

קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ

בניהול מיוחד

דין וחשבון אקטוארי

ליום 31 בדצמבר 2021

מרץ 2022

תוכן עניינים

<u>עמוד</u>	<u>סעיף</u>
3	הצהרת האקטואר.....
4	1. עקרי תקנון הקרן
10	2. נתונים
13	3. בסיסים טכניים ואקטואריים
15	4. הערות לשיטת החישוב.....
18	5. הערות
23	6. הגדרת סעיפי המאזן
24	7. תוצאות החישובים

נספחים

- נספח 1 – מאזן אקטוארי
- נספח 2 – דוח תנועה
- נספח 3 – השפעת הריבית על הסיוע
- נספח 4 – לוחות תחזית זרמי כספים
- נספח 5 – לוחות ריכוז של נתונים סטטיסטיים
- נספח 6 – לוחות אקטואריים

הצהרת האקטואר

נתבקשתי ע"י קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ בניהול מיוחד (להלן: "הקרן") לערוך דין וחשבון אקטוארי של הקרן ליום 31 בדצמבר 2021.

אינני עובדת הקרן ומשמשת כאקטואר חיצוני.

אני מצהירה שאין לי כל יחסי גומלין עם הקרן או עם צדדים קשורים לקרן, כהגדרתם בתקנה 53(2)(ה1) לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד – 1964, ועם מי שיש להם זיקה לקרן. אינני מחזיקה באמצעי שליטה באחד מאלה. לאף אחד מקרובי, כהגדרת "קרוב" בחוק ניירות ערך, אין יחסי גומלין כנ"ל.

אני מצהירה ומאשרת כי:

1. הדו"ח האקטוארי המצורף בזאת נערך ונחתם על ידי.
2. הדין וחשבון האקטוארי נערך בהתאם לאלה:
 - א. הוראות תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד 1964.
 - ב. הוראות הממונה על שוק ההון, ובכלל זה, מערכת ההנחות שבבסיס הדין וחשבון תואמת להוראות הממונה על שוק ההון לעריכת מאזנים אקטואריים.
 - ג. תקנון הקרן.

והכל כתוקפם ביום המאזן.
3. א. עפ"י אישור הנהלת הקרן - אין לקרן הסכמים מיוחדים להענקת זכויות פנסיה מלבד התקנון.
 - ב. הנכסים שנצברו, המצוינים בדו"ח, רשומים בהתאם למאזן החשבונאי של הקרן ל - 31/12/2021.
 - ג. יתר הנתונים שבדין וחשבון, מעבר לאלה המפורטים בסעיפים קטנים (א) ו-(ב), וכן אלה המשמשים כבסיס לחישובים ולהערכות שבדו"ח, הומצאו לי ע"י הנהלת הקרן במתכונת שנדרשה על ידי. בקשותיי לקבלת מידע ונתונים נענו בצורה מספקת לעריכת הדו"ח, ולנתונים שנתקבלו נערכו בדיקות שהניחו את דעתי בדבר סבירות הנתונים וכי ניתן להסתמך עליהם בצורה המספקת לצורך עריכת הדו"ח. דרישות האוצר בחוזר 2005-3-2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה) בעניין הגדרות ובדיקת הנתונים בקרנות פנסיה להם מונה מנהל מיוחד מולאו במלואם.
 - ד. הבדיקות שנעשו באשר לשלמות הנתונים מבוססים על בדיקת סבירותם של הנתונים, לרבות בדיקות הנערכות ע"י השוואתם לנתוני השנה אליה מתייחס הדו"ח ולנתוני שנים קודמות. אשר על כן, בדיקות אלו לעיתים אינן יכולות לגלות אי דיוקים או השמטות עקביות או שיטתיות בנתונים. האחריות לאי - דיוקים או השמטות אפשריות מסוג זה אשר אין אפשרות סבירה לגלותם היא של הנהלת הקרן בלבד.

לפי מיטב שיקול דעתי, החישובים והערכה האקטוארית כפי שהם משתקפים בדו"ח המצורף בזאת, מייצגים, בהתאם להנחות שפורטו בדו"ח, את היקף ההתחייבויות של הקרן, את נכסיה ואת הערך הנוכחי של דמי הגמולים ליום 31/12/2021, ותואמים את הוראות הדין הרלוונטיות ואת הוראות הממונה על שוק ההון.

ויקטוריה פטשניקוב, אקטואר ממונה

30/03/2022
תאריך

1. עקרי תקנון הקרן

1.1. כללי:

הזכויות הפנסיוניות של המבוטחים נקבעות על פי התקנון האחד שנכנס לתוקפו החל מחודש אוקטובר 2003 ועודכן במהלך השנים. להלן מפורטים עקרי התקנון, אשר קבלו ביטוי בחישובים האקטואריים. פרק זה אינו כולל את כל תנאי ופרטי התקנון ואינו בא במקום המסמך היחידי המחייב - תקנון הקרן.

1.2. פנסיית זקנה:

• **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק שצבר המבוטח בקרן הפנסיה. שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן עד חודש ספטמבר 2003 מפורט בנספח ב' לתקנון ונקבע לפי חודש הביטוח הראשון של המבוטח ואורך התקופת הכוללת (תקופה כוללת - כוללת תקופות עבודה שלא היו מבוטחות בקרן). שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן החל מחודש אוקטובר 2003 מחושב על בסיס של 2% לכל שנה. שיעור הפנסיה המרבי - 70%. למבוטחי קבוצת הביניים (מצטרפים לקרן בין 1-3/1995) שיעור הפנסיה לשנה הינו 1.6%.

• **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

• **גיל פרישה לפנסיית זקנה** – גיל הפרישה לפנסיית זקנה נקבע בחוק והינו 67 לגברים ובין גיל 62 לגיל 65 לנשים, בהתאם למפורט בנספח א' לתקנון.

• **דחיית פרישה** – וותק פנסיוני שנצבר לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה מקנה תוספת לפנסיה, מעבר לשיעור הפנסיה הרגיל, בשיעור של 1% לכל שנת דחייה.

• **הקדמת פרישה** – מבוטח יכול להקדים את פרישתו לפנסיית זקנה. בעת הפרישה לפנסיה מוקדמת, הפנסיה מוקטנת על פי המקדמים בנספח ד' לתקנון.

• **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לפנסיונר למשך כל ימי חייו.

• **מענק שנים עודפות** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה שצבר בקרן חודשי ביטוח עודפים זכאי למענק בגובה של 6.25% מהשכר הקובע לצורך מענק שנים עודפות (בשיטת יחסי השכר מתבסס על כל יחסי השכר של המבוטח) בגין כל חודש עודף על 420 חודשי חברות בקרן פנסיה מקיפה. לצורך מניין השנים העודפות חושב וותק של חודש בקרן פנסיה יסוד כ - 2/3 חודש בלבד בהתאמה ליחס שבין שיעור דמי הגמולים לקרן פנסיה יסוד לבין דמי הגמולים לקרן פנסיה מקיפה.

• **החזר דמי גמולים** – מבוטח שדחה פרישתו זכאי להחזר דמי הגמולים עבור חודשי הביטוח בתקופת דחיית הפרישה ולאחר שצבר שיעור של 70% קצבה.

• **היוון פנסיה** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה רשאי להוון עד 25% מהפנסיה לתקופה של עד 5 שנים או לכל החיים (לפי בחירתו) ובלבד שהקצבה שתיוותר לא תפחת משכר המינימום.

1.3. פנסיית שאירי פנסיונר:

• **הגדרת אלמנת פנסיונר** – אם הייתה נשואה לפנסיונר לפני החודש הראשון לפנסיית זקנה וגרה עמו לפחות שנה אחת או אם נישאה לפנסיונר לאחר חודש הזכאות הראשון לפנסיית הזקנה וגרה עמו לפחות שנתיים והגיעה לגיל קצבת זקנה ביום פטירתו.

- **שיעור הפנסיה** – שאירי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של הפנסיונר. אלמנה זכאית ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונר ואלמן זכאי ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונרית.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים בשיעור של 20% עד הגיעם לגיל 21. (למעט יתומים תלויים שימשיכו לקבל כל עוד הינם תלויים).

1.4 פנסיית נכות:

- **זכאות לפנסיית נכות** – מבוטח שהוכר כנכה מלא (בשיעור של 70% ומעלה) או חלקי (בשיעור של 30% ומעלה) ע"י רופא הקרן זכאי (בכפוף לעמידה בתנאי הזכאות) לפנסיית נכות בהתאם לשיעור נכותו.
- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק הכולל שהמבוטח היה צובר לו היה ממשיך לצבור זכויות פנסיוניות עד הגיעו לגיל הפרישה לזקנה ולא יותר מ- 420 חודשים. הטבלה הקובעת לחישוב שיעור פנסיית הנכות זהה לטבלת חישוב שיעור הפנסיה בפרישה לזקנה.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה ובשיעור הנכות (ככל שמדובר בנכה חלקי).
- **מיצוי ימי מחלה** – מבוטח זכאי לפנסיית נכות רק לאחר מיצוי ימי המחלה להם זכאי המבוטח אצל המעסיק.
- **תקופת תשלום** – פנסיית הנכות משולמת כל עוד המבוטח נכה ובכפוף למבחני הכנסה כאמור להלן ועד לגיל הפרישה לזקנה.
- **המשך ביטוח לנכה** – נכה המקבל פנסיית נכות מהקרן ממשיך להיות מבוטח בביטוח שאירים וממשיך לצבור זכויות לפנסיית זקנה לפי השכר הקובע לנכות ולפי שיעור הנכות. פנסיית הזקנה של נכה מלא אשר קבל פנסיית נכות עד הגיעו לגיל הפרישה תהיה זהה לקצבת הנכות עובר לפרישתו.
- **קיצוז פנסיה בהכנסה מעבודה** – נכה המשתכר מעבודה וסכום ההכנסה עולה על ההפרש שבין השכר הקובע המעודכן לבין פנסיית הנכות - תופחת מפנסיית הנכות מחצית הכנסתו העולה על ההפרש.

1.5 פנסיית שאירי פעיל:

- **הגדרת אלמנה** – בת זוגו של המבוטח ביום בו נפטר אשר גרה עימו לפחות שנה אחת במועד הפטירה, או שגרה עמו במועד הפטירה ויש להם ילד משותף
- **שיעור הפנסיה** – שאירי מבוטח פעיל זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של המבוטח. אלמנה ואלמן זכאים ל- 40% מהשכר הקובע לפנסיה. יתום זכאי ל- 20% מהשכר הקובע. שיעור הפנסיה הכולל לא יעלה על 80%.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומים זכאים לפנסיה בשיעור של 20% מהשכר הקובע לפנסיה כאמור לעייל עד הגיעם לגיל 21 למעט יתומים תלויים.

1.6. משיכת כספים:

- **זכאות** – בכפוף לתנאים שנקבעו בתקנות מס הכנסה ובתקנון הקרן ניתן למשוך את הכספים שהועברו לזכות המבוטח בקרן.
- **נוסחת ערך הפדיון** – הנוסחאות לחישוב ערך הפדיון והתנאים מפורטים בנספח ז' לתקנון. בנוסחה קיימת מגבלה לפיה ערך הפדיון לא יעלה על 90% מההפקדות הצמודות למדד בתוספת ריבית ריאלית של: 1.5% לאחר וותק של 5 שנים ו-2% לאחר וותק של 15 שנים.

1.7. חישוב שכר קובע לפנסיית זקנה למבוטח פעיל:

1.7.1. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה בשיטת יחסי השכר:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע עובר לפרישה.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע מחושב לפי ממוצע ריאלי של 12 נתוני השמ"ב הידועים בראשון לחודש הזכאות.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד חודש 9/2003 והחל מחודש 10/2003 - על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע בחודש 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושבת לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה: 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

1.7.2. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה בשיטת שלוש שנים:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה בשלוש השנים עובר לפרישה במגבלה של התקרה כפול היקף המשרה הממוצע בכל תקופת החברות בקרן. התקרה - השכר הקובע לפנסיה למשרה מלאה לא יעלה על ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה של המבוטח ב-36 החודשים שלפני חודש אוקטובר 2003 ובתוספת גידול ריאלי שנתי בשיעור של 2%.

1.7.3. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה:

השכר הקובע לפנסיה יחושב על ידי חלוקת הסכום של שני הרכיבים הבאים בסך כל חודשי הביטוח בקרן (עד 420 חודשים):

א. השכר הקובע לפנסיה לפי שיטת שלוש שנים כפול מספר חודשי הביטוח בקרן מחודש ביטוח ראשון ועד לחודש ספטמבר 2003.

ב. השכר הקובע לפנסיה לפי שיטת יחסי השכר כפול חודשי הביטוח בקרן מחודש אוקטובר 2003 ועד חודש הפרישה לפנסיה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יופחתו החודשים שמעל 420 חודשים בחישוב תקופת הוותק שבשיטת יחסי השכר

1.8. חישוב השכר הקובע לפנסייית נכות ושאיירים של מבוטח פעיל:**1.8.1. חישוב השכר הקובע לפנסייית נכות ושאיירים בשיטת יחסי השכר:**

השכר הקובע לנכות ושאיירים מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים הבאים:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים עד גיל קצבת הזקנה, אך לא יותר מ-420 חודשים בסה"כ. סדרת יחסי השכר הרעיונית העתידית בגין התקופה שממועד הזכאות לפנסיה ועד למועד הצפוי לפרישה לזקנה מחושבת על פי ממוצע יחסי השכר ב-60 חודשי הביטוח שקדמו למועד הזכאות לקצבת הנכות או שאיירים. עלתה תקופת הביטוח בעבר על 420 חודשים יחושב יחס השכר הקובע לפי 420 יחסי השכר החודשיים הגבוהים ביותר.

אומדן השכר הממוצע במשק מחושב לפי הכללים המפורטים בחישוב השכר הקובע לפנסייית זקנה.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק הרעיוני עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר הרעיוניים בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים – כאמור בפסקה א' לעיל.

אומדן השכר הממוצע הרעיוני המבוסס על ממוצע השכר הממוצע במשק הריאלי בחודשים 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

1.8.2. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים בשיטת שלוש שנים:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה בשלוש השנים עובר לפרישה במגבלה של התקרה כפול היקף המשרה הממוצע בכל תקופת החברות בקרן. התקרה - השכר הקובע לפנסיה למשרה מלאה לא יעלה על ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה של המבוטח ב-36 החודשים שלפני חודש אוקטובר 2003 ובתוספת גידול ריאלי שנתי בשיעור של 2%.

1.8.3. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים:

כאמור בסעיף 1.7.3.

1.9. זכויות מבוטח לא פעיל:

• שיעור פנסיית זקנה למבוטח לא פעיל – צירוף אחוזי הפנסיה שנצטברו בשתי התקופות כדלקמן:

א. עד חודש ספטמבר 2003 - אחוז הפנסיה הממוצע לחודש בהתאם לטבלה בנספח ב' לתקנון כפול מספר חודשי הביטוח בתקופה זו.

ב. החל מחודש אוקטובר 2003 - אחוז פנסיה חודשי של 0.1667% (0.1333% למבוטח תקופת הביניים) כפול מספר חודשי הביטוח החל מאותו מועד.

1.9.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה ושאיירים של מבוטח לא פעיל:

חישוב השכר הקובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של כל יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל מחושב לפי ממוצע חודשי ריאלי של השכר הממוצע בשנים עשר החודשים הרצופים האחרונים עד לחודש הביטוח האחרון של המבוטח בקרן או עד לחודש ספטמבר 2003 המאוחר מביניהם.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד ל- 9/2003 ומ- 10/2003 על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע ב- 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושב לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה עד חודש ביטוח אחרון.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

חישוב השכר הקובע לפנסיה בשיטת שלוש שנים :

השכר הקובע מחושב לפי ממוצע ריאלי של השכר למשורה מלאה ב- 36 החודשים עובר לחודש הביטוח האחרון כפול היקף המשורה הממוצע. מבוטח שהקפוא זכויותיו לאחר חודש ספטמבר 2003 מחושבת לגביו התקרה האמורה בסעיף 1.7.2 לעיל.

1.9.2 פנסיית שאירי מבוטח לא פעיל – מחושבת על בסיס הפנסיה הצבורה המוקפאת כפול שיעור הפנסיה לשאיר : 60% לאלמנה ולאלמן ו- 20% ליתום.

1.9.3 נכות – בקרות אירוע נכות (אם אין רציפות זכויות כמבוטח פעיל בקרן אחרת) המבוטח אינו זכאי לפנסיית נכות וזכאי למשיכת הכספים לפי נוסחת ערכי פדיון או לשמור זכויותיו לקצבת זקנה.

1.10 זכויות העמיתים ברציפות זכויות – הזכויות קבעות בפרק י"א לתקנון הקרן.

1.11 דמי גמולים :

דמי הגמולים הינם בשיעור של 22.33% החל משנת 2007.

2. נתונים

החישובים התבססו על נתוני פנסיונרים, עמיתים פעילים, עמיתים לא פעילים ועמיתים לשעבר אשר התקבלו מהקרן בקובץ מחשב במבנה שגובש לכל קרנות הפנסיה הותיקות שבהסדר. בהתאם להחלטת הנהלת הקרנות הותיקות שבהסדר, הנתונים שבקבצים שנמסרו לאקטוארים הינם נכונים ליום - 31/10/2021.

2.1. הגדרת סטטוס עמית לצורך סיווגו בקבצים אקטואריים:

- פנסיונר – מי ששולמה לו פנסיה כלשהי (זקנה, נכות או שאירים) עבור חודש 10/2021.
- עמית פעיל – עמית שלא משך כספים לאחר 30/09/2003, אינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי) ונתקבלו בגינו דמי גמולים עבור לפחות אחת מן המשכורות של חודשים 7-10/2021.
- עמית לא פעיל – מי שאינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי), אינו עמית פעיל ואינו עמית לשעבר.
- עמית לשעבר – עמית שרשומה לזכותו יתרה כספית אשר אינה מקנה זכויות פנסיוניות.

