

**נתיב קרן הפנסיה של פועלי ועובדי משק**  
**ההסתדרות בע"מ**

**בניהול מיוחד**

**דין וחשבון אקטוארי**

**ליום 31 בדצמבר 2021**

**מרץ 2022**

תוכן עניינים

<u>עמוד</u>	<u>סעיף</u>
3	הצהרת האקטואר.....
4	1. עקרי תקנון הקרן .....
10	2. נתונים .....
12	3. בסיסים טכניים ואקטואריים .....
14	4. הערות לשיטת החישוב.....
18	5. הערות .....
23	4. הגדרת סעיפי המאזן .....
24	6. תוצאות החישובים .....

נספחים

- נספח 1 – מאזן אקטוארי
- נספח 2 – דוח תנועה
- נספח 3 – השפעת הריבית על הסיוע
- נספח 4 – לוחות תחזית זרמי כספים
- נספח 5 – לוחות ריכוז של נתונים סטטיסטיים
- נספח 6 – לוחות אקטואריים

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

### הצהרת האקטואר

נתבקשתי ע"י נתיב קרן הפנסיה של פועלי ועובדי משק ההסתדרות בע"מ בניהול מיוחד (להלן: "הקרן") לערוך דין וחשבון אקטוארי של הקרן ליום 31 בדצמבר 2021.

אינני עובד הקרן ומשמש כאקטואר חיצוני.

אני מצהיר שאין לי כל יחסי גומלין עם הקרן או עם צדדים קשורים לקרן, כהגדרתם בתקנה 53(2)(ה1) לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד – 1964, ועם מי שיש להם זיקה לקרן. אינני מחזיק באמצעי שליטה באחד מאלה. לאף אחד מקרובי, כהגדרת "קרוב" בחוק ניירות ערך, אין יחסי גומלין כנ"ל.

אני מצהיר ומאשר כי:

1. הדו"ח האקטוארי המצורף בזאת נערך ונחתם על ידי.
  2. הדין וחשבון האקטוארי נערך בהתאם לאלה:
    - א. הוראות תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד 1964.
    - ב. הוראות הממונה על שוק ההון, ובכלל זה, מערכת ההנחות שבבסיס הדין וחשבון תואמת להוראות הממונה על שוק ההון לעריכת מאזנים אקטואריים.
    - ג. תקנון הקרן.והכל כתוקפם ביום המאזן.
  3. א. עפ"י אישור הנהלת הקרן - אין לקרן הסכמים מיוחדים להענקת זכויות פנסיה מלבד התקנון.
    - ב. הנכסים שנצברו, המצוינים בדו"ח, רשומים בהתאם למאזן החשבונאי של הקרן ל - 31/12/2021.
    - ג. יתר הנתונים שבדין וחשבון, מעבר לאלה המפורטים בסעיפים קטנים (א) ו-(ב), וכן אלה המשמשים כבסיס לחישובים ולהערכות שבדו"ח, הומצאו לי ע"י הנהלת הקרן במתכונת שנדרשה על ידי. בקשותיי לקבלת מידע ונתונים נענו בצורה מספקת לעריכת הדו"ח, ולנתונים שנתקבלו נערכו בדיקות שהניחו את דעתי בדבר סבירות הנתונים וכי ניתן להסתמך עליהם בצורה המספקת לצורך עריכת הדו"ח. דרישות האוצר בחוזר 2005-3-2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה) בעניין הגדרות ובדיקת הנתונים בקרנות פנסיה להם מונה מנהל מיוחד מולאו במלואם.
    - ד. הבדיקות שנעשו באשר לשלמות הנתונים מבוססים על בדיקת סבירותם של הנתונים, לרבות בדיקות הנערכות ע"י השוואתם לנתוני השנה אליה מתייחס הדו"ח ולנתוני שנים קודמות. אשר על כן, בדיקות אלו לעיתים אינן יכולות לגלות אי דיוקים או השמטות עקביות או שיטתיות בנתונים. האחריות לאי - דיוקים או השמטות אפשריות מסוג זה אשר אין אפשרות סבירה לגלותם היא של הנהלת הקרן בלבד.
- לפי מיטב שיקול דעתי, החישובים והערכה האקטוארית כפי שהם משתקפים בדו"ח המצורף בזאת, מייצגים, בהתאם להנחות שפורטו בדו"ח, את היקף ההתחייבויות של הקרן, את נכסיה ואת הערך הנוכחי של דמי הגמולים ליום 31/12/2021, ותואמים את הוראות הדין הרלוונטיות ואת הוראות הממונה על שוק ההון.



אלן דובין, אקטואר ממונה

30/03/2022

תאריך

## 1. עקרי תקנון הקרן

### 1.1. כללי:

הזכויות הפנסיוניות של המבוטחים נקבעות על פי התקנון האחד שנכנס לתוקפו החל מחודש אוקטובר 2003 ועודכן במהלך השנים. להלן מפורטים עקרי התקנון, אשר קבלו ביטוי בחישובים האקטואריים. פרק זה אינו כולל את כל תנאי ופרטי התקנון ואינו בא במקום המסמך היחיד המחייב - תקנון הקרן.

### 1.2. פנסיית זקנה:

- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק שצבר המבוטח בקרן הפנסיה. שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן עד חודש ספטמבר 2003 מפורט בנספח ב' לתקנון ונקבע לפי חודש הביטוח הראשון של המבוטח ואורך התקופת הכוללת (תקופה כוללת - כוללת תקופות עבודה שלא היו מבוטחות בקרן). שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן החל מחודש אוקטובר 2003 מחושב על בסיס של 2% לכל שנה. שיעור הפנסיה המרבי - 70%. למבוטחי קבוצת הביניים (מצטרפים לקרן בין 1-3/1995) שיעור הפנסיה לשנה הינו 1.6%.

- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

- **גיל פרישה לפנסיית זקנה** – גיל הפרישה לפנסיית זקנה נקבע בחוק והינו 67 לגברים ובין גיל 62 לגיל 65 לנשים, בהתאם למפורט בנספח א' לתקנון.

- **דחיית פרישה** – וותק פנסיוני שנצבר לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה מקנה תוספת לפנסיה, מעבר לשיעור הפנסיה הרגיל, בשיעור של 1% לכל שנת דחייה.

- **הקדמת פרישה** – מבוטח יכול להקדים את פרישתו לפנסיית זקנה. בעת הפרישה לפנסיה מוקדמת, הפנסיה מוקטנת על פי המקדמים בנספח ד' לתקנון.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לפנסיונר למשך כל ימי חייו.

- **מענק שנים עודפות** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה שצבר בקרן חודשי ביטוח עודפים זכאי למענק בגובה של 6.25% מהשכר הקובע לצורך מענק שנים עודפות (בשיטת יחסי השכר מתבסס על כל יחסי השכר של המבוטח) בגין כל חודש עודף על 420 חודשי חברות בקרן פנסיה מקיפה. לצורך מניין השנים העודפות חושב וותק של חודש בקרן פנסיה יסוד כ - 2/3 חודש בלבד בהתאמה ליחס שבין שיעור דמי הגמולים לקרן פנסיה יסוד לבין דמי הגמולים לקרן פנסיה מקיפה.

- **החזר דמי גמולים** – מבוטח שדחה פרישתו זכאי להחזר דמי הגמולים עבור חודשי הביטוח בתקופת דחיית הפרישה ולאחר שצבר שיעור של 70% קצבה.

- **היוון פנסיה** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה רשאי להוון עד 25% מהפנסיה לתקופה של עד 5 שנים או לכל החיים (לפי בחירתו) ובלבד שהקצבה שתיוותר לא תפחת משכר המינימום.

### 1.3. פנסיית שאירי פנסיונר:

- **הגדרת אלמנת פנסיונר** – אם הייתה נשואה לפנסיונר לפני החודש הראשון לפנסיית זקנה וגרה עמו לפחות שנה אחת או אם נישאה לפנסיונר לאחר חודש הזכאות הראשון לפנסיית הזקנה וגרה עמו לפחות שנתיים והגיעה לגיל קצבת זקנה ביום פטירתו.

- **שיעור הפנסיה** – שאירי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של הפנסיונר. אלמנה זכאית ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונר ואלמן זכאי ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונרית.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים בשיעור של 20% עד הגיעם לגיל 21. (למעט יתומים תלויים שימשיכו לקבל כל עוד הינם תלויים).

#### **1.4 פנסיית נכות:**

- **זכאות לפנסיית נכות** – מבוטח שהוכר כנכה מלא (בשיעור של 70% ומעלה) או חלקי (בשיעור של 30% ומעלה) ע"י רופא הקרן זכאי (בכפוף לעמידה בתנאי הזכאות) לפנסיית נכות בהתאם לשיעור נכותו.
- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק הכולל שהמבוטח היה צובר לו היה ממשיך לצבור זכויות פנסיוניות עד הגיעו לגיל הפרישה לזקנה ולא יותר מ- 420 חודשים. הטבלה הקובעת לחישוב שיעור פנסיית הנכות זהה לטבלת חישוב שיעור הפנסיה בפרישה לזקנה.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה ובשיעור הנכות (ככל שמדובר בנכה חלקי).
- **מיצוי ימי מחלה** – מבוטח זכאי לפנסיית נכות רק לאחר מיצוי ימי המחלה להם זכאי המבוטח אצל המעסיק.
- **תקופת תשלום** – פנסיית הנכות משולמת כל עוד המבוטח נכה ובכפוף למבחני הכנסה כאמור להלן ועד לגיל הפרישה לזקנה.
- **המשך ביטוח לנכה** – נכה המקבל פנסיית נכות מהקרן ממשיך להיות מבוטח בביטוח שאירים וממשיך לצבור זכויות לפנסיית זקנה לפי השכר הקובע לנכות ולפי שיעור הנכות. פנסיית הזקנה של נכה מלא אשר קבל פנסיית נכות עד הגיעו לגיל הפרישה תהיה זהה לקצבת הנכות עובר לפרישתו.
- **קיצוז פנסיה בהכנסה מעבודה** – נכה המשתכר מעבודה וסכום ההכנסה עולה על ההפרש שבין השכר הקובע המעודכן לבין פנסיית הנכות - תופחת מפנסיית הנכות מחצית הכנסתו העולה על ההפרש.

#### **1.5 פנסיית שאירי פעיל:**

- **הגדרת אלמנה** – בת זוגו של המבוטח ביום בו נפטר אשר גרה עימו לפחות שנה אחת במועד הפטירה, או שגרה עמו במועד הפטירה ויש להם ילד משותף
- **שיעור הפנסיה** – שאירי מבוטח פעיל זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של המבוטח. אלמנה ואלמן זכאים ל- 40% מהשכר הקובע לפנסיה. יתום זכאי ל- 20% מהשכר הקובע. שיעור הפנסיה הכולל לא יעלה על 80%.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומים זכאים לפנסיה בשיעור של 20% מהשכר הקובע לפנסיה כאמור לעיל עד הגיעם לגיל 21 למעט יתומים תלויים.

#### **1.6. משיכת כספים:**

- **זכאות** – בכפוף לתנאים שנקבעו בתקנות מס הכנסה ובתקנון הקרן ניתן למשוך את הכספים שהועברו לזכות המבוטח בקרן.
- **נוסחת ערך הפדיון** – הנוסחאות לחישוב ערך הפדיון והתנאים מפורטים בנספח ז' לתקנון. בנוסחה קיימת מגבלה לפיה ערך הפדיון לא יעלה על 90% מההפקדות הצמודות למדד בתוספת ריבית ריאלית של: 1.5% לאחר וותק של 5 שנים ו-2% לאחר וותק של 15 שנים.

#### **1.7. חישוב שכר קובע לפנסיית זקנה למבוטח פעיל:**

##### **1.7.1. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה בשיטת יחסי השכר:**

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

##### **א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל**

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע עובר לפרישה. ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש. אומדן השכר הממוצע מחושב לפי ממוצע ריאלי של 12 נתוני השמ"ב הידועים בראשון לחודש הזכאות. עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

##### **ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים**

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד חודש 9/2003 והחל מחודש 10/2003 - על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע בחודש 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושבת לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה: 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

### **1.7.2. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה בשיטת שלוש שנים:**

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה בשלוש השנים עובר לפרישה במגבלה של התקרה כפול היקף המשרה הממוצע בכל תקופת החברות בקרן. התקרה - השכר הקובע לפנסיה למשרה מלאה לא יעלה על ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה של המבוטח ב- 36 החודשים שלפני חודש אוקטובר 2003 ובתוספת גידול ריאלי שנתי בשיעור של 2%.

### **1.7.3. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה:**

השכר הקובע לפנסיה יחושב על ידי חלוקת הסכום של שני הרכיבים הבאים בסך כל חודשי הביטוח בקרן (עד 420 חודשים):

א. השכר הקובע לפנסיה לפי שיטת שלוש שנים כפול מספר חודשי הביטוח בקרן מחודש ביטוח ראשון ועד לחודש ספטמבר 2003.

ב. השכר הקובע לפנסיה לפי שיטת יחסי השכר כפול חודשי הביטוח בקרן מחודש אוקטובר 2003 ועד חודש הפרישה לפנסיה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יופחתו החודשים שמעל 420 חודשים בחישוב תקופת הוותק שבשיטת יחסי השכר

### **1.8. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים של מבוטח פעיל:**

#### **1.8.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים בשיטת יחסי השכר:**

השכר הקובע לנכות ושאיירים מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים הבאים:

##### **א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל**

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים עד גיל קצבת הזקנה, אך לא יותר מ- 420 חודשים בסה"כ. סדרת יחסי השכר הרעיונית העתידית בגין התקופה שממועד הזכאות לפנסיה ועד למועד הצפוי לפרישה לזקנה מחושבת על פי ממוצע יחסי השכר ב- 60 חודשי הביטוח שקדמו למועד הזכאות לקצבת הנכות או השאיירים. עלתה תקופת הביטוח בעבר על 420 חודשים יחושב יחס השכר הקובע לפי 420 יחסי השכר החודשיים הגבוהים ביותר.

אומדן השכר הממוצע במשק מחושב לפי הכללים המפורטים בחישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה.

##### **ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים**

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק הרעיוני עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר הרעיוניים בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים – כאמור בפסקה א' לעיל.

אומדן השכר הממוצע הרעיוני המבוסס על ממוצע השכר הממוצע במשק הריאלי  
בחודשים 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

### **1.8.2. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים בשיטת שלוש שנים:**

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה בשלוש השנים  
עובר לפרישה במגבלה של התקרה כפול היקף המשרה הממוצע בכל תקופת החברות  
בקרן. התקרה - השכר הקובע לפנסיה למשרה מלאה לא יעלה על ממוצע השכר הריאלי  
למשרה מלאה של המבוטח ב-36 החודשים שלפני חודש אוקטובר 2003 ובתוספת גידול  
ריאלי שנתי בשיעור של 2%.

### **1.8.3. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים:**

כאמור בסעיף 1.7.3.

### **1.9. זכויות מבוטח לא פעיל:**

• **שיעור פנסיית זקנה למבוטח לא פעיל** – צירוף אחוזי הפנסיה שנצטברו בשתי התקופות  
כדלקמן:

א. עד חודש ספטמבר 2003 - אחוז הפנסיה הממוצע לחודש בהתאם לטבלה בנספח ב'  
לתקנון כפול מספר חודשי הביטוח בתקופה זו.

ב. החל מחודש אוקטובר 2003 - אחוז פנסיה חודשי של 0.1667% (0.1333% למבוטח  
תקופת הביניים) כפול מספר חודשי הביטוח החל מאותו מועד.

### **1.9.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה ושאיירים של מבוטח לא פעיל:**

#### **חישוב השכר הקובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר:**

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

#### **א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל**

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע למבוטח לא  
פעיל.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של כל יחסי השכר המתקבלים  
מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל מחושב לפי ממוצע חודשי ריאלי של  
השכר הממוצע בשנים עשר החודשים הרצופים האחרונים עד לחודש הביטוח  
האחרון של המבוטח בקרן או עד לחודש ספטמבר 2003 המאוחר מביניהם.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע  
היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

#### **ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים**

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע  
למבוטח לא פעיל.



הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד ל- 9/2003 ומ- 10/2003 על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע ב- 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושב לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה עד חודש ביטוח אחרון.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

#### **חישוב השכר הקובע לפנסיה בשיטת שלוש שנים :**

השכר הקובע מחושב לפי ממוצע ריאלי של השכר למשורה מלאה ב- 36 החודשים עובר לחודש הביטוח האחרון כפול היקף המשורה הממוצע. מבוטח שהקפיה זכויותיו לאחר חודש ספטמבר 2003 מחושבת לגביו התקרה האמורה בסעיף 1.7.2 לעיל.

**1.9.2. פנסיית שאירי מבוטח לא פעיל** – מחושבת על בסיס הפנסיה הצבורה המוקפאת כפול שיעור הפנסיה לשאיר : 60% לאלמנה ולאלמן ו- 20% ליתום.

**1.9.3. נכות** – בקרות אירוע נכות (אם אין רציפות זכויות כמבוטח פעיל בקרן אחרת) המבוטח אינו זכאי לפנסיית נכות וזכאי למשיכת הכספים לפי נוסחת ערכי פדיון או לשמור זכויותיו לקצבת זקנה.

**1.10. זכויות העמיתים ברציפות זכויות** – הזכויות קבעות בפרק י"א לתקנון הקרן.

**1.11. דמי גמולים :**

דמי הגמולים הינם בשיעור של 20.5% החל משנת 2007.

## 2. נתונים

החישובים התבססו על נתוני פנסיונרים, עמיתים פעילים, עמיתים לא פעילים ועמיתים לשעבר אשר התקבלו מהקרן בקובץ מחשב במבנה שגובש לכל קרנות הפנסיה הותיקות שבהסדר. בהתאם להחלטת הנהלת הקרנות הותיקות שבהסדר, הנתונים שבקבצים שנמסרו לאקטוארים הינם נכונים ליום - 31/10/2021.

