



קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ

בניהול מיוחד

דין וחשבון אקטוארי

ליום 31 בדצמבר 2020

מרץ 2021

תוכן עניינים

<u>עמוד</u>	<u>סעיף</u>
3	הצהרת האקטואר.....
4	1. עקרי תקנון הקרן
10	2. נתונים
13	3. בסיסים טכניים ואקטואריים
15	4. הערות לשיטת החישוב.....
18	5. הערות
23	6. הגדרת סעיפי המאזן
24	7. תוצאות החישובים

נספחים

- נספח 1 – מאזן אקטוארי
- נספח 2 – דוח תנועה
- נספח 3 – השפעת הריבית על הסיוע
- נספח 4 – לוחות תחזית זרמי כספים
- נספח 5 – לוחות ריכוז של נתונים סטטיסטיים
- נספח 6 – לוחות אקטואריים

הצהרת האקטואר

נתבקשתי ע"י קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ בניהול מיוחד (להלן: "הקרן") לערוך דין וחשבון אקטוארי של הקרן ליום 31 בדצמבר 2020.

אינני עובדת הקרן ומשמשת כאקטואר חיצוני.

אני מצהירה שאין לי כל יחסי גומלין עם הקרן או עם צדדים קשורים לקרן, כהגדרתם בתקנה 53(2)(ה1) לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד – 1964, ועם מי שיש להם זיקה לקרן. אינני מחזיקה באמצעי שליטה באחד מאלה. לאף אחד מקרובי, כהגדרת "קרוב" בחוק ניירות ערך, אין יחסי גומלין כנ"ל.

אני מצהירה ומאשרת כי:

1. הדו"ח האקטוארי המצורף בזאת נערך ונחתם על ידי.
2. הדין וחשבון האקטוארי נערך בהתאם לאלה:
 - א. הוראות תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד 1964.
 - ב. הוראות הממונה על שוק ההון, ובכלל זה, מערכת ההנחות שבבסיס הדין וחשבון תואמת להוראות הממונה על שוק ההון לעריכת מאזנים אקטואריים.
 - ג. תקנון הקרן.

והכל כתוקפם ביום המאזן.
3. א. עפ"י אישור הנהלת הקרן - אין לקרן הסכמים מיוחדים להענקת זכויות פנסיה מלבד התקנון.
- ב. הנכסים שנצברו, המצוינים בדו"ח, רשומים בהתאם למאזן החשבונאי של הקרן ל - 31/12/2020.
- ג. יתר הנתונים שבדין וחשבון, מעבר לאלה המפורטים בסעיפים קטנים (א) ו-(ב), וכן אלה המשמשים כבסיס לחישובים ולהערכות שבדו"ח, הומצאו לי ע"י הנהלת הקרן במתכונת שנדרשה על ידי. בקשותיי לקבלת מידע ונתונים נענו בצורה מספקת לעריכת הדו"ח, ולנתונים שנתקבלו נערכו בדיקות שהניחו את דעתי בדבר סבירות הנתונים וכי ניתן להסתמך עליהם בצורה המספקת לצורך עריכת הדו"ח. דרישות האוצר בחוזר 2005-3-2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה) בעניין הגדרות ובדיקת הנתונים בקרנות פנסיה להם מונה מנהל מיוחד מולאו במלואם.
- ד. הבדיקות שנעשו באשר לשלמות הנתונים מבוססים על בדיקת סבירותם של הנתונים, לרבות בדיקות הנערכות ע"י השוואתם לנתוני השנה אליה מתייחס הדו"ח ולנתוני שנים קודמות. אשר על כן, בדיקות אלו לעיתים אינן יכולות לגלות אי דיוקים או השמטות עקביות או שיטתיות בנתונים. האחריות לאי - דיוקים או השמטות אפשריות מסוג זה אשר אין אפשרות סבירה לגלותם היא של הנהלת הקרן בלבד.

לפי מיטב שיקול דעתי, החישובים והערכה האקטוארית כפי שהם משתקפים בדו"ח המצורף בזאת, מייצגים, בהתאם להנחות שפורטו בדו"ח, את היקף ההתחייבויות של הקרן, את נכסיה ואת הערך הנוכחי של דמי הגמולים ליום 31/12/2020, ותואמים את הוראות הדין הרלוונטיות ואת הוראות הממונה על שוק ההון.

ויקטוריה פטשניקוב, אקטואר ממונה

24/03/2021
תאריך

1. עקרי תקנון הקרן**1.1. כללי:**

הזכויות הפנסיוניות של המבוטחים נקבעות על פי התקנון האחד שנכנס לתוקפו החל מחודש אוקטובר 2003. להלן מפורטים עקרי התקנון, אשר קבלו ביטוי בחישובים האקטואריים. פרק זה אינו כולל את כל תנאי ופרטי התקנון ואינו בא במקום המסמך היחידי המחייב - תקנון הקרן.

1.2. פנסיית זקנה:

- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק שצבר המבוטח בקרן הפנסיה. שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן עד חודש ספטמבר 2003 מפורט בנספח ב' לתקנון ונקבע לפי חודש הביטוח הראשון של המבוטח ואורך התקופת הכוללת (תקופה כוללת - כוללת תקופות עבודה שלא היו מבוטחות בקרן). שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן החל מחודש אוקטובר 2003 מחושב על בסיס של 2% לכל שנה. שיעור הפנסיה המרבי - 70%. למבוטחי קבוצת הביניים (מצטרפים לקרן בין 1-3/1995) שיעור הפנסיה לשנה הינו 1.6%.

- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

- **גיל פרישה לפנסיית זקנה** – גיל הפרישה לפנסיית זקנה נקבע בחוק והינו גיל 67 לגברים וגיל 62 לנשים, בהתאם למפורט בנספח א' לתקנון.

- **דחיית פרישה** – וותק פנסיוני שנצבר לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה מקנה תוספת לפנסיה, מעבר לשיעור הפנסיה הרגיל, בשיעור של 1% לכל שנת דחייה.

- **הקדמת פרישה** – מבוטח יכול להקדים את פרישתו לפנסיית זקנה. בעת הפרישה לפנסיה מוקדמת, הפנסיה מוקטנת על פי המקדמים בנספח ד' לתקנון.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לפנסיונר למשך כל ימי חייו.

- **מענק שנים עודפות** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה שצבר בקרן חודשי ביטוח עודפים זכאי למענק בגובה של 6.25% מהשכר הקובע לצורך מענק שנים עודפות (בשיטת יחסי השכר מתבסס על כל יחסי השכר של המבוטח) בגין כל חודש עודף על 420 חודשי חברות בקרן פנסיה מקיפה. לצורך מניין השנים העודפות חושב וותק של חודש בקרן פנסיה יסוד כ - 2/3 חודש בלבד בהתאמה ליחס שבין שיעור דמי הגמולים לקרן פנסיה יסוד לבין דמי הגמולים לקרן פנסיה מקיפה.

- **החזר דמי גמולים** – מבוטח שדחה פרישתו זכאי להחזר דמי הגמולים עבור חודשי הביטוח בתקופת דחיית הפרישה ולאחר שצבר שיעור של 70% קצבה.

- **היוון פנסיה** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה רשאי להוון עד 25% מהפנסיה לתקופה של עד 5 שנים או לכל החיים (לפי בחירתו) ובלבד שהקצבה שתיוותר לא תפחת משכר המינימום.

1.3. פנסיית שאירי פנסיונר:

- **הגדרת אלמנת פנסיונר** – אם הייתה נשואה לפנסיונר לפני החודש הראשון לפנסיית זקנה וגרה עמו לפחות שנה אחת או אם נישאה לפנסיונר לאחר חודש הזכאות הראשון לפנסיית הזקנה וגרה עמו לפחות שנתיים והגיעה לגיל קצבת זקנה ביום פטירתו.

- **שיעור הפנסיה** – שאירי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של הפנסיונר. אלמנה זכאית ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונר ואלמן זכאי ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונרית.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים בשיעור של 20% עד הגיעם לגיל 21. (למעט יתומים תלויים שימשיכו לקבל כל עוד הינם תלויים).

1.4 פנסיית נכות:

- **זכאות לפנסיית נכות** – מבוטח שהוכר כנכה מלא (בשיעור של 70% ומעלה) או חלקי (בשיעור של 30% ומעלה) ע"י רופא הקרן זכאי (בכפוף לעמידה בתנאי הזכאות) לפנסיית נכות בהתאם לשיעור נכותו.
- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק הכולל שהמבוטח היה צובר לו היה ממשיך לצבור זכויות פנסיוניות עד הגיעו לגיל הפרישה לזקנה ולא יותר מ- 420 חודשים. הטבלה הקובעת לחישוב שיעור פנסיית הנכות זהה לטבלת חישוב שיעור הפנסיה בפרישה לזקנה.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה ובשיעור הנכות (ככל שמדובר בנכה חלקי).
- **מיצוי ימי מחלה** – מבוטח זכאי לפנסיית נכות רק לאחר מיצוי ימי המחלה להם זכאי המבוטח אצל המעסיק.
- **תקופת תשלום** – פנסיית הנכות משולמת כל עוד המבוטח נכה ובכפוף למבחני הכנסה כאמור להלן ועד לגיל הפרישה לזקנה.
- **המשך ביטוח לנכה** – נכה המקבל פנסיית נכות מהקרן ממשיך להיות מבוטח בביטוח שאירים וממשיך לצבור זכויות לפנסיית זקנה לפי השכר הקובע לנכות ולפי שיעור הנכות. פנסיית הזקנה של נכה מלא אשר קבל פנסיית נכות עד הגיעו לגיל הפרישה תהיה זהה לקצבת הנכות עובר לפרישתו.
- **קיצוז פנסיה בהכנסה מעבודה** – נכה המשתכר מעבודה וסכום ההכנסה עולה על ההפרש שבין השכר הקובע המעודכן לבין פנסיית הנכות - תופחת מפנסיית הנכות מחצית הכנסתו העולה על ההפרש.

1.5 פנסיית שאירי פעיל:

- **הגדרת אלמנה** – בת זוגו של המבוטח ביום בו נפטר אשר גרה עימו לפחות שנה אחת במועד הפטירה, או שגרה עמו במועד הפטירה ויש להם ילד משותף
- **שיעור הפנסיה** – שאירי מבוטח פעיל זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של המבוטח. אלמנה ואלמן זכאים ל- 40% מהשכר הקובע לפנסיה. יתום זכאי ל- 20% מהשכר הקובע. שיעור הפנסיה הכולל לא יעלה על 80%.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומים זכאים לפנסיה בשיעור של 20% מהשכר הקובע לפנסיה כאמור לעייל עד הגיעם לגיל 21 למעט יתומים תלויים.

1.6. משיכת כספים:

- **זכאות** – בכפוף לתנאים שנקבעו בתקנות מס הכנסה ובתקנון הקרן ניתן למשוך את הכספים שהועברו לזכות המבוטח בקרן.
- **נוסחת ערך הפדיון** – הנוסחאות לחישוב ערך הפדיון והתנאים מפורטים בנספח ז' לתקנון. בנוסחה קיימת מגבלה לפיה ערך הפדיון לא יעלה על 90% מההפקדות הצמודות למדד בתוספת ריבית ריאלית של: 1.5% לאחר וותק של 5 שנים ו-2% לאחר וותק של 15 שנים.

1.7. חישוב שכר קובע לפנסיית זקנה למבוטח פעיל:

1.7.1. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה בשיטת יחסי השכר:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע עובר לפרישה.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע מחושב לפי ממוצע ריאלי של 12 נתוני השמ"ב הידועים בראשון לחודש הזכאות.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד חודש 9/2003 והחל מחודש 10/2003 - על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע בחודש 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושבת לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה: 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

1.7.2. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה בשיטת שלוש שנים:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה בשלוש השנים עובר לפרישה במגבלה של התקרה כפול היקף המשרה הממוצע בכל תקופת החברות בקרן. התקרה - השכר הקובע לפנסיה למשרה מלאה לא יעלה על ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה של המבוטח ב-36 החודשים שלפני חודש אוקטובר 2003 ובתוספת גידול ריאלי שנתי בשיעור של 2%.

1.7.3. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה:

השכר הקובע לפנסיה יחושב על ידי חלוקת הסכום של שני הרכיבים הבאים בסך כל חודשי הביטוח בקרן (עד 420 חודשים):

א. השכר הקובע לפנסיה לפי שיטת שלוש שנים כפול מספר חודשי הביטוח בקרן מחודש ביטוח ראשון ועד לחודש ספטמבר 2003.

ב. השכר הקובע לפנסיה לפי שיטת יחסי השכר כפול חודשי הביטוח בקרן מחודש אוקטובר 2003 ועד חודש הפרישה לפנסיה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יופחתו החודשים שמעל 420 חודשים בחישוב תקופת הוותק שבשיטת יחסי השכר

1.8. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים של מבוטח פעיל:**1.8.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים בשיטת יחסי השכר:**

השכר הקובע לנכות ושאיירים מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים הבאים:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים עד גיל קצבת הזקנה, אך לא יותר מ-420 חודשים בסה"כ. סדרת יחסי השכר הרעיונית העתידית בגין התקופה שממועד הזכאות לפנסיה ועד למועד הצפוי לפרישה לזקנה מחושבת על פי ממוצע יחסי השכר ב-60 חודשי הביטוח שקדמו למועד הזכאות לקצבת הנכות או שאיירים. עלתה תקופת הביטוח בעבר על 420 חודשים יחושב יחס השכר הקובע לפי 420 יחסי השכר החודשיים הגבוהים ביותר.

אומדן השכר הממוצע במשק מחושב לפי הכללים המפורטים בחישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק הרעיוני עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר הרעיוניים בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים – כאמור בפסקה א' לעיל.

אומדן השכר הממוצע הרעיוני המבוסס על ממוצע השכר הממוצע במשק הריאלי בחודשים 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

1.8.2. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים בשיטת שלוש שנים:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה בשלוש השנים עובר לפרישה במגבלה של התקרה כפול היקף המשורה הממוצע בכל תקופת החברות בקרן. התקרה - השכר הקובע לפנסיה למשרה מלאה לא יעלה על ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה של המבוטח ב-36 החודשים שלפני חודש אוקטובר 2003 ובתוספת גידול ריאלי שנתי בשיעור של 2%.

1.8.3. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים:

כאמור בסעיף 1.7.3.

1.9. זכויות מבוטח לא פעיל:

• שיעור פנסיית זקנה למבוטח לא פעיל – צירוף אחוזי הפנסיה שנצטברו בשתי התקופות כדלקמן:

א. עד חודש ספטמבר 2003 - אחוז הפנסיה הממוצע לחודש בהתאם לטבלה בנספח ב' לתקנון כפול מספר חודשי הביטוח בתקופה זו.

ב. החל מחודש אוקטובר 2003 - אחוז פנסיה חודשי של 0.1667% (0.1333% למבוטח תקופת הביניים) כפול מספר חודשי הביטוח החל מאותו מועד.

1.9.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה ושאיירים של מבוטח לא פעיל:

חישוב השכר הקובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של כל יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל מחושב לפי ממוצע חודשי ריאלי של השכר הממוצע בשנים עשר החודשים הרצופים האחרונים עד לחודש הביטוח האחרון של המבוטח בקרן או עד לחודש ספטמבר 2003 המאוחר מביניהם.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד ל- 9/2003 ומ- 10/2003 על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע ב- 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושב לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה עד חודש ביטוח אחרון.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

חישוב השכר הקובע לפנסיה בשיטת שלוש שנים :

השכר הקובע מחושב לפי ממוצע ריאלי של השכר למשורה מלאה ב- 36 החודשים עובר לחודש הביטוח האחרון כפול היקף המשורה הממוצע. מבוטח שהקפוא זכויותיו לאחר חודש ספטמבר 2003 מחושבת לגביו התקרה האמורה בסעיף 1.7.2 לעיל.

1.9.2 פנסיית שאירי מבוטח לא פעיל – מחושבת על בסיס הפנסיה הצבורה המוקפאת כפול שיעור הפנסיה לשאיר : 60% לאלמנה ולאלמן ו- 20% ליתום.

1.9.3 נכות – בקרות אירוע נכות (אם אין רציפות זכויות כמבוטח פעיל בקרן אחרת) המבוטח אינו זכאי לפנסיית נכות וזכאי למשיכת הכספים לפי נוסחת ערכי פדיון או לשמור זכויותיו לקצבת זקנה.

1.10 זכויות העמיתים ברציפות זכויות – הזכויות קבעות בפרק י"א לתקנון הקרן.

1.11 דמי גמולים :

דמי הגמולים הינם בשיעור של 22.33% החל משנת 2007.

2. נתונים

החישובים התבססו על נתוני פנסיונרים, עמיתים פעילים, עמיתים לא פעילים ועמיתים לשעבר אשר התקבלו מהקרן בקובץ מחשב במבנה שגובש לכל קרנות הפנסיה הותיקות שבהסדר. בהתאם להחלטת הנהלת הקרנות הותיקות שבהסדר, הנתונים שבקבצים שנמסרו לאקטוארים הינם נכונים ליום - 31/10/2020.

2.1. הגדרת סטטוס עמית לצורך סיווגו בקבצים אקטואריים:

- פנסיונר – מי ששולמה לו פנסיה כלשהי (זקנה, נכות או שאירים) עבור חודש 10/2020.
- עמית פעיל – עמית שלא משך כספים לאחר 30/09/2003, אינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי) ונתקבלו בגיון דמי גמולים עבור לפחות אחת מן המשכורות של חודשים 7-10/2020.
- עמית לא פעיל – מי שאינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי), אינו עמית פעיל ואינו עמית לשעבר.
- עמית לשעבר – עמית שרשומה לזכותו יתרה כספית אשר אינה מקנה זכויות פנסיוניות.

