

קרן הגימלאות המרכזית
של עובדי ההסתדרות בע"מ



הלכות הגימלאות

מעריבן אוגוסט 1999 / אלול תשנ"ט

תוכן העניינים:

פרק ראשון - הגדרת מונחים

1. מונחים 6
2. פירושים 8

פרק שני - חברות בקרן

3. חבר הקרן 9
4. שאלון הצהרה 9
5. הצגת מסמכים 9
6. הודעה על שינויים 9
7. זכויות חבר בגין עבודתו במוסד 9
8. זכויות חבר בגין העברת כספים 9
8א. רכישת זכויות 10
9. זכויות חבר שלא במשרה מלאה 10
10. השלמת זכויות חבר שלא במשרה מלאה 10
11. השלמת זכויות חבר שתדל לעבוד במשרה מלאה 10
12. הפסקת החברות בקרן 10
12א. חברות פנסיונרים בקרן 11

פרק שלישי - תשלום דמי-גמולים

13. דמי גמולים של המוסד 12
14. דמי גמולים של החבר 12
15. מועד העברת דמי-גמולים לקרן 13
16. שיעור דמי-גמולים בתקופת חופשת לידה 13
17. חובת תשלום דמי-גמולים בתקופת שירות חובה בצה"ל 13
18. חובת תשלום דמי-גמולים בתקופת שירות מילואים בצה"ל 13
19. דמי-גמולים בגין העבד 13
20. הפקדת דמי-גמולים בחשבון חסכון 13

פרק רביעי - פנסית זיקנה

21. גיל הפרישה 14
22. זכאות לפנסית זיקנה 14
23. המרת פנסית זיקנה בתשלום חד-פעמי 14
24. חישוב הפנסיה עפ"י שנות החברות וסכום המשכורת 14
25. המשכורת-החודשית הכוללת לתשלום הפנסיה 15
26. משכורת החורגת מהתעריף המוכר 15
27. תעריפי שכר מיוחדים במוסד 16
28. חישוב הפנסיה לפי שיטת הממוצעים 16
28א. חישוב הפנסיה לפי שיטת הממוצעים השכר הקובע לפורשים מ-1.1.87 17
29. לוח שיעורי הפנסיה 18
30. שיעור פנסיה במקרים מיוחדים 18
31. לוח פנסיה למצטרפים חדשים (הסעיף בוטל) 19
32. תשלום דמי-גמולים כשחבר ממשיך בעבודתו לאחר גיל פרישה 19

19	33	תוספת לשיעור הפנסיה בגין עבודה לאחר גיל הפרישה
19	34	חבר המנשיך בעבודתו לאחר גיל הפרישה וזכאי לפנסיה מירבית
20	35	תשלום חד-פעמי לחברים שצברו וותק מעל 35 שנה
20	36	הקדמת מועד הפרישה
21	37	הקדמת מועד הפרישה במקצועות מסויימים
21	38	תשלום למוסד לביטוח לאומי
21	39	עבודה חלקית של פנסיונר
22	39א	היוון חלק מהפנסיה

פרק המישי - פנסית שאירים

23	40	הזכאות לפנסית שאירים
23	41	שיעור פנסית שאירים
23	42	המשכורת החודשית הכוללת לחישוב הפנסיה
24	43	פנסיה מירבית ליתומים
24	44	פנסיה מירבית ליתומים משני הורים
24	45	פנסיה מירבית לכל השאירים
24	46	חישוב פנסית שאירים לפי שיטת הממוצעים
24	47	שלילת הזכאות לפנסית שאירים במקרים מסויימים
24	48	שאירים שאינם זכאים לפנסית שאירים
25	48א	זכאות לפנסית שאירים במקרה של תאונה

פרק שישי - פנסית שאירי פנסיונרים

26	49	זכאות לפנסית שאירי פנסיונר
26	50	שיעור פנסית שאירי פנסיונר
27	51	פנסיה מירבית לכל השאירים
27	52	תשלום פנסיה לשאירי פנסיונר

פרק שביעי - הוראות כלליות לפנסית שאירים ופנסית שאירי פנסיונר

28	53	שתי אלמנות
28	54	אלמנה שנישאה
28	55	אלמנה שזכאית לשתי פנסיות שאירים
28	56	אי תלות במצב כלכלי של היתום
28	57	אופן תשלום הפנסיה ליתום קטין
28	58	אלמן נתמך
28	59	אי הכרת פנסיה בתשלום חד-פעמי
28	60	דין זכאי לשתי פנסיות

פרק שמיני - פנסית נכות

30	61	הזכאות לפנסית נכות
30	62	שלילת הזכאות במקרים מסויימים
31	63	נכות מלאה
31	64	נכות חלקית
31	65	תביעה לפנסית נכות
32	66	ועדה רפואית לערעורים (הסעיף בוטל)
32	67	ערעור במני ועדת בוררים
32	68	שיעור הפנסיה בנכות מלאה
32	69	שיעור פנסיה מירבי בנכות מלאה (הסעיף בוטל)
32	70	חישוב פנסית נכות לפי שיטת הממוצעים

33	71. חלות ההוראות על נכות חלקית (הסעיף בוטל)
33	72. בדיקות ביקורת
33	73. איסור עבודה על נכה
33	74. פנסיה לנכה בעת הפרישה
33	75. פנסיה לשאיירי נכה
33	76. נכה בנכות חלקית שאינו עובד במוסד
34	77. המרת פנסית נכות מלאה בתשלום חד-פעמי
34	78. פנסית נכות ממקור אחר
34	79. חישוב המשכורת החודשית הכוללת לצרכי קביעת פנסית נכות
34	80. נכה שאינו זכאי לפנסית-נכות
34	81. זכאות לפנסית-נכות במקרה של תאונה
35	82. זכאות לפנסית-נכות במקרה של פגיעה בעבודה

פרק תשיעי - מענק פטירה

36	83. זכאות למענק פטירה
36	84. שיעור המענק
36	85. זכאות למענק פטירה במקרים מיוחדים
36	86. מענק הפטירה בא להוסיף לפנסיה
36	87. הנהנים הזכאים למענק פטירה

פרק עשירי - הפסקות בעבודה

37	88. חופשה ללא תשלום
37	89. השאלה למקום עבודה אחר
37	90. השאלה למוסד

פרק אחד-עשר - עזיבת העבודה והפסקת חברות בקרן

38	91. הפסקת חברות בקרן
38	92. הודעה על הפסקת עבודה
38	93. חישוב רווחים
38	94. תשלום במקרה של פיטורים
38	95. תשלום במקרה של התפטרות
39	96. תשלום דמי-גמולים לחבר שעבר ממוסד למוסד
39	97. תשלום דמי-גמולים שנרכשו
39	98. המשך חברות בקרן לאחר עזיבת עבודה
39	99. הקפאת זכויות
40	100. פיטורים בנסיבות שאינן מזכות בפיצויי פיטורין
40	101. תשלום למוסד במקרה של מעילה
40	102. החזר דמי-גמולים
40	103. החזר דמי-גמולים לשאיירים או תשלום פנסיה במקרים מסויימים
40	103א. הקניית זכויות מחדש לאחר החזר דמי-גמולים (החזר כספי עזיבה)
41	103ב. חידוש החברות בקרן

פרק שנים-עשר - הסדר הבטחת רציפות זכויות

42	104. הסדר רציפות בין קרנות פנסיה הסתדרותיות
42	105. הסדר רציפות בין הקרן לבין רשויות

פרק שלושה-עשר - הוראות כלליות

43	106	הצמדת הפנסיות לפורשים לפני התאריך הקובע
43	107	הצמדת הפנסיה לפורשים אחרי התאריך הקובע
44	108	תיאום בהוראות הצמדת הפנסיות בשתי השיטות
44	109	הגשת בקשה לפנסיה או להחזר דמי-גמולים או למענק
44	110	מועדי פרישה
44	111	גיל החבר
45	112	מועד תשלום הפנסיה
45	113	מועד תשלומים אחרים
45	114	הסכם בדבר הוספת רכיבים נוספים
45	115	זכות לפנסיה אינה ניתנת להעברה
45	116	קיצוז חובות
45	117	אי-החלת חוק הירושה
45	118	שחרור הקרן מאחריות מאירועי מלחמה וכיו"ב
45	119	תשלום פנסיה מבטל זכות החזר דמי-גמולים
	120	ועדה לקביעת אחוזי הפנסיה במקרים מיוחדים
46		בעקבות שינוי סולם הפנסיה
46	121	ישוב סכסוכים
48		נספח - רציפות זכויות פנסיה בין קרנות הפנסיה של ההסתדרות

פרק ראשון

הגדרת מונחים

מונחים	
	1. בהלכות אלה :
הקרן	- קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ.
הלכות הגימלאות	- תקנון קרן הפנסיה כפי שמפורט להלן וכפי שיתוקן ויהיה בתוקף מזמן לזמן.
ההסתדרות	- ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ-ישראל.
הועד הפועל	- הועד הפועל של ההסתדרות או הוועדה המרכזית של הועד הפועל של ההסתדרות (בקיצור : הוועדה המרכזית).
חוקת העבודה	- חוקת העבודה לעובדי מוסדות ההסתדרות כפי שתתוקן ותהיה בתוקף מזמן לזמן.
מוסד	- כל מעסיק שעובדיו הם חברי הקרן (מכות חוקת העבודה או מכת הסכם בין המעסיק והקרן) והמשלם עבורם דמי-גמולים לקרן בהתאם להלכות הגימלאות.
חבר	- עובד מוסד שנתקבל כדין כחבר בקרן בהתאם לתקנות הקרן והלכות הגימלאות.
תקנות הקרן	- תקנות ההתאגדות של הקרן כפי שתתוקנה ותהיינה בתוקף מזמן לזמן.
אגודה	- אגודה לעזרה הדדית של עובדי המוסד.
דמי-גמולים	- תשלומים לקרן עפ"י הפרק השלישי להלכות הגימלאות.
המשכורת החודשית הכוללת	- תשלום שהמוסד משלם לעובדו בגין חודש עבודה או חלקו ושעל-פיו משולמים לקרן בהתאם דמי-גמולים במועדם וכסדרם ואשר תורכב מהרכיבים הבאים : (א) שכר יסוד; (ב) תוספת משפחה; (ג) תוספת ותק בגין אותה דרגה; (ד) תוספת יוקר; (ה) רכיבים שנכללים במשכורת בהתאם להחלטת מוסדות ההסתדרות המוסמכים או רכיבים נוספים אחרים שהם תשלומים קבועים לעובד ואשר הוסכם לגביהם בכתב ומראש בין המוסד והקרן לכללם במשכורת ובכפיפות לתנאי ההסכם.

- הרכיבים א', ב', ג', בהגדרת משכורת לעיל יילקחו בחשבון על פי טבלת משכורת ארצית שתאושר ע"י האיגוד המקצועי, ובהעדר טבלה כזו, מותנה הדבר בהסכמת הקרן מראש עם המוסד.

- תוספת הנקבעת בהסכם בין ההסתדרות לבין המעסיקים, הרי לשכת התיאום של האירגונים הכלכליים /או הממשלה.

תוספת יוקר

- מדד המחירים לצרכן (כולל פירות וירקות) המתפרסם על-ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה שעל פיו משולמת תוספת היוקר לעובדים.

מדד המחירים לצרכן

- למנין השנה האזרחית.

"שנה", "חודש"

- תשלום חודשי שמשלמת הקרן עפ"י הלכות הגימלאות.

פנסיה

- המקבל פנסית זיקנה מן הקרן עפ"י הלכות הגימלאות.

פנסיונר

- אלמנה, אלמן, אלמנת פנסיונר, אלמן פנסיונרית, יתום, יתומה, הורה, בן משפחה אחר - כמשמעותם בהגדרות אלה.

"שאינים"

- אשתו של חבר שקיימה עמו משק בית משותף עד פטירתו, או מי שהוכרה כידועה בציבור על-ידי ערכאה משפטית מוסמכת ואשר חיה עמו עד לפטירתו.

אלמנה

- בעלה של חברה שקיים עמה משק בית משותף עד פטירתה או מי שהוכר כידוע בציבור - על-ידי ערכאה משפטית מוסמכת ואשר חי עמה עד לפטירתה.

אלמן

5/92 | - אלמנה כהגדרתה לעיל שחיה עם המנוח וקיימה עמו משק בית משותף לפחות שנתיים, עובר לפטירתו.

אלמנת פנסיונר

- אלמן כהגדרתו לעיל שחי עם המנוחה וקיים עמה משק בית משותף לפחות שנתיים, עובר לפטירתה.

אלמן פנסיונרית

- ילד, ילדה, כולל ילד מאומץ, שגילם עד 20 שנה. ילד חורג ונכד, אם היה תלוי במנוח בפרנסתו וגילו עד 20 שנה. אם הני"ל בשירות חובה בצה"ל או ממשיך בלימודים מלאים במוסד מוכר להשכלה וגילו עד 21 שנה. אם הני"ל בגיל מעל 20 שנה, אולם אינו מסוגל לפרנס עצמו מסיבות בריאות שאושרו על-ידי ועדה רפואית עפ"י הלכות אלה ואשר שוללות ממנו קיום בזכות עצמו.

יתום

- אם, אב, הורי בן-הזוג, אם חורגת, אב חורג, סבתא, סב - שתלותם בפרנסתם בחבר או בפנסיונר הוכחה.

הורה

- אחות, אח, גיס, גיסה - שתלותם בפרנסתם בחבר או בפנסיונר הוכחה.

בן משפחה

- שיטת חישוב הפנסיה לזכאים החל מהתאריך הקובע.

"שיטת הממוצעים"

5/89 | - התאריך הקובע לגבי שיטת הממוצעים ועדכון הפנסיות הוא 1.7.79.

"התאריך הקובע"

6/92	- סכום המשכורות שמהן קיבלה הקרן בפועל דמי גמולים במהלך שנה פלונית, מחולק בתקופה לחישוב.	"המשכורת החודשית הכוללת" לפי שיטת הממוצעים
5/92	- מספר החודשים בתוך שנה פלונית, שיובאו בחשבון לפי הלכה א28, לקביעת אחוזי פנסית הזיקנה.	"תקופה לחישוב"
5/92	- היחס הנוצר מחלוקת המשכורת החודשית הכוללת לפי שיטת הממוצעים בשכר הממוצע במשק של אותה שנה או בשכר הממוצע המחושב לפי הענין.	"מקדם השכר"
5/92	- התוצאה המתקבלת מחיבור כל מקדמי השכר, כאשר כל אחד מהם מוכפל בתקופה לחישוב בכל אחת מהשנים בתקופה לפי הלכה א28, ומחולק בסכום כל תקופות החישוב.	"ממוצע היחסים של השכר"
	- פירושו שכר חודשי ממוצע למשרת שכיר (לא כולל עובדים מהשטחים) המתפרסם על-ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.	"שכר ממוצע במשק"
	- הינו התוצאה המתקבלת מהכפלת ממוצע היחסים של השכר בשכר הממוצע המחושב כהגדרתו לעיל.	"השכר הקובע"
	- לחודשים לגביהם טרם פורסם השכר הממוצע במשק, 30 יום לפני הפרישה - להלן "החודשים הלא ידועים", יחושב השכר הממוצע במשק כדלקמן: השכר הממוצע במשק של כל אחד מששת החודשים האחרונים לגביהם ידוע נתון זה במועד הנייל יקודם על ידי חלוקתו במדד אותו חודש (מדד-מדד המחירים לצרכן) והכפלתו במדד המחירים לצרכן ביום הפרישה. ממוצע שש התוצאות יהיה שכר הממוצע במשק לחודשים הלא ידועים ויקרא "השכר הממוצע המחושב".	"שכר ממוצע מחושב"

פירושים

2. פירושים (א) שאר המונחים בהלכות הגימלאות משמעותם עפ"י חוקת העבודה, אם אין כוונה אחרת משתמעת.

(ב) כל האמור בהלכות אלה בלשון יחיד, אף בלשון רבים במשמעם - אם אין בהלכות אלה הוראה מפורשת אחרת.

(ג) כל האמור בהלכות אלה בלשון זכר, אף בלשון נקבה במשמעם - אם אין בהלכות אלה הוראה מפורשת אחרת.

פרק שני

חברות בקרן

3. **חבר הקרן**
(א) כל עובד בגיר במוסד שהינו חבר בקרן על-פי חוקת העבודה ;
(ב) כל עובד בגיר במוסד שהינו חבר בקרן על-פי הסכם בין המוסד והקרן.
4. **שאלון-הצהרה**
(א) כל חבר יגיש בסמוך למועד תחילת חברותו בקרן, טופס שאלון-הצהרה לפי נוסח שייקבע מפעם לפעם על-ידי הנהלת הקרן.
(ב) החבר ימלא את הטופס במדוייק ובפירוט ויאשר את נכונות הפרטים הכלולים בו.
(ג) החבר יצהיר בטופס על נכונותו למלא אחר הוראות הלכות הגימלאות, תקנות הקרן והחלטות המוסדות המוסמכים של הקרן כפי שתהיינה בתוקף מזמן לזמן.
(ד) הקרן תהיה רשאית לשלול או להפחית תשלומים לחבר או חליפיו אם יוברר, כי החבר מסר פרטים מהותיים בלתי נכונים או בלתי מדוייקים, שיש בהם להשפיע על זכויותיו בקרן.
5. **הצגת מסמכים**
הקרן רשאית לדרוש מחבר בכל עת להציג בפניה כל תעודה או מסמך, לשם הוכחת הפרטים בשאלון-הצהרה.
6. **הודעה על שינויים**
החבר חייב להודיע בכתב לקרן ישירות או באמצעות המוסד על כל שינוי בפרטים של שאלון-ההצהרה או בכל ענין אחר העלול להשפיע על זכויותיו בקרן בסמוך למועד השינוי.
החבר רשאי לשנות את רשימת הנהנים כמשמעותם בפרק התשיעי בדבר מענק פטירה שבשאלון-הצהרה בכל עת.
7. **זכויות חבר בגין עבודתו במוסד**
הקרן תכיר בזכויות חבר בגין שנות עבודתו במוסד רק אם קיבלה בגין אותן שנים את מלוא דמי-הגמולים, בהתאם להלכות הגימלאות.
8. **זכויות חבר בגין העברת כספים**
כספים שהועברו מקופת-גמל אחרת בגין עבודת החבר מחוץ למוסד לקופת-הגמל של המוסד לפני ייסוד הקרן או הועברו יוכרו לצרכי חישוב הוותק הפנסיוני של החבר בקרן - ויופקדו

בקרן בחשבון חסכון אישי של החבר.
ביקש החבר להכיר בכספים אלה כמקנים ותס פנסיוני, תקבע הקרן
את הערך האקטוארי של כספים אלה.

5/89	8.א. הקרן תהיה רשאית לאשר הקניית זכויות לחבר או לקבוצת חברים, אך ורק אם שולם עבורם הערך האקטוארי המלא ובכפוף להוראות שבתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולנהול קופות גמל).	רכישת זכויות
	9. (א) חבר שעבד במשרה חלקית לפחות רבע משרה, יהיה בעל זכויות יחסיות למשרה מלאה ובלבד כי משרה זו אינה נוספת למשרה מלאה אחרת או כי איננה נוספת למשרה שאינה מלאה אחרת המהווים יחד משרה העולה על משרת מלאה. (ב) חבר שעבד פחות מרבע משרה כנייל, אינו הוא (והבאים מכוחו) זכאי לכל זכויות פנסיוניות, ודמי-הגמולים שהועברו לקרן יופקדו בקרן בחשבון חסכון אישי של החבר. (ג) חבר שעבד פחות מרבע משרה, אולם עד לפרישתו עבד עשר שנים לפחות ברציפות במשרה חלקית של רבע משרה ויותר יחושב לו וותקו הפנסיוני החל מתחילת העבודה במשרה חלקית של רבע משרה ויותר.	זכויות חבר שלא במשרה מלאה
	10. חבר שעבד ברציפות במשרה חלקית של רבע משרה לפחות, במשך עשר שנים לפחות, ולפני הגיעו לגיל 55 שנה (50 לגבי חברה) המשיך בעבודתו במשרה מלאה - יהיה רשאי להשלים את זכויותיו לגבי תקופת עבודתו החלקית בהתקיים התנאים המצטברים הבאים: (א) הבקשה הוגשה תוך שישה חודשים מיום תחילת העבודה במשרה מלאה. (ב) שולמו לקרן הפרשי דמי-גמולים עפ"י חישוב אקטוארי של הקרן תוך מועד שייקבע על ידי הקרן. (ג) המשיך לעבוד במשרה מלאה עד פרישתו לפנסית זיקנה בגיל הפרישה הרגיל.	השלמת זכויות חבר שלא במשרה מלאה
	11. חבר שעבד ברציפות במשרה מלאה במשך עשר שנים לפחות והמשיך בעבודתו במשרה חלקית של רבע משרה לפחות יהיה רשאי להמשיך ולהשלים זכויותיו עפ"י משרה מלאה בהתקיים התנאים המצטברים הבאים: (א) הבקשה הוגשה תוך שישה חודשים מיום תחילת העבודה שלא במשרה מלאה; (ב) שולמו לקרן באופן סדיר דמי-גמולים באמצעות המוסד עפ"י משרה מלאה.	השלמת זכויות חבר שחדל לעבוד במשרה מלאה
	12. החברות של החבר בקרן נפסקת מאליה באחד מהמקרים הבאים: (א) בעזיבת העבודה במוסד בכפוף לאמור בפרק אחד-עשר להלכות	הפסקת החברות בקרן

אלה ;

(ב) בהפסקת תשלום דמי-גמולים במשך שנים-עשר חודשים רצופים בכפוף לאמור בפרק אחד-עשר ובפרק שלישי להלכות אלה ;

(ג) בנות החבר.

