

**קרן הגמלאות המרכזית  
של עובדי ההסתדרות בע"מ  
בניהול מיוחד**

**דין וחשבון אקטוארי**

**ליום 31 בדצמבר 2023**

**מרץ 2024**

תוכן עניינים

<u>עמוד</u>	<u>סעיף</u>
3	הצהרת האקטואר.....
4	1. עקרי תקנון הקרן .....
9	2. נתונים .....
11	3. בסיסים טכניים ואקטואריים .....
14	4. הערות לשיטת החישוב.....
17	5. הערות .....
21	4. הגדרת סעיפי המאזן .....
22	6. תוצאות החישובים .....

נספחים

- נספח 1 – מאזן אקטוארי
- נספח 2 – דוח תנועה
- נספח 3 – השפעת הריבית על הסיוע
- נספח 4 – לוחות תחזית זרמי כספים
- נספח 5 – לוחות ריכוז של נתונים סטטיסטיים
- נספח 6 – לוחות אקטואריים

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

### הצהרת האקטואר

נתבקשתי ע"י קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ בניהול מיוחד (להלן: "הקרן") לערוך דין וחשבון אקטוארי של הקרן ליום 31 בדצמבר 2023.

אינני עובד הקרן ומשמש כאקטואר חיצוני.

אני מצהיר שאין לי כל יחסי גומלין עם הקרן או עם צדדים קשורים לקרן, כהגדרתם בתקנה 53(2)(ה1) לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד – 1964, ועם מי שיש להם זיקה לקרן. אינני מחזיק באמצעי שליטה באחד מאלה. לאף אחד מקרובי, כהגדרת "קרוב" בחוק ניירות ערך, אין יחסי גומלין כנ"ל.

אני מצהיר ומאשר כי:

1. הדו"ח האקטוארי המצורף בזאת נערך ונחתם על ידי.
2. הדין וחשבון האקטוארי נערך בהתאם לאלה:
  - א. הוראות תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד 1964.
  - ב. הוראות הממונה על שוק ההון, ובכלל זה, מערכת ההנחות שבבסיס הדין וחשבון תואמת להוראות הממונה על שוק ההון לעריכת מאזנים אקטואריים.
  - ג. תקנון הקרן.והכל כתוקפם ביום המאזן.
3. א. עפ"י אישור הנהלת הקרן - אין לקרן הסכמים מיוחדים להענקת זכויות פנסיה מלבד התקנון.
  - ב. הנכסים שנצברו, המצוינים בדו"ח, רשומים בהתאם למאזן החשבונאי של הקרן ל - 31/12/2023.
  - ג. יתר הנתונים שבדין וחשבון, מעבר לאלה המפורטים בסעיפים קטנים (א) ו-(ב), וכן אלה המשמשים כבסיס לחישובים ולהערכות שבדו"ח, הומצאו לי ע"י הנהלת הקרן במתכונת שנדרשה על ידי. בקשותיי לקבלת מידע ונתונים נענו בצורה מספקת לעריכת הדו"ח, ולנתונים שנתקבלו נערכו בדיקות שהניחו את דעתי בדבר סבירות הנתונים וכי ניתן להסתמך עליהם בצורה המספקת לצורך עריכת הדו"ח. דרישות האוצר בחוזר 2005-3-2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה) בעניין הגדרות ובדיקת הנתונים בקרנות פנסיה להם מונה מנהל מיוחד מולאו במלואם.
  - ד. הבדיקות שנעשו באשר לשלמות הנתונים מבוססים על בדיקת סבירותם של הנתונים, לרבות בדיקות הנערכות ע"י השוואתם לנתוני השנה אליה מתייחס הדו"ח ולנתוני שנים קודמות. אשר על כן, בדיקות אלו לעיתים אינן יכולות לגלות אי דיוקים או השמטות עקביות או שיטתיות בנתונים. האחראיות לאי - דיוקים או השמטות אפשריות מסוג זה אשר אין אפשרות סבירה לגלותם היא של הנהלת הקרן בלבד.

לפי מיטב שיקול דעתי, החישובים והערכה האקטוארית כפי שהם משתקפים בדו"ח המצורף בזאת, מייצגים, בהתאם להנחות שפורטו בדו"ח, את היקף ההתחייבויות של הקרן, את נכסיה ואת הערך הנוכחי של דמי הגמולים ליום 31/12/2023, ותואמים את הוראות הדין הרלוונטיות ואת הוראות הממונה על שוק ההון.

דוד אנגלמאייר, אקטואר

דוד אנגלמאייר, אקטואר

28/3/2024  
תאריך

## 1. עקרי תקנון הקרן

### 1.1. כללי:

הזכויות הפנסיוניות של המבוטחים נקבעות על פי התקנון האחד שנכנס לתוקפו החל מחודש אוקטובר 2003 ועודכן במהלך השנים. להלן מפורטים עקרי התקנון, אשר קבלו ביטוי בחישובים האקטואריים. פרק זה אינו כולל את כל תנאי ופרטי התקנון ואינו בא במקום המסמך היחיד המחייב - תקנון הקרן.

### 1.2. פנסיית זקנה:

- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק שצבר המבוטח בקרן הפנסיה. שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן עד חודש ספטמבר 2003 מפורט בנספח ב' לתקנון ונקבע לפי חודש הביטוח הראשון של המבוטח ואורך התקופת הכוללת (תקופה כוללת - כולל תקופות עבודה שלא היו מבוטחות בקרן). שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן החל מחודש אוקטובר 2003 מחושב על בסיס של 2% לכל שנה. שיעור הפנסיה המרבי - 70%. למבוטחי קבוצת הביניים (מצטרפים לקרן בין 1-3/1995) שיעור הפנסיה לשנה הינו 1.6%.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.
- **גיל פרישה לפנסיית זקנה** – גיל הפרישה לפנסיית זקנה נקבע בחוק והינו 67 לגברים ובין גיל 62 לגיל 65 לנשים, בהתאם למפורט בנספח א' לתקנון.
- **דחיית פרישה** – וותק פנסיוני שנצבר לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה מקנה תוספת לפנסיה, מעבר לשיעור הפנסיה הרגיל, בשיעור של 1% לכל שנת דחייה.
- **הקדמת פרישה** – מבוטח יכול להקדים את פרישתו לפנסיית זקנה. בעת הפרישה לפנסיה מוקדמת, הפנסיה מוקטנת על פי המקדמים בנספח ד' לתקנון.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לפנסיונר למשך כל ימי חייו.
- **מענק שנים עודפות** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה שצבר בקרן חודשי ביטוח עודפים זכאי למענק בגובה של 6.25% מהשכר הקובע לצורך מענק שנים עודפות (בשיטת יחסי השכר מתבסס על כל יחסי השכר של המבוטח) בגין כל חודש עודף על 420 חודשי חברות בקרן פנסיה מקיפה. לצורך מניין השנים העודפות חושב וותק של חודש בקרן פנסיה יסוד כ - 2/3 חודש בלבד בהתאמה ליחס שבין שיעור דמי הגמולים לקרן פנסיה יסוד לבין דמי הגמולים לקרן פנסיה מקיפה.
- **החזר דמי גמולים** – מבוטח שדחה פרישתו זכאי להחזר דמי הגמולים עבור חודשי הביטוח בתקופת דחיית הפרישה ולאחר שצבר שיעור של 70% קצבה.
- **היוון פנסיה** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה רשאי להוון עד 25% מהפנסיה לתקופה של עד 5 שנים או לכל החיים (לפי בחירתו) ובלבד שהקצבה שתיוותר לא תפחת משכר המינימום.

### 1.3. פנסיית שאירי פנסיונר:

- **הגדרת אלמנת פנסיונר** – אם הייתה נשואה לפנסיונר לפני החודש הראשון לפנסיית זקנה וגרה עמו לפחות שנה אחת או אם נישאה לפנסיונר לאחר חודש הזכאות הראשון לפנסיית הזקנה וגרה עמו לפחות שנתיים והגיעה לגיל קצבת זקנה ביום פטירתו.

- **שיעור הפנסיה** – שאירי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של הפנסיונר. אלמנה זכאית ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונר ואלמן זכאי ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונרית.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים בשיעור של 20% עד הגיעם לגיל 21. (למעט יתומים תלויים שימשיכו לקבל כל עוד הינם תלויים).

#### 1.4 פנסיית נכות:

- **זכאות לפנסיית נכות** – מבוטח שהוכר כנכה מלא (בשיעור של 70% ומעלה) או חלקי (בשיעור של 30% ומעלה) ע"י רופא הקרן זכאי (בכפוף לעמידה בתנאי הזכאות) לפנסיית נכות בהתאם לשיעור נכותו.
- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק הכולל שהמבוטח היה צובר לו היה ממשיך לצבור זכויות פנסיוניות עד הגיעו לגיל הפרישה לזקנה ולא יותר מ- 420 חודשים. הטבלה הקובעת לחישוב שיעור פנסיית הנכות זהה לטבלת חישוב שיעור הפנסיה בפרישה לזקנה.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה ובשיעור הנכות (ככל שמדובר בנכה חלקי).
- **מיצוי ימי מחלה** – מבוטח זכאי לפנסיית נכות רק לאחר מיצוי ימי המחלה להם זכאי המבוטח אצל המעסיק.
- **תקופת תשלום** – פנסיית הנכות משולמת כל עוד המבוטח נכה ובכפוף למבחני הכנסה כאמור להלן ועד לגיל הפרישה לזקנה.
- **המשך ביטוח לנכה** – נכה המקבל פנסיית נכות מהקרן ממשיך להיות מבוטח בביטוח שאירים וממשיך לצבור זכויות לפנסיית זקנה לפי השכר הקובע לנכות ולפי שיעור הנכות. פנסיית הזקנה של נכה מלא אשר קבל פנסיית נכות עד הגיעו לגיל הפרישה תהיה זהה לקצבת הנכות עובר לפרישתו.
- **קיצוז פנסיה בהכנסה מעבודה** – נכה המשתכר מעבודה וסכום ההכנסה עולה על ההפרש שבין השכר הקובע המעודכן לבין פנסיית הנכות - תופחת מפנסיית הנכות מחצית הכנסתו העולה על ההפרש.

#### 1.5 פנסיית שאירי פעיל:

- **הגדרת אלמנה** – בת זוגו של המבוטח ביום בו נפטר אשר גרה עימו לפחות שנה אחת במועד הפטירה, או שגרה עמו במועד הפטירה ויש להם ילד משותף
- **שיעור הפנסיה** – שאירי מבוטח פעיל זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של המבוטח. אלמנה ואלמן זכאים ל- 40% מהשכר הקובע לפנסיה. יתום זכאי ל- 20% מהשכר הקובע. שיעור הפנסיה הכולל לא יעלה על 80%.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומים זכאים לפנסיה בשיעור של 20% מהשכר הקובע לפנסיה כאמור לעייל עד הגיעם לגיל 21 למעט יתומים תלויים.

#### 1.6. משיכת כספים:

- **זכאות** – בכפוף לתנאים שנקבעו בתקנות מס הכנסה ובתקנון הקרן ניתן למשוך את הכספים שהועברו לזכות המבוטח בקרן.
- **נוסחת ערך הפדיון** – הנוסחאות לחישוב ערך הפדיון והתנאים מפורטים בנספח ז' לתקנון. בנוסחה קיימת מגבלה לפיה ערך הפדיון לא יעלה על 90% מההפקדות הצמודות למדד בתוספת ריבית ריאלית של: 1.5% לאחר וותק של 5 שנים ו-2% לאחר וותק של 15 שנים.

#### 1.7. חישוב שכר קובע לפנסיית זקנה למבוטח פעיל:

##### 1.7.1. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

##### א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע עובר לפרישה. ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של כל יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש. אומדן השכר הממוצע מחושב לפי ממוצע ריאלי של 12 נתוני השמ"ב הידועים בראשון לחודש הזכאות. עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

##### ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד ל- 9/2003 ומ- 10/2003 על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע ב- 9/2003 בתוספת גידול ריאלי שנתי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושבת לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה: 9/2003-10/2002 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

### 1.8. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים של מבוטח פעיל:

#### 1.8.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים:

השכר הקובע לנכות ושאיירים מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים הבאים:

##### א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים עד גיל קצבת הזקנה, אך לא יותר מ- 420 חודשים בסה"כ. סדרת יחסי השכר הרעיונית העתידית בגין התקופה שממועד הזכאות לפנסיה ועד למועד הצפוי לפרישה לזקנה מחושבת על פי ממוצע יחסי השכר ב- 60 חודשי הביטוח שקדמו למועד הזכאות לקצבת הנכות או השאיירים. עלתה תקופת הביטוח בעבר על 420 חודשים יחושב יחס השכר הקובע לפי 420 יחסי השכר החודשיים הגבוהים ביותר.

אומדן השכר הממוצע במשק מחושב לפי הכללים המפורטים בחישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה.

##### ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק הרעיוני עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר הרעיוניים בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים – כאמור בפסקה א' לעיל.

אומדן השכר הממוצע הרעיוני המבוסס על ממוצע השכר הממוצע במשק הריאלי בחודשים 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

### 1.9. זכויות מבוטח לא פעיל:

• **שיעור פנסיית זקנה למבוטח לא פעיל** – צירוף אחוזי הפנסיה שנצטברו בשתי התקופות כדלקמן:

א. עד חודש ספטמבר 2003 - אחוז הפנסיה הממוצע לחודש בהתאם לטבלה בנספח ב' לתקנון כפול מספר חודשי הביטוח בתקופה זו.

ב. החל מחודש אוקטובר 2003 - אחוז פנסיה חודשי של 0.1667% (0.1333% למבוטח תקופת הביניים) כפול מספר חודשי הביטוח החל מאותו מועד.

#### 1.9.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה ושאיירים של מבוטח לא פעיל:

##### חישוב השכר הקובע לפנסיה:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

**א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל**

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של כל יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל מחושב לפי ממוצע חודשי ריאלי של השכר הממוצע בשנים עשר החודשים הרצופים האחרונים עד לחודש הביטוח האחרון של המבוטח בקרן או עד לחודש ספטמבר 2003 המאוחר מביניהם.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

**ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים**

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד ל- 9/2003 ומ- 10/2003 על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע ב- 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושב לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה עד חודש ביטוח אחרון.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

**1.9.2 פנסיית שאירי מבוטח לא פעיל** – מחושבת על בסיס הפנסיה הצבורה המוקפאת כפול שיעור הפנסיה לשאיר: 60% לאלמנה ולאלמן ו- 20% ליתום.

**1.9.3 נכות** – בקרות אירוע נכות (אם אין רציפות זכויות כמבוטח פעיל בקרן אחרת) המבוטח אינו זכאי לפנסיית נכות וזכאי למשיכת הכספים לפי נוסחת ערכי פדיון או לשמור זכויותיו לקצבת זקנה.

**1.10 זכויות העמיתים ברציפות זכויות** – הזכויות קבעות בפרק י"א לתקנון הקרן.

**1.11 דמי גמולים:**

דמי הגמולים הינם בשיעור של 20.5% החל משנת 2007.

## 2. נְתוּנִים

הַחִישׁוּבִים הִתְבַּסְּסוּ עַל נְתוּנֵי פְּנִסְיוֹנָרִים, עִמִּיתִים פְּעִילִים, עִמִּיתִים לֹא פְּעִילִים וְעִמִּיתִים לְשַׁעֲבֵר אֲשֶׁר הִתְקַבְּלוּ מֵהַקֶּרֶן בְּקוֹבֵץ מַחֲשָׁב בְּמִבְנֵה שְׁגוּבָה לְכָל קֶרְנוֹת הַפְּנִסְיָה הוֹתִיקוֹת שְׁבַהסָדֵר. בְּהִתְאָם לְהַחֲלִטָה הִנְהַלְתָּ הַקֶּרְנוֹת הוֹתִיקוֹת שְׁבַהסָדֵר, הַנְּתוּנִים שְׁבִקְבָצִים שֶׁנִּמְסְרוּ לְאֶקְטוֹאֲרִים הֵינָם נְכוּנִים לְיוֹם 31/10/2023.