2.2. נתונים על בסיסם נערך הדו"ח:

לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי קיבלתי מהקרן קבצי מחשב הכוללים נתונים הבאים:

- פנסיונרים - נתונים של 2,587 פנסיונרים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת התחייבויות לפנסיונרים הינם: מין, תאריך לידה, גובה הפנסיה, סוג הפנסיה, תאריך עידכון פנסיה אחרון. אין פנסיונרים שהוגדרו כ"חסרי פרטים".
- עמיתים פעילים – נתונים של 904 עמיתים פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת דמי הגמולים העתידיים וההתחייבויות לעמיתים פעילים הינם: מין, תאריך לידה, ותק לפני ואחרי חודש 9/2003, שכר קובע לפי שיטת 3 שנים אחרונות, תקרת השכר הקובע לפי שיטת 3 שנים אחרונות, שיעור המשרה, שכר מבוטח ממוצע ב- 12 חודשים אחרונים לשיטת יחסי השכר, ממוצע יחס שכר רעיוני, שיעור פנסיה צבור, שיעור פנסיה צפוי לגיל הפרישה, ערכי פדיון.
- עמיתים לא פעילים – נתונים של 615 עמיתים לא פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו להערכת התחייבויות לעמיתים לא פעילים הינם: מין, תאריך לידה, שכר קובע, תקרת השכר הקובע, שיעור פנסיה צבור, ערכי פדיון. 27 מתוך העמיתים הלא פעילים הוגדרו כ"חסרי פרטים". החבות לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה כמפורט בסעיף 2.3 שלהלן.
- עמיתים לשעבר – נתונים של 1,471 עמיתים לשעבר. התחייבויות בגינם חושבו לפי שיקול של ערך פדיון ללא חסם מוכפל ב- 59% והחסם של ערך הפדיון (tep3) מוכפל ב- 41%, ומסתכמת בכ- 33 מיליון ש"ח.

2.3. טיפול בנתונים שגויים ו/או חסרים:

- החבות האקטוארית לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה לפי סך ערך הפדיון שלהם (ערכים חיוביים בלבד). חבות זו מסתכמת בכ- 0.4 מיליון ש"ח.

2.4. ביקורת הקבצים:

1. הקבצים שהוכנו לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי עברו בדיקה יסודית ע"י אנשי פנסיה ואקטואריה בקרנות וכן על ידי מבקר מערכות מידע. ממצאי הבדיקות והביקורת הועברו אלי ובנוסף קיבלתי הסברים לבעיות נתונים שהתגלו בבדיקות שערכתי. הציון הכולל שניתן בדו"ח הביקורת הינו ברמה של נמוך - נמצאו מספר נמוך של ממצאים בסיכון בינוני / גבוה אשר השפעתם על חישוב ההתחייבויות לא מהותית והתקבל הסבר נאות מהקרן ביחס לממצאים.

2.5. הערות לנתונים:

- **רכיבי שכר לא מוכרים** - ע"פ התקנון האחיד יש לתת ביטוי מיוחד לרכיבי שכר לא מוכרים ששולמו במהלך השנים, אך לא התקבלו נתונים לגבי תוספות שכר מיוחדות. נאמר כי: "אין במערכת נתונים המאפשרים מתן ביטוי לתוספות המיוחדות בצורה ממוכנת". בהתאם למידע שקיבלתי מהקרן בשנים קודמות, הכולל השוואת קצבה צפויה אל מול הקצבה ששולמה בפועל הקטנתי את ההתחייבויות בכ- 32 מיליוני ש"ח (כ- 1.5% מסך ההתחייבות לפעילים) וזאת באופן עקבי לשנה הקודמת.
- **חלקיות משרה** – נתוני חלקיות המשרה הינם נתונים מהותיים בחישוב השכר הקובע לפנסיה ב"שיטת 3 שנים": הן בחישוב השכר הקובע והן בקביעת תקרת השכר הקובע. הנתונים הקיימים כיום בקרן בחלקם אינם אמינים. יש לטייב את נתוני חלקיות המשרה. מומלץ לבדוק את נתוני היקף המשרה בקבצים האקטואריים מול היקף המשרה של העמיתים שפרשו לפנסיה.
- **וותק פנסיוני לעמיתים שקבלו בעבר פנסיית נכות זמנית** – על פי התקנות תקופות בעדן קיבל עמית פנסיית נכות מוכרות כוותק פנסיוני בהתאם לשיעור הנכות. לקרן אין נתונים לגבי עמיתים שקבלו בעבר פנסיית נכות זמנית וכתוצאה מכך חסר לעמיתים אלה וותק פנסיוני בגין התקופה בה קבלו פנסיית נכות.

3. בסיסים טכניים ואקטואריים:**3.1. בסיס ההנחות:**

בהתאם לחוזר פנסיה 6-3-2017 מיום 01.10.2017 בעניין דרך חישוב מאזן אקטוארי, כפי ששולב בקודקס רגולציה, (להלן: "החוזר") הועברה ביום 21.12.2017 בקשה לאקטואר הראשי ברשות שוק ההון, ביטוח וחסכון לאישור ההנחות הדמוגרפיות והכלכליות אשר ישמשו את הקרנות לחישוב המאזנים האקטואריים.

ביום 21.02.2018 התקבל אישור מהרשות לערוך את המאזנים בהתאם להנחות אשר פורטו בבקשת הקרנות.

החל ממאזן לשנת 2017 המאזנים נערכים בהתאם להנחות המעודכנות כאמור.

ביום 06.11.2019 פורסם חוזר ביטוח 1-10-2019, אשר במסגרתו עודכן מודל שיפור שיעורי התמותה. החל ממאזן לשנת 2019 המאזנים נערכים בהתאם למודל השיפור כאמור.

בחודש דצמבר 2019 הוגשו לבחינת הממונה תוצאות המחקרים הדמוגרפיים והכלכליים שנערכו בקרנות. בחודש ינואר 2021 הסתיימה בחינת ההנחות הבאות: גידול שכר, שיעורי עזיבה, שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל, ודחיית פרישה. ביום 28.02.2021 התקבל אישור מרשות שוק ההון להשתמש במערכת ההנחות המוצעת. בהתאם, החל מהמאזן הנוכחי, עידכנו ההנחות כאמור.

הלוחות מצורפים כנספח לדוח.

3.2. פירוט ההנחות:

- **שיעורי תמותה לפנסיונרים** - לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לאלמנים** - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לפעילים** – השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לבלתי פעילים** - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לפנסיונרים גברים מתחת לגיל 60, נשים מתחת לגיל 55** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחים פעילים.
- **שיעורי תמותה לאלמנים מתחת לגיל 60 ואלמנות מתחת לגיל 55** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחים בלתי פעילות.
- **שיעורי היציאה לנכות** – לפי שיעורי היציאה המפורטים בנספח הרצ"ב.
- **שיעורי הקטנת קצבה לנכים קיימים** – שיעור ההקטנה בהתאם לגיל המבוטח, מינו וחודשי הנכות עד יום המאזן.
- **שיעורי עזיבה לפעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב. ההנחה עודכנה במאזן הנוכחי.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב. ההנחה עודכנה במאזן הנוכחי.
- **שיעורי עזיבה לפעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב. ההנחה עודכנה במאזן הנוכחי.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב. ההנחה עודכנה במאזן הנוכחי.

- **שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב. ההנחה עודכנה במאזן הנוכחי.
- **שיעורי נישואין למבוטחים ולפנסיונרים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **גידול שנתי ריאלי בשכר האישי** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב. ההנחה עודכנה במאזן הנוכחי.
- **שיעורי התמותה לנכים** – לפי השיעורים בטבלה הרצ"ב וללא שיפור בשיעור התמותה.
- **הוצאות ניהול** – מודל הוצאות הניהול מתבסס על תקציב ההוצאות לשנה השוטפת, על התחזית הדמוגרפית של כל קרן ועל חלוקת ההוצאות בין הקרנות כפי שנעשה בפועל, בהתייחס למשקולות שונים הניתנים לפנסיונר, פעיל, בלתי פעיל, עזיבה, פרישה בשיטת שלוש שנים ופרישה בשיטת יחסי שכר, תוך מתן ביטוי למספר המעסיקים בכל קרן, להוצאות בגין ההשקעות ולהוצאה קבועה. הוצאות הניהול לקרן הינן במונחי נטו (בניכוי ההכנסות הצפויות מהקופות שבניהול הקרן).
- **דחיית פרישה** – לנשים - לפי המפורט בטבלה הרצ"ב. לגברים – עד גיל 67 ו- 4 חודשים – גיל פרישה – 67 ו- 4 חודשים, מעל גיל 67 ו- 4 חודשים – פרישה כעבור 17 חודשים. ההנחה עודכנה במאזן הנוכחי.
- **קצב ההקטנה בשיעור התמותה העתידי** – בהתאם ללוח פ'6 בחוזר 2019-10-1.
- **קצב גידול ראלי בשכר הממוצע במשק** – ההנחה כי השכר הממוצע במשק יתפתח מעבר לגידול המדד בממוצע ב- 1.2% לשנה.
- **הפרש גילאים בין בני הזוג** – לפי הפרש גיל קבוע:
מבוטח לפני גיל הפרישה – מבוגר ב-3 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב- 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
מבוטח לאחר גיל הפרישה – מבוגר ב-5 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב- 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
- **מס' ילדים ממוצע וגיל ילדים ממוצע** – בהתאם ללוח 11א בחוזר.
- **שיעור אינפלציה שנתי** – 2% לשנה.
- **דמי ניהול** – מכל תשלומי הקרן מנוכים דמי ניהול בשיעור 1.75%.
- **הצמדת פנסיה** – ביום 14 ביוני 2010 התקבל בכנסת תיקון אשר במסגרתו שונה מנגנון עדכון הקצבאות. עדכון הקצבאות בשיעור עליית מדד המחירים לצרכן יהיה אחת לשנה בעד קצבת חודש ינואר של כל שנה, (וזאת במקום מנגנון העדכון שהיה קיים עד התיקון לחוק ולפיו הקצבאות עודכנו אחת לשנתיים או בחודש שבו עלה המדד ב- 4.25% לעומת מדד החודש לעדכון קצבאות הקודם – לפי המוקדם ביניהם). עוד נקבע בתיקון כי הקרן תפחית מהתשלומים סכום בשיעור ובאופן שיווה המפקח על הביטוח כדי להבטיח שלא ייוצר גידול בהתחייבויות הקרנות עקב הגדלת תכיפות העדכון. בהתאם לכך הורה המפקח כי הקרנות יפחיתו מהתשלומים סכום בשיעור של 0.7%. בהתאם להנחת האינפלציה של 2% לשנה, שיעור השחיקה למבוטחים ולמקבלי הקצבה שטרם בוצעה להם הפחתה הינו 1.53% ולמקבלי הקצבה שכבר בוצעה להם הפחתה כאמור שיעור השחיקה הינו 0.89%. שיעור השחיקה חושב במודל סטוכסטי.
- **מקדמי הפחתה לחישוב שכר קובע לפנסיה לפעיל בשיטת הממוצעים** – מקדמי הפחתה מחושבים מידי שנה בהתאם לנתוני השכר הממוצע במשק התקרה לחישוב שכר קובע ונתוני וותק, גיל, מין שכר מבוטח יחס שכר ממוצע ויחס שכר רעיוני למבוטחים פעילים בקרנות מבטחים, קג"מ ומקפת. השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי חושב על פי תקרת השכר הקובע הצפויה במועד הפרישה כפול מקדם הפחתה הנותן ביטוי להסתברות שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מתקרת השכר הממוצע.

- **שיעור ריבית ההיוון** – לפי ווקטור הריביות שפורסם על ידי החברה המצטטת ליום 31/12/2020.

4. הערות לשיטת החישוב:

- 4.1 **שיעור עידכון הפנסיות ל- 12/2020** – העידכון האחרון של הפנסיות המשולמות לפנסיונרים נעשה בחודש 1/2020. שיעור השינוי במדד המחירים לצרכן מעידכון הפנסיות האחרון (מדד חודש 12/2019) עד יום המאזן (מדד חודש 11/2020) היה בשיעור של כ-0.06%. לפנסיונרים להם בוצע העידכון כאמור בחישוב ההתחייבויות עודכנו הפנסיות בשיעור הנ"ל, ולשאר הפנסיונרים – הפנסיות עודכנו בהתאם לשיעור השינוי במדד בין מדד שלפיו נקבעה הפנסיה במועד הפרישה לבין מדד חודש 11/2020.
- 4.2 **חישוב שכר קובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר** – השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי מחושב על בסיס השכר הקובע המתקבל מחישוב השכר הקובע הרעיוני כפול מקדמי הפחתה, הנותנים ביטוי להסתברות לכך שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מהשכר הקובע הרעיוני. מקדמי ההפחתה חושבו בתהליך סטוכסטי בהתחשב בפרמטרים המשפיעים על חישוב השכר הקובע. טבלת מקדמי ההפחתה מפורטת בנספח ב' המצ"ב.
- 4.3 **יתומי פנסיונר** – בחישובים האקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של יתומי פנסיונר פוטנציאליים לפנסיית שארים, וזאת בשל תוחלת התשלום הזניחה ליתומי פנסיונר.
- 4.4 **שאירים נתמכים** – בחישובים אקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של שאירים נתמכים לפנסיית שאירים – למעט שאירים נתמכים קיימים, אשר מופיעים בקובץ פנסיונרים. לעניין זה שאירים נתמכים הם: הורה, יתום מוגבל לאחר גיל 21. כמו כן לא הובאה בחשבון זכאותם המוגדלת של יתומים משני הורים.
- 4.5 **תקופת אכשרה לפנסיית נכות ושאירים** – בחישובים האקטואריים הונח שבמקרה של נכות או פטירת העמית, העמית או שאיריו – לפי העניין, יהיו זכאים לפנסיית נכות או שאירים גם אם הוותק הכולל שצפוי העמית לצבור עד פרישתו לפנסיית זקנה יפחת מ-120 חודשים.
- 4.6 **פנסיית מינימום** – בחישובים האקטואריים לעמיתים פעילים לא הובאה בחשבון דרישת צבירה מינימלית, המזכה בזכויות פנסיוניות.
- 4.7 **חישוב לנכים** – החבות האקטוארית לנכים חושבה על בסיס הנחה שהפנסיה תשולם לנכה מהחודש הראשון ולמשך כל ימי חייו. בפועל בחלק מהמצבים, בפרט לנכים חלקיים, פנסיית הזקנה לאחר נכות תחושב מחדש בהתאם לזכויות שצבר המבוטח עד לפרישתו לזקנה (כולל הזכויות בתקופת הנכות) וכן קיימות חזרות מנכות. נכים חלקיים חושבו רק כמקבלי קצבה, בהנחה כי עד גיל פרישה יקבלו קצבת נכות בהתאם לחלקיות הנכות ומגיל פרישה תעודכן קצבת הזקנה למלוא הזכויות (השלמת הנכות החלקית ל-100%). לנכה חלקי מופחתת ההתחייבות בערך של דמי הגמולים המחושבים עבור השלמת הזכויות מהמשלים לחלקיות הנכות.
- ביטוי לחזרה מנכות ניתן ע"י הקטנת ההתחייבות לנכה ולשאר נכה עד גיל הפרישה.
- 4.8 **מקרים לא מכוסים** – קיימות נסיבות שאינן מזכות בפנסיית נכות או שאירים כגון אירוע כתוצאה מתאונת עבודה, שירות צבאי, פעולות איבה או תאונות דרכים. מצבים אלו קבלו ביטוי במקדמי הגריעה ביציאה לנכות בלבד.
- 4.9 **החישוב למבוטח פעיל** – החישובים נערכו על בסיס הנתונים בקרן מבלי לקחת בחשבון את האפשרות שהמבוטח אולי צבר זכויות בעבר או במקביל בקרן פנסיה אחרת שבהסדר.
- 4.10 **החישוב לבלתי פעילים** – חישוב החבות בגין מבוטחים בלתי פעילים נערך באופן הבא:

א. החישוב לפי ערך פדיון:

- **בלתי פעיל שלא יצבור קצבת מינימום בכל הקרנות שבהסדר ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר** - לפי ערך הפדיון ללא החסם.
- **בלתי פעיל חסר נתונים** - לפי ערך הפדיון ביום המאזן.
- **מבוטח לשעבר** (מבוטח שזכויותיו בקרן אינן מקנות זכות לפנסיה כגון: מבוטח שמשך משיכה חלקית) - לפי ערך הפדיון ביום המאזן ללא החסם.

ב. החישוב בזכאות לפנסיה:

- השכר הקובע לפנסיה ל- 10/2020 התקבל בקובץ הנתונים.
- הוערכו ההתחייבויות הפנסיוניות כדלקמן:
 - **בפטירה** – תשלום פנסיית שאירים מוקפאת.
 - **בנכות** – הונח שיעורי יציאה לנכות של 0%.
 - **בעזיבה** – תשלום ערך פדיון.
 - **בגיל פרישה לזקנה** – תשלום פנסיית זקנה ושאירי זקנה.
- **למבוטח שעבר את גיל הפרישה התקנוני ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר-** בנוסף לתשלומי הזקנה העתידיים, תשלום חד פעמי עבור התקופה ממועד הזכאות לקצבה ועד מועד החישוב ולא יותר מ- 84 קצבאות. **ברציפות עם קרן אחרת שבהסדר-** כמפורט בסעיף 4.11 להלן.