12.א. על אף האמור בהלכות אלה לעיל, בכל מקום שנוזר "חבר" בפרקים השלישי, הרביעי, החמישי, השמיני, העשירי, האחד-עשר והשנים-עשר להלכות אלה ייקרא המונח חבר : "חבר" למעט "פנסיונר"

**חברות פנסיונרים
בקרן**

פרק שלישי

תשלום דמי-גמולים

5/1988	<p>(א) (1) דמי גמולים של המוסד לתקופה שעד 31.3.88 יהיו בשיעור 11% מהמשכורת החודשית הכוללת של החבר.</p> <p>(2) דמי הגמולים של המוסד לתקופה מיום 1.4.88 יהיו בשיעור 12% מהמשכורת החודשית הכוללת של החבר.</p>	.13	דמי-גמולים של המוסד
	<p>(ב) המוסד ישלם לקרן בגין כל חבר העובד במוסד, דמי-גמולים בשיעור הנקוב בס"ק (א) מהמשכורת-החודשית-הכוללת שלו. התשלום יבוצע באופן שוטף מתחילת עבודתו של החבר במוסד ועד לסיומה.</p> <p>(ג) המוסד ישלם לקרן בגין כל חבר שהיה לנכה מלא והפסיק עבודתו במוסד, דמי-גמולים בשיעור הנקוב בס"ק (א) מסכום פנסית הנכות - במשך שנה אחת בלבד מיום תחילת תשלום פנסית הנכות. שב החבר לעבודתו לתקופה העולה על שלושה חודשים ונהיה נכה מלא, ישלם המוסד דמי-גמולים עפ"י הרישא לס"ק זה.</p> <p>(ד) המוסד ישלם לקרן בגין כל חבר שהיה לנכה חלקי, דמי-גמולים בשיעור הנקוב בס"ק (א) מהסכום המצטבר של פנסית הנכות והמשכורת החלקית.</p>		
5/1989	<p>(ה) המוסד ישלם לקרן בגין חבר שנפטר דמי-גמולים בשיעור הנקוב בס"ק (א) מהמשכורת ששולמה בגין חודש הפטירה.</p>		
5/1988	<p>(א) (1) דמי-גמולים של החבר לתקופה שעד 31.3.88 יהיו בשיעור 5% מהמשכורת החודשית הכוללת של החבר.</p> <p>(2) דמי-גמולים של החבר, לתקופה שמיום 1.4.88 יהיו בשיעור 5.5% מהמשכורת החודשית הכוללת של החבר.</p>	.14	דמי-גמולים של החבר
	<p>(ב) חבר ישלם לקרן דמי-גמולים בשיעור הנקוב בס"ק (א) מהמשכורת החודשית הכוללת שלו. התשלום יבוצע באופן שוטף מתחילת עבודתו של החבר ועד לסיומה.</p> <p>(ג) (1) חבר שהיה לנכה מלא והפסיק עבודתו במוסד, ישלם לקרן דמי-גמולים בשיעור הנקוב בס"ק (א) מסכום פנסית הנכות - במשך שנה אחת בלבד מיום תחילת תשלום פנסית הנכות. שב החבר לעבודתו לתקופה העולה על שלושה חודשים ונהיה נכה מלא, ישלם החבר דמי-גמולים עפ"י הרישא לס"ק זה.</p>		

		(2) דמי-ביטוח שיש לשלם למוסד לביטוח לאומי בגין פנסית הנכות מיום הפסקת תשלום דמי-הגמולים עבורו - חלים על החבר בלבד ולא על הקרן.	
		(ד) חבר שהיה לנכה חלקי, ישלם לקרן דמי-גמולים בשיעור הנקוב בס"ק (א) מהסכום המצטבר של פנסית הנכות והמשכורת החלקית.	
5/1989		(ה) המוסד ישלם לקרן בגין חבר שנפטר דמי גמולים בשיעור הנקוב בס"ק (א) מהמשכורת ששולמה בגין חודש הפטירה.	
	15.	(א) המוסד ינכה ממשכורתו של החבר, מדי חודש בחודשו, את דמי-הגמולים החלים על החבר. (ב) המוסד ישלם לקרן מדי חודש בחודשו את דמי הגמולים, חלקו הוא וחלקו של החבר, עם תשלום המשכורת ולא יאוחר מה - 14 לחודש בעד החודש שחלף, לפי המועד המוקדם יותר.	מועד העברת דמי-גמולים לקרן
5/88	16.	בתקופת חופשת לידה בה משולמים לחברה דמי לידה מהמוסד לביטוח לאומי, יהיו שיעורי דמי-הגמולים כמפורט בתקנות 13 ו 14 לעיל והשיעורים האמורים ישולמו על הסכום המצטבר מתשלום המוסד ודמי הלידה של המוסד לביטוח לאומי.	שיעור דמי-גמולים בתקופת חופשת-לידה
	17.	המוסד והחבר ישלמו דמי-גמולים בתקופת שירות חובה של החבר בצה"ל עפ"י הוראות חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה) תש"ט - 1949.	חובת תשלום דמי-גמולים בתקופת שירות חובה בצה"ל
	18.	המוסד והחבר ישלמו דמי-גמולים בתקופת שירות מילואים של החבר בצה"ל - מהמשכורת בפועל שמקבל החבר.	חובת תשלום דמי-גמולים בתקופת שירות מילואים בצה"ל
	19.	למרות האמור בסעיף 7 החבר והמוסד ישלמו לקרן את דמי-הגמולים בגין תקופת עבודתו של החבר במוסד מלפני הצטרפותו לקרן (במקרה כזה תוכר תקופה זו לצורך חישוב זכויותיו בקרן) בהתאם לחישוב ולתנאים שתקבע הנהלת הקרן. המוסד והחבר ישלמו לקרן, מיד עם עריכת החישוב את דמי-הגמולים המגיעים מהם, כאמור.	דמי-גמולים בגין העבר
	20.	דמי-גמולים שהועברו לקרן שאין בהם להקנות לחבר זכויות פנסיוניות עפ"י הלכות אלה יופקדו בקרן בחשבון חסכון אישי של החבר עפ"י הנחיות הגוף-המפקח כמשמעותו בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות-גמל).	הפקדת דמי-גמולים בחשבון חסכון

פרק רביעי

פנסית זיקנה

21. גיל הפרישה
גיל הזכאות לפנסית זיקנה (להלן גיל הפרישה) הוא ששים וחמש שנה בגבר וששים שנה באשה.
22. זכאות לפנסית זיקנה
(א) חבר שפרש מעבודתו בגיל הפרישה, או לאחר מכן עפ"י הוראות סעיף 32, יהיה זכאי לקבל פנסית זיקנה מהקרן כל ימי חייו; אם היה חבר בקרן 10 שנים מלאות לפחות בהן שולמו לקרן דמי-גמולים חודשיים עפ"י הלכות אלה. לצורך סעיף זה, שנה מלאה לגבי עובד יומי או עונתי תהיה שנת עבודה של 100 י"ע לפחות.
(ב) חבר שפרש מעבודתו בגיל הפרישה, או לאחר מכן על פי הוראות סעיף 32, יהיה זכאי לקבל פנסית זיקנה מהקרן כל ימי חייו; אם היה חבר בקרן תקופה קצרה מ-120 חודש אולם צבר בתקופת חברותו בקרן זכאות לפנסיה חודשית שגובהה, ביום הפרישה, לפחות 5% מהשכר הממוצע במשק שפורסם על ידי המוסד לביטוח לאומי לאחרונה לפני הפרישה.
הוראות סעיף 33 לא יחולו על מי שאלמלא ס"ק זה לא היה זכאי לקבל פנסית זיקנה מהקרן.
- 3/98
- (ג) חבר שנתקבל לעבודתו במוסד בגיל מעל 55 שנה (וחברה בגיל מעל 50 שנה) יהיה זכאי גם הוא לקבל פנסית זיקנה מהקרן כל ימי חייו ובלבד שמולאו לגביו התנאים המפורטים בס"ק (א) או (ב).
23. המרת פנסית זיקנה בתשלום חד-פעמי
(א) אין להמיר את הזכות לפנסית זיקנה בתשלום חד-פעמי.
(ב) למרות האמור בס"ק (א) רשאי חבר לפנות להנהלת הקרן להמיר את זכותו לפנסית זיקנה בקבלת כספים כאמור בס"ק (ד).
(ג) הפנייה תוגש להנהלת הקרן לפני הגיע החבר לגיל הפרישה או תוך שלושה חודשים מיום תחילת תשלומי פנסית זיקנה.
(ד) נענתה הנהלת הקרן לפניית החבר - ישולם לחבר סכום הכולל את כל דמי-הגמולים ששילמו המוסד והחבר בתוספת הסכומים כאמור בסעיף 93 ובניכוי סכומי פנסיה ששולמו כבר.
(ה) עם ביצוע התשלום עפ"י ס"ק (ד) תפקענה לחלוטין זכויותיו מכל סוג שהוא בקרן.
24. חישוב הפנסיה עפ"י שנות החברות וסכום המשכורת
(א) אחוז הפנסיה לחבר הפורש בגיל הפרישה ייקבע לפי שנות החברות המוכרות של החבר בקרן ולפי המשכורת החודשית הכוללת בהתאם ללוח הפנסיה כמפורט בסעיפים 29, 30, הכל לפי הענין.
- 5/1988

(ב) באם בחלק מתקופת עבודתו עבד החבר במשרה חלקית או לא עבד כלל, או לא שילם דמי-גמולים, תקבע הפנסיה של החבר לפי חישוב "ממוצע משרתו" (כהגדרתו להלן) בהתאם למספר השנים של וותקו הפנסיוני המשמש בסיס לחישוב הפנסיה.

(ג) "ממוצע משרה" לענין סעיף זה הוא השבר היוצא מצירוף המכפלות של כל אחד מהשעורים השונים של חלקי משרתו במספר השנים הבן עבד לפי שעורים אלה וחלוקתו של צירוף זה בסך כל השנים שחלפו מיום הצטרפותו לראשונה לקרן ועד ליום הפרישה בפועל בגיל הפרישה הרגיל עפ"י סעיף 21.

(ד) צירוף המכפלות כאמור בס"ק (ג) יכלול גם את השנים שבהן הוכר החבר כעובד במשרה מלאה, וכן את השנים שבהן לא עבד כלל (או לא שילם דמי-גמולים לקרן). עריכת החשבון באופן המפורט לעיל לגבי התקופות בהן לא עבד כלל תיעשה רק לגבי החברים שהפסיקו את עבודתם (או לא שילמו דמי-גמולים) לאחר 1.1.72 - מועד עריכת הסכם הרציפות.

(ה) אולם, על אף האמור לעיל, לא יקטן אחוז הפנסיה לפי סעיף זה מאותו אחוז שעל פיו היתה מחושבת הפנסיה לפי תקופת חברותו האחרונה הרצופה בקרן המקנה זכות לפנסיה לפני פרישתו מהעבודה.

25.* (א) הפנסיה ההתחלתית תחושב עפ"י המשכורת החודשית הכוללת של דרגתו האחרונה של העובד, ערב פרישתו ושלפיה שולמו לקרן דמי-גמולים ותתעדכן לפי האמור בהלכות אלה;

(ב) למרות האמור בס"ק (א), עלה החבר בדרגה או בדרגות בשלוש השנים האחרונות עובר לפרישתו - הפנסיה ההתחלתית תחושב עפ"י המשכורת החודשית הכוללת הממוצעת והמשוקללת של הדרגות בשלוש השנים הנ"ל, לפי ערכה הכספי בעת הפרישה, ותתעדכן לפי האמור בהלכות אלה.

(ג) חישוב תוספת הרכיבים יבוצע כדלקמן:

(1) לגבי רכיבים שהוכרו ע"י הקרן ושולמו לפני 1.4.78 ע"י הכפלת שווי התוספת של הרכיב החדש הממוצע במספר החודשים בו קיבל החבר תוספת זו וחלוקת המכפלה ב - 120.

(2) לגבי רכיבים שהוכרו ע"י הקרן ושולמו מיום 1.4.78 ואילך יבוצע ע"י הכפלת שווי התוספת של הרכיב החדש הממוצע במספר החודשים בו קיבל החבר תוספת זו וחלוקת המכפלה הנ"ל במספר חודשי חברותו של החבר בקרן.

26. (א) חבר שמשכורתו החודשית הכוללת גבוהה מהתעריף המוכר של מקצועו, לפי הסכמי שכר שאושרו ע"י מוסדות ההסתדרות המוסמכים - הרי הפנסיה תחושב ותשולם רק על-פי המשכורת הקבועה בהסכמים הנ"ל.

(ב) כל עוד לא אושרה המשכורת הנ"ל על ידי מוסדות ההסתדרות המוסמכים ובהסכמת הקרן - יופקדו דמי-הגמולים העודפים בקרן בחשבון חסכון אישי של החבר כמשמעותו בסעיף 20.

**המשכורת
החודשית
הכוללת
לתשלום הפנסיה**

**משכורת
החורגת
מהתעריף
המוכר**

* למי שפרשו עד 31 בדצמבר 1986 והפנסיה שלהם חושבה לפי שיטת "שלוש השנים האחרונות" נקבעת המיסקורת החודשית הכוללת כאמור בהלכה זו.

תעריפי שכר מיוחדים במוסד	27.	הונהגו במוסד תעריפי שכר או טבלת שכר חדשים ויש בהם כדי להגדיל את התחייבויות הקרן לעמיתיה, יהיה המוסד חייב לשלם לקרן פיצוי אקטוארי מלא שייקבע כמתחייב מתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ונהול הוצרות גמל).	5/1989
חישוב הפנסיה לפי שיטת הממוצעים	28.*	(א) למרות האמור בסעיף 24 תחושב הפנסיה לפי השיטה שתפורט להלן וזאת לגבי חברים שפרשו מהתאריך הקובע. (ב) אחוז הפנסיה לחבר הפורש בגיל הפרישה ייקבע לפי מספר השנים מיום הצטרפותו של החבר לקרן לראשונה ועד לפרישתו בפועל, בהתאם ללוח הפנסיה המפורט בסעיפים 29, 30, הכל לפי הענין. (ג) סכום הפנסיה יהיה הסכום המתקבל ממכפלת אחוז הפנסיה בשכר הקובע לחישוב הפנסיה. (ד) השכר הקובע לחישוב הפנסיה כהגדרתו בסעיף הגדרת-מונחים ייקבע לפי העקרונות הבאים:	5/1988
		(1) עם פרישתו של החבר לגימלאות תחשב הקרן את מקדם השכר לגבי כל שנה מיום הצטרפותו של החבר לראשונה לקרן ועד לפרישתו. (2) בשנים, שבהן לא שולמו לקרן דמי-גמולים, למעט מסיבת נכות, ייקבע מקדם השכר כאפס ויובא בחשבון הממוצעים. (3) לאחר חישוב מקדם השכר כאמור, יחושב ממוצע היחסים של השכר כהגדרתו בסעיף הגדרת-מונחים. (4) מכפלת ממוצע היחסים של השכר בממוצע האריתמטי של השכר הממוצע במשק בשלושת החודשים האחרונים הסמוכים למועד פרישתו של החבר בפועל יהיה השכר הקובע. (5) עלתה תקופת החברות בקרן שבגינה שולמו דמי-גמולים מעל 35 שנה, יחושב "ממוצע היחסים של השכר" של אותו חבר לפי 35 שנה שבהם המקדמים הם הגבוהים ביותר. (6) עד לפרסום מוסמך וסופי של השכר הממוצע במשק של שלושת החודשים הנ"ל תשולם הפנסיה על פי השיטה שקדמה לשיטת הממוצעים. (7) לאחר הפרסום הנ"ל תערוך הקרן השוואה בין סכומי הפנסיה ששולמו בפועל בחודש הפרישה לבין הסכומים המחושבים על פי השיטה המפורטת בסעיף זה ותעדכן את הפנסיה בהתאם, לפי הסכום הגבוה בין שניהם.	

* למי שפרשו בין 79 ל-1.7 לבין 31.12.86 והפנסיה שלהם חושבה לפי שיטת הממוצעים נקבעה המשכורת החודשית הכוללת כאמור בהלכה זו.

חישוב הפנסיה
לפי שיטת
הממוצעים.
השכר הקובע
לפורשים
מ 1.1.187

28.A.

(א) עם פרישתו של החבר לגימלאות למעט חבר שקיבל עובר
לפרישתו, פנסית נכות מלאה, תחשב הקרן את מקדם השכר
לגבי כל שנה מיום הצטרפותו של החבר לראשונה לקרן ועד
פרישתו.

8/92

(ב) (1) המשכורות החדשיות הכוללות בתקופות שבהן לא
שולמו לקרן דמי גמולים, מכל סיבה למעט נכות,
תיקבענה כאפס ותובאנה בחשבון לקביעת מקדמי השכר.

(2) בתקופות שבהן שולמה פנסית נכות חלקית לעובד
הממשיך את עבודתו, ושולמו דמי גמולים כאמור
בסעיפים 13(ד), ו-14(ד) להלכות, תיקבענה המשכורות
החדשיות הכוללות, על בסיס המשכורות לאותו היקף
מישרה שממנה פרש החבר לפנסית נכות חלקית.

(3) בתקופות שבהן שולמה פנסית נכות חלקית לעובד,
ועבורן לא שולמו דמי גמולים כאמור בסעיפים 13(ד)
ו-14(ד) להלכות, תיקבענה המשכורות החדשיות
הכוללות, על בסיס המשכורת הרלבנטית לאותו היקף
מישרה בגינו נקבעה פנסית הנכות החלקית.

8/92

(4) לתקופות שבהן שולמה פנסית נכות מלאה, יובאו
בחשבון ממוצעי יחסים של השכר, שיחושבו לגבי כל
אחת מהן, על בסיס התקופה שמיום הצטרפותו של החבר
לראשונה לקרן, ועד יום התחלת תקופת הנכות
הנדונה.

(ג) לאחר חישוב מקדם השכר כאמור, יחושב ממוצע היחסים
של השכר כהגדרתו בסעיף הגדרת מונחים.

(ד) עלתה תקופת החברות בקרן שבגינה שולמו דמי-גמולים
מעל 35 שנה, יחושב "ממוצע היחסים של השכר" לפי
35 שנה שבהן המקדמים הם הגבוהים ביותר.

8/92

(ה) מכפלת ממוצע היחסים של השכר כאמור בסעיפים קטנים
(ג) ו-(ד) לעיל בשכר הממוצע המחושב כהגדרתם בסעיף
הגדרת מונחים תהיה השכר הקובע.

