	19.6	1.99%	1.99%	-95.9	-4,922.3	-4,922.3	-	-4,922.3
2063	-	-	-	16.3	1.99%	1.99%	-98.1	-5,036.7	-5,036.7	-	-5,036.7
2064	-	-	-	13.4	1.99%	1.99%	-100.4	-5,150.4	-5,150.4	-	-5,150.4
2065	-	-	-	10.8	1.99%	1.99%	-102.6	-5,263.8	-5,263.8	-	-5,263.8
2066	-	-	-	8.6	1.99%	1.99%	-104.8	-5,377.2	-5,377.2	-	-5,377.2
2067	-	-	-	6.7	1.99%	1.99%	-107.1	-5,491.1	-5,491.1	-	-5,491.1
2068	-	-	-	5.2	1.99%	1.99%	-109.3	-5,605.6	-5,605.6	-	-5,605.6
2069	-	-	-	3.9	1.99%	1.99%	-111.6	-5,721.1	-5,721.1	-	-5,721.1
2070	-	-	-	2.9	1.99%	1.99%	-113.9	-5,837.9	-5,837.9	-	-5,837.9
2071	-	-	-	2.1	1.99%	1.99%	-116.2	-5,956.2	-5,956.2	-	-5,956.2
2072	-	-	-	1.5	1.99%	1.99%	-118.6	-6,076.2	-6,076.2	-	-6,076.2
2073	-	-	-	1.0	1.99%	1.99%	-120.9	-6,198.2	-6,198.2	-	-6,198.2
2074	-	-	-	0.7	1.99%	1.99%	-123.4	-6,322.2	-6,322.2	-	-6,322.2
2075	-	-	-	0.4	1.99%	1.99%	-125.8	-6,448.5	-6,448.5	-	-6,448.5
2076	-	-	-	0.3	1.99%	1.99%	-128.3	-6,577.1	-6,577.1	-	-6,577.1
2077	-	-	-	0.2	1.99%	1.99%	-130.9	-6,708.2	-6,708.2	-	-6,708.2
2078	-	-	-	0.1	1.99%	1.99%	-133.5	-6,841.8	-6,841.8	-	-6,841.8
2079	-	-	-	0.1	1.99%	1.99%	-136.2	-6,978.0	-6,978.0	-	-6,978.0
2080	-	-	-	0.0	1.99%	1.99%	-138.9	-7,117.0	-7,117.0	-	-7,117.0
2081	-	-	-	0.0	1.99%	1.99%	-141.6	-7,258.6	-7,258.6	-	-7,258.6
2082	-	-	-	0.0	1.99%	1.99%	-144.5	-7,403.1	-7,403.1	-	-7,403.1
2083	-	-	-	0.0	1.99%	1.99%	-147.3	-7,550.4	-7,550.4	-	-7,550.4
2084	-	-	-	0.0	1.99%	1.99%	-150.3	-7,700.7	-7,700.7	-	-7,700.7
2085	-	-	-	0.0	1.99%	1.99%	-153.3	-7,854.0	-7,854.0	-	-7,854.0
2086	-	-	-	0.0	1.99%	1.99%	-156.3	-8,010.3	-8,010.3	-	-8,010.3
2087	-	-	-	0.0	1.99%	1.99%	-159.4	-8,169.7	-8,169.7	-	-8,169.7
2088	-	-	-	0.0	1.99%	1.99%	-162.6	-8,332.3	-8,332.3	-	-8,332.3
2089	-	-	-	0.0	1.99%	1.99%	-165.8	-8,498.1	-8,498.1	-	-8,498.1
2090	-	-	-	0.0	1.99%	1.99%	-169.1	-8,667.3	-8,667.3	-	-8,667.3
2091	-	-	-	0.0	1.99%	1.99%	-172.5	-8,839.8	-8,839.8	-	-8,839.8
2092	-	-	-	0.0	1.99%	1.99%	-175.9	-9,015.7	-9,015.7	-	-9,015.7
2093	-	-	-	0.0	1.99%	1.99%	-179.4	-9,195.1	-9,195.1	-	-9,195.1
2094	-	-	-	0.0	1.99%	1.99%	-183.0	-9,378.1	-9,378.1	-	-9,378.1
2095	-	-	-	0.0	1.99%	1.99%	-186.6	-9,564.8	-9,564.8	-	-9,564.8
2096	-	-	-	0.0	1.99%	1.99%	-190.4	-9,755.1	-9,755.1	-	-9,755.1
2097	-	-	-	0.0	1.99%	1.99%	-194.2	-9,949.3	-9,949.3	-	-9,949.3
2098	-	-	-	0.0	1.99%	1.99%	-198.0	-10,147.3	-10,147.3	-	-10,147.3
2099	-	-	-	0.0	1.99%	1.99%	-202.0	-10,349.3	-10,349.3	-	-10,349.3
2100	-	-	-	0.0	1.99%	1.99%	-206.0	-10,555.2	-10,555.2	-	-10,555.2
2101	-	-	-	0.0	1.99%	1.99%	-210.1	-10,765.3	-10,765.3	-	-10,765.3
2102	-	-	-	0.0	1.99%	1.99%	-214.3	-10,979.6	-10,979.6	-	-10,979.6
2103	-	-	-	0.0	1.99%	1.99%	-218.5	-11,198.1	-11,198.1	-	-11,198.1