4.11. רציפות זכויות:

- א. **זכויות בקרן אחרת** - בהצלבה אל מול נתוני המבוטחים בקרנות האחרות שבהסדר נמצאו מבוטחים בלתי פעילים בקרן, שלהם תקופות ביטוח מאוחרות בקרן אחרת שבהסדר (להלן קרן משלמת) למבוטחים אלו חושבה ההתחייבות באופן הבא:
- למבוטח בלתי פעיל שהקרן האחרונה שלו היא קרן אחרת שבהסדר וצבר בכל הקרנות שבהסדר מעל 70% שיעור הקצבה בקרן נקבע כהשלמה ל 70%.
 - למבוטח בלתי פעיל שצבר בקרן משלמת בהסדר שיעור קצבה של 70% חושבה ההתחייבות לקרן המשלמת בשל זכויות לא תורמות לפי ערך פדיון ללא חסם.
 - במקרה שהקרן היא קרן משלמת ונמצאו זכויות לא תורמות כאמור לעיל בקרן משתתפת, נרשמה ההתחייבות שלילית בגין ערכי הפדיון שיועברו מהקרן המשתתפת.
 - למבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת יחסי שכר או מבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת שלוש שנים שצבר בקרן 120 חודשי ביטוח, עם זכויות בקרן משלמת, הגדלתי את ההתחייבות בהתאם לגידול הצפוי בשכר הקובע: למבוטח בלתי פעיל בקרן המשלמת גידול בשמ"ב עד חודש ביטוח אחרון בקרן המשלמת. למבוטח פעיל בקרן המשלמת, לקצבת זקנה גידול בשמ"ב עד גיל זקנה ולקצבת שאירים גידול בשמ"ב עד מועד המאזן ומחצית התקופה שממועד המאזן ועד גיל זקנה.
- ב. **רציפות זכויות עם גופים אחרים שאינם קרנות פנסיה וותיקות שבהסדר** - הקרנות קיבלו נתונים מהמדינה לגבי מבוטחים בפנסיה תקציבית להם זכויות כבלתי פעילים בקרנות, למבוטחים אלו נעשה חישוב בהתאם למתווה פסק דין קוריציקי.

4.12. אירועים שטרם קבלו ביטוי בקבצי הנתונים (IBNR) – קבצי הנתונים נגזרו ב- 10/2019. קיימים מקרים של:

- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הקבצים ושאריהם לא קיבלו קצבה עד מועד שליפת הקבצים. בבדיקה שנערכה לאחר שליפת הקבצים אותרו שאירים שאינם מופיעים בקובץ האקטוארי, וחושבה ההתחייבות בגינם.
- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הנתונים ופטירתם דווחה לאחר שליפת הנתונים, ולכן הופיע בנתוני מקבלי הקצבה. ההתחייבות בגינם הופחתה.
- ישנם מקבלי קצבה שקצבתם הופסקה במועד שליפת הנתונים בשל חוסר באישורים (אישורי חיים לשהים בחו"ל ואישורים לנכים) וחודשה לאחר מועד שליפת הנתונים. ההתחייבות עבורם חושבה.

- נכים שקיבלו נכות לאחר שליפת הנתונים וזכאות החלה לפני מועד זה, הוגדלה ההתחייבות בגינם בייחס שבין ההתחייבות שחושבה להם כמבוטחים פעילים/ב"פ אל מול ההתחייבות לנכות, כמו כן ניתן ביטוי למקרים נוספים אשר טרם דווחו.
 - לאירועים נוספים אשר אירעו בסמוך לגזירת הנתונים, כגון פרישה לזקנה, יציאה/חזרה מנכות, הקפאת זכויות, חזרה מהקפאת זכויות ועזיבה, ולא ניתן ביטוי בקבצי הנתונים, להערכתי אין השפעה משמעותית על סך ההתחייבות.
- סך ההתחייבות שנרשמה בגין האירועים המפורטים בסעיף זה כ- 3 מיליון ₪.

4.13. חסם לערך פדיון – בחישובים חושב החסם בנוסחת ערך הפדיון לפי ריבית שנתית של 2%.

4.14. הערכה ל- 31/12/2020 : הקבצים האקטואריים מבוססים על נתוני הקרן ליום 31/10/2020. לצורך חישוב דמי הגמולים וההתחייבויות נלקחו התזרימים מחודש 01/2021. כל הנתונים הותאמו ליום 31/12/2020.

4.15. גיל הפרישה לפיו מחושבת ההתחייבות למבוטחים פעילים :
 עבור נשים - נקבעים מספר חודשי דחיית פרישה באופן יחסי לגיל הפרישה התקנוני ולא יותר מגיל פרישה חובה. למי שעבר את גיל הפרישה (כולל הדחייה) ב- 31/10/2020 (מועד שליפת הנתונים) - מניחים שיפרוש לפנסיה ב- 01/2021.
 עבור גברים - עד גיל 67 ו- 4 חודשים גיל פרישה נקבע ל- 67 ו- 4 חודשים, מעל גיל 67 ו- 4 חודשים – פרישה כעבור 17 חודשים.

4.16. עזיבה בגיל הפרישה - מניחים כי מבוטח שהגיע לגיל הפרישה בוחר בין אופציה של קבלת קצבת זקנה לבין משיכת הכספים.

4.17. שיעור דמי הגמולים - התחייבויות חושבו על בסיס דמי גמולים בשיעור של 22.83% מהשכר המבוטח (אם לא כך, היה צורך להפחית זכויות). דמי גמולים עתידיים חושבו לפי שיעור של 20.5%.
 בפועל המעסיק משלם עבור מבוטחי הדסה מ- 10/2003 דמי גמולים בשיעור נמוך ב- 2.33% מהשיעור ע"פ התקנון.
 הנושא נמצא בהליך משפטי.
 מאחר ולא קיימת ודאות בגביית החוב, החליטה ההנהלה ליצור הפרשה כנגד מלוא הסכום השנוי במחלוקת, הן לגבי חוב העבר והן לגבי דמי הגמולים העתידיים.

5. הערות

5.1. אומדן סיוע ממשלתי ישיר – בהתאם להחלטת הממשלה צפויות שמונה הקרנות לקבל את חלקן היחסי בתמיכת המדינה לקרנות הפנסיה הוותיקות הגירעוניות. החלוקה הסופית תיקבע ע"י הממונה על שוק ההון. בשלב זה הסיוע הישיר המופיע בדוח האקטוארי נקבע בחלוקה רעיונית לצורך המאזן הנוכחי בלבד כנדרש בחוזר פנסיה-2006-3-4, פרק ג' - הוראות מעבר - סעיף 11 (א) (2) ועל בסיס ההנחה כי יועברו במהלך 28 השנים הבאות לפי מכתב הממונה על שוק ההון מיום 17/8/2005. חלוקה זו תשתנה בעתיד בהתאם לקביעת הממונה. ביום 29 באוגוסט 2013 הורה הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון על עדכון לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בהתאם ללוח המעודכן, הוגדר באופן מלא תזרים המזומנים להעברת יתרת הסיוע הממשלתי הישיר לקרנות שבהסדר, החל משנת 2013 ועד לשנת 2048, היינו פריסה ארוכה ב-10 שנים לעומת לוח תזרים המזומנים הקודם. ביום 30 בדצמבר 2014 הורה הממונה על עדכון נוסף של לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה, וזאת בשל נסיבות הנוגעות לתקציב המדינה לשנים 2014 ו-2015. הסיוע הממשלתי לפי חקיקה הינו 78,300 מיליוני ש"ח במחירים של ינואר 2003. סכום הסיוע כאמור כולל סיוע בגין ערך הסובסידיה בגין אג"ח מירון (להלן: "סיוע עקיף"). סכום הסיוע הישיר העתידי נקבע לדוחות האקטואריים כהפרש בין סך הסיוע ובניכוי סה"כ סיוע עקיף וסך הסיוע הישיר שהועבר עד לסוף שנת הדוח לקרנות כפי שמופיע אף הוא בביאור בנושא בדוחות הכספיים.

הסכום הנקוב של הסיוע הממשלתי לקרנות על פי החוק אינו מכסה את סך גירעונות הקרנות. לפיכך במאזן האקטוארי ליום 31.12.2020 הוקצה סיוע לכל קרן עד לרמה המביאה לערך α לכול שמונה הקרנות, כאשר α נקבע כיחס בין הגירעון של הקרן לעומת סך ההתחייבות של הקרן ברוטו לפי גיל פרישה לאישה תקנוני. סכום הגירעון מכוסה ברובו ע"י "כרית ביטחון וועדת ברנע" שחושבה לקרן. ערך α נקבע לכ-9.4% הגירעון המצרפי של שמונה הקרנות לפני סיוע וועדת ברנע הינו כ-44.3 מיליארד ₪ ולאחר סיוע וועדת ברנע 8 הקרנות הוותיקות שבהסדר מאוזנות. כל עוד לא נקבע סיוע ישיר נפרד לכל קרן מ-8 הקרנות שבהסדר גידול או קיטון בחבות קרן אחת משפיע על יתרת הגירעון של יתר הקרנות.

5.2. כרית ביטחון "וועדת ברנע" - על מנת להגן על עמיתי וגמלאי קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר מפני תנודתיות בתשואות, הודיע משרד האוצר לוועדת הכספים של הכנסת ביום 19 במאי 2003 כי תועמד כרית ביטחון לקרנות. על מנת להבטיח שימוש מיטבי בכרית הביטחון האמורה, הקים שר האוצר ועדה ציבורית לבחינת אופן השימוש בכרית הביטחון (להלן: "הוועדה הציבורית"). ביום 17 באוגוסט, 2011 הגישה הוועדה הציבורית את הדוח הסופי שלה לשר האוצר.

במכתב מיום 16 ביוני 2009 הביא מנכ"ל משרד האוצר והממונה על התקציבים דאז את עמדת הדרג המקצועי במשרד האוצר באשר לעקרונות יישום כרית הביטחון (להלן: "מכתב העקרונות"). בהתאם להנחיית הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון, ניתן ביטוי לאמור במכתב העקרונות במסגרת מאזני הקרנות הוותיקות שבהסדר החל משנת 2008 וסכום הסיוע בגין כרית הביטחון נכלל בדוחות הכספיים והאקטואריים. במקביל, במהלך שנת 2012 פרסם משרד האוצר תזכיר חוק, ובהמשך טיוטת חוק אשר מסדירה את הסוגיה.

ביום 29 לינואר 2017 פורסם בספר החוקים תיקון מס 33 לחוק חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (להלן "החוק"). במסגרת תיקון זה נוסף לחוק סעיף 107טו, אשר מעגן בחקיקה את נושא "כרית ביטחון כללית לקרנות וותיקות שבהסדר".

החוק כולל, בין היתר, הוראות לעניין חישוב הסכומים שיוקצו לקרנות הפנסיה, בהתקיים התנאים הקבועים לכך, ובאופן התואם את המלצות הוועדה הציבורית, כפי שבאו לידי ביטוי בנוסחה 10 לדוח הוועדה. בהתאם להוראות החוק, הסכום המרבי שיוקצה לכרית הביטחון יעמוד על סכום של 11.32 מיליארד ש"ח. סכום זה יעודכן לפי שיעור השינוי שחל במדד לעומת מדד חודש דצמבר 2008, ובתוספת ריבית בשיעור של 3.48% לשנה מהמועד האמור. כן נכללת בחוק הוראה, ולפיה תקרת כרית הביטחון תותאם לירידה הצפויה בהתחייבויות הקרנות בשל תשלום קצבאות, וזאת בהתאם למנגנונים שונים הקבועים

בחוק, ובכפוף לסייגים הקבועים בחוק לעניין זה. עוד נקבע בחוק כי כל סיוע נוסף שיינתן לקרנות שבהסדר לאחר מועד קבלת התיקון המוצע, ככל שיינתן, יבוא על חשבון כרית הביטחון, כך ששכום הסיוע הנוסף יופחת מכרית הביטחון.

ערך הפיצוי העתידי, ליום המאזן, בגין כרית הביטחון מחושב בהתאם לאמור בחוק, כהפרש בין (א) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ווקטור הריביות ליום המאזן. (ב) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ריבית קבועה בשיעור 4%. בחוק נקבע גם כי השימוש שיעשו הקרנות בכל שנה בכרית הביטחון תהיה עד לאיפוס הגרעון, ולא תיצור עודף.

יצוין כי אופן חלוקת הסכומים מכרית הביטחון לכל אחת מהקרנות הוותיקות שבהסדר, נעשית כך ששיעור הגרעון ביחס להתחייבויות הפנסיוניות ברוטו, הוא זהה בכל אחת מהקרנות שבהסדר. שיטת חלוקה זו הינה בתיאום ובאישור הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון.

בהתאם לאמור בחוק, השווי ההוגן של תקרת כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר המחושב על פי שוויה העתידי במועד אזילת ההון מהוון בווקטור הריבית הוא כ – 47.1 מיליארד ₪.

ערך פיצוי בגין רכיב ה"עבר" נכון ליום המאזן בגין כרית הביטחון עבור השנים 2009-2020, עומד על סך של 56.9 מיליארד ₪ (כ- 0.6 מיליארדי ש"ח לקרן).

סך הפיצוי המחושב מתוך כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר, הגיע ביום 31 בדצמבר 2020 לכ- 44.3 מיליארד ₪ (כ- 0.51 מיליארד ₪ לקרן).

5.3

תיקון חוק גיל פרישה והפחתת זכויות :

בינואר 2012 הורה המפקח על הביטוח, בתוקף סמכותו לפי סעיף 78 י לחוק הפיקוח, על תיקון נספח א' לתקנון האחד (תיקון מס' 9 לתקנון), שעניינו גיל קצבת זקנה בקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בעקבות התיקון האמור לנספח א' לתקנון, נקבעה השהיה נוספת בהעלאת גיל הפרישה לנשים מגיל 62, במשך חמש שנים, החל בשנת 2012 ועד לשנת 2016. תחילתו של התיקון ביום 1 בינואר 2012.

במועד בו היה גיל פרישה אשה אמור להתחיל לעלות בהדרגה לגיל 64 נקבעה השהיה נוספת. בינואר 2017 הורה המפקח על הביטוח, בתוקף סמכותו לפי סעיף 78 לחוק הפיקוח, על תיקון נספח א' לתקנון האחד (תיקון מס' 10 לתקנון), שעניינו גיל קצבת זקנה בקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בעקבות התיקון האמור לנספח א' לתקנון, נקבעה השהיה נוספת בהעלאת גיל הפרישה לנשים מגיל 62, במשך שבעה חודשים, החל בחודש ינואר 2017 ועד חודש יולי 2017. תחילתו של התיקון ביום 1 בינואר 2017.

ביום 24.7.2017 תוקן חוק גיל פרישה באופן שקובע כי גיל הפרישה לנשים יהיה 62. בהתאם לכך תוקן התקנון של הקרנות.

עלייה בהיקף התחייבויות הקרנות כתוצאה מתיקון מס' 9, 10 ו- 12 לתקנון האחד, אינה ממומנת על ידי סיוע ממשלתי נוסף ולכן מביאה לגידול בגירעון לפני סיוע ממשלתי.

יצוין כי בהתאם לקבוע בסעיף 64 לתקנון האחד, גידול בגירעון הנובע מתיקון התקנון או שינוי בהוראות הדין העולה על 0.65% מסך ההתחייבויות, בכפוף לאישורו של המפקח, יכול ויביא להפעלת מנגנון האיזון האקטוארי.

בהתאם למכתב הממונה על שוק ההון ביטוח וחיסכון מיום 14/06/2018 ולמכתבו של המנהל המיוחד מיום 16/08/2018 נקבע מנגנון איזון אקטוארי באופן הבא :

תשלומי הקצבאות יופחתו החל מחודש 06/2019 והתשלומים החד פעמיים הופחתו החל מחודש 09/2018 בשיעור זהה של 1.259%.

ביום 20/06/2019 התקבל מכתב הממונה לדחיית הפחתת הקצבאות לחודש אפריל 2020. הממונה פירט את הסיבות לדחייה, בין היתר – פרסום תזכיר חוק לתיקון חוק גיל פרישה.

ביום 23/07/2019 נשלח ע"י המנהל המיוחד מכתב לממונה עם מתווה מעודכן להפחתת הזכויות, לפיו החל מחודש אפריל 2020 יקטנו תשלומי הקרנות בשיעור של 1.274%, עד מועד זה שיעור ההפחתה מהפדיונות יהיה 1.259%. המאזן הנוכחי חושב בהתאם למתווה זה.

ביום 30/03/2020 התקבל מכתב הממונה לדחיית הפחתת זכויות בגין גידול בהתחייבויות לקרנות בשל אי העלאת גיל פרישה לנשים לחודש ינואר 2021. הממונה פירט את הסיבות לדחייה, בין היתר – פרסום תזכיר חוק לתיקון חוק גיל פרישה.

ביום 19/04/2020 נשלח ע"י המנהל המיוחד מכתב לממונה עם מתווה מעודכן להפחתת הזכויות, לפיו החל מחודש ינואר 2021 יקטנו תשלומי הקרנות בשיעור של 1.137%, עד מועד זה שיעור ההפחתה מהפדיונות יהיה 1.259%.

ביום 28/12/2020 התקבל מכתב הממונה לדחיית הפחתת זכויות בגין גידול בהתחייבויות לקרנות בשל אי העלאת גיל פרישה לנשים לחודש יוני 2021. הממונה פירט את הסיבות לדחייה.

ככל שההפחתה תצא לפועל במועד, יחושב מקדם הפחתה מעודכן, אשר ייתן ביטוי להפחתה שהייתה מתוכננת להתבצע מינואר 2021 בהתאמות הנדרשות. המאזן הנוכחי נותן ביטוי להנחה כי ההתחייבויות יקטנו מ- 01/01/2021 בשיעור שנקבע במכתבו האחרון של המנהל המיוחד לממונה 1.137%.

5.4. אומדן הסיוע בגין אי העלאת גיל פרישה לזקנה לנשים – בהתאם למוסכם עם הממשלה ובהתאם לתקנון הקרן גיל הפרישה לזקנה לנשים אינו עולה על גיל 64. יחד עם זאת גיל הפרישה, שהוצע בחלק ב' לתוספת של הצעת חוק גיל פרישה, הוזז עד לגיל 67. המדינה התחייבה לכסות את ההפרש בעלויות האקטואריות כתוצאה מהקדמת גיל הפרישה, אך הכיסוי כאמור אינו כולל את התוספת בהתחייבויות כתוצאה מהשינויים בהעלאת גיל הפרישה לנשים בעקבות תיקון מס' 9, 10 ו-12 לתקנון האחיד.
חישוב ההתחייבות לנשים בהתאם לתקנון הקרן אשר משמש לחישוב הסיוע נערך בהנחה שחלק מהנשים דוחות פרישתן בהתאם ופורשות בגיל ממוצע כמופיע בטבלא שבנספח.