2.2. נתונים על בסיסם נערך הדו"ח:

לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי קיבלתי מהקרן קבצי מחשב הכוללים נתונים הבאים:

- פנסיונרים - נתונים של 2,650 פנסיונרים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת התחייבויות לפנסיונרים הינם: מין, תאריך לידה, גובה הפנסיה, סוג הפנסיה, תאריך עידכון פנסיה אחרון. אין פנסיונרים שהוגדרו כ"חסרי פרטים".
- עמיתים פעילים – נתונים של 811 עמיתים פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת דמי הגמולים העתידיים וההתחייבויות לעמיתים פעילים הינם: מין, תאריך לידה, ותק לפני ואחרי חודש 9/2003, שכר קובע לפי שיטת 3 שנים אחרונות, תקרת השכר הקובע לפי שיטת 3 שנים אחרונות, שיעור המשרה, שכר מבוטח ממוצע ב- 12 חודשים אחרונים לשיטת יחסי השכר, ממוצע יחס שכר רעיוני, שיעור פנסיה צבור, שיעור פנסיה צפוי לגיל הפרישה, ערכי פדיון.
- עמיתים לא פעילים – נתונים של 598 עמיתים לא פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו להערכת התחייבויות לעמיתים לא פעילים הינם: מין, תאריך לידה, שכר קובע, תקרת השכר הקובע, שיעור פנסיה צבור, ערכי פדיון. 27 מתוך העמיתים הלא פעילים הוגדרו כ"חסרי פרטים". החבות לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה כמפורט בסעיף 2.3 שלהלן.
- עמיתים לשעבר – נתונים של 1,416 עמיתים לשעבר. התחייבויות בגינם חושבו לפי שיקלול של ערך פדיון ללא חסם מוכפל ב- 59% והחסם של ערך הפדיון מוכפל ב- 41%, ומסתכמת בכ- 34 מיליון ש"ח.

2.3 טיפול בנתונים שגויים ו/או חסרים:

- החבות האקטוארית לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה לפי סך ערך הפדיון שלהם (ערכים חיוביים בלבד). חבות זו מסתכמת בכ- 0.4 מיליון ש"ח.

2.4 ביקורת הקבצים:

1. הקבצים שהוכנו לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי עברו בדיקה יסודית ע"י אנשי פנסיה ואקטואריה בקרנות וכן על ידי מבקר מערכות מידע. ממצאי הבדיקות והביקורת הועברו אלי ובנוסף קיבלתי הסברים לבעיות נתונים שהתגלו בבדיקות שערכתי. הציון הכולל שניתן בדו"ח הביקורת הינו ברמה של "נמוך" אשר משמעותו כי נמצאו מספר נמוך של ממצאים בסיכון בינוני / גבוה אשר השפעתם על חישוב ההתחייבויות לא מהותית והתקבל הסבר נאות מהקרן ביחס לממצאים.

2.5 הערות לנתונים:

- **רכיבי שכר לא מוכרים** - ע"פ התקנון האחד יש לתת ביטוי מיוחד לרכיבי שכר לא מוכרים ששולמו במהלך השנים, אך לא התקבלו נתונים לגבי תוספות שכר מיוחדות. נאמר כי: "אין במערכת נתונים המאפשרים מתן ביטוי לתוספות המיוחדות בצורה ממוכנת". בהתאם למידע שקיבלתי מהקרן בשנים קודמות, הכולל השוואת קצבה צפויה אל מול הקצבה ששולמה בפועל הקטנתי את ההתחייבויות בכ- 32 מיליוני ש"ח (כ- 1.5% מסך ההתחייבות לפעילים) וזאת באופן עקבי לשנה הקודמת.
- **חלקיות משרה** – נתוני חלקיות המשרה הינם נתונים מהותיים בחישוב השכר הקובע לפנסיה ב"שיטת 3 שנים": הן בחישוב השכר הקובע והן בקביעת תקרת השכר הקובע. הנתונים הקיימים כיום בקרן בחלקם אינם אמינים. יש לטייב את נתוני חלקיות המשרה. מומלץ לבדוק את נתוני היקף המשרה בקבצים האקטואריים מול היקף המשרה של העמיתים שפרשו לפנסיה.
- **וوتק פנסיוני לעמיתים שקבלו בעבר פנסיית נכות זמנית** – על פי התקנות תקופות בעדן קיבל עמית פנסיית נכות מוכרות כוותק פנסיוני בהתאם לשיעור הנכות. לקרן אין נתונים לגבי עמיתים שקבלו בעבר פנסיית נכות זמנית וכתוצאה מכך חסר לעמיתים אלה וותק פנסיוני בגין התקופה בה קבלו פנסיית נכות.

3. בסיסים טכניים ואקטואריים:

3.1. בסיס ההנחות:

בהתאם לחוזר פנסיה 6-3-2017 מיום 01.10.2017 בעניין דרך חישוב מאזן אקטוארי, כפי ששולב בקודקס רגולציה, (להלן: "החוזר") הועברה ביום 21.12.2017 בקשה לאקטואר הראשי ברשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון לאישור ההנחות הדמוגרפיות והכלכליות אשר ישמשו את הקרנות לחישוב המאזנים האקטואריים.

ביום 21.02.2018 התקבל אישור מהרשות לערוך את המאזנים בהתאם להנחות אשר פורטו בבקשת הקרנות.

החל ממאזן לשנת 2017 המאזנים נערכים בהתאם להנחות המעודכנות כאמור.

ביום 06.11.2019 פורסם חוזר ביטוח 1-10-2019, אשר במסגרתו עודכן מודל שיפור שיעורי התמותה. החל ממאזן לשנת 2019 המאזנים נערכים בהתאם למודל השיפור כאמור.

בחודש דצמבר 2019 הוגשו לבחינת הממונה תוצאות המחקרים הדמוגרפיים והכלכליים שנערכו בקרנות. בחודש ינואר 2021 הסתיימה בחינת ההנחות הבאות: גידול שכר, שיעורי עזיבה, שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל, ודחיית פרישה. ביום 28/02/2021 התקבל אישור מרשות שוק ההון להשתמש במערכת ההנחות המוצעת.

הלוחות בהתאם לאישורים כמפורט לעיל מצורפים כנספח לדוח.

3.2. פירוט ההנחות:

- **שיעורי תמותה לפנסיונרים** - לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לאלמנים** - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לפעילים** - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לבלתי פעילים** - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לפנסיונרים גברים מתחת לגיל 60, נשים מתחת לגיל 55** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחים פעילים.
- **שיעורי תמותה לאלמנים מתחת לגיל 60 ואלמנות מתחת לגיל 55** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחים בלתי פעילות.
- **שיעורי היציאה לנכות** - לפי שיעורי היציאה המפורטים בנספח הרצ"ב.
- **שיעורי הקטנת קצבה לנכים קיימים** - שיעור ההקטנה בהתאם לגיל המבוטח, מינו וחודשי הנכות עד יום המאזן.
- **שיעורי עזיבה לפעילים** - לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים** - לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לפעילים בגיל הפרישה** - לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים בגיל הפרישה** - לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל** - לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי נישואין למבוטחים ולפנסיונרים** - לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **גידול שנתי ריאלי בשכר האישי** - לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.

- **שיעורי התמותה לנכים** – לפי השיעורים בטבלה הרצ"ב וללא שיפור בשיעור התמותה.
- **הוצאות ניהול** – מודל הוצאות הניהול מתבסס על תקציב ההוצאות לשנה השוטפת, על התחזית הדמוגרפית של כל קרן ועל חלוקת ההוצאות בין הקרנות כפי שנעשה בפועל, בהתייחס למשקולות שונים הניתנים לפנסיונר, פעיל, בלתי פעיל, עזיבה, פרישה בשיטת שלוש שנים ופרישה בשיטת יחי שכר, תוך מתן ביטוי למספר המעסיקים בכל קרן, לפעילויות בקופות המנוהלות ע"י הקרנות, להוצאות בגין ההשקעות ולהוצאה קבועה. הוצאות הניהול לקרן הינן במונחי נטו (בניכוי ההכנסות הצפויות מהקופות שבניהול הקרן). במהלך שנת 2021 ערכו הקרנות בדיקה יסודית למודל העמסת העלויות האמור.
- הבדיקה אשררה את המודל במלואו, לצד המלצה לתוספת משקולת עבור פעילויות בקופות המנוהלות ע"י הקרנות.
- המשקולות המשמשים לחלוקת ההוצאות בין הקרנות עודכנו בשנת 2021 והוטמעו במודל עבור התחזית העתידית.
- חלוקת ההוצאות בין הקרנות לשנת 2021 בוצעו בפועל בהתאם למשקולות המעודכנים. במאזן 2020 הונח כי ההוצאות בשנת 2021 יחולקו בהתאם למשקולות הקודמים.
- הוצאות הנהלה וכלליות- בשנת 2021 חל גידול בהוצאות אלו בשל הוצאות מחשוב בגין שנים קודמות.
- **זחיית פרישה** – לנשים - לפי המפורט בטבלה הרצ"ב. לגברים – עד גיל 67 ו- 4 חודשים – גיל פרישה – 67 ו- 4 חודשים, מעל גיל 67 ו- 4 חודשים – פרישה כעבור 17 חודשים.
- **קצב ההקטנה בשיעור התמותה העתידי** – בהתאם ללוח פ'6 בחוזר 2019-10-1.
- **קצב גידול ראלי בשכר הממוצע במשק** – ההנחה כי השכר הממוצע במשק יתפתח מעבר לגידול המדד בממוצע ב- 1.2% לשנה .
- **הפרש גילאים בין בני הזוג** – לפי הפרש גיל קבוע :
מבוטח לפני גיל הפרישה – מבוגר ב-3 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב - 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
מבוטח לאחר גיל הפרישה – מבוגר ב-5 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב - 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
- **מס' ילדים ממוצע וגיל ילדים ממוצע** – בהתאם ללוח פ'1א בחוזר .
- **שיעור אינפלציה שנתי** – 2% לשנה .
- **דמי ניהול** – מכל תשלומי הקרן מנוכים דמי ניהול בשיעור 1.75%.
- **הצמדת פנסיה** – ביום 14 ביוני 2010 התקבל בכנסת תיקון אשר במסגרתו שונה מנגנון עדכון הקצבאות. עדכון הקצבאות בשיעור עליית מדד המחירים לצרכן יהיה אחת לשנה בעד קצבת חודש ינואר של כל שנה, (וזאת במקום מנגנון העדכון שהיה קיים עד התיקון לחוק ולפיו הקצבאות עודכנו אחת לשנתיים או בחודש שבו עלה המדד ב- 4.25% לעומת מדד החודש לעדכון קצבאות הקודם – לפי המוקדם ביניהם). עוד נקבע בתיקון כי הקרן תפחית מהתשלומים סכום בשיעור ובאופן שיוורה המפקח על הביטוח כדי להבטיח שלא ייוצר גידול בהתחייבויות הקרנות עקב הגדלת תכיפות העדכון. בהתאם לכך הורה המפקח כי הקרנות יפחיתו מהתשלומים סכום בשיעור של 0.7%. בהתאם להנחת האינפלציה של 2% לשנה, שיעור השחיקה למבוטחים ולמקבלי הקצבה שטרם בוצעה להם הפחתה הינו 1.53% ולמקבלי הקצבה שכבר בוצעה להם הפחתה כאמור שיעור השחיקה הינו 0.89%. שיעור השחיקה חושב במודל סטוכסטי.

- **מקדמי הפחתה לחישוב שכר קובע לפנסיה לפעיל בשיטת הממוצעים** – מקדמי ההפחתה מחושבים מידי שנה בהתאם לנתוני השכר הממוצע במשק התקרה לחישוב שכר קובע ונתוני וותק, גיל, מין שכר מבוטח יחס שכר ממוצע ויחס שכר רעיוני למבוטחים פעילים בקרנות מבטחים, קג"מ ומקפת. השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי חושב על פי תקרת השכר הקובע הצפויה במועד הפרישה כפול מקדם הפחתה הנותן ביטוי להסתברות שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מתקרת השכר הממוצע.
- **שיעור ריבית ההיוון** – לפי ווקטור הריביות שפורסם על ידי החברה המצטטת ליום 31/12/2021.

4. הערות לשיטת החישוב:

- 4.1 **שיעור עידכון הפנסיות ל- 12/2021** – העידכון האחרון של הפנסיות המשולמות לפנסיונרים נעשה בחודש 1/2020. שיעור השינוי במדד המחירים לצרכן מעידכון הפנסיות האחרון (מדד חודש 12/2019) עד יום המאזן (מדד חודש 11/2021) היה בשיעור של כ- 1.79%. לפנסיונרים להם בוצע העידכון כאמור בחישוב ההתחייבויות עודכנו הפנסיות בשיעור הנ"ל, ולשאר הפנסיונרים – הפנסיות עודכנו בהתאם לשיעור השינוי במדד בין מדד שלפיו נקבעה הפנסיה במועד הפרישה לבין מדד חודש 11/2021.
- 4.2 **חישוב שכר קובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר** – השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי מחושב על בסיס השכר הקובע המתקבל מחישוב השכר הקובע הרעיוני כפול מקדמי הפחתה, הנותנים ביטוי להסתברות לכך שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מהשכר הקובע הרעיוני. מקדמי ההפחתה חושבו בתהליך סטוכסטי בהתחשב בפרמטרים המשפיעים על חישוב השכר הקובע. טבלת מקדמי ההפחתה מפורטת בנספח ב' המצ"ב.
- 4.3 **יתומי פנסיונר** – בחישובים האקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של יתומי פנסיונר פוטנציאליים לפנסיית שארים, וזאת בשל תוחלת התשלום הזניחה ליתומי פנסיונר.
- 4.4 **שאירים נתמכים** – בחישובים אקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של שאירים נתמכים לפנסיית שאירים – למעט שאירים נתמכים קיימים, אשר מופיעים בקובץ פנסיונרים. לעניין זה שאירים נתמכים הם: הורה, יתום מוגבל לאחר גיל 21. כמו כן לא הובאה בחשבון זכאותם המוגדלת של יתומים משני הורים.
- 4.5 **תקופת אכשרה לפנסיית נכות ושאיירים** – בחישובים האקטואריים הונח שבמקרה של נכות או פטירת העמית, העמית או שאיריו – לפי העניין, יהיו זכאים לפנסיית נכות או שאירים גם אם הוותק הכולל שצפוי העמית לצבור עד פרישתו לפנסיית זקנה יפחת מ- 120 חודשים.
- 4.6 **פנסיית מינימום** – בחישובים האקטואריים לעמיתים פעילים לא הובאה בחשבון דרישת צבירה מינימלית, המזכה בזכויות פנסיוניות.
- 4.7 **חישוב לנכים** – החבות האקטוארית לנכים חושבה על בסיס הנחה שהפנסיה תשולם לנכה מהחודש הראשון ולמשך כל ימי חייו. בפועל בחלק מהמצבים, בפרט לנכים חלקיים, פנסיית הזקנה לאחר נכות תחושב מחדש בהתאם לזכויות שצבר המבוטח עד לפרישתו לזקנה (כולל הזכויות בתקופת הנכות) וכן קיימות חזרות מנכות. נכים חלקיים חושבו רק כמקבלי קצבה, בהנחה כי עד גיל פרישה יקבלו קצבת נכות בהתאם לחלקיות הנכות ומגיל פרישה תעודכן קצבת הזקנה למלוא הזכויות (השלמת הנכות החלקית ל- 100%). לנכה חלקי מופחתת ההתחייבות בערך של דמי הגמולים המחושבים עבור השלמת הזכויות מהמשלים לחלקיות הנכות.
- ביטוי לחזרה מנכות ניתן ע"י הקטנת ההתחייבות לנכה ולשאר נכה עד גיל הפרישה.
- 4.8 **מקרים לא מכוסים** – קיימות נסיבות שאינן מזכות בפנסיית נכות או שאירים כגון אירוע כתוצאה מתאונת עבודה, שירות צבאי, פעולות איבה או תאונות דרכים. מצבים אלו קבלו ביטוי במקדמי הגריעה ביציאה לנכות בלבד.
- 4.9 **החישוב למבוטח פעיל** – החישובים נערכו על בסיס הנתונים בקרן מבלי לקחת בחשבון את האפשרות שהמבוטח אולי צבר זכויות בעבר או במקביל בקרן פנסיה אחרת שבהסדר.
- 4.10 **החישוב לבלתי פעילים** – חישוב החבות בגין מבוטחים בלתי פעילים נערך באופן הבא:

א. החישוב לפי ערך פדיון:

- **בלתי פעיל שלא יצבור קצבת מינימום בכל הקרנות שבהסדר ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר** - לפי ערך הפדיון ללא החסם.
- **בלתי פעיל חסר נתונים** - לפי ערך הפדיון ביום המאזן.
- **מבוטח לשעבר** (מבוטח שזכויותיו בקרן אינן מקנות זכות לפנסיה כגון: מבוטח שמשך משיכה חלקית) - לפי ערך הפדיון ביום המאזן ללא החסם.

ב. החישוב בזכאות לפנסיה:

- השכר הקובע לפנסיה ל- 10/2021 התקבל בקובץ הנתונים.
- הוערכו ההתחייבויות הפנסיוניות כדלקמן:
 - **בפטירה** – תשלום פנסיית שאירים מוקפאת.
 - **בנכות** – הונח שיעורי יציאה לנכות של 0%.
 - **בעזיבה** – תשלום ערך פדיון.
 - **בגיל פרישה לזקנה** – תשלום פנסיית זקנה ושאירי זקנה.
- **למבוטח שעבר את גיל הפרישה התקנוני ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר-** בנוסף לתשלומי הזקנה העתידיים, תשלום חד פעמי עבור התקופה ממועד הזכאות לקצבה ועד מועד החישוב ולא יותר מ- 84 קצבאות. **ברציפות עם קרן אחרת שבהסדר-** כמפורט בסעיף 4.11 להלן.