### 2.1. הַגְּדֵרַת סְטָטוּס עִמִּית לְצוּרֵךְ סִיווּגוֹ בְּקְבָצִים אֶקְטוֹאֲרִיִּים:

- **פְּנִסְיוֹנֵר** – מִי שְׁשׁוּלְמָה לוֹ פְּנִסְיָה כְּלִשְׁהִי (זְקֵנָה, נְכוּת אוֹ שְׁאִירִים) עֵבֹר חוֹדֶשׁ 10/2023.
- **עִמִּית פְּעִיל** – עִמִּית שֶׁלֹּא מִשְׁךְ כְּסָפִים לְאַחַר 30/09/2003, אִינוֹ פְּנִסְיוֹנֵר (פְּרֵט לְנִכְה חֲלָקִי) וְנִתְקַבְּלוּ בְּגִינוֹ דְּמֵי גְּמוּלִים עֵבֹר לְפָחוֹת אַחַת מִן הַמִּשְׁכּוּרוֹת שֶׁל חוֹדָשִׁים 7-10/2023.
- **עִמִּית לֹא פְּעִיל** – מִי שְׁאִינוֹ פְּנִסְיוֹנֵר (פְּרֵט לְנִכְה חֲלָקִי), אִינוֹ עִמִּית פְּעִיל וְאִינוֹ עִמִּית לְשַׁעֲבֵר.
- **עִמִּית לְשַׁעֲבֵר** – עִמִּית שֶׁרְשׁוּמָה לְזְכוּתוֹ יֵתֵרָה כְּסָפִית אֲשֶׁר אִינָה מְקַנָּה זְכוּיוֹת פְּנִסְיוֹנִיּוֹת.

### 2.2. נְתוּנִים עַל בְּסִיסָם נֶעֱרָךְ הַדו"ח:

- לְצוּרֵךְ הַכְּנַת הַדו"ח הָאֶקְטוֹאֲרִי קִיבַלְתִּי מֵהַקֶּרֶן קְבָצֵי מַחֲשָׁב הַכוֹלְלִים נְתוּנִים הַבָּאִים:
- **פְּנִסְיוֹנָרִים** - נְתוּנִים שֶׁל 48,002 פְּנִסְיוֹנָרִים. נְתוּנִים עֵיקָרִיִּים בְּקוֹבֵץ אֲשֶׁר שִׁמְשׁוּ בְּהַעֲרַכְתָּ הַתְּחִיבּוּיוֹת לְפְּנִסְיוֹנָרִים הֵינָם: מִין, תְּאָרִיךְ לִידָה, גוֹבָה הַפְּנִסְיָה, סוּג הַפְּנִסְיָה, תְּאָרִיךְ עִידְכוּן פְּנִסְיָה אַחֲרוֹן.
  - **עִמִּיתִים פְּעִילִים** – נְתוּנִים שֶׁל 9,601 עִמִּיתִים פְּעִילִים. נְתוּנִים עֵיקָרִיִּים בְּקוֹבֵץ אֲשֶׁר שִׁמְשׁוּ בְּהַעֲרַכְתָּ דְּמֵי הַגְּמוּלִים הַעֲתִידִיִּים וְהַתְּחִיבּוּיוֹת לְעִמִּיתִים פְּעִילִים הֵינָם: מִין, תְּאָרִיךְ לִידָה, וְתֵק לְפָנָי וְאַחֲרַי חוֹדֶשׁ 9/2003, שְׁכָר מְבוֹטָח מְמוּצָע ב- 12 חוֹדָשִׁים אַחֲרוֹנִים לְשִׁיטַת יַחְסֵי הַשְּׁכָר, מְמוּצָע יַחַס שְׁכָר רְעִיוֹנִי, שִׁיעוֹר פְּנִסְיָה צְבוּר, שִׁיעוֹר פְּנִסְיָה צְפוּי לְגִיל הַפְּרִישָׁה, עֲרָכִי פְּדִיוֹן.
  - **עִמִּיתִים לֹא פְּעִילִים** – נְתוּנִים שֶׁל 23,622 עִמִּיתִים לֹא פְּעִילִים. נְתוּנִים עֵיקָרִיִּים בְּקוֹבֵץ אֲשֶׁר שִׁמְשׁוּ לְהַעֲרַכְתָּ הַתְּחִיבּוּיוֹת לְעִמִּיתִים לֹא פְּעִילִים הֵינָם: מִין, תְּאָרִיךְ לִידָה, שְׁכָר קוֹבֵעַ, תְּקֵרַת הַשְּׁכָר הַקוֹבֵעַ, שִׁיעוֹר פְּנִסְיָה צְבוּר, עֲרָכִי פְּדִיוֹן. 3,376 מִתּוֹךְ הָעִמִּיתִים הַלֹּא פְּעִילִים הוֹגְדְרוּ כִּי"חֲסָרִי פְּרִטִים". הַחֲבוֹת לְעִמִּיתִים לֹא פְּעִילִים חֲסָרֵי פְּרִטִים חוֹשְׁבָה כְּמִפּוֹרֵט בְּסַעִיף 2.3 שֶׁלְהַלֵּךְ.
  - **עִמִּיתִים לְשַׁעֲבֵר** – נְתוּנִים שֶׁל 36,597 עִמִּיתִים לְשַׁעֲבֵר. הַתְּחִיבּוּיוֹת בְּגִינָם חוֹשְׁבוּ לְפִי שִׁקְלוֹל שֶׁל עֶרֶךְ פְּדִיוֹן לְלֹא חֶסֶם מוֹכְפֵל ב- 62% וְהַחֶסֶם שֶׁל עֶרֶךְ הַפְּדִיוֹן מוֹכְפֵל ב- 38%, וּמִסְתַּכְמַת בְּכ- 254 מִלִּיוֹן ש"ח.

### 2.3. טִיפּוֹל בְּנְתוּנִים שְׁגוּיִים וְאוֹ חֲסָרִים:

- הַחֲבוֹת הָאֶקְטוֹאֲרִית לְעִמִּיתִים לֹא פְּעִילִים חֲסָרֵי פְּרִטִים חוֹשְׁבָה לְפִי סֵךְ עֶרֶךְ הַפְּדִיוֹן שֶׁלָּהֶם (עֲרָכִים חִיּוּבִיִּים בְּלִבְד). חֲבוֹת זֹ מִסְתַּכְמַת בְּכ- 35 מִלִּיוֹן ש"ח.

#### 2.4. ביקורת הקבצים:

הקבצים שהוכנו לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי עברו בדיקה יסודית ע"י אנשי פנסיה ואקטואריה בקרנות וכן על ידי מבקר מערכות מידע- משרד רו"ח BDO. ממצאי הבדיקות והביקורת הועברו אלי ובנוסף קיבלתי הסברים לבעיות נתונים שהתגלו בבדיקות שערכתי. הציון הכולל שניתן בדו"ח הביקורת הינו ברמה של "נמוך" אשר משמעותו כי לא נמצאו ליקויים או נמצאו ליקויים לא מהותיים בבדיקות שנערכו.

#### 2.5. הערות לנתונים:

- **חוסר בנתונים** - כפי שצויין בפירוט הנתונים בסעיף 2.2 לעיל, קיימים 3,376 עמיתים לא פעילים שלגביהם אין נתונים מלאים המאפשרים חישוב אקטוארי של החבות הפנסיונית. אופן החישוב לאוכלוסייה זו מפורט בסעיף 2.3 לעיל.

### 3. בסיסים טכניים ואקטואריים:

#### 3.1. בסיס ההנחות:

בהתאם לחוזר פנסיה 2017-3-6 מיום 01.10.2017 בעניין דרך חישוב מאזן אקטוארי, כפי ששולב בקודקס רגולציה, (להלן: "החוזר") הועברה ביום 21.12.2017 בקשה לאקטואר הראשי ברשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון לאישור ההנחות הדמוגרפיות והכלכליות אשר ישמשו את הקרנות לחישוב המאזנים האקטואריים.

ביום 21.02.2018 התקבל אישור מהרשות לערוך את המאזנים בהתאם להנחות אשר פורטו בבקשת הקרנות.

ביום 06.11.2019 פורסם חוזר ביטוח 2019-10-1, אשר במסגרתו עודכן מודל שיפור שיעורי התמותה. החל ממאזן לשנת 2019 המאזנים נערכים בהתאם למודל השיפור כאמור.

בחודש דצמבר 2019 הוגשו לבחינת הממונה תוצאות המחקרים הדמוגרפיים והכלכליים שנערכו בקרנות. בחודש ינואר 2021 הסתיימה בחינת ההנחות הבאות: גידול שכר, שיעורי עזיבה, שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל, ודחיית פרישה. ביום 28/02/2021 התקבל אישור מרשות שוק ההון להשתמש במערכת ההנחות המוצעת.

ביום 30.6.2022 פורסם חוזר גופים מוסדיים 2022-9-18 בעניין עדכון מערך ההנחות הדמוגרפי. במסגרתו עודכנו לוחות תמותה של מקבלי קצבה ולוחות שיפורי שיעורי התמותה. החל ממאזן רבעון שני 2022 המאזנים נערכים בהתאם להנחות המעודכנות כאמור.

במהלך שנת 2023 נערכו בקרנות מחקרים דמוגרפיים וכלכליים אשר תוצאותיהם הוגשו לבחינת מחלקת האקטואריה ברשות שוק ההון. הבחינה כאמור טרם הסתיימה.

הלוחות בהתאם לאישורים כמפורט לעיל מצורפים כנספח לדוח.

#### 3.2. פירוט ההנחות:

- **שיעורי היציאה לנכות** – לפי שיעורי היציאה המפורטים בנספח הרצ"ב.
- **שיעורי הקטנת קצבה לנכים קיימים** – שיעור ההקטנה בהתאם לגיל המבוטח, מינו וחודשי הנכות עד יום המאזן.
- **שיעורי עזיבה לפעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב. ההנחה עודכנה במאזן הנוכחי.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב. ההנחה עודכנה במאזן הנוכחי.
- **שיעורי עזיבה לפעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב. ההנחה עודכנה במאזן הנוכחי.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב. ההנחה עודכנה במאזן הנוכחי.
- **שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי נישואין למבוטחים ולפנסיונרים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **גידול שנתי ריאלי בשכר האישי** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **הוצאות ניהול** – מודל הוצאות הניהול מתבסס על תקציב ההוצאות לשנה השוטפת, על התחזית הדמוגרפית של כל קרן ועל חלוקת ההוצאות בין הקרנות כפי שנעשה בפועל, בהתייחס למשקולות שונים הניתנים לפנסיונר, פעיל, בלתי פעיל, עזיבה, פרישה בשיטת שלוש שנים ופרישה בשיטת יחי שכר, תוך מתן ביטוי למספר

המעסיקים בכל קרן, לפעילויות בקופות המנוהלות ע"י הקרנות, להוצאות בגין ההשקעות ולהוצאה קבועה. הוצאות הניהול לקרן הינן במונחי נטו (בניכוי ההכנסות הצפויות מהקופות שבניהול הקרן). במהלך שנת 2021 ערכו הקרנות בדיקה יסודית למודל העמסת העלויות האמור.

הבדיקה אשררה את המודל במלואו, לצד המלצה לתוספת משקולת עבור פעילויות בקופות המנוהלות ע"י הקרנות.

המשקולות המשמשים לחלוקת ההוצאות בין הקרנות עודכנו בשנת 2021 והוטמעו במודל עבור התחזית העתידית.

חלוקת ההוצאות בין הקרנות לשנת 2023 בוצעו בפועל בהתאם למשקולות המעודכנים.

**דחיית פרישה** – לנשים - לפי המפורט בטבלה הרצ"ב. לגברים – עד גיל 67 ו- 4 חודשים – גיל פרישה – 67 ו- 4 חודשים, מעל גיל 67 ו- 4 חודשים – פרישה כעבור 17 חודשים.

- **קצב ההקטנה בשיעור התמותה העתידי** – בהתאם ללוח פ'6 בחוזר 2022-9-18.
- **שיעורי תמותה לפנסיונרים** - לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לאלמנים/ות** - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי התמותה לנכים** – לפי השיעורים בטבלה הרצ"ב וללא שיפור בשיעור התמותה.
- **שיעורי תמותה לפעילים** – השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לבלתי פעילים** - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לאלמנים ולפנסיונרים בגילאים 30-59** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחים בלתי פעילים.
- **שיעורי תמותה לאלמנות ופנסיונריות בגילאים 30-54** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחות בלתי פעילות.
- **שיעור אינפלציה שנתי** – 2.0% לשנה
- **הצמדת פנסיה** – ביום 14 ביוני 2010 התקבל בכנסת תיקון אשר במסגרתו שונה מנגנון עדכון הקצבאות. עדכון הקצבאות בשיעור עליית מדד המחירים לצרכן יהיה אחת לשנה בעד קצבת חודש ינואר של כל שנה, (וזאת במקום מנגנון העדכון שהיה קיים עד התיקון לחוק ולפיו הקצבאות עודכנו אחת לשנתיים או בחודש שבו עלה המדד ב- 4.25% לעומת מדד החודש לעדכון קצבאות הקודם – לפי המוקדם ביניהם). עוד נקבע בתיקון כי הקרן תפחית מהתשלומים סכום בשיעור ובאופן שורה המפקח על הביטוח כדי להבטיח שלא ייוצר גידול בהתחייבויות הקרנות עקב הגדלת תכיפות העדכון. בהתאם לכך הורה המפקח כי הקרנות יפחיתו מהתשלומים סכום בשיעור של 0.7%. בהתאם להנחת האינפלציה של 2% לשנה, שיעור השחיקה למבוטחים ולמקבלי הקצבה שטרם בוצעה להם הפחתה הינו 1.53% ולמקבלי הקצבה שכבר בוצעה להם הפחתה כאמור שיעור השחיקה הינו 0.89%. שיעור השחיקה חושב במודל סטוכסטי.
- **קצב גידול ראלי בשכר הממוצע במשק** – ההנחה כי השכר הממוצע במשק יתפתח מעבר לגידול המדד במוצע ב- 1.2% לשנה.
- **מקדמי הפחתה לחישוב שכר קובע לפנסיה לפעיל בשיטת הממוצעים** – מקדמי ההפחתה מחושבים מידי שנה בהתאם לנתוני השכר הממוצע במשק התקרה לחישוב שכר קובע ונתוני וותק, גיל, מין שכר מבוטח יחס שכר ממוצע ויחס שכר רעיוני למבוטחים פעילים בקרנות מבטחים, קג"מ ומקפת. השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי חושב על פי תקרת השכר הקובע הצפויה במועד הפרישה כפול מקדם

הפחתה הנותן ביטוי להסתברות שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מתקרת השכר הממוצע.

- **הפרש גילאים בין בני הזוג** – לפי הפרש גיל קבוע: מבוטח לפני גיל הפרישה – מבוגר ב-3 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב-3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת). מבוטח לאחר גיל הפרישה – מבוגר ב-5 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב-3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
- **מס' ילדים ממוצע וגיל ילדים ממוצע** – בהתאם ללוח 11פ בחוזר .
- **שיעור ריבית ההיוון** – לפי ווקטור הריביות שפורסם על ידי החברה המצטטת ליום 31/12/2023.
- **דמי ניהול** – מכל תשלומי הקרן מנוכים דמי ניהול בשיעור 1.75%.

#### 4. הערות לשיטת החישוב:

- 4.1 **שיעור עידכון הפנסיות ל- 12/2023** – העידכון האחרון של הפנסיות המשולמות לפנסיונרים נעשה בחודש 1/2023. שיעור השינוי במדד המחירים לצרכן מעידכון הפנסיות האחרון (מדד חודש 12/2022) עד יום המאזן (מדד חודש 11/2023) היה בשיעור של כ- 3.06%. לפנסיונרים להם בוצע העידכון כאמור בחישוב ההתחייבויות עודכנו הפנסיות בשיעור הנ"ל, ולשאר הפנסיונרים – הפנסיות עודכנו בהתאם לשיעור השינוי במדד בין מדד שלפיו נקבעה הפנסיה במועד הפרישה לבין מדד חודש 11/2023.
- 4.2 **חישוב שכר קובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר** – השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי מחושב על בסיס השכר הקובע המתקבל מחישוב השכר הקובע הרעיוני כפול מקדמי הפחתה, הנותנים ביטוי להסתברות לכך שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מהשכר הקובע הרעיוני. מקדמי הפחתה חושבו בתהליך סטוכסטי בהתחשב בפרמטרים המשפיעים על חישוב השכר הקובע. טבלת מקדמי הפחתה מפורטת בנספח ב' המצ"ב.
- 4.3 **יתומי פנסיונר** – בחישובים האקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של יתומי פנסיונר פוטנציאליים לפנסיית שארים, וזאת בשל תוחלת התשלום הזניחה ליתומי פנסיונר.
- 4.4 **שאירים נתמכים** – בחישובים אקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של שאירים נתמכים לפנסיית שאירים – למעט שאירים נתמכים קיימים, אשר מופיעים בקובץ פנסיונרים. לעניין זה שאירים נתמכים הם: הורה, יתום מוגבל לאחר גיל 21. כמו כן לא הובאה בחשבון זכאותם המוגדלת של יתומים משני הורים.
- 4.5 **תקופת אכשרה לפנסיית נכות ושאירים** – בחישובים האקטואריים הונח שבמקרה של נכות או פטירת העמית, העמית או שאיריו – לפי העניין, יהיו זכאים לפנסיית נכות או שאירים גם אם הוותק הכולל שצפוי העמית לצבור עד פרישתו לפנסיית זקנה יפחת מ- 120 חודשים.
- 4.6 **פנסיית מינימום** – בחישובים האקטואריים לעמיתים פעילים לא הובאה בחשבון דרישת צבירה מינימלית, המזכה בזכויות פנסיוניות.
- 4.7 **חישוב לנכים** – החבות האקטוארית לנכים חושבה על בסיס הנחה שהפנסיה תשולם לנכה מהחודש הראשון ולמשך כל ימי חייו. בפועל בחלק מהמצבים, בפרט לנכים חלקיים, פנסיית הזקנה לאחר נכות תחושב מחדש בהתאם לזכויות שצבר המבוטח עד לפרישתו לזקנה (כולל הזכויות בתקופת הנכות) וכן קיימות חזרות מנכות. נכים חלקיים חושבו רק כמקבלי קצבה, בהנחה כי עד גיל פרישה יקבלו קצבת נכות בהתאם לחלקיות הנכות ומגיל פרישה תעודכן קצבת הזקנה למלוא הזכויות (השלמת הנכות החלקית ל- 100%). לנכה חלקי מופחתת ההתחייבות בערך של דמי הגמולים המחושבים עבור השלמת הזכויות מהמשלים לחלקיות הנכות.
- ביטוי לחזרה מנכות ניתן ע"י הקטנת ההתחייבות לנכה ולשאר נכה עד גיל הפרישה.
- 4.8 **מקרים לא מכוסים** – קיימות נסיבות שאינן מזכות בפנסיית נכות או שאירים כגון אירוע כתוצאה מתאונת עבודה, שירות צבאי, פעולות איבה או תאונות דרכים. מצבים אלו קבלו ביטוי במקדמי הגריעה ביציאה לנכות בלבד.
- 4.9 **החישוב למבוטח פעיל** – החישובים נערכו על בסיס הנתונים בקרן מבלי לקחת בחשבון את האפשרות שהמבוטח אולי צבר זכויות בעבר או במקביל בקרן פנסיה אחרת שבהסדר.