5.5. אג"ח מיועדות מסוג ערד – החל מיום 28 בדצמבר 2015, בהתאם להוראות האוצר, שונתה שיטת ההצגה של אג"ח מיועדות מסוג ערד בדוחות הכספיים. בהתאם לשינוי כאמור אג"ח מיועדות מסוג ערד מוצגים בשווי הוגן ללא התחשבות בפרמיה הפרטנית. בשנים הקודמות בנתונים הכספיים אג"ח מסוג ערד הוצגו בעלות מתואמת בתוספת פרמיה פרטנית, אשר מהווה חלק מהסבסוד העתידי. חלק סבסוד זה קוזז מסכום הסבסוד העתידי שהוצג בדוחות הכספיים כהפחתה מההתחייבויות. לאור השינוי במאזן השנה, ההצגה בדוח הכספי והאקטוארי של אג"ח מסוג ערד זהה.

5.6. רכישה ופדיון של אג"ח מסוג ערד- רכישת אג"ח מסוג ערד מתבצעת כאשר סך השווי של איגרות החוב המיועדות שבידי הקרן נמוך מ- 30% מהשווי המשוער של נכסי הקרן. מניחים כי אין מכירת אג"ח מסוג ערד כל עוד קיימים נכסים חופשיים המספיקים לביצוע התשלומים השוטפים (גם כאשר שווי אגרות החוב המיועדות שבידי הקרן גבוה מ- 30% מהשווי המשוער של נכסי הקרן).

5.7. הצגת הסבסוד הממשלתי העתידי הנובע מהסיוע הממשלתי בשל אי-העלאת גיל הפרישה
סעיף 78(א)(2) לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח), התשמ"א-1981 ("החוק") או "חוק הפיקוח" קובע כי הממשלה תסייע לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר ("הקרנות" או "הקרנות שבהסדר") בשל הפער בהתחייבויות הנובע מאי-העלאת גיל הפרישה, כאמור בסעיף 78(ב)(8) לחוק הפיקוח ("סיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה").

סעיף 78ד(ב) לחוק הפיקוח מוסיף וקובע, כי העברת הסיוע הממשלתי האמור בסעיף 78ד(א) לחוק (היינו הן הסיוע הממשלתי הישיר והן הסיוע בשל אי-העלאת גיל הפרישה) תיעשה בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון. נכון למועד זה, טרם נקבעו הוראות לעניין מתכונת העברת הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה.

אופן חישובו של הסבסוד הממשלתי העתידי באמצעות אגרות החוב המיועדות העתידות להירכש, לשם הכללתו במאזנים הכספיים והאקטואריים של הקרנות שבהסדר, קבוע בחוזר פנסיה 2006-3-4 ("הוראות דיווח כספי לקרנות ותיקות להן מונה מנהל מיוחד"), אשר תוקן בהוראות שנקבעו בחוזר פנסיה 2012-3-1

בהוראת המעבר שבנספח 1 לחוזר (סעיף 7 לנספח) נקבע, כי כל עוד העיתוי של תשלומי הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה לא נקבע בהוראות על פי דין, יחולו התאמות לאמור בנספח 1, וזאת לצורך הערכת הסבסוד הממשלתי העתידי באמצעות אגרות חוב מיועדות מסוג "ערד" בלבד. מההתאמות הקבועות בהוראת המעבר שבנספח עולה, בין היתר, כי הסיוע הממשלתי בשל אי-העלאת גיל פרישה לא יובא במסגרת "הכנסות עתידיות לקרן" (כהגדת המונח בנספח 1), וזאת כאמור לצורך הערכת הסבסוד הממשלתי באמצעות אגרות החוב המיועדות.

ביום 19.9.2016, קבעה הממונה כללים החלים על הקרנות שבהסדר לעניין העברת הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה אישה. הנחיות הממונה קובעות את אופן חישוב הסיוע, בהתחשב במאפיינים שונים הנוגעים למבוטחות בקרנות.

משנקבעו הנחיות כאמור, אשר כוללות, בין היתר, את המועדים של חישוב סכומי הסיוע כאמור באותן הנחיות ומועדי (עיתוי) תשלומי לקרנות, הרי שתם תוקף הוראת המעבר שבנספח 1 לחוזר 2006-3-4 ("הוראות דיווח כספי לקרנות ותיקות להן מונה מנהל מיוחד"), אשר תוקן בהוראות שנקבעו בחוזר פנסיה 2012-3-1 (להלן החוזר). לפיכך החל ממאזן 30/09/2016, הסבסוד הממשלתי העתידי בשל אגרות החוב המיועדות, הנובע מההערכה האקטוארית לעניין היקף הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה, נכלל במסגרת הדוחות האקטואריים של הקרנות בסך הסבסוד העתידי בגין אגרות חוב מיועדות שטרם נרכשו.

5.8. וקטור ריביות - בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, שיעורי הריבית להיוון לצורך הכנת המאזן האקטוארי כחלק מהדיווח הכספי של הקרן יקבעו לפי שיעורי ריבית שונים המשתנים מתקופה לתקופה בהתאם לעיתוי התשלום או התקבול הספציפי הצפוי. סדרת שיעורי ריבית אלו מהווה את ווקטור הריביות (להלן – "ווקטור ריביות"). הווקטור נקבע על פי שיעורי היוון מצוטטים על ידי חברה מצטטת שנבחרה לצורך כך על ידי האוצר. היוון לפי ווקטור ריביות מתבצע על ידי היווים של תשלומים או הכנסות עתידיות בכל תקופה לפי הנחת שיעורי תשואה ריאלית הצפויה לתקופה הנבחרת. מאחר ומשך החיים הממוצע של ההתחייבויות של הקרנות ארוך יותר מאשר משך החיים הממוצע של הנכסים, ומאחר ולשינויים בווקטור הריביות השפעה מהותית ביותר על ערך נתונים אלו השינויים בווקטור משפיעים באופן מהותי על הגירעון/עודף אקטוארי. השימוש בווקטור הריביות נעשה החל ממאזן שנת 2005. בתקופה שעברה מאז אנו עדים לשינויים מהותיים בווקטור הריביות ממאזן למאזן המביאים לתודתיות גבוהה במצב האקטוארי של הקרנות.

5.9. שכר הממוצע במשק
משבר הקורונה גרם לפיטורין וליציאה לחל"ת של עובדים רבים בעיקר בענפי ההסעדה, מלונות ומסחר קמעונאי בהם השכר לעובד נמוך מהממוצע. כתוצאה מכך חלה, בשנת 2020, עליה חדה של השכר הממוצע במשק (שמ"ב) בכ- 7.3% יחסית לעליית שכר ממוצעת של כ- 2% בשנים 2019-2010. העלייה בשמ"ב בשנת 2020 מביאה לעליה בסכומי הפנסיה להם זכאים פורשים בשנים 2020-2021 וכן ובעיקר היא מביאה לגידול בהתחייבויות הפנסיוניות המחושבות של קרנות הפנסיה הוותיקות.

סך הגידול בהתחייבויות הנובע מהגידול החרייג בשמ"ב, לעומת חישוב לפי גידול ריאלי בשנת 2020 של 2% בשמ"ב מגיע לכ- 2.4 מיליארד ₪ בכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר.

סך הגידול בהתחייבויות הנובע מהגידול החרייג בשמ"ב, לעומת חישוב לפי הנחת גידול השמ"ב של 1.2% מגיע לכ- 3.3 מיליארד ₪ בכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר.

אנו מעריכים כי יציאה ממשבר הקורונה וחזרת העובדים מהחל"ת לשוק העבודה תביא לירידה בשמ"ב וכתוצאה מכך לירידה בהתחייבויות העתידיות. אולם במועד זה אין עדיין אפשרות להעריך את ההשפעה המדויקת של שינוי מסוג זה. במאזן הוצגה ההתחייבות המלאה.

5.10. אקטואר בוחן - על פי הנחיות אגף שוק ההון, דו"ח אקטוארי זה נבחן על ידי אקטואר בוחן – מר ישעיהו אורזיצר במסגרת סקר עמיתים כנדרש בחוזר פנסיה 2004/2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה).

6. הגדרת סעיפי המאזן

6.1. לפנסיונרים:

- **זקנה ושאירי פנסיונרים** - חבות לפנסיונרים בפנסיית זקנה, לשאירים קיימים ופוטנציאליים של פנסיונרים בפנסיית זקנה, לנכים לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים.
- **נכות** - חבות לנכים עד הגיעם לגיל פרישה לפנסיית זקנה.
- **שאירי מבוטחים** - חבות לשאירים קיימים של פעילים ושל נכים שנפטרו לפני גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים של נכים עד גיל הפרישה.

6.2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות:

- **לזקנה ושאירי פנסיונר** - סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, מוכפל ביחס שבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים שנצבר לבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים אשר צפוי להצטבר על גיל הפרישה לפנסיה.

6.3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה:

- **לזקנה ושאירי פנסיונר** – סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, בניכוי התחייבויות לזקנה ושאירי פנסיונר שנצברו (בהתאם לסעיף הקודם).
- **לקצבת נכות** – חבות לנכים פוטנציאליים עד גיל הפרישה לפנסיית זקנה.
- **לקצבת שאירי מבוטחים** – חבות לשאירים פוטנציאליים של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים שנפטרו לפני גיל הפרישה.
- **מענק שנים עודפות** – חבות בגין מענק שנים עודפות לעמיתים פעילים, לעמיתים לא פעילים פוטנציאליים ולנכים פוטנציאליים.
- **התחייבויות אחרות** – חבות בגין תשלום ערכי פדיון בעזיבה של עמיתים פעילים ולא פעילים פוטנציאליים ובפטירתם ללא שאירים.

- **למבוטחים לא פעילים - זכויות מוקפאות** – חבות לעמיתים לא פעילים קיימים: לפנסיית זקנה, לשאירים בפטירה לפני ואחרי גיל הפרישה, למענק שנים עודפות, לערכי פדיון בעזיבה, בפטירה ללא שאירים, במקרה של פנסיה פחותה מפנסיית מינימום ולעמיתים מעל גיל הפרישה.

- **התחייבויות אחרות (הסכומים לפני איזון והעמסת הוצאות ולאחר דמי ניהול, במיליוני ש"ח):**

התחייבויות לעמיתים לשעבר - 33
 התחייבויות לעמיתים חסרי פרטים - 0.4
 זכויות לא פנסיוניות - 0.1
 הפחתה בגין זכויות לא תורמות מקרנות אחרות - 5
 3-IBNR

7. תוצאות החישובים

הנספחים הרצ"ב כוללים :

- 7.1 מאזן אקטוארי ל – 31/12/2020.
- 7.2 דוח תנועה.
- 7.3 השפעת הריבית על הסיוע.
- 7.4 לוחות : 1,2,3,4 בנספח 2 בהוראות האוצר.
- 7.5 דוחות סטטיסטיים. (ע"פ נתוני הקבצים ליום 31/10/2020)
- 7.6 טבלאות אקטואריות.

מאזן אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2020
קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד
במיליוני ₪

ליום 31 בדצמבר 2019	ליום 31 בדצמבר 2020	
		נכסים
		1. אגרות חוב מיועדות שהונפקו לקרן:
557	591	א) עלות מתואמת
281	306	ב) סבסוד ממשלתי עתידי
838	897	סה"כ
		2. סבסוד ממשלתי של באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
133	122	
2,283	2,245	3. אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
117	121	4. סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
365	511	5. כרית בטחון "וועדת ברנע"
243	219	6. ערך נוכחי של הכנסות עתידיות מדמי גמולים
-	-	7. התחייבויות מקופות גמל לקצבה אחרות
1,388	1,339	8. נכסים אחרים שנצברו לפי המאזן החשבונאי
-	-	9. נכסים אחרים
		10. גרעון אקטוארי:
3,179	3,306	א) גרעון לפני סיוע ממשלתי עתידי
(414)	(428)	ב) ניכוי סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות
(2,283)	(2,245)	ג) ניכוי אמדן סיוע ממשלתי ישיר
(117)	(121)	ד) ניכוי סיוע ממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
(365)	(511)	ה) ניכוי כרית בטחון "וועדת ברנע"
-	-	ו) גרעון לאחר ניכוי אמדן סיוע ממשלתי
5,366	5,455	סה"כ נכסים

מאזן אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2020
קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד
 במיליוני ₪

ליום 31 בדצמבר 2019	ליום 31 בדצמבר 2020	
התחייבויות		
1. לפנסיונרים ושאירים		
2,800	2,852	(א) זקנה ושאירי פנסיונרים
9	9	(ב) נכות
69	67	(ג) שאירי מבוטח
<u>2,878</u>	<u>2,928</u>	סה"כ
2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות		
1,767	1,832	(א) לקצבת זקנה ושאירי פנסיונר
-	-	(ב) התחייבויות אחרות
<u>1,767</u>	<u>1,832</u>	סה"כ
3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה		
221	188	(א) לקצבת זקנה ושאירי פנסיונר
6	5	(ב) לקצבת נכות
16	17	(ג) לקצבת שאירי פעיל
53	57	(ד) מענק שנים עודפות
21	10	(ה) התחייבויות אחרות
<u>318</u>	<u>276</u>	סה"כ
367	387	4. למבוטחים לא פעילים
-	-	5. התחייבויות לקופות גמל לקצבה אחרות
36	32	6. התחייבויות אחרות (כולל מבוטחים חסרי פרטים)
<u><u>5,366</u></u>	<u><u>5,455</u></u>	סה"כ התחייבויות

דו"ח תנועה בגירעון אקטוארי
קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד
 במיליוני ₪

לתקופה שנסתיימה ביום
 31 בדצמבר 2020

3,179
 (43)
3,135

גירעון אקטוארי בתחילת התקופה לפני התאמה לשווי הוגן
 השינוי הצפוי בין הגירעון בתחילת השנה לבין הגירעון בסוף התקופה
גירעון אקטוארי צפוי לסוף התקופה (לפני התאמה לשווי הוגן)

א) שינויים בגרעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה

(102)	תשואת הקרן
(79)	סיוע שהתקבל
1	הוצאות ניהול
(9)	השפעת תמורות פנסיונרים ושאירי פנסיונרים
8	השפעת השינוי בשכר המבוטח
3	השפעת שיעורי עזיבה ופדיון מידי
1	השפעת המדד על הקצבאות ששולמו
-	תביעות משפטיות
(4)	תיקון בתכניות ובנתונים

(181)

סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה

ב) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות

281	שינוי רבית
9	שינוי התחייבויות
(4)	דחיית גיל פרישה
14	שינוי התפתחות שכר
(18)	שינוי שיעורי הקפאה
33	שינוי שיעורי עזיבה
30	שינוי במקדמי הפחתה בהשפעת השכר הממוצע במשק
(2)	שינוי בהוצאות ניהול עתידיות

344

סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות

3,298

גירעון אקטוארי לאחר שינויי הנחות

8
 3,306

ג) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות מקורות אחרים
גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (לפני התאמה לשווי הוגן)

ד) סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (התאמה לשווי הוגן)

(2)
 (426)
2,878

1. התאמת שיערוך אג"ח מיועדות מסוג "מירון" לאומדן שווי הוגן
 2. סבסוד באמצעות אג"ח מסוג "ערד"

גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני כספי סיוע מהאוצר

-

ה) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות כספי סיוע

(121)
 (2,245)
511
(511)
0

סיוע בגין אי דחיית גיל פרישה לאישה
 אמדן הסבסוד הממשלתי הישיר העתידי
גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני "כרית בטחון וועדת ברנע"
 כרית ביטחון וועדת ברנע
גירעון אקטוארי לסוף התקופה לאחר "כרית בטחון וועדת ברנע"

השפעת השינוי בריבית ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי
קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד
הצגה לדוחות הכספיים במיליוני ש"ח

ליום 31 בדצמבר <u>2019</u>	ליום 31 בדצמבר <u>2020</u>	
<u>3,179</u>	<u>3,306</u>	יתרת גרעון בסוף תקופת המאזן לפני סיוע ממשלתי עתידי
		סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריביות ההיוון:
186	290	סבסוד ממשלתי עתידי באמצעות אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן
76	98	סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
1,857	2,126	אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
106	120	סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
<u>2,225</u>	<u>2,634</u>	סה"כ סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריבית ההיוון
<u>365</u>	511	כרית ביטחון "וועדת ברנע"
-	-	יתרת גרעון בסוף התקופה
<u><u>589</u></u>	<u><u>161</u></u>	השפעת השינוי בריביות ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי

קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - נתונים עיקריים
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הקרן נטו			הון צבור בסוף השנה						
		עד למועד אذילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	סה"כ	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	סה"כ	השקעות אחרות	סה"כ	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	סך תשואת הקרן	שיעור תשואת הקרן הצפויה	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון
2020	-	30.5	-	30.5	187.5	-	187.5	1,348.2	1,930.5	549.8	32.5			
2021	-	30.5	-	30.5	187.5	-	187.5	1,208.3	1,803.9	580.8	14.7	23.1	1.64%	0.13%
2022	36.2	28.8	-	28.8	188.7	-	188.7	1,104.4	1,689.5	580.8	4.2	9.3	0.53%	-1.60%
2023	58.7	26.9	-	26.9	192.4	-	192.4	1,018.1	1,598.9	580.8	-0.0	16.2	0.98%	-1.07%
2024	61.4	23.6	-	23.6	192.6	-	192.6	926.2	1,507.1	580.8	-0.0	15.8	1.02%	-1.20%
2025	64.2	21.7	-	21.7	192.0	-	192.0	838.8	1,419.6	580.8	-0.0	18.7	1.28%	-1.00%
2026	66.7	18.9	-	18.9	195.0	-	195.0	750.9	1,331.7	580.8	-0.0	21.6	1.57%	-0.75%
2027	69.2	16.8	-	16.8	194.9	-	194.9	707.1	1,246.9	539.8	-0.0	24.1	1.88%	-0.46%
2028	71.6	14.4	-	14.4	196.9	-	196.9	725.6	1,157.2	431.6	-0.0	21.3	1.77%	-0.19%
2029	75.0	12.1	-	12.1	198.1	-	198.1	725.2	1,065.1	339.9	-0.0	18.9	1.71%	0.05%
2030	79.3	10.1	-	10.1	197.0	-	197.0	659.6	974.9	315.3	-0.0	17.4	1.71%	0.30%
2031	82.0	8.2	-	8.2	196.0	-	196.0	603.1	886.0	282.9	-	17.0	1.83%	0.43%
2032	84.5	6.7	-	6.7	193.4	-	193.4	548.9	799.0	250.1	-	15.2	1.80%	0.45%
2033	86.8	5.1	-	5.1	191.0	-	191.0	480.9	713.6	232.8	-	13.7	1.81%	0.47%
2034	92.7	3.9	-	3.9	187.1	-	187.1	424.3	636.0	211.7	-	12.9	1.91%	0.49%
2035	95.3	2.8	-	2.8	183.4	-	183.4	369.3	562.0	192.6	-	11.2	1.87%	0.51%
2036	109.0	1.9	-	1.9	178.2	-	178.2	331.3	504.7	173.4	-	10.2	1.90%	0.56%
2037	118.0	1.3	-	1.3	171.7	-	171.7	289.2	462.6	173.4	-	10.2	2.12%	0.63%
2038	109.8	0.7	-	0.7	166.9	-	166.9	242.9	416.3	173.4	-	10.2	2.31%	0.71%
2039	107.1	0.2	-	0.2	159.9	-	159.9	200.4	373.8	173.4	-	10.0	2.54%	0.78%
2040	104.6	0.1	-	0.1	152.0	-	152.0	163.0	336.4	173.4	-	9.8	2.77%	0.85%
2041	102.2	0.0	-	0.0	144.6	-	144.6	130.3	303.7	173.4	-	9.7	3.03%	0.94%
2042	99.8	-	-	-	136.8	-	136.8	102.8	276.2	173.4	-	9.5	3.30%	1.05%
2043	97.4	-	-	-	129.1	-	129.1	80.5	254.0	173.4	-	9.4	3.55%	1.16%
2044	95.2	-	-	-	121.4	-	121.4	63.5	236.9	173.4	-	9.2	3.78%	1.26%
2045	79.9	-	-	-	113.8	-	113.8	79.5	211.2	131.7	-	8.2	3.70%	1.37%
2046	67.1	-	-	-	106.3	-	106.3	47.4	179.1	131.7	-	7.2	3.70%	1.41%
2047	54.2	-	-	-	99.0	-	99.0	25.5	140.8	115.2	-	6.4	4.03%	1.41%
2048	41.9	-	-	-	91.8	-	91.8	41.1	94.9	53.9	-	4.0	3.35%	1.41%
2049	-	-	-	-	84.7	-	84.7	-	12.5	12.5	-	2.3	4.36%	1.41%
2050	-	-	-	-	77.9	77.9	-	-65.6	-65.6	-	-	-0.3	1.97%	1.41%
2051	-	-	-	-	71.2	71.2	-	-138.2	-138.2	-	-	-1.4	1.41%	1.41%
2052	-	-	-	-	64.8	64.8	-	-205.4	-205.4	-	-	-2.4	1.41%	1.41%
2053	-	-	-	-	58.6	58.6	-	-267.3	-267.3	-	-	-3.3	1.41%	1.41%
2054	-	-	-	-	52.8	52.8	-	-324.2	-324.2	-	-	-4.1	1.41%	1.41%
2055	-	-	-	-	47.1	47.1	-	-376.2	-376.2	-	-	-4.9	1.41%	1.41%
2056	-	-	-	-	41.8	41.8	-	-423.6	-423.6	-	-	-5.6	1.41%	1.41%
2057	-	-	-	-	36.8	36.8	-	-466.6	-466.6	-	-	-6.2	1.41%	1.41%
2058	-	-	-	-	32.2	32.2	-	-505.5	-505.5	-	-	-6.8	1.41%	1.41%
2059	-	-	-	-	27.8	27.8	-	-540.7	-540.7	-	-	-7.3	1.41%	1.41%
2060	-	-	-	-	23.9	23.9	-	-572.3	-572.3	-	-	-7.8	1.41%	1.41%
2061	-	-	-	-	20.2	20.2	-	-600.7	-600.7	-	-	-8.2	1.41%	1.41%
2062	-	-	-	-	17.0	17.0	-	-626.3	-626.3	-	-	-8.6	1.41%	1.41%
2063	-	-	-	-	14.1	14.1	-	-649.2	-649.2	-	-	-8.9	1.41%	1.41%
2064	-	-	-	-	11.5	11.5	-	-669.9	-669.9	-	-	-9.2	1.41%	1.41%
2065	-	-	-	-	9.3	9.3	-	-688.7	-688.7	-	-	-9.5	1.41%	1.41%

דין וחשבון אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2020

קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - נתונים עיקריים
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הסייע הממשלתי הישיר הצפויים	גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הקרן נטו			הון צבור בסוף השנה					
		עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	סה"כ	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	סה"כ	השקעות אחרות	סה"כ	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	סך תשואת הקרן	
2066	-	-	-	-	7.4	7.4	7.4	-705.8	-	-	-9.7	1.41%	1.41%
2067	-	-	-	-	5.8	5.8	5.8	-721.5	-	-	-10.0	1.41%	1.41%
2068	-	-	-	-	4.4	4.4	4.4	-736.1	-	-	-10.2	1.41%	1.41%
2069	-	-	-	-	3.3	3.3	3.3	-749.8	-	-	-10.4	1.41%	1.41%
2070	-	-	-	-	2.5	2.5	2.5	-762.8	-	-	-10.6	1.41%	1.41%
2071	-	-	-	-	1.8	1.8	1.8	-775.3	-	-	-10.7	1.41%	1.41%
2072	-	-	-	-	1.3	1.3	1.3	-787.5	-	-	-10.9	1.41%	1.41%
2073	-	-	-	-	0.9	0.9	0.9	-799.5	-	-	-11.1	1.41%	1.41%
2074	-	-	-	-	0.6	0.6	0.6	-811.3	-	-	-11.2	1.41%	1.41%
2075	-	-	-	-	0.4	0.4	0.4	-823.1	-	-	-11.4	1.41%	1.41%
2076	-	-	-	-	0.2	0.2	0.2	-834.9	-	-	-11.6	1.41%	1.41%
2077	-	-	-	-	0.2	0.2	0.2	-846.8	-	-	-11.7	1.41%	1.41%
2078	-	-	-	-	0.1	0.1	0.1	-858.8	-	-	-11.9	1.41%	1.41%
2079	-	-	-	-	0.1	0.1	0.1	-870.9	-	-	-12.1	1.41%	1.41%
2080	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-883.2	-	-	-12.3	1.41%	1.41%
2081	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-895.7	-	-	-12.4	1.41%	1.41%
2082	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-908.3	-	-	-12.6	1.41%	1.41%
2083	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-921.0	-	-	-12.8	1.41%	1.41%
2084	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-934.0	-	-	-13.0	1.41%	1.41%
2085	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-947.1	-	-	-13.1	1.41%	1.41%
2086	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-960.5	-	-	-13.3	1.41%	1.41%
2087	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-974.0	-	-	-13.5	1.41%	1.41%
2088	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-987.7	-	-	-13.7	1.41%	1.41%
2089	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-1,001.6	-	-	-13.9	1.41%	1.41%
2090	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-1,015.7	-	-	-14.1	1.41%	1.41%
2091	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-1,029.9	-	-	-14.3	1.41%	1.41%
2092	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-1,044.4	-	-	-14.5	1.41%	1.41%
2093	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-1,059.1	-	-	-14.7	1.41%	1.41%
2094	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-1,074.0	-	-	-14.9	1.41%	1.41%
2095	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-1,089.1	-	-	-15.1	1.41%	1.41%
2096	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-1,104.4	-	-	-15.3	1.41%	1.41%
2097	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-1,120.0	-	-	-15.5	1.41%	1.41%
2098	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-1,135.7	-	-	-15.8	1.41%	1.41%
2099	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-1,151.7	-	-	-16.0	1.41%	1.41%
2100	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-1,167.9	-	-	-16.2	1.41%	1.41%

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2021	1.3	27.5	1.6
2022	0.5	27.6	-18.8
2023	0.1	27.6	-11.5
2024	-0.0	27.6	-11.8
2025	-0.0	27.6	-8.9
2026	-0.0	27.6	-6.0
2027	-0.0	27.4	-3.3
2028	-0.0	22.6	-1.4
2029	-0.0	18.5	0.4
2030	-0.0	15.4	2.1
2031	-0.0	14.3	2.7
2032	-	12.6	2.6
2033	-	11.3	2.5
2034	-	10.7	2.2
2035	-	9.1	2.1
2036	-	8.1	2.1
2037	-	8.2	2.0
2038	-	8.2	1.9
2039	-	8.2	1.8
2040	-	8.2	1.6
2041	-	8.2	1.4
2042	-	8.2	1.3
2043	-	8.2	1.1
2044	-	8.2	1.0
2045	-	7.2	1.1
2046	-	6.3	0.9
2047	-	5.9	0.6
2048	-	3.3	0.7
2049	-	2.1	0.2
2050	-	0.1	-0.4
2051	-	-	-1.4
2052	-	-	-2.4
2053	-	-	-3.3
2054	-	-	-4.1
2055	-	-	-4.9
2056	-	-	-5.6
2057	-	-	-6.2
2058	-	-	-6.8
2059	-	-	-7.3
2060	-	-	-7.8
2061	-	-	-8.2
2062	-	-	-8.6
2063	-	-	-8.9
2064	-	-	-9.2
2065	-	-	-9.5
2066	-	-	-9.7
2067	-	-	-10.0
2068	-	-	-10.2
2069	-	-	-10.4
2070	-	-	-10.6
2071	-	-	-10.7
2072	-	-	-10.9
2073	-	-	-11.1

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות
(במיליוני ₪)

על השקעות אחרות	על אג"ח מסוג ערד	על אג"ח מסוג מירון	שנה קלנדרית
-11.2	-	-	2074
-11.4	-	-	2075
-11.6	-	-	2076
-11.7	-	-	2077
-11.9	-	-	2078
-12.1	-	-	2079
-12.3	-	-	2080
-12.4	-	-	2081
-12.6	-	-	2082
-12.8	-	-	2083
-13.0	-	-	2084
-13.1	-	-	2085
-13.3	-	-	2086
-13.5	-	-	2087
-13.7	-	-	2088
-13.9	-	-	2089
-14.1	-	-	2090
-14.3	-	-	2091
-14.5	-	-	2092
-14.7	-	-	2093
-14.9	-	-	2094
-15.1	-	-	2095
-15.3	-	-	2096
-15.5	-	-	2097
-15.8	-	-	2098
-16.0	-	-	2099
-16.2	-	-	2100

לוח 3 - פירוט התשואות השוטפות לצורך הערכת השווי ההוגן של אג"ח מיועדות
(במיליוני ₪)

אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן עד למועד המאזן											שנה קלנדרית
הון צבור בסוף השנה אחרי פדיונות מוקדמים צפויים		הון צבור בסוף השנה לפני פדיונות מוקדמים צפויים		הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'ערד'			תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'מירון'			
אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"		הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלי של 4.86%	הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלי של 5.57%	
549.8	32.5	549.8	32.5								2020
549.8	14.7	549.8	14.7	0.13%	25.4	0.7	26.1	1.3	0.0	1.3	2021
549.8	4.2	549.8	4.2	1.60%-	35.0	-8.9	26.1	0.7	-0.2	0.5	2022
549.8	-0.0	549.8	-0.0	1.07%-	32.1	-5.9	26.1	0.1	-0.0	0.1	2023
549.8	-0.0	549.8	-0.0	1.20%-	32.8	-6.6	26.1	-0.0	0.0	-0.0	2024
549.8	-0.0	549.8	-0.0	1.00%-	31.7	-5.5	26.1	-0.0	0.0	-0.0	2025
549.8	-0.0	549.8	-0.0	0.75%-	30.3	-4.1	26.1	-0.0	0.0	-0.0	2026
508.8	-0.0	508.8	-0.0	0.46%-	28.4	-2.5	25.9	-0.0	0.0	-0.0	2027
400.5	-0.0	400.5	-0.0	0.19%-	22.0	-0.9	21.2	-0.0	0.0	-0.0	2028
308.8	-0.0	308.8	-0.0	0.05%	16.9	0.2	17.1	-0.0	-0.0	-0.0	2029
242.5	-0.0	242.5	-0.0	0.30%	12.0	0.8	12.8	-0.0	-0.0	-0.0	2030
210.2	-	210.2	-	0.43%	9.9	1.0	10.8	-0.0	-0.0	-0.0	2031
160.9	-	160.9	-	0.45%	7.9	0.8	8.7	-	-	-	2032
82.2	-	82.2	-	0.47%	4.4	0.5	4.8	-	-	-	2033
61.1	-	61.1	-	0.49%	3.2	0.4	3.5	-	-	-	2034
0.0	-	0.0	-	0.51%	0.4	0.1	0.5	-	-	-	2035
0.0	-	0.0	-	0.56%	0.0	0.0	0.0	-	-	-	2036
0.0	-	0.0	-	0.63%	0.0	0.0	0.0	-	-	-	2037
0.0	-	0.0	-	0.71%	0.0	0.0	0.0	-	-	-	2038
0.0	-	0.0	-	0.78%	-	-	-	-	-	-	2039
0.0	-	0.0	-	0.85%	-	-	-	-	-	-	2040
0.0	-	0.0	-	0.94%	-	-	-	-	-	-	2041
0.0	-	0.0	-	1.05%	-	-	-	-	-	-	2042
0.0	-	0.0	-	1.16%	-	-	-	-	-	-	2043
0.0	-	0.0	-	1.26%	-	-	-	-	-	-	2044
0.0	-	0.0	-	1.37%	-	-	-	-	-	-	2045
0.0	-	0.0	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2046
0.0	-	0.0	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2047
0.0	-	0.0	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2048
0.0	-	0.0	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2049
0.0	-	0.0	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2050
0.0	-	0.0	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2051
0.0	-	0.0	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2052
0.0	-	0.0	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2053
0.0	-	0.0	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2054
0.0	-	0.0	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2055
0.0	-	0.0	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2056
0.0	-	0.0	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2057
0.0	-	0.0	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2058
0.0	-	0.0	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2059
0.0	-	0.0	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2060
0.0	-	0.0	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2061
0.0	-	0.0	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2062
0.0	-	0.0	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2063
0.0	-	0.0	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2064
0.0	-	0.0	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2065
0.0	-	0.0	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2066
0.0	-	0.0	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2067
0.0	-	0.0	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2068
0.0	-	0.0	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2069
0.0	-	0.0	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2070
0.0	-	0.0	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2071
0.0	-	0.0	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2072
0.0	-	0.0	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2073

לוח 3 - פירוט התשואות השוטפות לצורך הערכת השווי ההוגן של אג"ח מיועדות
(במיליוני ₪)

אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן עד למועד המאזן											שנה קלנדרית
הון צבור בסוף השנה אחרי פדיונות מוקדמים צפויים		הון צבור בסוף השנה לפני פדיונות מוקדמים צפויים		הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'ערד'			תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'מירון'			
אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"		הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 4.86%	הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 5.57%	
0.0	-	0.0	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2074
0.0	-	0.0	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2075
0.0	-	0.0	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2076
0.0	-	0.0	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2077
0.0	-	0.0	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2078
0.0	-	0.0	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2079
0.0	-	0.0	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2080
0.0	-	0.0	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2081
0.0	-	0.0	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2082
0.0	-	0.0	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2083
0.0	-	0.0	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2084
0.0	-	0.0	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2085
0.0	-	0.0	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2086
0.0	-	0.0	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2087
0.0	-	0.0	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2088
0.0	-	0.0	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2089
0.0	-	0.0	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2090
0.0	-	0.0	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2091
0.0	-	0.0	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2092
0.0	-	0.0	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2093
0.0	-	0.0	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2094
0.0	-	0.0	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2095
0.0	-	0.0	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2096
0.0	-	0.0	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2097
0.0	-	0.0	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2098
0.0	-	0.0	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2099
0.0	-	0.0	-	1.41%	-	-	-	-	-	-	2100

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון
(במיליוני ₪)