### 2.1 הגדרת סטטוס עמית לצורך סיווגו בקבצים אקטואריים:

- **פנסיונר** – מי ששולמה לו פנסיה כלשהי (זקנה, נכות או שאירים) עבור חודש 10/2021.
- **עמית פעיל** – עמית שלא משך כספים לאחר 30/09/2003, אינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי) ונתקבלו בגינו דמי גמולים עבור לפחות אחת מן המשכורות של חודשים 7-10/2021.
- **עמית לא פעיל** – מי שאינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי), אינו עמית פעיל ואינו עמית לשעבר.
- **עמית לשעבר** – עמית שרשומה לזכותו יתרה כספית אשר אינה מקנה זכויות פנסיוניות.

### 2.2 נתונים על בסיסם נערך הדו"ח:

- לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי קיבלתי מהקרן קבצי מחשב הכוללים נתונים הבאים:
- **פנסיונרים** - נתונים של 11,736 פנסיונרים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת התחייבויות לפנסיונרים הינם: מין, תאריך לידה, גובה הפנסיה, סוג הפנסיה, תאריך עידכון פנסיה אחרון. אין פנסיונרים שהוגדרו כ"חסרי פרטים".
  - **עמיתים פעילים** – נתונים של 2,407 עמיתים פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת דמי הגמולים העתידיים וההתחייבויות לעמיתים פעילים הינם: מין, תאריך לידה, ותק לפני ואחרי חודש 9/2003, שכר קובע לפי שיטת 3 שנים אחרונות, תקרת השכר הקובע לפי שיטת 3 שנים אחרונות, שיעור המשרה, שכר מבוטח ממוצע ב- 12 חודשים אחרונים לשיטת יחסי השכר, ממוצע יחס שכר רעיוני, שיעור פנסיה צבור, שיעור פנסיה צפוי לגיל הפרישה, ערכי פדיון. אין פעילים שהוגדרו כ"חסרי פרטים".
  - **עמיתים לא פעילים** – נתונים של 3,945 עמיתים לא פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו להערכת התחייבויות לעמיתים לא פעילים הינם: מין, תאריך לידה, שכר קובע, תקרת השכר הקובע, שיעור פנסיה צבור, ערכי פדיון.
- 55 מתוך העמיתים הלא פעילים הוגדרו כ"חסרי פרטים". החבות לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה כמפורט בסעיף 2.3 שלהלן.
- **עמיתים לשעבר** – נתונים של 3,974 עמיתים לשעבר. התחייבויות בגינם חושבו לפי שיקלול של ערך פדיון ללא חסם מוכפל ב- 30% והחסם של ערך הפדיון מוכפל ב- 70%, ומסתכמת בכ- 62 מיליון ש"ח.

### **2.3. טיפול בנתונים שגויים ו/או חסרים:**

- החבות האקטוארית לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה לפי סך ערך הפדיון שלהם (ערכים חיוביים בלבד). חבות זו מסתכמת בכ- 1 מיליון ש"ח.

### **2.4. ביקורת הקבצים:**

הקבצים שהוכנו לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי עברו בדיקה יסודית ע"י אנשי פנסיה ואקטואריה בקרנות וכן על ידי מבקר מערכות מידע. ממצאי הבדיקות והביקורת הועברו אלי ובנוסף קיבלתי הסברים לבעיות נתונים שהתגלו בבדיקות שערכתי. הציון הכולל שניתן בדו"ח הביקורת הינו ברמה של "נמוך" אשר משמעותו כי נמצאו מספר נמוך של ממצאים בסיכון בינוני / גבוה אשר השפעתם על חישוב - ההתחייבויות לא מהותית והתקבל הסבר נאות מהקרן ביחס לממצאים.

### **2.5. הערות לנתונים:**

- **רכיבי שכר לא מוכרים** - ע"פ התקנון האחיד יש לתת ביטוי מיוחד לרכיבי שכר לא מוכרים ששולמו במהלך השנים, אך לא התקבלו נתונים לגבי תוספות שכר מיוחדות. נאמר כי: "אין במערכת נתונים המאפשרים מתן ביטוי לתוספות המיוחדות בצורה ממוכנת". להערכתי, אי התחשבות בנתונים הנ"ל הגדילה את המחוייבות בסכום שאין באפשרותי להעריכו. בפועל לא הקטנתי את סכום המחוייבות.
- **עובדים זמניים** - בעבר, טרם התקנון האחיד, היו מעסיקים המבטחים את עובדיהם בקרן, שנהגו להעביר את דמי הגמולים לקרן ללא רכיב הפיצויים. מדובר היה בעיקר בגין עובדים במעמד של עובדים זמניים. כאשר אותם עובדים עברו לסטאטוס של עובד קבוע או בחלוף שנה, היה לרב המעסיק מתחיל לבטח אותם בגין מלוא שיעור דמי הגמולים הנהוגים בקרן ובכלל זה רכיב הפיצויים.
- תקנונה של קרן נתיב, טרם התקנון האחיד, נתן מענה לסוגיה וקבע כי מבוטח כאמור שבגין תקופה מסוימת הופרשו בגינו דמי גמולים חסרים (ללא רכיב הפיצויים) מחויב המעסיק, טרם פרישת המבוטח לגמלאות, להשלים רכיב זה לפי המשכורת האחרונה של המבוטח המבוטחת בקרן או לפי שכרו הקובע, הגבוה מבין השנים. בתקנון האחיד אין התייחסות לסוגיה זו.
- יחד עם זאת רובם ככולם של המעסיקים ממשיכים לשלם לקרן את הפרשי דמי הגמולים האמורים. ביחס לאותם מקרים, מועטים יחסית, בהם לא מתקבלת בקרן השלמה לדמי הגמולים האמורים, מחשבת הקרן את זכויות המבוטח בגין התקופה האמורה על סמך דמי הגמולים שהתקבלו בפועל (כחלקיות משרה). לקרן אין נתונים ממוכנים לעניין סכומי החבות של המעסיקים ומנגד הערכת החבות חושבה במלואה.

### 3. בסיסים טכניים ואקטואריים:

#### 3.1. בסיס ההנחות:

בהתאם לחוזר פנסיה 6-3-2017 מיום 01.10.2017 בעניין דרך חישוב מאזן אקטוארי, כפי ששולב בקודקס רגולציה, (להלן: "החוזר") הועברה ביום 21.12.2017 בקשה לאקטואר הראשי ברשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון לאישור ההנחות הדמוגרפיות והכלכליות אשר ישמשו את הקרנות לחישוב המאזנים האקטואריים.

ביום 21.02.2018 התקבל אישור מהרשות לערוך את המאזנים בהתאם להנחות אשר פורטו בבקשת הקרנות.

החל ממאזן לשנת 2017 המאזנים נערכים בהתאם להנחות המעודכנות כאמור.

ביום 06.11.2019 פורסם חוזר ביטוח 1-10-2019, אשר במסגרתו עודכן מודל שיפור שיעורי התמותה. החל ממאזן לשנת 2019 המאזנים נערכים בהתאם למודל השיפור כאמור.

בחודש דצמבר 2019 הוגשו לבחינת הממונה תוצאות המחקרים הדמוגרפיים והכלכליים שנערכו בקרנות. בחודש ינואר 2021 הסתיימה בחינת ההנחות הבאות: גידול שכר, שיעורי עזיבה, שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל, ודחיית פרישה. ביום 28/02/2021 התקבל אישור מרשות שוק ההון להשתמש במערכת ההנחות המוצעת.

הלוחות בהתאם לאישורים כמפורט לעיל מצורפים כנספח לדוח.

#### 3.2. פירוט ההנחות:

- **שיעורי תמותה לפנסיונרים** - לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לאלמנים** - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לפעילים** – השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לבלתי פעילים** - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לפנסיונרים גברים מתחת לגיל 60, נשים מתחת לגיל 55** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחים פעילים.
- **שיעורי תמותה לאלמנים מתחת לגיל 60 ואלמנות מתחת לגיל 55** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחים בלתי פעילות.
- **שיעורי היציאה לנכות** – לפי שיעורי היציאה המפורטים בנספח הרצ"ב.
- **שיעורי הקטנת קצבה לנכים קיימים** – שיעור ההקטנה בהתאם לגיל המבוטח, מינו וחודשי הנכות עד יום המאזן.
- **שיעורי עזיבה לפעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לפעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב. ההנחה עודכנה במאזן הנוכחי.
- **שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב. ההנחה עודכנה במאזן הנוכחי.
- **שיעורי נישואין למבוטחים ולפנסיונרים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **גידול שנתי ריאלי בשכר האישי** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.

- **שיעורי התמותה לנכים** – לפי השיעורים בטבלה הרצ"ב וללא שיפור בשיעור התמותה.
- **הוצאות ניהול** – מודל הוצאות הניהול מתבסס על תקציב ההוצאות לשנה השוטפת, על התחזית הדמוגרפית של כל קרן ועל חלוקת ההוצאות בין הקרנות כפי שנעשה בפועל, בהתייחס למשקולות שונים הניתנים לפנסיונר, פעיל, בלתי פעיל, עזיבה, פרישה בשיטת שלוש שנים ופרישה בשיטת יחי שכר, תוך מתן ביטוי למספר המעסיקים בכל קרן, לפעילויות בקופות המנוהלות ע"י הקרנות, להוצאות בגין ההשקעות ולהוצאה קבועה. הוצאות הניהול לקרן הינן במונחי נטו (בניכוי ההכנסות הצפויות מהקופות שבניהול הקרן). במהלך שנת 2021 ערכו הקרנות בדיקה יסודית למודל העמסת העלויות האמור.
- הבדיקה אשררה את המודל במלואו, לצד המלצה לתוספת משקולת עבור פעילויות בקופות המנוהלות ע"י הקרנות.
- המשקולות המשמשים לחלוקת ההוצאות בין הקרנות עודכנו בשנת 2021 והוטמעו במודל עבור התחזית העתידית.
- חלוקת ההוצאות בין הקרנות לשנת 2021 בוצעו בפועל בהתאם למשקולות המעודכנים. במאזן 2020 הונח כי ההוצאות בשנת 2021 יחולקו בהתאם למשקולות הקודמים.
- הוצאות הנהלה וכלליות- בשנת 2021 חל גידול בהוצאות אלו בשל הוצאות מחשוב בגין שנים קודמות.
- **דחיית פרישה** – לנשים - לפי המפורט בטבלה הרצ"ב. לגברים – עד גיל 67 ו- 4 חודשים – גיל פרישה – 67 ו- 4 חודשים, מעל גיל 67 ו- 4 חודשים – פרישה כעבור 17 חודשים.
- **קצב ההקטנה בשיעור התמותה העתידי** – בהתאם ללוח פ'6 בחוזר 10-1-2019.
- **קצב גידול ראלי בשכר הממוצע במשק** – ההנחה כי השכר הממוצע במשק יתפתח מעבר לגידול המדד בממוצע ב- 1.2% לשנה.
- **הפרש גילאים בין בני הזוג** – לפי הפרש גיל קבוע:  
מבוטח לפני גיל הפרישה – מבוגר ב-3 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב- 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).  
מבוטח לאחר גיל הפרישה – מבוגר ב-5 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב- 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
- **מס' ילדים ממוצע וגיל ילדים ממוצע** – בהתאם ללוח פ'11א בחוזר.
- **שיעור אינפלציה שנתי** – 2% לשנה.
- **דמי ניהול** – מכל תשלומי הקרן מנוכים דמי ניהול בשיעור 1.75%.
- **הצמדת פנסיה** – ביום 14 ביוני 2010 התקבל בכנסת תיקון אשר במסגרתו שונה מנגנון עדכון הקצבאות. עדכון הקצבאות בשיעור עליית מדד המחירים לצרכן יהיה אחת לשנה בעד קצבת חודש ינואר של כל שנה, (וזאת במקום מנגנון העדכון שהיה קיים עד התיקון לחוק ולפיו הקצבאות עודכנו אחת לשנתיים או בחודש שבו עלה המדד ב- 4.25% לעומת מדד החודש לעדכון קצבאות הקודם – לפי המוקדם ביניהם). עוד נקבע בתיקון כי הקרן תפחית מהתשלומים סכום בשיעור ובאופן שורה המפקח על הביטוח כדי להבטיח שלא ייוצר גידול בהתחייבויות הקרנות עקב הגדלת תכיפות העדכון. בהתאם לכך הורה המפקח כי הקרנות יפחיתו מהתשלומים סכום בשיעור של 0.7%. בהתאם להנחת האינפלציה של 2% לשנה, שיעור השחיקה למבוטחים ולמקבלי הקצבה שטרם בוצעה להם הפחתה הינו 1.53% ולמקבלי הקצבה שכבר בוצעה להם הפחתה כאמור שיעור השחיקה הינו 0.89%. שיעור השחיקה חושב במודל סטוכסטי.

- **מקדמי הפחתה לחישוב שכר קובע לפנסיה לפעיל בשיטת הממוצעים** – מקדמי הפחתה מחושבים מידי שנה בהתאם לנתוני השכר הממוצע במשק התקרה לחישוב שכר קובע ונתוני וותק, גיל, מין שכר מבוטח יחס שכר ממוצע ויחס שכר רעיוני למבוטחים פעילים בקרנות מבטחים, קג"מ ומקפת. השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי חושב על פי תקרת השכר הקובע הצפויה במועד הפרישה כפול מקדם הפחתה הנותן ביטוי להסתברות שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מתקרת השכר הממוצע.
- **שיעור ריבית ההיוון** – לפי ווקטור הריביות שפורסם על ידי החברה המצטטת ליום 31/12/2021.

#### **4. הערות לשיטת החישוב:**

- 4.1 שיעור עידכון הפנסיות ל- 12/2021** – העידכון האחרון של הפנסיות המשולמות לפנסיונרים נעשה בחודש 1/2020. שיעור השינוי במדד המחירים לצרכן מעידכון הפנסיות האחרון (מדד חודש 12/2019) עד יום המאזן (מדד חודש 11/2021) היה בשיעור של כ- 1.79%. לפנסיונרים להם בוצע העידכון כאמור בחישוב ההתחייבויות עודכנו הפנסיות בשיעור הנ"ל, ולשאר הפנסיונרים – הפנסיות עודכנו בהתאם לשיעור השינוי במדד בין מדד שלפיו נקבעה הפנסיה במועד הפרישה לבין מדד חודש 11/2021.
- 4.2 חישוב שכר קובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר** – השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי מחושב על בסיס השכר הקובע המתקבל מחישוב השכר הקובע הרעיוני כפול מקדמי הפחתה, הנותנים ביטוי להסתברות לכך שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מהשכר הקובע הרעיוני. מקדמי ההפחתה חושבו בתהליך סטוכסטי בהתחשב בפרמטרים המשפיעים על חישוב השכר הקובע. טבלת מקדמי ההפחתה מפורטת בנספח ב' המצ"ב.
- 4.3 יתומי פנסיונר** – בחישובים האקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של יתומי פנסיונר פוטנציאליים לפנסיית שארים, וזאת בשל תוחלת התשלום הזניחה ליתומי פנסיונר.
- 4.4 שאירים נתמכים** – בחישובים אקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של שאירים נתמכים לפנסיית שאירים – למעט שאירים נתמכים קיימים, אשר מופיעים בקובץ פנסיונרים. לעניין זה שאירים נתמכים הם: הורה, יתום מוגבל לאחר גיל 21. כמו כן לא הובאה בחשבון זכאותם המוגדלת של יתומים משני הורים.
- 4.5 תקופת אכשרה לפנסיית נכות ושאירים** – בחישובים האקטואריים הונח שבמקרה של נכות או פטירת העמית, העמית או שאיריו – לפי העניין, יהיו זכאים לפנסיית נכות או שאירים גם אם הוותק הכולל שצפוי העמית לצבור עד פרישתו לפנסיית זקנה יפחת מ- 120 חודשים.
- 4.6 פנסיית מינימום** – בחישובים האקטואריים לעמיתים פעילים לא הובאה בחשבון דרישת צבירה מינימלית, המזכה בזכויות פנסיוניות.
- 4.7 חישוב לנכים** – החבות האקטוארית לנכים חושבה על בסיס הנחה שהפנסיה תשולם לנכה מהחודש הראשון ולמשך כל ימי חייו. בפועל בחלק מהמצבים, בפרט לנכים חלקיים, פנסיית הזקנה לאחר נכות תחושב מחדש בהתאם לזכויות שצבר המבוטח עד לפרישתו לזקנה (כולל הזכויות בתקופת הנכות) וכן קיימות חזרות מנכות. נכים חלקיים חושבו רק כמקבלי קצבה, בהנחה כי עד גיל פרישה יקבלו קצבת נכות בהתאם לחלקיות הנכות ומגיל פרישה תעודכן קצבת הזקנה למלוא הזכויות (השלמת הנכות החלקית ל- 100%). לנכה חלקי מופחתת ההתחייבות בערך של דמי הגמולים המחושבים עבור השלמת הזכויות מהמשלים לחלקיות הנכות.
- ביטוי לחזרה מנכות ניתן ע"י הקטנת ההתחייבות לנכה ולשאר נכה עד גיל הפרישה.
- 4.8 מקרים לא מכוסים** – קיימות נסיבות שאינן מזכות בפנסיית נכות או שאירים כגון אירוע כתוצאה מתאונת עבודה, שירות צבאי, פעולות איבה או תאונות דרכים. מצבים אלו קבלו ביטוי במקדמי הגריעה ביציאה לנכות בלבד.
- 4.9 החישוב למבוטח פעיל** – החישובים נערכו על בסיס הנתונים בקרן מבלי לקחת בחשבון את האפשרות שהמבוטח אולי צבר זכויות בעבר או במקביל בקרן פנסיה אחרת שבהסדר.
- 4.10 החישוב לבלתי פעילים** – חישוב החבות בגין מבוטחים בלתי פעילים נערך באופן הבא:

**א. החישוב לפי ערך פדיון:**

- **בלתי פעיל שלא יצבור קצבת מינימום בכל הקרנות שבהסדר ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר** - לפי ערך הפדיון ללא החסם.
- **בלתי פעיל חסר נתונים** - לפי ערך הפדיון ביום המאזן.
- **מבוטח לשעבר** (מבוטח שזכויותיו בקרן אינן מקנות זכות לפנסיה כגון: מבוטח שמשך משיכה חלקית) - לפי ערך הפדיון ביום המאזן כפי שמחושב במערכת המיחשוב של הקרן.

