

**נתיב קרן הפנסיה של פועלי ועובדי משק**

**ההסתדרות בע"מ**

**בניהול מיוחד**

**דין וחשבון אקטוארי**

**ליום 31 בדצמבר 2023**

**מרץ 2024**

תוכן עניינים

<u>עמוד</u>	<u>סעיף</u>
3	הצהרת האקטואר.....
4	1. עקרי תקנון הקרן .....
10	2. נתונים .....
12	3. בסיסים טכניים ואקטואריים .....
15	4. הערות לשיטת החישוב.....
18	5. הערות .....
22	4. הגדרת סעיפי המאזן .....
23	6. תוצאות החישובים .....

נספחים

- נספח 1 – מאזן אקטוארי
- נספח 2 – דוח תנועה
- נספח 3 – השפעת הריבית על הסיוע
- נספח 4 – לוחות תחזית זרמי כספים
- נספח 5 – לוחות ריכוז של נתונים סטטיסטיים
- נספח 6 – לוחות אקטואריים

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

### **הצהרת האקטואר**

נתבקשתי ע"י נתיב קרן הפנסיה של פועלי ועובדי משק ההסתדרות בע"מ בניהול מיוחד (להלן: "הקרן") לערוך דין וחשבון אקטוארי של הקרן ליום 31 בדצמבר 2023.

אינני עובד הקרן ומשמש כאקטואר חיצוני.

אני מצהיר שאין לי כל יחסי גומלין עם הקרן או עם צדדים קשורים לקרן, כהגדרתם בתקנה 53(2)(ה1) לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד – 1964, ועם מי שיש להם זיקה לקרן. אינני מחזיק באמצעי שליטה באחד מאלה. לאף אחד מקרובי, כהגדרת "קרוב" בחוק ניירות ערך, אין יחסי גומלין כנ"ל.

אני מצהיר ומאשר כי:

1. הדו"ח האקטוארי המצורף בזאת נערך ונחתם על ידי.
2. הדין וחשבון האקטוארי נערך בהתאם לאלה:
  - א. הוראות תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד 1964.
  - ב. הוראות הממונה על שוק ההון, ובכלל זה, מערכת ההנחות שבבסיס הדין וחשבון תואמת להוראות הממונה על שוק ההון לעריכת מאזנים אקטואריים.
  - ג. תקנון הקרן.

והכל כתוקפם ביום המאזן.

3. א. עפ"י אישור הנהלת הקרן - אין לקרן הסכמים מיוחדים להענקת זכויות פנסיה מלבד התקנון.
- ב. הנכסים שנצברו, המצוינים בדו"ח, רשומים בהתאם למאזן החשבונאי של הקרן ל - 31/12/2023.
- ג. יתר הנתונים שבדין וחשבון, מעבר לאלה המפורטים בסעיפים קטנים (א) ו-(ב), וכן אלה המשמשים כבסיס לחישובים ולהערכות שבדו"ח, הומצאו לי ע"י הנהלת הקרן במתכונת שנדרשה על ידי. בקשותיי לקבלת מידע ונתונים נענו בצורה מספקת לעריכת הדו"ח, ולנתונים שנתקבלו נערכו בדיקות שהניחו את דעתי בדבר סבירות הנתונים וכי ניתן להסתמך עליהם בצורה המספקת לצורך עריכת הדו"ח. דרישות האוצר בחוזר 2005-3-2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה) בעניין הגדרות ובדיקת הנתונים בקרנות פנסיה להם מונה מנהל מיוחד מולאו במלואם.
- ד. הבדיקות שנעשו באשר לשלמות הנתונים מבוססים על בדיקת סבירותם של הנתונים, לרבות בדיקות הנערכות ע"י השוואתם לנתוני השנה אליה מתייחס הדו"ח ולנתוני שנים קודמות. אשר על כן, בדיקות אלו לעיתים אינן יכולות לגלות אי דיוקים או השמטות עקביות או שיטתיות בנתונים. האחראיות לאי - דיוקים או השמטות אפשריות מסוג זה אשר אין אפשרות סבירה לגלותם היא של הנהלת הקרן בלבד.

לפי מיטב שיקול דעתי, החישובים והערכה האקטוארית כפי שהם משתקפים בדו"ח המצורף בזאת, מייצגים, בהתאם להנחות שפורטו בדו"ח, את היקף ההתחייבויות של הקרן, את נכסיה ואת הערך הנוכחי של דמי הגמולים ליום 31/12/2023, ותואמים את הוראות הדין הרלוונטיות ואת הוראות הממונה על שוק ההון.

דוד אנגלמאייר

אקטואר

28/3/2024

תאריך

## 1. עקרי תקנון הקרן

### 1.1. כללי:

הזכויות הפנסיוניות של המבוטחים נקבעות על פי התקנון האחד שנכנס לתוקפו החל מחודש אוקטובר 2003 ועודכן במהלך השנים. להלן מפורטים עקרי התקנון, אשר קבלו ביטוי בחישובים האקטואריים. פרק זה אינו כולל את כל תנאי ופרטי התקנון ואינו בא במקום המסמך היחידי המחייב - תקנון הקרן.

### 1.2. פנסיית זקנה:

- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק שצבר המבוטח בקרן הפנסיה. שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן עד חודש ספטמבר 2003 מפורט בנספח ב' לתקנון ונקבע לפי חודש הביטוח הראשון של המבוטח ואורך התקופת הכוללת (תקופה כוללת - כולל תקופות עבודה שלא היו מבוטחות בקרן). שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן החל מחודש אוקטובר 2003 מחושב על בסיס של 2% לכל שנה. שיעור הפנסיה המרבי - 70%. למבוטחי קבוצת הביניים (מצטרפים לקרן בין 1-3/1995) שיעור הפנסיה לשנה הינו 1.6%.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.
- **גיל פרישה לפנסיית זקנה** – גיל הפרישה לפנסיית זקנה נקבע בחוק והינו 67 לגברים ובין גיל 62 לגיל 65 לנשים, בהתאם למפורט בנספח א' לתקנון.
- **דחיית פרישה** – וותק פנסיוני שנצבר לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה מקנה תוספת לפנסיה, מעבר לשיעור הפנסיה הרגיל, בשיעור של 1% לכל שנת דחייה.
- **הקדמת פרישה** – מבוטח יכול להקדים את פרישתו לפנסיית זקנה. בעת הפרישה לפנסיה מוקדמת, הפנסיה מוקטנת על פי המקדמים בנספח ד' לתקנון.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לפנסיונר למשך כל ימי חייו.
- **מענק שנים עודפות** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה שצבר בקרן חודשי ביטוח עודפים זכאי למענק בגובה של 6.25% מהשכר הקובע לצורך מענק שנים עודפות (בשיטת יחסי השכר מתבסס על כל יחסי השכר של המבוטח) בגין כל חודש עודף על 420 חודשי חברות בקרן פנסיה מקיפה. לצורך מניין השנים העודפות חושב וותק של חודש בקרן פנסיה יסוד כ - 2/3 חודש בלבד בהתאמה ליחס שבין שיעור דמי הגמולים לקרן פנסיה יסוד לבין דמי הגמולים לקרן פנסיה מקיפה.
- **החזר דמי גמולים** – מבוטח שדחה פרישתו זכאי להחזר דמי הגמולים עבור חודשי הביטוח בתקופת דחיית הפרישה ולאחר שצבר שיעור של 70% קצבה.
- **היוון פנסיה** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה רשאי להוון עד 25% מהפנסיה לתקופה של עד 5 שנים או לכל החיים (לפי בחירתו) ובלבד שהקצבה שתיוותר לא תפחת משכר המינימום.

### 1.3. פנסיית שאירי פנסיונר:

- **הגדרת אלמנת פנסיונר** – אם הייתה נשואה לפנסיונר לפני החודש הראשון לפנסיית זקנה וגרה עמו לפחות שנה אחת או אם נישאה לפנסיונר לאחר חודש הזכאות הראשון לפנסיית הזקנה וגרה עמו לפחות שנתיים והגיעה לגיל קצבת זקנה ביום פטירתו.

- **שיעור הפנסיה** – שאירי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של הפנסיונר. אלמנה זכאית ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונר ואלמן זכאי ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונרית.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים בשיעור של 20% עד הגיעם לגיל 21. (למעט יתומים תלויים שימשיכו לקבל כל עוד הינם תלויים).

#### **1.4 פנסיית נכות:**

- **זכאות לפנסיית נכות** – מבוטח שהוכר כנכה מלא (בשיעור של 70% ומעלה) או חלקי (בשיעור של 30% ומעלה) ע"י רופא הקרן זכאי (בכפוף לעמידה בתנאי הזכאות) לפנסיית נכות בהתאם לשיעור נכותו.
- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק הכולל שהמבוטח היה צובר לו היה ממשיך לצבור זכויות פנסיוניות עד הגיעו לגיל הפרישה לזקנה ולא יותר מ- 420 חודשים. הטבלה הקובעת לחישוב שיעור פנסיית הנכות זהה לטבלת חישוב שיעור הפנסיה בפרישה לזקנה.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה ובשיעור הנכות (ככל שמדובר בנכה חלקי).
- **מיצוי ימי מחלה** – מבוטח זכאי לפנסיית נכות רק לאחר מיצוי ימי המחלה להם זכאי המבוטח אצל המעסיק.
- **תקופת תשלום** – פנסיית הנכות משולמת כל עוד המבוטח נכה ובכפוף למבחני הכנסה כאמור להלן ועד לגיל הפרישה לזקנה.
- **המשך ביטוח לנכה** – נכה המקבל פנסיית נכות מהקרן ממשיך להיות מבוטח בביטוח שאירים וממשיך לצבור זכויות לפנסיית זקנה לפי השכר הקובע לנכות ולפי שיעור הנכות. פנסיית הזקנה של נכה מלא אשר קבל פנסיית נכות עד הגיעו לגיל הפרישה תהיה זהה לקצבת הנכות עובר לפרישתו.
- **קיצוז פנסיה בהכנסה מעבודה** – נכה המשתכר מעבודה וסכום ההכנסה עולה על ההפרש שבין השכר הקובע המעודכן לבין פנסיית הנכות - תופחת מפנסיית הנכות מחצית הכנסתו העולה על ההפרש.

#### **1.5 פנסיית שאירי פעיל:**

- **הגדרת אלמנה** – בת זוגו של המבוטח ביום בו נפטר אשר גרה עימו לפחות שנה אחת במועד הפטירה, או שגרה עמו במועד הפטירה ויש להם ילד משותף
- **שיעור הפנסיה** – שאירי מבוטח פעיל זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של המבוטח. אלמנה ואלמן זכאים ל- 40% מהשכר הקובע לפנסיה. יתום זכאי ל- 20% מהשכר הקובע. שיעור הפנסיה הכולל לא יעלה על 80%.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומים זכאים לפנסיה בשיעור של 20% מהשכר הקובע לפנסיה כאמור לעיל עד הגיעם לגיל 21 למעט יתומים תלויים.

#### **1.6. משיכת כספים:**

- **זכאות** – בכפוף לתנאים שנקבעו בתקנות מס הכנסה ובתקנון הקרן ניתן למשוך את הכספים שהועברו לזכות המבוטח בקרן.
- **נוסחת ערך הפדיון** – הנוסחאות לחישוב ערך הפדיון והתנאים מפורטים בנספח ז' לתקנון. בנוסחה קיימת מגבלה לפיה ערך הפדיון לא יעלה על 90% מההפקדות הצמודות למדד בתוספת ריבית ריאלית של: 1.5% לאחר וותק של 5 שנים ו-2% לאחר וותק של 15 שנים.

#### **1.7. חישוב שכר קובע לפנסיית זקנה למבוטח פעיל:**

##### **1.7.1. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה בשיטת יחסי השכר:**

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

##### **א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל**

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע עובר לפרישה.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע מחושב לפי ממוצע ריאלי של 12 נתוני השמ"ב הידועים בראשון לחודש הזכאות.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

##### **ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים**

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד חודש 9/2003 והחל מחודש 10/2003 - על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע בחודש 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושבת לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה: 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

### **1.7.2. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה בשיטת שלוש שנים:**

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה בשלוש השנים עובר לפרישה במגבלה של התקרה כפול היקף המשרה הממוצע בכל תקופת החברות בקרן. התקרה - השכר הקובע לפנסיה למשרה מלאה לא יעלה על ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה של המבוטח ב- 36 החודשים שלפני חודש אוקטובר 2003 ובתוספת גידול ריאלי שנתי בשיעור של 2%.

### **1.7.3. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה:**

השכר הקובע לפנסיה יחושב על ידי חלוקת הסכום של שני הרכיבים הבאים בסך כל חודשי הביטוח בקרן (עד 420 חודשים):

א. השכר הקובע לפנסיה לפי שיטת שלוש שנים כפול מספר חודשי הביטוח בקרן מחודש ביטוח ראשון ועד לחודש ספטמבר 2003.

ב. השכר הקובע לפנסיה לפי שיטת יחסי השכר כפול חודשי הביטוח בקרן מחודש אוקטובר 2003 ועד חודש הפרישה לפנסיה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יופחתו החודשים שמעל 420 חודשים בחישוב תקופת הוותק שבשיטת יחסי השכר

### **1.8. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים של מבוטח פעיל:**

#### **1.8.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים בשיטת יחסי השכר:**

השכר הקובע לנכות ושאיירים מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים הבאים:

#### **א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל**

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים עד גיל קצבת הזקנה, אך לא יותר מ- 420 חודשים בסה"כ. סדרת יחסי השכר הרעיונית העתידית בגין התקופה שממועד הזכאות לפנסיה ועד למועד הצפוי לפרישה לזקנה מחושבת על פי ממוצע יחסי השכר ב- 60 חודשי הביטוח שקדמו למועד הזכאות לקצבת הנכות או השאיירים. עלתה תקופת הביטוח בעבר על 420 חודשים יחושב יחס השכר הקובע לפי 420 יחסי השכר החודשיים הגבוהים ביותר.

אומדן השכר הממוצע במשק מחושב לפי הכללים המפורטים בחישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה.

#### **ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים**

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק הרעיוני עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר הרעיוניים בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים – כאמור בפסקה א' לעיל.

אומדן השכר הממוצע הרעיוני המבוסס על ממוצע השכר הממוצע במשק הריאלי  
בחודשים 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

**1.8.2. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים בשיטת שלוש שנים:**

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה בשלוש השנים  
עובר לפרישה במגבלה של התקרה כפול היקף המשרה הממוצע בכל תקופת החברות  
בקרן. התקרה - השכר הקובע לפנסיה למשרה מלאה לא יעלה על ממוצע השכר הריאלי  
למשרה מלאה של המבוטח ב-36 החודשים שלפני חודש אוקטובר 2003 ובתוספת גידול  
ריאלי שנתי בשיעור של 2%.

**1.8.3. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים:**

כאמור בסעיף 1.7.3.

**1.9. זכויות מבוטח לא פעיל:**

• **שיעור פנסיית זקנה למבוטח לא פעיל** – צירוף אחוזי הפנסיה שנצטברו בשתי התקופות  
כדלקמן:

א. עד חודש ספטמבר 2003 - אחוז הפנסיה הממוצע לחודש בהתאם לטבלה בנספח ב'  
לתקנון כפול מספר חודשי הביטוח בתקופה זו.

ב. החל מחודש אוקטובר 2003 - אחוז פנסיה חודשי של 0.1667% (0.1333% למבוטח  
תקופת הביניים) כפול מספר חודשי הביטוח החל מאותו מועד.

**1.9.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה ושאיירים של מבוטח לא פעיל:**

**חישוב השכר הקובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר:**

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

**א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל**

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע למבוטח לא  
פעיל.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של כל יחסי השכר המתקבלים  
מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל מחושב לפי ממוצע חודשי ריאלי של  
השכר הממוצע בשנים עשר החודשים הרצופים האחרונים עד לחודש הביטוח  
האחרון של המבוטח בקרן או עד לחודש ספטמבר 2003 המאוחר מביניהם.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע  
היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

**ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים**

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע  
למבוטח לא פעיל.



הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד ל- 9/2003 ומ- 10/2003 על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע ב- 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושב לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה עד חודש ביטוח אחרון.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

### **חישוב השכר הקובע לפנסיה בשיטת שלוש שנים :**

השכר הקובע מחושב לפי ממוצע ריאלי של השכר למשורה מלאה ב- 36 החודשים עובר לחודש הביטוח האחרון כפול היקף המשורה הממוצע. מבוטח שהקפיה זכויותיו לאחר חודש ספטמבר 2003 מחושבת לגביו התקרה האמורה בסעיף 1.7.2 לעיל.

**1.9.2 פנסיית שאירי מבוטח לא פעיל** – מחושבת על בסיס הפנסיה הצבורה המוקפאת כפול שיעור הפנסיה לשאיר : 60% לאלמנה ולאלמן ו- 20% ליתום.

**1.9.3 נכות** – בקרות אירוע נכות (אם אין רציפות זכויות כמבוטח פעיל בקרן אחרת) המבוטח אינו זכאי לפנסיית נכות וזכאי למשיכת הכספים לפי נוסחת ערכי פדיון או לשמור זכויותיו לקצבת זקנה.

**1.10 זכויות העמיתים ברציפות זכויות** – הזכויות קבעות בפרק י"א לתקנון הקרן.

### **1.11 דמי גמולים :**

דמי הגמולים הינם בשיעור של 20.5% החל משנת 2007.

## 2. נתונים

החישובים התבססו על נתוני פנסיונרים, עמיתים פעילים, עמיתים לא פעילים ועמיתים לשעבר אשר התקבלו מהקרן בקובץ מחשב במבנה שגובש לכל קרנות הפנסיה הותיקות שבהסדר. בהתאם להחלטת הנהלת הקרנות הותיקות שבהסדר, הנתונים שבקבצים שנמסרו לאקטוארים הינם נכונים ליום - 31/10/2023.

### 2.1. הגדרת סטטוס עמית לצורך סיווגו בקבצים אקטואריים:

- **פנסיונר** – מי ששולמה לו פנסיה כלשהי (זקנה, נכות או שאירים) עבור חודש 10/2023.
- **עמית פעיל** – עמית שלא משך כספים לאחר 30/09/2003, אינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי) ונתקבלו בגינו דמי גמולים עבור לפחות אחת מן המשכורות של חודשים 7-10/2023.
- **עמית לא פעיל** – מי שאינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי), אינו עמית פעיל ואינו עמית לשעבר.
- **עמית לשעבר** – עמית שרשומה לזכותו יתרה כספית אשר אינה מקנה זכויות פנסיוניות.

### 2.2. נתונים על בסיסם נערך הדו"ח:

- לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי קיבלתי מהקרן קבצי מחשב הכוללים נתונים הבאים:
- **פנסיונרים** - נתונים של 11,371 פנסיונרים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת התחייבויות לפנסיונרים הינם: מין, תאריך לידה, גובה הפנסיה, סוג הפנסיה, תאריך עידכון פנסיה אחרון. אין פנסיונרים שהוגדרו כ"חסרי פרטים".
  - **עמיתים פעילים** – נתונים של 2,010 עמיתים פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת דמי הגמולים העתידיים וההתחייבויות לעמיתים פעילים הינם: מין, תאריך לידה, ותק לפני ואחרי חודש 9/2003, שכר קובע לפי שיטת 3 שנים אחרונות, תקרת השכר הקובע לפי שיטת 3 שנים אחרונות, שיעור המשרה, שכר מבוטח ממוצע ב- 12 חודשים אחרונים לשיטת יחסי השכר, ממוצע יחס שכר רעיוני, שיעור פנסיה צבור, שיעור פנסיה צפוי לגיל הפרישה, ערכי פדיון. אין פעילים שהוגדרו כ"חסרי פרטים".
  - **עמיתים לא פעילים** – נתונים של 3,353 עמיתים לא פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו להערכת התחייבויות לעמיתים לא פעילים הינם: מין, תאריך לידה, שכר קובע, תקרת השכר הקובע, שיעור פנסיה צבור, ערכי פדיון.
- 35 מתוך העמיתים הלא פעילים הוגדרו כ"חסרי פרטים". החבות לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה כמפורט בסעיף 2.3 שלהלן.
- **עמיתים לשעבר** – נתונים של 3,582 עמיתים לשעבר. התחייבויות בגינם חושבו לפי שיקלול של ערך פדיון ללא חסם מוכפל ב- 48% והחסם של ערך הפדיון מוכפל ב- 52%, ומסתכמת בכ- 75 מיליון ש"ח.

### **2.3 טיפול בנתונים שגויים ו/או חסרים:**

- החבות האקטוארית לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה לפי סך ערך הפדיון שלהם (ערכים חיוביים בלבד). חבות זו מסתכמת בכ- 1 מיליון ש"ח.

### **2.4 ביקורת הקבצים:**

הקבצים שהוכנו לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי עברו בדיקה יסודית ע"י אנשי פנסיה ואקטואריה בקרנות וכן על ידי מבקר מערכות מידע – משרד רו"ח BDO. ממצאי הבדיקות והביקורת הועברו אלי ובנוסף קיבלתי הסברים לבעיות נתונים שהתגלו בבדיקות שערכתי. הציון הכולל שניתן בדו"ח הביקורת הינו ברמה של "נמוך" אשר משמעותו כי לא נמצאו ליקויים או נמצאו ליקויים לא מהותיים בבדיקות שנערכו.

### **2.5 הערות לנתונים:**

- **רכיבי שכר לא מוכרים** - ע"פ התקנון האחיד יש לתת ביטוי מיוחד לרכיבי שכר לא מוכרים ששולמו במהלך השנים, אך לא התקבלו נתונים לגבי תוספות שכר מיוחדות. נאמר כי: "אין במערכת נתונים המאפשרים מתן ביטוי לתוספות המיוחדות בצורה ממוכנת". בהתאם למידע שקיבלתי מהקרן, הכולל השוואת קצבה צפויה אל מול הקצבה ששולמה בפועל הקטנתי את ההתחייבויות בכ- 62 מיליוני ש"ח (כ- 1.1% מההתחייבות הנגזרת מהשכר הקובע לפעילים), שינוי זה קיבל ביטוי בדוח התנועה.

- **עובדים זמניים** - בעבר, טרם התקנון האחיד, היו מעסיקים המבטחים את עובדיהם בקרן, שנהגו להעביר את דמי הגמולים לקרן ללא רכיב הפיצויים. מדובר היה בעיקר בגין עובדים במעמד של עובדים זמניים. כאשר אותם עובדים עברו לסטאטוס של עובד קבוע או בחלוף שנה, היה לרב המעסיק מתחיל לבטח אותם בגין מלוא שיעור דמי הגמולים הנהוגים בקרן ובכלל זה רכיב הפיצויים.

תקנונה של קרן נתיב, טרם התקנון האחיד, נתן מענה לסוגיה וקבע כי מבוטח כאמור שבגין תקופה מסוימת הופרשו בגינו דמי גמולים חסרים (ללא רכיב הפיצויים) מחויב המעסיק, טרם פרישת המבוטח לגמלאות, להשלים רכיב זה לפי המשכורת האחרונה של המבוטח המבוטחת בקרן או לפי שכרו הקובע, הגבוה מבין השנים. בתקנון האחיד אין התייחסות לסוגיה זו.

יחד עם זאת רובם ככולם של המעסיקים ממשיכים לשלם לקרן את הפרשי דמי הגמולים האמורים. ביחס לאותם מקרים, מועטים יחסית, בהם לא מתקבלת בקרן השלמה לדמי הגמולים האמורים, מחשבת הקרן את זכויות המבוטח בגין התקופה האמורה על סמך דמי הגמולים שהתקבלו בפועל (כחלקיות משרה). לקרן אין נתונים ממוכנים לעניין סכומי החבות של המעסיקים ומנגד הערכת החבות חושבה במלואה.

### 3. בסיסים טכניים ואקטואריים:

#### 3.1. בסיס ההנחות:

בהתאם לחוזר פנסיה 6-3-2017 מיום 01.10.2017 בעניין דרך חישוב מאזן אקטוארי, כפי ששולב בקודקס רגולציה, (להלן: "החוזר") הועברה ביום 21.12.2017 בקשה לאקטואר הראשי ברשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון לאישור ההנחות הדמוגרפיות והכלכליות אשר ישמשו את הקרנות לחישוב המאזנים האקטואריים.

ביום 21.02.2018 התקבל אישור מהרשות לערוך את המאזנים בהתאם להנחות אשר פורטו בבקשת הקרנות.

החל ממאזן לשנת 2017 המאזנים נערכים בהתאם להנחות המעודכנות כאמור.

ביום 06.11.2019 פורסם חוזר ביטוח 1-10-2019, אשר במסגרתו עודכן מודל שיפור שיעורי התמותה. החל ממאזן לשנת 2019 המאזנים נערכים בהתאם למודל השיפור כאמור.

בחודש דצמבר 2019 הוגשו לבחינת הממונה תוצאות המחקרים הדמוגרפיים והכלכליים שנערכו בקרנות. בחודש ינואר 2021 הסתיימה בחינת ההנחות הבאות: גידול שכר, שיעורי עזיבה, שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל, ודחיית פרישה. ביום 28/02/2021 התקבל אישור מרשות שוק ההון להשתמש במערכת ההנחות המוצעת.

ביום 30.6.2022 פורסם חוזר גופים מוסדיים 18-9-2022 בעניין עדכון מערך ההנחות הדמוגרפי. במסגרתו עודכנו לוחות תמותה של מקבלי קצבה ולוחות שיפורי שיעורי התמותה. החל ממאזן רבעון שני 2022 המאזנים נערכים בהתאם להנחות המעודכנות כאמור.

במהלך שנת 2023 נערכו בקרנות מחקרים דמוגרפיים וכלכליים אשר תוצאותיהם הוגשו לבחינת מחלקת האקטואריה ברשות שוק ההון. הבחינה כאמור טרם הסתיימה.

הלוחות בהתאם לאישורים כמפורט לעיל מצורפים כנספח לדוח.

#### 3.2. פירוט ההנחות:

- **שיעורי תמותה לפנסיונרים** - לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לאלמנים** - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לפעילים** – השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לבלתי פעילים** - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לפנסיונרים גברים מתחת לגיל 60, נשים מתחת לגיל 55** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחים פעילים.
- **שיעורי תמותה לאלמנים מתחת לגיל 60 ואלמנות מתחת לגיל 55** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחים בלתי פעילות.
- **שיעורי היציאה לנכות** – לפי שיעורי היציאה המפורטים בנספח הרצ"ב.
- **שיעורי הקטנת קצבה לנכים קיימים** – שיעור ההקטנה בהתאם לגיל המבוטח, מינו וחודשי הנכות עד יום המאזן.
- **שיעורי עזיבה לפעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לפעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב. ההנחה עודכנה במאזן הנוכחי.

- **שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב. ההנחה עודכנה במאזן הנוכחי.
- **שיעורי נישואין למבוטחים ולפנסיונרים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **גידול שנתי ריאלי בשכר האישי** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי התמותה לנכים** – לפי השיעורים בטבלה הרצ"ב וללא שיפור בשיעור התמותה.
- **הוצאות ניהול** – מודל הוצאות הניהול מתבסס על תקציב ההוצאות לשנה השוטפת, על התחזית הדמוגרפית של כל קרן ועל חלוקת ההוצאות בין הקרנות כפי שנעשה בפועל, בהתייחס למשקולות שונים הניתנים לפנסיונר, פעיל, בלתי פעיל, עזיבה, פרישה בשיטת שלוש שנים ופרישה בשיטת יחי שכר, תוך מתן ביטוי למספר המעסיקים בכל קרן, לפעילויות בקופות המנוהלות ע"י הקרנות, להוצאות בגין ההשקעות ולהוצאה קבועה. הוצאות הניהול לקרן הינן במונחי נטו (בניכוי ההכנסות הצפויות מהקופות שבניהול הקרן). במהלך שנת 2021 ערכו הקרנות בדיקה יסודית למודל העמסת העלויות האמור.
- הבדיקה אשררה את המודל במלואו, לצד המלצה לתוספת משקולת עבור פעילויות בקופות המנוהלות ע"י הקרנות.
- המשקולות המשמשים לחלוקת ההוצאות בין הקרנות עודכנו בשנת 2021 והוטמעו במודל עבור התחזית העתידית.
- חלוקת ההוצאות בין הקרנות לשנת 2023 בוצעה בפועל בהתאם למשקולות המעודכנים.
- **דחיית פרישה** – לנשים - לפי המפורט בטבלה הרצ"ב. לגברים – עד גיל 67 ו- 4 חודשים – גיל פרישה – 67 ו- 4 חודשים, מעל גיל 67 ו- 4 חודשים – פרישה כעבור 17 חודשים.
- **קצב ההקטנה בשיעור התמותה העתידי** – בהתאם ללוח פ'6 בחוזר 2022-9-18.
- **קצב גידול ראלי בשכר הממוצע במשק** – ההנחה כי השכר הממוצע במשק יתפתח מעבר לגידול המדד בממוצע ב- 1.2% לשנה.
- **הפרש גילאים בין בני הזוג** – לפי הפרש גיל קבוע:  
מבוטח לפני גיל הפרישה – מבוגר ב-3 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב- 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).  
מבוטח לאחר גיל הפרישה – מבוגר ב-5 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב- 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
- **מס' ילדים ממוצע וגיל ילדים ממוצע** – בהתאם ללוח 11א בחוזר.
- **שיעור אינפלציה שנתי** – 2% לשנה.
- **דמי ניהול** – מכל תשלומי הקרן מנוכים דמי ניהול בשיעור 1.75%.
- **הצמדת פנסיה** – ביום 14 ביוני 2010 התקבל בכנסת תיקון אשר במסגרתו שונה מנגנון עדכון הקצבאות. עדכון הקצבאות בשיעור עליית מדד המחירים לצרכן יהיה אחת לשנה בעד קצבת חודש ינואר של כל שנה, (וזאת במקום מנגנון העדכון שהיה קיים עד התיקון לחוק ולפיו הקצבאות עודכנו אחת לשנתיים או בחודש שבו עלה המדד ב- 4.25% לעומת מדד החודש לעדכון קצבאות הקודם – לפי המוקדם ביניהם). עוד נקבע בתיקון כי הקרן תפחית מהתשלומים סכום בשיעור ובאופן שורה המפקח על הביטוח כדי להבטיח שלא ייוצר גידול בהתחייבויות הקרנות עקב הגדלת תכיפות העדכון. בהתאם לכך הורה המפקח כי הקרנות יפחיתו מהתשלומים סכום בשיעור של 0.7%. בהתאם להנחת האינפלציה של 2% לשנה, שיעור השחיקה למבוטחים ולמקבלי הקצבה שטרם בוצעה להם הפחתה הינו 1.53% ולמקבלי

הקצבה שכבר בוצעה להם הפחתה כאמור שיעור השחיקה הינו 0.89%. שיעור השחיקה חושב במודל סטוכסטי.

- **מקדמי הפחתה לחישוב שכר קובע לפנסיה לפעיל בשיטת הממוצעים** – מקדמי ההפחתה מחושבים מידי שנה בהתאם לנתוני השכר הממוצע במשק התקרה לחישוב שכר קובע ונתוני וותק, גיל, מין שכר מבוטח יחס שכר ממוצע ויחס שכר רעיוני למבוטחים פעילים בקרנות מבטחים, קג"מ ומקפת. השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי חושב על פי תקרת השכר הקובע הצפויה במועד הפרישה כפול מקדם הפחתה הנותן ביטוי להסתברות שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מתקרת השכר הממוצע.
- **שיעור ריבית ההיוון** – לפי ווקטור הריביות שפורסם על ידי החברה המצטטת ליום 31/12/2023.