תשלומי הקרן							גביית דמי גמולים			שנה קלנדרית
סך תשלומי הקרן נטו	דמי ניהול בניכוי	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו	
187.2	-3.3	1.8	3.4	16.4	2.3	166.6	30.7	0.0	30.7	2021
192.0	-3.4	2.0	6.1	16.8	2.0	168.4	28.6	0.0	28.6	2022
199.1	-3.5	2.4	8.8	17.3	1.6	172.5	25.7	0.0	25.7	2023
202.0	-3.6	1.8	6.8	17.7	1.4	177.8	22.0	0.0	22.0	2024
202.1	-3.6	1.7	6.3	18.1	1.2	178.3	19.8	0.0	19.8	2025
205.7	-3.6	1.8	7.7	18.5	1.1	180.2	17.0	0.0	17.0	2026
205.5	-3.6	1.6	6.8	18.8	1.0	180.8	14.7	0.0	14.7	2027
205.6	-3.6	1.7	6.8	19.1	0.8	180.9	12.6	0.0	12.6	2028
206.2	-3.6	1.5	7.2	19.4	0.6	181.2	10.4	0.0	10.4	2029
205.2	-3.6	1.4	7.0	19.6	0.5	180.2	8.4	0.0	8.4	2030
203.6	-3.6	1.3	6.8	19.7	0.4	179.0	6.5	0.0	6.5	2031
199.3	-3.5	1.1	5.5	19.8	0.4	176.1	5.1	0.0	5.1	2032
195.5	-3.5	1.0	5.1	19.9	0.3	172.7	3.9	0.0	3.9	2033
191.3	-3.4	1.0	4.8	19.9	0.2	168.9	2.9	0.0	2.9	2034
187.4	-3.3	0.9	5.2	19.8	0.1	164.6	1.8	0.0	1.8	2035
181.8	-3.2	0.8	4.4	19.7	0.1	160.0	0.9	0.0	0.9	2036
173.8	-3.1	0.7	2.3	19.6	0.0	154.3	0.4	0.0	0.4	2037
166.6	-3.0	0.6	2.0	19.3	0.0	147.6	0.2	0.0	0.2	2038
159.2	-2.8	0.6	1.6	19.1	0.0	140.7	0.0	0.0	0.0	2039
151.2	-2.7	0.5	1.2	18.7	0.0	133.4	0.0	0.0	0.0	2040
143.5	-2.5	0.5	1.1	18.4	0.0	126.1	0.0	0.0	0.0	2041
135.8	-2.4	0.5	1.0	17.9	0.0	118.8	0.0	0.0	0.0	2042
128.1	-2.3	0.5	1.0	17.4	0.0	111.5	0.0	0.0	0.0	2043
120.5	-2.1	0.4	0.9	16.9	0.0	104.4	0.0	0.0	0.0	2044
112.9	-2.0	0.4	0.9	16.3	0.0	97.3	0.0	0.0	0.0	2045
105.4	-1.9	0.4	0.8	15.7	0.0	90.4	0.0	0.0	0.0	2046
98.1	-1.7	0.4	0.8	15.0	0.0	83.7	0.0	0.0	0.0	2047
90.9	-1.6	0.4	0.7	14.3	0.0	77.1	0.0	0.0	0.0	2048
83.9	-1.5	0.3	0.7	13.6	0.0	70.8	0.0	0.0	0.0	2049
77.1	-1.4	0.3	0.6	12.8	0.0	64.7	0.0	0.0	0.0	2050
70.5	-1.3	0.3	0.6	12.1	0.0	58.8	0.0	0.0	0.0	2051
64.1	-1.1	0.3	0.5	11.3	0.0	53.2	0.0	0.0	0.0	2052
58.0	-1.0	0.2	0.5	10.5	0.0	47.9	0.0	0.0	0.0	2053
52.1	-0.9	0.2	0.4	9.7	0.0	42.8	0.0	0.0	0.0	2054
46.6	-0.8	0.2	0.4	8.9	0.0	38.0	0.0	0.0	0.0	2055
41.3	-0.7	0.2	0.3	8.1	0.0	33.5	0.0	0.0	0.0	2056
36.4	-0.6	0.2	0.3	7.3	0.0	29.3	0.0	0.0	0.0	2057
31.8	-0.6	0.1	0.2	6.5	0.0	25.4	0.0	0.0	0.0	2058
27.5	-0.5	0.1	0.2	5.8	0.0	21.9	0.0	0.0	0.0	2059
23.6	-0.4	0.1	0.2	5.1	0.0	18.6	0.0	0.0	0.0	2060
20.0	-0.4	0.1	0.1	4.4	0.0	15.7	0.0	0.0	0.0	2061
16.8	-0.3	0.1	0.1	3.8	0.0	13.0	0.0	0.0	0.0	2062
13.9	-0.2	0.1	0.1	3.2	0.0	10.7	0.0	0.0	0.0	2063
11.4	-0.2	0.1	0.1	2.7	0.0	8.7	0.0	0.0	0.0	2064
9.2	-0.2	0.0	0.1	2.3	0.0	7.0	0.0	0.0	0.0	2065
7.3	-0.1	0.0	0.1	1.8	0.0	5.5	0.0	0.0	0.0	2066
5.7	-0.1	0.0	0.0	1.5	0.0	4.2	0.0	0.0	0.0	2067
4.4	-0.1	0.0	0.0	1.2	0.0	3.2	0.0	0.0	0.0	2068
3.3	-0.1	0.0	0.0	0.9	0.0	2.4	0.0	0.0	0.0	2069
2.4	0.0	0.0	0.0	0.7	0.0	1.7	0.0	0.0	0.0	2070
1.8	0.0	0.0	0.0	0.5	0.0	1.2	0.0	0.0	0.0	2071
1.2	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.9	0.0	0.0	0.0	2072
0.9	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.6	0.0	0.0	0.0	2073
0.6	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	2074
0.4	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	2075
0.2	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	2076
0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	2077
0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2078

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון
(במיליוני ₪)

תשלומי הקרן							גביית דמי גמולים			שנה קלנדרית
סך תשלומי הקרן נטו	דמי ניהול בניכוי	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	דמי גמולים בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו	
0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2079
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2080
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2081
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2082
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2083
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2084
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2085
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2086
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2087
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2088
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2089
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2090
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2091
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2092
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2093
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2094
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2095
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2096
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2097
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2098
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2099
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2100

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 64
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן							גביית דמי גמולים		
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2021	185.2	-3.3	1.8	3.0	16.4	2.3	164.9	30.6	0.0	30.6
2022	191.7	-3.4	2.0	7.1	16.8	2.1	167.1	27.8	0.0	27.8
2023	194.6	-3.4	2.4	5.6	17.3	1.7	171.0	24.8	0.0	24.8
2024	197.1	-3.5	1.8	6.3	17.7	1.5	173.2	22.5	0.0	22.5
2025	198.1	-3.5	1.7	5.7	18.1	1.4	174.7	20.0	0.0	20.0
2026	200.9	-3.5	1.8	7.0	18.5	1.2	175.9	17.6	0.0	17.6
2027	200.7	-3.5	1.6	5.4	18.9	1.2	177.1	15.0	0.0	15.0
2028	201.9	-3.6	1.7	6.4	19.1	1.0	177.2	12.9	0.0	12.9
2029	202.2	-3.6	1.5	6.5	19.4	0.8	177.6	10.7	0.0	10.7
2030	201.0	-3.6	1.4	5.8	19.6	0.7	177.1	8.8	0.0	8.8
2031	200.2	-3.5	1.3	6.2	19.7	0.6	176.0	6.9	0.0	6.9
2032	196.6	-3.5	1.1	5.0	19.8	0.5	173.6	5.3	0.0	5.3
2033	192.6	-3.4	1.0	4.3	19.9	0.4	170.4	4.1	0.0	4.1
2034	188.8	-3.3	1.0	4.3	19.9	0.3	166.7	3.0	0.0	3.0
2035	184.7	-3.3	0.9	4.2	19.8	0.2	162.9	2.1	0.0	2.1
2036	179.8	-3.2	0.8	3.8	19.7	0.1	158.6	1.2	0.0	1.2
2037	173.8	-3.1	0.7	3.1	19.6	0.0	153.5	0.5	0.0	0.5
2038	165.9	-2.9	0.6	1.9	19.3	0.0	147.0	0.3	0.0	0.3
2039	158.5	-2.8	0.6	1.5	19.1	0.0	140.2	0.1	0.0	0.1
2040	150.8	-2.7	0.5	1.2	18.7	0.0	133.1	0.0	0.0	0.0
2041	143.1	-2.5	0.5	1.0	18.4	0.0	125.7	0.0	0.0	0.0
2042	135.4	-2.4	0.5	1.0	17.9	0.0	118.4	0.0	0.0	0.0
2043	127.7	-2.3	0.5	0.9	17.4	0.0	111.2	0.0	0.0	0.0
2044	120.1	-2.1	0.4	0.9	16.9	0.0	104.0	0.0	0.0	0.0
2045	112.5	-2.0	0.4	0.8	16.3	0.0	97.0	0.0	0.0	0.0
2046	105.1	-1.9	0.4	0.8	15.7	0.0	90.1	0.0	0.0	0.0
2047	97.8	-1.7	0.4	0.7	15.0	0.0	83.4	0.0	0.0	0.0
2048	90.6	-1.6	0.4	0.7	14.3	0.0	76.9	0.0	0.0	0.0
2049	83.6	-1.5	0.3	0.6	13.6	0.0	70.6	0.0	0.0	0.0
2050	76.8	-1.4	0.3	0.6	12.8	0.0	64.5	0.0	0.0	0.0
2051	70.3	-1.2	0.3	0.5	12.1	0.0	58.7	0.0	0.0	0.0
2052	63.9	-1.1	0.3	0.5	11.3	0.0	53.1	0.0	0.0	0.0
2053	57.8	-1.0	0.2	0.4	10.5	0.0	47.7	0.0	0.0	0.0
2054	52.0	-0.9	0.2	0.4	9.7	0.0	42.7	0.0	0.0	0.0
2055	46.5	-0.8	0.2	0.3	8.9	0.0	37.9	0.0	0.0	0.0
2056	41.2	-0.7	0.2	0.3	8.1	0.0	33.4	0.0	0.0	0.0
2057	36.3	-0.6	0.2	0.3	7.3	0.0	29.2	0.0	0.0	0.0
2058	31.7	-0.6	0.1	0.2	6.5	0.0	25.4	0.0	0.0	0.0
2059	27.4	-0.5	0.1	0.2	5.8	0.0	21.8	0.0	0.0	0.0
2060	23.5	-0.4	0.1	0.2	5.1	0.0	18.6	0.0	0.0	0.0
2061	20.0	-0.4	0.1	0.1	4.4	0.0	15.7	0.0	0.0	0.0
2062	16.7	-0.3	0.1	0.1	3.8	0.0	13.0	0.0	0.0	0.0
2063	13.9	-0.2	0.1	0.1	3.2	0.0	10.7	0.0	0.0	0.0
2064	11.3	-0.2	0.1	0.1	2.7	0.0	8.7	0.0	0.0	0.0
2065	9.1	-0.2	0.0	0.1	2.3	0.0	7.0	0.0	0.0	0.0
2066	7.3	-0.1	0.0	0.0	1.8	0.0	5.5	0.0	0.0	0.0
2067	5.7	-0.1	0.0	0.0	1.5	0.0	4.2	0.0	0.0	0.0
2068	4.4	-0.1	0.0	0.0	1.2	0.0	3.2	0.0	0.0	0.0
2069	3.3	-0.1	0.0	0.0	0.9	0.0	2.4	0.0	0.0	0.0
2070	2.4	0.0	0.0	0.0	0.7	0.0	1.7	0.0	0.0	0.0
2071	1.7	0.0	0.0	0.0	0.5	0.0	1.2	0.0	0.0	0.0
2072	1.2	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.9	0.0	0.0	0.0
2073	0.9	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.6	0.0	0.0	0.0
2074	0.6	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0
2075	0.4	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2076	0.2	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2077	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2078	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 64
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	דמי ניהול בניכוי	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2079	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2080	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2081	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2082	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2083	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2084	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2085	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2086	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2097	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2098	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2099	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 67
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן							גביית דמי גמולים		
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2021	185.4	-3.3	1.8	3.4	16.4	2.3	164.8	30.3	0.0	30.3
2022	188.5	-3.3	2.0	5.6	16.8	2.1	165.2	28.0	0.0	28.0
2023	187.8	-3.3	2.4	4.5	17.3	1.9	165.0	26.0	0.0	26.0
2024	187.7	-3.3	1.8	4.8	17.7	1.7	164.9	24.0	0.0	24.0
2025	188.0	-3.3	1.7	5.4	18.1	1.6	164.4	21.9	0.0	21.9
2026	190.3	-3.4	1.8	6.2	18.5	1.5	165.5	19.5	0.0	19.5
2027	190.1	-3.4	1.6	5.0	18.9	1.6	166.3	17.1	0.0	17.1
2028	193.2	-3.4	1.7	6.7	19.1	1.4	167.7	14.8	0.0	14.8
2029	194.1	-3.4	1.5	6.6	19.4	1.2	168.9	12.4	0.0	12.4
2030	192.9	-3.4	1.4	5.7	19.6	1.1	168.4	10.5	0.0	10.5
2031	192.6	-3.4	1.3	6.4	19.7	1.0	167.6	8.6	0.0	8.6
2032	190.7	-3.4	1.1	6.1	19.8	0.9	166.2	6.9	0.0	6.9
2033	188.1	-3.3	1.0	5.1	19.9	0.7	164.7	5.3	0.0	5.3
2034	184.6	-3.3	1.0	4.4	19.9	0.6	162.0	4.0	0.0	4.0
2035	180.7	-3.2	0.9	4.3	19.9	0.5	158.3	3.0	0.0	3.0
2036	176.2	-3.1	0.8	4.0	19.7	0.4	154.4	2.2	0.0	2.2
2037	171.7	-3.0	0.7	3.9	19.6	0.2	150.4	1.4	0.0	1.4
2038	166.1	-2.9	0.6	3.4	19.4	0.1	145.6	0.7	0.0	0.7
2039	159.2	-2.8	0.6	2.1	19.1	0.0	140.2	0.3	0.0	0.3
2040	151.6	-2.7	0.5	1.5	18.8	0.0	133.4	0.1	0.0	0.1
2041	144.2	-2.6	0.5	1.3	18.4	0.0	126.5	0.0	0.0	0.0
2042	136.3	-2.4	0.5	0.9	18.0	0.0	119.4	0.0	0.0	0.0
2043	128.6	-2.3	0.5	0.9	17.5	0.0	112.1	0.0	0.0	0.0
2044	121.0	-2.1	0.4	0.8	16.9	0.0	104.9	0.0	0.0	0.0
2045	113.4	-2.0	0.4	0.8	16.3	0.0	97.9	0.0	0.0	0.0
2046	106.0	-1.9	0.4	0.7	15.7	0.0	91.0	0.0	0.0	0.0
2047	98.6	-1.8	0.4	0.7	15.1	0.0	84.3	0.0	0.0	0.0
2048	91.5	-1.6	0.4	0.6	14.4	0.0	77.7	0.0	0.0	0.0
2049	84.4	-1.5	0.3	0.6	13.6	0.0	71.4	0.0	0.0	0.0
2050	77.6	-1.4	0.3	0.5	12.9	0.0	65.3	0.0	0.0	0.0
2051	71.0	-1.3	0.3	0.5	12.1	0.0	59.4	0.0	0.0	0.0
2052	64.6	-1.1	0.3	0.5	11.3	0.0	53.7	0.0	0.0	0.0
2053	58.5	-1.0	0.2	0.4	10.5	0.0	48.4	0.0	0.0	0.0
2054	52.6	-0.9	0.2	0.4	9.7	0.0	43.3	0.0	0.0	0.0
2055	47.0	-0.8	0.2	0.3	8.9	0.0	38.4	0.0	0.0	0.0
2056	41.7	-0.7	0.2	0.3	8.1	0.0	33.9	0.0	0.0	0.0
2057	36.8	-0.7	0.2	0.3	7.3	0.0	29.7	0.0	0.0	0.0
2058	32.1	-0.6	0.1	0.2	6.6	0.0	25.8	0.0	0.0	0.0
2059	27.8	-0.5	0.1	0.2	5.8	0.0	22.2	0.0	0.0	0.0
2060	23.8	-0.4	0.1	0.2	5.1	0.0	18.9	0.0	0.0	0.0
2061	20.2	-0.4	0.1	0.1	4.4	0.0	15.9	0.0	0.0	0.0
2062	17.0	-0.3	0.1	0.1	3.8	0.0	13.2	0.0	0.0	0.0
2063	14.1	-0.2	0.1	0.1	3.2	0.0	10.9	0.0	0.0	0.0
2064	11.5	-0.2	0.1	0.1	2.7	0.0	8.8	0.0	0.0	0.0
2065	9.3	-0.2	0.0	0.1	2.3	0.0	7.1	0.0	0.0	0.0
2066	7.4	-0.1	0.0	0.0	1.8	0.0	5.6	0.0	0.0	0.0
2067	5.7	-0.1	0.0	0.0	1.5	0.0	4.3	0.0	0.0	0.0
2068	4.4	-0.1	0.0	0.0	1.2	0.0	3.3	0.0	0.0	0.0
2069	3.3	-0.1	0.0	0.0	0.9	0.0	2.4	0.0	0.0	0.0
2070	2.5	0.0	0.0	0.0	0.7	0.0	1.8	0.0	0.0	0.0
2071	1.8	0.0	0.0	0.0	0.5	0.0	1.3	0.0	0.0	0.0
2072	1.3	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.9	0.0	0.0	0.0
2073	0.9	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.6	0.0	0.0	0.0
2074	0.6	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0
2075	0.4	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2076	0.2	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2077	0.2	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2078	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 67
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	דמי ניהול בניכוי	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	דמי גמולים בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2079	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2080	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2081	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2082	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2083	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2084	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2085	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2086	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2097	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2098	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2099	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - נתונים עיקריים - ללא סיוע
(במיליוני ₪)