(ו) (1) חבר שהחל לקבל פנסית נכות מלאה לאחר התאריך
הקובע ולפני 1.5.89 ופרש לפנסית זיקנה בעודו
מקבל פנסית נכות מלאה, תחושב פנסית הזיקנה
הראשונה, באחוזים לפי סעיפים 29, 30 מהמשכורת
ששימשה בסיס לחישוב פנסית הנכות האחרונה, בעדכון
לפי הקובע בהלכות ליום תחילת תשלום פנסית הזיקנה
הראשונה.

(2) חבר שהחל לקבל פנסית נכות מלאה לאחר 30.4.89
ופרש לפנסית זיקנה בעודו מקבל פנסית נכות מלאה,
תהיה פנסית הנכות האחרונה שלו, כפי שהתעדכנה לפי
הלכות אלה פנסית הזיקנה הראשונה.

לוח שיעורי הפנסיה

29. (א) שיעור הפנסיה לחבר הפורש בגיל הפרישה 5/1989 יחושב על פי הלוח הבא:

לוח פנסיה באחוזים - שיעור מצטבר

שנת ותה בקרן	מ-עד	1.80	4.80	10.80	4.81	10.81	4.82	10.82	4.83	10.83	4.84
	12.79	3.80	9.80	3.81	9.81	3.82	9.82	3.83	9.83	3.84	9.84
10	35.00	33.5	32.00	30.5	29.00	27.5	26.0	24.5	23.0	21.5	20
11	37.00	35.5	34.00	32.5	31.00	29.5	28.0	26.5	25.0	23.5	22
12	39.00	37.5	36.00	34.5	33.00	31.5	30.0	28.5	27.0	25.5	24
13	41.00	39.5	38.00	36.5	35.00	33.5	32.0	30.5	29.0	27.5	26
14	43.00	41.5	40.00	38.5	37.00	35.5	34.0	32.5	31.0	29.5	28
15	45.00	43.5	42.00	40.5	39.00	37.5	36.0	34.5	33.0	31.5	30
16	47.00	45.5	44.00	42.5	41.00	39.5	38.0	36.5	35.0	33.5	32
17	49.00	47.5	46.00	44.5	43.00	41.5	40.0	38.5	37.0	35.5	34
18	51.00	49.5	48.00	46.5	45.00	43.5	42.0	40.5	39.0	37.5	36
19	53.00	51.5	50.00	48.5	47.00	45.5	44.0	42.5	41.0	39.5	38
20	55.00	53.5	52.00	50.5	49.00	47.5	46.0	44.5	43.0	41.5	40
21	56.00	54.6	53.20	51.8	50.40	49.0	47.6	46.2	44.8	43.4	42
22	57.00	55.7	54.40	53.1	51.80	50.5	49.2	47.9	46.6	45.3	44
23	58.00	56.8	55.60	54.4	53.20	52.0	50.8	49.6	48.4	47.2	46
24	59.00	57.9	56.80	55.7	54.60	53.5	52.4	51.3	50.2	49.1	48
25	60.00	59.0	58.00	57.0	56.00	55.0	54.0	53.0	52.0	51.0	50
26	61.00	60.1	59.20	58.3	57.40	56.5	55.6	54.7	53.8	52.9	52
27	62.00	61.2	60.40	59.6	58.80	58.0	57.2	56.4	55.6	54.8	54
28	63.00	62.3	61.60	60.9	60.20	59.5	58.8	58.1	57.4	56.7	56
29	65.25	64.5	63.75	63.0	62.25	61.5	60.8	60.1	59.4	58.7	58
30	67.50	66.7	65.90	65.1	64.30	63.5	62.8	62.1	61.4	60.7	60
31	69.75	68.9	68.05	67.2	66.35	65.5	64.8	64.1	63.4	62.7	62
32	70.00	69.4	68.80	68.2	67.60	67.0	66.4	65.8	65.2	64.6	64
33	70.00	69.6	69.20	68.8	68.40	68.0	67.6	67.2	66.8	66.4	66
34	70.00	69.8	69.60	69.4	69.20	69.0	68.8	68.6	68.4	68.2	68
35	70.00	70.0	70.00	70.0	70.00	70.0	70.0	70.0	70.0	70.0	70

(ב) בכל מקרה לא יעלה שיעור הפנסיה על 70%.

שיעור פנסיה במקרים מיוחדים

30. (א) למרות האמור בסעיף 29 לעיל יחושבו שיעורי הפנסיה של סוגי החברים שיפורטו להלן עפ"י האמור בס"ק (ב):
- (1) חברים אשר הוציאו את דמי-הגמולים שהצטברו לזכותם בקרן לפני הצטרפותם לאחורונה לקרן.
 - (2) חברים אשר הוציאו את דמי-הגמולים שהצטברו לזכותם בכל קרן פנסיה או קופת-גמל אחרת, לפני הצטרפותם לקרן.
 - (3) חברים המקבלים פנסיה תקציבית או מצטברת בגין עבודתם בארץ לפני הצטרפותם לקרן.
 - (4) חברים שקיבלו פיצויים בגין פרישה ממקום עבודתם בארץ לפני הצטרפותם לקרן.
 - (5) חברים שהיו עמיתים בקופת גמל בגין עבודתם לפני הצטרפותם לקרן.
- "קופת גמל" לצורך סעיף זה הינה כל קופת גמל מאושרת,

בה מפקיד החבר ומעבידו לפחות "כספי תגמולים", כמוגדר בתקנות מס הכנסה (כללים לאשור ולניהול קופות גמל), תשכ"ד - 1964.

(6) חברים שהיו עצמאים והצטרפו לקרן אחרי גיל 30 שנה.

(ב) שעור הפנסיה במקרים המפורטים בס"ק (א) יחושב עפ"י לוח שעורי הפנסיה המפורט בסעיף 29 לעיל, כאשר משך התקופה שעל פיה יחושב שעור הפנסיה יהיה היחס בין תקופת חברותו בקרן בפועל לבין התקופה הכוללת שבין מועד תחילת התקופה הקודמת הנ"ל ועד פרישתו בפועל - אולם בשום מקרה לא יפחת מ - 2% לשנה.

(ג) האמור בס"ק (א), על כל חלקיו, יחול על מצטרפים לקרן החל מ - 1 בינואר 1972.

5/88	31	בוטל.	לוח פנסיה למצטרפים חדשים
5/1988	32	חבר בקרן, הממשיך בעבודתו במוסד ובחברותו בקרן, גם לאחר הגיעו לגיל הפרישה ואינו מקבל פנסית-זיקנה מהקרן - ימשיכו המוסד והחבר בתשלומי דמי-גמולים לקרן כרגיל. בעת פרישתו ייקבע שיעור הפנסיה באחוזים, לפי הוראות פרק זה, כאשר שנות העבודה לאחר גיל הפרישה נלקחות בחישוב עפ"י סעיף 33.	תשלום דמי-גמולים כשחבר ממשיך בעבודתו לאחר גיל הפרישה
5/1988	33	חבר בקרן שהגיע לגיל הפרישה לפי סעיף 21 וזכאי לפנסית זיקנה וממשיך בעבודתו במוסד ובחברותו בקרן גם לאחר הגיעו לגיל הפרישה ואינו מקבל פנסית זיקנה מהקרן יהיה זכאי בגין כל שנת עבודה לאחר גיל הפרישה, לתוספת של 1% לשיעור הפנסיה באחוזים, עפ"י הוראות פרק זה (ובלבד ששיעור הפנסיה המירבי לא יעלה בכל מקרה על 70%).	תוספת לשיעור הפנסיה בגין עבודה לאחר גיל הפרישה
8/92	34	חבר בקרן שפרש לפנסית זיקנה לאחר גיל הפרישה הרגיל, יהיה זכאי אם יתקיימו בו התנאים המפורטים בתקנה זו להחזר דמי גמולים כלהלן: (1) החזר דמי גמולים יהיה עבור התקופה שתחילתה ביום הגיע החבר לגיל הפרישה הרגיל, או ביום שהיה זכאי לפרוש לפנסית זיקנה בשיעור של 70% לפי המאוחר שבין המועדים וסיומה יום פרישתו בפועל. (2) חישוב החזר דמי הגמולים שהופרשו לקרן בתקופה האמורה לעיל יהיה בהתאם לסעיף 93 להלכות, וכפוף לאמור בהוראות הגוף המפקח לגבי מצטרפים לקרן ללא זכויות לבטוח נכות ושאיירים.	חבר הממשיך בעבודתו לאחר גיל הפרישה וזכאי לפנסיה מירבית

(3) שאירי חבר כנייל יהיו זכאים למענק ביטוח חיים עפ"י ההוראות, כפי שתהיינה בתוקף במועד הפטירה לגבי כלל חברי הקרן. הקרן תנכה ממענק ביטוח החיים את פרמיות ביטוח החיים, כפי שתקבע מעת לעת ע"י הנהלת הקרן.

.35

תשלום חד-פעמי לחברים שצברו וותק מעל 35 שנה

חבר שפרש בגיל הפרישה לפי סעיף 21 לאחר ה - 1.1.80 ואשר שולמו עבורו דמי-גמולים עפ"י הלכות אלה בגין התקופה העולה על 35 שנה יהיה זכאי בנוסף לפנסיה - לתשלום חד-פעמי כמפורט להלן:

(א) התשלום ישולם בגין כל שנה שבה היה החבר מבוטח בקרן ושולמו עבורו דמי-גמולים בגין משרה מלאה מעבר לתקופה של 35 שנה ועד הגיע החבר לגיל 65 שנה (חברה לגיל 60 שנה).

(ב) התשלום יהיה בשיעור של 75% מהשכר הקובע בגין כל שנת וותק נוספת או אחוז יחסי בגין תקופה קצרה יותר.

(ג) התשלום ישולם בעת הפרישה לגימלאות.

(ד) חבר יהיה זכאי לתשלום עפ"י סעיף זה רק אם שולמו לקרן עבורו דמי-גמולים בגין משרה מלאה תקופה 420 חודשים לפחות.

(ה) לא תלקח בחשבון לענין חישוב התקופה מעבר ל - 35 שנה, התקופה שבה קיבל החבר פנסיה נכות מהקרן.

(ו) כאשר נוצר וותק החבר כנייל מחברות גם בקרן פנסיה שעמה יש לקרן הסדר רציפות ובתקנון אותה קרן קיימת הזכות לתשלום הנייל, תשלם הקרן את חלקה בתשלום באופן יחסי לתקופת חברותו בקרן.

.36

הקדמת מועד הפרישה

(א) חבר הקרן, אשר פורש מעבודתו במוסד תוך 5 שנים לפני גיל הפרישה הקבוע בסעיף 21, יהיה זכאי לפנסיה זיקנה ובלבד שהתקיימו בו התנאים הבאים המצטברים:

(1) הפרישה המוקדמת היא בהסכמת החבר, המוסד, ועד העובדים והנהלת הקרן;

(2) עובר לפרישתו היה חבר בקרן 15 שנים רצופות;

(3) היה מועסק במוסד במשרה מלאה במשך 15 שנים רצופות.

(ב) במקרה של פרישה מוקדמת, כאמור לעיל, יופחת שיעור הפנסיה המחושב עפ"י סעיף 24 שהיה מגיע לחבר בגיל הפרישה שעפ"י סעיף 21, בהפחתה לפי מקדמי ההפחתה החדשים כדלקמן:

חברים: $0.416 = 5 : 12$ (5% הפחתה לכל שנת הקדמה).
חברות: $0.5 = 6 : 12$ (6% הפחתה לכל שנת הקדמה).

37. (א) חבר הקרן, אשר פורש מעבודתו במוסד תוך חמש שנים לפני גיל הפרישה הקבוע בסעיף 21, אשר הועסק במוסד במקצועות שיפורטו להלן, יהיה זכאי להקדמת פרישה ללא הפחתה ובלבד שהתקיימו בו התנאים המצטברים הבאים:

(1) הפרישה המוקדמת היא בהסכמת החבר, המוסד, ועד העובדים והנהלת הקרן.

(2) עובר לפרישתו היה חבר בקרן במשך 15 שנים רצופות.

(3) עובר לפרישתו במקצועו הנייל, במשרה מלאה, במשך 15 שנים רצופות.

(4) אינו ממשיך לעבוד במקצועו הנייל אפילו במשרה חלקית.

(ב) ואלה המקצועות:

(1) רפואת רנטגן;

(2) אח או אחות רנטגן;

(3) טכנאות רנטגן;

(4) עבודת נקיון;

(5) סבלות בקירור;

(6) עזרה טכנית במעונות ילדים;

(7) נהיגה מקצועית (3 שנים בלבד לפני גיל הפרישה).

(ג) שיעור הפנסיה ייקבע עפ"י האמור בסעיף 24.

(ד) סעיף זה יחול על מצטרפים לקרן מ- 1.1.80 רק אם סוכם מראש עם המוסד על פיצוי כספי לפי ערך אקטוארי.

(ה) הנהלת הקרן תהיה רשאית להתקשר בהסכמים לגבי הוספת מקצועות לאלה שפורטו לעיל, בהם יקבע הפיצוי הכספי שישולם לקרן כהתאם.

הקדמת מועד
הפרישה
במקצועות
סויימים

38. חבר הפורש פרישה מוקדמת עפ"י הסעיפים 36 ו- 37 לעיל, ימשיך בתשלומים למוסד לביטוח לאומי, בהתאם לד"ן, מבלי שתוטל על הקרן חבות כלשהי בנדון.

תשלום למוסד
לביטוח לאומי

39. חבר שפרש מעבודתו ומועסה כפנסיונר יקבל את הפנסיה המלאה שזכאי לה על פי הלכות הגימלאות.

עבודה חלקית
של פנסיונר

(1) חבר יהיה זכאי להיוון עד 25% מסכום פנסית הזיקנה החודשית שלו לתקופה עד חמש שנים בכפולות של שנה בהתמלא כל התנאים הבאים:

(א) היה חבר הקרן לפחות 20 שנה.

(ב) פרש לפנסיה בין גיל הפרישה לבין גיל 70. 5/1989

(ג) סכום הפנסיה שלו לפני ההיוון עולה על מתצית מהשכר הממוצע במשק הידוע בעת הגשת הבקשה להיוון.

(ד) הבקשה הוגשה בכתב חתומה על ידי החבר לא יאחר משלושה חודשים לאחר שפרש לפנסית זיקנה לפי תקנה 21 בהלכות אלו.

(2) אופן החישוב.

(א) חישוב היוון ייעשה תוך 90 יום מיום הגשת הבקשה על ידי החבר לפי מקדמים שייקבעו על ידי הנהלת הקרן. הסכום המהוון ייקבע עפ"י הפנסיה ביום התשלום.

(ב) הסכום המהוון שיקבל החבר עפ"י האמור לעיל ישולם בסכום חד-פעמי ויהיה סופי ולא ישתנה משך כל התקופה שהוונה בשל שינוי כלשהו בזכויות שיתקבל או שיחול על התקופה הנ"ל.

(ג) היוון חבר חלק מפנסית הזיקנה שלו כאמור לעיל, ינוכה הסכום המהוון צמוד לשיעור השינוי בפנסיה החודשית שלו כפי שתשתנה מזמן לזמן, החל ממועד הפרישה ועד תום תקופת ההיוון.

(ד) תמה תקופת ההיוון - תחזור הקרן ותשלם לחבר את מלוא הפנסיה לה יהיה זכאי על פי הלכות אלה.

(ה) נפטר פנסיונר שהיוון חלק מפנסית הזיקנה שלו בתקופת ההיוון כאמור לעיל, יהיו שאיריו זכאים לפנסית השאירים על פי הלכות אלה ללא ניכוי המתחייב עקב ההיוון.

(ו) חבר יהיה רשאי לבטל את בקשתו להיוון חלקי של פנסית הזיקנה, כל עוד לא קיבל בפועל את הסכום המהוון.

הוראות פרק זה לא יחולו על מי שקיבל פנסית נכות עד מועד פרישתו לפנסית זיקנה או על מי שנפטר טרם קיבל את הסכום המהוון.

פרק חמישי
פנסית שאירים

5/92	<p>40. חבר שנפטר לפני גיל הפרישה, יהיו שאיריו זכאים לפנסית שאירים, בהתמלא התנאים המצטברים הבאים:</p> <p>(א) התקבל כחבר בקרן לפני גיל 55 שנה (חברה לפני גיל 50).</p> <p>(ב) עבד עובר לפטירתו ברציפות 12 חודשים לפחות והיה חבר בקרן ברציפות 12 חודשים לפחות עובר לפטירתו.</p> <p>(ג) למרות האמור בס"ק (א) ו- (ב) לעיל תהיה תקופת האכשרה 36 חודשים כאשר נפטר החבר עקב מום או מחלה שלקה בהם עוד לפני תחילת חברותו בקרן.</p> <p>(ד) ושולמו בגינו דמי גמולים ברציפות.</p>	<p>הזכאות לפנסית שאירים</p>
8/92	<p>41. הפנסיה לשאירים תחושב באחוזים מתוך השכר הקובע של החבר שנפטר בהתאם לשיעורים והתנאים הבאים:</p> <p>(א) לאלמנת חבר - פנסיה בשיעור 40% - במשך כל ימי חייה, כפוף לסעיף 54 שבפרק שביעי.</p> <p>(ב) לאלמן חברה - פנסיה בשיעור 20% - במשך כל ימי חייו, כל עוד לא חזר ונישא.</p> <p>(ג) ליתום של חבר - פנסיה בשיעור 15%.</p> <p>(ד) ליתום של חברה - פנסיה בשיעור 20%.</p> <p>(ה) ליתום של שני הורים - פנסיה בשיעור 30% (בתנאי שזו הפנסיה היחידה שמקבל).</p> <p>(ו) להורה - פנסיה בשיעור 15% - במשך כל ימי חייו (בתנאי שאין לו בנים/ות נוספים שמלאו להן 21 שנה, אחרת תקטין הקרן את שיעור הפנסיה יחסית למספרם של הני"ל).</p> <p>(ז) לבן משפחה אחר - פנסיה בשיעור 10% במשך כל ימי חייו (כשאין שאיר אחר כמפורט בס"ק (א) - (ו) - 15%).</p>	<p>שיעור פנסית שאירים</p>
	<p>42. הוראות סעיף 25 יחולו גם על פנסית שאירים.</p>	<p>המשכורת החודשית הכוללת לחישוב הפנסיה</p>

	43.	פנסיה מירבית ליתומים	למרות האמור בסעיף 41 ס"ק (ג), (ד), הרי הפנסיה המירבית הכוללת שתשולם לכל היתומים של החבר או חברת הקרן, לא תעלה על 35% ותחולק באופן שווה בין היתומים.
	44.	פנסיה מירבית ליתומים משני הורים	למרות האמור בסעיף 41 ס"ק (ה), הרי הפנסיה המירבית הכוללת שתשולם לכל היתומים משני הורים, תהיה בשיעור של 75% ותחולק באופן שווה בין כל היתומים.
	45.	פנסיה מירבית לכל השאירים	לא יעלה סך כל הפנסיות לכל השאירים, הזכאים לפנסיה, על 85%. החלוקה בין השאירים תבוצע באופן המופרט לעיל.
	46.	חישוב פנסית שאירים לפי שיטת הממוצעים	(א) השכר הקובע לצורך חישוב פנסית השאירים (באחוזים הנקובים בסעיפים השונים של הפרק), לפי השיטה שתפורט להלן: (ב) השכר הקובע (כהגדרתו בסעיף הגדרת-מונחים) לחישוב פנסית השאירים, יקבע בכפוף לשינויים שיפורטו בס"ק (ג)-(ד) כדרך שמחשבים, (לפי תקנה 28 א' לעיל), את השכר הקובע לחישוב פנסית זיקנה. (ג) בחישוב ממוצע היחסים של השכר יובאו בחשבון מקדמי השכר לתקופה שתחילתה ביום הצטרפותו הראשונה של החבר לקרן, וסיומה היום בו היה החבר מגיע - לולא נפטר, לגיל הפרישה הרגיל. (ד) מקדם השכר לתקופה שבין יום הפטירה לבין גיל הפרישה הרגיל יהיה שווה לממוצע מקדמי השכר של החבר, מיום הצטרפותו הראשונה לקרן ועד יום פטירתו או לממוצע מקדמי השכר של החבר, בחמש השנים האחרונות לפני הפטירה - לפי הקצרה שבין התקופות.
8/92	47.	שלילת הזכאות לפנסית שאירים במקרים מסויימים	למרות האמור בסעיף 46 לעיל, הקרן תהיהפטורה מחובת תשלום פנסית שאירים בכל אחד מהמקרים הבאים: (א) הפטירה נגרמה מפגיעה בעבודה או ממחלה מקצועית, כמשמעותה בחוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשכ"ח - 1968, או פעולות איבה כמשמעותן בחוק התגמולים לנפגעי פעולות איבה תשכ"ה - 1965 או מפעולות מלחמה כמשמעותן בחוק הנכים (תגמולים ושקום). (ב) הפטירה נגרמה מחמת תאונה המזכה את השאירים בעילת תביעה עפ"י פקודת הנויקין (נוסח חדש) ו/או על פי חוק פיצויים לנפגעי תאונות דרכים, תשל"ה - 1975 ו/או על-ידי כל דין אחר.
	48.	שאירים שאינם זכאים לפנסית שאירים	נפטר חבר ושאיריו אינם זכאים לפנסית שאירים בשל הוראת סעיף 47 לעיל, יהיו השאירים זכאים לקבל מהקרן סכום הכולל את כל דמי-הגמולים ששולמו על ידי המוסד והחבר בתוספת הסכומים כאמור בסעיף 93. עם ביצוע התשלום תפקענה לחלוטין זכויות השאירים מכל סוג שהוא.