#### **4. הערות לשיטת החישוב:**

- 4.1 שיעור עידכון הפנסיות ל- 12/2023** – העידכון האחרון של הפנסיות המשולמות לפנסיונרים נעשה בחודש 1/2023. שיעור השינוי במדד המחירים לצרכן מעידכון הפנסיות האחרון (מדד חודש 12/2022) עד יום המאזן (מדד חודש 11/2023) היה בשיעור של כ- 3.06%. לפנסיונרים להם בוצע העידכון כאמור בחישוב ההתחייבויות עודכנו הפנסיות בשיעור הנ"ל, ולשאר הפנסיונרים – הפנסיות עודכנו בהתאם לשיעור השינוי במדד בין מדד שלפיו נקבעה הפנסיה במועד הפרישה לבין מדד חודש 11/2023.
- 4.2 חישוב שכר קובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר** – השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי מחושב על בסיס השכר הקובע המתקבל מחישוב השכר הקובע הרעיוני כפול מקדמי הפחתה, הנותנים ביטוי להסתברות לכך שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מהשכר הקובע הרעיוני. מקדמי הפחתה חושבו בתהליך סטוכסטי בהתחשב בפרמטרים המשפיעים על חישוב השכר הקובע. טבלת מקדמי הפחתה מפורטת בנספח ב' המצ"ב.
- 4.3 יתומי פנסיונר** – בחישובים האקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של יתומי פנסיונר פוטנציאליים לפנסיית שארים, וזאת בשל תוחלת התשלום הזניחה ליתומי פנסיונר.
- 4.4 שאירים נתמכים** – בחישובים אקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של שאירים נתמכים לפנסיית שאירים – למעט שאירים נתמכים קיימים, אשר מופיעים בקובץ פנסיונרים. לעניין זה שאירים נתמכים הם: הורה, יתום מוגבל לאחר גיל 21. כמו כן לא הובאה בחשבון זכאותם המוגדלת של יתומים משני הורים.
- 4.5 תקופת אכשרה לפנסיית נכות ושאירים** – בחישובים האקטואריים הונח שבמקרה של נכות או פטירת העמית, העמית או שאיריו – לפי העניין, יהיו זכאים לפנסיית נכות או שאירים גם אם הוותק הכולל שצפוי העמית לצבור עד פרישתו לפנסיית זקנה יפחת מ- 120 חודשים.
- 4.6 פנסיית מינימום** – בחישובים האקטואריים לעמיתים פעילים לא הובאה בחשבון דרישת צבירה מינימלית, המזכה בזכויות פנסיוניות.
- 4.7 חישוב לנכים** – החבות האקטוארית לנכים חושבה על בסיס הנחה שהפנסיה תשולם לנכה מהחודש הראשון ולמשך כל ימי חייו. בפועל בחלק מהמצבים, בפרט לנכים חלקיים, פנסיית הזקנה לאחר נכות תחושב מחדש בהתאם לזכויות שצבר המבוטח עד לפרישתו לזקנה (כולל הזכויות בתקופת הנכות) וכן קיימות חזרות מנכות. נכים חלקיים חושבו רק כמקבלי קצבה, בהנחה כי עד גיל פרישה יקבלו קצבת נכות בהתאם לחלקיות הנכות ומגיל פרישה תעודכן קצבת הזקנה למלוא הזכויות (השלמת הנכות החלקית ל- 100%). לנכה חלקי מופחתת ההתחייבות בערך של דמי הגמולים המחושבים עבור השלמת הזכויות מהמשלים לחלקיות הנכות.
- ביטוי לחזרה מנכות ניתן ע"י הקטנת ההתחייבות לנכה ולשאר נכה עד גיל הפרישה.
- 4.8 מקרים לא מכוסים** – קיימות נסיבות שאינן מזכות בפנסיית נכות או שאירים כגון אירוע כתוצאה מתאונת עבודה, שירות צבאי, פעולות איבה או תאונות דרכים. מצבים אלו קבלו ביטוי במקדמי הגריעה ביציאה לנכות בלבד.
- 4.9 החישוב למבוטח פעיל** – החישובים נערכו על בסיס הנתונים בקרן מבלי לקחת בחשבון את האפשרות שהמבוטח אולי צבר זכויות בעבר או במקביל בקרן פנסיה אחרת שבהסדר.
- 4.10 החישוב לבלתי פעילים** – חישוב החבות בגין מבוטחים בלתי פעילים נערך באופן הבא:

**א. החישוב לפי ערך פדיון:**

- **בלתי פעיל שלא יצבור קצבת מינימום בכל הקרנות שבהסדר ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר** - לפי ערך הפדיון ללא החסם.
- **בלתי פעיל חסר נתונים** - לפי ערך הפדיון ביום המאזן.
- **מבוטח לשעבר** (מבוטח שזכויותיו בקרן אינן מקנות זכות לפנסיה כגון: מבוטח שמשך משיכה חלקית) - לפי ערך הפדיון ביום המאזן כפי שמחושב במערכת המיחשוב של הקרן.

#### **ב. החישוב בזכאות לפנסיה:**

- השכר הקובע לפנסיה ל – 10/2023 התקבל בקובץ הנתונים.
- הוערכו ההתחייבויות הפנסיוניות כדלקמן:  
**בפטירה** – תשלום פנסיית שאירים מוקפאת.  
**בנכות** – הונח שיעורי יציאה לנכות של 0%.
- **בעזיבה** – תשלום ערך פדיון.  
**בגיל פרישה לזקנה** – תשלום פנסיית זקנה ושאירי זקנה.
- **למבוטח שעבר את גיל הפרישה התקנוני ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר** - בנוסף לתשלומי הזקנה העתידיים, תשלום חד פעמי עבור התקופה ממועד הזכאות לקצבה ועד מועד החישוב ולא יותר מ- 84 קצבאות.  
**ברציפות עם קרן אחרת שבהסדר** - כמפורט בסעיף 4.11 להלן.

#### **4.11. רציפות זכויות:**

- **א. זכויות בקרן אחרת** - בהצלבה אל מול נתוני המבוטחים בקרנות האחרות שבהסדר נמצאו מבוטחים בלתי פעילים בקרן, שלהם תקופות ביטוח מאוחרות בקרן אחרת שבהסדר (להלן קרן משלמת) למבוטחים אלו חושבה ההתחייבות באופן הבא:
  - למבוטח בלתי פעיל שהקרן האחרונה שלו היא קרן אחרת שבהסדר וצבר בכל הקרנות שבהסדר מעל 70% שיעור הקצבה בקרן נקבע כהשלמה ל 70%.
  - למבוטח בלתי פעיל שצבר בקרן משלמת בהסדר שיעור קצבה של 70% חושבה ההתחייבות לקרן המשלמת בשל זכויות לא תורמות לפי ערך פדיון ללא חסם.
  - במקרה שהקרן היא קרן משלמת ונמצאו זכויות לא תורמות כאמור לעיל בקרן משתתפת, נרשמה ההתחייבות שלילית בגין ערכי הפדיון שיועברו מהקרן המשתתפת.
  - למבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת יחסי שכר או מבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת שלוש שנים שצבר בקרן 120 חודשי ביטוח, עם זכויות בקרן משלמת, הגדלתי את ההתחייבות בהתאם לגידול הצפוי בשכר הקובע: למבוטח בלתי פעיל בקרן המשלמת גידול בשמ"ב עד חודש ביטוח אחרון בקרן המשלמת. למבוטח פעיל בקרן המשלמת, לקצבת זקנה גידול בשמ"ב עד גיל זקנה ולקצבת שאירים גידול בשמ"ב עד מועד המאזן ומחצית התקופה שממועד המאזן ועד גיל זקנה.
- **ב. רציפות זכויות עם גופים אחרים שאינם קרנות פנסיה וותיקות שבהסדר** - הקרנות קיבלו נתונים מהמדינה לגבי מבוטחים בפנסיה תקציבית להם זכויות כבלתי פעילים בקרנות, למבוטחים אלו נעשה חישוב בהתאם למתווה פסק דין קוריציקי.

#### **4.12. אירועים שטרם קבלו ביטוי בקבצי הנתונים (IBNR) – קבצי הנתונים נגזרו ב- 10/2023. קיימים מקרים של:**

- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הקבצים ושאריהם לא קיבלו קצבה עד מועד שליפת הקבצים. בבדיקה שנערכה לאחר שליפת הקבצים אותרו שאירים שאינם מופיעים בקובץ האקטוארי, וחושבה ההתחייבות בגינם.
- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הנתונים ופטירתם דווחה לאחר שליפת הנתונים, ולכן הופיע בנתוני מקבלי הקצבה. ההתחייבות בגינם הופחתה.
- ישנם מקבלי קצבה שקצבתם הופסקה במועד שליפת הנתונים בשל חוסר באישורים (אישורי חיים לשהים בחו"ל ואישורים לנכים) וחודשה לאחר מועד שליפת הנתונים. ההתחייבות עבורם חושבה.



- נכים שקיבלו נכות לאחר שליפת הנתונים וזכאות החלה לפני מועד זה, הוגדלה ההתחייבות בגינם בייחס שבין ההתחייבות שחושבה להם כמבוטחים פעילים/ב"פ אל מול ההתחייבות לנכות, כמו כן ניתן ביטוי למקרים נוספים אשר טרם דווחו.
  - לאירועים נוספים אשר אירעו בסמוך לגזירת הנתונים, כגון פרישה לזקנה, יציאה/חזרה מנכות, הקפאת זכויות, חזרה מהקפאת זכויות ועזיבה, ולא ניתן ביטוי בקבצי הנתונים, להערכתו אין השפעה משמעותית על סך ההתחייבות.
- סך ההתחייבות שנרשמה בגין האירועים המפורטים בסעיף זה כ- 30 מיליון ₪.

**4.13. חסם לערך פדיון** – בחישובים חושב החסם בנוסחת ערך הפדיון לפי ריבית שנתית של 2%.

**4.14. הערכה ל- 31/12/2023** – הקבצים האקטואריים מבוססים על נתוני הקרן ליום 31/10/2023. לצורך חישוב דמי הגמולים וההתחייבויות נלקחו התזרימים מחודש 01/2024. כל הנתונים הותאמו ליום 31/12/2023.

**4.15. גיל הפרישה לפיו מחושבת ההתחייבות למבוטחים פעילים:**  
עבור נשים - נקבעים מספר חודשי דחיית פרישה באופן יחסי לגיל הפרישה התקנוני ולא יותר מגיל פרישה חובה. למי שעבר את גיל הפרישה (כולל הדחייה) ב- 31/10/2023 (מועד שליפת הנתונים) - מניחים שיפרוש לפנסיה ב- 01/2024.  
עבור גברים - עד גיל 67 ו- 4 חודשים גיל פרישה נקבע ל- 67 ו- 4 חודשים, מעל גיל 67 ו- 4 חודשים – פרישה כעבור 17 חודשים.

**4.16. עזיבה בגיל הפרישה** - מניחים כי מבוטח שהגיע לגיל הפרישה בוחר בין אופציה של קבלת קצבת זקנה לבין משיכת הכספים.

## 5. הערות

**5.1. אומדן סיוע ממשלתי ישיר** – בהתאם להחלטת הממשלה צפויות שמונה הקרנות לקבל את חלקן היחסי בתמיכת המדינה לקרנות הפנסיה הוותיקות הגירעוניות. החלוקה הסופית תיקבע ע"י הממונה על שוק ההון. בשלב זה הסיוע הישיר המופיע בדוח האקטוארי נקבע בחלוקה רעיונית לצורך המאזן הנוכחי בלבד כנדרש בחוזר פנסיה-2006-3-4, פרק ג' - הוראות מעבר - סעיף 11 (א) (2) ועל בסיס ההנחה כי יועברו במהלך 28 השנים הבאות לפי מכתב הממונה על שוק ההון מיום 17/8/2005. חלוקה זו תשתנה בעתיד בהתאם לקביעת הממונה. ביום 29 באוגוסט 2013 הורה הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון על עדכון לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בהתאם ללוח המעודכן, הוגדר באופן מלא תזרים המזומנים להעברת יתרת הסיוע הממשלתי הישיר לקרנות שבהסדר, החל משנת 2013 ועד לשנת 2048, היינו פריסה ארוכה ב-10 שנים לעומת לוח תזרים המזומנים הקודם. ביום 30 בדצמבר 2014 הורה הממונה על עדכון נוסף של לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה, וזאת בשל נסיבות הנוגעות לתקציב המדינה לשנים 2014 ו-2015. הסיוע הממשלתי לפי חקיקה הינו 78,300 מיליוני ש"ח במחירים של ינואר 2003. סכום הסיוע כאמור כולל סיוע בגין ערך הסובסידיה בגין אג"ח מירון (להלן: "סיוע עקיף"). סכום הסיוע הישיר העתידי נקבע לדוחות האקטואריים כהפרש בין סך הסיוע ובניכוי סה"כ סיוע עקיף וסך הסיוע הישיר שהועבר עד לסוף שנת הדוח לקרנות כפי שמופיע אף הוא בביאור בנושא בדוחות הכספיים.

הסכום הנקוב של הסיוע הממשלתי לקרנות על פי החוק אינו מכסה את סך גירעונות הקרנות. לפיכך במאזן האקטוארי ליום 31.12.2023 הוקצה סיוע לכל קרן עד לרמה המביאה לערך  $\alpha$  לכול שמונה הקרנות, כאשר  $\alpha$  נקבע כיחס בין הגירעון של הקרן לעומת סך ההתחייבות של הקרן ברוטו לפי גיל פרישה לאישה תקנוני. סכום הגירעון מכוסה ברובו ע"י "כרית ביטחון וועדת ברנע" שחושבה לקרן. ערך  $\alpha$  נקבע לכ-1.1% הגירעון המצרפי של שמונה הקרנות לפני סיוע ועדת ברנע הינו כ-4.4 מיליארד ₪ ולאחר סיוע ועדת ברנע 8 הקרנות הוותיקות שבהסדר מאוזנות.

כל עוד לא נקבע סיוע ישיר נפרד לכל קרן מ-8 הקרנות שבהסדר גידול או קיטון בחבות קרן אחת משפיע על יתרת הגירעון של יתר הקרנות.

בהתאם למכתב החשב הכללי במשרד האוצר למנהל המיוחד מיום 28.10.2021 הונח כי תשלומי הסיוע בשנים 2022-2035 יתקבלו בסוף חודש ספטמבר של כל שנה.

**5.2. כרית ביטחון "וועדת ברנע"** - על מנת להגן על עמיתי וגמלאי קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר מפני תנודתיות בתשואות, הודיע משרד האוצר לוועדת הכספים של הכנסת ביום 19 במאי 2003 כי תועמד כרית ביטחון לקרנות. על מנת להבטיח שימוש מיטבי בכרית הביטחון האמורה, הקים שר האוצר ועדה ציבורית לבחינת אופן השימוש בכרית הביטחון (להלן: "הוועדה הציבורית"). ביום 17 באוגוסט, 2011 הגישה הוועדה הציבורית את הדוח הסופי שלה לשר האוצר.

ביום 29 לינואר 2017 פורסם בספר החוקים תיקון מס 33 לחוק חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (להלן "החוק"). במסגרת תיקון זה נוסף לחוק סעיף 1טו78, אשר מעגן בחקיקה את נושא "כרית ביטחון כללית לקרנות וותיקות שבהסדר".

החוק כולל, בין היתר, הוראות לעניין חישוב הסכומים שיוקצו לקרנות הפנסיה, בהתקיים התנאים הקבועים לכך, ובאופן התואם את המלצות הוועדה הציבורית, כפי שבאו לידי ביטוי בנוסחה 10 לדוח הוועדה.

בהתאם להוראות החוק, הסכום המרבי שיוקצה לכרית הביטחון יעמוד על סכום של 11.32 מיליארד ש"ח. סכום זה יעודכן לפי שיעור השינוי שחל במדד לעומת מדד חודש דצמבר 2008, ובתוספת ריבית בשיעור של 3.48% לשנה מהמועד האמור. נכון ליום המאזן, עומד סכום כרית הביטחון על 23.714 מיליארד ₪. כן נכללת בחוק הוראה, ולפיה תקרת כרית הביטחון תותאם לירידה הצפויה בהתחייבויות הקרנות בשל תשלום קצבאות, וזאת בהתאם למנגנונים שונים הקבועים בחוק, ובכפוף לסייגים הקבועים בחוק לעניין זה. עוד נקבע בחוק כי כל סיוע נוסף שיינתן לקרנות שבהסדר לאחר מועד קבלת התיקון המוצע, ככל שיינתן, יבוא על חשבון כרית הביטחון, כך שסכום הסיוע הנוסף יופחת מכרית הביטחון.

ערך הפיצוי העתידי, ליום המאזן, בגין כרית הביטחון מחושב בהתאם לאמור בחוק, כהפרש בין:

(א) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ווקטור הריביות ליום המאזן.

(ב) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ריבית קבועה בשיעור 4%.