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות ללא סיוע

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על נכסי הקרן המובטחים	על השקעות אחרות
2024	-	8.3	-	14.0
2025	-	8.1	-	11.8
2026	-	6.1	-	6.9
2027	-	8.1	-	6.9
2028	-	8.4	-	7.3
2029	-	7.7	-	6.3
2030	-	6.1	-	4.5
2031	-	5.4	-	1.6
2032	-	4.6	-	-1.3
2033	-	3.0	-	-3.6
2034	-	2.5	-	-7.0
2035	-	1.2	-	-9.7
2036	-	0.3	-	-13.0
2037	-	0.0	-	-16.8
2038	-	0.0	-	-21.0
2039	-	0.0	-	-25.2
2040	-	0.0	-	-29.3
2041	-	0.0	-	-33.3
2042	-	0.0	-	-37.3
2043	-	0.0	-	-41.3
2044	-	0.0	-	-45.1
2045	-	0.0	-	-48.6
2046	-	0.0	-	-52.0
2047	-	0.0	-	-55.4
2048	-	0.0	-	-58.6
2049	-	0.0	-	-61.8
2050	-	0.0	-	-64.8
2051	-	0.0	-	-67.8
2052	-	0.0	-	-70.7
2053	-	0.0	-	-73.5
2054	-	0.0	-	-76.2
2055	-	0.0	-	-78.9
2056	-	0.0	-	-81.5
2057	-	0.0	-	-84.0
2058	-	0.0	-	-86.5
2059	-	0.0	-	-88.9
2060	-	0.0	-	-91.2
2061	-	0.0	-	-93.6
2062	-	-	-	-95.9
2063	-	-	-	-98.1
2064	-	-	-	-100.4
2065	-	-	-	-102.6
2066	-	-	-	-104.8
2067	-	-	-	-107.1
2068	-	-	-	-109.3
2069	-	-	-	-111.6
2070	-	-	-	-113.9
2071	-	-	-	-116.2
2072	-	-	-	-118.6
2073	-	-	-	-120.9
2074	-	-	-	-123.4
2075	-	-	-	-125.8
2076	-	-	-	-128.3
2077	-	-	-	-130.9
2078	-	-	-	-133.5
2079	-	-	-	-136.2
2080	-	-	-	-138.9
2081	-	-	-	-141.6
2082	-	-	-	-144.5
2083	-	-	-	-147.3
2084	-	-	-	-150.3
2085	-	-	-	-153.3
2086	-	-	-	-156.3
2087	-	-	-	-159.4
2088	-	-	-	-162.6
2089	-	-	-	-165.8
2090	-	-	-	-169.1
2091	-	-	-	-172.5
2092	-	-	-	-175.9
2093	-	-	-	-179.4
2094	-	-	-	-183.0
2095	-	-	-	-186.6
2096	-	-	-	-190.4
2097	-	-	-	-194.2
2098	-	-	-	-198.0
2099	-	-	-	-202.0
2100	-	-	-	-206.0
2101	-	-	-	-210.1
2102	-	-	-	-214.3
2103	-	-	-	-218.5

קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד

טבלה 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

מין	גברים
-----	-------

גיל	תמותת פעיל	יציאה לנכות	תמותת נכה	שיעורי הקפאה	תמותת מוקפא	עזיבת פעיל	עזיבת מוקפא	תמותת אלמן
40	0.0461%	0.1013%	0.7579%	3.9082%	0.0683%	0.7111%	1.9730%	0.0683%
41	0.0500%	0.1013%	0.8042%	3.9082%	0.0752%	0.7111%	1.9730%	0.0752%
42	0.0542%	0.1013%	0.8536%	3.9082%	0.0832%	0.7111%	1.9730%	0.0832%
43	0.0589%	0.1013%	0.9082%	3.9082%	0.0923%	0.7111%	1.9730%	0.0923%
44	0.0639%	0.1013%	0.9663%	3.9082%	0.1021%	0.7111%	1.9730%	0.1021%
45	0.0693%	0.1013%	1.0300%	3.9082%	0.1130%	0.7111%	1.9730%	0.1130%
46	0.0752%	0.0940%	1.0952%	3.9082%	0.1249%	0.7111%	1.9730%	0.1249%
47	0.0816%	0.0908%	1.1635%	3.0538%	0.1381%	0.7111%	1.9730%	0.1381%
48	0.0893%	0.0917%	1.2322%	2.3428%	0.1526%	0.7111%	1.9730%	0.1526%
49	0.0975%	0.0962%	1.3028%	1.7720%	0.1686%	0.7111%	1.9730%	0.1686%
50	0.1062%	0.1043%	1.3772%	1.3382%	0.1864%	0.7111%	1.9730%	0.1864%
51	0.1166%	0.1156%	1.4496%	1.0385%	0.2063%	0.7111%	1.9730%	0.2063%
52	0.1280%	0.1300%	1.5213%	0.8697%	0.2286%	0.7111%	1.9730%	0.2286%
53	0.1416%	0.1473%	1.5882%	0.8286%	0.2537%	0.7111%	1.9730%	0.2537%
54	0.1567%	0.1671%	1.6553%	0.9123%	0.2817%	0.7111%	1.9730%	0.2817%
55	0.1735%	0.1894%	1.7151%	1.1175%	0.3123%	0.7111%	1.9730%	0.3123%
56	0.1919%	0.2138%	1.7730%	1.4412%	0.3457%	0.7111%	1.9730%	0.3457%
57	0.2124%	0.2401%	1.8213%	1.8804%	0.3819%	0.0487%	0.5721%	0.3819%
58	0.2352%	0.2681%	1.8660%	2.4317%	0.4215%	0.0487%	0.5721%	0.4215%
59	0.2606%	0.2976%	1.8992%	3.0923%	0.4644%	0.0487%	0.5721%	0.4644%
60	0.2889%	0.3284%	1.9278%	3.8590%	0.5111%	0.0487%	0.5721%	0.7106%
61	0.3198%	0.3602%	1.9738%	4.7286%	0.5605%	0.0487%	0.5721%	0.7888%
62	0.3534%	0.3928%	1.9815%	5.6981%	0.6124%	0.0487%	0.5721%	0.8756%
63	0.3896%	0.4260%	1.9841%	6.7643%	0.6664%	0.0487%	0.5721%	0.9719%
64	0.4290%	0.4596%	1.9783%	7.9242%	0.7230%	0.0487%	0.5721%	1.0788%
65	0.4718%	0.4933%	1.9610%	9.1747%	0.7820%	0.0487%	0.5721%	1.1975%
66	0.5182%	0.5269%	1.9403%	10.5126%	0.8433%	0.0487%	0.5721%	1.3292%

קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד

טבלה 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

מין	נשים
-----	------

גיל	תמותת פעיל	יציאה לנכות	תמותת נכה	שיעורי הקפאה	תמותת מוקפא	עזיבת פעיל	עזיבת מוקפא	תמותת אלמן
40	0.0266%	0.1040%	1.0087%	1.0163%	0.0423%	0.0289%	0.0270%	0.0423%
41	0.0286%	0.1040%	1.0568%	1.0163%	0.0469%	0.0289%	0.0270%	0.0469%
42	0.0308%	0.1040%	1.1085%	1.0163%	0.0520%	0.0289%	0.0270%	0.0520%
43	0.0331%	0.1040%	1.1662%	1.0163%	0.0577%	0.0289%	0.0270%	0.0577%
44	0.0356%	0.1040%	1.2277%	1.0163%	0.0639%	0.0289%	0.0270%	0.0639%
45	0.0383%	0.1040%	1.2949%	1.0163%	0.0708%	0.0289%	0.0270%	0.0708%
46	0.0412%	0.1190%	1.3621%	1.0163%	0.0785%	0.0289%	0.0270%	0.0785%
47	0.0445%	0.1355%	1.4299%	1.1656%	0.0870%	0.0289%	0.0270%	0.0870%
48	0.0486%	0.1536%	1.4938%	1.1518%	0.0963%	0.0289%	0.0270%	0.0963%
49	0.0534%	0.1733%	1.5537%	1.0233%	0.1066%	0.0289%	0.0270%	0.1066%
50	0.0587%	0.1945%	1.6072%	0.8283%	0.1179%	0.0289%	0.0270%	0.1179%
51	0.0647%	0.2172%	1.6514%	0.6151%	0.1303%	0.0289%	0.0270%	0.1303%
52	0.0716%	0.2415%	1.6841%	0.4318%	0.1440%	0.0289%	0.0270%	0.1440%
53	0.0792%	0.2673%	1.7033%	0.3269%	0.1589%	0.0289%	0.0270%	0.1589%
54	0.0879%	0.2947%	1.7075%	0.3484%	0.1751%	0.0000%	0.4394%	0.1751%
55	0.0970%	0.3236%	1.6994%	0.5447%	0.1922%	0.0000%	0.4394%	0.1922%
56	0.1081%	0.3541%	1.6730%	0.9640%	0.2198%	0.0000%	0.4394%	0.2198%
57	0.1205%	0.3862%	1.6324%	1.6546%	0.2514%	0.0000%	0.4394%	0.2514%
58	0.1343%	0.4197%	1.5794%	2.6648%	0.2879%	0.0000%	0.4394%	0.2879%
59	0.1506%	0.4549%	1.5137%	4.0427%	0.3318%	0.0000%	0.4394%	0.3318%
60	0.1674%	0.4915%	1.4435%	5.8367%	0.3794%	0.0000%	0.4394%	0.3794%
61	0.1871%	0.5298%	1.3662%	8.0949%	0.4364%	0.0000%	0.4394%	0.4364%
62	0.2071%	0.5696%	1.2896%	8.0949%	0.4979%	0.0000%	0.4394%	0.4979%
63	0.2289%	0.6109%	1.2133%	8.0949%	0.5681%	0.0000%	0.4394%	0.5681%
64	0.2531%	0.6109%	1.1391%	8.0949%	0.6482%	0.0000%	0.4394%	0.6482%
65	0.2801%	0.6109%	1.0666%	8.0949%	0.7078%	0.0000%	0.4394%	0.7078%
66	0.3101%	0.6109%	1.0005%	8.0949%	0.7684%	0.0000%	0.4394%	0.7684%

קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד

טבלה 2 - פרמטרים ביומטריים ושיעורי התפתחות שכר

נשים				גברים				מין
גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גיל
3.47%	85.42%	9.80	2.84	2.90%	91.26%	7.65	2.65	40
3.65%	85.42%	10.56	2.80	3.02%	90.92%	8.41	2.74	41
3.79%	85.42%	11.28	2.75	3.11%	90.75%	9.23	2.79	42
3.89%	84.92%	12.00	2.63	3.17%	90.69%	9.99	2.81	43
3.96%	84.30%	12.65	2.49	3.20%	90.71%	10.75	2.80	44
3.99%	83.61%	13.32	2.33	3.21%	90.78%	11.45	2.75	45
3.99%	82.89%	13.93	2.16	3.20%	90.88%	12.16	2.68	46
3.96%	82.17%	14.42	1.96	3.17%	90.98%	12.78	2.57	47
3.91%	81.47%	14.87	1.77	3.12%	91.08%	13.33	2.43	48
3.83%	80.81%	15.29	1.56	3.06%	91.16%	13.85	2.28	49
3.73%	80.18%	15.66	1.37	2.99%	91.22%	14.29	2.10	50
3.61%	79.60%	16.02	1.19	2.90%	91.25%	14.65	1.90	51
3.48%	79.07%	16.33	1.00	2.81%	91.27%	14.95	1.69	52
3.34%	78.57%	16.63	0.83	2.71%	91.26%	15.28	1.51	53
3.18%	78.11%	16.90	0.68	2.61%	91.24%	15.55	1.33	54
3.02%	77.67%	17.22	0.55	2.51%	91.20%	15.79	1.16	55
2.85%	77.24%	17.47	0.43	2.41%	91.15%	16.03	0.98	56
2.67%	76.80%	17.71	0.33	2.31%	91.10%	16.16	0.84	57
2.50%	76.35%	17.90	0.25	2.22%	91.04%	16.42	0.69	58
2.33%	75.85%	18.01	0.18	2.14%	90.99%	16.48	0.58	59
2.16%	75.31%	18.22	0.12	2.06%	90.93%	16.68	0.46	60
2.00%	74.69%	18.28	0.08	2.00%	90.88%	16.71	0.37	61
1.85%	73.99%	18.29	0.05	1.96%	90.83%	16.79	0.29	62
1.72%	73.19%	18.22	0.03	1.93%	90.78%	16.63	0.24	63
1.72%	72.27%	18.29	0.02	1.93%	90.72%	16.61	0.18	64
1.72%	71.23%	18.20	0.01	1.94%	90.66%	16.62	0.15	65
1.72%	70.04%	18.25	0.01	1.98%	90.57%	16.39	0.10	66