**זכאות לפנסית
שאיירים במקרה
של תאונה**

.א48

(א) על אף האמור בסעיף 47 (ב), נפטר החבר כתוצאה מתאונה (כאמור באותו סעיף) יהיו השאיירים זכאים להלוואה בגובה פנסית השאיירים בהתמלא יתר התנאים שלהלן:

- (1) על השאיירים להגיש תובענה נגד מי שהם זכאים לתבעו;
- (2) אין השאיירים רשאים להזניח או להפסיק את התובענה ללא הסכמת הקרן;
- (3) אין השאיירים רשאים לוותר או להתפשר ללא הסכמת הקרן;
- (4) על השאיירים לנקוט בכל פעולה סבירה לממש את תביעתם.

(ב) זכו השאיירים בפיצויים (הן מכות פסק-דין והן מכוח הסכם) יהיו זכאים לנהוג בכספי הפיצויים עפ"י אחת משתי האפשרויות הבאות:

(1) להעביר מיד לזכות הקרן מתוך סכומי הפיצויים שקיבלו סכום המספיק לכיסוי הערך האקטוארי של פנסית השאיירים במלואה, לפי חשבון שיכין אקטואר הקרן ובמקרה זה תשולם להם פנסית שאירים וההלוואה שניתנה תחשב כנפרעת.

(2) לשמור לעצמם את סכומי הפיצויים שקיבלו ובמקרה זה תעמוד לפרעון מיידי ההלוואה שניתנה בצירוף ריבית והצמדה, כמקובל בקרן ותשלומי ההלוואה ייפסקו. במקרה כזה לא יהיו זכאים לפנסית שאירים.

(ג) העבירו השאיירים את מלוא סכום הפיצויים שקיבלו לקרן ולא היה בסכום די כיסוי הערך האקטוארי של פנסית השאיירים, תשולם להם פנסית שאירים וההלוואה שניתנה תחשב כנפרעת.

פרק שישי

פנסית שאירי פנסיונרים

49.	במות פנסיונר יהיו שאיריו זכאים לפנסית שאירי פנסיונר, על פי הוראות פרק זה.	זכאות לפנסית שאירי פנסיונר
50.	הפנסיה לשאירי פנסיונר תחושב באחוזים מתוך הפנסיה של הפנסיונר שנפטר, בהתאם לשיעורים והתנאים הבאים: (א) לאלמנת פנסיונר: (1) בשלושת החודשים הראשונים לאחר פטירת הפנסיונר תשולם מלוא הפנסיה שקיבל הפנסיונר. (2) לאחר שלושת החודשים הנ"ל - 60% מהפנסיה. (3) אם נישאה האלמנה לפנסיונר, לאחר פרישתו מהעבודה, הרי זכותה לפנסיה מותנית בכך שמועד נישואיה קדם לפחות בשנתיים למועד פטירתו. (ב) לאלמן פנסיונרית: 50% מזכויות אלמנת פנסיונר כאמור בסעיף 50 (א). (ג) ליתום - 20% מהפנסיה. (ד) ליתומים משני ההורים, שאחד ההורים היה פנסיונר: (1) ליתום אחד - 40% מהפנסיה. (2) לשני יתומים - לכל אחד 40% מהפנסיה. (3) לשלושה יתומים ויותר - פנסיה בגובה הפנסיה המלאה ששולמה לפנסיונר אשר תחולק ביניהם בחלקים שווים. (ה) להורים של פנסיונר או של בת-זוגתו: (1) להורה אחד - 30% מהפנסיה. (2) לשני הורים - 50% מהפנסיה. (ו) להורים של פנסיונר או של בת זוגתו כשאין אלמנה או יתומים: (1) להורה אחד - 60% מהפנסיה. (2) לשני הורים - 80% מהפנסיה. (ז) שיעורי הפנסיה עפ"י ס"ק (ה) ו - (ו) יחולו בתנאי שלהורה אין בנים/ות נוספים שמלאו להם 21 שנה, אחרת תקטין הקרן את שיעור הפנסיה, יחסית למספרם של הנ"ל.	שיעור פנסית שאירי פנסיונר

(ח) לבן משפחה אחר - 30% מהפנסיה (ובלבד שאין שאיר אחר מסוגי השאירים שפורטו לעיל).

- | | | |
|-----|---|---|
| 51. | לא יעלה סך כל הפנסיות לכל השאירים, הזכאים לפנסיה, למיכסת הפנסיה שהיה זכאי לה הנפטר בחייו. החלוקה בין השאירים תבוצע באופן המפורט לעיל. | פנסיה מירבית
לכל השאירים |
| 52. | פנסית שאירי-פנסיונר תשולם גם לזכאים בהתאם למפורט בסעיף 103 (ב) להלן. | תשלום פנסיה
לשאירי
פנסיונר |

פרק שביעי

הוראות כלליות לפנסית שאירים

ופנסיות שאירי פנסיונר

53. שתי אלמנות השאיר אחריו החבר או הפנסיונר, יותר מאלמנה אחת הזכאית לפנסיה תחולק הפנסיה המגיעה לאלמנה אחת עפ"י הלכות אלה, באופן שווה בין האלמנות.
54. אלמנה, שבעת שהתאלמנה, היתה למטה מגיל 30 ולא היו לה ילדים ולאחר מכן נישאה מחדש - תפסיק הקרן את תשלומי הפנסיה כעבור 9 חודשים מתום החודש שנישאה בו. חדלה להיות נשואה לפני תום 5 שנים מיום נישואיה השניים, תחדש הקרן את תשלום הפנסיה החל מהחודש השביעי לאחר שחדלה להיות נשואה, כאמור.
55. אלמנה שזכאית לקבל מהקרן יותר מפנסית שאירים אחת, תהיה זכאית לקבל את פנסית השאירים הגבוהה יותר.
56. הזכות של יתום לפנסיה אינה תלויה במצבו המשפחתי והכלכלי של ההורה השני.
57. הפנסיה ליתום קטין תשולם לאפוטרופוס הטבעי של היתום ובהעדר כזה לאפוטרופוס שמונה לו - אשר השתמשו בכספי הפנסיה לטובת היתום, בהתאם להוראות חוק הכשרות המשפטית והאפוטרופסות.
58. שיעור הפנסיה של אלמן שבסמוך לפטירת אשתו אינו מסוגל לכלכל עצמו כדי מחייתו והוא מחוסר כל הכנסה אחרת (למעט קיצבת המוסד לביטוח לאומי) יושווה לשיעור הפנסיה של אלמנה, למרות האמור בסעיפים 41 (ב) ו-50 (ב).
59. אין להמיר את הזכות לפנסית-שאירים ולפנסית שאירי פנסיונר, בתשלום חד-פעמי.
60. מי שזכאי לשתי פנסיות, דהיינו, זכאי לפנסית זיקנה שנעשה זכאי לפנסית שאירים או זכאי לפנסית שאירים שנעשה זכאי לפנסית זיקנה, יקבל מהקרן שתי הפנסיות במלואן.
- (ב) עלה סכום שתי הפנסיות על 70% מן השכר הגבוה המשמש בסיס לחישוב כל אחת מהפנסיות, להלן: "הסכום המירבי", זכאי הגימלאי להמיר את זכותו לקבל שתי פנסיות לפי ס"ק א' - לצמיתות - בקבלת פנסיה בגובה הסכום המירבי בתוספת

5/92

מענק חד פעמי וסופי.

(ג) האמור בסעיף זה יחול גם כאשר אחת הפנסיות משולמת כולה או בחלקה ע"י קרן פנסיה אחרת שעמה קשורה הקרן בהסדר רציפות.

5/92

(ד) המענק עפ"י ס"ק(ב) יחושב ע"י הכפלת הסכום העודף על הסכום המירבי במספר החודשים שלהלן:
(1) ב-60 חודש לגבי זכאי לפנסיה שגילו אינו עולה על 70 שנה.
(2) ב-40 חודש לגבי זכאי לפנסיה שגילו אינו עולה על 75 שנה.
(3) ב-20 חודש לגבי זכאי לפנסיה שגילו עולה על 75 שנה. באם תחול חובת תשלום פנסית השאירים על הקרן, בהתאם להסדר הרציפות, ישולם המענק גם הוא על-ידה בכפוף להוראות ההסדר.

(ה) למגיעת ספיקות, הרי האמור בסעיף זה יחול גם על אלמן וגם על אלמנה.

פרק שמיני

פנסית נכות

	הזכאות לפנסית נכות	61.	חבר שנעשה נכה לפני גיל הפרישה, יהיה זכאי לפנסית נכות בתנאים המצטברים הכאים :
5/92		(א) עבד לפני היותו נכה 12 חודשים לפחות, ברציפות.	
		(ב) נתקבל כחבר בקרן לפני גיל 55 שנה (חברה לפני גיל 50 שנה).	
		(ג) היה חבר הקרן ברציפות 12 חודשים לפחות עד לאירוע שגרם לנכותו.	
		(ד) ושולמו בגינו דמי גמולים ברציפות עד מועד הגשת התביעה.	
		(ה) למרות האמור לעיל תהיה תקופת האכשרה של 36 חודשים רצופים עד לאירוע שגרם לנכותו. כאשר הנכות נגרמה לחבר עקב מום או מחלה שלקה בהם עוד לפני תחילת חברותו בקרן.	

למרות האמור בסעיף 61 לעיל, הקרן תהיה פטורה מחובת תשלום פנסית נכות בכל אחד מהמקרים הבאים :

(א) אם הנכות נגרמה מפגיעה בעבודה, או מחלה מקצועית, כמשמעותה בחוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב) תשכ"ח - 1968 ; או מפעולות איבה כמשמעותן בחוק התגמולים לנפגעי פעולות איבה, תשכ"ה - 1965 ; או מפעולות מלחמה כמשמעותן בחוק הנכים (תגמולים ושיקום) ;

62

שלילת הזכאות במקרים מסויימים

(ב) אם הנכות נגרמה מחמת תאונה המזכה את החבר בעילת תביעה עפ"י פקודת הנזיקין (נוסח חדש) ו/או עפ"י חוק פיצויים לנפגעי תאונות דרכים, תשל"ה - 1975 (להלן חוק הפיצויים) ו/או עפ"י כל דין אחר ;

(ג) נגרמה הנכות כתוצאה מתאונה כאמור בס"ק (ב) לעיל - יהי החבר זכאי להלוואה בגובה פנסית הנכות בהתמלא התנאים דלהלן :

(1) על החבר להגיש תובענה נגד מי שהוא זכאי לתבעו ;

(2) אין החבר רשאי להזניח או להפסיק את התובענה ללא הסכמת הקרן ;

(3) אין החבר רשאי לוותר או להתפשר ללא הסכמת הקרן ;

(4) על החבר לנקוט בכל פעולה סבירה לממש את תביעתו.

(ד) זכה החבר בפיצויים (הן מכוח פסק דין והן מכוח הסכם) יהיה החבר זכאי לנהוג בכספי הפיצויים עפ"י אחת משתי האפשרויות הבאות :

(1) להעביר מיד לזכות הקרן מתוך סכומי הפיצויים שקיבל את הסכום המספיק לכיסוי הערך האקטוארי של פנסית הנכות הצפויה במלואה עפ"י חשבון שיכין אקטואר הקרן ובמקרה זה תשולם לחבר פנסית נכות וההלוואה שניתנה תחשב כנפרעת.

(2) לשמור לעצמו את סכומי הפיצויים שקיבל ובמקרה זה תעמוד לפרעון מידי ההלוואה שניתנה בצירוף ריבית והצמדה, כמקובל בקרן ותשלומי ההלוואה ייפסקו. במקרה כזה לא יהיה זכאי החבר לפנסית נכות.

(ה) העביר החבר את מלוא סכום הפיצויים לקרן ולא היה בסכום די כיסוי הערך האקטוארי של פנסית הנכות תשולם לחבר פנסית נכות וההלוואה שניתנה תחשב כנפרעת.

(ו) הפסיק את חברותו בקרן, לאחר שקיבל את סכומי הפיצויים עפ"י האמור בס"ק (ד) (2), תשלם לו הקרן את דמי הגמולים, חלקו וחלק המוסד, בתוספת הסכומים עפ"י סעיף 93.

63. נכות מלאה
נכות מלאה היא מצב גופני נמשך, שבו אין החבר מסוגל כלל להמשיך ולעבוד, לא בעבודתו ולא בעבודה הולמת אחרת, במשך שלושה חודשים לפחות, מחמת מצב בריאותו, הפיסי או הנפשי, שנגרם מחמת מחלה, מום או פגיעה.

64. נכות חלקית
נכות חלקית היא מצב גופני נמשך, שבו אין החבר מסוגל להמשיך ולעבוד שלושה רבעים מיום עבודה המלא הנהוג במקצועו, לא בעבודתו ולא בעבודה הולמת אחרת, אלא בעבודה חלקית במשך שלושה חודשים לפחות מחמת מצב בריאותו הפיסי או הנפשי שנגרם מחמת מחלה, מום או פגיעה.

65. תביעה לפנסית נכות
(א) חבר התובע, לפי הלכות הגימלאות, פנסית נכות - חייב הוא או ועד העובדים או המוסד, להגיש תביעה, בצירוף שאלון על כושר עבודה.
הקביעה הרפואית תהיה ע"י רופא התעסוקה, באישור המנהל הרפואי של המחוז.
התביעה תועבר להחלטת ועדה רפואית לקביעת נכות שליד הקרן. הוועדה תורכב משלושה רופאים, שאחד מהם ישמש כמרכז הוועדה. הוועדה רשאית לדרוש בדיקות נוספות, חוות דעת וכו', ותקבל החלטה תוך 30 יום מיום הגשת התביעה.

(ב) למרות כל האמור לעיל, רשאי מרכז הוועדה לבדו להכיר בתביעה, כולה או מקצתה, ללא צורך בזימון מליאת הוועדה כולה. אישור התביעה ע"י מרכז הוועדה כאמור, יחייב את הקרן.

(ג) חבר יהיה זכאי לפנסית נכות מלאה או חלקית, לפי החלטת ועדה רפואית, בתנאי, כי נכותו הוכרה למשך תקופה של שלושה חודשים רצופים לפחות מיום האירוע שגרם לנכותו.

(ד) הקרן תשלם פנסיה בגין נכות כאמור בס"ק (ג), לאחר שהעובד מיצה את זכותו לתשלום דמי-מחלה מהמוסד, בגין ימי המחלה הצבורים לזכותו שם.

(ה) תשלומים רטרואקטיביים יאושרו רק במקרים מיוחדים, וזיה עפ"י המלצת הוועדה הרפואית ולא יותר מאשר ששה חודשים למפרע, מיום הגשת התביעה.

(ו) חברי הוועדה ייקבעו ע"י המחלקה הרפואית של מרכז קופת-חולים ואירגון רפאי קופת-חולים ויזמנו לשיבותיהם באמצעות הנהלת הקרן.
מרכז הוועדה ימונה על-ידי הנהלת הקרן.

5/1988	בוטל.	.66	ועדה רפואית לערעורים
5/1988	החלטת הוועדה הרפואית עפ"י סעיף 65 ניתנת לערעור בהתאם לאמור בסעיף 121 שבהלכות הגימלאות.	.67	ערעור בפני ועדת בורים
5/1989	(א) שיעור הפנסיה בנכות מלאה יהיה שווה לשיעור פנסית הזיקנה שהיה צפוי לקבל בעד תקופת חברותו לו היה מבוטח עד הגיעו לגיל, הפרישה עפ"י סעיף 21 להלכות אלה.	.68	שיעור הפנסיה בנכות מלאה
5/92	(ב) בוטל.		
5/1989	(ג) שיעור הפנסיה בנכות חלקית יהיה כאמור לעיל בתיאום המתחייב משיעור הנכות. (ד) הנהלת הקרן תהיה רשאית במקרים מיוחדים לאשר מענק חד-פעמי.		
	בוטל.	.69	שיעור פנסיה מירבי בנכות מלאה
5/92	(א) השכר הקובע לצורך חישוב פנסית הנכות החדשית למי שיעשה נכה בנכות מלאה (באחוזים הנקובים בסעיף 68), תחושב לפי השיטה שתפורט להלן: (ב) השכר הקובע (כהגדרתו בסעיף הגדרת מונחים) לחישוב פנסית הנכות, ייקבע בכפוף לשינויים שיפורטו בס"ק (ג)-(ד) כדרך שמחשבים, (לפי תקנה 28 א' לעיל), את השכר הקובע לחישוב פנסית זיקנה. (ג) בחישוב ממוצע היחסים של השכר יובאו בחשבון מקדמי השכר לתקופה שתחילתה ביום הצטרפותו הראשונה של החבר לקרן, וסיומה היום בו צפוי החבר להגיע, לגיל הפרישה הרגיל.	.70	חישוב פנסית נכות לפי שיטת הממוצעים

5/92	<p>(ד) מקדם השכר לתקופה שבין יום תחילת תשלום פנסית הנכות, לבין גיל הפרישה הרגיל, יהיה שווה לממוצע מקדמי השכר של החבר, מיום הצטרפותו לראשונה לקרן ועד יום תחילת התשלום כאמור, או לממוצע מקדמי השכר של החבר, בחמש השנים האחרונות לפני יום תחילת התשלום - לפי הקצרה שבין התקופות.</p>		
5/89		בוטל.	<p>71. חלות ההוראות על נכות חלקית</p>
			<p>72. בדיקות ביקורת</p> <p>נכה יעמוד לבדיקת ביקורת רפואית מעת לעת, לפי הוראת מרכז הוועדה הרפואית או וועדה רפואית. תוצאות הבדיקה תקבענה את המשך זכאותו של הנכה לפנסית נכות.</p>
			<p>73. איסור עבודה על נכה</p> <p>נכה בנכות מלאה, לא יעסוק בכל עבודה, כל עוד מקבל פנסית נכות. נכה בנכות חלקית, לא יעסוק בכל עבודה, מעבר לאישור הוועדה הרפואית. יעסוק הנכה בעבודה, למרות האיסורים דלעיל, הקרן תהיה רשאית להפסיק את תשלום פנסית הנכות ועל החבר יהיה להחזיר את כל התשלומים שקיבל שלא כדין, בתוספת רווחים עליהם, כפי שיקבע ע"י הקרן.</p>
			<p>74. פנסיה לנכה בעת הפרישה</p> <p>(א) נכה בנכות מלאה, שהגיע לגיל הפרישה, דינו כדין חבר שפרש מן העבודה בגיל הפרישה כששנות פנסית הנכות המלאה תחשבנה כוותק לענין קביעת אחוז הפנסיה.</p> <p>(ב) נכה בנכות חלקית, שהגיע לגיל הפרישה, ושילם דמי-גמולים לקרן רק מפנסית הנכות החלקית, דינו לגבי תקופה זו כדין חבר העובד בעבודה חלקית, ופנסית הזיקנה תחושב לו, בהתאם לסעיף 24 (ב) להלכות הגימלאות.</p>
			<p>75. פנסיה לשאירי נכה</p> <p>שאירי נכה שנפטר לפני הגיעו לגיל הפרישה, יהיו זכאים לאותן הזכויות העומדות לשאירי חבר שנפטר, לפנסית שאירים, עפ"י הלכות הגימלאות.</p>
			<p>76. נכה בנכות חלקית שאינו עובד במוסד</p> <p>(א) נכה בנכות חלקית יהיה רשאי לעבוד עבודה חלקית במקום עבודה אחר שאינו מוסד, כאשר נבצר מהמוסד להעסיקו בעבודה חלקית, וכאשר היבל לכך את הסכמת ועד עובדי המוסד ואת אישור הנהלת הקרן.</p> <p>(ב) במקרה כזה ייקבע סופית שיעור נכותו החלקית שלפיו תשולם לו פנסית הנכות בעתיד, כל עוד יישאר בנכותו.</p> <p>(ג) עזב נכה בנכות חלקית את עבודתו במוסד מיוזמתו הוא, שלא בהסכמת הגורמים הני"ל - יהיה זכאי להחזר דמי-הגמולים ששילמו המוסד והחבר בתוספת הסכומים כאמור בסעיף 93, ואז תפקענה כל זכויותיו בקרן.</p>