בחוק נקבע גם כי השימוש שיעשו הקרנות בכל שנה בכרית הביטחון תהיה עד לאיפוס הגרעון, ולא תיצור עודף.

השווי ההוגן ליום המאזן של תקרת כרית הביטחון לכל הקרנות הוותיקות שבהסדר המחושב על פי שוויה העתידי במועד אזילת ההון, בהנחה שהסכומים מתוך כרית הביטחון ישולמו כנגד התשלומים השוטפים של הקרנות, מהוון בווקטור הריבית הוא כ- 46 מיליארד ש"ח, מתוך סכום זה נרשם סך של כ- 4.4 מיליארד ש"ח בדוחות הכספיים של כל הקרנות הוותיקות שבהסדר לצורך האיזון האקטוארי שלהן.

בהתאם לקבוע בסעיף 1טו78(ג) לחוק, מחשבים את סכום הכרית באופן הבא:

סעיפים קטנים (1) עד (4) קובעים את אופן החישוב של הסכום שהצטבר משנת 2009 ועד מועד המאזן, של הגרעון שנוצר בשל ההפרש בין ריבית חסרת סיכון לבין ריבית שנתית צמודה למדד של 4% ובגין אותה התקופה. צבירת העבר מכרית הביטחון, נכון ליום המאזן, עומדת על סך של 76.7 מיליארד ש"ח (כ- 0.3 מיליארד ש"ח לקרן).

סעיף קטן (5) קובע את אופן החישוב של הסכום שייצבר בגין העתיד, מהשנה שלאחר שנת המאזן ועד מימוש מלוא התחייבויות הקרנות לעמיתיהן.

סעיף קטן (6) קובע את אופן החישוב של קיזוז הסכומים שיתקבלו במסגרת מימוש כרית הביטחון. נכון למועד המאזן, טרם התקבל סכום כלשהו במסגרת מימוש כרית הביטחון. הסכומים אמורים להתקבל לאחר אזילת נכסי הקרנות וכנגד התשלומים לעמיתים.

סך הפיצוי המחושב מתוך כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר, הגיע ביום 31 בדצמבר 2023 לכ- 4.4 מיליארד ש"ח (כ- 0.2 מיליארד ש"ח לקרן).

יצוין כי אופן חלוקת הסכומים מכרית הביטחון לכל אחת מהקרנות הוותיקות שבהסדר, נעשית כך ששיעור הגרעון ביחס להתחייבויות הפנסיוניות ברוטו, הוא זהה בכל אחת מהקרנות שבהסדר. שיטת חלוקה זו הינה בתיאום ובאישור הממונה על רשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון.

### **5.3. אומדן הסיוע בגין אי העלאת גיל פרישה לזקנה לנשים**

בהתאם לחקיקה מיום 4 בנובמבר 2021 לתיקון חוק גיל פרישה, תשס"ד-2004, גיל הפרישה לנשים יעלה באופן מדורג עד לגיל 65. לאחר שינוי חקיקה זה, הפרשנות המשפטית של הקרנות היא כי לא יתקבל סיוע ממשלתי עבור נשים שגיל פרישתן התקנוני יחול בין גיל 64 לגיל 65, ורק עבור תקופה זו. שינוי זה בא לידי ביטוי בטיוטת הוראות הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון. הערך הנוכחי של הסיוע הממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה לנשים, שמוצג במאזן, חושב כהפרש של שני אלה ולפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון:

(1) הערכה של סך ההתחייבויות הפנסיוניות של הקרן למבוטחות לפי הגיל הגבוה מבין השניים:

(א) גיל קצבת הזקנה שנקבע בנספח א' לתקנון האחיד, כנוסחו ביום 31 בדצמבר 2011 (להלן – נספח א' הקודם).

(ב) גיל קצבת הזקנה שנקבע בנספח א' לתקנון האחיד, כנוסחו ביום החישוב.

(2) הערכה של סך ההתחייבויות הפנסיוניות של הקרן למבטוחות לפי גיל הפרישה שהוצע בחלק ב' לתוספת של הצעת חוק גיל פרישה, התשס"ד-2003 (להלן – "הצעת חוק גיל פרישה").

לעניין זה, "התחייבויות פנסיוניות" - התחייבויות צבורות והתחייבויות בשל זכויות הצפויים להיצבר בקרן בניכוי דמי גמולים עתידיים.

כספי סיוע גיל פרישה עבור הנשים שפרשו לקצבה מתקבל מהמדינה באופן שוטף ונכלל כחלק מנכסי הקרן.

**5.4. רכישה ופדיון של הנכסים הזכאים להבטחת תשואה** - רכישת בנכסים הזכאים להבטחת תשואה מתבצעת כאשר סך השווי של איגרות החוב המיועדות שבידי הקרן בתוספת הנכסים שבגינם הקרן זכאית להבטחת תשואה נמוך מ- 30% מהשווי המשוער של נכסי הקרן. מניחים כי אין מכירת נכסים הזכאים להבטחת תשואה כל עוד קיימים נכסים חופשיים המספיקים לביצוע התשלומים השוטפים (גם כאשר שווי אגרות החוב המיועדות בתוספת הנכסים שבגינם הקרן זכאית להבטחת תשואה שבידי הקרן גבוה מ- 30% מהשווי המשוער של נכסי הקרן). בחישוב הזכאות לרכישת הנכסים הזכאים להבטחת התשואה הובא בחשבון השווי ההוגן של הסיוע הממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה.

**5.5. וקטור ריביות** - בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, שיעורי הריבית להיוון לצורך הכנת המאזן האקטוארי כחלק מהדיווח הכספי של הקרן יקבעו לפי שיעורי ריבית שונים המשתנים מתקופה לתקופה בהתאם לעיתוי התשלום או התקבול הספציפי הצפוי. סדרת שיעורי ריבית אלו מהווה את ווקטור הריביות (להלן – "ווקטור ריביות"). הווקטור נקבע על פי שיעורי היוון מצוטטים על ידי חברה מצטטת שנבחרה לצורך כך על ידי האוצר. היוון לפי ווקטור ריביות מתבצע על ידי היונם של תשלומים או הכנסות עתידיות בכל תקופה לפי הנחת שיעורי תשואה ריאלית הצפויה לתקופה הנבחרת. מאחר ומשך החיים הממוצע של ההתחייבויות של הקרנות ארוך יותר מאשר משך החיים הממוצע של הנכסים, ומאחר ולשינויים בווקטור הריביות השפעה מהותית ביותר על ערך נתונים אלו השינויים בווקטור משפיעים באופן מהותי על הגירעון/עודף אקטוארי. השימוש בווקטור הריביות נעשה החל ממאזן שנת 2005. בתקופה שעברה מאז אנו עדים לשינויים מהותיים בווקטור הריביות ממאזן למאזן המביאים לתנודתיות גבוהה במצב האקטוארי של הקרנות. ביום 25/01/2023 פרסמה חברת מרווח הוגן מכתב הבהרה כי שיעורי הריבית אותם הם מצטטים הינם ערכים רציפים ולא ערכים בדידים. בהתאם לכך החישובים במאזן נערכו בהתייחס לווקטור הריביות שצוטט ע"י מרווח הוגן כאל ווקטור רציף.

**5.6. שכר הממוצע במשק**  
מהלך השנה אומדן השמ"ב לפיו מחושבות הקצבות בפרישה עלה ריאלית בכ- 0.2% אל מול ההנחה של גידול ריאלי של 1.2%, ביטוי לפער כאמור מופיע בדוח התנועה תחת הסעיף השפעת שינוי השכר הממוצע במשק.

**5.7. חקיקה בנושא הבטחת היציבות בתשואות קרנות הפנסיה**  
בחוק ההסדרים אשר אושר ע"י הממשלה והכנסת נקבע מתווה להפסקת הנפקת אג"ח מיועדות מסוג ערד וכנגד הבטחת תשואה של 5.15% על 30% מנכסי הקרנות, הנמדדת במחזוריים של 5 שנים. תיקון חוזר הוראות דיווח כספי לקרנות פנסיה וותיקות להן מונה מנהל מיוחד 2022-3-2 מיום ב-27 ליולי 2022 מעדכן את הוראות הדיווח הכספי של קרנות פנסיה ותיקות להן מונה מנהל מיוחד בעקבות המעבר למנגנון השלמת התשואה. המאזנים האקטואריים חושבו בהתאם.

**5.8. אקטואר בוחן** - על פי הנחיות אגף שוק ההון, דו"ח אקטוארי זה נבחן על ידי אקטואר בוחן – מר אלי מאיר ממשד ר"ח EY במסגרת סקר עמיתים כנדרש בחוזר פנסיה 2004/2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה). בבחינה זו לא נמצאו ליקויים מהותיים בדוח האקטוארי.

5.9. דין וחשבון אקטוארי אשתכד נערך ע"י האקטואר הממונה של הקרן

## 6. הגדרת סעיפי המאזן

### 6.1. לפנסיונרים:

- **זקנה ושאיירי פנסיונרים** - חבות לפנסיונרים בפנסיית זקנה, לשאירים קיימים ופוטנציאליים של פנסיונרים בפנסיית זקנה, לנכים לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים.
- **נכות** - חבות לנכים עד הגיעם לגיל פרישה לפנסיית זקנה.
- **שאיירי מבוטחים** - חבות לשאירים קיימים של פעילים ושל נכים שנפטרו לפני גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים של נכים עד גיל הפרישה.

### 6.2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות:

- **לזקנה ושאיירי פנסיונר** - סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, מוכפל ביחס שבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים שנצבר לבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים אשר צפוי להצטבר על גיל הפרישה לפנסיה.

### 6.3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה:

- **לזקנה ושאיירי פנסיונר** – סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, בניכוי התחייבויות לזקנה ושאיירי פנסיונר שנצברו (בהתאם לסעיף הקודם).
- **לקצבת נכות** – חבות לנכים פוטנציאליים עד גיל הפרישה לפנסיית זקנה.
- **לקצבת שאירי מבוטחים** – חבות לשאירים פוטנציאליים של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים שנפטרו לפני גיל הפרישה.
- **מענק שנים עודפות** – חבות בגין מענק שנים עודפות לעמיתים פעילים, לעמיתים לא פעילים פוטנציאליים ולנכים פוטנציאליים.
- **התחייבויות אחרות** – חבות בגין תשלום ערכי פדיון בעזיבה של עמיתים פעילים ולא פעילים פוטנציאליים ובפטירתם ללא שאירים.

- **6.4. למבוטחים לא פעילים - זכויות מוקפאות** – חבות לעמיתים לא פעילים קיימים: לפנסיית זקנה, לשאירים בפטירה לפני ואחרי גיל הפרישה, למענק שנים עודפות, לערכי פדיון בעזיבה, בפטירה ללא שאירים, במקרה של פנסיה פחותה מפנסיית מינימום ולעמיתים מעל גיל הפרישה.

- **6.5. התחייבויות אחרות** (הסכומים לפני העמסת הוצאות ולאחר דמי ניהול, במיליוני ש"ח):
  - התחייבויות לעמיתים לשעבר - 75
  - התחייבויות לעמיתים חסרי פרטים - 1
  - הפחתה בגין זכויות לא תורמות מקרנות אחרות - 26
  - IBNR – 30
  - זכויות לא פנסיוניות – 1.2

## 7. תוצאות החישובים

הנספחים הרצ"ב כוללים:

- 7.1 מאזן אקטוארי ל – 31/12/2023.
- 7.2 דוח תנועה.
- 7.3 השפעת הריבית על הסיוע.
- 7.4 לוחות: 1,2,3 בנספח 2 בהוראות רשות שוק ההון.
- 7.5 דוחות סטטיסטיים. (ע"פ נתוני הקבצים ליום 31/10/2023)
- 7.6 טבלאות אקטואריות.

**מאזן אקטוארי ליום 31 דצמבר 2023**  
**נתיב קרן הפנסיה של פועלי ועובדי משק ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד**  
 במיליוני ₪

ליום 31 בדצמבר 2022	ליום 31 בדצמבר 2023	
		<b>נכסים</b>
		1. אגרות חוב מיועדות שהונפקו לקרן:
995	1,029	(א) עלות מתואמת
315	241	(ב) סבסוד ממשלתי עתידי
<b>1,310</b>	<b>1,269</b>	(ג) סה"כ
-	-	2. נכס או התחייבות בגין הבטחת המדינה להשלמה לתשואת היעד
-	-	3. סבסוד ממשלתי עתידי בגין נכסי קרן הקיימים שבשלהם קרן זכאית להבטחת השלמת תשואה
-	-	4. סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
1,260	1,200	5. סבסוד ממשלתי בגין נכסי קרן שבשלהם קרן תהיה זכאית להבטחת השלמת תשואה, שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
14,161	13,456	6. אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
84	79	7. סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
1,386	216	8. סיוע ממשלתי עתידי בגין כרית הביטחון
611	518	9. ערך נוכחי של הכנסות עתידיות מדמי גמולים
-	-	10. התחייבויות מקופות גמל לקצבה אחרות
1,877	2,241	11. נכסים אחרים שנצברו לפי המאזן החשבונאי
-	-	12. נכסים אחרים
		13. גרעון אקטוארי
17,205	15,192	(א) גרעון לפני סיוע ממשלתי עתידי
(315)	(241)	(ב) ניכוי סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות
(1,260)	(1,200)	(ג) ניכוי סבסוד ממשלתי בגין נכסי קרן שבשלהם קרן זכאית להבטחת השלמת תשואה
(14,161)	(13,456)	(ד) ניכוי אמדן סיוע ממשלתי ישיר
(84)	(79)	(ה) ניכוי סיוע ממשלתי בגין אי העלאת גיל הפרישה
(1,386)	(216)	(ו) ניכוי סיוע ממשלתי בגין כרית ביטחון
-	-	(ז) גרעון לאחר ניכוי אמדן סיוע ממשלתי
<b>20,688</b>	<b>18,980</b>	<b>סה"כ נכסים</b>



**מאזן אקטוארי ליום 31 דצמבר 2023**  
**נתיב קרן הפנסיה של פועלי ועובדי משק ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד**  
 במיליוני ₪

ליום 31 בדצמבר <u>2022</u>	ליום 31 בדצמבר <u>2023</u>	
		<b>התחייבויות</b>
		<b>1. לפנסיונרים ושאיירים</b>
11,309	10,968	(א) זקנה ושאיירי פנסיונרים
42	39	(ב) נכות
671	622	(ג) שאירי מבוטח
<u>12,022</u>	<u>11,629</u>	סה"כ
		<b>2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות</b>
5,637	4,909	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
-	-	(ב) התחייבויות אחרות
<u>5,637</u>	<u>4,909</u>	סה"כ
		<b>3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה</b>
818	413	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
25	21	(ב) לקצבת נכות
106	83	(ג) לקצבת שאירי פעיל
114	103	(ד) מענק שנים עודפות
49	42	(ה) התחייבויות אחרות
<u>1,113</u>	<u>663</u>	סה"כ
1,839	1,698	<b>4. למבוטחים לא פעילים</b>
-	-	<b>5. התחייבויות לקופות גמל לקצבה אחרות</b>
78	82	<b>6. התחייבויות אחרות (כולל מבוטחים חסרי פרטים)</b>
<u><u>20,688</u></u>	<u><u>18,980</u></u>	<b>סה"כ התחייבויות</b>

**דו"ח תנועה בגירעון אקטוארי**  
**נתיב קרן הפנסיה של פועלי ועובדי משק ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד**  
 במיליוני ₪

לתקופה שנתיימה ביום

**31 בדצמבר 2023**

17,205  
 696  


---

**17,902**

**גירעון אקטוארי בתחילת התקופה לפני התאמה לשווי הוגן**  
 השינוי הצפוי בין הגירעון בתחילת השנה לבין הגירעון בסוף התקופה  
**גירעון אקטוארי צפוי לסוף התקופה (לפני התאמה לשווי הוגן)**

**(א) שינויים בגרעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה**

(114)	תשואת הקרן
(995)	סיוע שהתקבל
(1)	הוצאות ניהול
1	השפעת תמותת פנסיונרים ושאירי פנסיונרים
(2)	השפעת השינוי בשכר המבוטח
(5)	השפעת המדד על הקצבאות ששולמו
0	תביעות משפטיות
(39)	הקפאות ודחיית פרישה
1	התחייבויות לפדיון מידי
(8)	שינוי במודל ובנתונים
<b>(1,162)</b>	<b>סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה</b>