4.10. החישוב לבלתי פעילים - חישוב החבות בגין מבוטחים בלתי פעילים נערך באופן הבא:

א. החישוב לפי ערך פדיון:

- בלתי פעיל שלא יצבור קצבת מינימום בכל הקרנות שבהסדר ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר - לפי ערך הפדיון ללא החסם.
- בלתי פעיל חסר נתונים - לפי ערך הפדיון ביום המאזן.
- מבוטח לשעבר (מבוטח שזכויותיו בקרן אינן מקנות זכות לפנסיה כגון: מבוטח שמשך משיכה חלקית) - לפי ערך הפדיון ביום המאזן כפי שמחושבים במערכת המחשוב של הקרן.

ב. החישוב בזכאות לפנסיה:

- השכר הקובע לפנסיה ל- 10/2023 התקבל בקובץ הנתונים.
- הוערכו ההתחייבויות הפנסיוניות כדלקמן:  
בפטירה - תשלום פנסיית שאירים מוקפאת.  
בנכות - הונח שיעורי יציאה לנכות של 0%.  
בעזיבה - תשלום ערך פדיון.  
בגיל פרישה לזקנה - תשלום פנסיית זקנה ושאיירי זקנה.  
למבוטח שעבר את גיל הפרישה התקנוני ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר- בנוסף לתשלומי הזקנה העתידיים, תשלום חד פעמי עבור התקופה ממועד הזכאות לקצבה ועד מועד החישוב ולא יותר מ- 84 קצבאות.  
ברציפות עם קרן אחרת שבהסדר- כמפורט בסעיף 4.11 להלן.

4.11. רציפות זכויות:

א. זכויות בקרן אחרת - בהצלבה אל מול נתוני המבוטחים בקרנות האחרות שבהסדר נמצאו מבוטחים בלתי פעילים בקרן, שלהם תקופות ביטוח מאוחרות בקרן אחרת שבהסדר (להלן קרן משלמת) למבוטחים אלו חושבה ההתחייבות באופן הבא:

- למבוטח בלתי פעיל שהקרן האחרונה שלו היא קרן אחרת שבהסדר וצבר בכל הקרנות שבהסדר מעל 70% שיעור הקצבה בקרן נקבע כהשלמה ל 70%.
- למבוטח בלתי פעיל שצבר בקרן משלמת בהסדר שיעור קצבה של 70% חושבה התחייבות לקרן המשלמת בשל זכויות לא תורמות לפי ערך פדיון ללא חסם.
- במקרה שהקרן היא קרן משלמת ונמצאו זכויות לא תורמות כאמור לעיל בקרן משתתפת, נרשמה התחייבות שלילית בגין ערכי הפדיון שיועברו מהקרן המשתתפת.
- למבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת יחסי שכר או מבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת שלוש שנים שצבר בקרן 120 חודשי ביטוח, עם זכויות בקרן משלמת, הגדלתי את ההתחייבות בהתאם לגידול הצפוי בשכר הקובע: למבוטח בלתי פעיל בקרן המשלמת גידול בשמ"ב עד חודש ביטוח אחרון בקרן המשלמת. למבוטח פעיל בקרן המשלמת, לקצבת זקנה גידול בשמ"ב עד גיל זקנה ולקצבת שאירים גידול בשמ"ב עד מועד המאזן ומחצית התקופה שממועד המאזן ועד גיל זקנה.

ב. רציפות זכויות עם גופים אחרים שאינם קרנות פנסיה וותיקות שבהסדר- הקרנות קיבלו נתונים מהמדינה לגבי מבוטחים בפנסיה תקציבית להם זכויות כבלתי פעילים בקרנות, למבוטחים אלו נעשה חישוב בהתאם למתווה פסק דין קוריצי.

4.12. אירועים שטרם קבלו ביטוי בקבצי הנתונים (IBNR) - קבצי הנתונים נגזרו ב- 10/2023. קיימים מקרים של:

- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הקבצים ושאריהם לא קיבלו קצבה עד מועד שליפת הקבצים. בבדיקה שנערכה לאחר שליפת הקבצים אותרו שאירים שאינם מופיעים בקובץ האקטוארי, וחושבה התחייבות בגינם.

- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הנתונים ופטירתם דווחה לאחר שליפת הנתונים, ולכן הופיע בנתוני מקבלי הקצבה. ההתחייבות בגינם הופחתה.
  - ישנם מקבלי קצבה שקצבתם הופסקה במועד שליפת הנתונים בשל חוסר באישורים (אישורי חיים לשהים בחו"ל ואישורים לנכים) וחודשה לאחר מועד שליפת הנתונים. ההתחייבות עבורם חושבה.
  - נכים שקיבלו נכות לאחר שליפת הנתונים וזכאות החלה לפני מועד זה, הוגדלה ההתחייבות בגינם בייחס שבין ההתחייבות שחושבה להם כמבוטחים פעילים/ב"פ אל מול ההתחייבות לנכות, כמו כן ניתן ביטוי למקרים נוספים אשר טרם דווחו.
  - לאירועים נוספים אשר אירעו בסמוך לגזירת הנתונים, כגון פרישה לזקנה, יציאה/חזרה מנכות, הקפאת זכויות, חזרה מהקפאת זכויות ועזיבה, ולא ניתן ביטוי בקבצי הנתונים, להערכתי אין השפעה משמעותית על סך ההתחייבות.
- סך ההתחייבות שנרשמה בגין האירועים המפורטים בסעיף זה כ- 56 מיליון ₪.

**4.13. חסם לערך פדיון** – בחישובים חושב החסם בנוסחת ערך הפדיון לפי ריבית שנתית של 2%.

**4.14. הערכה ל- 31/12/2023** – הקבצים האקטואריים מבוססים על נתוני הקרן ליום 31/10/2023. לצורך חישוב דמי הגמולים וההתחייבויות נלקחו התזרימים מחודש 01/2024. כל הנתונים הותאמו ליום 31/12/2023.

**4.15. גיל הפרישה לפיו מחושבת ההתחייבות למבוטחים פעילים:**  
עבור נשים - נקבעים מספר חודשי דחיית פרישה באופן יחסי לגיל הפרישה התקנוני ולא יותר מגיל פרישה חובה. למי שעבר את גיל הפרישה (כולל הדחייה) ב- 31/10/2023 (מועד שליפת הנתונים) - מניחים שיפרוש לפנסיה ב- 01/2024.  
עבור גברים - עד גיל 67 ו- 4 חודשים גיל פרישה נקבע ל- 67 ו- 4 חודשים, מעל גיל 67 ו- 4 חודשים – פרישה כעבור 17 חודשים.

**4.16. עזיבה בגיל הפרישה** - מניחים כי מבוטח שהגיע לגיל הפרישה בוחר בין אופציה של קבלת קצבת זקנה לבין משיכת הכספים.

## 5. הערות

**5.1. אומדן סיוע ממשלתי ישיר** – בהתאם להחלטת הממשלה צפויות שמונה הקרנות לקבל את חלקן היחסי בתמיכת המדינה לקרנות הפנסיה הוותיקות הגירעוניות. החלוקה הסופית תיקבע ע"י הממונה על שוק ההון. בשלב זה הסיוע הישיר המופיע בדוח האקטוארי נקבע בחלוקה רעיונית לצורך המאזן הנוכחי בלבד כנדרש בחוזר פנסיה-2006-3-4, פרק ג' - הוראות מעבר - סעיף 11 (א) (2) ועל בסיס ההנחה כי יועברו במהלך 28 השנים הבאות לפי מכתב הממונה על שוק ההון מיום 17/8/2005. חלוקה זו תשתנה בעתיד בהתאם לקביעת הממונה. ביום 29 באוגוסט 2013 הורה הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון על עדכון לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בהתאם ללוח המעודכן, הוגדר באופן מלא תזרים המזומנים להעברת יתרת הסיוע הממשלתי הישיר לקרנות שבהסדר, החל משנת 2013 ועד לשנת 2048, היינו פריסה ארוכה ב-10 שנים לעומת לוח תזרים המזומנים הקודם. ביום 30 בדצמבר 2014 הורה הממונה על עדכון נוסף של לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה, וזאת בשל נסיבות הנוגעות לתקציב המדינה לשנים 2014 ו-2015. הסכום הממשלתי לפי חקיקה הינו 78,300 מיליוני ש"ח במחירים של ינואר 2003. סכום הסיוע כאמור כולל סיוע בגין ערך הסובסידיה בגין אג"ח מירון (להלן: "סיוע עקיף"). סכום הסיוע הישיר העתידי נקבע לדוחות האקטוארים כהפרש בין סך הסיוע ובניכוי סה"כ סיוע עקיף וסך הסיוע הישיר שהועבר עד לסוף שנת הדוח לקרנות כפי שמופיע אף הוא בביאור בנושא בדוחות הכספיים.

הסכום הנקוב של הסיוע הממשלתי לקרנות על פי החוק אינו מכסה את סך גירעונות הקרנות. לפיכך במאזן האקטוארי ליום 31.12.2023 הוקצה סיוע לכל קרן עד לרמה המביאה לערך  $\alpha$  לכול שמונה הקרנות, כאשר  $\alpha$  נקבע כיחס בין הגירעון של הקרן לעומת סך ההתחייבות של הקרן ברוטו לפי גיל פרישה לאישה תקנוני. סכום הגירעון מכוסה ברובו ע"י "כרית ביטחון וועדת ברנע" שחושבה לקרן. ערך  $\alpha$  נקבע לכ-1.1% הגירעון המצרפי של שמונה הקרנות לפני סיוע ועדת ברנע הינו כ-4.4 מיליארד ₪ ולאחר סיוע ועדת ברנע 8 הקרנות הוותיקות שבהסדר מאוזנות.

כל עוד לא נקבע סיוע ישיר נפרד לכל קרן מ-8 הקרנות שבהסדר גידול או קיטון בחבות קרן אחת משפיע על יתרת הגירעון של יתר הקרנות.

בהתאם למכתב החשב הכללי במשרד האוצר למנהל המיוחד מיום 28.10.2021 הונח כי תשלומי הסיוע בשנים 2022-2035 יתקבלו בסוף חודש ספטמבר של כל שנה.

**5.2. כרית ביטחון "וועדת ברנע"** - על מנת להגן על עמיתי וגמלאי קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר מפני תנודתיות בתשואות, הודיע משרד האוצר לוועדת הכספים של הכנסת ביום 19 במאי 2003 כי תועמד כרית ביטחון לקרנות. על מנת להבטיח שימוש מיטבי בכרית הביטחון האמורה, הקים שר האוצר ועדה ציבורית לבחינת אופן השימוש בכרית הביטחון (להלן: "הועדה הציבורית"). ביום 17 באוגוסט, 2011 הגישה הוועדה הציבורית את הדוח הסופי שלה לשר האוצר.

ביום 29 לינואר 2017 פורסם בספר החוקים תיקון מס 33 לחוק חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (להלן "החוק"). במסגרת תיקון זה נוסף לחוק סעיף 1טו78, אשר מעגן בחקיקה את נושא "כרית ביטחון כללית לקרנות וותיקות שבהסדר".

החוק כולל, בין היתר, הוראות לעניין חישוב הסכומים שיוקצו לקרנות הפנסיה, בהתקיים התנאים הקבועים לכך, ובאופן התואם את המלצות הוועדה הציבורית, כפי שבאו לידי ביטוי בנוסחה 10 לדוח הוועדה.

בהתאם להוראות החוק, הסכום המרבי שיוקצה לכרית הביטחון יעמוד על סכום של 11.32 מיליארד ש"ח. סכום זה יעודכן לפי שיעור השינוי שחל במדד לעומת מדד חודש דצמבר 2008, ובתוספת ריבית בשיעור של 3.48% לשנה מהמועד האמור. נכון ליום המאזן, עומד סכום כרית הביטחון על 23.714 מיליארד ₪. כן נכללת בחוק הוראה, ולפיה תקרת כרית הביטחון תותאם לירידה הצפויה בהתחייבויות הקרנות בשל תשלום קצבאות, וזאת בהתאם למנגנונים שונים הקבועים בחוק, ובכפוף לסייגים הקבועים בחוק לעניין זה. עוד

נקבע בחוק כי כל סיוע נוסף שיינתן לקרנות שבהסדר לאחר מועד קבלת התיקון המוצע, ככל שיינתן, יבוא על חשבון כרית הביטחון, כך שסכום הסיוע הנוסף יופחת מכרית הביטחון.

ערך הפיצוי העתידי, ליום המאזן, בגין כרית הביטחון מחושב בהתאם לאמור בחוק, כהפרש בין:  
(א) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ווקטור הריביות ליום המאזן.  
(ב) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ריבית קבועה בשיעור 4%.  
בחוק נקבע גם כי השימוש שיעשו הקרנות בכל שנה בכרית הביטחון תהיה עד לאיפוס הגרעון, ולא תיצור עודף.

השווי ההוגן ליום המאזן של תקרת כרית הביטחון לכל הקרנות הוותיקות שבהסדר המחושב על פי שוויה העתידי במועד אזילת ההון, בהנחה שהסכומים מתוך כרית הביטחון ישולמו כנגד התשלומים השוטפים של הקרנות, מהוון בווקטור הריבית הוא כ- 46 מיליארד ש"ח, מתוך סכום זה נרשם סך של כ- 4.4 מיליארד ש"ח בדוחות הכספיים של כל הקרנות הוותיקות שבהסדר לצורך האיזון האקטוארי שלהן.

בהתאם לקבוע בסעיף 178טו(ג) לחוק, מחשבים את סכום הכרית באופן הבא:

סעיפים קטנים (1) עד (4) קובעים את אופן החישוב של הסכום שהצטבר משנת 2009 ועד מועד המאזן, של הגרעון שנוצר בשל ההפרש בין ריבית חסרת סיכון לבין ריבית שנתית צמודה למדד של 4% ובגין אותה התקופה. צבירת העבר מכרית הביטחון, נכון ליום המאזן, עומדת על סך של 76.7 מיליארד ש"ח (כ- 10 מיליארד ש"ח לקרן).

סעיף קטן (5) קובע את אופן החישוב של הסכום שייצבר בגין העתיד, מהשנה שלאחר שנת המאזן ועד מימוש מלוא התחייבויות הקרנות לעמיתיהן.

סעיף קטן (6) קובע את אופן החישוב של קיזוז הסכומים שיתקבלו במסגרת מימוש כרית הביטחון. נכון למועד המאזן, טרם התקבל סכום כלשהו במסגרת מימוש כרית הביטחון. הסכומים אמורים להתקבל לאחר אזילת נכסי הקרנות וכנגד התשלומים לעמיתים.

סך הפיצוי המחושב מתוך כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר, הגיע ביום 31 בדצמבר 2023 לכ- 4.4 מיליארד ש"ח (כ- 0.86 מיליארד ש"ח לקרן).

יצוין כי אופן חלוקת הסכומים מכרית הביטחון לכל אחת מהקרנות הוותיקות שבהסדר, נעשית כך ששיעור הגרעון ביחס להתחייבויות הפנסיוניות ברוטו, הוא זהה בכל אחת מהקרנות שבהסדר. שיטת חלוקה זו הינה בתיאום ובאישור הממונה על רשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון.