			המרת פנסית נכות מלאה בתשלום חד-פעמי
	77.	(א) אין להמיר את הזכות לפנסית נכות מלאה בתשלום חד-פעמי. (ב) למרות האמור בס"ק (א) רשאי החבר-הנכה לעתור להנהלת הקרן להמיר את זכותו לפנסית-נכות בתשלום חד-פעמי. (ג) העתירה תוגש להנהלת הקרן תוך שלושה חדשים מיום תחילת תשלום פנסית הנכות. (ד) נענתה הנהלת הקרן לעתירת החבר - ישולם לחבר סכום הכולל את כל דמי-הגמולים ששילמו המוסד והחבר, בתוספת הסכומים כאמור בסעיף 93 ובניכוי סכומי פנסיה ששולמו כבר, ואז תפקעה כל זכויותיו בקרן.	
	78.	(א) נכה המקבל פנסית-נכות ממקור אחר וחוזר לעבודתו באותו מוסד או במוסד אחר, לעבודה חלקית - יהיה רשאי להשלים את דמי-הגמולים, כדי משרה מלאה. (ב) מניין תקופת האכשרה לגבי פנסית נכות ושאיירים יתחיל מיום חזרתו לעבודה.	פנסית נכות ממקור אחר
5/92	79.	(א) פנסית הנכות לנכה בנכות חלקית, שאינו עובד במוסד, תחושב לפי הלכה 70, ותעודכן לאחר מכן לפי הלכה 107. (ב) נכה בנכות חלקית, שעובד במוסד, תשולם לו פנסית הנכות ותעודכן עפ"י משכורתו השוטפת.	חישוב המשכורת החודשית הכוללת לצרכי קביעת פנסית נכות
	80.	בכל מקרה שנגרמה לחבר נכות שאיננה מזכה אותו בפנסית נכות עפ"י הלכות הגימלאות, יהיה זכאי לדרוש מהקרן סכום הכולל את כל דמי-הגמולים ששילמו המוסד והחבר, בתוספת הסכומים כאמור בסעיף 93. עם ביצוע התשלום תפקעה לחלוטין זכויותיו, מכל סוג שהוא.	נכה שאינו זכאי לפנסית נכות
	81.	(א) למרות האמור בסעיף 62 (ב) לעיל, הרי אם נגרמה הנכות כתוצאה מתאונה שאיננה מזכה את החבר בפיצויים עבור אובדן השתכרות לפי פקודת הנזיקין (נוסח חדש) או לפי חוק הפיצויים - יהיה החבר זכאי לפנסית נכות בהתמלא יתר התנאים על-פי פרק זה. (ב) אם נגרמה הנכות כתוצאה מתאונה שמזכה את החבר בפיצויים לפי פקודת הנזיקין (נוסח חדש) או לפי חוק הפיצויים - יהיה החבר זכאי להלוואה בגובה פנסית-הנכות בהתמלא יתר התנאים על-פי פרק זה. (ג) מתן ההלוואה מותנה בתנאים המצטברים הבאים: (1) על החבר להגיש תובענה נגד מי שהוא זכאי לתבעו; (2) אין החבר רשאי להזניח או להפסיק את התובענה ללא הסכמת הקרן;	זכאות לפנסית נכות במקרה של תאונה

(3) אין החבר רשאי לוותר או להתפשר ללא הסכמת הקרן ;

(4) על החבר לנקוט בכל פעולה סבירה לממש את תביעתו .

(ד) זכה החבר בפיצויים (הן מכוח פסק-דין והן מכוח הסכם) יהיה התבר זכאי לנהוג בכספי הפיצויים עפ"י אחת משתי האפשרויות הבאות :

(1) להעביר לזכות הקרן את סכומי הפיצויים שקיבל לכיסוי הערך האקטוארי של פנסית הנכות הצפויה במלואה - ובמקרה זה תשולם לחבר פנסית נכות וההלוואה שניתנה תחשב כנפרעת.

(2) לשמור לעצמו את סכומי הפיצויים שקיבל, ובמקרה זה תעמוד לפרעון מיידית ההלוואה שניתנה בצירוף ריבית והצמדה, כמקובל בקרן ותשלומי ההלוואה ייפסקו . במקרה כזה לא יהיה זכאי החבר לפנסית נכות.

(ה) (1) בחר החבר להכניס את הפיצויים כאמור בס"ק (ד) (1) והיה ולא כיסו סכומי הפיצויים את הערך האקטוארי, תשולם פנסית נכות עפ"י הלכות הגימלאות.

(2) עלו סכומי הפיצויים על הערך האקטוארי, עפ"י האמור בס"ק (ד) (1) יוחזר לחבר הסכום העודף.

(ו) חבר שהפסיק את חברותו בקרן, לאחר שקיבל את סכומי הפיצויים, עפ"י האמור בס"ק (ד) (2), תשלם לו הקרן את דמי-הגמולים, חלקו וחלק המוסד, ששולמו לקרן, בתוספת הסכומים, עפ"י סעיף 93 להלן.

82. (א) נכות שנגרמה מחמת פגיעה בעבודה כמשמעותה בחוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשכ"ח - 1968, אינה מזכה את החבר בפנסית נכות, כאמור בסעיף 62 (א).

(ב) למרות האמור לעיל באם וועדה רפואית עפ"י סעיף 65 לעיל תקבע, כי החבר איננו מסוגל להמשיך בעבודתו במוסד והמוסד יחליט על פיטוריו, בהתאם לחוקת העבודה - יהיה החבר זכאי לעתור לקרן לקבלת פנסית נכות במקום הפיצויים המגיעים לו מהמוסד ובלבד :

(1) קיצבת הנכות של הביטוח הלאומי תנוכה מסכום פנסית הנכות של הקרן ;

(2) המוסד יעביר לקרן את השלמת הפיצויים.

**זכאות
לפנסית נכות
במקרה של
פגיעה בעבודה**

פרק תשיעי

מענק פטירה

83. **זכאות למענק פטירה**
הקרון תשלם מענק פטירה לנהנים של חבר שנפטר, כמשמעותם בסעיף 87 דלהלן, בהתקיים התנאים המצטברים הבאים:
(א) החבר הצטרף לקרון לפני גיל 55 שנה (חברה 50 שנה);
(ב) שולמו עבורו דמי-גמולים לקרון עד לפטירתו;
(ג) נפטר בטרם פרש לפנסית זיקנה;
(ד) עד לפטירתו היו קיימים בינו לבין המוסד יחסי עובד ומעסיק.
84. **שיעור המענק**
(א) היה הנפטר חבר בקרון פחות משנים-עשר חודש (ושולמו עבורו דמי-גמולים בגין תקופה של פחות משנים-עשר חודש) - יהיה שיעור המענק, בהתאם לחוזר שנתי שיפורסם מטעם הנהלת הקרון בנדון מדי שנה בשנה.
(ב) היה הנפטר חבר הקרון שנים-עשר חודש ויותר (ושולמו עבורו דמי-גמולים בגין תקופה של שנים-עשר חודש ויותר) יהיה שיעור המענק בסך של שנים-עשר חודשי שכר קובע, בכפיפות לתנאי החוזר השנתי מטעם הנהלת הקרון בנדון. 5/92
85. **זכאות למענק פטירה במקרים מיוחדים**
חבר שהצטרף לקרון כשהיה בגיל של למעלה מ - 55 שנה ופחות מ - 65 (50 ו - 60 שנה לחברה), נהניו זכאים למענק, על-פי סעיף 84 (א) בלבד, אפילו נמשכה חברותו מעבר לשנים-עשר חודש. הזכאות למענק עפ"י סעיף זה היא בכפיפות ליתר התנאים המפורטים בסעיפים 83 ו - 84.
86. **מענק הפטירה בא להוסיף לפנסיה**
מענק הפטירה הוא נוסף לפנסיה המשתלמת בגין הפטירה במקרים שקיימת זכות לפנסית-שאירים עפ"י הלכות הגימלאות.
87. **הנהנים הזכאים למענק פטירה**
הנהנים שיהיו זכאים למענק פטירה יהיו כדלהלן:
(א) הממונים ע"י החבר בטופס שאלון-הצהרה עפ"י סעיף 4 להלכות הגימלאות להיות נהנים לצורכי מענק הפטירה;
(ב) נפטר אחד הממונים יתחלק חלקו בין יתר הממונים לפי החלקים שנקבעו להם והיחס שביניהם;
(ג) לא מינה החבר ממונים או נפטרו הממונים הרשומים לפני פטירת החבר אך השאיר צוואה, ישולם המענק ליורשים עפ"י צו קיום הצוואה;
(ד) לא השאיר החבר צוואה אך השאיר אחריו בן או בני משפחה להלן "קרוב" יחולק המענק ביניהם אם ובכפוף לכך שימציאו לקרון צו-ירושה, כאשר חלקיהם יהיו כאילו היו הקרובים הנ"ל כל יורשי המנוח והמענק עיבון;

(ה) בהעדר ממונים או זכאים כנייל תהיה הקרן פטורה מתשלום כלשהו.

פרק עשירי

הפסקות בעבודה

- | | | |
|--|------------|-------------------------------------|
| <p>(א) אושרה לחבר חופשה ללא תשלום ע"י המוסד, כאשר המוסד והחבר ממשיכים בתשלום דמי-גמולים בתקופת החופשה כנייל, במקרה זה תשמרנה זכויותיו בקרן.</p> <p>(ב) אושרה לחבר חופשה ללא תשלום על ידי המוסד והמוסד אינו ממשיך לשלם דמי-גמולים, זכאי החבר להמשיך בתשלום דמי-הגמולים, חלקו וחלק המוסד, בתקופת החופשה ולשמור על זכויותיו כחבר בקרן.</p> <p>הוראה זו לא תחול על מי שלפני צאתו לחופשה כאמור טרם השלים תקופת אכשרה לפנסית נכות ושאיירים וכן על מי שבעת הצטרפותו לקרן לא היה זכאי להמשך חברות בכפוף לסעיף 98(ב).</p> <p>(ג) לא שילם החבר את דמי-הגמולים כאמור בס"ק (ב) במשך שלושה חודשים רצופים, תיפסק אחריות הקרן לפנסית-נכות ופנסית-שאיירים, וזכויותיו תקבענה בכפיפות לכללי הסדר הרציפות.</p> <p>(ד) שב החבר לעבודתו וחודשו תשלומי דמי-הגמולים, תחודשנה זכויותיו לפנסית נכות ולפנסית-שאיירים בכפיפות לכללי הסדר הרציפות והלכות הגימלאות.</p> | <p>.88</p> | <p>חופשה ללא תשלום</p> |
| <p>חבר שהושאל ע"י מוסד למעסיק שאינו מוסד, ימשיך בחברותו בקרן בכל תקופת ההשאלה.</p> <p>דמי-הגמולים (חלקו וחלק המוסד) ישולמו לפי דרגת משכורתו במוסד המשאיל או לפי דרגת משכורתו אצל המעסיק השואל - הכל בהתאם למוסכם בכתב ומראש בין הקרן לחבר. בהעדר הסכם ישולמו דמי-הגמולים עפ"י דרגת משכורתו האחרונה במוסד המשאיל.</p> | <p>.89</p> | <p>השאלה למקום עבודה אחר</p> |
| <p>עובד שהושאל ע"י מעסיק שאינו מוסד למוסד, ימשיך חברותו בקרן הפנסיה שעמה קשור מעסיקו כל תקופת היותו במעמד מושאל.</p> | <p>.90</p> | <p>השאלה למוסד</p> |

פרק אחד-עשר

עזיבת העבודה והפסקת החברות בקרן

91. **הפסקת חברות בקרן**
חבר שעבודתו במוסד הופסקה מכל סיבה שהיא, להוציא פרישה לפנסיה, ולא עבר למוסד אחר השייך לקרן, תיפסק גם חברותו בקרן מאליה, אלא אם נקבע אחרת בהלכות הגימלאות.
92. **הודעה על הפסקת עבודה**
(א) הופסקה עבודתו של החבר, חייב המוסד להודיע לקרן בכתב על הפסקת העבודה ולציין את סיבת ההפסקה ואת זכותו לפיצויים עפ"י חוקת העבודה ו/או חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג - 1963.
(ב) הודעה על הפסקת העבודה כני"ל מהווה תנאי מוקדם להחזרת כספים, הקפאת זכויות או המשך חברות בקרן כיחיד.
93. **חישוב רווחים**
(א) חישוב הסכום המגיע לחבר, עם פרישתו מעבודתו במוסד והפסקת חברותו בקרן, יהיה בהתאם לכללים שנקבעו ע"י הגוף המפקח, עפ"י תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), תשכ"ד - 1964.
(ב) הלוואות בלתי צמודות, שניתנו לחבר בתקופת חברותו ותחשבנה כמשיכת כספים מהפקדות תשלומים ע"י החזרת הלוואות בלתי צמודות אלה יראו אותם כהפקדות חדשות.
94. **תשלום במקרה של פיטורים**
חבר שפוטר מעבודתו במוסד לפני הגיעו לגיל פרישה והוא זכאי לפיצויים עפ"י האמור בסעיף 92 (א) - תשלם לו הקרן את דמי-הגמולים, חלקו הוא וחלק המוסד, ששולמו להקרן, בתוספת הסכומים, עפ"י סעיף 93 לעיל.
התשלום יבוצע עפ"י תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), תשכ"ד - 1964.
95. **תשלום במקרה של התפטרות**
חבר שהתפטר מעבודתו לפני הגיעו לגיל פרישה, ואינו עובר לעבוד במקום עבודה שעובדיו מבוטחים בקרן אחרת, תשלם לו הקרן כמפורט להלן:
(א) אם עבד במוסד או במוסדות ברציפות פחות מחמש שנים, תשלם הקרן את חלקו בדמי-הגמולים.
(ב) אם עבד במוסד או במוסדות ברציפות מחמש שנים עד עשר שנים, תשלם הקרן את חלקו בדמי-הגמולים ו - 50% מדמי-הגמולים ששילם המוסד.
(ג) אם עבד במוסד או במוסדות ברציפות מעשר שנים עד חמש-עשרה שנה, תשלם הקרן את חלקו בדמי-הגמולים ו - 75% מדמי-הגמולים ששילם המוסד.
(ד) אם עבד במוסד או במוסדות ברציפות חמש-עשרה שנה ויותר,

תשלם הקרן את חלקו בדמי-הגמולים ואת חלק המוסד בשלמותו.

(ה) לתשלומים עפ"י סעיף זה יווספו הסכומים כמפורט בסעיף 93 לעיל.
(ו) התשלום יבוצע עפ"י תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), תשכ"ד - 1964.

96. חבר שעבר לעבוד ממוסד למוסד ושמר על רציפות חברותו בקרן יוחזרו לו עם עזיבתו את הקרן דמי-הגמולים, כדלקמן:
(א) בגין כל תקופת עבודה ייעשה לו חישוב החזר דמי-הגמולים עפ"י הגורם שהביא להפסקת עבודתו באותו מקום: פטורים או התפטרות.

(ב) במקרה שהתפטר בכל אחד מהמוסדות הנ"ל יבוצע החישוב כאילו עבד במוסד אחד במשך כל שנות עבודתו בכל המוסדות הנ"ל.

97. בחישוב הסכומים המשולמים עפ"י סעיפים 93, 94, 95, 96, יכללו גם דמי-הגמולים שהושלמו עפ"י סעיף 19 לעיל (דמי-גמולים בעד העבר).

98. חבר שעזב את עבודתו במוסד ולא עבר לעבוד במקום עבודה אחר הקשור בקופת גמל לפנסיה כמשמעותה בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), תשכ"ד - 1964, או הקשור בפנסיה תקציבית זכאי על אף האמור בסעיף 12 (ב) להמשיך את חברותו בקרן כחבר יחיד עפ"י תקנותיה בהתאם לתנאי תשלום שייקבעו בינו לבין הקרן ובתנאי, כי מולאו התנאים המצטברים הבאים:

(א) בקשת החבר תוגש תוך שלושה חודשים מתום העבודה במוסד;

(ב) נותרו לפחות 10 שנים עד גיל הפרישה והיה חבר הקרן שנים עשר חודשים רצופים לפחות; או אם נותרו פחות מ- 10 שנים עד לגיל הפרישה והיה חבר הקרן חמש שנים רצופות לפחות והשלים תקופת אכשרה לפנסית נכות ושאיורים;

(ג) ישולמו לקרן ע"י החבר דמי-הגמולים המלאים (חלק החבר וחלק המוסד) על בסיס דרגת משכורתו החודשית הכוללת האחרונה או על בסיס "ממוצע היחסים של השכר" של אותו חבר במשך תקופת חברותו בקרן או על בסיס אחר שייקבע בינו לבין הקרן. הצטרף החבר היחיד במועד מאוחר יותר למקום עבודה הקשור בהסכם פנסיה מקיפה, או הצטרף מעסיקו להסכם פנסיה מקיפה - ייפסק המשך חברותו עפ"י סעיף זה ויחולו לגביו דיני מתפטר כדין מפוטר בגין המשך חברותו עפ"י סעיף זה.

99. עזב חבר את מקום עבודתו במוסד לפני גיל הפרישה ולאחר תום תקופת האכשרה לפנסית זיקנה מבלי שהוציא את דמי-הגמולים העומדים לזכותו - תוקפאנה זכויותיו בקרן עפ"י הלכות הגימלאות והסדרי רציפות הזכויות, אלא אם כן הורה החבר בכתב אחרת.

במקרה כזה יהיה זכאי החבר לפנסית-זיקנה בהגיעו לגיל פרישה ושיעור הפנסיה ייקבע לפי האמור בסעיף 24 להלכות הגימלאות.