#### **ב. החישוב בזכאות לפנסיה:**

- השכר הקובע לפנסיה ל – 10/2021 התקבל בקובץ הנתונים.
- הוערכו ההתחייבויות הפנסיוניות כדלקמן:  
**בפטירה** – תשלום פנסיית שאירים מוקפאת.  
**בנכות** – הונח שיעורי יציאה לנכות של 0%.
- **בעזיבה** – תשלום ערך פדיון.  
**בגיל פרישה לזקנה** – תשלום פנסיית זקנה ושאירי זקנה.
- **למבוטח שעבר את גיל הפרישה התקנוני ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר** - בנוסף לתשלומי הזקנה העתידיים, תשלום חד פעמי עבור התקופה ממועד הזכאות לקצבה ועד מועד החישוב ולא יותר מ- 84 קצבאות.  
**ברציפות עם קרן אחרת שבהסדר** - כמפורט בסעיף 4.11 להלן.

#### **4.11. רציפות זכויות:**

- **א. זכויות בקרן אחרת** - בהצלבה אל מול נתוני המבוטחים בקרנות האחרות שבהסדר נמצאו מבוטחים בלתי פעילים בקרן, שלהם תקופות ביטוח מאוחרות בקרן אחרת שבהסדר (להלן קרן משלמת) למבוטחים אלו חושבה ההתחייבות באופן הבא:
  - למבוטח בלתי פעיל שהקרן האחרונה שלו היא קרן אחרת שבהסדר וצבר בכל הקרנות שבהסדר מעל 70% שיעור הקצבה בקרן נקבע כהשלמה ל 70%.
  - למבוטח בלתי פעיל שצבר בקרן משלמת בהסדר שיעור קצבה של 70% חושבה התחייבות לקרן המשלמת בשל זכויות לא תורמות לפי ערך פדיון ללא חסם.
  - במקרה שהקרן היא קרן משלמת ונמצאו זכויות לא תורמות כאמור לעיל בקרן משתתפת, נרשמה התחייבות שלילית בגין ערכי הפדיון שיועברו מהקרן המשתתפת.
  - למבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת יחסי שכר או מבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת שלוש שנים שצבר בקרן 120 חודשי ביטוח, עם זכויות בקרן משלמת, הגדלתי את ההתחייבות בהתאם לגידול הצפוי בשכר הקובע: למבוטח בלתי פעיל בקרן המשלמת גידול בשמ"ב עד חודש ביטוח אחרון בקרן המשלמת. למבוטח פעיל בקרן המשלמת, לקצבת זקנה גידול בשמ"ב עד גיל זקנה ולקצבת שאירים גידול בשמ"ב עד מועד המאזן ומחצית התקופה שממועד המאזן ועד גיל זקנה.
- **ב. רציפות זכויות עם גופים אחרים שאינם קרנות פנסיה וותיקות שבהסדר** - הקרנות קיבלו נתונים מהמדינה לגבי מבוטחים בפנסיה תקציבית להם זכויות כבלתי פעילים בקרנות, למבוטחים אלו נעשה חישוב בהתאם למתווה פסק דין קוריציקי.

#### **4.12. אירועים שטרם קבלו ביטוי בקבצי הנתונים (IBNR) – קבצי הנתונים נגזרו ב- 10/2021. קיימים מקרים של:**

- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הקבצים ושאריהם לא קיבלו קצבה עד מועד שליפת הקבצים. בבדיקה שנערכה לאחר שליפת הקבצים אותרו שאירים שאינם מופיעים בקובץ האקטוארי, וחושבה התחייבות בגינם.
- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הנתונים ופטירתם דווחה לאחר שליפת הנתונים, ולכן הופיע בנתוני מקבלי הקצבה. ההתחייבות בגינם הופחתה.
- ישנם מקבלי קצבה שקצבתם הופסקה במועד שליפת הנתונים בשל חוסר באישורים (אישורי חיים לשהים בחו"ל ואישורים לנכים) וחודשה לאחר מועד שליפת הנתונים. ההתחייבות עבורם חושבה.



- נכים שקיבלו נכות לאחר שליפת הנתונים וזכאות החלה לפני מועד זה, הוגדלה ההתחייבות בגינם בייחס שבין ההתחייבות שחושבה להם כמבוטחים פעילים/ב"פ אל מול ההתחייבות לנכות, כמו כן ניתן ביטוי למקרים נוספים אשר טרם דווחו.
- לאירועים נוספים אשר אירעו בסמוך לגזירת הנתונים, כגון פרישה לזקנה, יציאה/חזרה מנכות, הקפאת זכויות, חזרה מהקפאת זכויות ועזיבה, ולא ניתן ביטוי בקבצי הנתונים, להערכתי אין השפעה משמעותית על סך ההתחייבות.

סך ההתחייבות שנרשמה בגין האירועים המפורטים בסעיף זה כ- 38 מיליון ₪.

**4.13. חסם לערך פדיון** – בחישובים חושב החסם בנוסחת ערך הפדיון לפי ריבית שנתית של 2%.

**4.14. הערכה ל- 31/12/2021** – הקבצים האקטואריים מבוססים על נתוני הקרן ליום 31/10/2021. לצורך חישוב דמי הגמולים וההתחייבויות נלקחו התזרימים מחודש 01/2022. כל הנתונים הותאמו ליום 31/12/2021.

**4.15. גיל הפרישה לפיו מחושבת ההתחייבות למבוטחים פעילים:**  
עבור נשים - נקבעים מספר חודשי דחיית פרישה באופן יחסי לגיל הפרישה התקנוני ולא יותר מגיל פרישה חובה. למי שעבר את גיל הפרישה (כולל הדחייה) ב- 31/10/2021 (מועד שליפת הנתונים) - מניחים שיפרוש לפנסיה ב- 01/2022.  
עבור גברים - עד גיל 67 ו- 4 חודשים גיל פרישה נקבע ל- 67 ו- 4 חודשים, מעל גיל 67 ו- 4 חודשים – פרישה כעבור 17 חודשים.

**4.16. עזיבה בגיל הפרישה** - מניחים כי מבוטח שהגיע לגיל הפרישה בוחר בין אופציה של קבלת קצבת זקנה לבין משיכת הכספים.

## 5. הערות

**5.1. אומדן סיוע ממשלתי ישיר** – בהתאם להחלטת הממשלה צפויות שמונה הקרנות לקבל את חלקן היחסי בתמיכת המדינה לקרנות הפנסיה הוותיקות הגירעוניות. החלוקה הסופית תיקבע ע"י הממונה על שוק ההון. בשלב זה הסיוע הישיר המופיע בדוח האקטוארי נקבע בחלוקה רעיונית לצורך המאזן הנוכחי בלבד כנדרש בחוזר פנסיה-2006-3, פרק ג' - הוראות מעבר - סעיף 11 (א) (2) ועל בסיס ההנחה כי יועברו במהלך 28 השנים הבאות לפי מכתב הממונה על שוק ההון מיום 17/8/2005. חלוקה זו תשתנה בעתיד בהתאם לקביעת הממונה. ביום 29 באוגוסט 2013 הורה הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון על עדכון לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בהתאם ללוח המעודכן, הוגדר באופן מלא תזרים המזומנים להעברת יתרת הסיוע הממשלתי הישיר לקרנות שבהסדר, החל משנת 2013 ועד לשנת 2048, היינו פריסה ארוכה ב-10 שנים לעומת לוח תזרים המזומנים הקודם. ביום 30 בדצמבר 2014 הורה הממונה על עדכון נוסף של לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה, וזאת בשל נסיבות הנוגעות לתקציב המדינה לשנים 2014 ו-2015.

הסיוע הממשלתי לפי חקיקה הינו 78,300 מיליוני ש"ח במחירים של ינואר 2003. סכום הסיוע כאמור כולל סיוע בגין ערך הסובסידיה בגין אג"ח מירון (להלן: "סיוע עקיף"). סכום הסיוע הישיר העתידי נקבע לדוחות האקטואריים כהפרש בין סך הסיוע ובניכוי סה"כ סיוע עקיף וסך הסיוע הישיר שהועבר עד לסוף שנת הדוח לקרנות כפי שמופיע אף הוא בביאור בנושא בדוחות הכספיים.

הסכום הנקוב של הסיוע הממשלתי לקרנות על פי החוק אינו מכסה את סך גירעונות הקרנות. לפיכך במאזן האקטוארי ליום 31.12.2021 הוקצה סיוע לכל קרן עד לרמה המביאה לערך  $\alpha$  לכול שמונה הקרנות, כאשר  $\alpha$  נקבע כיחס בין הגירעון של הקרן לעומת סך ההתחייבות של הקרן ברוטו לפי גיל פרישה לאישה תקנוני. סכום הגירעון מכוסה ברובו ע"י "כרית ביטחון וועדת ברנע" שחושבה לקרן. ערך  $\alpha$  נקבע לכ-10% הגירעון המצרפי של שמונה הקרנות לפני סיוע ועדת ברנע הינו כ-50.5 מיליארד ₪ ולאחר סיוע ועדת ברנע 8 הקרנות הוותיקות שבהסדר מאוזנות.

כל עוד לא נקבע סיוע ישיר נפרד לכל קרן מ-8 הקרנות שבהסדר גידול או קיטון בחבות קרן אחת משפיע על יתרת הגירעון של יתר הקרנות.

**5.2. כרית ביטחון "וועדת ברנע"** - על מנת להגן על עמיתי וגמלאי קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר מפני תנודתיות בתשואות, הודיע משרד האוצר לוועדת הכספים של הכנסת ביום 19 במאי 2003 כי תועמד כרית ביטחון לקרנות. על מנת להבטיח שימוש מיטבי בכרית הביטחון האמורה, הקים שר האוצר ועדה ציבורית לבחינת אופן השימוש בכרית הביטחון (להלן: "הוועדה הציבורית"). ביום 17 באוגוסט, 2011 הגישה הוועדה הציבורית את הדוח הסופי שלה לשר האוצר.

ביום 29 לינואר 2017 פורסם בספר החוקים תיקון מס 33 לחוק חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (להלן "החוק"). במסגרת תיקון זה נוסף לחוק סעיף 1טו78, אשר מעגן בחקיקה את נושא "כרית ביטחון כללית לקרנות וותיקות שבהסדר".

החוק כולל, בין היתר, הוראות לעניין חישוב הסכומים שיוקצו לקרנות הפנסיה, בהתקיים התנאים הקבועים לכך, ובאופן התואם את המלצות הוועדה הציבורית, כפי שבאו לידי ביטוי בנוסחה 10 לדוח הוועדה.

בהתאם להוראות החוק, הסכום המרבי שיוקצה לכרית הביטחון יעמוד על סכום של 11.32 מיליארד ש"ח. סכום זה יעודכן לפי שיעור השינוי שחל במדד לעומת מדד חודש דצמבר 2008, ובתוספת ריבית בשיעור של 3.48% לשנה מהמועד האמור. נכון ליום המאזן, עומד סכום כרית הביטחון על 20.35 מיליארד ₪. כן נכללת בחוק הוראה, ולפיה תקרת כרית הביטחון תותאם לירידה הצפויה בהתחייבויות הקרנות בשל תשלום קצבאות, וזאת בהתאם למנגנונים שונים הקבועים בחוק, ובכפוף לסייגים הקבועים בחוק לעניין זה. עוד נקבע בחוק כי כל סיוע נוסף שיינתן לקרנות שבהסדר לאחר מועד קבלת התיקון המוצע, ככל שיינתן, יבוא על חשבון כרית הביטחון, כך שסכום הסיוע הנוסף יופחת מכרית הביטחון.

ערך הפיצוי העתידי, ליום המאזן, בגין כרית הביטחון מחושב בהתאם לאמור בחוק, כהפרש בין:

(א) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ווקטור הריביות ליום המאזן.

(ב) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ריבית קבועה בשיעור 4%.

בחוק נקבע גם כי השימוש שיעשו הקרנות בכל שנה בכרית הביטחון תהיה עד לאיפוס הגרעון, ולא תיצור עודף.

השווי ההוגן ליום המאזן של תקרת כרית הביטחון לכל הקרנות הוותיקות שבהסדר המחושב על פי שוויה העתידי במועד אזילת ההון, בהנחה שהסכומים מתוך כרית הביטחון ישולמו כנגד התשלומים השוטפים של הקרנות, מהוון בווקטור הריבית הוא כ- 60,480 מיליוני ש"ח, מתוך סכום זה נרשם סך של כ- 50,520 מיליוני ש"ח בדוחות הכספיים של כל הקרנות הוותיקות שבהסדר לצורך האיזון האקטוארי שלהן.

בהתאם לקבוע בסעיף 178טו(ג) לחוק, מחשבים את סכום הכרית באופן הבא:

סעיפים קטנים (1) עד (4) קובעים את אופן החישוב של הסכום שהצטבר משנת 2009 ועד מועד המאזן, של הגרעון שנוצר בשל ההפרש בין ריבית חסרת סיכון לבין ריבית שנתית צמודה למדד של 4% ובגין אותה התקופה. צבירת העבר מכרית הביטחון, נכון ליום המאזן, עומדת על סך של 66,430 מיליוני ש"ח (299 מיליוני ש"ח לקרן).

סעיף קטן (5) קובע את אופן החישוב של הסכום שייצבר בגין העתיד, מהשנה שלאחר שנת המאזן ועד מימוש מלוא התחייבויות הקרנות לעמיתיהן.

סעיף קטן (6) קובע את אופן החישוב של קיזוז הסכומים שיתקבלו במסגרת מימוש כרית הביטחון. נכון למועד המאזן, טרם התקבל סכום כלשהו במסגרת מימוש כרית הביטחון. הסכומים אמורים להתקבל לאחר אזילת נכסי הקרנות וכנגד התשלומים לעמיתים.

סך הפיצוי המחושב מתוך כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר, הגיע ביום 31 בדצמבר 2021 לכ- 50.5 מיליארד ש"ח (כ- 2.50 מיליארד ש"ח לקרן).

יצוין כי אופן חלוקת הסכומים מכרית הביטחון לכל אחת מהקרנות הוותיקות שבהסדר, נעשית כך ששיעור הגרעון ביחס להתחייבויות הפנסיוניות ברוטו, הוא זהה בכל אחת מהקרנות שבהסדר. שיטת חלוקה זו הינה בתיאום ובאישור הממונה על רשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון.

### **5.3. תיקון חוק גיל פרישה וביטול הפחתת הזכויות**

ביום 04/11/2021 אישרה הכנסת בקריאה שנייה ושלישית את חוק התכנית הכלכלית (תיקוני חקיקה ליישום המדיניות הכלכלית לשנות התקציב 2021 ו- 2022), התשפ"א-2021 ובכלל זה את פרק ה' הקובע את העלאת גיל הפרישה לנשים.

ביום 08/11/2021 פנה המנהל המיוחד של הקרנות לממונה על רשות שוק ההון ביטוח וחיסכון בבקשה להפעיל את סמכותו בהתאם לסעיף 78 לחוק הפיקוח ובהתאם לסעיף 64 לתקנון האחד, על מנת לפעול בשינוי מהנחיית הממונה על רשות שוק ההון שניתנה ביום 14/06/2018 ולא לבצע הפחתה של זכויות פנסיונרים, מבוטחים, שארים וזכויות אחרות שמשלמות הקרנות בשל הגדלת התחייבויות הנובעות מאי העלאת גיל הפרישה לנשים וזאת החל ממועד קבלת האישור.

ברקע פנייתו של המנהל המיוחד, כאמור, עומד מכתבו של החשב הכללי במשרד האוצר למנהל המיוחד מיום 28/10/2021, בו הודיע החשב הכללי כי לאור ההעלאה הצפויה בגיל הפרישה לנשים ולנוכח הפער שייותר בהתחייבויות הקרנות הוותיקות שבהסדר, ככל שהפער האמור כרוך במצב שבו הקרנות האמורות נמצאות בגירעון אקטוארי, בנטרול התחייבויות המכוסות על ידי כרית הביטחון, ובמטרה לאזן את הגירעון האמור, הרי שעל

דעת הממונה על התקציבים, המדינה תעביר את סך הסיוע הממשלתי השנתי לקרנות בשנים 2022 עד 2035, לאחר יום 30 בספטמבר של כל שנה.

דחית מועד העברת הסיוע, בהתאם למפורט במכתבו של החשב הכללי, תביא לכך ששווי ההוגן יעלה, מה שיביא להפחתת הגרעון המצרפי הצפוי של הקרנות. (יצוין עוד כי החשב הכללי ביקש כי עד ליום 30 ביוני 2022 יועבר אליו ולממונה על התקציבים עותק ממאזן האקטוארי המעודכן של כל הקרנות הוותיקות שבהסדר ליום 31 בדצמבר 2021, כפי שהועבר לבחינת הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון).

ההשפעה המצרפית של דחית גיל הפרישה, ודחית מועד העברת הסיוע, בהתאם לתנאים שנקבעו לכך, צפויות להביא לכך שהגרעון המצרפי הצפוי של כל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר יהיה בשיעור הנמוך מ- 0.65% מסך כל התחייבויות הקרנות, ולכן, בהתאם לקבוע בסעיף ג.64. לתקנון האחד, ניתן להורות על ביטול הפחתת הזכויות לעמיתי הקרנות.

לפי כך ביום 08/11/2021 ניתן אישור על ידי הממונה על שוק ההון ביטוח וחיסכון, כי החל מיום זה לא יופחתו קצבאות או זכויות אחרות שמשלמות הקרנות.

ביטוי להשפעת ביטול הפחתת הזכויות ודחיית גיל הפרישה לנשים אל מול ההערכות במאזן שנה קודמת (בשנה קודמת הונח כי התשלומים יופחתו ב- 1.137% החל מינואר 2021) מפורט בדוח התנועה תחת הסעיפים "השפעת אי ביצוע הפחתת קצבאות", "ביטול הפחתה" ו- "העלאת גיל הפרישה לנשים".

#### **5.4. אומדן הסיוע בגין אי העלאת גיל פרישה לזקנה לנשים**

בהתאם לחקיקה מיום 4 בנובמבר 2021 לתיקון חוק גיל פרישה, תשס"ד-2004, גיל הפרישה לנשים יעלה באופן מדורג עד לגיל 65. לאחר שינוי חקיקה זה, הפרשנות המשפטית של הקרנות היא כי לא יתקבל סיוע ממשלתי עבור נשים שגיל פרישתן התקנוני יחול בין גיל 64 לגיל 65, ורק עבור תקופה זו. שינוי זה בא לידי ביטוי בטיטת הוראות הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון. הערך הנוכחי של הסיוע הממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה לנשים, שמוצג במאזן, חושב כהפרש של שני אלה ולפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון:

(1) הערכה של סך ההתחייבויות הפנסיוניות של הקרן למבוטחות לפי הגיל הגבוה מבין השניים:

(א) גיל קצבת הזקנה שנקבע בנספח א' לתקנון האחד, כנוסחו ביום 31 בדצמבר 2011 (להלן – נספח א' הקודם).