טבלה 3 - שיעורי תמותה ופרמטרים ביומטריים לאחר גיל הפרישה

נשים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
73.99%	18.29	0.05	0.50%	0.28%	62
73.19%	18.22	0.03	0.57%	0.32%	63
72.27%	18.29	0.02	0.65%	0.36%	64
71.23%	18.20	0.01	0.71%	0.41%	65
70.04%	18.25	0.01	0.77%	0.45%	66
68.71%	21.00	0.00	0.84%	0.51%	67
67.23%	21.00	0.00	0.91%	0.57%	68
65.58%	21.00	0.00	1.00%	0.64%	69
63.77%	21.00	0.00	1.09%	0.71%	70
61.80%	21.00	0.00	1.20%	0.80%	71
59.67%	21.00	0.00	1.32%	0.90%	72
57.38%	21.00	0.00	1.45%	1.01%	73
54.94%	21.00	0.00	1.60%	1.14%	74
52.36%	21.00	0.00	1.76%	1.30%	75
49.65%	21.00	0.00	1.96%	1.49%	76
46.84%	21.00	0.00	2.18%	1.69%	77
43.93%	21.00	0.00	2.47%	1.93%	78
40.94%	21.00	0.00	2.80%	2.20%	79
37.90%	21.00	0.00	3.18%	2.51%	80
34.82%	21.00	0.00	3.67%	2.89%	81
31.75%	21.00	0.00	4.17%	3.35%	82
28.69%	21.00	0.00	4.74%	3.88%	83
25.68%	21.00	0.00	5.40%	4.55%	84
22.74%	21.00	0.00	6.21%	5.32%	85
19.91%	21.00	0.00	7.16%	6.17%	86
17.22%	21.00	0.00	8.14%	7.16%	87
14.68%	21.00	0.00	9.31%	8.30%	88
12.34%	21.00	0.00	10.52%	9.55%	89
10.22%	21.00	0.00	11.77%	10.98%	90
8.76%	21.00	0.00	13.07%	12.40%	91
7.30%	21.00	0.00	14.49%	13.88%	92
5.84%	21.00	0.00	16.05%	15.51%	93
4.38%	21.00	0.00	17.82%	17.21%	94
2.92%	21.00	0.00	19.74%	19.10%	95
1.46%	21.00	0.00	21.70%	21.21%	96
0.00%	21.00	0.00	23.91%	23.54%	97
0.00%	21.00	0.00	26.35%	26.13%	98
0.00%	21.00	0.00	28.74%	28.74%	99
0.00%	21.00	0.00	31.31%	31.31%	100
0.00%	21.00	0.00	33.62%	33.62%	101
0.00%	21.00	0.00	35.94%	35.94%	102
0.00%	21.00	0.00	38.24%	38.24%	103
0.00%	21.00	0.00	40.50%	40.50%	104
0.00%	21.00	0.00	42.69%	42.69%	105
0.00%	21.00	0.00	44.77%	44.77%	106
0.00%	21.00	0.00	46.72%	46.72%	107
0.00%	21.00	0.00	48.50%	48.50%	108
0.00%	21.00	0.00	50.08%	50.08%	109
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	110
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	111
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	112
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	113
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	114
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	115
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	116
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	117
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	118
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

גברים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
90.46%	21.00	0.00	1.48%	0.93%	67
90.32%	21.00	0.00	1.63%	1.01%	68
90.12%	21.00	0.00	1.79%	1.09%	69
89.86%	21.00	0.00	1.95%	1.19%	70
89.53%	21.00	0.00	2.14%	1.28%	71
89.11%	21.00	0.00	2.29%	1.40%	72
88.58%	21.00	0.00	2.46%	1.53%	73
87.93%	21.00	0.00	2.66%	1.69%	74
87.15%	21.00	0.00	2.88%	1.88%	75
86.21%	21.00	0.00	3.15%	2.11%	76
85.11%	21.00	0.00	3.45%	2.41%	77
83.84%	21.00	0.00	3.89%	2.83%	78
82.38%	21.00	0.00	4.39%	3.31%	79
80.73%	21.00	0.00	4.88%	3.86%	80
78.89%	21.00	0.00	5.41%	4.50%	81
76.86%	21.00	0.00	6.05%	5.21%	82
74.64%	21.00	0.00	6.74%	6.00%	83
72.25%	21.00	0.00	7.54%	6.88%	84
69.71%	21.00	0.00	8.44%	7.84%	85
67.04%	21.00	0.00	9.47%	8.90%	86
64.28%	21.00	0.00	10.63%	10.05%	87
61.47%	21.00	0.00	11.85%	11.36%	88
58.67%	21.00	0.00	13.12%	12.83%	89
55.93%	21.00	0.00	14.56%	14.50%	90
52.44%	21.00	0.00	16.16%	16.24%	91
47.77%	21.00	0.00	17.94%	18.03%	92
43.09%	21.00	0.00	19.73%	19.83%	93
38.38%	21.00	0.00	21.61%	21.61%	94
33.65%	21.00	0.00	23.34%	23.34%	95
28.90%	21.00	0.00	24.98%	24.98%	96
24.13%	21.00	0.00	26.72%	26.72%	97
19.35%	21.00	0.00	28.33%	28.33%	98
14.54%	21.00	0.00	30.03%	30.03%	99
9.71%	21.00	0.00	31.53%	31.53%	100
4.87%	21.00	0.00	32.79%	32.79%	101
0.00%	21.00	0.00	34.26%	34.26%	102
0.00%	21.00	0.00	36.19%	36.19%	103
0.00%	21.00	0.00	38.10%	38.10%	104
0.00%	21.00	0.00	39.97%	39.97%	105
0.00%	21.00	0.00	41.78%	41.78%	106
0.00%	21.00	0.00	43.50%	43.50%	107
0.00%	21.00	0.00	45.13%	45.13%	108
0.00%	21.00	0.00	46.64%	46.64%	109
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	110
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	111
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	112
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	113
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	114
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	115
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	116
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	117
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	118
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