**5.3. אומדן הסיוע בגין אי העלאת גיל פרישה לזקנה לנשים** – בהתאם לחקיקה מיום 4 בנובמבר 2021 לתיקון חוק גיל פרישה, תשס"ד-2004, גיל הפרישה לנשים יעלה באופן מדורג עד לגיל 65. לאחר שינוי חקיקה זה, הפרשנות המשפטית של הקרנות היא כי לא יתקבל סיוע ממשלתי עבור נשים שגיל פרישתן התקנוני יחול בין גיל 64 לגיל 65, ורק עבור תקופה זו. שינוי זה בא לידי ביטוי בטיוטת הוראות הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון. הערך הנוכחי של הסיוע הממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה לנשים, שמוצג במאזן, חושב כהפרש של שני אלה ולפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון:

(1) הערכה של סך ההתחייבויות הפנסיוניות של הקרן למבוטחות לפי הגיל הגבוה מבין השניים:

(א) גיל קצבת הזקנה שנקבע בנספח א' לתקנון האחד, כנוסחו ביום 31 בדצמבר 2011 (להלן – נספח א' הקודם).

(ב) גיל קצבת הזקנה שנקבע בנספח א' לתקנון האחד, כנוסחו ביום החישוב.

(2) הערכה של סך ההתחייבויות הפנסיוניות של הקרבן למבטוחות לפי גיל הפרישה שהוצע בחלק ב' לתוספת של הצעת חוק גיל פרישה, התשס"ד-2003 (להלן – "הצעת חוק גיל פרישה").

לעניין זה, "התחייבויות פנסיוניות" - התחייבויות צבורות והתחייבויות בשל זכויות הצפויים להיצבר בקרבן בניכוי דמי גמולים עתידיים.

כספי סיוע גיל פרישה עבור הנשים שפרשו לקצבה מתקבל מהמדינה באופן שוטף ונכלל בחלק מנכסי הקרבן.

**5.4. רכישה ופדיון של הנכסים הזכאים להבטחת תשואה** - רכישת בנכסים הזכאים להבטחת תשואה מתבצעת כאשר סך השווי של איגרות החוב המיועדות שבידי הקרבן בתוספת הנכסים שבגינם הקרבן זכאית להבטחת תשואה נמוך מ- 30% מהשווי המשוער של נכסי הקרבן. מניחים כי אין מכירת נכסים הזכאים להבטחת תשואה כל עוד קיימים נכסים חופשיים המספיקים לביצוע התשלומים השוטפים (גם כאשר שווי איגרות החוב המיועדות בתוספת הנכסים שבגינם הקרבן זכאית להבטחת תשואה שבידי הקרבן גבוה מ- 30% מהשווי המשוער של נכסי הקרבן). בחישוב הזכאות לרכישת הנכסים הזכאים להבטחת התשואה הובא בחשבון השווי ההוגן של הסיוע הממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה.

**5.5. וקטור ריביות** - בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, שיעורי הריבית להיוון לצורך הכנת המאזן האקטוארי כחלק מהדיווח הכספי של הקרבן יקבעו לפי שיעורי ריבית שונים המשתנים מתקופה לתקופה בהתאם לעיתוי התשלום או התקבול הספציפי הצפוי. סדרת שיעורי ריבית אלו מהווה את ווקטור הריביות (להלן – "ווקטור ריביות"). הווקטור נקבע על פי שיעורי היוון מצוטטים על ידי חברה מצטטת שנבחרה לצורך כך על ידי האוצר. היוון לפי ווקטור ריביות מתבצע על ידי היוונם של תשלומים או הכנסות עתידיות בכל תקופה לפי הנחת שיעורי תשואה ריאלית הצפויה לתקופה הנבחרת. מאחר ומשך החיים הממוצע של ההתחייבויות של הקרנות ארוך יותר מאשר משך החיים הממוצע של הנכסים, ומאחר ולשינויים בווקטור הריביות השפעה מהותית ביותר על ערך נתונים אלו השינויים בווקטור משפיעים באופן מהותי על הגירעון/עודף אקטוארי. השימוש בווקטור הריביות נעשה החל ממאזן שנת 2005. בתקופה שעברה מאז אנו עדים לשינויים מהותיים בווקטור הריביות ממאזן למאזן המביאים לתנודתיות גבוהה במצב האקטוארי של הקרנות. ביום 25/01/2023 פרסמה חברת מרווח הוגן מכתב הבהרה כי שיעורי הריבית אותם הם מצטטים הם ערכים רציפים ולא ערכים בדידים. בהתאם לכך החישובים במאזן נערכו בהתייחס לווקטור הריביות שצוטט ע"י מרווח הוגן כאל ווקטור רציף.

#### **5.6. שכר הממוצע במשק**

במהלך השנה אומדן השמ"ב לפיו מחושבות הקצבאות בפרישה עלה ריאלית בכ- 0.2% אל מול ההנחה של גידול ריאלי של 1.2%, ביטוי לפער כאמור מופיע בדוח התנועה תחת הסעיף השפעת שינוי השכר הממוצע במשק.

#### **5.7. חקיקה בנושא הבטחת היציבות בתשואות קרנות הפנסיה**

בחוק ההסדרים אשר אושר ע"י הממשלה והכנסת נקבע מתווה להפסקת הנפקת אג"ח מיועדות מסוג ערד וכנגד הבטחת תשואה של 5.15% על 30% מנכסי הקרנות, הנמדדת במחזוריים של 5 שנים. תיקון חוזר הוראות דיווח כספי לקרנות פנסיה וותיקות להן מונה מנהל מיוחד 2-3-2022 מיום ב-27 ליולי 2022 מעדכן את הוראות הדיווח הכספי של קרנות פנסיה ותיקות להן מונה מנהל מיוחד בעקבות המעבר למנגנון השלמת התשואה. המאזנים האקטואריים חושבו בהתאם.

**5.8. אקטואר בוחן** - על פי הנחיות אגף שוק ההון, דו"ח אקטוארי זה נבחן על ידי אקטואר בוחן – מר אלי מאיר ממשרד רו"ח EY במסגרת סקר עמיתים כנדרש בחוזר פנסיה

2004/2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה). בבחינה זו לא נמצאו ליקויים מהותיים בדוח האקטוארי.

5.9. דין וחשבון אקטוארי אשתכד נערך ע"י האקטואר הממונה של הקרן

## 6. הגדרת סעיפי המאזן

### 6.1. לפנסיונרים:

- **זקנה ושאיירי פנסיונרים** - חבות לפנסיונרים בפנסיית זקנה, לשאירים קיימים ופוטנציאליים של פנסיונרים בפנסיית זקנה, לנכים לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים.
- **נכות** - חבות לנכים עד הגיעם לגיל פרישה לפנסיית זקנה.
- **שאיירי מבוטחים** - חבות לשאירים קיימים של פעילים ושל נכים שנפטרו לפני גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים של נכים עד גיל הפרישה.

### 6.2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות:

- **לזקנה ושאיירי פנסיונר** - סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, מוכפל ביחס שבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים שנצבר לבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים אשר צפוי להצטבר על גיל הפרישה לפנסיה.

### 6.3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה:

- **לזקנה ושאיירי פנסיונר** - סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, בניכוי התחייבויות לזקנה ושאיירי פנסיונר שנצברו (בהתאם לסעיף הקודם).
- **לקצבת נכות** - חבות לנכים פוטנציאליים עד גיל הפרישה לפנסיית זקנה.
- **לקצבת שאירי מבוטחים** - חבות לשאירים פוטנציאליים של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים שנפטרו לפני גיל הפרישה.
- **מענק שנים עודפות** - חבות בגין מענק שנים עודפות לעמיתים פעילים, לעמיתים לא פעילים פוטנציאליים ולנכים פוטנציאליים.
- **התחייבויות אחרות** - חבות בגין תשלום ערכי פדיון בעזיבה של עמיתים פעילים ולא פעילים פוטנציאליים ובפטירתם ללא שאירים.

- **6.4. למבוטחים לא פעילים - זכויות מוקפאות** - חבות לעמיתים לא פעילים קיימים: לפנסיית זקנה, לשאירים בפטירה לפני ואחרי גיל הפרישה, למענק שנים עודפות, לערכי פדיון בעזיבה, בפטירה ללא שאירים, במקרה של פנסיה פחותה מפנסיית מינימום ולעמיתים מעל גיל הפרישה.

- **6.5. התחייבויות אחרות** (הסכומים לפני העמסת הוצאות ולאחר דמי ניהול, במיליוני ש"ח):  
ההתחייבויות לעמיתים לשעבר - 254  
הפחתה בגין זכויות לא תורמות מקרנות אחרות - 47  
התחייבויות לעמיתים חסרי פרטים - 35  
זכויות לא פנסיוניות - 3  
56 - IBNR

**7. תוצאות החישובים**

הנספחים הרצ"ב כוללים:

- 7.1 מאזן אקטוארי ל – 31/12/2023.
- 7.2 דוח תנועה.
- 7.3 השפעת הריבית על הסיוע.
- 7.4 לוחות: 1,2,3 בנספח 2 בהוראות האוצר.
- 7.5 דוחות סטטיסטיים. (ע"פ נתוני הקבצים ליום 31/10/2023)
- 7.6 טבלאות אקטואריות.

**מאזן אקטוארי ליום 31 דצמבר 2023**

**קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד**

במיליוני ₪

ליום 31 בדצמבר 2022	ליום 31 בדצמבר 2023	
		<b>נכסים</b>
		1. אגרות חוב מיועדות שהונפקו לקרן :
9,315	9,583	(א) עלות מתואמת
2,741	2,123	(ב) סבסוד ממשלתי עתידי
<b>12,056</b>	<b>11,706</b>	סה"כ
-	-	2. נכס או התחייבות בגין הבטחת המדינה להשלמה לתשואת היעד
-	-	3. סבסוד ממשלתי עתידי בגין נכסי הקרן הקיימים שבשלהם הקרן זכאית להבטחת השלמת תשואה
-	-	4. סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
2,582	2,774	5. סבסוד ממשלתי בגין נכסי הקרן שבשלהם הקרן תהיה זכאית להבטחת השלמת תשואה, שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
42,159	40,032	6. אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
1,238	1,158	7. סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
5,579	858	8. סיוע ממשלתי עתידי בגין כרית הביטחון
2,857	2,384	9. ערך נוכחי של הכנסות עתידיות מדמי גמולים
-	-	10. התחייבויות מקופות גמל לקצבה אחרות
16,808	17,432	11. נכסים אחרים שנצברו לפי המאזן החשבונאי
-	-	12. נכסים אחרים
		13. גרעון אקטוארי :
54,299	46,944	(א) גרעון לפני סיוע ממשלתי עתידי
(2,741)	(2,123)	(ב) ניכוי סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות
(2,582)	(2,774)	(ג) ניכוי סבסוד ממשלתי בגין נכסי הקרן שבשלהם הקרן זכאית להבטחת השלמת תשואה
(42,159)	(40,032)	(ד) ניכוי אמדן סיוע ממשלתי ישיר
(1,238)	(1,158)	(ה) ניכוי סיוע ממשלתי בגין אי העלאת גיל הפרישה
(5,579)	(858)	(ו) ניכוי סיוע ממשלתי בגין כרית ביטחון
-	-	(ז) גרעון לאחר ניכוי אמדן סיוע ממשלתי
<b>83,279</b>	<b>76,344</b>	<b>סה"כ נכסים</b>

**מאזן אקטוארי ליום 31 דצמבר 2023**

**קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד  
במיליוני ₪**

יום 31 בדצמבר 2022	יום 31 בדצמבר 2023	
<b>התחייבויות</b>		
<b>1. לפנסיונרים ושאיירים</b>		
46,609	46,185	(א) זקנה ושאיירי פנסיונרים
89	100	(ב) נכות
1,278	1,215	(ג) שאירי מבוטח
<b>47,976</b>	<b>47,500</b>	סה"כ
<b>2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות</b>		
28,199	23,022	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
-	-	(ב) התחייבויות אחרות
<b>28,199</b>	<b>23,022</b>	סה"כ
<b>3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה</b>		
2,278	1,492	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
109	90	(ב) לקצבת נכות
248	192	(ג) לקצבת שאירי פעיל
792	708	(ד) מענק שנים עודפות
41	119	(ה) התחייבויות אחרות
<b>3,468</b>	<b>2,602</b>	סה"כ
<b>4. למבוטחים לא פעילים</b>		
3,348	2,918	
-	-	<b>5. התחייבויות לקופות גמל לקצבה אחרות</b>
288	302	<b>6. התחייבויות אחרות (כולל מבוטחים חסרי פרטים)</b>
<b>83,279</b>	<b>76,344</b>	<b>סה"כ התחייבויות</b>

**דו"ח תנועה בגירעון אקטוארי**  
**קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד**  
 במיליוני ₪

לתקופה שנסתיימה ביום

**31 בדצמבר 2023**

54,299  
 2,198  
**56,497**

**גירעון אקטוארי בתחילת התקופה לפני התאמה לשווי הוגן**  
 השינוי הצפוי בין הגירעון בתחילת השנה לבין הגירעון בסוף התקופה  
**גירעון אקטוארי צפוי לסוף התקופה (לפני התאמה לשווי הוגן)**

**(א) שינויים בגרעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה**

(1,300)	תשואת הקרן
(1,576)	סיוע שהתקבל
(2)	הוצאות ניהול
15	השפעת תמותת פנסיונרים ושאירי פנסיונרים
(117)	השפעת השינוי בשכר המבוטח
(19)	השפעת המדד על הקצבאות ששולמו
22	תביעות משפטיות
(127)	הקפאות ודחיית פרישה
8	התחייבויות לפדיון מידי
36	שינוי במודל ובנתונים
<b>(3,060)</b>	<b>סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה</b>

**(ב) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות**

(6,244)	שינוי רבית
(227)	השפעת גידול השכר הממוצע במשק
3	מודל הוצאות הניהול העתידי
<b>(6,468)</b>	<b>סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות</b>
<b>46,968</b>	<b>גירעון אקטוארי לאחר שינויי הנחות</b>

**(ג) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות מקורות אחרים**

(24)  
**46,944** **גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (לפני התאמה לשווי הוגן)**

**(ד) סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות ( התאמה לשווי הוגן)**

- 1 התאמת שיערך אג"ח מיועדות מסוג "מירון" לאומדן שווי הוגן  
 (2,123) 2 סבסוד באמצעות אג"ח מסוג "ערד"  
 (2,774) 3 סבסוד בגין נכסי הקרן שבשלהם הקרן זכאית להבטחת השלמת תשואה  
**42,048** **גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני כספי סיוע מהאוצר**

**(ה) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות כספי סיוע**

(1,158) סיוע בגין אי דחיית גיל פרישה לאישה  
**(40,032)** אמדן הסבסוד הממשלתי הישיר העתידי  
**858** **גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני "כרית ביטחון וועדת ברנע"**  
**(858)** כרית ביטחון וועדת ברנע  
**0** **גירעון אקטוארי לסוף התקופה לאחר "כרית בטחון וועדת ברנע"**

**השפעת השינוי בריבית ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי**

**קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד**

**הצגה לדוחות הכספיים במיליוני ש"ח**

ליום 31 בדצמבר 2022	ליום 31 בדצמבר 2023	
54,299	46,944	יתרת גרעון בסוף תקופת המאזן לפני סיוע ממשלתי עתידי
-	-	<b>סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריבית ההיוון:</b>
4,650	2,457	סבסוד ממשלתי עתידי באמצעות אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן
-	-	סבסוד ממשלתי עתידי בגין נכסי הקרן הקיימים שבשלהם הקרן זכאית להבטחת השלמת תשואה
-	-	סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
3,527	3,815	סבסוד ממשלתי בגין נכסי הקרן שבשלהם הקרן תהיה זכאית להבטחת השלמת תשואה, שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
50,449	42,699	אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
1,385	1,144	סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
<u>60,011</u>	<u>50,116</u>	סה"כ סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריבית ההיוון
5,579	858	כרית ביטחון "וועדת ברנע"
-	-	יתרת גרעון בסוף התקופה
<u>(11,291)</u>	<u>(4,030)</u>	השפעת השינוי בריבית ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי

**קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד**  
**לוח 1 - נתונים עיקריים**  
**(במיליוני ₪)**

הון צבור בסוף השנה					סך תשואת הקרן	שיעור תשואת הקרן הצפויה	הנחת שיעור תשואת חסרת סיכון	תשלומי הקרן נטו	גביית דמי גמולים	הסיוע הממשלתי בגין אי העלאת גיל פרישה	תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	שנה קלנדרית
ס"כ	השקעות אחרות	נכסי הקרן המובטחים	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"								
27,015.5	17,576.7	-	9,438.8	-	-	-	-	-	-	-	-	2023
26,222.2	16,783.4	-	9,438.8	-	517.2	1.96%	1.26%	3,474.0	406.7	51.8	1,705.1	2024
25,207.5	15,768.7	-	9,438.8	-	649.6	2.56%	1.23%	3,555.5	370.9	70.9	1,449.3	2025
24,109.9	14,671.1	-	9,438.8	-	589.8	2.42%	0.92%	3,654.3	317.4	138.8	1,510.7	2026
23,082.2	14,958.3	-	8,123.9	-	628.1	2.70%	1.24%	3,700.2	271.2	202.8	1,570.5	2027
22,024.3	15,171.9	158.2	6,694.1	-	602.0	2.71%	1.56%	3,715.9	236.7	191.9	1,627.4	2028
21,564.8	14,892.5	1,642.6	5,029.7	-	600.3	2.79%	1.73%	3,730.6	204.0	165.1	2,301.9	2029
21,191.2	14,497.4	2,896.2	3,797.6	-	589.6	2.80%	1.76%	3,735.5	174.1	166.4	2,431.8	2030
20,850.6	14,321.8	3,186.2	3,342.5	-	576.3	2.78%	1.79%	3,732.7	144.9	156.4	2,514.4	2031
20,546.0	14,194.2	3,805.8	2,546.0	-	570.7	2.80%	1.81%	3,715.5	118.1	129.5	2,592.6	2032
20,286.1	14,226.2	4,269.2	1,790.8	-	567.8	2.82%	1.84%	3,700.5	92.0	115.5	2,665.5	2033
20,204.5	14,160.1	4,860.6	1,183.8	-	553.0	2.77%	1.86%	3,660.7	68.7	89.0	2,868.3	2034
20,287.3	14,009.0	5,315.1	963.2	-	555.3	2.78%	1.88%	3,610.5	49.0	61.8	3,027.1	2035
20,909.7	14,388.9	6,520.8	0.0	-	597.9	2.95%	1.89%	3,537.6	33.7	41.9	3,486.7	2036
20,909.0	14,466.5	6,442.5	0.0	-	604.3	2.93%	1.91%	3,449.2	20.7	26.2	2,797.4	2037
19,932.8	13,944.4	5,988.4	0.0	-	587.1	2.92%	1.93%	3,341.6	11.7	2.0	1,764.6	2038
18,968.0	13,237.5	5,730.6	0.0	-	556.7	2.90%	1.94%	3,225.0	5.5	-6.5	1,704.5	2039
18,050.8	12,496.2	5,554.6	0.0	-	531.6	2.91%	1.95%	3,090.4	1.8	-24.5	1,664.3	2040
17,208.1	11,659.0	5,549.1	0.0	-	514.4	2.96%	1.96%	2,955.0	0.4	-27.9	1,625.3	2041
16,458.2	10,843.5	5,614.7	0.0	-	504.1	3.04%	1.98%	2,813.0	0.0	-28.2	1,587.2	2042
15,804.3	9,972.7	5,831.6	0.0	-	495.0	3.12%	1.99%	2,670.9	0.0	-27.9	1,550.0	2043
15,235.5	10,547.8	4,687.6	0.0	-	470.9	3.08%	1.99%	2,526.5	-	-26.8	1,513.6	2044
14,530.5	10,060.3	4,470.2	0.0	-	432.4	2.95%	1.99%	2,381.1	-	-26.4	1,270.1	2045
13,752.1	9,329.8	4,422.3	0.0	-	416.1	2.99%	1.99%	2,235.1	-	-26.0	1,066.6	2046
12,902.0	8,251.9	4,650.0	0.0	-	402.6	3.07%	1.99%	2,089.3	-	-25.5	862.1	2047
11,991.7	7,102.2	4,889.5	0.0	-	392.2	3.20%	1.99%	1,944.4	-	-25.0	666.9	2048
10,528.8	7,126.5	3,402.4	0.0	-	363.1	3.28%	1.99%	1,801.7	-	-24.3	-	2049
9,133.1	6,314.6	2,818.5	0.0	-	289.1	2.98%	1.99%	1,661.3	-	-23.5	-	2050
7,836.6	5,285.7	2,550.9	0.0	-	250.3	2.99%	1.99%	1,524.1	-	-22.7	-	2051
6,647.2	3,965.0	2,682.2	0.0	-	223.5	3.13%	1.99%	1,391.2	-	-21.7	-	2052
5,569.0	2,748.7	2,820.4	0.0	-	205.2	3.42%	1.99%	1,262.8	-	-20.6	-	2053
4,599.3	1,633.7	2,965.6	0.0	-	189.2	3.79%	1.99%	1,139.6	-	-19.3	-	2054
3,720.8	2,361.2	1,359.6	0.0	-	161.5	3.96%	1.99%	1,022.0	-	-18.0	-	2055
2,895.5	1,910.0	985.5	0.0	-	101.7	3.12%	1.99%	910.4	-	-16.6	-	2056
2,156.3	1,120.0	1,036.3	0.0	-	81.1	3.26%	1.99%	805.2	-	-15.1	-	2057
1,504.9	415.2	1,089.6	0.0	-	69.0	3.84%	1.99%	706.7	-	-13.6	-	2058
935.2	-48.9	984.1	0.0	-	57.7	4.84%	1.99%	615.2	-	-12.1	-	2059
429.1	-42.0	471.1	0.0	-	35.2	5.29%	1.99%	530.7	-	-10.6	-	2060
-10.6	-807.5	796.9	0.0	-	22.8	11.54%	1.99%	453.4	-	-9.1	-	2061

קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד  
 לוח 1 - נתונים עיקריים  
 (במיליוני ₪)

הון צבור בסוף השנה					סך תשואת הקרן	שיעור תשואת הקרן הצפויה	הנחת שיעור תשואת סוכן	תשלומי הקרן נטו	גביית דמי גמולים	הסיוע הממשלתי בגין אי העלאת גיל פרישה	תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	שנה קלנדרית
סה"כ	השקעות אחרות	נכסי הקרן המובטחים	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"								
-387.3	-817.2	429.9	0.0	-	14.4	-6.99%	1.99%	383.4	-	-7.7	-	2062
-717.2	-827.8	110.6	0.0	-	-3.0	0.54%	1.99%	320.5	-	-6.5	-	2063
-1,003.4	-1,003.4	-	-	-	-16.3	1.91%	1.99%	264.6	-	-5.3	-	2064
-1,245.3	-1,245.3	-	-	-	-22.0	1.98%	1.99%	215.6	-	-4.3	-	2065
-1,439.4	-1,984.0	544.6	-	-	-17.7	1.33%	1.99%	173.1	-	-3.4	-	2066
-1,594.0	-2,020.4	426.4	-	-	-15.3	1.01%	1.99%	136.7	-	-2.6	-	2067
-1,723.4	-2,058.0	334.6	-	-	-21.2	1.29%	1.99%	106.2	-	-2.0	-	2068
-1,831.8	-2,096.9	265.1	-	-	-26.0	1.47%	1.99%	80.9	-	-1.5	-	2069
-1,923.1	-2,136.9	213.8	-	-	-29.8	1.60%	1.99%	60.5	-	-1.1	-	2070
-2,003.6	-2,003.6	-	-	-	-35.5	1.83%	1.99%	44.2	-	-0.8	-	2071
-2,075.9	-2,075.9	-	-	-	-40.2	1.99%	1.99%	31.6	-	-0.5	-	2072
-2,139.9	-2,139.9	-	-	-	-41.5	1.99%	1.99%	22.1	-	-0.3	-	2073
-2,197.9	-2,197.9	-	-	-	-42.7	1.99%	1.99%	15.1	-	-0.2	-	2074
-2,251.9	-2,251.9	-	-	-	-43.8	1.99%	1.99%	10.0	-	-0.1	-	2075
-2,303.4	-2,303.4	-	-	-	-44.9	1.99%	1.99%	6.5	-	-0.1	-	2076
-2,353.5	-2,353.5	-	-	-	-45.9	1.99%	1.99%	4.1	-	-0.1	-	2077
-2,402.9	-2,402.9	-	-	-	-46.9	1.99%	1.99%	2.5	-	-0.0	-	2078
-2,452.3	-2,452.3	-	-	-	-47.8	1.99%	1.99%	1.5	-	-0.0	-	2079
-2,502.0	-2,502.0	-	-	-	-48.8	1.99%	1.99%	0.9	-	-0.0	-	2080
-2,552.4	-2,552.4	-	-	-	-49.8	1.99%	1.99%	0.5	-	-0.0	-	2081
-2,603.5	-2,603.5	-	-	-	-50.8	1.99%	1.99%	0.3	-	-0.0	-	2082
-2,655.5	-2,655.5	-	-	-	-51.8	1.99%	1.99%	0.2	-	-0.0	-	2083
-2,708.5	-2,708.5	-	-	-	-52.9	1.99%	1.99%	0.1	-	-0.0	-	2084
-2,762.4	-2,762.4	-	-	-	-53.9	1.99%	1.99%	0.1	-	-0.0	-	2085
-2,817.5	-2,817.5	-	-	-	-55.0	1.99%	1.99%	0.1	-	-0.0	-	2086
-2,873.6	-2,873.6	-	-	-	-56.1	1.99%	1.99%	0.0	-	-0.0	-	2087
-2,930.8	-2,930.8	-	-	-	-57.2	1.99%	1.99%	0.0	-	-0.0	-	2088
-2,989.2	-2,989.2	-	-	-	-58.3	1.99%	1.99%	0.0	-	-0.0	-	2089
-3,048.7	-3,048.7	-	-	-	-59.5	1.99%	1.99%	0.0	-	-0.0	-	2090
-3,109.4	-3,109.4	-	-	-	-60.7	1.99%	1.99%	0.0	-	-0.0	-	2091
-3,171.3	-3,171.3	-	-	-	-61.9	1.99%	1.99%	0.0	-	-0.0	-	2092
-3,234.4	-3,234.4	-	-	-	-63.1	1.99%	1.99%	0.0	-	-0.0	-	2093
-3,298.8	-3,298.8	-	-	-	-64.4	1.99%	1.99%	0.0	-	-0.0	-	2094
-3,364.5	-3,364.5	-	-	-	-65.7	1.99%	1.99%	0.0	-	-0.0	-	2095
-3,431.4	-3,431.4	-	-	-	-67.0	1.99%	1.99%	0.0	-	-0.0	-	2096
-3,499.7	-3,499.7	-	-	-	-68.3	1.99%	1.99%	0.0	-	0.0	-	2097
-3,569.4	-3,569.4	-	-	-	-69.7	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	2098
-3,640.4	-3,640.4	-	-	-	-71.0	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	2099
-3,712.9	-3,712.9	-	-	-	-72.5	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	2100
-3,786.8	-3,786.8	-	-	-	-73.9	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	2101
-3,862.2	-3,862.2	-	-	-	-75.4	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	2102
-3,939.0	-3,939.0	-	-	-	-76.9	1.99%	1.99%	0.0	-	-	-	2103

**לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות**  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על נכסי הקרן המובטחים	על השקעות אחרות
2023	-	-	-	-
2024	-	307.2	-	210.0
2025	-	453.3	-	196.3
2026	-	453.3	-	136.5
2027	-	453.3	-	174.8
2028	-	368.6	1.1	232.3
2029	-	301.0	45.8	253.5
2030	-	217.9	119.1	252.5
2031	-	177.9	150.9	247.5
2032	-	150.3	169.8	250.7
2033	-	108.0	208.4	251.4
2034	-	76.1	223.1	253.8
2035	-	51.6	249.1	254.7
2036	-	24.8	300.9	272.1
2037	-	-	330.6	273.6
2038	-	-	314.3	272.7
2039	-	-	292.5	264.2
2040	-	-	278.7	252.8
2041	-	-	276.4	238.0
2042	-	-	283.0	221.1
2043	-	-	288.8	206.2
2044	-	-	268.1	202.8
2045	-	-	225.9	206.6
2046	-	-	223.3	192.8
2047	-	-	227.7	174.8
2048	-	-	239.5	152.7
2049	-	-	230.1	133.0
2050	-	-	154.9	134.2
2051	-	-	134.9	115.4
2052	-	-	131.4	92.1
2053	-	-	138.1	67.0
2054	-	-	145.2	44.0
2055	-	-	129.6	31.9
2056	-	-	59.0	42.7
2057	-	-	50.8	30.4
2058	-	-	53.4	15.6
2059	-	-	54.7	3.0
2060	-	-	35.2	-
2061	-	-	30.4	-7.6
2062	-	-	29.8	-15.4
2063	-	-	12.7	-15.7
2064	-	-	0.8	-17.1
2065	-	-	-	-22.0
2066	-	-	14.4	-32.0
2067	-	-	24.0	-39.2
2068	-	-	18.8	-40.0
2069	-	-	14.8	-40.8

**לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות**  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על נכסי הקרן המובטחים	על השקעות אחרות
2070	-	-	11.8	-41.6
2071	-	-	5.1	-40.6
2072	-	-	-	-40.2
2073	-	-	-	-41.5
2074	-	-	-	-42.7
2075	-	-	-	-43.8
2076	-	-	-	-44.9
2077	-	-	-	-45.9
2078	-	-	-	-46.9
2079	-	-	-	-47.8
2080	-	-	-	-48.8
2081	-	-	-	-49.8
2082	-	-	-	-50.8
2083	-	-	-	-51.8
2084	-	-	-	-52.9
2085	-	-	-	-53.9
2086	-	-	-	-55.0
2087	-	-	-	-56.1
2088	-	-	-	-57.2
2089	-	-	-	-58.3
2090	-	-	-	-59.5
2091	-	-	-	-60.7
2092	-	-	-	-61.9
2093	-	-	-	-63.1
2094	-	-	-	-64.4
2095	-	-	-	-65.7
2096	-	-	-	-67.0
2097	-	-	-	-68.3
2098	-	-	-	-69.7
2099	-	-	-	-71.0
2100	-	-	-	-72.5
2101	-	-	-	-73.9
2102	-	-	-	-75.4