(ב) גיל קצבת הזקנה שנקבע בנספח א' לתקנון האחד, כנוסחו ביום החישוב.

(2) הערכה של סך ההתחייבויות הפנסיוניות של הקרן למבוטחות לפי גיל הפרישה שהוצע בחלק ב' לתוספת של הצעת חוק גיל פרישה, התשס"ד-2003 (להלן – "הצעת חוק גיל פרישה").

לעניין זה, "התחייבויות פנסיוניות" - התחייבויות צבורות והתחייבויות בשל זכויות הצפויות להיצבר בקרן בניכוי דמי גמולים עתידיים.

התאמה זו בחישוב הקטינה את סיוע גיל פרישה לנשים שהקרן צפויה לקבל בסך של 8 מיליון ₪.

#### **5.5. רכישה ופדיון של אג"ח מסוג ערד- רכישת אג"ח מסוג ערד מתבצעת כאשר סך השווי של**

איגרות החוב המיועדות שבידי הקרן נמוך מ- 30% מהשווי המשוערך של נכסי הקרן. מניחים כי אין מכירת אג"ח מסוג ערד כל עוד קיימים נכסים חופשיים המספיקים לביצוע התשלומים השוטפים (גם כאשר שווי אגרות החוב המיועדות שבידי הקרן גבוה מ- 30% מהשווי המשוערך של נכסי הקרן).

**5.6 הצגת הסבסוד הממשלתי העתידי הנובע מהסיוע הממשלתי בשל אי-העלאת גיל הפרישה**

אופן חישובו של הסבסוד הממשלתי העתידי באמצעות אגרות החוב המיועדות העתידות להירכש, לשם הכללתו במאזנים הכספיים והאקטואריים של הקרנות שבהסדר, קבוע בחוזר פנסיה 2006-3-4 ("הוראות דיווח כספי לקרנות ותיקות להן מונה מנהל מיוחד"), אשר תוקן בהוראות שנקבעו בחוזר פנסיה 2012-3-1.

בהוראת המעבר שבנספח 1 לחוזר (סעיף 7 לנספח) נקבע, כי כל עוד העיתוי של תשלומי הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה לא נקבע בהוראות על פי דין, יחולו התאמות לאמור בנספח 1, וזאת לצורך הערכת הסבסוד הממשלתי העתידי באמצעות אגרות חוב מיועדות מסוג "ערד" בלבד. מההתאמות הקבועות בהוראת המעבר שבנספח עולה, בין היתר, כי הסיוע הממשלתי בשל אי-העלאת גיל פרישה לא יובא במסגרת "הכנסות עתידיות לקרן" (כהגדת המונח בנספח 1), וזאת כאמור לצורך הערכת הסבסוד הממשלתי באמצעות אגרות החוב המיועדות.

ביום 19.9.2016, קבעה הממונה כללים החלים על הקרנות שבהסדר לעניין העברת הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה אישה. הנחיות הממונה קובעות את אופן חישוב הסיוע, בהתחשב במאפיינים שונים הנוגעים למבוטחות בקרנות.

משנקבעו הנחיות כאמור, אשר כוללות, בין היתר, את המועדים של חישוב סכומי הסיוע כאמור באותן הנחיות ומועדי (עיתוי) תשלומי לקרנות, הרי שתם תוקף הוראת המעבר שבנספח 1 לחוזר 2006-3-4 ("הוראות דיווח כספי לקרנות ותיקות להן מונה מנהל מיוחד"), אשר תוקן בהוראות שנקבעו בחוזר פנסיה 2012-3-1 (להלן החוזר). לפיכך החל ממאזן 30/09/2016, הסבסוד הממשלתי העתידי בשל אגרות החוב המיועדות, הנובע מההערכה האקטוארית לעניין היקף הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה, נכלל במסגרת הדוחות האקטואריים של הקרנות בסך הסבסוד העתידי בגין אגרות חוב מיועדות שטרם נרכשו.

**5.7 וקטור ריביות - בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, שיעורי הריבית להיוון לצורך הכנת המאזן האקטוארי כחלק מהדיווח הכספי של הקרן יקבעו לפי שיעורי ריבית שונים המשתנים מתקופה לתקופה בהתאם לעיתוי התשלום או התקבול הספציפי הצפוי. סדרת שיעורי ריבית אלו מהווה את ווקטור הריביות (להלן – "ווקטור ריביות"). הווקטור נקבע על פי שיעורי היוון מצוטטים על ידי חברה מצטטת שנבחרה לצורך כך על ידי האוצר.**

היוון לפי ווקטור ריביות מתבצע על ידי היוונום של תשלומים או הכנסות עתידיות בכל תקופה לפי הנחת שיעורי תשואה ריאלית הצפויה לתקופה הנבחרת. מאחר ומשך החיים הממוצע של ההתחייבויות של הקרנות ארוך יותר מאשר משך החיים הממוצע של הנכסים, ומאחר ולשינויים בווקטור הריביות השפעה מהותית ביותר על ערך נתונים אלו השינויים בווקטור משפיעים באופן מהותי על הגירעון/עודף אקטוארי. השימוש בווקטור הריביות נעשה החל ממאזן שנת 2005.

בתקופה שעברה מאז אנו עדים לשינויים מהותיים בווקטור הריביות ממאזן למאזן המביאים לתנודתיות גבוהה במצב האקטוארי של הקרנות.

**5.8 שכר הממוצע במשק**

במהלך השנה אומדן השמ"ב לפיו מחושבות הקצבאות בפרישה עלה בכ- 5.2% אל מול ההנחה של גידול ריאלי של 1.2%, ביטוי לעליית ההתחייבות בשל עליה זו מופיע בדוח התנועה תחת הסעיף השפעת גידול השכר הממוצע במשק.

**5.9 חקיקה בנושא הבטחת היציבות בתשואות קרנות הפנסיה**

בחוק ההסדרים אשר אושר לאחרונה ע"י הכנסת נקבע מתווה להפסקת הנפקת אג"ח מיועדות מסוג ערד וכנגד הבטחת תשואה של 5.15% על 30% מנכסי הקרנות, הנמדדת במחזוריים של 5 שנים וזאת החל מיום 01/10/2022. בהתאם למכתב הממונה על רשות שוק ההון, ביטוח וחסיכון מיום 31/01/2022, השינוי יקבל ביטוי במאזנים החל מהדוחות של הרבעון הראשון 2022. יישום המתווה, עשוי להשפיע על תוצאות המאזנים האקטואריים ולהגדיל את הגרעון של 8 הקרנות שבהסדר בסכום המוערך בכ- 1 מיליארד

ע"מ נכון ל- 31/12/2021. הסיבה להגדלת הגרעון, כאמור, נעוצה בכך שהיקף הנכסים מובטח התשוואה יותאם להיקף הנכסים בפועל אחת לחמש שנים (במקום אחת ל- 15 שנים, כפי שמתרחש בהסדר אגרות החוב המיועדות כיום), ובתקופה שבה היקף הנכסים המנוהלים יצטמצם, תפחת במקביל האפשרות לחריגה פאסיבית בהיקף הנכסים המובטחים (המוגבלים ב-30% מסך הנכסים).

**5.10. אקטואר בוחן** - על פי הנחיות אגף שוק ההון, דו"ח אקטוארי זה נבחן על ידי אקטואר בוחן – מר ישעיהו אורזיצר במסגרת סקר עמיתים כנדרש בחוזר פנסיה 2004/2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה). בבחינה זו לא נמצאו ליקויים בדוח האקטוארי.

## 6. הגדרת סעיפי המאזן

### 6.1. לפנסיונרים:

- **זקנה ושאיירי פנסיונרים** - חבות לפנסיונרים בפנסיית זקנה, לשאירים קיימים ופוטנציאליים של פנסיונרים בפנסיית זקנה, לנכים לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים.
- **נכות** - חבות לנכים עד הגיעם לגיל פרישה לפנסיית זקנה.
- **שאיירי מבוטחים** - חבות לשאירים קיימים של פעילים ושל נכים שנפטרו לפני גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים של נכים עד גיל הפרישה.

### 6.2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות:

- **לזקנה ושאיירי פנסיונר** - סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, מוכפל ביחס שבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים שנצבר לבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים אשר צפוי להצטבר על גיל הפרישה לפנסיה.

### 6.3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה:

- **לזקנה ושאיירי פנסיונר** – סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, בניכוי התחייבויות לזקנה ושאיירי פנסיונר שנצברו (בהתאם לסעיף הקודם).
- **לקצבת נכות** – חבות לנכים פוטנציאליים עד גיל הפרישה לפנסיית זקנה.
- **לקצבת שאירי מבוטחים** – חבות לשאירים פוטנציאליים של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים שנפטרו לפני גיל הפרישה.
- **מענק שנים עודפות** – חבות בגין מענק שנים עודפות לעמיתים פעילים, לעמיתים לא פעילים פוטנציאליים ולנכים פוטנציאליים.
- **התחייבויות אחרות** – חבות בגין תשלום ערכי פדיון בעזיבה של עמיתים פעילים ולא פעילים פוטנציאליים ובפטירתם ללא שאירים.

- **6.4. למבוטחים לא פעילים - זכויות מוקפאות** – חבות לעמיתים לא פעילים קיימים: לפנסיית זקנה, לשאירים בפטירה לפני ואחרי גיל הפרישה, למענק שנים עודפות, לערכי פדיון בעזיבה, בפטירה ללא שאירים, במקרה של פנסיה פחותה מפנסיית מינימום ולעמיתים מעל גיל הפרישה.

- **6.5. התחייבויות אחרות** (הסכומים לפני העמסת הוצאות ולאחר דמי ניהול, במיליוני ש"ח):  
התחייבויות לעמיתים לשעבר - 62  
התחייבויות לעמיתים חסרי פרטים - 1  
הפחתה בגין זכויות לא תורמות מקרנות אחרות - 31  
38 - IBNR

**7. תוצאות החישובים**

הנספחים הרצ"ב כוללים:

- 7.1 מאזן אקטוארי ל – 31/12/2021.
- 7.2 דוח תנועה.
- 7.3 השפעת הריבית על הסיוע.
- 7.4 לוחות: 1,2,3,4 בנספח 2 בהוראות האוצר.
- 7.5 דוחות סטטיסטיים. (ע"פ נתוני הקבצים ליום 31/10/2021)
- 7.6 טבלאות אקטואריות.



**מאזן אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2021**

**נתיב קרן הפנסיה של פועלי ועובדי משק ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד**

**במיליוני ₪**

ליום 31 בדצמבר 2020	ליום 31 בדצמבר 2021	
		<b>נכסים</b>
		1. אגרות חוב מיועדות שהונפקו לקרן:
624	945	א) עלות מתואמת
287	577	ב) סבסוד ממשלתי עתידי
<b>912</b>	<b>1,523</b>	סה"כ
		2. סבסוד ממשלתי של באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
1,622	1,561	
		3. אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
16,250	17,028	
		4. סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
113	105	
		5. כרית בטחון "וועדת ברנע"
2,207	2,500	
		6. ערך נוכחי של הכנסות עתידיות מדמי גמולים
816	773	
-	-	7. התחייבויות מקופות גמל לקצבה אחרות
		8. נכסים אחרים שנצברו לפי המאזן החשבונאי
1,630	1,655	
-	-	9. נכסים אחרים
		10. גרעון אקטוארי:
		א) גרעון לפני סיוע ממשלתי עתידי
20,480	21,770	
(1,909)	(2,138)	ב) ניכוי סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות
(16,250)	(17,028)	ג) ניכוי אמדן סיוע ממשלתי ישיר
(113)	(105)	ד) ניכוי סיוע ממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
(2,207)	(2,500)	ה) ניכוי כרית בטחון "וועדת ברנע"
-	-	ו) גרעון לאחר ניכוי אמדן סיוע ממשלתי
<b>23,550</b>	<b>25,144</b>	<b>סה"כ נכסים</b>

**מאזן אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2021**

**נתיב קרן הפנסיה של פועלי ועובדי משק ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד**

**במיליוני ₪**

יום 31 בדצמבר <u>2020</u>	יום 31 בדצמבר <u>2021</u>	
		<b>התחייבויות</b>
		<b>1. לפנסיונרים ושאיירים</b>
11,789	12,911	(א) זקנה ושאיירי פנסיונרים
44	41	(ב) נכות
719	750	(ג) שאירי מבוטח
<b>12,551</b>	<b>13,702</b>	סה"כ
		<b>2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות</b>
6,673	7,485	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
-	-	(ב) התחייבויות אחרות
<b>6,673</b>	<b>7,485</b>	סה"כ
		<b>3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה</b>
1,483	1,086	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
33	33	(ב) לקצבת נכות
151	152	(ג) לקצבת שאירי פעיל
133	140	(ד) מענק שנים עודפות
20	19	(ה) התחייבויות אחרות
<b>1,820</b>	<b>1,431</b>	סה"כ
2,434	2,454	<b>4. למבוטחים לא פעילים</b>
-	-	<b>5. התחייבויות לקופות גמל לקצבה אחרות</b>
71	71	<b>6. התחייבויות אחרות (כולל מבוטחים חסרי פרטים)</b>
<b>23,550</b>	<b>25,144</b>	<b>סה"כ התחייבויות</b>

**דו"ח תנועה בגירעון אקטוארי**  
**נתיב קרן הפנסיה של פועלי ועובדי משק ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד**  
 במיליוני ₪

<b>לתקופה שנסתיימה ביום</b>		
<b>31 בדצמבר 2021</b>		
20,480		<b>גירעון אקטוארי בתחילת התקופה לפני התאמה לשווי הוגן</b>
520		השינוי הצפוי בין הגירעון בתחילת השנה לבין הגירעון בסוף התקופה
<u>20,999</u>		<b>גירעון אקטוארי צפוי לסוף התקופה (לפני התאמה לשווי הוגן)</b>
<b><u>א) שינויים בגרעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה</u></b>		
(108)		תשואת הקרן
(937)		סיוע שהתקבל
3		הוצאות ניהול
(23)		השפעת תמותת פנסיונרים ושאירי פנסיונרים
(7)		השפעת השינוי בשכר המבוטח
1		התחייבויות לפדיון מידי
2		השפעת המדד על הקצבאות ששולמו
1		תביעות משפטיות
9		השפעת אי ביצוע הפחתת קצבאות
<u>(1,058)</u>		סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה
<b><u>ב) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות</u></b>		
1,469		שינוי רבית
266		ביטול הפחתה
(47)		העלאת גיל הפרישה לנשים
115		השפעת גידול השכר הממוצע במשק
7		מודל הוצאות הניהול העתידי
<u>1,811</u>		סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות
<u>21,752</u>		<b>גירעון אקטוארי לאחר שינויי הנחות</b>
18		<b><u>ג) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות מקורות אחרים</u></b>
<u>21,770</u>		<b>גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (לפני התאמה לשווי הוגן)</b>
<b><u>ד) סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות ( התאמה לשווי הוגן)</u></b>		
-		1. התאמת שיערוך אג"ח מיועדות מסוג "מירון" לאומדן שווי הוגן
(2,138)		2. סבסוד באמצעות אג"ח מסוג "ערד"
<u>19,632</u>		<b>גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני כספי סיוע מהאוצר</b>
<b><u>ה) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות כספי סיוע</u></b>		
(105)		סיוע בגין אי דחיית גיל פרישה לאישה
<u>(17,028)</u>		אמדן הסבסוד הממשלתי הישיר העתידי
<u>2,500</u>		<b>גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני "כרית בטחון וועדת ברנע"</b>
<u>(2,500)</u>		כרית ביטחון וועדת ברנע
<u>-</u>		<b>גירעון אקטוארי לסוף התקופה לאחר "כרית בטחון וועדת ברנע"</b>

**השפעת השינוי בריבית ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי**  
**נתיב קרן הפנסיה של פועלי ועובדי משק ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד**

**הצגה לדוחות הכספיים במיליוני ש"ח**

ליום	ליום	
31 בדצמבר	31 בדצמבר	
2020	2021	
20,480	21,770	יתרת גרעון בסוף תקופת המאזן לפני סיוע ממשלתי עתידי
		<b>סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריביות ההיוון:</b>
271	490	סבסוד ממשלתי עתידי באמצעות אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן
1,349	1,443	סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
16,014	16,184	אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
113	100	סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
17,747	18,217	סה"כ סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריבית ההיוון
2,207	2,500	כרית ביטחון "וועדת ברנע"
-	-	יתרת גרעון בסוף התקופה
526	1,054	השפעת השינוי בריביות ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי

לוח 1 - נתונים עיקריים  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הממשלה הישיר הצפויים	גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הקרן נטו			הון צבור בסוף השנה			
		עד למועד אצילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אצילת ההון הצבור של הקרן	סה"כ	עד למועד אצילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אצילת ההון הצבור של הקרן	סה"כ	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	אחרות	סה"כ
שנה קלנדרית	הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	עד למועד אצילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אצילת ההון הצבור של הקרן	סה"כ	עד למועד אצילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אצילת ההון הצבור של הקרן	סה"כ	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	אחרות	סה"כ
2021											
2022	1,481.8	104.6	-	104.6	854.8	-	854.8	1,144.3	1.6	0.09%	-2.41%
2023	1,078.1	95.7	-	95.7	858.9	-	858.9	1,238.4	-6.5	-0.17%	-2.68%
2024	1,086.5	85.3	-	85.3	862.5	-	862.5	1,331.4	-	7.9	0.21%
2025	1,098.6	75.5	-	75.5	864.1	656.4	864.1	1,308.0	-	17.0	0.42%
2026	1,107.2	66.3	-	66.3	867.0	878.1	867.0	1,521.6	-	24.0	0.53%
2027	1,103.6	58.1	-	58.1	864.4	875.0	864.4	1,557.0	-	39.6	0.83%
2028	1,102.5	50.7	-	50.7	864.5	873.4	864.5	1,656.6	-	50.2	0.98%
2029	1,096.6	42.8	-	42.8	863.2	870.8	863.2	1,802.1	-	65.8	1.20%
2030	1,088.8	36.0	-	36.0	856.6	864.5	856.6	1,894.6	-	83.3	1.44%
2031	1,080.2	29.8	-	29.8	852.3	859.8	852.3	1,940.8	-	101.1	1.64%
2032	1,067.3	24.1	-	24.1	845.1	850.6	845.1	2,069.4	-	114.9	1.77%
2033	1,056.1	19.0	-	19.0	839.0	843.0	839.0	2,170.3	-	126.6	1.85%
2034	1,034.9	14.5	-	14.5	825.6	828.6	825.6	2,299.0	-	138.4	1.92%
2035	981.4	10.7	-	10.7	813.3	815.9	813.3	2,337.5	-	151.0	2.00%
2036	-	7.0	-	7.0	801.8	804.7	801.8	2,244.6	-	152.4	2.06%
2037	-	4.0	-	4.0	780.1	782.1	780.1	2,030.5	-	145.0	2.14%
2038	-	2.0	-	2.0	755.0	754.5	755.0	1,936.5	-	133.8	2.18%
2039	-	0.9	-	0.9	725.5	724.3	725.5	1,843.4	-	125.3	2.26%
2040	-	0.3	-	0.3	693.7	692.8	693.7	1,748.4	-	116.8	2.36%
2041	-	0.1	-	0.1	660.2	659.2	660.2	1,448.7	-	103.4	2.35%
2042	-	0.0	-	0.0	627.9	626.8	627.9	1,353.3	-	91.8	2.39%
2043	-	0.0	-	0.0	594.7	593.8	594.7	1,124.4	-	81.6	2.45%
2044	-	-	-	-	561.8	560.9	561.8	968.9	-	68.5	2.42%
2045	-	-	-	-	529.1	528.2	529.1	858.5	-	58.6	2.50%
2046	-	-	-	-	496.7	495.8	496.7	738.4	-	49.7	2.63%
2047	-	-	-	-	464.7	463.8	464.7	561.0	-	39.9	2.73%
2048	-	-	-	-	433.2	432.3	433.2	406.9	-	29.4	2.79%
2049	-	-	-	-	402.3	401.5	402.3	249.6	-	19.6	2.95%
2050	-	-	-	-	372.1	371.4	372.1	102.3	-	10.4	3.66%
2051	-	-	-	-	342.8	342.0	117.5	-	-	0.2	2.29%
2052	-	-	-	-	314.3	313.6	-	-	-	-4.0	1.02%
2053	-	-	-	-	286.8	286.2	-	-	-	-7.1	1.02%
2054	-	-	-	-	260.4	259.8	-	-	-	-10.0	1.02%
2055	-	-	-	-	235.2	234.6	-	-	-	-12.6	1.02%
2056	-	-	-	-	211.1	210.6	-	-	-	-15.0	1.02%
2057	-	-	-	-	188.3	187.9	-	-	-	-17.2	1.02%
2058	-	-	-	-	166.8	166.5	-	-	-	-19.2	1.02%
2059	-	-	-	-	146.7	146.4	-	-	-	-21.0	1.02%
2060	-	-	-	-	127.9	127.7	-	-	-	-22.7	1.02%
2061	-	-	-	-	110.6	110.4	-	-	-	-24.1	1.02%
2062	-	-	-	-	94.7	94.5	-	-	-	-25.4	1.02%

לוח 1 - נתונים עיקריים  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי גביית דמי גמולים נטו	תשלומי הקרן נטו			הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	שיעור תשואת הקרן הצפויה	סך תשואת הקרן	הון צבור בסוף השנה			הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	
		סה"כ	עד למועד אדילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אדילת ההון הצבור של הקרן				סה"כ	אחזקות	אג"ח מסוג "ערד"		אג"ח מסוג "מירון"
2063	-	80.3	80.1	-	1.02%	-26.6	1.02%	-2,668.3	-2,668.3	-	-	-
2064	-	67.3	67.2	-	1.02%	-27.6	1.02%	-2,763.2	-2,763.2	-	-	-
2065	-	55.8	55.7	-	1.02%	-28.5	1.02%	-2,847.5	-2,847.5	-	-	-
2066	-	45.6	45.5	-	1.02%	-29.3	1.02%	-2,922.5	-2,922.5	-	-	-
2067	-	36.8	36.8	-	1.02%	-30.1	1.02%	-2,989.4	-2,989.4	-	-	-
2068	-	29.3	29.2	-	1.02%	-30.7	1.02%	-3,049.3	-3,049.3	-	-	-
2069	-	22.9	22.9	-	1.02%	-31.3	1.02%	-3,103.5	-3,103.5	-	-	-
2070	-	17.6	17.6	-	1.02%	-31.8	1.02%	-3,152.9	-3,152.9	-	-	-
2071	-	13.3	13.3	-	1.02%	-32.3	1.02%	-3,198.5	-3,198.5	-	-	-
2072	-	9.8	9.8	-	1.02%	-32.8	1.02%	-3,241.1	-3,241.1	-	-	-
2073	-	7.1	7.1	-	1.02%	-33.2	1.02%	-3,281.4	-3,281.4	-	-	-
2074	-	5.1	5.1	-	1.02%	-33.6	1.02%	-3,320.0	-3,320.0	-	-	-
2075	-	3.5	3.5	-	1.02%	-34.0	1.02%	-3,357.5	-3,357.5	-	-	-
2076	-	2.4	2.4	-	1.02%	-34.3	1.02%	-3,394.2	-3,394.2	-	-	-
2077	-	1.6	1.6	-	1.02%	-34.7	1.02%	-3,430.5	-3,430.5	-	-	-
2078	-	1.1	1.1	-	1.02%	-35.1	1.02%	-3,466.7	-3,466.7	-	-	-
2079	-	0.7	0.7	-	1.02%	-35.4	1.02%	-3,502.8	-3,502.8	-	-	-
2080	-	0.4	0.4	-	1.02%	-35.8	1.02%	-3,539.1	-3,539.1	-	-	-
2081	-	0.3	0.3	-	1.02%	-36.2	1.02%	-3,575.5	-3,575.5	-	-	-
2082	-	0.2	0.2	-	1.02%	-36.6	1.02%	-3,612.3	-3,612.3	-	-	-
2083	-	0.1	0.1	-	1.02%	-36.9	1.02%	-3,649.3	-3,649.3	-	-	-
2084	-	0.1	0.1	-	1.02%	-37.3	1.02%	-3,686.7	-3,686.7	-	-	-
2085	-	0.1	0.1	-	1.02%	-37.7	1.02%	-3,724.4	-3,724.4	-	-	-
2086	-	0.0	0.0	-	1.02%	-38.1	1.02%	-3,762.6	-3,762.6	-	-	-
2087	-	0.0	0.0	-	1.02%	-38.5	1.02%	-3,801.1	-3,801.1	-	-	-
2088	-	0.0	0.0	-	1.02%	-38.9	1.02%	-3,840.0	-3,840.0	-	-	-
2089	-	0.0	0.0	-	1.02%	-39.3	1.02%	-3,879.2	-3,879.2	-	-	-
2090	-	0.0	0.0	-	1.02%	-39.7	1.02%	-3,918.9	-3,918.9	-	-	-
2091	-	0.0	0.0	-	1.02%	-40.1	1.02%	-3,959.0	-3,959.0	-	-	-
2092	-	0.0	0.0	-	1.02%	-40.5	1.02%	-3,999.5	-3,999.5	-	-	-
2093	-	0.0	0.0	-	1.02%	-40.9	1.02%	-4,040.4	-4,040.4	-	-	-
2094	-	0.0	0.0	-	1.02%	-41.3	1.02%	-4,081.7	-4,081.7	-	-	-
2095	-	0.0	0.0	-	1.02%	-41.7	1.02%	-4,123.4	-4,123.4	-	-	-
2096	-	0.0	0.0	-	1.02%	-42.2	1.02%	-4,165.6	-4,165.6	-	-	-
2097	-	0.0	0.0	-	1.02%	-42.6	1.02%	-4,208.2	-4,208.2	-	-	-
2098	-	0.0	0.0	-	1.02%	-43.0	1.02%	-4,251.2	-4,251.2	-	-	-
2099	-	0.0	0.0	-	1.02%	-43.5	1.02%	-4,294.7	-4,294.7	-	-	-
2100	-	0.0	0.0	-	1.02%	-43.9	1.02%	-4,338.6	-4,338.6	-	-	-
2101	-	0.0	0.0	-	0.85%	-	1.02%	-	-	-	-	-

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2022	-	49.3	-47.7
2023	-	56.6	-63.2
2024	-	61.1	-53.2
2025	-	65.6	-48.5
2026	-	67.3	-43.3
2027	-	74.6	-35.1
2028	-	77.1	-26.9
2029	-	82.5	-16.7
2030	-	88.3	-5.0
2031	-	93.0	8.0
2032	-	96.8	18.1
2033	-	102.3	24.4
2034	-	107.1	31.3
2035	-	112.4	38.6
2036	-	108.7	43.7
2037	-	102.5	42.5
2038	-	94.7	39.1
2039	-	90.2	35.0
2040	-	85.8	31.0
2041	-	75.2	28.2
2042	-	67.0	24.8
2043	-	60.7	21.0
2044	-	50.4	18.1
2045	-	43.9	14.7
2046	-	38.4	11.3
2047	-	31.6	8.3
2048	-	23.6	5.8
2049	-	16.2	3.3
2050	-	9.4	1.0
2051	-	0.9	-0.8
2052	-	-	-4.0
2053	-	-	-7.1
2054	-	-	-10.0
2055	-	-	-12.6
2056	-	-	-15.0
2057	-	-	-17.2
2058	-	-	-19.2
2059	-	-	-21.0
2060	-	-	-22.7
2061	-	-	-24.1
2062	-	-	-25.4
2063	-	-	-26.6
2064	-	-	-27.6
2065	-	-	-28.5
2066	-	-	-29.3
2067	-	-	-30.1
2068	-	-	-30.7
2069	-	-	-31.3
2070	-	-	-31.8
2071	-	-	-32.3
2072	-	-	-32.8
2073	-	-	-33.2
2074	-	-	-33.6
2075	-	-	-34.0
2076	-	-	-34.3
2077	-	-	-34.7
2078	-	-	-35.1
2079	-	-	-35.4
2080	-	-	-35.8
2081	-	-	-36.2
2082	-	-	-36.6
2083	-	-	-36.9
2084	-	-	-37.3
2085	-	-	-37.7
2086	-	-	-38.1
2087	-	-	-38.5
2088	-	-	-38.9
2089	-	-	-39.3
2090	-	-	-39.7
2091	-	-	-40.1
2092	-	-	-40.5
2093	-	-	-40.9
2094	-	-	-41.3
2095	-	-	-41.7
2096	-	-	-42.2
2097	-	-	-42.6
2098	-	-	-43.0
2099	-	-	-43.5
2100	-	-	-43.9
2101	-	-	-

לוח 3 - פירוט התשואות השטופות לצורך הערכת השווי ההוגן של אג"ח מיעודות (במיליוני ₪)

אג"ח מיעודות שהופקו לקרן עד למועד המאזן										
שנה קלנדרית	תשואה שטופת על אג"ח מיעודות מסוג 'מירון'			תשואה שטופת על אג"ח מיעודות מסוג 'ערד'			הבחנת שינוי התשואה	הבחנת שינוי התשואה	הבחנת שינוי התשואה	הבחנת שינוי התשואה
	לפי שינוי תשואה של 5.57%	לפי שינוי תשואה של 4.86%	לפי שינוי תשואה של 4.86%	לפי שינוי תשואה של 4.86%	לפי שינוי תשואה של 4.86%	לפי שינוי תשואה של 4.86%				
2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2022	-	-	-	-2.41%	66.9	-22.7	44.2	-	-	-
2023	-	-	-	-2.68%	69.5	-25.2	44.2	-	-	-
2024	-	-	-	-2.08%	63.7	-19.5	44.2	-	-	-
2025	-	-	-	-1.74%	60.6	-16.3	44.2	-	-	-
2026	-	-	-	-1.41%	44.8	-10.3	34.5	-	-	-
2027	-	-	-	-1.08%	42.4	-7.9	34.5	-	-	-
2028	-	-	-	-0.76%	35.0	-4.9	30.1	-	-	-
2029	-	-	-	-0.45%	27.9	-2.4	25.5	-	-	-
2030	-	-	-	-0.13%	25.7	-0.7	25.0	-	-	-
2031	-	-	-	0.19%	23.3	0.9	24.2	-	-	-
2032	-	-	-	0.40%	19.2	1.8	21.0	-	-	-
2033	-	-	-	0.51%	16.6	2.0	18.5	-	-	-
2034	-	-	-	0.62%	13.9	2.1	16.0	-	-	-
2035	-	-	-	0.74%	12.3	2.2	14.6	-	-	-
2036	-	-	-	0.85%	3.7	0.8	4.4	-	-	-
2037	-	-	-	0.91%	-	-	-	-	-	-
2038	-	-	-	0.93%	-	-	-	-	-	-
2039	-	-	-	0.95%	-	-	-	-	-	-
2040	-	-	-	0.97%	-	-	-	-	-	-
2041	-	-	-	0.99%	-	-	-	-	-	-
2042	-	-	-	1.01%	-	-	-	-	-	-
2043	-	-	-	1.01%	-	-	-	-	-	-
2044	-	-	-	1.01%	-	-	-	-	-	-
2045	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-
2046	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-
2047	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-
2048	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-
2049	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-
2050	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-
2051	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-
2052	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-
2053	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-
2054	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-
2055	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-
2056	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-
2057	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-
2058	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-
2059	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-
2060	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-
2061	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-
2062	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-
2063	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-
2064	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-
2065	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-
2066	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-
2067	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-
2068	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-
2069	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-
2070	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-
2071	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-
2072	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-
2073	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-
2074	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-
2075	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-
2076	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-
2077	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-
2078	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-
2079	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-
2080	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-
2081	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-
2082	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-
2083	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-
2084	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-
2085	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-
2086	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-
2087	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-
2088	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-
2089	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-
2090	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-
2091	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-
2092	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-
2093	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-
2094	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-
2095	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-
2096	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-
2097	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-
2098	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-
2099	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-
2100	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-
2101	-	-	-	1.02%	-	-	-	-	-	-



לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	גביית דמי גמולים			תשלומי הקרן				סך תשלומי הקרן נטו	שנה קלנדרית
	דמי גמולים ברוטו	בניכוי הוצאות ניהול	סך דמי הגמולים נטו	פנסיות נכות	פנסיות שאירים	אחרות	בניכוי דמי ניהול		
2022	104.6	0.0	104.6	9.0	167.5	20.1	9.0	858.1	2022
2023	95.3	0.0	95.3	8.7	164.1	13.0	8.9	862.1	2023
2024	84.6	0.0	84.6	7.8	153.8	14.5	8.6	868.1	2024
2025	74.3	0.0	74.3	6.9	143.8	12.8	8.2	873.5	2025
2026	64.7	0.0	64.7	6.0	134.1	12.7	7.5	878.1	2026
2027	56.3	0.0	56.3	5.3	124.9	11.2	7.0	875.0	2027
2028	49.2	0.0	49.2	4.6	116.0	11.4	6.6	873.4	2028
2029	41.5	0.0	41.5	4.2	107.5	12.4	6.3	870.8	2029
2030	34.9	0.0	34.9	3.6	99.5	12.0	6.0	864.5	2030
2031	28.5	0.0	28.5	3.1	91.9	12.6	5.9	859.8	2031
2032	23.1	0.0	23.1	2.6	84.8	11.6	5.4	850.6	2032
2033	18.3	0.0	18.3	2.2	78.0	12.0	5.1	843.0	2033
2034	14.0	0.0	14.0	1.8	71.6	10.6	4.7	828.6	2034
2035	10.2	0.0	10.2	1.4	65.7	12.0	4.6	815.9	2035
2036	6.5	0.0	6.5	0.9	60.0	12.9	4.4	804.7	2036
2037	3.6	0.0	3.6	0.5	54.8	9.5	3.7	782.1	2037
2038	1.7	0.0	1.7	0.2	49.9	6.1	3.1	754.5	2038
2039	0.8	0.0	0.8	0.1	45.3	4.5	2.9	724.3	2039
2040	0.3	0.0	0.3	0.0	41.2	3.4	2.6	692.8	2040
2041	0.1	0.0	0.1	0.0	37.3	2.0	2.3	659.2	2041
2042	0.0	0.0	0.0	0.0	33.7	2.0	2.2	626.8	2042
2043	0.0	0.0	0.0	0.0	30.4	1.7	2.1	593.8	2043
2044	0.0	0.0	0.0	0.0	27.4	1.6	1.9	560.9	2044
2045	0.0	0.0	0.0	0.0	24.7	1.5	1.8	528.2	2045
2046	0.0	0.0	0.0	0.0	22.2	1.4	1.7	495.8	2046
2047	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0	1.3	1.5	463.8	2047
2048	0.0	0.0	0.0	0.0	17.9	1.2	1.4	432.3	2048
2049	0.0	0.0	0.0	0.0	16.1	1.1	1.3	401.5	2049
2050	0.0	0.0	0.0	0.0	14.5	1.1	1.2	371.4	2050
2051	0.0	0.0	0.0	0.0	13.0	1.0	1.2	342.0	2051
2052	0.0	0.0	0.0	0.0	11.6	0.9	1.1	313.6	2052
2053	0.0	0.0	0.0	0.0	10.4	0.8	1.0	286.2	2053
2054	0.0	0.0	0.0	0.0	9.3	0.7	0.9	259.8	2054
2055	0.0	0.0	0.0	0.0	8.3	0.7	0.8	234.6	2055
2056	0.0	0.0	0.0	0.0	7.4	0.6	0.7	210.6	2056
2057	0.0	0.0	0.0	0.0	6.6	0.5	0.7	187.9	2057
2058	0.0	0.0	0.0	0.0	5.8	0.5	0.6	166.5	2058
2059	0.0	0.0	0.0	0.0	5.1	0.4	0.5	146.4	2059
2060	0.0	0.0	0.0	0.0	4.5	0.4	0.5	127.7	2060
2061	0.0	0.0	0.0	0.0	3.9	0.3	0.4	110.4	2061
2062	0.0	0.0	0.0	0.0	3.4	0.3	0.4	94.5	2062
2063	0.0	0.0	0.0	0.0	2.9	0.2	0.3	80.1	2063
2064	0.0	0.0	0.0	0.0	2.5	0.2	0.3	67.2	2064
2065	0.0	0.0	0.0	0.0	2.1	0.2	0.2	55.7	2065
2066	0.0	0.0	0.0	0.0	1.7	0.1	0.2	45.5	2066
2067	0.0	0.0	0.0	0.0	1.4	0.1	0.2	36.8	2067
2068	0.0	0.0	0.0	0.0	1.2	0.1	0.1	29.2	2068
2069	0.0	0.0	0.0	0.0	1.0	0.1	0.1	22.9	2069
2070	0.0	0.0	0.0	0.0	0.8	0.1	0.1	17.6	2070
2071	0.0	0.0	0.0	0.0	0.6	0.0	0.1	13.3	2071
2072	0.0	0.0	0.0	0.0	0.5	0.0	0.0	9.8	2072
2073	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	7.1	2073
2074	0.0	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	5.1	2074
2075	0.0	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	3.5	2075
2076	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	2.4	2076
2077	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	1.6	2077
2078	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	1.1	2078
2079	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.7	2079
2080	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.4	2080
2081	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.3	2081
2082	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.2	2082
2083	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.1	2083
2084	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	2084
2085	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	2085
2086	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2086
2087	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2087
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2088
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2089
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2090
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2091
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2092
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2093
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2094
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2095
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2096
2097	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2097
2098	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2098
2099	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2099
2100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2100
2101	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2101