4.11. רציפות זכויות:

- **א. זכויות בקרן אחרת** - בהצלבה אל מול נתוני המבוטחים בקרנות האחרות שבהסדר נמצאו מבוטחים בלתי פעילים בקרן, שלהם תקופות ביטוח מאוחרות בקרן אחרת שבהסדר (להלן קרן משלמת) למבוטחים אלו חושבה ההתחייבות באופן הבא:
 - למבוטח בלתי פעיל שהקרן האחרונה שלו היא קרן אחרת שבהסדר וצבר בכל הקרנות שבהסדר מעל 70% שיעור הקצבה בקרן נקבע כהשלמה ל 70%.
 - למבוטח בלתי פעיל שצבר בקרן משלמת בהסדר שיעור קצבה של 70% חושבה ההתחייבות לקרן המשלמת בשל זכויות לא תורמות לפי ערך פדיון ללא חסם.
 - במקרה שהקרן היא קרן משלמת ונמצאו זכויות לא תורמות כאמור לעיל בקרן משתתפת, נרשמה ההתחייבות שלילית בגין ערכי הפדיון שיועברו מהקרן המשתתפת.
 - למבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת יחסי שכר או מבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת שלוש שנים שצבר בקרן 120 חודשי ביטוח, עם זכויות בקרן משלמת, הגדלתי את ההתחייבות בהתאם לגידול הצפוי בשכר הקובע: למבוטח בלתי פעיל בקרן המשלמת גידול בשמ"ב עד חודש ביטוח אחרון בקרן המשלמת. למבוטח פעיל בקרן המשלמת, לקצבת זקנה גידול בשמ"ב עד גיל זקנה ולקצבת שאירים גידול בשמ"ב עד מועד המאזן ומחצית התקופה שממועד המאזן ועד גיל זקנה.
- **ב. רציפות זכויות עם גופים אחרים שאינם קרנות פנסיה וותיקות שבהסדר** - הקרנות קיבלו נתונים מהמדינה לגבי מבוטחים בפנסיה תקציבית להם זכויות כבלתי פעילים בקרנות, למבוטחים אלו נעשה חישוב בהתאם למתווה פסק דין קוריציקי.

4.12. אירועים שטרם קבלו ביטוי בקבצי הנתונים (IBNR) – קבצי הנתונים נגזרו ב- 10/2021. קיימים מקרים של:

- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הקבצים ושאריהם לא קיבלו קצבה עד מועד שליפת הקבצים. בבדיקה שנערכה לאחר שליפת הקבצים אותרו שאירים שאינם מופיעים בקובץ האקטוארי, וחושבה ההתחייבות בגינם.
- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הנתונים ופטירתם דווחה לאחר שליפת הנתונים, ולכן הופיע בנתוני מקבלי הקצבה. ההתחייבות בגינם הופחתה.
- ישנם מקבלי קצבה שקצבתם הופסקה במועד שליפת הנתונים בשל חוסר באישורים (אישורי חיים לשהים בחו"ל ואישורים לנכים) וחודשה לאחר מועד שליפת הנתונים. ההתחייבות עבורם חושבה.

- נכים שקיבלו נכות לאחר שליפת הנתונים וזכאות החלה לפני מועד זה, הוגדלה ההתחייבות בגינם בייחס שבין ההתחייבות שחושבה להם כמבוטחים פעילים/ב"פ אל מול ההתחייבות לנכות, כמו כן ניתן ביטוי למקרים נוספים אשר טרם דווחו.
 - לאירועים נוספים אשר אירעו בסמוך לגזירת הנתונים, כגון פרישה לזקנה, יציאה/חזרה מנכות, הקפאת זכויות, חזרה מהקפאת זכויות ועזיבה, ולא ניתן ביטוי בקבצי הנתונים, להערכתי אין השפעה משמעותית על סך ההתחייבות.
- סך ההתחייבות שנרשמה בגין האירועים המפורטים בסעיף זה כ- 4.6 מיליון ₪.

4.13. חסם לערך פדיון – בחישובים חושב החסם בנוסחת ערך הפדיון לפי ריבית שנתית של 2%.

4.14. הערכה ל- 31/12/2021 – הקבצים האקטואריים מבוססים על נתוני הקרן ליום 31/10/2021. לצורך חישוב דמי הגמולים וההתחייבויות נלקחו התזרימים מחודש 01/2022. כל הנתונים הותאמו ליום 31/12/2021.

4.15. גיל הפרישה לפיו מחושבת ההתחייבות למבוטחים פעילים:
 עבור נשים - נקבעים מספר חודשי דחיית פרישה באופן יחסי לגיל הפרישה התקנוני ולא יותר מגיל פרישה חובה. למי שעבר את גיל הפרישה (כולל הדחייה) ב- 31/10/2021 (מועד שליפת הנתונים) - מניחים שיפרוש לפנסיה ב- 01/2022.
 עבור גברים - עד גיל 67 ו- 4 חודשים גיל פרישה נקבע ל- 67 ו- 4 חודשים, מעל גיל 67 ו- 4 חודשים – פרישה כעבור 17 חודשים.

4.16. עזיבה בגיל הפרישה - מניחים כי מבוטח שהגיע לגיל הפרישה בוחר בין אופציה של קבלת קצבת זקנה לבין משיכת הכספים.

4.17. שיעור דמי הגמולים - התחייבויות חושבו על בסיס דמי גמולים בשיעור של 22.83% מהשכר המבוטח (אם לא כך, היה צורך להפחית זכויות). דמי גמולים עתידיים חושבו לפי שיעור של 20.5%.
 בפועל המעסיק משלם עבור מבוטחי הדסה מ- 10/2003 דמי גמולים בשיעור נמוך ב- 2.33% מהשיעור ע"פ התקנון.
 הנושא נמצא בהליך משפטי.
 מאחר ולא קיימת ודאות בגביית החוב, החליטה ההנהלה ליצור הפרשה כנגד מלוא הסכום השנוי במחלוקת, הן לגבי חוב העבר והן לגבי דמי הגמולים העתידיים.

5. הערות

5.1. אומדן סיוע ממשלתי ישיר – בהתאם להחלטת הממשלה צפויות שמונה הקרנות לקבל את חלקן היחסי בתמיכת המדינה לקרנות הפנסיה הוותיקות הגירעוניות. החלוקה הסופית תיקבע ע"י הממונה על שוק ההון. בשלב זה הסיוע הישיר המופיע בדוח האקטוארי נקבע בחלוקה רעיונית לצורך המאזן הנוכחי בלבד כנדרש בחוזר פנסיה-2006-3-4, פרק ג' - הוראות מעבר - סעיף 11 (א) (2) ועל בסיס ההנחה כי יועברו במהלך 28 השנים הבאות לפי מכתב הממונה על שוק ההון מיום 17/8/2005. חלוקה זו תשתנה בעתיד בהתאם לקביעת הממונה. ביום 29 באוגוסט 2013 הורה הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון על עדכון לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בהתאם ללוח המעודכן, הוגדר באופן מלא תזרים המזומנים להעברת יתרת הסיוע הממשלתי הישיר לקרנות שבהסדר, החל משנת 2013 ועד לשנת 2048, היינו פריסה ארוכה ב-10 שנים לעומת לוח תזרים המזומנים הקודם. ביום 30 בדצמבר 2014 הורה הממונה על עדכון נוסף של לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה, וזאת בשל נסיבות הנוגעות לתקציב המדינה לשנים 2014 ו-2015. הסיוע הממשלתי לפי חקיקה הינו 78,300 מיליוני ש"ח במחירים של ינואר 2003. סכום הסיוע כאמור כולל סיוע בגין ערך הסובסידיה בגין אג"ח מירון (להלן: "סיוע עקיף"). סכום הסיוע הישיר העתידי נקבע לדוחות האקטואריים כהפרש בין סך הסיוע ובניכוי סה"כ סיוע עקיף וסך הסיוע הישיר שהועבר עד לסוף שנת הדוח לקרנות כפי שמופיע אף הוא בביאור בנושא בדוחות הכספיים.

הסכום הנקוב של הסיוע הממשלתי לקרנות על פי החוק אינו מכסה את סך גירעונות הקרנות. לפיכך במאזן האקטוארי ליום 31/12/2021 הוקצה סיוע לכל קרן עד לרמה המביאה לערך α לכול שמונה הקרנות, כאשר α נקבע כיחס בין הגירעון של הקרן לעומת סך ההתחייבות של הקרן ברוטו לפי גיל פרישה לאישה תקנוני. סכום הגירעון מכוסה ברובו ע"י "כרית ביטחון וועדת ברנע" שחושבה לקרן. ערך α נקבע לכ-10% הגירעון המצרפי של שמונה הקרנות לפני סיוע וועדת ברנע הינו כ-50.5 מיליארד ₪ ולאחר סיוע וועדת ברנע 8 הקרנות הוותיקות שבהסדר מאוזנות. כל עוד לא נקבע סיוע ישיר נפרד לכל קרן מ-8 הקרנות שבהסדר גידול או קיטון בחבות קרן אחת משפיע על יתרת הגירעון של יתר הקרנות.

5.2. כרית ביטחון וועדת ברנע - על מנת להגן על עמיתי וגמלאי קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר מפני תנודתיות בתשואות, הודיע משרד האוצר לוועדת הכספים של הכנסת ביום 19 במאי 2003 כי תועמד כרית ביטחון לקרנות. על מנת להבטיח שימוש מיטבי בכרית הביטחון האמורה, הקים שר האוצר ועדה ציבורית לבחינת אופן השימוש בכרית הביטחון (להלן: "הוועדה הציבורית"). ביום 17 באוגוסט, 2011 הגישה הוועדה הציבורית את הדוח הסופי שלה לשר האוצר.

ביום 29 לינואר 2017 פורסם בספר החוקים תיקון מס 33 לחוק חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (להלן "החוק"). במסגרת תיקון זה נוסף לחוק סעיף 1טו78, אשר מעגל בחקיקה את נושא "כרית ביטחון כללית לקרנות וותיקות שבהסדר".

החוק כולל, בין היתר, הוראות לעניין חישוב הסכומים שיוקצו לקרנות הפנסיה, בהתקיים התנאים הקבועים לכך, ובאופן התואם את המלצות הוועדה הציבורית, כפי שבאו לידי ביטוי בנוסחה 10 לדוח הוועדה.

בהתאם להוראות החוק, הסכום המרבי שיוקצה לכרית הביטחון יעמוד על סכום של 11.32 מיליארד ש"ח. סכום זה יעודכן לפי שיעור השינוי שחל במדד לעומת מדד חודש דצמבר 2008, ובתוספת ריבית בשיעור של 3.48% לשנה מהמועד האמור. נכון ליום המאזן, עומד סכום כרית הביטחון על 20.35 מיליארד ₪. כן נכללת בחוק הוראה, ולפיה תקרת כרית הביטחון תותאם לירידה הצפויה בהתחייבויות הקרנות בשל תשלום קצבאות, וזאת בהתאם למנגנונים שונים הקבועים בחוק, ובכפוף לסייגים הקבועים בחוק לעניין זה. עוד נקבע בחוק כי כל סיוע נוסף שיינתן לקרנות שבהסדר לאחר מועד קבלת התיקון המוצע, ככל שיינתן, יבוא על חשבון כרית הביטחון, כך שסכום הסיוע הנוסף יופחת מכרית הביטחון.

ערך הפיצוי העתידי, ליום המאזן, בגין כרית הביטחון מחושב בהתאם לאמור בחוק, כהפרש בין:
 (א) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ווקטור הריביות ליום המאזן.
 (ב) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ריבית קבועה בשיעור 4%.
 בחוק נקבע גם כי השימוש שיעשו הקרנות בכל שנה בכרית הביטחון תהיה עד לאיפוס הגרעון, ולא תיצור עודף.

השווי ההוגן ליום המאזן של תקרת כרית הביטחון לכל הקרנות הוותיקות שבהסדר המחושב על פי שוויה העתידי במועד אזילת ההון, בהנחה שהסכומים מתוך כרית הביטחון ישולמו כנגד התשלומים השוטפים של הקרנות, מהוון בווקטור הריבית הוא כ- 60,480 מיליוני ש"ח, מתוך סכום זה נרשם סך של כ- 50,520 מיליוני ש"ח בדוחות הכספיים של כל הקרנות הוותיקות שבהסדר לצורך האיזון האקטוארי שלהן.

בהתאם לקבוע בסעיף 178טו(ג) לחוק, מחשבים את סכום הכרית באופן הבא:

סעיפים קטנים (1) עד (4) קובעים את אופן החישוב של הסכום שהצטבר משנת 2009 ועד מועד המאזן, של הגרעון שנוצר בשל ההפרש בין ריבית חסרת סיכון לבין ריבית שנתית צמודה למדד של 4% ובגין אותה התקופה. צבירת העבר מכרית הביטחון, נכון ליום המאזן, עומדת על סך של 66,430 מיליוני ש"ח (704 מיליוני ש"ח לקרן).

סעיף קטן (5) קובע את אופן החישוב של הסכום שייצבר בגין העתיד, מהשנה שלאחר שנת המאזן ועד מימוש מלוא התחייבויות הקרנות לעמיתיהן.

סעיף קטן (6) קובע את אופן החישוב של קיזוז הסכומים שיתקבלו במסגרת מימוש כרית הביטחון. נכון למועד המאזן, טרם התקבל סכום כלשהו במסגרת מימוש כרית הביטחון. הסכומים אמורים להתקבל לאחר אזילת נכסי הקרנות וכנגד התשלומים לעמיתים.

סך הפיצוי המחושב מתוך כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר, הגיע ביום 31 בדצמבר 2021 לכ- 50.5 מיליארד ש"ח (כ- 0.6 מיליארד ש"ח לקרן).

יצוין כי אופן חלוקת הסכומים מכרית הביטחון לכל אחת מהקרנות הוותיקות שבהסדר, נעשית כך ששיעור הגרעון ביחס להתחייבויות הפנסיוניות ברוטו, הוא זהה בכל אחת מהקרנות שבהסדר. שיטת חלוקה זו הינה בתיאום ובאישור הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון.

5.3. תיקון חוק גיל פרישה וביטול הפחתת זכויות:

ביום 04/11/2021 אישרה הכנסת בקריאה שנייה ושלישית את חוק התכנית הכלכלית (תיקוני חקיקה ליישום המדיניות הכלכלית לשנות התקציב 2021 ו-2022), התשפ"א-2021 ובכלל זה את פרק ה' הקובע את העלאת גיל הפרישה לנשים.

ביום 08/11/2021 פנה המנהל המיוחד של הקרנות לממונה על רשות שוק ההון ביטוח וחיסכון בבקשה להפעיל את סמכותו בהתאם לסעיף 78ח לחוק הפיקוח ובהתאם לסעיף 64 לתקנון האחד, על מנת לפעול בשינוי מהנחיית הממונה על שוק ההון שניתנה ביום 14/06/2018 ולא לבצע הפחתה של זכויות פנסיונרים, מבוטחים, שארים וזכויות אחרות שמשלמות הקרנות בשל הגדלת התחייבויות הנובעות מאי העלאת גיל הפרישה לנשים וזאת החל ממועד קבלת האישור.

ברקע פנייתו של המנהל המיוחד, כאמור, עומד מכתבו של החשב הכללי במשרד האוצר למנהל המיוחד מיום 28/10/2021, בו הודיע החשב הכללי כי לאור ההעלאה הצפויה בגיל הפרישה לנשים ולנוכח הפער שיוותר בהתחייבויות הקרנות הוותיקות שבהסדר, ככל שהפער האמור כרוך במצב שבו הקרנות האמורות נמצאות בגירעון אקטוארי, בנטרול התחייבויות המכוסות על ידי כרית הביטחון, ובמטרה לאזן את הגירעון האמור, הרי שעל

דעת הממונה על התקציבים, המדינה תעביר את סך הסיוע הממשלתי השנתי לקרנות בשנים 2022 עד 2035, לאחר יום 30 בספטמבר של כל שנה.

דחית מועד העברת הסיוע, בהתאם למפורט במכתבו של החשב הכללי, תביא לכך ששווי ההגון יעלה, מה שיביא להפחתת הגרעון המצרפי הצפוי של הקרנות. (יצוין עוד כי החשב הכללי ביקש כי עד ליום 30 ביוני 2022 יועבר אליו ולממונה על התקציבים עותק ממאזן האקטוארי המעודכן של כל הקרנות הוותיקות שבהסדר ליום 31 בדצמבר 2021, כפי שהועבר לבחינת הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון).

ההשפעה המצרפית של דחית גיל הפרישה, ודחית מועד העברת הסיוע, בהתאם לתנאים שנקבעו לכך, צפויות להביא לכך שהגרעון המצרפי הצפוי של כל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר יהיה בשיעור הנמוך מ- 0.65% מסך כל התחייבויות הקרנות, ולכן, בהתאם לקבוע בסעיף 64.ג. לתקנון האחד, ניתן להורות על ביטול הפחתת הזכויות לעמיתי הקרנות.

לפי כך ביום 08/11/2021 ניתן אישור על ידי הממונה על שוק ההון ביטוח וחיסכון, כי החל מיום זה לא יופחתו קצבאות או זכויות אחרות שמשלמות הקרנות.

ביטוי להשפעת ביטול הפחתת הזכויות ודחיית גיל הפרישה לנשים אל מול ההערכות במאזן שנה קודמת (בשנה קודמת הונח כי התשלומים יופחתו ב- 1.137% החל מינואר 2021) מפורט בדוח התנועה תחת הסעיפים "השפעת אי ביצוע הפחתת קצבאות", "ביטול הפחתה" ו- "העלאת גיל הפרישה לנשים".

5.4. אומדן הסיוע בגין אי העלאת גיל פרישה לזקנה לנשים – בהתאם לחקיקה מיום 4 בנובמבר 2021 לתיקון חוק גיל פרישה, תשס"ד-2004, גיל הפרישה לנשים יעלה באופן מדורג עד לגיל 65. לאחר שינוי חקיקה זה, הפרשנות המשפטית של הקרנות היא כי לא יתקבל סיוע ממשלתי עבור נשים שגיל פרישתן התקנוני יחול בין גיל 64 לגיל 65, ורק עבור תקופה זו. שינוי זה בא לידי ביטוי בטיוטת הוראות הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון. הערך הנוכחי של הסיוע הממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה לנשים, שמוצג במאזן, חושב כהפרש של שני אלה ולפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון:

(1) הערכה של סך ההתחייבויות הפנסיוניות של הקרן למבוטחות לפי הגיל הגבוה מבין השניים:

(א) גיל קצבת הזקנה שנקבע בנספח א' לתקנון האחד, כנוסחו ביום 31 בדצמבר 2011 (להלן – נספח א' הקודם).