טבלה 4

דחיית גיל פרישה לנשים

מקדמי הפחת לחישוב שכר קובע

גיל במועד המאזן מעל גיל פרישה תקנוני	גיל במועד המאזן מתחת גיל פרישה תקנוני	גיל פרישה תקנוני
64.33	64.58	62.00
65.00	64.58	62.08
65.17	64.58	62.17
65.25	64.67	62.25
65.33	64.67	62.33
65.42	64.67	62.42
65.50	64.67	62.50
65.58	64.67	62.58
65.58	64.75	62.67
65.58	64.75	62.75
65.67	64.75	62.83
65.67	64.75	62.92
65.75	64.83	63.00
65.83	64.83	63.08
65.83	64.83	63.17
65.92	64.92	63.25
65.92	64.92	63.33
66.00	64.92	63.42
66.00	65.00	63.50
66.00	65.00	63.58
66.08	65.00	63.67
66.08	65.08	63.75
66.17	65.08	63.83
66.17	65.17	63.92
66.17	65.17	64.00
66.25	65.25	64.08
66.25	65.25	64.17
66.33	65.25	64.25
66.33	65.33	64.33
66.33	65.33	64.42
66.42	65.42	64.50
66.42	65.42	64.58
66.50	65.50	64.67
66.50	65.50	64.75
66.50	65.58	64.83
66.58	65.58	64.92
66.58	65.67	65.00
66.67	65.75	65.08
66.75	65.75	65.17
66.75	65.83	65.25
66.83	65.83	65.33
66.83	65.92	65.42
66.83	66.00	65.50
66.92	66.00	65.58
66.92	66.08	65.67
66.92	66.17	65.75
67.00	66.17	65.83
67.00	66.25	65.92
67.00	66.33	66.00
67.00	66.33	66.08
67.00	66.42	66.17
67.00	66.50	66.25
67.00	66.50	66.33
67.00	66.58	66.42
67.00	66.67	66.50
67.00	66.75	66.58
67.00	66.75	66.67
67.00	66.83	66.75
67.00	66.92	66.83
67.00	67.00	66.92
67.00	67.00	67.00

שנים	מקדם
0	0.95535
1	0.94969
2	0.94609
3	0.94096
4	0.93557
5	0.93154
6	0.92915
7	0.92572
8	0.92294
9	0.91981
10	0.91807
11	0.91591
12	0.91221
13	0.91137
14	0.90913
15	0.90684
16	0.90596
17	0.90427
18	0.90075
19	0.89713
20	0.89336
21	0.89336
22	0.89336
23	0.89336
24	0.89336
25	0.89336

שיעורי עזיבה בפרישה

0.00%	פעיל
0.25%	פעילה
0.00%	לא פעיל
2.91%	לא פעילה

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 1 - עמיתים לפי סטטוס

פנסיונרים	עמיתים לשעבר	עמיתים לא פעילים	עמיתים פעילים	
710	1	211	199	גברים
1,989	1	300	450	נשים
0	1,300	28	0	חסרי פרטים
2,699	1,302	539	649	סך הכל

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 2 - עמיתים פעילים נתוני שכר וותק

%	נפח שכר חודשי באלפי ש"ח	%	מספר	מין
35%	3,403	31%	199	גברים
65%	6,459	69%	450	נשים
100.00%	9,862	100.00%	649	סך הכל

שכר מבוטח ממוצע

שכר ממוצע	מין
17,100	גברים
14,354	נשים
15,196	סך הכל

גיל וותק ממוצעים

וותק ממוצע	גיל ממוצע	מין
33.16	61.43	גברים
32.79	58.92	נשים
32.90	59.69	סך הכל

נתונים סטטיסטיים - לוח מס 3 - התפלגות העמיתים הפעילים לפי גיל, מין, שכר וסכום ערך פדיון