**(ב) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות**

(1,538)	שינוי רבית
(33)	השפעת גידול השכר הממוצע במשק
1	מודל הוצאות הניהול העתידי
-	הפחתה בגין רכיבי שכר לא מוכרים
<b>(1,570)</b>	<b>סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות</b>

**גירעון אקטוארי לאחר שינויי הנחות**

**22.8**  
**15,192**

**(ג) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות מקורות אחרים**  
**גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (לפני התאמה לשווי הוגן)**

**(ד) סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות ( התאמה לשווי הוגן)**

-	1 התאמת שיערוך אג"ח מיועדות מסוג "מירון" לאומדן שווי הוגן
(241)	2 סבסוד באמצעות אג"ח מסוג "ערד"
(1,200)	3 סבסוד בגין נכסי הקרן שבשלהם הקרן זכאית להבטחת השלמת תשואה
13,751	<b>גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני כספי סיוע מהאוצר</b>

**(ה) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות כספי סיוע**

(79)	סיוע בגין אי דחיית גיל פרישה לאישה
<b>(13,456)</b>	<b>אמדן הסבסוד הממשלתי הישיר העתידי</b>
<b>216</b>	<b>גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני "כרית ביטחון וועדת ברנע"</b>
<b>(216)</b>	<b>כרית ביטחון וועדת ברנע</b>
-	<b>גירעון אקטוארי לסוף התקופה לאחר "כרית בטחון וועדת ברנע"</b>

**השפעת השינוי בריבית ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי**  
**נתיב קרן הפנסיה של פועלי ועובדי משק ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד**  
**הצגה לדוחות הכספיים במיליוני ש"ח**

ליום 31 בדצמבר <u>2022</u>	ליום 31 בדצמבר <u>2023</u>	
17,205	15,192	יתרת גרעון בסוף תקופת המאזן לפני סיוע ממשלתי עתידי
-	-	<b>סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריביות ההיוון:</b>
521	285	סבסוד ממשלתי עתידי באמצעות אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן
-	-	סבסוד ממשלתי עתידי בגין נכסי הקרן הקיימים שבשלהם הקרן זכאית להבטחת השלמת תשואה
-	-	סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
1,774	1,594	סבסוד ממשלתי בגין נכסי הקרן שבשלהם הקרן תהיה זכאית להבטחת השלמת תשואה, שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
16,206	13,850	אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
96	80	סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
<u>18,597</u>	<u>15,809</u>	סה"כ סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריבית ההיוון
1,386	216	כרית ביטחון "וועדת ברנע"
-	-	יתרת גרעון בסוף התקופה
<u>(2,778)</u>	<u>(833)</u>	השפעת השינוי בריביות ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי

**נתיב קרן הפנסיה של פועלי ועובדי משק ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד**  
**לוח 1 - נתונים עיקריים**  
**(במיליוני ₪)**

שנה קלנדרית	תשלומי הממשלתי הישיר הצפויים	הסיוע הממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה	גביית דמי גמולים	תשלומי הקרן נטו	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	שיעור תשואת הקרן הצפויה	סך תשואת הקרן	הון צבור בסוף השנה			
								סה"כ	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	נכסי הקרן המובטחים
2023	-	-	-	-	-	-	-	1,012.1	-	2,257.7	3,269.7
2024	1,930.1	3.6	91.6	931.8	1.26%	1.73%	66.1	1,012.1	400.3	3,017.1	4,429.4
2025	1,176.9	4.6	80.5	943.5	1.23%	2.31%	106.0	1,012.1	530.7	3,311.3	4,854.0
2026	1,186.1	9.4	69.3	948.2	0.92%	2.21%	110.7	789.6	882.5	3,609.3	5,281.3
2027	1,182.3	12.8	60.1	945.4	1.24%	2.35%	127.8	789.6	1,010.0	3,919.4	5,719.0
2028	1,181.1	10.9	52.4	944.0	1.56%	2.59%	152.1	583.6	1,351.1	4,236.7	6,171.4
2029	1,174.7	9.5	44.1	940.6	1.73%	2.69%	169.8	583.6	1,487.3	4,558.0	6,628.9
2030	1,166.4	9.8	37.1	933.6	1.76%	2.71%	183.5	572.6	1,590.2	4,929.2	7,092.1
2031	1,157.2	9.8	30.4	927.9	1.79%	2.71%	195.6	553.2	1,792.2	5,211.6	7,557.1
2032	1,143.4	7.6	24.6	918.5	1.81%	2.76%	211.8	472.8	2,012.3	5,540.9	8,026.0
2033	1,131.5	5.3	19.4	908.8	1.84%	2.78%	226.5	419.8	2,206.5	5,873.5	8,499.8
2034	1,108.7	4.0	14.7	894.6	1.86%	2.80%	241.2	361.9	2,406.0	6,206.0	8,973.9
2035	1,051.4	3.4	10.7	879.7	1.88%	2.82%	255.5	330.8	2,531.6	6,552.9	9,415.2
2036	-	3.6	6.7	867.5	1.89%	2.91%	261.8	0.0	2,722.2	6,097.7	8,819.9
2037	-	3.1	3.7	843.5	1.91%	2.94%	247.0	0.0	2,562.5	5,667.6	8,230.1
2038	-	0.1	1.8	813.8	1.93%	2.96%	231.4	0.0	2,363.8	5,285.8	7,649.6
2039	-	-1.1	0.9	781.2	1.94%	2.96%	215.0	0.0	2,190.8	4,892.5	7,083.3
2040	-	-0.7	0.3	747.3	1.95%	2.97%	199.4	0.0	1,994.6	4,540.4	6,535.0
2041	-	-0.8	0.1	711.1	1.96%	2.94%	181.4	0.0	1,860.3	4,144.3	6,004.6
2042	-	-1.0	0.0	676.2	1.98%	3.03%	171.5	0.0	1,956.1	3,542.8	5,499.0
2043	-	-0.9	0.0	640.5	1.99%	3.14%	162.7	0.0	1,718.3	3,302.1	5,020.3
2044	-	-0.8	-	604.9	1.99%	3.09%	145.8	0.0	1,417.2	3,143.1	4,560.3
2045	-	-0.8	-	569.6	1.99%	3.02%	129.2	0.0	1,318.3	2,800.8	4,119.1
2046	-	-0.8	-	534.6	1.99%	2.96%	114.0	0.0	1,152.2	2,545.5	3,697.7
2047	-	-0.8	-	500.0	1.99%	3.06%	105.4	0.0	1,211.5	2,090.8	3,302.3
2048	-	-0.8	-	466.0	1.99%	3.25%	99.7	0.0	1,273.9	1,661.3	2,935.2
2049	-	-0.7	-	432.6	1.99%	3.34%	90.7	0.0	811.8	1,780.7	2,592.5
2050	-	-0.7	-	400.1	1.99%	3.07%	73.6	0.0	853.6	1,411.7	2,265.3
2051	-	-0.7	-	368.4	1.99%	3.13%	65.1	0.0	617.0	1,344.4	1,961.4
2052	-	-0.7	-	337.7	1.99%	3.09%	55.4	0.0	648.7	1,029.7	1,678.4
2053	-	-0.6	-	308.1	1.99%	3.35%	51.0	0.0	682.2	738.6	1,420.8
2054	-	-0.6	-	279.7	1.99%	3.50%	44.8	0.0	391.6	793.6	1,185.3
2055	-	-0.5	-	252.5	1.99%	3.18%	33.6	0.0	411.8	554.0	965.8
2056	-	-0.5	-	226.6	1.99%	3.37%	28.7	0.0	247.1	520.3	767.4
2057	-	-0.4	-	202.1	1.99%	3.18%	21.2	0.0	259.8	326.2	586.0
2058	-	-0.4	-	179.1	1.99%	3.67%	18.2	0.0	273.2	151.5	424.7
2059	-	-0.4	-	157.5	1.99%	4.52%	15.6	0.0	287.3	-4.7	282.5
2060	-	-0.3	-	137.4	1.99%	5.26%	11.2	0.0	166.9	-10.7	156.1
2061	-	-0.3	-	118.8	1.99%	6.68%	6.5	0.0	218.7	-175.1	43.6

**נתיב קרן הפנסיה של פועלי ועובדי משק ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד**  
**לוח 1 - נתונים עיקריים**  
**(במיליוני ₪)**

סה"כ	הון צבור בסוף השנה				סך תשואת הקרן	שיעור תשואת הקרן הצפויה	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	תשלומי הקרן נטו	גביית דמי גמולים	הסיוע הממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה	תשלומי תשלומי הממשלה הישיר הצפויים	שנה קלנדרית
	השקעות אחרות	נכסי הקרן המובטחים	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"								
-53.4	-177.1	123.7	0.0	-	5.0	-67.70%	1.99%	101.8	-	-0.2	-	2062
-139.3	-179.2	39.9	0.0	-	0.5	-0.53%	1.99%	86.3	-	-0.2	-	2063
-215.1	-215.1	-	-	-	-3.2	1.81%	1.99%	72.4	-	-0.1	-	2064
-280.0	-280.0	-	-	-	-4.8	1.98%	1.99%	60.0	-	-0.1	-	2065
-334.2	-486.7	152.6	-	-	-4.8	1.59%	1.99%	49.2	-	-0.1	-	2066
-376.9	-495.6	118.7	-	-	-2.9	0.82%	1.99%	39.7	-	-0.1	-	2067
-413.2	-504.8	91.6	-	-	-4.6	1.18%	1.99%	31.7	-	-0.1	-	2068
-444.1	-514.2	70.1	-	-	-6.0	1.41%	1.99%	24.8	-	-0.0	-	2069
-470.5	-524.0	53.6	-	-	-7.2	1.58%	1.99%	19.2	-	-0.0	-	2070
-493.4	-493.4	-	-	-	-8.4	1.76%	1.99%	14.5	-	-0.0	-	2071
-514.2	-514.2	-	-	-	-9.9	1.99%	1.99%	10.8	-	-0.0	-	2072
-532.4	-532.4	-	-	-	-10.3	1.99%	1.99%	7.9	-	-0.0	-	2073
-548.7	-548.7	-	-	-	-10.6	1.99%	1.99%	5.6	-	-0.0	-	2074
-563.6	-563.6	-	-	-	-11.0	1.99%	1.99%	3.9	-	-0.0	-	2075
-577.5	-577.5	-	-	-	-11.2	1.99%	1.99%	2.7	-	-0.0	-	2076
-590.8	-590.8	-	-	-	-11.5	1.99%	1.99%	1.8	-	-0.0	-	2077
-603.7	-603.7	-	-	-	-11.8	1.99%	1.99%	1.2	-	-0.0	-	2078
-616.5	-616.5	-	-	-	-12.0	1.99%	1.99%	0.8	-	-0.0	-	2079
-629.2	-629.2	-	-	-	-12.3	1.99%	1.99%	0.5	-	-0.0	-	2080
-642.1	-642.1	-	-	-	-12.5	1.99%	1.99%	0.3	-	-0.0	-	2081
-655.0	-655.0	-	-	-	-12.8	1.99%	1.99%	0.2	-	-0.0	-	2082
-668.2	-668.2	-	-	-	-13.0	1.99%	1.99%	0.1	-	-0.0	-	2083
-681.6	-681.6	-	-	-	-13.3	1.99%	1.99%	0.1	-	-0.0	-	2084
-695.2	-695.2	-	-	-	-13.6	1.99%	1.99%	0.1	-	-0.0	-	2085
-709.1	-709.1	-	-	-	-13.8	1.99%	1.99%	0.0	-	-0.0	-	2086
-723.2	-723.2	-	-	-	-14.1	1.99%	1.99%	0.0	-	-0.0	-	2087
-737.7	-737.7	-	-	-	-14.4	1.99%	1.99%	0.0	-	-0.0	-	2088
-752.4	-752.4	-	-	-	-14.7	1.99%	1.99%	0.0	-	-0.0	-	2089
-767.4	-767.4	-	-	-	-15.0	1.99%	1.99%	0.0	-	-0.0	-	2090
-782.7	-782.7	-	-	-	-15.3	1.99%	1.99%	0.0	-	-0.0	-	2091
-798.2	-798.2	-	-	-	-15.6	1.99%	1.99%	0.0	-	-0.0	-	2092
-814.1	-814.1	-	-	-	-15.9	1.99%	1.99%	0.0	-	-0.0	-	2093
-830.4	-830.4	-	-	-	-16.2	1.99%	1.99%	0.0	-	-0.0	-	2094
-846.9	-846.9	-	-	-	-16.5	1.99%	1.99%	0.0	-	-0.0	-	2095
-863.7	-863.7	-	-	-	-16.9	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	2096
-880.9	-880.9	-	-	-	-17.2	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	2097
-898.5	-898.5	-	-	-	-17.5	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	2098
-916.4	-916.4	-	-	-	-17.9	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	2099
-934.6	-934.6	-	-	-	-18.2	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	2100
-953.2	-953.2	-	-	-	-18.6	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	2101
-972.2	-972.2	-	-	-	-19.0	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	2102
-991.5	-991.5	-	-	-	-19.3	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	2103

**לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות**  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על נכסי הקרן המובטחים	על השקעות אחרות
2023	-	-	-	-
2024	-	31.8	5.0	29.3
2025	-	48.6	22.0	35.5
2026	-	43.3	37.4	30.0
2027	-	37.9	46.5	43.4
2028	-	36.3	55.6	60.1
2029	-	28.0	70.4	71.3
2030	-	27.8	77.5	78.2
2031	-	27.0	82.3	86.3
2032	-	24.6	93.9	93.3
2033	-	21.4	104.8	100.3
2034	-	18.8	114.7	107.7
2035	-	16.6	124.4	114.5
2036	-	7.9	134.2	119.7
2037	-	-	136.5	110.5
2038	-	-	127.8	103.5
2039	-	-	118.1	97.0
2040	-	-	109.3	90.1
2041	-	-	96.1	85.2
2042	-	-	95.8	75.7
2043	-	-	96.5	66.2
2044	-	-	83.6	62.1
2045	-	-	71.1	58.1
2046	-	-	60.2	53.8
2047	-	-	59.3	46.1
2048	-	-	62.4	37.3
2049	-	-	59.0	31.6
2050	-	-	41.8	31.7
2051	-	-	38.2	26.9
2052	-	-	31.8	23.6
2053	-	-	33.4	17.6
2054	-	-	31.1	13.7
2055	-	-	20.2	13.5
2056	-	-	18.9	9.8
2057	-	-	12.7	8.5
2058	-	-	13.4	4.8
2059	-	-	14.1	1.5
2060	-	-	11.2	-
2061	-	-	7.3	-0.8
2062	-	-	8.3	-3.3
2063	-	-	3.9	-3.4
2064	-	-	0.4	-3.6
2065	-	-	-	-4.8
2066	-	-	2.0	-6.8
2067	-	-	6.7	-9.6
2068	-	-	5.2	-9.8
2069	-	-	4.0	-10.0

נתיב קרן הפנסיה של פועלי ועובדי משק ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

**לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות**  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על נכסי הקרן המובטחים	על השקעות אחרות
2070	-	-	3.0	-10.2
2071	-	-	1.8	-10.2
2072	-	-	-	-9.9
2073	-	-	-	-10.3
2074	-	-	-	-10.6
2075	-	-	-	-11.0
2076	-	-	-	-11.2
2077	-	-	-	-11.5
2078	-	-	-	-11.8
2079	-	-	-	-12.0
2080	-	-	-	-12.3
2081	-	-	-	-12.5
2082	-	-	-	-12.8
2083	-	-	-	-13.0
2084	-	-	-	-13.3
2085	-	-	-	-13.6
2086	-	-	-	-13.8
2087	-	-	-	-14.1
2088	-	-	-	-14.4
2089	-	-	-	-14.7
2090	-	-	-	-15.0
2091	-	-	-	-15.3
2092	-	-	-	-15.6
2093	-	-	-	-15.9
2094	-	-	-	-16.2
2095	-	-	-	-16.5
2096	-	-	-	-16.9
2097	-	-	-	-17.2
2098	-	-	-	-17.5
2099	-	-	-	-17.9
2100	-	-	-	-18.2
2101	-	-	-	-18.6
2102	-	-	-	-19.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	דמי ניהול בניכוי	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	סך דמי הגמולים נטו	דמי גמולים בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו	
2024	931.9	-16.4	9.5	23.1	190.0	10.1	715.6	91.6	0.0	91.6
2025	943.6	-16.6	9.5	27.9	188.8	9.1	724.8	80.5	0.0	80.5
2026	948.3	-16.7	8.6	25.4	187.6	7.8	735.6	69.3	0.0	69.3
2027	945.4	-16.7	7.8	22.1	186.3	6.7	739.3	60.1	0.0	60.1
2028	944.1	-16.7	7.5	24.4	184.9	5.8	738.3	52.4	0.0	52.4
2029	940.7	-16.6	7.1	22.8	183.4	5.3	738.8	44.1	0.0	44.1
2030	933.7	-16.5	6.7	22.4	181.8	4.6	734.7	37.1	0.0	37.1
2031	928.0	-16.4	6.5	22.3	180.2	3.8	731.6	30.4	0.0	30.4
2032	918.5	-16.3	5.9	22.4	178.6	3.1	724.7	24.6	0.0	24.6
2033	908.9	-16.1	5.6	23.7	177.0	2.5	716.2	19.4	0.0	19.4
2034	894.7	-15.8	5.2	22.2	175.4	2.1	705.7	14.7	0.0	14.7
2035	879.8	-15.6	5.0	21.4	173.8	1.5	693.6	10.7	0.0	10.7
2036	867.6	-15.4	4.8	22.3	172.1	1.0	682.8	6.7	0.0	6.7
2037	843.6	-15.0	4.1	16.9	170.3	0.6	666.7	3.7	0.0	3.7
2038	813.8	-14.4	3.4	12.0	168.5	0.4	644.0	1.8	0.0	1.8
2039	781.2	-13.9	3.1	9.1	166.4	0.2	616.3	0.9	0.0	0.9
2040	747.3	-13.3	2.8	7.0	164.2	0.0	586.5	0.3	0.0	0.3
2041	711.1	-12.6	2.5	5.0	161.7	0.0	554.5	0.1	0.0	0.1
2042	676.2	-12.0	2.4	4.9	158.9	0.0	522.0	0.0	0.0	0.0
2043	640.5	-11.4	2.2	4.3	155.8	0.0	489.5	0.0	0.0	0.0
2044	604.9	-10.7	2.0	4.0	152.3	0.0	457.3	0.0	0.0	0.0
2045	569.6	-10.1	1.9	3.7	148.5	0.0	425.6	0.0	0.0	0.0
2046	534.6	-9.5	1.7	3.5	144.4	0.0	394.5	0.0	0.0	0.0
2047	500.0	-8.9	1.6	3.2	139.9	0.0	364.2	0.0	0.0	0.0
2048	466.0	-8.3	1.5	3.0	135.1	0.0	334.7	0.0	0.0	0.0
2049	432.6	-7.7	1.4	2.8	130.0	0.0	306.1	0.0	0.0	0.0
2050	400.1	-7.1	1.3	2.6	124.7	0.0	278.6	0.0	0.0	0.0
2051	368.4	-6.5	1.1	2.4	119.2	0.0	252.2	0.0	0.0	0.0
2052	337.7	-6.0	1.0	2.2	113.5	0.0	227.0	0.0	0.0	0.0
2053	308.1	-5.5	1.0	2.0	107.6	0.0	203.0	0.0	0.0	0.0
2054	279.7	-5.0	0.9	1.8	101.6	0.0	180.4	0.0	0.0	0.0
2055	252.5	-4.5	0.8	1.6	95.4	0.0	159.1	0.0	0.0	0.0
2056	226.6	-4.0	0.7	1.4	89.2	0.0	139.3	0.0	0.0	0.0
2057	202.1	-3.6	0.7	1.3	82.9	0.0	120.9	0.0	0.0	0.0
2058	179.1	-3.2	0.6	1.1	76.6	0.0	103.9	0.0	0.0	0.0
2059	157.5	-2.8	0.5	1.0	70.2	0.0	88.5	0.0	0.0	0.0
2060	137.4	-2.4	0.5	0.9	63.9	0.0	74.5	0.0	0.0	0.0
2061	118.8	-2.1	0.4	0.8	57.7	0.0	62.0	0.0	0.0	0.0
2062	101.8	-1.8	0.4	0.7	51.6	0.0	51.0	0.0	0.0	0.0
2063	86.3	-1.5	0.3	0.6	45.6	0.0	41.3	0.0	0.0	0.0
2064	72.4	-1.3	0.3	0.5	39.9	0.0	33.0	0.0	0.0	0.0
2065	60.0	-1.1	0.2	0.4	34.5	0.0	26.0	0.0	0.0	0.0
2066	49.2	-0.9	0.2	0.3	29.4	0.0	20.1	0.0	0.0	0.0
2067	39.7	-0.7	0.2	0.3	24.8	0.0	15.3	0.0	0.0	0.0
2068	31.7	-0.6	0.1	0.2	20.5	0.0	11.4	0.0	0.0	0.0
2069	24.8	-0.4	0.1	0.2	16.7	0.0	8.3	0.0	0.0	0.0
2070	19.2	-0.3	0.1	0.1	13.4	0.0	5.9	0.0	0.0	0.0
2071	14.5	-0.3	0.1	0.1	10.5	0.0	4.1	0.0	0.0	0.0
2072	10.8	-0.2	0.0	0.1	8.1	0.0	2.8	0.0	0.0	0.0
2073	7.9	-0.1	0.0	0.1	6.1	0.0	1.9	0.0	0.0	0.0
2074	5.6	-0.1	0.0	0.0	4.5	0.0	1.2	0.0	0.0	0.0
2075	3.9	-0.1	0.0	0.0	3.2	0.0	0.7	0.0	0.0	0.0



לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	דמי ניהול בניכוי	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיות שארית	פנסיות נכות	פנסיות זקנה	סך דמי הגמולים נטו	דמי גמולים ברוטו	בניכוי הוצאות ניהול
2076	2.7	0.0	0.0	0.0	2.3	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0
2077	1.8	0.0	0.0	0.0	1.5	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0
2078	1.2	0.0	0.0	0.0	1.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2079	0.8	0.0	0.0	0.0	0.7	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2080	0.5	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2081	0.3	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2082	0.2	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2083	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2084	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2085	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2086	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2097	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2098	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2099	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2101	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2102	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2103	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

**נתיב קרן הפנסיה של פועלי ועובדי משק ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד**  
**לוח 1 - נתונים עיקריים - ללא סיוע**  
**(במיליוני ₪)**

שנה קלנדרית	הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	הסיוע הממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה	גביית דמי גמולים	תשלומי הקרן נטו	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	שיעור תשואת הקרן הצפויה	סך תשואת הקרן	הון צבור בסוף השנה				
								סה"כ	השקעות אחרות	נכסי הקרן המובטחים	אג"ח מסוג "עמד"	אג"ח מסוג "מירון"
2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2024	-	-	91.6	931.8	1.26%	1.25%	35.62	2,465.2	2,257.7	2,465.2	1,012.1	-
2025	-	-	80.5	943.5	1.23%	1.28%	26.06	1,628.3	616.2	1,628.3	1,012.1	-
2026	-	-	69.3	948.2	0.92%	0.93%	11.04	760.4	-29.2	760.4	789.6	-
2027	-	-	60.1	945.4	1.24%	1.31%	4.18	-120.7	-120.7	-120.7	-	-
2028	-	-	52.4	944.0	1.56%	1.49%	-8.44	-1,020.8	-1,020.8	-1,020.8	-	-
2029	-	-	44.1	940.6	1.73%	1.69%	-24.78	-1,942.0	-1,942.0	-1,942.0	-	-
2030	-	-	37.1	933.6	1.76%	1.73%	-41.36	-2,879.9	-2,879.9	-2,879.9	-	-
2031	-	-	30.4	927.9	1.79%	1.77%	-58.76	-3,836.2	-3,836.2	-3,836.2	-	-
2032	-	-	24.6	918.5	1.81%	1.80%	-76.96	-4,807.0	-4,807.0	-4,807.0	-	-
2033	-	-	19.4	908.8	1.84%	1.83%	-95.93	-5,792.4	-5,792.4	-5,792.4	-	-
2034	-	-	14.7	894.6	1.86%	1.85%	-115.33	-6,787.6	-6,787.6	-6,787.6	-	-
2035	-	-	10.7	879.7	1.88%	1.87%	-134.92	-7,791.4	-7,791.4	-7,791.4	-	-
2036	-	-	6.7	867.5	1.89%	1.89%	-155.04	-8,807.3	-8,807.3	-8,807.3	-	-
2037	-	-	3.7	843.5	1.91%	1.90%	-175.60	-9,822.7	-9,822.7	-9,822.7	-	-
2038	-	-	1.8	813.8	1.93%	1.92%	-196.42	-10,831.2	-10,831.2	-10,831.2	-	-
2039	-	-	0.9	781.2	1.94%	1.93%	-217.12	-11,828.6	-11,828.6	-11,828.6	-	-
2040	-	-	0.3	747.3	1.95%	1.95%	-237.60	-12,813.2	-12,813.2	-12,813.2	-	-
2041	-	-	0.1	711.1	1.96%	1.96%	-258.03	-13,782.2	-13,782.2	-13,782.2	-	-
2042	-	-	0.0	676.2	1.98%	1.97%	-278.39	-14,736.7	-14,736.7	-14,736.7	-	-
2043	-	-	0.0	640.5	1.99%	1.98%	-298.68	-15,675.9	-15,675.9	-15,675.9	-	-
2044	-	-	-	604.9	1.99%	1.99%	-317.90	-16,598.7	-16,598.7	-16,598.7	-	-
2045	-	-	-	569.6	1.99%	1.99%	-335.88	-17,504.2	-17,504.2	-17,504.2	-	-
2046	-	-	-	534.6	1.99%	1.99%	-353.51	-18,392.3	-18,392.3	-18,392.3	-	-
2047	-	-	-	500.0	1.99%	1.99%	-370.78	-19,263.1	-19,263.1	-19,263.1	-	-
2048	-	-	-	466.0	1.99%	1.99%	-387.71	-20,116.8	-20,116.8	-20,116.8	-	-
2049	-	-	-	432.6	1.99%	1.99%	-404.36	-20,953.8	-20,953.8	-20,953.8	-	-
2050	-	-	-	400.1	1.99%	1.99%	-420.72	-21,774.6	-21,774.6	-21,774.6	-	-
2051	-	-	-	368.4	1.99%	1.99%	-436.76	-22,579.7	-22,579.7	-22,579.7	-	-
2052	-	-	-	337.7	1.99%	1.99%	-452.51	-23,369.9	-23,369.9	-23,369.9	-	-
2053	-	-	-	308.1	1.99%	1.99%	-467.96	-24,145.9	-24,145.9	-24,145.9	-	-
2054	-	-	-	279.7	1.99%	1.99%	-483.15	-24,908.8	-24,908.8	-24,908.8	-	-
2055	-	-	-	252.5	1.99%	1.99%	-498.08	-25,659.4	-25,659.4	-25,659.4	-	-
2056	-	-	-	226.6	1.99%	1.99%	-512.78	-26,398.8	-26,398.8	-26,398.8	-	-
2057	-	-	-	202.1	1.99%	1.99%	-527.27	-27,128.2	-27,128.2	-27,128.2	-	-
2058	-	-	-	179.1	1.99%	1.99%	-541.58	-27,848.8	-27,848.8	-27,848.8	-	-
2059	-	-	-	157.5	1.99%	1.99%	-555.72	-28,562.0	-28,562.0	-28,562.0	-	-
2060	-	-	-	137.4	1.99%	1.99%	-569.73	-29,269.1	-29,269.1	-29,269.1	-	-
2061	-	-	-	118.8	1.99%	1.99%	-583.63	-29,971.5	-29,971.5	-29,971.5	-	-

**נתיב קרן הפנסיה של פועלי ועובדי משק ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד**  
**לוח 1 - נתונים עיקריים - ללא סיוע**  
 (במיליוני ₪)

הון צבור בסוף השנה					סך תשואת הקרן	שיעור תשואת הקרן הצפויה	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	תשלומי הקרן נטו	גביית דמי גמולים	הסיוע הממשלתי בגין אי-הפרישה	תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	שנה קלנדרית
סה"כ	השקעות אחרות	נכסי הקרן המובטחים	אג"ח מסוג "עמד"	אג"ח מסוג "מירון"								
-30,670.7	-30,670.7	-	-	-	-597.45	1.99%	1.99%	101.8	-	-	-	2062
-31,368.2	-31,368.2	-	-	-	-611.23	1.99%	1.99%	86.3	-	-	-	2063
-32,065.6	-32,065.6	-	-	-	-624.98	1.99%	1.99%	72.4	-	-	-	2064
-32,764.4	-32,764.4	-	-	-	-638.75	1.99%	1.99%	60.0	-	-	-	2065
-33,466.1	-33,466.1	-	-	-	-652.55	1.99%	1.99%	49.2	-	-	-	2066
-34,172.3	-34,172.3	-	-	-	-666.43	1.99%	1.99%	39.7	-	-	-	2067
-34,884.3	-34,884.3	-	-	-	-680.41	1.99%	1.99%	31.7	-	-	-	2068
-35,603.7	-35,603.7	-	-	-	-694.52	1.99%	1.99%	24.8	-	-	-	2069
-36,331.7	-36,331.7	-	-	-	-708.78	1.99%	1.99%	19.2	-	-	-	2070
-37,069.4	-37,069.4	-	-	-	-723.22	1.99%	1.99%	14.5	-	-	-	2071
-37,818.1	-37,818.1	-	-	-	-737.87	1.99%	1.99%	10.8	-	-	-	2072
-38,578.8	-38,578.8	-	-	-	-752.74	1.99%	1.99%	7.9	-	-	-	2073
-39,352.3	-39,352.3	-	-	-	-767.86	1.99%	1.99%	5.6	-	-	-	2074
-40,139.4	-40,139.4	-	-	-	-783.24	1.99%	1.99%	3.9	-	-	-	2075
-40,941.0	-40,941.0	-	-	-	-798.89	1.99%	1.99%	2.7	-	-	-	2076
-41,757.6	-41,757.6	-	-	-	-814.84	1.99%	1.99%	1.8	-	-	-	2077
-42,589.9	-42,589.9	-	-	-	-831.09	1.99%	1.99%	1.2	-	-	-	2078
-43,438.3	-43,438.3	-	-	-	-847.65	1.99%	1.99%	0.8	-	-	-	2079
-44,303.3	-44,303.3	-	-	-	-864.53	1.99%	1.99%	0.5	-	-	-	2080
-45,185.3	-45,185.3	-	-	-	-881.74	1.99%	1.99%	0.3	-	-	-	2081
-46,084.8	-46,084.8	-	-	-	-899.30	1.99%	1.99%	0.2	-	-	-	2082
-47,002.2	-47,002.2	-	-	-	-917.20	1.99%	1.99%	0.1	-	-	-	2083
-47,937.7	-47,937.7	-	-	-	-935.45	1.99%	1.99%	0.1	-	-	-	2084
-48,891.8	-48,891.8	-	-	-	-954.07	1.99%	1.99%	0.1	-	-	-	2085
-49,864.9	-49,864.9	-	-	-	-973.06	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	2086
-50,857.4	-50,857.4	-	-	-	-992.43	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	2087
-51,869.6	-51,869.6	-	-	-	-1,012.18	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	2088
-52,902.0	-52,902.0	-	-	-	-1,032.33	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	2089
-53,954.9	-53,954.9	-	-	-	-1,052.87	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	2090
-55,028.7	-55,028.7	-	-	-	-1,073.83	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	2091
-56,123.9	-56,123.9	-	-	-	-1,095.20	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	2092
-57,240.9	-57,240.9	-	-	-	-1,117.00	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	2093
-58,380.2	-58,380.2	-	-	-	-1,139.23	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	2094
-59,542.1	-59,542.1	-	-	-	-1,161.90	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	2095
-60,727.1	-60,727.1	-	-	-	-1,185.03	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	2096
-61,935.7	-61,935.7	-	-	-	-1,208.61	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	2097
-63,168.4	-63,168.4	-	-	-	-1,232.67	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	2098
-64,425.6	-64,425.6	-	-	-	-1,257.20	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	2099
-65,707.8	-65,707.8	-	-	-	-1,282.22	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	2100
-67,015.5	-67,015.5	-	-	-	-1,307.74	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	2101
-68,349.3	-68,349.3	-	-	-	-1,333.77	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	2102
-69,709.6	-69,709.6	-	-	-	-1,360.31	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	2103

**לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות - ללא סיוע**

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על נכסי הקרן המובטחים	על השקעות אחרות
2023	-	-	-	-
2024	-	12.7	-	22.9
2025	-	12.3	-	13.7
2026	-	7.2	-	3.8
2027	-	4.2	-	-0.1
2028	-	-	0.0	-8.5
2029	-	-	-	-24.8
2030	-	-	-	-41.4
2031	-	-	-	-58.8
2032	-	-	-	-77.0
2033	-	-	-	-95.9
2034	-	-	-	-115.3
2035	-	-	-	-134.9
2036	-	-	-	-155.0
2037	-	-	-	-175.6
2038	-	-	-	-196.4
2039	-	-	-	-217.1
2040	-	-	-	-237.6
2041	-	-	-	-258.0
2042	-	-	-	-278.4
2043	-	-	-	-298.7
2044	-	-	-	-317.9
2045	-	-	-	-335.9
2046	-	-	-	-353.5
2047	-	-	-	-370.8
2048	-	-	-	-387.7
2049	-	-	-	-404.4
2050	-	-	-	-420.7
2051	-	-	-	-436.8
2052	-	-	-	-452.5
2053	-	-	-	-468.0
2054	-	-	-	-483.1
2055	-	-	-	-498.1
2056	-	-	-	-512.8
2057	-	-	-	-527.3
2058	-	-	-	-541.6
2059	-	-	-	-555.7
2060	-	-	-	-569.7
2061	-	-	-	-583.6
2062	-	-	-	-597.5
2063	-	-	-	-611.2
2064	-	-	-	-625.0
2065	-	-	-	-638.7
2066	-	-	-	-652.6
2067	-	-	-	-666.4
2068	-	-	-	-680.4
2069	-	-	-	-694.5

נתיב קרן הפנסיה של פועלי ועובדי משק ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

**לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות - ללא סיוע**

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על נכסי הקרן המובטחים	על השקעות אחרות
2070	-	-	-	-708.8
2071	-	-	-	-723.2
2072	-	-	-	-737.9
2073	-	-	-	-752.7
2074	-	-	-	-767.9
2075	-	-	-	-783.2
2076	-	-	-	-798.9
2077	-	-	-	-814.8
2078	-	-	-	-831.1
2079	-	-	-	-847.6
2080	-	-	-	-864.5
2081	-	-	-	-881.7
2082	-	-	-	-899.3
2083	-	-	-	-917.2
2084	-	-	-	-935.5
2085	-	-	-	-954.1
2086	-	-	-	-973.1
2087	-	-	-	-992.4
2088	-	-	-	-1,012.2
2089	-	-	-	-1,032.3
2090	-	-	-	-1,052.9
2091	-	-	-	-1,073.8
2092	-	-	-	-1,095.2
2093	-	-	-	-1,117.0
2094	-	-	-	-1,139.2
2095	-	-	-	-1,161.9
2096	-	-	-	-1,185.0
2097	-	-	-	-1,208.6
2098	-	-	-	-1,232.7
2099	-	-	-	-1,257.2
2100	-	-	-	-1,282.2
2101	-	-	-	-1,307.7
2102	-	-	-	-1,333.8

טבלה 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

מין	גברים
-----	-------

גיל	תמותת פעיל	יציאה לנכות	תמותת נכה	שיעורי הקפאה	תמותת מוקפא	עזיבת פעיל	עזיבת מוקפא	תמותת אלמן
40	0.0461%	0.1013%	0.7579%	2.1443%	0.0683%	0.0491%	0.5740%	0.0683%
41	0.0500%	0.1013%	0.8042%	2.1443%	0.0752%	0.0491%	0.5740%	0.0752%
42	0.0542%	0.1013%	0.8536%	2.1443%	0.0832%	0.0491%	0.5740%	0.0832%
43	0.0589%	0.1013%	0.9082%	2.1443%	0.0923%	0.0491%	0.5740%	0.0923%
44	0.0639%	0.1013%	0.9663%	2.1443%	0.1021%	0.0491%	0.5740%	0.1021%
45	0.0693%	0.1013%	1.0300%	2.1443%	0.1130%	0.0491%	0.5740%	0.1130%
46	0.0752%	0.0940%	1.0952%	2.1443%	0.1249%	0.0491%	0.5740%	0.1249%
47	0.0816%	0.0908%	1.1635%	1.5567%	0.1381%	0.0491%	0.5951%	0.1381%
48	0.0893%	0.0917%	1.2322%	1.1741%	0.1526%	0.0491%	0.6106%	0.1526%
49	0.0975%	0.0962%	1.3028%	0.9777%	0.1686%	0.0491%	0.6205%	0.1686%
50	0.1062%	0.1043%	1.3772%	0.9487%	0.1864%	0.0491%	0.6251%	0.1864%
51	0.1166%	0.1156%	1.4496%	1.0682%	0.2063%	0.0491%	0.6246%	0.2063%
52	0.1280%	0.1300%	1.5213%	1.3175%	0.2286%	0.0491%	0.6190%	0.2286%
53	0.1416%	0.1473%	1.5882%	1.6776%	0.2537%	0.0491%	0.6086%	0.2537%
54	0.1567%	0.1671%	1.6553%	2.1298%	0.2817%	0.0491%	0.5936%	0.2817%
55	0.1735%	0.1894%	1.7151%	2.6553%	0.3123%	0.0491%	0.5741%	0.3123%
56	0.1919%	0.2138%	1.7730%	3.2351%	0.3457%	0.0491%	0.5503%	0.3457%
57	0.2124%	0.2401%	1.8213%	3.8505%	0.3819%	0.0222%	0.5223%	0.3819%
58	0.2352%	0.2681%	1.8660%	4.4826%	0.4215%	0.0222%	0.4903%	0.4215%
59	0.2606%	0.2976%	1.8992%	5.1127%	0.4644%	0.0222%	0.4545%	0.4644%
60	0.2889%	0.3284%	1.9278%	5.7219%	0.5111%	0.0222%	0.4151%	0.5111%
61	0.3198%	0.3602%	1.9738%	6.2913%	0.5605%	0.0222%	0.3721%	0.5605%
62	0.3534%	0.3928%	1.9815%	6.8021%	0.6124%	0.0222%	0.3259%	0.6124%
63	0.3896%	0.4260%	1.9841%	7.2355%	0.6664%	0.0222%	0.2765%	0.6664%
64	0.4290%	0.4596%	1.9783%	7.5727%	0.7230%	0.0222%	0.2241%	0.7230%
65	0.4718%	0.4933%	1.9610%	7.7949%	0.7820%	0.0222%	0.1690%	0.7820%
66	0.5182%	0.5269%	1.9403%	7.8831%	0.8433%	0.0222%	0.1690%	0.8433%

טבלה 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

מין	נשים
-----	------

גיל	תמותת פעיל	יציאה לנכות	תמותת נכה	שיעורי הקפאה	תמותת מוקפא	עזיבת פעיל	עזיבת מוקפא	תמותת אלמן
40	0.0266%	0.1040%	1.0087%	2.7168%	0.0423%	0.1578%	0.5103%	0.0423%
41	0.0286%	0.1040%	1.0568%	2.7168%	0.0469%	0.1578%	0.5103%	0.0469%
42	0.0308%	0.1040%	1.1085%	2.7168%	0.0520%	0.1578%	0.5103%	0.0520%
43	0.0331%	0.1040%	1.1662%	2.7168%	0.0577%	0.1578%	0.5103%	0.0577%
44	0.0356%	0.1040%	1.2277%	2.7168%	0.0639%	0.1578%	0.5103%	0.0639%
45	0.0383%	0.1040%	1.2949%	2.7168%	0.0708%	0.1578%	0.5103%	0.0708%
46	0.0412%	0.1190%	1.3621%	2.7168%	0.0785%	0.1578%	0.5103%	0.0785%
47	0.0445%	0.1355%	1.4299%	2.2836%	0.0870%	0.1578%	0.3858%	0.0870%
48	0.0486%	0.1536%	1.4938%	2.1051%	0.0963%	0.1578%	0.3184%	0.0963%
49	0.0534%	0.1733%	1.5537%	2.1465%	0.1066%	0.1578%	0.2973%	0.1066%
50	0.0587%	0.1945%	1.6072%	2.3730%	0.1179%	0.1578%	0.3117%	0.1179%
51	0.0647%	0.2172%	1.6514%	2.7497%	0.1303%	0.1578%	0.3509%	0.1303%
52	0.0716%	0.2415%	1.6841%	3.2419%	0.1440%	0.1578%	0.4041%	0.1440%
53	0.0792%	0.2673%	1.7033%	3.8148%	0.1589%	0.1578%	0.4607%	0.1589%
54	0.0879%	0.2947%	1.7075%	4.4335%	0.1751%	0.0000%	0.5099%	0.1751%
55	0.0970%	0.3236%	1.6994%	5.0631%	0.1925%	0.0000%	0.5410%	0.1922%
56	0.1081%	0.3541%	1.6730%	5.6690%	0.2114%	0.0000%	0.5432%	0.2198%
57	0.1205%	0.3862%	1.6324%	6.2162%	0.2317%	0.0000%	0.5057%	0.2514%
58	0.1343%	0.4197%	1.5794%	6.6699%	0.2536%	0.0000%	0.4179%	0.2879%
59	0.1506%	0.4549%	1.5137%	6.9954%	0.2771%	0.0000%	0.2690%	0.3318%
60	0.1674%	0.4915%	1.4435%	7.1577%	0.3020%	0.0000%	0.0483%	0.3794%
61	0.1871%	0.5298%	1.3662%	7.1222%	0.3283%	0.0000%	0.0483%	0.4364%
62	0.2071%	0.5696%	1.2896%	7.1222%	0.3561%	0.0000%	0.0483%	0.4979%
63	0.2289%	0.6109%	1.2133%	7.1222%	0.3854%	0.0000%	0.0483%	0.5681%
64	0.2531%	0.6109%	1.1391%	7.1222%	0.4170%	0.0000%	0.0483%	0.6482%
65	0.2801%	0.6109%	1.0666%	7.1222%	0.4510%	0.0000%	0.0483%	0.7078%
66	0.3101%	0.6109%	1.0005%	7.1222%	0.4876%	0.0000%	0.0483%	0.7684%

נתיב קרן הפנסיה של פועלי ועובדי משק ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

טבלה 2 - פרמטרים ביומטריים ושיעורי התפתחות שכר

נשים				גברים				מין
גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גיל
1.58%	85.42%	9.80	2.84	4.38%	91.26%	7.65	2.65	40
1.74%	85.42%	10.56	2.80	4.14%	90.92%	8.41	2.74	41
1.86%	85.42%	11.28	2.75	3.91%	90.75%	9.23	2.79	42
1.94%	84.92%	12.00	2.63	3.69%	90.69%	9.99	2.81	43
1.98%	84.30%	12.65	2.49	3.48%	90.71%	10.75	2.80	44
2.00%	83.61%	13.32	2.33	3.29%	90.78%	11.45	2.75	45
1.98%	82.89%	13.93	2.16	3.10%	90.88%	12.16	2.68	46
1.95%	82.17%	14.42	1.96	2.92%	90.98%	12.78	2.57	47
1.89%	81.47%	14.87	1.77	2.76%	91.08%	13.33	2.43	48
1.83%	80.81%	15.29	1.56	2.60%	91.16%	13.85	2.28	49
1.75%	80.18%	15.66	1.37	2.45%	91.22%	14.29	2.10	50
1.66%	79.60%	16.02	1.19	2.31%	91.25%	14.65	1.90	51
1.57%	79.07%	16.33	1.00	2.18%	91.27%	14.95	1.69	52
1.48%	78.57%	16.63	0.83	2.05%	91.26%	15.28	1.51	53
1.40%	78.11%	16.90	0.68	1.94%	91.24%	15.55	1.33	54
1.33%	77.67%	17.22	0.55	1.82%	91.20%	15.79	1.16	55
1.27%	77.24%	17.47	0.43	1.72%	91.15%	16.03	0.98	56
1.22%	76.80%	17.71	0.33	1.62%	91.10%	16.16	0.84	57
1.20%	76.35%	17.90	0.25	1.53%	91.04%	16.42	0.69	58
1.21%	75.85%	18.01	0.18	1.44%	90.99%	16.48	0.58	59
1.24%	75.31%	18.22	0.12	1.36%	90.93%	16.68	0.46	60
1.30%	74.69%	18.28	0.08	1.28%	90.88%	16.71	0.37	61
1.41%	73.99%	18.29	0.05	1.20%	90.83%	16.79	0.29	62
1.55%	73.19%	18.22	0.03	1.13%	90.78%	16.63	0.24	63
1.55%	72.27%	18.29	0.02	1.06%	90.72%	16.61	0.18	64
1.55%	71.23%	18.20	0.01	0.99%	90.66%	16.62	0.15	65
1.55%	70.04%	18.25	0.01	0.93%	90.57%	16.39	0.10	66



טבלה 3 - שיעורי תמותה ופרמטרים ביומטריים לאחר גיל הפרישה

נשים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
73.99%	18.29	0.05	0.50%	0.28%	62
73.19%	18.22	0.03	0.57%	0.32%	63
72.27%	18.29	0.02	0.65%	0.36%	64
71.23%	18.20	0.01	0.71%	0.41%	65
70.04%	18.25	0.01	0.77%	0.45%	66
68.71%	21.00	0.00	0.84%	0.51%	67
67.23%	21.00	0.00	0.91%	0.57%	68
65.58%	21.00	0.00	1.00%	0.64%	69
63.77%	21.00	0.00	1.09%	0.71%	70
61.80%	21.00	0.00	1.20%	0.80%	71
59.67%	21.00	0.00	1.32%	0.90%	72
57.38%	21.00	0.00	1.45%	1.01%	73
54.94%	21.00	0.00	1.60%	1.14%	74
52.36%	21.00	0.00	1.76%	1.30%	75
49.65%	21.00	0.00	1.96%	1.49%	76
46.84%	21.00	0.00	2.18%	1.69%	77
43.93%	21.00	0.00	2.47%	1.93%	78
40.94%	21.00	0.00	2.80%	2.20%	79
37.90%	21.00	0.00	3.18%	2.51%	80
34.82%	21.00	0.00	3.67%	2.89%	81
31.75%	21.00	0.00	4.17%	3.35%	82
28.69%	21.00	0.00	4.74%	3.88%	83
25.68%	21.00	0.00	5.40%	4.55%	84
22.74%	21.00	0.00	6.21%	5.32%	85
19.91%	21.00	0.00	7.16%	6.17%	86
17.22%	21.00	0.00	8.14%	7.16%	87
14.68%	21.00	0.00	9.31%	8.30%	88
12.34%	21.00	0.00	10.52%	9.55%	89
10.22%	21.00	0.00	11.77%	10.98%	90
8.76%	21.00	0.00	13.07%	12.40%	91
7.30%	21.00	0.00	14.49%	13.88%	92
5.84%	21.00	0.00	16.05%	15.51%	93
4.38%	21.00	0.00	17.82%	17.21%	94
2.92%	21.00	0.00	19.74%	19.10%	95
1.46%	21.00	0.00	21.70%	21.21%	96
0.00%	21.00	0.00	23.91%	23.54%	97
0.00%	21.00	0.00	26.35%	26.13%	98
0.00%	21.00	0.00	28.74%	28.74%	99
0.00%	21.00	0.00	31.31%	31.31%	100
0.00%	21.00	0.00	33.62%	33.62%	101
0.00%	21.00	0.00	35.94%	35.94%	102
0.00%	21.00	0.00	38.24%	38.24%	103
0.00%	21.00	0.00	40.50%	40.50%	104
0.00%	21.00	0.00	42.69%	42.69%	105
0.00%	21.00	0.00	44.77%	44.77%	106
0.00%	21.00	0.00	46.72%	46.72%	107
0.00%	21.00	0.00	48.50%	48.50%	108
0.00%	21.00	0.00	50.08%	50.08%	109
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	110
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	111
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	112
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	113
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	114
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	115
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	116
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	117
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	118
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