**תשלום
דמי-גמולים
לחבר שעבר
ממוסד למוסד**

**תשלום
דמי-גמולים
שנכשו**

**המשך חברות
בקרן לאחר
עזיבת העבודה**

הקפאת זכויות

5/1989	<p>100. (א) למרות האמור בפרק זה להלכות הגימלאות, הרי חבר שפוטר מעבודתו במוסד בנסיבות שאינן מזכות בפיצויי פיטורין, (בהתאם לחוקת העבודה או להסכמי עבודה), תשלם לו הקרן את חלקו בלבד בדמי-הגמולים, בתוספת הסכומים עפ"י סעיף 93 לעיל וחברותו בקרן תפסק.</p>	<p>פיטורים בנסיבות שאינן מזכות בפיצויי פיטורין</p>
	<p>(ב) הקרן רשאית לעכב את ביצוע התשלום האמור, עפ"י בקשת המוסד, בהתקיים התנאים החילופיים הבאים:</p>	
	<p>(1) עד מתן פסק-דין סופי בתובענה אזרחית שהוגשה ע"י המוסד נגד החבר ובלבד שהתובענה הוגשה תוך שלושה חודשים מיום ההודעה על הפסקת העבודה;</p>	
	<p>(2) כשנתקבל בקרן צו-מניעה או צו-עיקול תוך שלושה חודשים מיום ההודעה על הפסקת העבודה.</p>	
	<p>101. (א) למרות האמור בסעיף 94 להלכות הגימלאות יישאר חלקו של המוסד בדמי-הגמולים, של חבר שפוטר מעבודתו במוסד מחמת מעילה, בקרן.</p>	<p>תשלום למוסד במקרה של מעילה</p>
	<p>(ב) אולם רשאי המוסד לעתור להנהלת הקרן לשלם לו מתוך דמי-הגמולים (כולם או מקצתם) למטרת הטבת נזקי המעילה. הקרן רשאית להתנות הסכמתה בתנאים, ובין היתר, מתן ערובה באם תתבע הקרן ע"י החבר או הבאים מכוחו לתשלום אותם כספים או להכרה בזכויות כל שהן עפ"י הלכות הגימלאות.</p>	
	<p>102. חבר שהגיע לגיל פרישה ופרש מעבודתו לפני תום תקופת האכשרה לפנסית-זיקנה, עפ"י סעיף 22 להלכות הגימלאות - תשלם לו הקרן את דמי-הגמולים, חלקו הוא וחלק המוסד, ששולמו לקרן בתוספת הסכומים עפ"י סעיף 93 לעיל.</p>	<p>החזר דמי-גמולים</p>
	<p>103. (א) חבר שהתחיל עבודתו במוסד לאחר גיל 55 שנה (חברה לאחר גיל 50 שנה) ונפטר בעודו חבר פעיל ולפניו צבר זכאות לפנסית זיקנה עפ"י סעיף 22 - תשלם הקרן לשאיריו או באין שאירים ליורשיו החוקיים, את דמי-הגמולים, חלקו הוא וחלק המוסד ששולמו לקרן, כמפורט בסעיף 93 לעיל.</p>	<p>החזר דמי-גמולים לשאירים או תשלום פנסיה במקרים מסויימים</p>
3/98	<p>(ב) נפטר חבר כנ"ל לאחר שצבר זכאות לפנסית זיקנה עפ"י סעיף 22 ולפני פרישתו בפועל מהעבודה יהיו שאיריו זכאים לתשלום פנסיה שתהיה מקבילה לפנסית שאירי פנסיונר - כאילו החבר היה פנסיונר בעת פטירתו.</p>	
	<p>103א. חבר שחברותו בקרן הופסקה, כאמור בסעיפים 92-95 וקיבל החזר דמי-גמולים מהקרן מקצתם או במלואם וחיידש את חברותו בקרן תוך 12 חודשים מיום ההפסקה, יהיה זכאי להקניית הזכויות שהיו לו בעבר בתנאי שימלאו התנאים הבאים:</p>	<p>הקניית זכויות מחדש לאחר החזר דמי-גמולים (החזר כספי עזיבה)</p>

(א) בקשה להקניית זכויות מחדש תוגש לא יאוחר משלושה חודשים לאחר חדוש החברות.

(ב) הקרן תערוך חישוב של הכספים שהוצאו, בתוספת ריבית והצמדה, כפי שתקבע מועת לעת על ידי הקרן. הכספים יועברו לקרן לא יאוחר מחודש ימים לאחר הגשת החשבון.

(ג) מנין תקופת האכשרה לגבי ביטוח נכות ושאיירים יתחיל מיום חזרתו לעבודה וחידוש חברותו בקרן.

	חידוש החברות בקרן
3/98	<p>103ב. (א) על אף האמור בפרק זה, חבר אשר הפסיק את תשלומיו לתקופה שאינה עולה על 24 חודשים אך לא משך כספים כלשהם מהקרן, יהיה רשאי לחדש חברותו בקרן.</p> <p>(ב) האמור בס"ק (א) לא יחול על מי שעבודתו נפסקה בנסיבות המפורטות בסעיף 100.</p> <p>(ג) לעניין הזכאות לפנסיית שאירים (סעיף 40) ולפנסיית נכות (סעיף 61) יראו את מועד חידוש החברות, כמועד התחלת החברות בקרן.</p>

פרק שנים-עשר

הסדר הבטחת רציפות זכויות

104	(א) כללי הסדר להבטחת רציפות זכויות הפנסיה לחברים העוברים מקרן פנסיה הסתדרותית אחת לשניה - (להלן - "הסדר הרציפות"), אשר עותק ממנו מצורף להלכות אלה כנספח יחולו ביחסים שבין הקרן, החברים, המוסדות והקרנות.	הסדר רציפות בין קרנות פנסיה הסתדרותיות
	(ב) בכל מקרה של סתירה בין הלכות הגימלאות לבין הסדר הרציפות - יקבע האמור בהסדר הרציפות.	
105	(א) כללי הסדר להבטחת רציפות זכויות הפנסיה לחברים העוברים מהקרן לשירות המדינה או לשירות רשויות מקומיות או או לשירות במוסד לביטוח לאומי או לשירות רשות הנמלים ולהיפך (להלן - הסדר רציפות לרשויות), יחולו ביחסים שבין הקרן, החברים והרשויות.	הסדר רציפות בין הקרן לבין רשויות
	(ב) במקרה של סתירה בין הלכות הגימלאות לבין הסדר רציפות לרשויות - ייקבע האמור בהסדר רציפות הרשויות.	

פרק שלושה-עשר

הוראות כלליות

106. המשכורת החודשית הכוללת (כהגדרתה בסעיף הגדרת-מונחים) על פיה תחושב הפנסיה, תהיה צמודה לשינויים הבאים:
(א) שינויים בתוספת היוקר המשולמת לכלל ציבור העובדים;
(ב) שינויים בשיעורי רכיבי המשכורת החודשית הכוללת, כפי שאושרו על-ידי מוסדות ההסתדרות המוסמכים והמוסדות המעסיקים לגבי כלל העובדים, על בסיס דרגתו של עובד כדרגת הפנסיונר בסמוך לפרישתו לגימלאות;
(ג) לא יכללו במשכורת החודשית הכוללת לצורכי חישוב הפנסיה:
(1) רכיבי שכר אשר בגינם לא שולמו דמי-גמולים לקרן עבור החבר;
(2) רכיבי שכר שבגינם שולמו דמי-גמולים לקרן עבור החבר, אולם ללא הסכמת האגף לאיגוד מקצועי, או הנהלת הקרן בכתב ומראש.
(3) קידום בדרגת עובד, כדרגת הפנסיונר עובר לפרישתו, גם אם קידום זה הוא קידום אוטומטי בשל שהייה בדרגה או מכל סיבה אחרת;
(4) שינוי בדרגה הנובע משינוי דרגת תקן התפקיד אותו מילא הפנסיונר עובר לפרישתו לגימלאות.

הצמדת
הפנסיות
לפורשים
לפני התאריך
הקובע

107. הפנסיה תוצמד למדד המחירים לצרכן (להלן - "המדד"), בהתאם לעקרונות הבאים:

הצמדת
הפנסיה
לפורשים
אחרי התאריך
הקובע

(א) עדכון הפנסיה, בהתאם לשינויים שיחולו במדד, ייעשה באותם מועדים שבהם משתלמת תוספת היוקר לעובדים (להלן - "תוספת היוקר").

(ב) העדכון ייעשה על-ידי הכפלת הפנסיה ביחס שבין המדד הידוע במועד העדכון לעומת המדד שהיה ידוע במועד העדכון הקודם.

(ג) העדכון הראשון של הפנסיה לאחר קביעתה לראשונה ייעשה על-ידי הכפלת הפנסיה ביחס שבין המדד הידוע במועד העדכון לעומת המדד ששימש בסיס לקביעת השכר הקובע לפנסיה.

107 א. (א) הפנסיה לזכאים עד 1.7.96 תשולם החל

מן הפנסיה בעד חודש 8.96 ביום העסקים הראשון של כל חודש, בעד החודש הקודם.

מועד תשלום
פנסיה
והוראות
מעבר

7/96

(ב) בגין דחיית התשלום תשלם הקרן לפורשים לפי ס"ק (א), תשלום חד פעמי בשיעור של 70.97% מפנסיה חודשית אחת, שיחושב לפי הפנסיה במועד התשלום.

3/99

7/96	<p>107. הפנסיה לפורשים אחרי 1.7.96 תשולם ביום העסקים הראשון של כל חודש, בעד החודש הקודם.</p>	<p>מועד תשלום הפנסיה</p>
<p>108. (א) למרות האמור בסעיף 106 לעיל תיערך השוואת חישוב הצמדת הפנסיה לאלה שפרשו לפני התאריך הקובע, למדד המחירים לצרכן, בהתאם להוראות סעיף 107 ובמקרה זה תשולם הפנסיה לפי החישוב הגבוה יותר.</p> <p>(ב) ההשוואה עפ"י ס"ק (ב) תיעשה בכל עת שייחתם הסכם שכר חדש לגבי הדירוג שבו מדורג הפנסיונר - אך לא יותר מאשר פעם בשנה בתחולה בהתאם להסכם.</p>	<p>תיאום בהוראות הצמדת הפנסיות בשתי השיטות</p>	
<p>109. כל התובע פנסיה (על כל סוגיה) או הקפאת זכויות או החזר דמי-גמולים או מענק פטירה - יגיש הוא, או מורשו או המוסד או חליפו, בקשה בכתב לקרן.</p> <p>לבקשה יצורפו המסמכים הבאים:</p>	<p>הגשת בקשה לפנסיה או להחזר דמי-גמולים או למענק</p>	
<p>(א) כל התעודות והמסמכים שיידרשו ע"י הקרן;</p> <p>(ב) פסק-דין הצהרתי או כל צו אחר של בית משפט או בית-דין לעבודה במקרים שיידרשו ע"י הנהלת הקרן;</p> <p>(ג) אישור על סילוק חשבון דמי-גמולים המגיעים לקרן;</p> <p>(ד) אישור על סילוק הלוואות שניתנו ע"י הקרן ו/או האגודה. הקרן רשאית לעכב את הטיפול בבקשה עד לקבלת כל המסמכים הנ"ל לשביעות רצונה.</p>		
<p>110. (א) מועדי פרישה מהעבודה לצרכי קבלת פנסית-זיקנה יהיו האחד בינואר והאחד ביולי.</p> <p>במקרים יוצאים מן הכלל רשאית הקרן לאשר מועד פרישה אחר אם יעתרו לכך החבר והמוסד.</p> <p>(ב) שלושה חודשים לפחות לפני מועד הפרישה, חייבים החבר והמוסד, להודיע לקרן בכתב על פרישתו הצפויה של החבר. לא נתקבלו ההודעות הנ"ל במועד, רשאית הקרן לדחות את מועד הפרישה למועד הפרישה הקרוב שלאחר מכן.</p>	<p>מועדי פרישה</p>	
<p>111. גיל החבר לצורכי קביעת זכאותו לפנסית זיקנה, ייקבע לפי הגיל הרשום בשאלון עפ"י סעיף 4 כשהוא נתמך עפ"י הרישומים בתעודת הזיהוי של החבר.</p> <p>כל שינוי ברישום הגיל יחייב את הקרן רק אם נעשה לפני מועד הפרישה ואושר ע"י משרד הפנים.</p>	<p>גיל החבר</p>	

112.	הפנסיה לכל סוגיה היא חודשית והיא תשולם לזכאים לה מדי חודש בחודשו.	מועד תשלום פנסיה
113.	כל תשלום שעל הקרן לשלמו לזכאים (מענק פטירה, מענק אחר, החזר דמי-גמולים וכיו"ב), יבוצע תוך הזמן שנקבע כדין ממועד הגשת המסמכים עפ"י סעיף 109 לעיל.	מועד תשלומים אחרים
114.	הקרן (באישור המוסדות המוסמכים בהסתדרות) רשאית להתקשר עם מוסד ועם נציגות עובדי המוסד בדבר הוספת רכיבים נוספים למשכורת החודשית הכוללת אשר בגינם ישולמו לקרן דמי-גמולים ואשר יילקחו בחישוב הפנסיה.	הסכם בדבר הוספת רכיבים נוספים
115.	זכות לפנסיה אינה ניתנת להעברה, לערבות או לשעבוד - בכל דרך שהיא - פרט לתשלום מזונות לפי פסק-דין של בית משפט מוסמך או של בית-דין מוסמך.	זכות לפנסיה אינה ניתנת להעברה
116.	כפוף לאמור בחוק הגנת השכר, תשי"ח - 1958, רשאית הקרן לקזז מכל תשלום המגיע לזכאי עפ"י הלכות אלה: (א) חובות דמי-גמולים שלא סולקו לקרן; (ב) מוקדמות ששילמה הקרן; (ג) הלוואות שקיבל החבר מהקרן או מהאגודה; (ד) ערבויות שניתנו על-ידי הקרן או על-ידי האגודה; (ה) כספים ששולמו על-ידי הקרן בטעות; (ו) כספים שהקרן חייבת לנכותם על-פי כל דין; (ז) כספים שהקרן חייבת לנכותם על-פי חוקת העבודה.	קיצוז חובות
117.	על כספים שהקרן חייבת לשלם עקב פטירת חבר, לא יחול חוק הירושה תשכ"ה - 1965, והם אינם נכללים בעזבון החבר המנוח. שום שימוש במונחים כמו: שאיר, יורש, צו-ירושה, צו קיום צוואה וכיו"ב, לא ישמש ראיה, כי כספים אלה נכללים בעזבון החבר המנוח.	אי-החלת חוק הירושה
118.	הקרן פטורה מתשלומי פנסיה בגין פטירה או נכות שייגרמו לחבר, למעט פנסיונר, מחמת מלחמה, מהפכה או מהומות. במקרים אלה תשלם הקרן לחבר (או לחליפו), למעט הפנסיונר (או לחיפו), את דמי-הגמולים, חלקו וחלק המוסד, ששולמו לקרן, בתוספת הסכומים על פי סעיף 93 דלעיל.	שחרור הקרן מאחריות מאירועי מלחמה וכיו"ב
119.	משלמת הקרן פנסיה (מכל סוג שהוא) לחבר או לשאיריו - היא לא תחוייב בהחזר דמי-גמולים לחבר או לשאיריו או לכל אדם אחר.	תשלום פנסיה מבטל זכות החזר דמי-גמולים

**ועדה לקביעת
אחוזי הפנסיה
במקרים
מיוחדים
בעקבות שינוי
סולם הפנסיה**

120.

וועדה לאישור זכויות במקרים מיוחדים שתמונה ע"י הנהלת הקרן, רשאית להגדיל את אחוזי הפנסיה לחברים שסולם הפנסיה בשיעור 2% לשנה חל עליהם, במקרים בהם, מסיבות אובייקטיביות, שלא תלויות בחבר, צברו החברים הנ"ל ותק פנסיוני פחות מ- 35% (ובלבד שמלאו להם עשר שנות חברות רצופות בסמוך לפרישתם לפנסיה).
הוועדה רשאית להגדיל את אחוזי הפנסיה לבעלי ותק פנסיוני נמוך מ- 35% עד למקסימום 35% פנסיה, כולל ההגדלה.

יישוב סכסוכים

121.

(א) הגדרות

"תובע" משמעו, לענין תקנה זו, כל אחד מאלה: -

(1) חבר החברה (ייקרא להלן: - "חבר"), או פנסיונר שלה (מי שמקבל פנסיה מהחברה לרבות זכאי לפנסיה).

(2) מי שהיה חבר או מי שהיה פנסיונר של החברה.

(3) שאיר או יורש או חליף של חבר או של פנסיונר של החברה, או של מי שהיה חבר או פנסיונר של החברה.

(4) כל מי שזכאי להנות או כל מי שנהנה מהטבה כלשהי של החברה, מכוח זכותו של החבר או פנסיונר כנ"ל, חליפו או טוען לזכות כזו.

"סכסוך"

חלוקי דעות שיהיו בין החברה לבין תובע או בין תובעים לבין עצמם, בכל הנוגע לזכויות וחובות התובע כלפי החברה וזכויותיה וחובותיה כלפיו, ככל שהם נובעים מחברות בחברה, לרבות תביעה כספית מכל סוג ולרבות ערעור על החלטת וועדה רפואית של החברה (להלן "ערעור בענין רפואי").

(ב) הקמת ועדות הערעורים והרכבן

(1) תוקמנה ועדות ערעורים לעניני קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ וועדת ערעורים לענין רציפות זכויות (שכל אחת מהן תיקרא להלן- "ועדת הערעורים"), יו"ר ועדת הערעורים וחבריה ימונו על ידי האגף לבטחון סוציאלי של ההסתדרות הכללית, שיהיה מוסמך לסיים כהונת כל אחד מהם ולמנות אחר תחתיו. בוועדת הערעורים לא יכהן מי שמשמש חבר בהנהלת החברה או עובד שלה.

(2) ועדת הערעורים תהא בהרכב בלתי זוגי של לא פחות מ-3 חברים.

(ג) (1) הקמת ועדות רפואיות עליונות והרכבן

(1) תוקמנה ועדות רפואיות עליונות לעניני קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ להלן: "ועדה רפואית עליונה".

(2) יו"ר ועדה רפואית עליונה וחבריה ימונו -

5/92

מבין הכשירים לכך - על ידי האגף לבטחון סוציאלי של ההסתדרות הכללית, שיהיה מוסמך לסיים כהונת כל אחד מהם ולמנות אחר תחתיו.

(3) כשיר להתמנות כיו"ר ועדה רפואית עליונה רופא בכיר במרכז רפואי של קופת חולים הכללית ששמו כלול ברשימת מומלצים שתוגש על ידי קופת חולים הכללית ותאושר על ידי האגף לבטחון סוציאלי של ההסתדרות הכללית.

(4) ועדה רפואית עליונה תדון בהרכב של 3 רופאים שישוּבצו לאותו דיון על ידי היו"ר של אותה ועדה רפואית עליונה ובמקרה הצורך יזומן רופא נוסף.

(5) בהרכב ועדה רפואית עליונה יכללו, אלא אם כן החליט על כך יו"ר הוועדה הרפואית העליונה, מנימוקים שירשמו, רופא תעסוקה ורופא מומחה בנושא העיקרי העומד לדיון באותה ישיבה.

(6) כשיר לכהן כחבר בוועדה רפואית עליונה רופא מומחה העובד במוסד של קופת חולים הכללית ושמו כלול ברשימת מומלצים שתוגש על ידי קופת חולים ותאושר על ידי האגף לבטחון סוציאלי של ההסתדרות הכללית.

5/92

(7) רופא הממלא תפקיד בוועדה רפואית של הקרן, או חבר בהנהלת הקרן, או הממלא תפקיד אחר מטעמה, אינו כשיר לכהן בוועדה רפואית עליונה היושבת לדון בענין הנוגע לקרן.

(8) לא ישתתף בדיוניה של ועדה רפואית עליונה הדנה בענין פלוני רופא שטיפל בחבר הנבדק דרך קבע, או שטיפל בו באותו ענין העומד לבדיקת הוועדה.

ג) בירור סכסוכים בערכאה ראשונה

(1) סכסוך יתברר בפני ועדת הערעורים לעניני קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ, למעט סכסוך שענינו ברציפות זכויות עם קרן פנסיה הסתדרותית אחרת שיתברר בפני ועדת הערעורים לעניני רציפות זכויות.

(2) המנין החוקי בדיוני ועדת הערעורים יהא רוב חברי הוועדה ובהם היו"ר שלה; אם יהא נוכח מספר זוגי של חברים תהיה ליו"ר הוועדה זכות הדעה המכרעת.

(3) בדונה בסכסוך בענין רפואי מוסמכת ועדת הערעורים להפנות תובע לבדיקה בפני ועדה רפואית עליונה. ממצאיה של ועדה רפואית עליונה הם סופיים בשאלות הרפואיות.

(4) לפני הפנייתו של תובע לבדיקה כאמור לעיל תבהיר ועדת הערעורים לתובע את סופיות ממצאיה

של ועדה רפואית עליונה לענין מצבו הרפואי ותקבל את הסכמתו לכך בכתב: לא ניתנה הסכמה כאמור תפסיק ועדת הערעורים לדון בסכסוך.

5/92 (5) הפסיקה ועדת הערעורים לדון בסכסוך בענין רפואי מפאת העדר הסכמת תובע כאמור בסעיף 4 לעיל זכאי כל צד להגיש תובענה בסכסוך לבין דין לעבודה תוך 45 יום מיום הפסקת הדיון בפני הועדה.

(6) וועדת הערעורים תקבע את סדרי עבודתה ודיוניה; היא לא תהיה קשורה בדיני הראיות ובסדרי הדין הנהוגים בבית משפט ובבתי דין לעבודה ותפסוק בהתאם לתקנות החברה והלכות הגימלאות.