מין	גברים
-----	-------

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44				
45-49				
50-54	17	223,589	13,152	831,939
55-59	48	858,767	17,891	977,297
60-64	91	1,595,321	17,531	1,054,471
65-69	43	725,191	16,865	1,086,954
70-74				
75-79				
80+				
סכום כולל	199	3,402,868	17,100	1,023,865

מין	נשים
-----	------

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44				
45-49	3	46,560	15,520	647,265
50-54	80	1,129,112	14,114	764,836
55-59	174	2,481,627	14,262	814,027
60-64	163	2,395,861	14,699	903,936
65-69	30	406,051	13,535	843,701
70-74				
75-79				
80+				
סכום כולל	450	6,459,212	14,354	838,715

מין	הכל
-----	-----

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44				
45-49	3	46,560	15,520	647,265
50-54	97	1,352,701	13,945	776,596
55-59	222	3,340,394	15,047	849,329
60-64	254	3,991,183	15,713	957,868
65-69	73	1,131,242	15,496	986,987
70-74				
75-79				
80+				
סכום כולל	649	9,862,079	15,196	895,487

נתונים סטטיסטים - לוח מס' 4 - התפלגות מספר פעילים לפי גיל, מין וותק

מין	גברים
-----	-------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
											45-49
17			2	11	4						50-54
48			8	33	6		1				55-59
91		5	23	49	14						60-64
43		3	13	21	6						65-69
											70-74
											75-79
											80+
199		8	46	114	30		1				סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
3					3						45-49
80			2	50	28						50-54
174			36	108	30						55-59
163		7	51	83	21		1				60-64
30		1	6	19	4						65-69
											70-74
											75-79
											80+
450		8	95	260	86		1				סכום כולל

מין	הכל
-----	-----

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
3					3						45-49
97			4	61	32						50-54
222			44	141	36		1				55-59
254		12	74	132	35			1			60-64
73		4	19	40	10						65-69
											70-74
											75-79
											80+
649		16	141	374	116		1	1			סכום כולל

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 5 - התפלגות שכר הפעילים לפי גיל, מין וותק

מין גברים

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
											45-49
223,589			27,871	137,781	57,937						50-54
858,767			121,581	568,048	76,359		92,779				55-59
1,595,321		85,697	393,146	896,927	219,552						60-64
725,191		70,411	204,169	358,167	92,444						65-69
											70-74
											75-79
											80+
3,402,868		156,107	746,767	1,960,923	446,292		92,779				סכום כולל

מין נשים

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
46,560					46,560						45-49
1,129,112			30,445	736,790	361,876						50-54
2,481,627			488,636	1,596,683	396,309						55-59
2,395,861		119,655	691,844	1,233,446	296,923		53,993				60-64
406,051		5,732	61,887	276,712	61,721						65-69
											70-74
											75-79
											80+
6,459,212		125,387	1,272,812	3,843,631	1,163,388		53,993				סכום כולל

מין הכל

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
46,560					46,560						45-49
1,352,701			58,316	874,572	419,813						50-54
3,340,394			610,217	2,164,731	472,668		92,779				55-59
3,991,183		205,351	1,084,990	2,130,373	516,475		53,993				60-64
1,131,242		76,143	266,056	634,878	154,165						65-69
											70-74
											75-79
											80+
9,862,079		281,495	2,019,578	5,804,554	1,609,680		92,779	53,993			סכום כולל

נתונים סטטיסטים - לוח מס' 6 - התפלגות השכר הממוצע לפעילים לפי גיל, מין וותק

מין גברים

ממוצע	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
											45-49
13,152			13,935	12,526	14,484						50-54
17,891			15,198	17,214	12,727		92,779				55-59
17,531		17,139	17,093	18,305	15,682						60-64
16,865		23,470	15,705	17,056	15,407						65-69
											70-74
											75-79
											80+
17,100		19,513	16,234	17,201	14,876		92,779				ממוצע

מין נשים

ממוצע	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
											45-49
15,520					15,520						50-54
14,114			15,223	14,736	12,924						55-59
14,262			13,573	14,784	13,210						60-64
14,699		17,094	13,566	14,861	14,139		53,993				65-69
13,535		5,732	10,314	14,564	15,430						70-74
											75-79
											80+
14,354		15,674	13,398	14,783	13,528		53,993				ממוצע

מין הכל

ממוצע	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
											45-49
15,520					15,520						50-54
13,945			14,579	14,337	13,119						55-59
15,047			13,869	15,353	13,130		92,779				60-64
15,713		17,113	14,662	16,139	14,756		53,993				65-69
15,496		19,036	14,003	15,872	15,416						70-74
											75-79
											80+
15,196		17,594	14,323	15,520	13,876		92,779	53,993			ממוצע