קלנדרית שנה	תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הקרן נטו			הון צבור בסוף השנה			
		עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	סה"כ	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	סה"כ	השקעות אחרות	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	סה"כ
2020	-	-	-	-	-	-	-	1,348.2	549.8	32.5	1,930.5
2021	-	30.5	-	30.5	187.5	-	187.5	1,243.1	518.0	14.7	1,775.8
2022	-	28.8	-	28.8	188.7	-	188.7	1,112.0	472.4	4.2	1,588.5
2023	-	26.9	-	26.9	192.4	-	192.4	984.8	422.1	-0.0	1,406.8
2024	-	23.6	-	23.6	192.6	-	192.6	855.3	366.6	-0.0	1,221.9
2025	-	21.7	-	21.7	192.0	-	192.0	728.1	312.0	-0.0	1,040.1
2026	-	18.9	-	18.9	195.0	-	195.0	599.7	257.0	-0.0	856.8
2027	-	16.8	-	16.8	194.9	-	194.9	472.6	202.5	-0.0	675.1
2028	-	14.4	-	14.4	196.9	-	196.9	344.0	147.4	-0.0	491.4
2029	-	12.1	-	12.1	198.1	-	198.1	213.9	91.7	-0.0	305.6
2030	-	10.1	-	10.1	197.0	-	197.0	83.5	35.8	-0.0	119.3
2031	-	8.2	8.2	-	196.0	196.0	0.1	-68.4	-	-	-68.4
2032	-	6.7	6.7	-	193.4	193.4	-0.7	-255.8	-	-	-255.8
2033	-	5.1	5.1	-	191.0	191.0	0.47%	-443.4	-	-	-443.4
2034	-	3.9	3.9	-	187.1	187.1	0.49%	-629.2	-	-	-629.2
2035	-	2.8	2.8	-	183.4	183.4	0.51%	-813.4	-	-	-813.4
2036	-	1.9	1.9	-	178.2	178.2	0.56%	-994.8	-	-	-994.8
2037	-	1.3	1.3	-	171.7	171.7	0.63%	-1,171.9	-	-	-1,171.9
2038	-	0.7	0.7	-	166.9	166.9	0.71%	-1,347.0	-	-	-1,347.0
2039	-	0.2	0.2	-	159.9	159.9	0.78%	-1,517.7	-	-	-1,517.7
2040	-	0.1	0.1	-	152.0	152.0	0.85%	-1,683.1	-	-	-1,683.1
2041	-	0.0	0.0	-	144.6	144.6	0.94%	-1,844.3	-	-	-1,844.3
2042	-	-	-	-	136.8	136.8	1.05%	-2,001.0	-	-	-2,001.0
2043	-	-	-	-	129.1	129.1	1.16%	-2,154.0	-	-	-2,154.0
2044	-	-	-	-	121.4	121.4	1.26%	-2,303.3	-	-	-2,303.3
2045	-	-	-	-	113.8	113.8	1.37%	-2,449.4	-	-	-2,449.4
2046	-	-	-	-	106.3	106.3	1.41%	-2,590.9	-	-	-2,590.9
2047	-	-	-	-	99.0	99.0	1.41%	-2,726.9	-	-	-2,726.9
2048	-	-	-	-	91.8	91.8	1.41%	-2,857.7	-	-	-2,857.7
2049	-	-	-	-	84.7	84.7	1.41%	-2,983.1	-	-	-2,983.1
2050	-	-	-	-	77.9	77.9	1.41%	-3,103.4	-	-	-3,103.4
2051	-	-	-	-	71.2	71.2	1.41%	-3,218.8	-	-	-3,218.8
2052	-	-	-	-	64.8	64.8	1.41%	-3,329.3	-	-	-3,329.3
2053	-	-	-	-	58.6	58.6	1.41%	-3,435.1	-	-	-3,435.1
2054	-	-	-	-	52.8	52.8	1.41%	-3,536.6	-	-	-3,536.6
2055	-	-	-	-	47.1	47.1	1.41%	-3,633.8	-	-	-3,633.8
2056	-	-	-	-	41.8	41.8	1.41%	-3,727.0	-	-	-3,727.0
2057	-	-	-	-	36.8	36.8	1.41%	-3,816.5	-	-	-3,816.5
2058	-	-	-	-	32.2	32.2	1.41%	-3,902.5	-	-	-3,902.5
2059	-	-	-	-	27.8	27.8	1.41%	-3,985.5	-	-	-3,985.5
2060	-	-	-	-	23.9	23.9	1.41%	-4,065.5	-	-	-4,065.5
2061	-	-	-	-	20.2	20.2	1.41%	-4,143.1	-	-	-4,143.1

דין וחשבון אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2020

קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - נתונים עיקריים - ללא סיוע
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הקרן נטו			הון צבור בסוף השנה			
		עד למועד אذילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	סה"כ	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	סה"כ	השקעות אחרות	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	סה"כ
2062	-	-	-	-	17.0	17.0	-	-	-	-	-4,218.5
2063	-	-	-	-	14.1	14.1	-	-	-	-	-4,292.0
2064	-	-	-	-	11.5	11.5	-	-	-	-	-4,363.9
2065	-	-	-	-	9.3	9.3	-	-	-	-	-4,434.6
2066	-	-	-	-	7.4	7.4	-	-	-	-	-4,504.4
2067	-	-	-	-	5.8	5.8	-	-	-	-	-4,573.6
2068	-	-	-	-	4.4	4.4	-	-	-	-	-4,642.3
2069	-	-	-	-	3.3	3.3	-	-	-	-	-4,711.0
2070	-	-	-	-	2.5	2.5	-	-	-	-	-4,779.7
2071	-	-	-	-	1.8	1.8	-	-	-	-	-4,848.7
2072	-	-	-	-	1.3	1.3	-	-	-	-	-4,918.2
2073	-	-	-	-	0.9	0.9	-	-	-	-	-4,988.3
2074	-	-	-	-	0.6	0.6	-	-	-	-	-5,059.0
2075	-	-	-	-	0.4	0.4	-	-	-	-	-5,130.5
2076	-	-	-	-	0.2	0.2	-	-	-	-	-5,203.0
2077	-	-	-	-	0.2	0.2	-	-	-	-	-5,276.3
2078	-	-	-	-	0.1	0.1	-	-	-	-	-5,350.6
2079	-	-	-	-	0.1	0.1	-	-	-	-	-5,425.9
2080	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-5,502.3
2081	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-5,579.7
2082	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-5,658.2
2083	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-5,737.8
2084	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-5,818.5
2085	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-5,900.3
2086	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-5,983.3
2087	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-6,067.5
2088	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-6,152.8
2089	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-6,239.4
2090	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-6,327.1
2091	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-6,416.1
2092	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-6,506.4
2093	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-6,597.9
2094	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-6,690.7
2095	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-6,784.8
2096	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-6,880.2
2097	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-6,977.0
2098	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-7,075.2
2099	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-7,174.7
2100	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-7,275.6

קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד

**לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות - ללא סיוע
(במיליוני ₪)**

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2021	0.0	0.7	1.7
2022	-0.2	-8.1	-19.2
2023	-0.0	-4.8	-11.3
2024	0.0	-4.8	-11.2
2025	0.0	-3.4	-8.0
2026	0.0	-2.2	-5.1
2027	0.0	-1.1	-2.5
2028	0.0	-0.3	-0.8
2029	-0.0	0.1	0.1
2030	-0.0	0.2	0.4
2031	-0.0	0.1	0.1
2032	-	-	-0.7
2033	-	-	-1.6
2034	-	-	-2.6
2035	-	-	-3.6
2036	-	-	-5.0
2037	-	-	-6.8
2038	-	-	-8.8
2039	-	-	-11.1
2040	-	-	-13.5
2041	-	-	-16.5
2042	-	-	-20.0
2043	-	-	-23.9
2044	-	-	-27.9
2045	-	-	-32.3
2046	-	-	-35.1
2047	-	-	-37.1
2048	-	-	-39.0
2049	-	-	-40.7
2050	-	-	-42.5
2051	-	-	-44.1
2052	-	-	-45.7
2053	-	-	-47.2
2054	-	-	-48.7
2055	-	-	-50.1
2056	-	-	-51.4
2057	-	-	-52.7
2058	-	-	-53.9
2059	-	-	-55.1
2060	-	-	-56.2
2061	-	-	-57.3
2062	-	-	-58.4
2063	-	-	-59.4
2064	-	-	-60.4
2065	-	-	-61.4
2066	-	-	-62.4
2067	-	-	-63.4
2068	-	-	-64.4
2069	-	-	-65.3
2070	-	-	-66.3
2071	-	-	-67.2
2072	-	-	-68.2
2073	-	-	-69.2

קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד

**לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות - ללא סיוע
(במיליוני ₪)**

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2074	-	-	-70.2
2075	-	-	-71.2
2076	-	-	-72.2
2077	-	-	-73.2
2078	-	-	-74.2
2079	-	-	-75.3
2080	-	-	-76.3
2081	-	-	-77.4
2082	-	-	-78.5
2083	-	-	-79.6
2084	-	-	-80.7
2085	-	-	-81.8
2086	-	-	-83.0
2087	-	-	-84.2
2088	-	-	-85.3
2089	-	-	-86.5
2090	-	-	-87.8
2091	-	-	-89.0
2092	-	-	-90.2
2093	-	-	-91.5
2094	-	-	-92.8
2095	-	-	-94.1
2096	-	-	-95.4
2097	-	-	-96.8
2098	-	-	-98.1
2099	-	-	-99.5
2100	-	-	-100.9

קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

מין	גברים
-----	-------

גיל	תמותת פעיל	יציאה לנכות	תמותת נכה	שיעורי הקפאה	תמותת מוקפא	עזיבת פעיל	עזיבת מוקפא	תמותת אלמן
40	0.0467%	0.1013%	0.7579%	3.9082%	0.0719%	0.7111%	1.9730%	0.0719%
41	0.0510%	0.1013%	0.8042%	3.9082%	0.0788%	0.7111%	1.9730%	0.0788%
42	0.0557%	0.1013%	0.8536%	3.9082%	0.0867%	0.7111%	1.9730%	0.0867%
43	0.0608%	0.1013%	0.9082%	3.9082%	0.0958%	0.7111%	1.9730%	0.0958%
44	0.0663%	0.1013%	0.9663%	3.9082%	0.1062%	0.7111%	1.9730%	0.1062%
45	0.0724%	0.1013%	1.0300%	3.9082%	0.1180%	0.7111%	1.9730%	0.1180%
46	0.0790%	0.0940%	1.0952%	3.9082%	0.1312%	0.7111%	1.9730%	0.1312%
47	0.0863%	0.0908%	1.1635%	3.0538%	0.1460%	0.7111%	1.9730%	0.1460%
48	0.0951%	0.0917%	1.2322%	2.3428%	0.1625%	0.7111%	1.9730%	0.1625%
49	0.1045%	0.0962%	1.3028%	1.7720%	0.1808%	0.7111%	1.9730%	0.1808%
50	0.1144%	0.1043%	1.3772%	1.3382%	0.2009%	0.7111%	1.9730%	0.2009%
51	0.1261%	0.1156%	1.4496%	1.0385%	0.2230%	0.7111%	1.9730%	0.2230%
52	0.1384%	0.1300%	1.5213%	0.8697%	0.2472%	0.7111%	1.9730%	0.2472%
53	0.1526%	0.1473%	1.5882%	0.8286%	0.2736%	0.7111%	1.9730%	0.2736%
54	0.1681%	0.1671%	1.6553%	0.9123%	0.3022%	0.7111%	1.9730%	0.3022%
55	0.1851%	0.1894%	1.7151%	1.1175%	0.3332%	0.7111%	1.9730%	0.3332%
56	0.2036%	0.2138%	1.7730%	1.4412%	0.3667%	0.7111%	1.9730%	0.3667%
57	0.2239%	0.2401%	1.8213%	1.8804%	0.4027%	0.0487%	0.5721%	0.4027%
58	0.2463%	0.2681%	1.8660%	2.4317%	0.4414%	0.0487%	0.5721%	0.4414%
59	0.2710%	0.2976%	1.8992%	3.0923%	0.4829%	0.0487%	0.5721%	0.4829%
60	0.2981%	0.3284%	1.9278%	3.8590%	0.5273%	0.0487%	0.5721%	0.6464%
61	0.3279%	0.3602%	1.9738%	4.7286%	0.5746%	0.0487%	0.5721%	0.7305%
62	0.3607%	0.3928%	1.9815%	5.6981%	0.6250%	0.0487%	0.5721%	0.8254%
63	0.3967%	0.4260%	1.9841%	6.7643%	0.6785%	0.0487%	0.5721%	0.9327%
64	0.4364%	0.4596%	1.9783%	7.9242%	0.7354%	0.0487%	0.5721%	1.0540%
65	0.4800%	0.4933%	1.9610%	9.1747%	0.7956%	0.0487%	0.5721%	1.1910%
66	0.5280%	0.5269%	1.9403%	10.5126%	0.8593%	0.0487%	0.5721%	1.3459%

קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

מין	נשים
-----	------

גיל	תמותת פעיל	יציאה לנכות	תמותת נכה	שיעורי הקפאה	תמותת מוקפא	עזיבת פעיל	עזיבת מוקפא	תמותת אלמן
40	0.0274%	0.1040%	1.0087%	1.0163%	0.0445%	0.0289%	0.0270%	0.0445%
41	0.0296%	0.1040%	1.0568%	1.0163%	0.0491%	0.0289%	0.0270%	0.0491%
42	0.0319%	0.1040%	1.1085%	1.0163%	0.0543%	0.0289%	0.0270%	0.0543%
43	0.0344%	0.1040%	1.1662%	1.0163%	0.0602%	0.0289%	0.0270%	0.0602%
44	0.0372%	0.1040%	1.2277%	1.0163%	0.0668%	0.0289%	0.0270%	0.0668%
45	0.0401%	0.1040%	1.2949%	1.0163%	0.0743%	0.0289%	0.0270%	0.0743%
46	0.0433%	0.1190%	1.3621%	1.0163%	0.0825%	0.0289%	0.0270%	0.0825%
47	0.0469%	0.1355%	1.4299%	1.1656%	0.0916%	0.0289%	0.0270%	0.0916%
48	0.0514%	0.1536%	1.4938%	1.1518%	0.1017%	0.0289%	0.0270%	0.1017%
49	0.0565%	0.1733%	1.5537%	1.0233%	0.1127%	0.0289%	0.0270%	0.1127%
50	0.0622%	0.1945%	1.6072%	0.8283%	0.1248%	0.0289%	0.0270%	0.1248%
51	0.0685%	0.2172%	1.6514%	0.6151%	0.1380%	0.0289%	0.0270%	0.1380%
52	0.0757%	0.2415%	1.6841%	0.4318%	0.1522%	0.0289%	0.0270%	0.1522%
53	0.0836%	0.2673%	1.7033%	0.3269%	0.1677%	0.0289%	0.0270%	0.1677%
54	0.0926%	0.2947%	1.7075%	0.3484%	0.1844%	0.0000%	0.4394%	0.1844%
55	0.1019%	0.3236%	1.6994%	0.5447%	0.2023%	0.0000%	0.4394%	0.2019%
56	0.1134%	0.3541%	1.6730%	0.9640%	0.2216%	0.0000%	0.4394%	0.2304%
57	0.1259%	0.3862%	1.6324%	1.6546%	0.2422%	0.0000%	0.4394%	0.2629%
58	0.1400%	0.4197%	1.5794%	2.6648%	0.2643%	0.0000%	0.4394%	0.3001%
59	0.1565%	0.4549%	1.5137%	4.0427%	0.2879%	0.0000%	0.4394%	0.3447%
60	0.1735%	0.4915%	1.4435%	5.8367%	0.3129%	0.0000%	0.4394%	0.3931%
61	0.1935%	0.5298%	1.3662%	8.0949%	0.3396%	0.0000%	0.4394%	0.4513%
62	0.2139%	0.5696%	1.2896%	8.0949%	0.3678%	0.0000%	0.4394%	0.5144%
63	0.2363%	0.6109%	1.2133%	8.0949%	0.3977%	0.0000%	0.4394%	0.5863%
64	0.2611%	0.6109%	1.1391%	8.0949%	0.4301%	0.0000%	0.4394%	0.6686%
65	0.2888%	0.6109%	1.0666%	8.0949%	0.4651%	0.0000%	0.4394%	0.7299%
66	0.3199%	0.6109%	1.0005%	8.0949%	0.5029%	0.0000%	0.4394%	0.7927%

קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 2 - פרמטרים ביומטריים ושיעורי התפתחות שכר

נשים				גברים				מין
גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גיל
3.47%	85.42%	9.80	2.84	2.90%	91.26%	7.65	2.65	40
3.65%	85.42%	10.56	2.80	3.02%	90.92%	8.41	2.74	41
3.79%	85.42%	11.28	2.75	3.11%	90.75%	9.23	2.79	42
3.89%	84.92%	12.00	2.63	3.17%	90.69%	9.99	2.81	43
3.96%	84.30%	12.65	2.49	3.20%	90.71%	10.75	2.80	44
3.99%	83.61%	13.32	2.33	3.21%	90.78%	11.45	2.75	45
3.99%	82.89%	13.93	2.16	3.20%	90.88%	12.16	2.68	46
3.96%	82.17%	14.42	1.96	3.17%	90.98%	12.78	2.57	47
3.91%	81.47%	14.87	1.77	3.12%	91.08%	13.33	2.43	48
3.83%	80.81%	15.29	1.56	3.06%	91.16%	13.85	2.28	49
3.73%	80.18%	15.66	1.37	2.99%	91.22%	14.29	2.10	50
3.61%	79.60%	16.02	1.19	2.90%	91.25%	14.65	1.90	51
3.48%	79.07%	16.33	1.00	2.81%	91.27%	14.95	1.69	52
3.34%	78.57%	16.63	0.83	2.71%	91.26%	15.28	1.51	53
3.18%	78.11%	16.90	0.68	2.61%	91.24%	15.55	1.33	54
3.02%	77.67%	17.22	0.55	2.51%	91.20%	15.79	1.16	55
2.85%	77.24%	17.47	0.43	2.41%	91.15%	16.03	0.98	56
2.67%	76.80%	17.71	0.33	2.31%	91.10%	16.16	0.84	57
2.50%	76.35%	17.90	0.25	2.22%	91.04%	16.42	0.69	58
2.33%	75.85%	18.01	0.18	2.14%	90.99%	16.48	0.58	59
2.16%	75.31%	18.22	0.12	2.06%	90.93%	16.68	0.46	60
2.00%	74.69%	18.28	0.08	2.00%	90.88%	16.71	0.37	61
1.85%	73.99%	18.29	0.05	1.96%	90.83%	16.79	0.29	62
1.72%	73.19%	18.22	0.03	1.93%	90.78%	16.63	0.24	63
1.72%	72.27%	18.29	0.02	1.93%	90.72%	16.61	0.18	64
1.72%	71.23%	18.20	0.01	1.94%	90.66%	16.62	0.15	65
1.72%	70.04%	18.25	0.01	1.98%	90.57%	16.39	0.10	66