(7) ועדת הערעורים תסיים דיוניה תוך שלושה חודשים מיום הגשת התביעה לברור הסכסוך ותמציא החלטתה לצדדים בדואר רשום.

(ד) ברור סכסוכים בפני רשות השיפוט וביה"ד לעבודה

5/92 (1) על החלטת וועדת הערעורים (למעט ממצאה של ועדה רפואית עליונה), זכאי כל צד לערער בפני רשות השיפוט הארצית של ההסתדרות (להלן: "רשות השיפוט") או להעביר הסכסוך לביה"ד לעבודה ע"י הגשת תובענה.

(2) ערעור לרשות השיפוט יש להגיש תוך 45 יום מתאריך משלוח החלטת וועדת הערעורים. תובענה לבית הדין לעבודה יש להגיש תוך התקופה הנ"ל או תוך 45 יום ממועד הפסקת הליכים בפני רשות השיפוט, לפי המאוחר שביניהם.

(3) בהעדר ערעור או תובענה, כאמור לעיל תהיה החלטת וועדת הערעורים סופית ותחייב את הצדדים.

(4) עם הגשת ערעור או תובענה כאמור לעיל יעוכב ביצוע החלטת וועדת הערעורים עד לסיום ההליכים בערעור או בתובענה.

(ה) הדיון בפני רשות השיפוט - בוררות

(1) רשות השיפוט תדון בסכסוך כבורר, על פי חוק הבוררות, תשכ"ח - 1968 (להלן "חוק הבוררות") היא תקבע את סדרי עבודתה ודיוניה ותפסוק בהתאם לתקנות החברה והלכות הגימלאות.

(2) נדון ערעור בפני רשות השיפוט, יהיה פסק דינה סופי ומחייב את הצדדים ודינו לכל דבר וענין כדין פסק בוררין על-פי חוק הבוררות.

נ ס פ ח

**רציפות זכויות פנסיה
בין קרנות הפנסיה של ההסתדרות
סיוון תשמ"ז - יוני 1987**

תקנות להבטחת רציפות זכויות הפנסיה

פרק א' - כללי

הגדרות	1. בתקנות אלה המונחים שלהלן יפורשו לפי הפירוש שניתן להן בצידם.
תקנות אלה	- התקנות להבטחת רציפות זכויות פנסיה לחברי קרנות העובדים מקרן אחת למשנה כפי שיהיו בתוקף מזמן לזמן.
קרן	- כל אחת מקרנות הפנסיה שלהלן: (1) קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ. (2) מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ. (3) קרן ביטוח הפנסיה לפועלים חקלאים ובלתי מקצועיים בישראל אגודה שיתופית בע"מ. (4) קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ. (5) נתיב - קרן הפנסיה של פועלי ועובדי מפעלי משק ההסתדרות בע"מ. (6) קרן הביטוח והפנסיה של פועלי הבנין ועבודות ציבוריות אגודה שיתופית בע"מ. (7) גילעד גימלאות לעובדים דתיים בע"מ.
תקנות הקרן	- תקנות הקרן כפי שתהיינה בתוקף מזמן לזמן.
חבר	- חבר בקרן על-פי תקנותיה.
פנסיה	- סכום כסף חודשי שהחבר או שאיריו זכאים לקבל על-פי תקנות אלה.
פנסיה מוקפאת	- סכום כסף חודשי שהחבר או שאיריו זכאים לקבל מכל קרן לפי תקנות אלה.
מענק	- סכום כסף חד-פעמי שהחבר או שאיריו זכאים לקבל על-פי תקנות אלה.
שנה - חודש	- למנין הלוח הגריגוריאני.
תקופת אכשרה	- פרק זמן המכשיר חבר להיות זכאי לפנסיה או מענק.
שאי	- אלמנה, יתום, הורה, כהגדרתם בתקנות הקרן המשלמת.
קרן משלמת	- הקרן המשלמת פנסיה או מענק לחבר או שאיריו לפי תקנות אלה.
קרן משתתפת	- הקרן בה צבר החבר וזתק פנסיוני מזכה המקנה לו זכות לקבלת פנסיה ואו מענק לפי תקנות אלה.

<p>- חוק הביטוח הלאומי נוסח משולב תשכ"ח - 1968 כפי שיהיה בתוקף מעת לעת.</p>	<p>החוק</p>
<p>- כל האמור בתקנות אלה בלשון יחיד, אף לשון רבים במשמע, וכן להיפך, הכל אם אין בתקנות אלה הוראה מפורשת אחרת.</p>	<p>יחיד ורבים</p>
<p>- כל האמור בתקנות אלה בלשון זכר - אף לשון נקבה במשמע, וכן להיפך, הכל אם אין בתקנות אלה הוראה מפורשת אחרת.</p>	<p>זכר ונקבה</p>
<p>רציפות זכויות הפנסיה של חבר בקרן או בקרנות תובטח ע"י הקפאת הזכויות שצבר בכל קרן כוותק פנסיוני מזכה על פי תקנותיה גם אם חלה הפסקה בחברות בקרן או שעבר להיות חבר בקרן אחרת.</p>	<p>רציפות זכויות ע"י הקפאת הזכויות</p>
<p>כל קרן תשא באחריות לתשלום הפנסיה או המענק להם זכאי החבר מהקרן על-פי תקנותיה ותקנות אלה, בגין זכויות שצבר החבר בקרן. חבר בקרן אשר עבר לקרן אחרת ודמי-הגמולים שצבר בקרן הועברו לקרן החדשה והוא או שאיריו זכאים לפנסיה על-פי התקנות בגין כספים אלה, יוחזרו דמי-הגמולים לקרן שהעבירה על-פי הכללים הנהוגים לגבי העברת כספים מקרן לקרן כפי שיקבע מעת לעת על-ידי האגף לבטחון סוציאלי.</p>	<p>אחריות הקרן</p>

פרק ב'

רציפות זכויות לפנסית זיקנה

5.	הגדרות	בפרק זה המונחים שדלהלן יפורשו לפי הפירוש שניתן להם בצידם.
	גיל פרישה	- גיל הפרישה של חבר לפנסית זיקנה בהתאם לתקנות הקרן בה צבר זכויות.
	ותק פנסיוני מזכה	- תקופות חברות בקרן המקנות לחבר ותק פנסיוני בהתאם לתקנות הקרן.
	הצטרפות לראשונה לקרנות	- התאריך המוקדם ביותר שבו רשום או או שהיה רשום לזכותו של החבר וותק פנסיוני מזכה בקרן כל שהיא או מתאריך תחילת עבודתו של החבר במקום עבודה המקיים תוכנית פנסיה אחרת עמה יש לקרן הסדר להבטחת רציפות זכויות הפנסיה ובכפוף לקבוע בתקנות הקרן.
	תקופה כוללת	- מספר השנים הכולל מאז "הצטרפות לראשונה לקרן" של החבר ועד הגיעו לגיל פרישה לרבות התקופות המפורטות להלן: א. תקופה שבעדה קיבל החבר פנסיה או הטבות פרישה לאחר 1.4.71 ממקום עבודה עימו יש לקרן הסכם להבטחת פנסיה. ב. תקופת חברות אשר בגינה קיבל החבר החזרת הכספים שהצטברו לזכותו בקרן או בקרנות לאחר 1.1.72 או לאחר כל תאריך מוקדם יותר בהתאם לתקנות הקרן ממנה הוציא הכספים.
	הפסקה בוותק פנסיוני מזכה	- תקופה שבעבורה לא שולמו דמי גמולים לקרן, ותקופה בעבורה הוחזרו דמי הגמולים במלואם או חלקם להוציא תקופות אלה: א. תקופה בה שירת חבר שירות חובה בצה"ל. ב. תקופה בה עסק החבר בלימודים בהיקף מלא עד גיל 30 שנה ושלא עבד. ג. תקופת חופשה על-פי חוק עבודת נשים תשי"ד - 1954. ד. תקופת עבודה בה קיבל החבר דמי פגיעה על-פי החוק. ה. הפסקה מכל סיבה שהיא בחברות שקדמה ל - 1.1.62.
6.	תקופת אכשרה	תקופת האכשרה המזכה חבר בפנסית זיקנה הינה חברות של 10 שנים קלנדריות (120 חודשים לפחות) מיום "הצטרפות לראשונה לקרן" ועד הגיעו ל"גיל פרישה" בהן צבר וותק פנסיוני מזכה בקרן או בקרנות עבור 100 ימי עבודה מלאים לשנה לפחות.
7.	היקף החברות	היקף החברות בקרן ייקבע לפי סה"כ ימי העבודה מחושבים לפי משרה מלאה כהגדרתה או כמקובל בכל קרן עבורם שולמו תשלומים לקרן בגין החבר, מחולק לסה"כ ימי העבודה לפי משרה מלאה כאמור לעיל שהיו מצטברים לזכות החבר בתקופה הכוללת.

- חישוב שיעור פנסיה מוקפאת לזיקנה**
8. שיעור הפנסיה המוקפאת לזיקנה יחושב כלהלן:
- א. כל קרן תחשב לפי תקנותיה את אחוז הפנסיה שצבר החבר בתקופה הכוללת, למעט הפסקות בוותק הפנסיוני.
- ב. למרות האמור בס"ק (א) לא יפחת אחוז הפנסיה מ- 2% לשנה מלאה.
- ג. כל קרן תחשב את שיעור הפנסיה המוקפאת לו זכאי החבר מהקרן על-ידי הכפלת אחוז הפנסיה כאמור לעיל בסעיף זה ובהיקף החברות בקרן, כקבוע בסעיף 7.
- ד. שיעור הפנסיה הכוללת המגיע לחבר יהיה מורכב מסה"כ שיעורי הפנסיה המוקפאת שצבר החבר בכל קרן, אולם בכל מקרה לא יעלה שיעור הפנסיה על 70%.
- ה. למרות האמור לעיל אם שיעור הפנסיה הכוללת המגיע לחבר לפי תקנות אלה נמוך משיעור הפנסיה לו זכאי החבר על-פי תקנות הקרן האחרונה בה היה חבר, ייחשב שיעור הפנסיה רק על-פי תקנות הקרן האחרונה בה היה חבר.
- שכר קובע לפנסית זיקנה**
9. א. הקרן המשלמת תחשב את השכר הקובע לחישוב הפנסיה של החבר לפנסית זיקנה על-פי תקנותיה.
- ב. למרות האמור בס"ק (א) לעיל אם השכר הקובע של החבר לפי תקנות הקרן המשתתפת גבוה מהשכר הקובע לפי תקנות הקרן המשלמת יחושב השכר הקובע בגין תקופת החברות בקרן המשתתפת לפי השכר הקובע כמוגדר בתקנותיה של הקרן המשתתפת.
- ג. למרות האמור בס"ק (א) לעיל אם השכר הקובע של החבר לפי תקנות הקרן המשלמת גבוה מהשכר הקובע של החבר בקרן המשתתפת
- לפי תקנותיה יחושב השכר הקובע בגין תקופת החברות בקרן המשתתפת כדלקמן:
1. אם החבר צבר וותק פנסיוני מזכה בקרן המשתתפת של פחות מ- 10 שנים יחושב השכר הקובע כמוגדר בתקנותיה של הקרן המשלמת אך לא יותר מהשכר המירבי הנהוג לגבי העובדים באותו מקצוע או דירוג אליו השתייך החבר בקרן המשתתפת.
- במקרים בהם לא ידוע הדירוג או המקצוע אליו השתייך החבר יקבע השכר המירבי של החבר בקרן המשתתפת לפי השכר הקובע של החבר על-פי תקנות הקרן המשתתפת כשהוא צמוד לשינויים בשכר הממוצע במשק.
2. אם החבר צבר וותק פנסיוני מזכה בקרן המשתתפת מעל 10 שנים ייקבע השכר הקובע בקרן המשתתפת על-פי השכר המירבי הנהוג בה.
- ד. היה עובד החבר בקרן המשתתפת, על-פי חוזה מיוחד, ייחשב שכרו הקובע לפנסית זיקנה בקרן המשתתפת על-פי השכר כמוגדר בחוזה המיוחד.
- חישוב סכום הפנסיה**
10. חישוב סכום הפנסיה לו זכאי החבר לפי תקנות אלה ייעשה ע"י כל קרן לפי שיעור הפנסיה המוקפאת בה מוכפל בשכר קובע לפי סעיף 9 לתקנות אלה.

<p>א. חבר אשר הגיע לגיל פרישה על-פי תקנות הקרן המשלמת וצבר תקופת אכשרה על-פי תקנותיה יקבל מהקרן המשלמת פנסית זיקנה בהתאם לתקנותיה וקרנות אחרות בהן צבר וותק פנסיוני מזכה ישתתפו בתשלום הפנסיה בהגיע החבר לגיל הפרישה על-פי תקנותיהן בהתאם לקבוע בסעיף 10 לעיל.</p>	11	<p>זכאות לתשלום פנסיה</p>
<p>ב. למרות האמור בס"ק (א) לעיל אם סכום הפנסיה לו זכאי החבר מהקרן המשלמת על-פי תקנותיה גבוה מסכום הפנסיה לו זכאי החבר מהקרנות על-פי תקנות אלה יקבל החבר פנסיה רק מהקרן המשלמת על-פי תקנותיה והכספים שהצטברו לזכותו בהון המשתתפת יוחזרו לחבר על-פי תקנותיה.</p>		
<p>ג. חבר בקרן או קרנות פנסיה אשר צבר תקופת אכשרה לפנסית זיקנה על-פי תקנות אלה והפסיק את חברותו בקרן או בקרנות יהיה זכאי לפנסיה מהקרן המשלמת על-פי תקנות אלה, בהגיעו לגיל פרישה על-פי תקנות הקרן המשלמת.</p>		<p>זכאות לתשלום פנסיה לחבר שהקיא זכויותיו</p>
<p>ד. הקרן המשלמת לצורך תקנה זו הינה הקרן האחרונה בה היה חבר.</p>		
<p>חבר יהיה רשאי לפרוש לפנסיה מוקדמת לפני הגיעו לגיל פרישה בהתמלא התנאים המזכים בתקנות הקרנות בהן היה חבר. לצורך חישוב תקופת הוותק המזכה לפרישה מוקדמת יובאו בחשבון כל התקופות שצבר בהן זכויות בקרנות שמקנות זכאות לפרישה מוקדמת. כל קרן תחשב שיעור הפנסיה המוקדמת לה זכאי החבר לפי תקנותיה ולפי מקדמי הפחתה הנהוגים בה, משכר קובע כמוגדר בסעיף 9 דלעיל.</p>	.12	<p>פרישה מוקדמת</p>
<p>א. חבר בשתי קרנות בעת ובעונה אחת אשר צבר תקופת אכשרה בכל אחת מהן יהיה זכאי לקבל פנסית זיקנה מכל אחת מהקרנות בנפרד בהתאם לתקנותיה.</p>	.13	<p>חבר בשתי קרנות בעת ובעונה אחת</p>
<p>ב. חבר אשר צבר תקופת אכשרה בקרן או בקרנות ובתוך התקופה הכוללת צבר בעת ובעונה אחת חברות בכמה קרנות יהיה זכאי, בגין חברותו מהקרן או מהקרנות המשתתפות/ות לפנסית זיקנה מוקפאת שתחושב לפי סעיף 8 דלעיל. השכר הקובע לצורך תשלום הפנסיה יחושב בהתאם לתקנות כל קרן.</p>		
<p>חבר אשר פרש לפנסית זיקנה בגיל הפרישה וצבר למעלה מ - 35 שנות חברות בקרנות פנסיה מקיפה ושולמו עבורו תשלומים מלאים כמתחייב בתקנות קרנות הפנסיה המקיפה, יהיה זכאי למענק בשיעור שיקבע על-פי התקנות והשכר הקובע בקרן המשלמת.</p>	.14	<p>מענק לחבר שצבר מעל 35 שנות חברות</p>
<p>א. קרן משתתפת תעביר לקרן המשלמת את השתתפותה במימון פנסית הזיקנה או הפנסיה המוקדמת או המענק אם התמלאו לחבר תנאי הזכאות לקבלתם על-פי הקבוע בסעיפים 11 ו - 14. ההשתתפות של הקרנות תהיה בהתאם לאחוזי הפנסיה המוקפאת שצבר החבר בכל קרן כשהתשלום יהווך לפי תחשיבים כפי שייקבעו מעת לעת ע"י האגף לבטחון סוציאלי או על-ידי תשלום שוטף. ב. למרות האמור בס"ק א' לעיל בגין זכויות לפי סעיף 11 ב' לעיל תנכה הקרן המשתתפת מהסכום המהווך, את הסכומים</p>	.15	<p>השתתפות הקרנות</p>

שהחזירה לחבר על-פי תקנה 11 (ב).
פרק ג'

רציפות זכויות

לפנסית נכות ושאיירים כללי

16. א. חבר אשר צבר 12 חודשי חברות רצופים בקרנות הפנסיה המקיפה בהיקף משרה המזכה את החבר בתקופת אכשרה על-פי תקנות כל קרן ובחודש הראשון למנין תקופת האכשרה לא עלה גילו על 55 שנה בגבר ו- 50 באשה ולא הוציא את הכספים שהצטברו לזכותו תישמרנה זכויותיו לפנסית נכות וזכויות שאיריו לפנסית שאירים.
- ב. למרות אמור כסייק א' לעיל אם הנכות או הפטירה נרמו על-ידי מחלה שאובחנה לפני הצטרפות החבר לקרן פנסיה מקיפה, תהיה הזכאות מותנית בכך שהחבר צבר 36 חודשי חברות רצופים כאמור לעיל.
- ג. חישוב תקופת אכשרה לעובד עונתי ייעשה על-פי תקנות הקרן בה היה חבר.
17. הפסיק חבר את חברותו בקרן פנסיה מקיפה או קרנות פנסיה מקיפה לתקופה של פחות מ- 3 חודשים לאחר שצבר תקופת אכשרה כאמור בתקנה 16 לעיל ולא הוציא את הכספים שהצטברו לזכותו בקרן או בקרנות פנסיה מקיפה לא יהיה חייב בצבירת תקופת אכשרה חדשה.
18. הפסיק חבר את חברותו בקרן פנסיה מקיפה או קרנות פנסיה מקיפה לתקופה העולה על 3 חודשים לאחר שצבר תקופת אכשרה כאמור בתקנה 16 לעיל ולא הוציא את הכספים שהצטברו לזכותו בקרן או בקרנות, יהיה חייב לצבור תקופת אכשרה נוספת כאורך תקופת ההפסקה.
19. חבר שצבר תקופת אכשרה בפנסיה מקיפה והפסיק חברותו בקרן פנסיה מקיפה או קרנות פנסיה מקיפה לתקופה העולה על 12 חודשים, יהיה חייב לצבור תקופת אכשרה חדשה מלאה כאמור בתקנה 16 לעיל. עבר החבר בעת חידוש חברותו בקרן פנסיה מקיפה את גיל 55 שנה בגבר ו- 50 שנה באשה לא יוכל יותר לצבור תקופת אכשרה לפנסית נכות ושאיירים.
20. חבר בקרן פנסיה מקיפה או בקרן פנסיה יסוד אשר הוציא את הכספים שהצטברו לזכותו בקרן או בקרנות וחידש חברותו בקרן פנסיה מקיפה לפני הגיעו לגיל 55 שנה בגבר ו- 50 שנה באשה וצבר תקופת אכשרה על-פי תקנות קרן פנסיה מקיפה יהיה זכאי לקבל מקרן פנסיה מקיפה, פנסית נכות ושאייריו פנסית שאירים
- תקופת אכשרה לחבר שעבר מקרן פנסיה מקיפה לקרן פנסיה מקיפה ללא הפסקה
- תקופת אכשרה לחבר שעבר מקרן פנסיה מקיפה לקרן פנסיה מקיפה עם הפסקה שאינה עולה על 3 חודשים
- חישוב תקופת אכשרה לחבר המחדש את חברותו בקרן פנסיה מקיפה תוך 12 חודשים מהפסקת החברות
- חישוב תקופת אכשרה בעת חידוש חברות בקרן פנסיה מקיפה לאחר הפסקה בחברות העולה על 12 חודשים
- הקטנת סכום פנסית הנכות או השאיירים עקב הוצאת כספים

לפי תקנותיה בהפחתת הסכום שהיתה קרן פנסיה מקיפה זכאית לקבל מהקרן או הקרנות על-פי תקנות אלה כהשתתפות. אם הוצאו כספים מקרן פנסית יסוד, ינוכה מהפנסיה לה זכאי החבר או שאיריו הסכום ששולם לחבר כהחזרת כספים לפי ערכו ביום עריכת החישוב.