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיות שארים	פנסיות נכות	פנסיות זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2024	3474.0	-61.4	26.5	99.2	319.9	26.3	3063.5	406.7	0.0	406.7
2025	3555.5	-62.9	26.6	141.0	323.5	24.3	3102.9	370.9	0.0	370.9
2026	3654.3	-64.6	26.5	151.4	327.0	22.4	3191.8	317.4	0.0	317.4
2027	3700.2	-65.5	24.1	130.6	330.5	21.0	3259.5	271.2	0.0	271.2
2028	3715.9	-65.8	22.9	116.4	334.1	19.0	3289.3	236.7	0.0	236.7
2029	3730.6	-66.1	21.8	113.3	337.6	17.7	3306.3	204.0	0.0	204.0
2030	3735.5	-66.2	20.9	115.4	341.1	16.1	3308.1	174.1	0.0	174.1
2031	3732.7	-66.1	19.7	113.4	344.7	14.4	3306.6	144.9	0.0	144.9
2032	3715.5	-65.8	18.6	106.1	348.2	12.5	3296.0	118.1	0.0	118.1
2033	3700.5	-65.6	18.0	107.5	351.7	10.2	3278.7	92.0	0.0	92.0
2034	3660.7	-64.9	16.8	97.0	355.0	7.8	3249.0	68.7	0.0	68.7
2035	3610.5	-64.0	15.9	92.7	358.0	5.9	3201.9	49.0	0.0	49.0
2036	3537.6	-62.7	14.9	82.0	360.6	3.8	3139.1	33.7	0.0	33.7
2037	3449.2	-61.2	13.7	70.0	362.7	2.4	3061.5	20.7	0.0	20.7
2038	3341.6	-59.3	12.6	56.1	364.2	1.3	2966.7	11.7	0.0	11.7
2039	3225.0	-57.2	11.6	46.8	364.8	0.6	2858.4	5.5	0.0	5.5
2040	3090.4	-54.9	10.6	32.2	364.4	0.2	2738.0	1.8	0.0	1.8
2041	2955.0	-52.5	9.9	27.0	362.9	0.0	2607.6	0.4	0.0	0.4
2042	2813.0	-49.9	9.2	22.2	360.2	0.0	2471.3	0.0	0.0	0.0
2043	2670.9	-47.4	8.9	20.7	356.1	0.0	2332.7	0.0	0.0	0.0
2044	2526.5	-44.9	8.4	19.1	350.6	0.0	2193.3	0.0	0.0	0.0
2045	2381.1	-42.3	7.9	18.0	343.6	0.0	2053.9	0.0	0.0	0.0
2046	2235.1	-39.7	7.3	16.9	335.1	0.0	1915.5	0.0	0.0	0.0
2047	2089.3	-37.1	6.7	15.8	325.2	0.0	1778.7	0.0	0.0	0.0
2048	1944.4	-34.5	6.1	14.7	313.9	0.0	1644.3	0.0	0.0	0.0
2049	1801.7	-32.0	5.7	13.6	301.2	0.0	1513.2	0.0	0.0	0.0
2050	1661.3	-29.5	5.2	12.5	287.4	0.0	1385.7	0.0	0.0	0.0
2051	1524.1	-27.1	4.6	11.4	272.5	0.0	1262.7	0.0	0.0	0.0
2052	1391.2	-24.7	4.2	10.4	256.7	0.0	1144.6	0.0	0.0	0.0
2053	1262.8	-22.4	3.9	9.5	240.2	0.0	1031.7	0.0	0.0	0.0
2054	1139.6	-20.2	3.5	8.5	223.2	0.0	924.6	0.0	0.0	0.0
2055	1022.0	-18.1	3.2	7.7	205.8	0.0	823.5	0.0	0.0	0.0
2056	910.4	-16.2	2.9	6.8	188.4	0.0	728.5	0.0	0.0	0.0
2057	805.2	-14.3	2.6	6.0	171.0	0.0	639.9	0.0	0.0	0.0
2058	706.7	-12.5	2.3	5.3	154.0	0.0	557.7	0.0	0.0	0.0
2059	615.2	-10.9	2.0	4.6	137.4	0.0	482.1	0.0	0.0	0.0
2060	530.7	-9.4	1.7	4.0	121.4	0.0	413.0	0.0	0.0	0.0
2061	453.4	-8.0	1.5	3.4	106.2	0.0	350.3	0.0	0.0	0.0
2062	383.4	-6.8	1.3	2.9	91.9	0.0	294.0	0.0	0.0	0.0
2063	320.5	-5.7	1.1	2.4	78.7	0.0	243.9	0.0	0.0	0.0
2064	264.6	-4.7	0.9	2.0	66.6	0.0	199.8	0.0	0.0	0.0
2065	215.6	-3.8	0.8	1.6	55.6	0.0	161.4	0.0	0.0	0.0
2066	173.1	-3.1	0.6	1.3	45.8	0.0	128.4	0.0	0.0	0.0
2067	136.7	-2.4	0.5	1.0	37.2	0.0	100.4	0.0	0.0	0.0
2068	106.2	-1.9	0.4	0.8	29.8	0.0	77.1	0.0	0.0	0.0
2069	80.9	-1.4	0.3	0.6	23.5	0.0	58.0	0.0	0.0	0.0
2070	60.5	-1.1	0.2	0.5	18.2	0.0	42.6	0.0	0.0	0.0
2071	44.2	-0.8	0.2	0.3	13.9	0.0	30.6	0.0	0.0	0.0
2072	31.6	-0.6	0.1	0.2	10.4	0.0	21.4	0.0	0.0	0.0
2073	22.1	-0.4	0.1	0.2	7.7	0.0	14.5	0.0	0.0	0.0
2074	15.1	-0.3	0.1	0.1	5.5	0.0	9.6	0.0	0.0	0.0
2075	10.0	-0.2	0.0	0.1	3.9	0.0	6.2	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2076	6.5	-0.1	0.0	0.0	2.7	0.0	3.8	0.0	0.0	0.0
2077	4.1	-0.1	0.0	0.0	1.9	0.0	2.3	0.0	0.0	0.0
2078	2.5	0.0	0.0	0.0	1.3	0.0	1.3	0.0	0.0	0.0
2079	1.5	0.0	0.0	0.0	0.8	0.0	0.7	0.0	0.0	0.0
2080	0.9	0.0	0.0	0.0	0.5	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0
2081	0.5	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2082	0.3	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2083	0.2	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2084	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2085	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2086	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2097	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2098	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2099	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2101	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2102	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2103	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

**קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד**  
**לוח 1 - ב - נתונים עיקריים - ללא סיוע**  
**(במיליוני ₪)**

שנה קלנדרית	תשלומי הסיוע המשלתי הישיר הצפויים	הסיוע המשלתי בגין אי העלאת גיל פרישה	גביית דמי גמולים נטו	תשלומי הקרן נטו	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	שיעור תשואת הקרן הצפויה	סך תשואת הקרן	הון צבור בסוף השנה				
								אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	נכסי הקרן המובטחים	השקעות אחרות	סה"כ
2023	-	-	-	-	-	-	-	-	9,438.8	-	17,576.7	27,015.5
2024	-	-	406.7	3,474.0	1.26%	1.26%	319.8	9,438.8	-	-	14,829.1	24,267.9
2025	-	-	370.9	3,555.5	1.23%	1.25%	282.4	9,438.8	-	-	11,926.9	21,365.7
2026	-	-	317.4	3,654.3	0.92%	0.92%	181.2	9,438.8	-	-	8,771.3	18,210.1
2027	-	-	271.2	3,700.2	1.24%	1.24%	205.0	8,123.9	-	-	6,862.1	14,986.0
2028	-	-	236.7	3,715.9	1.56%	1.57%	207.7	6,694.1	-	-	5,020.4	11,714.5
2029	-	-	204.0	3,730.6	1.73%	1.76%	174.8	5,029.7	-	-	3,332.9	8,362.6
2030	-	-	174.1	3,735.5	1.80%	1.80%	118.4	3,797.6	-	-	1,122.1	4,919.7
2031	-	-	144.9	3,732.7	1.79%	1.87%	58.6	1,690.9	-	-	-300.3	1,390.5
2032	-	-	118.1	3,715.5	1.81%	1.14%	-4.6	-0.0	-	-	-2,211.6	-2,211.6
2033	-	-	92.0	3,700.5	1.84%	1.77%	-71.1	-0.0	-	-	-5,891.2	-5,891.2
2034	-	-	68.7	3,660.7	1.86%	1.83%	-140.4	-0.0	-	-	-9,623.6	-9,623.6
2035	-	-	49.0	3,610.5	1.88%	1.85%	-211.4	-0.0	-	-	-13,396.5	-13,396.5
2036	-	-	33.7	3,537.6	1.89%	1.88%	-284.2	-0.0	-	-	-17,184.6	-17,184.6
2037	-	-	20.7	3,449.2	1.91%	1.90%	-358.3	-0.0	-	-	-20,971.5	-20,971.5
2038	-	-	11.7	3,341.6	1.93%	1.91%	-433.5	-0.0	-	-	-24,734.8	-24,734.8
2039	-	-	5.5	3,225.0	1.94%	1.93%	-508.7	-0.0	-	-	-28,463.0	-28,463.0
2040	-	-	1.8	3,090.4	1.95%	1.94%	-583.3	-0.0	-	-	-32,134.9	-32,134.9
2041	-	-	0.4	2,955.0	1.96%	1.96%	-657.7	-0.0	-	-	-35,747.2	-35,747.2
2042	-	-	0.0	2,813.0	1.98%	1.97%	-731.7	-0.0	-	-	-39,291.9	-39,291.9
2043	-	-	0.0	2,670.9	1.99%	1.98%	-805.2	-0.0	-	-	-42,768.0	-42,768.0
2044	-	-	-	2,526.5	1.99%	1.99%	-875.4	-0.0	-	-	-46,169.9	-46,169.9
2045	-	-	-	2,381.1	1.99%	1.99%	-941.6	-0.0	-	-	-49,492.6	-49,492.6
2046	-	-	-	2,235.1	1.99%	1.99%	-1,006.2	-0.0	-	-	-52,733.9	-52,733.9
2047	-	-	-	2,089.3	1.99%	1.99%	-1,069.1	-0.0	-	-	-55,892.3	-55,892.3
2048	-	-	-	1,944.4	1.99%	1.99%	-1,130.4	-0.0	-	-	-58,967.1	-58,967.1
2049	-	-	-	1,801.7	1.99%	1.99%	-1,190.2	-0.0	-	-	-61,959.0	-61,959.0
2050	-	-	-	1,661.3	1.99%	1.99%	-1,248.5	-0.0	-	-	-64,868.8	-64,868.8
2051	-	-	-	1,524.1	1.99%	1.99%	-1,305.1	-0.0	-	-	-67,698.0	-67,698.0
2052	-	-	-	1,391.2	1.99%	1.99%	-1,360.2	-0.0	-	-	-70,449.4	-70,449.4
2053	-	-	-	1,262.8	1.99%	1.99%	-1,413.8	-0.0	-	-	-73,126.0	-73,126.0
2054	-	-	-	1,139.6	1.99%	1.99%	-1,465.9	-0.0	-	-	-75,731.5	-75,731.5
2055	-	-	-	1,022.0	1.99%	1.99%	-1,516.7	-0.0	-	-	-78,270.2	-78,270.2
2056	-	-	-	910.4	1.99%	1.99%	-1,566.2	-0.0	-	-	-80,746.9	-80,746.9
2057	-	-	-	805.2	1.99%	1.99%	-1,614.5	-0.0	-	-	-83,166.6	-83,166.6
2058	-	-	-	706.7	1.99%	1.99%	-1,661.8	-0.0	-	-	-85,535.2	-85,535.2
2059	-	-	-	615.2	1.99%	1.99%	-1,708.1	-0.0	-	-	-87,858.4	-87,858.4
2060	-	-	-	530.7	1.99%	1.99%	-1,753.5	-0.0	-	-	-90,142.6	-90,142.6
2061	-	-	-	453.4	1.99%	1.99%	-1,798.3	-0.0	-	-	-92,394.3	-92,394.3

**קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד**  
**לוח 1 - ב - נתונים עיקריים - ללא סיוע**  
**(במיליוני ₪)**

שנה קלנדרית	תשלומי הסיוע המשלתי הישיר הצפויים	הממשלתי בגין אי העלאת גיל פרישה	גביית דמי גמולים נטו	תשלומי הקרן נטו	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	שיעור תשואת הקרן הצפויה	סך תשואת הקרן	הון צבור בסוף השנה			
								אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	נכסי הקרן המובטחים	השקעות אחרות
2062	-	-	-	383.4	1.99%	1.99%	-1,842.5	-0.0	-	-94,620.1	-94,620.1
2063	-	-	-	320.5	1.99%	1.99%	-1,886.2	-0.0	-	-96,826.8	-96,826.8
2064	-	-	-	264.6	1.99%	1.99%	-1,929.6	-0.0	-	-99,021.0	-99,021.0
2065	-	-	-	215.6	1.99%	1.99%	-1,972.8	-0.0	-	-101,209.3	-101,209.3
2066	-	-	-	173.1	1.99%	1.99%	-2,015.9	-0.0	-	-103,398.3	-103,398.3
2067	-	-	-	136.7	1.99%	1.99%	-2,059.2	-0.0	-	-105,594.3	-105,594.3
2068	-	-	-	106.2	1.99%	1.99%	-2,102.6	-0.0	-	-107,803.0	-107,803.0
2069	-	-	-	80.9	1.99%	1.99%	-2,146.3	-0.0	-	-110,030.3	-110,030.3
2070	-	-	-	60.5	1.99%	1.99%	-2,190.4	-0.0	-	-112,281.2	-112,281.2
2071	-	-	-	44.2	1.99%	1.99%	-2,235.1	-0.0	-	-114,560.4	-114,560.4
2072	-	-	-	31.6	1.99%	1.99%	-2,280.3	-0.0	-	-116,872.4	-116,872.4
2073	-	-	-	22.1	1.99%	1.99%	-2,326.2	-0.0	-	-119,220.7	-119,220.7
2074	-	-	-	15.1	1.99%	1.99%	-2,372.9	-0.0	-	-121,608.7	-121,608.7
2075	-	-	-	10.0	1.99%	1.99%	-2,420.4	-0.0	-	-124,039.1	-124,039.1
2076	-	-	-	6.5	1.99%	1.99%	-2,468.7	-0.0	-	-126,514.4	-126,514.4
2077	-	-	-	4.1	1.99%	1.99%	-2,518.0	-0.0	-	-129,036.5	-129,036.5
2078	-	-	-	2.5	1.99%	1.99%	-2,568.2	-0.0	-	-131,607.2	-131,607.2
2079	-	-	-	1.5	1.99%	1.99%	-2,619.3	-0.0	-	-134,228.0	-134,228.0
2080	-	-	-	0.9	1.99%	1.99%	-2,671.5	-0.0	-	-136,900.4	-136,900.4
2081	-	-	-	0.5	1.99%	1.99%	-2,724.6	-0.0	-	-139,625.5	-139,625.5
2082	-	-	-	0.3	1.99%	1.99%	-2,778.9	-0.0	-	-142,404.7	-142,404.7
2083	-	-	-	0.2	1.99%	1.99%	-2,834.2	-0.0	-	-145,239.1	-145,239.1
2084	-	-	-	0.1	1.99%	1.99%	-2,890.6	-0.0	-	-148,129.8	-148,129.8
2085	-	-	-	0.1	1.99%	1.99%	-2,948.1	-0.0	-	-151,078.0	-151,078.0
2086	-	-	-	0.1	1.99%	1.99%	-3,006.8	-0.0	-	-154,084.9	-154,084.9
2087	-	-	-	0.0	1.99%	1.99%	-3,066.6	-0.0	-	-157,151.6	-157,151.6
2088	-	-	-	0.0	1.99%	1.99%	-3,127.7	-0.0	-	-160,279.3	-160,279.3
2089	-	-	-	0.0	1.99%	1.99%	-3,189.9	-0.0	-	-163,469.3	-163,469.3
2090	-	-	-	0.0	1.99%	1.99%	-3,253.4	-0.0	-	-166,722.7	-166,722.7
2091	-	-	-	0.0	1.99%	1.99%	-3,318.2	-0.0	-	-170,040.9	-170,040.9
2092	-	-	-	0.0	1.99%	1.99%	-3,384.2	-0.0	-	-173,425.1	-173,425.1
2093	-	-	-	0.0	1.99%	1.99%	-3,451.6	-0.0	-	-176,876.7	-176,876.7
2094	-	-	-	0.0	1.99%	1.99%	-3,520.3	-0.0	-	-180,397.0	-180,397.0
2095	-	-	-	0.0	1.99%	1.99%	-3,590.3	-0.0	-	-183,987.3	-183,987.3
2096	-	-	-	0.0	1.99%	1.99%	-3,661.8	-0.0	-	-187,649.1	-187,649.1
2097	-	-	-	0.0	1.99%	1.99%	-3,734.7	-0.0	-	-191,383.8	-191,383.8
2098	-	-	-	0.0	1.99%	1.99%	-3,809.0	-0.0	-	-195,192.7	-195,192.7
2099	-	-	-	0.0	1.99%	1.99%	-3,884.8	-0.0	-	-199,077.5	-199,077.5
2100	-	-	-	0.0	1.99%	1.99%	-3,962.1	-0.0	-	-203,039.6	-203,039.6
2101	-	-	-	0.0	1.99%	1.99%	-4,041.0	-0.0	-	-207,080.6	-207,080.6
2102	-	-	-	0.0	1.99%	1.99%	-4,121.4	-0.0	-	-211,202.0	-211,202.0
2103	-	-	-	0.0	1.99%	1.99%	-4,203.4	-0.0	-	-215,405.4	-215,405.4

**לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות ללא סיוע**  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על נכסי הקרן המובטחים	על השקעות אחרות
2023	-	-	-	-
2024	-	118.2	-	201.6
2025	-	115.2	-	167.2
2026	-	86.2	-	95.0
2027	-	111.8	-	93.2
2028	-	111.6	-	96.1
2029	-	97.5	-	77.3
2030	-	70.8	-	47.7
2031	-	53.9	-	4.7
2032	-	5.9	-	-10.5
2033	-	-0.0	-	-71.1
2034	-	-0.0	-	-140.4
2035	-	-0.0	-	-211.4
2036	-	-0.0	-	-284.2
2037	-	-0.0	-	-358.3
2038	-	-0.0	-	-433.5
2039	-	-0.0	-	-508.7
2040	-	-0.0	-	-583.3
2041	-	-0.0	-	-657.7
2042	-	-0.0	-	-731.7
2043	-	-0.0	-	-805.2
2044	-	-0.0	-	-875.4
2045	-	-0.0	-	-941.6
2046	-	-0.0	-	-1,006.2
2047	-	-0.0	-	-1,069.1
2048	-	-0.0	-	-1,130.4
2049	-	-0.0	-	-1,190.2
2050	-	-0.0	-	-1,248.5
2051	-	-0.0	-	-1,305.1
2052	-	-0.0	-	-1,360.2
2053	-	-0.0	-	-1,413.8
2054	-	-0.0	-	-1,465.9
2055	-	-0.0	-	-1,516.7
2056	-	-0.0	-	-1,566.2
2057	-	-0.0	-	-1,614.5
2058	-	-0.0	-	-1,661.8
2059	-	-0.0	-	-1,708.1
2060	-	-0.0	-	-1,753.5
2061	-	-0.0	-	-1,798.3
2062	-	-0.0	-	-1,842.5
2063	-	-0.0	-	-1,886.2
2064	-	-0.0	-	-1,929.6
2065	-	-0.0	-	-1,972.8
2066	-	-0.0	-	-2,015.9
2067	-	-0.0	-	-2,059.2
2068	-	-0.0	-	-2,102.6
2069	-	-0.0	-	-2,146.3

**לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות ללא סיוע**  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על נכסי הקרן המובטחים	על השקעות אחרות
2070	-	-0.0	-	-2,190.4
2071	-	-0.0	-	-2,235.1
2072	-	-0.0	-	-2,280.3
2073	-	-0.0	-	-2,326.2
2074	-	-0.0	-	-2,372.9
2075	-	-0.0	-	-2,420.4
2076	-	-0.0	-	-2,468.7
2077	-	-0.0	-	-2,518.0
2078	-	-0.0	-	-2,568.2
2079	-	-0.0	-	-2,619.3
2080	-	-0.0	-	-2,671.5
2081	-	-0.0	-	-2,724.6
2082	-	-0.0	-	-2,778.9
2083	-	-0.0	-	-2,834.2
2084	-	-0.0	-	-2,890.6
2085	-	-0.0	-	-2,948.1
2086	-	-0.0	-	-3,006.8
2087	-	-0.0	-	-3,066.6
2088	-	-0.0	-	-3,127.7
2089	-	-0.0	-	-3,189.9
2090	-	-0.0	-	-3,253.4
2091	-	-0.0	-	-3,318.2
2092	-	-0.0	-	-3,384.2
2093	-	-0.0	-	-3,451.6
2094	-	-0.0	-	-3,520.3
2095	-	-0.0	-	-3,590.3
2096	-	-0.0	-	-3,661.8
2097	-	-0.0	-	-3,734.7
2098	-	-0.0	-	-3,809.0
2099	-	-0.0	-	-3,884.8
2100	-	-0.0	-	-3,962.1
2101	-	-0.0	-	-4,041.0
2102	-	-0.0	-	-4,121.4

טבלה 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

								מין	גברים
תמותת אלמן	עזיבת מוקפא	עזיבת פעיל	תמותת מוקפא	שיעורי הקפאה	תמותת נכה	יציאה לנכות	תמותת פעיל	גיל	
0.0683%	0.8070%	0.1031%	0.0683%	0.3195%	0.7579%	0.1013%	0.0461%	40	
0.0752%	0.8070%	0.1031%	0.0752%	0.3195%	0.8042%	0.1013%	0.0500%	41	
0.0832%	0.8070%	0.1031%	0.0832%	0.3195%	0.8536%	0.1013%	0.0542%	42	
0.0923%	0.8070%	0.1031%	0.0923%	0.3195%	0.9082%	0.1013%	0.0589%	43	
0.1021%	0.8070%	0.1031%	0.1021%	0.3195%	0.9663%	0.1013%	0.0639%	44	
0.1130%	0.8070%	0.1031%	0.1130%	0.3195%	1.0300%	0.1013%	0.0693%	45	
0.1249%	0.8070%	0.1031%	0.1249%	0.3195%	1.0952%	0.0940%	0.0752%	46	
0.1381%	1.0633%	0.1096%	0.1381%	0.4223%	1.1635%	0.0908%	0.0816%	47	
0.1526%	1.2472%	0.1123%	0.1526%	0.4968%	1.2322%	0.0917%	0.0893%	48	
0.1686%	1.3662%	0.1118%	0.1686%	0.5488%	1.3028%	0.0962%	0.0975%	49	
0.1864%	1.4282%	0.1087%	0.1864%	0.5843%	1.3772%	0.1043%	0.1062%	50	
0.2063%	1.4408%	0.1032%	0.2063%	0.6094%	1.4496%	0.1156%	0.1166%	51	
0.2286%	1.4117%	0.0961%	0.2286%	0.6299%	1.5213%	0.1300%	0.1280%	52	
0.2537%	1.3485%	0.0876%	0.2537%	0.6519%	1.5882%	0.1473%	0.1416%	53	
0.2817%	1.2590%	0.0784%	0.2817%	0.6813%	1.6553%	0.1671%	0.1567%	54	
0.3123%	1.1507%	0.0688%	0.3123%	0.7241%	1.7151%	0.1894%	0.1735%	55	
0.3457%	1.0314%	0.0594%	0.3457%	0.7862%	1.7730%	0.2138%	0.1919%	56	
0.3819%	0.9088%	0.0507%	0.3819%	0.8736%	1.8213%	0.2401%	0.2124%	57	
0.4215%	0.7905%	0.0430%	0.4215%	0.9923%	1.8660%	0.2681%	0.2352%	58	
0.4644%	0.6843%	0.0370%	0.4644%	1.1483%	1.8992%	0.2976%	0.2606%	59	
0.7106%	0.5977%	0.0331%	0.5111%	1.3474%	1.9278%	0.3284%	0.2889%	60	
0.7888%	0.5385%	0.0318%	0.5605%	1.5958%	1.9738%	0.3602%	0.3198%	61	
0.8756%	0.5143%	0.0335%	0.6124%	1.8993%	1.9815%	0.3928%	0.3534%	62	
0.9719%	0.5328%	0.0387%	0.6664%	2.2638%	1.9841%	0.4260%	0.3896%	63	
1.0788%	0.6018%	0.0479%	0.7230%	2.6955%	1.9783%	0.4596%	0.4290%	64	
1.1975%	0.7288%	0.0617%	0.7820%	3.2002%	1.9610%	0.4933%	0.4718%	65	
1.3292%	0.7288%	0.0617%	0.8433%	3.7839%	1.9403%	0.5269%	0.5182%	66	

טבלה 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

								מין	נשים
גיל	תמותת פעיל	יציאה לנכות	תמותת נכה	שיעורי הקפאה	תמותת מוקפא	עזיבת פעיל	עזיבת מוקפא	תמותת אלמן	
40	0.0266%	0.1040%	1.0087%	0.3797%	0.0423%	0.0635%	0.9824%	0.0423%	
41	0.0286%	0.1040%	1.0568%	0.3797%	0.0469%	0.0635%	0.9824%	0.0469%	
42	0.0308%	0.1040%	1.1085%	0.3797%	0.0520%	0.0635%	0.9824%	0.0520%	
43	0.0331%	0.1040%	1.1662%	0.3797%	0.0577%	0.0635%	0.9824%	0.0577%	
44	0.0356%	0.1040%	1.2277%	0.3797%	0.0639%	0.0635%	0.9824%	0.0639%	
45	0.0383%	0.1040%	1.2949%	0.3797%	0.0708%	0.0635%	0.9824%	0.0708%	
46	0.0412%	0.1190%	1.3621%	0.3797%	0.0785%	0.0635%	0.9824%	0.0785%	
47	0.0445%	0.1355%	1.4299%	0.3381%	0.0870%	0.0455%	0.9099%	0.0870%	
48	0.0486%	0.1536%	1.4938%	0.3104%	0.0963%	0.0325%	0.8498%	0.0963%	
49	0.0534%	0.1733%	1.5537%	0.2990%	0.1066%	0.0237%	0.7997%	0.1066%	
50	0.0587%	0.1945%	1.6072%	0.3063%	0.1179%	0.0186%	0.7573%	0.1179%	
51	0.0647%	0.2172%	1.6514%	0.3349%	0.1303%	0.0164%	0.7203%	0.1303%	
52	0.0716%	0.2415%	1.6841%	0.3870%	0.1440%	0.0165%	0.6863%	0.1440%	
53	0.0792%	0.2673%	1.7033%	0.4652%	0.1589%	0.0183%	0.6531%	0.1589%	
54	0.0879%	0.2947%	1.7075%	0.5718%	0.1751%	0.0210%	0.6183%	0.1751%	
55	0.0970%	0.3236%	1.6994%	0.7093%	0.1925%	0.0240%	0.5795%	0.1922%	
56	0.1081%	0.3541%	1.6730%	0.8800%	0.2114%	0.0267%	0.5346%	0.2198%	
57	0.1205%	0.3862%	1.6324%	1.0865%	0.2317%	0.0282%	0.4810%	0.2514%	
58	0.1343%	0.4197%	1.5794%	1.3311%	0.2536%	0.0281%	0.4165%	0.2879%	
59	0.1506%	0.4549%	1.5137%	1.6163%	0.2771%	0.0256%	0.3388%	0.3318%	
60	0.1674%	0.4915%	1.4435%	1.9445%	0.3020%	0.0201%	0.2455%	0.3794%	
61	0.1871%	0.5298%	1.3662%	2.3181%	0.3283%	0.0201%	0.2455%	0.4364%	
62	0.2071%	0.5696%	1.2896%	2.3181%	0.3561%	0.0201%	0.2455%	0.4979%	
63	0.2289%	0.6109%	1.2133%	2.3181%	0.3854%	0.0201%	0.2455%	0.5681%	
64	0.2531%	0.6109%	1.1391%	2.3181%	0.4170%	0.0201%	0.2455%	0.6482%	
65	0.2801%	0.6109%	1.0666%	2.3181%	0.4510%	0.0201%	0.2455%	0.7078%	
66	0.3101%	0.6109%	1.0005%	2.3181%	0.4876%	0.0201%	0.2455%	0.7684%	

טבלה 2 - פרמטרים ביומטריים ושיעורי התפתחות שכר

נשים				גברים				מין
גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גיל
0.73%	85.42%	9.80	2.84	1.96%	91.26%	7.65	2.65	40
1.23%	85.42%	10.56	2.80	1.86%	90.92%	8.41	2.74	41
1.65%	85.42%	11.28	2.75	1.79%	90.75%	9.23	2.79	42
1.98%	84.92%	12.00	2.63	1.75%	90.69%	9.99	2.81	43
2.23%	84.30%	12.65	2.49	1.73%	90.71%	10.75	2.80	44
2.41%	83.61%	13.32	2.33	1.74%	90.78%	11.45	2.75	45
2.53%	82.89%	13.93	2.16	1.76%	90.88%	12.16	2.68	46
2.59%	82.17%	14.42	1.96	1.80%	90.98%	12.78	2.57	47
2.60%	81.47%	14.87	1.77	1.85%	91.08%	13.33	2.43	48
2.57%	80.81%	15.29	1.56	1.91%	91.16%	13.85	2.28	49
2.51%	80.18%	15.66	1.37	1.97%	91.22%	14.29	2.10	50
2.41%	79.60%	16.02	1.19	2.04%	91.25%	14.65	1.90	51
2.30%	79.07%	16.33	1.00	2.10%	91.27%	14.95	1.69	52
2.17%	78.57%	16.63	0.83	2.17%	91.26%	15.28	1.51	53
2.03%	78.11%	16.90	0.68	2.22%	91.24%	15.55	1.33	54
1.90%	77.67%	17.22	0.55	2.26%	91.20%	15.79	1.16	55
1.77%	77.24%	17.47	0.43	2.29%	91.15%	16.03	0.98	56
1.65%	76.80%	17.71	0.33	2.30%	91.10%	16.16	0.84	57
1.56%	76.35%	17.90	0.25	2.29%	91.04%	16.42	0.69	58
1.50%	75.85%	18.01	0.18	2.26%	90.99%	16.48	0.58	59
1.47%	75.31%	18.22	0.12	2.20%	90.93%	16.68	0.46	60
1.48%	74.69%	18.28	0.08	2.11%	90.88%	16.71	0.37	61
1.54%	73.99%	18.29	0.05	1.99%	90.83%	16.79	0.29	62
1.66%	73.19%	18.22	0.03	1.83%	90.78%	16.63	0.24	63
1.66%	72.27%	18.29	0.02	1.63%	90.72%	16.61	0.18	64
1.66%	71.23%	18.20	0.01	1.39%	90.66%	16.62	0.15	65
1.66%	70.04%	18.25	0.01	1.11%	90.57%	16.39	0.10	66

טבלה 3 - שיעורי תמותה ופרמטרים ביומטריים לאחר גיל הפרישה

נשים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
73.99%	18.29	0.05	0.50%	0.28%	62
73.19%	18.22	0.03	0.57%	0.32%	63
72.27%	18.29	0.02	0.65%	0.36%	64
71.23%	18.20	0.01	0.71%	0.41%	65
70.04%	18.25	0.01	0.77%	0.45%	66
68.71%	21.00	0.00	0.84%	0.51%	67
67.23%	21.00	0.00	0.91%	0.57%	68
65.58%	21.00	0.00	1.00%	0.64%	69
63.77%	21.00	0.00	1.09%	0.71%	70
61.80%	21.00	0.00	1.20%	0.80%	71
59.67%	21.00	0.00	1.32%	0.90%	72
57.38%	21.00	0.00	1.45%	1.01%	73
54.94%	21.00	0.00	1.60%	1.14%	74
52.36%	21.00	0.00	1.76%	1.30%	75
49.65%	21.00	0.00	1.96%	1.49%	76
46.84%	21.00	0.00	2.18%	1.69%	77
43.93%	21.00	0.00	2.47%	1.93%	78
40.94%	21.00	0.00	2.80%	2.20%	79
37.90%	21.00	0.00	3.18%	2.51%	80
34.82%	21.00	0.00	3.67%	2.89%	81
31.75%	21.00	0.00	4.17%	3.35%	82
28.69%	21.00	0.00	4.74%	3.88%	83
25.68%	21.00	0.00	5.40%	4.55%	84
22.74%	21.00	0.00	6.21%	5.32%	85
19.91%	21.00	0.00	7.16%	6.17%	86
17.22%	21.00	0.00	8.14%	7.16%	87
14.68%	21.00	0.00	9.31%	8.30%	88
12.34%	21.00	0.00	10.52%	9.55%	89
10.22%	21.00	0.00	11.77%	10.98%	90
8.76%	21.00	0.00	13.07%	12.40%	91
7.30%	21.00	0.00	14.49%	13.88%	92
5.84%	21.00	0.00	16.05%	15.51%	93
4.38%	21.00	0.00	17.82%	17.21%	94
2.92%	21.00	0.00	19.74%	19.10%	95
1.46%	21.00	0.00	21.70%	21.21%	96
0.00%	21.00	0.00	23.91%	23.54%	97
0.00%	21.00	0.00	26.35%	26.13%	98
0.00%	21.00	0.00	28.74%	28.74%	99
0.00%	21.00	0.00	31.31%	31.31%	100
0.00%	21.00	0.00	33.62%	33.62%	101
0.00%	21.00	0.00	35.94%	35.94%	102
0.00%	21.00	0.00	38.24%	38.24%	103
0.00%	21.00	0.00	40.50%	40.50%	104
0.00%	21.00	0.00	42.69%	42.69%	105
0.00%	21.00	0.00	44.77%	44.77%	106
0.00%	21.00	0.00	46.72%	46.72%	107
0.00%	21.00	0.00	48.50%	48.50%	108
0.00%	21.00	0.00	50.08%	50.08%	109
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	110
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	111
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	112
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	113
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	114
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	115
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	116
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	117
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	118
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

גברים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
90.46%	21.00	0.00	1.48%	0.93%	67
90.32%	21.00	0.00	1.63%	1.01%	68
90.12%	21.00	0.00	1.79%	1.09%	69
89.86%	21.00	0.00	1.95%	1.19%	70
89.53%	21.00	0.00	2.14%	1.28%	71
89.11%	21.00	0.00	2.29%	1.40%	72
88.58%	21.00	0.00	2.46%	1.53%	73
87.93%	21.00	0.00	2.66%	1.69%	74
87.15%	21.00	0.00	2.88%	1.88%	75
86.21%	21.00	0.00	3.15%	2.11%	76
85.11%	21.00	0.00	3.45%	2.41%	77
83.84%	21.00	0.00	3.89%	2.83%	78
82.38%	21.00	0.00	4.39%	3.31%	79
80.73%	21.00	0.00	4.88%	3.86%	80
78.89%	21.00	0.00	5.41%	4.50%	81
76.86%	21.00	0.00	6.05%	5.21%	82
74.64%	21.00	0.00	6.74%	6.00%	83
72.25%	21.00	0.00	7.54%	6.88%	84
69.71%	21.00	0.00	8.44%	7.84%	85
67.04%	21.00	0.00	9.47%	8.90%	86
64.28%	21.00	0.00	10.63%	10.05%	87
61.47%	21.00	0.00	11.85%	11.36%	88
58.67%	21.00	0.00	13.12%	12.83%	89
55.93%	21.00	0.00	14.56%	14.50%	90
52.44%	21.00	0.00	16.16%	16.24%	91
47.77%	21.00	0.00	17.94%	18.03%	92
43.09%	21.00	0.00	19.73%	19.83%	93
38.38%	21.00	0.00	21.61%	21.61%	94
33.65%	21.00	0.00	23.34%	23.34%	95
28.90%	21.00	0.00	24.98%	24.98%	96
24.13%	21.00	0.00	26.72%	26.72%	97
19.35%	21.00	0.00	28.33%	28.33%	98
14.54%	21.00	0.00	30.03%	30.03%	99
9.71%	21.00	0.00	31.53%	31.53%	100
4.87%	21.00	0.00	32.79%	32.79%	101
0.00%	21.00	0.00	34.26%	34.26%	102
0.00%	21.00	0.00	36.19%	36.19%	103
0.00%	21.00	0.00	38.10%	38.10%	104
0.00%	21.00	0.00	39.97%	39.97%	105
0.00%	21.00	0.00	41.78%	41.78%	106
0.00%	21.00	0.00	43.50%	43.50%	107
0.00%	21.00	0.00	45.13%	45.13%	108
0.00%	21.00	0.00	46.64%	46.64%	109
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	110
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	111
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	112
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	113
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	114
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	115
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	116
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	117
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	118
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