לוח 3 - שיעורי תמותה ופרמטרים ביומטריים לאחר גיל הפרישה

נשים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
73.99%	18.29	0.05	0.51%	0.26%	62
73.19%	18.22	0.03	0.59%	0.29%	63
72.27%	18.29	0.02	0.67%	0.33%	64
71.23%	18.20	0.01	0.73%	0.38%	65
70.04%	18.25	0.01	0.79%	0.44%	66
68.71%	21.00	0.00	0.86%	0.50%	67
67.23%	21.00	0.00	0.94%	0.57%	68
65.58%	21.00	0.00	1.03%	0.66%	69
63.77%	21.00	0.00	1.13%	0.75%	70
61.80%	21.00	0.00	1.25%	0.86%	71
59.67%	21.00	0.00	1.37%	0.98%	72
57.38%	21.00	0.00	1.52%	1.13%	73
54.94%	21.00	0.00	1.68%	1.29%	74
52.36%	21.00	0.00	1.87%	1.49%	75
49.65%	21.00	0.00	2.09%	1.71%	76
46.84%	21.00	0.00	2.33%	1.97%	77
43.93%	21.00	0.00	2.66%	2.28%	78
40.94%	21.00	0.00	3.03%	2.63%	79
37.90%	21.00	0.00	3.45%	3.03%	80
34.82%	21.00	0.00	3.98%	3.50%	81
31.75%	21.00	0.00	4.50%	4.04%	82
28.69%	21.00	0.00	5.10%	4.67%	83
25.68%	21.00	0.00	5.79%	5.39%	84
22.74%	21.00	0.00	6.64%	6.20%	85
19.91%	21.00	0.00	7.62%	7.12%	86
17.22%	21.00	0.00	8.81%	8.16%	87
14.68%	21.00	0.00	10.15%	9.31%	88
12.34%	21.00	0.00	11.67%	10.61%	89
10.22%	21.00	0.00	13.01%	12.05%	90
8.76%	21.00	0.00	14.40%	13.46%	91
7.30%	21.00	0.00	15.91%	15.01%	92
5.84%	21.00	0.00	17.38%	16.71%	93
4.38%	21.00	0.00	19.13%	18.57%	94
2.92%	21.00	0.00	21.02%	20.60%	95
1.46%	21.00	0.00	23.27%	22.81%	96
0.00%	21.00	0.00	25.83%	25.32%	97
0.00%	21.00	0.00	28.67%	27.59%	98
0.00%	21.00	0.00	31.82%	29.17%	99
0.00%	21.00	0.00	32.21%	30.84%	100
0.00%	21.00	0.00	32.61%	32.61%	101
0.00%	21.00	0.00	34.48%	34.48%	102
0.00%	21.00	0.00	36.45%	36.45%	103
0.00%	21.00	0.00	38.54%	38.54%	104
0.00%	21.00	0.00	40.75%	40.75%	105
0.00%	21.00	0.00	43.09%	43.09%	106
0.00%	21.00	0.00	45.56%	45.56%	107
0.00%	21.00	0.00	48.17%	48.17%	108
0.00%	21.00	0.00	50.93%	50.93%	109
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	110
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	111
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	112
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	113
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	114
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	115
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	116
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	117
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	118
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

גברים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
90.46%	21.00	0.00	1.51%	0.95%	67
90.32%	21.00	0.00	1.67%	1.03%	68
90.12%	21.00	0.00	1.84%	1.13%	69
89.86%	21.00	0.00	2.02%	1.23%	70
89.53%	21.00	0.00	2.23%	1.34%	71
89.11%	21.00	0.00	2.40%	1.47%	72
88.58%	21.00	0.00	2.60%	1.62%	73
87.93%	21.00	0.00	2.83%	1.80%	74
87.15%	21.00	0.00	3.09%	2.01%	75
86.21%	21.00	0.00	3.39%	2.28%	76
85.11%	21.00	0.00	3.74%	2.62%	77
83.84%	21.00	0.00	4.24%	3.08%	78
82.38%	21.00	0.00	4.79%	3.62%	79
80.73%	21.00	0.00	5.34%	4.22%	80
78.89%	21.00	0.00	5.89%	4.90%	81
76.86%	21.00	0.00	6.57%	5.66%	82
74.64%	21.00	0.00	7.29%	6.49%	83
72.25%	21.00	0.00	8.12%	7.41%	84
69.71%	21.00	0.00	9.07%	8.42%	85
67.04%	21.00	0.00	10.13%	9.52%	86
64.28%	21.00	0.00	11.33%	10.71%	87
61.47%	21.00	0.00	12.59%	12.00%	88
58.67%	21.00	0.00	13.88%	13.38%	89
55.93%	21.00	0.00	15.27%	14.87%	90
52.44%	21.00	0.00	16.67%	16.46%	91
47.77%	21.00	0.00	18.30%	18.04%	92
43.09%	21.00	0.00	19.87%	19.58%	93
38.38%	21.00	0.00	21.67%	21.16%	94
33.65%	21.00	0.00	23.38%	22.75%	95
28.90%	21.00	0.00	24.37%	24.37%	96
24.13%	21.00	0.00	25.98%	25.98%	97
19.35%	21.00	0.00	27.59%	27.59%	98
14.54%	21.00	0.00	29.17%	29.17%	99
9.71%	21.00	0.00	30.84%	30.84%	100
4.87%	21.00	0.00	32.61%	32.61%	101
0.00%	21.00	0.00	34.48%	34.48%	102
0.00%	21.00	0.00	36.45%	36.45%	103
0.00%	21.00	0.00	38.54%	38.54%	104
0.00%	21.00	0.00	40.75%	40.75%	105
0.00%	21.00	0.00	43.09%	43.09%	106
0.00%	21.00	0.00	45.56%	45.56%	107
0.00%	21.00	0.00	48.17%	48.17%	108
0.00%	21.00	0.00	50.93%	50.93%	109
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	110
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	111
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	112
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	113
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	114
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	115
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	116
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	117
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	118
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

לוח 4

דחיית גיל פרישה לנשים

גיל במועד המאזן מעל גיל פרישה תקנוני	גיל במועד המאזן מתחת גיל פרישה תקנוני	גיל פרישה תקנוני
64.33	64.58	62.00
65.00	64.58	62.08
65.17	64.58	62.17
65.25	64.67	62.25
65.33	64.67	62.33
65.42	64.67	62.42
65.50	64.67	62.50
65.58	64.67	62.58
65.58	64.75	62.67
65.58	64.75	62.75
65.67	64.75	62.83
65.67	64.75	62.92
65.75	64.83	63.00
65.83	64.83	63.08
65.83	64.83	63.17
65.92	64.92	63.25
65.92	64.92	63.33
66.00	64.92	63.42
66.00	65.00	63.50
66.00	65.00	63.58
66.08	65.00	63.67
66.08	65.08	63.75
66.17	65.08	63.83
66.17	65.17	63.92
66.17	65.17	64.00
66.25	65.25	64.08
66.25	65.25	64.17
66.33	65.25	64.25
66.33	65.33	64.33
66.33	65.33	64.42
66.42	65.42	64.50
66.42	65.42	64.58
66.50	65.50	64.67
66.50	65.50	64.75
66.50	65.58	64.83
66.58	65.58	64.92
66.58	65.67	65.00
66.67	65.75	65.08
66.75	65.75	65.17
66.75	65.83	65.25
66.83	65.83	65.33
66.83	65.92	65.42
66.83	66.00	65.50
66.92	66.00	65.58
66.92	66.08	65.67
66.92	66.17	65.75
67.00	66.17	65.83
67.00	66.25	65.92
67.00	66.33	66.00
67.00	66.33	66.08
67.00	66.42	66.17
67.00	66.50	66.25
67.00	66.50	66.33
67.00	66.58	66.42
67.00	66.67	66.50
67.00	66.75	66.58
67.00	66.75	66.67
67.00	66.83	66.75
67.00	66.92	66.83
67.00	67.00	66.92
67.00	67.00	67.00

מקדמי הפחת לחישוב שכר קובע

מקדם	שנים
0.97972	0
0.97131	1
0.96569	2
0.96007	3
0.95476	4
0.95017	5
0.94608	6
0.94194	7
0.93876	8
0.93507	9
0.93145	10
0.92920	11
0.92607	12
0.92384	13
0.92072	14
0.91798	15
0.91650	16
0.91359	17
0.91069	18
0.90956	19
0.90760	20
0.90315	21
0.90354	22
0.89915	23
0.89915	24
0.89915	25

שיעורי עזיבה בפרישה

0.00%	פעיל
0.25%	פעילה
0.00%	לא פעיל
2.91%	לא פעילה

לוח מס 1 - עמיתים לפי סטטוס

פנסיונרים	עמיתים לשעבר	עמיתים לא פעילים	עמיתים פעילים	
672		259	274	גברים
1,915		356	630	נשים
0		27	0	חסרי פרטים
2,587	1,471	642	904	סך הכל

לוח מס' 2 - עמיתים פעילים נתוני שכר וותק

%	נפח שכר חודשי באלפי ש"ח	%	מספר	מין
33%	4,221	30%	274	גברים
67%	8,504	70%	630	נשים
100.00%	12,726	100.00%	904	סך הכל

שכר מבוטח ממוצע

שכר ממוצע	מין
15,407	גברים
13,499	נשים
14,077	סך הכל

גיל וותק ממוצעים

וותק ממוצע	גיל ממוצע	מין
31.17	60.10	גברים
30.45	57.67	נשים
30.67	58.41	סך הכל

קָרָן : הדסה
שנת מאזן: 2020

לוח מס 3 - התפלגות העמיתים הפעילים לפי גיל, מין, שכר וסכום ערך פדיון

מין	גברים
-----	-------

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44				
45-49	3	40,781	13,594	588,678
50-54	39	490,974	12,589	681,978
55-59	87	1,371,333	15,762	749,453
60-64	104	1,625,709	15,632	839,488
65-69	39	650,935	16,691	984,316
70-74	2	41,716	20,858	1,325,280
75-79				
80+				
סכום כולל	274	4,221,448	15,407	809,895

מין	נשים
-----	------

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44				
45-49	40	512,920	12,823	546,986
50-54	145	1,894,753	13,067	591,880
55-59	244	3,196,788	13,102	657,352
60-64	156	2,260,907	14,493	729,204
65-69	45	638,991	14,200	765,496
70-74				
75-79				
80+				
סכום כולל	630	8,504,359	13,499	660,792

מין	הכל
-----	-----

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44				
45-49	43	553,701	12,877	549,895
50-54	184	2,385,727	12,966	610,977
55-59	331	4,568,121	13,801	681,560
60-64	260	3,886,616	14,949	773,318
65-69	84	1,289,926	15,356	867,091
70-74	2	41,716	20,858	1,325,280
75-79				
80+				
סכום כולל	904	12,725,807	14,077	705,985

קרן : הדסה
שנת מאזן: 2020

לוח מס' 4 - התפלגות מספר עמיתים לפי גיל, מין וותק

מין	גברים
-----	-------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
3					3						45-49
39				14	24	1					50-54
87		1	10	31	42	1		1		1	55-59
104		6	11	49	38						60-64
39		7	10	12	10						65-69
2			2								70-74
											75-79
											80+
274		14	33	106	117	2		1		1	סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
40				1	38	1					45-49
145			2	42	97	3		1			50-54
244		1	30	112	101						55-59
156		5	36	63	50			2			60-64
45		1	3	16	25						65-69
											70-74
											75-79
											80+
630		7	71	234	311	4		3			סכום כולל

מין	הכל
-----	-----

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
43				1	41	1					45-49
184			2	56	121	4		1			50-54
331		2	40	143	143	1		1		1	55-59
260		11	47	112	88			2			60-64
84		8	13	28	35						65-69
2			2								70-74
											75-79
											80+
904		21	104	340	428	6		4		1	סכום כולל

קרן : הדסה
שנת מאזן: 2020

לוח מס' 5 - התפלגות שכר העמיתים לפי גיל, מין וותק

מין גברים

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
40,781					40,781							45-49
490,974				175,108	305,130	10,736						50-54
1,371,333		12,033	141,059	466,452	637,562	8,632		73,612		31,982		55-59
1,625,709		111,628	168,244	781,406	564,432							60-64
650,935		94,743	217,509	203,743	134,940							65-69
41,716			41,716									70-74
												75-79
												80+
4,221,448		218,404	568,528	1,626,709	1,682,845	19,368		73,612		31,982		סכום כולל

מין נשים

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
512,920				15,325	487,030	10,566						45-49
1,894,753			25,013	529,443	1,314,119	19,288		6,891				50-54
3,196,788		15,282	400,402	1,450,757	1,330,347							55-59
2,260,907		62,490	477,109	895,609	740,291			85,407				60-64
638,991		11,835	45,488	215,117	366,551							65-69
												70-74
												75-79
												80+
8,504,359		89,607	948,012	3,106,250	4,238,337	29,854		92,299				סכום כולל

מין הכל

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
553,701				15,325	527,810	10,566						45-49
2,385,727			25,013	704,550	1,619,249	30,024		6,891				50-54
4,568,121		27,316	541,461	1,917,209	1,967,909	8,632		73,612		31,982		55-59
3,886,616		174,117	645,353	1,677,015	1,304,723			85,407				60-64
1,289,926		106,579	262,997	418,860	501,490							65-69
41,716			41,716									70-74
												75-79
												80+
12,725,807		308,011	1,516,540	4,732,959	5,921,182	49,222		165,911		31,982		סכום כולל

קרן : הדסה
שנת מאזן: 2020

לוח מס' 6 - התפלגות שכר הממוצע לפי גיל, מין וותק'

מין	גברים
-----	-------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
13,594					13,594						45-49
12,589				12,508	12,714	10,736					50-54
15,762		12,033	14,106	15,047	15,180	8,632		73,612		31,982	55-59
15,632		18,605	15,295	15,947	14,853						60-64
16,691		13,535	21,751	16,979	13,494						65-69
20,858			20,858								70-74
											75-79
											80+
15,407		15,601	17,228	15,346	14,383	9,684		73,612		31,982	סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
12,823				15,325	12,817	10,566					45-49
13,068			12,506	12,606	13,548	6,429		6,891			50-54
13,102		15,282	13,347	12,953	13,172						55-59
14,493		12,498	13,253	14,216	14,806			42,704			60-64
14,200		11,835	15,163	13,445	14,662						65-69
											70-74
											75-79
											80+
13,499		12,801	13,352	13,275	13,628	7,463		30,766			סכום כולל

מין	הכל
-----	-----

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
12,876				15,325	12,873	10,566					45-49
12,966			12,506	12,581	13,382	7,506		6,891			50-54
13,801		13,658	13,537	13,407	13,762	8,632		73,612		31,982	55-59
14,948		15,829	13,731	14,973	14,826			42,704			60-64
15,356		13,322	20,231	14,959	14,328						65-69
20,858			20,858								70-74
											75-79
											80+
14,077		14,667	14,582	13,920	13,834	8,204		41,478		31,982	סכום כולל

קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד

לוח מס' 8 - התפלגות נתוני המוקפאים

סך הכל			נשים			גברים			קבוצות גיל
ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	
									25-29
									30-34
									35-39
									40-44
2,548,377	28.99%	10	2,340,845	32.69%	8	207,531	14.17%	2	45-49
11,854,259	18.74%	77	9,749,400	19.36%	61	2,104,860	16.37%	16	50-54
34,510,468	19.11%	192	24,521,069	20.58%	125	9,989,398	16.38%	67	55-59
73,056,003	28.64%	209	36,399,306	29.27%	114	36,656,697	27.89%	95	60-64
42,480,772	23.38%	127	6,442,120	12.77%	48	36,038,652	29.83%	79	65+
164,449,879	23.35%	615	79,452,740	22.37%	356	84,997,138	24.69%	259	סה"כ

לא כולל :

מבוטחים לשעבר: 1,471

עם סך הכל ערך פדיון: 24,445,021

בלתי פעילים חסרי פרטים: 27

עם סך הכל ערך פדיון: 400,925

קָרָן : הדסה
שנת מאזן: 2020

לוח מס' 7 - התפלגות פנסיונרים וסכומי פנסיות לפי גיל, מין וסוג פנסיה

מין		גברים		נשים		גברים		נשים		סה"כ	
קבוצות גיל	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים
עד 19	4	6,268	4								
20-24											
25-29											
30-34											
35-39											
40-44											
45-49	2	1,964	2								
50-54	2					12,134	2				
55-59	9			8,414	5	24,066	4				
60-64	16			10,183	5	53,458	11				
65-69	102			30,684	10	26,231	5		611,947	87	
70-74	186			25,488	10				1,467,590	176	
75-79	123			25,794	7				1,106,625	116	
80-84	115			49,508	21				838,505	94	
85-89	78			68,943	22				554,015	56	
90-94	25			15,070	7				179,956	18	
95-99	10			10,780	4				40,602	6	
100+											
סכום כולל	672	6,268	4	246,829	93	115,889	22		4,799,240	553	

מין		נשים		גברים		נשים		גברים		סה"כ	
קבוצות גיל	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים
עד 19	1	1,211	1								
20-24											
25-29											
30-34											
35-39											
40-44											
45-49	1	3,957	1								
50-54	2	8,102	2	3,674	1	4,428	1				
55-59	3	22,184	3	9,576	1	12,608	2				
60-64	12	44,120	12	11,517	5	32,603	7				
65-69	130	718,983	130	16,751	10	34,826	8		667,407	112	
70-74	363	2,067,979	363	80,098	19				1,987,881	344	
75-79	466	2,766,872	466	193,435	41				2,573,437	425	
80-84	347	1,806,690	347	204,071	41				1,602,618	306	
85-89	289	1,559,931	289	211,167	45				1,348,764	244	
90-94	178	804,319	178	178,891	48				625,428	130	
95-99	85	435,765	85	128,792	26				306,973	59	
100+	32	145,874	32	76,706	15				69,167	17	
סכום כולל	6	30,447	6	2,260	1				28,187	5	
סכום כולל	1,915	10,416,434	1,211	1,120,895	254	84,465	18		9,209,863	1,642	

מין		הכל		גברים		נשים		גברים		נשים	
קבוצות גיל	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים
עד 19	5	7,479	5								
20-24											
25-29											
30-34											
35-39											
40-44											
45-49	1	3,957	1								
50-54	4	10,067	4	5,638	3	4,428	1				
55-59	5	34,318	5	9,576	1	24,743	4				
60-64	21	76,600	21	19,931	10	56,669	11				
65-69	146	782,625	146	26,935	15	88,284	19		667,407	112	
70-74	465	2,736,841	465	110,782	29	26,231	5		2,599,828	431	
75-79	652	4,259,950	652	218,923	51				4,041,027	601	
80-84	470	2,939,108	470	229,865	48				2,709,243	422	
85-89	404	2,447,944	404	260,674	66				2,187,269	338	
90-94	256	1,427,277	256	247,835	70				1,179,443	186	
95-99	110	630,791	110	143,862	33				486,928	77	
100+	42	197,256	42	87,486	19				109,770	23	
סכום כולל	6	30,447	6	2,260	1				28,187	5	
סכום כולל	2,587	15,584,660	7,479	1,367,724	347	200,354	40		14,009,103	2,195	