(ב) גיל קצבת הזקנה שנקבע בנספח א' לתקנון האחד, כנוסחו ביום החישוב.

(2) הערכה של סך ההתחייבויות הפנסיוניות של הקרן למבוטחות לפי גיל הפרישה שהוצע בחלק ב' לתוספת של הצעת חוק גיל פרישה, התשס"ד-2003 (להלן – "הצעת חוק גיל פרישה").

לעניין זה, "התחייבויות פנסיוניות" - התחייבויות צבורות והתחייבויות בשל זכויות הצפויות להיצבר בקרן בניכוי דמי גמולים עתידיים.

התאמה זו בחישוב הקטינה את סיוע גיל פרישה לנשים שהקרן צפויה לקבל בסך של 7 מיליון ₪.

5.5. רכישה ופדיון של אג"ח מסוג ערד - רכישת אג"ח מסוג ערד מתבצעת כאשר סך השווי של איגרות החוב המיועדות שבידי הקרן נמוך מ- 30% מהשווי המשוערך של נכסי הקרן. מניחים כי אין מכירת אג"ח מסוג ערד כל עוד קיימים נכסים חופשיים המספיקים לביצוע התשלומים השוטפים (גם כאשר שווי אגרות החוב המיועדות שבידי הקרן גבוה מ- 30% מהשווי המשוערך של נכסי הקרן).

5.6 הצגת הסבסוד הממשלתי העתידי הנובע מהסיוע הממשלתי בשל אי-העלאת גיל הפרישה

אופן חישובו של הסבסוד הממשלתי העתידי באמצעות אגרות החוב המיועדות העתידות להירכש, לשם הכללתו במאזנים הכספיים והאקטואריים של הקרנות שבהסדר, קבוע בחוזר פנסיה 2006-3-4 ("הוראות דיווח כספי לקרנות ותיקות להן מונה מנהל מיוחד"), אשר תוקן בהוראות שנקבעו בחוזר פנסיה 2012-3-1.

בהוראת המעבר שבנספח 1 לחוזר (סעיף 7 לנספח) נקבע, כי כל עוד העיתוי של תשלומי הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה לא נקבע בהוראות על פי דין, יחולו התאמות לאמור בנספח 1, וזאת לצורך הערכת הסבסוד הממשלתי העתידי באמצעות אגרות חוב מיועדות מסוג "ערד" בלבד. מההתאמות הקבועות בהוראת המעבר שבנספח עולה, בין היתר, כי הסיוע הממשלתי בשל אי-העלאת גיל פרישה לא יובא במסגרת "הכנסות עתידיות לקרן" (כהגדת המונח בנספח 1), וזאת כאמור לצורך הערכת הסבסוד הממשלתי באמצעות אגרות החוב המיועדות.

ביום 19.9.2016, קבעה הממונה כללים החלים על הקרנות שבהסדר לעניין העברת הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה אישה. הנחיות הממונה קובעות את אופן חישוב הסיוע, בהתחשב במאפיינים שונים הנוגעים למבוטחות בקרנות.

משנקבעו הנחיות כאמור, אשר כוללות, בין היתר, את המועדים של חישוב סכומי הסיוע כאמור באותן הנחיות ומועדי (עיתוי) תשלומי לקרנות, הרי שתם תוקף הוראת המעבר שבנספח 1 לחוזר 2006-3-4 ("הוראות דיווח כספי לקרנות ותיקות להן מונה מנהל מיוחד"), אשר תוקן בהוראות שנקבעו בחוזר פנסיה 2012-3-1 (להלן החוזר). לפיכך החל ממאזן 30/09/2016, הסבסוד הממשלתי העתידי בשל אגרות החוב המיועדות, הנובע מההערכה האקטוארית לעניין היקף הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה, נכלל במסגרת הדוחות האקטואריים של הקרנות בסך הסבסוד העתידי בגין אגרות חוב מיועדות שטרם נרכשו.

5.7 וקטור ריביות - בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, שיעורי הריבית להיוון לצורך

הכנת המאזן האקטוארי כחלק מהדיווח הכספי של הקרן יקבעו לפי שיעורי ריבית שונים המשתנים מתקופה לתקופה בהתאם לעיתוי התשלום או התקבול הספציפי הצפוי. סדרת שיעורי ריבית אלו מהווה את ווקטור הריביות (להלן – "ווקטור ריביות"). הווקטור נקבע על פי שיעורי היוון מצוטטים על ידי חברה מצטטת שנבחרה לצורך כך על ידי האוצר. היוון לפי ווקטור ריביות מתבצע על ידי היוונים של תשלומים או הכנסות עתידיות בכל תקופה לפי הנחת שיעורי תשואה ריאלית הצפויה לתקופה הנבחרת. מאחר ומשך החיים הממוצע של ההתחייבויות של הקרנות ארוך יותר מאשר משך החיים הממוצע של הנכסים, ומאחר ולשינויים בווקטור הריביות השפעה מהותית ביותר על ערך נתונים אלו השינויים בווקטור משפיעים באופן מהותי על הגירעון/עודף אקטוארי. השימוש בווקטור הריביות נעשה החל ממאזן שנת 2005. בתקופה שעברה מאז אנו עדים לשינויים מהותיים בווקטור הריביות ממאזן למאזן המביאים לתנודתיות גבוהה במצב האקטוארי של הקרנות.

5.8 שכר הממוצע במשק

במהלך השנה אומדן השמ"ב לפיו מחושבות הקצבאות בפרישה עלה בכ- 5.2% אל מול ההנחה של גידול ריאלי של 1.2%, ביטוי לעליית ההתחייבות בשל עליה זו מופיע בדוח התנועה תחת הסעיף השפעת גידול השכר הממוצע במשק.

5.9 חקיקה בנושא הבטחת היציבות בתשואות קרנות הפנסיה

בחוק ההסדרים אשר אושר לאחרונה ע"י הכנסת נקבע מתווה להפסקת הנפקת אג"ח מיועדות מסוג ערד וכנגד הבטחת תשואה של 5.15% על 30% מנכסי הקרנות, הנמדדת במחזוריים של 5 שנים וזאת החל מיום 01/10/2022. בהתאם למכתב הממונה על רשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון מיום 31/01/2022, השינוי יקבל ביטוי במאזנים החל מהדוחות של הרבעון הראשון 2022. יישום המתווה עשוי להשפיע על תוצאות המאזנים האקטואריים ולהגדיל את הגרעון של 8 הקרנות שבהסדר בסכום המוערך בכ- 1 מיליארד ₪ נכון ל- 31/12/2021. הסיבה להגדלת הגרעון כאמור נעוצה בכך שהיקף הנכסים מובטח

התשואה יותאם להיקף הנכסים בפועל אחת לחמש שנים (במקום אחת ל- 15 שנים, כפי שמתרחש בהסדר אגרות החוב המיועדות כיום), ובתקופה שבה היקף הנכסים המנוהלים יצטמצם, תפחת במקביל האפשרות לחריגה פאסיבית בהיקף הנכסים המובטחים (המוגבלים ב- 30% מסך הנכסים).

5.10. אקטואר בוחן - על פי הנחיות אגף שוק ההון, דו"ח אקטוארי זה נבחן על ידי אקטואר בוחן – מר ישעיהו אורזיצר במסגרת סקר עמיתים כנדרש בחוזר פנסיה 2004/2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה). בבחינה זו לא נמצאו ליקויים בדוח האקטוארי.

6. הגדרת סעיפי המאזן

6.1. לפנסיונרים:

- **זקנה ושאיירי פנסיונרים** - חבות לפנסיונרים בפנסיית זקנה, לשאירים קיימים ופוטנציאליים של פנסיונרים בפנסיית זקנה, לנכים לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים.
- **נכות** - חבות לנכים עד הגיעם לגיל פרישה לפנסיית זקנה.
- **שאיירי מבוטחים** - חבות לשאירים קיימים של פעילים ושל נכים שנפטרו לפני גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים של נכים עד גיל הפרישה.

6.2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות:

- **לזקנה ושאיירי פנסיונר** - סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, מוכפל ביחס שבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים שנצבר לבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים אשר צפוי להצטבר על גיל הפרישה לפנסיה.

6.3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה:

- **לזקנה ושאיירי פנסיונר** – סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, בניכוי התחייבויות לזקנה ושאיירי פנסיונר שנצברו (בהתאם לסעיף הקודם).
- **לקצבת נכות** – חבות לנכים פוטנציאליים עד גיל הפרישה לפנסיית זקנה.
- **לקצבת שאירי מבוטחים** – חבות לשאירים פוטנציאליים של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים שנפטרו לפני גיל הפרישה.
- **מענק שנים עודפות** – חבות בגין מענק שנים עודפות לעמיתים פעילים, לעמיתים לא פעילים פוטנציאליים ולנכים פוטנציאליים.
- **התחייבויות אחרות** – חבות בגין תשלום ערכי פדיון בעזיבה של עמיתים פעילים ולא פעילים פוטנציאליים ובפטירתם ללא שאירים.

- **למבוטחים לא פעילים - זכויות מוקפאות** – חבות לעמיתים לא פעילים קיימים: לפנסיית זקנה, לשאירים בפטירה לפני ואחרי גיל הפרישה, למענק שנים עודפות, לערכי פדיון בעזיבה, בפטירה ללא שאירים, במקרה של פנסיה פחותה מפנסיית מינימום ולעמיתים מעל גיל הפרישה.

6.5. התחייבויות אחרות (הסכומים לפני העמסת הוצאות ולאחר דמי ניהול, במיליוני ש"ח):

- ההתחייבויות לעמיתים לשעבר - 34
- התחייבויות לעמיתים חסרי פרטים - 0.4
- זכויות לא פנסיוניות - 0.1
- הפחתה בגין זכויות לא תורמות מקרנות אחרות - 4.8
- 4.6 - IBNR

7. תוצאות החישובים

הנספחים הרצ"ב כוללים :

- 7.1 מאזן אקטוארי ל – 31/12/2021.
- 7.2 דוח תנועה.
- 7.3 השפעת הריבית על הסיוע.
- 7.4 לוחות : 1,2,3,4 בנספח 2 בהוראות האוצר.
- 7.5 דוחות סטטיסטיים. (ע"פ נתוני הקבצים ליום 31/10/2021)
- 7.6 טבלאות אקטואריות.

מאזן אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2021
קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד
 במיליוני ₪

ליום 31 בדצמבר 2020	ליום 31 בדצמבר 2021	
		נכסים
		1. אגרות חוב מיועדות שהונפקו לקרן :
591	635	(א) עלות מתואמת
306	379	(ב) סבסוד ממשלתי עתידי
897	1,014	סה"כ
		2. סבסוד ממשלתי של באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
122	109	
		3. אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
2,245	2,429	
		4. סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
121	114	
		5. כרית בטחון "וועדת ברנע"
511	575	
		6. ערך נוכחי של הכנסות עתידיות מדמי גמולים
219	205	
		7. התחייבויות מקופות גמל לקצבה אחרות
-	-	
		8. נכסים אחרים שנצברו לפי המאזן החשבונאי
1,339	1,341	
		9. נכסים אחרים
-	-	
		10. גרעון אקטוארי :
		(א) גרעון לפני סיוע ממשלתי עתידי
3,306	3,606	
(428)	(488)	(ב) ניכוי סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות
(2,245)	(2,429)	(ג) ניכוי אמדן סיוע ממשלתי ישיר
(121)	(114)	(ד) ניכוי סיוע ממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
(511)	(575)	(ה) ניכוי כרית בטחון "וועדת ברנע"
-	-	(ו) גרעון לאחר ניכוי אמדן סיוע ממשלתי
5,455	5,787	סה"כ נכסים

מאזן אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2021
קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד
 במיליוני ₪

ליום 31 בדצמבר 2020	ליום 31 בדצמבר 2021	
		התחייבויות
		1. לפנסיונרים ושאיירים
2,852	3,211	(א) זקנה ושאיירי פנסיונרים
9	8	(ב) נכות
67	71	(ג) שאירי מבוטח
<u>2,928</u>	<u>3,290</u>	סה"כ
		2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות
1,832	1,868	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
-	-	(ב) התחייבויות אחרות
<u>1,832</u>	<u>1,868</u>	סה"כ
		3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה
188	161	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
5	7	(ב) לקצבת נכות
17	17	(ג) לקצבת שאירי פעיל
57	46	(ד) מענק שנים עודפות
10	12	(ה) התחייבויות אחרות
<u>276</u>	<u>242</u>	סה"כ
387	353	4. למבוטחים לא פעילים
-	-	5. התחייבויות לקופות גמל לקצבה אחרות
32	34	6. התחייבויות אחרות (כולל מבוטחים חסרי פרטים)
<u><u>5,455</u></u>	<u><u>5,787</u></u>	סה"כ התחייבויות

דו"ח תנועה בגירעון אקטוארי
קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד
 במיליוני ₪

לתקופה שנתיימה ביום
 31 בדצמבר 2021

3,306
 84
3,390

גירעון אקטוארי בתחילת התקופה לפני התאמה לשווי הוגן
 השינוי הצפוי בין הגירעון בתחילת השנה לבין הגירעון בסוף התקופה
 גירעון אקטוארי צפוי לסוף התקופה (לפני התאמה לשווי הוגן)

א) שינויים בגרעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה

(141)	תשואת הקרן
(38)	סיוע שהתקבל
0	הוצאות ניהול
11	השפעת תמותת פנסיונרים ושאירי פנסיונרים
(1)	השפעת השינוי בשכר המבוטח
0	התחייבויות לפדיון מידי
1	השפעת המדד על הקצבאות ששולמו
1	תביעות משפטיות
2	השפעת אי ביצוע הפחתת קצבאות

(165)

סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה

ב) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות

332	שינוי רבית
62	ביטול הפחתה
(43)	העלאת גיל הפרישה לנשים
28	השפעת גידול השכר הממוצע במשק
(2)	מודל הוצאות הניהול העתידי

376

סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות

גירעון אקטוארי לאחר שינויי הנחות

3,601

ג) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות מקורות אחרים

4
 3,606
 גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (לפני התאמה לשווי הוגן)

ד) סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (התאמה לשווי הוגן)

(1)
 (487)
3,118
 1. התאמת שיערוך אג"ח מיועדות מסוג "מירון" לאומדן שווי הוגן
 2. סבסוד באמצעות אג"ח מסוג "ערד"
 גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני כספי סיוע מהאוצר

ה) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות כספי סיוע

(114)
 (2,429)
 575
 (575)
0
 סיוע בגין אי דחיית גיל פרישה לאישה
 אמדן הסבסוד הממשלתי הישיר העתידי
 גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני "כרית בטחון וועדת ברנע"
 כרית ביטחון וועדת ברנע
 גירעון אקטוארי לסוף התקופה לאחר "כרית בטחון וועדת ברנע"

השפעת השינוי בריבית ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי
קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד
הצגה לדוחות הכספיים במיליוני ש"ח

ליום	ליום	
31 בדצמבר	31 בדצמבר	
<u>2020</u>	<u>2021</u>	
3,306	3,606	יתרת גרעון בסוף תקופת המאזן לפני סיוע ממשלתי עתידי
		סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריביות ההיוון:
290	321	סבסוד ממשלתי עתידי באמצעות אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן
98	103	סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
2,126	2,288	אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
120	108	סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
<u>2,634</u>	<u>2,820</u>	סה"כ סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריבית ההיוון
511	575	כרית ביטחון "וועדת ברנע"
-	-	יתרת גרעון בסוף התקופה
<u>161</u>	<u>210</u>	השפעת השינוי בריביות ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי

קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - נתונים עיקריים
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הסייע הממשלתי הישיר הצפויים	גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הקרן נטו			הון צבור בסוף השנה					
		עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	סה"כ	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	סה"כ	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	השקעות אחרות	סה"כ		
2021													
2022	10.1	28.3	-	28.3	197.9	-	197.9	-2.41%	-0.09%	-1.5	610.1	1,351.0	1,976.2
2023	60.5	26.7	-	26.7	198.9	-	198.9	-2.68%	-0.12%	-2.2	610.1	1,090.9	1,701.0
2024	63.2	24.7	-	24.7	202.5	-	202.5	-2.08%	0.43%	7.1	610.1	983.4	1,593.6
2025	66.1	21.9	-	21.9	199.6	-	199.6	-1.74%	0.81%	12.5	610.1	884.3	1,494.4
2026	68.6	19.5	-	19.5	199.4	-	199.4	-1.41%	1.18%	17.1	610.1	790.1	1,400.2
2027	71.2	17.3	-	17.3	199.4	-	199.4	-1.08%	1.52%	20.5	610.1	741.7	1,309.8
2028	73.7	14.9	-	14.9	201.6	-	201.6	-0.76%	1.43%	18.0	610.1	757.5	1,214.9
2029	77.3	12.5	-	12.5	202.8	-	202.8	-0.45%	1.40%	16.3	610.1	754.6	1,118.2
2030	81.6	10.6	-	10.6	200.8	-	200.8	-0.13%	1.42%	15.2	610.1	694.9	1,024.9
2031	84.4	8.8	-	8.8	200.4	-	200.4	0.18%	1.66%	16.2	610.1	637.1	933.9
2032	87.0	7.0	-	7.0	198.7	-	198.7	0.40%	1.76%	15.7	610.1	581.9	844.9
2033	89.4	5.3	-	5.3	196.1	-	196.1	0.51%	1.84%	14.7	610.1	512.6	758.3
2034	95.5	4.1	-	4.1	192.4	-	192.4	0.62%	1.99%	14.3	610.1	455.6	679.8
2035	98.1	3.1	-	3.1	188.4	-	188.4	0.74%	2.02%	13.0	610.1	399.7	605.6
2036	112.2	2.2	-	2.2	183.8	-	183.8	0.85%	2.11%	12.2	610.1	364.4	548.4
2037	121.6	1.4	-	1.4	179.3	-	179.3	0.91%	2.27%	11.9	610.1	320.0	504.0
2038	113.1	0.7	-	0.7	173.3	-	173.3	0.93%	2.41%	11.6	610.1	272.1	456.1
2039	110.3	0.3	-	0.3	166.2	-	166.2	0.95%	2.58%	11.2	610.1	227.7	411.8
2040	107.7	0.1	-	0.1	158.2	-	158.2	0.97%	2.76%	10.8	610.1	188.2	372.2
2041	105.2	0.0	-	0.0	150.5	-	150.5	0.99%	2.96%	10.5	610.1	153.5	337.5
2042	102.8	-	-	-	142.3	-	142.3	1.01%	3.17%	10.2	610.1	124.1	308.1
2043	100.3	-	-	-	134.4	-	134.4	1.01%	3.37%	9.9	610.1	100.0	284.0
2044	98.0	-	-	-	126.4	-	126.4	1.01%	3.56%	9.7	610.1	81.3	265.3
2045	82.2	-	-	-	118.5	-	118.5	1.02%	3.53%	8.8	610.1	88.0	237.8
2046	69.1	-	-	-	110.8	-	110.8	1.02%	3.58%	7.9	610.1	54.2	204.0
2047	55.8	-	-	-	103.1	-	103.1	1.02%	3.93%	7.2	610.1	30.8	163.9
2048	43.2	-	-	-	95.6	-	95.6	1.02%	3.28%	4.6	610.1	46.3	116.1
2049	-	-	-	-	88.3	-	88.3	1.02%	4.31%	3.1	610.1	-	30.9
2050	-	-	-	-	81.2	81.2	-	1.02%	2.13%	0.1	610.1	-50.2	-50.2
2051	-	-	-	-	74.3	74.3	-	1.02%	1.02%	-0.9	610.1	-125.4	-125.4
2052	-	-	-	-	67.7	67.7	-	1.02%	1.02%	-1.6	610.1	-194.6	-194.6
2053	-	-	-	-	61.2	61.2	-	1.02%	1.02%	-2.3	610.1	-258.2	-258.2
2054	-	-	-	-	55.1	55.1	-	1.02%	1.02%	-2.9	610.1	-316.2	-316.2
2055	-	-	-	-	49.3	49.3	-	1.02%	1.02%	-3.5	610.1	-368.9	-368.9
2056	-	-	-	-	43.7	43.7	-	1.02%	1.02%	-4.0	610.1	-416.7	-416.7
2057	-	-	-	-	38.5	38.5	-	1.02%	1.02%	-4.4	610.1	-459.7	-459.7
2058	-	-	-	-	33.7	33.7	-	1.02%	1.02%	-4.9	610.1	-498.2	-498.2
2059	-	-	-	-	29.2	29.2	-	1.02%	1.02%	-5.2	610.1	-532.6	-532.6
2060	-	-	-	-	25.0	25.0	-	1.02%	1.02%	-5.6	610.1	-563.2	-563.2
2061	-	-	-	-	21.2	21.2	-	1.02%	1.02%	-5.9	610.1	-590.2	-590.2
2062	-	-	-	-	17.8	17.8	-	1.02%	1.02%	-6.1	610.1	-614.1	-614.1

קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - נתונים עיקריים
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הקרן נטו			הון צבור בסוף השנה			
		עד למועד אזילת ההון של הקרן	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	סה"כ	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	סה"כ	אחרות	אג"ח מסוג "עדר"	אג"ח מסוג "מירון"	סה"כ
2063	-	-	-	-	14.7	14.7	14.7	-635.2	-	-	-635.2
2064	-	-	-	-	12.1	12.1	12.1	-653.9	-	-	-653.9
2065	-	-	-	-	9.7	9.7	9.7	-670.3	-	-	-670.3
2066	-	-	-	-	7.7	7.7	7.7	-684.9	-	-	-684.9
2067	-	-	-	-	6.0	6.0	6.0	-698.0	-	-	-698.0
2068	-	-	-	-	4.6	4.6	4.6	-709.8	-	-	-709.8
2069	-	-	-	-	3.5	3.5	3.5	-720.6	-	-	-720.6
2070	-	-	-	-	2.6	2.6	2.6	-730.5	-	-	-730.5
2071	-	-	-	-	1.9	1.9	1.9	-739.9	-	-	-739.9
2072	-	-	-	-	1.3	1.3	1.3	-748.8	-	-	-748.8
2073	-	-	-	-	0.9	0.9	0.9	-757.4	-	-	-757.4
2074	-	-	-	-	0.6	0.6	0.6	-765.7	-	-	-765.7
2075	-	-	-	-	0.4	0.4	0.4	-774.0	-	-	-774.0
2076	-	-	-	-	0.3	0.3	0.3	-782.1	-	-	-782.1
2077	-	-	-	-	0.2	0.2	0.2	-790.3	-	-	-790.3
2078	-	-	-	-	0.1	0.1	0.1	-798.5	-	-	-798.5
2079	-	-	-	-	0.1	0.1	0.1	-806.7	-	-	-806.7
2080	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-815.0	-	-	-815.0
2081	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-823.4	-	-	-823.4
2082	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-831.8	-	-	-831.8
2083	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-840.3	-	-	-840.3
2084	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-848.9	-	-	-848.9
2085	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-857.6	-	-	-857.6
2086	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-866.4	-	-	-866.4
2087	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-875.3	-	-	-875.3
2088	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-884.2	-	-	-884.2
2089	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-893.3	-	-	-893.3
2090	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-902.4	-	-	-902.4
2091	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-911.6	-	-	-911.6
2092	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-921.0	-	-	-921.0
2093	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-930.4	-	-	-930.4
2094	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-939.9	-	-	-939.9
2095	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-949.5	-	-	-949.5
2096	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-959.3	-	-	-959.3
2097	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-969.1	-	-	-969.1
2098	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-979.0	-	-	-979.0
2099	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-989.0	-	-	-989.0
2100	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-999.1	-	-	-999.1
2101	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	-1,009.4	-	-	-1,009.4

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	מסוג מירון על אג"ח	מסוג ערד על אג"ח	על השקעות אחרות
2022	0.5	29.0	-31.3
2023	0.1	29.0	-31.3
2024	-0.0	29.0	-21.9
2025	-0.0	29.0	-16.5
2026	-0.0	29.0	-12.0
2027	-0.0	28.8	-8.2
2028	-0.0	23.9	-5.9
2029	-0.0	19.7	-3.4
2030	-0.0	16.2	-1.0
2031	-0.0	15.0	1.2
2032	-0.0	13.2	2.5
2033	-	11.9	2.8
2034	-	11.3	3.0
2035	-	9.8	3.3
2036	-	8.8	3.4
2037	-	8.8	3.2
2038	-	8.8	2.8
2039	-	8.8	2.4
2040	-	8.8	2.1
2041	-	8.8	1.7
2042	-	8.8	1.4
2043	-	8.8	1.2
2044	-	8.8	1.0
2045	-	7.9	0.9
2046	-	7.1	0.8
2047	-	6.7	0.5
2048	-	4.1	0.6
2049	-	3.0	0.1
2050	-	0.3	-0.1
2051	-	-	-0.9
2052	-	-	-1.6
2053	-	-	-2.3
2054	-	-	-2.9
2055	-	-	-3.5
2056	-	-	-4.0
2057	-	-	-4.4
2058	-	-	-4.9
2059	-	-	-5.2
2060	-	-	-5.6
2061	-	-	-5.9
2062	-	-	-6.1
2063	-	-	-6.4
2064	-	-	-6.6
2065	-	-	-6.7
2066	-	-	-6.9
2067	-	-	-7.0
2068	-	-	-7.2
2069	-	-	-7.3
2070	-	-	-7.4
2071	-	-	-7.5
2072	-	-	-7.6
2073	-	-	-7.7
2074	-	-	-7.8

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2075	-	-	-7.8
2076	-	-	-7.9
2077	-	-	-8.0
2078	-	-	-8.1
2079	-	-	-8.2
2080	-	-	-8.3
2081	-	-	-8.3
2082	-	-	-8.4
2083	-	-	-8.5
2084	-	-	-8.6
2085	-	-	-8.7
2086	-	-	-8.8
2087	-	-	-8.9
2088	-	-	-9.0
2089	-	-	-9.0
2090	-	-	-9.1
2091	-	-	-9.2
2092	-	-	-9.3
2093	-	-	-9.4
2094	-	-	-9.5
2095	-	-	-9.6
2096	-	-	-9.7
2097	-	-	-9.8
2098	-	-	-9.9
2099	-	-	-10.0
2100	-	-	-10.1
2101	-	-	-10.2

לוח 3 - פירוט התשואות השוטפות לצורך הערכת השווי ההוגן של אג"ח מיועדות
(במיליוני ₪)

אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן עד למועד המאזן											
הון צבור בסוף השנה אחרי פדיונות מוקדמים צפויים		הון צבור בסוף השנה לפני פדיונות מוקדמים צפויים		הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'ערד'			תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'מירון'			שנה קלנדרית
אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"		הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלי של 4.86%	הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלי של 5.57%	
610.1	15.1	610.1	15.1								2021
610.1	4.3	610.1	4.3	2.41%-	43.9	-14.9	29.0	0.7	-0.2	0.5	2022
610.1	-0.0	610.1	-0.0	2.68%-	45.6	-16.6	29.0	0.1	-0.0	0.1	2023
610.1	-0.0	610.1	-0.0	2.08%-	41.8	-12.8	29.0	-0.0	0.0	-0.0	2024
610.1	-0.0	610.1	-0.0	1.74%-	39.7	-10.7	29.0	-0.0	0.0	-0.0	2025
610.1	-0.0	610.1	-0.0	1.41%-	37.7	-8.6	29.0	-0.0	0.0	-0.0	2026
568.1	-0.0	568.1	-0.0	1.08%-	35.4	-6.6	28.8	-0.0	0.0	-0.0	2027
457.4	-0.0	457.4	-0.0	0.76%-	27.8	-3.9	23.9	-0.0	0.0	-0.0	2028
363.6	-0.0	363.6	-0.0	0.45%-	21.6	-1.9	19.7	-0.0	0.0	-0.0	2029
295.7	-0.0	295.7	-0.0	0.13%-	15.8	-0.4	15.4	-0.0	0.0	-0.0	2030
262.5	-0.0	262.5	-0.0	0.18%	12.8	0.5	13.3	-0.0	-0.0	-0.0	2031
212.0	-	212.0	-	0.40%	10.3	0.9	11.2	-0.0	-	-0.0	2032
131.5	-	131.5	-	0.51%	6.4	0.8	7.2	-	-	-	2033
110.0	-	110.0	-	0.62%	5.1	0.8	5.9	-	-	-	2034
47.8	-	47.8	-	0.74%	2.3	0.4	2.8	-	-	-	2035
-0.0	-	-0.0	-	0.85%	0.6	0.1	0.7	-	-	-	2036
-0.0	-	-0.0	-	0.91%	-0.0	-0.0	-0.0	-	-	-	2037
-0.0	-	-0.0	-	0.93%	-0.0	-0.0	-0.0	-	-	-	2038
-0.0	-	-0.0	-	0.95%	-0.0	-0.0	-0.0	-	-	-	2039
-0.0	-	-0.0	-	0.97%	-	-	-	-	-	-	2040
-0.0	-	-0.0	-	0.99%	-	-	-	-	-	-	2041
-0.0	-	-0.0	-	1.01%	-	-	-	-	-	-	2042
-0.0	-	-0.0	-	1.01%	-	-	-	-	-	-	2043
-0.0	-	-0.0	-	1.01%	-	-	-	-	-	-	2044
-0.0	-	-0.0	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2045
-0.0	-	-0.0	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2046
-0.0	-	-0.0	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2047
-0.0	-	-0.0	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2048
-0.0	-	-0.0	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2049
-0.0	-	-0.0	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2050
-0.0	-	-0.0	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2051
-0.0	-	-0.0	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2052
-0.0	-	-0.0	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2053
-0.0	-	-0.0	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2054
-0.0	-	-0.0	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2055
-0.0	-	-0.0	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2056
-0.0	-	-0.0	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2057
-0.0	-	-0.0	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2058
-0.0	-	-0.0	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2059
-0.0	-	-0.0	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2060
-0.0	-	-0.0	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2061
-0.0	-	-0.0	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2062
-0.0	-	-0.0	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2063
-0.0	-	-0.0	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2064
-0.0	-	-0.0	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2065
-0.0	-	-0.0	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2066
-0.0	-	-0.0	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2067
-0.0	-	-0.0	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2068
-0.0	-	-0.0	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2069
-0.0	-	-0.0	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2070
-0.0	-	-0.0	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2071
-0.0	-	-0.0	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2072
-0.0	-	-0.0	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2073
-0.0	-	-0.0	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2074
-0.0	-	-0.0	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2075

לוח 3 - פירוט התשואות השוטפות לצורך הערכת השווי ההוגן של אג"ח מיועדות
(במיליוני ₪)

אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן עד למועד המאזן											
הון צבור בסוף השנה אחרי פדיונות מוקדמים צפויים		הון צבור בסוף השנה לפני פדיונות מוקדמים צפויים		הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'ערד'			תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'מירון'			שנה קלנדרית
אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"		הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 4.86%	הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 5.57%	
-0.0	-	-0.0	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2076
-0.0	-	-0.0	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2077
-0.0	-	-0.0	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2078
-0.0	-	-0.0	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2079
-0.0	-	-0.0	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2080
-0.0	-	-0.0	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2081
-0.0	-	-0.0	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2082
-0.0	-	-0.0	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2083
-0.0	-	-0.0	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2084
-0.0	-	-0.0	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2085
-0.0	-	-0.0	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2086
-0.0	-	-0.0	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2087
-0.0	-	-0.0	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2088
-0.0	-	-0.0	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2089
-0.0	-	-0.0	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2090
-0.0	-	-0.0	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2091
-0.0	-	-0.0	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2092
-0.0	-	-0.0	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2093
-0.0	-	-0.0	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2094
-0.0	-	-0.0	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2095
-0.0	-	-0.0	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2096
-0.0	-	-0.0	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2097
-0.0	-	-0.0	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2098
-0.0	-	-0.0	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2099
-0.0	-	-0.0	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2100
-0.0	-	-0.0	-	1.02%	-	-	-	-	-	-	2101