טבלה 4

דחיית גיל פרישה לנשים

מקדמי הפחת לחישוב שכר קובע

גיל במועד המאזן מעל גיל פרישה תקנוני	גיל במועד המאזן מתחת גיל פרישה תקנוני	גיל פרישה תקנוני
64.33	64.33	62.00
65.00	64.33	62.08
65.17	64.33	62.17
65.25	64.33	62.25
65.33	64.42	62.33
65.42	64.42	62.42
65.50	64.42	62.50
65.58	64.50	62.58
65.58	64.50	62.67
65.58	64.58	62.75
65.67	64.58	62.83
65.67	64.58	62.92
65.75	64.67	63.00
65.83	64.67	63.08
65.83	64.75	63.17
65.92	64.75	63.25
65.92	64.75	63.33
66.00	64.83	63.42
66.00	64.83	63.50
66.00	64.92	63.58
66.08	64.92	63.67
66.08	65.00	63.75
66.17	65.00	63.83
66.17	65.08	63.92
66.17	65.08	64.00
66.25	65.17	64.08
66.25	65.17	64.17
66.33	65.25	64.25
66.33	65.25	64.33
66.33	65.33	64.42
66.42	65.33	64.50
66.42	65.42	64.58
66.50	65.50	64.67
66.50	65.50	64.75
66.50	65.58	64.83
66.58	65.58	64.92
66.58	65.67	65.00
66.67	65.67	65.08
66.75	65.75	65.17
66.75	65.83	65.25
66.83	65.83	65.33
66.83	65.92	65.42
66.83	66.00	65.50
66.92	66.00	65.58
66.92	66.08	65.67
66.92	66.17	65.75
67.00	66.17	65.83
67.00	66.25	65.92
67.00	66.33	66.00
67.00	66.33	66.08
67.00	66.42	66.17
67.00	66.50	66.25
67.00	66.58	66.33
67.00	66.58	66.42
67.00	66.67	66.50
67.00	66.75	66.58
67.00	66.83	66.67
67.00	66.83	66.75
67.00	66.92	66.83
67.00	67.00	66.92
67.00	67.00	67.00

שנים	מקדם
0	0.95535
1	0.94969
2	0.94609
3	0.94096
4	0.93557
5	0.93154
6	0.92915
7	0.92572
8	0.92294
9	0.91981
10	0.91807
11	0.91591
12	0.91221
13	0.91137
14	0.90913
15	0.90684
16	0.90596
17	0.90427
18	0.90075
19	0.89713
20	0.89336
21	0.89336
22	0.89336
23	0.89336
24	0.89336
25	0.89336

שיעורי עזיבה בפרישה

0.61%	פעיל
0.18%	פעילה
1.27%	לא פעיל
1.47%	לא פעילה

**נתונים סטטיסטיים - לוח מס 1 - עמיתים לפי סטטוס**

פנסיונרים	עמיתים לשעבר	עמיתים לא פעילים	עמיתים פעילים	
12,337	7	7,430	3,276	גברים
35,665	17	12,816	6,325	נשים
0	36,573	3,376	0	חסרי פרטים
<b>48,002</b>	<b>36,597</b>	<b>23,622</b>	<b>9,601</b>	<b>סך הכל</b>

**נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 2 - עמיתים פעילים נתוני שכר וותק**

מין	מספר	%	נפח שכר חודשי באלפי ש"ח	%
גברים	3,276	34%	68,053	40%
נשים	6,325	66%	102,299	60%
<b>סך הכל</b>	<b>9,601</b>	<b>100.00%</b>	<b>170,352</b>	<b>100.00%</b>

**שכר מבוטח ממוצע**

מין	שכר ממוצע
גברים	20,773
נשים	16,174
<b>סך הכל</b>	<b>17,743</b>

**גיל וותק ממוצעים**

מין	גיל ממוצע	וותק ממוצע
גברים	61.50	33.83
נשים	58.47	32.86
<b>סך הכל</b>	<b>59.50</b>	<b>33.19</b>

**נתונים סטטיסטיים - לוח מס 3 - התפלגות העמיתים הפעילים לפי גיל, מין, שכר וסכום ערך פדיון**

מין	גברים
-----	-------

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44				
45-49	6	60,182	10,030	631,677
50-54	237	3,941,242	16,630	931,672
55-59	871	16,584,388	19,041	1,159,713
60-64	1,416	29,609,713	20,911	1,412,323
65-69	725	17,102,500	23,590	1,647,301
70-74	19	719,042	37,844	2,160,390
75-79	2	35,967	17,983	1,065,848
80+				
<b>סכום כולל</b>	<b>3,276</b>	<b>68,053,033</b>	<b>20,773</b>	<b>1,365,088</b>

מין	נשים
-----	------

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44				
45-49	90	1,294,092	14,379	740,751
50-54	1,282	19,493,760	15,206	851,955
55-59	2,502	39,646,112	15,846	973,414
60-64	2,073	34,392,675	16,591	1,065,658
65-69	352	6,937,511	19,709	1,146,651
70-74	20	476,163	23,808	1,391,740
75-79	5	54,802	10,960	885,433
80+	1	3,640	3,640	348,986
<b>סכום כולל</b>	<b>6,325</b>	<b>102,298,754</b>	<b>16,174</b>	<b>986,513</b>

מין	הכל
-----	-----

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44				
45-49	96	1,354,274	14,107	733,934
50-54	1,519	23,435,001	15,428	864,393
55-59	3,373	56,230,500	16,671	1,021,522
60-64	3,489	64,002,387	18,344	1,206,351
65-69	1,077	24,040,011	22,321	1,483,672
70-74	39	1,195,205	30,646	1,766,211
75-79	7	90,769	12,967	936,980
80+	1	3,640	3,640	348,986
<b>סכום כולל</b>	<b>9,601</b>	<b>170,351,787</b>	<b>17,743</b>	<b>1,115,689</b>

**נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 4 - התפלגות מספר פעילים לפי גיל, מין וותק**

		מין									
		גברים									
סך הכל	קבוצות גיל	שנות וותק									
		45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4
	30-34										
	35-39										
	40-44										
6	45-49				1	5					
237	50-54			3	121	101	5		4	2	1
871	55-59		1	180	437	213	15	14	6	2	3
1,416	60-64	5	260	424	496	195	15	6	8	7	
725	65-69	27	200	205	212	61	7	5	4	3	1
19	70-74	2	2	4	7	4					
2	75-79				2						
	80+										
<b>3,276</b>	<b>סכום כולל</b>	<b>34</b>	<b>463</b>	<b>816</b>	<b>1,276</b>	<b>579</b>	<b>42</b>	<b>25</b>	<b>22</b>	<b>14</b>	<b>5</b>

		מין									
		נשים									
סך הכל	קבוצות גיל	שנות וותק									
		45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4
	30-34										
	35-39										
	40-44										
90	45-49				4	83		2		1	
1,282	50-54			30	660	555	12	8	6	9	2
2,502	55-59		20	760	1,170	485	25	17	9	10	6
2,073	60-64	1	349	616	806	264	18	5	8	5	1
352	65-69	15	46	52	167	66	4	2			
20	70-74	1	1	1	14	2			1		
5	75-79		1	2	2						
1	80+				1						
<b>6,325</b>	<b>סכום כולל</b>	<b>17</b>	<b>417</b>	<b>1,461</b>	<b>2,824</b>	<b>1,455</b>	<b>59</b>	<b>34</b>	<b>24</b>	<b>25</b>	<b>9</b>

		מין									
		הכל									
סך הכל	קבוצות גיל	שנות וותק									
		45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4
	30-34										
	35-39										
	40-44										
96	45-49				5	88		2		1	
1,519	50-54			33	781	656	17	8	10	11	3
3,373	55-59		21	940	1,607	698	40	31	15	12	9
3,489	60-64	6	609	1,040	1,302	459	33	11	16	12	1
1,077	65-69	42	246	257	379	127	11	7	4	3	1
39	70-74	3	3	5	21	6			1		
7	75-79		1	2	4						
1	80+				1						
<b>9,601</b>	<b>סכום כולל</b>	<b>51</b>	<b>880</b>	<b>2,277</b>	<b>4,100</b>	<b>2,034</b>	<b>101</b>	<b>59</b>	<b>46</b>	<b>39</b>	<b>14</b>

**נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 5 - התפלגות שכר הפעילים לפי גיל, מין וותק**

		מין										
		גברים										
סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
60,182				15,005	45,178							45-49
3,941,242			45,362	2,039,767	1,627,725	74,483		101,764	31,058	21,083		50-54
16,584,388		22,343	2,961,438	7,819,594	4,758,661	294,929	368,408	213,050	71,240	74,726		55-59
29,609,713	63,106	3,534,503	7,607,162	12,465,925	4,842,892	345,470	143,935	268,674	338,047			60-64
17,102,500	333,749	2,905,053	5,736,481	5,934,995	1,632,347	175,287	196,636	91,722	90,197	6,032		65-69
719,042	36,699	86,810	112,889	364,926	117,719							70-74
35,967				35,967								75-79
												80+
68,053,033	433,554	6,548,708	16,463,331	28,676,177	13,024,522	890,169	708,979	675,210	530,542	101,841		סכום כולל

		מין										
		נשים										
סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
1,294,092				67,484	1,168,056		29,422		29,130			45-49
19,493,760			446,747	10,429,449	8,105,494	152,110	113,801	88,855	142,061	15,242		50-54
39,646,112		238,720	11,204,207	18,862,789	8,213,712	428,314	339,744	177,822	123,446	57,358		55-59
34,392,675	15,954	4,386,052	9,826,558	15,027,154	4,287,701	453,337	65,389	137,215	187,567	5,747		60-64
6,937,511	211,407	773,096	1,231,452	3,228,664	1,288,853	142,324	61,715					65-69
476,163	33,529	10,034	27,710	331,793	34,260			38,836				70-74
54,802		25,426	20,157	9,220								75-79
3,640				3,640								80+
102,298,754	260,890	5,433,327	22,756,831	47,960,193	23,098,076	1,176,086	610,071	442,729	482,204	78,348		סכום כולל

		מין										
		הכל										
סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
1,354,274				82,489	1,213,234		29,422		29,130			45-49
23,435,001			492,108	12,469,216	9,733,220	226,593	113,801	190,619	173,119	36,325		50-54
56,230,500		261,062	14,165,645	26,682,382	12,972,373	723,244	708,152	390,872	194,686	132,084		55-59
64,002,387	79,060	7,920,554	17,433,719	27,493,079	9,130,593	798,808	209,324	405,889	525,614	5,747		60-64
24,040,011	545,155	3,678,149	6,967,933	9,163,659	2,921,200	317,611	258,351	91,722	90,197	6,032		65-69
1,195,205	70,229	96,844	140,599	696,719	151,979			38,836				70-74
90,769		25,426	20,157	45,186								75-79
3,640				3,640								80+
170,351,787	694,444	11,982,035	39,220,162	76,636,370	36,122,599	2,066,255	1,319,050	1,117,938	1,012,746	180,188		סכום כולל

**נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 6 - התפלגות השכר הממוצע לפעילים לפי גיל, מין וותק**

מין	גברים
-----	-------

ממוצע	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
10,031				15,005	9,036							45-49
16,630			15,121	16,858	16,116	14,897		25,441	15,529	21,083		50-54
19,041		22,343	16,452	17,894	22,341	19,662	26,315	35,508	35,620	24,909		55-59
20,911	12,621	13,594	17,941	25,133	24,835	23,031	23,989	33,584	48,292			60-64
23,590	12,361	14,525	27,983	27,995	26,760	25,041	39,327	22,931	30,066	6,032		65-69
37,844	18,350	43,405	28,222	52,132	29,430							70-74
17,983				17,983								75-79
												80+
20,773	12,752	14,144	20,175	22,474	22,495	21,194	28,359	30,691	37,896	20,368		ממוצע

מין	נשים
-----	------

ממוצע	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
14,379				16,871	14,073		14,711		29,130			45-49
15,205			14,892	15,802	14,604	12,676	14,225	14,809	15,785	7,621		50-54
15,846		11,936	14,742	16,122	16,935	17,133	19,985	19,758	12,345	9,560		55-59
16,591	15,954	12,567	15,952	18,644	16,241	25,185	13,078	17,152	37,513	5,747		60-64
19,709	14,094	16,806	23,682	19,333	19,528	35,581	30,857					65-69
23,808	33,529	10,034	27,710	23,700	17,130			38,836				70-74
10,960		25,426	10,078	4,610								75-79
3,640				3,640								80+
16,173	15,347	13,029	15,576	16,983	15,875	19,934	17,943	18,447	19,288	8,705		ממוצע

מין	הכל
-----	-----

ממוצע	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
14,107				16,498	13,787		14,711		29,130			45-49
15,428			14,912	15,966	14,837	13,329	14,225	19,062	15,738	12,108		50-54
16,671		12,432	15,070	16,604	18,585	18,081	22,844	26,058	16,224	14,676		55-59
18,344	13,177	13,006	16,763	21,116	19,892	24,206	19,029	25,368	43,801	5,747		60-64
22,322	12,980	14,952	27,113	24,179	23,002	28,874	36,907	22,931	30,066	6,032		65-69
30,646	23,410	32,281	28,120	33,177	25,330			38,836				70-74
12,967		25,426	10,078	11,297								75-79
3,640				3,640								80+
17,743	13,617	13,616	17,225	18,692	17,759	20,458	22,357	24,303	25,968	12,871		ממוצע

**נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 7 - התפלגות פנסיונרים וסכומי פנסיות לפי גיל, מין וסוג פנסיה**

מין		גברים		קבוצות גיל		פנסיה זקנה		פנסיה מוקדמת		פנסיה נכות		פנסיה אלמן		פנסיה יתומם		סך הכל	
פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים
עד 19																	
20-24																	
25-29																	
30-34																	
35-39																	
40-44																	
45-49																	
50-54																	
55-59																	
60-64																	
65-69																	
70-74																	
75-79																	
80-84																	
85-89																	
90-94																	
95-99																	
100+																	
סכום כולל	10,034	85,055,714	177	1,211,817	2,090	5,671,759	36	57,910	12,337	91,997,200							

מין		נשים		קבוצות גיל		פנסיה זקנה		פנסיה מוקדמת		פנסיה נכות		פנסיה אלמן		פנסיה יתומם		סך הכל	
פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים
עד 19																	
20-24																	
25-29																	
30-34																	
35-39																	
40-44																	
45-49																	
50-54																	
55-59																	
60-64																	
65-69																	
70-74																	
75-79																	
80-84																	
85-89																	
90-94																	
95-99																	
100+																	
סכום כולל	30,299	163,111,871	255	1,274,125	5,080	20,122,228	30	46,349	35,665	184,560,021							

מין		הכל		קבוצות גיל		פנסיה זקנה		פנסיה מוקדמת		פנסיה נכות		פנסיה אלמן		פנסיה יתומם		סך הכל	
פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים
עד 19																	
20-24																	
25-29																	
30-34																	
35-39																	
40-44																	
45-49																	
50-54																	
55-59																	
60-64																	
65-69																	
70-74																	
75-79																	
80-84																	
85-89																	
90-94																	
95-99																	
100+																	
סכום כולל	40,333	248,167,584	432	2,485,941	7,170	25,793,987	66	104,259	48,002	276,557,221							

קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד  
**נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 8 - התפלגות נתוני הבלתי פעילים**

סך הכל			נשים			גברים			קבוצות גיל
ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	
									25-29
									30-34
									35-39
									40-44
6,968,323	3.42%	273	5,664,264	3.63%	206	1,304,059	2.77%	67	45-49
96,526,158	5.43%	1,953	72,850,948	5.83%	1,412	23,675,210	4.40%	541	50-54
314,070,054	6.77%	4,453	199,353,815	6.71%	3,088	114,716,240	6.92%	1,365	55-59
664,922,076	8.96%	5,905	356,241,091	8.52%	3,687	308,680,985	9.68%	2,218	60-64
499,501,846	5.30%	7,662	130,957,385	3.52%	4,423	368,544,461	7.73%	3,239	65+
<b>1,581,988,457</b>	<b>6.68%</b>	<b>20,246</b>	<b>765,067,503</b>	<b>5.98%</b>	<b>12,816</b>	<b>816,920,955</b>	<b>7.88%</b>	<b>7,430</b>	סה"כ

**לא כולל :**  
**מבוטחים לשעבר: 36,597**  
**עם סך הכל ערך פדיון: 167,707,359**  
**בלתי פעילים חסרי פרטים: 3,376**  
**עם סך הכל ערך פדיון: 35,581,152**