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 64  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	גביית דמי גמולים			תשלומי הקרן				סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	שנה קלנדרית
	דמי גמולים ברוטו	בניכוי הוצאות ניהול	סך דמי הגמולים נטו	פנסית נכוח	פנסית שארית	אחרות	בתוספת הוצאות ניהול			
2022	104.5	0.0	104.5	692.8	9.4	174.4	18.3	8.0	-15.7	887.3
2023	95.0	0.0	95.0	679.2	8.8	163.9	12.5	8.3	-15.1	857.5
2024	84.9	0.0	84.9	694.0	7.9	153.6	13.0	8.0	-15.2	861.3
2025	75.0	0.0	75.0	712.5	6.9	143.6	13.1	7.6	-15.3	868.4
2026	65.3	0.0	65.3	730.1	6.0	134.0	12.7	7.3	-15.4	874.6
2027	56.6	0.0	56.6	738.8	5.3	124.7	11.5	6.8	-15.4	871.7
2028	49.4	0.0	49.4	748.5	4.7	115.8	11.4	6.4	-15.4	871.4
2029	41.7	0.0	41.7	753.7	4.3	107.4	12.6	6.2	-15.4	868.8
2030	34.9	0.0	34.9	757.5	3.6	99.4	12.1	5.9	-15.3	863.3
2031	28.5	0.0	28.5	760.4	3.1	91.8	12.6	5.5	-15.2	858.2
2032	23.1	0.0	23.1	760.2	2.6	84.7	11.6	5.4	-15.0	849.4
2033	18.3	0.0	18.3	759.5	2.2	77.9	12.0	5.1	-14.9	841.8
2034	14.0	0.0	14.0	753.5	1.8	71.5	10.6	5.0	-14.6	827.7
2035	10.2	0.0	10.2	745.6	1.4	65.6	12.0	4.4	-14.4	814.5
2036	6.5	0.0	6.5	739.7	0.9	60.0	12.9	4.4	-14.2	803.6
2037	3.6	0.0	3.6	726.5	0.5	54.7	9.5	4.1	-13.8	781.4
2038	1.7	0.0	1.7	707.5	0.2	49.8	6.1	3.5	-13.4	753.9
2039	0.8	0.0	0.8	683.3	0.1	45.3	4.5	3.0	-12.8	723.4
2040	0.3	0.0	0.3	657.0	0.0	41.1	3.4	2.7	-12.3	692.0
2041	0.1	0.0	0.1	628.4	0.0	37.2	2.0	2.4	-11.7	658.4
2042	0.0	0.0	0.0	599.1	0.0	33.7	2.0	2.2	-11.1	626.0
2043	0.0	0.0	0.0	569.3	0.0	30.4	1.7	2.1	-10.5	593.0
2044	0.0	0.0	0.0	539.1	0.0	27.4	1.6	2.0	-9.9	560.2
2045	0.0	0.0	0.0	508.9	0.0	24.7	1.5	1.8	-9.4	527.5
2046	0.0	0.0	0.0	478.7	0.0	22.2	1.4	1.7	-8.8	495.2
2047	0.0	0.0	0.0	448.6	0.0	19.9	1.3	1.6	-8.2	463.3
2048	0.0	0.0	0.0	418.9	0.0	17.9	1.2	1.5	-7.7	431.8
2049	0.0	0.0	0.0	389.5	0.0	16.1	1.1	1.4	-7.1	401.0
2050	0.0	0.0	0.0	360.7	0.0	14.4	1.1	1.3	-6.6	370.9
2051	0.0	0.0	0.0	332.6	0.0	13.0	1.0	1.2	-6.1	341.6
2052	0.0	0.0	0.0	305.2	0.0	11.6	0.9	1.1	-5.6	313.2
2053	0.0	0.0	0.0	278.7	0.0	10.4	0.8	1.0	-5.1	285.9
2054	0.0	0.0	0.0	253.2	0.0	9.3	0.7	0.9	-4.6	259.5
2055	0.0	0.0	0.0	228.7	0.0	8.3	0.7	0.9	-4.2	234.4
2056	0.0	0.0	0.0	205.3	0.0	7.4	0.6	0.8	-3.7	210.4
2057	0.0	0.0	0.0	183.2	0.0	6.6	0.5	0.7	-3.3	187.7
2058	0.0	0.0	0.0	162.3	0.0	5.8	0.5	0.6	-2.9	166.3
2059	0.0	0.0	0.0	142.7	0.0	5.1	0.4	0.6	-2.6	146.2
2060	0.0	0.0	0.0	124.5	0.0	4.5	0.4	0.5	-2.3	127.6
2061	0.0	0.0	0.0	107.6	0.0	3.9	0.3	0.5	-2.0	110.3
2062	0.0	0.0	0.0	92.1	0.0	3.4	0.3	0.4	-1.7	94.5
2063	0.0	0.0	0.0	78.0	0.0	2.9	0.2	0.3	-1.4	80.1
2064	0.0	0.0	0.0	65.4	0.0	2.5	0.2	0.3	-1.2	67.1
2065	0.0	0.0	0.0	54.1	0.0	2.1	0.2	0.3	-1.0	55.6
2066	0.0	0.0	0.0	44.2	0.0	1.7	0.1	0.2	-0.8	45.5
2067	0.0	0.0	0.0	35.6	0.0	1.4	0.1	0.2	-0.7	36.7
2068	0.0	0.0	0.0	28.3	0.0	1.2	0.1	0.1	-0.5	29.2
2069	0.0	0.0	0.0	22.1	0.0	1.0	0.1	0.1	-0.4	22.8
2070	0.0	0.0	0.0	16.9	0.0	0.8	0.1	0.1	-0.3	17.6
2071	0.0	0.0	0.0	12.8	0.0	0.6	0.0	0.1	-0.2	13.3
2072	0.0	0.0	0.0	9.4	0.0	0.5	0.0	0.1	-0.2	9.8
2073	0.0	0.0	0.0	6.8	0.0	0.4	0.0	0.0	-0.1	7.1
2074	0.0	0.0	0.0	4.8	0.0	0.3	0.0	0.0	-0.1	5.1
2075	0.0	0.0	0.0	3.3	0.0	0.3	0.0	0.0	-0.1	3.5
2076	0.0	0.0	0.0	2.2	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	2.4
2077	0.0	0.0	0.0	1.4	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	1.6
2078	0.0	0.0	0.0	0.9	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	1.1
2079	0.0	0.0	0.0	0.6	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.7
2080	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.4
2081	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.3
2082	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.2
2083	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1
2084	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1
2085	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1
2086	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2097	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2098	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2099	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2101	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 67  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	גביית דמי גמולים			תשלומי הקרן				סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	שנה קלנדרית
	דמי גמולים ברוטו	בניכוי הוצאות ניהול	סך דמי הגמולים נטו	פנסית נכות	פנסית שארית	אחרות	בתוספת הוצאות ניהול			
2022	104.5	0.0	104.5	9.4	174.4	17.0	8.0	-15.6	884.0	2022
2023	95.3	0.0	95.3	8.8	163.9	12.0	8.3	-15.1	854.3	2023
2024	85.6	0.0	85.6	7.9	153.6	12.4	8.0	-15.1	855.7	2024
2025	76.2	0.0	76.2	7.0	143.7	12.1	7.6	-15.2	859.0	2025
2026	66.9	0.0	66.9	6.2	134.1	12.5	7.3	-15.2	863.5	2026
2027	58.4	0.0	58.4	5.5	124.9	11.8	6.8	-15.2	861.2	2027
2028	50.9	0.0	50.9	4.9	116.0	11.7	6.4	-15.2	862.6	2028
2029	42.9	0.0	42.9	4.5	107.6	12.6	6.2	-15.2	861.2	2029
2030	36.1	0.0	36.1	3.9	99.6	12.2	5.9	-15.1	855.4	2030
2031	29.8	0.0	29.8	3.3	92.0	12.1	5.5	-15.0	850.7	2031
2032	24.1	0.0	24.1	2.9	84.8	12.1	5.4	-14.9	843.9	2032
2033	19.0	0.0	19.0	2.4	78.1	13.1	5.1	-14.8	837.8	2033
2034	14.5	0.0	14.5	2.0	71.7	10.9	5.0	-14.6	824.7	2034
2035	10.7	0.0	10.7	1.5	65.7	11.6	4.4	-14.4	812.0	2035
2036	7.0	0.0	7.0	1.0	60.1	12.6	4.4	-14.2	800.7	2036
2037	4.0	0.0	4.0	0.6	54.9	10.1	4.1	-13.8	779.4	2037
2038	2.0	0.0	2.0	0.3	50.0	7.0	3.5	-13.4	754.3	2038
2039	0.9	0.0	0.9	0.1	45.4	4.8	3.0	-12.8	724.7	2039
2040	0.3	0.0	0.3	0.0	41.2	3.5	2.7	-12.3	692.9	2040
2041	0.1	0.0	0.1	0.0	37.4	2.1	2.4	-11.7	659.3	2041
2042	0.0	0.0	0.0	0.0	33.8	2.1	2.2	-11.1	627.1	2042
2043	0.0	0.0	0.0	0.0	30.5	1.8	2.1	-10.5	593.9	2043
2044	0.0	0.0	0.0	0.0	27.5	1.6	2.0	-10.0	561.1	2044
2045	0.0	0.0	0.0	0.0	24.8	1.5	1.8	-9.4	528.4	2045
2046	0.0	0.0	0.0	0.0	22.3	1.4	1.7	-8.8	496.1	2046
2047	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0	1.3	1.6	-8.2	464.1	2047
2048	0.0	0.0	0.0	0.0	18.0	1.2	1.5	-7.7	432.7	2048
2049	0.0	0.0	0.0	0.0	16.2	1.2	1.4	-7.1	401.8	2049
2050	0.0	0.0	0.0	0.0	14.5	1.1	1.3	-6.6	371.7	2050
2051	0.0	0.0	0.0	0.0	13.0	1.0	1.2	-6.1	342.4	2051
2052	0.0	0.0	0.0	0.0	11.7	0.9	1.1	-5.6	313.9	2052
2053	0.0	0.0	0.0	0.0	10.5	0.8	1.0	-5.1	286.5	2053
2054	0.0	0.0	0.0	0.0	9.4	0.7	0.9	-4.6	260.1	2054
2055	0.0	0.0	0.0	0.0	8.4	0.7	0.9	-4.2	234.9	2055
2056	0.0	0.0	0.0	0.0	7.4	0.6	0.8	-3.7	210.9	2056
2057	0.0	0.0	0.0	0.0	6.6	0.5	0.7	-3.3	188.1	2057
2058	0.0	0.0	0.0	0.0	5.8	0.5	0.6	-3.0	166.7	2058
2059	0.0	0.0	0.0	0.0	5.1	0.4	0.6	-2.6	146.5	2059
2060	0.0	0.0	0.0	0.0	4.5	0.4	0.5	-2.3	127.8	2060
2061	0.0	0.0	0.0	0.0	3.9	0.3	0.5	-2.0	110.5	2061
2062	0.0	0.0	0.0	0.0	3.4	0.3	0.4	-1.7	94.6	2062
2063	0.0	0.0	0.0	0.0	2.9	0.2	0.3	-1.4	80.2	2063
2064	0.0	0.0	0.0	0.0	2.5	0.2	0.3	-1.2	67.3	2064
2065	0.0	0.0	0.0	0.0	2.1	0.2	0.3	-1.0	55.7	2065
2066	0.0	0.0	0.0	0.0	1.7	0.1	0.2	-0.8	45.6	2066
2067	0.0	0.0	0.0	0.0	1.4	0.1	0.2	-0.7	36.8	2067
2068	0.0	0.0	0.0	0.0	1.2	0.1	0.1	-0.5	29.2	2068
2069	0.0	0.0	0.0	0.0	1.0	0.1	0.1	-0.4	22.9	2069
2070	0.0	0.0	0.0	0.0	0.8	0.1	0.1	-0.3	17.6	2070
2071	0.0	0.0	0.0	0.0	0.6	0.0	0.1	-0.2	13.3	2071
2072	0.0	0.0	0.0	0.0	0.5	0.0	0.1	-0.2	9.8	2072
2073	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	-0.1	7.1	2073
2074	0.0	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	-0.1	5.1	2074
2075	0.0	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	-0.1	3.5	2075
2076	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	2.4	2076
2077	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	1.6	2077
2078	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	1.1	2078
2079	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.7	2079
2080	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.4	2080
2081	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.3	2081
2082	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.2	2082
2083	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	2083
2084	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	2084
2085	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	2085
2086	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2086
2087	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2087
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2088
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2089
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2090
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2091
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2092
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2093
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2094
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2095
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2096
2097	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2097
2098	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2098
2099	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2099
2100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2100
2101	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2101

לוח 1 - ב - נתונים עיקריים - ללא סיוע  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הסיוע המשלתי הישיר הצפויים	גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הקרן נטו			הון צבור בסוף השנה			
		עד למועד אזילת ההון של הקרן	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	סה"כ	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	סה"כ	השקעות אחרות	סה"כ	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"
2021	-	104.6	-	104.6	-	-	2,600.5	1,670.3	930.2	-	-
2022	-	95.3	-	95.3	-	-	1,792.6	862.4	930.2	-	-54.4
2023	-	84.6	-	84.6	-	-	987.1	56.9	930.2	-	-2.41%
2024	-	19.4	-	19.4	-	-	190.3	-739.9	930.2	-	-2.68%
2025	-	64.7	-	64.7	-	-	-606.0	-1,331.7	725.7	-	-2.08%
2026	-	56.3	-	56.3	-	-	-1,405.9	-2,131.6	725.7	-	-1.74%
2027	-	49.2	-	49.2	-	-	-2,205.5	-2,871.1	665.6	-	-1.41%
2028	-	41.5	-	41.5	-	-	-2,205.5	-2,871.1	665.6	-	-1.08%
2029	-	34.9	-	34.9	-	-	-3,010.1	-3,546.5	536.4	-	-0.76%
2030	-	28.5	-	28.5	-	-	-3,824.4	-4,350.7	526.3	-	-0.76%
2031	-	23.1	-	23.1	-	-	-4,648.6	-5,175.0	526.3	-	-0.45%
2032	-	18.3	-	18.3	-	-	-5,489.4	-5,997.9	508.5	-	-0.13%
2033	-	14.0	-	14.0	-	-	-6,340.5	-6,775.0	434.5	-	0.19%
2034	-	10.2	-	10.2	-	-	-7,199.7	-7,585.5	385.8	-	0.40%
2035	-	6.5	-	6.5	-	-	-8,061.6	-8,394.2	332.6	-	0.51%
2036	-	3.6	-	3.6	-	-	-8,929.3	-9,225.0	295.7	-	0.62%
2037	-	1.7	-	1.7	-	-	-9,806.4	-9,806.4	-	-	0.74%
2038	-	0.8	-	0.8	-	-	-10,677.9	-10,677.9	-	-	0.85%
2039	-	0.3	-	0.3	-	-	-11,533.6	-11,533.6	-	-	0.91%
2040	-	0.1	-	0.1	-	-	-11,533.6	-11,533.6	-	-	0.93%
2041	-	0.0	-	0.0	-	-	-12,370.1	-12,370.1	-	-	0.95%
2042	-	-	-	-	-	-	-13,186.1	-13,186.1	-	-	0.97%
2043	-	-	-	-	-	-	-13,186.1	-13,186.1	-	-	0.97%
2044	-	-	-	-	-	-	-13,979.3	-13,979.3	-	-	0.99%
2045	-	-	-	-	-	-	-14,749.5	-14,749.5	-	-	1.01%
2046	-	-	-	-	-	-	-14,749.5	-14,749.5	-	-	1.01%
2047	-	-	-	-	-	-	-15,494.9	-15,494.9	-	-	1.01%
2048	-	-	-	-	-	-	-16,215.4	-16,215.4	-	-	1.01%
2049	-	-	-	-	-	-	-16,215.4	-16,215.4	-	-	1.01%
2050	-	-	-	-	-	-	-16,911.0	-16,911.0	-	-	1.02%
2051	-	-	-	-	-	-	-17,581.8	-17,581.8	-	-	1.02%
2052	-	-	-	-	-	-	-17,581.8	-17,581.8	-	-	1.02%
2053	-	-	-	-	-	-	-18,227.6	-18,227.6	-	-	1.02%
2054	-	-	-	-	-	-	-18,227.6	-18,227.6	-	-	1.02%
2055	-	-	-	-	-	-	-18,848.4	-18,848.4	-	-	1.02%
2056	-	-	-	-	-	-	-18,848.4	-18,848.4	-	-	1.02%
2057	-	-	-	-	-	-	-19,444.5	-19,444.5	-	-	1.02%
2058	-	-	-	-	-	-	-20,016.4	-20,016.4	-	-	1.02%
2059	-	-	-	-	-	-	-20,016.4	-20,016.4	-	-	1.02%
2060	-	-	-	-	-	-	-20,564.7	-20,564.7	-	-	1.02%
2061	-	-	-	-	-	-	-21,090.1	-21,090.1	-	-	1.02%
2062	-	-	-	-	-	-	-21,090.1	-21,090.1	-	-	1.02%
2063	-	-	-	-	-	-	-21,593.3	-21,593.3	-	-	1.02%
2064	-	-	-	-	-	-	-22,075.1	-22,075.1	-	-	1.02%
2065	-	-	-	-	-	-	-22,075.1	-22,075.1	-	-	1.02%