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן							גביית דמי גמולים		
	סך תשלומי הקרן נטו	דמי בניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניהול	דמי גמולים ברוטו
2022	197.9	-3.5	1.6	3.3	17.5	2.0	177.0	28.5	0.0	28.5
2023	202.5	-3.6	1.9	6.2	18.0	1.6	178.4	26.5	0.0	26.5
2024	208.0	-3.7	1.9	8.0	18.4	1.4	181.9	23.6	0.0	23.6
2025	208.4	-3.7	1.6	6.1	18.8	1.2	184.2	20.4	0.0	20.4
2026	211.2	-3.7	1.6	7.4	19.2	1.1	185.6	17.7	0.0	17.7
2027	210.7	-3.7	1.5	6.1	19.6	1.1	186.1	15.1	0.0	15.1
2028	210.9	-3.7	1.5	6.4	19.9	1.0	185.9	13.1	0.0	13.1
2029	211.5	-3.7	1.4	7.0	20.1	0.8	185.8	10.8	0.0	10.8
2030	209.5	-3.7	1.4	5.9	20.3	0.7	184.9	8.9	0.0	8.9
2031	208.2	-3.7	1.2	6.2	20.4	0.6	183.4	7.0	0.0	7.0
2032	203.9	-3.6	1.1	4.7	20.6	0.6	180.6	5.4	0.0	5.4
2033	199.9	-3.5	1.0	4.3	20.6	0.5	177.1	4.2	0.0	4.2
2034	195.7	-3.5	1.0	4.3	20.6	0.4	172.9	3.2	0.0	3.2
2035	191.1	-3.4	0.9	4.1	20.6	0.3	168.6	2.3	0.0	2.3
2036	186.6	-3.3	0.9	4.1	20.5	0.2	164.3	1.5	0.0	1.5
2037	181.4	-3.2	0.8	3.9	20.3	0.1	159.5	0.7	0.0	0.7
2038	172.9	-3.1	0.6	2.0	20.1	0.0	153.2	0.3	0.0	0.3
2039	165.6	-2.9	0.6	1.8	19.8	0.0	146.3	0.1	0.0	0.1
2040	157.6	-2.8	0.5	1.4	19.5	0.0	139.0	0.0	0.0	0.0
2041	149.5	-2.7	0.5	1.2	19.1	0.0	131.4	0.0	0.0	0.0
2042	141.5	-2.5	0.5	1.1	18.6	0.0	123.8	0.0	0.0	0.0
2043	133.5	-2.4	0.5	1.1	18.1	0.0	116.3	0.0	0.0	0.0
2044	125.6	-2.2	0.4	1.0	17.6	0.0	108.8	0.0	0.0	0.0
2045	117.7	-2.1	0.4	1.0	17.0	0.0	101.5	0.0	0.0	0.0
2046	110.0	-2.0	0.4	0.9	16.3	0.0	94.3	0.0	0.0	0.0
2047	102.4	-1.8	0.4	0.8	15.6	0.0	87.3	0.0	0.0	0.0
2048	94.9	-1.7	0.3	0.8	14.9	0.0	80.5	0.0	0.0	0.0
2049	87.6	-1.6	0.3	0.7	14.2	0.0	74.0	0.0	0.0	0.0
2050	80.5	-1.4	0.3	0.7	13.4	0.0	67.6	0.0	0.0	0.0
2051	73.7	-1.3	0.3	0.6	12.6	0.0	61.5	0.0	0.0	0.0
2052	67.0	-1.2	0.3	0.6	11.8	0.0	55.6	0.0	0.0	0.0
2053	60.7	-1.1	0.2	0.5	10.9	0.0	50.1	0.0	0.0	0.0
2054	54.6	-1.0	0.2	0.4	10.1	0.0	44.8	0.0	0.0	0.0
2055	48.8	-0.9	0.2	0.4	9.3	0.0	39.8	0.0	0.0	0.0
2056	43.3	-0.8	0.2	0.4	8.5	0.0	35.1	0.0	0.0	0.0
2057	38.1	-0.7	0.2	0.3	7.7	0.0	30.7	0.0	0.0	0.0
2058	33.3	-0.6	0.1	0.3	6.9	0.0	26.6	0.0	0.0	0.0
2059	28.8	-0.5	0.1	0.2	6.1	0.0	22.9	0.0	0.0	0.0
2060	24.7	-0.4	0.1	0.2	5.4	0.0	19.5	0.0	0.0	0.0
2061	21.0	-0.4	0.1	0.2	4.7	0.0	16.4	0.0	0.0	0.0
2062	17.6	-0.3	0.1	0.1	4.0	0.0	13.7	0.0	0.0	0.0
2063	14.6	-0.3	0.1	0.1	3.4	0.0	11.2	0.0	0.0	0.0
2064	11.9	-0.2	0.1	0.1	2.9	0.0	9.1	0.0	0.0	0.0
2065	9.6	-0.2	0.0	0.1	2.4	0.0	7.3	0.0	0.0	0.0
2066	7.6	-0.1	0.0	0.1	2.0	0.0	5.7	0.0	0.0	0.0
2067	6.0	-0.1	0.0	0.0	1.6	0.0	4.4	0.0	0.0	0.0
2068	4.6	-0.1	0.0	0.0	1.2	0.0	3.4	0.0	0.0	0.0
2069	3.5	-0.1	0.0	0.0	1.0	0.0	2.5	0.0	0.0	0.0
2070	2.5	0.0	0.0	0.0	0.7	0.0	1.8	0.0	0.0	0.0
2071	1.8	0.0	0.0	0.0	0.6	0.0	1.3	0.0	0.0	0.0
2072	1.3	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.9	0.0	0.0	0.0
2073	0.9	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.6	0.0	0.0	0.0
2074	0.6	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0
2075	0.4	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0
2076	0.3	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2077	0.2	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2078	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2079	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2080	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	דמי ניהול בניכוי	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2081	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2082	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2083	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2084	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2085	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2086	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2097	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2098	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2099	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2101	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 64
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2022	197.1	-3.5	1.6	3.3	17.5	2.0	176.1	28.4	0.0	28.4
2023	201.9	-3.6	1.9	6.3	18.0	1.7	177.7	25.9	0.0	25.9
2024	204.1	-3.6	1.9	5.4	18.4	1.4	180.6	23.1	0.0	23.1
2025	205.7	-3.6	1.6	6.0	18.8	1.3	181.6	20.7	0.0	20.7
2026	208.6	-3.7	1.6	7.3	19.2	1.2	183.0	18.2	0.0	18.2
2027	208.5	-3.7	1.5	5.6	19.6	1.2	184.3	15.4	0.0	15.4
2028	209.8	-3.7	1.5	6.8	19.9	1.0	184.3	13.3	0.0	13.3
2029	210.3	-3.7	1.4	6.8	20.1	0.8	184.9	10.9	0.0	10.9
2030	209.1	-3.7	1.4	6.0	20.3	0.7	184.3	9.0	0.0	9.0
2031	208.0	-3.7	1.2	6.3	20.4	0.6	183.1	7.0	0.0	7.0
2032	203.5	-3.6	1.1	4.6	20.6	0.6	180.4	5.4	0.0	5.4
2033	199.6	-3.5	1.0	4.2	20.6	0.5	176.8	4.2	0.0	4.2
2034	195.4	-3.5	1.0	4.3	20.6	0.4	172.6	3.2	0.0	3.2
2035	190.7	-3.4	0.9	4.0	20.6	0.3	168.3	2.3	0.0	2.3
2036	186.2	-3.3	0.9	4.0	20.5	0.2	164.0	1.5	0.0	1.5
2037	181.0	-3.2	0.8	3.8	20.3	0.1	159.3	0.7	0.0	0.7
2038	172.6	-3.1	0.6	1.9	20.1	0.0	153.0	0.3	0.0	0.3
2039	165.3	-2.9	0.6	1.8	19.8	0.0	146.1	0.1	0.0	0.1
2040	157.3	-2.8	0.5	1.3	19.5	0.0	138.7	0.0	0.0	0.0
2041	149.2	-2.6	0.5	1.1	19.1	0.0	131.1	0.0	0.0	0.0
2042	141.2	-2.5	0.5	1.1	18.6	0.0	123.6	0.0	0.0	0.0
2043	133.3	-2.4	0.5	1.0	18.1	0.0	116.0	0.0	0.0	0.0
2044	125.3	-2.2	0.4	0.9	17.6	0.0	108.6	0.0	0.0	0.0
2045	117.5	-2.1	0.4	0.9	17.0	0.0	101.3	0.0	0.0	0.0
2046	109.7	-1.9	0.4	0.8	16.3	0.0	94.1	0.0	0.0	0.0
2047	102.1	-1.8	0.4	0.8	15.6	0.0	87.2	0.0	0.0	0.0
2048	94.7	-1.7	0.3	0.7	14.9	0.0	80.4	0.0	0.0	0.0
2049	87.4	-1.6	0.3	0.7	14.2	0.0	73.8	0.0	0.0	0.0
2050	80.3	-1.4	0.3	0.6	13.4	0.0	67.5	0.0	0.0	0.0
2051	73.5	-1.3	0.3	0.6	12.6	0.0	61.4	0.0	0.0	0.0
2052	66.9	-1.2	0.3	0.5	11.8	0.0	55.5	0.0	0.0	0.0
2053	60.5	-1.1	0.2	0.5	10.9	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0
2054	54.5	-1.0	0.2	0.4	10.1	0.0	44.7	0.0	0.0	0.0
2055	48.7	-0.9	0.2	0.4	9.3	0.0	39.7	0.0	0.0	0.0
2056	43.2	-0.8	0.2	0.3	8.5	0.0	35.0	0.0	0.0	0.0
2057	38.1	-0.7	0.2	0.3	7.7	0.0	30.6	0.0	0.0	0.0
2058	33.3	-0.6	0.1	0.3	6.9	0.0	26.6	0.0	0.0	0.0
2059	28.8	-0.5	0.1	0.2	6.1	0.0	22.9	0.0	0.0	0.0
2060	24.7	-0.4	0.1	0.2	5.4	0.0	19.5	0.0	0.0	0.0
2061	21.0	-0.4	0.1	0.2	4.7	0.0	16.4	0.0	0.0	0.0
2062	17.6	-0.3	0.1	0.1	4.0	0.0	13.7	0.0	0.0	0.0
2063	14.6	-0.3	0.1	0.1	3.4	0.0	11.2	0.0	0.0	0.0
2064	11.9	-0.2	0.1	0.1	2.9	0.0	9.1	0.0	0.0	0.0
2065	9.6	-0.2	0.0	0.1	2.4	0.0	7.3	0.0	0.0	0.0
2066	7.6	-0.1	0.0	0.1	2.0	0.0	5.7	0.0	0.0	0.0
2067	6.0	-0.1	0.0	0.0	1.6	0.0	4.4	0.0	0.0	0.0
2068	4.6	-0.1	0.0	0.0	1.2	0.0	3.4	0.0	0.0	0.0
2069	3.5	-0.1	0.0	0.0	1.0	0.0	2.5	0.0	0.0	0.0
2070	2.5	0.0	0.0	0.0	0.7	0.0	1.8	0.0	0.0	0.0
2071	1.8	0.0	0.0	0.0	0.6	0.0	1.3	0.0	0.0	0.0
2072	1.3	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.9	0.0	0.0	0.0
2073	0.9	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.6	0.0	0.0	0.0
2074	0.6	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0
2075	0.4	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0
2076	0.3	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2077	0.2	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2078	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2079	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2080	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 64
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2081	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2082	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2083	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2084	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2085	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2086	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2097	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2098	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2099	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2101	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 67
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2022	197.1	-3.5	1.6	3.7	17.5	2.0	175.8	28.2	0.0	28.2
2023	198.3	-3.5	1.9	4.6	18.0	1.7	175.7	26.1	0.0	26.1
2024	198.6	-3.5	1.9	4.8	18.4	1.5	175.5	24.2	0.0	24.2
2025	197.0	-3.5	1.6	4.6	18.8	1.5	174.0	22.2	0.0	22.2
2026	196.8	-3.5	1.6	5.2	19.2	1.5	172.8	20.0	0.0	20.0
2027	197.3	-3.5	1.5	5.2	19.6	1.5	172.9	17.6	0.0	17.6
2028	200.5	-3.5	1.5	7.0	19.9	1.4	174.3	15.2	0.0	15.2
2029	201.6	-3.6	1.4	6.8	20.1	1.2	175.6	12.7	0.0	12.7
2030	200.4	-3.5	1.4	6.0	20.3	1.1	175.1	10.7	0.0	10.7
2031	200.1	-3.5	1.2	6.7	20.5	1.0	174.3	8.8	0.0	8.8
2032	198.3	-3.5	1.1	6.4	20.6	0.9	172.9	7.0	0.0	7.0
2033	195.8	-3.5	1.0	5.3	20.6	0.7	171.5	5.3	0.0	5.3
2034	192.1	-3.4	1.0	4.5	20.6	0.6	168.7	4.1	0.0	4.1
2035	188.0	-3.3	0.9	4.5	20.6	0.5	164.9	3.1	0.0	3.1
2036	183.5	-3.3	0.9	4.2	20.5	0.4	160.9	2.2	0.0	2.2
2037	178.9	-3.2	0.8	4.1	20.3	0.2	156.7	1.4	0.0	1.4
2038	172.9	-3.1	0.6	3.5	20.1	0.1	151.7	0.7	0.0	0.7
2039	165.9	-2.9	0.6	2.3	19.8	0.0	146.1	0.3	0.0	0.3
2040	157.9	-2.8	0.5	1.6	19.5	0.0	139.0	0.1	0.0	0.1
2041	150.2	-2.7	0.5	1.4	19.1	0.0	131.8	0.0	0.0	0.0
2042	142.0	-2.5	0.5	1.0	18.7	0.0	124.4	0.0	0.0	0.0
2043	134.1	-2.4	0.5	1.0	18.2	0.0	116.9	0.0	0.0	0.0
2044	126.1	-2.2	0.4	0.9	17.6	0.0	109.4	0.0	0.0	0.0
2045	118.3	-2.1	0.4	0.8	17.0	0.0	102.1	0.0	0.0	0.0
2046	110.5	-2.0	0.4	0.8	16.4	0.0	94.9	0.0	0.0	0.0
2047	102.9	-1.8	0.4	0.7	15.7	0.0	87.9	0.0	0.0	0.0
2048	95.4	-1.7	0.3	0.7	15.0	0.0	81.1	0.0	0.0	0.0
2049	88.1	-1.6	0.3	0.6	14.2	0.0	74.5	0.0	0.0	0.0
2050	81.0	-1.4	0.3	0.6	13.4	0.0	68.2	0.0	0.0	0.0
2051	74.2	-1.3	0.3	0.5	12.6	0.0	62.0	0.0	0.0	0.0
2052	67.5	-1.2	0.3	0.5	11.8	0.0	56.2	0.0	0.0	0.0
2053	61.1	-1.1	0.2	0.4	11.0	0.0	50.6	0.0	0.0	0.0
2054	55.0	-1.0	0.2	0.4	10.1	0.0	45.2	0.0	0.0	0.0
2055	49.2	-0.9	0.2	0.4	9.3	0.0	40.2	0.0	0.0	0.0
2056	43.7	-0.8	0.2	0.3	8.5	0.0	35.5	0.0	0.0	0.0
2057	38.5	-0.7	0.2	0.3	7.7	0.0	31.1	0.0	0.0	0.0
2058	33.6	-0.6	0.1	0.2	6.9	0.0	27.0	0.0	0.0	0.0
2059	29.1	-0.5	0.1	0.2	6.1	0.0	23.2	0.0	0.0	0.0
2060	25.0	-0.4	0.1	0.2	5.4	0.0	19.7	0.0	0.0	0.0
2061	21.2	-0.4	0.1	0.1	4.7	0.0	16.6	0.0	0.0	0.0
2062	17.8	-0.3	0.1	0.1	4.0	0.0	13.9	0.0	0.0	0.0
2063	14.7	-0.3	0.1	0.1	3.4	0.0	11.4	0.0	0.0	0.0
2064	12.1	-0.2	0.1	0.1	2.9	0.0	9.2	0.0	0.0	0.0
2065	9.7	-0.2	0.0	0.1	2.4	0.0	7.4	0.0	0.0	0.0
2066	7.7	-0.1	0.0	0.1	2.0	0.0	5.8	0.0	0.0	0.0
2067	6.0	-0.1	0.0	0.0	1.6	0.0	4.5	0.0	0.0	0.0
2068	4.6	-0.1	0.0	0.0	1.3	0.0	3.4	0.0	0.0	0.0
2069	3.5	-0.1	0.0	0.0	1.0	0.0	2.5	0.0	0.0	0.0
2070	2.6	0.0	0.0	0.0	0.7	0.0	1.8	0.0	0.0	0.0
2071	1.9	0.0	0.0	0.0	0.6	0.0	1.3	0.0	0.0	0.0
2072	1.3	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.9	0.0	0.0	0.0
2073	0.9	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.6	0.0	0.0	0.0
2074	0.6	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0
2075	0.4	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0
2076	0.3	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2077	0.2	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2078	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2079	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2080	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 67
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2081	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2082	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2083	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2084	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2085	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2086	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2097	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2098	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2099	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2101	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - נתונים עיקריים - ללא סיוע
(במיליוני ₪)

קלנדרית שנה	תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הקרן נטו			הון צבור בסוף השנה			סה"כ
		עד למועד אذילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	סה"כ	עד למועד אזילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אזילת ההון של הקרן	סה"כ	השקעות אחרות	אג"ח מסוג "ענרד"	אג"ח מסוג "מירון"	
2021	-	28.3	-	28.3	197.9	-	197.9	1,351.0	610.1	15.1	1,976.2
2022	-	26.7	-	26.7	198.9	-	198.9	1,232.6	523.9	4.3	1,760.8
2023	-	24.7	-	24.7	202.5	-	202.5	1,080.5	463.1	-0.0	1,543.5
2024	-	21.9	-	21.9	199.6	-	199.6	934.7	400.6	-0.0	1,335.4
2025	-	19.5	-	19.5	199.4	-	199.4	795.0	340.7	-0.0	1,135.7
2026	-	17.3	-	17.3	199.4	-	199.4	658.7	282.3	-0.0	941.0
2027	-	14.9	-	14.9	201.6	-	201.6	524.6	224.8	-0.0	749.5
2028	-	12.5	-	12.5	202.8	-	202.8	390.4	167.3	-0.0	557.7
2029	-	10.6	-	10.6	200.8	-	200.8	255.7	109.6	-0.0	365.3
2030	-	8.8	8.8	-	200.4	200.4	-	122.3	52.4	-0.0	174.7
2031	-	7.0	7.0	-	198.7	198.7	-	-16.8	-	0.1	-16.8
2032	-	5.3	5.3	-	196.1	196.1	-	-208.9	-	-0.4	-208.9
2033	-	4.1	4.1	-	192.4	192.4	-	-401.2	-	-1.5	-401.2
2034	-	3.1	3.1	-	188.4	188.4	-	-592.6	-	0.62%	-592.6
2035	-	2.2	2.2	-	183.8	183.8	-	-782.9	-	0.74%	-782.9
2036	-	1.4	1.4	-	179.3	179.3	-	-971.9	-	0.85%	-971.9
2037	-	0.7	0.7	-	173.3	173.3	-	-1,159.4	-	0.91%	-1,159.4
2038	-	0.3	0.3	-	166.2	166.2	-	-1,343.5	-	0.93%	-1,343.5
2039	-	0.1	0.1	-	158.2	158.2	-	-1,522.9	-	0.95%	-1,522.9
2040	-	0.0	0.0	-	150.5	150.5	-	-1,696.5	-	0.97%	-1,696.5
2041	-	-	-	-	142.3	142.3	-	-1,864.5	-	0.99%	-1,864.5
2042	-	-	-	-	134.4	134.4	-	-2,026.3	-	1.01%	-2,026.3
2043	-	-	-	-	126.4	126.4	-	-2,181.7	-	1.01%	-2,181.7
2044	-	-	-	-	118.5	118.5	-	-2,330.8	-	1.01%	-2,330.8
2045	-	-	-	-	110.8	110.8	-	-2,473.6	-	1.02%	-2,473.6
2046	-	-	-	-	103.1	103.1	-	-2,610.2	-	1.02%	-2,610.2
2047	-	-	-	-	95.6	95.6	-	-2,740.5	-	1.02%	-2,740.5
2048	-	-	-	-	88.3	88.3	-	-2,864.7	-	1.02%	-2,864.7
2049	-	-	-	-	81.2	81.2	-	-2,982.7	-	1.02%	-2,982.7
2050	-	-	-	-	74.3	74.3	-	-3,094.8	-	1.02%	-3,094.8
2051	-	-	-	-	67.7	67.7	-	-3,201.2	-	1.02%	-3,201.2
2052	-	-	-	-	61.2	61.2	-	-3,301.9	-	1.02%	-3,301.9
2053	-	-	-	-	55.1	55.1	-	-3,397.3	-	1.02%	-3,397.3
2054	-	-	-	-	49.3	49.3	-	-3,487.4	-	1.02%	-3,487.4
2055	-	-	-	-	43.7	43.7	-	-3,572.6	-	1.02%	-3,572.6
2056	-	-	-	-	38.5	38.5	-	-3,653.1	-	1.02%	-3,653.1
2057	-	-	-	-	33.7	33.7	-	-3,729.3	-	1.02%	-3,729.3
2058	-	-	-	-	29.2	29.2	-	-3,801.3	-	1.02%	-3,801.3
2059	-	-	-	-	25.0	25.0	-	-3,869.5	-	1.02%	-3,869.5
2060	-	-	-	-	21.2	21.2	-	-3,934.2	-	1.02%	-3,934.2
2061	-	-	-	-	17.8	17.8	-	-3,995.8	-	1.02%	-3,995.8
2062	-	-	-	-				-4,054.5	-	1.02%	-4,054.5

קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - נתונים עיקריים - ללא סיוע
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הקרן נטו			הון צבור בסוף השנה						
		עד למועד אדילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אדילת ההון של הקרן	סה"כ	עד למועד אדילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אדילת ההון של הקרן	סה"כ	השקעות אחרות	אג"ח מסוג "ענרד"	אג"ח מסוג "מירון"	סך תשואת הקרן			
2063	-	-	-	-	14.7	14.7	-	-4,110.8	-	-	-41.6	-4,110.8	-4,110.8	-4,110.8
2064	-	-	-	-	12.1	12.1	-	-4,165.0	-	-	-42.1	-4,165.0	-4,165.0	-4,165.0
2065	-	-	-	-	9.7	9.7	-	-4,217.4	-	-	-42.7	-4,217.4	-4,217.4	-4,217.4
2066	-	-	-	-	7.7	7.7	-	-4,268.3	-	-	-43.2	-4,268.3	-4,268.3	-4,268.3
2067	-	-	-	-	6.0	6.0	-	-4,318.1	-	-	-43.7	-4,318.1	-4,318.1	-4,318.1
2068	-	-	-	-	4.6	4.6	-	-4,366.9	-	-	-44.2	-4,366.9	-4,366.9	-4,366.9
2069	-	-	-	-	3.5	3.5	-	-4,415.1	-	-	-44.7	-4,415.1	-4,415.1	-4,415.1
2070	-	-	-	-	2.6	2.6	-	-4,462.9	-	-	-45.2	-4,462.9	-4,462.9	-4,462.9
2071	-	-	-	-	1.9	1.9	-	-4,510.5	-	-	-45.7	-4,510.5	-4,510.5	-4,510.5
2072	-	-	-	-	1.3	1.3	-	-4,557.9	-	-	-46.2	-4,557.9	-4,557.9	-4,557.9
2073	-	-	-	-	0.9	0.9	-	-4,605.5	-	-	-46.7	-4,605.5	-4,605.5	-4,605.5
2074	-	-	-	-	0.6	0.6	-	-4,653.3	-	-	-47.1	-4,653.3	-4,653.3	-4,653.3
2075	-	-	-	-	0.4	0.4	-	-4,701.3	-	-	-47.6	-4,701.3	-4,701.3	-4,701.3
2076	-	-	-	-	0.3	0.3	-	-4,749.7	-	-	-48.1	-4,749.7	-4,749.7	-4,749.7
2077	-	-	-	-	0.2	0.2	-	-4,798.4	-	-	-48.6	-4,798.4	-4,798.4	-4,798.4
2078	-	-	-	-	0.1	0.1	-	-4,847.6	-	-	-49.1	-4,847.6	-4,847.6	-4,847.6
2079	-	-	-	-	0.1	0.1	-	-4,897.3	-	-	-49.6	-4,897.3	-4,897.3	-4,897.3
2080	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-4,947.5	-	-	-50.1	-4,947.5	-4,947.5	-4,947.5
2081	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-4,998.1	-	-	-50.6	-4,998.1	-4,998.1	-4,998.1
2082	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-5,049.3	-	-	-51.2	-5,049.3	-5,049.3	-5,049.3
2083	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-5,101.0	-	-	-51.7	-5,101.0	-5,101.0	-5,101.0
2084	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-5,153.2	-	-	-52.2	-5,153.2	-5,153.2	-5,153.2
2085	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-5,205.9	-	-	-52.7	-5,205.9	-5,205.9	-5,205.9
2086	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-5,259.2	-	-	-53.3	-5,259.2	-5,259.2	-5,259.2
2087	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-5,313.0	-	-	-53.8	-5,313.0	-5,313.0	-5,313.0
2088	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-5,367.4	-	-	-54.4	-5,367.4	-5,367.4	-5,367.4
2089	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-5,422.3	-	-	-54.9	-5,422.3	-5,422.3	-5,422.3
2090	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-5,477.8	-	-	-55.5	-5,477.8	-5,477.8	-5,477.8
2091	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-5,533.9	-	-	-56.1	-5,533.9	-5,533.9	-5,533.9
2092	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-5,590.5	-	-	-56.6	-5,590.5	-5,590.5	-5,590.5
2093	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-5,647.7	-	-	-57.2	-5,647.7	-5,647.7	-5,647.7
2094	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-5,705.5	-	-	-57.8	-5,705.5	-5,705.5	-5,705.5
2095	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-5,763.9	-	-	-58.4	-5,763.9	-5,763.9	-5,763.9
2096	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-5,822.9	-	-	-59.0	-5,822.9	-5,822.9	-5,822.9
2097	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-5,882.5	-	-	-59.6	-5,882.5	-5,882.5	-5,882.5
2098	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-5,942.7	-	-	-60.2	-5,942.7	-5,942.7	-5,942.7
2099	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-6,003.5	-	-	-60.8	-6,003.5	-6,003.5	-6,003.5
2100	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-6,065.0	-	-	-61.4	-6,065.0	-6,065.0	-6,065.0
2101	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-6,127.1	-	-	-62.1	-6,127.1	-6,127.1	-6,127.1

קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד

**לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות - ללא סיוע
(במיליוני ₪)**

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2022	-0.2	-13.6	-32.0
2023	-0.0	-13.5	-31.6
2024	0.0	-9.1	-21.3
2025	0.0	-6.6	-15.3
2026	0.0	-4.5	-10.4
2027	0.0	-2.8	-6.5
2028	0.0	-1.5	-3.6
2029	0.0	-0.6	-1.5
2030	0.0	-0.1	-0.3
2031	-0.0	0.0	0.1
2032	-	-	-0.4
2033	-	-	-1.5
2034	-	-	-3.1
2035	-	-	-5.0
2036	-	-	-7.4
2037	-	-	-9.6
2038	-	-	-11.6
2039	-	-	-13.6
2040	-	-	-15.5
2041	-	-	-17.6
2042	-	-	-19.4
2043	-	-	-21.1
2044	-	-	-22.7
2045	-	-	-24.2
2046	-	-	-25.8
2047	-	-	-27.2
2048	-	-	-28.5
2049	-	-	-29.7
2050	-	-	-30.9
2051	-	-	-32.0
2052	-	-	-33.1
2053	-	-	-34.1
2054	-	-	-35.0
2055	-	-	-35.9
2056	-	-	-36.8
2057	-	-	-37.6
2058	-	-	-38.3
2059	-	-	-39.0
2060	-	-	-39.7
2061	-	-	-40.4
2062	-	-	-41.0
2063	-	-	-41.6
2064	-	-	-42.1
2065	-	-	-42.7
2066	-	-	-43.2
2067	-	-	-43.7
2068	-	-	-44.2
2069	-	-	-44.7
2070	-	-	-45.2
2071	-	-	-45.7
2072	-	-	-46.2
2073	-	-	-46.7
2074	-	-	-47.1

דין וחשבון אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2021

קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד

**לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות - ללא סיוע
(במיליוני ₪)**

על השקעות אחרות	על אג"ח מסוג ערד	על אג"ח מסוג מירון	שנה קלנדרית
-47.6	-	-	2075
-48.1	-	-	2076
-48.6	-	-	2077
-49.1	-	-	2078
-49.6	-	-	2079
-50.1	-	-	2080
-50.6	-	-	2081
-51.2	-	-	2082
-51.7	-	-	2083
-52.2	-	-	2084
-52.7	-	-	2085
-53.3	-	-	2086
-53.8	-	-	2087
-54.4	-	-	2088
-54.9	-	-	2089
-55.5	-	-	2090
-56.1	-	-	2091
-56.6	-	-	2092
-57.2	-	-	2093
-57.8	-	-	2094
-58.4	-	-	2095
-59.0	-	-	2096
-59.6	-	-	2097
-60.2	-	-	2098
-60.8	-	-	2099
-61.4	-	-	2100
-62.1	-	-	2101

קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד

טבלה 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

מין	גברים
-----	-------

גיל	תמותת פעיל	יציאה לנכות	תמותת נכה	שיעורי הקפאה	תמותת מוקפא	עזיבת פעיל	עזיבת מוקפא	תמותת אלמן
40	0.0467%	0.1013%	0.7579%	3.9082%	0.0719%	0.7111%	1.9730%	0.0719%
41	0.0510%	0.1013%	0.8042%	3.9082%	0.0788%	0.7111%	1.9730%	0.0788%
42	0.0557%	0.1013%	0.8536%	3.9082%	0.0867%	0.7111%	1.9730%	0.0867%
43	0.0608%	0.1013%	0.9082%	3.9082%	0.0958%	0.7111%	1.9730%	0.0958%
44	0.0663%	0.1013%	0.9663%	3.9082%	0.1062%	0.7111%	1.9730%	0.1062%
45	0.0724%	0.1013%	1.0300%	3.9082%	0.1180%	0.7111%	1.9730%	0.1180%
46	0.0790%	0.0940%	1.0952%	3.9082%	0.1312%	0.7111%	1.9730%	0.1312%
47	0.0863%	0.0908%	1.1635%	3.0538%	0.1460%	0.7111%	1.9730%	0.1460%
48	0.0951%	0.0917%	1.2322%	2.3428%	0.1625%	0.7111%	1.9730%	0.1625%
49	0.1045%	0.0962%	1.3028%	1.7720%	0.1808%	0.7111%	1.9730%	0.1808%
50	0.1144%	0.1043%	1.3772%	1.3382%	0.2009%	0.7111%	1.9730%	0.2009%
51	0.1261%	0.1156%	1.4496%	1.0385%	0.2230%	0.7111%	1.9730%	0.2230%
52	0.1384%	0.1300%	1.5213%	0.8697%	0.2472%	0.7111%	1.9730%	0.2472%
53	0.1526%	0.1473%	1.5882%	0.8286%	0.2736%	0.7111%	1.9730%	0.2736%
54	0.1681%	0.1671%	1.6553%	0.9123%	0.3022%	0.7111%	1.9730%	0.3022%
55	0.1851%	0.1894%	1.7151%	1.1175%	0.3332%	0.7111%	1.9730%	0.3332%
56	0.2036%	0.2138%	1.7730%	1.4412%	0.3667%	0.7111%	1.9730%	0.3667%
57	0.2239%	0.2401%	1.8213%	1.8804%	0.4027%	0.0487%	0.5721%	0.4027%
58	0.2463%	0.2681%	1.8660%	2.4317%	0.4414%	0.0487%	0.5721%	0.4414%
59	0.2710%	0.2976%	1.8992%	3.0923%	0.4829%	0.0487%	0.5721%	0.4829%
60	0.2981%	0.3284%	1.9278%	3.8590%	0.5273%	0.0487%	0.5721%	0.6464%
61	0.3279%	0.3602%	1.9738%	4.7286%	0.5746%	0.0487%	0.5721%	0.7305%
62	0.3607%	0.3928%	1.9815%	5.6981%	0.6250%	0.0487%	0.5721%	0.8254%
63	0.3967%	0.4260%	1.9841%	6.7643%	0.6785%	0.0487%	0.5721%	0.9327%
64	0.4364%	0.4596%	1.9783%	7.9242%	0.7354%	0.0487%	0.5721%	1.0540%
65	0.4800%	0.4933%	1.9610%	9.1747%	0.7956%	0.0487%	0.5721%	1.1910%
66	0.5280%	0.5269%	1.9403%	10.5126%	0.8593%	0.0487%	0.5721%	1.3459%

קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד

טבלה 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

מין	נשים
-----	------

גיל	תמותת פעיל	יציאה לנכות	תמותת נכה	שיעורי הקפאה	תמותת מוקפא	עזיבת פעיל	עזיבת מוקפא	תמותת אלמן
40	0.0274%	0.1040%	1.0087%	1.0163%	0.0445%	0.0289%	0.0270%	0.0445%
41	0.0296%	0.1040%	1.0568%	1.0163%	0.0491%	0.0289%	0.0270%	0.0491%
42	0.0319%	0.1040%	1.1085%	1.0163%	0.0543%	0.0289%	0.0270%	0.0543%
43	0.0344%	0.1040%	1.1662%	1.0163%	0.0602%	0.0289%	0.0270%	0.0602%
44	0.0372%	0.1040%	1.2277%	1.0163%	0.0668%	0.0289%	0.0270%	0.0668%
45	0.0401%	0.1040%	1.2949%	1.0163%	0.0743%	0.0289%	0.0270%	0.0743%
46	0.0433%	0.1190%	1.3621%	1.0163%	0.0825%	0.0289%	0.0270%	0.0825%
47	0.0469%	0.1355%	1.4299%	1.1656%	0.0916%	0.0289%	0.0270%	0.0916%
48	0.0514%	0.1536%	1.4938%	1.1518%	0.1017%	0.0289%	0.0270%	0.1017%
49	0.0565%	0.1733%	1.5537%	1.0233%	0.1127%	0.0289%	0.0270%	0.1127%
50	0.0622%	0.1945%	1.6072%	0.8283%	0.1248%	0.0289%	0.0270%	0.1248%
51	0.0685%	0.2172%	1.6514%	0.6151%	0.1380%	0.0289%	0.0270%	0.1380%
52	0.0757%	0.2415%	1.6841%	0.4318%	0.1522%	0.0289%	0.0270%	0.1522%
53	0.0836%	0.2673%	1.7033%	0.3269%	0.1677%	0.0289%	0.0270%	0.1677%
54	0.0926%	0.2947%	1.7075%	0.3484%	0.1844%	0.0000%	0.4394%	0.1844%
55	0.1019%	0.3236%	1.6994%	0.5447%	0.2023%	0.0000%	0.4394%	0.2019%
56	0.1134%	0.3541%	1.6730%	0.9640%	0.2216%	0.0000%	0.4394%	0.2304%
57	0.1259%	0.3862%	1.6324%	1.6546%	0.2422%	0.0000%	0.4394%	0.2629%
58	0.1400%	0.4197%	1.5794%	2.6648%	0.2643%	0.0000%	0.4394%	0.3001%
59	0.1565%	0.4549%	1.5137%	4.0427%	0.2879%	0.0000%	0.4394%	0.3447%
60	0.1735%	0.4915%	1.4435%	5.8367%	0.3129%	0.0000%	0.4394%	0.3931%
61	0.1935%	0.5298%	1.3662%	8.0949%	0.3396%	0.0000%	0.4394%	0.4513%
62	0.2139%	0.5696%	1.2896%	8.0949%	0.3678%	0.0000%	0.4394%	0.5144%
63	0.2363%	0.6109%	1.2133%	8.0949%	0.3977%	0.0000%	0.4394%	0.5863%
64	0.2611%	0.6109%	1.1391%	8.0949%	0.4301%	0.0000%	0.4394%	0.6686%
65	0.2888%	0.6109%	1.0666%	8.0949%	0.4651%	0.0000%	0.4394%	0.7299%
66	0.3199%	0.6109%	1.0005%	8.0949%	0.5029%	0.0000%	0.4394%	0.7927%

קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד

טבלה 2 - פרמטרים ביומטריים ושיעורי התפתחות שכר

נשים				גברים				מין
גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גיל
3.47%	85.42%	9.80	2.84	2.90%	91.26%	7.65	2.65	40
3.65%	85.42%	10.56	2.80	3.02%	90.92%	8.41	2.74	41
3.79%	85.42%	11.28	2.75	3.11%	90.75%	9.23	2.79	42
3.89%	84.92%	12.00	2.63	3.17%	90.69%	9.99	2.81	43
3.96%	84.30%	12.65	2.49	3.20%	90.71%	10.75	2.80	44
3.99%	83.61%	13.32	2.33	3.21%	90.78%	11.45	2.75	45
3.99%	82.89%	13.93	2.16	3.20%	90.88%	12.16	2.68	46
3.96%	82.17%	14.42	1.96	3.17%	90.98%	12.78	2.57	47
3.91%	81.47%	14.87	1.77	3.12%	91.08%	13.33	2.43	48
3.83%	80.81%	15.29	1.56	3.06%	91.16%	13.85	2.28	49
3.73%	80.18%	15.66	1.37	2.99%	91.22%	14.29	2.10	50
3.61%	79.60%	16.02	1.19	2.90%	91.25%	14.65	1.90	51
3.48%	79.07%	16.33	1.00	2.81%	91.27%	14.95	1.69	52
3.34%	78.57%	16.63	0.83	2.71%	91.26%	15.28	1.51	53
3.18%	78.11%	16.90	0.68	2.61%	91.24%	15.55	1.33	54
3.02%	77.67%	17.22	0.55	2.51%	91.20%	15.79	1.16	55
2.85%	77.24%	17.47	0.43	2.41%	91.15%	16.03	0.98	56
2.67%	76.80%	17.71	0.33	2.31%	91.10%	16.16	0.84	57
2.50%	76.35%	17.90	0.25	2.22%	91.04%	16.42	0.69	58
2.33%	75.85%	18.01	0.18	2.14%	90.99%	16.48	0.58	59
2.16%	75.31%	18.22	0.12	2.06%	90.93%	16.68	0.46	60
2.00%	74.69%	18.28	0.08	2.00%	90.88%	16.71	0.37	61
1.85%	73.99%	18.29	0.05	1.96%	90.83%	16.79	0.29	62
1.72%	73.19%	18.22	0.03	1.93%	90.78%	16.63	0.24	63
1.72%	72.27%	18.29	0.02	1.93%	90.72%	16.61	0.18	64
1.72%	71.23%	18.20	0.01	1.94%	90.66%	16.62	0.15	65
1.72%	70.04%	18.25	0.01	1.98%	90.57%	16.39	0.10	66