גברים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
90.46%	21.00	0.00	1.48%	0.93%	67
90.32%	21.00	0.00	1.63%	1.01%	68
90.12%	21.00	0.00	1.79%	1.09%	69
89.86%	21.00	0.00	1.95%	1.19%	70
89.53%	21.00	0.00	2.14%	1.28%	71
89.11%	21.00	0.00	2.29%	1.40%	72
88.58%	21.00	0.00	2.46%	1.53%	73
87.93%	21.00	0.00	2.66%	1.69%	74
87.15%	21.00	0.00	2.88%	1.88%	75
86.21%	21.00	0.00	3.15%	2.11%	76
85.11%	21.00	0.00	3.45%	2.41%	77
83.84%	21.00	0.00	3.89%	2.83%	78
82.38%	21.00	0.00	4.39%	3.31%	79
80.73%	21.00	0.00	4.88%	3.86%	80
78.89%	21.00	0.00	5.41%	4.50%	81
76.86%	21.00	0.00	6.05%	5.21%	82
74.64%	21.00	0.00	6.74%	6.00%	83
72.25%	21.00	0.00	7.54%	6.88%	84
69.71%	21.00	0.00	8.44%	7.84%	85
67.04%	21.00	0.00	9.47%	8.90%	86
64.28%	21.00	0.00	10.63%	10.05%	87
61.47%	21.00	0.00	11.85%	11.36%	88
58.67%	21.00	0.00	13.12%	12.83%	89
55.93%	21.00	0.00	14.56%	14.50%	90
52.44%	21.00	0.00	16.16%	16.24%	91
47.77%	21.00	0.00	17.94%	18.03%	92
43.09%	21.00	0.00	19.73%	19.83%	93
38.38%	21.00	0.00	21.61%	21.61%	94
33.65%	21.00	0.00	23.34%	23.34%	95
28.90%	21.00	0.00	24.98%	24.98%	96
24.13%	21.00	0.00	26.72%	26.72%	97
19.35%	21.00	0.00	28.33%	28.33%	98
14.54%	21.00	0.00	30.03%	30.03%	99
9.71%	21.00	0.00	31.53%	31.53%	100
4.87%	21.00	0.00	32.79%	32.79%	101
0.00%	21.00	0.00	34.26%	34.26%	102
0.00%	21.00	0.00	36.19%	36.19%	103
0.00%	21.00	0.00	38.10%	38.10%	104
0.00%	21.00	0.00	39.97%	39.97%	105
0.00%	21.00	0.00	41.78%	41.78%	106
0.00%	21.00	0.00	43.50%	43.50%	107
0.00%	21.00	0.00	45.13%	45.13%	108
0.00%	21.00	0.00	46.64%	46.64%	109
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	110
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	111
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	112
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	113
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	114
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	115
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	116
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	117
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	118
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

טבלה 4

דחיית גיל פרישה לנשים

מקדמי הפחת לחישוב שכר קובע

גיל במועד המאזן מעל גיל פרישה תקנוני	גיל במועד המתחת גיל פרישה תקנוני	גיל פרישה תקנוני
64.33	63.42	62.00
65.00	63.42	62.08
65.17	63.50	62.17
65.25	63.58	62.25
65.33	63.58	62.33
65.42	63.67	62.42
65.50	63.67	62.50
65.58	63.75	62.58
65.58	63.75	62.67
65.58	63.83	62.75
65.67	63.92	62.83
65.67	63.92	62.92
65.75	64.00	63.00
65.83	64.08	63.08
65.83	64.08	63.17
65.92	64.17	63.25
65.92	64.25	63.33
66.00	64.25	63.42
66.00	64.33	63.50
66.00	64.42	63.58
66.08	64.42	63.67
66.08	64.50	63.75
66.17	64.58	63.83
66.17	64.58	63.92
66.17	64.67	64.00
66.25	64.75	64.08
66.25	64.83	64.17
66.33	64.83	64.25
66.33	64.92	64.33
66.33	65.00	64.42
66.42	65.00	64.50
66.42	65.08	64.58
66.50	65.17	64.67
66.50	65.25	64.75
66.50	65.25	64.83
66.58	65.33	64.92
66.58	65.42	65.00
66.67	65.50	65.08
66.75	65.50	65.17
66.75	65.58	65.25
66.83	65.67	65.33
66.83	65.75	65.42
66.83	65.83	65.50
66.92	65.83	65.58
66.92	65.92	65.67
66.92	66.00	65.75
67.00	66.08	65.83
67.00	66.17	65.92
67.00	66.17	66.00
67.00	66.25	66.08
67.00	66.33	66.17
67.00	66.42	66.25
67.00	66.50	66.33
67.00	66.58	66.42
67.00	66.58	66.50
67.00	66.67	66.58
67.00	66.75	66.67
67.00	66.83	66.75
67.00	66.92	66.83
67.00	67.00	66.92
67.00	67.00	67.00

מקדם	שנים
0.95535	0
0.94969	1
0.94609	2
0.94096	3
0.93557	4
0.93154	5
0.92915	6
0.92572	7
0.92294	8
0.91981	9
0.91807	10
0.91591	11
0.91221	12
0.91137	13
0.90913	14
0.90684	15
0.90596	16
0.90427	17
0.90075	18
0.89713	19
0.89336	20
0.89336	21
0.89336	22
0.89336	23
0.89336	24
0.89336	25

שיעורי עזיבה בפרישה

0.31%	פעיל
0.51%	פעילה
1.81%	לא פעיל
0.57%	לא פעילה

נתיב קרן הפנסיה של פועלי ועובדי משק ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

**נתונים סטטיסטיים - לוח מס 1 - עמיתים לפי סטטוס**

פנסיונרים	עמיתים לשעבר	עמיתים לא פעילים	עמיתים פעילים	
5,842	18	2,562	1,750	גברים
5,529	2	756	260	נשים
0	3,562	35	0	חסרי פרטים
<b>11,371</b>	<b>3,582</b>	<b>3,353</b>	<b>2,010</b>	<b>סך הכל</b>

**נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 2 - עמיתים פעילים נתוני שכר וותק**

%	נפח שכר חודשי באלפי ש"ח	%	מספר	מין
89%	34,855	87%	1,750	גברים
11%	4,379	13%	260	נשים
<b>100.00%</b>	<b>39,234</b>	<b>100.00%</b>	<b>2,010</b>	<b>סך הכל</b>

**שכר מבוטח ממוצע**

שכר ממוצע	מין
19,917	גברים
16,842	נשים
<b>19,519</b>	<b>סך הכל</b>

**גיל וותק ממוצעים**

גיל ממוצע	וּוּתֵק ממוצע	מין
60.24	32.66	גברים
58.12	30.91	נשים
<b>59.97</b>	<b>32.43</b>	<b>סך הכל</b>

**נתונים סטטיסטיים - לוח מס 3 - התפלגות העמיתים הפעילים לפי גיל, מין, שכר וסכום ערך פדיון**

מין	גברים
-----	-------

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44				
45-49	4	56,549	14,137	765,346
50-54	237	4,737,955	19,991	1,150,778
55-59	574	11,601,914	20,212	1,266,957
60-64	632	12,556,847	19,868	1,333,605
65-69	299	5,833,169	19,509	1,393,566
70-74	4	68,235	17,059	1,339,643
75-79				
80+				
<b>סכום כולל</b>	<b>1,750</b>	<b>34,854,669</b>	<b>19,917</b>	<b>1,295,944</b>

מין	נשים
-----	------

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44				
45-49	5	54,382	10,876	607,954
50-54	68	1,051,932	15,470	881,232
55-59	100	1,665,148	16,651	1,053,236
60-64	69	1,322,486	19,166	1,224,519
65-69	17	275,060	16,180	1,043,133
70-74	1	9,936	9,936	919,481
75-79				
80+				
<b>סכום כולל</b>	<b>260</b>	<b>4,378,943</b>	<b>16,842</b>	<b>1,043,968</b>

מין	הכל
-----	-----

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44				
45-49	9	110,931	12,326	677,906
50-54	305	5,789,887	18,983	1,090,682
55-59	674	13,267,062	19,684	1,235,248
60-64	701	13,879,332	19,799	1,322,867
65-69	316	6,108,230	19,330	1,374,714
70-74	5	78,170	15,634	1,255,610
75-79				
80+				
<b>סכום כולל</b>	<b>2,010</b>	<b>39,233,612</b>	<b>19,519</b>	<b>1,263,350</b>

**נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 4 - התפלגות מספר פעילים לפי גיל, מין וותק**

מין	גברים
-----	-------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
4					4							45-49
237			2	129	98	4	3	1				50-54
574		2	55	359	145	9		2		2		55-59
632	3	58	122	341	94	12	1	1				60-64
299	13	53	39	154	34	3	3					65-69
4		1	1	1		1						70-74
												75-79
												80+
1,750	16	114	219	984	375	29	7	4		2		סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
5					5							45-49
68			1	31	33	1	1				1	50-54
100			17	45	34	3					1	55-59
69		6	14	26	20	2		1				60-64
17			2	8	5	2						65-69
1		1										70-74
												75-79
												80+
260		7	34	110	97	8	1	1		2		סכום כולל

מין	הכל
-----	-----

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
9					9							45-49
305			3	160	131	5	4	1		1		50-54
674		2	72	404	179	12		2		3		55-59
701	3	64	136	367	114	14	1	2				60-64
316	13	53	41	162	39	5	3					65-69
5		2	1	1		1						70-74
												75-79
												80+
2,010	16	121	253	1,094	472	37	8	5		4		סכום כולל

**נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 5 - התפלגות שכר הפעילים לפי גיל, מין וותק**

מין גברים

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
56,549					56,549							45-49
4,737,955			16,404	2,744,267	1,790,796	57,022	56,893	72,573				50-54
11,601,914		40,398	955,809	7,550,464	2,814,521	173,185		39,725		27,812		55-59
12,556,847	36,038	917,243	2,277,853	7,357,811	1,718,865	212,019	15,176	21,842				60-64
5,833,169	207,394	816,106	781,547	3,326,640	610,084	46,730	44,668					65-69
68,235		12,059	22,247	6,513		27,415						70-74
												75-79
												80+
34,854,669	243,433	1,785,806	4,053,860	20,985,695	6,990,815	516,371	116,737	134,140		27,812		סכום כולל

מין נשים

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
54,382					54,382							45-49
1,051,932			4,482	540,195	450,890	13,963	36,009			6,393		50-54
1,665,148			247,136	708,116	653,094	45,344				11,458		55-59
1,322,486		82,795	269,694	590,963	311,218	45,586		22,230				60-64
275,060			31,076	147,707	74,512	21,765						65-69
9,936		9,936										70-74
												75-79
												80+
4,378,943		92,731	552,387	1,986,982	1,544,096	126,657	36,009	22,230		17,852		סכום כולל

מין הכל

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
110,931					110,931							45-49
5,789,887			20,886	3,284,462	2,241,685	70,985	92,902	72,573		6,393		50-54
13,267,062		40,398	1,202,944	8,258,580	3,467,616	218,529		39,725		39,271		55-59
13,879,332	36,038	1,000,038	2,547,546	7,948,774	2,030,082	257,605	15,176	44,072				60-64
6,108,230	207,394	816,106	812,623	3,474,348	684,596	68,495	44,668					65-69
78,170		21,995	22,247	6,513		27,415						70-74
												75-79
												80+
39,233,612	243,433	1,878,537	4,606,247	22,972,677	8,534,910	643,029	152,746	156,370		45,664		סכום כולל

**נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 6 - התפלגות השכר הממוצע לפעילים לפי גיל, מין וותק**

מין	גברים
-----	-------

ממוצע	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
14,137					14,137						45-49
19,991			8,202	21,273	18,273	14,256	18,964	72,573			50-54
20,212		20,199	17,378	21,032	19,410	19,243		19,862		13,906	55-59
19,868	12,013	15,815	18,671	21,577	18,286	17,668	15,176	21,842			60-64
19,509	15,953	15,398	20,040	21,602	17,944	15,577	14,889				65-69
17,059		12,059	22,247	6,513		27,415					70-74
											75-79
											80+
19,917	15,214	15,665	18,511	21,327	18,642	17,806	16,676	33,535		13,906	ממוצע

מין	נשים
-----	------

ממוצע	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
10,876					10,876						45-49
15,470			4,482	17,426	13,663	13,963	36,009			6,393	50-54
16,652			14,537	15,736	19,209	15,115				11,458	55-59
19,166		13,799	19,264	22,729	15,561	22,793		22,230			60-64
16,180			15,538	18,463	14,902	10,882					65-69
9,936		9,936									70-74
											75-79
											80+
16,842		13,247	16,247	18,063	15,919	15,832	36,009	22,230		8,926	ממוצע

מין	הכל
-----	-----

ממוצע	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
12,326					12,326						45-49
18,983			6,962	20,528	17,112	14,197	23,225	72,573		6,393	50-54
19,684		20,199	16,708	20,442	19,372	18,211		19,862		13,090	55-59
19,800	12,013	15,626	18,732	21,659	17,808	18,400	15,176	22,036			60-64
19,330	15,953	15,398	19,820	21,447	17,554	13,699	14,889				65-69
15,634		10,997	22,247	6,513		27,415					70-74
											75-79
											80+
19,519	15,214	15,525	18,207	20,999	18,082	17,379	19,093	31,274		11,416	ממוצע

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 7 - התפלגות פנסיונרים וסכומי פנסיות לפי גיל, מין וסוג פנסיה

מין	גברים
-----	-------

קבוצות גיל	פנסיות זקנה		פנסיה מוקדמת		פנסיות נכות		פנסיות אלמן		פנסיות יתומם		סך הכל	
	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים
עד 19												
20-24												
25-29												
30-34												
35-39												
40-44												
45-49												
50-54												
55-59												
60-64												
65-69												
70-74												
75-79												
80-84												
85-89												
90-94												
95-99												
100+												
סכום כולל	47,254,115	5,549	17,674	2	822,150	106	500,584	169	35,361	5,842	48,629,884	

מין	נשים
-----	------

קבוצות גיל	פנסיות זקנה		פנסיה מוקדמת		פנסיות נכות		פנסיות אלמן		פנסיות יתומם		סך הכל	
	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים
עד 19												
20-24												
25-29												
30-34												
35-39												
40-44												
45-49												
50-54												
55-59												
60-64												
65-69												
70-74												
75-79												
80-84												
85-89												
90-94												
95-99												
100+												
סכום כולל	10,939,087	1,883	29,530	4	71,120	13	15,000,641	3,615	29,120	5,529	26,069,497	

מין	הכל
-----	-----

קבוצות גיל	פנסיות זקנה		פנסיה מוקדמת		פנסיות נכות		פנסיות אלמן		פנסיות יתומם		סך הכל	
	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים
עד 19												
20-24												
25-29												
30-34												
35-39												
40-44												
45-49												
50-54												
55-59												
60-64												
65-69												
70-74												
75-79												
80-84												
85-89												
90-94												
95-99												
100+												
סכום כולל	58,193,201	7,432	47,204	6	893,270	119	15,501,224	3,784	64,482	11,371	74,699,381	



נתיב קרן הפנסיה של פועלי ועובדי משק ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

**נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 8 - התפלגות נתוני הבלתי פעילים**

סך הכל			נשים			גברים			קבוצות גיל
ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	
									25-29
									30-34
									35-39
									40-44
673,924	3.79%	29	68,912	1.61%	9	605,011	4.77%	20	45-49
35,896,729	8.47%	328	10,499,687	8.03%	100	25,397,041	8.66%	228	50-54
141,291,839	12.54%	678	43,615,820	13.53%	216	97,676,019	12.07%	462	55-59
412,763,976	21.34%	996	55,691,694	17.51%	222	357,072,282	22.44%	774	60-64
326,900,234	13.48%	1,287	8,920,711	4.49%	209	317,979,524	15.22%	1,078	65+
<b>917,526,702</b>	<b>15.07%</b>	<b>3,318</b>	<b>118,796,824</b>	<b>11.33%</b>	<b>756</b>	<b>798,729,877</b>	<b>16.17%</b>	<b>2,562</b>	סה"כ

**לא כולל:**

**מבוטחים לשעבר: 3,582**

**עם סך הכל ערך פדיון: 39,965,113**

**בלתי פעילים חסרי פרטים: 35**

**עם סך הכל ערך פדיון: 953,803**