לוח 1 - ב - נתונים עיקריים - ללא סיוע  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הסיוע המשלתי הישיר הצפויים	גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הקרן נטו			הון צבור בסוף השנה					
		עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	סה"כ	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	סה"כ	השקעות אחרות	סה"כ	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"		
2066	-	-	-	-	45.5	45.5	-	-	-	-	-	-26,591.7	-26,591.7
2067	-	-	-	-	36.8	36.8	-	-	-	-	-	-26,900.5	-26,900.5
2068	-	-	-	-	29.2	29.2	-	-	-	-	-	-27,204.9	-27,204.9
2069	-	-	-	-	22.9	22.9	-	-	-	-	-	-27,506.0	-27,506.0
2070	-	-	-	-	17.6	17.6	-	-	-	-	-	-27,804.9	-27,804.9
2071	-	-	-	-	13.3	13.3	-	-	-	-	-	-28,102.5	-28,102.5
2072	-	-	-	-	9.8	9.8	-	-	-	-	-	-28,399.7	-28,399.7
2073	-	-	-	-	7.1	7.1	-	-	-	-	-	-28,697.2	-28,697.2
2074	-	-	-	-	5.1	5.1	-	-	-	-	-	-28,995.7	-28,995.7
2075	-	-	-	-	3.5	3.5	-	-	-	-	-	-29,295.7	-29,295.7
2076	-	-	-	-	2.4	2.4	-	-	-	-	-	-29,597.7	-29,597.7
2077	-	-	-	-	1.6	1.6	-	-	-	-	-	-29,901.9	-29,901.9
2078	-	-	-	-	1.1	1.1	-	-	-	-	-	-30,208.7	-30,208.7
2079	-	-	-	-	0.7	0.7	-	-	-	-	-	-30,518.2	-30,518.2
2080	-	-	-	-	0.4	0.4	-	-	-	-	-	-30,830.7	-30,830.7
2081	-	-	-	-	0.3	0.3	-	-	-	-	-	-31,146.2	-31,146.2
2082	-	-	-	-	0.2	0.2	-	-	-	-	-	-31,464.9	-31,464.9
2083	-	-	-	-	0.1	0.1	-	-	-	-	-	-31,786.7	-31,786.7
2084	-	-	-	-	0.1	0.1	-	-	-	-	-	-32,111.8	-32,111.8
2085	-	-	-	-	0.1	0.1	-	-	-	-	-	-32,440.1	-32,440.1
2086	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-	-32,771.9	-32,771.9
2087	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-	-33,107.0	-33,107.0
2088	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-	-33,445.5	-33,445.5
2089	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-	-33,787.5	-33,787.5
2090	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-	-34,133.0	-34,133.0
2091	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-	-34,482.0	-34,482.0
2092	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-	-34,834.5	-34,834.5
2093	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-	-35,190.7	-35,190.7
2094	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-	-35,550.5	-35,550.5
2095	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-	-35,914.0	-35,914.0
2096	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-	-36,281.2	-36,281.2
2097	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-	-36,652.2	-36,652.2
2098	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-	-37,026.9	-37,026.9
2099	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-	-37,405.5	-37,405.5
2100	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-	-37,788.0	-37,788.0
2101	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-	-38,174.3	-38,174.3

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות - ללא סיוע  
(במיליוני ש)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ענר	על השקעות אחרות
2022	-	-0.0	-0.0
2023	-	-0.0	-0.0
2024	-	-0.0	0.0
2025	-	-0.0	0.0
2026	-	-0.0	0.0
2027	-	-0.0	0.0
2028	-	-0.0	0.0
2029	-	-0.0	0.0
2030	-	-0.0	0.0
2031	-	0.0	-0.0
2032	-	0.0	-0.0
2033	-	0.0	-0.0
2034	-	0.0	-0.0
2035	-	0.0	-0.1
2036	-	0.0	-0.1
2037	-	-	-0.1
2038	-	-	-0.1
2039	-	-	-0.1
2040	-	-	-0.1
2041	-	-	-0.1
2042	-	-	-0.1
2043	-	-	-0.2
2044	-	-	-0.2
2045	-	-	-0.2
2046	-	-	-0.2
2047	-	-	-0.2
2048	-	-	-0.2
2049	-	-	-0.2
2050	-	-	-0.2
2051	-	-	-0.2
2052	-	-	-0.2
2053	-	-	-0.2
2054	-	-	-0.2
2055	-	-	-0.2
2056	-	-	-0.2
2057	-	-	-0.2
2058	-	-	-0.2
2059	-	-	-0.2
2060	-	-	-0.2
2061	-	-	-0.3
2062	-	-	-0.3
2063	-	-	-0.3
2064	-	-	-0.3
2065	-	-	-0.3
2066	-	-	-0.3
2067	-	-	-0.3
2068	-	-	-0.3
2069	-	-	-0.3
2070	-	-	-0.3
2071	-	-	-0.3
2072	-	-	-0.3
2073	-	-	-0.3
2074	-	-	-0.3
2075	-	-	-0.3
2076	-	-	-0.3
2077	-	-	-0.3
2078	-	-	-0.3
2079	-	-	-0.3
2080	-	-	-0.3
2081	-	-	-0.3
2082	-	-	-0.3
2083	-	-	-0.3
2084	-	-	-0.3
2085	-	-	-0.3
2086	-	-	-0.3
2087	-	-	-0.3
2088	-	-	-0.3
2089	-	-	-0.3
2090	-	-	-0.3
2091	-	-	-0.3
2092	-	-	-0.4
2093	-	-	-0.4
2094	-	-	-0.4
2095	-	-	-0.4
2096	-	-	-0.4
2097	-	-	-0.4
2098	-	-	-0.4
2099	-	-	-0.4
2100	-	-	-0.4
2101	-	-	-

נתיב קרן הפנסיה של פועלי ועובדי משק ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

טבלה 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

מין	גברים
-----	-------

גיל	תמותת פעיל	יציאה לנכות	תמותת נכה	שיעורי הקפאה	תמותת מוקפא	עזיבת פעיל	עזיבת מוקפא	תמותת אלמן
40	0.0467%	0.1013%	0.7579%	2.1443%	0.0719%	0.0491%	0.5740%	0.0719%
41	0.0510%	0.1013%	0.8042%	2.1443%	0.0788%	0.0491%	0.5740%	0.0788%
42	0.0557%	0.1013%	0.8536%	2.1443%	0.0867%	0.0491%	0.5740%	0.0867%
43	0.0608%	0.1013%	0.9082%	2.1443%	0.0958%	0.0491%	0.5740%	0.0958%
44	0.0663%	0.1013%	0.9663%	2.1443%	0.1062%	0.0491%	0.5740%	0.1062%
45	0.0724%	0.1013%	1.0300%	2.1443%	0.1180%	0.0491%	0.5740%	0.1180%
46	0.0790%	0.0940%	1.0952%	2.1443%	0.1312%	0.0491%	0.5740%	0.1312%
47	0.0863%	0.0908%	1.1635%	1.5567%	0.1460%	0.0491%	0.5951%	0.1460%
48	0.0951%	0.0917%	1.2322%	1.1741%	0.1625%	0.0491%	0.6106%	0.1625%
49	0.1045%	0.0962%	1.3028%	0.9777%	0.1808%	0.0491%	0.6205%	0.1808%
50	0.1144%	0.1043%	1.3772%	0.9487%	0.2009%	0.0491%	0.6251%	0.2009%
51	0.1261%	0.1156%	1.4496%	1.0682%	0.2230%	0.0491%	0.6246%	0.2230%
52	0.1384%	0.1300%	1.5213%	1.3175%	0.2472%	0.0491%	0.6190%	0.2472%
53	0.1526%	0.1473%	1.5882%	1.6776%	0.2736%	0.0491%	0.6086%	0.2736%
54	0.1681%	0.1671%	1.6553%	2.1298%	0.3022%	0.0491%	0.5936%	0.3022%
55	0.1851%	0.1894%	1.7151%	2.6553%	0.3332%	0.0491%	0.5741%	0.3332%
56	0.2036%	0.2138%	1.7730%	3.2351%	0.3667%	0.0491%	0.5503%	0.3667%
57	0.2239%	0.2401%	1.8213%	3.8505%	0.4027%	0.0222%	0.5223%	0.4027%
58	0.2463%	0.2681%	1.8660%	4.4826%	0.4414%	0.0222%	0.4903%	0.4414%
59	0.2710%	0.2976%	1.8992%	5.1127%	0.4829%	0.0222%	0.4545%	0.4829%
60	0.2981%	0.3284%	1.9278%	5.7219%	0.5273%	0.0222%	0.4151%	0.5273%
61	0.3279%	0.3602%	1.9738%	6.2913%	0.5746%	0.0222%	0.3721%	0.5746%
62	0.3607%	0.3928%	1.9815%	6.8021%	0.6250%	0.0222%	0.3259%	0.6250%
63	0.3967%	0.4260%	1.9841%	7.2355%	0.6785%	0.0222%	0.2765%	0.6785%
64	0.4364%	0.4596%	1.9783%	7.5727%	0.7354%	0.0222%	0.2241%	0.7354%
65	0.4800%	0.4933%	1.9610%	7.7949%	0.7956%	0.0222%	0.1690%	0.7956%
66	0.5280%	0.5269%	1.9403%	7.8831%	0.8593%	0.0222%	0.1690%	0.8593%

נתיב קרן הפנסיה של פועלי ועובדי משק ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

טבלה 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

מין	נשים
-----	------

גיל	תמותת פעיל	יציאה לנכות	תמותת נכה	שיעורי הקפאה	תמותת מוקפא	עזיבת פעיל	עזיבת מוקפא	תמותת אלמן
40	0.0274%	0.1040%	1.0087%	2.7168%	0.0445%	0.1578%	0.5103%	0.0445%
41	0.0296%	0.1040%	1.0568%	2.7168%	0.0491%	0.1578%	0.5103%	0.0491%
42	0.0319%	0.1040%	1.1085%	2.7168%	0.0543%	0.1578%	0.5103%	0.0543%
43	0.0344%	0.1040%	1.1662%	2.7168%	0.0602%	0.1578%	0.5103%	0.0602%
44	0.0372%	0.1040%	1.2277%	2.7168%	0.0668%	0.1578%	0.5103%	0.0668%
45	0.0401%	0.1040%	1.2949%	2.7168%	0.0743%	0.1578%	0.5103%	0.0743%
46	0.0433%	0.1190%	1.3621%	2.7168%	0.0825%	0.1578%	0.5103%	0.0825%
47	0.0469%	0.1355%	1.4299%	2.2836%	0.0916%	0.1578%	0.3858%	0.0916%
48	0.0514%	0.1536%	1.4938%	2.1051%	0.1017%	0.1578%	0.3184%	0.1017%
49	0.0565%	0.1733%	1.5537%	2.1465%	0.1127%	0.1578%	0.2973%	0.1127%
50	0.0622%	0.1945%	1.6072%	2.3730%	0.1248%	0.1578%	0.3117%	0.1248%
51	0.0685%	0.2172%	1.6514%	2.7497%	0.1380%	0.1578%	0.3509%	0.1380%
52	0.0757%	0.2415%	1.6841%	3.2419%	0.1522%	0.1578%	0.4041%	0.1522%
53	0.0836%	0.2673%	1.7033%	3.8148%	0.1677%	0.1578%	0.4607%	0.1677%
54	0.0926%	0.2947%	1.7075%	4.4335%	0.1844%	0.0000%	0.5099%	0.1844%
55	0.1019%	0.3236%	1.6994%	5.0631%	0.2023%	0.0000%	0.5410%	0.2019%
56	0.1134%	0.3541%	1.6730%	5.6690%	0.2216%	0.0000%	0.5432%	0.2304%
57	0.1259%	0.3862%	1.6324%	6.2162%	0.2422%	0.0000%	0.5057%	0.2629%
58	0.1400%	0.4197%	1.5794%	6.6699%	0.2643%	0.0000%	0.4179%	0.3001%
59	0.1565%	0.4549%	1.5137%	6.9954%	0.2879%	0.0000%	0.2690%	0.3447%
60	0.1735%	0.4915%	1.4435%	7.1577%	0.3129%	0.0000%	0.0483%	0.3931%
61	0.1935%	0.5298%	1.3662%	7.1222%	0.3396%	0.0000%	0.0483%	0.4513%
62	0.2139%	0.5696%	1.2896%	7.1222%	0.3678%	0.0000%	0.0483%	0.5144%
63	0.2363%	0.6109%	1.2133%	7.1222%	0.3977%	0.0000%	0.0483%	0.5863%
64	0.2611%	0.6109%	1.1391%	7.1222%	0.4301%	0.0000%	0.0483%	0.6686%
65	0.2888%	0.6109%	1.0666%	7.1222%	0.4651%	0.0000%	0.0483%	0.7299%
66	0.3199%	0.6109%	1.0005%	7.1222%	0.5029%	0.0000%	0.0483%	0.7927%



נתיב קרן הפנסיה של פועלי ועובדי משק ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

**טבלה 2 - פרמטרים ביומטריים ושיעורי התפתחות שכר**

נשים				גברים				מין
גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גיל
1.58%	85.42%	9.80	2.84	4.38%	91.26%	7.65	2.65	<b>40</b>
1.74%	85.42%	10.56	2.80	4.14%	90.92%	8.41	2.74	<b>41</b>
1.86%	85.42%	11.28	2.75	3.91%	90.75%	9.23	2.79	<b>42</b>
1.94%	84.92%	12.00	2.63	3.69%	90.69%	9.99	2.81	<b>43</b>
1.98%	84.30%	12.65	2.49	3.48%	90.71%	10.75	2.80	<b>44</b>
2.00%	83.61%	13.32	2.33	3.29%	90.78%	11.45	2.75	<b>45</b>
1.98%	82.89%	13.93	2.16	3.10%	90.88%	12.16	2.68	<b>46</b>
1.95%	82.17%	14.42	1.96	2.92%	90.98%	12.78	2.57	<b>47</b>
1.89%	81.47%	14.87	1.77	2.76%	91.08%	13.33	2.43	<b>48</b>
1.83%	80.81%	15.29	1.56	2.60%	91.16%	13.85	2.28	<b>49</b>
1.75%	80.18%	15.66	1.37	2.45%	91.22%	14.29	2.10	<b>50</b>
1.66%	79.60%	16.02	1.19	2.31%	91.25%	14.65	1.90	<b>51</b>
1.57%	79.07%	16.33	1.00	2.18%	91.27%	14.95	1.69	<b>52</b>
1.48%	78.57%	16.63	0.83	2.05%	91.26%	15.28	1.51	<b>53</b>
1.40%	78.11%	16.90	0.68	1.94%	91.24%	15.55	1.33	<b>54</b>
1.33%	77.67%	17.22	0.55	1.82%	91.20%	15.79	1.16	<b>55</b>
1.27%	77.24%	17.47	0.43	1.72%	91.15%	16.03	0.98	<b>56</b>
1.22%	76.80%	17.71	0.33	1.62%	91.10%	16.16	0.84	<b>57</b>
1.20%	76.35%	17.90	0.25	1.53%	91.04%	16.42	0.69	<b>58</b>
1.21%	75.85%	18.01	0.18	1.44%	90.99%	16.48	0.58	<b>59</b>
1.24%	75.31%	18.22	0.12	1.36%	90.93%	16.68	0.46	<b>60</b>
1.30%	74.69%	18.28	0.08	1.28%	90.88%	16.71	0.37	<b>61</b>
1.41%	73.99%	18.29	0.05	1.20%	90.83%	16.79	0.29	<b>62</b>
1.55%	73.19%	18.22	0.03	1.13%	90.78%	16.63	0.24	<b>63</b>
1.55%	72.27%	18.29	0.02	1.06%	90.72%	16.61	0.18	<b>64</b>
1.55%	71.23%	18.20	0.01	0.99%	90.66%	16.62	0.15	<b>65</b>
1.55%	70.04%	18.25	0.01	0.93%	90.57%	16.39	0.10	<b>66</b>

טבלה 3 - שיעורי תמותה ופרמטרים ביומטריים לאחר גיל הפרישה

נשים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
73.99%	18.29	0.05	0.51%	0.26%	62
73.19%	18.22	0.03	0.59%	0.29%	63
72.27%	18.29	0.02	0.67%	0.33%	64
71.23%	18.20	0.01	0.73%	0.38%	65
70.04%	18.25	0.01	0.79%	0.44%	66
68.71%	21.00	0.00	0.86%	0.50%	67
67.23%	21.00	0.00	0.94%	0.57%	68
65.58%	21.00	0.00	1.03%	0.66%	69
63.77%	21.00	0.00	1.13%	0.75%	70
61.80%	21.00	0.00	1.25%	0.86%	71
59.67%	21.00	0.00	1.37%	0.98%	72
57.38%	21.00	0.00	1.52%	1.13%	73
54.94%	21.00	0.00	1.68%	1.29%	74
52.36%	21.00	0.00	1.87%	1.49%	75
49.65%	21.00	0.00	2.09%	1.71%	76
46.84%	21.00	0.00	2.33%	1.97%	77
43.93%	21.00	0.00	2.66%	2.28%	78
40.94%	21.00	0.00	3.03%	2.63%	79
37.90%	21.00	0.00	3.45%	3.03%	80
34.82%	21.00	0.00	3.98%	3.50%	81
31.75%	21.00	0.00	4.50%	4.04%	82
28.69%	21.00	0.00	5.10%	4.67%	83
25.68%	21.00	0.00	5.79%	5.39%	84
22.74%	21.00	0.00	6.64%	6.20%	85
19.91%	21.00	0.00	7.62%	7.12%	86
17.22%	21.00	0.00	8.81%	8.16%	87
14.68%	21.00	0.00	10.15%	9.31%	88
12.34%	21.00	0.00	11.67%	10.61%	89
10.22%	21.00	0.00	13.01%	12.05%	90
8.76%	21.00	0.00	14.40%	13.46%	91
7.30%	21.00	0.00	15.91%	15.01%	92
5.84%	21.00	0.00	17.38%	16.71%	93
4.38%	21.00	0.00	19.13%	18.57%	94
2.92%	21.00	0.00	21.02%	20.60%	95
1.46%	21.00	0.00	23.27%	22.81%	96
0.00%	21.00	0.00	25.83%	25.32%	97
0.00%	21.00	0.00	28.67%	27.59%	98
0.00%	21.00	0.00	31.82%	29.17%	99
0.00%	21.00	0.00	32.21%	30.84%	100
0.00%	21.00	0.00	32.61%	32.61%	101
0.00%	21.00	0.00	34.48%	34.48%	102
0.00%	21.00	0.00	36.45%	36.45%	103
0.00%	21.00	0.00	38.54%	38.54%	104
0.00%	21.00	0.00	40.75%	40.75%	105
0.00%	21.00	0.00	43.09%	43.09%	106
0.00%	21.00	0.00	45.56%	45.56%	107
0.00%	21.00	0.00	48.17%	48.17%	108
0.00%	21.00	0.00	50.93%	50.93%	109
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	110
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	111
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	112
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	113
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	114
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	115
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	116
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	117
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	118
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