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 7 - התפלגות פנסיונרים וסכומי פנסיות לפי גיל, מין וסוג פנסיה

סך הכל		פנסיית יתומם		פנסיית אלמן		פנסיית נכות		פנסיה מוקדמת		פנסיית זקנה		קבוצות גיל
פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	
4,295	3	4,295	3									עד 19
2,208	2	2,208	2									20-24
												25-29
												30-34
												35-39
												40-44
943	1			943	1							45-49
6,458	2			292	1	6,166	1					50-54
11,290	3			4,416	2	6,874	1					55-59
53,484	13			13,327	6	32,543	5			7,613	2	60-64
748,235	92			16,917	7	42,014	8			689,304	77	65-69
1,483,066	193			61,166	20					1,421,900	173	70-74
1,364,820	147			28,674	9					1,336,146	138	75-79
952,040	110			52,143	17					899,897	93	80-84
834,495	94			59,040	23					775,456	71	85-89
316,748	39			59,817	16					256,931	23	90-94
37,689	8			13,548	5					24,141	3	95-99
22,981	3			4,923	2					18,058	1	100+
5,838,751	710	6,503	5	315,206	109	87,598	15			5,429,445	581	סכום כולל

סך הכל		פנסיית יתומם		פנסיית אלמן		פנסיית נכות		פנסיה מוקדמת		פנסיית זקנה		קבוצות גיל
פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	
1,301	1	1,301	1									עד 19
												20-24
												25-29
												30-34
												35-39
4,252	1			4,252	1							40-44
4,759	1					4,759	1					45-49
7,728	2			7,728	2							50-54
66,742	13			11,478	2	55,265	11					55-59
648,303	101			28,937	10	25,636	4			593,729	87	60-64
2,142,149	335			56,294	15					2,085,855	320	65-69
2,647,049	426			158,457	36					2,488,592	390	70-74
2,762,670	443			256,580	53					2,506,090	390	75-79
1,621,842	288			280,853	49					1,340,988	239	80-84
1,426,364	256			286,737	57					1,139,627	199	85-89
496,260	89			136,793	25					359,467	64	90-94
128,892	28			46,504	10					82,388	18	95-99
40,060	5			12,124	2					27,936	3	100+
11,998,371	1,989	1,301	1	1,286,737	262	85,660	16			10,624,674	1,710	סכום כולל

סך הכל		פנסיית יתומם		פנסיית אלמן		פנסיית נכות		פנסיה מוקדמת		פנסיית זקנה		קבוצות גיל
פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	
5,596	4	5,596	4									עד 19
2,208	2	2,208	2									20-24
												25-29
												30-34
												35-39
4,252	1			4,252	1							40-44
5,702	2			943	1	4,759	1					45-49
14,186	4			8,020	3	6,166	1					50-54
78,033	16			15,894	4	62,139	12					55-59
701,786	114			42,265	16	58,179	9			601,342	89	60-64
2,890,383	427			73,210	22	42,014	8			2,775,158	397	65-69
4,130,115	619			219,623	56					3,910,492	563	70-74
4,127,490	590			285,254	62					3,842,236	528	75-79
2,573,881	398			332,996	66					2,240,885	332	80-84
2,260,859	350			345,776	80					1,915,083	270	85-89
813,008	128			196,610	41					616,399	87	90-94
166,581	36			60,052	15					106,529	21	95-99
63,041	8			17,047	4					45,994	4	100+
17,837,122	2,699	7,804	6	1,601,943	371	173,257	31			16,054,118	2,291	סכום כולל

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 8 - התפלגות נתוני הבלתי פעילים

סך הכל			נשים			גברים			קבוצות גיל
ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	
									25-29
									30-34
									35-39
									40-44
249,139	26.01%	1	249,139	26.01%	1				45-49
6,308,707	22.06%	27	5,450,086	25.28%	20	858,621	12.86%	7	50-54
26,422,469	20.09%	128	21,031,414	21.66%	93	5,391,055	15.91%	35	55-59
67,894,474	26.02%	201	40,660,913	26.93%	120	27,233,560	24.68%	81	60-64
43,729,371	18.98%	154	8,796,985	11.22%	66	34,932,385	24.80%	88	65+
144,604,160	22.20%	511	76,188,537	21.73%	300	68,415,621	22.88%	211	סה"כ

לא כולל :

מבוטחים לשעבר: 1,302

עם סך הכל ערך פדיון: 27,160,846

בלתי פעילים חסרי פרטים: 28

עם סך הכל ערך פדיון: 544,987