טבלה 3 - שיעורי תמותה ופרמטרים ביומטריים לאחר גיל הפרישה

נשים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
73.99%	18.29	0.05	0.51%	0.26%	62
73.19%	18.22	0.03	0.59%	0.29%	63
72.27%	18.29	0.02	0.67%	0.33%	64
71.23%	18.20	0.01	0.73%	0.38%	65
70.04%	18.25	0.01	0.79%	0.44%	66
68.71%	21.00	0.00	0.86%	0.50%	67
67.23%	21.00	0.00	0.94%	0.57%	68
65.58%	21.00	0.00	1.03%	0.66%	69
63.77%	21.00	0.00	1.13%	0.75%	70
61.80%	21.00	0.00	1.25%	0.86%	71
59.67%	21.00	0.00	1.37%	0.98%	72
57.38%	21.00	0.00	1.52%	1.13%	73
54.94%	21.00	0.00	1.68%	1.29%	74
52.36%	21.00	0.00	1.87%	1.49%	75
49.65%	21.00	0.00	2.09%	1.71%	76
46.84%	21.00	0.00	2.33%	1.97%	77
43.93%	21.00	0.00	2.66%	2.28%	78
40.94%	21.00	0.00	3.03%	2.63%	79
37.90%	21.00	0.00	3.45%	3.03%	80
34.82%	21.00	0.00	3.98%	3.50%	81
31.75%	21.00	0.00	4.50%	4.04%	82
28.69%	21.00	0.00	5.10%	4.67%	83
25.68%	21.00	0.00	5.79%	5.39%	84
22.74%	21.00	0.00	6.64%	6.20%	85
19.91%	21.00	0.00	7.62%	7.12%	86
17.22%	21.00	0.00	8.81%	8.16%	87
14.68%	21.00	0.00	10.15%	9.31%	88
12.34%	21.00	0.00	11.67%	10.61%	89
10.22%	21.00	0.00	13.01%	12.05%	90
8.76%	21.00	0.00	14.40%	13.46%	91
7.30%	21.00	0.00	15.91%	15.01%	92
5.84%	21.00	0.00	17.38%	16.71%	93
4.38%	21.00	0.00	19.13%	18.57%	94
2.92%	21.00	0.00	21.02%	20.60%	95
1.46%	21.00	0.00	23.27%	22.81%	96
0.00%	21.00	0.00	25.83%	25.32%	97
0.00%	21.00	0.00	28.67%	27.59%	98
0.00%	21.00	0.00	31.82%	29.17%	99
0.00%	21.00	0.00	32.21%	30.84%	100
0.00%	21.00	0.00	32.61%	32.61%	101
0.00%	21.00	0.00	34.48%	34.48%	102
0.00%	21.00	0.00	36.45%	36.45%	103
0.00%	21.00	0.00	38.54%	38.54%	104
0.00%	21.00	0.00	40.75%	40.75%	105
0.00%	21.00	0.00	43.09%	43.09%	106
0.00%	21.00	0.00	45.56%	45.56%	107
0.00%	21.00	0.00	48.17%	48.17%	108
0.00%	21.00	0.00	50.93%	50.93%	109
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	110
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	111
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	112
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	113
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	114
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	115
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	116
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	117
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	118
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

גברים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
90.46%	21.00	0.00	1.51%	0.95%	67
90.32%	21.00	0.00	1.67%	1.03%	68
90.12%	21.00	0.00	1.84%	1.13%	69
89.86%	21.00	0.00	2.02%	1.23%	70
89.53%	21.00	0.00	2.23%	1.34%	71
89.11%	21.00	0.00	2.40%	1.47%	72
88.58%	21.00	0.00	2.60%	1.62%	73
87.93%	21.00	0.00	2.83%	1.80%	74
87.15%	21.00	0.00	3.09%	2.01%	75
86.21%	21.00	0.00	3.39%	2.28%	76
85.11%	21.00	0.00	3.74%	2.62%	77
83.84%	21.00	0.00	4.24%	3.08%	78
82.38%	21.00	0.00	4.79%	3.62%	79
80.73%	21.00	0.00	5.34%	4.22%	80
78.89%	21.00	0.00	5.89%	4.90%	81
76.86%	21.00	0.00	6.57%	5.66%	82
74.64%	21.00	0.00	7.29%	6.49%	83
72.25%	21.00	0.00	8.12%	7.41%	84
69.71%	21.00	0.00	9.07%	8.42%	85
67.04%	21.00	0.00	10.13%	9.52%	86
64.28%	21.00	0.00	11.33%	10.71%	87
61.47%	21.00	0.00	12.59%	12.00%	88
58.67%	21.00	0.00	13.88%	13.38%	89
55.93%	21.00	0.00	15.27%	14.87%	90
52.44%	21.00	0.00	16.67%	16.46%	91
47.77%	21.00	0.00	18.30%	18.04%	92
43.09%	21.00	0.00	19.87%	19.58%	93
38.38%	21.00	0.00	21.67%	21.16%	94
33.65%	21.00	0.00	23.38%	22.75%	95
28.90%	21.00	0.00	24.37%	24.37%	96
24.13%	21.00	0.00	25.98%	25.98%	97
19.35%	21.00	0.00	27.59%	27.59%	98
14.54%	21.00	0.00	29.17%	29.17%	99
9.71%	21.00	0.00	30.84%	30.84%	100
4.87%	21.00	0.00	32.61%	32.61%	101
0.00%	21.00	0.00	34.48%	34.48%	102
0.00%	21.00	0.00	36.45%	36.45%	103
0.00%	21.00	0.00	38.54%	38.54%	104
0.00%	21.00	0.00	40.75%	40.75%	105
0.00%	21.00	0.00	43.09%	43.09%	106
0.00%	21.00	0.00	45.56%	45.56%	107
0.00%	21.00	0.00	48.17%	48.17%	108
0.00%	21.00	0.00	50.93%	50.93%	109
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	110
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	111
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	112
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	113
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	114
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	115
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	116
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	117
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	118
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

טבלה 4

דחיית גיל פרישה לנשים

מקדמי הפחת לחישוב שכר קובע

גיל במועד המאזן מעל גיל פרישה תקנוני	גיל במועד המאזן מתחת גיל פרישה תקנוני	גיל פרישה תקנוני
64.33	64.58	62.00
65.00	64.58	62.08
65.17	64.58	62.17
65.25	64.67	62.25
65.33	64.67	62.33
65.42	64.67	62.42
65.50	64.67	62.50
65.58	64.67	62.58
65.58	64.75	62.67
65.58	64.75	62.75
65.67	64.75	62.83
65.67	64.75	62.92
65.75	64.83	63.00
65.83	64.83	63.08
65.83	64.83	63.17
65.92	64.92	63.25
65.92	64.92	63.33
66.00	64.92	63.42
66.00	65.00	63.50
66.00	65.00	63.58
66.08	65.00	63.67
66.08	65.08	63.75
66.17	65.08	63.83
66.17	65.17	63.92
66.17	65.17	64.00
66.25	65.25	64.08
66.25	65.25	64.17
66.33	65.25	64.25
66.33	65.33	64.33
66.33	65.33	64.42
66.42	65.42	64.50
66.42	65.42	64.58
66.50	65.50	64.67
66.50	65.50	64.75
66.50	65.58	64.83
66.58	65.58	64.92
66.58	65.67	65.00
66.67	65.75	65.08
66.75	65.75	65.17
66.75	65.83	65.25
66.83	65.83	65.33
66.83	65.92	65.42
66.83	66.00	65.50
66.92	66.00	65.58
66.92	66.08	65.67
66.92	66.17	65.75
67.00	66.17	65.83
67.00	66.25	65.92
67.00	66.33	66.00
67.00	66.33	66.08
67.00	66.42	66.17
67.00	66.50	66.25
67.00	66.50	66.33
67.00	66.58	66.42
67.00	66.67	66.50
67.00	66.75	66.58
67.00	66.75	66.67
67.00	66.83	66.75
67.00	66.92	66.83
67.00	67.00	66.92
67.00	67.00	67.00

מקדם	שנים
1.00000	0
0.99213	1
0.98603	2
0.98056	3
0.97392	4
0.96883	5
0.96397	6
0.95952	7
0.95574	8
0.95146	9
0.94771	10
0.94401	11
0.94147	12
0.93760	13
0.93365	14
0.93146	15
0.92857	16
0.92513	17
0.92307	18
0.92025	19
0.91617	20
0.91392	21
0.90937	22
0.90937	23
0.90937	24
0.90937	25

שיעורי עזיבה בפרישה

0.00%	פעיל
0.25%	פעילה
0.00%	לא פעיל
2.91%	לא פעילה

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 1 - עמיתים לפי סטטוס

פנסיונרים	עמיתים לשעבר	עמיתים לא פעילים	עמיתים פעילים	
682	1	244	247	גברים
1,968		327	564	נשים
0	1,415	27	0	חסרי פרטים
2,650	1,416	598	811	סך הכל

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 2 - עמיתים פעילים נתוני שכר וותק

%	נפח שכר חודשי באלפי ש"ח	%	מספר	מין
34%	4,019	30%	247	גברים
66%	7,803	70%	564	נשים
100.00%	11,822	100.00%	811	סך הכל

שכר מבוטח ממוצע

שכר ממוצע	מין
16,271	גברים
13,835	נשים
14,577	סך הכל

גיל וותק ממוצעים

גיל ממוצע	וּוּתֵק ממוצע	מין
60.51	31.87	גברים
57.97	31.17	נשים
58.74	31.38	סך הכל

נתונים סטטיסטיים - לוח מס 3
התפלגות העמיתים הפעילים לפי גיל, מין, שכר וסכום ערך פדיון

מין	גברים
-----	-------

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44				
45-49	2	33,309	16,654	661,232
50-54	31	398,391	12,851	702,264
55-59	65	1,111,711	17,103	838,379
60-64	106	1,781,284	16,805	864,480
65-69	42	691,223	16,458	1,014,432
70-74	1	2,986	2,986	581,527
75-79				
80+				
סכום כולל	247	4,018,905	16,271	859,959

מין	נשים
-----	------

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44				
45-49	18	239,678	13,315	597,827
50-54	122	1,599,251	13,109	620,209
55-59	225	3,058,203	13,592	692,374
60-64	165	2,437,495	14,773	780,160
65-69	34	468,497	13,779	727,132
70-74				
75-79				
80+				
סכום כולל	564	7,803,124	13,835	701,524

מין	הכל
-----	-----

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44				
45-49	20	272,987	13,649	604,167
50-54	153	1,997,642	13,056	636,834
55-59	290	4,169,914	14,379	725,099
60-64	271	4,218,779	15,567	813,141
65-69	76	1,159,720	15,259	885,903
70-74	1	2,986	2,986	581,527
75-79				
80+				
סכום כולל	811	11,822,029	14,577	749,777

נתונים סטטיסטים - לוח מס' 4 - התפלגות מספר פעילים לפי גיל, מין וותק

מין	גברים
-----	-------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
2				1	1						45-49
31				12	19						50-54
65		1	6	34	23			1			55-59
106		4	21	49	32						60-64
42		5	8	18	11						65-69
1			1								70-74
											75-79
											80+
247		10	36	114	86			1			סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
18				1	17						45-49
122			1	45	75	1					50-54
225			24	121	79			1			55-59
165		5	39	80	40			1			60-64
34		3	2	13	16						65-69
											70-74
											75-79
											80+
564		8	66	260	227	1		2			סכום כולל

מין	הכל
-----	-----

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
20				2	18						45-49
153			1	57	94	1					50-54
290		1	30	155	102			2			55-59
271		9	60	129	72			1			60-64
76		8	10	31	27						65-69
1			1								70-74
											75-79
											80+
811		18	102	374	313	1		3			סכום כולל

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 5 - התפלגות שכר הפעילים לפי גיל, מין וותק

מין גברים

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
33,309				12,117	21,191						45-49
398,391				151,058	247,333						50-54
1,111,711		12,486	86,810	551,450	360,051			100,914			55-59
1,781,284		76,307	350,042	802,026	552,910						60-64
691,223		78,142	179,472	265,518	168,091						65-69
2,986			2,986								70-74
											75-79
											80+
4,018,905		166,936	619,310	1,782,169	1,349,576			100,914			סכום כולל

מין נשים

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
239,678				12,062	227,616						45-49
1,599,251			13,207	581,596	1,001,162	3,286					50-54
3,058,203			357,075	1,594,159	1,099,830			7,139			55-59
2,437,495		59,519	513,740	1,205,734	602,900			55,602			60-64
468,497		35,189	21,225	187,851	224,232						65-69
											70-74
											75-79
											80+
7,803,124		94,708	905,248	3,581,402	3,155,739	3,286		62,741			סכום כולל

מין הכל

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
272,987				24,180	248,807						45-49
1,997,642			13,207	732,654	1,248,495	3,286					50-54
4,169,914		12,486	443,885	2,145,609	1,459,881			108,053			55-59
4,218,779		135,826	863,782	2,007,760	1,155,810			55,602			60-64
1,159,720		113,332	200,697	453,368	392,323						65-69
2,986			2,986								70-74
											75-79
											80+
11,822,029		261,643	1,524,558	5,363,571	4,505,316	3,286		163,655			סכום כולל

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 6 - התפלגות השכר הממוצע לפעילים לפי גיל, מין וותק

מין	גברים
-----	-------

ממוצע	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
16,654				12,117	21,191						45-49
12,852				12,588	13,018						50-54
17,103		12,486	14,468	16,219	15,654			100,914			55-59
16,805		19,077	16,669	16,368	17,278						60-64
16,458		15,628	22,434	14,751	15,281						65-69
2,986			2,986								70-74
											75-79
											80+
16,271		16,693	17,203	15,633	15,693			100,914			ממוצע

מין	נשים
-----	------

ממוצע	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
13,315				12,062	13,389						45-49
13,109			13,207	12,924	13,349	3,286					50-54
13,592			14,878	13,175	13,922			7,139			55-59
14,773		11,904	13,173	15,072	15,072			55,602			60-64
13,779		11,730	10,613	14,450	14,014						65-69
											70-74
											75-79
											80+
13,835		11,839	13,716	13,775	13,902	3,286		31,371			ממוצע

מין	הכל
-----	-----

ממוצע	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
13,650				12,090	13,823						45-49
13,057			13,207	12,854	13,282	3,286					50-54
14,379		12,486	14,796	13,843	14,313			54,026			55-59
15,567		15,092	14,396	15,564	16,053			55,602			60-64
15,259		14,166	20,070	14,625	14,530						65-69
2,986			2,986								70-74
											75-79
											80+
14,577		14,536	14,946	14,341	14,394	3,286		54,551			ממוצע

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 7 - התפלגות פנסיונרים וסכומי פנסיות לפי גיל, מין וסוג פנסיה

מין	גברים
-----	-------

קבוצות גיל	פנסיית זקנה		פנסיית נכות		פנסיית אלמן		פנסיית יתומם		סך הכל	
	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים
עד 19									4,015	3
20-24									2,253	1
25-29										
30-34										
35-39										
40-44										
45-49					878	1			878	1
50-54					1,087	1	5,738	1	6,825	2
55-59					8,414	5	18,592	3	27,006	8
60-64					6,680	3	46,704	9	56,171	13
65-69					34,476	12	39,928	8	678,754	98
70-74					31,484	11			1,473,991	192
75-79					30,175	9			1,160,189	129
80-84					44,299	20			912,271	116
85-89					70,305	24			727,307	86
90-94					26,017	9			172,723	25
95-99					11,932	4			57,375	8
100+										
סכום כולל	4,896,782	558			265,745	99	110,962	21	5,279,757	682

מין	נשים
-----	------

קבוצות גיל	פנסיית זקנה		פנסיית נכות		פנסיית אלמן		פנסיית יתומם		סך הכל	
	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים
עד 19									1,211	1
20-24									1,173	1
25-29										
30-34										
35-39										
40-44										
45-49					3,957	1			3,957	1
50-54					3,518	1	4,428	1	7,946	2
55-59					13,250	2	6,669	1	19,919	3
60-64					9,327	4	32,188	7	41,515	11
65-69					19,534	9	45,477	8	809,438	137
70-74					80,145	21			2,074,443	354
75-79					177,716	40			2,687,753	458
80-84					205,233	44			2,033,879	374
85-89					239,960	48			1,608,087	299
90-94					191,133	49			918,998	198
95-99					145,672	29			477,883	93
100+					46,525	12			114,790	29
					9,462	3			36,194	7
סכום כולל	9,600,607	1,686			1,145,433	263	88,763	17	10,837,185	1,968

מין	הכל
-----	-----

קבוצות גיל	פנסיית זקנה		פנסיית נכות		פנסיית אלמן		פנסיית יתומם		סך הכל	
	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים
עד 19									5,226	4
20-24									3,426	2
25-29										
30-34										
35-39										
40-44										
45-49					3,957	1			3,957	1
50-54					4,395	2	4,428	1	8,823	3
55-59					14,336	3	12,407	2	26,743	5
60-64					17,742	9	50,780	10	68,521	19
65-69					26,214	12	92,182	17	865,610	150
70-74					114,621	33	39,928	8	2,753,197	452
75-79					209,200	51			4,161,745	650
80-84					235,407	53			3,194,069	503
85-89					284,259	68			2,520,358	415
90-94					261,438	73			1,646,305	284
95-99					171,689	38			650,605	118
100+					58,457	16			172,165	37
					9,462	3			36,194	7
סכום כולל	14,497,389	2,244			1,411,177	362	199,725	38	16,116,942	2,650

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 8 - התפלגות נתוני הבלתי פעילים

סך הכל			נשים			גברים			קבוצות גיל
ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	
									25-29
									30-34
									35-39
									40-44
1,630,790	30.67%	6	1,630,790	30.67%	6				45-49
10,907,524	20.19%	60	8,158,442	20.45%	44	2,749,082	19.49%	16	50-54
25,753,318	17.41%	165	17,360,949	18.23%	109	8,392,369	15.80%	56	55-59
58,154,162	25.09%	192	32,674,908	26.93%	108	25,479,254	22.73%	84	60-64
47,764,493	23.55%	148	7,900,677	12.70%	60	39,863,816	30.95%	88	65+
144,210,287	22.02%	571	67,725,766	20.62%	327	76,484,521	23.89%	244	סה"כ

לא כולל :

מבוטחים לשעבר: 1,416

עם סך הכל ערך פדיון: 24,778,444

בלתי פעילים חסרי פרטים: 27

עם סך הכל ערך פדיון: 417,948