גברים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
90.46%	21.00	0.00	1.51%	0.95%	67
90.32%	21.00	0.00	1.67%	1.03%	68
90.12%	21.00	0.00	1.84%	1.13%	69
89.86%	21.00	0.00	2.02%	1.23%	70
89.53%	21.00	0.00	2.23%	1.34%	71
89.11%	21.00	0.00	2.40%	1.47%	72
88.58%	21.00	0.00	2.60%	1.62%	73
87.93%	21.00	0.00	2.83%	1.80%	74
87.15%	21.00	0.00	3.09%	2.01%	75
86.21%	21.00	0.00	3.39%	2.28%	76
85.11%	21.00	0.00	3.74%	2.62%	77
83.84%	21.00	0.00	4.24%	3.08%	78
82.38%	21.00	0.00	4.79%	3.62%	79
80.73%	21.00	0.00	5.34%	4.22%	80
78.89%	21.00	0.00	5.89%	4.90%	81
76.86%	21.00	0.00	6.57%	5.66%	82
74.64%	21.00	0.00	7.29%	6.49%	83
72.25%	21.00	0.00	8.12%	7.41%	84
69.71%	21.00	0.00	9.07%	8.42%	85
67.04%	21.00	0.00	10.13%	9.52%	86
64.28%	21.00	0.00	11.33%	10.71%	87
61.47%	21.00	0.00	12.59%	12.00%	88
58.67%	21.00	0.00	13.88%	13.38%	89
55.93%	21.00	0.00	15.27%	14.87%	90
52.44%	21.00	0.00	16.67%	16.46%	91
47.77%	21.00	0.00	18.30%	18.04%	92
43.09%	21.00	0.00	19.87%	19.58%	93
38.38%	21.00	0.00	21.67%	21.16%	94
33.65%	21.00	0.00	23.38%	22.75%	95
28.90%	21.00	0.00	24.37%	24.37%	96
24.13%	21.00	0.00	25.98%	25.98%	97
19.35%	21.00	0.00	27.59%	27.59%	98
14.54%	21.00	0.00	29.17%	29.17%	99
9.71%	21.00	0.00	30.84%	30.84%	100
4.87%	21.00	0.00	32.61%	32.61%	101
0.00%	21.00	0.00	34.48%	34.48%	102
0.00%	21.00	0.00	36.45%	36.45%	103
0.00%	21.00	0.00	38.54%	38.54%	104
0.00%	21.00	0.00	40.75%	40.75%	105
0.00%	21.00	0.00	43.09%	43.09%	106
0.00%	21.00	0.00	45.56%	45.56%	107
0.00%	21.00	0.00	48.17%	48.17%	108
0.00%	21.00	0.00	50.93%	50.93%	109
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	110
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	111
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	112
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	113
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	114
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	115
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	116
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	117
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	118
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

טבלה 4

דחיית גיל פרישה לנשים

גיל במועד המאזן מעל גיל פרישה תקנוני	גיל במועד מתחת גיל פרישה תקנוני	גיל פרישה תקנוני
64.33	63.42	62.00
65.00	63.42	62.08
65.17	63.50	62.17
65.25	63.58	62.25
65.33	63.58	62.33
65.42	63.67	62.42
65.50	63.67	62.50
65.58	63.75	62.58
65.58	63.75	62.67
65.58	63.83	62.75
65.67	63.92	62.83
65.67	63.92	62.92
65.75	64.00	63.00
65.83	64.08	63.08
65.83	64.08	63.17
65.92	64.17	63.25
65.92	64.25	63.33
66.00	64.25	63.42
66.00	64.33	63.50
66.00	64.42	63.58
66.08	64.42	63.67
66.08	64.50	63.75
66.17	64.58	63.83
66.17	64.58	63.92
66.17	64.67	64.00
66.25	64.75	64.08
66.25	64.83	64.17
66.33	64.83	64.25
66.33	64.92	64.33
66.33	65.00	64.42
66.42	65.00	64.50
66.42	65.08	64.58
66.50	65.17	64.67
66.50	65.25	64.75
66.50	65.25	64.83
66.58	65.33	64.92
66.58	65.42	65.00
66.67	65.50	65.08
66.75	65.50	65.17
66.75	65.58	65.25
66.83	65.67	65.33
66.83	65.75	65.42
66.83	65.83	65.50
66.92	65.83	65.58
66.92	65.92	65.67
66.92	66.00	65.75
67.00	66.08	65.83
67.00	66.17	65.92
67.00	66.17	66.00
67.00	66.25	66.08
67.00	66.33	66.17
67.00	66.42	66.25
67.00	66.50	66.33
67.00	66.58	66.42
67.00	66.58	66.50
67.00	66.67	66.58
67.00	66.75	66.67
67.00	66.83	66.75
67.00	66.92	66.83
67.00	67.00	66.92
67.00	67.00	67.00

מקדמי הפחת לחישוב שכר קובע

שנים	מקדם
0	1.00000
1	0.99213
2	0.98603
3	0.98056
4	0.97392
5	0.96883
6	0.96397
7	0.95952
8	0.95574
9	0.95146
10	0.94771
11	0.94401
12	0.94147
13	0.93760
14	0.93365
15	0.93146
16	0.92857
17	0.92513
18	0.92307
19	0.92025
20	0.91617
21	0.91392
22	0.90937
23	0.90937
24	0.90937
25	0.90937

שיעורי עזיבה בפרישה

0.31%	פעיל
0.51%	פעילה
1.81%	לא פעיל
0.57%	לא פעילה

נתיב קרן הפנסיה של פועלי ועובדי משק ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

**נתונים סטטיסטיים - לוח מס 1 - עמיתים לפי סטטוס**

פנסיונרים	עמיתים לשעבר	עמיתים לא פעילים	עמיתים פעילים	
5,976	17	3,007	2,084	גברים
5,760	2	883	323	נשים
0	3,955	55	0	חסרי פרטים
<b>11,736</b>	<b>3,974</b>	<b>3,945</b>	<b>2,407</b>	<b>סך הכל</b>

**נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 2 - עמיתים פעילים נתוני שכר וותק**

%	נפח שכר חודשי באלפי ש"ח	%	מספר	מין
89%	39,029	87%	2,084	גברים
11%	5,039	13%	323	נשים
<b>100.00%</b>	<b>44,068</b>	<b>100.00%</b>	<b>2,407</b>	<b>סך הכל</b>

**שכר מבוטח ממוצע**

שכר ממוצע	מין
18,728	גברים
15,600	נשים
<b>18,308</b>	<b>סך הכל</b>

**גיל וותק ממוצעים**

וותק ממוצע	גיל ממוצע	מין
31.35	59.18	גברים
30.12	57.14	נשים
<b>31.18</b>	<b>58.91</b>	<b>סך הכל</b>

נתיב קרן הפנסיה של פועלי ועובדי משק ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

נתונים סטטיסטיים - לוח מס 3 - התפלגות העמיתים הפעילים לפי גיל, מין, שכר וסכום ערך פדיון

מין	גברים
-----	-------

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44				
45-49	39	675,859	17,330	813,014
50-54	419	8,036,291	19,180	989,029
55-59	651	12,456,049	19,134	1,076,313
60-64	723	13,365,912	18,487	1,142,445
65-69	250	4,476,892	17,908	1,181,739
70-74	2	18,481	9,240	770,721
75-79				
80+				
<b>סכום כולל</b>	<b>2,084</b>	<b>39,029,483</b>	<b>18,728</b>	<b>1,089,134</b>

מין	נשים
-----	------

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44				
45-49	16	180,924	11,308	541,076
50-54	89	1,319,964	14,831	798,450
55-59	119	2,070,067	17,396	985,499
60-64	85	1,279,889	15,058	893,353
65-69	14	187,957	13,426	760,265
70-74				
75-79				
80+				
<b>סכום כולל</b>	<b>323</b>	<b>5,038,801</b>	<b>15,600</b>	<b>877,933</b>

מין	הכל
-----	-----

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44				
45-49	55	856,783	15,578	733,905
50-54	508	9,356,254	18,418	955,640
55-59	770	14,526,116	18,865	1,062,278
60-64	808	14,645,801	18,126	1,116,241
65-69	264	4,664,849	17,670	1,159,388
70-74	2	18,481	9,240	770,721
75-79				
80+				
<b>סכום כולל</b>	<b>2,407</b>	<b>44,068,284</b>	<b>18,308</b>	<b>1,060,792</b>

דין וחשבון אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2021

**נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 4 - התפלגות מספר פעילים לפי גיל, מין וותק**

		מין									גברים	
סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
39				1	36		1	1				45-49
419			1	124	274	15	3	2				50-54
651		2	47	344	235	19	1	2		1		55-59
723	5	74	116	307	198	19	3	1				60-64
250	13	57	36	76	60	4	3	1				65-69
2			1		1							70-74
												75-79
												80+
2,084	18	133	201	852	804	57	11	7		1		סכום כולל

		מין									נשים	
סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
16					15	1						45-49
89				21	58	9		1				50-54
119			13	54	44	6		1		1		55-59
85		9	21	26	23	5	1					60-64
14			1	9	4							65-69
												70-74
												75-79
												80+
323		9	35	110	144	21	1	2		1		סכום כולל

		מין									הכל	
סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
55				1	51	1	1	1				45-49
508			1	145	332	24	3	3				50-54
770		2	60	398	279	25	1	3		2		55-59
808	5	83	137	333	221	24	4	1				60-64
264	13	57	37	85	64	4	3	1				65-69
2			1		1							70-74
												75-79
												80+
2,407	18	142	236	962	948	78	12	9		2		סכום כולל

לוח מס' 5 - התפלגות שכר העמיתים לפי גיל, מין וותק

		גברים									מין	
סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
675,859				10,555	623,839		21,419	20,045				45-49
8,036,291			10,833	2,492,257	5,118,021	278,672	42,191	94,317				50-54
12,456,049		33,654	734,628	6,842,669	4,453,575	335,493	11,098	29,653	15,280			55-59
13,365,912	69,645	1,179,579	1,822,782	6,362,169	3,563,672	299,300	60,542	8,222				60-64
4,476,892	183,406	907,349	609,421	1,549,827	1,121,442	54,156	37,662	13,628				65-69
18,481			11,979		6,502							70-74
												75-79
												80+
39,029,483	253,051	2,120,582	3,189,643	17,257,478	14,887,051	967,622	172,912	165,865		15,280		סכום כולל

		נשים									מין	
סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
180,924					170,412	10,512						45-49
1,319,964				336,728	876,589	96,499		10,147				50-54
2,070,067			245,351	979,776	709,357	104,477		20,605		10,502		55-59
1,279,889		115,660	266,410	463,794	358,612	57,251	18,162					60-64
187,957			9,560	131,553	46,845							65-69
												70-74
												75-79
												80+
5,038,801		115,660	521,320	1,911,851	2,161,815	268,739	18,162	30,752		10,502		סכום כולל

		הכל									מין	
סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
856,783				10,555	794,252	10,512	21,419	20,045				45-49
9,356,254			10,833	2,828,985	5,994,610	375,171	42,191	104,464				50-54
14,526,116		33,654	979,979	7,822,444	5,162,932	439,970	11,098	50,257	25,781			55-59
14,645,801	69,645	1,295,239	2,089,192	6,825,964	3,922,284	356,551	78,704	8,222				60-64
4,664,849	183,406	907,349	618,981	1,681,380	1,168,286	54,156	37,662	13,628				65-69
18,481			11,979		6,502							70-74
												75-79
												80+
44,068,284	253,051	2,236,242	3,710,963	19,169,329	17,048,866	1,236,360	191,074	196,616		25,781		סכום כולל

**נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 6 - התפלגות השכר הממוצע לפעילים לפי גיל, מין וותק**

מין גברים

ממוצע	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
17,330				10,555	17,329		21,419	20,045			45-49
19,180			10,833	20,099	18,679	18,578	14,064	47,159			50-54
19,133		16,827	15,630	19,891	18,951	17,658	11,098	14,826		15,280	55-59
18,487	13,929	15,940	15,714	20,724	17,998	15,753	20,181	8,222			60-64
17,907	14,108	15,918	16,928	20,392	18,691	13,539	12,554	13,628			65-69
9,241			11,979		6,502						70-74
											75-79
											80+
18,728	14,058	15,944	15,869	20,255	18,516	16,976	15,719	23,695		15,280	ממוצע

מין נשים

ממוצע	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
11,308					11,361	10,512					45-49
14,831				16,035	15,114	10,722		10,147			50-54
17,396			18,873	18,144	16,122	17,413		20,605		10,502	55-59
15,057		12,851	12,686	17,838	15,592	11,450	18,162				60-64
13,426			9,560	14,617	11,711						65-69
											70-74
											75-79
											80+
15,600		12,851	14,895	17,380	15,013	12,797	18,162	15,376		10,502	ממוצע

מין הכל

ממוצע	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
15,578				10,555	15,574	10,512	21,419	20,045			45-49
18,418			10,833	19,510	18,056	15,632	14,064	34,821			50-54
18,865		16,827	16,333	19,654	18,505	17,599	11,098	16,752		12,891	55-59
18,126	13,929	15,605	15,250	20,498	17,748	14,856	19,676	8,222			60-64
17,670	14,108	15,918	16,729	19,781	18,254	13,539	12,554	13,628			65-69
9,241			11,979		6,502						70-74
											75-79
											80+
18,308	14,058	15,748	15,725	19,926	17,984	15,851	15,923	21,846		12,891	ממוצע



נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 7 - התפלגות פנסיונרים וסכומי פנסיות לפי גיל, מין וסוג פנסיה

מין												גברים
קבוצות גיל	פנסיות זקנה		פנסיה מוקדמת		פנסיות נכות		פנסיות אלמן		פנסיות יתומם		סך הכל	פנסיה
	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	
עד 19												33,485
20-24												6,054
25-29												2,575
30-34												
35-39												4,397
40-44												14,518
45-49												13,640
50-54												36,006
55-59												135,182
60-64												457,857
65-69												7,106,092
70-74												13,537,951
75-79												8,703,502
80-84												6,815,122
85-89												5,044,294
90-94												2,282,960
95-99												758,633
100+												36,925
סכום כולל	43,569,639	5,646	6,688,961	789	112,073	11	253,416	43	407,230	61	30,031	7
							818,990	130	450,756	170	37,734	19
												44,989,193
												5,976

מין												נשים
קבוצות גיל	פנסיות זקנה		פנסיה מוקדמת		פנסיות נכות		פנסיות אלמן		פנסיות יתומם		סך הכל	פנסיה
	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	
עד 19												20,641
20-24												9,746
25-29												1,185
30-34												2,593
35-39												4,333
40-44												1,273
45-49												15,976
50-54												121,863
55-59												281,219
60-64												1,600,472
65-69												3,463,156
70-74												4,639,369
75-79												4,043,821
80-84												3,789,319
85-89												3,942,086
90-94												1,976,974
95-99												708,831
100+												105,796
סכום כולל	10,183,981	1,924	1,081,149	174	41,179	6	458,875	118	14,398,561	3,795	74,547	15
												24,728,654
												5,760
												30,387
												20

מין												הכל
קבוצות גיל	פנסיות זקנה		פנסיה מוקדמת		פנסיות נכות		פנסיות אלמן		פנסיות יתומם		סך הכל	פנסיה
	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	
עד 19												54,126
20-24												15,800
25-29												3,761
30-34												2,593
35-39												8,731
40-44												15,791
45-49												29,616
50-54												157,869
55-59												416,402
60-64												2,058,329
65-69												10,569,248
70-74												18,177,319
75-79												12,747,323
80-84												10,604,441
85-89												8,986,380
90-94												4,259,934
95-99												1,467,464
100+												142,721
סכום כולל	53,753,620	7,570	5,763,491	884	153,252	17	14,849,317	3,965	68,120	39	14,849,317	3,965
												69,717,847
												11,736
												68,120
												39

**נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 8 - התפלגות נתוני הבלתי פעילים**

סך הכל			נשים			גברים			קבוצות גיל
ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	
									25-29
									30-34
									35-39
8,274	1.33%	1				8,274	1.33%	1	40-44
3,672,686	4.14%	112	1,625,573	5.56%	36	2,047,113	3.46%	76	45-49
53,245,314	9.02%	487	17,240,409	9.05%	157	36,004,904	9.00%	330	50-54
150,032,110	12.95%	811	38,465,466	13.36%	245	111,566,644	12.77%	566	55-59
440,782,470	22.07%	1,183	44,215,295	15.43%	250	396,567,176	23.85%	933	60-64
295,559,464	13.87%	1,296	10,153,506	5.49%	195	285,405,958	15.35%	1,101	65+
<b>943,300,318</b>	<b>15.28%</b>	<b>3,890</b>	<b>111,700,249</b>	<b>11.12%</b>	<b>883</b>	<b>831,600,069</b>	<b>16.50%</b>	<b>3,007</b>	סה"כ

לא כולל :

מבוטחים לשעבר: 3,974

עם סך הכל ערך פדיון: 43,486,124

בלתי פעילים חסרי פרטים: 55

עם סך הכל ערך פדיון: 1,263,885