רציפות זכויות לפנסית נכות

21. **קביעת זכאות לפנסית נכות**
 חבר יהיה לקבל פנסית נכות בתנאי שצבר תקופת אכשרה על-פי תקנות אלה והתמלאו בו תנאי הזכאות לקבלת פנסית נכות על-פי תקנות קרן הפנסיה המקיפה האחרונה בה היה חבר.
22. **חישוב שכר קובע לפנסית נכות**
 חישוב השכר הקובע לצורך תשלום פנסית נכות יעשה על-ידי כל קרן פנסיה מקיפה על-פי הקובע בסעיף 9 לעיל.
23. **חישוב פנסית נכות**
 חבר שנתמלאו בו תנאי הזכאות לפנסית נכות על-פי תקנות אלה יקבל מקרן הפנסיה המקיפה האחרונה פנסית נכות על-פי תקנותיה בהתחשב בכל הוותק הפנסיוני המזכה שצבר בכל קרנות הפנסיה המקיפה בהן היה חבר.
24. **חישוב פנסית נכות לחבר בקרן פנסית יסוד שעבר לקרן פנסיה מקיפה**
 א. חבר שצבר תקופת אכשרה לפנסית נכות על-פי תקנות אלה ונתמלאו בו תנאי הזכאות לפנסית נכות על-פי תקנות קרן הפנסיה המקיפה האחרונה בה היה חבר, יקבל מקרן הפנסיה האחרונה בה היה חבר, יקבל מקרן הפנסיה האחרונה על-פי תקנותיה פנסית נכות. חישוב שיעור הזכאות בקרן המשתתפת יקבע לפי שיעור הפנסיה המוקפאת שצבר החבר בקרן או בקרנות פנסיה מקיפה בלבד על-פי סעיף 8 ג' דלעיל.
 ב. בהגיע החבר לגיל פרישה יהיה זכאי לפנסיה בתתאם לאחוז הפנסיה המוקפאת שצבר בקרן או בקרנות פנסיה יסוד והתשלום ייעשה על-ידי הקרן המשלמת וזאת בכפוף לתקנות אלה. אולם בכל מקרה החבר לא יהיה זכאי לפנסיה העולה על שיעור של 70%.
25. **חישוב פנסית נכות לחבר שצבר וותק פנסיוני מזכה לזיקנה בקרן או קרנות פנסיה מקיפה ועבר לקרן פנסיה יסוד או תגמולים בקרן**
 א. חבר אשר היה לנכה בעת היותו חבר בקרן פנסיה יסוד או בתגמולים בקרן וצבר 10 שנות וותק פנסיוני מזכה בפנסיה מקיפה על-פי תקנות אלה ונתמלאו בו תנאי הזכאות לפנסית נכות על-פי תקנות קרן הפנסיה המקיפה האחרונה בה היה חבר יקבל מקרן הפנסיה המקיפה האחרונה פנסית נכות. חישוב פנסית הנכות יעשה בכל קרן פנסיה מקיפה על-פי תקנותיה, וחישוב השכר הקובע ייעשה על-פי האמור בתקנה 9 דלעיל, לפי שיעור הפנסיה המוקפאת.
 ב. בהגיע החבר הזכאי לפנסית נכות כנייל לגיל פרישה תחושב הפנסיה בהתאם לזכויות שצבר החבר גם בקרן או קרנות פנסיה יסוד על-פי פרק ב' לתקנות אלו. הפנסיה תשולם באמצעות הקרן ששילמה את פנסית הנכות.
26. **זכאות למענק נכות לחבר אשר אינו זכאי לפנסית נכות**
 א. חבר בקרן או קרנות פנסיה מקיפה פחות מ- 10 שנים ואשר בהן שולמו לפחות 36 תשלומים חודשיים רצופים לקרן פנסיה מקיפה יהיה זכאי למענק בגובה של 36 פנסיות חודשיות שיחושב לפי שיעור הפנסיה המוקפאת שצבר החבר בקרן או קרנות פנסיה מקיפה בלבד לפי שכר קובע על-פי סעיף 9 דלעיל אם נתמלאו התנאים כדלקמן: -

(1) החבר טרם הגיע לגיל 62 שנה בגבר או 57 באשה.

(2) (א) החבר נהיה נכה בהיותו חבר בקרן פנסיה יסוד או בתגמולים בקרן.

(ב) החבר נהיה נכה בהיותו בקרן פנסיה מקיפה לאחר הפסקה בחברות בקרן פנסיה מקיפה העולה על 3 חודשים ובעת חידוש חברותו בקרן פנסיה מקיפה היה מעל לגיל 55 בגבר ו - 50 באשה או שחידש חברותו בקרן פנסיה מקיפה וחברותו לאחר החידוש כנייל היתה קצרה מתקופת ההפסקה.

(3) החבר הוכר כנכה לפי תקנות קרן הפנסיה המקיפה האחרונה בה היה חבר.

כ. נהיה החבר לנכה בהיותו מעל לגיל 62 בגבר או 57 באשה ונתמלאו בו התנאים המזכרים לקבלת מענק כמפורט בס"ק א' לעיל יחושב המענק על-ידי הכפלת מספר החודשים מתאריך היות החבר לנכה, ועד הגיעו לגיל פרישה כפול הפנסיה החודשית כמפורט בס"ק א' לעיל.

ג. היה חבר לנכה בהיותו חבר בתגמולים בקרן בעת קבלת המענק כאמור בס"ק א' לעיל יוחזרו לו כספי התגמולים שהצטברו לזכותו.

ד. בהגיע החבר כאמור בס"ק א' לעיל לגיל הפרישה יהיה זכאי לקבלת פנסית זיקנה בהתאם לוותק הפנסיוני שצבר בקרן פנסיה יסוד ובקרן פנסיה מקיפה אך זאת בתנאי שצבר תקופת אכשרה המזכה לפנסית זיקנה על-פי תקנות אלה.

27. א. קרן או קרנות פנסיה מקיפה ישתתפו בתשלום פנסית הנכות בהתאם לשיעור הפנסיה המוקפאת שהחבר צבר בכל אחת מהן וזאת לתקופת הנכות שאושרה לחבר. אם הנכות היא לצמיתות הקרן המשתתפת תהווה את חלקה בתשלום הפנסיה על-פי תחשיבים כפי שייקבעו מעת לעת ע"י האגף לבטחון סוציאלי ותעבירו לקרן המשלמת. אם הנכות היא לתקופה מוגבלת הקרן המשתתפת תעביר את חלקה בתשלום לקרן המשלמת כפי שיקבע בין הקרנות.

ב. קרנות הפנסיה המקיפה שבהן היה חבר ישתתפו בתשלום מענק הנכות בהתאם לשיעור הפנסיה המוקפאת שצבר החבר בכל קרן פנסיה מקיפה והקרנות המשתתפות יעבירו את השתתפותן בתשלום המענק לקרן המשלמת.

רציפות זכויות לפנסית שאירים

28. שאירי חבר כהדגרתם בתקנות קרן הפנסיה המקיפה האחרונה בה היה המנוח חבר יהיו זכאים לקבל פנסית שאירים בתנאי שהחבר צבר תקופת אכשרה על-פי תקנות אלה. תנאי הזכאות לקבלת פנסית שאירים ושיעורה יהיו על-פי תקנות קרן הפנסיה המקיפה האחרונה בה היה המנוח חבר.

29. חישוב השכר הקובע לצורך תשלום פנסית שאירים יעשה על-פי תקנות הקרן המשלמת.

השתתפות
הקרנות

זכאות לפנסית
שאירים
וחישובה

חישוב שכר
קובע לצורך

תשלום פנסית שאירים

30. חבר אשר צבר תקופת אכשרה על-פי תקנה 25 לתקנות אלה, הפסיק את חברותו בקרן פנסיה מקיפה ונפטר לפני הגיעו לגיל פרישה, יהיו שאיריו זכאים לפנסית שאירים בשיעורים המפורטים להלן משיעורי הפנסיה המוקפאת בקרן או בקרנות פנסיה מקיפה:
- | | | |
|------------------------|--------|-----------------|
| אלמנה | - 60% | מהפנסיה המוקפאת |
| אלמן | - 30% | " |
| יתום | - 20% | " |
| יתום מאב ואם | - 40% | " |
| אלמנה + 2 יתומים ויותר | - 100% | " |
| אלמן + 2 יתומים ויותר | - 70% | " |
| הורה אחד | - 20% | " |
| שני הורים | - 40% | " |
- בכל מקרה לא יעלה שיעור הפנסיה לשאירים על 100% משיעורי הפנסיה המוקפאים בקרן או בקרנות פנסיה מקיפה. הקרן המשלמת הינה קרן הפנסיה המקיפה האחרונה בה היה המנוח חבר.
31. א. חבר שהיה מבוטח בקרן פנסיה יסוד ועבר להיות חבר בקרן פנסיה מקיפה ושאייריו זכאים לפנסיה על-פי תקנות אלה, יועברו הכספים שהצטברו בקרן פנסיה יסוד לקרנות המשתתפות בתשלום הפנסיה לשאירים באופן יחסי להשתתפותן בתשלום הפנסיה לשאירים.
- ב. חבר שהיה מבוטח בקרן פנסיה מקיפה ועבר להיות חבר בקרן פנסיה יסוד או בתגמולים בקרן או הפסיק חברותו ושאייריו זכאים לפנסיה על-פי תקנות אלו יוחזרו הכספים שהצטברו בקרן או בקרנות פנסיה יסוד לשאירים לפי הכללים שנקבעו בתקנות כל קרן בהן הצטברו הכספים הנ"ל.
- ג. כספים שצבר חבר בחשבון בתגמולים בקרן ואשר לא הוכרו כוותק פנסיוני, יוחזרו לשאירים בכל מקרה.
32. חבר שהפסיק להיות מבוטח בפנסיה מקיפה לפני גיל פרישה ונפטר לאחר שצבר בקרן או בקרנות פנסיה מקיפה פחות מ- 10 שנים בהן שולמו לפחות 12 תשלומים חודשיים רצופים לקרן פנסיה מקיפה יהיו שאיריו זכאים למענק בגובה השיעורים המפורטים בסעיף 30 לתקנות אלו מוכפל ב- 96.
- נפטר חבר שקיבל מענק נכות על-פי הקבוע בסעיף 26 לתקנות אלה יופחת מהמענק לו זכאים השאירים לפי סעיף זה סכום השווה למענק הנכות שקיבל המנוח לפי ערכו ביום הישוב ההפחתי.
33. קרן או קרנות פנסיה מקיפה ישתתפו בתשלום פנסית השאירים או המענק בהתאם לוותק הפנסיוני המזכה שצבר החבר בכל קרן פנסיה מקיפה מוכפל בשכר הקובע על-פי תקנות אלה בשיעורים המפורטים בסעיף 30 ו- 32 לתקנות אלה הכל לפי העניין. כל קרן משתתפת תעביר לקרן המשלמת היוון השתתפותה בהתאם לתחשיבים כפי שייקבעו מעת לעת על-ידי האגף לבטחון סוציאלי.

פרק ד'

רציפות זכויות לצורך ביטוח הדדי

- רציפות זכויות בביטוח הדדי
34. נפטר חבר אשר צבר יותר מ - 12 חודשי חברות רצופים סמוך לפטירתו בקרן או בקרנות, יהיו שאיריו זכאים למענק ביטוח הדדי על-פי תקנות קרן הפנסיה האחרונה בה היה המנוח חבר לפני פטירתו.
הקרן האחרונה תשלם את מענק הביטוח ההדדי בהתחשב בכל תקופות החברות שצבר החבר בקרן או הקרנות. הקרנות האחרות לא תשתתפנה במימון המענק.

פרק ה'

רציפות זכויות לצורך המשכת חברות

- המשכת חברות
35. חבר בקרן אשר הגיש בקשה להמשכת חברות כבודד, תקבע זכאותו להמשכת חברות על-פי תקנות הקרן האחרונה בה היה חבר כאשר לצורך חישוב שנות החברות המזכות בהמשך חברות יילקחו בחשבון תקופות חברות בכל קרן בה היה חבר.

פרק ו'

תחולה

- תחולה
36. תקנות אלה יחולו בכל אחד מהמקרים הבאים:
א. עובד עבר מקרן אחת למשניה עקב החלפת מקום עבודה.
ב. עובד החליף מעמד במפעל ועקב כך היה עליו לעבור לקרן אחרת בהתאם להסכמים החלים באותו מקום עבודה.
לצורך ס"ק ב' דלעיל "החלפת מעמד" פירושו - העברה למקצוע או לתפקיד אחר כאשר במפעל פועלות מספר קרנות והחברות בהן נקבעת לפי מקצועו או תפקידו של העובד.
37. תקנות אלו לא יחולו על:
א. עובד שעבר מקרן אחת למשניה כתוצאה משינוי מעמדו מעובד ארעי או זמני לעובד קבוע.
ב. עובדים שעברו מקרן אחת למשניה כתוצאה מהסדר או הסכם המחייב העברת כל העובדים לקרן אחרת.
38. א. במקרה של סתירה בין תקנות אלה לבין תקנות הקרן יהיו הוראות תקנות אלה עדיפות.
ב. במקרה של חילוקי דעות בין קרנות בדבר התחייבויותיהן לגבי זכויות חבר או שאיריו ואופן השתתפותן במימון זכויותיו של החבר או שאיריו, ייקבע האמור בתקנות אלה.

ישוב סכסוכים

א. הגדרות

- "תובע" משמעו, לענין תקנה זו, כל אחד מאלה: -**
1. חבר באגודה (ייקרא להלן: - "חבר"), או פנסיונר שלה (מי שמקבל פנסיה מהאגודה לרבות זכאי לפנסיה).
 2. מי שהיה חבר או מי שהיה פנסיונר של האגודה* ;
 3. שאיר או יורש או חליף של חבר או של פנסיונר של האגודה* ; או של מי שהיה חבר או פנסיונר של האגודה* ;
 4. כל מי שזכאי להנות או כל מי שנהנה מהטבה כלשהיא של האגודה* ; מכוח זכותו של חבר או פנסיונר כנ"ל, או חליפו או טוען לזכות כזו.

**י"תוספת,
אם אין הגדרת
פנסיונר
בתקנות**

י"א - החברה.

"סכסוך"

חילוקי דעות שיהיו בין האגודה* לבין תובע או בין תובעים לבין עצמם, בכל הנוגע לזכויות וחובות התובע כלפי האגודה* וזכויותיה וחובותיה כלפיו, ככל שהם נובעים מחברות באגודה*, לרבות תביעה כספית מכל סוג ולרבות ערעור על החלטת ועדה רפואית של האגודה* (להלן: - "ערעור בענין רפואי").

י"א - חברה.

ב. הקמת ועדות הערעורים והרכבתן

1. סכסוך יתברר בפני ועדת הערעורים לענין קרן הגימלאות המרכזית למעט סכסוך שעניינו ברציפות זכויות עם קרן פנסיה הסתדרותית אחרת שיתברר בפני ועדת הערעורים לענין רציפות זכויות.
2. תוקמנה ועדת ערעורים לענין קרן הגימלאות המרכזית וועדת ערעורים לענין רציפות זכויות (שכל אחת מהן תיקרא להלן: - "ועדת הערעורים") יו"ר ועדת הערעורים וחבריה ימונו על ידי האגף לבטחון סוציאלי של ההסתדרות הכללית, שיהיה מוסמך לסיים כהונת כל אחד מהם ולמנות אחד תחתיו. בוועדת הערעורים לא יכהן מי שמשמש חבר בהנהלת האגודה* או עובד של האגודה.
3. ועדת הערעורים תהא בהרכב בלתי זוגי של לא פחות מ - **3 חברים.**

**י"א -
במועה"מ של
החברה**

ג. בירור סכסוכים בערכאה ראשונה

1. המנין החוקי בדיוני ועדת הערעורים יהא רוב חברי הועדה ובהם היו"ר שלה; אם יהא נוכח מספר זוגי של חברים תהיה ליו"ר הועדה זכות הדעה המכרעת.
2. בדונה בסכסוך בענין רפואי, מוסמכת ועדת הערעורים להפנות תובע לבדיקה בפני הועדה הרפואית העליונה לענין קרנות הפנסיה אשר ליד בית החולים בילינסון ולהלן: - ("הועדה הרפואית העליונה"). ממצאי הועדה הרפואית העליונה הם סופיים בשאלות הרפואיות.
3. לפני הפנייתו של תובע לבדיקה כאמור לעיל תבהיר ועדת הערעורים לתובע את סופיות ממצאיה של הועדה הרפואית העליונה לענין מצבו הרפואי ותקבל את הסכמתו לכך בכתב: לא ניתנה הסכמה כאמור, תפסיק ועדת הערעורים לדון בסכסוך.

4. הפסיקה ועדת הערעורים לדון בסכסוך מענין רפואי מפאת העדר הסכמת תובע כאמור בסעיף 3 לעיל זכאי כל צד להגיש תובענה בסכסוך לבית דין לעבודה תוך 45 יום מיום הפסקת הדיון בפני הועדה.

5. ועדת הערעורים תקבע את סדרי עבודתה ודיוניה; היא לא תהיה קשורה בדיני הראיות ובסדרי הדין הנהוגים בבית משפט ובבתי דין לעבודה ותפסוק בהתאם לתקנות האגודה* ולתקנות קרנותיה**.

6. ועדת הערעורים תסיים דיוניה תוך שלושה חודשים מיום הגשת התביעה לבירור הסכסוך ותמציא החלטתה לצדדים בדואר רשום.

ד. בירור סכסוכים בפני רשות השיפוט וביה"ד לעבודה
1. על החלטת ועדת הערעורים (למעט ממצאה של הועדה הרפואית העליונה), זכאי כל צד לערער בפני רשות השיפוט הארצית של ההסתדרות (להלן: "רשות השיפוט") או להעביר הסכסוך לביה"ד לעבודה ע"י הגשת תובענה.

2. ערעור לרשות השפוט יש להגיש תוך 45 יום מתאריך משלוח החלטת ועדת הערעורים. תובענה לבית הדין לעבודה יש להגיש תוך התקופה הנ"ל או תוך 45 יום ממועד הפסקת הליכים בפני רשות השיפוט, לפני המאוחר שביניהם.

3. בהעדר ערעור או תובענה כאמור לעיל תהיה החלטת ועדת הערעורים סופית (תחייב את הצדדים).

4. עם הגשת ערעור או תובענה כאמור לעיל יעוכב ביצוע החלטת ועדת הערעורים עד לסיום ההליכים בערעור או בתובענה.

ה. הדיון בפני רשות השיפוט - בוררות

1. רשות השיפוט תדון בסכסוך כבורר, על פי חוק הבוררות, תשכ"ח 1968 (להלן: "חוק הבוררות") היא תקבע את סדרי עבודתה ודיוניה ותפסוק בהתאם לתקנות האגודה* ולתקנות קרנותיה**.

2. נדון ערעור בפני רשות השיפוט, יהיה פסק דינה סופי ומחייב את הצדדים ודינו לכל דבר וענין כדין פסק בוררים על-פי חוק הבוררות.

הערה:

קיימים הסכמי רציפות זכויות נוספים והם:

- א. משירות המדינה לקרנות הפנסיה של ההסתדרות ומהקרנות לשירות המדינה (ממאי 1973).
- ב. מקרנות הפנסיה של ההסתדרות לרשויות המקומיות ולהיפך (ממרץ 1975).
- ג. רשות הנמלים (מאוגוסט 1977).
- ד. המוסד לביטוח לאומי (מדצמבר 1974).
- ה. "קרן ביטוח לעובדים", קופת תגמולים וקרן פנסיה של

**או לתקנות
החברה
**או -
ולהלכות**

הגימלאות

**או -
לתקנות
החברה
או -

**להלכות
הגימלאות**

הסתדרות העובדים הלאומיים בע"מ (מפברואר 1978).